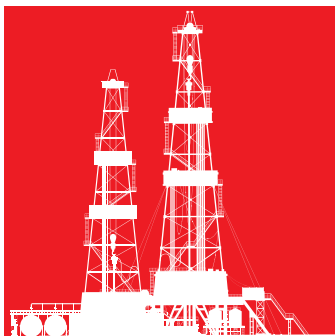
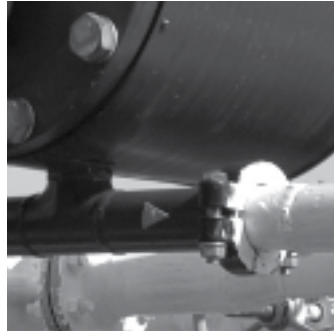




ИТОГИ
РАБОТЫ
ХОЛДИНГА



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2018



4

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

6

О ХОЛДИНГЕ

Коммуникации и обратная связь	8
Система управления	12
Руководство Холдинга	13
Структура Холдинга	14

24

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В 2018 ГОДУ

Объемы работ Холдинга	26
Деятельность в регионах	28
Достижения Холдинга	32
«ТНГ-Групп»	34
«Татбурнефть»	36
«ТаграС-РемСервис»	38
«ТМС Групп»	40
«Система-Сервис»	42
«ТаграС-ЭнергоСервис»	44
«Татспецтранспорт»	46
«ТаграС-ТрансСервис»	48
«Татинтек»	50
«Татнефтедор»	52
ООО «ТаграС-БизнесСервис»	54

56

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление рисками	58
Инвестиционная политика	60
Финансовая политика	61
Информационная политика	62
Политика в области качества	63
Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	64
Кадровая политика	66
Молодежная политика	67

68

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Актив	70
Пассив	71
Показатели совокупной прибыли	72

74

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОГНОЗАХ





ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

«ХОЛДИНГ РАЗВИВАЕТСЯ С УЧЕТОМ УСЛОВИЙ РЫНКА, СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КЛЮЧЕВЫХ ПАРТНЕРОВ И ИНТЕРЕСОВ НАШИХ СОТРУДНИКОВ»

В 2018 году Холдинг «ТАГРАС» продолжил путь устойчивого развития и укрепления своей позиции на российском рынке. В минувшем году мы серьезно работали над оптимизацией затрат и повышением эффективности по всем направлениям деятельности Холдинга. Большая часть дивизионов справилась с поставленными задачами: мы сумели не только сохранить объем работ и выручку на уровне 2017 года, но и освоить новые рынки сбыта, нарастить клиентскую базу, расширить перечень услуг и географию присутствия.

Основная ценность Холдинга – наши сотрудники. Поэтому ключевыми задачами для нас были и остаются производственная безопасность людей, их профессиональное развитие, благосостояние и социальная поддержка. Хочу поблагодарить коллективы дивизионов Холдинга за эффективную работу. Уверен, что, последовательно реализуя поставленные задачи, мы вместе обеспечим высокие результаты и укрепление позиций предприятия в отрасли.

Потребности заказчиков – наш главный ориентир в вопросах развития сервиса, повышения качества наших услуг и продукции. Холдинг нацелен на рынок, на долгосрочные отношения с партнерами. Для этого мы продолжаем не только оптимизировать неэффективные виды деятельности, но и инвестировать в передовые технологии, техническое обновление, расширение компетенций.

НАЗИПОВ ЛЕНАР ЛИМОВИЧ

**Генеральный директор
Председатель Правления**

Наш многолетний опыт участия в серьезных проектах позволяет нам крепко удерживать позиции на рынке. Глобальные изменения в мировой экономике, в частности, решение ОПЕК+ сократить добычу нефти в 2019 году, мотивируют нас на поиск дополнительных резервов для обеспечения конкурентоспособности Холдинга.

Мы продолжим курс на повышение эффективности бизнес-процессов, снижение себестоимости производства, внедрение высоких технологий, повышение качества услуг. Будем пробовать себя на разных рынках, используя свои компетенции, сертифицированные технологии и качественную ресурсную базу.

Реализация стратегий развития дивизионов, ориентированных на стратегические инициативы заказчиков, останется одним из главных направлений работы в 2019 году.

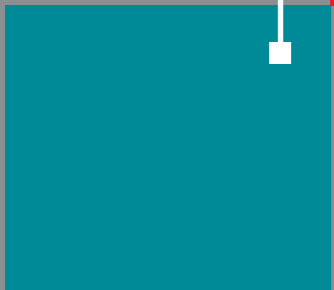




О ХОЛДИНГЕ



ТАГРАС



О ХОЛДИНГЕ

Холдинг «ТАГРАС» объединяет предприятия, обладающие весомым авторитетом в нефтяной отрасли. Большинство из них было основано в 1950-е годы, в самом начале нефтедобычи на территории Татарстана. За это время предприятия Холдинга накопили уникальный опыт освоения нефтяных промыслов не только в разных регионах нашей страны, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья. Компании Холдинга участвовали в проектах разного уровня сложности, разрабатывая и внедряя новые технологии и техники, проводя испытания, налаживая взаимодействие с другими участниками нефтяного бизнеса.

Каждое предприятие Холдинга «ТАГРАС» имеет собственную богатую историю и летопись событий, которые оказали влияние на становление всей российской нефтедобывающей промышленности. Наш опыт сыграл значительную роль в формировании современных отраслевых стандартов.



КОММУНИКАЦИИ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ, РЕГУЛЯРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАКАЗЧИКАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ – ВАЖНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ХОЛДИНГА. МЫ СОЗДАЛИ И ПОДДЕРЖИВАЕМ НЕСКОЛЬКО КОММУНИКАЦИОННЫХ КАНАЛОВ ДЛЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ И ОБЩЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛЮДЬМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ: ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ, СТРАНИЦЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ, CALL-ЦЕНТР.

Эти инструменты позволяют реальным и потенциальным потребителям взаимодействовать с Холдингом в удобном для них формате. Важное преимущество – отсутствие временных рамок: любой заинтересованный человек может обратиться к сайту компании или странице в соцсети 24 часа в сутки. И всегда полученная информация будет свежей и актуальной.

Все инструменты коммуникации и обратной связи позволяют взаимодействовать не только с внешними партнерами и клиентами, но и с сотрудниками компании.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ



WWW.TAGRAS.RU

Задача официального сайта Холдинга – позиционирование комплексных нефтесервисных услуг и обеспечение эффективной работы на внешнем рынке. Наш сайт – легкий и эргономичный, удобный в использовании на любых устройствах. На сайте размещены:

- актуальная информация о деятельности Холдинга, опыте работ, технической оснащенности и географии деятельности дивизионов;
- сведения о миссии, стратегических инициативах и принципах корпоративного управления Холдинга;
- годовые отчеты Холдинга;
- новостная лента, рассказывающая о значимых событиях в жизни Холдинга;
- видеоролики и фотогалереи;
- переход на торгово-закупочные площадки.

БЛАГОДАря УНИВЕРСАЛЬНОЙ СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПЛАТФОРМЕ, ПРОСМОТР САЙТА С МОБИЛЬНОГО ТЕЛЕФОНА УДОБЕН И БЕЗОПАСЕН. ИНТЕРФЕЙС АДАПТИВНОЙ ВЕРСИИ ФУНКЦИОНАЛЕН И ЛАКОНИЧЕН: КЛИЕНТ С ПЕРВОГО ЭКРАНА ВИДИТ ГЛАВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ХОЛДИНГЕ, УДОБНОЕ МЕНЮ, ИНСТРУМЕНТЫ ПОИСКА

Удобная навигация, поисковый инструмент и SEO-оптимизированный контент позволяют привлечь целевую аудиторию и эффективно реализовать маркетинговую функцию сайта.



ДЛЯ БЫСТРОГО ПЕРЕХОДА НА НАШ САЙТ С МОБИЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ ИСПОЛЬЗУЙТЕ QR-КОД

САЙТ
WWW.TAGRAS.RU –
ЭЛЕКТРОННАЯ
ВИЗИТКА ХОЛДИНГА.
ВСЕ ВАЖНОЕ
И АКТУАЛЬНОЕ
О ХОЛДИНГЕ
«ТАГРАС»
ЧИТАЙТЕ НА НАШЕМ
ОФИЦИАЛЬНОМ
САЙТЕ.

CALL-ЦЕНТР

Для расширения возможностей внешних и внутренних коммуникаций в Холдинге открыт call-центр с единым телефонным номером. Он используется для взаимодействия с действующими и потенциальными клиентами, партнерами, а также собственными сотрудниками Холдинга.

Call-центр и единая почта – основа маркетинговой политики любого современного предприятия. Многоканальный номер позволяет дозвониться всем желающим, это обеспечивает качественную обратную связь с потребителями, позволяет улучшить продукты и услуги компании, повышает эффективность распределения работы сотрудников. Call-центр обеспечивает высокое качество коммуникации со всеми заинтересованными сторонами.

Мы фиксируем количество звонков и писем на почту, тематику, содержание вопросов, аудиторию обращающихся. Это позволяет нам формировать объективные представления о спросе на те или иные виды продукции, о качестве наших услуг, об имеющихся проблемах и сложностях. Анализ звонков и писем позволяет постоянно повышать эффективность работы Холдинга по всем направлениям.

ФУНКЦИИ CALL-ЦЕНТРА И ПОЧТОВОГО ЯЩИКА:

- ЕДИНОЕ ОКНО ДЛЯ ШИРОКОГО КРУГА ОБРАЩЕНИЙ – ОТ РЕШЕНИЯ ОПЕРАТИВНЫХ ВОПРОСОВ ЗАКАЗЧИКОВ ДО ФИКСАЦИИ ОБРАЩЕНИЙ ОТ СОБСТВЕННЫХ СОТРУДНИКОВ НА РАЗНЫЕ ТЕМАТИКИ («ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ») С НАПРАВЛЕНИЕМ ИНФОРМАЦИИ ОТВЕТСТВЕННОМУ ЛИЦУ.
- ПОЗВОЛЯЕТ ФОРМИРОВАТЬ ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ ПОТОК АКТИВНЫХ ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ.
- ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ СОТРУДНИКАМ ОПЕРАТИВНО ЗАДАВАТЬ ВОПРОСЫ И СООБЩАТЬ О РАЗЛИЧНЫХ СИТУАЦИЯХ В РАБОЧЕМ ПОРЯДКЕ.
- ПОДДЕРЖИВАЕТ ВЫСОКИЙ СТАТУС ХОЛДИНГА КАК КОМПАНИИ, РАБОТАЮЩЕЙ С ОБШИРНОЙ АУДИТОРИЕЙ.



ЕДИНЫЙ НОМЕР 8 800 234 66 22

ЕДИНАЯ ПОЧТА CALLCENTER@TAGRAS.RU

«ТАГРАС» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

В соответствии с требованиями времени, Холдинг имеет представительские страницы во всех популярных социальных сетях. Мы регулярно публикуем актуальные новости для наших подписчиков. Так же, как официальный сайт, наши страницы в соцсетях являются полноценным каналом продвижения услуг и продукции Холдинга.



■ Сегодня Instagram – самая актуальная социальная сеть, в которой публикуются все новости Холдинга. При этом охват аудитории – более 1000 аккаунтов.



■ На странице в Facebook представлена основная информация о Холдинге и также публикуются свежие новости о событиях.



■ В социальной сети VKontakte создана группа Холдинга, объединяющая заинтересованных участников. Здесь публикуются новости для подписчиков, фотографии. У участников сообщества есть возможность пригласить друзей или поделиться с ними информацией.



**ПОДПИШИТЕСЬ НА СТРАНИЦЫ «ТАГРАС»
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ, БУДЬТЕ В КУРСЕ
САМЫХ СВЕЖИХ НОВОСТЕЙ!**

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ ХОЛДИНГА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ – ВОЗМОЖНОСТЬ ОХВАТИТЬ МАКСИМАЛЬНО ШИРОКУЮ АУДИТОРИЮ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ СВОЕЙ МИССИИ, ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ. СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ – ОТЛИЧНЫЙ ИНСТРУМЕНТ, ПОЗВОЛЯЮЩИЙ ДОНЕСТИ ИНФОРМАЦИЮ ДО ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Холдингом осуществляет генеральный директор – главное должностное лицо. Полномочия по обеспечению деятельности Холдинга распределены между заместителями генерального директора, которые осуществляют общее руководство по направлениям деятельности, формируют цели для дивизионов и контролируют их достижение.

▶ СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВКЛЮЧАЕТ:

- формирование общей стратегии развития Холдинга;
- планирование основных показателей деятельности по дивизионам;
- распределение общих финансовых ресурсов;
- стандартизацию процессов управления в Холдинге;
- внедрение передовых методов производства и управления, повышение производительности труда;
- координацию деятельности предприятий Холдинга;
- кадровую политику и систему мотивации топ-менеджеров;
- совершенствование организационной структуры Холдинга.

КОЛЛЕГИАЛЬНЫМ ОРГАНОМ
УПРАВЛЕНИЯ ХОЛДИНГОМ ЯВЛЯЕТСЯ
ПРАВЛЕНИЕ, ВОЗГЛАВЛЯЕМОЕ
ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ

РУКОВОДСТВО ХОЛДИНГА



**НАЗИПОВ
ЛЕНАР ЛИМОВИЧ**

Генеральный директор
Председатель Правления



**МАННАПОВ
ИЛЬДАР КАМИЛОВИЧ**

Первый заместитель
генерального директора по организации
и развитию производства
Член Правления



**СЕРГЕЕВ
СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Заместитель генерального
директора по экономике
и финансам
Член Правления



**КИРДИН
ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Заместитель генерального директора
по организационному развитию
и учетным процессам
Член Правления

СТРУКТУРА ХОЛДИНГА



ДИВИЗИОН «ТНГ-ГРУПП»



ШАРИПОВ ЯН ГАЛИМОВИЧ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«ТНГ-Групп» – современная высокотехнологичная российская компания, оказывающая полный спектр геологоразведочных и геофизических услуг для нефтедобывающих и нефтесервисных предприятий. Передовые технологии, собственные научные разработки и высококлассные специалисты – тот потенциал, который позволяет компании проводить работы в любых климатических условиях и в оптимальные сроки.

«ТНГ-Групп» работает практически во всех нефтедобывающих регионах Российской Федерации, странах ближнего и дальнего зарубежья, а также ведет сейсморазведочные работы в шельфовой и транзитной зоне морей.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Поиск и разведка месторождений нефти, газа и нерудных полезных ископаемых с применением наземной сейсморазведки 2D, 3D, 3D-3C, морской сейсморазведки, электро-, грави-, магниторазведки, аэрокосмического дешифрирования.
- Геофизическое и геонавигационное сопровождение бурения и ремонта скважин, эксплуатации месторождений нефти и газа.
- Выполнение скважинных сейсмических исследований.
- Обработка и интерпретация геофизических материалов, разработка и внедрение методик геофизических исследований, программного обеспечения.



ДИВИЗИОН «ТАТБУРНЕФТЬ»



ИСХАКОВ АЛЬБЕРТ ФАРИТОВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«Татбурнефть» – крупнейшая в регионе буровая компания, обладающая опытом строительства скважин любой категории сложности, в том числе на трудноизвлекаемых месторождениях нефти и месторождениях сверхвязкой нефти (битумов). Благодаря передовому оборудованию и высококвалифицированному персоналу, цифровизации и автоматизации основных бизнес-процессов, компания способна решать любые задачи в области строительства скважин качественно и в срок.

«Татбурнефть» активно развивает сопутствующие сервисы, такие как тампонажный и растворный, аварийный сервис, освоение скважин и супервайзинг, работая с заказчиками как на условиях генерального подряда, так и на условиях раздельного сервиса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Строительство скважин любых категорий сложности, монтаж и демонтаж буровых установок и бурового оборудования.
- Подготовительные земляные работы и геонавигационное сопровождение процессов бурения.
- Изготовление и сопровождение буровых растворов, тампонажный сервис.
- Аварийный сервис (инженерное и технологическое сопровождение операций по ликвидации аварий в процессе бурения).
- Супервайзинг (оказание услуг по инженерному и технологическому контролю и сопровождению процесса строительства скважин).





ДИВИЗИОН «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»



ЗАКИРОВ АЙРАТ ФИКУСОВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«Таграс-РемСервис» оказывает услуги по капитальному и текущему ремонту скважин, выполнению операций по повышению нефтеотдачи пластов (ПНП), строительству скважин малого диаметра, бурению боковых и боковых горизонтальных стволов из действующего фонда скважин, производству химической продукции для скважинных обработок. В области проведения технологических операций по гидравлическому разрыву пластов (ГРП) и применения в процессе ремонта скважин гибких насосно-компрессорных труб (колтюбинг) «Таграс-РемСервис» - одна из передовых компаний в Поволжском регионе.

Многолетний опыт, инновационные технологии, опытный и квалифицированный персонал, оснащённость современным оборудованием и материалами, высокие стандарты трудовой и технологической дисциплины позволяют эффективно решать задачи любой сложности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Текущий и капитальный ремонт скважин любой сложности.
- Строительство и технологическое сопровождение скважин малого диаметра, комплекс технологий для горизонтальных скважин.
- Зарезка боковых стволов, гидроразрыв пласта, колтюбинг, повышение нефтеотдачи пластов.
- Производство нефтепромысловой химии (ингибиторы, деэмульгаторы, нейтрализаторы и т.д.), реагентов для ПНП и ОПЗ.
- Ликвидация внутрискважинных осложнений.



ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»



ЯРУЛЛИН АНВАР ГАБДУЛМАЗИТОВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«ТМС групп» обеспечивает комплексное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, оказывает услуги по совершенствованию сервиса процессов строительства, обустройства и эксплуатации нефтяных скважин собственными средствами или средствами клиента.

Дивизион обеспечен цеховыми площадями, развитой инфраструктурой и оснащением. На площади более 200 квадратных километров расположены крупные металлообрабатывающие и машиностроительные цеха, кузницы, сварочные участки, технологические линии по ремонту глубинно-насосного оборудования, нанесению защитных покрытий, ремонтно-механические мастерские, испытательные стенды и тест-лаборатории.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Диагностика, ремонт, восстановление, испытание и транспортировка глубинно-насосного оборудования.
- Техническое обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования в полевых условиях.
- Ремонт бурового оборудования, комплексное техническое обслуживание и ремонт буровых установок.
- Производство, ремонт, восстановление трубной продукции различного ассортимента.
- Выпуск высокоточной машиностроительной продукции и продукции станочного парка.





ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»



МУХАМАДЕЕВ ИЛЬДАР РУСТАМОВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«Система-Сервис» оказывает услуги по прокату и ремонту нефтепогружного оборудования, оборудования системы поддержания пластового давления и строительства скважин. Дивизион обеспечивает комплексное обслуживание оборудования, включая технологическое сопровождение процессов монтажа и эксплуатации, капитальный ремонт оборудования, выдачу рекомендаций по его применению с учетом конкретных условий эксплуатации.

Отдельное направление работы - изготовление резинотехнических изделий и электротехнического оборудования, а также оказание услуг в области строительства и ремонта скважин. Основа успеха группы компаний - наличие мощной производственной базы, передовые технологии, высокое качество продукции, соответствующее требованиям международного стандарта ИСО 9001:2008.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Услуги по добыче нефти и поддержанию пластового давления. Услуги по сервису всех типов установок электропогружных насосов (УЭПН), насосов типа ЦНС и горизонтальных насосных установок для поддержания пластового давления.
- Ремонт нефтепромыслового оборудования для добычи нефти, насосов систем ППД и гидравлических забойных двигателей, используемых для строительства и ремонта скважин. Изготовление нефтепромыслового оборудования.
- Услуги в области строительства и ремонта скважин.
- Производство эмалированных проводов и кабеля для погружных электроустановок.



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»



ГОРЛАНОВ АРТЕМ НИКОЛАЕВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«Таграс-ЭнергоСервис» - одна из крупнейших компаний, оказывающих услуги в сфере энергетики: эксплуатация электроэнергетических и теплоэнергетических объектов; проектирование, диагностика, наладка, капитальное строительство и ремонт энергетических объектов; ремонт силовых трансформаторов, электродвигателей; изготовление КТП, распределительных щитов, шкафов управления.

С 2018 года в состав дивизиона входит строительный комплекс «Таграс-Нефтегазстрой», оказывающий услуги по обустройству нефтяных месторождений, строительству, реконструкции и капитальному ремонту газо-, нефте- и продуктопроводов, нефтеперекачивающих и компрессионных станций, резервуарных парков, нефтеналивных терминалов, коммунальному строительству, возведению наземных и специальных инженерных сооружений, антикоррозийной и протекторной защите РВС.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Электроэнергетический комплекс (прокат силового электрооборудования, расчистка трасс ВЛ, передача электроэнергии, техническое обслуживание и текущий ремонт ВЛ, трансформаторов, электроосветительной арматуры).
- Диагностический комплекс (техническое диагностирование и экспертиза промышленной безопасности нефтепромыслового и энергетического оборудования).
- Ремонтно-строительный комплекс (ремонт и изготовление энергетического, теплового и генерирующего оборудования).
- Теплоэнергетический комплекс (предоставление тепловой энергии, подготовка воды для обеспечения передвижных водогрейных и паровых установок).
- Строительный комплекс (монтаж и антикоррозийная защита РВС, трубопроводов, изготовление металлоконструкций и железобетонных изделий; общестроительные работы, капремонт технологического оборудования, прокладка магистральных трубопроводов и коммуникаций).





ДИВИЗИОН «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»



СЫРАЕВ РУСЛАН СУЛЕЙМАНОВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«Татспецтранспорт» оказывает услуги по обеспечению спецтехникой предприятий нефтегазодобывающей, строительной, энергетической и других отраслей, а также услуги грузоперевозок - от крупногабаритных и тяжеловесных грузов до перевозок нефтепродуктов автомобильным транспортом. Кроме того, компания оказывает строительные услуги, услуги по ремонту и техническому обслуживанию автотракторной техники.

Компания располагает 4 тыс. единиц транспорта специализированного и общего назначения. Вся техника оснащена системами спутникового мониторинга и GPS-навигации, системами контроля расхода топлива. Компания эффективно управляет предприятиями и фондом техники, используя современные программные продукты - от выдачи путевых листов до формирования отчетности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- При строительстве скважин: подготовка площадок под бурение, погрузочно-разгрузочные работы, перевозка, монтаж и обслуживание бурового оборудования, проведение ремонтных работ, перевозка сырой нефти и нефтесодержащих жидкостей.
- При проведении строительно-монтажных работ: переброска гусеничной техники на места проведения работ, проведение земельных работ по вскрытию грунта, подготовка площадок под укладку коммуникаций, работы по благоустройству территорий.
- При проведении работ энергетического комплекса: перевозка и монтаж оборудования, в т.ч. негабаритного и длинномерного; эксплуатация, обслуживание и проведение ремонтных работ на объектах.



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»



ЧЕРНЫШЕВ ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

Дивизион «Таграс-ТрансСервис» - флагман на рынке транспортных услуг грузопассажирских перевозок в Республике Татарстан. Лидирующее положение компании обусловлено рядом конкурентных преимуществ: это и многопрофильный автопарк, и отлаженная система взаимодействия управляющей компании и дочерних обществ с заказчиками. Компания располагает 4 тыс. единиц пассажирского, грузового и легкового автотранспорта.

Производственные базы «Таграс-ТрансСервис» расположены в 10 городах Татарстана. Дивизион оказывает услуги в Самарской, Оренбургской, Кировской областях, в Пермском крае, в Республике Башкортостан, осуществляет перевозки тентованным транспортом по регионам Российской Федерации и ближнему зарубежью.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Грузовые перевозки по России и странам СНГ для предприятий различных отраслей промышленности, торговли и строительства (еврофуры, тралы, самосвалы и т.п.), в том числе перевозки нефтепродуктов, крупногабаритных и тяжеловесных грузов по территории России.
- Пассажирские перевозки (автобусы, микроавтобусы, легковой транспорт).





ДИВИЗИОН «ТАТИНТЕК»



АХМЕТЗЯНОВ РУСТАМ РАСИМОВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

«Татинтек» оказывает полный спектр услуг как для промышленных компаний и предприятий социально-коммунальной сферы, так и для физических лиц по направлениям автоматизации, метрологии, оказания услуг связи (телефония, интернет, телевидение).

Дивизионом накоплен значительный опыт IT-обслуживания: более 20 тыс. технологических объектов нефтедобывающего и нефтеперерабатывающего комплексов, 150 тыс. средств измерений и индикаторов (метрологическое обслуживание), работа системы мониторинга на 7,5 тыс. единицах автотранспорта, 25 тыс. автоматизированных рабочих мест и более 100 корпоративных информационных систем.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Техническое обслуживание систем и средств автоматизации, систем безопасности (пожарно-охранная сигнализация, системы контроля доступа и т.п.).
- Разработка и внедрение систем автоматизации, систем безопасности, программно-технических комплексов.
- Услуги центра обработки данных, услуг связи и телекоммуникаций.
- Техническое обслуживание и метрологическое обеспечение систем и средств измерений.
- Комплексное обслуживание и ремонт средств вычислительной и оргтехники.



ДИВИЗИОН «ТАТНЕФТЕДОР»



ГАРИФУЛЛИН РУСТЕМ ГАБДУЛБАРИЕВИЧ
ДИРЕКТОР, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

Дивизион осуществляет комплексное строительство, реконструкцию и ремонт автомобильных дорог всех категорий. Наличие необходимых производственных мощностей и квалифицированного персонала позволяет выполнять весь комплекс работ по строительству автодорог любой сложности.

Подразделения «Татнефтедор» оснащены мощными производственными базами с теплыми стоянками, ремонтно-механическими мастерскими и складскими помещениями. Асфальтобетонные цеха размещены на девяти площадках на Юго-Востоке Татарстана, оснащены асфальтосмесительными установками, дробильно-сортировочными узлами, железнодорожными тупиками с разгрузочными эстакадами, технологическими линиями и установками.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Комплексное строительство, реконструкция и ремонт автомобильных дорог федерального, территориального значения, а также промышленных и муниципальных дорог.
- Содержание и эксплуатация автомобильных дорог.
- Выпуск и реализация асфальтобетона, а также карьерного и речного песка, щебня различных фракций и битумной эмульсии.





РЕЗУЛЬТАТЫ
РАБОТЫ В 2018 ГОДУ



таграс



ОБЪЕМЫ РАБОТ ХОЛДИНГА

В отчетном 2018 году дивизионами Холдинга успешно реализованы производственные планы, обеспечено решение текущих задач в рамках долгосрочной стратегии. Общий объем работ по Холдингу составил 90,6 млрд рублей.

Основной объем выручки Холдинга формируют дивизионы:

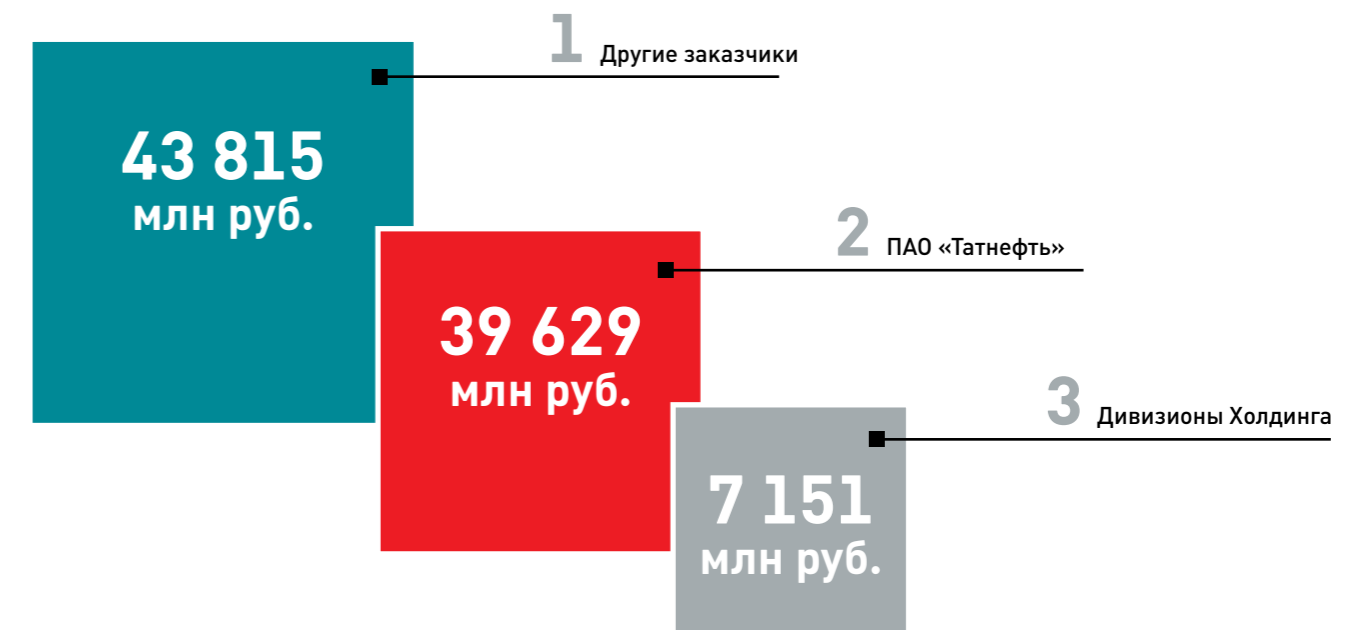
«ТНГ-Групп»	«Таграс-РемСервис»	«ТМС групп»	«Татбурнефть»
25,5%	14,1%	12,8%	12,3%

2018 ИТОГО **90 595** млн руб.

«ТНГ-ГРУПП»	23 127 млн руб.	25,5%
«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»	12 762 млн руб.	14,1%
«ТМС ГРУПП»	11 627 млн руб.	12,8%
«ТАТБУРНЕФТЬ»	11 174 млн руб.	12,3%
«ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»	7 235 млн руб.	8,0%
«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»	7 115 млн руб.	7,8%
«СИСТЕМА-СЕРВИС»	5 610 млн руб.	6,2%
«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»	5 462 млн руб.	6,0%
«ТАТНЕФТЕДОР»	3 294 млн руб.	3,6%
«ТАТИНТЕК»	3 189 млн руб.	3,5%

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

В общем объеме работ доля сервисных услуг для стратегического партнера Холдинга – ПАО «Татнефть» в 2018 году составила 43,7%. Значительные объемы работ были выполнены по контрактам для компаний «Газпром», «Роснефть», «Новатэк», «Лукойл», «Алрел», «Нэфтиса», «Сургутнефтегаз», ERIELL Corporation s.r.o., «Башнефть», «РуссНефть», а также для малых нефтяных компаний. Объемы работ для предприятий внутри Холдинга составляют 7,9%. Дивизионы Холдинга тесно взаимодействуют между собой в рамках выполнения как основных производственных задач, так и общехозяйственных.



СВЕДЕНИЯ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

Общая сумма начисленных к уплате налогов за 2018 год составила **19 463** млн рублей, в том числе:

8 051 млн рублей	бюджет РФ
5 130 млн рублей	бюджет РТ и местные бюджеты
6 282 млн рублей	внебюджетные фонды



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕГИОНАХ

Увеличение доли сторонних заказчиков в портфеле заказов дивизионов Холдинга – уверенная тенденция последних лет. Высокое качество услуг, современное оборудование, квалифицированный персонал, высокие компетенции, позволяющие решать самые сложные задачи, – все это востребовано заказчиками в нефтедобывающих регионах России и за рубежом. В 2018 году доля сторонних заказчиков выросла с 43% до 48%.

Растут и объемы работ, и география присутствия подразделений Холдинга в странах ближнего и дальнего зарубежья. В отчетном году специалисты ООО «ТНГ-Групп» начали промысловые и разведочные геофизические работы на территории Сирийской Арабской Республики (САР) и Республики Индии.



ХОЛДИНГ «ТАГРАС» В СТРАНАХ ДАЛЬНОГО И БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ

№	Регион присутствия	Наименование дивизиона Холдинга «ТАГРАС»/объем работ (млн руб.)								ИТОГО, млн руб.	
		Таграс-РемСервис	ТМС групп	Таграс-ЭнергоСервис	Таграс-ТрансСервис	Татспец-транспорт	ТНГ-Групп	Татбурнефть	Система-Сервис		Татинтек
	Россия (за пределами Республики Татарстан)	4935,1	1999,9	457,8	237,1	153,2	18059,9	1631,8	1425	430,5	29330,3
1	Самарская область	252,71	5		53	3,9	533,2	618,6	267	3	1 736,41
2	Оренбургская область	1 569,4	44,9	27,1	43,5	53,7	867,2	887,1	46	41,2	3 580,1
3	Республика Башкортостан	2 450,96	80,2		52,8	41,8	17,9	3,9	332	30,6	3 010,16
4	Удмуртская Республика	642,64	79			3,1	357	6,9	333	5,7	1 427,34
5	Саратовская область		5,7				194,6	10,7	3		214
6	Пермский край	19,39			0,5	31,3	6,1		12	3	72,29
7	Ульяновская область		14,3			19,4	5,1	78,2			117
8	Челябинская область		346,2	396							742,2
9	Свердловская область		789								789
10	Кировская область				54,4						54,4
11	Республика Коми, Ненецкий АО		76				1 610,2		20		1 706,2
12	Западная Сибирь (ХМАО, ЯНАО, Тюменская область)		486	29,9			7 411,7		393	123	8 443,6
13	Восточная Сибирь, Дальний Восток		73,6		32,9		6 690,9	26,4	19	224	7 066,8
14	Южные регионы России (Краснодарский край, Волгоградская область, Республика Калмыкия, Республика Крым)			4,8			228,2				233
15	Акватория Карского моря						137,8				137,8
	Страны ближнего зарубежья	0	17,5	0	0	0	1 096,9	0	19	0	1 133,4
16	Беларусь								7		7
17	Казахстан		17,5				619,3		12		648,8
18	Узбекистан						477,6				477,6
	Страны дальнего зарубежья	0	0	0	0	0	40,2	0	0	0	40,2
19	Сирия						32,2				32,2
20	Индия						2,6				2,6
21	Ливия						3,4				3,4
22	Египет						2				2
	ВСЕГО	4 935,1	2 017,4	457,8	237,1	153,2	19 197	1 631,8	1 444	430,5	30 503,9



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Проведение операций по гидроразрыву пластов (ГРП) и повышению нефтеотдачи пластов (ПНП), текущий и капитальный ремонт скважин.
- Грузовые и вахтовые перевозки, услуги специализированного транспорта.
- Геофизические работы и услуги.
- Строительство и обслуживание скважин, буровой сервис.
- Метрологическое обеспечение средств измерений, поставка кабельной продукции.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Проведение операций по ГРП, строительство скважин малого диаметра (ССМД), выполнение скважинных операций с применением гибких НКТ (колтюбинг), текущий и капитальный ремонт скважин.
- Ремонт бурового оборудования, поставка ФСЦ.
- Строительство и реконструкция воздушных линий электропередач.
- Грузовые и вахтовые перевозки, услуги спецтранспорта.
- Геофизические работы и услуги.
- Строительство и обслуживание скважин, буровой сервис.
- Услуги по автоматизации и метрологии.

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН:

- Строительство эксплуатационных скважин, текущий и капитальный ремонт скважин, проведение операций по ГРП и зарезке боковых стволов (ЗБС).

- Ремонт бурового оборудования, поставка кабельной и прочей продукции.
- Вахтовые перевозки и услуги спецтранспорта.
- Геофизические работы и услуги.
- Обслуживание скважин с УЭПН, буровой сервис, поставка кабельной продукции.
- Техническая поддержка автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления нефтедобычей.

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА:

- Проведение операций по ГРП, текущий и капитальный ремонт скважин, аренда нефтепромыслового оборудования.
- Услуги специализированного транспорта.
- Геофизические работы и услуги.
- Строительство и обслуживание скважин, капитальный ремонт ПЭД, поставка кабельной и прочей продукции.
- Строительно-монтажные и пусконаладочные работы АСУТП.

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Геофизические работы и услуги.
- Буровой сервис.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ:

- Проведение операций по гидроразрыву пластов.
- Вахтовые перевозки и услуги спецтранспорта.
- Геофизические работы и услуги.

- Обслуживание скважин с УЭПН, буровой сервис, поставка кабельной продукции.
- Техническое обслуживание узлов учета энергоресурсов.

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Услуги специализированного транспорта.
- Геофизические работы и услуги.
- Строительство скважин.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Поставка обсадной трубы.
- Строительство цеха по производству шаровых кранов (УЗСА).

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Поставка насосно-компрессорных труб.

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ:

- Вахтовые перевозки.

РЕСПУБЛИКА КОМИ, НЕНЕЦКИЙ АО:

- Проведение операций по повышению нефтеотдачи пластов.
- Ремонт бурового оборудования, поставка металлоконструкций, ФСЦ.
- Геофизические работы и услуги.
- Поставка и внедрение оборудования для ОРЭ, поставка ПЭД и кабельной продукции.

ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ (ХМАО, ЯНАО, ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ):

- Поставка ФСЦ, обсадных труб, ремонт бурового оборудования; поставка котельной, строительно-монтажные работы.
- Геофизические работы и услуги.
- Обслуживание скважин с УЭПН, буровой сервис.
- Поставка кабельной продукции, средств измерений, оказание услуг по автоматизации и метрологии.

ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ, ДАЛЬНИЙ ВОСТОК:

- Ремонт глубинно-насосного оборудования, поставка трубной продукции.
- Грузовые перевозки и оказание логистических услуг.
- Геофизические работы и услуги, геонавигационное сопровождение строительства скважин, буровой сервис.
- Поставка и подключение средств автоматизации, услуги метрологического обеспечения.

ЮЖНЫЕ РЕГИОНЫ РОССИИ (КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ, ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ, РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ, РЕСПУБЛИКА КРЫМ):

- Проектирование энергетических объектов.
- Геофизические работы и услуги.

АКВАТОРИЯ КАРСКОГО МОРЯ:

- Проведение сейсморазведочных работ на шельфе.



ДОСТИЖЕНИЯ ХОЛДИНГА

НАГРАДЫ, ЗВАНИЯ, ДИПЛОМЫ

В 2018 году предприятия Холдинга вновь отмечены наградами регионального и федерального уровня, подтверждающими высокое качество работы.

- Компания «ТНГ-Групп» отмечена грамотой Правительства Республики Татарстан за успехи в области качества в номинации «Производственные системы», а на XIII конференции «Нефтегазовый сервис в России» получила звание лучшей компании в группе «Полевая геофизика, сейсморазведка и ВСП».
- Премьер-министр РТ Алексей Песошин наградил победителей республиканского конкурса «Благотворитель года - 2018», в числе которых Мухаммадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис».
- «ТМС групп» стала победителем сразу в 4 номинациях республиканского этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Продукция предприятия также стала лауреатом всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».
- «Система-Сервис» вошла в почётный список «100 лучших товаров России» с продуктом ГЦВ-114 (Головка цементировочная вращающаяся).
- Лауреатами конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» стали сразу несколько дивизионов Холдинга: «Татбурнефть», «Татнефтедор», «ТМС групп».
- Генеральному директору Холдинга Л.Л. Назипову вручена грамота Российского Союза строителей за добросовестный, плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан.
- Начальнику цеха дивизиона «Татнефтедор» М.З. Халикову присвоено почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан».
- Слесарь КИПиА дивизиона «Татинтек» Рамис Асмандаров стал бронзовым призером Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по направлению «Промышленная автоматика».



УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКАХ И КОНФЕРЕНЦИЯХ

В 2018 году дивизионы Холдинга традиционно приняли участие в ключевых выставках нефтегазохимической отрасли:

- 25-я международная специализированная выставка «НЕФТЬ. ГАЗ. НЕФТЕХИМИЯ - 2018» в г. Казань
- Международная выставка нефтегазового оборудования «НЕФТЬ И ГАЗ» / MIOGE 2018 в г. Москва
- 26-я Международная специализированная выставка «Газ. Нефть. Технологии - 2018» в г. Уфа
- XX Межрегиональная выставка технологий и оборудования для нефтяной, газовой и химической промышленности в г. Пермь
- Международная специализированная выставка WIRE 2018, г. Дюссельдорф
- Выставка достижений предприятий и учреждений Альметьевского района РТ, г. Альметьевск

СПЕЦИАЛИСТЫ ДИВИЗИОНОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ И ФОРУМАХ:

- «Тюменский нефтегазовый форум 2018», г. Тюмень
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2018», г. Сколково
- Научно-практическая конференция «Перспективные геолого-геофизические направления при изучении нефтяных и газовых месторождений», г. Казань
- Международная практическая конференция «Механизированная добыча - 2018», г. Москва
- 7-я Ежегодная производственно-техническая конференция «Поддержание пластового давления 2018», г. Нижневартовск



«ТНГ-ГРУПП»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

В 2018 году, в условиях ограничений по объемам добычи нефтедобывающих компаний, в «ТНГ-Групп» выросли объемы работ в сфере промыслово-геофизических услуг.

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Сейсморазведочные работы 2D	пог. км	5 758
Сейсморазведочные работы 3D	кв. км	9 186
Сейсморазведочные работы 3D на шельфе в акватории моря	кв. км	530
Промыслово-геофизические услуги	заявок	50 121
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 2D	пог. км	4 330
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 3D	кв. км	5 854



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Внедрена собственная разработка – магнитный телевизор ТМС117 для высокоточного сканирования дефектов на внутренней поверхности обсадной колонны. Результаты сканирования поступают в виде разверстки со статистическим анализом всех найденных дефектов (диаметром от 4 мм).
- Разработан уникальный малогабаритный (45 мм в диаметре) многосекторный акустический цементомер (АКЦ-4М). Позволяет находить не только зазоры между колонной и обсадным цементным камнем при плохом цементировании, но и зазор между цементным кольцом и окружающей породой.
- Еще одна собственная разработка – МАИС-90М, автономный генератор нейтронов для работы в открытом стволе на буровых трубах. МАИС-90М успешно испытали на 4-х скважинах Чаюдинского месторождения ПАО «Газпром» (Республика Саха-Якутия).
- Внедрена собственная разработка системы каротажа в процессе бурения (СКПБ-120).

ПАО «Газпром»:

7 676 млн руб.

ПАО «НОВАТЭК»:

3 712 млн руб.

ПАО «НК «Роснефть»:

2 817 млн руб.

ПАО «Татнефть»:

1 674 млн руб.

ПАО «Лукойл»:

1 185 млн руб.

АО «ННК»:

466 млн руб.

ОАО «Сургутнефтегаз»:

409 млн руб.

ERIELLGroup:

332 млн руб.

ООО «Иркутская нефтяная компания»:

232 млн руб.

ПАО НК «РуссНефть»:

150 млн руб.

ОБЪЕМЫ РАБОТ
ДЛЯ ОСНОВНЫХ
ЗАКАЗЧИКОВ

2018



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- 23 сейсморазведочные партии
- 500 каротажных партий
- 110 экипажей ГДИ
- 70 отрядов ГТИ
- 30 отрядов геонавигации (MWD, LWD)
- 14 интерпретационных групп
- Центр геолого-гидродинамического моделирования нефтегазовых и нефтегазо-конденсатных месторождений
- Группа обработки и интерпретации данных ВСП и НВСП
- Группа супервизии и полевой обработки сейсморазведочных материалов
- Вычислительный центр на 200 рабочих мест с дисковым пространством 800 ТБ



«ТАТБУРНЕФТЬ»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Бурение горных пород, всего	тыс.м	660
Сдано заказчикам	скважины	432
Проходка по традиционному бурению	тыс.м	482
Сдано заказчикам	скважины	326
Проходка по разведочному бурению	тыс.м	41
Сдано заказчикам	скважины	22
Проходка по боковым стволам, в т.ч. горизонтальным	тыс.м	22,5
Сдано заказчикам	скважины	33
Проходка на месторождениях сверхвязких нефтей (битумов)	тыс.м	51
Сдано заказчикам	скважины	51



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Собственная разработка регулятора подачи долота (РПД). РПД позволяет установить оптимальные параметры бурения (по скорости, нагрузке на долото, перепаду давления).
- Технология применения дополнительного шурфа и спаренного квадрата. Позволяет сократить время на сборку-разборку бурильного инструмента при первичной сборке и при дальнейших СПО.
- Применение системы автоматической установки ведущей трубы в шурф. Технология позволяет сократить время технологических операций, связанных с наращиванием бурильного инструмента.
- Применение переводника с ограничителем при заливке. Технология позволяет сократить время работ при креплении скважин за счет снижения времени на раскрепление обсадной трубы от заливочного переводника.
- Применение гироскопа для измерения траектории проводки ствола скважины без привлечения геофизической партии.
- Применение устьевых насосов во взрывозащитном исполнении. Оборудование увеличивает срок службы устьевых насосов и обеспечивает соблюдение требований заказчика в области промышленной безопасности.
- Применение модульных дорожных покрытий для переезда буровых установок. Покрытие позволяет сократить время переезда техники в условиях бездорожья и уменьшить время подготовки оснований для монтажа оборудования.

ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ 2018

- ПАО «Татнефть»: **7 399 млн руб.**
- Малые нефтяные компании РТ: **1 097 млн руб.**
- УК «Алресп»: **624 млн руб.**
- ПАО «НК «Роснефть»: **572 млн руб.**
- ООО «Гольфстрим»: **453 млн руб.**
- ООО «ИНТЭК-Западная Сибирь»: **235 млн руб.**
- ООО «Газпромнефть-Оренбург»: **151 млн руб.**
- АО «РИТЭК»: **135 млн руб.**



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Отечественные буровые установки стационарные (БУ-75БрЭ грузоподъемностью 75 т, БУ-2000/125 ЭП грузоподъемностью 125 т, БУ-2900/175 ЭП грузоподъемностью 175 т), мобильные (БУ-2000/125 ЭБМ грузоподъемностью 125 т, АПР 60/80 грузоподъемностью 60 т)
- Буровые установки иностранного производства (ZJ, Kremco, Cabot, CardWell, IRI и др.) грузоподъемностью от 80 до 170 т
- Системы верхнего привода (Canrig, Tesco, SLS, NOV), циркуляционные системы Brandt с 4-ступенчатой системой очистки, буровые насосы с электрическим частотно-регулируемым приводом



«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Капитальный ремонт скважин	скв.	2 771
Повышение нефтеотдачи пластов	скв.-опер.	1 070
Реализация химической продукции	т	15 997
Строительство скважин малого диаметра	скв.	49
Гидроразрыв пласта	скв.	1 917
Текущий ремонт скважин	скв.	860
Обработка призабойной зоны	скв.-опер.	2 612
Зарезка боковых стволов	скв.	127



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Технология проведения многозонного проппантного ГРП без применения специальной оснастки в составе обсадной колонны. Позволяет за одно СПО установить пакер-пробку и вскрыть эксплуатируемый интервал с помощью гидropескоструйного гидроразрыва.
- Технология создания протяженных боковых ответвлений малого диаметра из открытого горизонтального ствола «Тамыр».
- Технология удаления зацементированного 114 мм хвостовика сплошным фрезерованием с последующим спуском и креплением нового хвостовика.
- Технология ликвидации осложнений с ГНО в скважинах со смятой извлекаемой летучкой.
- Восстановление целостности эксплуатационной колонны на горизонтальной битумной скважине месторождения СВН.
- Технология создания системы каналов, интенсифицирующих фильтрацию (СКИФ).
- ОПЗ по технологии компании ИМАШ-РАН.
- Испытание радиального вскрытия пласта с компанией ООО «Нефтегазтехнология» по технологии «BloodVessels».

ПАО «Татнефть»:
6 899 млн руб.

ПАО АНК «Башнефть»:
2 451 млн руб.

ПАО «Оренбургнефть»:
1 039 млн руб.

ООО «БайТекс»:
511 млн руб.

АО «НК «Нефтиса»:
504 млн руб.

АО «Татойлгаз»:
212 млн руб.

ОАО «Удмуртнефть»:
167 млн руб.

АО «РИТЭК»:
157 млн руб.

УК «Алреп»:
146 млн руб.

ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

2018



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Более 100 бригад по ремонту скважин и ПНП
- 15 бригад по строительству скважин малого диаметра
- 3 бригады по зарезке боковых стволов
- 8 установок колтюбинга
- 7 флотов ГРП
- Сервисный центр по ЛВСО
- Технологический центр по планированию и сопровождению работ
- Мощности по производству химической продукции

«ТМС ГРУПП»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Сервисное обслуживание станков-качалок	шт.	110 849
Сервисное обслуживание цепных приводов	шт.	16 137
Сервисное обслуживание ЦНС	шт.	368
Выпуск трубной продукции (в т.ч. МПТ, НПП, ЦПП, ТИТ, ВПП, НЭП)	км	514
Ремонт НКТ	шт.	1 610 240
Ремонт штанг насосных	шт.	953 107
Ремонт ШГН	шт.	8 401
Ремонт АКБ	шт.	37
Испытание и ремонт ПВО	шт.	110
Сервисное обслуживание ГКШ	шт.	337
Капитальный ремонт бурового оборудования	шт.	560



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Поставка комплекса по диагностике и ремонту НШ для ОАО «Удмуртнефть» ПАО «НК «Роснефть».
- Разработка и организация производства безмуфтовой трубы обсадной 114x7,37 «Д» с премиальной резьбой.
- Разработка и организация производства насосно-компрессорной трубы 89x6,5 «Е» с нестандартной резьбой НКТУ.
- Освоение нового типа резьбы НКТ с увеличенным ресурсом для ООО «ИНК».
- Освоение производства обсадной трубы 245 мм с резьбовым соединением ТМС1-СРВ2.
- Освоение производства станков-качалок типа СКДМ-8.
- Производство арматуры термостойкой паровой нагнетательной АТПН-65x16-300К1.
- Изготовление и реализация ЦС-240.



ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ 2018

- ПАО «Татнефть»: **7 795 млн руб.**
- АО «Первоуральский новотрубный завод»: **778 млн руб.**
- ПАО «Челябинский трубопрокатный завод»: **326 млн руб.**
- ООО «Гольфстрим»: **315 млн руб.**
- ПАО «НК «Роснефть»»: **312 млн руб.**
- ООО «УК «Татбурнефть»»: **307 млн руб.**
- ООО «НЭУ»: **159 млн руб.**
- АО «Шешмастройсервис»: **135 млн руб.**
- ЗАО «Предприятие «Кара-Алтын»»: **76 млн руб.**
- ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»: **76 млн руб.**



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Технологические линии по производству труб, фасонных трубопроводов и их деталей
- Технологические линии по нанесению покрытий
- Парк токарных и фрезерных станков с ЧПУ
- Вертикальный фрезерный обрабатывающий центр по обработке крупногабаритного изделия (Mitsubishi MVR 30Ex)
- Газоплазменная резка типа CombiCut
- Испытательные стенды (насосов, редукторов, противовыбросового оборудования, ключей АКБ)
- Оборудование для ремонта бурильных труб, станков-качалок и бурового оборудования
- Технологические линии по ремонту НКТ
- Оборудование термоабразивной очистки НКТ



«СИСТЕМА-СЕРВИС»

2018

Годовой отчет

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
«Сервис НПО» (сервис УЭПН)		
Фонд скважин	шт.	6 824
- в т.ч. «Татнефти»	шт.	5 374
Межремонтный период нефтяных скважин ПАО «Татнефть»	дн.	831
«Сервис НПО» (сервис оборудования системы ППД)		
Количество ЦНС	шт.	300
Количество ГНУ	шт.	165
Количество ОНА	шт.	74
«Перекрыватель» (буровой сервис)		
Средняя мехскорость бурения	м/час	23
Средняя проходка на долото	м	910
Реализация ОЛКС	м	7 481
Общая проходка в буровом сервисе	м	278 572
Вырезание технологических «окон» в обсадных колоннах скважин	шт.	125
«Татнефть-Кабель» (кабельная продукция)		
Кабель для погружных электроустановок (в т.ч. КИФБП)	км	4 541
Эмальпровод	т	29
Провод ППИ	т	99
Получение медной проволоки при разделке кабеля	т	401
Бронированный капиллярный трубопровод СПБТ	км	379
Площадки для наземного оборудования	шт.	235
Трубка для пазовой изоляции ПЭД	км	80
«РИНПО» (изготовление и ремонт НПО)		
Изготовление ЭЦН	секц.	694
Изготовление ПЭД	шт.	409
Изготовление СУ (УЭПН, СКАД)	шт.	246
Изготовление ГНУ (БКНС)	шт.	2
Ремонт ЭЦН	секц.	6 104
Ремонт ПЭД	шт.	2 932
Ремонт СУ (УЭПН, с ПЧ, с ПП, ВТЭ)	шт.	491
Ремонт ТМПН	шт.	235
Ремонт ЦНС	шт.	78
Ремонт ГНУ	шт.	117

ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

2018

ПАО «Татнефть»:
3 140 млн руб.

ООО «РН-Снабжение»:
469 млн руб.

ООО «Башнефть-Добыча»:
296 млн руб.

АО «Белкамнефть»:
221 млн руб.

ООО «УК «Татбурнефть»:
121 млн руб.

ООО «Римера-Сервис»:
103 млн руб.

ООО «УДС Нефть»:
64 млн руб.

АО «Самаранефтегаз»:
63 млн руб.

ООО «Лукойл-Коми»:
15 млн руб.

ОАО «Удмуртнефть»:
14 млн руб.

АО «Оренбургнефть»:
9 млн руб.

▶ НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Освоено производство рабочих органов для ЭЦН производительностью 80, 125, 160 и 200 м³/сутки.
- Организовано штамповое производство листов статора и пакетов ротора для серийных ПЭД в 103-м и 117-м габаритах.
- Освоено изготовление диафрагм.
- Совместно с ООО «Башнефть-Добыча» разработан температурно-независимый кабельный удлинитель УЭЦН.
- Освоен новый типоразмер профильного перекрывателя ОЛКС-222, предназначенного для изоляции зон осложнений. Основные заказчики: АО «Самаранефтегаз», ПАО АНК «Башнефть», АО «Оренбургнефть» и другие.
- Разработана головка цементировочная вращающаяся (ГЦВ), предназначенная для равномерного распределения цемента во время заливки эксплуатационной колонны.

▶ ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Литейное производство рабочих органов ЭЦН
- Линии по выпуску кабельно-проводниковой продукции
- Парк токарных и фрезерных станков с ЧПУ
- Стенды испытаний УЭЦН, ЦНС, погружного кабеля и прочей продукции
- Пятикоординатный фрезерный обрабатывающий центр Mazak
- Линия по производству оборудования локального крепления скважин



«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Наименование работ	Ед.изм.	Показатель
Текущий ремонт ПС-110/35/6 кВ по договору эксплуатации	шт.	116
Диагностика технического состояния эл.оборудования ПС	шт.	315
Обход ВЛ-6(10) кВ	км	11 057
Текущий и капитальный ремонт ВЛ-110, 35, 6(10) кВ	км	251
Текущий и капитальный ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	20
Капитальный ремонт трансформаторов	шт.	86
Ремонт электродвигателей	шт.	2 407
Изготовление СУ	шт.	166
Изготовление шкафов КТП	шт.	153
Текущий ремонт и обслуживание котлов	шт.	672
Текущий ремонт и обслуживание теплоэнергетического оборудования	шт.	4 448
Реализация тепловой энергии	тыс. Гкал	408,7
Строительство трубопроводов	км	227,2
Реализация ЖБИ	тыс. м ³	13,8
Реализация м/конструкций	тыс. ед.	146



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Изготовление блочно-модульной котельной.
- Изготовление габаритных металлоконструкций.
- Изготовление 2БКТП из сэндвич-панелей.
- Ремонт импортных электродвигателей Flygt, KRTK, ABB.
- Экспертиза промышленной безопасности на объектах нефтехимического комплекса.
- Катодная защита подземных и наземных сооружений.

ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

2018

ПАО «Татнефть»:

4 608 млн руб.

ООО «УК «Шешмаойл»:

676 млн руб.

Дивизионы Холдинга:

611 млн руб.

АО «Транснефть-Прикамье»:

161 млн руб.

АО «Татойлгаз»:

49 млн руб.

ООО «УПТЖ для ППД»:

45 млн руб.

ООО «УралЭнергоСервис»:

27 млн руб.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Оборудование для ремонта ВЛ, низковольтных ЭДВ
- Оборудование для ремонта энергетического оборудования
- Легковой транспорт
- Оборудование для изготовления траверс
- Оборудование для изготовления постаментов КТП

Строительный комплекс:

- Экскаваторы
- Бульдозеры
- Трубоукладчики
- Тралы
- Автобетоносмесители
- Дизельные сварочные агрегаты на гусеничной базе
- Сварочное оборудование
- Передвижная лаборатория



«ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

За 2018 год производственная программа «Татспецтранспорт» составила 6,7 млн маш.час, в том числе:

- для структурных подразделений ПАО «Татнефть» - 3,5 млн маш.час;
- для сервисных предприятий – 2,6 млн маш.час;
- для обществ - 0,03 млн маш.час;
- для других компаний – 0,48 млн маш.час.

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Структурные подразделения ПАО «Татнефть»	млн маш.час	3,5
Дочерние и зависимые общества ПАО «Татнефть»	млн маш.час	0,03
Дивизионы Холдинга «ТАГРАС»	млн маш.час	2,6
Прочие предприятия	млн маш.час	0,48

▶ НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Приобретение агрегата АНРВ на шасси ГАЗ-3308 в целях оптимизации затрат за счет снижения использования техники меньшей мощности.
- Реализация проекта «Комплексные услуги по передислокации бурового оборудования «Татбурнефть», по фиксированной стоимости».



ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ **2018**

- ПАО «Татнефть»: **3 779 млн руб.**
- Дивизионы Холдинга «ТАГРАС»: **2 815 млн руб.**
- Малые нефтяные компании РТ: **79 млн руб.**
- ООО «ГОЛЬФСТРИМ»: **55 млн руб.**
- Дочерние и зависимые общества ПАО «Татнефть»: **49 млн руб.**
- ООО «Сиаль»: **48 млн руб.**

▶ ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Агрегаты для технического обслуживания и ремонта нефтепромышленного оборудования, трубопроводов и водоводов
- Автокраны различной грузоподъемности
- Промысловые самопогрузчики
- Грузовые автомобили, оснащенные кранами-манипуляторами и гидрокранами
- Автоподъемники и телевышки
- Бульдозеры, ПАРСы
- Экскаваторы на автомобильном шасси
- Экскаваторы на базе тракторов и собственном шасси
- Трубоукладчики, краны на базе тракторов
- Подъемные агрегаты для освоения, ремонта и свабирования скважин
- Цементировочные агрегаты
- Агрегаты для кислотных обработок скважин
- Автогидроподъемники и телевышки
- Автоцистерны



«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

За 2018 год производственная программа «Таграс-ТрансСервис» составила 8,4 млн маш.час, в том числе:

- для структурных подразделений ПАО «Татнефть» - 3 млн маш.час;
- для дочерних и зависимых обществ ПАО «Татнефть» - 0,7 млн маш.час;
- для сервисных предприятий - 3,5 млн маш.час;
- для других компаний – 1,2 млн маш.час.

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Структурные подразделения ПАО «Татнефть»	млн маш.час	3,0
Дочерние и зависимые общества ПАО «Татнефть»	млн маш.час	0,7
Дивизионы Холдинга «ТАГРАС»	млн маш.час	3,5
Прочие предприятия	млн маш.час	1,2

▶ НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Создание логистических центров грузоперевозок в местах оказания услуг (Республика Татарстан, Кировская область).
- Обслуживание структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть».
- Обслуживание структурных подразделений ПАО «ТрансНефть».
- Привлечение субподрядных организаций для ООО «Ядран-Строй». Перевозка инертных материалов в г. Казань.



ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ **2018**

- Дивизионы Холдинга «ТАГРАС»: **2 077 млн руб.**
- ПАО «Татнефть»: **1 699 млн руб.**
- Дочерние и зависимые общества ПАО «Татнефть»: **446 млн руб.**
- Агропромышленные предприятия РТ: **219 млн руб.**
- Малые нефтяные компании РТ: **94 млн руб.**
- ПАО «НК «Роснефть»»: **70 млн руб.**
- ПАО «Транснефть»»: **40 млн руб.**



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Грузовой транспорт
- Пассажирский транспорт
- Легковой транспорт
- Низкорамные трейлеры
- Цистерны для перевозки нефтепродуктов
- Еврофуры
- Грузоподъемный транспорт
- Землеройная и тракторная техника

«ТАТИНТЕК»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Количество обслуживаемых автоматизированных, телемеханизированных объектов ДНиГ, ППД, ППН	шт.	12 365
Количество обслуживаемых нефтедобывающих скважин, работающих под управлением интеллектуальных СУ с контроллером SWM, WellSim	шт.	2 907
Количество сопровождаемых информационных систем	шт.	55
Количество пользователей информационных систем	клиент	44 500
Количество транспортных средств, подключенных к системе спутникового мониторинга	шт.	7 506
Количество действующих клиентов услуг связи (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	клиент	1 876
Количество действующих клиентов услуг связи (физические лица)	клиент	20 454
Количество обслуживаемых средств измерений	шт.	35 789
Количество обслуживаемых объектов (СИКН, СИКГ, УУН, прочее)	шт.	92
Количество реализованных проектов и мероприятий в области КС	шт.	12



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Проведение ОПИ замерных установок ППУ ДСП на объектах ПАО «НК «Роснефть». Объем внедрения – 5 комплектов.
- Настройка режимов работы путевых подогревателей и печей нагрева нефти после капитального или текущего ремонта. Вывод на оптимальный режим работы для повышения КПД печи. Основной заказчик услуг – ПАО «Татнефть».
- Оказание услуг по проведению ремонта и калибровки СКЖ силами собственной электротехнической лаборатории. Основные заказчики – ПАО «Татнефть», независимые нефтяные компании Республики Татарстан.



ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

2018

ПАО «Татнефть»:

1 782 млн руб.

Дивизионы
Холдинга «ТАГРАС»:

391 млн руб.

ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»:

224 млн руб.

Физические лица:

93 млн руб.

ЗАО «Охтин-Ойл»:

52 млн руб.

ПАО «Нижнекамскшина»:

41 млн руб.

ПАО «Оренбургнефть»:

41 млн руб.

ООО «Ренейссанс Хэви Индастрис»:

35 млн руб.

АО «Шешмастройсервис»:

31 млн руб.

ООО «Башнефть-Полус»:

31 млн руб.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

- Контроллерное оборудование; оборудование для измерения параметров расхода и массы, для измерения и сигнализации уровня
- Глубинные измерительные комплексы для скважин с ОРЭ; база по обслуживанию и ремонту
- Линии и сети связи, рабочие станции, ПЭВМ
- Метрологическое оборудование для поверки и калибровки
- Электротехническая лаборатория по ремонту средств измерений и автоматики
- Сеть передачи данных на территории Юго-Востока Татарстана; более 2 200 км волоконно-оптических линий связи
- 9 316 блоков спутникового мониторинга автотранспорта и персонала
- Центр обработки данных объемом 1 031 Тбайт

«ТАТНЕФТЕДОР»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Вид деятельности	Ед.изм.	Показатель
Выпуск асфальтобетона	тыс. т	335
Содержание автодорог общего пользования	км	3 595
Ремонт автодорог	км	254
Строительство дорог	км	8



ОБЪЕМЫ РАБОТ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

2018

ГКУ «Главтатдортранс»:
2 286 млн руб.

ФКУ «Волго-Вятскуправдор»:
511 млн руб.

ПАО «Татнефть»:
47 млн руб.



НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Применение резино-полимерно-дисперсно-армирующей добавки «КМА» КОЛТЕК и применение гранулированного резино-битумно вяжущего марки ГРБВ VitaRubix.
- Внедрение технологии стабилизации грунта для поддержания высокой несущей способности и качества грунта, а также с целью его подготовки к дорожно-строительным работам.
- Опытная укладка нового щебеночно-мастичного асфальтобетона (ЩМА 16), согласно ПНСТ, на автомобильной дороге Казань-Оренбург.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

Для выполнения работ по содержанию, ремонту, строительству автодорог федерального, территориального значения, а также промышленных и муниципальных дорог задействовано более 550 единиц техники и 15 асфальтосмесительных установок (АБЗ).

В компании имеется 6 современных высокопроизводительных асфальтосмесительных установок:

- Азнакаевское УАД – Ammann Global 120
- Альметьевское УАД – Ammann Global 160
- Бугульминское УАД – Ammann Global 160
- Бугульминское УАД (Бавлинский участок) – Ca-Long 1500
- Заинское УАД – Ca-Long 1500
- Нурлатское УАД – Ca-Long 1500.

Также в дивизионе имеется следующее оборудование и техника:

- Асфальтоукладчики – 13 единиц
- Фреза Wirtgen W2000 – 2 единицы
- Фреза Wirtgen W1000 – 3 единицы
- Мотокатки – 51 единица
- Ресайклер WR2400 – 1 единица
- Землеройная техника – 82 единицы
- Автосамосвалы – 93 единицы
- Установка Massenza – 1 единица
- КДМ – 83 единицы
- УНИМОГ – 2 единицы.



ООО «ТАГРАС-БИЗНЕССЕРВИС»



В 2018 году было образовано ООО «ТаграС-БизнесСервис», взявшее на себя бухгалтерское и налоговое сопровождение Холдинга, расчетно-кассовое обслуживание и сопровождение информационных систем на базе 1С.
Директор – Цветков Олег Валерьевич.

ОСНОВНОЙ ФУНКЦИЕЙ ВНОВЬ СОЗДАННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ СТАЛА ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ ДЛЯ ВСЕХ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА.

Главные цели этого масштабного проекта – повышение качества управления, достижение экономического эффекта и снижение рисков. Централизация учета открыла новые возможности и пути повышения качества и эффективности внутреннего финансового контроля. Таким образом, деятельность ООО «ТаграС-БизнесСервис» способствует поддержке роста и развития основного бизнеса Холдинга.

Результаты централизации бухгалтерских функций 10 дивизионов Холдинга показательны: затраты на бухгалтерские услуги сократились на 12%, при этом их объем не изменился.

СЕГОДНЯ 322 КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ БУХГАЛТЕРА ОБСЛУЖИВАЮТ БОЛЕЕ 30,5 ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ ХОЛДИНГА, ФОРМИРУЮТ ОТЧЕТНОСТЬ ДЛЯ 60 ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРОВОДЯТ ОКОЛО 125 ТЫСЯЧ ТРАНЗАКЦИЙ В МЕСЯЦ.



Центральный офис компании размещен в Альметьевске. В пяти городах присутствия заказчиков организованы региональные учетные центры.

Новое направление развития ООО «ТаграС-БизнесСервис», начатое в конце отчетного года, – централизация компетенций 1С. Цель этого проекта – организация единой точки консультирования по всем вопросам, связанным с внедрением, развитием и поддержкой продуктов на базе платформы 1С. Это позволит значительно повысить качество технической поддержки систем семейства 1С, сократить временные затраты персонала, а значит, будет способствовать принятию более оперативных и качественных решений на всех уровнях.

НА 2019 ГОД ПЕРЕД ПРЕДПРИЯТИЕМ СТОЯТ НЕ МЕНЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ЗАДАЧИ:

- РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ЕДИНЫХ СЕРВИСНЫХ ПОДХОДОВ.
- УВЕЛИЧЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА.
- ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ.





УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ



Таграс



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Основная деятельность Холдинга «ТАГРАС» осуществляется в капиталоемкой нефтяной отрасли, и мы удерживаем в ней устойчивую позицию, благодаря качественной производственной базе, сертифицированным технологиям и высоким компетенциям. При этом необходимо учитывать разнообразные внешние и внутренние факторы, способные повлиять на деятельность предприятия. Поэтому управление рисками – одно из приоритетных направлений работы Холдинга.

ЗАДАЧА ХОЛДИНГА – НЕ ТОЛЬКО ПРОВОДИТЬ СИСТЕМАТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВЫЯВЛЕННЫХ РИСКОВ, НО И ПРОГНОЗИРОВАТЬ ВОЗМОЖНЫЕ БУДУЩИЕ РИСКИ.

К группе значимых для нас рисков относятся, в первую очередь, технические и экологические риски, связанные с производственными процессами, а также отраслевые и конъюнктурные. Холдинг внедряет технологические решения и проводит организационные мероприятия, снижающие потенциальные риски.

ПОЛИТИКА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ВКЛЮЧАЕТ РЯД ПРИНЦИПОВ И СТАНДАРТОВ, ПОДРАЗУМЕВАЮЩИХ НЕПРЕРЫВНЫЙ АНАЛИЗ И ОЦЕНКУ ВОЗМОЖНЫХ РИСКОВ, А ТАКЖЕ СВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫРАБОТКУ И РЕАЛИЗАЦИЮ НЕОБХОДИМЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ.



Деятельность Холдинга «ТАГРАС» неразрывно связана с деятельностью наших контрагентов, и это налагает на нас повышенную ответственность. Будучи крупным поставщиком услуг и оборудования, мы тщательно контролируем риски, связанные с качеством и соблюдением сроков исполнения контрактов.

Планирование производственно-хозяйственной деятельности Холдинга «ТАГРАС» осуществляется с учетом актуальной информации и данных, позволяющих прогнозировать различные варианты развития событий в планируемых процессах.



ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

- Осознание необходимости выявления рисков на всех уровнях производственной и финансово-хозяйственной деятельности Холдинга, своевременное и эффективное воздействие на риски.
- Обеспечение качественного планирования для достижения целей, функциональной эффективности и результативности.
- Обеспечение строгого соответствия деятельности Холдинга всем законодательным и отраслевым требованиям и нормам.
- Эффективное распределение и разумное использование всех видов ресурсов Холдинга.
- Укрепление доверия заинтересованных сторон.
- Повышение уровня обеспечения безопасности, здоровья, защиты окружающей среды.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



Основа инвестиционной политики Холдинга – утвержденная Концепция формирования инвестиционных программ дивизионов, которая соответствует стратегическим приоритетам развития Холдинга. В условиях нестабильной экономики мы взвешенно корректируем инвестиционные программы, проводим непрерывный мониторинг проектов и оцениваем их приоритетность и эффективность.

Формирование инвестиционной стратегии и инвестиционной политики, а также контроль инвестиционных проектов Холдинга обеспечивает постоянно действующий коллегиальный орган – Инвестиционный Комитет под председательством генерального директора Холдинга.

Чтобы обеспечивать высокое качество работы и поддерживать уровень рентабельности нефтесервисных услуг, Холдинг регулярно обновляет свои производственные фонды, снижает долю арендуемых активов, обеспечивает оптимизацию производственных баз. За период с 2006 по 2018 годы общий объем средств, направленных на формирование материальной базы, в целом по Холдингу составил около 100 млрд рублей. Основные инвестиции направлялись на укрепление производственного потенциала дивизионов, включение передового высокотехнологичного оборудования и инновационных технологий в производственные процессы.



ПРИОРИТЕТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение максимальной эффективности инвестиций и повышение доходности по всем направлениям деятельности Холдинга.
- Повышение конкурентоспособности каждого дивизиона.
- Обеспечение производственного потенциала на основе высокотехнологичного оборудования и прогрессивных технологий.
- Укрепление портфеля профильных активов.



Корпоративная финансовая политика основывается на задачах стратегического развития Холдинга. Она определяет порядок финансирования производственной, инвестиционной, социальной деятельности Холдинга, а также контроля эффективности использования финансовых ресурсов.

Ключевые задачи корпоративного финансово-экономического планирования – определение целевых значений по направлениям деятельности Холдинга и контроль их исполнения. Оперативное управление финансовыми результатами обеспечивают центры финансовой ответственности на уровне дивизионов. Выстроенная корпоративная система привлечения и перераспределения денежных ресурсов, своевременного обеспечения платежей управляемых обществ и контроля финансовой дисциплины способствует устойчивому развитию Холдинга.

Финансово-экономическая деятельность дивизионов Холдинга осуществляется на единой корпоративной информационной платформе в соответствии с внутренними стандартами и регламентами. Для оценки финансовой деятельности предприятий налажен контроль исполнения корпоративных стандартов, используется внутренний бенчмаркинг.

С целью получения наиболее выгодных условий использования банковских продуктов для Холдинга выстроена система взаимодействия с банковскими структурами по всем направлениям ведения финансово-хозяйственной деятельности. Мы также используем совместно с банками-партнерами инструмент cash pooling в части краткосрочного размещения свободных денежных средств.



ПРИОРИТЕТЫ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение надежных источников финансирования с минимальными издержками.
- Максимально эффективное использование оборотного капитала.
- Оптимизация затрат и создание финансовых резервов согласно корпоративной системе нормирования оборотных средств.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



Холдинг «ТАГРАС» рассматривает обмен информацией со всеми заинтересованными сторонами как одно из важнейших условий взаимовыгодного сотрудничества, своего успешного развития и укрепления отечественной нефтяной отрасли в целом.

Приоритет информационной деятельности Холдинга – открытость и прозрачность по всем существенным аспектам, касающимся видов и качества предоставляемых услуг и продуктов, технологических возможностей, промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья, социальной ответственности и другим значимым вопросам, связанным с деятельностью Холдинга и его дивизионов.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ХОЛДИНГА

- Соблюдение правовых и этических норм в осуществлении информационной деятельности.
- Объективность, достоверность, своевременность и полнота предоставляемой информации.
- Поддержание разумного баланса между открытостью и соблюдением коммерческих интересов Холдинга.
- Обеспечение защиты информации, относящейся к коммерческой тайне, конфиденциальной и служебной информации, включая информацию, получаемую непосредственно от заказчика или в процессе выполняемых работ.
- Взаимодействие по вопросам отраслевого развития, разработки и внедрения инновационных технологий и технологических решений.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА



Основополагающий принцип Холдинга «ТАГРАС» – удовлетворенность потребностей потребителей за счет постоянного улучшения качества услуг и продукции.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- Постоянно улучшать качество услуг и продукции, следуя требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001.
- Управлять процессами в организациях на основе документированных стандартов.
- Гарантировать соответствие параметров услуг и продукции требованиям потребителей, техническим характеристикам и нормативным требованиям.
- Поддерживать долгосрочные отношения с поставщиками.
- Поддерживать в организациях устойчивый психологический климат, дающий возможность каждому члену коллектива решать проблемы качества на основе квалификации, опыта, инициативы и понимания целей Холдинга.



ПУТИ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ И ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

- Обеспечить приоритетность проблем качества.
- Систематически изучать потребности потребителей, анализировать предъявленные ими требования к продукции и услугам.
- Своевременно и тщательно контролировать исполнение принимаемых решений, результативность мероприятий и действий.
- Строить взаимовыгодные отношения с поставщиками оборудования, материалов и комплектующих.
- Доводить до сведения персонала требования потребителей, вовлекать их в решение проблем качества.
- Максимально мобилизовать творческий потенциал сотрудников Холдинга, стимулировать их инициативу, всячески способствовать их профессиональному самоутверждению.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2018



ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ

- Лидирующая роль руководителей всех уровней Холдинга в вопросах обеспечения безопасных условий труда.
- Приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности при осуществлении всех видов деятельности.
- Соблюдение конституционных прав человека на безопасные условия труда, охрану здоровья, благоприятную окружающую среду и качественные условия жизнедеятельности.
- Приоритет промышленной и экологической безопасности производства как составной части национальной безопасности.
- Приоритет сохранения естественных экологических систем, природных ландшафтов и природных комплексов.
- Приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных последствий.

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛИ:

- Формирование у сотрудников Холдинга устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.
- Развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности сотрудников Холдинга за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.
- В отношении всех сотрудников, подрядчиков и других лиц, связанных с деятельностью Холдинга, устанавливать ответственность и подотчетность за безопасное проведение работ на производственных объектах.
- Создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, согласно принципу приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.
- Рациональное использование природных ресурсов, вовлекаемых в производство предприятиями Холдинга, сохранение благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и бережное отношение к природным ресурсам в регионах деятельности предприятий Холдинга для нынешнего и будущих поколений.
- Повышение уровня промышленной и экологической безопасности и снижение (минимизация) рисков аварий.
- Совершенствование процедур, обеспечивающих постоянный мониторинг, выявление и решение наиболее важных задач промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения чрезвычайных ситуаций на предприятиях Холдинга.
- Создание и поддержание результативной и соответствующей требованиям международных стандартов системы управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, обеспечивающей регулярное планирование и решение важнейших задач промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, возникающих перед Холдингом.



ХОЛДИНГ «ТАГРАС» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- Обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества.
- Требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах предприятий Холдинга, соблюдения законодательства, стандартов и норм в области охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Постоянно повышать уровень знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды посредством различных форм обучения и наставничества.
- Проводить постоянную работу по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди сотрудников Холдинга и персонала подрядных организаций.
- Обеспечивать идентификацию и оценку производственных, профессиональных, экологических и пожарных рисков на всех стадиях жизненного цикла производственных и хозяйственных объектов Холдинга, формировать мероприятия по снижению или предотвращению данных факторов рисков.
- Планировать и реализовывать производственную деятельность с учетом законодательных и корпоративных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
- Выполнять мероприятия по предотвращению возможности возникновения аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – снижать (минимизировать) их последствия.
- Выполнять мероприятия по предупреждению загрязнений окружающей среды, снижению и предотвращению негативных воздействий на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты Всемирного природного наследия, защита и сохранение которых имеет особое значение.
- Повышать энергоэффективность производственных процессов, обеспечивать рациональный подход к использованию природных ресурсов и сокращению выбросов парниковых газов.
- Внедрять современные технологии и оборудование для снижения негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивать безопасные условия труда для сотрудников Холдинга.
- Обеспечивать вовлеченность сотрудников Холдинга в повышение эффективности интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, проводить обучение и повышение квалификации сотрудников в данной области.
- Совершенствовать корпоративные регламенты в области управления производственными процессами, охраны окружающей среды и обеспечения экологической и производственной безопасности.
- Взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами (общественностью, органами законодательной и исполнительной власти, научными организациями и др.) по вопросам обеспечения промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда и окружающей среды.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Кадровая политика Холдинга направлена на развитие персонала и обеспечение должного уровня профессионально-технической компетентности работников, соответствующего текущим и перспективным задачам деятельности предприятия.

ПРИОРИТЕТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение высокого профессионального уровня и квалификации работников всех уровней, а также формирование мотивации персонала.
- Применение прозрачных процедур приема на работу, продвижения в карьерном росте и оплаты труда.
- Обеспечение охраны труда и безопасности рабочих мест.
- Реализация целевых программ обучения и повышения квалификации персонала.
- Гарантированное предоставление социальных льгот и гарантий (медицинские, пенсионные и жилищные программы, санаторно-курортное лечение и т.д.).
- Соблюдение прав сотрудников на свободу выражения позиции в процессе переговоров.
- Отсутствие дискриминации и создание равных возможностей для всех сотрудников вне зависимости от пола, религии, национального или социального происхождения, политических предпочтений, возраста и т.д.
- Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников.
- Соблюдение баланса между рабочими обязанностями и личной жизнью сотрудников.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Холдинг ценит способности и умения своих работников. Для развития компетенций, повышения вовлеченности персонала Холдинг реализует ряд мероприятий по обучению специалистов и обмену опытом: самостоятельные программы обучения в дивизионах, централизованные обучающие сессии с целью развития актуальных компетенций, внутрихолдинговые семинары по обмену передовым опытом.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Мы заботимся о социальном благополучии и достойном уровне жизни наших сотрудников. Они обеспечены санаторно-курортным лечением на принципах софинансирования. Лечение работников с вредными и опасными условиями труда финансируется полностью через программу ДМС.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения направлена на обеспечение качественного уровня жизни работников, выходящих на пенсию: сотрудники получают возможность сформировать пенсионный капитал. Основным партнером Холдинга по реализации пенсионной программы является Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ). В отчетном году предприятиями Холдинга в ННПФ перечислено 78 млн рублей.

Программы для неработающих пенсионеров – это гарантированная поддержка вышедшим на пенсию работникам в получении медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления, улучшении жилищно-бытовых условий, активного участия в развитии предприятий в качестве наставников. Советы ветеранов предприятий Холдинга совместно с администрацией и профсоюзным комитетом организуют встречи ветеранов и праздничные мероприятия.



В дивизионах Холдинга трудятся более 10 тысяч молодых работников, что составляет 1/3 от общей численности персонала. Ключевая задача молодежной политики нашего предприятия - воспитание патриотично настроенной молодежи, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, ответственность и способность принимать самостоятельные решения.

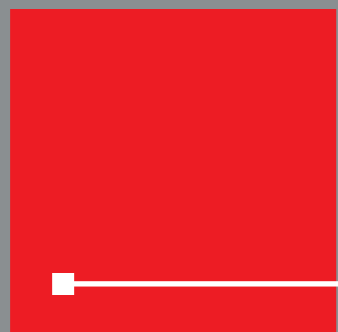
В дивизионах Холдинга действуют молодежные комитеты и советы молодых специалистов, развит институт наставничества – высококвалифицированные работники передают свой опыт начинающим. Проводятся деловые игры, тренинги, реализуются программы профессионального развития. Главная цель - активное вовлечение молодежи в решение производственных и экономических задач, формирование ответственности за результат и заинтересованности в саморазвитии.

Предприятия Холдинга создают условия для творческой самореализации талантливой молодежи. Молодые работники активно участвуют в научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях, спартакиадах.

Холдинг помогает в решении социальных проблем: молодым семьям выделяют беспроцентные ссуды, оказывают материальную помощь в связи с первым бракосочетанием и возвращением после службы в рядах Вооруженных Сил РФ.



КОНСОЛИДИРОВАННАЯ
ФИНАНСОВАЯ
ОТЧЕТНОСТЬ



Таграс

АКТИВ

АКТИВ	Код показателя	31.12.2018 млн руб.	31.12.2017 млн руб.
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	1 110	797	732
Основные средства	1 150	26 412	26 584
Финансовые вложения	1 170	2 524	2 868
Отложенные налоговые активы	1 180	1 628	1 451
Прочие внеоборотные активы	1 190	428	280
ИТОГО по разделу I	1 100	31 790	31 915
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	1 210	8 815	8 717
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1 211	6 712	5 616
затраты в незавершенном производстве	1 212	802	2 101
прочие запасы и затраты	1 216	1 277	1 000
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1 220	381	397
Дебиторская задолженность	1 230	18 103	15 170
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1 240	15 665	15 669
Денежные средства и денежные эквиваленты	1 250	6 695	5 925
Прочие оборотные активы	1 260	778	1 478
ИТОГО по разделу II	1 200	50 436	47 356
БАЛАНС	1 600	82 226	79 271

ПАССИВ

ПАССИВ	Код показателя	31.12.2018 млн руб.	31.12.2017 млн руб.
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	1 310	132	132
Прочий капитал и резервы	1 320	(30)	156
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1 370	53 253	49 473
ИТОГО по разделу III	1 300	53 355	49 761
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1 410	0	253
Отложенные налоговые обязательства	1 420	1 626	1 798
Прочие обязательства	1 450	84	126
ИТОГО по разделу IV	1 400	1 710	2 177
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1 510	8 379	6 749
Кредиторская задолженность	1 520	14 549	16 104
в том числе: поставщики и подрядчики	1 521	7 211	7 708
задолженность перед персоналом организации	1 522	1 529	1 552
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1 523	754	690
задолженность по налогам и сборам	1 524	2 280	2 348
прочие кредиторы	1 526	2 778	3 805
Доходы будущих периодов	1 530	327	329
Оценочные обязательства	1 540	2 592	2 403
Прочие обязательства	1 550	1 314	1 748
ИТОГО по разделу V	1 500	27 161	27 333
БАЛАНС	1 700	82 226	79 271



ПОКАЗАТЕЛИ СОВОКУПНОЙ ПРИБЫЛИ

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	Код показателя	2018 год млн руб.
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Выручка	2 110	90 881
Себестоимость продаж	2 120	(79 730)
Валовая прибыль	2 100	11 151
Коммерческие расходы	2 210	(89)
Управленческие расходы	2 220	(2 958)
Прибыль (убыток) от продаж	2 200	8 104
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ		
Доходы от участия в других организациях	2 310	4
Проценты к получению	2 320	1 409
Проценты к уплате	2 330	(720)
Прочие доходы	2 340	2 674
Прочие расходы	2 350	(5 421)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2 300	6 050
Текущий налог на прибыль	2 410	(2 118)
Отложенные налоговые обязательства	2 430	166
Отложенные налоговые активы	2 450	175
Прочее	2 460	(12)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	2400	4 261



МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Сводная бухгалтерская отчетность нефтесервисного холдинга «ТАГРАС» подготовлена путем объединения данных отчетности ООО «ТаграС-Холдинг» и обществ, входящих в состав нефтесервисного холдинга с долей владения более 50 процентов, с дальнейшим исключением внутренних оборотов внутри дивизионов. Уставный капитал в сводном балансовом отчете представляет собой капитал материнской компании.

Бухгалтерский учет в организациях Холдинга ведется в соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете» и «Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», утвержденным приказом Министерства финансов РФ №34н от 29.07.1998, а также действующими Положениями по бухгалтерскому учету. Годовая бухгалтерская отчетность за 2018 год составлена по формам, разработанным и утвержденным в соответствии с Приказом Министерства финансов РФ от 02.07.2010 №66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций». Данные бухгалтерской отчетности представлены в миллионах российских рублей.



СВЕДЕНИЯ О КОНТРОЛЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год компаний Холдинга осуществлялся независимыми аудиторскими компаниями. Аудиторами компаний Холдинга являются АО «Энерджи Консалтинг» и ООО «НКФ-Аудит». В аудиторских заключениях отмечено, что бухгалтерская отчетность Обществ Холдинга достоверно отражает финансовое положение и результаты их финансово-хозяйственной деятельности на отчетные даты.



ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОГНОЗАХ



Все заявления, кроме фактических данных за отчетный период, представленные в данном документе, относятся к будущим результатам, включая заявления о планах, задачах и целях, а также о будущих результатах деятельности Холдинга. Заявления относительно будущих результатов также могут включать сведения о перспективах развития отрасли и рынка нефтесервисных услуг, общей макроэкономической ситуации, прогнозируемых или ожидаемых производственных и финансовых результатах деятельности Холдинга.

По своему характеру заявления относительно будущих результатов сопряжены с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу воздействия ряда существенных факторов, не зависящих от Холдинга, фактические результаты могут существенно отличаться от планов и их ожидаемых результатов. К таким факторам относятся: инфляция, колебания процентных ставок и курсов валют; цена на нефть; влияние конкуренции на географических территориях и в сферах деятельности Холдинга; последствия внесения изменений в законы, нормативные акты, стандарты или процедуры налогообложения и бухгалтерского учета; технологические изменения; погодные условия и др. Данный перечень факторов не является исчерпывающим. Одновременно с указанными факторами необходимо учитывать политические, экономические, социальные и правовые условия, в которых предприятия Холдинга осуществляют свою деятельность.

Представленные в настоящем документе данные прогнозного характера не должны рассматриваться как обязательства Холдинга, а также в качестве основания для принятия инвестиционных решений.





КОНТАКТЫ ООО «Т гр С-Холдинг»:

Москв , Тверской бульв р, 17/1

Тел.: +7 (495) 783 0915

Ф кс: +7 (495) 783 0914

Альметьевск, ул. Г г рин , 10

Тел.: +7 (8553) 31 46 00

Тел.: 8 800 234 66 22

Ф кс: +7 (8553) 31 46 49

E-mail: info@tagras.ru

callcenter@tagras.ru

www.tagras.ru

Диз йн и полигр фия ООО «СИТ»