



таграс

ТРАНССЕРВИС

# ТРАНС-ИНФО

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Апрель 2018 г. № 4 (48)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • http://office/ • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

## С ВЕЛИКИМ ПРАЗДНИКОМ ПОБЕДЫ!

С Днем Победы! Этот праздник с каждым годом отдаляется от нас. Но мы никогда не должны забывать о тех героических поступках, которые совершили наши предки во имя свободы, чести и благополучной жизни. В этот праздник хочется в первую очередь пожелать мира. Ведь ничто не стоит дороже, чем человеческие жизни, слезы матерей, сломанные судьбы огромного количества людей. Пусть эта победа вдохновляет только на хорошие поступки. Пусть никто и никогда не увидит войны.

К сожалению, среди ветеранов нашего предприятия не осталось в живых ни одного ветерана той войны, но есть труженики тыла, которые будучи детьми трудились на благо государства. Спасибо вам и низкий поклон! Здоровья и процветания вам и вашим близким! В этот день хочется выразить свою благодарность следующими стихами:

Я Вам желаю в День Победы  
Лишь мира! Мира и тепла.  
Чтоб никогда на свете этом  
Не слышать страшное... «война».

Чтоб не узнали наши дети,  
Что довелось Вам пережить,  
Чтоб мир царил на белом свете,  
Чтоб мы умели просто жить!

Директор «Таграс-ТрансСервис»  
Владимир ЧЕРНЫШЕВ

Председатель профкома  
Айдар РИЗАТДИНОВ

# 9

# МАЯ

### Подписание акта о безоговорочной капитуляции германских вооруженных сил

#### АКТ О ВОЕННОЙ КАПИТУЛЯЦИИ

1. Мы, нижеподписавшиеся, действуя от имени Германского Верховного Командования, соглашаемся на безоговорочную капитуляцию всех наших вооруженных сил на суше, на море и в воздухе, а также всех сил, находящихся в настоящее время под немецким командованием, — Верховному Главнокомандованию Красной Армии и одновременно Верховному Командованию Союзных экспедиционных сил.
2. Германское Верховное Командование немедленно издает приказы всем немецким командующим сухопутными, морскими и воздушными силами и всем силам, находящимся под германским командованием, прекратить военные действия в 23-01 часа по центральноевропейскому времени 8-го мая 1945 года, остаться на своих местах, где они находятся в это время и полностью разоружиться, передав всё их оружие и военное имущество местным союзным командующим или офицерам, выделенным представителями Союзного Верховного Командования, не разрушать и не причинять никаких повреждений пароходам, судам и самолетам, их двигателям, корпусам и оборудованию, а также машинам, вооружению, аппаратам и всем вообще военно-техническим средствам ведения войны.
3. Германское Верховное Командование немедленно выделит соответствующих командиров и обеспечит выполнение всех дальнейших приказов, изданных Верховным Главнокомандованием Красной Армии и Верховным Командованием Союзных экспедиционных сил.
4. Этот акт не будет являться препятствием к замене его другим генеральным документом о капитуляции, заключенным объединенными нациями или от их имени, применимым к Германии и германским вооруженным силам в целом.
5. В случае, если немецкое Верховное Командование или какие-либо вооруженные силы, находящиеся под его командованием, не будут действовать в соответствии с этим актом о капитуляции, Верховное Командование Красной Армии, а также Верховное Командование Союзных экспедиционных сил, предпримут такие карательные меры, или другие действия, которые они сочтут необходимыми.
6. Этот акт составлен на русском, английском и немецком языках. Только русский и английский тексты являются аутентичными.

Подписано 8 мая 1945 года в г. Берлине.

От имени Германского Верховного Командования:

КЕЙТЕЛЬ, ФРИДЕБУРГ, ШТУМППФ

в присутствии:

по уполномочию Верховного Главнокомандования Красной Армии Маршала Советского Союза Г. ЖУКОВА	по уполномочию Верховного Командующего экспедиционными силами союзников Главного Маршала Авиации ТЕДДЕРА
---	--

При подписании также присутствовали в качестве свидетелей: командующий стратегическими воздушными силами США генерал СПААТС	главокомандующий Французской армией генерал ДЕЛАТР де ТАССИНЫ
--	---

### Труженики тыла «Таграс-ТрансСервис»



**ТИМИН Павел Петрович**, ветеран войны – родился 18 сентября 1932 года в селе Крым-Сарай Бавлинского района. Трудовая деятельность началась с двенадцати лет в колхозе. В 1956 году Павел Петрович женился и в этом же году устроился на работу водителем в ООО «УТТ Бугульминское». В 1992 году вышел на заслуженную пенсию. Стаж работы в нашем обществе составляет более 36 лет. Воспитал двоих детей. Проживает в г. Бугульма.

**МИНГАЗОВА Хазяр Аюповна** родилась 2 апреля 1928 года в селе Старое Шугурово Лениногорского района. Трудовая деятельность началась с шестнадцати лет, разнорабочим на Шугуровском нефтебитумном заводе. Далее продолжила работу водителем. В 1951 году Хазяр Аюповна вышла замуж, родила четверых детей. В 1956 году устроилась на работу мотористом-вулканизатором в Бугульминском УТТ. Стаж работы в нашей организации составляет более 30 лет. Проживает в г. Лениногорск.

**ЯНКИНА Анна Ивановна** родилась 20 февраля 1929 года в селе Старая Писмянка Лениногорского района. Трудовая деятельность началась с двенадцати лет, в колхозе «13 лет Октября». В 1946 году продолжила работу в Государственном Банке. В 1948 году Анна Ивановна вышла замуж, родила троих детей. С 1951 по 1953 год работала главным бухгалтером в Райсельхозуправлении. С 1980 работала завскладом в Бугульминском УТТ в Западной Сибири. Стаж работы в нашей организации составляет более 3 лет. В 1984 году вышла на заслуженную пенсию. Проживает в г. Лениногорск.

...ай Бог вам, ветераны, долгих лет!

С Днём  
Победы!



## Труженики тыла



Наш рассказ про труженика тыла, ветерана нашей компании **Залялетдинову Занию Марданшовну**. Родилась она в 1929 году в д. Сармаш-по-Ирне Зайнского района. В семье их было четверо детей – два старших брата, она и младшая сестренка. Так как в своей деревенской школе обучали только до 4-го класса, а возможности ездить за несколько километров в соседнюю деревню для дальнейшей учебы не было, Зания апа, как и многие дети того времени, получила только начальное образование. Уже с раннего детства помогала по хозяйству. Когда в 1941 году началась Великая Отечественная война, отец и два брата ушли на фронт, в доме остались вместе с Занией Марданшовной только мать и сестренка. Многие домашние заботы легли на плечи 12-летней девочки. Кроме того, Зания апа вместе с

мамой усердно трудились на колхоз: смотрели за коровами, выращивали картошку, рубили дрова и многое другое. Большая часть урожая уходила на фронт, в семье оставались лишь самая малость. Еды не хватало так, что собирали и готовили в пищу даже траву. Также на фронт отправляли вязанные варежки, носки, кистеты для махорки.

Когда война закончилась, с фронта вернулись отец и братья, хотя и с ранениями. Через некоторое время в 1945 году из-за болезни умерла мама. В 1948 году Зания апа переехала в Челябинскую область на лесозаготовки. В 1951 году приехала в Альметьевск, где она вышла замуж, родила двоих детей. Работы Зайнап апа не боялась, как и многие, кто прошел такую школу – так называемую «школу тыла». Она работала и в детском саду, и прачкой, и на стройке, и во многих других местах. В 1980-м году Зания Марданшовна устроилась в Альметьевское УТТ-3 подсобным рабочим, позже перевелась слесарем-ремонтником. Вышла на пенсию в 1984 году.

*Пообщавшись с Зайнап Марданшовной, поражаешься стойкости наших бабушек и дедушек. Через многое им пришлось пройти, но они не считают себя героями, что сделали что-то особенное, для них это обычные будни. Давайте ценить наших пожилых близких, знакомых, соседей и делать для них добрые дела, что в наших силах.*

**Радик АХТЯМЗЯНОВ**

## Краткий очерк о пути становления и трудовых буднях уполномоченного по охране труда «Елховтранссервис» Николая Полукова

Николай Иванович Полуков родился 16 мая 1954 года в с. Н. Кармалка Черемшанского района ТАССР. Свою трудовую деятельность начал в 1971 году в АРНУ в качестве ученика электромонтера. С 1975 начал работать водителем автомобиля в АТК НГДУ «Сулеевнефть». С июня 2008 года начал работать водителем автомобиля 1 класса в «Елховтранссервис». Благодаря трудолюбию и полученным навыкам с июля 2014 года переведен водителем-наставником.

За время работы зарекомендовал себя исполнительным и грамотным специалистом. Порученные задания выполняет аккуратно, качественно и в срок. Обладает хорошими теоретическими и практическими знаниями по своей специальности, которые позволяют ему организовать работу и действовать в сложной ситуации спокойно и грамотно.

Активно участвует в профсоюзной жизни предприятия. Николай содействует созданию здоровых и безопасных условий труда, выполнению мероприятий Соглашений по охране труда коллективного договора. В декабре 2014 года избран уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда от трудового коллектива автоколонны №4. Уделяет огромное внимание соблюдению требований охраны труда и безопасности движения, активно пропагандирует эту

работу, проявляет при этом требовательность к себе и к работникам предприятия.

Рабочий день Николая начинается в 7:00 утра и заканчивается в 16:00. За это время он успевает не только справляться со своими обязанностями, но и помогать водителям



и контролерам перед выходом на линию и при возвращении с линии автотранспортных средств.

Раз в неделю, согласно графику и выделенному времени, Николай с начальником автоколонны обходит все закрепленные участки и ремонтные места в РММ, КТП, проверяет как соблюдаются правила по охране труда, принимает от работников предложения по улучшению работы. В конце рабочей недели при необхо-



димости Николай направляет представления ответственным лицам на рассмотрение замечания и предложения, выявленные в ходе проверок.

Николай Полуков в коллективе пользуется особым авторитетом, с коллегами по работе поддерживает добрые и дружеские отношения. За успехи в труде и участие в общественной жизни предприятия в 2012 году награжден Почетной грамотой «Елховтранссервис», в 2014 году – Почетной грамотой «УК «Татнефть-ТрансСервис», занимал первые места в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» «ТаграС-ТрансСервис» в 2016 и 2017 годах.

**Рамиль ФАРХУТДИНОВ,**  
председатель профсоюзного комитета «Елховтранссервис»

## ОХРАНА ТРУДА: МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ ОСОБЕННО УЯЗВИМЫ

Международная организация труда (МОТ) проводит 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

Эта информационно-разъяснительная компания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2018 года «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».

По данным европейской статистики молодые работники в возрасте с 15 до 29 лет на 50% чаще подвергаются риску получения травмы, чем более старшие работники. В России наибольший уровень производственного травматизма отмечается у мужчин в возрасте 20-49 лет, а у женщин 30-59 лет. Наибольшее количество дорожно-транспортных происшествий зафиксировано с участием автомобилей, за рулем

которых находились водители в возрасте 30-40 лет.

Причинами несчастных случаев на производстве с молодыми работниками являются недостаток опыта, знаний, ограниченная осведомленность о связанных с работой опасностях, неспособность отстаивать свои интересы. Молодежь слишком самоуверена в своих физических возможностях и пренебрегает требованиями охраны труда. У молодых сотрудников может быть сформировано «романтическое» представление о риске. И даже признавая риски, они подчас не предпринимают необходимые меры, чтоб избежать травматизма.

Высокий уровень травматизма, не только производственного, среди молодых еще больше усугубляет демографические проблемы, которые переживает в настоящее время Россия. В 2017 году, например, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась на миллион. В ближайшие годы такая тенденция к сокращению сохранится, что может стать серьезным огра-

ничением для экономического роста. В связи с этим работа с молодежью с целью повышения их культуры безопасности и безопасного поведения не только на рабочем месте, но и везде, обучение безопасным методом работы, повышение их компетенции и знаний в сфере охраны труда является перво-степенной задачей.

Окончить автошколу можно в любом возрасте: и в 18, и в 50 лет. Но, так или иначе, если вы за рулем транспортного средства не более 2-х лет, то вы – начинающий водитель. Начинающий – значит, пока еще неопытный. Неопытный для того, чтобы быть свободным в своих действиях. В «ТаграС-ТрансСервис» работают более 839 молодых работников.

Руководство «ТаграС-ТрансСервис» на ближайшие годы ставит перед собой задачу вовлечения молодежи в выработку конкретных предложений по обучению и повышению компетенций будущих молодых сотрудников. Обучение молодых специалистов является одним из наиболее эффективных способов формирования куль-



туры безопасного вождения в организации.

Поэтому хочется довести до молодых водителей что высокое профессиональное мастерство прежде всего определяется умением прогнозировать развитие ситуации на дороге и автомобиль является источником повышенной опасности, а вождение – это непрерывная и важная работа, к которой необходимо относиться с большой ответственностью. Советуем находить время для того,

чтобы продолжать оттачивать навыки безопасного вождения и следить за изменениями в Правилах дорожного движения РФ. Тем более что сегодня есть выбор: платно или бесплатно, в группе или индивидуально. Было бы только желание, и шансы стать в обозримом будущем адекватным, зрелым и опытным водителем велики.

**Марина КУДАШЕВА,**  
ведущий специалист  
по охране труда службы  
ОТ и БД «ТаграС-ТрансСервис»

## Профилактика нарушений ПДД

В целях предупреждения дорожно-транспортных происшествий и профилактики нарушений правил дорожного движения в «ТрансСервисБавлы» службой охраны труда и безопасности движения организована встреча представителей органов государственной инспекции безопасности дорожного движения с водительским составом.

В ходе мероприятия рассмотрены вопросы транспортной дисциплины работников, соблюдения режима труда и отдыха водителями грузовых автомобилей и специальной техники. Кроме того, водителям напомнили о правилах движения в жилой зоне. В начале встречи до водителей была доведена дорожно-транспортная обстановка на территории Бавлинского района за 2 месяца, рассмотрены основные причины дорожно-транспортных происшествий с участием автобусов, а также еще раз обозначены «очаги аварийности», расположенные на территории г. Бавлы.



Были рассмотрены проблемные вопросы, касающиеся безопасности дорожного движения. Водители спрашивали инспекторов ГИБДД о «наблевшем»: культуре вождения водителей личного автотранспорта, организации дорожного движения, дорожной разметке, дорожных знаках, о нововведениях в правилах дорожного движения касающихся применения специальных светоотражающих жилетов и многом другом.

В завершение встречи, сотрудники ГИБДД пожелали водителям удачи на дорогах, напомнили о необходимости строгого соблюдения Правил дорожного движения и призвали быть максимально внимательными на дороге.

**Марсель ГИЛЬМАНОВ,**  
ведущий специалист ОТ и БД  
«ТрансСервисБавлы»

## Модернизация системы охлаждения ДВС – экономия денег предприятия

Ежедневно на любом транспортном предприятии происходит выезд транспорта на линию. Первоначально количество выезжающей техники зависит от того, в рабочем ли состоянии находится автотранспорт. Хочу поделиться одним из случаев, как нам удалось без лишних затрат отремонтировать технику.

Автомобиль TEREX не смог выехать на линию, т.к. начал перегреваться радиатор ДВС (двигатель внутреннего сгорания). Радиатор охлаждения ДВС смещен с радиатором охлаждения гидравлического масла. Из-за проникновения масла в систему охлаждения образовалась масло-вода-эмульсионная смесь. В результате забилась радиатор охлаждения, нет циркуляции, ДВС нагревается. Радиатор охлаждения на транспортном средстве TEREX состоит из алюминиевого сплава, в связи с этим прочистить его нет возможности, при нагревании такой сплав плавится. Попытки



прочистить паром не дали результата.

Руководством ремонтно-механической мастерской (РММ) принято решение установить дополнительно радиатор охлаждения от автомобиля «Газель» (6/у). Установили радиатор дополнительными креплениями. Подвели патрубки соединения. Дополнительно установили расширительный бачок от автомобиля УАЗ для того, чтобы при работе ДВС не выбрасывало охлаждающую жидкость из радиатора. Залили охлаждающую, проверили циркуляцию охлаждающей жидкости. Убедились в стабильной работе и

транспортное средство вышло на линию. Новая деталь стоит 150 000 руб., мы же взяли деталь для модернизации на участке разбора, стоимость которой составила 346 руб., выгода составляет 149 654 руб. Это только выигрыш от стоимости детали. В сервисном центре данного наименования нет в наличии, идет только под заказ. К примеру, мы заказываем радиатор и ждем пока он придет на склад – это для нас потеря выручки, т.к. транспортное средство стоит на ремонте и не может выехать на линию. Ежедневная потеря около 4 800 руб./ в день. Ожидаемое время доставки радиатора – 20 дней, это потеря выручки – 96 000 руб.

В общем экономия 245 654 руб. Мы всегда стараемся решить какие-либо сложности с наименьшими затратами и своими силами! Рассматриваем все идеи.

**Альфис ГИЛЯЗОВ,**  
начальник РММ «Нефтегазтранс»

## Новости ПАО «Татнефть»

# «ХОЧЕШЬ РАБОТАТЬ В КОМПАНИИ — ПРИСТЕГИВАЙСЯ!»

**Этот призыв прозвучал на очередном заседании совбеза «Татнефти», где среди вопросов, относящихся к промбезопасности и охране труда, обсуждалось применение пассажирами ремней безопасности при поездках на служебном транспорте.**

Рейды в январе-феврале выявили ряд нарушителей транспортной (читай – производственной) дисциплины: работники ехали на вахтовом автобусе, служебном автомобиле с непристегнутыми ремнями безопасности. И если раньше за это, скажем так, просто журили, ограничиваясь замечаниями, то сейчас меры воздействия на нарушителей усилились.

19 марта в «Татнефти» вышел приказ, в котором говорится о мерах дисциплинарного и материального воздействия к нарушителям производственной дисциплины по ПБ и ОТ при несоблюдении пункта 5.1 раздела «Обязанности пассажиров» ПДД РФ (5.1. «Пассажиры обязаны при поездке на транспортном средстве, оборудованном ремнями безопасности, быть пристегнутыми ими»).

Отныне за первое такое нарушение работнику Компании

делают замечание и снижают премию по итогам месяца на 100 %, за повторное нарушение – объявляют выговор и лишают премии на 100 % по итогам месяца и года. За третье нарушение и вовсе увольняют.

Так что проще пристегнуться ремнями безопасности, когда отправляетесь в поездку на служебном транспорте. Ведь если речь идет об обеспечении сохранности человеческой жизни, то профилактические меры, как говорится, не подлежат обсуждению.

«Работнику Компании предоставили транспортное средство с ремнем безопасности, а он не соблюдает важное требование. На каком основании? – задаются вопросом в транспортном отделе Компании. – Ведь он нарушает правила дорожного движения, по сути, техники безопасности на производстве. А промбезопасность, охрана труда и безопасность дорожного движения – они все взаимосвязаны, направлены на то, чтобы обеспечить сохранность жизни человека на производстве. Поэтому требования безопасности нужно выполнять в обязательном порядке».

Напомним, что ремень безопасности – средство пассивной безопасности водителя и пассажиров в автомобиле – служит для предотвращения и снижения тяжести дорожных происшествий. Согласно статистике, его применение предотвращает смертельные повреждения в 75 случаях из 100.

Ремень предназначен для удержания пассажира на месте во время аварии либо при экстренном торможении и предупреждает удары о части салона или вылет пассажиров за его пределы.

Эффективность ремней безопасности зависит от местонахождения человека в салоне автомобиля и вида дорожного происшествия – фронтального, бокового удара, опрокидывания. При фронтальном столкновении применение ремней уменьшает вероятность гибели водителя в 2,3 раза, при боковом – в 1,8 раза, а при опрокидывании – в 5 раз и служит эффективным средством снижения тяжести последствий дорожных происшествий

Отказ от использования ремней безопасности является второй по числу жертв причиной гибели людей в ДТП, вызванных превышением скорости – 92% погибших не были пристегнуты ремнями безопасности в момент столкновения.

Ремень безопасности – это специально разработанная конструкция, принцип его действия таков, что при столкновении на большой скорости ремень вытягивается и тормозит движение тела, потом его материал начинает вытягиваться, что позволяет медленно смягчить удар, хотя, конечно, все это происходит в считанные доли секунды.

Были отмечены случаи (правда, очень редкие), когда ремни не спасали водителей и



пассажиров, а, наоборот, способствовали их гибели. Случаи эти тщательно исследовались, и в конечном итоге выяснилось, что гибель наступала из-за неправильного использования ремня.

«Бывает, для вида трехточечный ремень просто накинут сверху через голову. Зачем? Убиться? При ДТП тело по инерции уходит, вылетает из сиденья. Если у пассажира низ не пристегнут и поехал, а верхняя часть ремня на шее висит – что происходит? – она цепляет за подбородок и... отрывает голову», – приводят специалисты по безопасности дорожного движения пример неправильного использования средства защиты.

От ДТП никто не застрахован, но снизить тяжесть его последствий посредством корректного применения ремней безопасности человек должен. О том, какое значение сегодня придать этому средству за-



щиты, говорит и тот факт, что сейчас даже трактора заводы-изготовители выпускают с ремнем безопасности. А скорость у такого транспортного средства – 10 км/час. Безопасность – прежде всего, по-другому – никак нельзя.

Проверки использования ремней безопасности работниками Компании при поездках на служебном транспорте продолжатся.

**Эльвира ГАТАУЛЛИНА,**  
**Марат САДЫКОВ,**  
инженер транспортного отдела  
Компании «Татнефть»

(материал основан на газете  
«Нефтяные вести»,  
подготовлен Ахтямзяновым Р.Н.)

## Поздравляем с юбилеем!

### ООО «Альметьевское УТТ-3»

ПРОХОРОВ Валерий Анатольевич 4.04.1968  
ЗАГРУТДИНОВ Алик Сергеевич 13.04.1968

### ООО «ТрансСервисЕлабуга»

ХУСНУТДИНОВ Динар Миннигаитович 22.04.1968

### ООО «ТрансСервисСулеево»

НИГМАТУЛЛИН Фирдаус Мусович 11.04.1958  
САДРИЕВ Сирень Фасхиевич 20.04.1958

### ООО «Елховтранссервис»

ПОЛКАНОВ Александр Иванович 14.04.1958  
ТАЛИБУЛЛИН Габизулла Миннегалиевич 14.04.1958  
ЛИФАТОВ Сергей Юрьевич 20.04.1958

### ООО «Нефтегазтранс»

ГАЛЛЯМОВА Рузалия Фаиковна 25.04.1968

### ООО «ТрансСервисАзнакаево»

САЙФУЛЛИН Ленар Габдуллович 18.04.1968  
ГАРЕЕВ Фанил Гарипович 19.04.1958

### ООО «ТрансСервисНурлат»

ФАДЕЕВ Владимир Васильевич 1.04.1968  
ХАСАНОВА Салимия Тагировна 29.04.1963

### ООО «ТрансСервисЛениногорск»

КОРСАКОВ Александр Николаевич 7.04.1958  
ГИМАДИЕВ Илшат Алмасович 14.04.1968  
ГУМЯРОВ Рамиль Фаридович 14.04.1968  
ДЕМИДОВ Валерий Михайлович 20.04.1958  
ЮНУСОВ Ильфат Мухтарович 24.04.1968  
ПАНКРАТОВ Вячеслав Юрьевич 24.04.1958

### ООО «ТрансСервисБавлы»

ГАЙНУТДИНОВ Илсур Раисович 12.04.1968

### ООО «УТТБугульминское»

АЗЯЗОВ Валерий Васильевич 4.04.1968  
КУДРЯВЦЕВ Андрей Константинович 8.04.1968  
НАЗАРОВ Александр Степанович 27.04.1958

## Первый субботник в этом году – «Вместе работать здорово!»

История проведения субботников начала свой отсчет в далёком 1919 году. 99 лет назад 12 апреля 15 рабочих депо Москва-Сортировочная Московско-Казанской железной дороги проявили высокую сознательность и не ушли домой после смены, чтобы всю ночь ремонтировать паровозы. Утром бригада, состоящая из 13 коммунистов и двух сочувствующих, приняла решение – продолжать работать бесплатно один день в неделю до полного разгрома Колчака. Их почин поддержали другие рабочие депо. Идея энтузиастов как нельзя лучше отвечала духу того времени и быстро распространилась по всей стране.

Субботник – это прекрасный способ поднятия корпоративного

духа, сплочения коллектива, улучшения психологического климата. Субботник создаёт условия для неформального общения и взаимодействия, налаживания коммуникаций, позволяет коллегам лучше узнать друг друга. Ведь давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд для общей пользы.

В «ТрансСервисСулеево» первый субботник прошёл во вторник, 17 апреля 2018 года. Погода наконец подарила нам солнечные дни, и трудовой коллектив организации вышел, чтобы навести порядок на своей территории.

А убирать, надо сказать, было что. Сошедший снег обнажил кучи мусора вдоль дорог и на

прилегающей территории. Вообще субботник получился массовым. Весь день работники дружно и слаженно сгребали прошлогоднюю траву и листву, убирали бытовой мусор, белили деревья и подкрашивали фасады зданий, дорожные бордюры и заборы. Этот субботник стал первым в этом году, но ещё не последним! И уже сейчас можно сказать, что такие мероприятия нужны, работники с удовольствием принимают в них участие. Ведь в том, что наша территория похорошела и приукрасилась, есть частичка труда каждого!

**Риналь АБУБАКИРОВ,**  
корпоративный журналист  
«ТрансСервисСулеево»



**ВНИМАНИЕ!** Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-895**.

### Творчество наших работников

#### Эзгы сулыш!

Ташу төште ямьле язлар житкәч  
Кыр казалары килде тезелеп  
Бөтен дөнья чумды чәчәкләргә,  
Сьерчыклар жырлы өздеп.

Табигатьнең сихри көчләре бар  
Жан кертте ул бөтен жирләргә  
Тал песие балын жыя кортлар,  
Кошлар сайрый бөтен тирәдә.

Иң беренче чәчәк умырзая –  
Сары кояш кебек тажлары  
Кызлар жыеп үрә такыялар  
Кемгә икән алар назлары.

Бер сандугач сайрый өздепләр –  
Тын алмыйча аны тыңладым.  
Шундый моңлы аның тавышлары  
Күңелемдә язгы моңнарым.

Ямьле язда барлык жан иясе-  
Кушылалар табып парларын  
Бөтен көчне биреп, оя корып  
Саклар өчен сөйгән ярларын!

**Альфис ХАБИБУЛЛИН,**  
водитель автоколонны №1  
ООО «ТрансСервисСулеево»



## АЛЛО! Мы ищем инициативных и креативных сотрудников!

В последнее время часто слышим слово «кризис». О нем показывают по телевизору, пишут в газетах, разговаривают в курилках. И мнения расходятся: кто-то считает это неким тупиком (приходят в голову выражение из одного известного фильма: «Все пропало, шеф!»), другие, наоборот, считают, что кризис – это новые возможности, это те, кто в настоящем (каким бы сложным оно ни было) видят ресурсы и возможности, в прошлом (даже в самом неприятном) – уроки и ценный опыт, а в будущем – наилучшие перспективы развития событий. Часто таких людей называют оптимистами. Но настоящие оптимисты это не те, которые просто говорят: «Нужно уметь видеть во всем хорошее. Найдите во всем 10 плюсов. Научитесь видеть в кризисе возможности. Будьте оптимистами», потому что так не всегда получается, не работает. Настоящий, «глубинный» оптимизм – это способность честно посмотреть в лицо трудностям и взять из них энергию. А еще это способность верить в себя и признавать свои победы. Конечно, есть и такие люди, которые считают

кризис и не тупиком, но и возможностей особо не видят (и этому есть разные причины). И на самом деле нет правильной или неправильной позиции. Каждое мнение имеет право жить. В этом и красота: когда есть различные мнения!

К сожалению, а может быть к счастью, мы работаем в тот период, когда наша компания переживает определенные изменения, может быть, они не всегда приятные. Как вам известно, определенные изменения происходят в предприятиях Альметьевской зоны. И это скорее необходимость, чем что-то другое. Совсем недавно мы чувствовали себя довольно спокойно под крылом основного заказчика ПАО «Татнефть». Но сейчас мы находимся в рыночных отношениях, и чтобы остаться в рынке, необходимо меняться. Старые стратегии уже перестают работать. Компания сейчас переживает определенную трансформацию не только внешне, но прежде всего эти изменения касаются мышления людей – как раньше уже не будет, нужно менять подходы, стратегии, чтобы зарабатывать деньги и быть успешной компанией.

Поэтому сейчас как никогда есть потребность в инициативных, креативных сотрудниках нашей компании, которые готовы предлагать и реализовывать свои даже самые невероятные идеи, направленные на повышение эффективности компании и вместе с этим своего благополучия.

В связи с этим мы объявляем **НАБОР в группу** инициативных и креативных работников нашей Компании, которые готовы предложить свои новые идеи (а такие на самом деле есть и некоторые лично ко мне обращаются со своими предложениями), и не просто идеи, а готовые проработать их более детально. Руководство Компании готово поддержать такие идеи! Это круто, я считаю!

Коллеги, кто хочет вступить в группу креативных и инициативных сотрудников, пишите мне на почту **AkhtyamzyanovRN@tnts.tatneft.ru** или звоните по телефону +79178511659. Уже скоро мы соберемся! Друзья, это на самом деле очень интересно! Приходите!

**Радик АХТЯМЗЯНОВ,**  
начальник отдела  
организационного развития