

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 1 (193) 31 января 2025



ТАГРАС-РС

Нас ждут интересные проекты

ДОСТИЖЕНИЯ. На Предприятии ЗБС-Сервис подвели итоги работы в 2024 году, наметили пути совершенствования работы, внутриколлективных коммуникаций. / 2

Зур семья АктюбинскРС – снова все вместе

ИТОГИ. В подразделении компании подвели итоги работы, разработали стратегию улучшений и укрепления культуры безопасности в текущем году. / 3

Ее долгая жизнь в целый век

ЮБИЛЕЙ. В кругу бывших коллег отметили 100-летний юбилей заслуженный ветеран ООО «РСТ» Нина Григорьевна Казакова. / 11

Инновации, безопасность, эффективность – ключ к нашему успеху



КОНФЕРЕНЦИЯ. В компании «ТаграС-РС» подвели итоги 2024 года и наметили планы развития на текущий год. / 8-9

таграс



Персонал

Фасилитационная встреча по итогам опроса по вовлеченности персонала

■ С участием директора Айрата Закирова в компании «ТаграС-РС» прошла масштабная фасилитационная сессия, проведенная представителем компании Harry Job Моисеем Исаевым.

Напомним, в канун Нового года в компании Управлением по работе с персоналом и профкомом был инициирован опрос вовлеченности персонала. Компания обеспечила рекордный охват опросом работников. На сегодня получены результаты опроса, намечены позиции, которые нуждаются в глубокой проработке и улучшении. На фасилитационной встрече представители руководства, профсоюзных комитетов, отделов и служб системно поработали над решением проблемных вопросов, которые волнуют наших работников на местах.

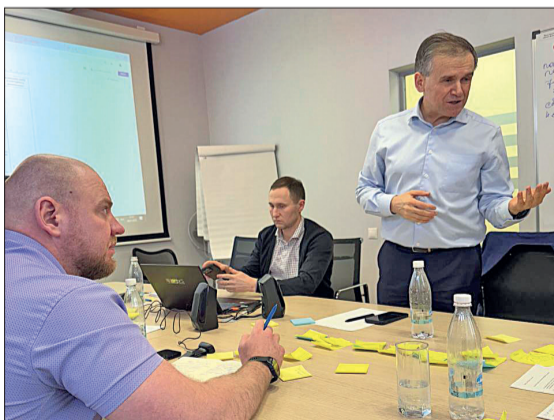
В результате приняты оптимальные решения с учетом пожеланий работников с оценкой возможных ресурсов, назначением сроков исполнения и ответственных. Далее на основе этой проработки сформируется дорожная карта, которая будет принята к реализации.

Этот шаг станет большим прорывом в работе с запросами работников, направленными на улучшение условий труда и быта, повышение уровня производственной безопасности, материальной и нематериальной мотивации и т.д.

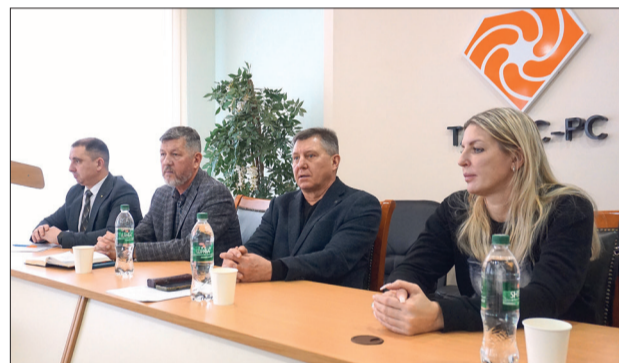
Важная работа, проведенная в фокус-группах, станет началом реализации программы улучшений в области работы с персоналом.

«Мы всегда открыты к общению, готовы выслушать каждого нашего работника. Эта обратная связь – та самая качественная коммуникация и начало наших позитивных изменений. Благодарим всех работников, принявших участие в опросе, и специалистов, которые сегодня на протяжении ряда часов изучали поднятые нашими людьми проблемы и искали пути их эффективного и скорейшего разрешения», – отметила начальник Управления по работе с персоналом Юлия Окунева.

Светлана Ежова.



Нас ждут интересные проекты и улучшения



Достижения

■ Подвели итоги работы в 2025 году на Предприятии ЗБС-Сервис. Начальник предприятия Рафис Галиев выступил с докладом, в котором озвучил основные производственные показатели за год, достижения и рекорды. Руководитель отметил лучшие бригады бурения по ключевым параметрам работы, а также указал, кому необходимо улучшить свои результаты.

«В течение года мы внедрили новые технологии, современное оборудование, работали над улучшением условий труда (введены в эксплуатацию более 25 новых вагон-домов и многое другое), выходили на новые рынки, автоматизировали производственные процессы. Я горжусь нашим коллективом ЗБС-Сервис, благодаря слаженной работе всей команды мы завершили год с достойным резуль-

татом. 2025 год обещает быть еще продуктивнее, нас ждут новые интересные проекты и улучшения. Вместе мы сможем достичь еще большего!», – сказал Рафис Инсафович.

На сегодняшний день Предприятие ЗБС-Сервис оказывает услуги в 3-х направлениях: зарезка боковых стволов; строительство скважин малого и традиционного диаметров, капитальный ремонт и освоение скважин после бурения.

Предприятие успешно оказывает услуги по всем трем направлениям и добивается высокой эффективности, как для заказчиков, так и для компании «ТаграС-РС» в плане повышения финансовой стабильности. Предприятие работало и продолжает работать у таких заказчиков, как: ПАО «Татнефть», ООО «РИТЭК», ПАО «Лукойл», ООО «Русланойл», ООО «Таттех», ООО «Охтинойл», ННК АО «Татнефтеотдача», ООО «Башнефть». В 2024 году пробурено 87 скважин на сумму более 4 млрд рублей. Рост выручки в

сравнении с 2023 годом составил 11 %, производительность труда повысилась на 10 %. Заработная плата в течение года индексировалась, в сравнении с 2023 годом рост в среднем составил 7 %. С 1-го января 2025 г. принято решение по индексации окладов и тарифной части на 10 % в целом по компании «ТаграС-РС».

С целью мотивации работников на ускорение по ВМР и повышение прибыльности по буровым бригадам и бригадам ТКРС, а значит возможности получать за счет выполнения этих показателей повышенную зарплату, применялись специальные показатели. Бригады, которые их выполняли в течение года, получали бонусы. В 2025 году было выплачено бонусов за ускорение по ВМР на сумму 15510636 рублей, за ускорение по договору с ПАО «Татнефть» на сумму 2317694 рубля, за эффективность на сумму 4078732 рубля, за бережное отношение к оборудованию 1310000 рублей.

На конференции так-

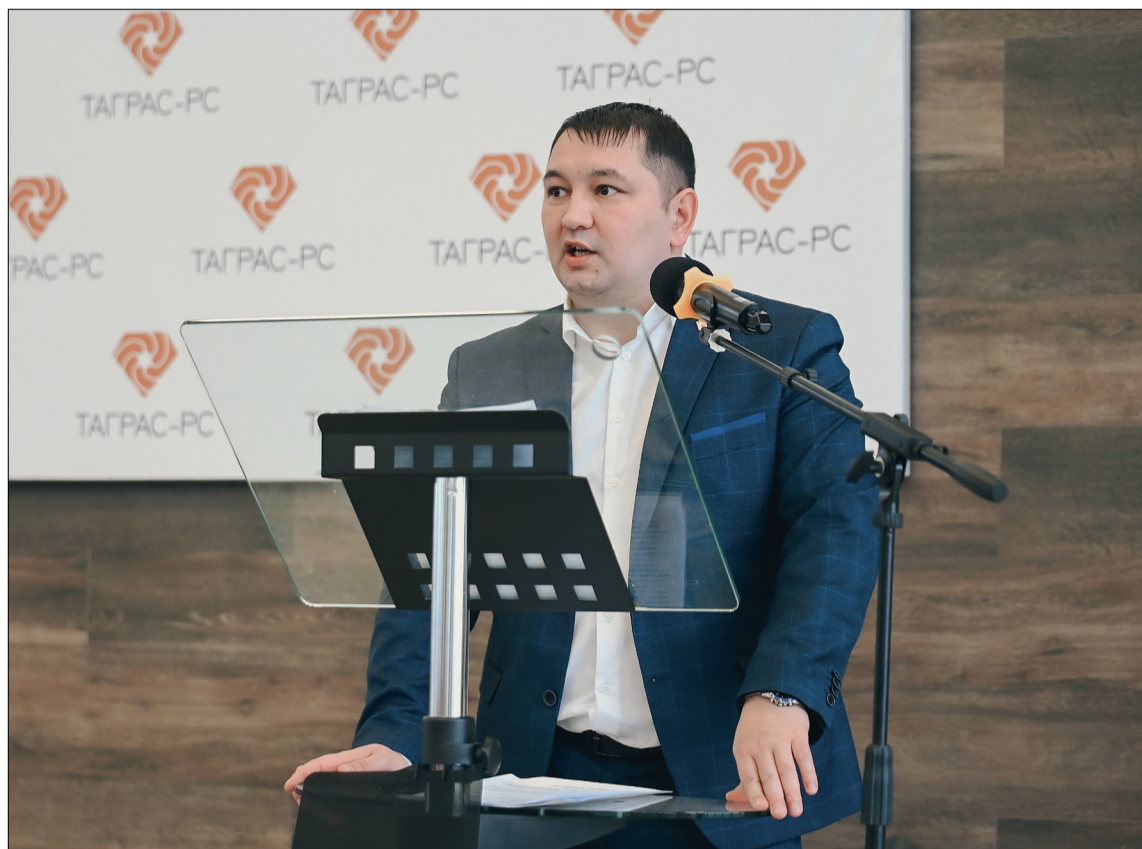
же выступили специалист механической службы Сайдаш Зиангиров и руководитель отдела ПБ, ОТ и Э Владимир Григоренко. Они озвучили ключевые показатели по каждой бригаде бурения и КРС.

Председатель профкома предприятия ЗБС-Сервис Ильмир Сафиуллин отчитался о работе профкома и выполнении пунктов коллективного договора.

Председатель профкома «ТаграС-РС» Айрат Даутов поблагодарил коллектив за проделанную работу, акцентировал внимание на безопасности труда и бережном отношении к оборудованию, а также отметил, что профком сделает все, чтобы члены профсоюза на рабочих местах чувствовали себя комфортно и защищенно.

В заключение собрания состоялось вручение передовым работникам и общественникам наград от руководства и профсоюзного комитета компании «ТаграС-РС».

Юрий Мерзляков.
Светлана Ежова.



Зур-семья АктюбинскРемСервис – снова все вместе

Итоги

Снова все вместе собрались большой семьей в подразделении нашей компании – Предприятия АктюбинскРемСервис – для подведения итогов работы в ушедшем году и планов на текущий. В шоу-рум компании «ТаграС-РС» пришли работники, ветераны, ведущие специалисты УК, а также члены семей работников, чтобы порадоваться за своих близких. На входе по решению организаторов прекрасной половине коллектива и гостям вручали красные розы в знак уважения и признания.

В работе собрания приняли участие Первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов, а также ряд главных специалистов управляющей компании по направлениям деятельности.

«Предприятию АктюбинскРемСервис исполняется 28 лет. За последние 3 года: мы увеличились по выручке, по количеству заказчиков, по территории выполняемых услуг. Нас сегодня знают как в других регионах страны, так и в ближнем зарубежье. А за счет чего мы этого достигли? За счет сильной истории, подаренной нам ветеранами, профессионализма каждого работника, безопасного и качественного выполнения работ, которое так высоко ценится заказчиками. Выражаю вам искреннюю благодарность за ответственность, умение решать сложные зада-

чи и добиваться высоких результатов!», – открыл собрание директор предприятия Рамис Галиев.

По итогам работы в 2024 году Предприятие АктюбинскРемСервис добилось в области промышленной безопасности следующих результатов: допущено 12 опасных приемов труда, что в сравнении с 2023 годом на 52 % ниже; уровень компетенций наших работников вырос с показателя 3,4 до 4,1; среднее количество нарушений на одну проверку четвертым этапом контроля снизилось с 6,3 до 5,5.

В 2024 году бригадами освоения, КРС, ГНКТ выполнено 1490 ремонтов, что на 21 ремонт больше в сравнении с 2023 годом. Коллектив освоил новую технологию добычи, выполнил объемы работ при устьевом давлении 300 атм. Это новый опыт, перспектива работы на будущее. За качественную работу предприятие поблагодарили на уровне Холдинга «ТАГРАС».

В ноябре 2024 года начаты работы в Республике Казахстан на «МангистауМунайГаз», где предприятие получило искренние и приятные слова от заказчика: «Татары всегда хорошо работают!».

«Мы все прекрасно знаем и понимаем, что чудес не бывает, чудеса мы творим сами. Будущее зависит только от нас, это: нетерпимость к нарушениям, бережное отношение к оборудованию, своевременность исполнения требований, креативный подход к решению сложных задач, поддержка друг друга. Несмотря на непростые изменения на рынке, геополитическую ситуацию, наш главный актив – это команда профессионалов. И это остается

неизменным. Я думаю нашей сплоченной команде по плечу задачи любого уровня сложности», – закончил свое выступление Рамис Рамзитович.

О выполнении коллективного договора доложил председатель профкома Владимир Фокин. Он рассказал об оказании работникам материальной помощи, выплате льгот и реализации различных гарантий, организации корпоративных мероприятий, работе с молодежью и ветеранами.

Значимым стало выступление главного инженера компании «ТаграС-РС» Дмитрия Краснова. «Коллектив Предприятия АктюбинскРемСервис – особый. Здесь трудятся настоящие профессионалы. Я убедился в этом лишний раз, когда руководил ликвидацией недавней аварийной ситуации на скважине. Ваши ребята действовали четко, профессионально, очень слаженно, оперативно и дружно проводя необходимые операции по ликвидации аварии. Это самая большая ценность вашего подразделения! С такими ребятами, как говорится, я бы и в разведку пошел!», – оценил работу коллектива предприятия Дмитрий Юрьевич.

В завершение состоялось награждение передовых работников. Благодарности и почетные грамоты от руководства компании «ТаграС-РС» лучшие получили из рук главного инженера Д. Краснова, а профсоюзные – А. Даутова.

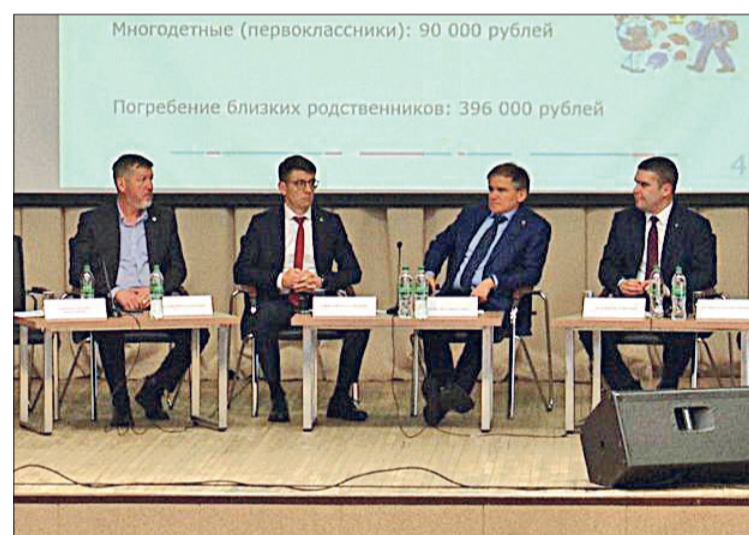
На этот год перед коллективом актюбинцев стоят серьезные задачи, которые придется выполнять качественно, применяя новые подходы и прорывные технологические решения.

Светлана Ежова.





Выработали алгоритмы новых решений и подходы к работе с коллективом



Собрание

В ленинградском подразделении компании «ТаграС-РС» подвели итоги работы коллектива за 2024 год, поговорили о задачах на будущее. Ключевыми темами стали: выход на новые территории, модернизация производства, снижение затрат, эффективность и безопасность труда. Наместили задачи на будущее, наградили лучших работников.

Руководство ООО «ТаграС-РС» поблагодарило коллектив за плодотворный труд, нацелило на успешное будущее.

«В условиях растущей конкуренции главное – наращивание мастерства, сокращение непроизводительного времени, рост эффективности производства. Нам надо научиться жить в новых условиях и на новых территориях. Мы сегодня работаем в Нефтеюганске в автономном режиме работы, мы с вами научились оказывать услуги в Ставропольском и Краснодарском краях, изучаем и дальние рубежи», – сказал Айрат Закиров, директор компании «ТаграС-РС».

Коллектив успешно выполнил обязательства перед заказчиками. В 2024 году построено и сдано заказчиком 135 скважин, выполнено 2100 процессов гидравлического разрыва пласта. Эти и другие показатели озвучил руководитель предприятия Данис Даутов: «Для достижения благоприятных условий труда в 2024 году мы продолжили оснащение буровых бригад и флотов ГРП новым оборудованием. Сумма вложений в новое оборудование по бурению – 444 млн руб., по ГРП – 1 млрд. 31 млн руб. Оснастили бригады № 7 и 11 передвижной установкой по типу слайдер, что позволило в 10 раз сократить операции при передвижке оборудования при кустовом бурении. Мы разработали и внедрили алгоритмы решений, выработали новые подходы по работе с коллективом, подрядчиками и заказчиками. Рассматривали вызовы не просто как проблемы, но и как возможности для собственного развития. В результате мы обеспечили устойчивое производство, выполнили поставленные задачи и самое главное – сохранили коллектив и стабильность компании. Будущее зависит только от нас. И поэтому любые предстоящие вызовы мы вместе преодолеем и обязательно превратим в возможности для нашего развития».

Предприятие оказывает услуги компаниям Татарстана и России. Расширяется география работ, которая охватывает центральные, южные и северные регионы. Впервые в истории вышли в Ханто-Манский округ. Здесь ведутся работы по ГРП.

Интересами работников, обеспечением их трудовых и социальных гарантий занимается профсоюз. Совместно с администрацией проводится контроль за безопасными условиями труда, организуются мероприятия по сплочению коллектива и привлечению к здоровому образу жизни, а также оказанию правовой помощи. Коллективный договор имеет большой пакет социальных льгот. Материальная по-

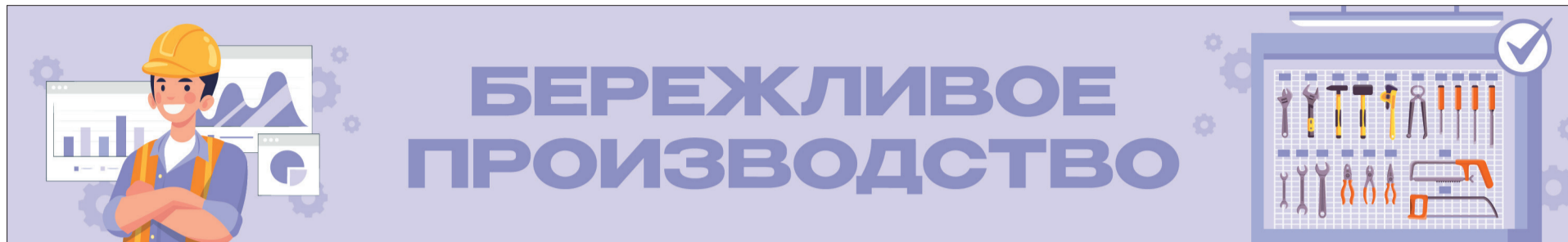
мощь выплачивается при всех значимых событиях: в 2024 году создали семьи 19 сотрудников, 42 малыша родились. Поддерживаются многодетные семьи и семьи с детьми-инвалидами. Также производятся выплаты находящимся в отпуске по уходу за детьми, и в связи с предоставлением ежегодного отпуска, выходом на пенсию, юбилейными датами и т.д.

Радует, что в компанию возвращаются молодые ребята, отслужившие срочную службу в армии, они тоже получают единовременную выплату. 126 работников поправили здоровье в санаториях, летом в оздоровительных лагерях отдохнули 113 детей. Популярны массовые семейные катания на коньках, Дни здоровья и защиты детей, праздники первоклассников, награждение отличников учебы, другие мероприятия и конкурсы. В 2024 году все они проводились под эгидой Года семьи. Примеры трудолюбия, позитивного настроения и активной жизненной позиции подают ветераны, которых сегодня 473. Их приглашают на мероприятия и всячески поддерживают. Об этом на итоговом собрании трудового коллектива рассказала председатель профкома Светлана Горбачева.

Награждение передовиков стало приятным завершением итогового мероприятия.

В 2025 году наш коллектив готовится к крупной юбилейной дате: мы масштабно отметим 55-летие со дня основания нашего предприятия.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения ООО «ТаграС-РС».



Почему самостоятельное обслуживание оборудования работниками – это важно?

Регламент

В современном мире технологии играют важную роль в повседневной жизни. Мы используем оборудование и машины для выполнения различных задач, и от их надежной работы зависит не только эффективность производства, но и безопасность людей. В этой статье мы поговорим о важности самостоятельного обслуживания оборудования работниками.

Что такое обслуживание оборудования?

Обслуживание оборудования – это комплекс мероприятий, направленных на поддержание его работоспособности и продление срока службы. Оно включает в себя

регулярную проверку, очистку, смазку, замену изношенных деталей и другие процедуры, которые помогают предотвратить поломки и аварии.

Самостоятельное обслуживание оборудования имеет ряд преимуществ. Во-первых, оно позволяет работникам лучше понять, как работает оборудование, и научиться выявлять и устранять неисправности. Это повышает квалификацию сотрудников и делает их более ценными для компании.

Во-вторых, самостоятельное обслуживание помогает работникам быстрее реагировать на возникающие проблемы. Они могут оперативно устранять мелкие неисправности, что предотвращает их переращение в серьезные поломки.

Кроме того, самостоятельное обслуживание способствует формированию культуры

ответственности и заботы об оборудовании среди работников. Когда сотрудники понимают важность своей роли в поддержании оборудования в рабочем состоянии, они становятся более внимательными и осторожными при его использовании.

Наконец, самостоятельное обслуживание может привести к снижению затрат на ремонт и обслуживание оборудования. Работники могут выполнять некоторые задачи по обслуживанию самостоятельно, что уменьшает необходимость в привлечении внешних специалистов.

Приведем пример из практики. Недавно одна из бригад бурения столкнулась с проблемой: им пришлось потратить час на ремонт ключа ГКШ, который вышел из строя. Если бы оборудование регулярно обслуживалось, проводилась ежесменная протяжка

осей зубчатого колеса, такой ситуации можно было бы избежать. Этот простой случай является ярким примером НПВ (непроизводительного времени), которое могло быть сокращено за счет своевременного технического обслуживания.

Таким образом, можно сделать вывод, что самостоятельное обслуживание оборудования является важным аспектом работы любого предприятия. Оно помогает повысить квалификацию работников, ускорить реакцию на проблемы, сформировать культуру ответственности и снизить затраты на ремонт. Поэтому каждый сотрудник должен понимать важность своей роли в этом процессе и ответственно подходить к самостоятельному обслуживанию оборудования.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Глоссарий

» **Формат А3** – это стандартизированный формат бумаги, который широко используется в промышленности и производстве для представления информации в виде кратких и четких отчетов. Он особенно популярен в контексте Бережливого производства для документирования идей, проблем и решений.

» **OEE (Overall Equipment Effectiveness)** – ключевой показатель эффективности, используемый в Бережливом производстве для оценки общей производительности оборудования. OEE учитывает три основных компонента: доступность, производительность и качество.

» **Рационализаторские предложения** – идеи или улучшения, предложенные сотрудниками предприятия, направленные на повышение эффективности, снижение затрат и улучшение качества продукции. В контексте Бережливого производства рационализаторские предложения играют важную роль в постоянном улучшении производственных процессов.

» **Карты TPM (Total Productive Maintenance)** – инструмент управления обслуживанием оборудования, направленный на максимизацию его производительности и надежности. Карты TPM помогают визуализировать процессы обслуживания и обеспечивают основу для постоянного улучшения.

» **Пока-ёка (Poka-Yoke)** – метод предотвращения ошибок на производстве путем разработки механизмов, которые делают ошибки невозможными или сразу заметными. Пока-ёка является одним из ключевых принципов Бережливого производства, направленных на обеспечение качества и устранение дефектов.

Стандартная операционная карта обслуживания ГКШ

Фотография	№ Вид проверки	Критерий	Время (сек.)	Периодичность проверки	Ответственный	
ОЧИСТКА						
	1	Производство очистил все узлы и механизмы гидравлического ключа	Отсутствие загрязнений оборудования, приборы ЮИП очищены и читаемы.	300	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
СИСТЕМА СМАЗКИ ЭЛЕМЕНТОВ КЛЮЧА						
	2	Смазка шарниров: роторной рамы	Производится шприц-масленой (2-3 "качка"). Литол-24 ГОСТ 21150-87. Общее количество тавотенд - 6.	300	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	6	Смазка оси лопуховидного стопорного устройства	Производится шприц-масленой (2-3 "качка"). Литол-24 ГОСТ 21150-87. Общее количество тавотенд - 3.	60	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
ТЕХНИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ КЛЮЧА						
	7	Проверка крепления суарей на шпильках	Наличие всех вальцовых шпильек. Отсутствие дефектов, целостность, посадка с натягом.	60	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	8	Проверка крепления гидравлических и пневматических шлангов	Не должно быть ослабленных соединений, механических повреждений, пропусков воздуха и воздуха.	60	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)

	9	Проверка наличия шпильки на лопуховидных соединениях	Пальцевое соединение должно содержать шпильку и шпильку.	15	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	10	Проверка крепления тормозной ленты	Не должно быть ослаблений в болтовых соединениях.	15	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	11	Проверка работоспособности дверной рамы	Палец крепления должен быть зафиксирован вальцовкой шпилькой. Обратить внимание на целостность пружины дверной рамы.	15	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	12	Проверка износа зубьев плашек на сегментах	Ширина плашек на зубьях плашек не должна быть более 2,5 мм. Плашки не должны иметь сломавшиеся зубья.	60	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	13	Проверка крепления гидромотора к корпусу ключа	Гайки должны быть подтянуты. Поверхность сопряжения гидромотора с корпусом должна быть без зазора. Отсутствие пропусков масла.	60	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)
	14	Проверка крепления тали к гидрораспределителю	Отсутствие ослабленных соединений, гайки должны быть подтянуты, наличие шпильки.	60	Ежедневно	Слесарь (первый помощник буровщца)



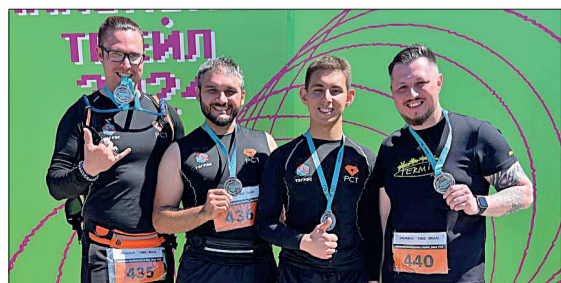
МОЛОДЕЖНА

Портрет

На пути к своей лучшей версии

■ Андрей Крайнов, ведущий инженер ПТО ООО «РСТ», пришел в компанию «ТаграС-РС» не так давно, но успел проявить себя активным общественником, став один из лучших молодежных лидеров, продвинулся по карьерной лестнице, создал семью, а в ушедшем году мы поздравляли его с рождением прекрасной доченьки. Компания создала для него все условия для профессиональных и личностных преобразований. И вот, что он сам рассказал нам.

Я родом из нефтяной столицы Татарстана. Обучался в политехническом техникуме по направлению «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», после чего получил квалификацию техника. Затем поступил и успешно закончил Казанский авиационный институт по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Будучи студентом, я начал свою трудовую деятельность в ООО «РемСервисТранспорт» на должности слесаря по ремонту автомобилей. Совмещая учебу и работу, я успешно окончил техникум. Затем был переведен на должность инженера ПТО в аппарат управления ООО «РемСервисТранспорт». После долгих упорных часов работы я проявил себя как ответственный, инициативный и целеустремленный специалист и получил повышение до ведущего инженера отдела ПТО. На этом я не собираюсь останавливаться. На производстве работы хватает, скучать не приходится. Одним из самых ценных аспектов является перспектива карьерного роста, которая открывает перед нами безграничные горизонты. Если вам интересна научная работа, двери всех исследований открыты для вас — реализуйте свои идеи и станьте настоящим экспертом в своей области. Не забывайте и о спорте! Участвуйте в соревнованиях, развивайте свои физические навыки и показывайте свою лучшую версию. Ваша энергия и стремление помогут не только в карьере, но и в личной жизни. Открывайте новые горизонты и создавайте свое неповторимое будущее в мире профессиональных возможностей! Я являюсь ежегодным участником молодежного форума и по совместительству ведущим секции. Выступал в разных направлениях, таких как «Автотранспорт и спецтехника», «Ремонт и оборудование», а в этом году выбрал направление «Информационная работа» и заявился с актуальной и интересной для всех темой «Видеоблоггинг». Я считаю, что такого плана форумы очень важны, так как они дают возможность подсветить не только проблемы и достижения компании, но и дать толчок для развития своей личности. Так что не бойся и проявляй себя! Тебя увидят, услышат и дадут высказаться!



Онлайн-марафон собрал б

В «ТаграС-РС» вновь стартовал лыжный онлайн-марафон, который привлек большое количество участников

Спорт

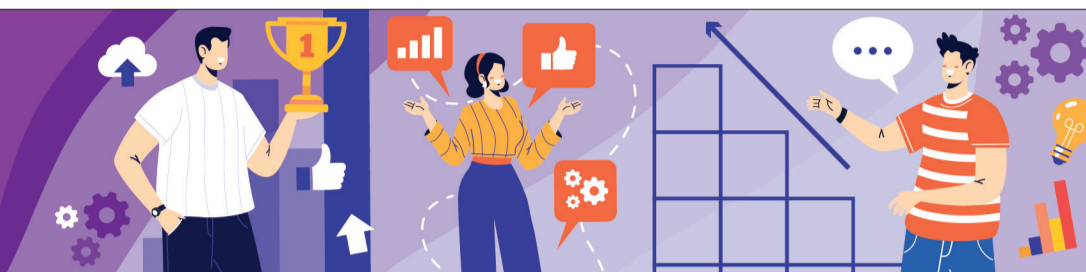
■ Ежегодно в компании «ТаграС-РС» проводится масса разнообразных спортивных мероприятий, которые востребованы нашими работниками. В них традиционно участвуют самые активные, позитивные, показывая отличные результаты в командных и личных зачетах.

Популярными становятся Дни здоровья, в которых работники показывают свое мастерство в разных видах спорта и даже индивидуальных. Обычно этот спортивный день организуется на базе ленингорского подразделения компании. Здесь организаторы готовят для участников большое количество командных и индивидуальных этапов, давая возможность отстоять и честь своего родного предприятия, и продемонстрировать уровень личной подготовки.

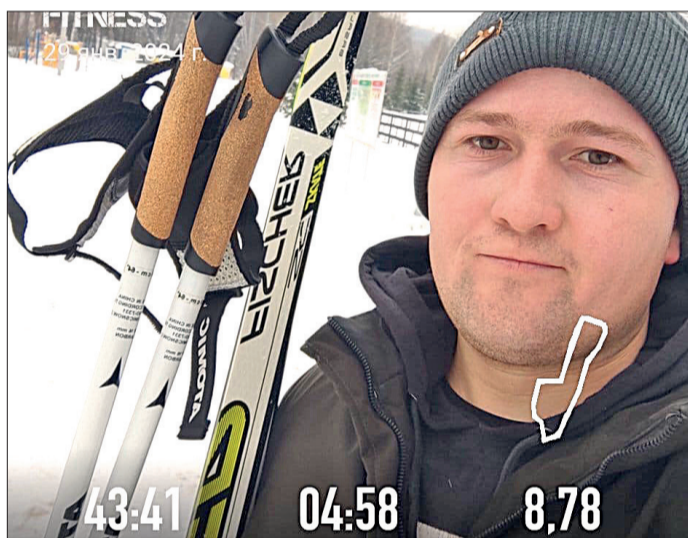
В зимнее время традиционные очные соревнования по лыжам перешли в формат онлайн. Толчком к этой результативной форме проведения соревнований стала недавняя пандемия коронавируса. Организаторы и в этом увидели пользу — некоторым участникам бывало сложно раскрыть себя на публике, им добавляло лишней тревоги выступать под громкие подбадривания болельщиков. Поэтому онлайн-формат стал для таких физкультурников предпочтитель-



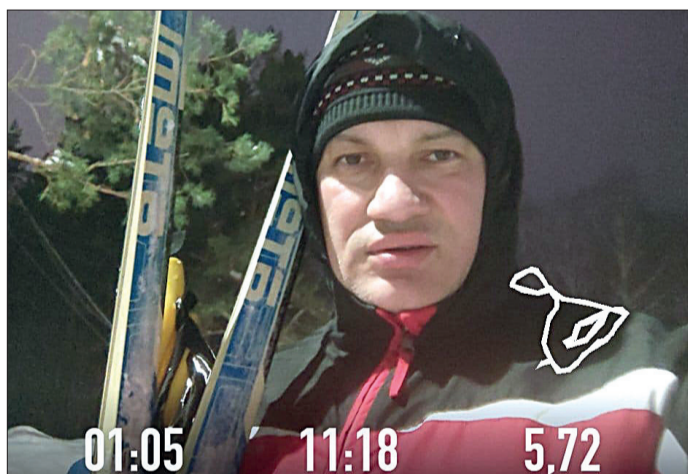
Я СТРАНИЧКА



Спортивная молодежь компании «ТаграС-РС» каждую зиму встает на лыжи, чтобы показать свою физическую подготовку. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Лучшие лыжники забирают призы от родной компании за лучшие результаты – скорость и километраж. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Каждый работник компании может принять участие в лыжном онлайн-забеге компании и показать свой рекордный пробег. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.

ЫСТРЫХ И ВЫНОСЛИВЫХ

ным. В такой же форме проводятся и велозабеги, которые также получили большую популярность.

Не обходят вниманием профсоюзный и молодежный комитеты компании другие виды спортивных состязаний: мини-футбол, баскетбольные и волейбольные турниры, по настольному теннису и бильярду. Так, почти в канун завершения года состоялся турнир по бильярду, который собрал любителей погонять шары на бильярдном столе. Это любимое занятие неторопливых,

высоко организованных, физически крепких людей с развитым логическим мышлением, умением составлять стратегию игры, заранее просчитать ходы соперника.

Также молодежный комитет компании в последние 2 года организует активное участие нашей молодежи в спортивных мероприятиях «Профсоюза Татнефти». Это становится хорошей демонстрацией потенциала наших работников на отраслевом уровне. Также стало популярным участие в разного рода

городских мероприятиях наших молодых активистов. В регионах присутствия подразделений компании ежегодно проводится ряд праздников и спортивных состязаний. Здесь наши работники активно защищают честь своих подразделений.

А в начале этого года организаторы пригласили всех принять участие в нашем спортивном онлайн-марафоне «Лыжня здоровья «ТаграС-РС» среди всех работников компании. Участие фиксируется в приложении

«Беговой трекер». Для этого необходимо скачать приложение на свой смартфон и после каждого забега отправлять фотографию со скриншотом с приложения в группу в WhatsApp с указанием ФИО. Победители определяются по максимальному пройденному расстоянию и будут награждены ценными призами. Мужчины и женщины соревнуются отдельно. Желаем всем удачи!

Станислав Юсупов, ведущий инженер Управления по работе с персоналом.

Опрос

За что люблю «ТаграС-РС»?

С начала нового 2025 года мы решили провести опрос мнений, за что молодежь компании ценит свой коллектив. Отзывы молодых станут хорошей мотивацией для вновь пришедших к нам на работу. Вот что у нас получилось!



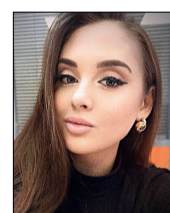
Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Люблю свою работу в «ТаграС-РС» за возможность карьерного роста. За то, что наша компания поддерживает молодежь в работе и творческой жизни, а также дает возможность проявить себя и в других интересных сферах насыщенной корпоративной жизни.



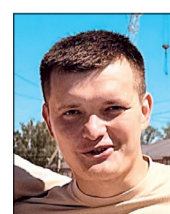
Тимур Абдуллин, инженер по работе с персоналом ООО «ЦТ и РС»:

— Мне нравится работать в ООО «ТаграС-РС», потому что компания инвестирует в сотрудников и дает возможности для развития. Есть условия для самореализации не только в работе. Поддержка спорта, творчества и других увлечений делает корпоративную культуру насыщенной. Коллектив комфортный и современный. Работать в такой команде профессионалов приятно и продуктивно. Работа в «ТаграС-РС» — это ценный опыт и отличная команда!



Элина Муллаянова, инженер центра управления программой цифровой трансформации ООО «ТаграС-РС»:

— Я работаю в ООО «ТаграС-РС» с марта 2022 года. Мне интересна работа в компании с развитой корпоративной культурой, в которой присутствует положительная атмосфера, где работают в команде и на общий результат. Здесь трудятся высокопрофессиональные, молодые, активные сотрудники, дружная компания творческих и идейных людей. Именно здесь у меня есть возможность развиваться и не стоять на месте.



Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис:

— Больше всего мне нравится в моей работе то, что она позволяет постоянно развиваться и использовать свои творческие способности. Я работаю в нефтесервисной сфере, где каждый день сталкиваюсь с новыми вызовами и возможностями для самореализации. Мне очень интересно применять свои знания и навыки для достижения общих целей компании, а также видеть, как мой труд вносит свой вклад в общее развитие. Компания, в которой я работаю — это отличное место для профессионального роста.



Инновации, безопасность, эффективность — ключ к...

Конференция

В последний день января состоялась конференция трудового коллектива компании «ТаграС-РС» по итогам работы в 2024 году, планам и задачам на 2025 год. Традиционно делегаты из всех подразделений компании и УК собрались в уютном зале культурного центра «Искэ Альметь». Почетным гостем конференции стал генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг» Ленар Назипов.

Во вступительном слове директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров подчеркнул важность командной работы по достижению непростых задач текущего года. Именно этот акцент при всех поступивших вызовах позволил в 2024 году выполнить даже перевыполненную программу и реализовать в полном объеме все социальные обязательства, взятые по коллективному договору.

Важным моментом в выступлении Айрата Фикусовича стала информация о том, что с февраля на бессрочные договора переводятся все рабочие, мастера и специалисты: инженеры и ведущие ин-

женеры. Данное решение продиктовано пристальным вниманием руководства к запросам своих работников. «Этот важный шаг — подтверждение значимости и первоочередности запросов нашего коллектива, его стабильности на длительную перспективу. Мы гордимся своими людьми и делаем все для достижения ими эмоционального и финансового благополучия. Стабильность наших коллективов и их планомерное пополнение — залог успешной реализации самых амбициозных производственных задач. И я бы хотел напомнить и актуализировать нашу с вами стратегию изначальную и на сегодняшний день. Мы, выйдя из сегмента капитального ремонта скважин, постепенно ушли в бурение и гидроразрыв пласта, колтюбинговые технологии, тампонажный и роторный сервис. В этом мы продолжаем развиваться. Каждый год мы с вами наращаем объемы работ, расширяем территории деятельности, выходим на новых заказчиков. В этом году есть одно серьезное обстоятельство, возникшее из-за геополитической ситуации во всем мире и нефтяной отрасли нашей страны. Поэтому на этот год мы ставим задачу не масштабироваться там, где мы есть, и наращаем мастерство. Нарастив мастерство профессиональное и управленческое, настраивать работу с людьми, добиваться нормальных внутривы-

водственных коммуникаций и вопросов безопасности. Вопросы бдительности и взаимной ответственности очень важны — сюда мы тоже будем серьезно наращивать наше внимание. То, что касается клиентоориентированности и инновационности: мы никому не нужны со вчерашними привычками, навыками работы, отношением к ней. На рынке клиентам нужны вовлеченные подрядчики, заинтересованные в общих результатах», — отметил Айрат Фикусович.

Основной доклад представил Первый заместитель директора по производству — главный инженер ООО «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов.

«Рад приветствовать всех на конференции трудового коллектива дивизиона «ТаграС-РС», отдельно хочу поприветствовать наших уважаемых ветеранов и поблагодарить их за создание мощного фундамента, на котором мы сегодня строим свои достижения! Год был непростым, благодаря всей коллектив за труд и профессионализм, мы вместе смогли преодолеть все трудности и добиться хороших результатов. Несмотря на серьезные вызовы, с которыми мы встретились в 2024 году, мы продолжили движение, менялись, адаптировались, перегруппировывались и достигали намеченного. Хочу отметить, что основные поставленные задачи на 2024 год мы выполнили! Выручка дивизиона выполнена на 110 %,

это говорит о перевыполнении плановых показателей по объему работ и указывает на стабильную работу компании, несмотря на всевозможные сложности. Несмотря на некоторое снижение объемов в физическом выражении, по некоторым видам деятельности мы перевыполнили показатели по выручке за счет повышения сложности и уникальности работ. В 2024 году вышли на новые проекты по бурению, внедрили новые уникальные технологии ГРП и доказали, что можем выполнять задачи любой сложности без потери качества оказываемых услуг», — отметил Дмитрий Юрьевич.

2025 год — это новый этап развития. Главный инженер компании наметил наши приоритеты на текущий год:

Безопасность. Сохранение жизни и здоровья каждого работника. При этом общей политической есть и остается полная нетерпимость к небезопасному поведению каждого работника. Мы продолжим улучшать условия труда и внедрять новые стандарты безопасности и работать без травматизма.

Выполнение плановых показателей. С учетом тех рисков, которые на сегодня имеем, и ситуации, в которой мы сегодня живем, необходимо правильно подбирать инструменты и организовывать работу таким образом, чтобы при появлении форс-мажорных



Работники компании собрались, чтобы обсудить итоги работы за ушедший год и наметить планы на текущий. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Выступления докладчиков поднимают актуальные проблемы производства, условий и безопасности, социальных гарантий. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.



Нашему успеху

ситуаций мы могли их компенсировать и выполнить все плановые показатели в полном объеме.

Инновации и инновационный подход. Если сегодня не применять инновационные подходы, мы не сможем быть конкурентоспособными, поэтому инновации сегодня – это следующая точка роста, куда мы должны продолжать двигаться. Только новые технологии и методы работы помогут нам оставаться лидерами на рынке.

Работа с персоналом. Мы ставим перед собой задачу усиления мотивации и вовлеченности сотрудников, что является ключевым фактором для успешного достижения наших целей. Для этого мы будем проводить регулярные исследования, опросы и анализировать полученные данные, предоставляя обратную связь по результатам опросов. При этом руководство старается внимательно прислушиваться к мнению сотрудников и готово предпринимать необходимые меры для укрепления нашей команды.

Оборудование. Каждому работнику необходимо бережно и с уважением относиться к оборудованию с учетом его стоимости, нехватки, длительных сроков поставки. Его эксплуатация должна быть с обязательным и строгим по наработкам проведени-

ем регламентных работ.

Повышаем эффективность. Работать над повышением эффективности также является приоритетной задачей. Мы работаем на конкурентном рынке с большим числом факторов и рисков, в условиях постоянного наращивания скоростей, и все это влияет на результат. Поэтому, работая над постоянным повышением своей эффективности, мы в том числе защищаем себя от отрицательных и негативных факторов, от рисков, которые препятствуют нашему движению вперед или сбивают нас с намеченных целей.

«Лозунгом нашего дивизиона на 2025 год я хочу определить: «Вместе мы сильнее! Инновации, безопасность, эффективность – ключ к нашему успеху!». Давайте работать вместе для преодоления вызовов и достижения новых высот в 2025 году. Достижение поставленных целей приведет к укреплению нашей позиции на рынке и росту компании в целом. С нашей сплоченной командой, упорством и стремлением к инновациям мы сможем справиться с любыми вызовами. Спасибо каждому за труд, терпение и профессионализм!», – резюмировал Дмитрий Юрьевич.

Доклад главного инженера компании дополнил председатель профкома Айрат Даутов. «Добросовестный труд коллектива, успешное выполнение

всех производственных показателей, укрепление трудовой дисциплины позволили нашей компании сохранить финансовую стабильность и выполнить все обязательства, закрепленные в коллективном договоре», – сказал Айрат Нуруллаевич.

Компания заботится о социальной защищенности своих сотрудников и их семей, предоставляет весомый пакет социальных льгот и гарантий.

Председатель профкома рассказал о достижениях профсоюзной организации в разного рода конкурсах. Профсоюзы занимаются вопросами охраны труда и обеспечения производственной безопасности, развивают и поддерживают институт общественных уполномоченных по охране труда. Особое внимание уделяется поддержке молодежи и ветеранов. Насыщенная спортивная и культурная жизнь компании – проводятся мероприятия, направленные на сплочение коллектива, развитие творческого потенциала работников.

Основные доклады были дополнены докладчиками из подразделений компании. Они рассказали о наблевшем, поделились опытом работы, поставили акценты на направлениях деятельности, которым стоит уделить в текущем году повышенное внимание.

Резюмирующим стал доклад почетного гостя конференции – генерального директора ООО «ТаграС-Холдинг» Ленара Назипова. «Сегодня прозвучали правильные и интересные доклады. Мы говорим об одном и мыслим в одинаковом направлении. Приятно выступать перед коллективом, который добивается хороших результатов и который можно похвалить», – сказал Ленар Лимович. В его докладе прозвучало, что Холдинг «ТАГРАС» в 2024 году выполнил все планы, которые для себя наметил. Дивизионы в совокупности достигли плановых цифр по выручке – в сумме больше 80 млрд. руб. Далее он отметил важные направления, над которыми коллективу нашей компании стоит усиленно работать в текущем году: окупаемость инвестиций, повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда, тщательный подход к работе с оборудованием и его сохранности, инновационный подход к производственным процессам, усиление работы по сотрудничеству с научно-исследовательскими институтами, а также активизация участия в социальных программах Холдинга по ипотечному кредитованию и выделению беспроцентных ссуд работникам. В заключение генеральный директор пожелал всему коллективу «ТаграС-РС» успехов, здоровья, получения максимальных эффектов от производственной деятельности.

Светлана Ежова.



Безопасность

По спецодежке
встречают

Компания «ТаграС-РС» постоянно стремится к улучшению условий труда своих сотрудников, и одним из важных шагов в этом направлении стало масштабное обновление спецодежды и обуви. Компания провела обширную работу по модернизации спецодежды, сделав акцент на повышении износостойкости, комфорта и безопасности работников.

В результате этой работы были внесены существенные изменения:

» **Улучшение качества ткани:** спецодежда теперь изготавливается из более прочных и износостойких материалов, что значительно продлевает срок ее службы и обеспечивает более надежную защиту.

» **Введение термобелья:** вместо обычного хлопкового белья сотрудникам теперь предоставляется термобелье, обеспечивающее оптимальный температурный режим в любых погодных условиях. Это особенно важно для комфортной работы в холодное время года.

» **Добавление капюшонов к летней спецодежде:** для защиты от солнца и дождя к летней спецодежде добавлены капюшоны, повышающие комфорт и защиту от непогоды.

» **Усиление утеплителя в зимней спецодежде:** зимняя спецодежда получила дополнительный слой утеплителя, что позволяет работникам чувствовать себя комфортно даже при самых низких температурах.

» **Замена футболок:** хлопчатобумажные футболки заменены на более качественные и удобные модели, обеспечивающие свободу движения и приятные тактильные ощущения.

» **Обновление фурнитуры:** вся фурнитура заменена на более качественную и надежную, что увеличивает срок службы спецодежды и исключает неприятности, связанные с поломкой молний, пуговиц и других элементов.

» **Замена зимних сапог EVA на полиуретановые:** сапоги из EVA заменены на более удобные, теплые и долговечные полиуретановые сапоги, обеспечивающие надежную защиту от влаги и холода.

Все эти изменения – не просто косметические обновления, а результат серьезной работы, направленной на повышение комфорта и безопасности труда. В «ТаграС-РС» уверены, что комфортные и качественные условия труда – это не только лояльность к работникам, но и залог высокой производительности и эффективности работы.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер по БД и Э ОПБ, ОТ и Э.

Опасные привычки
на производстве –
игра с огнем!

Анализ

Безопасность на производстве в компании «ТаграС-РС» – не формальное требование, это залог здоровья и жизни каждого сотрудника, а также гарантия стабильной работы всего предприятия.

За 2024 год в ООО «ТаграС-РС» службой ПБ и ОТ выписано более 2500 нарушений, выявленных в рамках супервайзерских проверок. Сгруппировав нарушения согласно положению «О персональной ответственности работников за нарушения требований охраны труда, промышленной безопасности, трудовой и технологической дисциплины», выявили, что «лидирующую» позицию занимает п. Приложение 7. 4.24 – 13 % от общего количества нарушений.

Основные нарушения:

Неисправное оборудование и инструменты – прямая угроза.

Многочисленные упоминания о неисправном оборудовании и инструментах – от неработающих кранов до изношенных шлангов и погнутой каркасной конструкции – это не просто недочет, а серьезная угроза. Неисправный инструмент может стать причиной травмы, а отказ оборудования – привести к аварии. Ре-

гулярный осмотр, своевременное обслуживание и ремонт оборудования и инструментов, предусмотренные техническими регламентами, должны быть приоритетом для каждого ответственного лица.

Беспорядок и отсутствие оснастки – небрежность, ведущая к проблемам.

Нарушения в организации рабочего пространства, такие как: беспорядок в лебедочном отсеке и неудовлетворительные условия в сушильном вагоне свидетельствуют о недостаточной заботе о комфорте и безопасности рабочих мест.

Отсутствие необходимой оснастки, например, ключей «RIDGID C-24», также усложняет работу и увеличивает риск возникновения травмоопасных ситуаций.

Проблемы с освещением – недопустимая экономия.

Отсутствие или неисправность освещения на рабочих местах, например, неработающие плафоны – это еще один фактор риска, который может привести к травмам и ошибкам в работе. Обеспечение достаточного освещения – это не прихоть, а обязательное условие для безопасной и продуктивной работы. Игнорирование защитных мер – игнорирование здоровья.

Замечания об отсутствии защитных лицезывых масок свидетель-

ствуют о пренебрежении правилами безопасности, это опасная игра с огнем, которая может привести к трагическим последствиям.

Отсутствие необходимых ограждений, средств защиты и грамотной организации складирования материалов – это грубые нарушения, которые могут привести к травмам, авариям и даже гибели людей. Безопасность на производстве должна быть приоритетом, а не формальностью.

Неполадки в инженерных системах – как следствие – НПВ.

Частые упоминания о неисправностях систем отопления и водоснабжения, таких как: неработающие обогреватели, протекающие краны и т.д. создают причины для приостановки работ и снижения производительности. Эти проблемы должны быть устранены незамедлительно.

Гульшат Зайдуллина, экономист второй категории ОЭРП и У.

Примеры нарушений:

Неисправности оборудования и инструмента:

- » Не работает смазка гибкой трубы установки МК10Т.
- » Механические дворники в кабине бурильщика неисправны.
- » На контрольно-измерительном приборе установки не фиксируется давление и расход технологической жидкости (контрольно-измерительный прибор установки не показывает расход жидкости).

Проблемы с канатами и лебедками:

- » Канат вспомогательной лебедки уложен на барабан беспорядочно.
- » Изношен талевый канат.

Отсутствие необходимых элементов и оборудования:

- » Желоб не оборудован пеногасителем.
- » Отсутствует газоотводная (дыхательная) труба в желобе.

Чтобы уровень безопасности на нашем производстве был достаточным, необходимо изменить отношение и к себе, и к используемому оборудованию, инструменту, обеспечивающему доход компании, в том числе личный доход каждого работника, качественно и своевременно проводящего нормативные ЕТО, ТО и ТР.



Ее долгая жизнь в целый век



Юбилей

10 января 100-летний юбилей отметила Нина Григорьевна Казакова, которая принадлежит к тому поколению, которое пережило тяготы Великой Отечественной войны и послевоенных лет. С такой значительной юбилейной датой ее поздравили администрация и профсоюзный комитет, коллеги-пенсионеры нашей компании. Гости подарили имениннице цветы и памятные подарки, пожелали крепкого здоровья и неиссякаемой энергии.

Нина Григорьевна родилась в далекой Архангельской области в деревне Михонуровская Шенкурского района. С детства познала нужду и трудности деревенской жизни. С ранних лет была приучена к работе. Во время войны рабо-

Нина Григорьевна является ярким примером мужества, стойкости и трудолюбия. Благодарим за Ваш труд и жизненный опыт, нам есть с кого брать пример! С глубоким уважением и почтением желаем Вам долголетия в окружении своей большой семьи, оставаться всегда такой же нужной и важной!

тала в колхозе. После ее окончания выучилась на бухгалтера и трудилась в лесхозе г. Петрозаводска, там же познакомилась с мужем, который служил в Советской Армии. По окончании службы мужа Николая переехала в Лениногорский район, работала на разных предприятиях города и района. С 1971 года по 1980 год трудилась бухгалтером в Лениногорском УПНП и КРС.

Нина Григорьевна в свои 100 лет сохранила удивительное жизнелюбие, ясность ума, оптимизм, добродетель-

ность, трудолюбие, до сих пор трудится летом в огороде и по дому, занимается вязанием зимой. Летом прошлого года высадила клубнику и желает увидеть новый урожай. Дом у них находится на склоне, и поэтому время от времени нужно подсыпать землю на участок. Летом прошлого года завезли десять машин земли. Со слов дочери, Нина Григорьевна своими руками перебрала всю привезенную землю от мусора и корешков, пока дети были на работе. Каждому из членов семьи навяза-

ла шерстяных носков по огромному мешку. Дом ее всегда полон гостей. Коллеги вспоминают, что она всегда приветчала всю родню, всем старалась помочь, выстроила три дома. А теперь и дети, внуки и правнуки окружают ее теплом и заботой.

От себя хочу поблагодарить судьбу за встречу с такими людьми. Она нас вдохновляет на неутомимое жизнелюбие и способности находить выход из самых сложных ситуаций, смелая, сильная! Нина Григорьевна является ярким примером мужества, стойкости и трудолюбия. Благодарим за Ваш труд и жизненный опыт, нам есть с кого брать пример! С глубоким уважением и почтением желаем Вам долголетия в окружении своей большой семьи, оставаться всегда такой же нужной и важной. Пусть с каждым рассветом начинается новая история чудесного дня. С юбилеем, дорогая Нина Григорьевна!

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «РСТ».

Творчество

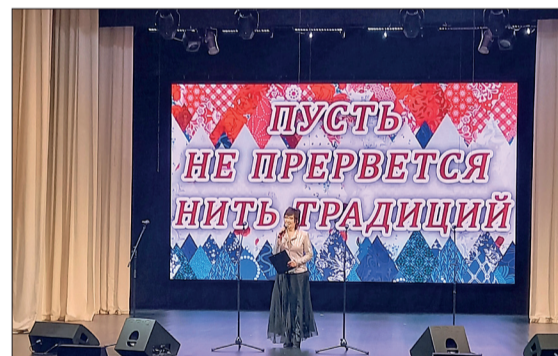
В фестивале приняли участие наши ветераны

В Лениногорске в большом зале Дворца культуры прошел фестиваль народного творчества среди ветеранов «Пусть не прервется нить традиций», посвященный Году Защитника Отечества, объявленного в России, и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Ежегодно ветераны нашей компании принимают активное участие во всевозможных творческих конкурсах и фестивалях, пополняя копилку наших достижений новыми наградами. На этот раз организаторами творческого фестиваля выступили районное управление культуры и Дом дружбы народов. В фестивале приняли участие творческие коллективы и солисты города и района. Темой его стали народные песни, танцы, стихи и музыкальные произведения определенной национальности, произведения, посвященные Великой отечественной войне, дружбе народов.

От ветеранской организации подразделения компании «ТаграС-РС» в фестивале приняли участие Людмила Житкова, Любовь Бурлуцкая. В номинации «Художественное слово» два первых места присуждены нашим ветеранам – Людмиле Житковой и Любове Бурлуцкой. Ветераны Галина Подпалова и Владимир Бажанов, которые входят в состав фольклорных коллективов, также отмечены призовыми местами. Поздравляем наших ветеранов с победой в творческом фестивале. Пусть всегда горит энтузиазм в ваших глазах, и раскрываются новые творческие возможности! Вперед, к новым победам!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ТаграС-РС».





Меняем методы ведения бизнеса

Встреча

В ООО «ЦТ и РС» подвели итоги работы за 2024 год и наметили цели и задачи на 2025 год. Участие в конференции принял заместитель директора по бурению Рустем Мифтахов, председатель профкома Айрат Даутов и начальник Управления по работе с персоналом Юлия Окунева.

Спикеры доложили о результатах работы коллектива подразделения в ушедшем году, наметили пути дальнейшего развития.

Вновь назначенный директор ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» Наиль Сайфутдинов доложил участникам итогового собрания о достигнутых в 2024 году результатах и наметил пути развития в текущем. «2024 год перед ООО «ЦТ и РС» поставил новые задачи и потребовал пересмотра основных показателей и методов ведения бизнеса, и как результат, предприятие оставило за собой лидирующие позиции на рынке по оказанию услуг тампонажного и растворного сервисов.

Оснащенность наших производственных баз позволяет удовлетворять основные требования заказчика по оказанию различных услуг в сфере тампонажных услуг и приготовления любых типов буровых растворов с качественным инженерным и лабораторным сопровождением. Кроме того, наша лаборатория прошла в 2024 году аккредитацию, что позволило нам оказывать услуги не только внутри предприятия, но и для внешних заказчиков. За 12 месяцев план по выручке в целом по ООО «ЦТ и РС» выполнен на 101 %, а по прибыли – на 84 %. По сравнению с 2023 годом выручка по обществу выросла на 20 %, прибыль – на 4,5 %, – подчеркнул Наиль Набиуллинович.

В 2024 г. тампонажный сервис столкнулся с ситуацией, когда заказчик пересмотрел ориентир в выборе поставщика услуг. Все это вынудило наладить взаимоотношения с такими новыми компаниями, как ООО «Мензелинская ПНСК», СК «Карат», «Алнэко», ООО «Регион-Восток», «Гольфстрим», «СКС». Что позволило заместить выпадающие объемы по выручке, кроме этого в ушедшем году нарастить объемы услуг железнодорожного тупика для компаний «ТНС Сервис» и «Татнефтеотдача». В результате план по вы-

ручке тампонажного сервиса выполнен на 94 %.

«Главная основа компании – это, конечно, кадры, коллектив, который должен работать на результат. Это по-настоящему ответственные, преданные своему делу работники, которые, понимая всю важность задач, стоящих перед производством, всегда готовы оперативно приступить к работе, их транспортное средство в исправном состоянии, заказчик им доволен. И благодаря такому вашему труду, уважаемые коллеги, мы достигли хороших показателей качества, которые говорят сами за себя!», – резюмировал директор предприятия.

На 2025 год перед коллективом ООО «ЦТ и РС» стоит задача своевременно и качественно выполнять поставленные руководством компании «ТаграС-РС» задачи, оперативно реагировать на заявки заказчика. Не допускать нарушения производственной дисциплины, отклонений от технологий, соблюдать установленные правила и нормы. Основные цели текущего года коллектив определил для себя: отсутствие штрафных санкций и претензий со стороны заказчика; улучшение качества оказываемых заказчику услуг; достижение нуля

количества нарушений по линии ПБ и БДД; увеличение производительности труда и улучшение эффективности работы за счет внедрения инструментов Бережливого производства, проектного управления, процессного управления; максимальная загрузка мощностей и кадров; организация производства новых тампонажных смесей и буровых растворов, направленных на ликвидацию осложнений.

О выполнении коллективного договора, размерах оказания материальной помощи, обеспечении работников социальными льготами и гарантиями, организации работы с молодежью и ветеранами, а также проведении корпоративных мероприятий рассказала председатель профкома Светлана Растворова.

В заключении состоялось награждение лучших работников, которым были вручены поощрения от руководства и профсоюзного комитета компании «ТаграС-РС» и другие награды разного уровня. Поздравляем награжденных, желаем коллективу новых достижений и успешной командной работы!

Светлана Растворова, председатель профкома ООО «ЦТ и РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 55-летием!

05.02 – Гульнару Альбаповну ПОТАПОВУ, ведущего инженера Управления по работе с персоналом.

07.02 – Рустама Ильгизовича ХАСАНШИНА, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис.

14.02 – Виктора Ильича ЛЕОНТЬЕВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АктюбинскРемСервис.

С 50-летием!

07.02 – Федора Алексеевича МАРКИНА, бурильщика ЭРБС Предприятия по бурению.

23.02 – Сергея Нуруллаевича АВЗАЛОВА, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис.

Забора

Газета адресно попала в руки передовой бригады

Корпоративная газета «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА» уже давно стала неотъемлемой частью жизнедеятельности коллективов подразделений компании «ТаграС-РС». Она несет в себе всю самую важную информацию о нашей компании: события, достижения, прорывы, рекорды, новые технологии, примеры эффективного сотрудничества с заказчиками.

Отмечает она достижения и награды отдельных передовых бригад. Так, в канун Нового 2025 года в буровую бригаду № 1 Предприятия по бурению доставили подарочные экземпляры новогоднего номера нашей корпоративной газеты.

В праздничном номере газеты была статья про эту передовую бригаду. В рейтинге буровых подрядчиков компании «Оренбургнефть» она заняла лидирующие позиции.

Поздравляем наших ребят с высокими достижениями в работе и желаем в Новом году новых высот и безаварийной работы на благо своей родной компании «ТаграС-РС»!

Наш корп.

