



• НОВОСТИ •

ООО «УК «Система-Сервис»

В Группе компаний «Система-Сервис» прошло первое занятие обучающего курса «Школа главного инженера». Его целью является повышение компетенций руководителей среднего звена и их вовлеченности в бизнес-процессы. Первый курс обучения набрал 22 слушателя из числа наиболее перспективных руководителей подразделений управляемых обществ.

Первый заместитель директора по развитию производства – главный инженер ООО «УК «Система-Сервис» Андрей Анисимов рассказал собравшимся о предпосылках, задачах и ожидаемых результатах обучения. Он провёл лекцию на тему «История становления одного главного инженера», где рассказал об основных вехах своей трудовой карьеры. Лекция сопровождалась презентационным материалом.

Для актуализации программы последующих лекций и определения приоритетных тем в конце занятия среди слушателей было проведено анкетирование.

ООО «Сервис НПО»

В рамках программы внедрения энергоэффективного оборудования на фонде скважин АО «Белкамнефть» коллективом Удмуртского цеха ООО «Сервис НПО» успешно внедряются УЭПН в комплекте с погружным электродвигателем повышенного напряжения производства ООО «РИНПО».

На сегодняшний день монтаж таких установок произведён на 40 скважинах заказчика.

ООО «РИНПО»

В ООО «РИНПО» силами НТЦ разработана конструкторская документация на модуль смещения МСР2А для 2А габарита. Такой модуль позволит эксплуатировать УЭЦН в узких скважинах с техническими ограничениями.

В настоящее время РМЦ и цехом №2 изготовлены детали и выполнена сборка двух опытных образцов изделия. Успешно проведены стендовые испытания оборудования в составе установки УЭЦН под нагрузкой. Далее планируются приёмочные испытания на устье скважины. При положительном результате будет решаться вопрос внедрения модуля в серийное производство.

ООО «Перекрыватель»

За сентябрь специалистами управляемого общества установлено рекордное количество метров Профильного Перекрывателя.

Общая протяженность изолированного интервала за указанный период составила 943 метра.

ООО «Татнефть-Кабель»

В ООО «Татнефть-Кабель» модернизируется линия обмотки провода TULSA. Электронные компоненты оборудования преимущественно американского производства. В рамках мероприятий, направленных на импортозамещение, ведущим инженером по автоматизации производственных процессов Анатолием Туженковым проведены работы по изготовлению контроллера силами предприятия.

В настоящее время изделие проходит первые испытания.

«ТАГРАС» продолжает серию кроссдивизиональных семинаров по основным видам деятельности. Участники очередной встречи обсудили лучшие проекты организационного развития, реализованные в Холдинге.

Профильные специалисты дивизионов собрались в Бавлах, чтобы обменяться опытом и на практике увидеть, как на площадках предприятия дивизиона «Система-Сервис» выстроены производственные потоки и внедряются инструменты бережливого производства.



Стратегия, рациональность и бережливость: как повысить производительность труда

Открывая теоретическую часть семинара, начальник отдела организации внутрихолдингового взаимодействия **Виталий Солопов** напомнил о важности оптимизации бизнес-процессов и выработки единой стратегии развития предприятия, отметил актуальность обмена профессиональным опытом между дивизионами.

Начальник отдела совершенствования производственной системы «ТНГ-Групп» **Венера Туйчина** рассказала о разработке и внедрении в компании стандарта по стратегическому управлению и организации стратегических комитетов. Благодаря такому подходу в дивизионе увеличили вовлечённость персонала в достижение целей компании, расширили охват периметра бизнеса, повысили оперативность принятия решений.

Промежуточные итоги участия в нацпроекте «Повышение производительности труда» представил руководитель управления по развитию процессов цифровизации, производственной системы и персонала «ТаграС-ТрансСервис» **Радик Ахтямзянов**. Шесть дочерних предприятий дивизиона уже около двух лет обучают своих сотрудников, внедряют на производстве концепции и методики бережливого производства.

Как рассказал спикер, в рамках реализации национального проекта дивизиону удалось увеличить выработку ремонта транспортных средств и сократить затраты на техобслуживание и ремонт.

Дорожный дивизион Холдинга «Татнефтьдор» с недавнего времени также участвует в нацпроекте «Повышение производительности труда». О результатах внедрения производственного анализа, стан-

дартизации работы служб, создания инфоцентров подразделений рассказал руководитель службы организационного развития **Дмитрий Шашин**. Экономический эффект от внедрения инструментов бережливого производства составил 5,3 млн рублей.

Опыт управления рационализаторской, процессной и проектной деятельностью с участниками семинара поделился руководителем службы организационного развития «Система-Сервис» **Анатолий Алаев**. Он отметил, что в дивизионе для подачи и рассмотрения предложений используется платформа Directum. Она существенно облегчает согласование и тиражирование успешных проектов.

Руководитель центра управления программой цифровой трансформации TAGRAS-Digital **Вадим Хазов** раскрыл преимущества создания единой «Базы знаний» о процессах и системах управления предприятий Холдинга. Реализация проекта позволит синхронизировать стратегические цели дивизионов с планируемыми и открытыми проектами, структурировать сбор, хранение и использование информации о бизнес-процессах, оргструктуре, информационных системах. Внедрение базы знаний также обеспечит системное ведение нормативно-регламентной документации по процессам и облегчит адаптацию новых сотрудников.

Доклад ведущего инженера по развитию производственной системы компании «ЛениногорскРемСервис» **Дмитрия Ильина** был посвящён опыту сокращения сроков строительства скважин и повышению культуры безопасности в рамках проекта «Мультиофис». Спикер отметил, что за счёт повышения

качества планирования работ, ответственности исполнителей за результат, выявление и предотвращение непродуктивного времени срок строительства скважины удалось сократить на 15 часов.

Начальник отдела развития производственной системы «ТаграС-ЭнергоСервис» **Денис Сидоров** озвучил эффекты картирования потока создания ценности на примере загрузки работников при монтаже трубопровода. В дивизионе после выявления и устранения причин низкой эффективности производственного процесса – длительного времени простоя, брака, низкой загрузки работников, удалось не только ускорить процесс монтажа, но и повысить среднюю заработную плату членов бригады.

Завершилась встреча визитом на производственные площадки «Татнефть-Кабель», дочернего предприятия дивизиона «Система-Сервис». Компания участвует в нацпроекте «Повышение производительности труда» с 2021 года. За год реализации экономический эффект от мероприятий на потоке производства нефтепогружного кабеля предприятия составил 42 млн рублей.

Семинар, нацеленный на повышение эффективности проектов организационного развития, продолжил серию кроссдивизиональных мероприятий. Ранее «ТАГРАС» провёл кроссдивизиональные встречи по вопросам повышения эффективности производства через внедрение инструментов цифровизации и автоматизации процессов в торговозакупочной деятельности. До конца года пройдёт ещё несколько аналогичных встреч по другим направлениям деятельности Холдинга.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

ТАГРАС



НОВОСТИ НЕФТЯНОГО БИЗНЕСА

Россия обсуждает поставки СПГ с Мьянмой

Москва обсуждает с Мьянмой поставки в страну сжиженного природного газа (СПГ), а также возможность привлечения российских компаний к модернизации нефтеперерабатывающего комплекса страны, заявил в интервью РИА Новости директор 3-го департамента Азии Министерства иностранных дел РФ Н. Ноздрев.

Ранее лидер страны, премьер-министр и глава Государственного административного совета Мин Аун Хлайн сообщил РИА Новости, что Мьянма начала закупку российских нефтепродуктов, готова платить за поставки в рублях.

Мьянма, управляемая военной хунтой, планирует импортировать российский бензин и мазут, чтобы ослабить проблемы с поставками и ростом цен, заявил представитель хунты Зау Мин Тун.

Это последняя развивающаяся страна, которая сделала это в условиях глобального энергетического кризиса.

Молдавия планирует завершить аудит долга перед «Газпромом» в январе

Правительство Молдавии планирует в январе 2023 года завершить аудит долга перед «Газпромом» для подписания соглашения по его погашению, сообщил вице-премьер, министр инфраструктуры и регионального развития А. Спыну в интервью радио Vocea Basarabiei.

Одними из главных условий, на которых руководство Газпрома согласилось в октябре прошлого года продлить контракт на поставку газа в Молдавию на следующие 5 лет, было погашение долга за топливо и своевременные платежи.

Со своей стороны правительство Молдавии настояло на привлечении зарубежного аудитора и обязалось сделать это до 1 мая нынешнего года, однако этого не произошло.

В апреле компания «Молдовагаз» попросила Газпром предоставить больше времени для урегулирования проблемы долга за газ. Несмотря на то что молдавская сторона не выполнила взятых на себя в прошлом году обязательств, российский концерн продолжил поставки газа в республику.

Накануне Газпром заявил, что оставляет за собой право на расторжение контракта в любой момент из-за грубого нарушения сроков заключения соглашения по урегулированию исторической задолженности «Молдовагаза».

(По материалам Neftgaz.RU)

ДОБРОЕ СЛОВО О ЮБИЛЯРЕ

1 октября отметил свой славный юбилей – 75-летие заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, заслуженный нефтяник Республики Татарстан, лауреат Государственной премии РТ в области науки и техники, почётный гражданин города Бавлы, генеральный директор ООО «Таграс-Холдинг» (с 2012 по 2018 гг.) **Гали Газизович ГАНИЕВ**.

Свою трудовую деятельность Гали Ганиев начал молодым специалистом НГДУ «Бавлынефть» в 1971 году после окончания Казанского химико-технологического института. Его целеустремлённость, организаторские способности, достижения в совершенствовании технологии добычи нефти и газа и применение эффективных способов мотивации труда за 9 лет работы позволили ему пройти путь от оператора электрообезвоживающей установки до начальника цеха добычи нефти и газа. В 1981 году в возрасте 34 лет он уже возглавил НГДУ «Елховнефть».

Учитывая результаты работы в НГДУ «Елховнефть» и производственную необходимость по укреплению позиций бавлынефтяников, в 1984 году Гали Газизович был переведён начальником НГДУ «Бавлынефть». На этой должности он проработал более 28 лет.

В 2012 году Гали Газизович был избран генеральным директором Общества с ограниченной ответственностью «Таграс-Холдинг». Под его руководством была проведена интеграция деятельности более 100 предприятий 13 управляющих компаний, с общей численностью более 47 тыс. человек в единый Нефтесервисный холдинг «ТАГРАС», оказывающий полный

спектр нефтесервисных услуг – от разведки, бурения, ремонта скважин, обслуживания нефтедобывающих и перерабатывающих объектов до услуг по строительству промышленных объектов, магистральных продуктопроводов, дорожного строительства, услуг технологического транспорта, электрификации и автоматизации производственных объектов. В 2018 год Гали Ганиев ушёл на заслуженный отдых.

За многолетний плодотворный труд и вклад в развитие нефтяной промышленности он награждён государственными, ведомственными и региональными наградами РФ, орденами и медалями, почётными грамотами и благодарственными письмами. Ему присвоены почётные звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации», «Заслуженный нефтяник Республики Татарстан», «Почётный нефтяник Открытого акционерного общества «Татнефть».

За организаторские способности, коммуникативность, творческую активность, талант по принятию обдуманных и верных решений, накопленный богатый жизненный опыт Гали Газизович и по сей день пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди работников нефтяной отрасли.



Уважаемый Гали Газизович!

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья и благополучия. Пусть тепло семейного очага всегда защищает Вас от жизненных невзгод, а будущее готовит много лет, наполненных добрыми событиями, радостью и счастьем!

Коллектив Группы компаний «Система-Сервис»



ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ – 2022

В одиннадцатый раз в Экспофоруме прошло самое значимое и ожидаемое событие газовой отрасли – Петербургский международный газовый форум (ПМГФ).

В рамках форума состоялось 80 мероприятий деловой программы: заседание, презентации и круглые столы с ведущими экспертами крупнейших российских и иностранных компаний, а также представителями органов государственной власти.

ПМГФ посетили более 17 000 участников из 51 страны, в рамках выставочной программы на площади 45 000 м² более 500 компаний представили новейшие разработки для газовой

индустрии. Особое внимание эксперты уделили импортозамещению в нефтегазовой сфере. Работу международного форума освещали представители 140 средств массовой информации.

Специалисты Группы компаний «Система-Сервис» продемонстрировали достижения компании в области нефтесервисных услуг, представив на общехолдинговом стенде ООО «ТАГРАС» линейку выпускаемых РДС различного диаметра, новые конструкции фрезеров, оборудование локального крепления стенок скважин (ОЛКС).

Владислав ТРИШКИН, инженер отдела маркетинга ООО «УК «Система-Сервис»



НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

ГУМЕРОВ Эмиль Габдулхакович
1978 года рождения. В 2000 году окончил Альметьевский нефтяной институт. Ранее работал начальником отдела эксплуатационно-вычислительной техники ООО «Компьютерный мир». С 20 сентября 2022 года принят главным специалистом по автоматизации службы автоматизации производственных процессов ООО «РИНПО».

ЗАМАЛЕЕВ Ильнар Илгизович
1981 года рождения. В 2003 году окончил Альметьевский нефтяной институт. Ранее работал ведущим инженером ООП, ПБ и ОТ ООО «Перекрыватель». С 1 октября 2022 года переведён заместителем начальника ООП, ПБ и ОТ ООО «Перекрыватель».

ИЛЬЯСОВ Расул Кабирович
1972 года рождения. В 2004 году окончил Самарский государственный технический университет. Ранее работал мастером ООО «Лукойл ЭПУ Сервис». С 12 сентября 2022 года принят мастером ЦСО №14 Бахилковского участка ООО «Сервис НПО».

НУРТДИНОВ Ленар Анасович
1984 года рождения. В 2007 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию, в 2020 году окончил Казанский авиационный институт им. А.Н.Туполева. Ранее работал заместителем начальника Альметьевского цеха по ремонту ПЭД №8 ООО «РИНПО». С 1 октября 2022 года назначен начальником участка комплектования оборудования №10 ООО «Сервис НПО».

ХАСИЯТУЛЛИН Альберт Миннифоатович
1983 года рождения. В 2005 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет. Ранее работал ведущим инженером ООП, ПБ и ОТ ООО «Татнефть-Кабель». С 1 октября 2022 года переведён заместителем начальника ООП, ПБ и ОТ ООО «Татнефть-Кабель».

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ИТ – НОВЫЙ ВЫЗОВ

■ За четыре года в рамках Программы ТАГРАС-Digital Холдинг реализовал 63 проекта. Инвестиции в цифровую трансформацию предприятий впечатляют – порядка 750 млн рублей в год. О проектах, обеспечивающих цифровой суверенитет, мы поговорили с куратором TAGRAS-Digital, заместителем гендиректора по организационному развитию и учётным процессам ООО «ТагРАС-Холдинг» Дмитрием Кирдиным.



– **Дмитрий Александрович, какие задачи стоят перед Холдингом и дивизионами для обеспечения цифрового суверенитета?**

– В ближайшем будущем нам всем предстоит отказаться от привычных программных продуктов, которые мы изучали еще в школе, институте, с которыми работаем долгое время. В рамках программы TAGRAS-Digital Холдинг реализует отдельный проект по переходу на свободное программное обеспечение. Ключевая задача – максимально возможный уход от программных продуктов, производители которых зарегистрированы в недружественных России странах.

В самом ближайшем времени мы планируем перейти на российское ПО и решения. Отечественные продукты за-

частую не только не уступают по характеристикам, а местами и превосходят зарубежные аналоги. По мере расширения применения отечественных продуктов с опытом их использования растёт надёжность и стабильность работы, расширяется круг партнеров, готовых оказать помощь с внедрением и сопровождением. Для Холдинга переход на такие актуальные продукты – это ещё прекрасная возможность заработать собственный опыт, который можно будет монетизировать в виде открытия дополнительного бизнес-направления.

– **Звучит масштабно. Наверняка, это будет непросто...**

– Конечно, для такого перехода нам необходимо предусмотреть источники финансирования, подобрать подходящие

под наши задачи технологии, выбрать правильных партнёров. Предстоит также пересмотреть бизнес-процессы дивизионов и Холдинга.

– **Какие риски могут возникнуть в процессе перехода?**

– Нельзя просто так взять и поменять один программный продукт на другой. Это ничего не даст. Не стоит забывать также, что любые изменения в IT-ландшафте – это не просто смена одних продуктов на другие, это всегда и переосмысление бизнес-процессов. Каждое решение, как правило, уже очень глубоко вписано в определённый бизнес-процесс. Перед каждым шагом необходимо всё тщательно взвесить. Где нужно, провести обучение персонала. Это важная непростая работа, проект по повышению цифровой импортнезависимости предприятий Холдинга важно реализовать в кратчайшие сроки.

– **Заместить предстоит многое: рабочие программы, базы данных, сервера... Есть план, как это сделать?**

– Обеспечение цифрового суверенитета – масштабный, объёмный проект. Работу мы поделили на три блока.

Первый блок решает задачи по замене программного обеспечения на серверах, обеспечивающих работу информационных систем на платформах 1С. Информационные системы,

как правило, работают на СУБД от Microsoft под управлением их же серверных операционных систем. Компания ушла с российского рынка. Это значит, что приобретение или продление подписки на существующие программные решения становятся более недоступны. Под вопросом получение и обновлений на приобретённые в бессрочное пользование продукты. Отсутствие обновлений означает, что в системе будут накапливаться критические уязвимости как в отношении хакерских атак, так и в отношении вирусных атак с заражённых внешних компьютеров. Мы намерены перевести такие серверные решения на связку, которая становится де-факто промышленным стандартом Astra Linux и СУБД PostgreSQL.

Вторая большая задача – импортозамещение коммуникационных технологий. Это, прежде всего, Active Directory, который объединяет корпоративную сеть Холдинга и дивизионов в общий контур. А также Microsoft Exchange Server, который позволяет обмениваться почтой, контактами, событиями календаря. В настоящий момент мы тестируем и готовим к тестированию несколько решений для видеоконференцсвязи. Заканчивается пробное использование программного продукта IVA, в планах попробовать TrueConf и VK Teams. В итоге наша цель – выбрать наиболее

удобное решение, обладающее надёжностью, отказоустойчивостью и потенциалом к развитию.

Третье глобальное направление – клиентские рабочие места. В отличие от первых двух направлений, где решения должны быть унифицированными, и замена операционной системы на рабочих машинах сотрудников требует индивидуального взвешенного подхода. Современные операционные системы семейства Linux умеют запускать в специальной программной среде эмулятора программы, разработанные под Windows. Тем не менее не все программные продукты способны работать правильно и стабильно в данной среде и в этом случае, для таких рабочих станций придётся остаться на традиционных решениях от компании Microsoft.

– **Холдингу предстоит глобальная трансформация...**

– Да, это глобальная работа, которую всем нам предстоит проделать. Повышение цифрового суверенитета – сложный, но интересный проект. Проект – вызов для Холдинга, да, и для всей страны. Например, планы по переходу на открытое ПО на республиканском уровне строятся на горизонте трёх лет. Мы нацелены сделать рыбок гораздо быстрее и стать пионерами в этой области.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

ТОЛЬКО ОПЫТ СОЗДАЁТ НАСТОЯЩЕГО МАСТЕРА

■ Для вовлечения и заинтересованности процессом построения культуры безопасности и улучшения качества производимых работ во втором квартале текущего года среди работников Группы компаний «Система-Сервис» был проведён конкурс по принципу Рока-уоке (защита от ошибок) в области ПБ и ОТ.

Рационализаторы цеха №6 ООО «Сервис НПО» не остались в стороне и тоже подали свои предложения на лучшее решение, исключающие нарушения требований безопасности труда. И мы очень гордимся тем, что идея нашего цеха «Автоматическое включение вентиляционной установки» заняла первое место!

Есть такая пословица «Только опыт создаёт настоящего мастера», поэтому нет ничего удивительного, что эту идею выдвинули и воплотили в жизнь два наших опытейших работника.

Раис Ахмадуллин начал трудовую деятельность в нашем подразделении в 1986 году электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрообору-



© Ильгам Закиров и Раис Ахмадуллин

дования. В 1992 году был назначен мастером по ремонту и обслуживанию УЭПН. С 2008 года Раис Ахмадуллин занимает должность заместителя начальника цеха. Справедливый и грамотный руководитель, он пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Его соавтор Ильгам Закиров пришёл к нам в цех в 1997 году. И вот уже 25 лет трудится в бригаде по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Бывают такие работники, которых, если их нет, никто и не заметит. Но вот когда Закиров нет на работе – то это уж заметно всем, потому что у этого человека золотые руки и недюжинный ум! Он может починить, переделать, наладить, улучшить работоспособность практически любого устройства!

За десятилетия работы они внедрили в производство множество эффективных рационализаторских предложений. Что

касается сути идеи, поданной ими на конкурс, то она довольно простая, не затратная и лёгкая во внедрении в производство.

В нашем цехе ведётся ремонт кабельных линий на трёх рабочих местах. Сромок кабеля производится с помощью пайки жил кабеля медно-фосфористым припоем. Для обогрева паяльника применяется понижающий трансформатор 220/10В, который включается нажимом кнопки конечного выключателя типа ВПК 2111БУ2. А для удаления вредных газов при пайке используется вентиляционная установка типа Ц4-70 производительностью 1700 м/куб./час.

Перед началом работы пайки жил кабеля необходимо включить вентиляционную установку. И как часто бывает, работник может забыть сделать это сразу и некоторое время дышать вредными газами, испаряющимися при пайке. Чтобы этого не происходило, было предложено изменить электрическую схему. Для этого было установлено дополнительное реле в РЩ-5 типа РП-220В, параллельно соединены открытые контакты данного реле и контакты кнопки «Пуск» венти-

ляционной установки, катушка реле РП-220В подключена на первичную обмотку трансформатора пайки.

После такого изменения электрической схемы, при нажатии на кнопку выключателя ВПК 2111 БУ2 подаётся напряжение на катушку РП-220В и вентиляционная система включается автоматически, что предотвращает даже кратковременный выброс вредных газов в окружающую среду и исключает попадание вредных выхлопов в организм работников кабельного участка. Бригада по ремонту кабеля оценила это внедрение и выразила авторам идеи свою благодарность.

Простота данного предложения показывает, что любой из нас может принять участие в подобных конкурсах с идеей, которая принесёт пользу в области безопасности труда. И если у вас есть какие-либо интересные идеи, непременно держайте, и пусть победа наших рационализаторов послужит вам хорошим примером!

Насима ЮНОВИДОВА,
электромонтёр цеха №6
ООО «Сервис НПО»

▲ ЗНАЙ НАШИХ!

И вновь победил «Позитив»!



30 сентября в Альметьевске прошёл зональный этап X ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время – Безнеф заман». Здесь в творческой «битве» сошлись участники из 15 муниципальных районов Татарстана.

За шанс пробиться в проект творческая молодёжь Группы компаний «Система-Сервис» соревновалась с 12 ансамблями в категории «Музыка», и не зря.

Мужской вокальный ансамбль «Позитив» занял почётное I место, тем самым обещав себе участие в суперфинале фестиваля 4–5 ноября в Казани.

Суперфинал пройдет в концертном зале Поволжского университета физической культуры, спорта и туризма. Желаем нашим сотрудникам удачи, вдохновения и дальнейших творческих успехов!

Павел СМОЛЬКИН,
ведущий инженер по кадрам и работе с молодёжью ООО «УК «Система-Сервис»

▲ ПРОСПОРТ

Дважды золотой призёр

На площадке Экстрим-парка в городе Альметьевск с 17 по 18 сентября в Альметьевском муниципальном районе прошло первенство АМР по велоспорту-маунтинбайку в дисциплине – кросс.

Спортивное мероприятие собрало более 90 любителей велоспорта. Участники преодолели дистанции от 500 метров до 12,5 км.

Участие в состязаниях принял работник Группы компаний «Система-Сервис» Александр Назаров. И в абсолютном первенстве, проведённом в первый день и в дисциплине «Кросс в гору», проведённом во второй, он завоевал I место.

Две золотые медали – это блестящая победа! Мы всем коллективом поздравляем Александра и желаем ему дальнейших успехов!



Спортивные победы в Непреклонном возрасте

30 сентября ветераны Группы компаний «Система-Сервис» собрались на базе отдыха «Снежинка» для проведения Спартакиады, приуроченной ко Дню пожилого человека. В ней приняли участие более 50 человек – команды ООО «УК «Система-Сервис», ООО «РИНПО», «Сервис НПО» и ООО «Перекрыватель».



Мероприятие началось с построения. Со словами приветствия перед собравшимися выступил председатель профсоюзного комитета Анатолий Мотин. Он пожелал всем участникам отличного настроения и поздравил с наступающим праздником – Днём пожилого человека.

Спартакиада включала в себя 8 видов спортивных соревнований. Все участники с настоящим азартом вступили в борьбу за победу. Судейская коллегия

строго и беспристрастно подсчитывала набранные очки, выявляя имена победителей.

По сумме набранных очков призовые места распределились следующим образом:

среди женщин

I место – Галина Шайхутдинова, цех №1 ООО «Сервис НПО»;

II место – Галина Гуслистова, цех №11 ООО «Сервис НПО»;

III место – Нина Полонянкина, УПО РМЦ ООО «РИНПО»;

среди мужчин

I место – Хабир Касимов, цех №2 ООО «РИНПО»;

II место – Рафик Салихов, Управляющая компания;

III место – Владимир Бугров, цех №8 ООО «РИНПО».

Победителями в общекомандном зачёте стали:

I место – цех №8 ООО «РИНПО»;

II место – ООО «Перекрыватель»;

III место – цех №6 ООО «Сервис НПО».

Спартакиада завершилась церемонией награждения, на которой призёры получили грамоты и денежные призы. Команде, занявшей I место, был вручён переходящий кубок соревнований.

Соревнования были насыщенными и интересными, и в них нет проигравших, потому что каждый участник проявил стремление к победе, проявив максимум своих возможностей, приобрёл хороший опыт и мотивацию для улучшения своих результатов.

По окончании состязаний и церемонии награждения все участники были приглашены в кафе за праздничный стол. Здесь в уютной обстановке за чашкой чая они продолжили дружеское общение, со смехом и шутками вспоминали, как сражались в спортивных баталиях за победу.

Участники мероприятия искренно поблагодарили руководство и профсоюзный комитет за организацию и проведение спортивного праздника, и выразили надежду, что проведение Спартакиад для ветеранов станет доброй традицией Группы компаний «Система-Сервис»!

Лидия ЯКОВЛЕВА,
председатель Совета ветеранов Группы компаний Система-Сервис»

Коллектив
Группы компаний
«Система-Сервис»
поздравляет

с 60-летием

АДЕЕВА Эльфата Равильевича,
слесаря-инструментальщика РМЦ
ООО «РИНПО» (23 октября)

ВДОВИНА Анатолия Викторовича,
слесаря-ремонтника цеха №2
ООО «РИНПО» (18 октября)

ГАРИФУЛЛИНА Марата Марсильевича,
стропальщика РМЦ ООО «РИНПО»
(21 октября)

САГДИЕВА Ринаса Халиловича,
слесаря-ремонтника цеха МиП
ООО «Перекрыватель» (29 октября)

В чудесный праздник, юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!
И будут светлыми года,
И все исполнятся желанья!
Здоровья, радости всегда,
Счастливой жизни, процветанья!

с 50-летием

МИНАБУТДИНОВУ
Рузалию Султангалиевну,
финансиста ФС
ООО «УК «Система-Сервис»
(7 октября)

МИННИГАЛИМОВА
Рамиса Раисовича,
опрессовщика цеха №1
ООО «Татнефть-Кабель» (11 октября)

СЕРЮКОВА Вячеслава Валерьевича,
слесаря-ремонтника УКО
ООО «Сервис НПО» (11 октября)

У Вас сегодня юбилей,
День радостных переживаний,
Пусть станет на душе теплей
От добрых слов и пожеланий.
Пусть дальше жизнь идет спокойно,
Не зная горести и бед,
И крепким будет пусть здоровье
Ещё сто зим, ещё сто лет!

Уважаемые коллеги!

В Холдинге «ТАГРАС» в открытом доступе действует Телеграм-канал @Tagras_info.

Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.

Подписаться на канал можно, используя этот QR-код.

TAGRAS_INFO

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ
ХОЛДИНГА



НОВОСТИ
ИНТЕРВЬЮ С ТОП-МЕНЕДЖЕРАМИ
РАЗРАБОТКА
НОВОЙ ДИВизиОННОЙ

СМОТРЕТЬ И ПОДЕЛИТЬСЯ В КАНАЛ

Издатель:
ООО «УК «Система-Сервис»
Редактор Н. Г. Ефимова

Адрес редакции:
423450, г. Альметьевск, ул. Базовая, 2
Тел.: (8553) 38-94-40
efimovang@sistemaservis.ru

Отпечатано
в ООО «Городская типография»
г. Альметьевск, ул. Марджани, 82
Заказ № 2244 . Тираж 200 экз.

Подписано в печать:
12.10.2022
Периодичность:
один раз в месяц

