



таграс

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



# ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Июль 2023 г.  
№7 (111)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://tgrsts.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

## ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ООО «Таграс-ТрансСервис»

8 июля 2023 года в День семьи, любви и верности в городском парке имени 60-летия нефти Татарстана г. Альметьевска профсоюзный комитет ООО «Таграс-ТрансСервис» совместно с администрацией предприятия провели День здоровья для работников и членов их семей.

Открыли мероприятие приветственными словами директор компании Владимир Чернышев, председатель профсоюзного комитета Руслан Нуриев и исполняющий обязанности председателя молодежного комитета Азамат Сафиуллин. В открытии также принял участие заместитель председателя Татнефть Профсоюза Андрей Зимин.

Программа мероприятия была очень насыщенной, задействована вся территория парка и спортивные площадки. Многие пришли, чтобы просто отдохнуть и провести время в хорошей компании, посмотреть концерт, другие же могли показать свое мастерство по различным видам спорта в рамках юбилейной XV спартакиады среди работников ООО «Таграс-ТрансСервис».

Для детей работников были организованы мастер-классы, развлекательная программа с участием аниматоров, шоу мыльных пузырей, «Пенная вечеринка», а также сладкие угощения.

Давайте подробнее о спартакиаде. Команды участников представлены 12-ью подразделениями и дочерними обществами нашего предприятия. Спортсмены выступали в следующих видах спорта: легкоатлетическое троеборье, гладкий бег, воркаут, большой теннис, бадминтон, пляжный волейбол, стритбол и конечно самое зрелищное – это перетягивание каната.

### В результате пьедестал почета в общекомандном зачете заняли:

- I место — АТЦ «Елховтранссервис»;
- II место — АТЦ «Альметьевское УТТ-3»;
- III место — АТЦ «Нефтегазтранс».

Также впервые был проведен турнир по городскому спорту среди неработающих пенсионеров компании (не в зачет спартакиады). В данной дисциплине принял участие 21 пенсионер у 6 подразделений компании. Места распределились следующим образом:

- I место — АТЦ «Елховтранссервис»;
- II место — ООО «УТТ Бугульминское»;
- III место — ООО «ТрансСервисАзнакаево».

**Поздравляем всех участников и победителей Спартакиады, желаем здоровья и дальнейших успехов!**

**Азамат Сафиуллин**, ведущий инженер СРП, и.о. председателя молодежного комитета ООО «Таграс-ТрансСервис»



### Победители спартакиады

Место	Фамилия Имя	Предприятие
<b>Легкая атлетика. Троеборье. Женщины</b>		
1	Джанвелян Гузель	АТЦ «Альметьевское УТТ-3»
2	Хасаншина Гульнар	ООО «ТрансСервисЛениногорск»
3	Атласова Алина	ООО «ТрансСервисСулеево»
<b>Легкая атлетика. Троеборье. Мужчины</b>		
1	Ибрагимов Делюс	ООО «ТрансСервисНурлат»
2	Сафиуллин Азамат	Аппарат управления
3	Халиков Рамиль	ООО «ТрансСервисАзнакаево»
<b>Легкая атлетика. Гладкий бег. Женщины до 35 лет</b>		
1	Бухарцева Вероника	АТЦ «Елховтранссервис»
2	Нигматуллина Алия	АТЦ «Альметьевское УТТ-3»
3	Шайхутдинова Юлия	ООО «УТТ Бугульминское»
<b>Легкая атлетика. Гладкий бег. Мужчины до 40 лет</b>		
1	Сафиуллин Азамат	Аппарат управления
2	Гилязов Руслан	ООО «ТрансСервисСулеево»
3	Ахметзянов Артур	АТЦ «Елховтранссервис»
<b>Легкая атлетика. Гладкий бег. Женщины свыше 35 лет</b>		
1	Данилова Светлана	ООО «Техно Транс»
2	Кондратьева Марина	ООО «УТТ Бугульминское»
3	Фанаква Риана	АТЦ «Елховтранссервис»
<b>Легкая атлетика. Гладкий бег. Мужчины свыше 40 лет</b>		
1	Халиков Рамиль	ООО «ТрансСервисАзнакаево»
2	Петров Валерий	ООО «УТТ Бугульминское»
3	Миргалимов Радик	АТЦ «Елховтранссервис»
<b>Большой теннис. Женщины</b>		
1	Коломыцева Наталия	АТЦ «Елховтранссервис»
2	Хасаншина Гульнар	ООО «ТрансСервисЛениногорск»
3	Мухаметова Роза	АТЦ «Нефтегазтранс»
<b>Большой теннис. Мужчины</b>		
1	Садыков Рамиль	Аппарат управления
2	Дячук Игорь	АТЦ «Альметьевское УТТ-3»
3	Даутов Раниф	ООО «ТрансСервисНурлат»
<b>Бадминтон. Женщины</b>		
1	Мухаметова Роза	АТЦ «Нефтегазтранс»
2	Ионова Мария	Аппарат управления
3	Горбунова Светлана	АТЦ «Елховтранссервис»
<b>Бадминтон. Мужчины</b>		
1	Денисов Юрий	ООО «Техно Транс»
2	Хабибуллин Рафик	Аппарат управления
3	Исламов Фанус	ООО «ТрансСервисАзнакаево»
<b>Воркаут</b>		
1	Муртазин Камиль	АТЦ «Нефтегазтранс»
2	Сафиуллин Азамат	Аппарат управления
3	Лаврентьев Михаил	ООО «ТрансСервисЛениногорск»
<b>Пляжный волейбол</b>		
1	АТЦ «Елховтранссервис»	
2	Аппарат управления	
3	АТЦ «Альметьевское УТТ-3»	
<b>Стритбол</b>		
1	ООО «ТрансСервисЛениногорск»	
2	АТЦ «Елховтранссервис»	
3	АТЦ «Альметьевское УТТ-3»	
<b>Канат</b>		
1	АТЦ «Альметьевское УТТ-3»	
2	ООО «ТрансСервисАзнакаево»	
3	АТЦ «Елховтранссервис»	





«ТАГРАС» продолжает серию кроссдивизиональных семинаров. Участники очередной встречи обсудили лучшие практики в области бережливого производства. Профильные специалисты дивизионов собрались на базе «ТМС групп» и на практике увидели эффективную организацию производственного процесса.

В приветственном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» **Ленар Назипов** отметил, что внедрение системы бережливого производства – процесс для дивизионов не новый. По словам Ленара Лимовича, этот инструмент должен эффективно функционировать на постоянной основе, оставаться приоритетным в деятельности каждой компании и помогать результативно решать вопросы, связанные с повышением производительности. Руководитель Холдинга также подчеркнул, что в работу в области бережливого производства (БП) должны быть активно вовлечены не только руководители и ведущие специалисты, но и рядовые производственники. Только тогда этот процесс перерастет в масштаб культуры всего предприятия.

Около 15 млн рублей в год – таков экономический эффект, полученный от проекта по повышению производительности труда при изготовлении и ремонте УЭЦН специалистами дивизиона «Система-Сервис». Об инструментах, которые помогли достичь такого результата, участникам семинара рассказал первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «РИНПО» **Марат Маликов**.

На первом этапе рабочая группа составила карту потока создания ценности (КПСС) текущего состояния существующих процессов и выявила потери и проблемы:

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ДОНЕСТИ ЦЕННОСТЬ И ВОВЛЕЧЬ КАЖДОГО

- низкий объем разбираемого оборудования,
- низкая пропускная способность мойки деталей,
- частые поломки пескоструйных машин,
- излишняя транспортировка между подразделениями,
- долгое ожидание разбора и тестирования оборудования.

Далее специалисты составили КПСС уже будущего состояния и сформировали мероприятия по ее достижению в разрезе потоков ремонта и изготовления электроцентробежных насосов, гидрозатвор и погружных электродвигателей. В результате производительность труда выросла на каждом участке, коэффициент эффективности процесса ремонта и изготовления УЭЦН возрос с 71 до 83%.

Актуальную тему – проведение аудита рабочих мест в целях повышения эффективности производственной системы – осветила начальник отдела СПС «ТНГ-Групп» **Венера Туйчина**. В дивизионе определены 28 производственных бизнес-процессов, для поддержания и обеспечения которых используется внутренний аудит процессов, регламентов, рабочих мест. Основной эффект, который достигается при внедрении этого инструмента – быстрое выявление проблем в производстве, концентрация внимания персонала на проблемные моменты и выявление узких мест в процессах. Далее по ним организуется работа, результатом которой становятся:

- повышение эффективности используемых производственных мощностей,
- повышение уровня безопасности и эргономичности рабочих мест, производительности труда,
- вовлеченности персонала в улучшения,
- выявление лучших практик для тиражирования и т.д.

Система постоянно развивается, к примеру, в 2023 году процесс составления отчета внутренних аудитов был автоматизирован на базе 1С: Документооборот, что должно повысить оперативность и качество работы.

Руководитель службы организационного развития дивизиона «Татнефтедор» **Дмитрий Шашин** рассказал о реализации проекта по оптимизации потоков в процессе содержания автомобильных



дорог. Дивизион занимается эксплуатацией дорог в 9 районах на юго-востоке Татарстана, которые необходимо круглогодично содержать в нормативном состоянии. Один из основных видов работ в данном направлении – ямочный ремонт. Ввиду высокой вариативности выполнения работ руководством дивизиона была поставлена задача повысить их эффективность и оптимизировать производственные потери. Благодаря использованию таких инструментов бережливого производства, как картирование процесса, построение диаграммы Спагетти, производственный анализ, 5С, визуализация и другие, в частности, удалось:

- снизить время протекания процесса по ямочному ремонту в смену на 12%,
- снизить расход битумной эмульсии в смену на 75%,
- повысить выработку на одного человека в смену на 24%.

Немаловажным, по мнению докладчика, стало очное и дистанционное обучение персонала по внедрению системы БП, вопросам повышения производительности, которое прошло в дивизионе еще до старта работ. Обучение прошла вся команда проекта: от руководителей до рядовых сотрудников.

Результатами внедрения проекта по повышению эффективности ремонтно-механической мастерской Альметьевского автотранспортного цеха ООО «Рем-СервисТранспорт» дивизиона

«ТАГРАС-РС» поделился начальник ПММ **Андрей Ярушкин**. По причине дефицита водительского персонала и частого привлечения водителей к ремонту транспортных средств было принято решение внедрить проект под звучным названием «ПИТ-стоп». Рабочая группа, проведя анализ техобслуживания спецтехники в Альметьевском АТЦ, разработала карту потока создания ценности процесса, выявила на участках ряд потерь, исключив которые, получилось снизить участие водительского состава в ремонтных работах на 30%, снизить время проведения техобслуживания на 25%, а также сократить количество техники на ТО на 8% в день. В итоге в компании выросла выручка, а высвобожденный персонал может предоставлять платные услуги сторонним компаниям.

Содержательную информацию по теме семинара подготовил начальник службы РПС «ТаграС-ЭнергоСервис» **Денис Сидоров**. Для вовлечения персонала дивизиона в процесс совершенствования деятельности и поддержания работы системы бережливого производства на предприятии проводится ежемесячная оценка деятельности структурных подразделений. Здесь учитываются шесть критериев:

- соответствие рабочих мест принципам БП;
- инструменты совершенствования;
- вовлеченность;
- работа с потоком создания



ценности;

- обмен опытом;
- оценка деятельности по повышению профессиональных навыков.

Для достижения целевых показателей развития разрабатываются мероприятия и целеполагание по их достижению, организуется повторное обучение основам БП. В целях закрепления материала на производстве совместно с мастерами проводится картирование производственного процесса с составлением карт текущего и целевого состояния. По результатам работы во втором полугодии 2022 года отмечена положительная динамика показателей и ее увеличение на 34%.

Практическая часть семинара прошла на производственной площадке Управления по развитию продукции машиностроения «ТМС групп». Заместитель начальника механического цеха **Александр Липатов** представил применение лучших практик и элементов бережливого производства в своем подразделении. Участники увидели участки, на которых произошли положительные преобразования благодаря грамотно проведенной работе в этом направлении.

**СПРАВКА:** по итогам 2022 года производительность труда стала рекордной за всю историю деятельности Холдинга «ТАГРАС» – за год показатель вырос на 35% и составил 4,2 млн руб. на человека.

## САБАНТУЙ – 2023

### Будни профсоюза

В 90-е годы прошлого столетия социологи заметили, что неформальные мероприятия оказывают положительное влияние на результаты совместной трудовой деятельности и неизменно приводят к качественному улучшению всех показателей выполнения профессиональных задач.

Они способствуют снятию психологического напряжения между коллегами, укрепляют командный дух и разрешают конфликтные ситуации. Кроме того, такие меро-

приятия предоставляют членам коллектива возможность пообщаться с начальством вне официальной обстановки и зарядиться энергией на долгое время. Руководители, в свою очередь, полу-

чают уникальную возможность оценить ситуацию в компании со свежим взглядом, изучить поведение подчиненных и выявить их сильные и слабые стороны.

С целью объединения и сплочения коллектива, особенно новых работников, 24 июня по инициативе начальника автоколонны №1 Гафиятова М. М. и при под-

держке профсоюзного комитета ООО «ТаграС-ТрансСервис» в АТЦ «Нефтегазтранс» было организовано и проведено физкультурно-оздоровительное мероприятие под названием «Сабантуй-2023» для работников предприятия и членов их семей с выездом на природу, на родник «Юлчы». Природа сама по себе является отличным релак-

сантом, а необходимость готовить шашлыки и другие блюда в полевых условиях стала своеобразным тренингом, в котором активно участвовали все. Программа мероприятия включала приготовление вкуснейшей шурпы и шашлыков, участие работников и членов семей в конкурсах, викторинах и спортивных играх, а также прогулки по лесу. Особенностью мероприятия стал конкурс «Кулинарная семья», в результате которого были выбраны победители.

Все участники получили огромный заряд положительных эмоций. Уезжая домой, они были полны благодарности, выражали признательность организаторам, что подтверждает значимость и необходимость проведения подобных мероприятий.

**Роза Мухаметова**, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности Службы охраны труда и безопасности движения ООО «ТаграС-ТрансСервис»





