

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 3 (171) 31 марта 2023



ТАГРАС-РС

Сократили аварийность при бурении

ДОСТИЖЕНИЕ. Цифровая платформа ЭКО получила развитие в компании «ТаграС-РС» и помогла сократить аварийность при бурении скважин. / 2

Нам с тобой всегда по пути!

УЛУЧШЕНИЯ. Проект внутреннего коучинга по созданию корпоративного радио помог сократить затраты, улучшить корпоративную культуру и обмен опытом. / 5

«Квартирник» потряс звучанием

ПРОЕКТ. В рамках проекта по созданию «Корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников» состоялась музыкальная встреча. / 8-9

Коллеги, подруги, красавицы



НАША ГОРДОСТЬ. В компании «ТаграС-РС» трудятся прекрасные женщины, настоящие профессионалы, которыми мы восхищаемся и гордимся. / 6-7

Награда

В ТОП лучших предприятий России

■ Компания «ТаграС-РС» вошла в ТОП лучших предприятий России и номинирована на звание «Предприятие года-2022».

Престижный национальный рейтинг ежегодно проводится сообществом «Лига лучших предприятий России» среди предприятий всех форм собственности по всей стране. Сообщество ежегодно формирует рейтинг компаний Российской Федерации согласно официальной отчетности. По итогам 2022 года компания «ТаграС-РС» заняла лидирующие места в национальном рейтинге по виду деятельности «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа».

Результаты компании:

- » 1 место в областном рейтинге среди предприятий Республики Татарстан;
- » 1 место в региональном рейтинге среди предприятий Приволжского федерального округа;
- » 10 место в общенациональном рейтинге среди предприятий Российской Федерации.

Награда «Предприятие года» – это почетный статус, которым награждаются лучшие предприятия России:

- » за достижения преимуществ над конкурентами;
- » за выдающиеся достижения в жизни компании (создание бренда, открытие производства, реализации инвестиционного проекта, выход на новые рынки сбыта, изобретение ноу-хау и т.д.);
- » за безупречную деловую репутацию и качество продукции и услуг;
- » за участие в создании прочной предпринимательской платформы для будущих поколений.

Заслуженная награда займет почетное место в копилке побед компании «ТаграС-РС» и будет через десятки лет напоминать коллективу о победном 2022 году.

По материалам сайта: <https://liga-optimorum.ru/>



Развитие в компании «ТаграС-РС» цифровой платформы ЭКО позволило значительно снизить аварийность при бурении скважин. / ФОТО: ДАНИЛ КОРОЛЕВ, «ЕВС».

Сократили аварийность при бурении на 90 %

Достижение

■ Дивизион «ТаграС-РС» Холдинга «ТАГРАС» продолжает успешно применять цифровую платформу ЭКО для улучшения процессов бурения. В 2022 году 8 бригад компании, используя цифровую платформу, пробурили 53 скважины и достигли нескольких впечатляющих результатов.

Применение комплекса ЭКО позволило сократить аварийность на 90 % и выявить 743 нарушения параметров режима бурения на ранней стадии. Компания также управляет «серыми зонами» по разработанным КРП и за год выявила ННВ на 356 часов, скрытых простоев – на 54,6 часа. В результате реализации алгоритмов действий при осложнениях и в нестандартных ситуациях компания смогла сократить скорость принятия решений при технологических нарушениях с 1,5 часа до 15 минут при сложных тех-



нологических операциях. Кроме того, незначительные нарушения удалось свести к нулю благодаря реализации автоматических рекомендаций на мониторе бурильщика.

Важным достижением стала постановка абсолютного рекорда скорости строительства горизонтальной скважины в Республике Башкортостан. Скважина была пробурена за 15 суток – на 6 суток быстрее среднего срока строительства скважины в данном регионе. В процессе эксплуатации цифровой плат-

формы возникла необходимость внедрения новых функций. В прошлом году при участии специалистов ООО «ЛениногорскРемСервис» в программу были добавлены новые возможности:

- » карта осложнений соседних скважин,
- » единый инженерный блок с подрядчиками и заказчиками,
- » инженерный калькулятор,
- » автоматический расчет коэффициента трения при бурении ствола скважины в режиме онлайн,

- » контроль этапов цементирования в режиме онлайн,
- » отслеживание MSE и блок «Антиколлизен».

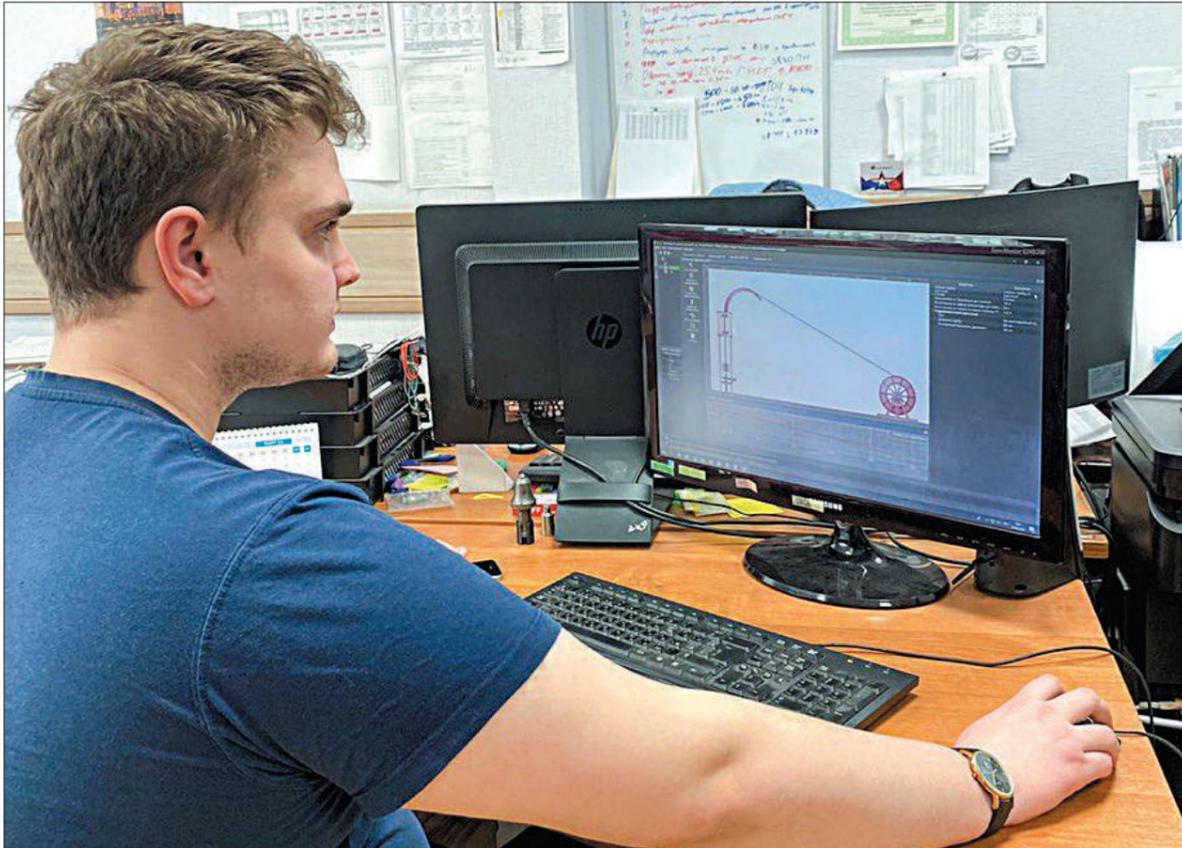
Компания планирует установить цифровую платформу ЭКО во всех буровых бригадах своих подразделений в 2023 году и намерена повысить механическую скорость проходки на 10 %, увеличить рейсовую скорость проходки на 15 %, а также подключить к платформе ЭКО датчики по мониторингу бурового оборудования для отслеживания перегрузок и определения оптимальных периодов обслуживания. Компания продолжит развивать алгоритмы действий при осложнениях и в нестандартных ситуациях.

Компания «ТаграС-РС» демонстрирует высокую эффективность и инновационный подход в своей деятельности, благодаря чему продолжает укреплять свои позиции на рынке.

Данил Королев, руководитель группы цифрового сопровождения ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».



«РН-ВЕКТОР» – симулятор гибкой трубы



Программный комплекс «РН-ВЕКТОР» позволяет осуществлять проектирование, контроль и анализ результатов операций с применением ГНКТ. / ФОТО: АЙДАР НАЗМУТДИНОВ, «ЕВС».

Свое решение

■ На Предприятии АктюбинскРемСервис компании «Таграс-РС» внедрили новое программное обеспечение для планирования, контроля и анализа выполнения работ на ГНКТ.

История оказания нефтесервисных услуг при помощи ГНКТ Предприятия АктюбинскРемСервис начинается с 1997 года.

С самого начала оказания услуг данное предприятие не стоит на месте и сегодня оно идет в новый век технологий. При традиционном методе инженеры Предприятия АктюбинскРемСервис задавались такими вопросами как:

» Как далеко можно спустить гибкую трубу в скважину до наступления потери устойчивости, блокировки или превышения механического предела?
» Какое усилие можно обеспечить на конце

гибкой трубы на данной глубине без наступления блокировки?

» Каково максимальное значение коэффициента трения, при котором гибкая труба может достичь заданной глубины?

» Может ли гибкая труба быть поднята из скважины с заданной глубины без превышения каких-либо механических ограничений?

» Может ли ГТ при подъеме с заданной глубины обеспечить на конце дополнительную полезную нагрузку без превышения каких-либо механических ограничений?

» Может ли ГТ обеспечить достаточную скорость потока или давление на заданной глубине?

«РН-ВЕКТОР» может ответить на эти вопросы на наглядном примере.

С помощью ГНКТ в нефтяных и газовых скважинах выполняются разнообразные технологические операции: промывка ствола и нор-

мализация забоя, вызов притока и освоение скважины, фрезерование для восстановления проходного сечения, ловильные работы, установка и разбуривание цементных мостов и пакер-пробок, кислотные обработки, геофизические исследования, гидродеспекструйная перфорация и другое.

В техническом отделе Предприятия АктюбинскРемСервис есть симулятор для моделирования работ, связанных

с применением ГНКТ – «РН-ВЕКТОР». Программный комплекс позволяет осуществлять проектирование, контроль и анализ результатов операций с применением гибких насосно-компрессорных труб, а также решать задачи поиска оптимальных параметров конструкции скважины на стадии планирования разработки нефтегазовых месторождений.

Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис.

■ Преимущества программы «РН-ВЕКТОР»

- » Расчет нагрузок на ГНКТ и критериев потери устойчивости гибкой трубы.
- » Учет влияния гидравлики на напряженное состояние гибкой трубы.
- » Учет условий формирования критического напряженного состояния гибкой трубы.
- » Расчет многофазной гидравлики и переноса твердых частиц.
- » Расчет усталостного износа металла ГНКТ.
- » Наглядное представление и редактирование всех входных параметров оборудования и плана СПО.
- » Расчет нестационарной гидравлики.
- » Учет влияния температурных эффектов на ГНКТ.
- » Учет притока из пласта или поглощения жидкости пластом.
- » Расчет оптимального режима промывки ствола.

Олимпиада

Чтобы получить профессионалов в будущем, воспитывай их сейчас

■ На базе Лениногорского нефтяного техникума состоялась республиканская олимпиада профессионального мастерства обучающихся по дисциплине «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия». Экспертами традиционно стали специалисты компании «Таграс-РС».

Основной целью олимпиады стало выявление наиболее одаренных и талантливых студентов, совершенствование их профессиональной компетентности, повышение престижа специальностей «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Бурение нефтяных и газовых скважин» и «Прикладная геодезия». В олимпиаде приняло участие 16 студентов из 4 профессиональных образовательных организаций: Альметьевского и Лениногорского политехнических техникумов, Бугульминского машиностроительного техникума и Лениногорского нефтяного техникума.

Председатель жюри – ведущий технолог технологической службы ООО «ЛениногорскРемСервис» Артур Каниев отметил высокий уровень подготовки студентов, качественную организацию мероприятия и большую значимость олимпиады для будущих специалистов нефтегазодобывающей отрасли страны.

Четыре этапа олимпиады содержали теоретические и практические задания: тестирование по общепрофессиональным дисциплинам, перевод иностранного текста, решение профессионально-направленных задач и выполнение практического задания.

По результатам работы экспертной комиссией определены победители, призеры образовательной олимпиады. Остальные участники были отмечены в номинациях: «Лучший теоретик», «Лучший практик», «Высокие показатели в решении практических задач», «Лучший специалист по обеспечению технологического процесса». ООО «ЛениногорскРемСервис» на протяжении многих лет сотрудничает с учебными заведениями и помогает в воспитании и обучении студентов для формирования будущего поколения сотрудников ООО «Таграс-РС».

Руслан Канищев, начальник геологической службы ООО «ЛениногорскРемСервис».





От опасения – большое спасение

Опыт работы

В компании «ТаграС-РС» на производственных объектах имеются опасные зоны, где возможно воздействие опасных и вредных производственных факторов. Зачастую работники знают эти зоны лучше, чем любой проверяющий или руководитель подразделения. Как правило, в данных зонах размещаются предупреждающие знаки. Несмотря на это, проверки службы ПБ и ОТ продолжают выявлять факты пренебрежения правилами нахождения в опасной зоне.

Как же быть работодателю и работникам, чтобы оставаться в безопасности и не нарушать требования ПБ и ОТ и внутренние требования компании?

Приведем еще один пример: при производственном контроле мне довелось видеть, как бурильщик на повышенных тонах объясняет машинисту правила безопасности.

Мне стало очень интересно, и я поинтересовался, что он так «красноречиво» доводит машинисту. В ответ я услышал интересную историю, которая произошла с этим бурильщиком 30 лет назад.

Тогда он работал в НГДУ оператором, и однажды произошла разгерметизация на трубопроводе. Когда он с напарником по привычке направился ремонтировать данный участок без остановки работы трубопровода, их остановил начальник участка и задал работникам вопрос, почему подача не остановлена, и как они собираются работать в опасной зоне, находящейся под давлением. В ответ работники сказали, что, если перекрыть головную задвижку, то будет приостановлена вся подача,



и это приведет к финансовым потерям. Но начальник произнес фразу, крепко врезающуюся потенциальным нарушителям в голову: «Любое оборудование можно восстановить, любые финансовые потери можно восполнить, а второго тебя или твоего напарника не

купишь и не восстановишь!». По сей день эти слова стали правилом номер один для этих работников.

Именно этот пример бурильщик и привел машинисту во избежание нарушения им требований безопасности. Осознанно и ответственно

подходя к любой работе, мы на выходе получим положительный результат. Это очень важно для компании в целом, работников, а также их семей.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э.

Нововведения и изменения в охране труда

Важно знать

Законодательство, регулирующее сферу охраны труда, обновляется ежегодно. Не стал исключением и 2023 год, который также ознаменовался рядом нововведений.

1. С 01.01.2023 года введены «Основные требования к порядку разработки и содержания правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». Они утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н, связанные с формированием правил и инструкций по ОТ. Также иначе будут формироваться и листки нетрудоспособности.

2. Изменение в порядке расследования профзаболеваний. С марта текущего года действует «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденное постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 г. № 1206. Перемены затронули порядок в процедуре расследования профессиональных заболеваний. Также изменения коснулись и учета их случаев.

3. Обновленный перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом отраслевых особенностей. Также с 1 марта вступило в силу постановление Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

4. Реестр Минтруда для сведений об обучении внутри организации по охране труда. С 1 марта 2023 г. действуют некоторые пункты положения постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», а именно: работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

Обучение и проверка знания требований охраны труда членов комиссии по проверке знания требований охраны труда работников проводится

в обучающих организациях по истечению срока действия удостоверений — в том числе с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Изменения в правилах противопожарного режима. В марте вступило в силу (вводится впервые) Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 г. № 1654 «Об утверждении Правил проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

6. Новый порядок проведения эвакуации при возникновении ЧС. С 1 марта начало действовать Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 г. № 1885 «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации».

С учетом изменений нужно принять меры и привести в порядок помещения и рабочие места; в инструкцию о мерах пожарной безопасности нужно внести перечень должностных лиц, являющихся дежурным персоналом, это указано в п. 393 «м» новых ППР.

7. В марте 2023 года вступил в силу и новый порядок аккредитации тех компаний, которые занимаются оказанием услуг в сфере ОТ.

8. С 01.09.2023 года будут действовать новые правила, связанные с необходимостью обеспечения сотрудников организаций средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами.

Вступают в силу два приказа Минтруда России:

» от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

» от 29 октября 2021 года № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

9. С этой же даты вступают в силу и новые правила (Правила разработки и форма паспорта безопасности критически важного объекта по Постановлению Правительства от 10.11.2022 г. № 2034), касающиеся формирования паспорта безопасности критически важного объекта. До 1 декабря 2023 года всем организациям, независимо от их организационно-правовой

формы, необходимо разработать паспорт безопасности критически важного объекта.

10. И, наконец, с сентября проведение медосмотров будет разрешено в дистанционном формате. Разрешат проводить медосмотры дистанционно, с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников, и дистанционный контроль состояния их здоровья. (Закон от 29.12.2022 г. № 629-ФЗ о внесении изменений в статью 46 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и статью 23 ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

Перечисленные нововведения регулируются новыми законодательными нормами.

Если говорить в целом, то в 2023 году потребуются провести большой объем работы. Фактически все локальные документы, связанные с охраной труда, должны быть подвергнуты переработке. Изменить придется и инструкции по ОТ, уже имеющиеся программы обучения сотрудников, все материалы информационного характера.

Асия Хасанова, инженер по ПБ и ОТ.

КОРПОРАТИВНОЕ РАДИО
ООО «ТаграС-РС»

Проект

Синергия –
успешная работа
в команде

■ Молодые специалисты при трудоустройстве нередко сталкиваются со стереотипами. Так и я, сойдя со студенческой скамьи, думала, что меня ждет обыденная рабочая жизнь от выходных до выходных. Я была очень удивлена, узнав, что в компании «ТаграС-РС» уделяют большое внимание развитию личностных и профессиональных качеств сотрудников, таких как стрессоустойчивость, коммуникабельность, дисциплинированность, адаптивность. Но особенно я бы выделила огромный вклад предприятия в усовершенствование работы в команде.

Под чутким руководством директора ООО «РемСервисТранспорт» М.Р. Сыраева в шоу-руме ООО «ТаграС-РС» был проведен обучающий тренинг на командообразование для сотрудников предприятия. На протяжении 2-х дней проводилась активная работа с привлечением бизнес-тренера из Казани Елены Кульбарисовой. Мы обучались навыкам эффективного взаимодействия друг с другом, методам увеличения работоспособности, развитию нестандартного мышления, креативному подходу к решению задач. Кроме того, были озвучены важные критерии эффективной команды. Командообразование на предприятии позволяет создать не просто сплоченный коллектив, но и сделать каждого работника членом большой команды. Тренинг на командообразование помог увидеть каждого работника таким, какой он есть, узнать особенности его взаимодействия с другими сотрудниками, определить его стратегию поведения и принятия решений в различных ситуациях, а также выявить лидерские или исполнительские качества. Благодаря этим знаниям можно понять, в какой области тот или иной работник может оказаться наиболее полезным. Полученные навыки помогут плодотворной работе с заказчиками, ускорению сроков выполнения работы, повышению ее эффективности. И уже сейчас при выборе подрядчика заказчики делают выбор в нашу пользу, что еще раз доказывает высокую конкурентоспособность ООО «РемСервисТранспорт» на рынке. Говоря о личностном развитии, хочется рассказать о новом проекте корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников». Данный проект реализуется на базе ООО «РемСервисТранспорт». Его главная миссия – повышение лояльности работников, выстраивание крепких эмоциональных коллективных связей, укрепление корпоративной культуры и культуры добровольчества, поддержка деловой репутации и продвижение бренда компании. В нем объединены работники с общими интересами, навыками и жизненным опытом по фракциям: «Эрудиция», «Безопасность», «Экоосознанность», «Дружелюбие», «Искренность» и «Бесстрашие». Наставник – человек, который объединяет вокруг себя единомышленников, формирует уникальную среду для обмена информацией, полученными знаниями и опытом. Сейчас уже определены лидеры-наставники у каждой фракции, и разрабатывается план действия в каждой из них. Данный проект только на начальном этапе, и нас ждет большая и плодотворная работа. На момент выхода номера нашей газеты с успехом прошло пилотное мероприятие проекта – «Квартирник». Его организовал лидер-наставник Ирек Насыбуллин. Встреча музыкантов в его музыкальной студии имела большой успех и признание на уровне города.

Юлия Сорокина, экономист Альметьевского цеха
ООО «РемСервисТранспорт».

Нам с тобой
всегда по пути!

Улучшение

■ Корпоративное радио – один из лучших каналов внутрикорпоративных коммуникаций нашей компании, отмеченный в Холдинге «ТАГРАС» за оригинальность подачи и эффективность продвижения бренда и способствующий решению целого спектра задач: от формирования единой корпоративной культуры до информирования сотрудников компании и развития навыков публичных выступлений.

Радио способствует усилению в компании ощущения единства, позволяет транслировать корпоративные ценности. Наши радиовыпуски удачно дополняют информационное поле, созданное в компании, дружеским общением, актуальными рубриками, музыкой. Это дает возможность переключения с рабочего процесса на кратковременное получение полезной и актуальной информации о достижениях ком-

■ За годы выпусков различные рубрики радио помогли сделать атмосферу в компании более дружелюбной и открытой, сформировать у слушателей понимание внутренней политики и стратегии развития компании, а менеджеров стать более доступными и готовыми к открытому диалогу.

пании, важных событиях о ее жизнедеятельности, историях успеха коллег.

Одна из немаловажных функций при создании радио – это тренировка способностей выступать публично. Отличный опыт для руководства подразделений компании, ведь лидерство выражается в том числе и в умении вдохновлять и направлять сотрудников. За годы выпусков различные рубрики радио помогли сделать атмосферу в компании более дружелюбной и открытой, сформировать у слушателей понимание внутренней политики и стратегии развития компании, а менеджеров стать более доступными

и готовыми к открытому диалогу.

Еще одно важное достоинство нашего канала – это создание выпусков только своими силами. Если несколько лет назад к этому были причастны лучшие ведущие города, студии звукозаписи, платная обработка текста и монтаж материала, то сейчас все делается силами энтузиастов – активных молодежных работников, корпоративных корреспондентов компании. Сегодня озвучку выпусков радио делают Станислав Юсупов и Элина Муллаянова, интерактивную обучающую викторину по ПБ и ОТ готовит Николай Немцов,

войсы записываются под руководством молодежных лидеров подразделений компании. Таким образом за один выпуск корпоративного радио компания экономит порядка 65000 рублей (в сравнении с расценками за аналогичные услуги соответствующих подрядчиков Альметьевска). А если посчитать количество выпусков в год, то в компании для реализации стратегически важных производственных задач останется более 780000 рублей.

Радио и рационалистская деятельность. Казалось бы, что связывает эти два понятия? Подал рационализаторское предложение или идею по улучшению производственных и организационных процессов, сэкономил для компании прибыль – значит дал возможность сбыться и своей мечте – получить авторское вознаграждение. Пользуйся моментом, улучшай процессы, пополняй свой кошелек! Приглашаем к участию в рационализаторском движении компании всех неравнодушных, инициативных работников!

Лейсан ШУГАЕПОВА, ведущий инженер СРПС.



Колл
под
краса
лучшие р
комп
«Тагр»



леги,
руги,
вицы –
работницы
пании
аС-РС»



Б – ЭТО МЫ



«Квартирник» пригласил к себе самых лучших самобытных музыкантов города. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».



Барабанная дробь от виртуозного исполнителя вносит свою ритмику в общую атмосферу музыкальной встречи. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».



Встреча друзей и музыкальных единомышленников оставит незабываемые впечатления. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

учанием

мероприятии приняли участие одна из лучших преподавателей по вокалу Алевтина Голосова; группа Ева, в которой поют девочки, влюбленные в музыку и не занимавшиеся профессионально вокалом; Рамиль из экспериментальной музыкальной группы «11 дом»; талантливая вокалистка Татьяна и мультиинструменталист Валерий, которые любят музыку в любом ее проявлении и в свободное время не прочь присоединиться к подобным музыкальным мероприятиям; финальную, мощную и драйвовую точку «Квартирника» поставила своим выступлением группа «Наша Банда»,

исполняющая исключительно свои песни и музыку. «Квартирник» на протяжении нескольких часов сотрясали звуки рока, популярных ритмов, а также аплодисменты пришедших провести время с пользой и восстановиться после рабочего дня. Проект «Корпоративное комьюнити «Совет лидеров-наставников» только набирает обороты. Уже в ближайшем будущем мы ждем крутые мероприятия, которые будут организованы лидерами-наставниками остальных 5 фракций по разным направлениям жизнедеятельности коллектива ООО «РемСервисТранспорт». Миссией корпо-

ративного комьюнити «Совет лидеров-наставников» является создание крепкого сообщества вокруг идей и проектов для повышения эффективности, технологичности, безопасности процессов, лояльности работников, выстраивания крепких эмоциональных командных связей, укрепления корпоративной культуры и культуры добровольчества, поддержки деловой репутации и продвижения бренда компании. Цели его направлены на внутренний и внешний контуры. Внутри коллектива – это достижение увеличения количества обученных, замотивированных, лояльных ра-

ботников, повышение их эффективности, технологичности и безопасности производственных процессов; развитие креативного подхода к решению проблем; повышение творческой активности работников; укрепление межличностных и коллективных связей; привитие культуры самообучения и самопродвижения; популяризация командной (проектной) работы; достижение уровня ценностных ожиданий работников.

Светлана Ежова.

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер по безопасности движения и охране труда ООО «РемСервисТранспорт».

Марафон

Встаешь на лыжи – даешь результат

Середина января и дальше весь февраль у работников ООО «ТаграС-РС» прошли под девизом «Встаешь на лыжи – даешь результат».

Среди работников компании завершился спортивный онлайн-марафон «Лыжня здоровья «ТаграС-РС». На протяжении 7 недель спортсмены выходили на лыжню и показывали свои результаты. Всего в марафоне приняли участие 27 сотрудников компании «ТаграС-РС». В сумме они преодолели расстояние в 1750 км. Участникам марафона необходимо было установить на смартфон приложение «Беговой трекер» и после забега направлять скриншот приложения о пройденном расстоянии.

Всем победителям были вручены подарочные карты в магазин «Спортмастер». Поздравляем коллег с замечательным результатом, желаем и дальше побед по всем направлениям!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Победители лыжного марафона

Среди мужчин:

- » 1 место с результатом 500 км занял Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис;
- » 2 место с результатом 379 км занял Алмаз Вильданов, машинист подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис;
- » 3 место с результатом 184 км занял Айдар Халимов, инженер-технолог I категории ООО «ЦТ и РС».

Среди девушек:

- » 1 место с результатом 6,45 км заняла Элина Муллаянова, распределитель работ ООО «РемСервисТранспорт»;
- » 2 место с результатом 5,92 км заняла Лилия Камалова, геолог Предприятия АктюбинскРемСервис;
- » 3 место с результатом 5,03 км заняла Ксения Кузнецова, оператор ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис».





Есть мнение

Когда право налево становится не нужным

■ Если долго работать в одной компании, то у некоторых людей возникает желание сходить посмотреть, что же находится по ту сторону привычных мест. И это желание не будет удовлетворено, пока не сходишь «налево» и на себе не ощутишь тот контраст между ожиданием и реальностью.

Компания «ТаграС-РС» является «кузницей кадров» – очень много на сегодняшний день выходцев из нее, достигших успеха в карьере и работающих на высоких должностях в престижных компаниях. А есть и такие, которые уйдя из компании, потому что, как говорится, у соседа трава зеленее, через определенное время возвращаются в родные пенаты.

Завышенная заработная плата, фантастические условия труда и далекие от реальности социальные гарантии – это то, что обещают отдельные работодатели, которые заинтересованы в профессиональных работниках, способных выполнить задачу любой сложности. Но по факту оказывается далеко не так, как они расписывают в своих объявлениях по найму работников.

Проработав определенное время и не получив обещанного, люди возвращаются к прежнему работодателю. В Предприятие ЗБС-Сервис за 2022-2023 годы вернулись порядка десяти человек, сходявших на сторону.

Поводы уйти от новоявленного работодателя у них были разные. Но примечательно то, что бывшие наши работники не рассматривали больше предложения других работодателей и сразу принимали решение вернуться в родную компанию «ТаграС-РС» и больше не отправлялись на поиски приключений на стороне.

Отвечая на вопрос, почему решили вернуться? – все говорили примерно одно и то же: здесь достойная, своевременно выплачиваемая заработная плата, профессиональный и дружный коллектив, стабильность и надежность, созданы возможности для профессионального и личностного роста.

В завершении хочется сказать, что ООО «ТаграС-РС» является отличным местом для карьеры, развития профессиональных компетенций и достижения высоких результатов. Вливайся в мир «ТаграС-РС» и развивайся вместе с нами!

Немцов Николай, мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



Альфира Садыкова не только профессиональный работник, но и талантливая создательница шедевров прикладного искусства. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА САДЫКОВЫХ.

Цифры вдохновляют на творчество

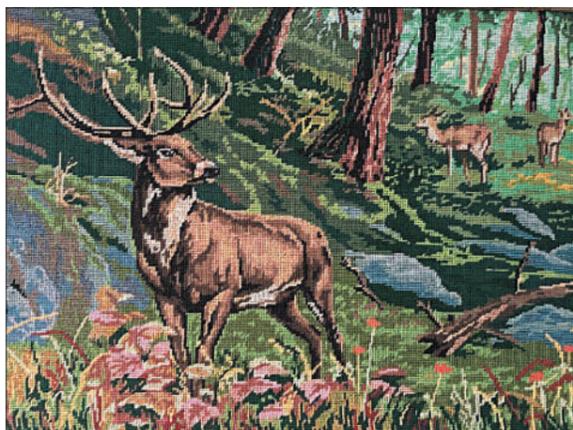
Год культуры

■ Жительница Нурлата Альфира Садыкова по профессии экономист, ее рабочие будни связаны с миром цифр. Она виртуозно управляет ими: считает, вычисляет, выводит тождество плана и результата, а по вечерам такими же правильными и продуманными движениями вышивает узоры и рисунки.

Так яркими нитками Альфира Фархатовна переносит душевную красоту на полотно, создавая восхитительные картины. Как сочетаются любовь к точным наукам, требующим аналитического склада ума с логическим мышлением, и стремление к творчеству? Оказалось, очень легко.

«В вышивании, как и в финансовой деятельности, нужны точность и терпение. Ошибка в одной петле может испортить всю работу», – говорит она по этому поводу.

Альфира рукоделию научилась в детстве, у бабушки Фаузии. Шали с обрамленными узорами, связанные из козьей



Ручная работа, достойная самой высокой похвалы. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА САДЫКОВЫХ.

шерсти, которую бабушка прядла сама, наволочки и полотенца, вышитые разными рисунками, вызывали интерес. В один из дней и ее руки потянулись к иголке и ниткам. Теперь восхищение вызывают плоды ее труда.

Может, поэтому изделия, прежде всего, украшают не ее дом, а близких – олени, блуждающие в тишине леса; балерина, поправляющая пуанты. Картины, олицетворяющие другие сюжеты и возникающие за 3-4 месяца, после завершения в виде подарка обретают новое «место жительства». То, какой будет очередная работа мастера, решает лишь одно – эмоции, рожденные под влиянием про-

изведений искусства или событий.

«Все зависит от настроения. Больше выбираю рисунки, связанные с людьми, – рассказывает о своем увлечении Альфира Садыкова. – В интернете покупаю готовую канву, по схемам и сама рисую. Обычно, отображаю картину так, как вижу сама. Исполняю ее с любовью, вкладываю душевное тепло. Хочу, чтобы у каждого была своя индивидуальность, в этом смысле мне помогает мое увлечение с детства рисованием, умение тонко чувствовать искусство. Недавно впервые вышила для мамы картину с молитвой. Мы – поколение, воспитанное на традициях предков. Стараясь сохранить и развивать национальную культуру, свои обычаи. Ко-

нечно, с течением времени многие вещи теряют актуальность. Например, сейчас на стену мы вешаем картины, а не вышитые полотенца, ковры. Но прошлое нашего народа отголоском занимает свое место и в нашей жизни».

Она и умелая хозяйка дружной семьи, крючком вяжет елочные игрушки, в просторном саду любит выращивать розы, овощи. Словом, профессиональные навыки ведущего экономиста отдела экономических расчетов, прогнозирования и управления ООО «ТаграС-РС» находят отражение и здесь – каждая ее грядка аккуратная, ровная, словно линейкой отмерена.

«И работу свою люблю, – говорит Альфира Садыкова. – Компания «ТаграС-РС» помогает сотрудникам в профессиональной самореализации, заботится о своих кадрах, поддерживает молодежь, организует полезный отдых не только для нас, но и для детей, все возможности есть для тех, кто занимается спортом: лыжами, плаванием».

Поэтому и в работе она черпает вдохновение для творчества. Это еще один пример гармонии ее рисунков с цифрами.

Гузель Садыкова.



Отличный работник – надежный напарник



Андрей Никитин – отличный работник, профессионал и наставник молодежи. / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕВС».

Портрет

■ Работать водителем мечтают многие мальчишки, ведь здесь есть место и отваге, и приключениям, и романтике. Не стал исключением и Андрей Михайлович Никитин, моторист цементировочного агрегата ООО «Рем-СервисТранспорт».

Его дед Иван Петрович Красильников, ветеран Великой Отечественной войны и его два сына – дяди работали мотористами цементировочного агрегата на нашем предприятии и с детства привили внуку, племяннику любовь к технике рассказами о том, как работают разные узлы и механизмы автомашины.

Андрей Михайлович Никитин – работник с 25-летним стажем, скромный и трудолюбивый человек, считающий, что повода рассказывать о нем в газете нет, так как на предприятии немало других водителей-профессионалов. А повод есть, 18 марта у Андрея Михайловича был день рождения, да к тому же юбилей. Ему исполнилось 50 лет. Для мужчины это возраст, когда уже можно говорить о том, что удалось сделать.

У Андрея Михайловича – надежный тыл в лице супруги Елены Ни-

колаевны. Они воспитывают двух детей – сына Егора и дочь Ксению, которая с отличием закончила школу.

Помнится, еще совсем недавно на торжественном мероприятии от администрации и профсоюзного комитета нашей компании Елене Николаевне и Александру Михайловичу вручали благодарственное письмо за достойное воспитание дочери, а Ксении – ценный подарок за отличную учебу.

Она и по сей день продолжает обучение с отличием и является аспиранткой Санкт-Петербургского государственного университета. К гордости и радости родителей дети у них трудолюбивые, порядочные и добрые.

За время работы А.М. Никитин стал опытным, высококвалифицированным работником, в совершенстве освоившим свою профессию и вверенную ему технику. Трудится на сложной и тяжелой технике, с большой ответственностью относится к внедрению новых технологических операций, которые повышают нефтеотдачу пластов и улучшают производительность труда, что напрямую влияет на эффективность производственных процессов. В своей работе большое внимание уделяет вопросам улучшения условий и повышения безопасности труда.

Тепло отзывается о Никитине начальник

РММ Андрей Петрович Ярушкин: *«Андрей Михайлович – мастер своего дела. Закрепленная за ним насосная установка содержится в образцовом порядке, что способствует успешному выполнению производственных заданий, тем самым он вносит большой вклад в производство добычи нефти и газа. Несмотря на метель, слякоть, жару или проливной дождь, он профессионально управляет вверенным ему транспортом. Внимательно и с заботой относится к своим коллегам. Является грамотным наставником, свои накопленные знания и опыт с удовольствием передает молодому поколению».*

А.Никитин зарекомендовал себя надежным напарником, профессиональным водителем, ответственным, отзывчивым и добродушным человеком, хорошим товарищем. Показал себя только с лучшей стороны. Безотказный, с легкостью соглашается на любую работу, что говорит только в его пользу.

Он не только добросовестно выполняет свои непосредственные обязанности, но и отлично разбирается в техническом устройстве автомобиля, может самостоятельно выполнить ремонтные работы.

«Пунктуальный, ответственный человек и приятный собеседник, хорошо разбирающийся во многих вопросах, – так отзывается о водителе коллега Рамиль Фирда-

натович Багаутдинов, моторист цементировочного агрегата, напарник и его воспитанник. – В день юбилея хотелось бы пожелать Андрею Михайловичу здоровья и еще долгих трудовых лет».

А для родных он – надежная стена, за которой всем спокойно и комфортно. Подтверждением тому служат теплые и искренние слова Надежды Степановны – тещи А. Никитина.

«Много анекдотов придумано о взаимоотношениях тещи и зятя. Но все они не про нас. С первого дня, когда Андрей вошел в нашу семью, он стал для меня сыном, – поделилась Надежда Степановна. – Добрый и отзывчивый человек, горячо любящий родных. Горжусь тем, что его уважают в ООО «Рем-СервисТранспорт», ценят как профессионала. Приятно, что о моем зяте можно услышать только хорошие высказывания. Дорогой мой Андрей Михайлович! Ты лучший зять на свете. Спасибо тебе за заботу. Здоровья тебе и всего самого наилучшего!».

Вот такие замечательные люди работают у нас, их объединяет мужское братство и взаимовыручка.

От всего коллектива ООО «Таграс-РС», ООО «РемСервисТранспорт» поздравляем Андрея Михайловича с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, счастья и успехов!

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «Рем-СервисТранспорт».

Экскурсия

Окунулись в историю края

■ Для ветеранов ООО «Ленингорск-РемСервис» председателем профсоюзной организации Д.В. Якушевым и председателем Совета ветеранов Т.Н. Савельевой была организована экскурсия в краеведческий музей города Ленингорск.

Краеведческий музей расположен на одной из центральных улиц Ленингорска. Дата образования – 8 мая 1985 года. У истоков музея стояли члены горрайсовета ветеранов, участники Великой Отечественной войны. Первым директором музея был К.К. Галлямов. Фондовая коллекция музея началась с нескольких десятков документов и личных вещей фронтовиков. С 2004 года директор музея – Н.Н. Галиева. С 1991 года он был включен в государственную сеть на правах филиала Национального музея РТ. А в 2005 году – переименован в Ленингорский краеведческий музей.

Здесь действуют три постоянные экспозиции: «Этнография», «Зал Памяти», «Зал природы». Работает выставочный зал, где экспонируются художественные, персональные, коммерческие выставки. Общая численность экспонатов составляет более 11 тысяч единиц хранения основного фонда. Их разнообразие позволяет комплексно представить историю и культуру нашего многонационального края. В коллекции музея хранятся документы, фотографии, предметы нумизматики, живопись, графика, изделия прикладного искусства, оружие. Собрана богатая коллекция этнографии. Наибольшую ценность представляют личные вещи восьми Героев Советского Союза, уроженцев края.

Ветераны ознакомились с экспозициями музея и поблагодарили экскурсовода за интересный и познавательный рассказ. В музее постоянно проводятся различные увлекательные мероприятия, тематические выставки.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «Ленингорск-Рем-Сервис».



Ветераны компании в краеведческом музее. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».



Андрей Горшев не первый год ударно трудится на благо компании и умеет творить красоту звучания посредством ставшего народным музыкального инструмента. / ФОТО: СВЕТЛАНА РАСТВОРОВА, «ЕВС».

Творчество как принцип жизни

Знай наших!

■ **«Чтобы быть счастливым, не обязательно быть богатым», – убежден передовой работник ООО «ЦТ и РС» Андрей Горшев. Главное – реализовать свой творческий потенциал, найти любимую работу, жить в мире и гармонии с окружающими людьми.**

И сегодня об этом творческом работнике пойдет речь в данной статье. Андрей Петрович Горшев родился 28 ноября 1967 года в городе Нурлат. Окончил среднюю школу № 2, затем была служба в рядах Советской армии на Байконуре в стройбате. Свой трудовой путь начал сразу после демобилизации. Работал водителем, оператором, охранником, мотористом цементировочного агрегата, буртоукладчиком, стропальщиком, бетонщиком и сейчас он вновь моторист цементировочного агрегата. Женат. С супругой Татьяной Евгеньевной живут в счастливом браке уже 33 года. Супруга работает помощни-

■ **«Свою жизнь без музыки, без игры на гитаре не могу представить. Музыка – это вся моя жизнь. А еще я оптимист и патриот своей Родины».**

ком повара в Нурлатской ЦРБ. Вырастили замечательного сына Антона. Антон женат, вместе с супругой растит прекрасную дочку Кристину. Андрей Петрович и Антон не только отец и сын, но и коллеги, они работают на одном агрегате.

«Это добрейшей души человек, с которым очень легко и интересно общаться. Это тот человек, про которого говорят: «к нему тянутся люди». Он уважительно относится ко всем окружающим. Всегда внимательно выслушает, подбодрит, даст дельный совет. Андрей Петрович – очень светлый человек с открытой душой. Его трудно представить хмурым, он всегда улыбается и создает хорошее настроение тем, с кем общается», – так отзываются коллеги об А.П. Горшеве.

«Свою жизнь без музыки, без игры на гитаре не могу представить. Музыка – это вся моя жизнь. А еще я оптимист и патриот своей Родины», – гово-

рит Андрей Петрович.

В этом мужчине с детства сочетаются музыкальный слух, хороший голос, яркая внешность и бесконечная любовь к русской музыке и песне. Как здорово, что есть на земле такие творческие люди, увлеченные делом на всю свою жизнь.

Мало таких, кто через всю жизнь пронес любовь к народному инструменту, радуя других музыкой и песней. Со своим любимым музыкальным инструментом он настолько слился, что его уже не просто представить без гитары в руках. С ней Андрей не расстается на протяжении почти пяти десятилетий. Андрей Петрович – участник всевозможных музыкальных конкурсов и смотров художественной самодеятельности. Награжден дипломами и грамотами. Как говорится, проходят годы, вносятся коррективы в нашу жизнь. Но то, что с малых лет хранится в сердце, –

неизменно. Гитара и работа давно стали частью жизни Андрея Горшева. У него гитара, как живой организм, который умеет и страдать, и радоваться, и сопереживать. Открытый взгляд, улыбка на лице, первые аккорды – и оживает в руках музыканта инструмент, превращаясь в птицу, звуками то взлетающую в небесную высь, то опускающуюся низко к земле.

Андрей Петрович – это человек, который дарит людям радость, улыбки и душевное тепло, отдавая им не только звучание своего любимого музыкального инструмента, но и свою бескрайнюю душу. Благодаря таким вот гитаристам, как А.П. Горшев, этот инструмент в наше время сохраняется, как народное достояние, не уходит в прошлое.

Внутренняя сила, мужественность, надежность и чувство юмора – качества идеального мужчины, и они все в нем соединились.

Желаем Андрею преумножать свои таланты, любви в семье и бесконечного позитива!

Светлана Растворова, председатель профкома ППО ООО «ЦТ и РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТАГРАС-РС»!

С 60-летием

06.04 – Николая Николаевича МИХАЙЛОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».

07.04 – Айрата Хабибрахмановича БУРГАНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

20.04 – Рафхата Заудатовича АДЕЛЬШИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

21.04 – Валерия Андреевича КИРИЛОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

26.04 – Анаса Сарваровича ТУКМАМЕТОВА, бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Предприятия ЗБС-Сервис.

С 55-летием!

02.04 – Игоря Ивановича ПАУТОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛенингорскРемСервис».

09.04 – Сергея Федоровича ИВАНОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт».

13.04 – Раиса Вагизовича ГАФУРОВА, бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Предприятия ЗБС-Сервис.

16.04 – Анатолия Николаевича БЕЗРУКОВА, машиниста подъемника каротажной станции Предприятия АктюбинскРемСервис.

19.04 – Андрея Викторовича ЛЯПУШКИНА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛенингорскРемСервис».

20.04 – Сергея Степановича ЧАТУРОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛенингорскРемСервис».

С 50-летием!

22.04 – Татьяну Анатольевну СИМОНОВУ, начальника отдела финансового планирования и расчетов ООО «Таграс-РС».

Событие

По труду и награда

■ **Наши работники приняли участие в конкурсе профессионального мастерства «Alabuga-skills». Они показали отличный результат и заняли 1 и 2 места в своей номинации.**

Нашу компанию на церемонии награждения в Зеленодольске представлял Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис. Он занял 1 место в своей номинации. Награждение проводили глава Республики Татарстан Р. Минниханов и заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Олег Коробченко.

После награждения участников пригласили на коллегию Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан по итогам работы за 2022 год. Итоги работы коллегии подвел Раис Республики Татарстан Р. Минниханов. Он отметил, что главная ценность предприятия – это его квалифицированные работники, и их здоровье и профессиональное развитие для руководства предприятий должно выйти на первое место.

Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис.