

ВИЗИТ

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

Делегация ООО УК «Татнефть-Энергосервис» в составе главных специалистов, начальников цехов, мастеров управляемых объектов посетила ООО «Татнефть-РемСервис» с целью обмена опытом.

Гости были ознакомлены с принципами производственной системы компании, с работой служб по обеспечению основного производства, с внедренными на предприятиях компании корпоративными стандартами.

Общение сервисных компаний по обмену опытом становится хорошей традицией. По словам главного инженера ООО «Татнефть-Энергосервис» Ильшата ФАСХУТДИНОВА, сервисные компании уделяют большое внимание внедрению принципов «Бережливого производства». *«Очень важно, чтобы люди на своих рабочих местах понимали, для чего им это нужно, – подчеркнул он. – Было интересно посмотреть, что сделано у наших коллег в этой области».* Его впечатления дополнил ведущий инженер ООО УК «Татнефть-Энергосервис» Андрей ДЕМОЧКИН: *«Очень интересная получилась экскурсия. Мы увидели много новых решений и подходов к производственным процессам. Логично построена система подготовки бригад к выездам на объекты. Удобная визуализация и эргономичное расположение инструмента на рабочих местах. В целом, есть что перенять и внедрить на наших предприятиях».*

Наш корр.



праздник

ДВИЖУЩАЯ СИЛА В РЕМОНТЕ СКВАЖИН



Профессия транспортника особая, со своей романтикой и традициями, характером и укладом. Для ООО «Татнефть-РемСервис» транспорт в прямом смысле является движущей силой, без которой невозможно выполнение большинства сложных операций, сопровождающих ремонт, строительство скважин и ПНП. Вместе с тем это очень напряженный, рискованный труд, требующий ежедневной выдержки и настойчивости, терпения, высокой эмоциональной самоотдачи. Предельное внимание, осторожность и профессионализм помогают работникам автомобильного транспорта достойно справляться со всеми трудностями.

С каждым днем повышаются требования к процессу ремонта и строительства скважин. Обеспечение непрерывного, бесперебойного выполнения технологического процесса в значительной степени зависит от надежности и качества транспортных услуг. Поэтому в ООО «Татнефть-РемСервис» производятся проверки автотранспорта на соответствие нормативным требованиям, правил безопасности дорожного движения, промышленной безопасности и охраны труда, сверяются остатки топлива.

В профессиональный праздник хочется рассказать о достигнутых ООО «Татнефть-РемСервис Транспорт» результатах. Удалось добиться снижения потребления топлива, по сравнению с прошлым годом отказы

техники на линии сократились на 26 %. Благодаря хорошим экономическим показателям часть денежных средств была направлена на улучшение материально-технической базы предприятия. В 2012 году закуплены 33 единицы техники. Оборудованы новыми кабинами 26 единиц техники, на 20 автоцистернах емкости заменены на новые. Произведен капитальный ремонт 5 насосов СИН-32, для ремонтных мастерских закуплены вспомогательные средства. Ведутся работы по ремонту бокса Лениногорского цеха и по улучшению санитарно-бытовых условий цехов.

В ремонтно-монтажных мастерских цехов производится техническое обслуживание автотранспорта силами слесар-

ного состава. В будущем планируется освоить весь объем мелкосрочного и заявочного ремонта. Выведение водителей из процесса ремонта стало одним из этапов повышения эффективности работы.

Работа не зависит от графика водителей, выполнение операций идет круглосуточно и зачастую для смены водителей приходилось гнать дорогостоящую технику в гараж. Внедрение и отработка системы замены водителей в полевых условиях позволило повысить эффективность использования транспорта, снизить затраты на содержание техники и увеличить эффективность ее эксплуатации. Ведь все действия работников предприятия должны быть направлены на поиск резервов повышения произво-

дительности труда при оптимальных затратах и безаварийной работе. Плодотворная работа коллектива ООО «Татнефть-РемСервис Транспорт» направлена на достижение большей привлекательности для заказчика, получение более высокой прибыли.

Поздравляем транспортников с Днем работников автомобильного транспорта. От всей души желаем им крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, стабильной работы, зеленого света на жизненных перекрестках и шоферской удачи!

**Сергей
СИЛАНТЬЕВ,**
начальник ПТО
ООО «Татнефть-
РемСервис Транспорт».

корпоративные новости

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ
ТРАДИЦИОННОГО
СМОТРА РОДНИКОВ

В ОАО «Татнефть» подведены итоги одного из самых оригинальных и живописных смотров-конкурсов «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды», проводимого среди предприятий компании с 1995 года.

Кроме структурных подразделений «Татнефти» в смотре приняли участие и сервисные предприятия Татарстана. Рассмотрев представленные на конкурс материалы по всем заявленным родникам и по результатам проверок их экологического состояния, рабочая комиссия приняла решение среди структурных подразделений первой группы присудить 1-е место родникам, обустроенным НГДУ «Альметьевнефть», 2-е – НГДУ «Джалильнефть», 3-е – НГДУ «Елховнефть». Среди предприятий второй группы призовое место присуждено ООО «УК «Татспецтранспорт». В третьей группе победителем стало ООО «Татнефть-РемСервис», второе место завоевала УК ООО «ТМС групп». Структурными подразделениями, дочерними и зависимыми обществами ОАО «Татнефть», а также сервисными предприятиями Татарстана было обустроено более 500



естественных водных источников. В настоящее время после передачи части родников на баланс администраций муниципальных районов нефтяниками поддерживаются более 300 родников. Качество воды систематически контролируется и подвергается лабораторному анализу. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зонах деятельности предприятий компании «Татнефть», способствуют предотвращению загрязнения питьевых источников. На территории своей деятельности компания «Татнефть» разработала и внедрила системы мониторинга для оперативного контроля качества поверхностных и подземных вод. Огромная работа ведется по обновлению малой архитектуры ранее обустроенных родников. Уже благоустроенные родники реконструируются, при этом создаются дополнительные удобства для населения, которое использует территорию вокруг водных источников как место для комфортного отдыха.

По материалам
пресс-службы
ОАО «Татнефть».

дата	КУРС АКЦИЙ		КУРС ВАЛЮТ			ЦЕНА НЕФТИ
	обыкновенные	привилегированные	\$	EU	URALS	Внутренний рынок
26.10	206,51	100,00	30,78	40,21	111,23	12000
28.09	204,00	104,42	31,16	40,21	107,83	11500
29.08	204,25	96,59	31,87	39,84	116,08	15500
20.07	187,35	89,60	32,08	39,42	99,52	10500
27.06	178,60	84,25	33,17	41,50	88,12	7800
25.05	155,06	76,00	31,06	39,74	107,57	10000
28.04	179,19	94,90	29,42	38,75	114,56	11000
30.03	197,85	102,42	29,08	38,77	122,76	12500

лента новостей

ОПРЕССОВОЧНЫЙ СТЕНД

ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис»



Согласно требованиям безопасности в газовой и нефтяной промышленности противовыбросовое оборудование (ПВО) должно быть в обязательном порядке подвергнуто гидравлическому испытанию (опрессовке) в базовых условиях 1 раз в 6 месяцев.

На сегодняшний день ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» эксплуатирует 118 единиц ПВО, монтируемого на устье скважин при капитальном и текущем ремонте скважин. Гидравлические испытания ПВО до сентября 2012 года проводились в ООО «Татнефть-РНО-МехСервис», имеющем сертифицированный стенд. Для этого необходимо было не реже одного раза в неделю доставлять ПВО на данное предприятие, находящееся в Нижней Мактаме. Руководство

ООО «Татнефть-РемСервис» после предоставления технико-экономического обоснования специалистами ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» приняло решение о приобретении испытательного стенда.

В сентябре 2012 года данный стенд поступил на базу ПРЦЭ и ЭО, в короткие сроки он был смонтирован и запущен в эксплуатацию. Ожидаемые затраты на опрессовку ПВО после внедрения стенда по расчетам специалистов снизятся

на более чем 500000 руб в год. Стенд для опрессовки газонефтепромыслового оборудования отличается тем, что он снабжен одной линией нагнетания, управления, регулирования и контроля давления нагнетаемой рабочей жидкости, узлом механизированной герметизации стыка между опрессовочным и арматурным фланцами, а также системой раздельной подачи рабочей жидкости с регулируемыми давлениями в полости испытываемого оборудования и в узел механизированной герметизации

стыка. Испытательный стенд СИН-48 позволяет обслуживать все структурные подразделения ООО «Татнефть-РемСервис» при производительности 5 единиц в смену. В перспективе данная установка позволит оказывать услуги другим предприятиям нефтегазодобывающего комплекса ОАО «Татнефть» и малым нефтяным компаниям.

Альберт
ШАКИРОВ,
главный механик
ООО «Татнефть-
АзнакаевскРемСервис».

ТЕХНОЛОГИЯ СШИТЫХ КОМПОЗИЦИЙ

ООО «Татнефть-ХимСервис»



Одним из основных способов повышения эффективности разработки нефтяных месторождений остается применение химических методов увеличения охвата пластов заводнением.

Исследования, проведенные в ТатНИПИнефть, были направлены на получение высокопрочных сшитых композиций (ВПСК) на воде любой минерализации, позволяющих проводить работы всевозможными, кроме того, состав и свойства попутно-добываемой воды не должны были ограничивать применение новых композиций. Разработка высокопрочных сшитых композиций проводилась в направлении модификации структурообразующих композиций на основе водорастворимого полиакриламида ДР9-8177 и ацетата хрома

различными добавками, позволяющими улучшить прочностные свойства гелей. Результатом введения в структурообразующий состав на основе полиакриламида и ацетата хрома оксидов цинка или магния явилось значительное увеличение (до 2,6 раза) прочности гелевых систем, а значит и увеличение устойчивости новых полимерных систем к ударным нагрузкам. Применение новых гелевых композиций позволяет: расширить диапазон применимости гелевых систем в область высокопроницаемых скважин,

воздействующих на высокопроницаемые нефтенасыщенные пласты; увеличить эффективность проведения работ в трещинных коллекторах. Технология применяется на средней и поздней стадиях разработки месторождений, представленных неоднородными терригенными и карбонатными коллекторами средней и высокой проницаемости. Технологический процесс реализуется передвижными установками по дозированию реагентов цеха повышения нефтеотдачи пластов ООО «Татнефть-ХимСервис». С 2012 года

технология ВПСК внедряется на месторождениях ОАО «Татнефть». С 1 февраля по 1 октября от применения технологии дополнительно добыто свыше 23 тыс. тонн нефти, что значительно выше запланированных показателей. Всего обработана 21 скважина в НГДУ «Альметьевнефть», «Азнакаевскнефть», «Елховнефть», «Прикамнефть», «Нурлатнефть».

Ирек ГАРИФУЛЛИН,
начальник
геологической службы
ООО «Татнефть-
ХимСервис».

НОВИНКИ ТЕХНИКИ

ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕДРЕНИЯ ВЕРТЛЮГА УНИВЕРСАЛЬНОГО

Вертлюг является промежуточным звеном между поступательно перемещающимся талевым блоком с крюком, буровым рукавом и вращающейся бурильной колонной, которая при помощи замковой резьбы соединяется через ведущую трубу со стволом вертлюга.

В ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» при технологических операциях используются промывочный ВП-50 и эксплуатационный вертлюг ВЭ-50. При бурении, фрезеровке применяется вертлюг ВЭ-50. Каждый эксплуатационный вертлюг выпускается отдельно с левым и отдельно с правым замковым резьбовым соединением ствола, при замене буровых труб обязательным действием является замена вертлюга.

Промывочный вертлюг ВП-50 применяется только при работе с насосно-компрессорными трубами. Он не предназначен для работы с БТ, УБТ, а также при работе с ротором. У вертлюга ВП-50 диаметр проходного сечения намного отличается от диаметра

ствола. Данный недостаток затрудняет промывку забоя скважины, происходит забивание вертлюга, тем самым увеличивается время проведения ремонта скважин. Анализ технологических операций за 2011 год показал, что непроизводительное время по причине забивания вертлюга забойной грязью составило 351 час, простои спецтехники по той же причине составили 558 часов.

В целом, это приводит к увеличению простоев бригад. Чтобы простои были минимальными, все работы должны проводиться оперативно, в кратчайшие сроки. Для этого совместно с ООО «ПОИСК» спроектирован и разработан универсальный вертлюг ВУ-60.

Его основное назначе-

ние – удержание на весу колонны НКТ, буровых труб при вращении с одновременной подачей технологической жидкости от насоса к забою скважины, исключение передачи вращательного движения от ведущей трубы или бурильной колонны к талевому канату. Конструктивной особенностью универсального вертлюга является возможность проведения ремонтных работ без его замены, как с правыми, так и с левыми бурильными трубами.

Преимущества универсального вертлюга: он устанавливается над ведущей трубой на элеваторах любого типа (исключается проведение демонтажа пальца талевого блока); имеет равнопроходной ствол сечением 60 мм (снижает

гидравлические сопротивления при прокачке технологической жидкости); есть стопор-переводник, при установке которого имеется возможность производить ловильно-фрезеровочные работы бурильными трубами с левым и правым резьбовым соединением. К тому же, заменив лишь переводник, можно работать технологическими трубами диаметром 60, 73, 89 мм.

Таким образом, приобретение одного универсального вертлюга приносит экономии в 90000 руб. за счет исключения демонтажно-монтажных работ. С вертлюгами типа ВЭ-50 аварийно-ремонтные работы, бурение и т.д. производятся в 36 % бригад всех управляемых обществ. При использовании новых вертлюгов при



технологических операциях КРС (промывка, бурение, фрезеровка) экономия на спецтехнике за год по ООО «Татнефть-РемСервис» составит более 600000 рублей.

При данном вертлюге исключается замена (левых-правых) вертлюгов при замене бурильного инструмента; предоставляется возможность работы с ЭТА-60; вертлюг имеет увеличенное проходное сечение, которое обеспечивает свободный вынос крупных частиц

забойной грязи; при его применении происходит уменьшение закупки ЗИП. Для компании «Татнефть» внедрение универсального вертлюга позволит сократить продолжительность и стоимость ремонта скважин.

Рушан НИЗАМОВ,
инженер отдела
ПБ, ОТ и Э,
Марат САФИН,
инженер ПТО
ООО «Татнефть-
АльметьевскРемСервис».

СОБЫТИЕ

ГРП НА ОСТРОВЕ

Коллектив участка ГРП ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис», полностью и в указанные сроки выполняя производственную программу ОАО «Татнефть», постоянно ведет работу по оказанию услуг сторонним заказчикам.



Так, был выигран тендер на производство кислотного большеобъемного ГРП на трех скважинах фирмы «РИТЭК», расположенных на острове, в устье реки Кама около Мензелинска.

Всесторонне изучив геологию и проработав технологию проведения процессов, специалисты предприятия выбрали оптимальное время для исключения простоев бригад по ремонту скважин. В августе запланированные объемы работ по проведению трех про-

цессов кислотного большеобъемного ГРП были осуществлены.

Четко сработали все подразделения и службы управляющей компании. Так, ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» выделило необходимое количество спецтехники, ООО «Татнефть-ХимСервис» осуществило своевременный завоз кислотной композиции по требуемой номенклатуре. Результатом такой командной работы стало выполнение всего

объема работ за восемь дней вместо расчетных десяти. ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» уже имело опыт доставки оборудования водным транспортом. В 2005 году, выполняя работы для ОАО «Лукойл-Пермь», паромом «сплавлялись» бригады КРС до населенного пункта Березники. И на этот раз паромная переправа была успешно осуществлена.

Особенностью выполняемых работ стало то, что технология КРП, при-

меняемая на месторождениях ОАО «Татнефть», не была бы эффективной на Тимеровском месторождении, т.к. мощность коллектора составляет более 120-140 метров. Поэтому для Тимеровского месторождения была разработана и внедрена принципиально новая технология кислотного ГРП. Процессы кислотного ГРП на острове были проведены на высоком уровне. Этот факт отмечен заказчиком. Экипажи ведущих инженеров М. Фадеева, А. Гилязова

и мастеров С. Александрова, Р. Юльметова подтвердили высокий уровень профессионализма работников участка ГРП, выработанный на протяжении более чем 10 лет работы в ОАО «Татнефть» и за ее пределами.

Впервые в проведении процессов принимали участие новые насосные агрегаты Н-2501, которые хорошо зарекомендовали себя в работе. Точно такие же агрегаты ожидаются в составе нового флота ГРП, ввод в эксплуатацию которого

намечен на декабрь текущего года. Сегодня скважины, на которых были проведены процессы КРП, дают почти в 2 раза больше нефти. Заказчик доволен и планирует в 2013 году вновь пригласить специалистов ООО «Татнефть-РемСервис» для производства КРП на своих объектах.

Павел ДЕМАКИН,
начальник цеха
технологических работ
ООО «Татнефть-
ЛениногорскРемСервис».

ОПТИМИЗАЦИЯ



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

Первого сентября текущего года организован геологический центр (ГЦ) ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис», куда вошли все геологи из цехов по ремонту скважин.

Перед специалистами геологического центра были поставлены следующие цели и задачи: повышение качества услуг с оптимальными затратами в области геологического сопровождения; повышение качества подготовки и проведения геофизического исследования скважины (ГИС), прострелочно-взрывных работ (ПВР) и свабирования; оптимизация затрат на геофизические исследования (снижение времени пребывания геофизической партии на сква-

жине, снижение стоимости производства исследований за счет выбора оптимального комплекса); выявление скрытых простоев при производстве ГИС с выявлением причин и ответственных лиц, допустивших простои; исключение дублирования работ в структуре ГЦ (составление единых графиков движения бригад по НГДУ); ротация специалистов внутри служб, повышение компетенции, приведение документации к единому стандарту.

Для решения поставлен-

ных задач было создано две группы: группа обеспечения геологических работ и группа управления и сопровождения геологических работ.

Группа управления и сопровождения геологических работ занимается составлением планов-графиков движения бригад по ремонту скважин, курированием текущих работ на скважинах, контролирует качество выполнения и сопровождение ГИС, ПВР и свабирования, ведет ежедневный учет затрат на

дополнительные работы, а также согласование результатов ГИС и планирование дальнейшего хода ремонта.

Группа обеспечения геологических работ, в свою очередь, занимается составлением и подписанием договоров с заказчиками и подрядчиками; контролирует сроки, объемы и условия выполнения договорных работ; ведет учет выполнения мероприятий, направленных на снижение продолжительности и стоимости ремонта, ежедневный учет затрат на ГИС, ПВР

и свабирование по управлению и согласование их с заказчиком; осуществляет контроль охвата заявок и расходование средств по этой статье расходов. В обязанности службы входит подготовка пакета документов и акта на сдачу из капитального ремонта, подписание выполненных объемов по ремонту заказчиком.

Организацией геологического центра достигнута более узкая и качественная специализация геологов. Работой геологического центра на сегодняшний день

удовлетворены все заказчики, опыт работы перенимается ленингорскими и азнакаевскими капитальщиками.

Геологический центр еще только начал свою работу, ему предстоит решить много вопросов и производственных задач.

Наталья КУКЛИНА,
заместитель
начальника СОГР
геологического центра
ООО «Татнефть-
АльметьевскРемСервис».

бережливое производство

ВЫЖИВАЕТ ТОТ, КТО ПОСТОЯННО РАЗВИВАЕТСЯ

Необходимость создания системы долгосрочных мер организации производства, а также повышения производительности труда признана на всех уровнях управления. Однако одними лишь закупками высокотехнологичного оборудования проблему не решить. Надо совершенствовать производственные и управленческие процессы.

В рамках применения инструментов «Бережливого производства» ключевым моментом было убедить ремонтный персонал цеха ПРЦЭМ и ЭО в необходимости изменений на рабочих местах и в производственных процессах.

На первоначальном этапе в производственных помещениях были проведены уборка рабочих мест, удаление ненужных и рациональное размещение необходимых инструментов и оборудования. На участке ремонта бурового оборудования под руководством мастера Надежды Антиповой для улучшения условий труда станочников и сокращения потерь, фрезеровщиком Генрихом Карюшовым было начато

обустройство рабочих мест для работы на фрезерном, строгальном и сверлильном станках. Приложение небольших усилий, не требующих финансовых затрат, кардинально изменило облик рабочих мест. Наглядные результаты данной работы дали почву для размышления и дальнейшего вовлечения в процесс ремонтного персонала всего участка. Работать стало безопаснее и удобнее.

На участке по прокату и ремонту электрооборудования мастера Владимира Портняжкина на первом этапе проведены работы по обустройству рабочих мест, разработаны стандарты рабочего места, регламенты уборки и ремонта. Но все усилия по наведению

порядка на рабочих местах оказались неэффективными. Отсутствие понимания у инженерно-технических работников и ремонтного персонала энергетической службы необходимости применения принципов «Бережливого производства», недостаток вовлеченности в процесс всех без исключения работников и неверное, некорректное доведение информации привели к нулевому результату.

Аналогичная ситуация сложилась на участке перевозки оборудования. Работа по «старинке», отсутствие взаимной требовательности между мастерами различных участков не дает возможности идти вперед и добиваться постав-

ленных задач и целей.

При этом цех поставил перед собой задачи на 2012 год – на участках сократить транспортные затраты на 10 %, снизить затраты на вспомогательные материалы на 15 % от уровня 2011 года, повысить качество оказываемых услуг по обслуживанию электрооборудования и ремонту бурового оборудования для бригад бурения скважин малого диаметра. Мы считаем, что, соблюдая простые принципы бережливости, можно добиться поставленных целей.

Сергей БОРТНИКОВ,
начальник цеха
ПРЦЭМ и ЭО
ООО «Татнефть-
ЛенингорскРемСервис».



ДОРОГУ – ИДЕЯМ МОЛОДЫХ

Ежегодно в компании «Татнефть» проводится молодежная научно-практическая конференция, на которую выставляются самые прогрессивные технические разработки молодых специалистов и рабочих группы компаний «Татнефть». В этом году выступление молодежи ООО «Татнефть-РемСервис» оказалось удачным, лучшими были признаны 9 работ. Мы предлагаем вашему вниманию впечатления от участия в конференции победителей этого года.



Максим ФАДЕЕВ,
ведущий инженер
ООО «Татнефть-
ЛенингорскРемСервис»

В научно-практической конференции ОАО «Татнефть» я учувствую уже не первый год. На этот раз я представлял свой доклад в новой для себя секции «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений». Тема моей работы «Гидроразрыв пласта горизонтальной скважины» является одной из приоритетных и актуальных в деятельности открытого акционерного общества «Татнефть». В течение года я изучал этапы внедрения технологии гидроразрыва пласта на горизонтальных скважинах, в итоге я разработал принципиально новый подход к проведению данного процесса. В результате моя работа была признана одной из лучших на научно-практической конференции этого года. Участие в подобных научно-практических мероприятиях дает возможность заявить о своем творческом потенциале и подстегнуть стремление реализовать новые проекты, направленные на удовлетворение растущего рынка теплоэнергетического комплекса.



Рафаэль ХАСАНОВ,
инженер ПРЦЭ и ЭО
ООО «Татнефть-
АзнакаевскРемСервис»

Мне очень понравился уровень организации молодежной научно-практической конференции ОАО «Татнефть». В секции информационных технологий было представлено 15 докладов. Уровень всех работ был высоким. Экспертная комиссия не оставила без внимания ни одну работу. Мне очень понравился порядок общения с членами экспертной комиссии, главными специалистами акционерного общества «Татнефть», когда каждый мог напрямую обратиться к ним с вопросами в области информационных технологий. На данной конференции я представлял информационную систему, разработанную на платформе «1С Предприятие 8.2» для учета работы и расхода ГСМ автотранспорта. Экспертная комиссия оценила данную работу как одну из лучших и наградила меня дипломом победителя. Очень рад участию в данной конференции, в ходе нее я получил много новой информации, а также опыт выступления в большой аудитории.



Руслан НИЗАМОВ,
инженер
ООО «Татнефть-
АльметьевскРемСервис»

Я впервые принял участие в молодежной научно-практической конференции ОАО «Татнефть». В секции, в которой я выступал, была сильнейшая конкуренция, ведь уровень докладов и мастерство выступающих из других подразделений компании «Татнефть» и сервисных предприятий год от года растет. Приятно, что моя работа на тему «Вертлюг универсальный – перспективы внедрения» заинтересовала членов центральной экспертной комиссии. На сегодняшний день начато планомерное внедрение данных универсальных вертлюгов на объектах компании. Поэтому я считаю, что моя техническая разработка имеет актуальность в масштабах акционерного общества. Я доволен своим выступлением, благодарен за поддержку руководству и специалистам моего предприятия. Победу на конференции можно считать общей, командной. Призовые места в таких мероприятиях помогают и дальше раскрывать свой научно-технический потенциал.



Руслан АХТАРЕЕВ,
начальник цеха по РС № 2
ООО «Татнефть-
ЛенингорскРемСервис»

Это было мое первое участие в молодежной научно-практической конференции ОАО «Татнефть». Несмотря на этот факт, никакого волнения я не чувствовал. Уверенность в своих силах придавали знания, как теоретические, так и практические. Конечно, достичь хорошего результата помогла поддержка наставников – главных специалистов предприятия и управляющей компании «Татнефть-РемСервис», которые были со мной на протяжении всего времени подготовки доклада. Учитывая актуальность темы и уровень подготовленности доклада, я был уверен в своем успехе. Участие, а тем более победа в конференции дает возможность не только продемонстрировать свой производственный и научно-технический потенциал, но и придает уверенности в своих силах. В будущем я планирую принимать участие в конференциях акционерного общества и постараюсь также достойно представить мое родное предприятие на столь высоком уровне.



Раиль ШАРАФИЕВ,
зам. начальника ПТО
ООО «Татнефть-
АктюбинскРемСервис»

Считаю, что цель проведения молодежной научно-практической конференции открытого акционерного общества «Татнефть» заключается в привлечении молодых специалистов к усовершенствованию технологических процессов, внедрению новых технологий, показывающих на производстве значительную экономическую эффективность. Участие в подобных мероприятиях дает возможность продемонстрировать достигнутые результаты своего предприятия, свои личные достижения, а также узнать о передовых разработках молодых специалистов других подразделений акционерного общества и сервисных управляющих компаний. Призовое место в таком серьезном мероприятии для меня – это большой стимул для дальнейшего развития своего научно-технического потенциала, умения предлагать и отстаивать свои идеи, защищать интересы предприятия и управляющей компании ООО «Татнефть-РемСервис».



Тимур ШАЙДУЛЛОВ,
ведущий
инженер-технолог
ООО «Татнефть-ХимСервис»

Моя работа прошла по секции «Комплексные технологии в нефтегазовой промышленности» на английском языке. Среди докладчиков были как новички, так и опытные докладчики, прошедшие обучение за границей. Следует отметить, что, несмотря на «высокую планку» выступлений, которую задают докладчики с «продвинутым» уровнем знания английского языка, количество впервые участвующих в конференции с каждым годом увеличивается. В результате жесткого отбора экспертной комиссией была отобрана моя работа. Я не в первый раз подавал свою работу на участие в секции «Комплексные технологии в нефтегазовой промышленности» на английском языке и каждый последующий раз я старался повысить, как уровень знания английского языка, так и качество технической разработки. По итогам конференции мне удалось набрать наибольшее количество баллов и получить диплом победителя.



Расим ШАМСУТДИНОВ,
водитель Ленингорского цеха
ООО «Татнефть-
РемСервисТранспорт»

В молодежной научно-практической конференции ОАО «Татнефть» я принимал участие впервые. Мне было очень интересно слушать выступающих из других структурных подразделений, дочерних обществ и сервисных управляющих компаний. В их хорошо подготовленных докладах рассказывалось о многих интересных разработках, которые в ближайшем будущем могут принести немалую прибыль для компании «Татнефть» в целом. Недаром одним из важных критериев при оценке выступлений является актуальность работы в масштабах акционерного общества. Тема моего проекта «Переоборудование автомобиля УРАЛ под авторезину «Кама-1260» вызвала интерес у слушателей и членов жюри. Эта тема очень актуальна, так как позволяет снизить себестоимость транспортных услуг. Считаю, что проведение таких мероприятий открывает большую дорогу молодым специалистам для дальнейшего профессионального и научно-технического развития.



Игорь САМОЙЛОВ,
ведущий инженер-технолог ТЦ
ООО «Татнефть-
АльметьевскРемСервис»

Я впервые принял участие в таком важном для всей молодежи акционерного общества «Татнефть» событии – ежегодной молодежной научно-практической конференции.

Это крупнейший в масштабах компании форум, где молодые специалисты и рабочие получают возможность поделиться своими научными разработками, которые, как правило, направлены на улучшение условий и безопасности труда, повышение эффективности технологических процессов, сокращение трудовых и эксплуатационных затрат. Мое выступление оказалось успешным благодаря помощи моего руководителя Р. Табашникова, специалистов службы, в которой я работаю. Участие в данной конференции позволило мне не только показать свою работу, но и приобрести новые знания, которые можно использовать в повседневной работе, научиться решать проблемы, учитывая опыт других организаций.

управление производством



Фото № 1.



Фото № 2.



Фото № 3.



Фото № 4.



Фото № 5.

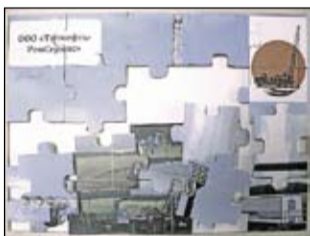


Фото № 6.



Фото № 7.

ЧТО ТАКОЕ ПРОЦЕССНОЕ УПРАВЛЕНИЕ?

Переход к процессно-ориентированному управлению, столь популярному в последнее время, коснулся и ООО «Татнефть-РемСервис». При грамотном подходе внедрение процессного управления на практике может оказаться не сложным и даже полезным.

Как будет выстраиваться процессное управление? Давайте представим, что вся производственная система в отдельно взятом обществе сейчас – это пазлы, хаотично разбросанные по углам (фото № 1), и нужно собрать их в одно целое, чтобы в итоге получилась красивая картинка (фото № 2). Во всем этом хаосе цепкий взгляд потребителя процесса наблюдает «пустые участки» – это зоны безответственности (фото № 3) – и принимает решение о том, что неплохо было бы найти того, кто наведет на этом участке порядок, чтобы все вверенные ему оборудование и механизмы работали, производственный процесс функционировал, а взаимодействие с остальными участниками процесса приносило ощутимый результат. Мы замечаем, что местами элементы пазлов накладываются

друг на друга (фото № 4). Но дублирование ответственности нам не нужно – ответственный за процесс должен быть только один, иначе происходит размывание границ ответственности, и в итоге мы не знаем, с кого конкретно спросить за результат.

Бывает, что пазлы, то есть производственные процессы, стыкуются, и имеется четко определенная граница, однако, рисунок не совпадает (фото № 5). Это говорит о том, что ответственные за свои процессы не знают или не понимают потребности соседствующего процесса – отсутствует взаимопонимание.

Итак, найден ответственный за процесс, который способен выявлять проблемные области и разрабатывать мероприятия по их устранению. Шаг за шагом – в наших пазлах начинается совпадение рисунков: взаи-

мопонимание между участниками процесса достигнуто, начинается «стыковка» (фото № 6). Медленно из всех элементов сложилась целая картинка – вся система отлажена, рабочий процесс упорядочен, потребитель доволен (фото № 7). В отличие от функционального подхода к управлению, процессный подход делает компанию ориентированной на результат. При этом каждый сотрудник четко знает – какую работу, какого качества и в какой срок ему нужно выполнить для того, чтобы производственный процесс, в котором он участвует, привел к желаемому результату. Давайте будем переходить от теории к практике, выявлять и устранять проблемы, мешающие плавному течению производственных процессов и настраиваться на результат. В настоящее время в ООО «Татнефть-Рем-

Сервис» реализуется проект по внедрению процессного управления. На данном этапе проведено обучение руководителей состава и начальников отделов, служб, цехов управляемых обществ. Заведены в систему и мониторятся несколько десятков актуальных процессов таких, как: ревизия труб, применение СИЗ и спецодежды, предоставление отпусков, отмена и перенос заявок на ККТ и др.

Следующими шагами являются выстраивание пирамид процессов и автоматизация системы посредством программного продукта 1С с целью снижения количества бумажного документооборота в среде процессного управления.

Ольга ИВАНОВА,
оператор ЭВМ
ООО «Татнефть-РемСервис».

безопасность

ДЕЛАТЬ ПРОИЗВОДСТВО БЕЗОПАСНЕЕ

В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на химически опасных производственных объектах в ООО «Татнефть-ХимСервис» созданы нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ).

Формирования, созданные из числа работников предприятия на нештатной основе, предназначены для проведения газоспасательных работ на химически опасных и взрывопожароопасных объектах. Ответственность за выполнение функциональных обязанностей допустимого оправданного риска и обеспечение безопасности при проведении газоспасательных работ и привлечение личного состава к выполнению таких работ осущест-

вляется на основе беспрекословного выполнения приказов и распоряжений командиров НАСФ – руководителей цехов производства химических продуктов.

Командиры и члены НАСФ должны иметь медицинское освидетельствование, нормативы по физической подготовке, пройти специальное обучение по программам подготовки спасателей и аттестацию на проведение аварийно-спасательных работ. При этом мало иметь хорошее здоровье и быть профессионально подготовленным. Учитывая высокий риск при производстве химических продуктов на основе легковоспламеняющихся и агрессивных жидкостей, каждый работник из числа технологического персонала обязан владеть навыками поведения в экстремальной ситуации, высокой психологической устойчивостью.

При чрезвычайном происшествии у человека нет времени осмыслить происходящее, не говоря уже о том, чтобы заглянуть в инструкцию или учебник. А значит, его действия должны быть доведены до автоматизма, что достигается только путем многократных тренировок.

Для повышения отработки готовности нештатных формирований в соответствии с графиком проводятся ежемесячные

учения на технологических установках в средствах индивидуальной защиты в условиях, приближенных к возможным аварийным ситуациям. Для принятия верных управленческих решений командиры НАСФ, руководители цехов производства химических продуктов должны быть высококвалифицированными специалистами в разных областях знаний, связанных с этим управлением, находить и преодоле-

вать «узкие» места в координации работ при различных аварийных ситуациях, уметь объективно оценить различные варианты развития событий, быть готовы нести полную ответственность за правильную организацию спасательных и ликвидационных работ. Для этого командиры НАСФ – начальники цехов производства химических продуктов Н. Хусаенов, А. Волков и заместитель начальника цеха А. Никитенков – проходят подготовку в специализированных учебных центрах, имеющих соответствующие лицензии.

Материально-техническая база формирований укреплена в соответствии с требованиями паспорта НАСФ. Руководство предприятия выделяет достаточные финансовые средства на оснащение формирований. Имеются дыхательный аппарат «Омега-С», газоспа-

сательный аппарат ГС-10, специальные изолирующие костюмы КЭО «Стрелец». С целью повышения эффективности обучения приемам оказания первой (доврачебной) помощи пострадавшим работниками используется тренажер «Максим». Ведь только правильные приемы оказания первой доврачебной помощи дают положительные результаты в спасении людей.

Командиры и члены нештатных аварийно-спасательных формирований, в обязанности которых входит ответственность за безаварийное функционирование опасных производственных объектов, с ответственностью относятся к решению возложенных на них задач.

Римма МУРДАГУЛОВА,
инженер
отдела ПБ, ОТ и Э
ООО «Татнефть-ХимСервис».



крупным планом

НАШ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



Стрелки настенных часов уже давно отмерили конец рабочего дня, но дверь в кабинет неутомимого председателя профкома ООО «Татнефть-ЛенинорскРемСервис» Фазыла МИФТАХОВА по-прежнему открыта.

Фазыл Имамутдинович из тех людей, кто, однажды определив для себя жизненную дорогу, идет по ней, не сворачивая. Он родился 29 октября 1952 года в деревне Ново-Елхово Лениногорского района в многодетной семье. Его родители Имамутдин Мифтахутдинович и Гарифа Закировна воспитали 6 сыновей и 4 дочери.

В 1968 году Фазыл поступил в Лениногорский нефтяной техникум на факультет оборудования нефтяных и газовых промыслов. По направлению он попал в Лениногорское УПНП и КРС. Сначала работал помощником бурильщика капитального ремонта скважин цеха № 2, потом ушел служить в армию, затем вернулся в родной коллектив. Немного поработав бурильщиком, а через 2 месяца работающего и перспективного парня назначили мастером.

В 1976 году его поманила романтика далекого Севера. До 1987 года он работал в НГДУ «Нижневартовскнефть». Сначала бурильщиком КРС, потом мастером, старшим мастером цеха капитального и подземного ремонта скважин, и наконец, начальником цеха ПРС. Но сердце рвалось в родные места, ведь там его ждала красавица Сагадят. В 1977 году они сыграли свадьбу, и Фазыл забрал любимую в Нижневартовск.

Сначала жили в вагон-балке, затем получили однокомнатную квартиру, а потом и просторную «двушку». Сагадят работала преподавателем рус-

ского и татарского языка и литературы. Здесь же в Нижневартовске родилась их дочь Римма, спустя 6 лет на свет появился сын Фаиль.

В 1987 году семья Мифтаховых вернулась в Лениногорск. Фазыл Имамутдинович устроился в Лениногорское УПНП и КРС технологом ЦИТС и больше с этим предприятием не расставался. Трудился ведущим инженером цеха ПНП и КРС № 4, начальником цеха. В те годы его как руководителя отличали деловитость, принципиальность, целеустремленность, чувство ответственности за принимаемые решения, пунктуальность и аккуратность. Впрочем, главное в нем, утверждают коллеги, это все же его душевная доброта, чуткое и внимательное отношение к людям, с которыми он работает.

Все эти годы своим примером Ф.И. Мифтахов задает подчиненным незримую планку, на которую надо равняться: на производстве, в семье, в общении с окружающими. На его счету более сотни внедренных рационализаторских предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, на улучшение условий труда и безопасное ведение работ на скважинах. В 1999 году ему присвоено звание «Отличник изобретательства и рационализации».

В ноябре 2004 года Фазыл Имамутдинович Мифтахов был избран председателем профсоюзной организации Лениногорского УПНП и

КРС, ныне ООО «Татнефть-ЛенинорскРемСервис». И здесь он оправдал оказанное доверие.

Деятельность профлидера – это центр работы с людьми. Недостаточно быть в курсе проблем коллектива. Важно уметь отстаивать интересы работников, делать условия их жизни достойными, умело организовывать общественные мероприятия.

Доброй традицией в ООО «Татнефть-ЛенинорскРемСервис» стало празднование Дня матери, Дня пожилых, проведение разнообразных спортивных мероприятий, выставок народного творчества, Дня защиты детей, Праздника первоклассника.

Большое внимание председатель профкома уделяет и ветеранской организации. Постоянно интересуется делами и проблемами старшего поколения, оказывает необходимую помощь и поддержку. По его инициативе регулярно проходят чествования юбиляров, он помогает организовывать туристические поездки по памятным и историческим местам республики.

В копилке поощрений Фазыла Имамутдиновича серебряная медаль ВДНХ «За достигнутые успехи в развитии народного хозяйства СССР», медали «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», «100 лет профсоюзам России». Он удостоен званий «Почетный нефтяник Лениногорского УПНП и КРС», «Отличник изобретательства и рацио-

нализации», «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть». Он награжден знаком ЦК ВЛКСМ, Почетным знаком профкома ОАО «Татнефть», занесен на Доску почета предприятия, имеет многочисленные почетные грамоты, благодарности.

Вместе с супругой Сагадят Мидхатовной он гордится своими детьми, которые пошли по стопам отца. Дочь Римма работает начальником экономического отдела в ООО «Татинтек». Сын Фаиль закончил КГУ геологический факультет и филиал Московской академии труда в Казани по специальности юриста. Два года проработал в ООО «Татнефть-ЛенинорскРемСервис» технологом и председателем молодежной организации, ныне трудится главным геологом в ООО «Трансойл». Радуют бабушку с дедушкой первыми успехами внук Арслан и внучка Амира.

Наш рассказ о Фазыле Мифтахове будет неполным, если не рассказать о его давнем, привитом отцом увлечении – пчеловодстве. Он поистине влюблен в это хлопотливое и интересное ремесло. Сейчас он держит 45 ульев и мед у него отменный. В эти осенние дни наш герой отмечает свое 60-летие.

От всего сердца поздравляем уважаемого Фазыла Имамутдиновича с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, успешной работы, неиссякаемой энергии и оптимизма!

Наш корр.

СОВЕТ ДНЯ

ПРОСТО ДЕЛАЙТЕ

Перестаньте откладывать дела на потом, просто делайте то, что нужно, в этом заключается один из главных принципов успеха. Люди часто откладывают свои дела на потом из-за того, что их организм как бы противится действиям. Однако, просто начав делать что-то, мы справляемся с этим напряжением, и нам становится легче приступить к новой работе.

поездка

ВЕЛИКИЙ БУЛГАР

Ветераны ООО «Татнефть-ЛенинорскРемСервис» совершили экскурсионную поездку в Булгарский государственный историко-архитектурный заповедник.

Первым перед взором экскурсантов предстало удивительной красоты архитектурное сооружение – Памятный знак в честь принятия в 922 году волжскими булгарами ислама. На его цокольном этаже находится выставочный комплекс, главный экспонат которого уникальное мозаичное панно «Принятие булгарами ислама». Есть здесь и картинная галерея, экспонаты которой посвящены Волжской Булгарии и исламу. Больше всего пожилых людей восхитил выставленный здесь самый большой в мире Коран. Он размещен в главном здании на пьедестале, украшенном флорентийской мозаикой. Священная книга весит 800 кг, ее размер – 1,5 на 2 метра. 632 страницы священной шотландской бумаги, для украшения обложки использованы малахит, полудрагоценные камни, фианиты, яшма, сусальное золото, серебро. Пройдя через центральные ворота заповедника, ветераны направились к руинам Соборной мечети. Она вмещала в себя когда-то до 1000 молящихся. Из подлинных, сохра-

нившихся до наших дней деталей перед экскурсантами предстал двухметровый остаток одной из восьмигранных опорных колонн. Старинная кладка спрятана внутри новой, стилизованной. Консервация исторического памятника преследует цель его спасения от дальнейшего разрушения. Только в углах мечети специально открытыми остались участки древних стен. В Северном мавзолее участники поездки увидели собрание каменных могильных плит, испещренных арабской и персидской вязью. В этот день от экскурсовода ветераны услышали рассказы о Черной и Белой палатах, Ханской усыпальнице и современной белой мечети и др.

Огромное спасибо руководству ООО «Татнефть-РемСервис», председателю профсоюзного комитета Ф. Мифтахову, председателю совета ветеранов Б. Бикбову за внимание и чуткое отношение к ветеранам.

Лидия СИЛЬЦОВА,
член
совета ветеранов
ООО «Татнефть-
ЛенинорскРемСервис».



ветераны

НАШИ ГОДЫ, КАК ПТИЦЫ, ЛЕТЯТ

Сегодня мы хотим рассказать о человеке уникальной судьбы – Хаят Самиковне ГАЛИЕВОЙ. Она пережила войну, голод и лишения послевоенных лет, но сумела сохранить задор в глазах, оптимизм, доброту и любовь к людям, к жизни. Недаром ее родители, в переводе с арабского означает «жизнь».

Хаят родилась в 1937 году в деревне Тумутук Азнакаевского района в крестьянской семье. У ее родителей Махмисафы Мухаметгариповны и Самика Самигулловича было пятеро детей.

Говорят, что человек сам делает свою судьбу. Но и многие обстоятельства влияют на то, как сложится человеческая жизнь. Великая Отечественная война стремительно ворвалась в детство многих людей. Когда началась война, Хаят было всего 5 лет. В 1941 году ее отца призвали на фронт, откуда он не вернулся: пропал без вести под Смоленском. Мать с бабушкой растили детей в трудные военные и послевоенные годы. От голода их спасла корова, которую они очень берегли. Пекли лепешки на половину с картошкой.

В 1955 году Хаят закончила курсы маляров-стекольщиков в школе фабрично-заводского обучения в Азнакаеве, и ее направили в Казанское строительное управление «Главнефтепромстрой» маляром.



В марте 1957 года бригаду строителей, в которой она работала, перевели в Лениногорск на стройучасток «Лениногорскнефте-стройка». Потом трест был переименован в строительно-монтажный. В то время очень требовались строители, молодой Лениногорск развивался, строился большими темпами. Хаят принимала активное участие в строительстве лесопарка – любимом в то время месте отдыха молодежи. Выкорчевывали деревья, расчищали площадки под строительство танцплощадки, детских игровых площадок, размечали пешеходные тропинки, дороги и т.д. Работали с энтузиазмом, задором, ведь строили для себя и для своих будущих детей. Хаят, как и вся молодежь того времени активно участвовала в художественной самодеятельности коллектива. Она завораживающе пела. Но профессия строителя не позволяла Хаят полностью проявить свой талант.

В тресте № 5 она работала до 1977 года. Затем перевелась на работу в

Лениногорское УПНП и КРС на стройучасток штукатуром-маляром, где и трудилась до ухода на пенсию. Принимала участие в строительстве жилья для работников Лениногорского УПНП и КРС. В совхозе «Зеленая Роща» с коллегами возводила жилые дома, объекты для животноводства (кормопека, коровники, свинарники).

Ее труд был оценен по достоинству. Где бы она ни работала, везде награждалась благодарственными письмами, почетными грамотами, денежными премиями. С мужем Шагимом Гаруновичем наша героиня прожила 51 год. Они воспитали четверых детей: трех дочерей и сына. Дочери унаследовали от матери творческий дар, любовь к пению, музыке. То, что она не воплотила в своей жизни, она передала своим детям. Дочери учились в детской музыкальной школе.

Старшая Галия закончила Лениногорское музыкальное педагогическое училище и работала музыкальным работником в детском садике.

Средняя Альфия закончила музыкальную школу и Лениногорское музыкальное педучилище, живет в Белоруссии, работает в банковской системе. Младшая дочь Алсу живет с мамой, работает на «Скорой помощи» и принимает активное участие в художественной самодеятельности. Талант самой Хаят Самиковны тоже не остался незамеченным. В ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» создан хор ветеранов. Наша героиня поет и в хоре, и сольно. Ее сольные номера покоряют всех присутствующих на концертах. Она неоднократно становилась лауреатом конкурсов художественной самодеятельности среди творческих коллективов управляющей компании ООО «Татнефть-РемСервис» и среди структурных подразделений ОАО «Татнефть». В этом году на республиканском фестивале самодеятельных исполнителей среди ветеранов Республики Татарстан она была награждена дипломом.

Наш корр.

достижение

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ



В Молодежном центре состоялось торжественное собрание Альметьевского городского совета ветеранов войны и труда, посвященное Дню пожилых людей.

На нем были подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая ветеранская организация города и района», первой спартакиады пенсионеров «Третий возраст», выставки изделий народного творчества. Ветеранская организация ООО «Татнефть-РемСервис» была поощрена благодарствен-

ными письмами за активное участие в спартакиаде и выставке изделий народного творчества.

Венера МУСИНА,
член профсоюзного комитета
ООО «Татнефть-ХимСервис».

забота

ПРАЗДНИК ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

В канун празднования Дня пожилых людей руководство ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» пригласило на чаепитие своих пенсионеров.

На предприятии их большое количество – 510 человек, поэтому чаепитие проводилось в четыре этапа. На праздник были приглашены бывшие машинисты подъемника, помощники бурильщика, бурильщики, геологи, мастера, экономисты, начальники цехов, старшие инженеры, работники АГРЭ (бывшая геолого-поисковая контора) и др.

Чаепитие проходило в торжественной обстановке. На него были приглашены руководители общества.

Поздравил участников встречи и бывший начальник Альметьевского УПНП и КРС, отличник нефтяной промышленности А. Сливченко. В свои 74 года он защитил диссертацию и сейчас передает свои знания и опыт студентам – преподает в Альметьевском государственном нефтяном институте. Кавалер ордена Трудового Красного Знамени, Лауреат Государственной премии СССР А. Абдуллин также поздравил присутствующих с праздником, пожелал им крепкого здоровья.



Праздник сопровождался концертной программой с участием приглашенных артистов. Ветераны предприятия выражают благодарность руководству за организацию приятной встречи.

Праздник сопровождался концертной программой с участием приглашенных артистов.

Ветераны предприятия выражают благодарность руководству за организацию приятной встречи.

Анна НАЗИМОВА,
председатель
совета ветеранов
ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис».

