



ТАГРАС

нефтесервисный
холдинг



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2014 ГОД

4 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

6 МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

7 О ХОЛДИНГЕ

Основные показатели 2014 года **(14)**

Положение в отрасли **(18)**

22 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Управление Холдингом **(24)**

Руководство ООО «ТаграС-Холдинг» **(25)**

Руководители дивизионов Холдинга **(26)**

Организационная структура Холдинга **(28)**

Инвестиционная политика **(30)**

Финансовая политика **(32)**

Корпоративные стандарты **(34)**

Контроль рисков **(36)**

38 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Геофизический сервис «ТНГ-Групп» **(42)**

Буровой сервис «Татбурнефть» **(44)**

Сервис по ремонту скважин и ПНП «ТаграС-РемСервис» **(46)**

Механический сервис «ТМС групп» **(48)**

Нефтепромысловый сервис «Система-Сервис» **(50)**

Энергетический сервис «ТаграС-ЭнергоСервис» **(52)**

Транспортный сервис «Татспецтранспорт» **(54)**

Грузопассажирский сервис «ТаграС-ТрансСервис» **(56)**

Дорожный сервис «Татнефедор» **(58)**

Строительный сервис «ТаграС-Нефтегазстрой» **(60)**

Комплексный IT-сервис «Татинтек» **(62)**

Совершенствование технологической базы **(64)**

Повышение производительности труда **(72)**

Обеспечение промышленной и экологической безопасности. Охрана труда **(74)**

Ресурсосбережение **(80)**

82 КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Принципы и стандарты корпоративной ответственности **(84)**

Управление персоналом и кадровая политика **(85)**

88 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Показатели финансового положения Холдинга **(90)**



Ганиев Гали Газизович
Генеральный директор
ООО «ТаграС-Холдинг»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

2014 год Холдинг завершил с хорошими результатами. В целом успешно реализованы производственные планы, достигнуты положительные финансово-экономические показатели. Общий объем выполненных в 2014 году предприятиями Холдинга работ составил 108,6 млрд рублей. Выполнены все обязательства по налоговым отчислениям. Общая сумма начисленных предприятиями Холдинга налогов и платежей во все уровни бюджета в 2014 году составила 20,7 млрд рублей. В консолидированный бюджет РТ начислено 5 млрд рублей.

Приоритетом отчетного года было поддержание заданного уровня рентабельности реализуемых предприятиями Холдинга нефтесервисных контрактов. Особое внимание уделялось повышению эффективности бизнес-процессов, экономии затрат, системному контролю качества и сроков всех наших проектов, а также укреплению материально-технической базы. На модернизацию производственных мощностей были направлены соответствующие инвестиции.

Основная деятельность Холдинга осуществлялась в рамках стратегического партнерства с компанией «Татнефть» на ее лицензионных месторождениях на территории Республики Татарстан. С участием бурового комплекса Холдинга в отчетном году было пробурено 555 тыс. м горных пород, введено в эксплуатацию 449 новых скважин. Применение современных технологий эксплуатации скважин обеспечило эффективную эксплуатацию месторождений — около 20% нефтедобычи произведено за счет применения МУН, реализованных предприятиями Холдинга. Наши совместные мероприятия по внедрению инновационных технологий, качественному и своевременному обслуживанию нефтепромыслового оборудования позволяют компании «Татнефть» сохранять один из самых высоких показателей межремонтного периода работы скважин среди крупных предприятий нефтяной отрасли России.

В соответствии с планами компании «Татнефть» по освоению месторождений сверхвязкой нефти предприятия Холдинга участвуют в опытно-промышленных работах на Ашальчинском месторождении.

С 2013 года «ТаграС» вовлечен в программу «Татнефти» по изучению перспектив добычи сланцевой нефти. В отчетном году были продолжены совместные с компанией «Татнефть» проекты за пределами Республики Татарстан — в Самарской, Оренбургской областях.

«ТаграС-Холдинг» стабильно сохраняет статус одного из ведущих поставщиков прогрессивных технологий, видов оборудования и услуг в нефтедобывающей отрасли. В 2014 году продолжалось сотрудничество с компаниями «Роснефть», «Газпром», «Лукойл», «Русснефть», а также с малыми нефтяными компаниями, были осуществлены поставки технологий и оборудования в Казахстан.

В текущий период нефтяная отрасль переживает значительное снижение цен на нефть на мировом рынке. Это серьезная проверка как для нас, так и для всех наших партнеров. Мы можем с уверенностью сказать, что в отчетном году Холдинг успешно преодолел неблагоприятные обстоятельства. Но нам необходимо укреплять производственный фундамент, развивать технологический потенциал для обеспечения качественного роста Холдинга в среднесрочной и стратегической перспективах. В настоящее время особую актуальность приобрели задачи разработки собственных технологий и оборудования на основе импортозамещения. Эти задачи мы будем решать совместно с нашими партнерами и научными учреждениями. Одновременно в целях укрепления экономической устойчивости мы будем реализовывать программные мероприятия по дальнейшему повышению эффективности операционной деятельности. Мы уверены, что избежим негативного воздействия внешних факторов на наши позиции. Достигнутый уровень результативности, управленческий опыт и профессионализм наших производственных коллективов позволят нам получить отдачу от инвестиционных проектов, сохранить поступательность развития Холдинга.

Наряду с производственными целями мы ставим перед собой значительные социально направленные задачи.

Важнейшей составляющей деятельности каждого предприятия Холдинга является обеспечение экологической безопасности и поддержание баланса природных ресурсов. В отчетном году по этим направлениям было сделано многое.

От имени руководства и всех коллективов предприятий Холдинга «ТаграС» выражаю благодарность правительствам Российской Федерации и Республики Татарстан, руководству ОАО «Татнефть», всем нашим отечественным и зарубежным партнерам за взаимное сотрудничество!

МИССИЯ

УКРЕПЛЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ПОЗИЦИЙ в статусе одного из крупнейших отечественных нефтесервисных холдингов и активного участника создания и развития инфраструктуры российской нефтяной и газовой промышленности.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, финансовой стабильности и экономической устойчивости всех предприятий Холдинга на основе:

- высокоэффективных технологий и техники;
- передового профессионального опыта и высокого уровня компетенций;
- высоких стандартов корпоративного управления;
- инновационных методов организации и управления производством.

«Таграс-Холдинг» строит свою деятельность на принципах:

- прозрачности и добросовестности;
- корпоративной социальной и экологической ответственности;
- сохранения устойчивой репутации надежного партнера и работодателя.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Обеспечение высокого качества нефтесервисных услуг с применением передовых сертифицированных технологий и информационных продуктов.
- Расширение масштабов деятельности на основе вовлеченности в перспективные и емкие проекты по разработке традиционных и освоению новых месторождений, в том числе битумных, а также развитие новых направлений нефтесервисных услуг как в Российской Федерации, так и на внешних территориях.
- Укрепление портфеля профильных активов и внутрикорпоративного потенциала всех видов ресурсов путем эффективных инвестиций в модернизацию материально-технической базы, разработку новых технологий, профессиональное развитие персонала.
- Развитие собственной научно-производственной базы и взаимодействие с авторитетными отраслевыми научными и образовательными центрами.
- Реализация корпоративных программ ресурсосбережения, энергоэффективности и поддержания экологического баланса окружающей среды в процессе производственно-хозяйственной деятельности Холдинга.

О ХОЛДИНГЕ

Холдинг «Таграс» является одним из ведущих российских поставщиков нефтесервисных услуг, участвующим в реализации капиталоемких и инфраструктурных проектов компаний «Татнефть», «Роснефть», «Газпром», «Газпромнефть», «Лукойл», «Русснефть», «Калмнефтегаз», а также средних и малых нефтяных компаний. Холдинг имеет опыт работы в Татарстане, Тюменской, Самарской, Оренбургской и Иркутской областях, в Республике Коми, Удмуртии, Калмыкии, Якутии и Красноярском крае, в Казахстане и Узбекистане, а также в зарубежных проектах.

Холдинг ориентирован на полный комплекс услуг, связанных с разработкой нефтяных и газовых месторождений, с их обустройством и созданием всей необходимой инфраструктуры, и располагает соответствующей производственной и материально-технической базой, кадровыми ресурсами и инновационным потенциалом.

10-летний этап развития, отмечаемый в 2015 году, отражает последовательные шаги Холдинга в укреплении отраслевых позиций, создании высокотехнологичной производственной базы и наращивании инновационного потенциала. Сферы деятельности Холдинга – геологоразведка, бурение, ремонт скважин, интенсификация добычи нефти, капитальный ремонт и строительство, дорожное строительство, транспортное обеспечение, энергетика, информационные коммуникации. Предприятия Холдинга обладают уникальным опытом работы на трудноизвлекаемых и битумных месторождениях. Наряду с профильной специализацией предприятия Холдинга могут также оказывать услуги во внеотраслевых инфраструктурных проектах, в том числе социальной направленности, в области коммунального строительства, транспорта, теплоэлектроэнергетики.

Одним из основных преимуществ Холдинга является опыт его предприятий, большинство из которых ведут историю с самого начала нефтедобычи в России и обладают весомой репутацией в области нефтесервиса. Объединенные в единое звено на основе преемственности традиций и инновационного развития, лучших производственных

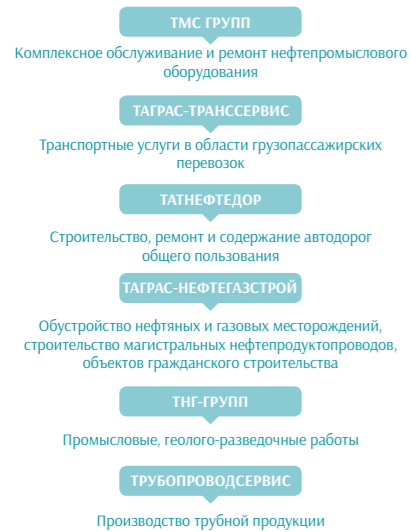
практик и компетенций, передовых стандартов и общей корпоративной культуры, дивизионы Холдинга представляют собой современную организацию поставщиков услуг и технологий. Интегрированное управление проектами позволяет исполнять глобальные сервисные контракты под ключ, в полном объеме с гарантией качества и соблюдением сроков. Применяемые проектные решения направлены на оптимизацию и контроль затрат Заказчика, обеспечение заданного уровня рентабельности нефтегазодобычи, энергоэффективности всех производственных процессов, бережное недропользование.

Холдинг реализует политику максимально ответственного отношения к природным ресурсам и окружающей среде на основе созидательного отношения к экосистеме. Действующие в Холдинге экологические стандарты и система промышленной безопасности и охраны труда соответствуют международным стандартам экологического менеджмента на интегрированной основе, что позволяет унифицировать ключевые экологические аспекты с Заказчиком по каждому из проектов.

«Таграс» занимает позиции одного из лидеров отрасли по инновационно-технологическому потенциалу и поставщика передовых сертифицированных производственных технологий и информационных продуктов. В целях разработки и промышленного апробирования технологий на постоянной и долгосрочной основе осуществляется взаимодействие с крупнейшими научными отраслевыми и образовательными центрами. Реализуемая Холдингом программа развития собственных нематериальных активов нацелена на формирование единых принципов в организации работ по созданию, учету и рациональному использованию объектов интеллектуальной собственности и их защиты. В целях комплексного подхода в области учета и управления интеллектуальной собственностью в 2014 году Холдинг приступил к формированию единого реестра объектов интеллектуальной собственности, вовлеченных в производственную деятельность дивизионов Холдинга.

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «ТАГРАС»

2006



2007



2008



2009



2010

— НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

ДИВИЗИОНЫ ХОЛДИНГА



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Дивизионы Холдинга обладают опытом работы на территории России, стран ближнего зарубежья, на Ближнем Востоке, в странах Африки, Северной и Южной Америки, в Индии и Турции, Вьетнаме и Афганистане.

Оборудование, технологии и высокий уровень компетенций специалистов и рабочих, выстроенная система логистики позволяют в оптимальные сроки развертывать оборудование и приступать к производственным процессам в любой точке мира.

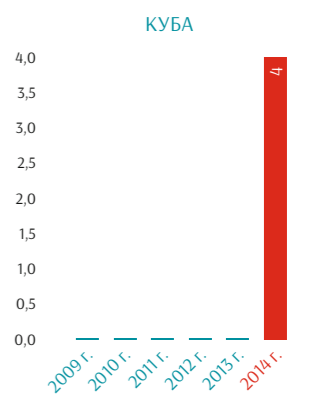
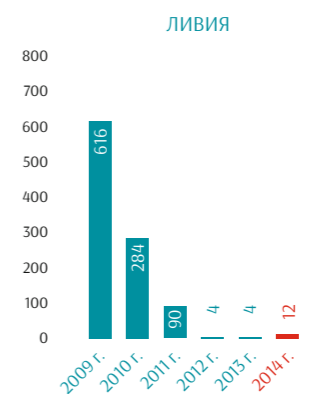
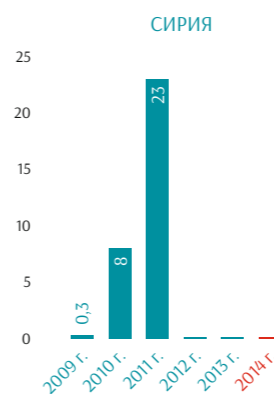
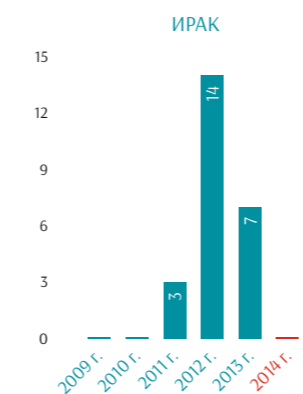
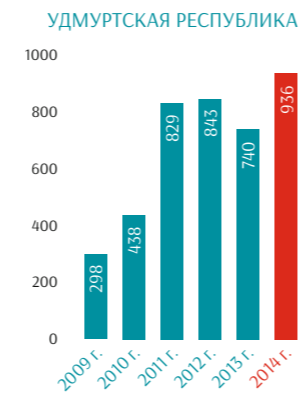
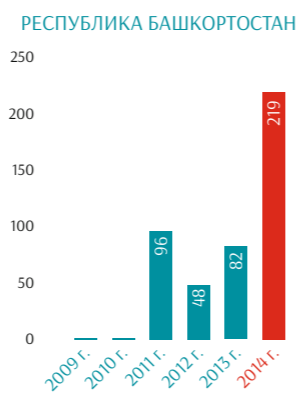
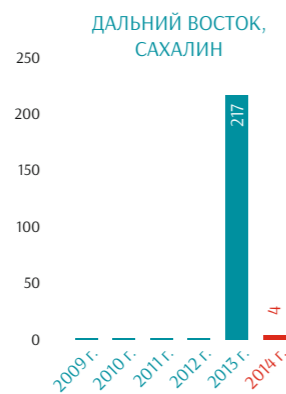
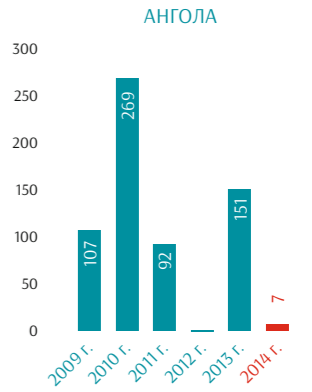
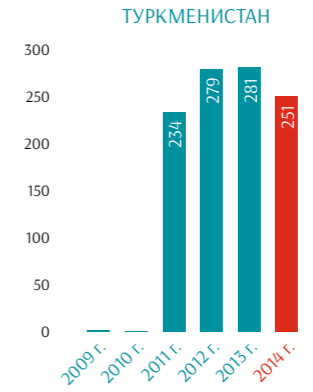
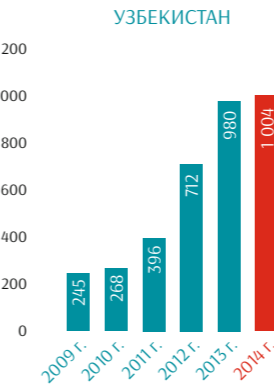
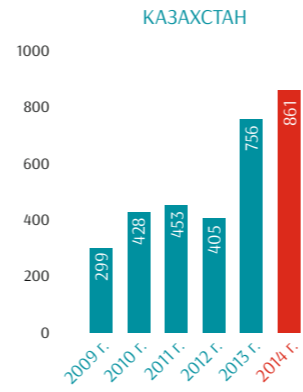
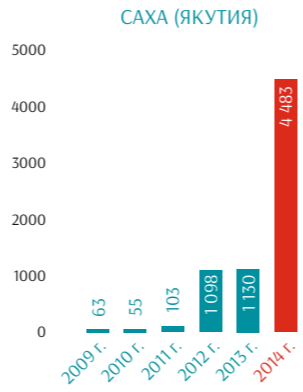
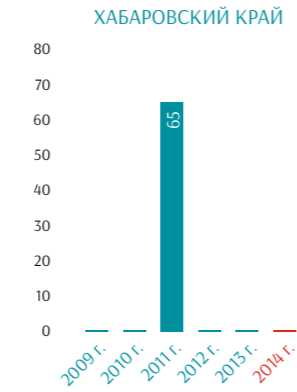
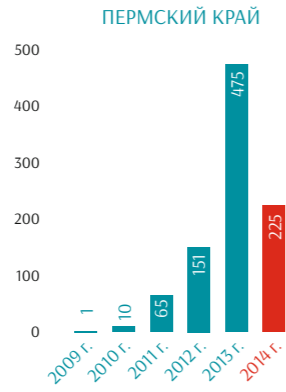
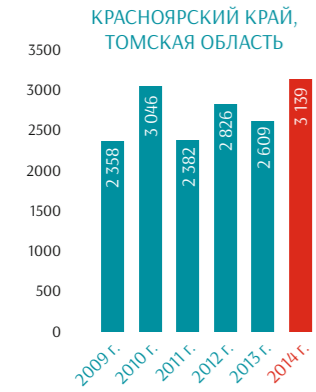
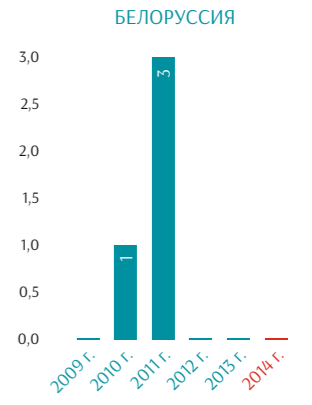
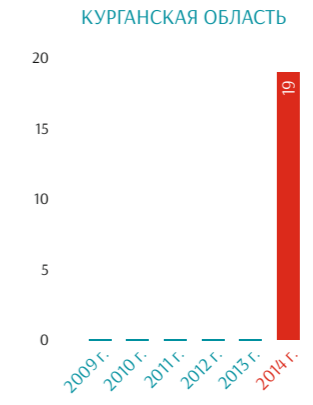
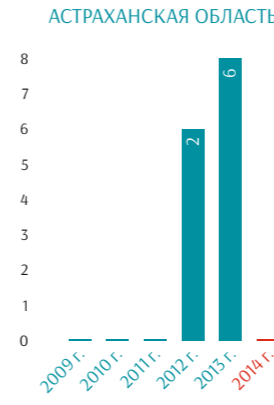
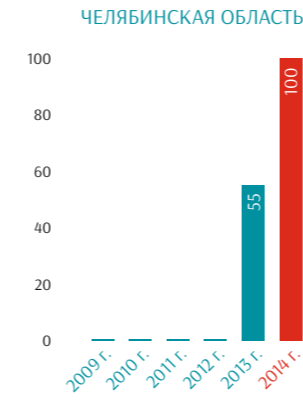
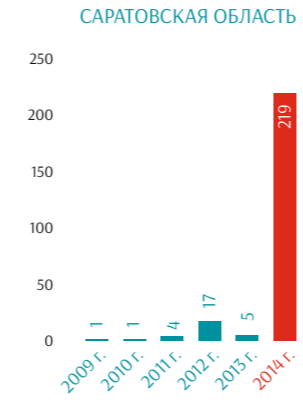
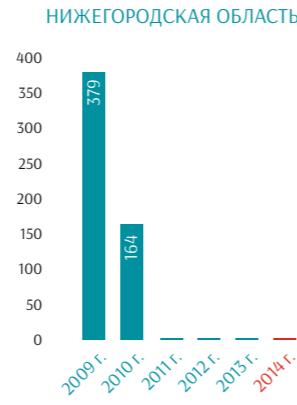
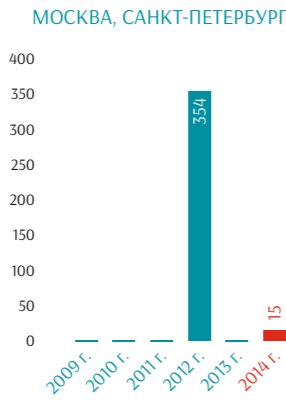
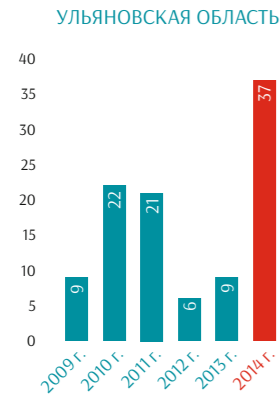
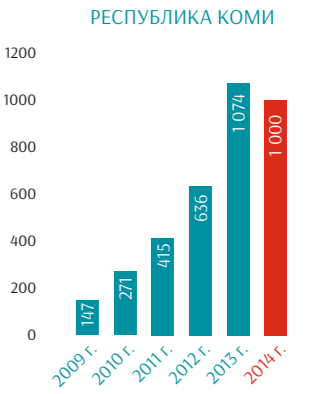
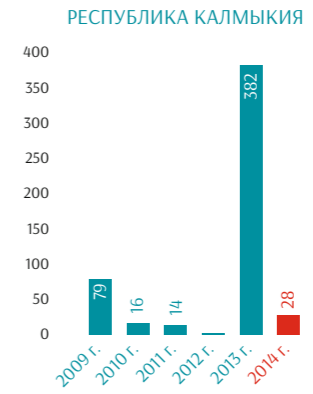
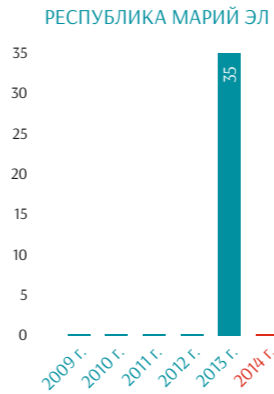
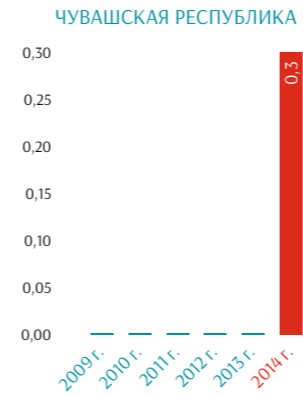
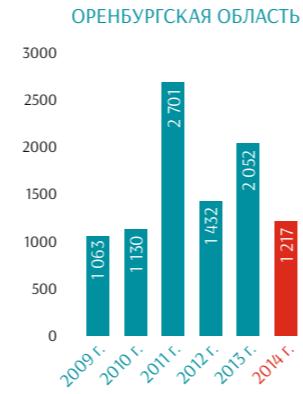
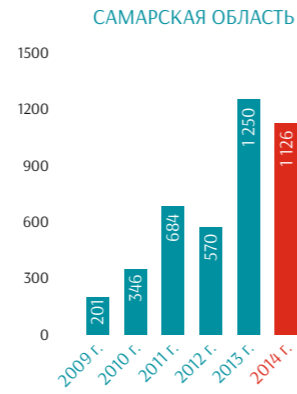
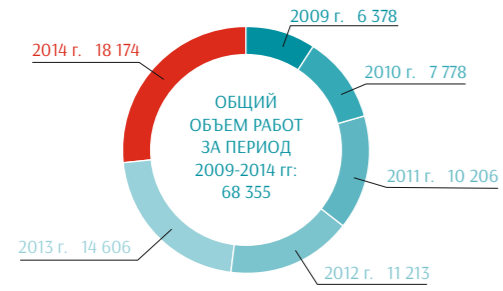
Особым конкурентным преимуществом Холдинга является уникальный опыт в разработке трудно-извлекаемых и битумных месторождений, а также опыт работ в труднодоступных регионах и в сложных климатических условиях.

Наряду с профильной специализацией предприятия Холдинга могут оказывать услуги во внеотраслевых инфраструктурных проектах, в том числе социальной направленности, связанных с коммунальным и дорожным строительством, транспортным обеспечением, теплоэлектроэнергетикой, информационными коммуникациями.



Объемы работ Холдинга за пределами Республики Татарстан, включая нефтесервисные и инфраструктурные проекты (млн руб.)

ДИНАМИКА РОСТА ОБЪЕМОВ РАБОТ ХОЛДИНГА ЗА ПРЕДЕЛАМИ РТ ЗА 5-ЛЕТНИЙ ПЕРИОД



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2014 года



ТНГ-ГРУПП

Геолого-разведочные работы с использованием современных методов сейсмических исследований. По материалам сейсморазведки подготовлены к глубокому поисковому бурению 34 объекта с суммарными нефтеперспективными ресурсами категории С3 60,0 млн тонн, из них 3,4 млн тонн на участках ОАО «Татнефть»

32

СЕЙСМИЧЕСКИХ
ОТЧЕТА

47

ОТЧЕТОВ ПО ВЕРТИКАЛЬНОМУ
СЕЙСМОПРОФИЛИРОВАНИЮ

555,8

ТЫС. М
ПРОБУРЕННЫХ ГОРНЫХ
ПОРОД

449

СКВАЖИН СДАНО
В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



ТАТБУРНЕФТЬ

Строительство нефтяных скважин под ключ. Строительство горизонтальных скважин с разнообразной конструкцией ствола, скважин малого диаметра, зарезка и бурение боковых, горизонтальных стволов. Бурение на битум

ТАГРАС-РЕМСЕРВИС

Капитальный и текущий ремонт скважин, ремонт гибкой трубой, работы по повышению нефтеотдачи пластов и строительству скважин малого диаметра, производство химической продукции



3 040

НА
СКВАЖИНАХ ПРОИЗВЕДЕН
КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

823

ГИДРОРАЗРЫВА ПЛАСТА

ОБСЛУЖИВАНИЕ

16,5

ТЫС.
СТАНКОВ-КАЧАЛОК

2

ТЫС.
ЦЕПНЫХ ПРИВОДОВ

ТМС ГРУПП

Комплексное обслуживание и ремонт оборудования для добычи нефти (от ГНО, ШГН до перекачки нефти) и бурения скважин. Производство более 10 видов трубопроводной продукции



ОБСЛУЖИВАНИЕ 5,2 ТЫС.
ЭЛЕКТРОПОГРУЖНЫХ
НАСОСНЫХ УСТАНОВОК

504

КОМПЛЕКТА НАСОСНЫХ
АГРЕГАТОВ СИСТЕМЫ ППД



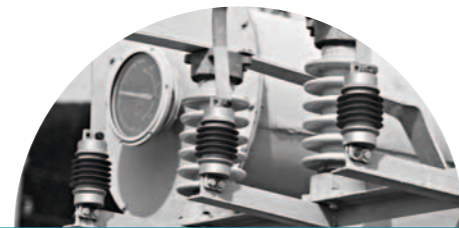
ОБСЛУЖИВАНИЕ

16,2 ТЫС. КМ
ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ ЛИНИЙ

216 КМ
ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС

Выполнение комплекса работ по сервису теплоэнергетического оборудования для обеспечения электро- и теплоснабжения объектов нефтедобычи



ТАТНЕФТЕДОР

Строительство, ремонт и содержание автодорог общего пользования. Обустройство подъездов и площадок, асфальтирование городских автодорог и пр.



СОДЕРЖАНИЕ

3 974 КМ ДОРОГ

ПРОИЗВОДСТВО

438 ТЫС. ТОНН
АСФАЛЬТОБЕТОНА



ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ

Услуги специализированного транспорта для предприятий нефтяной промышленности и строительного комплекса

4 623

ЕД. ТЕХНИКИ

10 622

ТЫС. МОТОЧАСОВ

ПОСТРОЕНО

849 КМ
ТРУБОПРОВОДОВ

13 ШТ. РЕЗЕРВУАРОВ РВС

ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ

Обустройство нефтяных и газовых месторождений, строительство магистральных нефте- и продуктопроводов, объектов гражданского строительства



4 073

ЕД. ТЕХНИКИ

11 022 ТЫС.
МОТОЧАСОВ



ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС

Поставщик транспортных услуг в области грузопассажирских перевозок для предприятий различных отраслей промышленности, торговли и строительства

ТАТИНТЕК

Автоматизация процесса управления скважин, сопровождение автоматизированных клиентских рабочих мест, метрологический сервис парка контрольно-измерительной аппаратуры, телекоммуникационные услуги



ОБСЛУЖИВАНИЕ

9 811
СКВАЖИН

2 426 ЕД.
ГЗУ, ГЗНУ, ДНС, УПС

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

«ТаграС-Холдинг» работает в высококонкурентном сегменте бизнеса. Мировой рынок нефтесервисных услуг имеет значительные перспективы роста, обусловленные потребностью в углеводородном сырье.

Россия продолжает стабильно удерживать первое место в мире по экспорту газа, делит 1–2-е места с Саудовской Аравией по экспорту нефти. Ожидаемый темп роста мирового спроса на жидкие углеводороды на ближайшую перспективу – 1,2%.

Проявление в конце 2014 года внешнего давления геополитических и экономических факторов не может стать сдерживающим фактором для мирового спроса на углеводородное сырье и развития энергетической отрасли в обозримом будущем.

Мировой рынок нефтесервисных услуг в 2014 году составил 149 млрд долларов. На долю России приходится 17%. За 5-летний период (к 2019 году) ожидается рост рынка до 200 млрд долларов*. Российский рынок нефтесервисных услуг находится в прямой зависимости от развития нефтегазодобычи, связанного, в свою очередь, с тенденциями мирового спроса на нефть и планами нефтяных компаний по разведке и добыче.

Объем добычи нефти в России в 2014 году составил 526,7 млн тонн, что на 0,7% выше показателя 2013 года. Среднесуточная добыча нефти составила 1,4 млн тонн, что стало самым высоким показателем за всю историю отечественной нефтедобычи с 1987 года. Наибольший объем добычи был обеспечен компаниями «Роснефть» и «Лукойл» – 202 млн тонн и 86,7 млн тонн соответственно. «Сургутнефтегаз» – 61,4 млн тонн, «Газпром нефть» – 50,9 млн тонн, «Татнефть» – 26,5 млн тонн. Экспорт нефти снизился на 5,7% по сравнению с показателем 2013 года и составил 221,6 млн тонн.

* прогноз Deloitte

концепция разработки трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов нефти и газа в России, правила и сроки лицензирования таких месторождений, а также список подзаконных актов, которые должны быть разработаны параллельно с изменениями в закон «О недрах» (работа продлится до конца 2016 года). Эти меры должны позволить ввести такие запасы в разработку и предоставлять их всем, кто согласен профинансировать геологоразведку. Для отработки технологий будут созданы полигоны на принципах софинансирования государства и нефтяных компаний. Сейчас уже действуют два таких проекта в ХМАО и Томской области.

Минприроды в качестве главного условия допуска компаний к геологоразведке и добыче сланцевой и высоковязкой нефти обязывает претендента обеспечить ввод месторождения в опытно-промышленную эксплуатацию через четыре-пять лет после начала работ. Будет установлено ограничение на площадь участков недр, которые предоставляются для разведки, до 2–4 тыс. км с возможностью отказа компаний от части площади. Кроме того, компаниям не смогут отказать в праве разведки и разработки месторождений сланцевой нефти из-за отсутствия достаточного количества денег или профильной техники для геологоразведки и бурения.

По плану Роснедр, изучение и оценка месторождений сланцевой нефти в России пройдет в три этапа: изучение и оценка за счет госбюджета – до 2016 года, разведка и разработка – после 2016 года. До 2030 года должно завершиться лицензирование изученных участков, в приоритете месторождения баженовской, доманиковой, абалакской, хадумской и куонамской свит в Западной и Восточной Сибири.

Инициатива Минприроды в первую очередь коснется малых и средних компаний нефтегазового профиля, а также НИИ, которые готовы запускать свои пилотные проекты с использованием новых технологий разведки и добычи «трудной нефти» в обмен на налоговые льготы. Под ними понимается обнуление НДС, вычеты на геологоразведку в счет иных налогов, отсутствие или отсрочка разового платежа за пользование недрами. Однако преференции распространятся и на новые проекты крупных компаний – «Газпром нефти», «Роснефти», «Лукойла», «Татнефти» и «Сургутнефтегаза». В частности, Минприроды предложило предоставлять компаниям участки недр, содержащих ТРИЗ, для изучения по заявительному принципу, а не на основе конкурсов или аукционов. В отличие от разведки и разработки обычной нефти в лицензиях на участки недр сланцевой нефти исключат требования об обязательных объемах геологоразведки и определенных сроках ее проведения, необходимость согласования технических проектов разработки месторождений и предусмотрят упрощенную систему постановки на баланс выявленных запасов.

В рамках стратегической задачи поддерживать уровень добычи в условиях истощения старых месторождений необходимо увеличить объемы эксплуатационного бурения. Действующих крупных проектов недостаточно, чтобы компенсировать снижение добычи. В период с 2005 по 2014 год из-за истощения месторождений добыча нефти на каждый метр проходки увеличивалась только на 25 тонн. По мнению экспертов, для поддержания существующего уровня добычи нужно увеличивать интенсивность эксплуатационного бурения на 5–7% в год, что потребует соответствующего увеличения

количества буровых бригад. В настоящее время бурение занимает больше половины доли российского нефтесервисного рынка.

Ключевые нефтесервисные услуги – разведочное и эксплуатационное бурение, текущий и капитальный ремонт скважин, сейсмика – для большинства российских нефтяных производителей обеспечиваются в основном российскими компаниями. Иностранные подрядчики имеют приоритет в секторе бурового сервиса – телеметрическое сопровождение скважин, работа с буровыми растворами, цементирование скважин – работы, требующие наиболее инновационных технологий. В 2014 году доля иностранных компаний на российском рынке составляла около 18%, большая часть ее принадлежала французской Schlumberger.

В условиях введенных экономических санкций в 2014 году произошло перераспределение объемов между российскими и иностранными компаниями. Schlumberger в конце сентября 2014 года начала отзывать из российского офиса сотрудников, имеющих гражданство ЕС и США. Американская компания Halliburton в мае 2014 года приостановила работу с компанией «Газпром бурение», принадлежащей попавшему в санкционный список США А. Ротенбергу. «Роснефть» сотрудничала по освоению трудноизвлекаемых ресурсов с норвежской Statoil и американской ExxonMobil, «Газпром нефть» – с англо-голландской Shell, у «Лукойла» есть совместные проекты с французской Total на баженовской свите. Компании в условиях санкций планируют работать на этих проектах самостоятельно.

Приостановление или уход с рынка иностранных нефтесервисных компаний из-за санкций

может повлечь замедление темпов освоения новых проектов, что снизит эффективность добычи. В свою очередь это станет драйвером роста для российских сервисных компаний в плане увеличения объемов их деятельности, необходимости наращивать быстрыми темпами новые технологии и интенсифицировать добычу на зрелых месторождениях в традиционных провинциях и освоение новых месторождений.

Ожидается рост рынка интенсификации нефтедобычи, составивший в 2014 году 2,2 млрд долларов, которая позволяет разрабатывать истощенные запасы зрелых месторождений и трудноизвлекаемые ресурсы.

Российские компании обладают необходимыми мощностями и соответствующими компетенциями, приобретенными в том числе на совместных с иностранными компаниями проектах.

Российским подрядчикам сервисных услуг необходимо расширение спектра высокотехнологичных услуг и развитие импортозамещения оборудования. В течение короткого времени сделать это невозможно. Иностранные технологии и материалы, используемые при бурении скважин с горизонтальным окончанием, не имеют аналогов даже в опытных образцах отечественных производителей. Для гидроразрыва пласта (ГРП) поставщики услуг используют также в основном импортное оборудование и программное обеспечение.

В России около 20% нефти добывается за счет третичных методов добычи – гидроразрыва, построения сложных скважин, это требует специального навигационного оборудования. В процессе развития импортозамещения заказчики должны принять на себя риски по апробации новых

технологий и оборудования. «ТаграС» обладает весомыми преимуществами в этой области, так как стратегический заказчик и одновременно партнер Холдинга – компания «Татнефть» исторически поддерживала развитие собственных технологий на базе «ТатНИПИнефть».

В рамках импортозамещения ожидается, что в течение 1–3 лет на российском рынке увеличится доля оборудования из Китая, Кореи, Сингапура.

Российские нефтесервисные компании в настоящее время уже чувствуют возросшую конкуренцию со стороны китайских компаний, поскольку сами проявляют интерес к китайскому рынку, ориентируясь на то, что западные компании производят большую часть своего оборудования в Китае. При этом через 3–5 лет на смену импортным должны прийти российские технологии и оборудование в тех сегментах, где они пока не представлены. (В Китае уже производят оборудование для ГРП, аналогичное западным моделям. Одновременно есть предложения по оборудованию для ГРП и со стороны российских производителей.)

В целях удержания стабильного уровня цен на нефтесервисные услуги, особенно в условиях снижения цен на нефть, большинство компаний провело поиск возможных альтернативных поставщиков нефтесервиса и технологий, особенно по направлениям, которые позволяют минимизировать возможные потери из-за снижения добычи на стареющих месторождениях.

В целях сокращения издержек нефтяные компании придерживаются долгосрочных контрактов с подрядчиками.

Формирование высококонкурентного отечественного нефтесервисного рынка в целом произо-

шло в период с 2004 года. Первым был «Лукойл», который в 2004 году продал «Лукойл-бурение», что стало началом создания EDC. В 2010 году Совет директоров «Газпром нефти» принял решение о выводе нефтесервисного блока из компании, и к концу 2011 года основные нефтесервисные активы были проданы.

Использование внутренних подразделений для обеспечения нефтесервисных работ нефтегазодобывающими компаниями (как ВИНК, так и малыми НК) считается менее эффективным по причине высокой себестоимости и невозможности поддерживать конкурентоспособный уровень качества с одновременным решением задач по сокращению издержек. В целом с 2007 по 2012 год доля внутренних подразделений нефтяных компаний на рынке бурения сократилась с 59 до 40%.

В настоящее время в условиях сокращения объемов работ иностранных компаний на российском рынке из-за международных санкций российские нефтяные компании рассматривают возможность приобретения сервисных активов западных компаний. «Роснефть» закрыла сделку по покупке российских и венесуэльских активов Weatherford в области бурения и ремонта и договорилась о слиянии с норвежской North Atlantic Drilling Ltd. «Газпром нефть» рассматривает возможность вхождения в капитал высокотехнологичного партнера в нефтесервисе.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Холдинг следует принципам ответственного ведения бизнеса. Подтверждением высокой репутации Холдинга являются участие в реализации капиталоемких отраслевых и инфраструктурных проектов в качестве поставщика сервисных услуг и технологий, стратегическое партнерство с компанией «Татнефть», а также совместные проекты с другими крупнейшими российскими и зарубежными нефтепроизводителями. Применяемые бизнес-решения и корпоративные стандарты обеспечивают высокое качество исполнения проектов и направлены на оптимизацию и обеспечение заданного уровня рентабельности нефтегазодобычи и энергоэффективности всех производственных процессов.

УПРАВЛЕНИЕ ХОЛДИНГОМ

Система управления

Система управления Холдингом основывается на интегрированном подходе к обеспечению эффективного взаимодействия сервисных дивизионов в реализации единой бизнес-стратегии Холдинга, инвестиционного и финансового планирования, формирования среднесрочных и текущих производственных планов, экологической деятельности, а также реализации социальной политики Холдинга на основе корпоративной ответственности.

Принципы управления Холдингом определены действующим законодательством, Уставом ООО «ТаграС-Холдинг» и регламентированы внутренними документами: Положением о Правлении, Положением о генеральном директоре, Положением о Ревизионной комиссии.

Управление Холдингом осуществляется генеральным директором, являющимся единоличным исполнительным органом — главным должностным лицом.

Полномочия по зонам ответственности управления Холдингом распределены между заместителями генерального директора.

Коллегиальным исполнительным органом является Правление, возглавляемое генеральным директором ООО «ТаграС-Холдинг».

Руководство по направлениям деятельности Холдинга обеспечивается на дивизиональной основе — директорами управляющих сервисных компаний.

Принципы управления

— Эффективное управление производственными, материально-техническими, финансовыми, кадровыми, природными ресурсами на основе оптимального выстраивания бизнес-процессов, контроля качества и реализации ресурсов и энергосберегающих мероприятий.

— Строгое соблюдение законодательных норм и стандартов, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью Холдинга.

— Обеспечение высококонкурентной производственной и материально-технической базы.

— Обеспечение эффективного планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности предприятий Холдинга.

— Постоянное совершенствование деятельности за счет использования накопленного опыта и внедрения инновационных технологий.

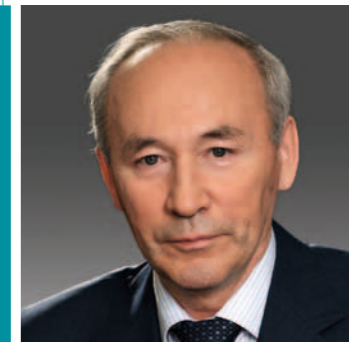
— Диверсификация деятельности на основе высокоэффективных проектов, обеспечивающих создание продуктов с высокой добавленной стоимостью.

— Обеспечение гарантий качества и сроков исполнения работ.

— Повышение прозрачности и эффективности закупок материалов и услуг.

— Обеспечение промышленной и экологической безопасности и реализация добровольных инициатив по снижению негативного воздействия на природную среду и восполнению экосистемы.

РУКОВОДСТВО ООО «ТАГРАС-ХОЛДИНГ»



ГАНИЕВ Гали Газизович
Председатель Правления
Генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг»



Назипов Ленар Лимович
Член Правления
Первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства ООО «ТаграС-Холдинг»



Сергеев Сергей Владимирович
Член Правления
Заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «ТаграС-Холдинг»



Кирдин Дмитрий Александрович
Член Правления
Главный бухгалтер ООО «ТаграС-Холдинг»



Гатауллин Виталий Кашафович
Член Правления
Заместитель генерального директора по организационному развитию ООО «ТаграС-Холдинг» (до октября 2014 г.)

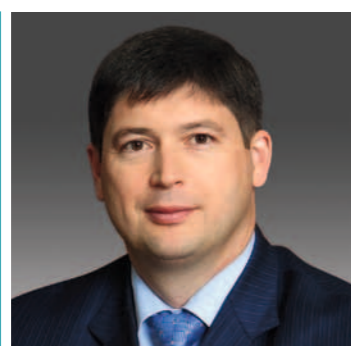
РУКОВОДИТЕЛИ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА



ХАРИСОВ
Ринат Гатинович
Член Правления
Генеральный директор
ООО «ТНГ-Групп»



ШАФИГУЛЛИН
Ринат Ильдусович
Член Правления
Директор ООО «УК «Татбурнефть»



НУГАБЕЙКОВ
Ренат Ардинатович
Член Правления
Директор УК ООО «ТМС групп»



АФЛЕТОНОВ
Радик Абузарович
Член Правления
Директор ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»



ЗАКИРОВ
Айрат Фикусович
Член Правления
Директор ООО «ТаграС-РемСервис»



МУХАМАДЕЕВ
Ильдар Рустамович
Член Правления
Директор ООО «УК «Система-Сервис»



МУХАМЕТШИН
Ирек Нафисович
Член Правления
Директор ООО «УК «Татспецтранспорт»



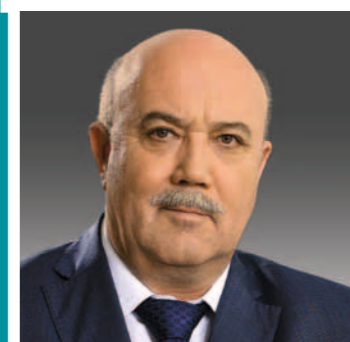
ЗАЛЯЕВ
Равиль Шамилович
Член Правления
Директор ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»



АХМЕТЗЯНОВ
Рустам Расимович
Член Правления
Директор ООО «Татинтек»



ЕЛАНСКИЙ
Виктор Александрович
Член Правления
Директор ООО «ТаграС-ТрансСервис»



ХАЗИПОВ
Рифкат Завдатович
Член Правления
Директор ООО «Татнефтедор»



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ХОЛДИНГА

ООО «ТаграС-Холдинг»

ООО «ТаграС-Холдинг» является головной компанией 11 дивизионов.

Геофизический сервис

ООО «ТНГ-Групп»	ООО «ТНГ-Казаньгеофизика»	ООО «ТНГ-Ленское»
ООО «ТНГ-ЛенГИС»	ООО «ТНГ-Универсал»	ОАО «Узеньпромгеофизика»
ООО «ТНГ-Ижгеофизсервис»	ТОО «ТНГ-Оралгео»	СП ООО «UZTATGEOSERVIS»
ООО «ТНГ-АлГИС»	ОАО «TANARA Petroleum Services Company (TNG-Libya)»	
ООО «ТНГ-НурГИС»	ООО «ТНГ-Геосейс»	
ООО «ТНГ-КомиГИС»	ООО «ТНГ-Геотранс»	
ООО «ТНГ-Юграсервис»	ООО «ТНГ-Востокгео»	
ООО «ТНГ-Контур»		

Буровой сервис

ООО «УК «Татбурнефть»	ООО «Татбурмонтаж»	ООО «Татбуррастворы»
ООО «Бурение»	НП ООО «Горизонт»	ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

Сервис по ремонту скважин и ПНП

ООО «ТаграС-РемСервис»*	ООО «ТаграС-АзнакаевскРемСервис»	ООО «ТаграС-АктюбинскРемСервис»
ООО «ТаграС-ХимСервис»	ООО «ТаграС-ЛениногорскРемСервис»	
ООО «ТаграС-РемСервисТранспорт»	ООО «ТаграС-АльметьевскРемСервис»	

Механический сервис

УК ООО «ТМС групп»	ООО «НКТ-Сервис»	ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»
ООО «МехСервис-НПО»	ООО «ТМС-Логистика»	ООО «ТМС-Техновек»
ООО «ТаграС-РНО-МехСервис»	ООО «ТМС-Буровой Сервис»	ТОО «ТМС Казахстан»

Нефтепромысловый сервис

ООО «УК «Система-Сервис»	ООО «РИНПО»	ООО «Татнефть-Кабель»
ООО «Сервис НПО»	ООО «Перекрыватель»	

Энергетический сервис

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»*	ООО «Тепло-ЭнергоСервис»	ООО «Диагностика-ЭнергоСервис»
ООО «Электро-ЭнергоСервис»	ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис»	

Транспортный сервис

ООО «УК «Татспецтранспорт»	ООО «Джалильское УТТ»	ООО «Нурлатское УТТ»
ООО «Азнакаевское УТТ»	ООО «Елабужское УТТ»	ООО «Ямашское УТТ»
ООО «Альметьевское УТТ-1»	ООО «Елховское УТТ»	ООО «Татбуртранс»
ООО «Бавлинское УТТ»	ООО «Лениногорское УТТ»	

Грузопассажирский сервис

ООО «ТаграС-ТрансСервис»*	ООО «ТрансСервисСулеево»	ООО «УТТ Бугульминское»
ООО «ТрансСервисАзнакаево»	ООО «ТрансСервисНурлат»	ООО «Техно Транс»
ООО «Нефтегазтранс»	ООО «Елховтранссервис»	ООО «ТрансСервисКазань»
ООО «ТрансСервисЕлабуга»	ООО «ТрансСервисБавлы»	
ООО «ТранСервисЛениногорск» (ранее ООО «Сигнал»)	ООО «Ямашнефть-Транс»	
	ООО «Альметьевское УТТ-3»	

Комплексный IT-сервис

ООО «Татинтек»	ООО «Центр метрологии и расходомерии»	ОАО «Татарское монтажно-наладочное управление»
ООО «ТатАСУ»	ООО «Глобальные Бизнес Технологии»	ООО «НефтеХимАвтоматизация»
ООО «ТатАвтоматизация»	ООО «ЭнергоТехПроект»	
ООО «ТатАИСнефть»	ООО «Современные Интернет Технологии»	

Строительный сервис

ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»*	ООО «Нефтегаз»	ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»
ООО «Альметьевское ремонтно-строительное управление»	ООО «ЖБИ-СТРОЙ»	ООО «Иркен монтаж строй»
ООО «Лениногорскнефтьстрой»	ООО «Актюбинское СМУ» (ООО «Нефестрой», ООО «Джалильнефтьстрой-сервис» вошли в состав данного ООО)	
ООО «Строительно-монтажный цех»		

Дорожный сервис

ООО «Татнефтор», в том числе филиалы:	Нурлатское управление автомобильных дорог
Альметьевское управление автомобильных дорог	Заинское управление автомобильных дорог
Азнакаевское управление автомобильных дорог	Елабужское управление автомобильных дорог
Бугульминское управление автомобильных дорог	Черемшанское управление автомобильных дорог

* Изменения наименований данных компаний в рамках развития единого корпоративного развития Холдинга

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



Инвестиционная политика Холдинга построена в соответствии со стратегией развития и учитывает текущие приоритеты в производственных и социальных аспектах деятельности.

Инвестиционная деятельность Холдинга реализуется на основании утвержденной Концепции формирования инвестиционных программ дивизионов Холдинга.

Приоритетами корпоративной инвестиционной политики является в целом обеспечение максимальной эффективности инвестиций и повышение доходности по всем направлениям деятельности Холдинга, укрепление материально-технической базы и повышение конкурентоспособности каждого дивизиона.

Инвестиционный комитет

Инвестиционная политика «ТагРАС-Холдинга» формируется Инвестиционным комитетом под руководством генерального директора. Инвестиционный комитет является постоянно действующим коллегиальным органом, осуществляющим функцию управления и контроля инвестиционных проектов. В компетенцию комитета входят следующие функции:

- определение объемов финансирования инвестиционных программ;
- ранжирование приоритетов инвестиционных проектов;
- анализ и оценка экономической эффективности инвестиционных проектов;
- рассмотрение отчетов о выполнении инвестиционных программ и достижении утвержденных показателей эффективности.

Планирование и мониторинг инвестиционной деятельности

Инвестиционные проекты проходят процедуру технического и экономического обоснования с экспертным заключением специалистов Холдинга.

Система мониторинга реализации инвестиционных проектов включает разработку структурированных планов, составление отчетов, отражающих состояние проекта относительно исходных планов, анализ фактических показателей и проведение процедуры корректирования в условиях меняющейся конъюнктуры рынка и внешних факторов.

Историческая справка

В процессе становления Холдинга основные инвестиции направлялись на укрепление производственного потенциала дивизионов (формирование собственных внеоборотных активов) и вовлечение в производственные процессы передового высокотехнологичного оборудования и инновационных технологий. В целях обеспечения высокого качества и поддержания уровня рентабельности нефте-сервисных услуг Заказчиков Холдинг, начиная с 2006 года, поэтапно проводил обновление производственных фондов, снижение доли арендуемых активов и развитие собственных основных средств,

оптимизацию производственных баз. За период 2006–2014 гг. объем средств, направленных на формирование материальной базы, в целом по Холдингу составил более 70 млрд руб.

Сформированная к настоящему времени качественная структура производственных активов и система дивизионов позволяют осуществить второй этап инвестиционной стратегии – реализация проектов развития по расширению географии деятельности, наращиванию объемов производства, разработке и освоению новых прогрессивных технологий, в том числе на битуминозных и сланцевых месторождениях. Одновременно Холдинг планирует развивать социально ориентированные программы.

УКРЕПЛЕНИЕ СОБСТВЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ХОЛДИНГА (ДОЛЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ – ОС)



ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Корпоративная финансовая политика основывается на задачах стратегического развития Холдинга и определяет порядок финансирования производственной, инвестиционной и социальной деятельности Холдинга и систему контроля эффективности использования финансовых ресурсов и рисков, способных повлиять на финансовые результаты.

Отчетный год Холдинг завершил в целом с положительными результатами, несмотря на условия существенной макроэкономической нестабильности. Общий объем выполненных в 2014 году предприятиями Холдинга работ составил 108,6 млрд рублей.

Все финансовые обязательства в 2014 году Холдинг выполнял своевременно и в полном объеме, включая оплату налогов и платежей во все виды бюджетов. Общая сумма начисленных предприятиям Холдинга налогов и платежей во все уровни бюджета в 2014 году составила 20,7 млрд рублей. В консолидированный бюджет Республики Татарстан начислено 5 млрд рублей. Отчет о результатах деятельности Холдинга готовится на консолидированной основе.

Главные задачи корпоративного финансово-экономического планирования – определение целевых значений по направлениям деятельности Холдинга и контроль их исполнения. Оперативное управление финансовыми результатами обеспечивается центрами финансовой ответственности на уровне дивизионов. Выстроенная корпоративная система привлечения и перераспределения денежных ресурсов, своевременного обеспечения платежей управляемых обществ и контроля финансовой дисциплины направлена в целом на устойчивое развитие Холдинга и формирование эффективной структуры капитала и производственных активов.

В целях оптимизации и максимального использования внутренних ресурсов Холдинга сформированы прозрачные механизмы внутрихолдингового финансирования.

Финансово-экономическая деятельность предприятий 11 дивизионов Холдинга осуществляется на единой корпоративной информационной платформе в соответствии с внутренними стандартами и регламентами планирования, текущей деятельности и отчетности. С целью оценки деятельности предприятий дивизионов Холдинга в финансово-экономической области на постоянной основе проводится мониторинг и контроль исполнения корпоративных стандартов и используется внутренний бенчмаркинг.

Приоритеты корпоративной финансовой политики – обеспечение надежных источников финансирования с минимальными издержками при максимально эффективном использовании оборотного капитала.

Корпоративная система нормирования оборотных средств, используемых в текущей деятельности, обеспечивает оптимизацию затрат, создает финансовые резервы, исключая необоснованное отвлечение денежных средств.

В Холдинге сформирован порядок работы с дебиторской и кредиторской задолженностью, включающий мониторинг дебиторской задолженности и выявление факторов, влияющих на ее рост, определение резервов, направленных на ликвидацию и снижение роста дебиторской задолженности.

С целью получения наиболее выгодных условий кредитования Холдинга (размещения ДС на депозитах, получение банковских гарантий и пр.) выстроена система взаимодействия с банковскими структурами по всем направлениям ведения финансово-хозяйственной деятельности.

В 2014 году совместно с банками-партнерами проработан вопрос внедрения инструмента Cashpooling в части краткосрочного (овернайт) размещения свободных денежных средств, находящихся на расчетных счетах группы компаний, с учетом общей суммы средств на счетах.

Историческая справка

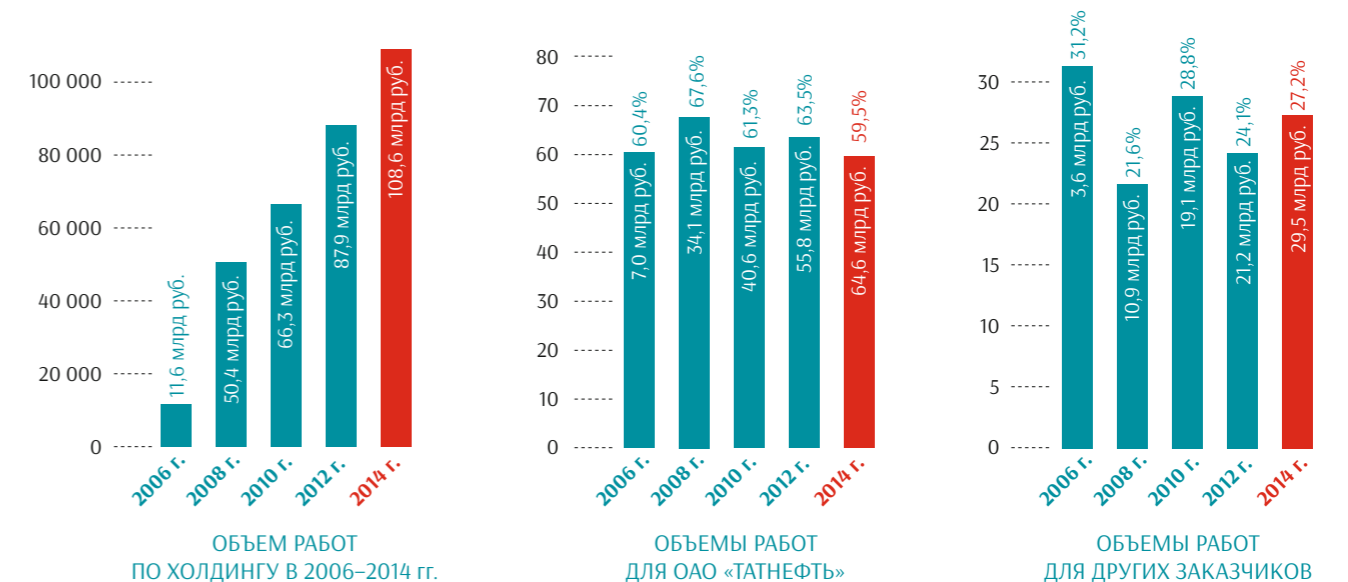
Финансовая политика Холдинга формировалась в соответствии с развитием организационной структуры и укреплением отраслевых позиций на основе стратегически выверенных приоритетов. На первом этапе функции управления финансами были распределены между различными службами.

С 2008 года в Холдинге начался процесс совершенствования организационной структуры дивизионов (сервисных управляющих компаний) на принципах внутрикорпоративного аутсорсинга. Финансово-экономическая деятельность была централизована на базе управляющих компаний дивизионов.

В августе 2009 года был создан Экспертно-аналитический центр с целью формирования единых принципов развития финансовой политики Холдинга. В рамках данного проекта были разработаны и внедрены ключевые стандарты финансовой деятельности и механизмы координации взаимодействия как между предприятиями Холдинга, так и с внешними контрагентами.

В сентябре 2012 года данные функции переходят к материнской компании ООО «ТаграС-Холдинг». Одной из основных задач ООО «ТаграС-Холдинг» является оптимальное перераспределение собственных финансовых ресурсов, а также эффективное привлечение заемных средств, используемых для развития Холдинга.

Динамика увеличения объемов работ Холдинга за период с 2006 по 2014 год



КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ

В целях обеспечения единых подходов в организации деятельности и эффективного взаимодействия предприятий сервисных дивизионов в Холдинге существует система корпоративных стандартов и процедур, включающая контроль качества исполнения производственных программ, экономических и трудовых показателей, программ развития персонала и пр.

Корпоративные стандарты охватывают финансово-экономическую, инвестиционную деятельность, управление имуществом, область охраны труда и промышленной безопасности, управление персоналом, юридические и социальные вопросы и аккумулируют задачи создания единой управленческой платформы Холдинга.

Основной принцип построения системы управления обусловлен многопрофильностью дивизионов Холдинга, и состоит в стандартизации процессов производственной, финансово-хозяйственной, экологической и социальной деятельности предприятий.

Система единых корпоративных стандартов Холдинга направлена на совершенствование процессов управления производственной деятельностью, повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции, услуг, усиление безопасности и обеспечение сохранности производственных, административных и хозяйственных объектов, повышение безопасности производственных процессов для здоровья работников и местного населения, снижение негативного воздействия на окружающую среду. В целом стандартизация процессов позволяет обеспечивать экономию всех видов ресурсов и способствует повышению мотивации и ответственности персонала на всех уровнях бизнес-процессов.

Стандарт по организации управления дивизионами Холдинга «ТаграС» регламентирует порядок взаимодействия головной компании с предприятиями дивизионов в рамках единой корпоративной политики реализации долгосрочной стратегии и текущего планирования.

Стандарт внутрихолдингового финансирования направлен на оптимальное перераспределение собственных финансовых ресурсов, а также эффективное привлечение заемных средств, используемых для развития Холдинга, и позволяет повысить финансовую устойчивость дивизионов Холдинга. В рамках внутрихолдингового финансирования разработано и внедрено соглашение об общих условиях привлечения денежных средств (по принципу револьверных сделок).

В 2014 году по сравнению с 2013-м произошло увеличение доли внутрихолдинговых займов в общем кредитном портфеле Холдинга в 1,7 раза.

Стандарт по внутрихолдинговому рейтингованию разработан в целях повышения финансово-экономической устойчивости и повышения конкурентоспособности дивизионов на рынке нефтесервисных услуг; повышения прозрачности деятельности и взаимодействия с заказчиками, добросовестного выполнения договорных обязательств; повышения ответственности руководителей за эффективное использование ресурсов и активов, а также взаимодействие всех дивизионов в рамках реализуемых контрактов.

Система рейтингования позволяет сравнивать предприятия различных масштабов и видов деятельности с использованием бенчмаркинга.

Внутренний бенчмаркинг используется для повышения качества работы в целом во всех областях деятельности Холдинга. С целью оценки развития предприятий, мониторинга исполнения стандартов, автоматизации процессов финансового планирования и контроля в Холдинге организована работа специальной комиссии, ориентированной также на анализ опыта других нефтесервисных компаний.

Процессное управление направлено на координацию бизнес-процессов дивизионов Холдинга на всех уровнях на основе единых корпоративных стандартов. В настоящее время стандартизировано от 500 до 22 000 процессов (в зависимости от масштаба дивизионов).

Проектный менеджмент интегрирует все этапы выполнения сервисных контрактов и отдельных бизнес-процессов Холдинга, включая уровни ответственности, постановку цели, обеспечение ресурсами, календарное планирование и контроль процесса реализации. В 2014 году на основе проектного менеджмента реализовано 985 проектов с экономическим эффектом 652 млн рублей.

Регламент выбора поставщиков услуг определяет единые принципы для всех дивизионов Холдинга по заключению работ и услуг на тендерной основе с использованием электронной торговой площадки. По итогам 2014 года объем закупок услуг с использованием системы электронных торгов предприятиями Холдинга составил 7,8 млрд рублей. Объем достигнутого снижения цен составил порядка 1,3 млрд рублей, или 14%.

Управление интеллектуальной собственностью является одним из важнейших факторов повышения конкурентоспособности Холдинга, обладающего уникальными технологиями и разработками.

В настоящее время Холдинг реализует целевую программу управления нематериальными активами. Цель Программы – формирование действенного механизма повышения экономической эффективности научно-технического потенциала Холдинга, формирование единых принципов и организации работ в области создания, учета и рационального использования объектов интеллектуальной собственности.

Экологические стандарты направлены на поддержание благоприятной экологической обстановки на территории деятельности дивизионов Холдинга. С целью снижения нагрузки на экологию и обеспечения природоохранной деятельности Холдинг принимает на себя следующие обязательства:

- снижение всех видов загрязнений (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, обращение с отходами и т. д.);
- развитие инновационных технологий, направленных на снижение техногенного воздействия на окружающую среду и эффективное использование энергии, воды и других ресурсов;
- бережное отношение к потреблению невозобновляемых ресурсов;
- сохранение и восстановление биоразнообразия и природных экосистем;
- учет экологических факторов и работы офиса (экономия бумаги, энергии, воды, утилизация отходов, сокращение деловых поездок и замена их видеоконференциями, повышение экологической сознательности сотрудников и т. д.).

КОНТРОЛЬ РИСКОВ

Холдинг реализует комплексную программу контроля неблагоприятных ситуаций, способных оказать негативное воздействие на деятельность Холдинга в целом и отдельных дивизионов. Программа включает постоянный мониторинг, анализ и прогнозирование динамики развития отрасли, рыночной конъюнктуры и финансового рынка и предусматривает мероприятия по корректировке текущих планов и стратегического развития Холдинга. На постоянной основе на корпоративном уровне и на уровне дивизионов реализуются организационные мероприятия, направленные на контроль влияния всех видов рисков.

Финансовые риски

Финансовая служба Холдинга проводит постоянный мониторинг макроэкономической ситуации и принимает необходимые решения для сокращения негативного влияния макроэкономических изменений на деятельность и финансовое положение предприятий дивизионов.

Правовые риски

Законодательство РФ, охватывающее виды деятельности Холдинга и недропользователей, претерпевает изменения, которые могут привести к дополнительным затратам, отвлечению ресурсов. Правовые службы дивизионов Холдинга осуществляют постоянный мониторинг изменений в законодательстве и контролируют своевременное соблюдение нормативных актов и требований, а также принимают участие в работе консультативных советов и иных объединений по вопросам изменений законодательства, затрагивающего деятельность Холдинга.

Отраслевые риски

Бизнес Холдинга в значительной степени зависит от отраслевой рыночной конъюнктуры и финансового положения недропользователей, включая группу следующих факторов:

- международные и региональные предложение и спрос (отражающие в том числе ожидания относительно будущих предложений и спроса) на нефть и нефтепродукты;
- международная и региональная экономическая ситуация;
- макроэкономическая политика;
- национальное и зарубежное государственное регулирование;
- цены и доступность альтернативных видов топлива;
- цены и доступность новых технологий;
- возможности и желание членов Организации стран-экспортеров нефти (ОПЕК) и других нефтедобывающих стран устанавливать и поддерживать определенные уровни производства и цен;
- политические и экономические события в нефтедобывающих регионах, в особенности на Ближнем Востоке и в Северной Африке;
- нормативные акты и действия правительств России, других стран и международных организаций, в том числе экспортные ограничения, налоги и санкции.

В течение последних лет цены на сырую нефть и нефтепродукты были относительно стабильными, но существенно снизились к концу 2014 года. Падение цен на нефть и нефтепродукты, а также неопределенность курсовой стоимости валют могут повлиять на спрос нефтесервисных услуг.

Технические риски

Область нефтесервисных услуг – разведка, разработка и оснащение новых месторождений, поддержание в рабочем состоянии действующих скважин, бурение новых – является высококапиталоемким процессом. Технологии повышения нефтеотдачи пластов требуют дополнительных вложений, и по мере выработки месторождений компаниями-недропользователями роль таких методов возрастает. Соответственно затраты на развитие материально-технической базы нефтесервисных компаний увеличиваются.

Экологические риски

Нефтегазовый сектор подвержен экологическим рискам. Холдинг предпринимает все необходимые природоохранные мероприятия и расширяет границы своих обязательств на добровольной основе, связанные как с российскими стандартами, так и со стандартами стран, на территории которых дивизионы Холдинга осуществляют производственную деятельность. Холдинг следует принципам интегрированной системы стандартов промышленной экологической безопасности. В текущей деятельности специализированные службы проводят мониторинг результативности промышленной и экологической безопасности, а также рисков штрафных санкций в связи с нарушением экологических нормативов. На постоянной основе экологические службы предприятий Холдинга взаимодействуют с соответствующими регламентирующими и контролирующими государственными органами и общественными организациями по повышению эффективности экологической деятельности и реализуют комплекс природоохранных мероприятий, направленных на минимизацию влияния производственной деятельности на экологию.

Страновые и региональные риски

Холдинг зарегистрирован в качестве налогоплательщика и большую часть своей деятельности осуществляет в Российской Федерации.

Основные производственные активы Холдинга размещены на территории Республики Татарстан – субъекта Российской Федерации.

Политическая ситуация в Российской Федерации в целом и в Республике Татарстан в частности является стабильной.

Одновременно предприятия Холдинга осуществляют деятельность в других регионах за пределами Российской Федерации, где возможно изменение политической ситуации. В случае рисков военного конфликта, введения чрезвычайного положения или забастовки в зарубежных регионах Холдингом предусмотрены процедуры, которые могут быть задействованы при введении чрезвычайного положения для влияния такой ситуации на жизнь, здоровье и безопасность работников, а также на производственную деятельность Холдинга.

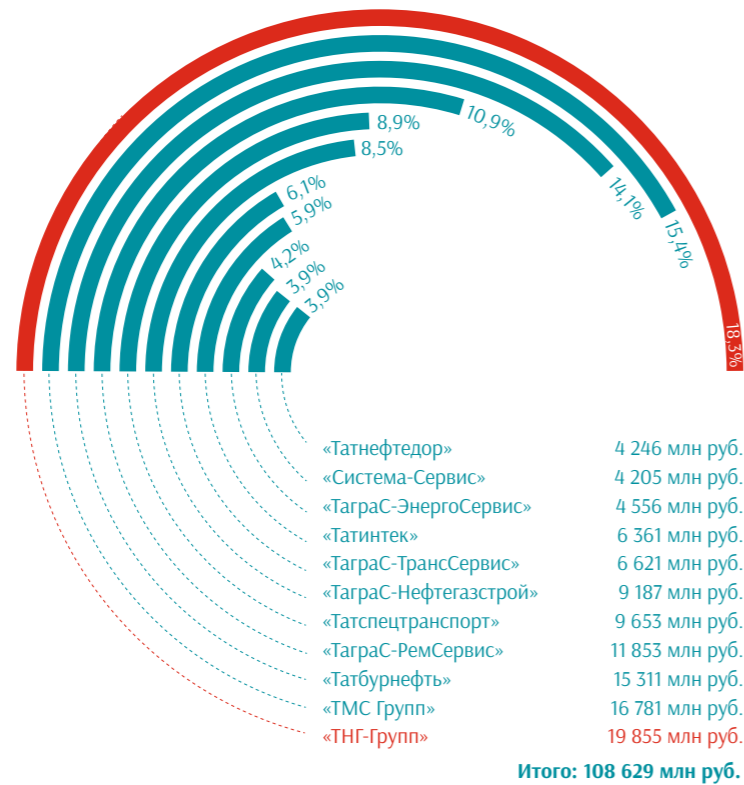
При планировании и проведении нефтесервисных работ предприятиями дивизионов на различных территориях по разведке, добыче нефти и газа, обустройству месторождений и строительству Холдинг принимает в расчет географические, включая климатические, особенности регионов деятельности. На случай возникновения природных катаклизмов (наводнения, землетрясения, сели и т. п.) утверждены процедуры, направленные на оперативное устранение таких последствий.

Холдинг развивает систему мониторинга с применением современных технических средств, направленную на предупреждение возможности возникновения негативных последствий природных явлений и информирования персонала и населения о защите от таких последствий.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Холдинг предоставляет сервисные услуги, связанные с разработкой нефтяных и газовых месторождений, а также с их обустройством и созданием всей необходимой инфраструктуры по направлениям: геофизика, бурение, нефтепромысел, ремонт скважин, энергетика, механический сервис, спецтранспорт и грузопассажирские перевозки, капитальное и дорожное строительство, а также IT-комплекс. Интегрированное управление проектами позволяет исполнять сервисные контракты под ключ с гарантией сроков и качества. Система стандартов и механизмы взаимодействия дивизионов Холдинга обеспечивают эффективность производственных процессов на всех уровнях и слаженную работу с заказчиком.

ОБЪЕМЫ РАБОТ ХОЛДИНГА



НАИМЕНОВАНИЕ УК	2012 г. млн руб.	2013 г. млн руб.	2014 г. млн руб.
«ТМС Групп»	14 476	15 390	16 781
«ТНГ-Групп»	12 442	15 380	19 855
«Татбурнефть»	13 615	15 303	15 311
«ТаграС-РемСервис»	9 647	11 565	11 853
«ТаграС-Нефтегазстрой»	9 476	9 187	9 187
«Татспецтранспорт»	7 733	8 927	9 653
«ТаграС-ТрансСервис»	5 206	5 960	6 621
«Татинтек»	5 325	5 672	6 361
«ТаграС-ЭнергоСервис»	3 353	4 244	4 556
«Система-Сервис»	3 873	3 863	4 205
«Татнефедор»	2 757	3 294	4 246
Итого:	87 902	98 786	108 629

2014 год предприятия Холдинга завершился с положительными результатами. В целом успешно реализованы производственные планы, обеспечено решение текущих задач в рамках долгосрочной стратегии. Достигнут качественный прирост объемов работ и финансово-экономических показателей.

Общий объем работ по Холдингу в отчетном году по сравнению с 2013 годом увеличился на 10% и составил 108,6 млрд рублей.

Основной объем работ выполнен «ТНГ-Групп» – около 20% от общего объема. На «ТМС Групп» и «Татбурнефть» приходится по 15% от общего объема. «ТаграС-РемСервис» – 10,9%, «Татспецтранспорт» – 8,9%, «ТаграС-Нефтегазстрой» – 8,5% от общего объема.



Предприятия «ТаграС-Холдинг» являются надежными стратегическими партнерами для многих нефтегазодобывающих предприятий Российской Федерации, ближнего и дальнего зарубежья.

Объем работ для основного партнера Холдинга – ОАО «Татнефть» в 2014 году составил 59,5% от общего оборота Холдинга. Наряду с услугами по нефтедобыче предприятия Холдинга вносят значительный вклад в реализацию одного из основных проектов ОАО «Татнефть» последнего времени – строительство комплекса нефтеперерабатывающих заводов ТАНЕКО.

Доля в общем объеме работ Холдинга для компаний «Газпром», «Роснефть», «Лукойл», ТНК-ВР, «Сургутнефтегаз», ОАО НГК «Славнефть», «РуссНефть», Российские Независимые нефтяные компании ООО «Байтекс», ООО «Благодаров-Ойл», ГУ «ГлавТатдор-Транс» и др. в 2014 году составила 24,6%.

Независимые нефтяные компании Республики Татарстан в отчетном году выполнили 2,6% работ.

Объемы работ для предприятий внутри Холдинга составляют 13,3%. Дивизионы Холдинга тесно взаимодействуют между собой в рамках выполнения как основных производственных задач, так и общехозяйственных. В настоящее время Холдинг представляет собой производственный кластер, реализующий задачи нефтяного сервиса любой сложности – раздельного сервиса или на основе ЕРС (ЕРСМ)-контрактов.

Наряду с профильной специализацией предприятия Холдинга оказывают услуги по выполнению внеотраслевых инфраструктурных проектов, в том числе социальной направленности, в области коммунального строительства, транспорта, теплоэлектроэнергетики.

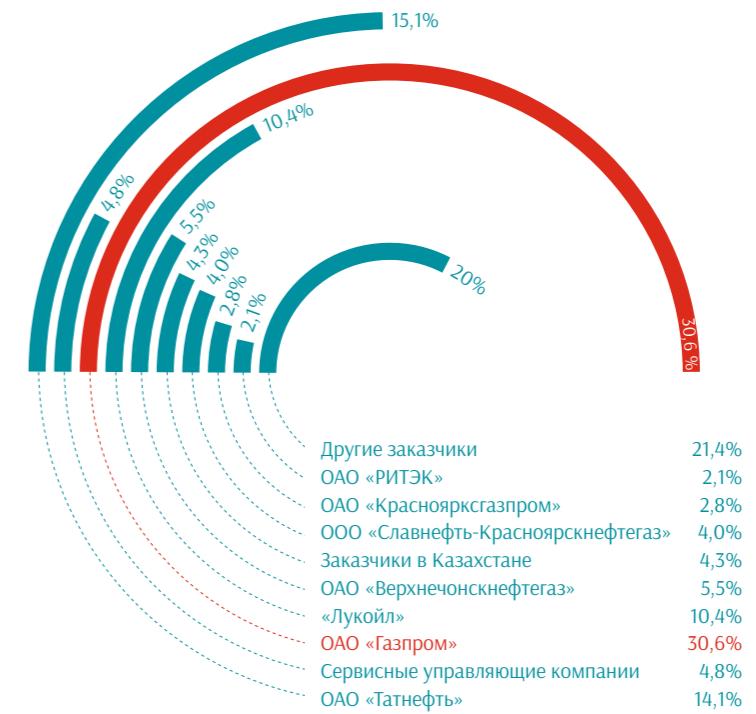
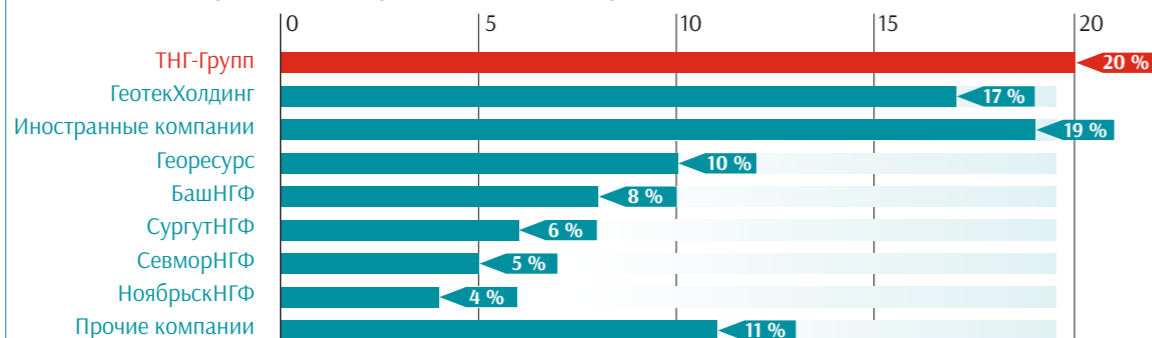
ГЕОФИЗИЧЕСКИЙ СЕРВИС ТНГ-ГРУПП

Структура и направления деятельности дивизиона



Дивизион оказывает весь комплекс услуг по геофизическому сопровождению строительства разведочных, поисковых и эксплуатационных скважин, вторичному вскрытию пластов, сейсморазведке 2D, 3D, 3D-3C, электро-, грави- и магниторазведке, аэрокосмическому дешифрированию, обработке геолого-геофизической информации, решению задач в области вертикального сейсмического профилирования и интегрирует комплекс промышленных, геолого-разведочных и научно-производственных подразделений. Опыт работы предприятий дивизиона распространяется практически на все нефтегазодобывающие регионы России, а также Ливию, Узбекистан, Казахстан. Дивизион является лидером на российском рынке геофизических услуг в области применения новейших технологий, в том числе аппаратуры ядерно-магнитного каротажа, прямых методов исследований нефтяных скважин, в разработке и применении геофизических кабелей нового поколения для нефтепромысловых работ и геофизических исследований боковых и горизонтальных стволов, геолого-технологическом обеспечении проводки горизонтальных скважин. Разработки «ТНГ-Групп» широко используются как в России, так и за рубежом. «ТНГ-Групп» принадлежит 1/5 часть всего российского рынка геофизических услуг.

Российский рынок геофизического сервиса



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сейсморазведочные работы

	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
2D (пог. км)	12 227	7 697	4 708	2 922	2 566	1 076
3D (кв. км)	2 219	5 008	4 896	7 125	9 927	10 199

Промыслово-геофизические услуги

	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Количество заявок	35 424	42 594	46 757	49 748	50 582	59 200

Обработка и интерпретация

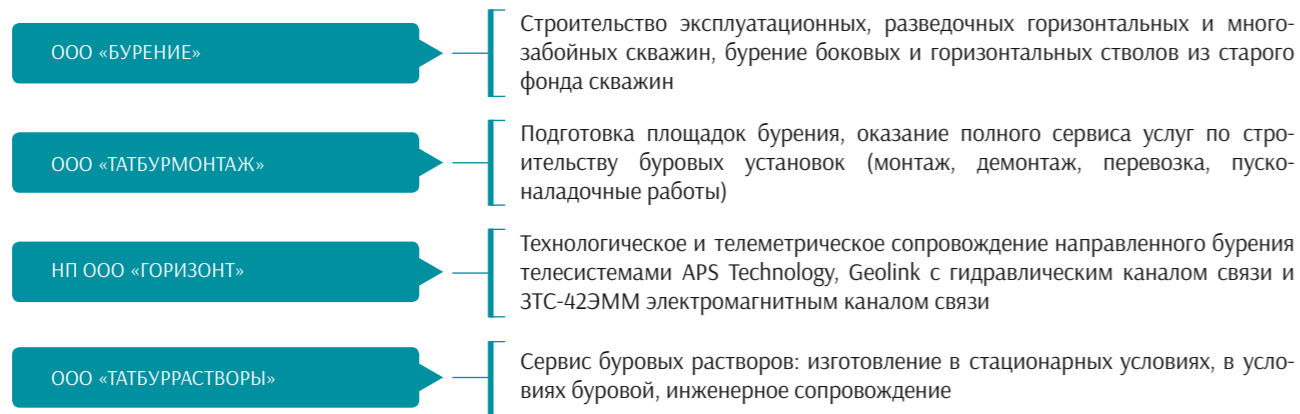
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
2D (пог. км)	22 114	12 709	16 608	13 062	13 591	4 995
3D (кв. км)	1 376	1 474	2 218	4 215	3 841	5 451

Дивизион ежегодно увеличивает объем промыслово-геофизических услуг – в отчетном году количество заявок составило более 59 тысяч. Текущее сокращение объемов сейсморазведочных работ, проводимых по методике МОГТ 2D, связано с тем, что постоянно растет потребность заказчи-

ков в работах с высокой детализацией, и нефтегазодобывающие компании переходят на более детальное изучение геологического строения недр. Данная тенденция прослеживается также в ускоренном росте объемов сейсморазведки 3D относительно 2D.

БУРОВОЙ СЕРВИС ТАТБУРНЕФТЬ

Структура и направления деятельности дивизиона



Техническая оснащенность

Отечественные буровые установки

- БУ 75 БрЭ: грузоподъемность 75 т, стационарная
- БУ 1600/100 ЭП: грузоподъемность 100 т, стационарная
- БУ 2000/125 ЭП: грузоподъемность 125 т, стационарная
- БУ 2000/125 ЭБМ: грузоподъемность 125 т, мобильная
- БУ 2500/160 ЭП: грузоподъемность 160 т, стационарная
- БУ 2900/175 ЭП: грузоподъемность 175 т, стационарная

Импортные буровые установки

- ZJ 30: грузоподъемность 170 т, мобильная
- Kretco 100: грузоподъемность 100 т, мобильная
- Kretco 2000 M: грузоподъемность 100 т, мобильная

- Cabot LTO 900: грузоподъемность 160 т, мобильная
 - CardWell 80: грузоподъемность 80 т, мобильная
 - IRI 80: грузоподъемность 80 т, мобильная
- Установки А 60/80, УПА 60 для освоения и капитального ремонта скважин.

Буровые установки оснащены: блоками четырехступенчатой очистки, блоками дизельных электростанций (при необходимости), верхними силовыми приводами компаний Canrig, Tesco, SLC, насосами с частотно-регулируемым приводом.

Работы выполняются бурильным инструментом, соответствующим международным стандартам API.

Дивизион специализируется на строительстве наклонно-направленных скважин со смещением до 1500 метров и горизонтальных скважин с разнообразной конструкцией ствола. Предприятия дивизиона выполняют работы по зарезке и бурению боковых, горизонтальных стволов из старого фонда скважин, проводят вскрытие продуктивных пластов в условиях депрессии, оказывают услуги по навигационному сопровождению при строительстве наклонно-направленных и горизонтальных скважин, по приготовлению буровых растворов. «Татбурнефть» осуществляет строительство скважин всех категорий – с начала деятельности пробурено более 75 млн горных пород, сдано в эксплуатацию более 48 тысяч скважин.

В 2014 году пробурено 555 тысяч метров горных пород. Построено и сдано заказчику 449 новых скважин, из них 96 горизонтальных, 2 многозабойные, 25 скважин малого диаметра, 13 пар битумных скважин. За пределами Республики Татарстан пробурено 78 тысяч метров, построено 66 скважин.



СТРОИТЕЛЬСТВО СКВАЖИН

- Работы по строительству эксплуатационных и разведочных скважин глубиной до 3 тысяч метров.
- Бурение горизонтальных и многозабойных скважин.
- Вскрытие продуктивных горизонтов в условиях депрессии.
- Бурение боковых и горизонтальных стволов из старого фонда скважин.
- Бурение скважин на битумные отложения буровой установкой с наклонной мачтой.
- Освоение и капитальный ремонт скважин.
- Оказание услуг по цементированию скважин.
- Оказание услуг по приготовлению и сопровождению буровых растворов.
- Навигационное сопровождение строительства скважин.
- Услуги вышкостроения.



СЕРВИС ПО РЕМОНТУ СКВАЖИН И ПНП ТАГРАС-РЕМСЕРВИС

Структура и направления деятельности дивизиона

ООО «ТАТНЕФТЬ-АЛЬМЕТЬЕВСКРЕМСЕРВИС»	Капитальный и текущий ремонт скважин, услуги по ликвидации аварий и осложнений, технологический центр инжиниринговых услуг
ООО «ТАТНЕФТЬ-АЗНАКАЕВСКРЕМСЕРВИС»	Капитальный и текущий ремонт скважин, бурение направлений и шурфов
ООО «ТАТНЕФТЬ-ЛЕНИНОГОРСК РЕМСЕРВИС»	Капитальный и текущий ремонт скважин, строительство скважин малого диаметра, выполнение полного комплекса услуг по ГРП
ООО «ТАТНЕФТЬ-АКТЮБИНСКРЕМСЕРВИС»	Капитальный ремонт скважин установками «гибкая труба» (колтюбинговые технологии), услуги с применением канатно-контейнерных технологий
ООО «ТАТНЕФТЬ-РЕМСЕРВИС ТРАНСПОРТ»	Услуги специализированного автотранспорта, сервисный ремонт
ООО «ТАТНЕФТЬ-ХИМСЕРВИС»	ОПЗ, ПНП, производство и реализация химической продукции

Направления деятельности дивизиона:

- текущий и капитальный ремонт скважин (ТКРС), в том числе традиционными методами и с применением колтюбинга;
- закачка химических реагентов для повышения нефтеотдачи пластов (ПНП);
- гидравлический разрыв пластов (ГРП);
- строительство скважин (малого диаметра, водозаборных скважин, оценочных скважин на битум (верхние пласты)), опережающее бурение направлений;
- услуги по обработке призабойной зоны различными кислотными составами и растворителями (ОПЗ);
- ликвидация внутрискважинных осложнений при помощи ловильно-фрезерного инструмента (ЛВСО);
- услуги по канатно-контейнерным технологиям (ККТ);
- услуги спецтранспорта;
- производство химических реагентов для ПНП, деэмульгаторов, ингибиторов коррозии и солеотложений; хранение и перевалка химической продукции.

Производственное оснащение

- Более 100 бригад по ремонту скважин;
- 11 бригад ПНП (закачка химреагентов для повышения нефтеотдачи пластов);
- 8 буровых бригад (строительство скважин малого диаметра);
- 7 установок колтюбинга;

- 3 комплекса ГРП;
- сервисный центр по ликвидации внутрискважинных осложнений;
- современная химическая база, 2 цеха по производству химпродукции;
- специализированная техника.



Объемы работ

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ед. изм.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
КРС (капитальный ремонт скважин)	скв.	2 701	2 007	2 723	2 804	2 617	2 813	3 040,0
ПНП (повышение нефтеотдачи пластов)	скв.-опер.	1 354	1 057	1 449	1 357	1 341	1 182	1 397
Реализация химической продукции	т	15 126	13 530	14 905	17 055	16 588	25 711	20 448
СМД (строительство скважин малого диаметра)	скв.	38	52	68	82	85	73	61
ГРП (гидроразрыв пласта)	скв.	130	121	276	321	394	641	823
ТРС (текущий ремонт скважин)	скв.			399	779	1 235	1 150	671
ОПЗ (обработка призабойной зоны)	скв.-опер.	1 354	1 083	1 097	1 113	1 181	1 181	1 125
ЗБС (зарезки боковых стволов)	скв.	1			12	11	8	20

«ТаграС-РемСервис» владеет передовыми технологиями и современным и высокотехнологичным оборудованием для оказания услуг в области ремонта, бурения скважин и повышения нефтеотдачи пластов.

Для осуществления контроля над работой бригад, управления процессом ремонта и строительства, а также выявления внутренних резервов все бригады оснащены системами видеорегистрации

и электронными системами регистрации параметров процессов, спецтехника – системой GPRS.

На предприятиях дивизиона внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента на основе международных стандартов: ISO 9001:2008 – система менеджмента качества; ISO 14001:2004 – система экологического менеджмента; OHSAS 18001:2007 – система менеджмента профессионального здоровья и безопасности.

МЕХАНИЧЕСКИЙ СЕРВИС ТМС ГРУПП

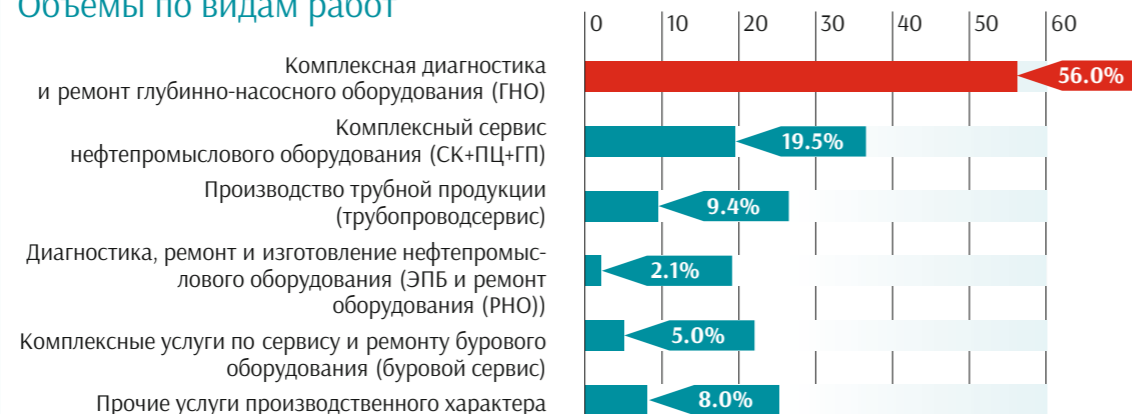
Структура и направления деятельности дивизиона

ООО «ТАТНЕФТЬ-РНО-МЕХСЕРВИС»	Ремонт, восстановление, испытания нефтепромыслового оборудования
ООО «НКТ-СЕРВИС»	Диагностика, ремонт, восстановление, испытание и транспортировка глубинно-насосного оборудования
ООО «НКТ-ЛОГИСТИКА»	Учет наличия, движения, восполнения и списания основных средств компании
ООО «МЕХСЕРВИС-НПО»	Техническое обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования в полевых условиях
ООО «ТМС-БУРОВОЙ СЕРВИС»	Ремонт бурового оборудования, комплексное техническое обслуживание и ремонт буровых установок
«ТМС-ТРУБОПРОВОДСЕРВИС»	Производство, ремонт, восстановление трубной продукции различного сортамента
«ТМС-ТЕХНОВЕК», г. ВОТКИНСК	Комплексный сервис нефтепромыслового оборудования
«ТМС-ИЖДРИЛ»	Изготовление, аренда, операторское и сервисное обслуживание бурового оборудования

Дивизион обеспечивает комплексное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, оказывает услуги по совершенствованию сервиса процессов строительства, обустройства и эксплуатации нефтяных скважин собственными средствами или средствами клиента с гарантированным качеством и снижением затрат Заказчика на добычу нефти.

Сервисный блок обеспечен цеховыми площадями, развитой инфраструктурой и оснащением. На площади более 200 квадратных километров расположены крупные металлообрабатывающие и машиностроительные цеха, кузницы, сварочные участки, технологические линии по ремонту глубинно-насосного оборудования, нанесению различных многокомпонентных защитных покрытий, ремонтно-механические мастерские и испытательные стенды и тест-лаборатории. В настоящее время дивизион обслуживает фонд из 17 730 скважин, оснащенных приводами штанговых скважинных насосов различного исполнения.

Объемы по видам работ



Оборудование

НАИМЕНОВАНИЕ	ед. изм.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Насосно-компрессорные трубы (НКТ)	тыс. шт.	5 093	5 376	5 636	6 190	5 378	5 380
Штанги насосные	тыс. шт.	2 697	2 854	3 022	3 022	3 041	3 041
ШГН	тыс. шт.	21,3	22,7	23,6	23	23	23
Устьевая арматура (УА)	тыс. шт.	37,2	37,3	37,5	37,7	38	38
Пакеры	тыс. шт.	6,1	7,2	8,1	8,9	9,9	10
Бурильная труба	тыс. шт.	21,5	22,6	23,4	24,5	28,5	28,5
Станки-качалки	тыс. шт.	17,6	17,6	17,6	17,6	17,6	16,5
Приводы цепные	тыс. шт.	1,2	1,3	1,5	1,8	2	2
Ключи гидравлические (ГКШ)	шт.	10	54	70	70	70	70

Комплексный сервис дивизиона включает полный объем услуг по обеспечению подъема и перекачки скважинной жидкости путем оснащения скважин Заказчика глубинно-насосным и поверхностным оборудованием, изготовлению, сервису и ремонту оборудования для добычи нефти и бурения скважин, проведению технической диагностики и экспертизе промышленной безопасности объектов повышенной степени опасности.

Дивизион осуществляет передачу в аренду с обслуживанием нефтепромыслового, глубинно-насосного и бурового оборудования, а также производит широкий спектр антикоррозионных и теплоизоляционных покрытий трубной продукции (в том числе труб малого диаметра), деталей и узлов трубопроводов.

На производственных площадях ежегодно ремонтируется:

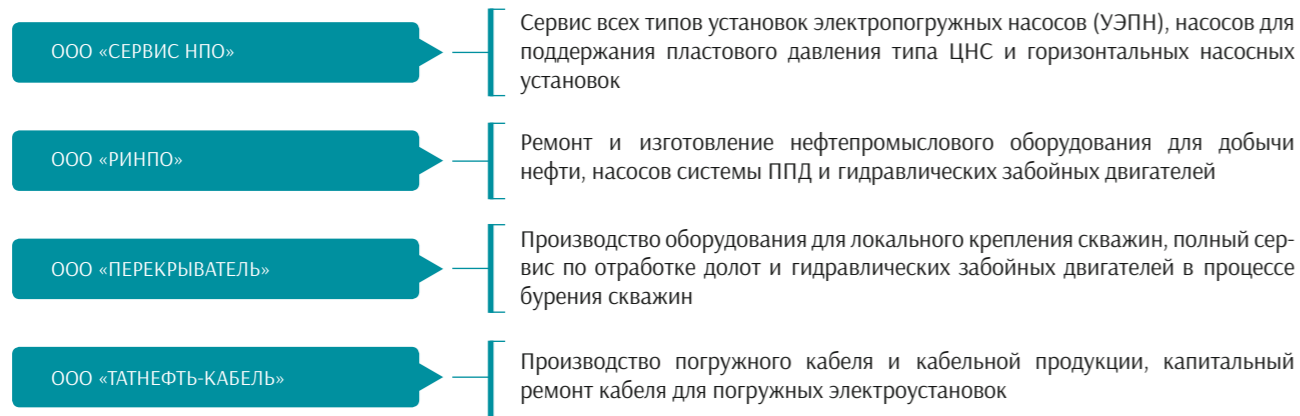
- 650 000 штук насосных штанг;
- 1 500 000 штук насосно-компрессорных труб;
- 6 000 единиц штанговых скважинных насосов;
- 900 единиц редукторов станков-качалок;
- 300 единиц насосов центробежных секционных;
- 720 единиц пакеров;
- 366 станков-качалок;
- более 3000 единиц бурильной трубы различного сортамента.

Наносится более 1400 км защитных покрытий различного назначения на трубную и фасонную продукцию.

Возводится более 1200 тонн металлоконструкций различной степени сложности.

НЕФТЕПРОМЫСЛОВЫЙ СЕРВИС СИСТЕМА-СЕРВИС

Структура и направления деятельности дивизиона



Дивизион предоставляет многопрофильные сервисные услуги в области строительства скважин, добычи нефти и поддержания пластового давления, а также ремонта и изготовления УЭПН, долотного сервиса, производства кабельной продукции. Комплекс услуг включает промышленный сервис установок электропогружных насосов, высоконапорных насосных агрегатов типа ЦНС и горизонтальных насосных установок для системы поддержания пластового давления, проведение технического аудита оборудования системы ППД и др. Основными направлениями в области строительства и ремонта скважин являются: сервис гидравлических забойных двигателей, долотный сервис, изоляция зон осложнений и резка боковых стволов с использованием клин-отклонителей. Холдинг обеспечивает изготовление и ремонт нефтепогружного оборудования, гидравлических забойных двигателей и изготовление резинотехнических изделий, а также изготовление кабельно-проводниковой продукции.

В настоящее время предприятия дивизиона оказывают услуги 100 предприятиям в Республике Татарстан, Удмуртии, Коми, Оренбургской, Самарской, Волгоградской и Ульяновской областях.



Объемы работ по заказчикам

Оборудование

НАИМЕНОВАНИЕ	ед. изм.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Количество УЭПН, находящихся в обслуживании (подземное и наземное оборудование)	компл.	4 620	4 683	5 114	5 137	5 094	5 176
Фонд насосных агрегатов системы ППД	шт.	522	504	514	504	514	504
Фонд гидравлических забойных двигателей	шт.	486	461	420	319	305	279

Основные производственные показатели за 2014 год

Буровой сервис

- Ликвидация зон осложнений при строительстве скважин с применением оборудования локального крепления скважин общей длиной более 4,6 тыс. м;
- инженерно-технологическое сопровождение отработки долот и ГЗД 457 скв.

Сервис УЭПН

- Фонд скважин с УЭПН (электропогружные насосные установки) – 5176 шт.;
- МРП (межремонтный период) скважин с УЭПН – 999 сут.

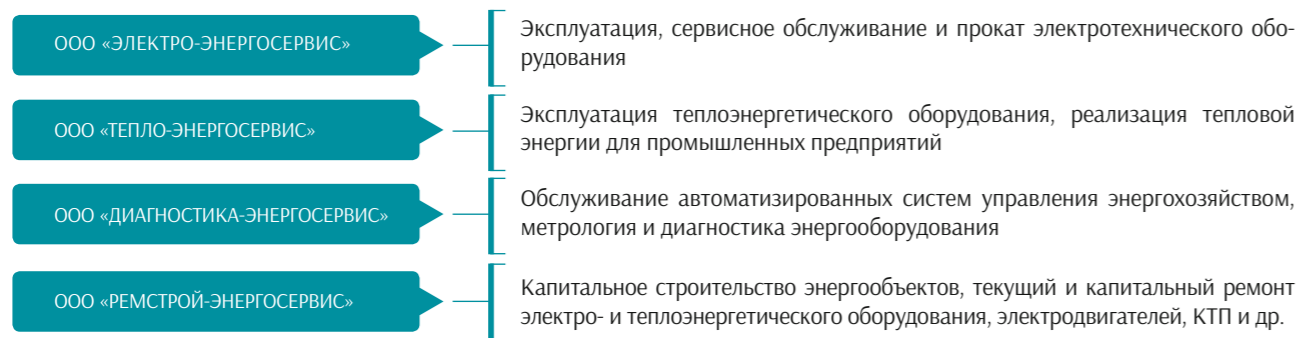
Изготовление и ремонт НПО (нефтепромыслового оборудования)

- изготовление и ремонт забойных двигателей – 480 шт.;
- изготовление и ремонт электропогружных насосов и электродвигателей – 4 561 шт.;
- изготовление погружного кабеля – 4,5 тыс. км.

Проводится работа по расширению номенклатуры выпускаемой продукции. Освоено производство кабеля из сшитого полиэтилена, кабеля с изоляцией из полипропилена и многофункционального кабеля.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕРВИС ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС

Структура и направления деятельности дивизиона



Дивизион предоставляет комплексный сервис энергетического оборудования для обеспечения надежной, безопасной и рациональной эксплуатации энергетических объектов Заказчика, начиная от разработки проектов до производства, монтажа, строительства и ввода в эксплуатацию оборудования, а также внедрение альтернативных источников энергии.

«ТаграС-ЭнергоСервис» осуществляет следующие виды услуг: эксплуатация электроустановок, тепловых энергоустановок, поставка тепловой энергии, капитальный ремонт и строительство объектов, ремонтно-наладочные работы энергетического оборудования и услуги производственного характера, обеспечение подачи электроэнергии для выполнения режима работы скважин, а также ремонт, наладка и диагностика, ликвидация энергообъектов в случае производственной необходимости. В рамках проектов проводится экспертиза промышленной безопасности энергоемких объектов, а также монтаж, наладка систем видеонаблюдения, пожарно-охранной сигнализации, СКУД (систем коммерческого учета). Выполнение всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию энергетического оборудования по одному договору с единственным исполнителем дает преимущества по упрощению процедур принятия оперативных решений по вопросам организации плановых и аварийных работ, а также кратное увеличение оперативности выполняемых плановых и аварийных работ за счет близлежащего расположения материально-технической базы (базы обустройства в непосредственной близости к объектам заказчиков) и в целом – повышение эффективности планирования расходов на содержание энергетического оборудования и сокращение издержек.

Оборудование

НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛИЧЕСТВО
Протяженность воздушных линий электропередач ВЛ-6(10), 35, 110 кВ	более 16 тыс. км
Количество подстанций ПС-110/35/6(10) кВ	315 шт.
Количество комплектных трансформаторных подстанций КТП-6(10) кВ	более 17 тыс. шт.
Котельные	114 шт.
Протяженность тепловых сетей	более 215 км

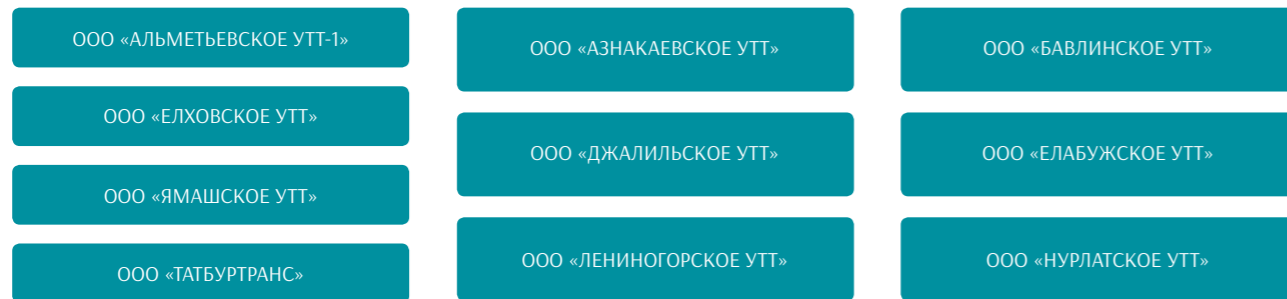


Объем работ по эксплуатации энергетического оборудования

НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ	ед. изм.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Текущий ремонт ПС-110/35/6 кВ	шт.	203	286	262	239	239	239
Диагностика технического состояния электрооборудования ПС	шт.	318	318	308	315	316	316
Обход ВЛ-6(10) кВ	км	13 874	13 913	14 004	14 098	14 054	14 121
Испытания КЛ методом частичных разрядов	шт.	0	0	0	59	93	295
Капитальный ремонт ВЛ-6(10) кВ	км	396	536	512	427	316,4	276,1
Капитальный ремонт ВЛ-35, 110 кВ	км	31	37	157	50	47,3	25,4
Капитальный ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	30	48	54	43	38	52
Капитальный ремонт КТП-6(10)/0,4 кВ	шт.	351	446	295	320	345	298
Текущий ремонт ВЛ-6(10) кВ	км	185,3	181,7	181,6	188,6	426,4	332,7
Текущий ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	109	129	110	71	20	34
Вырубка трасс ВЛ	га	286,7	320,8	1 237,7	1 263,1	1 450,4	1 125,8
Капитальный ремонт трансформаторов	шт.	396	302	374	314	300	364
Ремонт электродвигателей	шт.	2 057	2 272	1 820	1 825	2 073	2 161
Изготовление СУ	шт.	452	378	474	600	832	376
Изготовление шкафов КТП	шт.	227	8	48	44	129	215
Текущий ремонт и обслуживание котлов	шт.	683	728	789	647	651	691
Текущий ремонт и обслуживание теплоэнергетического оборудования	шт.	3 562	4 407	5 070	4 591	4 410	4 528
Реализация тепловой энергии	тыс. Гкал	449,8	429,9	443,6	427,4	795,5	955,5

ТРАНСПОРТНЫЙ СЕРВИС ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ

Структура и направления деятельности дивизиона



Оказание полного сервиса услуг специализированным технологическим транспортом в процессе бурения, ремонта, эксплуатации и обслуживания нефтяных месторождений

Дивизион оказывает услуги по предоставлению специализированной техники в нефтегазодобывающей, строительной, энергетической отраслях, а также обеспечивает грузоперевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов, перевозку нефтепродуктов автомобильным транспортом, в том числе: при строительстве скважин:

- подготовка площадок под бурение;
- погрузо-разгрузочные работы;
- перевозка бурового оборудования;
- монтаж;
- эксплуатация;
- обслуживание;
- проведение ремонтных работ;
- перевозка сырой нефти и нефтесодержащих жидкостей;
- при проведении строительного-монтажных работ:

- переброска гусеничной техники на места проведения работ;
- проведение земельных работ по вскрытию грунта;
- погрузка, вывоз, завоз грунта и других инертных материалов;
- подготовка площадок под укладку коммуникаций экскаваторной, баро-грунторезной техникой;
- строительные-монтажные работы кранами грузоподъемностью от 16 до 160 т;
- работы по благоустройству территорий;
- при проведении работ энергетического комплекса:
- перевозка оборудования, в том числе негабаритного и длинномерного;
- подготовка мест установки оборудования;
- монтаж оборудования;
- эксплуатация, обслуживание и проведение ремонтных работ на объектах.

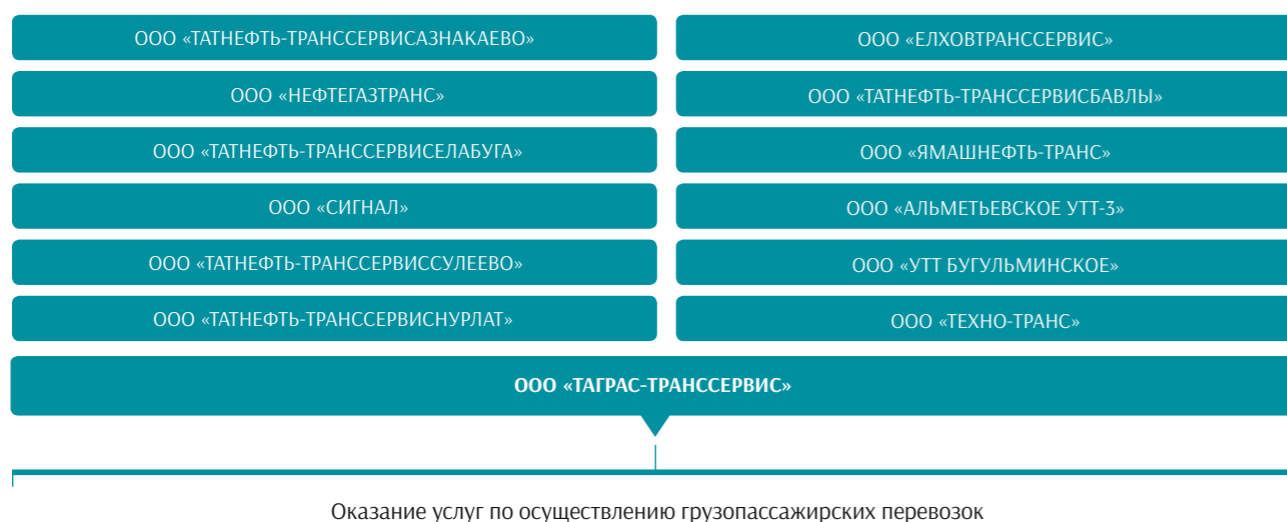


Состав техники

ТС ПО ГРУППАМ	на		на		на		на	
	01.01.2009	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	
Грузовые почасовые	905	921	973	1 020	1 089	1 204	1 196	
Легковые автомобили	283	259	283	281	259	246	197	
Автобусы	315	309	311	309	292	270	239	
Автокраны	111	119	122	131	134	158	163	
Лаборатории	104	77	65	56	51	42	25	
Автоцистерны специальные	385	392	394	389	395	414	409	
Агрегаты на автомобильном шасси	876	842	835	831	839	841	839	
Автогидроподъемники и др. спецавтомшины	225	220	221	237	250	261	287	
ППУ, АДПМ	116	111	110	111	107	110	104	
Экскаваторы на автомобильном шасси	55	53	54	53	56	57	55	
Транспортные трактора	131	122	107	99	87	88	73	
Бульдозеры	705	698	697	706	702	696	658	
Специальные трактора (кроме указанных в пп. 12, 13)	243	231	226	206	202	203	164	
Подъемники (ПРС) на базе тракторов	4	4	4	4	3	2	2	
Экскаваторы на базе тракторов и на собственном шасси	160	152	156	156	155	162	128	
Прочая техника	93	92	92	92	88	88	84	
Всего:	4 711	4 602	4 650	4 681	4 709	4 842	4 623	

ГРУЗОПАССАЖИРСКИЙ СЕРВИС ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС

Структура и направления деятельности дивизиона



Оказание услуг по осуществлению грузопассажирских перевозок

Дивизион эксплуатирует современную и многофункциональную технику: пассажирский, грузовой и специальный транспорт. Компания осуществляет вахтовые перевозки пассажиров, услуги легкового транспорта, грузоперевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов, оказывает услуги по перевозке нефтепродуктов автомобильным транспортом.

В компании создана гибкая система управления автомобильным транспортом. Систематизированный учет финансовых ресурсов и эксплуатационных затрат, необходимых для оказания транспортных услуг, система веб-заказов от структурных подразделений основного заказчика «Татнефть» и дивизионов «ТаграС-Холдинг» позволяют увеличить оперативность планирования и выполнения заявок и сократить документооборот.



Состав техники

ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА ПО ГРУППАМ	на 01.01.2012	на 01.01.2013	на 01.01.2014	на 01.01.2015
Грузовые автомобили	1 605	1 700	1 749	1 766
Легковые автомобили	503	531	570	612
Автобусы	1 441	1 485	1 457	1 453
Автокраны	26	23	25	25
Лаборатории	20	19	17	16
Автоцистерны специальные	7	1	0	0
Агрегаты на автомобильном шасси	36	28	29	26
Автогидроподъемники и другие спецавтомшины	36	38	39	46
ППУ	2	2	2	2
Экскаваторы на автомобильном шасси	8	8	7	7
Транспортные трактора	33	34	32	30
Бульдозеры	18	14	13	12
Специальные трактора	16	19	15	15
Экскаваторы на тракторном шасси	16	10	13	11
Прочая техника	63	57	51	52
Всего:	3 830	3 969	4 019	4 073

Дивизион «ТаграС-ТрансСервис» является основным поставщиком услуг в области грузопассажирских перевозок для компаний ОАО «Татнефть», ООО «ТаграС-Холдинг», ОАО «Сбербанк России» в Республике Татарстане, ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Нижекамскшина», Нижнекамского нефте-

химического комплекса, а также оказывает услуги ООО «Бугурусланнефть» и малым нефтяным независимым компаниям. Регионы оказания постоянных транспортных услуг – это Республика Татарстан, Самарская и Оренбургская области, другие регионы РФ.

ДОРОЖНЫЙ СЕРВИС ТАТНЕФТЕДОР

Структура и направления деятельности дивизиона



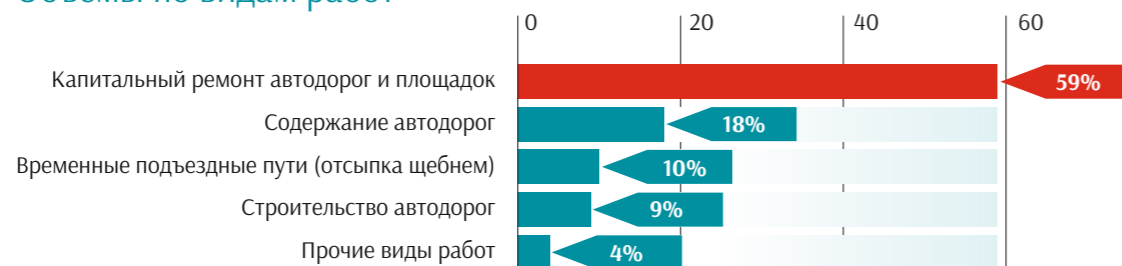
Содержание, ремонт, строительство автодорог федерального, территориального значения, а также промысловых и муниципальных дорог

Дивизион обеспечивает содержание, ремонт, строительство и реконструкцию автодорог общего пользования. На протяжении последних трех лет осуществляется интенсивное обновление производственных фондов предприятий. Благодаря этому «Татнефтедор» активно наращивает объемы, подтверждая соответствующим качеством.

Основными заказчиками являются ГКУ «Главтатдортранс», ФКУ «Волго-Вятскуправтодор» и ОАО «Татнефть». Предприятия дивизиона выполняют также асфальтирование городских улиц, финансируемое за счет бюджетов администраций городов, и оказывают прочие профильные услуги. Для дивизионов Холдинга «Татнефтедор» оказывает услуги по капитальному ремонту дорожного покрытия производственных баз, отсыпке подъездных путей.

В состав дивизиона входит 7 предприятий общей численностью около 1,2 тыс. человек.

Объемы по видам работ



Объемы работ по заказчикам

Объемы работ

ПОКАЗАТЕЛЬ	ед. изм.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Выпуск асфальтобетона	тыс. т	257	289	382	341	254	299	330	332	338	440
Содержание автодорог общего пользования	км	2 117	2 309	3 075	2 241	3 261	3 670	3 670	3 693	3 693	3 866
Ремонт автодорог	км	75,6	113	117,7	82,3	118,6	120	185	201	225	381,7
Строительство дорог	км	7,3	4,7	15,1	7,1	19,9	3	39	57,2	60,3	63,5
Работы по отсыпке временных подъездных путей	тыс. км ²	202,5	352,9	180,7	103,7	91,3	85	319	406	1020	645

В 2014 году дивизион увеличил показатели по основным направлениям деятельности, в том числе в области строительства, ремонта и содержания автодорог. Объем ремонта дорог был увеличен по сравнению с предыдущим годом более чем на 40%.

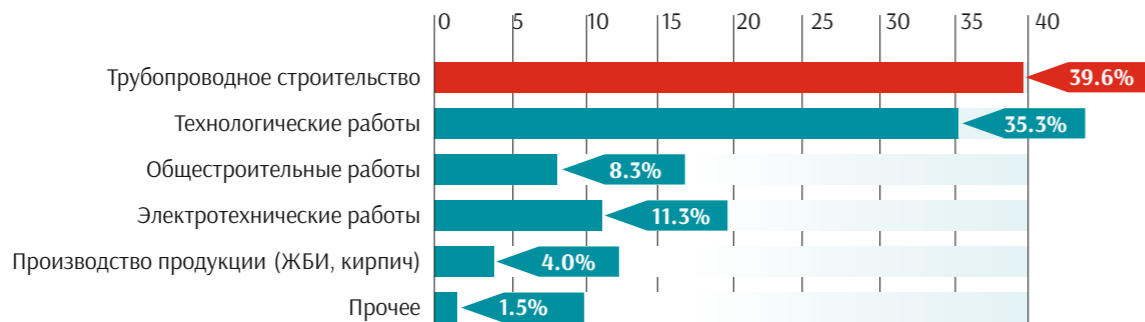
На содержании предприятия находилось около 4 тыс. км автодорог. В течение отчетного года было построено около 64 км новых дорог. Выпуск асфальтобетонных смесей разнообразных марок составил 440 тыс. тонн.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ СЕРВИС ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ

Структура и направления деятельности дивизиона



Объем по видам работ



Дивизион обеспечивает обустройство нефтяных и газовых месторождений, строительство магистральных нефте- и продуктопроводов, гражданских объектов. Основными приоритетами дивизиона являются использование современных технологий, техники и оборудования и поддержание конкурентоспособности во всех сегментах рынка строительства.

В состав дивизиона входит семь предприятий общей численностью около 1 800 человек. Среди строительных объектов «Таграс-Нефтегазстрой» особое место занимают объекты строительства Комплекса «ТАНЕКО», г. Нижнекамск (заказчик – стратегический партнер Холдинга Компания «Татнефть»).



Объем работ

НАИМЕНОВАНИЕ	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
ДЛЯ ОАО «ТАТНЕФТЬ»										
Строительство и капремонт трубопроводов	км	365,6	500,5	753,8	363,4	649,8	704,0	721,8	781,1	763,2
Строительство и капремонт РВС	шт.			2	6	16	21	12	12	
Строительство жилого дома	шт.					1	1			
Строительство завода по производству стекловолокна	шт.					1				
КОМПЛЕКС НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ И НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ЗАВОДОВ, г. НИЖНЕКАМСК										
Строительство трубопроводов, инженерные сети	км		6,9	46,5	85,5	14,8	11,3	19,0	0,4	
Строительство РВС	шт.			15	15	1	2	9	4	
Ремонтно-восстановительные работы колодцев	шт.					952				
Секция производства масел	шт.						1			
ДРУГИЕ ЗАКАЗЧИКИ										
Строительство и капремонт трубопроводов	км			312,4	22,0	23,8	90,9	85,0	86,0	
Строительство РВС	шт.			3			1		1	
Зайкинское ГПП Нитка «В» 2-я очередь	шт.								1	
Строительство жилого дома	шт.						1	1		
ВСЕГО ПО ООО «УК ГНГ СС»										
Строительство трубопроводов, Строительство РВС	км	365,6	507,4	800,4	761,2	686,6	739,1	831,6	866,5	849,2
Ремонтно-восстановительные работы колодцев	шт.			17	18	7	18	31	16	13
Строительство технологических комплексов и заводов	шт.	3 308	5 413	8 543			10 413	10 155	9 882	10 666
Строительство жилых домов	шт.						1	1	1	
	шт.						2	2		

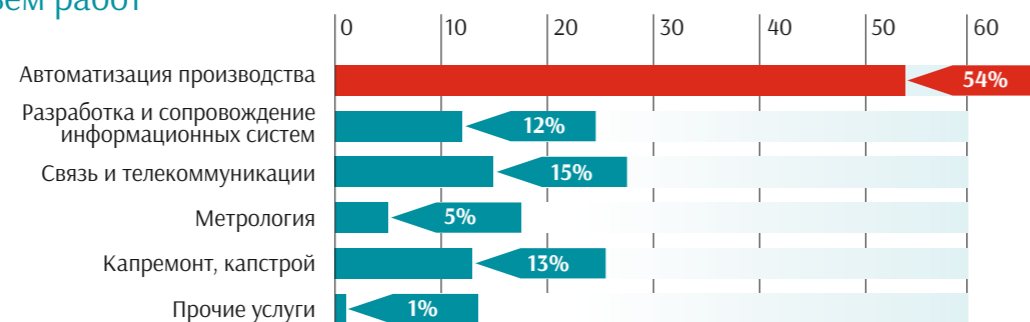
КОМПЛЕКСНЫЙ ИТ-СЕРВИС ТАТИНТЕК

Структура и направления деятельности дивизиона



Дивизион предоставляет комплекс услуг в области автоматизации и информатизации по следующим направлениям: информационное обеспечение задач нефтедобычи, бухгалтерского и налогового учета, делопроизводства, геоинформационных систем, систем сбора производственной информации, проектирование, инжиниринг, СМР (строительно-монтажные работы), ПНР (пусконаладочные работы), техническая поддержка, эксплуатация, метрологическое обеспечение, геологическое моделирование, обработка данных геофизических исследований, техническое обслуживание и программно-информационное сопровождение систем спутникового мониторинга транспорта и персонала, связь и коммуникации, информационная безопасность, вычислительные мощности (Центр обработки данных). В целом дивизион оказывает более 100 видов сервисов для производственных компаний, а также для социально-коммунальной сферы. Опыт дивизиона: 20 тыс. технологических объектов нефтедобывающего и нефтеперерабатывающего комплексов, 150 тыс. средств измерений и индикаторов (метрологическое обслуживание), системы мониторинга на 9 тыс. ед. автотранспорта, 25 тыс. автоматизированных рабочих мест и 100 корпоративных информационных систем. В 2014 году выполнено более 200 тыс. заявок.

Объем работ



Объемы работ по заказчикам

Другие заказчики	11,4%
ННК	1,1%
Сервисные управляющие компании	12,2%
«Татнефть»	75,3%

Системы автоматизации

НАИМЕНОВАНИЕ	ед. изм.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Скважины	ед.	5 853	7 385	7 723	8 892	9 811
ГЗУ, ДНС, ГЗНУ, УПС	ед.	2 454	2 480	2 444	2 427	2 409
Объекты подготовки и сдачи нефти	ед.	625	93	102	102	97
Объекты ППД (КНС, БКНС, БГ и отд.) и энергоснабжения	ед.	1 129	1 404	1 944	2 479	2 968
Скважины ОРЭ (глубинные измерительные комплексы)	ед.	255	417	658	711	747



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Внедрение новой техники, технологий в Холдинге

Эффективность деятельности Холдинга на рынке нефтесервисных услуг определяется уровнем производственных мощностей и применяемых технологий.

В последний период развития Холдинга была проведена существенная модернизация и обновление существующего парка оборудования и вовлечение в производственные бизнес-процессы инновационных технологий и информационных ресурсов.

УК ООО «ТМС групп»

Техника и оборудование

– Разработка и создание собственной линии по диагностике, ремонту и тестированию насосно-компрессорных труб TMC-Hightech. Позволяет производить комплексную диагностику и ремонт бывших в эксплуатации, а также новых НКТ типоразмерами 48 мм, 60 мм, 73 мм, 89 мм, 114 мм, в том числе технологических труб с износостойкими замками и НКТ с внутренним полимерным покрытием.

– Изготовление пружинных центраторов (типа ЦУН – центраторы упругие неразборные). Предназначены для центрирования колонны обсадных труб при спуске и цементировании в вертикальных и слабоискривленных скважинах для создания равномерного цементного кольца в заколонном пространстве.

– Литые центраторы Scorpio (типа ЦЛ). Предназначены для центрирования колонны обсадных труб при спуске и цементировании в наклонно-направленных и горизонтальных скважинах для создания равномерного цементного кольца в заколонном пространстве.

– Циркуляционно-очистные системы (ЦОС) собственной конструкции. Предназначены для глубокой очистки растворов от выбуренной породы при бурении нефтяных, газовых и прочих скважин. Общий полезный объем бурового раствора циркуляционной системы составляет 45–240 м³.

– Мобильная установка центрифугирования бурового раствора «Тайфун». Предоставляет возможность перемещения оборудования по буровым площадкам. Снижение временных и трудовых затрат на ввод в эксплуатацию. Срок подключения

установки не превышает 10 минут; габаритные размеры установки не требуют дополнительных разрешений на перевозку; низкие эксплуатационные расходы. Установка проста в обслуживании и ремонте; лауреат премии «100 лучших товаров России», диплом 1-й степени на конкурсе «100 лучших товаров и услуг» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

– Блок коагуляции и флокуляции (БКФ). Предназначен для обработки жидких отходов бурения растворами химреагентов на водной основе, в том числе полимерными, с целью преобразования мелкодисперсной взвеси в укрупненные хлопьевидные частицы (доступные для последующего их удаления на центрифуге). Производится путем смешивания их в коллекторе в необходимых объемах с водными растворами химреагентов: кислоты, коагулянтов и флокулянтов.

– Пневмогидравлический привод штангового скважинного насоса TMC POWER MAN. Дает возможность сокращения энергозатрат до 30%;кратно низкие металлоемкость и масса по сравнению с другими приводами ШСН; сокращение сроков монтажно-демонтажных и пусконаладочных работ до 3 часов; автоматизация процесса добычи нефти (дистанционное управление гидроприводом).

– Блок напорный водораспределительный (БНВ) TMC-High Stream. Предназначен для распределения и измерения расхода технологической воды, подаваемой в скважины.

Новые технологии

– Технологическая линия по изготовлению насосных штанг «ТМС групп». Данная технологическая линия состоит из современного импортного и отечественного оборудования и предназначена для изготовления насосных штанг различных классов прочности.

– Технология пенополиуретановой теплоизоляции стальных труб (ППУ) предназначена для сохранения температуры перекачиваемой среды и защиты от коррозии наружной поверхности стальных труб и фасонных деталей трубопроводов. Дает возможность снижения тепловых потерь в 2–2,5 раза по сравнению с традиционными материалами; при применении системы оперативного дистанционного контроля (СОДК) позволяет полностью исключить повреждения трубопроводов от наружной коррозии; в 1,5 раза снижается стоимость капитального строительства по сравнению с трубопроводами канальной прокладки в традиционных видах изоляции; в 9–10 раз сокращаются годовые затраты на эксплуатацию теплосетей.

– Система оперативного дистанционного контроля за состоянием изоляции.

Позволяет избежать высоких затрат на ремонт и устранение последствий аварий; позволяет осуществить ручную локализацию при монтажных проверках, а также автоматическую локализацию на действующей тепловой сети.

– Технология ремонта трубопроводов методом нанесения цементно-песчаного покрытия. Цементно-песчаное покрытие (ЦПП) защищает внутреннюю поверхность труб и деталей трубопроводов от коррозии, предотвращает образование биоотложений при транспортировке пресной воды питьевого, хозяйственно-бытового и промышленного назначения.

ООО «ТаграС-РемСервис»

Техника и оборудование

– Комплексы для проведения гидроразрыва пластов (ГРП).

Предназначены для повышения нефтеотдачи пластов путем создания в призабойной зоне скважины системы искусственных трещин. На сегодняшний день компания обладает 3 флотами ГРП. За годы работы достигнут высокий уровень профессионализма и мастерства специалистов (например, возможность выполнения операций на маломощных пластах-коллекторах от 0,8 м, возможность работы в условиях тонких глинистых перемычек (4 м) до водоносных горизонтов) и высокая производительность работ (до 25 опер./мес. 1 флотом). В 2014 году выполнено более 800 операций.

– Установки для выполнения ремонта с применением гибких насосно-компрессорных труб (колтюбинговые установки). Предназначены для проведения спускоподъемных и технологических операций с использованием гибкой трубы при капитальном, текущем ремонте и интенсификации нефтяных и газовых скважин (ликвидации гидратных, парафинистых, песчаных отложений и пробок, кислотной обработки призабойной зоны и т. д.).

Специалистами ООО «ТаграС-РемСервис» накоплен значительный опыт работы с использованием колтюбинговых установок – разработаны и внедрены 28 новых технологий проведения ремонта скважин с использованием данного оборудования. На сегодняшний день парк оборудования состоит из 7 установок колтюбинга.

Новые технологии

– Временное отключение пласта на период РИР с применением разбуриваемой пакер-пробки. Данная технология применяется при ремонтно-изоляционных работах, гидроразрыве пластов с 2008 года. Экономический эффект составил более 130 млн руб.

– Тампонажные работы с применением клапана двухстороннего действия (отключение пластов, герметизация нижнего нарушения без выдерживания времени ОЗЦ). Данная технология позволяет производить работы в надпакерной зоне без выдерживания ОЗЦ.

– Технология ТЦ-РС (закачка жидкого стекла). Позволяет улучшить качество проведения ремонтно-изоляционных работ в скважине. Применяется с 2008 года.

– Использование в процессе капитального ремонта скважин комбинированных компоновок (например, одновременно извлекаемый пакер, шаблон, скребок). Позволяет сократить продолжительность ремонта за счет уменьшения количества спускоподъемных операций.

– Исключение тампонажных работ (предварительной герметизации) перед внедрением дополнительных колонн и «хвостовиков». Позволяет сократить продолжительность ремонта скважин.

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

Техника и оборудование

– Изготовление и монтаж светодиодных светильников. Предназначены для применения в осветительных установках. Преимущества: долговечность работы; безопасность в процессе эксплуатации; кратное снижение потребления электроэнергии без потери яркости освещения.

Новые технологии

– Внедрение автоматизированных систем управления технологическим процессом в котельных ООО «Тепло-ЭнергоСервис». При существующей ранее схеме организации работ обслуживание котельной предполагало круглосуточное наличие оперативного персонала (на водогрейных котельных – по 1 человеку в смену, на паровых – по 2 человека), производящего работы по использованию установки по назначению; пуску оборудования; изменению режимов его работы в зависимости от температуры наружного воздуха в соответствии с температурным графиком.

Установка автоматизированных систем управления технологическим процессом позволяет контролировать и автоматически регулировать режим работы объекта без постоянного присутствия оперативного персонала в котельных. Оборудование обеспечивает регулярную передачу информации в оперативно-диспетчерскую службу и ответственному за исправное состояние и безопасную эксплуатацию мастеру котельной.

ООО «ТаграС-ТрансСервис»

Техника и оборудование

– Применение алюминиевых емкостей (V – 28 м³) при перевозке светлых нефтепродуктов для ООО «Татнефть-АЗС Центр». Предназначены для исключения попадания следов коррозии от стальных емкостей в фильтры ТРК и тем самым исключения возможного попадания в бензобаки клиентов вместе с ГСМ.

– Оснащение транспорта газобаллонным оборудованием. Позволяет сократить затраты Заказчика на транспорт, уменьшить выбросы вредных веществ в атмосферу. На сегодняшний день более 50% транспорта переведено на газовое топливо.

– Оснащение транспорта блоками спутниковой навигации. Установка спутниковой системы навигации позволяет осуществлять четкий мониторинг работы транспортных средств в режиме реального времени (онлайн), что приводит к снижению количества среднесменных пробегов, отклонений от маршрута движения, прекращению приписки километража, сокращению затрат на ремонт и обслуживание автомобилей, обеспечивает строгое соблюдение водителями скоростного режима движения транспорта. На сегодняшний день данными системами оснащено около 95% парка транспорта.

– Система видеорегистрации на рабочих местах слесарей-ремонтников. Внедрение данной системы позволило минимизировать количество нарушений правил техники безопасности и охраны труда персоналом в процессе производственной деятельности.

ООО «УК «Татспецтранспорт»

Техника и оборудование

- Приобретение растворовозов TATRA PHOENIX T158-8 P5 R44. Данные растворовозы позволяют снизить затраты Заказчика на перевозку бурового раствора за счет увеличения объема перевозимого раствора за 1 рейс с 8 до 15 м³, уменьшения затрат на приобретение спецпропусков за счет установленной на транспорте дополнительной оси.
- Приобретение трехосных полуприцепов ТСП-94163-0000030 вместо двухосных. Использование трехосных полуприцепов позволяет снизить затраты Заказчика на приобретение спецпропусков для проезда транспорта с грузом по дорогам общего пользования.
- Приобретение экскаваторов Liebherr R-317. Экскаватор имеет транспортные габариты, не требующие получения специальных разрешений для проезда по дорогам общего пользования. Сокращаются затраты Заказчика при применении данного вида техники, повышается оперативность переездов экскаватора.
- Модернизация автокрана КС-55713-5 на шасси КАМАЗ-43118. Увеличение межосевого расстояния задней тележки с 1,32 до 1,44 м позволяет уменьшить нагрузку на 1 ось, благодаря чему отпала необходимость в получении специальных разрешений для переезда по дорогам общего пользования.

ООО «Татнефтедор»

Техника и оборудование

- Асфальтосмесительные установки AmmanGlobal 160 (Германия) и Ca-Long (Китай). Используются для приготовления высококачественных асфальтобетонных смесей.
 - Ресайклер Wirtgen 2400 (Германия). Установка предназначена для снятия и размельчения старого асфальтового покрытия автомобильных дорог в процессе их ремонта путем фрезерования, смешения полученной массы с добавлением органического, неорганического или комплексного вяжущего материала и укладки полученной смеси в дорожную одежду в качестве основания.
 - Установка для производства битумной эмульсии Massenza предназначена для создания основания автомобильных дорог.
 - Сваебойная установка Orteco ВТР 1000 HD. Предназначена для выполнения работ по устройству барьерного ограждения.
 - Автоматический распределитель реагентов Giletta. Предназначен для равномерного распределения на поверхности дорожного покрытия реагентов, предотвращающих образование на нем ледяной корки (гололеда) в зимнее время.
- Новые технологии**
- Технология укрепления асфальтобетонных покрытий геосетками Stargrid. Геосетка обеспечивает водонепроницаемость, а также улучшает качество и увеличивает срок эксплуатации дорожного полотна.
 - Технология укладки дорожной одежды с применением щебеночно-мастичного асфальта (ЩБА) улучшает качество дорожной одежды, увеличивает срок ее эксплуатации.

ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»

Техника и оборудование

- Оснащение сварочным оборудованием «Линкольн Электрик» для полуавтоматической сварки. Позволяет сократить продолжительность строительства, снижает уровень брака.
- Опоры ЛЭП СВ 130-7, СВ 164-12, СВ 164-30. На сегодняшний день ООО «ЖБИ-Строй» – единственный производитель данного типа опор в Республике Татарстан.
- Организация цеха по производству металлоконструкций. Создан на базе ООО «АРСУ». Позволяет уменьшить продолжительность строительства объектов за счет своевременных поставок металлоконструкций. Собственное производство металлоконструкций гарантирует высокое качество строительства объекта в целом.

Новые технологии

- Технология полистовой сборки РВС с помощью полуавтоматической горизонтальной сварки. Использование данной технологии позволяет вести одновременную сварку на внутренней и внешней сторонах резервуара, тем самым увеличивая производительность работ и снижая количество брака.

ООО «УК «Татбурнефть»

Техника и оборудование

- Буровые установки грузоподъемностью 170 т, оснащенные системами верхнего привода (СВП), буровыми насосами с частотно-регулируемым приводом, циркуляционные очистные системы с 4-ступенчатой системой очистки с общей вместительностью емкостей 240 м³. Применение данного комплекса бурового оборудования позволило успешно освоить технологию бурения горизонтальных скважин на девонские отложения.
 - Приобретение цементировочного комплекса в составе: УНБС2-600*70, мобильного цементного склада ЦТ-40-М02, двух цементовозов КАМАЗ-65225 с полуприцепом ЦТ-25 с компрессорами. Данный комплекс предназначен для качественного крепления обсадных колонн.
 - Наклонные буровые установки К-2000 М (с левой системой). Применение данного типа буровых установок позволило успешно освоить технологию бурения горизонтальных скважин на месторождениях сверхвязких нефтей.
 - Телесистемы с комбинированным каналом связи ЗТС 42-КК с НДМ. Использование данного типа телесистем позволило повысить точность проводки ствола скважины.
- Новые технологии**
- Быстрая переналадка буровых установок БУ-75, БУ-2000/125 ЭП (ЭБМ), МБУ 300 0/170 ИЭ в кусте и между кустами. Разработка стандартных планов передвижек позволила сократить продолжительность передислокации буровых блоков более чем на 20%.

ООО «ТНГ-Групп»

Новые технологии

– Технология исследований скважин методом ЯМР. Геофизические исследования в бурящихся скважинах, в том числе малого диаметра (наклонных, боковых врезках), с целью выделения коллекторов и оценки их емкостных свойств путем обработки релаксационных кривых и определения эффективной пористости Кпэф и др.

– Технология исследований полноразмерного ядра аппаратурой ЯМК-Керн. Исследование ЯМР-свойств полноразмерного ядра, в том числе непосредственно на скважине, с помощью мобильной установки ЯМР-Керн, не имеющей аналогов.

Определение пористости (полной, эффективной), полученной по методикам ЯМР, определение количества связанного флюида с разделением на капиллярно- и глинисто-связанные составляющие.

– Исследования скважин с использованием управляемых нейтронных генераторов. ГИС в эксплуатационных скважинах с целью определения положения и контроля за перемещением водо-нефтяного и газожидкостного контакта в процессе эксплуатации скважин, оценка текущей нефтенасыщенности, определение остаточной нефтенасыщенности заводненных пластов.

– Исследования скважин с использованием акустических методов (кросс-дипольная, сканирующая и др.). ГИС с целью определения качества сцепления цемента с колонной по периметру скважины, литологического расчленения разреза, определения элементов залегания пластов, выявления кавернозных и трещинно-кавернозных зон и др.

– Исследование скважин с использованием электрического микросканера. ГИС с целью определе-

ния элементов залегания и характеристик пластов, оценка условий осадконакопления, выявление и количественная оценка параметров трещин и др.

– Исследования скважин с использованием видеокортажа. ГИС в аварийных скважинах с целью визуального изучения состояния внутрискважинного оборудования для планирования работ по ликвидации аварий.

– Технология проведения ГИС по межтрубному пространству. ГИС в действующих эксплуатационных скважинах с целью повышения добычи путем выбора оптимального режима работы скважинного оборудования, определения поинтервального состава добываемой продукции в реальном режиме эксплуатации действующей скважины.

– Сопровождение бурения с целью геонавигации и мониторинга. При помощи наддолотного модуля геонавигация позволяет контролировать в процессе бурения проводку ствола и корректировать его положение.

– Определение технического состояния с использованием высокоразрешающего магнитного интроскопа. ГИС в эксплуатационных скважинах с целью определения технического состояния обсадных колонн, точного определения мест положения дефектов, их количества, площади коррозионного поражения, оценки степени износа металла колонн.

– Технология поинтервальной опрессовки обсадных колонн с использованием дистанционно управляемого пакера. Технология применяется для поиска интервалов сквозных нарушений обсадной колонны.

ООО «УК «Система-Сервис»

Техника и оборудование

– Якорь для бурения боковых (БС) и боковых горизонтальных стволов (БГС). Использование данного якоря позволило повысить успешность внедрения клина-отклонителя и сократить продолжительность технологического процесса.

– Оборудование локального крепления скважин (ОЛКС) предназначено для изоляции зон осложнений (катастрофического поглощения жидкости бурения). Используется как в традиционных скважинах, так и в БС, БГС и скважинах малого диаметра.

– Изготовление подвески хвостовика для установки и закрепления (обсаживания) хвостовика в боковом стволе.

– Внедрение и сервисное обслуживание плунжерных насосных агрегатов КАМАТ и ВЕПУКО. Применяются в системе ППД.

– Изготовление капиллярного трубопровода СПБТ, применяемого для доставки химических реагентов с устья скважины непосредственно на прием глупинно-насосного оборудования (УЭЦН, УЭВН, УШГН, УВНСПП) с целью защиты скважинного оборудования от коррозионного разрушения, предупреждения образования асфальто-смоло-парафиновых отложений, солейотложений.

Новые технологии

– Оказание сервисных услуг технологического сопровождения отработки долот и гидравлических забойных двигателей.

– Освоение технологии изготовления собственными силами УЭЦН, в том числе ПЭД, ВП, станций управления. Применяются в системе добычи нефти и ППД ОАО «Татнефть».

ООО «Татинтек»

Техника и оборудование

– Программно-технический комплекс управления скважиной в режиме нестационарного отбора ИСУ-01, позволяет в режиме реального времени измерять энергетические характеристики пласта (забойное давление), обводненность скважинной жидкости и изменять режим работы скважины (производительность насоса).

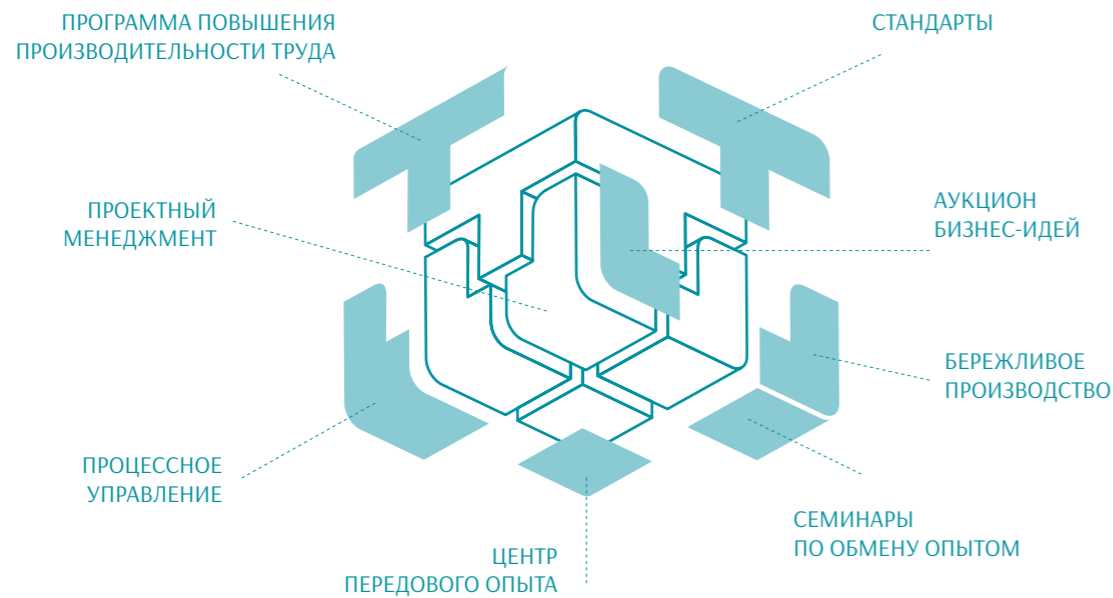
– Поточный влагомер ПВСП-01, обеспечивает надежный контроль над изменением динамики обводнения добывающих скважин в автоматическом режиме.

– Ультразвуковой расходомер-счетчик «Резонанс», предназначен для измерения объемного расхода жидких сред в системах поддержания пластового давления (СППД) в нефтедобывающей отрасли в соответствии с требованиями правил безопасности в нефтяной и газовой промышленности.

– СИКН ©. СИКН, предназначен для автоматического измерения массы (объема) нефти, качественных показателей нефти, отбора объединенной пробы по ГОСТ 2517, выдачи информации, передаваемой средствами автоматизации на компьютер, и последующего отображения ее на автоматизированном рабочем месте оператора.

– СИБМ – технологическое и вспомогательное оборудование, предназначенное для непрерывного автоматизированного измерения массы нетто нефти и объема попутного нефтяного газа в потоке газожидкостной смеси, транспортируемой с месторождения путем предварительного сепарирования входящего потока на жидкостную и газовую фазы с точностью согласно ГОСТ Р 8.595–2004.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



Реализуемая в настоящее время в Холдинге Программа повышения производительности труда на 2013–2017 гг. разработана с учетом государственной целевой программы «Повышение производительности труда на предприятиях машиностроительного и нефтехимического комплексов РФ». Целью программы является повышение производительности труда на 17,8%.

По итогам 2014 года выработка на одного человека в целом по Холдингу достигла 1,983 млн руб. в год.

В течение 2014 года было проведено 5 семинаров по повышению производительности труда с участием более 500 специалистов со стороны Холдинга и основных заказчиков.

В целях повышения производительности труда

Холдинг развивает передовые практики и внедряет системы контроля:

– *Видеорегистрация производственных процессов*. На сегодняшний день видеорегистраторами обеспечены более тысячи объектов.

– *Аукцион бизнес-идей*. В 2014 году сотрудниками Холдинга подано 24 789 идей и решены 1 657 проблем.

– *Бережливое производство*. Экономический эффект от внедрения мероприятий по программе «Бережливое производство» за 2014 год составил более 330 млн руб.

– *Видеотренинг «Рациональное производство»*.

Холдинг реализует программы обучения персонала, включая все группы работников – от высших руководителей до рабочих.

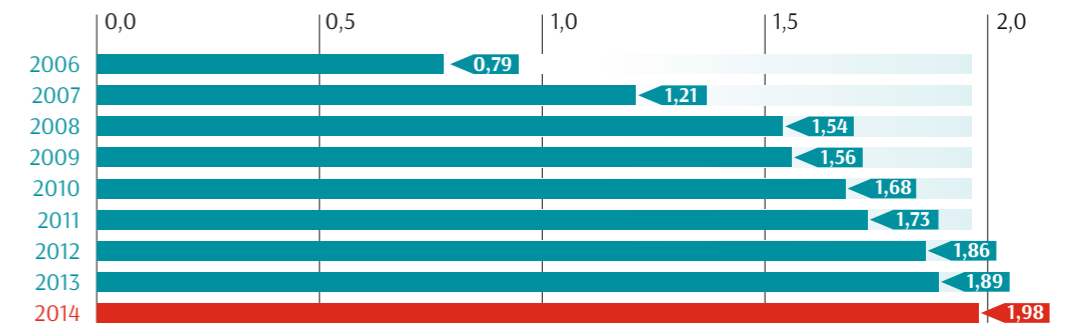
Историческая справка

Обеспечение роста производительности труда является одним из приоритетов Холдинга. Ежегодно Холдинг улучшает показатель производительности труда за счет целевых программ и распространения передового опыта. В период с 2006 по 2014 г. производительность труда на одного человека выросла с 0,79 до 1,98 млн руб. в год. При этом основное увеличение темпа роста производительности труда произошло в 2007–2008 гг. на основном этапе формирования структуры Холдинга, что свидетельствует об изначально заложенных механизмах управления бизнес-процессами дивизионов.

В процессе развития Холдинга внедрялись современные методы организации производства и производственных процессов, сопровождаемые программами обучения. В 2008 году был начат целевой

проект «Бережливое производство». Одновременно в 2008 году холдинг реализовал принцип процессного управления и системы менеджмента качества. Одним из основных элементов контроля производственных процессов является введенная в 2012 году в нефтесервисных компаниях Холдинга система видеорегистрации производственных процессов.

В рамках стратегического партнерства Холдинга с Компанией «Татнефть» на площадке Электронного корпоративного университета действует веб-ресурс «Рациональное производство», что позволяет обмениваться опытом между заказчиком и поставщиком нефтесервисных услуг. В 2013–2014 гг. на совместной площадке Центра передового опыта Группы «Татнефть» и «ТаграС-Холдинга» было инициировано 580 предложений.



Производительность труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ОХРАНА ТРУДА

Цель Холдинга – создавать безопасные условия труда, поддерживать промышленную и экологическую безопасность на уровне ведущих нефтесервисных компаний.

Приоритетными направлениями деятельности Холдинга являются:

- защита персонала от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- обеспечение безаварийной работы оборудования и рационального использования ресурсов;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Важнейшие цели компаний Холдинга в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды:

- соблюдение требований действующего законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, считается недопустимым причинение ущерба жизни, здоровью работников и имуществу организаций, на территории которых осуществляется производственная деятельность;
- идентификация и оценка производственных опасностей и рисков, проведение предупредительных мер по минимизации воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников и окружающую природную среду путем внедрения передовых технологий, технического перевооружения, сокращения вредных выбросов и отходов, создания безопасных условий труда на рабочих местах;
- организация и проведение на регулярной основе внутренних аудитов, систематический сбор информации по нарушениям и замечаниям, про-

ведение детального анализа и разработка мероприятий по их недопущению впредь;

- эффективное взаимодействие на принципах социального партнерства администрации, профсоюзного комитета, органов общественного контроля в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, непрерывное и результативное совершенствование системы управления охраной труда.

Обязательным условием непрерывного совершенствования деятельности по охране труда и промышленной безопасности является воспитание в каждом работнике внутренней мотивации в соблюдении требований безопасности, активации персонала всех уровней с целью применения современных принципов и методов управления.

Деятельность по промышленной и экологической безопасности, а также охране труда в блоке предприятий нефтяного сервиса осуществляется в соответствии с международными стандартами экологической безопасности ISO 1400:2004 и промышленной безопасности OHSAS18001:2007 в рамках интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Внедрение на предприятиях Холдинга системы менеджмента качества позволяет систематизировать производственные, технологические и другие процессы компаний, сориентировать на требования заказчиков, повысить качество услуг и снизить затраты. С 2006 года в большинстве сервисных компаний Холдинга внедрена и сертифицирована система менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001.

Это помогло привлечь новых заказчиков и дало возможность сотрудничества с крупными предприятиями международного уровня.

ООО «ТНГ-Групп»

В ООО «ТНГ-Групп» внедрена и сертифицирована интегрированная система менеджмента (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007).

Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, а также защита окружающей среды являются основными приоритетами в производственной деятельности ООО «ТНГ-Групп» и его дочерних зависимых обществ.

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда строится на следующих принципах:

- обеспечить соответствие применимым законодательным, нормативным и другим требованиям, регламентирующим деятельность общества в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также требованиям международных стандартов OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2009;
- разрабатывать и осуществлять мероприятия по минимизации и возможному устранению производственных рисков и экологических аспектов, предотвращению возникновения аварийных ситуаций, несчастных случаев и заболеваемости персонала, а также мероприятия по минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- регулярно анализировать результативность функционирования системы экологического менеджмента и системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, принимать необходимые меры по их постоянному улучшению.

ООО «УК «Татбурнефть»

ООО «УК «Татбурнефть», являясь одной из крупнейших буровых компаний России, тесно увязывает свою политику в области рационального использования природных ресурсов, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды со стратегией государства в данных областях.

В процессе своей деятельности ООО «УК «Татбурнефть» определены следующие приоритетные задачи:

- обеспечение безопасных условий труда, защиты здоровья персонала и населения, проживающего в районах деятельности Общества;
- снижение техногенного воздействия на окружающую среду;
- рациональное использование природных ресурсов.

Стратегией Общества в сфере управления промышленной безопасностью, охраной труда и природоохранной деятельностью является создание в данной области условий, соответствующих требованиям международных стандартов, государственных и корпоративных нормативных актов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «УК «Татбурнефть».

ООО «Таграс-РемСервис»

В ООО «Таграс-РемСервис» разработана политика в области качества, профессионального здоровья, безопасности и охраны окружающей среды.

В управляемых обществах внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента, которая объединяет три международных стандарта: – ISO 9001:2008 – система менеджмента

качества, используемая организацией для руководства и управления организацией применительно к качеству;

- ISO 14001:2004 – система экологического менеджмента, используемая организацией для управления взаимодействием организации с окружающей средой;

- OHSAS 18001:2007 – система менеджмента профессионального здоровья и безопасности, используемая организацией для управления безопасностью проводимых работ и обеспечения профессионального здоровья.

Политика ИСМ Обществ является актуальной и отражает общие перспективные направления развития ООО «ТаграС-РемСервис» в области качества, профессионального здоровья, безопасности и охраны окружающей среды.

В соответствии с требованиями действующего законодательства на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда, осуществляется производственный контроль вредных факторов. Организовано проведение медосмотров при поступлении на работу и периодических медосмотров.

УК ООО «ТМС групп»

Главной стратегической целью Компании является построение эффективно работающей системы безопасности труда. Уверенное движение к достижению намеченной цели возможно при условии вовлечения менеджмента и рабочих в процесс становления корпоративной культуры безопасности труда. Ежегодно приказом устанавливается постоянно имеющий положительную динамику (на 0,005) контрольный коэффициент безопасности труда.

В УК ООО «ТМС групп» действуют стандарты

системы управления охраной труда, коэффициент безопасности труда является основным показателем, определяющим состояние охраны труда по компании.

В компании широко применяется эффективный инструмент управления системой безопасности труда – система видеорегистрации и новое направление в видеомониторинге – видеокраудсорсинг.

С целью соблюдения персоналом требований безопасности труда и сокращения опасных действий работников осуществляется мониторинг нарушений по недопустимым и производственным (листинговым) рискам в разрезе управляемых организаций.

ООО «УК «Система-Сервис»

Система обеспечения безопасности производства представляет собой регламентированный законодательными актами и нормативными документами комплекс взаимосвязанных социально-экономических, организационно-технических мероприятий, методов и средств, направленных на программно-целевое формирование безопасных и здоровых условий труда на производстве, реализацию своей политики и задач в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Ведомственный контроль за состоянием условий и охраны труда на предприятиях группы компаний «Система-Сервис» осуществляется руководителями всех уровней Обществ.

В целях автоматизации трудоемких процессов, связанных с обработкой, систематизацией данных, подготовкой отчетных форм при осуществлении производственного контроля, увеличения скорости

обмена документами и достижения 100-процентного охвата проверяемых объектов в группе компаний «Система-Сервис» внедрена автоматизированная информационная система «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда».

В целях пропаганды вопросов охраны труда проводились викторины «Брейн-ринг» с привлечением молодых работников группы компаний «Система-Сервис» и ОАО «Татнефть».

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», являясь самым крупным предприятием на территории юго-востока Республики Татарстан, оказывающим услуги по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и диагностике электроэнергетического и теплотехнического оборудования, руководствуется в своей политике в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды основными положениями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230–2007.

Общество в соответствии с действующими государственными и локальными нормативными актами в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей природной среды стремится к созданию безопасных условий труда, уменьшению производственных опасностей и рисков, защите природной среды путем внедрения прогрессивных технологий, модернизации оборудования, сокращения производственных отходов и выбросов.

Обязательным условием непрерывного совершенствования деятельности по охране труда и промышленной безопасности является воспитание в каждом работнике внутренней мотивации

в соблюдении требований безопасности, активации персонала всех уровней с целью применения современных принципов и методов управления.

ООО «УК «Татспецтранспорт»

Важнейшими целями ООО «УК «Татспецтранспорт» в области промышленной безопасности, охраны труда и безопасности движения являются:

- совершенствование организации работы в области охраны труда, промышленной безопасности и безопасности движения на всех уровнях управления производством;

- обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования, безопасности производственных процессов и технологий;

- осуществление организационно-технических мероприятий по обеспечению безаварийной работы транспортных средств, воспитание у водителя состава чувства высокой ответственности за обеспечение безопасности движения, повышение профессионального мастерства водителей;

- обеспечение работников необходимыми санитарно-бытовыми устройствами, помещениями и надлежащее их содержание;

- обеспечение работников средствами защиты;
- установление единого порядка организации и проведения инструктажей работникам безопасным методам и приемам труда;

- всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины в вопросах неукоснительного соблюдения работниками правил безопасного производства работ.

Для усиления надзора за безопасной эксплуатацией грузоподъемных механизмов в компании в 2014 году на все автомобильные краны в кабину

крановщика установили видеорегастраторы. Обработка полученных видеоматериалов позволила теснее работать с заказчиками по вопросам безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов.

ООО «ТаграС-ТрансСервис»

Цель ООО «ТаграС-ТрансСервис» в области промышленной безопасности, охраны труда и экологической деятельности:

- занимать лидирующие позиции среди транспортных предприятий в сфере обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды при оказании транспортных услуг;
- свести к минимуму риск, связанный с деятельностью компании при использовании автомобильного транспорта, и исключить ДТП.

Основным направлением ООО «ТаграС-ТрансСервис» в области промышленной безопасности и охраны труда является предупреждение дорожно-транспортных происшествий, аварий, несчастных случаев на производстве, обеспечение экологической безопасности деятельности организации.

Руководство Компании уделяет большое внимание обеспечению высокой культуры производства, безопасных условий труда работников и охраны окружающей среды; непрерывному повышению профессионального уровня работников, воспитанию чувства ответственности за соблюдение требований в области промышленной безопасности и охраны труда.

ООО «Татнефтедор»

Политика ООО «Татнефтедор» в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечения профессиональной безопасности и здоровья

работников разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области промышленной безопасности и охраны труда Российской Федерации и направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Основными целями ООО «Татнефтедор» в области охраны труда являются:

- принятие и реализация программ улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством РФ;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- постоянное совершенствование системы охраны труда;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- координация деятельности в области охраны труда.

Результатом проводимых мероприятий в области охраны труда является снижение травматизма и несчастных случаев на производстве за последние годы до нулевого значения.

ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»

Основным приоритетом компании в данном направлении является постоянное изучение и выполнение требований потребителей, требований, установленных законодательством Российской Федерации и международными соглашениями в области промышленного и гражданского строительства, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда своего персонала, персонала подрядчиков и населения в соответствии с требованиями международных стандартов ISO9001:2000, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

Компания развивает свою деятельность по следующим направлениям:

- предотвращение загрязнения окружающей среды и снижение негативного воздействия на нее путем постоянного улучшения экологического менеджмента, управления значимыми экологическими аспектами. Разработка и внедрение малоотходных технологий и эффективное использование природных ресурсов;
- постоянное улучшение менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда для сохранения жизни и здоровья своего персонала, персонала подрядчиков и населения, снижения уровня производственных рисков, предупреждения несчастных случаев и аварий на производстве;
- рациональная организация работ для того, чтобы каждый работник чувствовал повседневную заботу, обеспечение комфортных и безопасных условий труда и пр.

Реализация политики в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда позволила не допустить несчастных случаев на производстве в 2013 и 2014 годах.

ООО «Татинтек»

Основной задачей политики ООО «Татинтек» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды является недопущение случаев травматизма, пожаров и аварий, ослабления требований в части обеспечения безопасного производства работ в подразделениях управляемых и дочерних обществ.

Деятельность в области экологической безопасности осуществляется по программе, направленной на уменьшение воздействия на окружающую среду

вредных производственных факторов, связанных с производством. Для реализации данной программы были заключены договора с организациями на вывоз и утилизацию отходов производства, разработаны:

- паспорта опасных отходов;
- проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- проекты «Охрана атмосферы и предельно допустимые выбросы»;
- проекты нормативов допустимых сбросов;
- проекты «Обоснование размеров санитарно-защитной зоны предприятия».

Руководство компании уделяет большое внимание обеспечению высокой культуры производства, безопасных условий труда работников и охраны окружающей среды; непрерывному повышению профессионального уровня работников, воспитанию чувства ответственности за соблюдение требований в области промышленной безопасности и охраны труда.

РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

Холдинг реализует единую политику энерго- и ресурсосбережения, осуществляемую дивизионами.

Корпоративной программой определены приоритетные направления повышения энергетической эффективности, сформирована многоуровневая система индикаторов для анализа и мониторинга процесса энергопотребления. Помимо энергетических ресурсов, программой охвачены материальные, природные и трудовые ресурсы.

Результаты выполнения программы «Ресурсосбережение»

В тоннах условного топлива (т.у.т.)

ГОД	Т.У.Т.
2011	8 380
2012	15 871
2013	28 669
2014	16 026

Целью программных мероприятий является снижение потребления энергоресурсов по всей технологической цепочке производства продукции и оказание услуг за счет их рационального использования и повышения энергетической эффективности.

Мероприятия соответствуют требованиям Федерального закона об энергосбережении, а также Госпрограмме энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Экономия материальных и природных ресурсов

ГОД	МЛН РУБ.
2011	598
2012	822
2013	665
2014	542

Реализация мероприятий по ресурсосбережению дивизионами Холдинга

Система-Сервис участвует в реализации совместных с компанией «Татнефть» мероприятий программы «Ресурсосбережение»: внедрение УЭЦН-125 в режиме ПЭС, внедрение конденсаторных батарей типа КРМ, модернизация СУ блоком МБВ.

Внутренние мероприятия по ресурсосбережению: регенерация и повторное использование трансформаторного масла, замена светильников, восстановление рабочих колес ЦНС методом газопламенного напыления и др.

Татспецтранспорт обеспечивает внутренние мероприятия по повышению результативности ресурсосберегающих мероприятий, в том числе в интересах заказчиков. Оснащение автомобилей ГБО (газобаллонным оборудованием) позволяет сократить затраты на топливо. Установка датчиков уровня топлива в топливные баки автомобилей позволяет контролировать расход топлива в реальном времени, так как датчик совмещен с GPS-навигацией автомобиля.

Таграс-ЭнергоСервис реализует долгосрочную программу по ресурсосбережению до 2020 года, основанную на поэтапном внедрении мероприятий по рациональному использованию и экономному расходованию ресурсов. За 2008–2014 гг. сэкономлено порядка 5 261 т. у.т. Установка автоматизированных систем управления технологическими процессами позволяет контролировать и автоматически регулировать режим работы объекта без постоянного присутствия оперативного персонала. Оборудование обеспечивает регулярную передачу информации в оперативно-диспетчерскую службу и ответственному за исправное состояние и безопасную эксплуатацию мастеру котельной.

ТМС групп в соответствии с внутренним стандартом «Ресурсосбережение» реализует мероприятия: восстановление штанг на ОМЗ методом штамповки; применение НКТ с защитным покрытием (продление срока службы НКТ путем нанесения ПЭП); глубокая переработка штанг; стандартизация процесса проведения КТО на основе бережливого производства; регулирование теплотребления в цехах; централизация производственных мощностей и др.

Таграс-РемСервис реализует мероприятия по ресурсо- и энергосбережению по двум направлениям: сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), материалов, спецтранспорта, вахтовых перевозок, услуг и т. д., направленное на снижение себестоимости; совместные с заказчиком технологические мероприятия по снижению продолжительности ремонта.

Наиболее значимые мероприятия: применение отработанного моторного масла в качестве СОЖ для цилиндрической группы насосных установок УНР 475х32; оптимизация расхода топлива путем установки счетчиков контроля расхода топлива на подъемные агрегаты, на ДЭС; снижение применения насосных агрегатов за счет использования автоцистерн, оснащенных центробежными насосами.

Таграс-Нефтегазстрой обеспечивает комплексные проекты: перевод на автономное отопление зданий и помещений, а также переоборудование систем освещения производственных баз.

Таграс-ТрансСервис ежегодно формирует мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов по двум направлениям:

1. «Транспорт»: перевод транспорта на сжиженный нефтяной газ (пропан); оснащение транспорта спутниковой навигацией GPS; перераспределение мест базирования транспорта, для снижения порожних пробегов; установка датчиков расхода топлива.
2. «Энергетика»: замена обычных ламп накаливания на энергосберегающие; установка фотореле; оптимизация отапливаемых помещений. За период с 2009 по 2014 г. сэкономлено ресурсов в объеме 7 882,3 т. у.т.

Татбурнефть реализует целевую программу ресурсосбережения на период с 2010 по 2020 г. Основное направление: внедрение новых энергосберегающих технологий. С 2010 по 2014 г. внедрено 15 энергосберегающих мероприятий. В целом за 2010–2014 гг. экономия электроэнергии составила 669,3 т. у.т., экономия топлива – 516 т. у.т.

Татинтек внедряет современные технологии по повышению ресурсосбережения. Наиболее эффективные проекты, реализованные в 2014 году: внедрение установки для проверки поточных влагомеров нефти типа УПВ-М-100-Р050, предназначенной для приготовления поверочных проб градуировки (калибровки), и проверки поточных влагомеров нефти типа УДВН, ПИП-ВСН и ВСН; внедрение устройства Netping/HWR – 220 v2 на базовых станциях ШБД; реконструкция системы отопления базы «Колос» и др.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Холдинг реализует принципы устойчивого развития, основанные на единстве производственных, экономических, социальных и экологических аспектов деятельности дивизионов. Холдинг формирует производственно-хозяйственные планы с учетом границ корпоративной ответственности за воздействие на окружающую среду и влияние на социально-экономическое развитие региона. Приоритетными задачами являются участие в поддержании баланса рабочих мест в регионе деятельности и соблюдение норм прозрачного и этичного ведения бизнеса. Являясь одним из крупных налогоплательщиков, Холдинг одновременно реализует целевые социально направленные программы по поддержке здравоохранения, образования, культуры и спорта, участвует в развитии инфраструктуры на территориях своей деятельности, а также осуществляет комплексные природоохранные мероприятия.

ПРИНЦИПЫ И СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Стандарты социальной ответственности

Социальная политика Холдинга ориентирована на национальные и международные стандарты: Социальная хартия российского бизнеса, Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000; Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Холдинг последовательно формирует программы, направленные на обеспечение соответствия данным стандартам деятельности дивизионов с последующим переходом на стандарты по отчетности в области устойчивого развития и социальной ответственности на интегрированной основе: Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI версии G4 и Международный стандарт интегрированной отчетности www.theiirc.org/international-ir-framework.

Важнейшим аспектом деятельности Холдинга является участие в укреплении социально-экономической стабильности местных территорий — создание рабочих мест, повышение уровня подготовки коренных кадров, обеспечение социальных гарантий рабочих и их семей, привлечение местных поставщиков и производителей, развитие отечественных инновационных технологий и техники в целях повышения производительности труда и качества продукции и услуг. Холдинг поддерживает местные инициативы, направленные на решение проблем в области образования, культуры, здравоохранения, спорта в целях улучшения социальной инфраструктуры регионов своей деятельности. Холдинг участвует в социально ориентированных тематических и экологических конференциях, семинарах по обсуждению актуальных вопросов.

Принципы корпоративной ответственности

- Эффективное ведение бизнеса, ориентированное на создание добавленной стоимости.
- Содействие устойчивому развитию Холдинга путем позитивного влияния на экономические и социальные процессы и минимизации негативной нагрузки на окружающую среду.
- Строгое соблюдение действующего законодательства, норм и стандартов.
- Производство качественных видов услуг и продуктов с соблюдением соответствующих гарантий.
- Соответствие ожиданиям заинтересованных сторон, заказчиков и партнеров в рамках взятых обязательств и развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Достижение коммерческих и производственных целей на основе соблюдения общепринятых этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов добросовестной конкуренции.
- Обеспечение устойчивых и взаимовыгодных трудовых отношений с работниками.
- Осознанное вложение инвестиций в развитие кадрового и профессионального потенциала.
- Содействие улучшению условий жизни работников, их семей и местного населения.
- Поддержание стандартов корпоративной социальной ответственности по всем предприятиям Холдинга на интегрированной основе.
- Создание дополнительных, в том числе материальных, стимулов для интеграции принципов корпоративной социальной ответственности в деятельность поставщиков и деловых партнеров (учет экологических и социальных факторов в рамках закупочной и инвестиционной деятельности).

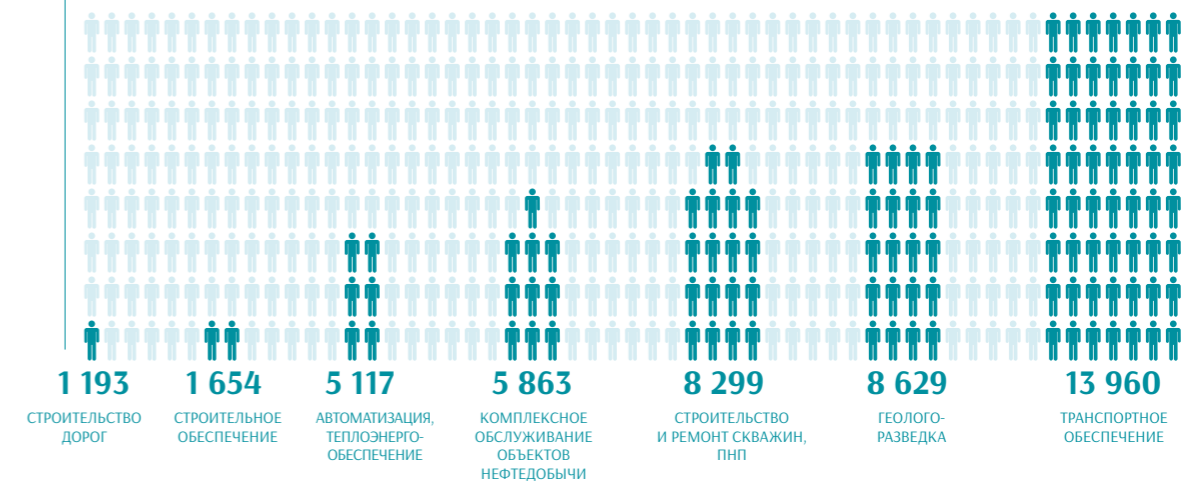
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ:

44 715 ЧЕЛОВЕК

Численность работников Холдинга по компаниям в 2014 году

«ТНГ-Групп»	8 629
«Татспецтранспорт»	8 081
«ТаграС-ТрансСервис»	5 879
«ТМС групп»	4 545
«ТаграС-РемСервис»	4 507
«Татбурнефть»	3 792
«Татинтек»	2 854
«ТаграС-ЭнергоСервис»	2 263
«ТаграС-Нефтегазстрой»	1 654
«Система-Сервис»	1 318
«Татнефтедор»	1 193

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ХОЛДИНГА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2014 ГОДУ



Управление персоналом и кадровая политика

Кадровая корпоративная политика Холдинга основывается на обеспечении высокой профессиональной квалификации, ответственного отношения к делу и инициативности персонала с обеспечением соответствующего уровня мотивации.

Уровень вовлеченности персонала в бизнес-процессы и производственно-хозяйственную деятельность регламентируется соответствующими внутренними документами в строгом соответствии с действующим законодательством.

Холдинг руководствуется конвенциями Международной организации труда и соблюдает международные стандарты по вопросам свободы ассоциаций, продолжительности рабочего дня и условий труда, социального страхования, предоставления оплачиваемого отпуска, охраны труда.



Принципы кадровой политики

- Обеспечение высокого профессионального уровня и квалификации работников всех уровней, а также формирование мотивации персонала.
- Применение прозрачных процедур приема на работу, продвижения в карьерном росте и оплаты труда.
- Обеспечение охраны труда и безопасности рабочих мест.
- Реализация целевых программ обучения и повышения квалификации персонала.
- Гарантированное предоставление социальных льгот и гарантий (медицинские, пенсионные и жилищные программы, санаторно-курортное лечение и т. д.).
- Соблюдение прав сотрудников на свободу выражения позиции, объединений и ведения коллективных переговоров.
- Отсутствие дискриминации и создание равных возможностей для всех сотрудников вне зависимости от пола, религии, национального или социального происхождения, политических предпочтений, возраста и т. д.
- Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников.
- Соблюдение баланса между рабочими обязанностями и личной жизнью сотрудников.

Профессиональная подготовка персонала

Кадровая политика направлена на обеспечение должного уровня профессионально-технической компетентности работников, качества менеджмента и управленческого потенциала, соответствующего текущим и перспективным производственным задачам деятельности Холдинга.

Система оплаты труда включает должностные оклады по тарифным ставкам; текущее премирование за результаты производственной деятельности работников; доплаты и надбавки за условия труда и объем выполняемых работ; вознаграждение по результатам производственно-хозяйственной деятельности за год и единовременное премирование (за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, внедрение новой техники, экономию энергоресурсов и др.).

Коллективный договор заключается ежегодно между руководством Холдинга и трудовыми коллективами и формализует программные обязательства работодателя по социальной защищенности работников. Коллективный договор «Таграс–Холдинг» расширяет границы социальных гарантий, закрепленных законодательством, и включает ДМС, страхование от несчастных случаев на производстве, дополнительное пенсионное обеспечение посредством национального негосударственного пенсионного фонда, льготные условия при покупке жилья по ипотеке, особые льготы молодым работникам, компенсации женщинам по уходу за детьми, материальную помощь ветеранов и пенсионеров и другие гарантии.

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) предусматривает предоставление работникам возможности получать медицинскую помощь, включая амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение. Страховой взнос предприятий Холдинга в фонд ДМС в 2014 году составил 207,1 млн рублей. За счет средств предприятий Холдинга в отчетный период оплачено санаторно-курортное лечение работников на сумму 12,7 млн рублей.

С целью привлечения и поддержания долгосрочных трудовых отношений с квалифицированным персоналом и ответственного, заинтересованного отношения работников к результатам деятельности на всех уровнях в Холдинге действуют механизмы мотивации, включающие подготовку и повышение профессионального уровня работников, создание условий для развития и карьерного роста, стандарты оплаты труда, а также комплекс социальных гарантий, подтвержденных Коллективным договором.

Работа с молодыми специалистами

Численность молодых работников Холдинга в 2014 году составила более 14 тысяч человек. Кадровая политика Холдинга включает программы развития профессиональных навыков молодых начинающих работников, направленные на активное вовлечение их в решение производственных и экономических задач предприятий, формирование ответственности за результат и заинтересованности в саморазвитии.

В дивизионах созданы освобожденные должности ведущих специалистов по работе с молодежью, действуют молодежные комитеты и советы молодых специалистов, институт наставничества по передаче опыта высококвалифицированных работников начинающим рабочим и менеджерам, проводятся деловые игры, конкурсы, тренинги, фестивали.

Численность молодых работников по предприятиям Холдинга по итогам 2014 года

«ТНГ-Групп»	2 625
«Татспецтранспорт»	2 035
«Таграс-ТрансСервис»	1 382
«ТМС групп»	1 892
«Таграс-РемСервис»	1 539
«Татбурнефть»	1 532
«Татинтек»	1 171
«Таграс-ЭнергоСервис»	818
«Таграс-Нефтегазстрой»	506
«Система-Сервис»	508
«Татнефедор»	290

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

направлена на обеспечение качественного уровня жизни работников, выходящих на пенсию: сотрудники получают возможность сформировать пенсионный капитал. Основным партнером Холдинга по реализации пенсионной программы является Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ). В отчетном году предприятиями Холдинга в ННПФ перечислено 218,5 млн рублей.

Поддержка неработающих пенсионеров направлена на гарантированную помощь вышедшим на пенсию работникам в получении медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления, улучшении жилищно-бытовых условий, активного участия в развитии предприятий в качестве наставников. Советы ветеранов предприятий Холдинга совместно с администрацией и профсоюзным комитетом организуют встречи ветеранов и праздничные мероприятия.

Численность пенсионеров по предприятиям Холдинга по итогам 2014 года

«ТНГ-Групп»	1 478
«Татспецтранспорт»	4 071
«Таграс-ТрансСервис»	1 055
«ТМС групп»	1 374
«Таграс-РемСервис»	2 404
«Татбурнефть»	2 965
«Татинтек»	1 016
«Таграс-ЭнергоСервис»	1 264
«Таграс-Нефтегазстрой»	1 081
«Система-Сервис»	553
«Татнефедор»	600

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Консолидированная выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг составила 93,07 млрд руб., превысив показатель предыдущего года на 4,46 млрд руб. Общая стоимость активов нефтесервисного холдинга «ТаграС» за 2014 год увеличилась на 4,97 млрд руб. и в конце отчетного года составила 65,98 млрд руб. Рост стоимости чистых активов составил 4,57 млрд руб. в сравнении с предыдущим годом. На конец 2014 года стоимость чистых активов – 33,68 млрд руб. (на конец 2013 года этот показатель составлял 29,11 млрд руб.).

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

АКТИВ	Код показателя	31.12.2014	31.12.2013	31.12.2012
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	218,2	266,5	229,1
в том числе деловая репутация дочерних обществ	1111	145,6	198,4	199,0
Основные средства	1130	23 863,2	22 862,3	20 741,4
Доходные вложения в материальные ценности	1140	7 897,2	7 653,3	5 313,0
Финансовые вложения	1150	1 018,3	1 354,5	1 530,0
Отложенные налоговые активы	1160	1 230,1	1 131,9	723,7
Прочие внеоборотные активы	1170	2 835,1	2 396,4	1 672,1
ИТОГО по разделу I	1100	37 062,1	35 664,9	30 209,3
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	7 166,3	6 069,7	5 309,3
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	4 920,8	4 285,7	3 299,8
затраты в незавершенном производстве	1212	1 377,6	1 166,8	1 371,4
готовая продукция и товары для перепродажи	1213	504,1	326,7	391,5
товары отгруженные	1214	236,0	178,4	166,1
расходы будущих периодов	1215	127,8	110,8	75,5
прочие запасы и затраты	1216	-	1,3	5,0
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	66,8	16,9	18,2
Дебиторская задолженность	1230	14 317,1	10 532,6	10 466,3
в том числе: покупатели и заказчики	1231	11 157,2	7 328,9	7 230,7
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 310,0	480,2	887,7
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3 220,8	3 563,1	3 551,2
Прочие оборотные активы	1260	2 840,0	4 680,9	3 365,1
ИТОГО по разделу II	1200	28 921,0	25 343,4	23 597,8
БАЛАНС	1600	65 983,1	61 008,3	53 807,1

ПАССИВ	Код показателя	31.12.2014	31.12.2013	31.12.2012
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	132,3	132,3	132,3
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(13,0)	(37,1)	-
Добавочный капитал	1350	223,0	286,5	227,9
Резервный капитал	1360	336,0	183,2	151,8
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	32 678,7	28 072,5	22 475,5
ИТОГО по разделу III	1300	33 357,0	28 637,4	22 987,5
Деловая репутация дочерних обществ	1301	0,1	-	-
Доля меньшинства	1302	(79,0)	137,0	222,2
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	2 068,8	2 316,9	1 511,1
Отложенные налоговые обязательства	1420	1 579,3	1 617,7	1 227,6
Прочие обязательства	1450	3 228,4	3 722,3	4 170,1
ИТОГО по разделу IV	1400	6 876,5	7 656,9	6 908,8
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	6 059,0	6 190,5	4 663,2
Кредиторская задолженность	1520	15 444,6	14 598,0	16 584,2
в том числе: поставщики и подрядчики	1521	8 939,9	6 961,4	9 326,3
задолженность перед персоналом организации	1522	1 523,7	1 659,0	1 238,9
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	654,8	578,9	483,8
задолженность по налогам и сборам	1524	2 410,9	2 246,6	2 038,6
прочие кредиторы	1525	1 915,2	3 152,1	3 496,6
Доходы будущих периодов	1530	404,7	340,2	313,5
Оценочные обязательства	1540	2 514,7	2 045,2	1 470,5
Прочие обязательства	1550	1 405,5	1 403,1	657,2
ИТОГО по разделу V	1500	25 828,6	24 577,0	23 688,6
БАЛАНС	1700	65 983,1	61 008,3	53 807,1

ПОКАЗАТЕЛИ СОВОКУПНОЙ ПРИБЫЛИ

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	Код показателя	2014 год	2013 год	2012 год
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
Выручка	2110	93 069,2	88 606,8	77 535,9
Себестоимость продаж	2120	(80 394,9)	(75 260,6)	(65 491,3)
Валовая прибыль	2100	12 674,3	13 346,2	12 044,6
Коммерческие расходы	2210	(60,7)	(48,2)	(58,0)
Управленческие расходы	2220	(1 603,9)	(1 050,2)	(838,8)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	11 009,7	12 247,8	11 147,8
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ				
Доходы от участия в других организациях	2310	3,3	60,3	0,6
Проценты к получению	2320	203,0	125,4	121,0
Проценты к уплате	2330	(697,0)	(662,6)	(540,4)
Прочие доходы	2340	2 226,4	2 442,0	1 949,7
Прочие расходы	2350	(4 428,2)	(4 801,7)	(3 414,9)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	8 317,2	9 411,2	9 263,8
Текущий налог на прибыль	2410	(2 237,1)	(2 324,9)	(1 534,0)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	167,4	(394,1)	(335,0)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(24,2)	384,0	(173,4)
Доля меньшинства	2465	31,0	(26,5)	16,4
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	2400	6 192,3	7 102,7	7 237,8

1. Методика подготовки бухгалтерской отчетности

Сводная бухгалтерская отчетность нефтесервисного холдинга «ТаграС» подготовлена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете, документов системы нормативного регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации.

Бухгалтерский учет в организациях Холдинга ведется в соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете» и «Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», утвержденным приказом Министерства финансов РФ № 34 н от 29.07.1998, а также действующими Положениями по бухгалтерскому учету.

Годовая бухгалтерская отчетность за 2014 год составлена по формам, разработанным и утвержденным в соответствии с Приказом Министерства финансов РФ от 02.07.2010 № 66 н «О формах бухгалтерской отчетности организаций». Данные бухгалтерской отчетности представлены в миллионах российских рублей.

2. Сведения о контроле финансовой деятельности

Обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2014 год компаний Холдинга осуществлялся независимыми аудиторскими компаниями. В большинстве компаний Холдинга аудитором является ЗАО «Энерджи-Консалтинг/Аудит».

В аудиторских заключениях отмечено, что бухгалтерская отчетность Обществ Холдинга достоверно отражает финансовое положение и результаты их финансово-хозяйственной деятельности на отчетные даты.

3. Сведения по налогам и сборам

Общая сумма начисленных к уплате налогов за 2014 год составила 20,7 млрд руб., в том числе:

- федеральный бюджет – 8,2 млрд руб.;
- региональный и местный бюджеты – 5,9 млрд руб.;
- внебюджетные фонды – 6,6 млрд руб.

В 2014 году в счет оплаты текущих налогов денежными средствами направлено 20,3 млрд руб.

4. Пояснительная записка к сводной финансовой отчетности за 2014 год

Консолидированная выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг составила 93,07 млрд руб., превысив показатель предыдущего года на 4,46 млрд руб.

Общая стоимость активов нефтесервисного холдинга «ТаграС» за 2014 год увеличилась на 4,97 млрд руб. и в конце отчетного года составила 65,98 млрд руб.

Рост стоимости чистых активов составил 4,57 млрд руб. в сравнении с предыдущим годом (на конец 2014 года стоимость чистых активов равна 33,68 млрд руб., на конец 2013 года этот показатель составлял 29,11 млрд руб.).

Заявление о прогнозах

Все заявления, кроме фактических данных за отчетный период, представленные в данном документе, относятся к будущим результатам, включая заявления о планах, задачах и целях, а также о будущих результатах деятельности Холдинга. Заявления относительно будущих результатов также могут включать сведения о перспективах развития отрасли и рынка нефтесервисных услуг, общей макроэкономической ситуации, прогнозируемых или ожидаемых производственных и финансовых результатах деятельности Холдинга.

По своему характеру заявления относительно будущих результатов сопряжены с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу воздействия ряда существенных факторов, не зависящих от Холдинга, фактические результаты могут существенно отличаться от планов и их ожидаемых результатов. К таким факторам относятся: инфляция, колебания процентных ставок и курсов валют; цена на нефть; влияние конкуренции на географических территориях и в сферах деятельности Холдинга; последствия внесения изменений в законы, нормативные акты, стандарты или процедуры налогообложения и бухгалтерского учета; технологические изменения; погодные условия и др. Данный перечень факторов не является исчерпывающим. Одновременно с указанными факторами необходимо учитывать политические, экономические, социальные и правовые условия, в которых предприятия Холдинга осуществляют свою деятельность.

Представленные в настоящем документе данные прогнозного характера не должны рассматриваться как обязательства Холдинга, а также в качестве основания для принятия инвестиционных решений.

С 26.06.2015 ОАО «Татнефть» переименовано в ПАО «Татнефть»



КОНТАКТЫ ООО «Таграс-Холдинг»:

Москва, Тверской бульвар, 17/1

Тел. + 7 (495) 783 0915

Факс: + 7 (495) 783 0914

Альметьевск, ул. Гагарина, 10

Тел. +7 (8553) 31 46 00

Факс: +7 (8553) 31 46 49

e-mail: info@tagras.ru