



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Декабрь 2019 г. № 12 (68)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

*От имени коллектива ООО «Таграс-ТрансСервис»
поздравляю вас с наступающим Новым годом!*

Уходящий год для ООО «Таграс-ТрансСервис» был непростым, но ведь никто нам не обещал, что все будет легко.

Сегодня, оглядываясь по традиции на сделанное, мы можем признать, что в 2019 году перед нами стояло немало задач, были трудности, но были также достижения и победы.

Наша компания в уходящем году выполнила основные производственные показатели, мы увеличили объемы работ и повысили производительность труда в связи с чем – увеличили количество водительского состава, а также, что немаловажно, – повысили заработную плату наших работников. Продолжая на высоком уровне оказывать услуги для наших действующих заказчиков, мы не останавливали работу и расширили присутствие на внешних территориях, как итог – появились новые крупные заказчики.

Мы все с вами понимаем, чтобы оставаться на плаву и сохранять свои лидерские позиции на рынке грузопассажирских перевозок, а также повышать конкурентоспособность своих услуг, мы должны продолжить движение по выбранному вектору постоянного развития, а именно – продолжать развивать комплексные и экспедиторские услуги, в том числе в направлении информационных технологий и цифровизации, развивать мобильные приложения, а также продолжать вкладываться в человеческий капитал.

Мы с вами стали участниками национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В данном проекте перед нами, со стороны Министерства промышленности и торговли, поставлены очень серьезные задачи, и в то же время открыты большие возможности. И наш следующий шаг, работая в команде, – выполнить все поставленные задачи в установленные сроки.

В заключение хочу выразить искреннюю благодарность всему коллективу нашего предприятия: водителям, специалистам, руководителям за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, ведь без вас мы бы не смогли достичь всего вышеперечисленного!

Я хочу пожелать всем вам, дорогие друзья, чтобы в каждом доме, в каждой семье были мир и покой, чтобы этот светлый праздник, начавшись в новогоднюю ночь, продлился как можно дольше.

Владимир ЧЕРНЫШЕВ, директор

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Новый год – это праздник, который мы считаем рубежом для подведения итогов уходящего года, точкой отсчета для новых дел и начинаний.

Спасибо всем работникам и ветеранам нашей компании за плодотворный труд. Наша с вами сила в единстве и сотрудничестве! Уверен, что новый год станет для нашей организации годом новых, заслуженных побед и свершений. Будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, от эффективной работы, от заинтересованности в общем результате. Но успехи в работе невозможны без главного – крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя и свои силы.

Пусть Новый год принесет исполнение желаний и надежд, новые успехи и достижения. Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Айдар РИЗАТДИНОВ, председатель профсоюзного комитета

*С Новым
годом!*



«ТаграС»: передовой опыт. Семинар



НОВЫЕ РЕШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Этой теме был посвящен очередной внутрихолдинговый семинар, который прошел на базе дивизиона «Татинтек». В нем приняли участие руководители и специалисты Холдинга «ТАГРАС».

– Сегодня нам приходится постоянно искать новые инструменты и методы, чтобы быть быстрее в изменяющемся мире, быстрее, чтобы не отстать от текущего этапа жизни. Поэтому мы собрались здесь с целью изучения новых решений в области информационных технологий, – отметил генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Л.Л. Назипов, открывая семинар. – Мы узнаем, какие наработки у нас имеются, используем, поймем, что этим можно пользоваться, и самое главное – будем распространять их в своих подразделениях.

С большей частью докладов в ходе семинара выступили руководители и специалисты управляемого Общества дивизиона «Татинтек» – «ТатАСУ», которые представили как уже реализованные разработки, так и свое видение различных актуальных, на их взгляд, направлений. Это использование новых технологий анализа и визуализации данных в производстве (геоинформационные системы; единая ВІ-платформа), микросервисная архитектура информационных

систем в проектах цифровизации. Специалист другого управляемого Общества – «ТатАИСнефть», рассказал о создании системы сбора данных на базе технологии интернета вещей. Стоит сказать, что, презентуя свой реализованный проект, специалисты отметили: при заинтересованности потенциальных заказчиков команда готова доработать его с учетом их предложений, необходимо только поставить задачу и оговорить требования. Такие примеры успешного взаимодействия в практике компании имеются.

Завершил теоретическую часть приглашенный спикер – директор компании «Инфо-Оберег», с достаточно острой темой – информационная безопасность в повседневной и производственной деятельности.

Подтверждением того, что прозвучавшие выступления были в той или иной мере интересными для слушателей, стало их живое обсуждение, задаваемые вопросы. В процессе такого диалога автору проекта сразу стали ясны преимущества, а



порой и недостатки его проекта. По всем докладам в протокол семинара с подачи генерального директора был внесен ряд предложений с целью дальнейшей проработки темы для рассмотрения возможности тиражирования в дивизионах Холдинга.

Практическая часть семинара была не менее интересной. Без преувеличения гвоздем программы стал доклад «Идентификация сотрудника по видеокадрам. Как использовать в Холдинге». С ней участники столкнулись еще в самом начале мероприятия при прохождении процедуры электронной регистрации, а теперь им был продемонстрирован

процесс распознавания лиц что называется в действии.

Тема наблюдения и контроля продолжилась в следующих презентациях: «Компьютерное зрение. Видеоаналитика (на примере объектов «Татбурнефти)», «Программный комплекс для контроля действий сотрудников, информационных потоков и событий системы», а также автоматизированного комплекса прохождения предсменных и предрейсовых медицинских осмотров.

В заключение была представлена разработка специалиста ООО «Эттон групп» о роботизации бизнес-процессов. По всей видимости, в будущем (возможно, ближайшем) она призвана стать альтернативой нынешней автоматизации бизнес-процессов.

Подводя итоги семинара, Л.Л. Назипов отметил, что для многих участников разработки и идеи организаторов – специалистов ООО «Татинтек» – стали открытием. Это означает, что им нужно развивать умение представлять себя, свои проекты и, конечно же, продавать их. Ленар Лимович пожелал всем дивизионам активизировать работу в использовании ИТ-инструментов, которые призваны двигать Холдинг вперед.

Лилия МАРИНИНА

Фото автора и Владимира Кочкина

Ленар НАЗИПОВ,
генеральный директор
Холдинга «ТАГРАС»:

– Основная задача подбора – создать такую гибкую, широкую коммуникативную среду, в рамках которой дивизионы Холдинга смогут быстрее продвигать общие идеи. И это касается не только информационных технологий: ИТ – зачастую это инструмент, позволяющий эффективнее работать в производстве, эффективнее учитывать затраты, в целом улучшать деятельность, динамично развиваться.



Радик АХТЯМЗЯНОВ,
начальник отдела
организационного
развития ООО «ТаграС-
ТрансСервис»:

– Доклады очень интересные и практические. Не всё, на первый взгляд, подходит к специфике нашего предприятия. Запомнился доклад про единую ВІ-платформу. На самом деле очень разносторонний инструмент. В частности, применение его в качестве так называемого «монитора руководителя», когда у руководителя перед глазами онлайн-информация о текущем состоянии ключевых показателей эффективности компании, подразделения, которым он управляет, для принятия управленческих решений. Мы также самостоятельно решаем данную задачу и поэтому было очень интересно, что предлагают специалисты «Татинтек».



Новые назначения



**ГИЛЕМХАНОВ
Ильнур
Ильмирович**

1978 года рождения. Образование высшее, в 2001 году окончил Казанский государственный технологический институт по специальности «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», в 2013 году окончил Академию труда и социальных отношений по специальности «Юриспруденция», в 2017 году окончил Казанский государственный инженерно-строительный университет по специальности «Строительство зданий и сооружений». Общий трудовой стаж более 18 лет. Опыт работы на руководящих должностях более 8 лет. В декабре 2019 года назначен на должность руководителя проекта по развитию грузопассажирских перевозок в Казанском регионе ООО «ТрансСервисКазань».

Наши люди

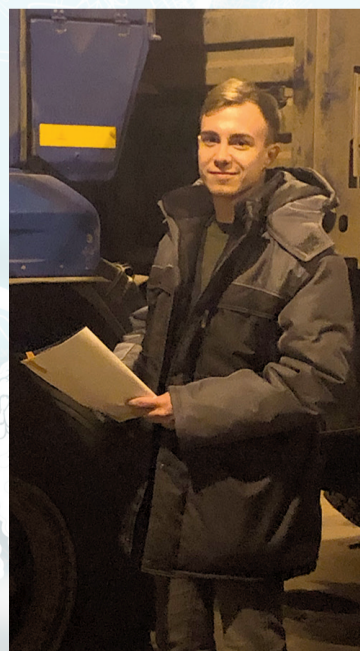
ОТ ВОДИТЕЛЯ ДО МЕХАНИКА КОЛОННЫ

Шамиль Гаямов родился 11 августа 1993 года в п.г.т. Нижняя Мактама Альметьевского района. После окончания школы в 2009 году поступил учиться в Альметьевский политехнический техникум. В 2013 году устроился на работу в ООО «Нефтегазтранс» водителем автоколонны №3 на автомобиль «ГАЗель». Параллельно поступил в Казанский авиационный институт на факультет «Эксплуатация автотранспортных машин и комплексов» на заочное отделение, в 2018 г. получил диплом об окончании вуза.

С первых дней работы Шамиль зарекомендовал себя как трудолюбивый и ответственный работник, его всегда отличает четкая организация трудовой деятельности и профессионализм в работе. Инициативный,

принимает активное участие в спортивной и общественной жизни предприятия как самостоятельно, так и в составе команд. С учетом всех его личных качеств и достижений с июля 2019 года он был назначен механиком автоколонны № 2.

В августе 2019 года Шамиль принял участие в молодежной научно-практической конференции ООО «ТаграС-ТрансСервис», на которой выступил с докладом на тему «Внедрение алкозамка на автомобили, находящиеся в длительной командировке». Комиссией отмечена актуальность данной темы и возможность в будущем внедрения подобной системы в ДУО и АТЦ. В настоящее время Шамиль является участником рабочей группы по реализации национального проекта «Производительность



труда и поддержки занятости населения» по АТЦ «Нефтегазтранс», прошел подготовку в учебном центре «Лин Вектор» по программе «Навигатор (Лин-тренер)», занимается реализацией проекта «Расширение сферы услуг по фрезеровке головки блока цилиндров двигателя внутреннего сгорания».

Он из той категории людей, которые владеют собой в критических ситуациях, могут предвидеть и предотвращать возможные конфликты. Как работник он сочетает в себе деловую активность с умением искать удовольствие в работе, радоваться успехам и огорчаться неудачам.

Айрат САХАБИЕВ,
молодежный лидер
АТЦ «Нефтегазтранс»

Фото Альбины Исаковой

Национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости»



«СКАЖИТЕ МНЕ, КАК ВЫ БУДЕТЕ ИЗМЕРЯТЬ МОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, И Я СКАЖУ ВАМ, КАК БУДУ РАБОТАТЬ»

Одним из ключевых факторов эффективной работы компании, его отдельного подразделения и каждого сотрудника несомненно является ясность того, какой результат мы хотим получить от каждого из них.

Именно по этой причине 5 декабря ТОП-менеджмент во главе с директором Владимиром Чернышевым, руководители и специалисты ГК «ТаграС-ТрансСервис» собрались на совместную стратегическую сессию. Цель сессии: сформировать дерево целей* компании в целом и каждого дочер-

него управляемого общества в отдельности.

Ни для кого уже не секрет, что наша компания участвует в Национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Именно в рамках реализации данного проекта предусмотрен этап «Формирование

дерева целей». Сессия проходила с участием консультантов-экспертов, привлеченных в рамках Национального проекта.

Далее консультанты-эксперты провели вводный теоретический блок, где рассказали о том, что такое дерево целей, особенности его построения и т.п. По завершению теоретического блока участники приступили к формированию дерева целей компании. В результате многочасовой совместной работы получился

Владимир ЧЕРНЫШЕВ в очередной раз обратил внимание, что всем руководителям и специалистам необходимо ответственно подойти к реализации мероприятий в рамках проекта. «Время перемен уже давно наступило. И чтобы нам не просто оставаться на высококонкурентном рынке грузопассажирских перевозок, но и развиваться, нам всем необходимо меняться, менять свое мышление прежде всего. Нужно находить и применять новые инструменты, методики, технологии, стратегии, особенно там, где мы видим, что старые не работают. Всегда есть множество вариантов для решения одних и тех же задач: сегодня это одни решения, завтра могут быть другие. Мы должны быть всегда в поиске этих решений. Построение дерева целей – это одно из таких решений, которое мы вместе должны воплотить в жизнь и встроить в деятельность нашей компании».



***Дерево целей** – структурированная, построенная по иерархическому принципу и отображенная в графическом виде совокупность декомпозированных целей и показателей, соответствующая экономической и организационной моделям предприятия, позволяющая определить взаимосвязи между целями на всех уровнях управления предприятия, показателями, измеряющими достижение этих целей, и ответственностью за их достижение.



проект такого дерева, с которым участники продолжат дальнейшую работу.

Следующим этапом запланирована разработка дерева целей в разрезе каждого управляемого общества отдельно и по Управляющей компании в целом, с дальнейшей декомпозицией целей до КПЭ руководителей и специалистов ГК «ТаграС-ТрансСервис»

Радик АХТЯМЗЯНОВ,
начальник отдела
организационного развития

Фото автора
и Рафика Хабибуллина



IT-рубрика

Инспектор онлайн

Как известно, в России уже длительное время большое количество штрафов водитель получает не от инспектора ГИБДД, а приходящие с автоматических камер фиксации.

Нарушители скоростного режима, проезда светофора на красный сигнал и других правил дорожного движения, получают штрафы либо почтовым отправлением, либо по электронной почте, либо СМС.

Хотелось бы указать на явные преимущества получения извещений о выписывании штрафов ГИБДД электронным способом (в частности, через портал государственных услуг).
1. В случае выписывания штрафа водитель получает уведомление в течение 3 суток на электронную почту и сервис оповещения о штрафах на портале госуслуг. В случае отправки обычной почтой, письмо идет 2-3 недели. При этом, если имеется подписка на уведомления с портала госуслуг, вы получаете уведомление сразу же, как информация о штрафе поступает в систему.

2. В течение 20 дней, с момента вынесения постановления возможно оплатить штраф с скидкой в 50% от начисленного. При отправке обычной почтой вы теряете это важное преимущество.

3. В случае, если штраф на водителя наложен неверно (не ваш автомобиль, нечитаемый номер на фото и другое) срок обжалования постановления составляет 10 дней с даты вынесения постановления. При получении почтового уведомления водитель теряет возможность успеть уложиться в необходимые сроки, а произвести восстановление срока обжалования – это потеря времени и нервов. Кроме того, судебная практика такова, что восстановление срока обжалования в большинстве случаев отклоняется.

С учетом, что сейчас практически каждый житель страны имеет при себе телефон – это реальная возможность сэкономить «семейный бюджет» и купить сладостей детям. Пользуйтесь! Это основные преимущества использования электронного уведомления о вынесении постановления ГИБДД.

Ни гвоздя, ни жезла!

Руслан ШЕРНИЯЗОВ,
ведущий инженер СИТ

Спорт

Сильнейшие волейболисты

21 декабря в фитнес-центре «Стиль жизни» (г. Альметьевск) прошел уже ставший традиционным ежегодный турнир по волейболу на кубок профкома «ТаграС-ТрансСервис», в котором приняли участие 8 команд. В результате упорной борьбы места распределились следующим образом:

1 место – ООО «ТрансСервисАзнакаево»; **2 место** – ООО «УТТ Бугульминское»; **3 место** – АТЦ «Нефтегазтранс»;
4 место – исполнительный аппарат «ТаграС-ТрансСервис»; **5 место** – АТЦ «Елховтранссервис»; **6 место** – ООО «ТрансСервисСулеево»; **7 место** – ООО «ТрансСервисЛениногорск»; **8 место** – АТЦ «Альметьевское УТТ-3».

Радик АХТЯМЗЯНОВ

Фото Ильмира Музафарова



Поздравляем с юбилеем!

АТЦ «Альметьевское УТТ-3»

Гараев Фарит Талгатович (25.12.69); Пасечник Валерий Валерьевич (31.12.69); Мударисов Марат Саидович (3.12.59)

АТЦ «Елховтранссервис»

Габдракипов Илгиз Ильтузарович (15.12.59); Усманов Рашид Габдрахманович (18.12.59)

АТЦ «Нефтегазтранс»

Мурзаханов Нургаян Нурлыханович (7.12.59); Закиров Рафик Мубаракьянович (22.12.59)

ООО «ТрансСервисЕлабуга»

Гуслистов Николай Вячеславович (2.12.59)

ООО «ТрансСервисСулево»

Шарипов Рустем Робертович (22.12.69); Галишин Разиф Раифович (1.12.59); Султанов Рахимзян Салимзянович (10.12.59)

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

Филимонов Николай Александрович (9.12.59); Рахимзянов Ильдар Ильмирович (6.12.69); Кагиров Айдар Минсалихович (7.12.69)

ООО «ТрансСервисНурлат»

Халиков Раяз Махмутович (17.12.69)

ООО «ТрансСервис-Лениногорск»

Захаров Евгений Иванович (1.12.59)

ООО «ТрансСервисБавлы»

Каримов Фарит Мударисович (3.12.69); Гиниятов Разим Рамизович (20.12.69); Хафизов Рамиль Камилевич (24.12.59)

ООО «УТТБугульминское»

Петров Александр Васильевич (2.12.59); Евдокимов Владимир Семенович (13.12.59)

Уголок поэзии

Новый год

Белым покрывалом снег
Лёг холстом, рисуя сказку.
Праздника гирляндный блеск,
Мишуры мерцание краски.
Ёлочек нарядный цвет,
В окна вклеены снежинки.
В санках внучка, добрый дед
Раздают с мешка гостинца.
Искр блеск огней бенгальских,
Счастье в лицах детворы.
Праздник радости, желаний,
Доброй, сказочной поры.
Бой курантов и салют,
Звон бокалов, поздравления.
Пусть невзгоды все уйдут.
Прошлый год – секунд мгновение.
Ночь осветят огоньки,
Дети в ожидании чуда.
Воплощение ждут мечты
В первый день январской стужи.

Александр АРЗАМАСЦЕВ,
водитель автоколонны №1
ООО «ТрансСервисНурлат»

КАК ЭКОНОМИТЬ НА ТОПЛИВЕ?

Простые правила

Топливо является основной статьей расходов, связанных с автомобилем. Логично попробовать их сократить, экономя в первую очередь на бензине или солярке. Однако не все способы одинаково хороши, а некоторые и вовсе не безопасны. «Популярная механика» собрала воедино большинство распространенных советов и оценила их практическую пользу.

(Окончание. Начало в № 11)

ОЦЕНИТЬ АЭРОДИНАМИКУ, ВЕС И ВЫБРАТЬ РЕЗИНУ

Как ни странно, для обычных машин аэродинамика не менее важна, чем для гоночных болидов. Уже на скорости 40 км в час сопротивление воздуха начинает сильно ощущаться. Если вы не используете внешний багажник, его нужно снять, так как он прибавляет к расходу топлива лишней литр. То же самое касается «мухобоек» на капоте и открытых во время движения окон или люка. Даже антенна на крыше способна существенно изменить в худшую сторону аэродинамические качества автомобиля.

Массивная запаска, пара дополнительных баклажек «омывайки» и детское кресло, которые валяются в багажнике без дела, также могут прибавить к расходам на бензин лишние 500–1000 руб. за год. Запасное колесо можно заменить на легкую «докатку», а все лишнее из машины убрать в гараж, особенно если львиная доля маршрутов приходится на цивилизованную часть нашей родины. В дальних поездках, конечно же, нужно быть во всеоружии и тогда ничто не будет лишним.

Наконец, важно правильно выбрать колеса и покрышки, причем за давлением в последних нужно следить регулярно. Диски не стоит устанавливать отличного от рекомендуемого диаметра. Помимо неправильных показаний спидометра, колеса большего диаметра увеличивают нагрузку на двигатель, трансмиссию и подвеску. А неподходящая резина не только сводит на нет все усилия производителя, направленные на повышение безопасности машины, но и повышает расход бензина за счет неоптимального трения о дорогу. Давление воздуха в шинах определяет размер пятна контакта, что также влияет на все вышеперечисленные параметры.

СЛЕДИТЬ ЗА ТЕМПЕРАТУРНЫМ РЕЖИМОМ

Топливная эффективность двигателя сильно отличается при работе в жару, холод и при оптимальном климате. Наиболее заметно это зимой, когда машину необходимо дольше обычного прогревать перед выходом на рабочий режим. С этим процессом связано множество мифов, большая часть из которых родилась десятки лет назад. Тогда техника была устроена проще и менее совершенна. Обладателям современных автомобилей поздней осенью и зимой начинать движение нужно через полминуты после запуска двигателя. Пока не погаснет лампа индикации низкой температуры охлаждающей жидкости, не следует превышать 2 тыс. оборотов. Прогрев на холостых оборотах не дает никакого положительного эффекта: топливо тратится впустую, ненагруженный двигатель производит мало тепла, а все узлы мотора работают на холодной смазке и подвергаются повышенному износу.

Если эксплуатация машины часто происходит при температурах ниже -15°C,

имеет смысл озаботиться утеплением подкапотного пространства и кузова. Существует множество комплексных решений, созданных специально для каждого автомобиля. Не стоит покупать универсальные «одеяла» или другие подобные товары, так как их использование может быть опасно. Порой разумной тратой окажется покупка предпускового обогревателя. А вот летом все немного проще – если парковаться в тени, то потом не придется ждать десятков минут, пока кондиционер охладит воздух в салоне до состояния «хотя бы можно дышать». Некоторые используют светоотражающие коврики, чтобы закрыть стекла изнутри, но в таком случае приходится жертвовать эстетикой.

ОТКЛЮЧИТЬ ЛИШНЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Кондиционер повышает расход топлива минимум на поллитра – об этом знает каждый водитель, так что совет как можно дольше терпеть жару летом достаточно популярен. Однако жертвовать своим комфортом ради экономии сомнительная идея. В результате 50 выигранных рублей с поездки оборачиваются усталостью, злостью или даже уроном здоровью. Замена ламп на светодиодные тоже хорошая идея, если конструкция световых приборов позволяет. В остальном, все советы про отключение чего-либо в машине ради сохранения драгоценного топлива несостоятельны. Лучше провести ревизию проводки на возрастном автомобиле – окисленные контакты и «уставшие» соединения запросто увеличивают нагрузку на генератор, соответственно, и на двигатель.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ РАЗЛИЧНЫЕ УСТРОЙСТВА-ЭКОНОМАЙЗЕРЫ

Это даже не миф, а самое настоящее мошенничество. Злоумышленники нагло пользуются необразованностью людей в области химии и физики. Доверчивым автомобилистам предлагаются некие магические коробочки или цилиндры с магнитами внутри. Никто не может внятно объяснить, за счет каких химических реакций и физических воздействий повышается эффективность топлива, но обещают, что его расход снизится на десятки процентов. Чаще всего этим сказкам сопутствует псевдонаучная чушь про правильную ориентацию молекул. На деле никаких экспериментальных подтверждений эффекта нет и не может быть. Единственные экономайзеры, которые работали, – это нештатные бортовые компьютеры для старых автомобилей.

НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ СЛЕДОВАТЬ ВРЕДНЫМ СОВЕТАМ

Никогда нельзя пользоваться аэродинамической тенью грузовика. Эта бредовая рекомендация на удивление популярна и даже имеет физическое обоснование – за грузовиком образуется область с пониженным давлением, в которой лобовое

сопротивление легковушке значительно упадет. Однако экономия на топливе скорее всего обернется аварией, потому что для использования данного эффекта придется сократить дистанцию между машинами до метра. Также крайне опасно ездить накатом, когда КПП переведена в нейтральное положение. При необходимости быстро ускориться водитель будет вынужден потратить драгоценные секунды на переключение. Почему никакой экономии топлива такой подход не даст, было описано выше. Тем не менее, существуют трансмиссии, которые согласно своему алгоритму работы переключаются в «нейтраль» – АКПП с гидротрансформатором. Сделано это для того, чтобы не тормозить двигателем чрезмерно интенсивно, потому что помимо самого мотора усилие с колес рассеивается «бубликом» (к тому же он может перегреться). Это нормально и возврат в рабочее положение происходит молниеносно.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Это далеко не все советы, какие можно найти в сети либо вывести из опыта вождения. Однако мы постарались собрать наиболее эффективно работающие, а также самые вредные, которым следовать нельзя. Экономьте с умом и не забывайте о безопасности.

Ренат НУРИЕВ,
ведущий инженер отдела
организационного развития

(использован материал с сайта <https://www.porrmec.ru>)

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕН НА ТОПЛИВО В 2019 ГОДУ, РУБ.



ВНИМАНИЕ! • ВНИМАНИЕ! • ВНИМАНИЕ!

Объявляется набор в команду корпоративных журналистов ГК «ТатраС-ТрансСервис». Требуется инициативные, нацеленные на развитие сотрудники, готовые рассказать, написать о том, что происходит в нашей компании, и что с ней связано. Нужно ли иметь для этого журналистское образование? Нет, главное – нужно желание.

От корпоративной газеты «ТРАНС-инфо» предоставляется:

- корпоративное обучение по тому, «как писать хорошо»;
- индивидуальные консультации корпоративных журналистов;
- помощь в написании статей;
- материальное вознаграждение за написание статей.

Заявку на включение в команду корпоративных журналистов (ФИО, должность, телефон) направлять по электронному адресу на имя начальника отдела организационного развития Ахтямзянова Р. Н. akhtyamzyanovRN@tnts.tatneft.ru или по телефону +79178511659.