



таграс

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «ТаграС-ТрансСервис»

Январь 2025 г.
№1 (129)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://tgrsts.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

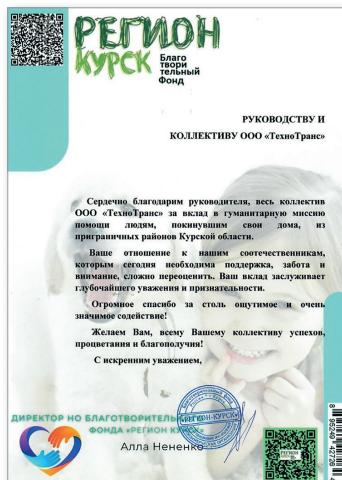
Газета издается с 19 декабря 2013 года

Директор дивизиона ООО «ТаграС-ТрансСервис» Владимир Чернышев стал лауреатом конкурса «Руководитель года – 2024» в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

«В уходящем году в нашем дивизионе успешно реализовано три проекта цифровой трансформации, в работе – еще четыре новых. Каждый из них призван повысить эффективность управления предприятием за счет применения современных ИТ-технологий. За каждым внедрением стоит большая команда профессионалов, готовых принимать вызовы и успешно с ними справляться», – прокомментировал победу Владимир Чернышев.

В этом году конкурсная комиссия получила 102 рекомендации. С учетом условий положения о конкурсе и полноты представленных материалов номинантами стали 89 руководителей предприятий и организаций, обеспечивших вместе со своими коллективами в 2024 году высокий уровень показателей предприятия.

Поздравляем и гордимся успехами!



Благодарность от Фонда «Регион Курск»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

С радостью делимся с вами замечательной новостью! Благотворительный фонд «Регион Курск» выразил искреннюю благодарность за вклад коллег ООО «ТехноТранс» в гуманитарную миссию помощи людям, покинувшим свои дома из приграничных районов Курской области.

В это непростое время, когда многие сталкиваются с трудностями, компания ООО «ТехноТранс» и ее руководство активно участвуют в благотворительных акциях и проектах, направленных на поддержку тех, кто нуждается в помощи.

«Мы понимаем, как важно протянуть руку помощи и быть рядом с теми, кто оказался в сложной ситуации. С приближением Нового года особенно важно помнить о тех, кто нуждается в поддержке. Праздничный период – это время надежды, тепла и заботы о близких. Давайте вместе сделаем этот мир лучше, поддерживая друг друга и тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Спасибо всему коллективу за вашу активность и участие! Вместе мы можем сделать больше!» – говорит исполняющий обязанности директора ООО «ТехноТранс» Шахметов Ильшат Рустамович.

Обучение как инвестиция в будущее: системный подход к развитию персонала



■ 15 января 2025 года команда специалистов провела обучающий тренинг для сотрудников компаний «ТрансСервисЕлабуга» и «Техно Транс», посвященный двум ключевым направлениям:

1. ПРОДАЖА ВАКАНСИЙ

Освоение инструментов для привлечения талантов в условиях конкурентного рынка труда.

2. АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

Создание системы быстрого вовлечения в рабочие

процессы и корпоративную культуру.

Эти темы выбраны не случайно. В эпоху, когда эффективность бизнеса напрямую зависит от качества человеческого капитала, грамотное управление персоналом становится стратегическим преимуществом. Обучение – не разовое мероприятие, а элемент системной работы, которая позволяет компаниям снижать текучесть кадров, повышать лояльность сотрудников и, как следствие, увеличивать прибыль.

Зухра Мухамедзянова, начальник службы развития

персонала, отметила: «Мы адаптировали программу под специфику задач участников, чтобы уже завтра они могли применять новые навыки. Например, в модуле по продаже вакансий добавили кейсы по работе с цифровыми платформами, а в адаптацию включили чек-листы для наставников. Такие тренинги – не просто теория, а фундамент для ежедневной эффективности».

Лилия Шарифуллина, ведущий специалист, дополнила: «80% времени мы посвятили практике: симуляциям переговоров, разбору

сложных ситуаций с новичками. Уверена, это поможет коллегам действовать уверенно даже в нестандартных сценариях».

Но главное – обучение стало первым шагом к формированию культуры непрерывного развития. По данным исследований, компании, внедряющие регулярные тренинги, на 40% быстрее адаптируются к изменениям рынка. Участники уже предложили создать внутреннюю базу знаний и проводить ежеквартальные мастер-классы.

Почему это важно для будущего?

* Продажа вакансий превращается в маркетинг работодателя: в условиях дефицита кадров только системный подход привлечет лучших.

* Адаптация сокращает период «выгорания» новичков: по статистике, 90% сотрудников, прошедших структурированную адаптацию, остаются в компании более двух лет.

Благодарим «ТрансСервисЕлабуга» и «Техно Транс» за открытость инновациям! Такой диалог между тренерами и участниками – доказательство, что инвестиции в персонал всегда окупаются ростом компетенций и командного духа. Впереди – внедрение цифровых тренажеров и индивидуальных карьерных треков, ведь развитие не должно останавливаться.

Обучение – это не расход, а актив. И те, кто понимает это сегодня, завтра будут задавать тренды.

Лилия Шарифуллина, руководитель Сектора по подбору персонала ООО «ТагРАС-ТрансСервис»

Елка, подарки, детский смех: как мы создали новогоднее чудо для наших маленьких героев и не только

Профсоюз рядом

■ 21 декабря 2024 года Профсоюзный комитет организовал и провел новогодний утренник для детей сотрудников. Сказочные герои – Дед Мороз, Снегурочка, Гринч – в своем удивительном представлении помогли победить зло и доказать, как важны добро, дружба и взаимопонимание. Маленькие участники с большим удовольствием пели песни, танцевали вместе с любимыми персонажами и радовали Деда Мороза чтением стихотворений.

Дед Мороз и Снегурочка отдельно поздравили семьи наших работников, пока сами они находятся на специальной военной операции. Искренне пожелали исполнения желаний, мира и скорейшего возвращения родных.

Не первый год ООО «ТрансСервисНурлат» принимает участие в благотворительной акции «Елка желаний», в ходе которой дети из малообеспеченных семей, с ОВЗ, дети участников СВО получают небольшие подарки. Исполнительный директор Ильдар Рахимов вместе с председателем профкома и молодежным лидером посетили две семьи и вручили подарки.

Новогодних праздников ждали не только дети, но и взрослые. На веселой ноте начался рабочий предпраздничный день для водителей. Рано утром, перед выездом на линию, в зданиях диспетчерских их ждали Дед Мороз и Снегурочка, а также чай и угощения. Было радостно наблюдать появляющуюся улыбку на лицах, как поднимается настроение.

Никто не остался без поздравлений, без теплых пожеланий в главный в году и всеми любимый праздник.

Наталья Ильгузина, распределитель работ ООО «ТрансСервисНурлат»



НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК для детей мобилизованных работников

Профсоюз рядом

■ В преддверии Нового года сердце наполняется трепетным волнением в ожидании чуда и волшебства. Эти дни окутаны усиленной верой в доброе будущее и исполнение самого заветного, а сердце учащается в предвкушении чего-то необычного и таинственного.

Особую любовь к Новому году испытывают дети: не только за подарки и всякие сладости, но и за сюрпризы, которые обязательно врываются в жизнь маленького человека. Одним из таких сюрпризов стали поздравления для детей мобилизованных работников.

В предновогодние праздничные дни председатели профсоюзных организаций организовали детям военнослужащих и мобилизованных граждан, находящихся в зоне проведения специальной военной операции, выездные поздравления Деда Мороза и Снегурочки и устроили для них небольшой праздник.

За несколько дней до волшебного праздника в домах военнослужащих появились сказочные герои с подарками. Сладкие наборы получили дети, чьи папы сейчас не с ними, а выполняют долг настоящих мужчин.

Гульназ Сафиуллина,
инженер ООТИЗП –
председатель цехового комитета
аппарата управления
ООО «Таграс-ТрансСервис»



ГОД В ЦИФРАХ: как SMM изменил наш диалог с аудиторией

Цифровизация

■ В современном мире, где цифровые технологии проникают во все сферы жизни, работа SMM-менеджера становится важным аспектом успешного продвижения бизнеса. В нашей транспортной компании за прошедший год SMM-менеджер смог достичь значительных результатов, которые не только укрепили имидж бренда, но и повысили уровень взаимодействия с кандидатами.

Достижения за год

За время работы со специалистом мы создали аккаунты Яндекс, 2ГИС и увеличили количество подписчиков в



социальных сетях на 500 подписчиков, а уровень вовлеченности пользователей возрос на 60%. Это стало возможным благодаря регулярным публикациям, интересным постам и интерактивным форматам, таким как опросы и конкурсы.

Мы провели серию таргетированных рекламных кампаний, которые привлекли новых клиентов и повысили

узнаваемость бренда. Реклама на платформах Яндекс и 2ГИС позволила нам выйти на новую целевую аудиторию, чтократно увеличило количество заявок на открытые вакансии.

Разработка и реализация контент-плана позволила нам поддерживать постоянный контакт с аудиторией. Включение актуальных тем и событий из жизни компании помогло нам

укрепить позицию, динамично развивающуюся в данной области.

Активное взаимодействие с потенциальными кандидатами через социальные сети помогло улучшить нашу репутацию. Мы оперативно отвечали на комментарии и сообщения, что создало атмосферу доверия и лояльности.

Фокусируя наши усилия на дальнейшем развитии бренда, мы ставим перед собой следующие цели на предстоящий год:

Нам важно не только привлекать новых кандидатов, но и сохранять интерес и лояльность уже существующих. Для этого планируем запустить серию образовательных мероприятий и подкастов, посвященных вопросам логистики и транспортировки.

Визуальный контент играет ключевую роль в SMM. Мы планируем усилить нашу работу в

создании видеоматериалов и инфографики, что сделает наш контент более доступным и привлекательным.

Углубленная аналитика наших действий поможет выявить успешные стратегии и оптимизировать менее эффективные подходы. Мы планируем внедрить новые инструменты для мониторинга, которые позволят нам лучше понимать потребности нашей аудитории.

Работа SMM-менеджера в транспортной компании – это не просто продвижение вакансий и услуг, но и создание сильного бренда, который вызывает доверие у клиентов. Мы уверены, что дальнейшие шаги помогут нам достигнуть новых вершин и утвердить наши позиции на рынке.

Лилия Шарифуллина,
руководитель Сектора
по подбору персонала
ООО «Таграс-ТрансСервис»

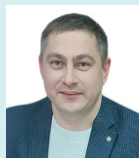
НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

**Гайнанов Альберт Агдасович**

1988 года рождения. Образование начальное профессиональное, в 2008 году окончил ПЛ-53 г. Нижнекамск по специальности «Сварщик».

Общий трудовой стаж – 17 лет. Имеет опыт работы в должности: электрогазосварщика, водителя автомобиля. Последнее место работы –

ООО «Техно Транс», в должности – водитель автомобиля. В январе 2025 года назначен на должность механика ООО «Техно Транс».

**Галимов Азат Мусагитович**

1988 года рождения. Образование высшее, в 2014 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ по специальности «Технология машиностроения».

Общий трудовой стаж – 5 лет. Имеет опыт работы в должности: ведущего инженера, ведущего инженера механика. Последнее место работы – ООО «Ленингорскремсервис», в должности – ведущий инженер-механик.

В январе 2025 года назначен на должность начальника производственно-технической службы ООО «ТрансСервисЛенингорск».

**Даминова Роза Фирдатовна**

1974 года рождения. Образование высшее, в 1996 году окончила Башкирский государственный университет по специальности «Экономика и управление в отраслях АПК».

Общий трудовой стаж – 34 года. Имеет опыт работы в должности: инспектора отдела кадров, ведущего экономиста, бухгалтера, инспектора-делопроизводителя. Последнее место работы – ООО «ТрансСервисАзнакаево», в должности – экономист.

В январе 2025 года назначена на должность ведущего экономиста группы экономического сопровождения ООО «Таграс-Транс-Сервис».

**Раудин Евгений Александрович**

1971 года рождения. Образование высшее, в 2003 году окончил Камский государственный политехнический институт по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Общий трудовой стаж – 32 года. Имеет опыт работы в должности: аккумуляторщика, распределителя работ, мастера РММ, бухгалтера по учету ГСМ, ведущего бухгалтера, главного бухгалтера. Последнее место работы – ЦОБ ПАО «Татнефть», в должности – ведущий бухгалтер.

В январе 2025 года назначен на должность главного специалиста по внутреннему аудиту ООО «Таграс-ТрансСервис».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 70-летием!

1.01 Сорокин Александр Алексеевич, контролер технического состояния автотранспортных средств, ООО «Техно Транс»

С 65-летием!

2.01 Габидуллин Мударис Шаймуллович, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «ТрансСервис Азнакаево»

2.01 Ковальчук Николай Павлович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

4.01 Корнилов Николай Александрович, водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»

7.01 Андреев Семен Юпитерович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

12.01 Садртдинов Анас Галиевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

14.01 Бикчуров Рафик Мидхатович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

17.01 Балобанов Виктор Герасимович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

20.01 Юсупов Иршат Мухаматгалеевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

22.01 Комаров Валерий Захарович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

С 60-летием!

1.01 Иванов Андрей Васильевич, контролер технического состояния автотранспортных средств, ООО «ТрансСервисЛенингорск»

3.01 Зиятдинов Фаил Халафетдинович, мастер, АТЦ «Нефтегазтранс»

4.01 Хамидуллин Флор Хабибрахманович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

5.01 Атауллин Ильшат Харисович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

6.01 Алаев Михаил Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

9.01 Митрофанов Анатолий Михайлович, водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»

9.01 Мухаметшин Ильшат Нуриахметович, контролер технического состояния автотранспортных средств, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

12.01 Колосов Василий Алексеевич, водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»

15.01 Архипов Геннадий Алексеевич, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

17.01 Газимов Расим Ракипович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

18.01 Коптев Сергей Викторович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

21.01 Рахматов Марсель Тимирбайевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

28.01 Кашапов Раиф Нафисович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

31.01 Хуснуллин Сагадат Шагадатович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

С 55-летием!

6.01 Ванюков Владимир Ильич, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

8.01 Гафуров Ленар Рафатович, исполнительный директор ООО «ТрансСервисЕлабуга»

14.01 Шайдуллин Фандас Алфисович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисСулеево»

24.01 Калимуллин Расим Кирамович, водитель автомобиля 3 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

24.01 Шайдуллин Сиринь Салихович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

30.01 Самигуллин Ильдар Сабирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

С 50-летием!

1.01 Алтынбаев Наиль Нуриахметович, водитель автомобиля 2 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

10.01 Мазитов Ильгизар Фаридович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

11.01 Чернов Александр Николаевич, водитель автомобиля, ООО «УТТ Бугульминское»

17.01 Тихонов Юрий Вячеславович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

20.01 Самойлов Эдуард Викторович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

20.01 Сукоркин Дмитрий Викторович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

21.01 Стряпунин Илья Геннадьевич, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

30.01 Леонтьев Юрий Анатольевич, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

Создаем комфорт на рабочем месте

■ По итогам плановой проверки условий труда, организации отдыха и быта сотрудников в АТЦ «Альметьевское УТТ-3», комиссия ООО «Таграс-ТрансСервис» выявила ряд недостатков, связанных с обеспечением комфорта персонала. Для устранения замечаний и повышения стандартов рабочей среды руководством предприятия были оперативно приняты меры.

В рамках улучшения инфраструктуры для участка производства Ремонтно-механической мастерской (РММ) и служебных помещений контролеров технического состояния транспорта закуплено современное оборудование. В перечень приобретенных и установленных



приборов вошли: масляный обогреватель, тепловентилятор, 2 электрических чайника, 2 микроволновые печи.

Особое внимание уделено организации зон приема пищи. Большинство сотрудников, включая слесарей, предпочитают обедать на территории предприятия, поэтому оснащение комнат отдыха необходимыми бытовыми приборами стало важным шагом в повышении качества трудового процесса.

Проведенные мероприятия отражают приверженность компании принципам охраны труда и заботы о благополучии сотрудников. В дальнейшем планируется регулярный мониторинг условий работы с целью своевременного устранения возникающих вопросов.

Ярослав Краснов, ведущий специалист по ГО и ЧС, охране труда и промышленной безопасности АТЦ «Альметьевское УТТ-3»



Редактор: Р. Ф. Нуриев

Учредитель и издатель газеты: ООО «Таграс-ТрансСервис»

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск, ул. Маяковского, д. 127
Тел. (8553) 377 835 e-mail: nrf@trgrts.ru

Подписано в печать 31.01.2025

Отпечатано
в ООО «Городская типография»,
г. Альметьевск, ул. Марджани, д. 82

(0+)

Газета распространяется бесплатно

Тираж 250 экз.
Заказ № 65

Вступайте
в нашу
группу
в Telegram

