



семинар

ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ

На базе НГДУ «Нурлатнефть» центральным советом молодых специалистов ОАО «Татнефть» был проведен семинар по секции «Машины и оборудование в нефтедобыче».

Подобные форумы, проводимые центральным советом молодых специалистов ОАО «Татнефть», стали ежегодным мероприятием, целями которого являются систематизация и повышение производительной и творческой активности молодежи компании. Семинар открыл приветственным словом начальник НГДУ «Нурлатнефть» Илгиз Салихов и главный механик ОАО «Татнефть», председатель комиссии Ленар Назипов. В этом году на участие в семинаре было заявлено 38 работ, для заслушивания было отобрано 17 докладов молодых специалистов из 10 предприятий «Татнефти» и управляющих компаний. По итогам семинара экспертная комиссия отметила высокий уровень подготовленности участников. Обладателями дипломов за лучшую работу стали Виталий Шумар (ООО «Татнефть-РемСервис») – «Модернизация подъемного агрегата»; Сергей Павлов (УК ООО «ТМС групп») – «Внедрение системы ТРМ на установках гидроиспытания НКТ»; Азат Камалетдинов (НГДУ «Нурлатнефть») – «Внедрение автоматических централизованных систем смазки (АЦСС) на цепные приводы ПЦ-60»; Айрат Гусманов (НГДУ «Альметьевнефть») – «Клапан освоения скважин»; Денис Митрофанов (ООО «УК «Татбурнефть») – «Использование оборудования: внедрение верхнего привода».

Кроме того, вызвали интерес слушателей своей актуальностью и новизной работы А. Павлова, И. Мухалева, А. Каримова (БМЗ); Р. Низамова, М. Сафина, Э. Галиева (ООО «Татнефть-РемСервис»); Р. Кутдусова (УК ООО «ТМС групп»); К. Трофимова (НГДУ «Прикамнефть»); Р. Островского (НГДУ «Ямашнефть»).

Всем участникам семинара были вручены сертификаты об участии, а победителям – дипломы и памятные подарки.

Виталий ШУМАР (ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис»):

Семинар позволяет выявить сильнейших. Моя работа вошла в число лучших. И этот успех станет для меня отправной точкой для разработки дальнейших технических идей. Семинар – это не только напряжение ума, но и удовольствие от проделанной работы, гордость за друзей и коллег.

Наш корр.



журналистский десант

ОБРАЗЦОВО-ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ



(Окончание на 6 с.)

Вахты бригады под счастливым номером семь первого цеха капитального ремонта скважин ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» под руководством мастера Винера Кадырова встретили корреспондента и фотографа нашей газеты образцово-показательно. Удиви-

тельно то, что бригада работала на скважине, находящейся в черте города Альметьевск, в непосредственной близости к жилым массивам и строящемуся дому, который запечатлен на заднем фоне некоторых фото, представленных в этой статье.

корпоративные новости

«ТАТНЕФТЬ» УСПЕШНО ОСВАИВАЕТ ТЕХНОЛОГИЮ БУРЕНИЯ СКВАЖИН МАЛОГО ДИАМЕТРА С ГОРИЗОНТАЛЬНЫМ СТВОЛОМ

В ОАО «Татнефть» успешно внедряются технологии бурения скважин малого диаметра с горизонтальным открытым стволом. Завершается бурение четвертой скважины, которая находится в НГДУ «Джалильнефть». Одна из скважин малого диаметра с горизонтальным стволом успешно пробурена на Ашальчинском месторождении НГДУ «Нурлатнефть», по одной – в НГДУ «Альметьевнефть» и «Джалильнефть».

Бурение горизонтальных скважин является перспективным направлением, так как позволяет увеличить уровень добычи, коэффициент извлечения углеводородов и сократить операционные и капитальные затраты за счет уменьшения сетки бурения, а также избежать преждевременного прорыва пластовых вод.

Отличием бурения горизонтальных скважин малого диаметра от традиционных горизонтальных скважин является то, что из-под кондуктора и до проектного забоя ствол скважины бурится одним диаметром долота – 155,6 мм и выше продуктивного пласта крепится обсадной трубой диаметром 114 мм. Основные риски и осложнения связаны с отложениями верхних горизонтов, характеризующихся неустойчивыми горными породами. Для их минимизации специалистами компании используются такие современные технологии, как буровой раствор с укрепляющими свойствами, бурение одной компоновкой секции набора кривизны и секции стабилизации ствола скважины с контролем по телеметрии. Также в компоновку низа бурильной колонны в комплекс системы телеметрии включен наддоложный модуль гамма-каротажа, позволяющий определить границы залегания верейских и башкирских отложений без остановки бурения для привязочного каротажа.

Информация геонавигации во время бурения в режиме реального времени поступает по каналам сотовой связи на рабочие компьютеры специалистов геологических и технологических служб НГДУ, ТатНИПИнефть и сервисного предприятия ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис». Это позволяет оперативно управлять траекторией ствола скважины и расположить горизонтальный участок в нефтенасыщенной части башкирского яруса, что подтверждается анализом выбуренного шлама на содержание углеводородов. После достижения проектного забоя для сохранения коллекторских свойств открытого горизонтального участка ствола скважины проводится обсаживание верейских отложений эксплуатационной колонной диаметром 114 мм, оснащенной заколонным пакером. Цементирование эксплуатационной колонны выполняется с подъемом цементного раствора до устья.

По материалам
пресс-службы
ОАО «Татнефть».

лента новостей

РАСШИРЕНИЕ ГЕОГРАФИИ РАБОТ

ООО «Татнефть-РемСервис»



ООО «Татнефть-РемСервис» постоянно расширяет географию своей деятельности. Сегодня, кроме ОАО «Татнефть» и малых нефтяных компаний Татарстана, управляющая компания оказывает качественные услуги ряду крупных и малых нефтяных компаний России.

Так, ООО «Татнефть-РемСервис» выбрано подрядчиком на проведение работ по подземному ремонту скважин на месторождениях ООО «Лукойл-Пермь». Управляющая компания

выиграла тендер на проведение 1580 ремонтов скважин на четырех промыслах (№ 5, 7, 8, 9). Работы будут производиться в течение 2012-2013 годов. Выполнение

то еще в мае текущего года силами пяти бригад ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис».

За два месяца отремонтированы 102 скважины, средняя продолжительность ремонтов составля-

ет 62 часа. Следует отметить, что ремонты скважин осложнены наличием большого количества асфальтосмолопарафиновых отложений.

Наш корр.

ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ – ФАКТОР УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

ООО «Татнефть-РемСервис Транспорт»



Здоровье работников – одна из приоритетных задач, которой уделяется значительное внимание в группе предприятий ООО «Татнефть-РемСервис».



В Лениногорском цехе ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» работает фельдшерский здравпункт, который кроме своих работников обслуживает коллектив ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис». Фельдшерский здравпункт состоит из кабинетов приема больных, физкабинета, процедурного, перевязочного и санитарной комнаты. Обслуживают работников

вышеуказанных предприятий фельдшеры высшей категории Валентина Васильевна Маслакова и Людмила Григорьевна Иванова. Они оказывают первую доврачебную помощь работникам по месту работы, принимают участие в организации и проведении мер по профилактике заболеваемости, выполняют лечебные процедуры по назначению

врача и осуществляют контроль за соответствием состояния здоровья работников условиям труда. В качестве профилактических мер фельдшерами ежегодно проводится вакцинация работников от гриппа, клещевого энцефалита, столбняка, дифтерии, гепатита. Ежемесячно в здравпункте ведет прием работников с хроническими заболеваниями участковый терапевт. В

2012 году фельдшер здравпункта Л.Г. Иванова в конкурсе фельдшеров по ГАУЗ «Лениногорская ЦРБ» завоевала диплом в номинации «Лучший фельдшер года».

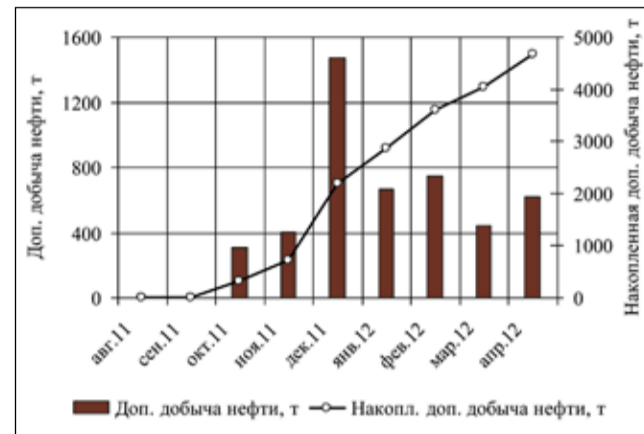
Искандар
ХАННАНОВ,
инженер ПТС
Лениногорского цеха
ООО «Татнефть-
РемСервисТранспорт».

дата	КУРС АКЦИЙ		КУРС ВАЛЮТ			ЦЕНА НЕФТИ
	обыкновенные	привилегированные	\$	EU	URALS	Внутренний рынок
20.07	187,35	89,60	32,08	39,42	99,52	10500
27.06	178,60	84,25	33,17	41,50	88,12	7800
25.05	155,06	76,00	31,06	39,74	107,57	10000
28.04	179,19	94,90	29,42	38,75	114,56	11000
30.03	197,85	102,42	29,08	38,77	122,76	12500
16.03	198,19	102,00	29,51	38,48	123,64	13900
29.02	187,91	100,88	29,13	39,15	122,54	13900
10.02	179,07	-	30,09	39,46	115,39	12500

НОВОЕ В ТЕХНОЛОГИИ

ПРОМЫСЛОВЫЕ ИСПЫТАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ ЦПК

Ограничение движения вод в высокопроницаемой части коллектора для нефтяных месторождений, находящихся на поздней стадии разработки, является одним из главных условий обеспечения более полного охвата продуктивного пласта вытеснением и повышения коэффициента нефтеизвлечения.



Для этой цели разработана технология закачки композиционной системы на основе целлюлозно-полимерного комплекса (технология ЦПК), предназначенная для увеличения охвата пластов вытеснением путем снижения проницаемости пропластков с повышенной проницаемостью и довытеснения нефти из менее проницаемой части коллектора. Реагент ЦПК представляет собой композицию полимера и дисперсных компонентов органического и неорганического происхождения в широком диапазоне дисперсности частиц. Наличие трех модификаций реагента ЦПК позволяет применять

его с учетом условий объектов воздействия с большей эффективностью.

В технологии ЦПК применяется устойчивый к биоразложению природный полимер, обладающий важной особенностью – с увеличением минерализации вязкость полимера увеличивается до трех раз, что позволяет применять его на объектах с любой минерализацией закачиваемых вод. Полимер в составе ЦПК выполняет несколько функций – является стабилизатором дисперсионной среды, агентом довытеснения нефти из менее проницаемой части коллектора, дополнительным блокирующим агентом за счет обра-

зования в пласте высоковязких растворов, усиливающих эффект дисперсных компонентов.

Разработка состава реагента ЦПК проводилась в сотрудничестве ЗАО «Полиселл» и ТатНИПИнефть с ООО «Татнефть-ХимСервис». Было изучено большое количество составов-предшественников, и на основании результатов исследований, проведенных в ТатНИПИнефть, были выработаны рекомендации по производству реагента нового поколения, объединяющего в себе преимущества предыдущих комплексных реагентов. После выполнения исследователь-

ского этапа работ и корректировки состава реагента был подготовлен регламент на проведение испытаний технологии на месторождениях ОАО «Татнефть».

Объект применения технологии ЦПК – обводненные терригенные коллектора, имеющие проницаемостную неоднородность в разрезе или строении пласта.

Промысловые испытания по данной технологии начались в июле 2011 года. Всего за второе полугодие было проведено 6 обработок пласта через нагнетательную скважину в четырех НГДУ акционерного общества «Татнефть», дополнительная добыча по ним по состоянию на 1 марта 2012

года составила около 7000 тонн.

Закачка по технологии ЦПК в скважины № 7460 и 7931 НГДУ «Джалильнефть» была проведена в период с 27 августа по 1 сентября 2011 года, всего было закачено 4,25 тонны реагента ЦПК, объем закачки составил 400 и 600 м³ соответственно. Давление в процессе закачки композиции ЦПК в скважину № 7460 увеличилось с 12,5 до 15,0 МПа, при закачке в скважину № 7931 – с 9,0 до 13,0 МПа, при этом удельная приемистость снизилась на 32 и 33 %, что свидетельствует о блокировке высокопроницаемых пропластков закачиваемой

композицией с последующим перераспределением фильтрационных потоков в менее проницаемые зоны. Всего по участку дополнительно добыто свыше 4,5 тысячи тонн нефти при продолжающемся технологическом эффекте.

Предварительные результаты промышленных испытаний технологии ЦПК свидетельствуют о ее эффективности и необходимости дальнейшего продолжения работ.

**Асхат
НАФИКОВ,**
главный геолог
ООО «Татнефть-
ХимСервис».

ЭКОЛОГИЯ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Коллектив ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» наряду с производственной деятельностью занимается реализацией мероприятий по охране окружающей среды.



В последние годы на предприятии большое внимание уделяется предотвращению загрязнения почвы при производстве капитального и текущего ремонта скважин.

С этой целью под приемные мостки укладываются гидроизоляционный материал – ламинированный полипропилен. Он представляет собой ткань с односторонним ламинированным покрытием из полипропиленовой пленки. Благодаря высокой прочности материал

выдерживает значительные механические нагрузки в процессе монтажа и исключает загрязнение поверхностного слоя почвы.

С целью оздоровления благоустроенных родников о конкурсе ОАО «Татнефть» «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды» в ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» разработан и внедрен план мероприятий по поддержа-

нию эстетического состояния обустроенных родников. Из года в год поддерживаются в эстетическом состоянии пять родников.

С каждым годом улучшается качество воды в данных родниках. ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» неоднократно занимало призовые места в данном конкурсе акционерного общества. Это результат серьезного отношения к порученному делу цехов, которые ежегодно не только поддерживают чистоту

и порядок на закрепленных за ними родниках, но и целенаправленно ведут работу по улучшению качества питьевой воды.

С 2006 года ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» принимает участие в ежегодном республиканском конкурсе «ЭКО лидер» и неоднократно становится лауреатом с получением дипломов победителя в номинациях: «За эффективную экологическую программу» (2006 год), «Проведение мероприятий по экологическо-

му образованию и просвещению населения, работа со средствами массовой информации, проведение социальной экологической рекламы» (2008 год), «За эффективный экологический менеджмент» (2011 год).

В мае 2012 года в Министерство экологии и природных ресурсов Республики Татарстан направлены заявка и материалы для участия в номинации «За эффективную экологическую программу».

Вышеперечисленные мероприятия работают на реализацию единой экологической политики ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис», одними из главных направлений которой является повышение экологической безопасности и сохранение окружающей среды.

**Ляйсан
ХАРИСОВА,**
оператор
ЭВ и ВМ
ООО «Татнефть-
АзнакаевскРемСервис».

организация производства

**ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ**

Проведенная за короткий срок оптимизация производственных процессов изменила не только течение самого производственного процесса, но и преобразила внешний вид участка и сказала на отношении людей к своей работе. Здесь все подчинено главной цели – получить максимальное качество при минимальной стоимости. Причем, для этого не потребовались призывы навести порядок на местах и в головах.

Главная идея этого подхода заключается в выявлении и ликвидации потерь, предельной оптимизации

производственного процесса, ведущей к экономии времени, сырья, материалов, энергии и усилий работника и позволяющей достичь максимального результата.

ПЕРВЫЙ ПРОРЫВ

Отдел главного энергетика и инженерно-технические работники участка постарались выстроить производственную цепочку, сконцентрировав практически все операции на одном участке энергетического оборудования по принципу «от двери до двери» – то есть в одну дверь производственного помещения поступают сырье и комплектующие, а из другой выходит уже гото-

вый продукт. Экономия времени и сил здесь очевидна.

Было разделено оборудование, материалы, инструменты на «нужные», «ненужные», «нужные не срочно»; подготовлен перечень материалов для ящиков ТО и ТР, шкафов с материалами и инструментами; организованы системы «супермаркета» и «канбан»; изготовлен стенд с инструментами у рабочего стола; рабочий стол оснащен системой освещения.

Была проанализирована и разработана схема расположения рабочих зон, инструментов, материалов, оборудования. Рабочие места обустроены согласно схеме, что позволило исклю-

ВРЕМЯ БЕРЕЖЛИВЫХ

С марта 2012 года начато использование принципов «Бережливого производства» на участке по сервису и эксплуатации энергетического оборудования ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис», сегодня подведены предварительные итоги данного мероприятия.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Прежде всего, для работников участка по сервису и эксплуатации энергетического оборудования было проведено обучение по программе «Основы бережливого производства», чтобы они лучше ориентировались в ее инструментах, говорили на одном языке с инициаторами проекта. Реформа настолько заинтересовала рабочих, что они сами стали проявлять инициативу. Чтобы полезные рационализаторские идеи приносили их авторам больше удовлетворения, на участке энергетического оборудования было разработано поло-

чить лишнее хождение, т.е. потери рабочего времени. Изготовлен и установлен стенд для обучения бригад по ремонту скважин (РС) и электротехнического персонала эксплуатации прибора ДЭЛ-140. Теперь стало возможным повышение навыков членов бригад по РС и электротехнического персонала на рабочем месте, без выезда в бригаду и до 15 человек одновременно.

Внедрена система подачи предложений по улучшению производства, установлена «доска предложений» и ящик для подачи предложений, что позволяет рабочим принимать непосредственное участие в процессах улучшения производства.

жение о стимулировании подачи таких предложений. Почти половину мероприятий по усовершенствованию деятельности на экспериментальном производственном участке предложили сами рабочие.

На предприятии разработана собственная программа переобучения кадров. Сегодня не вызывает сомнения, что рабочие должны владеть смежными специальностями и повышать производительность труда.

*Айрат ДАУТОВ,
главный энергетик
ООО «Татнефть-
АльметьевскРемСервис».*

рационализация

МАССОВОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

В современном мире инновации стали ключевым фактором для успешного ведения бизнеса. В связи с этим на предприятиях отраслей промышленности успешно развивается рационализаторская деятельность.

Термин «рационализаторство» появился, когда рационализаторская деятельность начала охраняться законом. Рационализаторское предложение носит творческий характер и относится к объектам изобретательских правовых отношений.

Сама же рационализаторская деятельность – это массовый вид технического творчества работников. Поэтому сбор идей и предложений играет очень важную роль в работе предприятия. В последнее время все больше рационализаторских предложений поступает не от отдельных работников, а от групп. Такие группы могут генерировать больше предложений и эффективнее их внедрять. Да и сама атмосфера в этих группах стимулирует творческий процесс.

Впервые программа по использованию рацпредложений была внедрена в США. Для работника важно не только материальное поощрение, но и моральное. Это дает ему возможность почувствовать причастность к работе предприятия. Сегодня большую популяр-

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ (ОТ ЛАТИНСКОГО «RATIONALIS» – РАЗУМНЫЙ) – ДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, УЛУЧШЕНИЕ МАШИН, ОБОРУДОВАНИЯ, ТЕХНОЛОГИИ, ПРИМЕНЯЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ, ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА И Т.П.

ность получает принцип «не оставлять ни одного рацпредложения без ответа». В больших корпорациях каждое предложение рассматривается на разных уровнях и на разных участках производства. Это увеличивает активность работников, их

доходы и улучшает условия труда. В ООО «Татнефть-РемСервис» активно ведется рационализаторская деятельность. О ее успешности свидетельствуют цифры: за 2011 год внедрено в производство 779 рационализаторских предложений, получен экономический эф-

фект более 196 млн рублей. Ежегодно в канун профессионального праздника изобретателей и рационализаторов подводятся итоги смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди



предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан. В этом году данное мероприятие состоялось на базе ООО «ТМС групп». Председатель республиканского совета общества изобретателей и рационализаторов (ОИР) РТ Ленар Гайсин поблагодарил всех участников творческого процесса за активную работу и поздравил их с профессиональным праздником. Он также провел торжественную церемонию награждения.

За достижение высоких результатов в изобретательстве и рационализации в 2011 году нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации» награждены 7 работников группы предприятий ООО «Татнефть-РемСервис»: Юрий Александрович Колотилин – заместитель начальника технологическо-

го отдела ООО «Татнефть-АктюбинскРемСервис»; Мунир Ягьфарович Маннанов – мастер ПРЦЭ и ЭО ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис»; Дмитрий Евгеньевич Плотников – главный специалист – начальник службы по ЛВСО ООО «Татнефть-РемСервис»; Сергей Петрович Сенин – начальник ЦПП ООО «Татнефть-ХимСервис»; Роман Алексеевич Табашников – заместитель директора – начальник ТЦ ООО «Татнефть-РемСервис»; Фарит Ахатович Хаматшин – ведущий инженер ЦТР ООО «Татнефть-ЛенингорскРемСервис»; Линар Миннетагирович Шигапов – механик автоколонны № 2 Альметьевского цеха ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт». Кроме индивидуальных

наград коллективу ООО «Татнефть-РемСервис» были вручены диплом и кубок за достижение высоких показателей в республиканском смотре «На лучшую постановку изобретательской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан в 2011 году».

Поздравляем наших специалистов с заслуженными наградами. Желаем новых творческих успехов в решении поставленных руководством задач!

*Олег КИСЕЛЕВ,
зам. начальника отдела
развития технологий
ООО «Татнефть-
РемСервис».
Максим ЛИСИЧКИН,
ведущий инженер ПТО
ООО «Татнефть-
ХимСервис».*

конкурс профмастерства

ЧЕТВЕРТЫЙ СТАНОВИТСЯ ПЕРВЫМ

На полигоне БПО Альметьевска состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих основных профессий ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис».

По жеребьевке выполнить практическую часть первыми выпало вахте Вячеслава Мордвинова. Слаженная и уверенная работа позволила данной вахте претендовать на победу. Лучших показаний секундомера в конкурсе добилась вахта Евгения Каткова из третьего цеха. Фавориты конкурса 2010, 2011 годов уверенно, красиво выполнили все операции практической части, допустив минимум ошибок. Но, они не справились с теорией, и вахта сразу потеряла один балл.

В состязаниях вахт по ремонту скважин места распределились следующим

образом: лучшей вахтой КРС была признана вахта цеха № 4 Вячеслава Мордвинова (состав вахты: Радик Хасаншин, Тимур Мухидинов, Илхам Усманов). Второе место заняла вахта цеха № 3 Евгения Каткова (состав вахты: Сергей Тихонов, Ильмир Сафиуллин, Ильдар Махиянов). Замкнула тройку призеров вахта цеха № 1 Дениса Морозова (состав вахты: Андрей Ефимов, Алексей Головин, Андрей Царев).

На сварочном посту соревновались электросварщики. Практическая часть их задания состояла из сварки неповоротного стыка

катушки трубы. Эта рабочая операция требует значительного опыта, выдержки и точного расчета. Наиболее подготовленным среди электросварщиков стал Анатолий Никишкин – победитель конкурса. Второе место занял Руслан Калимуллин.

Среди токарей победил Сергей Молостов, второе место занял Александр Чумаков. Первое место в конкурсе профессионального мастерства среди электромонтеров с большим преимуществом заслужил Андрей Орешкин, второе место – Ильмир Хантемиров, третье место – Игорь Микулин.

Присутствующий на



конкурсе исполнительный директор ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» Игорь Новиков сказал участникам: «Технологический процесс ремонта скважин, организованный в соответствии с регламентирующими документами, нормами времени и правилами безопасности, который отрабатывается на данном конкурсе, должен стать нормой на каждом рабочем месте в каждую рабочую смену».

Любовь НОВИКОВА,
начальник
отдела кадров
ООО «Татнефть-РемСервис».



Вячеслав МОРДВИНОВ,
мастер
цеха № 4

Я очень доволен работой моей вахты. Три года мы шли к победе. Такие конкурсы помогают коллективам сплотиться, настроиться на грамотную работу. Хотелось бы поблагодарить начальника цеха Ильдара Мусина за помощь в подготовке к участию в конкурсе. Мы сделаем все, чтобы победить на конкурсе ОАО «Татнефть».



Айрат САУБАНОВ,
помощник бурильщика
цеха № 4

В конкурсе профмастерства ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» я участвую первый раз. Получил опыт участия. Работать над ошибками буду в ходе ежедневной работы. Вместе со своей вахтой я буду настойчиво готовиться, чтобы составить достойную конкуренцию в конкурсе профессионального мастерства будущего года.



Ильнар ГАБДУЛЛИН,
начальник
цеха № 1

Конкурс профмастерства среди рабочих основных профессий необходим для отработки грамотных приемов труда с соблюдением требований промышленной безопасности. Здесь молодые работники демонстрируют уровень профессионализма и учатся у коллег, чтобы в дальнейшем совершенствовать свои знания и практические навыки.

лучшие из лучших

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

На учебном полигоне ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» состоялся конкурс профессионального мастерства среди вахт капитального ремонта скважин.

На открытии мероприятия исполнительный директор общества Александр Щербаков отметил, что проигравших в подобных конкурсах не бывает, ведь на них приобретается бесценный опыт и закаляются характеры. Он пожелал соревнующимся удачи.

Главный технолог предприятия Равгат Шагимарданов ознакомил участников с условиями конкурса.

По традиции он состоял из практической и теоретической частей. Пока одни работали у устья скважины, другие сдавали тесты на компьютере.

Первой согласно жеребьевке выступила команда молодого мастера Сергея Пантюхина из цеха № 2 в составе бурильщика КРС Николая Согорина, помощника бурильщика Игоря Петрова и машини-

ста подъемника Евгения Коршунова. Начинать всегда нелегко, а потому в их действиях чувствовалось волнение. В итоге они стали вторыми.

Наилучший результат показала вахта опытного мастера Алексея Дмитриева из цеха № 3 в составе бурильщика Ильшата Ахметова, помощника бурильщика Дениса Зорина и машиниста подъемника Сергея Мезина.

Они не первый раз участвуют в подобных мероприятиях, поэтому имеющийся опыт позволяет им каждый раз становиться лидерами. Эти два коллектива будут представлять лениногорских капремонтников на аналогичных соревнованиях ОАО «Татнефть».

Третьей стала вахта из бригады молодого мастера Алексея Лебедева из цеха № 3 в составе бурильщи-



ка Линара Шафикова, помощника бурильщика Ленера Садыкова и машиниста подъемника Булата Фархутдинова. Эти ребята также показали неплохие результаты. Всем участникам и победителям соревно-

вания были вручены почетные грамоты предприятия.

Марат ШАФИКОВ,
председатель
молодежного комитета
ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис».

журналистский десант

ОБРАЗЦОВО-ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ

(Начало на 1 с.)

ОБРАЗЕЦ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Немного попахивают историческим «нафталином» определения «образцово-показательная», «передовики производства», однако более точных слов и в нынешнем «продвинутом» лексиконе вряд ли найдется. Именно образцом для подражания является бригада капитального ремонта скважин мастера Кадырова. Да и вахты на момент нашего пребывания на скважине подобались отличные. Ребята, как на подбор, добродушные, трудолюбивые, знающие толк в своем деле, а также очень дисциплинированные. Они не только выдержали часовую фотосессию под палящими лучами летнего солнца, но и толково ответили на вопросы представителей отделов кадров и организации труда ООО «Татнефть-РемСервис», приехавших вместе с журналистским десантом. В долгу не остались и капитальщики – в свою очередь, они заинтересовались грядущими изменениями в оплате труда, посетовали на установившуюся жаркую погоду, ограничивающую работоспособность. Пока специалисты отделов управляющей компании вели беседу с членами дневной вахты – бурильщиком Рамилем Хуснутдиновым, помощником бурильщика Раисом Гамировым и машинистом подъемника Талгатом Гатауллиным – мастер бригады провел корреспондента газеты в культбудку. Здесь еще раз подтвердилось, что бригада образцовая – порядок и чистота.

Разговор продолжился уточнением информации об объекте, на котором работала бригада. Это скважина № 10004 НГДУ «Альметьевнефть», здесь велись работы по ее ликвидации. На тот момент бригада установила цементные мосты до глубины 874 метра, провела исследования термометром, АКЦ. Шла обработка материалов. По словам мастера, на данной скважине работы идут без осложнений. Полный цикл ликвидации отработавшей свой срок «кормилицы» составляет один месяц. Бригада Кадырова вела работы по графику и

планировала через две недели сдать объект заказчику.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА – ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА

Культура производства, соответствие требованиям промышленной, пожарной, экологической безопасности и охраны труда – в бригаде не пустой звук. Тем более, что выполнение объемов работ в черте города требует особого внимания и тщательно продуманного подхода. Для минимизации вреда окружающей среде на объекте установлен каплесборник, а также кубовая емкость для технологической жидкости, для ее откачки работает насосный блок. Как сказал мастер, замазученность территории скважины не допускается.

В целом, капитальный ремонт скважин – это опасное производство, сопряженное с выполнением сложных технологических операций с применением специализированной техники, оборудования и механизмов. Поэтому отношение к организации безопасного ведения работ, выявлению и минимизации производственных опасностей и рисков у руководства цеха, мастеров и членов бригад очень серьезное. Здесь главная забота – жизнь человека.

Что касается культуры производства, то, как рассказал мастер, самим приятно, скажем, отобедать в чистоте и порядке. К этому с молодости приучали Кадырова и его трудовые наставники. В его становлении, как профессионала и руководителя младшего звена, определяющую роль сыграл их пример добросовестного и ответственного отношения к производству. Свой путь в капитальном ремонте скважин Вилер Замгутдинович начал 14 лет назад, работал помощником бурильщика. Тогда мастером его бригады был Минразы Шакиров, у которого порядок в бригаде во всех отношениях был образцовый. Стремление мастера Кадырова во всем следовать советам своего первого наставника привело к положительным результатам – сегодня его бригада занимает призовые места в конкурсе по культуре производства в масштабах предприятия, управляющей компании и «Татнефти». Вилер Кадыров на

непростой должности мастера работает 7 лет, состав сегодняшней его бригады довольно стабильный, костяк составляют работники с 25-летним стажем, руководителя своего уважают, в решении сложных вопросов советуют оптимальный вариант. «Если с утра поставлю задачу – сто процентов уверен в том, что к вечеру покажут качественный результат. За годы работы мы научились понимать друг друга с полуслова», – с гордостью говорит о своих подопечных мастер бригады № 7. По его словам, бригада мастером подбирается под себя. К примеру, главные критерии для мастера Кадырова при подборе кадров – это умение мыслить (это при чисто физическом труде!), а также высокая трудоспособность. Да и сам мастер не держится особняком, при возникновении проблем обращается за помощью к более опытным коллегам – бурильщикам и помбуррам. «Возникающие вопросы решаем коллегиально, приходим к общему знаменателю», – отмечает В. Кадыров.

Наставничество в бригаде тоже никто не отменял. Этот эффективный инструмент поддерживается руководством и результаты дает хорошие. Молодежь в бригаду приходит с охотой, к советам старших прислушивается. Так, после службы в армии в коллектив пришел Ирек Сафиуллин. Бригада воспитала его, как своего «сына полка», сегодня он трудится на должности помощника бурильщика.

Молодые работники бригады, глядя на мастерство «аксакалов», постоянно совершенствуют свой уровень – обучаются на курсах профессиональной переподготовки, участвуют в конкурсах профессионального мастерства ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис».

ЗА ПРЕДЕЛАМИ ТАТАРСТАНА

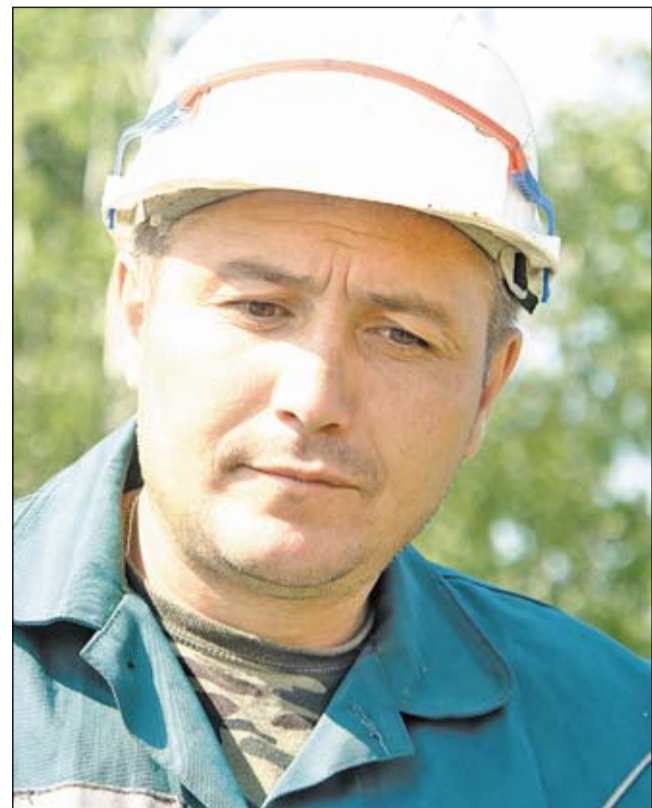
Результативность бригады на уровне ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» доказывают высокие позиции в ежегодно проводимом рейтинге бригад КРС. И не только рейтингом может похвалиться бригада Кадырова – свое самое сложное испытание она прошла за пределами родного предприятия – на объ-

ектах Самарской области. Три года подряд вахты этой бригады выполняют ответственные объемы самарских заказчиков: по ликвидации заколонной циркуляции, замене насосов в скважине, герметизации эксплуатационных колонн, переходу на верхние горизонты. Эти технологии долгое время отработывались на своих объектах, а сегодня они соответствуют высоким запросам сторонних заказчиков. Стоит напомнить, что выполнение работ за пределами Татарстана сопряжено с рядом трудностей, и главное из них – удаленность от производственных баз ООО «Татнефть-РемСервис». Здесь «по-быстрому» за нужным оборудованием не сбегаешь, да и до руководства и ведущих специалистов далеко.

А если говорить серьезно – проведение работ по КРС за пределами республики требует тщательной проработки организационных моментов, касающихся комплектации бригады необходимым оборудованием, спецтехникой, средствами связи, автономной электростанцией (дизель-генератор). Также важное внимание уделяется созданию комфортных условий для проживания вахт, детальной разработке плана работ, подбору технологий, проведению необходимых инструктажей и т.д. Недостаточно хорошо сработать здесь не удастся, так как представители заказчика лично контролируют отдельные этапы работ. При таком подходе все производство настроено на получение хороших результатов и выполнение ожиданий заказчика.

Пока мы беседовали с мастером Кадыровым, сменилась вахта. Трудовую эстафету на скважине приняли бурильщик Марс Гарипов, помощник бурильщика Габделхай Асадуллин, машинист подъемника Миназат Махмутов. Они тоже позировали фотографу, пока разговор велся с передовиком производства, немногословным, добродушным и удивительно улыбчивым Габделхаем Асадуллиным. О нем мы расскажем в следующем номере.

Вера
АЛЕКСАНДРОВА.
Фото Адель
ГАЗИЗУЛЛИНОЙ.



юбилей

ГРАМОТНЫЙ И ЭНЕРГИЧНЫЙ ГЕОЛОГ

Звания «Заслуженный геолог Республики Татарстан», «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», благодарственные письма Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации, Президента Республики Татарстан – это далеко не полный перечень наград геолога Ильмира Мунировича ЗАЛЯЛОВА.



Родился он 13 июля 1952 года в селе Новое Дрожжаное Дрожжановского района Республики Татарстан в семье учителей. В 1962 году семья Заляловых переехала в рабочий поселок Азнакаево. После завершения азнакаевской средней школы № 4 Ильмир Мунирович поступил в КГУ им. В.И. Ленина на геологический факультет.

Точкой отчета своей трудовой деятельности Ильмир Мунирович считает НГДУ «Актюбанефть», где с августа 1974 года он работал оператором по исследованию скважин в ЦНИПР.

Грамотность и энергичность молодого паренька заметили, с этого момента началась геологическая карьера, которая привела его на должность начальни-

ка отдела разработки нефтяных и газовых месторождений указанного НГДУ. Учитывая наработанный опыт, его неоднократно в составе комиссии направляли оценивать запасы и добывные возможности месторождений Западной Сибири.

Как опытного специалиста Ильмира Мунировича в августе 2002 года пригласили в Азнакаевское УПНП и КРС на должность главного геолога. Богатые знания пригодились ему и в капитальном ремонте скважин.

Высочайший уровень компетентности в решении сложных производственных задач, простота в общении, открытость, уважительное отношение к людям в сочетании с удивительным чувством юмора – все эти

качества присущи Ильмиру Мунировичу. Он является наставником – передает свой жизненный и профессиональный опыт молодым специалистам.

И. Залялов – человек больших возможностей и неиссякаемой энергии, специалист, обладающий разносторонними знаниями и творческим мышлением. Его принципиальность и настойчивость, знание жизни и глубина анализа, умение вникать в суть проблемы всегда вызывают глубокое уважение соратников и коллег.

Не одной работой живет Ильмир Мунирович, со школьных лет он любит играть на баяне, считает себя заядлым рыбаком. С супругой Раисой Фатиховной они вырастили двоих детей.

Сын Рафаэль имеет два высших образования, работает ведущим маркшейдером. Дочь Лейсан получила музыкальное образование. Сегодня у четы Заляловых растут 5 внуков.

В связи с прошедшим 60-летним юбилеем хочется от всей души поздравить Ильмира Мунировича, выразить искреннюю признательность за большой личный вклад в производственную и общественную жизнь коллектива геологической службы ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис», пожелать удачи и крепкого здоровья.

Коллектив геологической службы ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис».

СОВЕТ ДНЯ

ПЛАНИРУЙТЕ

Любая задумка для своего достижения требует построения детального плана. План – это ваша карта с маршрутом движения, он дает вам визуальное представление того, где вы находитесь, что вы выполнили успешно и что еще предстоит сделать. Чем более план соответствует действительности, тем точнее ваши шаги, тем эффективнее ваши действия и тем более ожидаемым становится результат.

забота

В ГОД ИСТОРИИ

В России 2012 год объявлен Годом российской истории, а в Республике Татарстан – Годом историко-культурного наследия РТ. История страны не мыслима без истории ее городов и деревень.



Гостем нижнемактимского краеведческого музея стала группа ветеранов труда ООО «Татнефть-ХимСервис» – жителей Нижней Мактамы. Экскурсия была организована профсоюзным комитетом и советом ветеранов предприятия.

Краеведческий музей Нижней Мактамы создан осенью 1998 года и посвящен истории образования поселка и его людям. В музее собраны многочисленные фотодокументы, рукописи, ремесленные изделия и рукоделие. Каждый экспонат – это историческая ценность, бессловесный свидетель своей эпохи.

Директор музея – заслуженный работник культуры РТ Г.А. Мавлетбаева с увлечением рассказывала о каждом экспонате. Ее рассказ порой переходил в стих и сопровождался звуками военной гармонии,

на которой играл ветеран труда Г.Г. Хасанов.

Никто из ветеранов не остался равнодушным. Многие были здесь впервые, и каждый встретился со своим прошлым – фотографиями родителей, учителей или знакомых. Впечатлениями пожилые люди делились за чашкой чая, каждый рассказывал о себе, о своей семье, о том, какое место в их жизни занимает Нижняя Мактама.

Мы очень благодарны работникам музея за душевный прием. Желаем успехов в их кропотливом и нелегком труде, необходимым жителям поселка, но и подрастающему поколению.

Румия ХАЙРТДИНОВА, ветеран труда ООО «Татнефть-ХимСервис».

на старом фото

Дорогие читатели! Мы продолжаем рубрику «На старом фото», в которой публикуются архивные фотографии, рассказывающие о прошедших временах, событиях, людях, долгие годы трудившихся в капитальном ремонте скважин, стоявших у истоков создания служб капитальщиков. Приглашаем всех к активному участию!



1968 год. Вахта бригады мастера Шамиля Сафина Альметьевского цеха капитального ремонта скважин НПУ «Альметьевнефть». (Фото из личного архива Р. Калимуллина).

ДОСТИЖЕНИЕ



СОЗДАЛИ СЕРЬЕЗНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ

На производственной базе Лениногорского цеха ООО «ЛУТР» с целью повышения профессионализма работников состоялся конкурс профессионального мастерства. Команда ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» впервые приняла участие в этом конкурсе и создала серьезную конкуренцию работникам управления тампонажных работ.

Всего в конкурсе приняли участие девять команд из шести филиалов ООО «ЛУТР» и трех цехов ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» (Азнакаевский, Альметьевский и Лениногорский). Соревнования проводились по четырем профессиям, в каждой из них состязались по одному работнику: электрогазосварщики, водители автомобилей, экипажи цементировочных агрегатов, мотористы цементосмесительных агрегатов.

Конкурс проводился по традиционной программе, включающей в себя выполнение практических и теоретических заданий по профилю деятельности, по

безопасности труда, экологии, экономике.

Борьба между командами была поистине острой. Особенно приятно было приветствовать победителей конкурса профессионального мастерства 2012 года. В этом престижном состязании первое место с большим преимуществом занял водитель Альметьевского цеха ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» А. Корчаев.

В конкурсе среди электрогазосварщиков третье место заслужил сварщик Азнакаевский цеха ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» Р. Салахов. Опыт, полученный в чест-

ном соревновании, безусловно, пригодится каждому участнику в его дальнейшей работе.

Ринат САЙФУЛЛИН, начальник Альметьевского цеха ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт»: «Конкурс профессионального мастерства среди работников ведущих профессий в ООО «ЛУТР» стал новшеством для мотористов цементосмесительных агрегатов и экипажей цементировочных агрегатов. Несмотря на это, первый блин не оказался комом. Водитель автомобиля Альметьевского цеха Р. Мухаметзянов сдал теоретические вопро-

сы на «отлично», практические задания выполнил без штрафных баллов, но отстал по продолжительности их выполнения. Из четырех видов соревнующихся профессий работники ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» в двух заняли призовые места. Считаю, что водитель А. Корчаев сможет положительно заявить о себе в конкурсе профмастерства среди водителей открытого акционерного общества «Татнефть».

Сергей СИЛАНТЬЕВ, начальник ПТО ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт».

СПОРТ

БЛЕСТЯЩАЯ ПОБЕДА

На стадионе НГДУ «Азнакаевскнефть» в поселке Актюбинский состоялись соревнования по мини-футболу в зачет XXV спартакиады ОАО «Татнефть».



При жеребьевке сборная команда ООО «Татнефть-РемСервис» попала в группу с ООО «Татспецтранспорт» и «Главнефтегазстройсервис». обыграв эти команды с разницей в один мяч, наши ребята вышли в полуфинал, в котором предстояло встретиться с командой ООО «Татинтек». И с этой задачей справились наши спортсмены.

В финале они играли с прошлогодними чемпионами – командой ООО «Татнефть-Нефтехим». Игра проходила очень напряженно, обе команды играли аккуратно, почти не допускали ошибок. К концу второго периода нашей команде удалось организовать контратаку, и капитан команды Айрат Миннигалимов забил гол, который оказался победным.

Нашу сборную команду представляли работники ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис», «Татнефть-ЛениногорскРемСервис», «Татнефть-РемСервисТранспорт», «Татнефть-ХимСервис».

УПОРНАЯ БОРЬБА

На стадионе татарской гимназии Альметьевска состоялись соревнования по легкоатлетическому троеборью в зачет IV спартакиады ООО «Татнефть-РемСервис». В соревнованиях приняли участие команды всех обществ.



В программу троеборья вошли бег на 100 метров, прыжки в длину с места и силовые упражнения (для женщин – отжимание, для мужчин – подтягивание). Также представительницы прекрасного пола бежали кросс на 1000 метров (18-35 лет) и на 500 метров (35 лет и старше). Мужчины пробежали дистанцию 3000 метров (18-40 лет) и 1000 метров (40 лет и старше). Далее и мужчинам, и женщинам предстояло пробежать по 400 метров. После упорной борьбы командные места

распределились следующим образом: 1 место заняла команда ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис»; 2 место – команда ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис»; 3 место – команда ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис».

Поздравляем победителей соревнований!

Николай ДАНИЛОВ, ответственный по спорту ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис».

СЛЕТ



ПРОФСОЮЗ МОЕЙ МЕЧТЫ

В Волгограде состоялся V молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России. Для участия в нем ОАО «Татнефть» представила сборную команду.

В числе участников сборной команды был председатель молодежного комитета ООО «Татнефть-РемСервис» Юрий Мерзляков. В Волгоградскую область съехалось 80 молодых профсоюзных активистов, в том числе из Азербайджана, Украины и Белоруссии. На пленарном заседании перед участниками слета выступили представители Нефтегазстройпрофсоюза России – председатель Лев Алексеевич Миронов и его заместитель Надежда Викторовна Звягинцева, заместитель председателя Волгоградского облсовпрофа Татьяна Николаевна Гензе, дирек-

тор Волгоградского института профсоюзного движения Геннадий Дмитриевич Долженко и председатель Волгоградской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Михаил Иванович Ширшин.

Программа слета оказалась насыщенной. За пять рабочих дней участники слета презентовали себя, приняли участие в тренингах, фотоконкурсе и конкурсах профсоюзных проектов «Профсоюз моей мечты» и «Молодой профсоюзный лидер», прошли трехчасовой курс «Волшебные тропы», боролись за звание победителей игры «Что? Где?

Когда?» В рамках слета молодые профсоюзные активисты смогли не только обменяться опытом, но и принять участие в соревнованиях по плаванию, волейболу, настольному теннису, дартсу, а также съездить на экскурсию на Мамаев Курган. По итогам слета команда ОАО «Татнефть» в конкурсе «Профсоюз моей мечты» заняла 1 место.

«Участие в этом слете стало для меня очень ярким, запоминающимся событием. Здесь собрались неравнодушные, увлеченные, позитивные молодые люди с безграничным творческим потенциалом. На слете царил дружеская атмосфера. Молодые акти-

висты первичных профсоюзных организаций должны думать о будущем, работать над тем, как эффективнее защищать права членов их трудовых коллективов. Я знаю, чем живут мои коллеги, какие проблемы у них есть. Такое внимание к людям важно для стабильности коллектива, для того чтобы каждый работал с полной отдачей», – поделится своими впечатлениями Юрий Мерзляков.

Подобные слеты собирают коммуникабельных, инициативных людей, которые делятся между собой опытом и реализовывают новые идеи на местах.

Наш корр.