

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№7 (130) 30 октября 2019



Не могу сидеть без дела ни минуты

ПОРТРЕТ. Вышкомонтажник
Предприятия «ЗБС-Сервис»
Анатолий Якушев получил на-
граду от Президента РТ. / 6

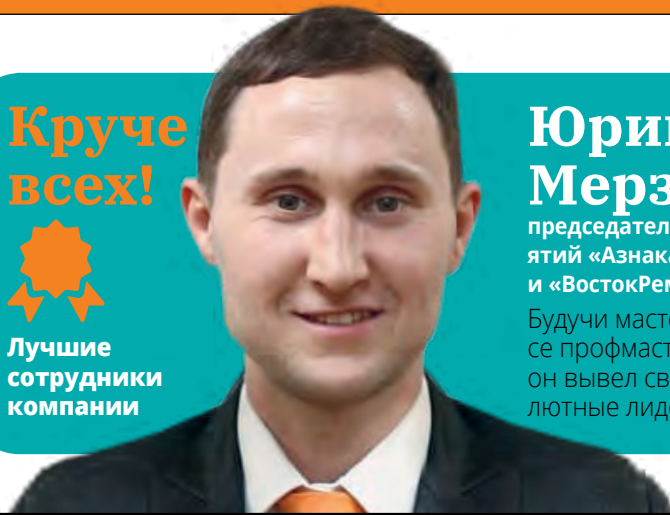
На любой вопрос должен быть ответ

КОНФЕРЕНЦИЯ. На отчетно-
выборной профсоюзной
конференции были заданы
важные вопросы. / 8

**Круче
всех!**



**Лучшие
сотрудники
компании**



**Юрий
Мерзляков**

председатель профкома предпри-
ятий «АзнаевскРемСервис»
и «ВостокРемСервис».

Будучи мастером КРС на конкур-
се профмастерства «Татнефти»
он вывел свою бригаду в абсо-
лютные лидеры. / 5

Когда и где рождается идея?

В компании «ТаграС-РемСервис» состоялась стратегическая сессия, на которой мозговой штурм выявил основные направления работы с применяемым оборудованием

Сессия

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

■ В компании «ТаграС-РемСервис» создано новое управление по работе с оборудованием, его возглавил опытный специалист Радик Галиев. Он пришел с поста руководителя предприятия «РемСервисТранспорт», где приобрел неоценимый опыт управления производством, который сегодня планирует реализовывать на посту руководителя нового управления.

С этой точки зрения в компании «ТаграС-РемСервис» была организована стратегическая сессия по дальнейшему развитию важнейшего в компании направления – по работе с оборудованием. По словам Р. Галиева, еще с 2014 года, когда в подразделениях компании начала активно внедряться система ТРМ, пристальное внимание руководства компании были приковано к систематизации работы с оборудованием. К данному моменту наработан большой опыт, но процессы начали буксовать.



📷 Жаркое обсуждение развернулось в первой части стратегической сессии, посвященной выявлению основных направлений работы с оборудованием. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

■ Окончание на 2 стр.

таграс





Назначение



ГАЛИЕВ РАДИК АЛЬБЕРТОВИЧ

17 сентября 2019 г. назначен начальником управления по работе с оборудованием ООО «ТаграС-РемСервис». Родился в 1968 году в Альметьевске. В 1995 г. окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Трудовую деятельность начал в 1988 г. грузчиком в Азнакаевском УБР. С 1992 по 2004 гг. работал водителем, начальником автоколонны, ведущим механиком в Азнакаевском УТТ-1, с 2004 по 2007 гг. – слесарь по ремонту автомобилей, ведущий инженер-механик Альметьевского УПНП и КРС, с 2008 по 2012 гг. – ведущий инженер-механик ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис», с 2012 по 2015 гг. – главный специалист по подъемным и насосным агрегатам ООО «ТаграС-РемСервис». С 2015 по 2017 гг. – первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «РемСервисТранспорт», с 2017 по 2019 гг. – исполнительный директор по управлению ООО «РемСервисТранспорт».



ХАЗИЕВ МАРСЕЛЬ АТЛАСОВИЧ

17 сентября 2019 г. назначен директором ООО «РемСервисТранспорт». Родился в 1961 году в Альметьевске. В 1988 г. окончил московский институт нефтяной, химической и газовой промышленности по специальности «Сооружение газонефтепроводов, газохранилищ и нефтебаз». В 2004 г. окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Трудовую деятельность начал в 1982 г. слесарем по КИП и А в НГДУ «Альметьевнефть», где работал оператором подземного ремонта скважин, мастером по подземному ремонту скважин, инженером-технологом технологического отдела, начальником цеха капитального ремонта скважин. В 2004 г. переведен заместителем директора по транспорту и материально-техническому обеспечению ООО «Татнефть-Бурение». В 2007 г. назначен начальником управления «Нефтехимсервис», с 2008 по 2019 гг. – исполнительным директором по управлению ООО «ТаграС-ХимСервис».



ОСИПОВ АРТУР АНДРЕЕВИЧ

17 сентября 2019 г. назначен директором ООО «ТаграС-ХимСервис». Родился в 1984 году в городе Свердловск. В 2005 г. окончил Уральский государственный университет по специальности «Химия», окончил магистратуру. Свою трудовую деятельность начал в 2006 г. в ООО НПК «Магнитные композиционные материалы», где работал с 2006 по 2007 гг. главным технологом. В период с 2007 по 2009 гг. – специалист ООО «Нова-Урал», менеджер ООО «Акендора», инженер-химик ОАО «Ойл Технолоджи Оверсиз». В 2009-2013 гг. работал инженером-лаборантом ООО «КАТКонефть», в 2010-2013 гг. работал инженером-лаборантом ООО «ФОРЭС-Химия». С 2014-2016 гг. трудился в должности технического эксперта ООО «НИКА-ПЕТРОТЭК». В 2016-2017 гг. – ведущий инженер-химик, в 2018 г. переведен главным технологом, а в 2019 г. был назначен на должность заместителя директора по технологии ООО «Уралпласт».



Мозговой штурм ключевых специалистов, задействованных в работе с оборудованием, перешел в работу отдельных проектных групп. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Когда и где рождается идея?

Начало на 1 стр.

Поэтому потребовалась своеобразная реанимация работы с оборудованием. В стратегическом понимании в компании сегодня должны добиться значительного снижения затрат на содержание оборудования и сокращения непроизводительного времени, а также наметить вектор развития работы с оборудованием на долгосрочную перспективу.

На стратегическую сессию были приглашены специалисты разного уровня и из разных направлений бизнеса (подразделений компании). Это способствовало тому, что у них вырабатывалось общее видение проблем с оборудованием, учитывались все точки зрения и мнения, рождалась общая стратегия развития в целом по компании. Провел стратегическую сессию глава компании «ТаграС-РемСервис» Айрат Закиров. Именно под его руководством шел мозговой штурм по выработке основных направлений работы с оборудованием. Затем были сформированы проектные группы, которые возглавили представители руководства компании (в том числе одной из проектных групп руководил Айрат Фикусович). Вторым этапом стратегической сессии стала

работа в шести проектных группах. Здесь шла проработка выбранного направления по улучшению работы с оборудованием. Руководителем каждой группы был выбран представитель руководства компании, чтобы в дальнейшем при продвижении выработанных решений можно было применять, в первую очередь, административный ресурс (чтобы группы могли реализовать свой потенциал). После проведения сессии эти группы продолжили работу на самостоятельной основе и в конечном итоге должны будут выйти на своеобразную защиту своих проектов – в рамках новой расширенной стратегической сессии уже с участием руководителей структурных подразделений компании. Помимо основных задач любое подобное мероприятие – это разминка для мозгов, расширение производственного сознания, обучение новому, смена ракурса видения проблем, развитие, самосовершенствование и выстраивание новых продуктивных взаимоотношений внутри компании.

Своими отзывами о происходящем с нами поделились и участники сессии.

Данис Даутов, главный инженер ООО «ЛениногорскРемСервис»: «Я считаю, что мы

принимая участие в очень нужном и важном мероприятии, так как ежегодно мы несем значительные затраты на содержание оборудования и его простой. Есть определенное непонимание во взаимоотношениях как внутри компании, так и с подрядчиками. Стратегическая сессия даст нам единое понимание тех направлений, куда нам сегодня необходимо двигаться. Мы наметим пути решения проблемных вопросов в сформированных на этой сессии командах. Наша конечная цель – сокращение затрат на содержание оборудования и непроизводительного времени для дальнейшей работы по повышению надежности оборудования».

Рафаэль Валиулин, начальник производственно-технического отдела: «Одно из важнейших наших направлений – это работа с оборудованием. Степень важности здесь очень высокая и риски тоже высоки, поэтому мы собрались на очередную стратегическую сессию. Здесь присутствуют ключевые специалисты, которые работают в данном направлении, для того чтобы еще раз осознать степень важности проблемы, структурировать наше видение, высказать мысли и идеи. В проектных группах мы будем инициировать и реализовывать мини-проекты по каждому из видов работ. В планах у нас на сегодня

выработать решения по улучшению работы с оборудованием, оптимизации стоимости владения оборудованием, увеличению надежности работы с оборудованием и снижению непроизводительного времени».

Роберт Шамсуллин, главный инженер ООО «ТаграС-ХимСервис»: «Данные формы работы помогают выработать свое понимание тех или иных вопросов. Сегодняшнее мероприятие приурочено к управлению оборудованием. Посмотреть со стороны на приемы и правила, которые мы применяем в производственной жизни, увидеть свои недочеты и ошибки. Это нужно для того, чтобы выработать новые подходы к работе с оборудованием для большей его эффективности и управляемости процессом. Важно, что здесь собрались специалисты, работающие с оборудованием на разных уровнях и в разных сферах деятельности компании. Данная сессия позволит нам посмотреть на проблемы с разных сторон».

Стратегическая сессия позволила подойти к одним и тем же проблемам с разных ракурсов, все точки зрения были учтены, все мнения высказаны. Итогом этой работы станет расширенный состав повторной стратегической сессии, которая не заставит себя ждать – ведь процесс уже запущен!



Развиваем стратегическое партнерство

Отмечен высокий уровень компетенции наших специалистов в организации и проведении работ для своих заказчиков

Встреча

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

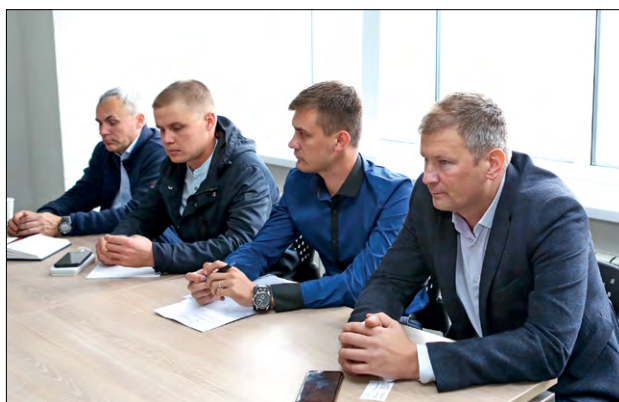
В компании «ТаграС-РемСервис» с деловой поездкой по обмену опытом побывали представители отделов КРС дочерних обществ нефтяной компании «Нефтиса».

К нам прибыли специалисты из предприятий «КанБайкал», «Белкамнефть», «Сладковско-Заречное», «Самаринвестнефть» и «ПИТ «СИБИНТЕК». По словам руководителя группы – начальника управления скважинных технологий управляющей компании АО «НК «Нефтиса» Алексея Фадеева, в «ТаграС-РемСервис» наработан уникальный опыт, который очень пригодится его специалистам.

В первый день пребывания нашими специалистами был представлен ряд презентаций по актуальной для гостей теме, касающейся организации и проведения РИР (ремонтно-изоляционных работ). Докладчиками выступили заместитель директора по технологии Роман Табашников и начальник службы сопровождения тампонажных работ Рустам Латыпов, приглашенным докладчиком стал заведующий лабораторией крепления скважин ТатНИПИ-нефть Р. Катеев. Кроме того, учебный процесс перемежался разбором полетов реальных ситуаций, с которыми в своей работе уже сталкивались представители компании «Нефтиса». В один из небольших перерывов гостям продемонстрировал работу обучающих стендов по промывке скважин и ловильным работам заместитель директора по технологии Роман Табашников.



Представители делегации нефтяной компании «Нефтиса» ознакомились с работой оборудования, представленного в учебно-выставочном центре компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».



Процесс передачи передового опыта заинтересовал гостей. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Все рассказанное и показанное не на шутку заинтересовало гостей. Второй день пребывания гости из «Нефтисы» посетили бригаду «ЗБС-Сервис» В. Григоренко, которая проводила работы на скважине № 19279 НГДУ «Джалильнефть». Здесь участников делегации больше всего заинтересовала сама культура проведения работ. Следующей остановкой стал ЦИТС Предприятия «АльметьевскРемСервис». Здесь рассказали об оперативном управлении процессом ремонта скважин и планировании работ на перспективу.

Алексей Фадеев в интервью нашей корпоративной газете отметил: «Мы приехали послушать о вашем опыте проведения ремонтно-изоляционных работ, который может быть применим в наших дочерних обществах, которые находятся в Оренбурге, Самаре, Пензе и др. Сегодня мы уже сотрудничаем – ведутся работы в Умудии на скважинах «Белкамнефти». На следующий год планируем вашими силами проводить работы в Оренбурге (будет объявлен тендер, в котором можно принять участие). Наша компания небольшая, поэтому очень важно индивидуально

подходить к каждой скважине, а в этом вопросе вы – настоящие специалисты. Качество работ, произведенных вашими специалистами нас на 100 % устраивает. Приведу пример: год назад вашими подразделениями по РИР выполнялись работы в «Самаринвестнефти» (г. Самара). Велись ремонтно-изоляционные работы горизонтального участка. До этого при проведении ГРП мы получили 100 % обводненности скважины (разрушили карбонатный пласт при кислотном ГРП), и чтобы вернуть продукцию скважины, привлекли ваших специалистов. Получили положительный результат – от 100 % обводненности ушли на 50 %! Это хороший результат. У вас рука набита, однозначно мы вынесем из нашей встречи полезное и возьмем на вооружение!».

Уезжали гости с высказываниями большой благодарности за радушный прием, утверждали, что опыт, полученный в нашей компании «ТаграС-РемСервис», очень полезен для расширения профессионального кругозора и повышения личных компетенций.

В компании

Будущее – на обозримом горизонте

Компания «ТаграС-РемСервис» не первый год тесно взаимодействует с учебными заведениями. Эта практика формирования кадрового резерва – правильное решение.

Молодежь – наиболее энергичная категория работников, в ней видит свое будущее «ТаграС-РемСервис». Только за последние 10 лет компания нарастила свою капитализацию с 6 до 14 млрд рублей в год. Поэтому приходить на работу сюда – престижно. Здесь для молодых обеспечена реализация всех личных потребностей в повышении компетенций, освоении практических навыков, карьерном росте, культурном, спортивном и духовном развитии. И именно здесь их ждет сплоченная команда единомышленников, способных воплотить самые сложные вызовы современного производства в жизнь. В очередной раз специалисты компании провели ознакомительную экскурсию для студентов третьего курса Альметьевского политехнического техникума. Общую информацию о преимуществах работы в ООО «ТаграС-РемСервис», структуре и традициях компании рассказала начальник отдела кадров Любовь Новикова. О молодежной жизни, перспективах роста и возможностях, предоставляемых молодым работникам, доложил молодежный лидер Рамиль Фаттахов. На местах студентов встретили радушно и подробно рассказали о работе производственных участков. Например, начальник аналитической службы Дмитрий Ефимов встретил делегацию в Технологическом центре, на участке службы сопровождения ЛВСО. Он рассказал молодежи о том, что такое осложнение при проведении ремонтных работ в скважине, какой инструмент используется для его ликвидации.

Студенты задавали вопросы и получали качественную обратную связь. Надеемся, что это убедит их в правильности дальнейших шагов в направлении подготовки к работе именно у нас!

Технология

30 правил успешного внедрения ЭЦН

Внедрение ЭЦН при ремонте скважины – очень ответственная задача. Как необходимо подготовить оборудование, как расставить на скважине, какие есть нюансы при спуске, как необходимо крепить кабель?

Ответы на эти и многие другие вопросы вы можете получить в нашем видео-ролике «30 правил успешного внедрения ЭЦН». Для просмотра ролика отсканируйте предложенный нами QR-код.

Азат Сафин.





Безопасность начинается с меня

На Предприятии «АльметьевскРемСервис» активировали потенциал общественных уполномоченных профсоюза по охране труда

Безопасность

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

Начало реанимации работы с общественными уполномоченными профсоюза по охране труда положили на Предприятии «АльметьевскРемСервис». На прошедшем комитете по разбору допущенного одной из бригад КРС опасного приема работ главную роль играли приглашенные на него уполномоченные по охране труда.

Стоит отметить роль этого общественного института в наведении порядка на опасных производственных объектах. Уполномоченный профсоюз по охране труда – это выборная должность, на каждом из них лежит большая ответственность, которую возложил коллектив бригады. Как бы ни сложилась «карьера» этой непростой общественной нагрузки, спрос с общественного уполномоченного двойной – и руководство призывает к ответу, и коллектив. Кроме того, эти работники имеют особое влияние на своих коллег, потому что связаны с ними в ежедневной работе, находятся на одних объектах, обслуживают одних заказчиков. А потому у них есть достаточное влияние и нужные рычаги, чтобы на производстве от их вездесущего ока не ускользало ни одно нарушение требований и правил охраны труда и промышленной безопасности.

Именно эту идею вложили руководство, специалисты отдела по ПБ, ОТ и Э и профсоюзный комитет в проведение очередного комитета по разбору опасного приема работ.

Если в прошлые годы работа общественного уполномоченного профсоюза по охране труда заключалась в сборе информации по несоответствиям в процессе трудовой деятельности бригады, то сегодня на первый план выходят такие моменты, как работа без риска, отсутствие опасных приемов труда. Этому уделяется отдельное внимание и в процессе обучения бригадных общественных уполномоченных.

Вот что об этом нам рассказал председатель профкома «АльметьевскРемСервиса» и «ЗБС-Сервиса» Айрат Сафиуллин: «Процесс обучения действу-



Комитет по разбору опасного приема работ, допущенного одной из бригад КРС, охотно принял в свои ряды общественных уполномоченных профсоюза по охране труда. / ФОТО: ДИМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».



ющих уполномоченных сегодня уже не ограничивается учебными центрами на базе ООО «ТаграС-РемСервис» и ПАО «Татнефть», идет поиск профильного обучения на республиканском уровне. Так, в этом году два наших общественных уполномоченных по охране труда прошли углубленное обучение в Казани и именно они уже сегодня показывают повышенную результативность своей работы».

Важную роль работы общественных уполномоченных в деле недопущения нарушений при проведении опасных приемов работ подчеркнул в своем выступлении и начальник предприятия Ильдар Багманов. Открывая работу данного комитета, он сказал о необхо-

димости каждому с высокой долей ответственности подойти к выполнению своих функций, постоянно помня о том, что ценнее, чем жизнь и здоровье человека, ничего нет, и сохранить их – задача, стоящая и перед отдельным работником, и в целом перед руководством компании «ТаграС-РемСервис». В разговоре энергично участвовали все присутствующие, члены бригады давали свои объяснения по поводу допущения опасного приема работы. Кстати, бригада работала в этот период с заменяющим основным мастером. В объяснениях прозвучала отговорка, что опасный прием был допущен из-за спешки, которая якобы была продиктована со-

блюдением норм времени. На что директор предприятия ответил, что любые нормы времени не должны ставиться во главу такой важной работы, как безопасность производства, жизнь и здоровье людей.

Полный разбор примененного бригадой опасного приема работы сделал главный инженер предприятия Ильдар Мусин. Он также указал на необходимость недопущения в дальнейшем подобных опасных приемов работы, во избежание несчастных случаев или нештатных ситуаций, в целом ведущих к снижению производительности труда бригад, нарушению технологической дисциплины, а также норм и правил охраны

труда и т.д. Общую информацию о состоянии ОТ и ПБ в бригадах предприятия озвучил ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э Ольга Ловкова.

Примеры правильного выполнения работ на ППШР показал ведущий инженер-механик Анатолий Акишин. А о примерах опасных приемов рассказал ведущий инженер СВР Рустем Зиятдинов.

Для большей наглядности был продемонстрирован фильм одной из ведущих компаний страны «Безопасность начинается с каждого из нас». В нем доступно и наглядно рассказано, что, надеясь на «авось», работники попадали в трагические обстоятельства, из которых они выходили либо с серьезными травмами, либо прощались с жизнью, оставляя свои семьи без кормильца и средств к существованию. Лейтмотивом фильма стала важная мысль: события, происходящие с нами, влияют не только на близким нам людей, но и на коллег, и родное предприятие. Цифры, прозвучавшие в фильме, шокировали – ежедневно на производстве погибает 6300 человек! Это сравнимо с населением небольшого поселка! Вдумайтесь: уже завтра никто из этих людей не сможет обнять своих родных и близких, увидеть, как растет его ребенок, услышать детского смеха. Эти факты неопровержимы, за ними истории реальных людей. И только каждый из нас может остановить трагедию, начав думать на производстве, а потом уже взвешенно действовать.

Взял свое слово и председатель профкома Айрат Сафиуллин. Он озвучил предстоящий план работы с уполномоченными по охране труда на октябрь. На начальном этапе он попросил уполномоченных в обратной связи рассказывать о каждом, даже малейшем нарушении.

Но главное, к чему призвал профсоюзный лидер предприятия были активизация работы и повышение эффективности института общественных уполномоченных.

И если такое пристальное внимание руководства, специалистов отдела ПБ, ОТ и Э, а также профсоюза сосредоточено на этой важной области производства, то положительные результаты не заставят себя ждать. Этот опыт будет достоин тиражирования на все общества компании «ТаграС-РемСервис».



Сплоченный коллектив компании «ТаграС-РемСервис» вместе с бригадой-победительницей отмечает настоящий триумф. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Оглушительная победа

Бригада мастера КРС Юрия Мерзлякова вырвала победу на конкурсе профмастерства «Татнефти» из рук сильнейших соперников

Конкурс

На территории дворца спорта «Юбилейный» состоялся конкурс профессионального мастерства молодых работников ведущих профессий группы «Татнефть», в нем традиционно принимали участие и молодые профессионалы компании «ТаграС-РемСервис».

Конкурс среди вахт по капитальному ремонту скважин уже второй год проводился среди трех сервисных предприятий – ООО «ТаграС-РемСервис», ООО «Гольфстрим» и ООО «СНК «Акмаль». Нашу компанию представляла вахта мастера Юрия Мерзлякова в составе бурильщика Радика Саримова, помощника бурильщика Раиля Файрушина и машиниста подъемного агрегата Алексея Акимышева.

Теоретическая часть была проведена в ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» путем сдачи теста на компьютере. Наши ребята были быстрее всех и набрали максимальный балл – 20,3, следом работники ООО «Гольфстрим» – 20,2 балла, прошедшие испытание также безо-



Момент восхождения на высшую ступеньку пьедестала почета стал настоящим праздником для бригады бывшего тогда мастером КРС Юрия Мерзлякова. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

шибочно, далее ООО «СНК «Акмаль» с результатом 19 баллов, давшие неверные ответы на 2 вопроса. Практическая часть заключалась в выполнении технологической операции по спуску и посадке технологического пакера и состояла из следующих видов работ:

подготовка рабочего места (осмотр рабочего места, инструмента, смазка и очистка резьб, сборка пакера на мостках), открытие устья скважины, монтаж спайдера, спуск пакера на трех НКТ диаметром 73 мм до отметки на трубах, посадка пакера, проверка успешности

посадки пакера разгрузкой инструмента и далее – в обратной последовательности. Команды выполняли технологическую операцию одновременно на трех подъемных агрегатах БАРС-80 на время. Итоговая оценка определялась путем суммирования

набранных баллов за выполнение практического задания и ответов на теоретические вопросы вахты и мастера по КРС, с вычетом штрафных баллов за нарушение требований ПБНГП и технологии.

Перед проведением практической части конкурса наши ребята имели запас прочности перед соперниками всего в 1 секунду! Наша команда с самого старта вырвалась вперед и лидировала на всем протяжении выполнения работ, закрыла устье, и мастер остановил время на табло на отметке 5 минут 14,53 секунды! Соперники ООО «Гольфстрим» и ООО «СНК «Акмаль» отстали от нас по времени на 11,86 и 58,57 секунды соответственно. Наши ребята и болельщики неистовствовали, настолько искренней была радость от победы! Места распределились так: ООО «ТаграС-РемСервис» – 1 место, ООО «Гольфстрим» – второе и ООО «СНК «Акмаль» – третье. Поздравляю участников конкурса, а также руководителей и специалистов, принимавших участие в подготовке с заслуженной победой!

Олег Киселев,
заместитель начальника отдела развития технологий.



Не могу сидеть без дела ни минуты

На праздновании Дня нефтяников вышкомонтажник Анатолий Якушев из рук Президента Татарстана получил заслуженную награду

Портрет

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

■ Торжество по случаю профессионального праздника в последние годы отмечают на городских площадках – здесь разворачивается настоящее шоу, а также идет демонстрация профессиональных навыков нефтяников и работников сервисного блока.

По площади Ленина мимо многотысячных трибун проходят праздничным маршем участники парада. Сервисный блок в этом году выставил весь технический и технологический арсенал. Особенно запоминающимся было шествие компании «ТаграС-РемСервис» – одна другой красочнее шли авто с установкой гибкой трубы, установкой для бурения скважин АПР-80, а также автомобили с оборудованием для ГРП: насосом для ГРП, станцией управления процессом и установкой подачи сыпучих материалов. Парад техники стал впечатляющей демонстрацией технической оснащенности нашей компании и продемонстрировал спектр технологий, успешно применяемых «ТаграС-РемСервис» на объектах своих заказчиков.

Волнение испытывали все, причастные к проведению торжества, но особо волновались те, кому в этот день из рук Президента республики предстояло получить государственные награды Татарстана. Среди них был и герой нашей статьи – вышкомонтажник Предприятия «ЗБС-Сервис» Анатолий Якушев. «Очень волновался, то и дело проверял, застегнут ли на все пуговицы праздничный пиджак. Хотелось выглядеть в этот важный для меня день на все сто! Громкая музыка, толпы народа, набитые до отказа трибуны и предстоящий момент вручения награды – все это было настолько волнительно. И вот мою руку уже пожимает Рустам Нургалиевич, спрашивая, как дела, здоровье, поздравляя с праздником. Все как один миг пролетело!» – рассказывает нам А. Якушев.

Зато потом на домашней вечеринке по случаю высокой награды он с гордостью говорит о том внимании, какое ему уделил глава республики, пока пристегивал на лацкан пиджака медаль «В ознамено-



❖ Волнительным моментом для заслуженного работника стала минута награждения с вопросами о здоровье и делах от самого Президента Татарстана. / ФОТО: ИВАН ТКАЧЕНКО, «НВ».

вание добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Родные очень гордились его достижением, приговаривая: «Ты ведь у нас неугомонный!»

Именно эта характеристика как нельзя лучше подходит к Анатолию Филипповичу. «Не могу сидеть без дела!». Вроде бы и возраст уже пенсионный, но, когда после сложной операции заявил в отделе кадров управляющей компании, что на устье больше не сможет встать, ему, чтобы удерживать ценного работника, тут же предложили пойти вышкомонтажником. Богатый опыт, наработанный долгими годами и усердным трудом, он сегодня передает молодым членам своего звена. На него как на самих себя могут положиться в руководстве предприятия.

Этой надежности его всегда учил отец, который всю жизнь проработал в АПХ слесарем-инструментальщиком, не менее тяжелую работу выполняла и мать Анатолия – трудилась медсестрой в родильном доме. Простые люди только одному могли научить

своих троих детей – терпению, добросовестности, трудолюбию. Три брата через всю жизнь пронесли родительскую науку и стали достойными людьми. Анатолий по молодости внял советам отца и пошел учиться в СГПТУ-31 на механизатора. Научился в совершенстве управлять бульдозером и завербовался на Север, решил испытать себя суровыми условиями, да и подзаработать было не лишнее. Но это было уже после школы взросления – армии, которая закаляла молодого парня.

Там работал трактористом, ездил с операторами по промыслам, отбирал пробы – уже тогда окупился в нефтяную тематику. Затем решил повысить свою квалификацию и перешел в капитальный ремонт скважин. Трудился на протяжении пяти лет помощником бурильщика, затем и бурильщиком. Так началась его нефтяная биография.

По возвращению в родные края пошел в НГДУ «Елхов-нефть» оператором подземного ремонта скважин. К тому

времени уже подыскал свою вторую половинку, женился. А жилья молодые дожидаться не стали – сами начали строить дом. Жена Валентина тоже предпочла нефтяную профессию – работала на Тихоновской УКПН НГДУ «Альметьев-нефть».

Двадцать лет безупречной трудовой деятельности, уважение коллег, руководства и молодежи, приходящей на производство, – все это вело к той судьбоносной встрече с Президентом республики и к высокой награде за добросовестность и неравнодушие к коллективным делам. Анатолий Якушев – сегодня пример для молодых. Они во всем стараются равняться на своего наставника, подражать ему и в профессии, и в целом в жизни. Главными качествами Якушев считает ответственность за порученное дело и оптимизм. Это помогает ему и с производственными заданиями качественно справиться и в домашнем хозяйстве порядок навести. В своем доме все делано-переделано его руками,



никаких наемных рабочих – и плитку класть научился, и штукатурить. А еще увлекся рыбалкой – на природе душа отдыхает от тяжелой работы, дышится легко!

А сложное производство считает своим призванием – там, где ты пригодился, вжился, кожей пропитался духом ремонтника скважин, осознал свою миссию – давать скважине вторую жизнь, а значит и пользу людям возвращать. Правила и строгости при проведении работ считает явлением закономерным и необходимым: «Без регламентов, технологической дисциплины, контроля качества – на скважине никуда, механизмы сложные, опасные для здоровья и даже жизни. Об этом каждый из нас должен думать ежедневно. Главное – после смены вернуться домой живым-здоровым!».

Такая жизненная философия Анатолия Якушева позволила прожить жизнь правильную, заслужить почести и уважение – высокую правительственную награду из рук нашего Президента.



Доклад дивизиона и его партнера о результатах комплексной информатизации и управления буровым предприятием получил высокую награду на «V федеральном IT-форуме нефтегазовой отрасли», прошедшем 26 сентября в Санкт-Петербурге. / ФОТО: МАРИЯ КРЮКОВА.

Цифровая трансформация системы управления

Цифровизация

Весь мир и мы с вами вступаем в эпоху так называемой Индустрии 4.0, ознаменовывающей торжество четвертой промышленной революции. Уже каждому очевидно, что без активного применения цифровых технологий и цифровизации производства невозможно совершить качественный прорыв в развитии. А тем более компаниям, нацеленным на совершенствование бизнеса, ведущим диалог с заказчиком на одном языке, стремящимся находиться с ним в едином информационном и цифровом поле.

Цифровизацией Холдинг «ТАГРАС» активно занимается уже несколько лет. Пионером в вопросе комплексной цифровой трансформации системы управления выступил дивизион «Татбурнефть».

В рамках программы трансформации с 2017 по 2019 год был внедрен ряд модулей комплексной информационной системы. Последовательно запуская функциональные модули, дивизион вывел процессы управления на качественно новый уровень. Это дало комплексную информатизацию процессов, за счет чего произошла трансформация всей системы управления.

Доклад дивизиона и его партнера о результатах комплексной информатизации и управления буровым предприятием получил высокую награду на «V федеральном IT-форуме нефтегазовой отрасли», прошедшем 26 сентября в Санкт-Петербурге.

Для того, чтобы весь Холдинг прошел путь цифровой трансформации, еще в начале 2019 года генеральный директор Ленар Назипов инициировал программу комплексной цифровой трансформации всей системы управления Холдингом. В едином центре обслуживания «ТаграС-БизнесСервис» централизовали

компетенции в области разработки, внедрения и поддержки продуктов на базе решений фирмы «1С». Это позволило на качественно новом уровне развивать информатизацию производственных процессов в Холдинге.

— Для эффективного взаимодействия рабочих групп дивизионов в Холдинге широко применяются видеоконференции, — пояснил заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин. — И этот инструмент развивается, мы пробуем разные продукты, выбираем лучшие для нас по соотношению «цена-качество».

В рамках проекта разделения IT-инфраструктур Холдинга и ПАО «Татнефть», а также перехода «ТАГРАС» на собственный домен, был инициирован проект создания Политики информационной безопасности Холдинга. Запущен процесс обследования для того, чтобы сформировать требования к целевой инфраструктуре. Программа трансформации системы управле-

ния является комплексным инструментом реализации стратегии Холдинга. Это — основа для организационных преобразований и повышения производительности труда. Ожидания от трансформации просты — повысить управляемость Холдинга, снизить затраты на производство при сохранении высокого качества. В современных условиях только такой подход позволит сохранить привлекательность для заказчиков. Трансформация системы управления невозможна без информатизации. Функциональные модули, интегрированные в комплексную информационную систему (КИС), поддерживают бизнес-процессы и позволяют передавать информацию всем участникам процессов на всех уровнях управления одновременно. Подобный подход исключает дублирование ввода данных, расхождение информации в разных системах, обеспечивает оперативность принятия решений. Занесенная в одной системе информация используется во всех других информационных системах.

Цифровизацию планирования и управления деятельностью можно реализовать только комплексно. Например, Холдинг переходит на унифицированную платформу управления собственным парком специальной и грузопассажирской техники и параллельно создает аналогичную унифицированную платформу для потребителей соответствующих транспортных услуг.

Цифровизация — это не просто внедрение современных информационных технологий — это переосмысленные оптимизированные бизнес-процессы, соответствующие по своему уровню развития самым высоким критериям. Поэтому для подготовки к цифровизации системы управления, во всех дивизионах Холдинга проходит выездной аудит «зрелости» выстроенных бизнес-процессов, в ходе которого специалисты изучают ключевые производственные бизнес-процессы с точки зрения их развитости, текущего уровня информатизации и готовности к цифровизации.

— В своих IT-проектах Холдинг не ограничивается только вопросами информатизации производства и внедрением ERP решений, — продолжает Дмитрий Кирдин. — Мы активно изучаем и применяем самые современные технологии для использования в совершенно разных направлениях деятельности Холдинга. Специалисты дивизионов разработали и используют в реальной производственной деятельности несколько десятков микросервисных решений. Например, микросервис по подсчету запасов для месторождений СВН. В планах — развитие собственной библиотеки микросервисов в сотрудничестве с ведущими профильными ВУЗами республики. Есть примеры успешного применения технологий big data и AI на основе самообучающихся нейронных сетей для системы прогнозирования и предсказания выхода из строя дорогостоящего полевого оборудования.

По итогам прошедшего в начале октября IOT & AI Саммита (г. Казань) в Холдинге приняли решение открыть пилотный проект внедрения программных роботов. Эта технология сейчас переживает стадию взрывного развития и роста, поскольку позволяет автоматизировать и ускорять многие рутинные операции, что ведет к существенной экономии трудовых ресурсов для компаний и повышает скорость и оперативность работ.

Цифровизация сегодня позволяет Холдингу «ТАГРАС» находиться не просто на острие развития, но и работать с заказчиком в едином информационном поле, так оптимизировать бизнес-процессы и настроить управляемость ими, чтобы оказывать заказчику самые совершенные услуги.

Алексей Волков, заместитель начальника отдела исполнения контрактов Холдинга «ТАГРАС».



Лучшие из лучших

На отчетно-выборной профсоюзной конференции награждены профсоюзные активисты:

Почетной грамотой Минэнерго РФ:

– Диляра Салихзяновна Сураева – председатель профкома ООО «РемСервисТранспорт».

Почетным знаком профкома

ПАО «Татнефть»:

– Зайфар Валиевна Кадырова – председатель совета ветеранов ООО «ТаграС-РемСервис»;
– Эльмир Сагитович Галиев – заместитель главного инженера по ПБ и ОТ, председатель профкома ООО «ТаграС-ХимСервис».

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

– Олег Викторович Фадеев – начальник ОТ и ЗП ООО «ЛениногорскРемСервис».

Почетной грамотой профкома

ПАО «Татнефть»:

– Любовь Викторовна Петрушина – распределитель работ цеха по РС, заместитель председателя профкома Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
– Михаил Николаевич Мануйлов – мастер по ремонту скважин, заместитель председателя профкома Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
– Файруза Илькамовна Шайхутдинова – ведущий инженер СОИ, председатель профкома АУП Предприятия «АзнакаевскРемСервис»;
– Венера Искандеровна Мифтахова – лаборант хим. анализа, председатель цехкома ЦПХ ООО «ТаграС-ХимСервис»;
– Наиль Ханифович Халимов – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».

Благодарностью профкома

ПАО «Татнефть»:

– Иван Михайлович Диков – старший мастер цеха по ремонту скважин, член профкома Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
– Заир Рашитович Закиев – председатель профкома Предприятия «АктюбинскРемСервис».

Благодарностью профкома

ООО «ТаграС-РемСервис»:

– Анатолий Владимирович Афанасьев – главный специалист службы сопровождения тампонажных работ Технологического центра ООО «ТаграС-РемСервис»;
– Альбина Ахняфовна Шарифуллина – главный специалист по геологическому планированию Технологического центра ООО «ТаграС-РемСервис»;
– Евгений Олегович Данилов – грузчик службы сопровождения ЛВСО и проката инструмента Технологического центра ООО «ТаграС-РемСервис»;
– Ильсур Ильдарханович Валиев – инженер отдела информационных технологий ООО «ТаграС-РемСервис»;
– Хасан Хамзаевич Сафин – электросварщик ЦПХ ООО «ТаграС-РемСервис».



Высокие награды активистам-общественникам. / ФОТО: ВЛАДИМИР НОВИКОВ, «ЕВС».



На профсоюзной конференции гостям рассказывают об основных достижениях производственной и общественной жизни нашей компании. / ФОТО: ВЛАДИМИР НОВИКОВ, «ЕВС».

На любой вопрос должен быть ответ

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. На ней были заданы важные вопросы и даны исчерпывающие ответы

Конференция

Ежегодно профсоюзная организация «Татнефть», куда входят и сервисные предприятия, проводит отчетно-выборную кампанию. Этому процессу уделено особое внимание на всех уровнях. Компания «ТаграС-РемСервис» не осталась в стороне – за прошедший год состав профкома сильно изменился, и что самое главное – пришли молодые кадры, чем поддержали общий тренд по всей межрегиональной профсоюзной организации.

Сегодня перед администрацией и профсоюзом стоят серьезные задачи – это реформирование системы контроля по охране труда, разработка новых программ лояльности, особенно среди молодых работников, у которых свои ценности и особенное видение, на которое качественно должен ответить в первую очередь профсоюзный актив. И самый главный вопрос текущей повестки дня,

на который должна дать ответ профсоюзная организация, – укрепление авторитета движения профессионального союза работников нефтяной и газовой промышленности.

Не секрет, что наша деятельность имеет определенную специфичность, где самые главные ценности – это жизнь и здоровье работников. Поэтому, к решению поставленных задач привлекаются не традиционные общественники, а специалисты, которые были заняты на основном производстве. Это мы видим на предприятиях нашей компании – «ЛениногорскРемСервис», «АльметьевскРемСервис» и «ЗБС-Сервис», «ВостокРемСервис», где у руля профкомов встали работники с производственным опытом.

На первый план выходит не реакция на отклонения, а работа по недопущению и всестороннему развитию производственной системы в направлении работы с персоналом. На конференции прозвучала иници-

иатива о привлечении работников профсоюзных организаций к работе по кадровому резерву – ключевому вектору жизнеспособности любой компании. Данная инициатива положительно была воспринята администрацией, и в ближайшее время работа активизируется. Но здесь необходима постоянная работа коллектива в целом, поэтому профком всегда открыт и ждет обратную связь, а также качественные замечания по решению поднятых вопросов. Также была отмечена необходимость реформирования работы в области охраны труда и контроля. Необходимо выйти из зоны принуждения и научить работников безопасно вести трудовую деятельность, прежде всего в том сегменте, за который отвечает сам работник. Есть масса передовых практик, которые можно применить уже сегодня.

Одним из перспективных аспектов деятельности профсоюзной организации является взаимодействие со средствами массовой инфор-

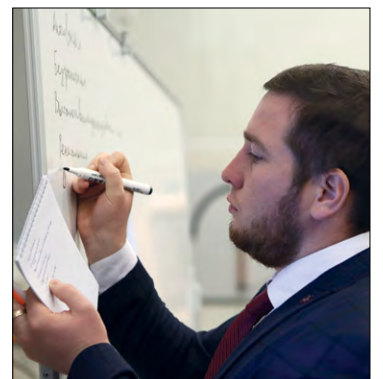
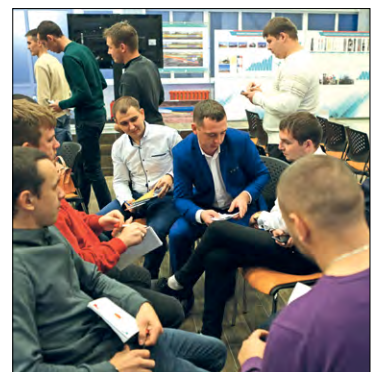
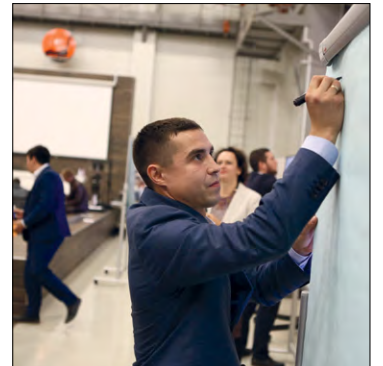
мации, и речь идет не о печатном тексте и формате телевизионной картинки или звуковой информации, т.к. все это аналоговый подход, необходимо «идти в сеть» – здесь огромный простор для деятельности. Наряду с традиционными формами СМИ необходимо освоить основные интернет-направления, ведь это актуальные площадки для молодежи и современно мыслящей части работников.

Вновь выбранный актив с переизбранным председателем профсоюзной организации компании Айратом Даутовым поставил себе задачу номер один – на любой вопрос от коллектива должен быть ответ и адекватная реакция. Именно коллективная работа и единое направление развития – есть здоровье любой организации. Это и должен претворять в жизнь профком на постоянной основе.

Айрат Сафиуллин,
председатель
профкома Предприятий
«АльметьевскРемСервис»
и «ЗБС-Сервис».



Школа управления производством – в новом формате



Новый формат открытия учебного сезона включил в себя стендовые доклады. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Адаптация

Воспитание собственных кадров – вопрос интересный и одновременно трудоемкий. И любая компания, которая планирует быть постоянно на высоком уровне, не оставляет данное направление в стороне. Работа начинается в учебных заведениях, именно там необходимо разглядеть в потенциальных соискателях определенные способности и рациональное зерно.

Не секрет, что современная высшая и средне-техническая школы дают только фундамент знаний, которые необходимо качественно развивать на производстве с учетом его специфики.

Многолетний опыт компании «ТаграС-РемСервис» создал определенную базу и наработки в области производственного роста молодых специалистов, которые были объединены в так называемую Школу управления производством (ШУП). Но то, что было заложено в прошлые положе-

ния нашими руководителями и специалистами, безвозвратно устаревает и теряет свою ценность, и это неопровержимый факт. Тем более в последние годы сильно изменилась ситуация на рынке капитального ремонта и бурения скважин, появились новые вызовы, ужесточились требования. Поэтому при организации работы ШУП этого года было принято принципиальное решение отказаться от старых подходов и создать свой внутренний прорывной продукт.

В октябре под патронажем директора компании Айрата Закирова был дан старт новому формату ШУП. Серьезность намерений к его внедрению доказывают присутствие на мероприятии всего топ-менеджмента компании и предварительная кропотливая работа по отбору участников на обучение. Был рассмотрен план подготовки – по решению организаторов принято начать обучение по основным направлениям: «Безопасность», «Технологичность», «Управленческие навыки». Это именно то, что держит производство на плаву и развивает качественную перспективу. В этом году в ШУП попали мо-



Открытый диалог с вновь поступившими в ШУП ведет директор компании Айрат Закиров. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

лодые сотрудники, пришедшие в нашу компанию после окончания вуза за последние три года, для них организовали производственную экскурсию со стендовыми докладами по различным направлениям деятельности компании. Речь, с которой выступил директор управляющей компании, никого не оставила равнодушным, он пожелал молодежи продуктивного обучения в школе управленцев. Первым этапом открытия учебного

года школы стали несколько конкурсных заданий, при выполнении которых будущие ученики разбились в группы по 7-8 человек, и каждая команда показала сплоченность в выполнении данных заданий (командообразование).

Новый практический формат обучения, вместо скучных лекций, должен заинтересовать учащихся и дать положительные результаты, в конце обучения каждый подготовит проект реализации получен-

ных знаний с применением в своем направлении производства. Есть риск, что не каждый слушатель сможет пройти до конца курс, и лекторы готовы к тому, что, возможно, придется менять состав команды. Но, как говорится, лучше определиться с рулевыми на берегу, перед тем как сесть в лодку. Ведь многим сегодняшним слушателям в ближайшем будущем предстоит нести знамя нашего производства через всевозможные тернии и вызовы времени.

Уже на открытии мероприятия можно было наблюдать новые методики – это командообразование, открытые стендовые доклады. Сценарий мероприятия проходил при непосредственном участии руководства во главе с директором Айратом Закировым и главным инженером Русланом Каримовым. Именно открытый диалог, личное общение руководителей и слушателей позволят увидеть потенциал молодых специалистов, который можно будет эффективно использовать на пользу компании.

Сергей Козлов,
инженер-химик ООО
«ЛенинградскРемСервис».



Трибуна

Мир уже
не будет
прежним

■ Травматика наступающих перемен – явление обычное. Все боится изменений. «Не дай Бог в худшую сторону», – говорим мы себе. О сегодняшнем дне мы все знаем, здесь все изучено и комфортно до такой степени, что хочется лежать и сладко похрюкивать!

Но мир вскачь мчится вперед, и если не бежать за ним вприпрыжку, можно никуда не успеть. Природа человека ленива, наш мозг заточен на сохранение внутренних ресурсов, он заботится, чтобы для нашего с вами выживания оставалась энергия. Это его задача номер один! И уж потом под влиянием общест-венности или потребностями производства начинаются все эти мозговые штурмы, креативные идеи, улучшения и т.д., и т.п. Общество сегодня развивается семимильными шагами – мы вошли в период космических технологий.

Производство также стремится к позитивным изменениям – здесь учатся современным подходам к организации процессов и т.д. Изменения коснулись всех сфер нашей жизни – и мы уже не такие, какими были 5-10 лет назад. Мы более динамичные, интересующиеся всем и вся, меняющие мир вокруг себя в лучшую сторону. И наш коллектив – работники компании «ТаграС-РемСервис» идут по пути позитивных изменений.

Вы заметили, что и корпоративная газета приобрела новый облик – дизайн от ведущих пи-терских дизайнеров как нельзя лучше ориентирован на читателя. Ведь именно для вас – наших читателей мы начали менять газету, которая станет трибуной, с которой можно заявить о себе, рассказать о проблемах и поучаствовать в их решении. Приглашаем на страницы нашей газеты, которая создается для вас и вашими руками, в наши группы в соцсетях. Приходите! Скучно не будет!

Светлана Ежова.

Четыре дочки и сыночек

Многодетная семья работника нашей компании заслуженно получила высокую награду

Знай наших!

■ Рождение и воспитание детей всегда считалось основной целью человека. Уметь дать правильное воспитание, образование, привить правильное поведение во всех направлениях жизнедеятельности – это большой труд для любого родителя.

У ведущего инженера Технологического центра Предприятия «АльметьевскРемСервис» Евгения Каткова пятеро детей – четыре красавицы-дочки и самый младший сын. И это – главное достояние его семьи! Со слов Евгения, заниматься воспитанием такого количества детей очень интересно, а каждый шаг в жизни глубоко осмыслен и продуман. Да, есть определенные трудности, но всесторонняя родительская любовь, моральная поддержка бабушек и дедушек всегда дают положительный результат. И сами ребята растут с ответственностью друг за друга. Сегодня такие семьи в нашей стране редки, и воспитание большого количества детей сродни героизму. Не остается это не отмеченным и респу-



■ Многодетная мама Надежда Каткова с большой гордостью и удовольствием получила почетный орден из рук Президента Республики Татарстан. / ФОТО: ЕВГЕНИЙ КАТКОВ, «ЕВС».

бликанскими властями. Так, 24 августа этого года на приеме у Президента Татарстана Р. Минниханова чествовали лучшие семьи нашей республики, и супруга Евгения – Надежда получила из рук главы республики орден «Материнская слава».

Президент отметил высокую ответственность руководителей региона и страны в

целом перед родителями, пожелал им и их детям здоровья. В свою очередь в нашей компании всегда найдется всесторонняя поддержка, дающая уверенность многодетным работникам.

Евгений Николаевич всегда оптимистично смотрит в будущее, есть много сил и планов в воспитании детей, уверенность в завтрашнем дне и хо-

рошие перспективы. Ведь его начинания поддержат не только семья, но и родное предприятие, администрация города и руководство республики. Как он говорит, главное в жизни – улыбки детей и блеск их глаз!

Айрат Сафиуллин,
председатель профкома
Предприятий «Альметьевск-РемСервис» и «ЗБС-Сервис».

Примерили философию WorldSkills

Профессионалы

■ Ни одно производство в мире не имеет полный автоматизированный цикл. Всегда есть этап, где процесс переходит в ручной режим – будь это непосредственно само производство, логистика или продажа товара. И от того, как руки профессионалов отработают, будет зависеть конечный результат.

Сегодня рынок труда перенасыщен соискателями, и поэтому на первое место выходит уровень компетенции того или иного специалиста. Всегда стоял вопрос – как оценить уровень профессионализма и где взять эталон и, соответственно, создать цель, к которой должны идти профессионалы. Именно эту цель создает WorldSkills – мировой чемпионат по профессиональному

мастерству. В этом году это масштабное мероприятие проходило в Российской Федерации, и что особенно приятно нам, как жителям республики, в столице Татарстана Казани, и вызвало неподдельный интерес у всего промышленного сообщества страны.

Сегодня WorldSkills – не просто соревнования, а целое движение, которые объединяет все больше стран и постоянно расширяющийся спектр компетенций, демонстрируя мировому сообществу тот путь, куда необходимо двигаться для достижения стабильного успеха. Победители данного мероприятия гарантированно будут востребованы во всех ведущих производственных организациях страны и даже мира! Удивляет тот факт, что участники профессионального состязания – молодые ребята и девушки, студенты, показывающие весьма достойные результаты. Особо радостно было за представителей нашей республики. Компания «ТаграС-РемСервис» реши-



■ Молодые работники нашей компании прониклись философией профессиональных состязаний. / ФОТО: АЙРАТ САФИУЛЛИН, «ЕВС».

ла не оставаться в стороне и приняла участие в качестве зрителя, возможно, пока... Основной целью было понять и прочувствовать философию WorldSkills, посмотреть на участников, проникнуться атмосферой идеальной демонстрации личных компетенций. В состав нашей делегации вошли перспективные ребята из всех подразделений компании. Соревнования сильно удивили, все остались под впе-

чатлением, и уже сегодня те из них, кто берет производственный инструмент в руки, подсознательно примеряют на себя роль действующих участников соревнований и до конца осознают полученную философию всемирно известных состязаний профессионалов.

Айрат Сафиуллин,
председатель профкома
Предприятий «Альметьевск-РемСервис», «ЗБС-Сервис».



День уважения и поддержки

Праздник

■ **Начало осени ознаменовано большим количеством профессиональных дат. Помимо традиционного и почитаемого Дня работников нефтяной и газовой промышленности в сентябре отмечают свой праздник профсоюзы Республики Татарстан.**

Данная организация сравнительно молодая, но по многим направлениям она уже набирала силу и уверенность, поэтому подобные мероприятия – это еще один повод заявить о себе. Сегодня как никогда востребованы навыки по защите интересов работников, обеспечению их социальными гарантиями, представлению интересов работающих на раз-

ных уровнях власти. Об этом и многом другом с высокой трибуны заявляли гости мероприятия, массово прошедшего в Альметьевске.

Приветственное слово адресовал собравшимся заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Владимир Карузин: «*День профсоюзов – дань уважения рабочему человеку, труженику. Это и день взаимной поддержки, солидарности трудящихся всей страны. Поэтому мы всецело поддерживаем это мероприятие. Только созидательная деятельность, будь то работа или творчество, придает человеку новые силы, открывает новые горизонты для развития.*»

В этом году мероприятие имело необычный формат. Стартовал праздник легкоатлетическим кроссом студентов вокруг каскада прудов. Следом велосипедисты и байкеры проехали по центральным улицам города. На площади

■ **День профсоюзов Татарстана – дань уважения рабочему человеку, труженику.**

Нефтяников гостей развлекали анимационной программой с участием ростовых кукол, перформансов уличных театров. Дети занимались в уголках творчества, участвовали в конкурсах и мастер-классах по декоративно-прикладному творчеству. Участников праздника ждали и спортивно-развлекательные мероприятия. Настоящий аншлаг собрали звезды городской и республиканской эстрады, отличительным стало выступление звезды эстрады – ElvinGrey. Программа праздника увлекла жителей города,

приняли в ней участие и работники компании «ТаграС-РемСервис».

Айрат Гафиятов, инженер СРПС Предприятия «АльметьевскРемСервис»: «*На праздник мы пришли всей семьей. Сегодня мероприятие очень масштабное и красивое. Все продуманно и замечательно. Понравилось и нам, и нашим детям. Большое спасибо нашим профсоюзам!*».

Отрадно, что подобным общественным форумам все больше внимание уделяет руководство предприятий, которое понимает, что лучших производственных показателей можно добиться, если работать в едином порыве со своими работниками и двигаться рука об руку.

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий «АльметьевскРемСервис» и «ЗБС-Севрис».

Опрос

Что такое КВН?

Алина Заббарова, экономист ОЭРП и У Предприятия «АктюбинскРемСервис»:



– Когда мне предложили участвовать в КВНе, я с

удовольствием согласилась. Играла в первый раз и мне очень понравилось. Спасибо всем ребятам из команды, мне было приятно с ними играть. Помимо выполнения обязанностей по своей специальности, у ребят отлично получается играть на сцене. Получила позитивные эмоции от просмотра выступлений других команд, было интересно, весело и познавательно. Прошла достойная игра, были достойные соперники. Мы сыграли свою, пока что лучшую разминку, будем стараться дальше! Спасибо ООО «ТаграС-РемСервис» за организацию игры, болельщикам – за огромную поддержку!

Стас Юсупов, помощник бурильщика Предприятия «АльметьевскРемСервис»:



– Могу сказать, что в КВН я играл первый раз, ран-

ше только пел, было здорово попробовать себя в сценках, отыгрывая разные роли. У нас собралась очень крутая команда, с которой мы за время репетиций очень сплотились. КВН объединил нас. Постараемся в следующем году вернуть первое место «АльметьевскРемСервису»!

Ильнур Шарифуллин, помощник бурильщика Предприятия «АльметьевскРемСервис»:



– Это мой первый опыт игры на сцене. Мне очень

понравилось. Дружные, веселые ребята. Приятная атмосфера, много положительных эмоций получил от игры в КВН. Мы были настроены на победу, но соперники смогли показать достойный результат. На следующий год мы постараемся выступить так, что у строгого жюри не осталось сомнений, чья команда лучшая.

С нефтяной скважины – прямиком на сцену

Жаркие баталии развернулись на юмористическом поприще молодых работников «ТаграС-РемСервис»

Поколение NEXT

■ **После рабочего дня участники команды КВН спешили на репетиции отрабатывать сценки и придумывать новые шутки. Все ради этого дня – игры клуба веселых и находчивых среди молодых работников группы предприятий компании «ТаграС-РемСервис».**

В этом году среди квнщиков много новичков, но это никак не сказалось на качестве игры, и было много шуток на злобу дня, о производстве, об отношениях и забавных ситуациях из жизни. За звание лучших боролись команды из пяти подразделений нашей компании. Игра состояла из двух конкурсов: приветствие и музыкальный биатлон.

Открыла игру команда из «ЛениногорскРемСервиса» «Тройняшки» и запомнилась своим рэпом про жизнь на родном предприятии. Следующими в игру ворвались ребята из «РемСервисТранспорта». Они рассмешили номером о сдаче экзамена на права, в который они привлекли и самого ведущего игры Айнура



■ Веселые и находчивые компании «ТаграС-РемСервис» – в отличном юмористическом тоне. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Салимова. Третьей вышла на сцену команда «АктюбинскРемСервиса». Она выделилась на фоне других команд «своим татарским колоритом».

Ребята из «ТаграС-ХимСервиса» выступили четвертым, многим очень понравилась их шутка о том, как цыган делал

предложение руки и сердца своей избраннице. Закрывала блок «Приветствие» команда из Предприятия «АльметьевскРемСервис». Она шутила о девушках, учителях в школе, семье и, конечно же, о работе. Вместо традиционного «Биатлона» в этом году по задум-

ке организаторов был проведен «Музыкальный биатлон», где нужно было придумать смешной кавер на известную песню. Неиссякаемый поток шуток ни на минуту не давал зрителям отдохнуть и перевести дух.

Членам жюри непросто было определить лучших. Тем не менее, по итогам игры третье место заняла команда «РемСервисТранспорта». Второе место в упорной борьбе с отставанием в 0,1 балла заняла команда Предприятия «АльметьевскРемСервис». Переходящий же кубок КВН «ТаграС-РемСервиса» завоевала команда Предприятия «АктюбинскРемСервис».

Несмотря на распределенные места, главной наградой для всех все-таки стали всеобщее веселье и юмор, наполнявшие зал на протяжении всего вечера.

Именно в этом смысл проведения КВН – собрать работников под единым флагом компании «ТаграС-РемСервис», научить позитивно смотреть на жизнь, с юмором говорить о проблемах, вести открытый диалог с руководством, а также приподнятый настрой на будущую рабочую неделю.

Искандер Хабибуллин, экономист 2 категории ОЭРПИУ.



О покорении Южного Урала

Работники Предприятия «ВостокРемСервис»
с пользой провели выходные в горах



Работники Предприятия «ВостокРемСервис» в свои выходные занялись покорением горных вершин Южного Урала. Поездку им организовало руководство предприятия. / ФОТО: БАХТИЯР ХАФИЗОВ, «ЕВС».

Поездка

В суете ежедневной напряженной работы, когда мы днем и ночью находимся вдали от дома по 14 дней, работаем вроде бы на природе, но не видим и не чувствуем ее, а еще звонки, трубы, подъемник, документы, жизнь в вагончике...

Понимая все эти обстоятельства, с целью отвлечения работников от напряженных рабочих будней руководство Предприятия «ВостокРемСервис» совместно с профсоюзным комитетом организовали поход своих работников с семьями в горы Белорецкого района Республики Башкортостан.



Восхождение – дело трудное, но и полученные эмоции ни с чем не сравнить. / ФОТО: БАХТИЯР ХАФИЗОВ, «ЕВС».

Программа похода была рассчитана на два дня. Первый день – это покорение горы Малиновка, второй день – гора Инзерская Зубчатка. Несмотря на то, что моросил дождь, дул холодный ветер и казалось, что погода пытается запугать нас, мы начали восхождение на вершину. Четыре-пять кило-

метров мы шли через речную тропу по низкой возвышенности, дальше поднимались по скалистой местности. Когда добрались до вершины, туман стоял ниже ног и казалось, что мы стоим на самих облаках. Обратный путь был не менее интересным. Внизу нас ждал горячий ужин на костре, гречневая каша

с тушенкой, уха и горячий чай. Поход на вторую гору Зубчатку на следующий день был еще суровее. Начну с того, что полтора часа нужно было проехать по бездорожью на машине ГАЗ-66, дальше пешком подниматься по крутой скалистой и лесной местности. Не каждому туристу природа показывает красоты с вершины горы, но нам повезло – нашему взору открылся просто великолепный вид, особенно осенью, когда лес меняет свой цвет, на память были сделаны прекрасные фотографии.

У всех участников похода остались яркие впечатления, мы зарядились энергией и готовы решать любые задачи. У нас появилась мечта побывать в горах Памира.

Бахтияр Хафизов,
мастер КРС ЦРС №1
«ВостокРемСервиса».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, благополучия и стабильности Вам и Вашим семьям!

С 60-ЛЕТИЕМ!

12.10 – Марселя Назимовича ЗАГРУТДИНОВА, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт»;
20.10 – Растама Миннегатовича МУРТАЗИНА, контролера технического состояния автотранспортных средств ООО «РемСервисТранспорт».
21.10 – Владимира Петровича БАГАЕВА, моториста цементировочного агрегата ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 55-ЛЕТИЕМ!

03.10 – Радика Факеловича САЛИМОВА, машиниста подъемника Предприятия «АзнакаевскРемСервис»;
03.10 – Рифа Фаткылзамановича ИНСАПОВА, машиниста подъемника Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
14.10 – Рафиса Маратовича ГАЛИМОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия «АзнакаевскРемСервис»;
17.10 – Равиля Максutowича АХМЕТГАЛИЕВА, слесаря-ремонтника ООО «РемСервисТранспорт»;
17.10 – Рамиса Расимовича ГАРАЙШИНА, начальника автоколонны ООО «РемСервисТранспорт»;
27.10 – Инсафа Магсумовича РАЯНОВА, машиниста подъемника Предприятия «ВостокРемСервис»;
29.10 – Халима Хазиповича ФАЗЛЫЕВА, машиниста подъемника Предприятия «АзнакаевскРемСервис».

С 50-ЛЕТИЕМ!

03.10 – Расиля Фартауовича АФЗАЛТДИНОВА, помощника бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
04.10 – Ришата Магсумовича НАЗАРОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
05.10 – Ольгу Анатольевну ХАРЛАНОВУ, геолога ООО «ЛениногорскРемСервис»;
12.10 – Марса Асгатовича АХМЕТЗЯНОВА, моториста цементировочного агрегата АКТ ООО «РемСервисТранспорт»;
15.10 – Сергея Владимировича ШЛИХТИНА, сторожа ООО «РемСервисТранспорт»;
19.10 – Ильфата Рафатовича ЗИГАНГИРОВА, машиниста подъемного агрегата Предприятия «АзнакаевскРемСервис»;
20.10 – Радика Фандатовича КАРИМОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
25.10 – Дамира Рафаиловича НУРИАХМЕТОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
28.10 – Александра Федоровича УГЛАНОВА, машиниста подъемного агрегата Предприятия «ВостокРемСервис».