

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№1 (157) • 31 января 2022



«PIT-STOP» нам в помощь

ТЕХНОЛОГИЯ. В подразделении компании ООО «РемСервисТранспорт» стартовал проект по повышению эффективности РММ. / 2

Совместное решение на общую пользу

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. В ООО «ТаграС-ХимСервис» освоена высокотехнологичная ОПЗ, широко востребованная у заказчиков. / 3

Жизнь богата и трудами, и годами

ДИНАСТИЯ. Трудовая династия Маркеловых из ООО «ЛениногорскРемСервис» насчитывает более 300 лет. / 9

Из десятки лидеров и не выходил



ЛУЧШИЙ. Буровой мастер Предприятия ЗБС-Сервис Анатолий Макеев входит в число лучших мастеров компании «ТаграС-РемСервис». / 8

Итоги

Цифровизация — в деле

Комитет управления программой TAGRAS-Digital в конце 2021 года провел выездное заседание. В совещании приняли участие кураторы, руководители, администраторы программы цифровой трансформации и руководители ИТ-служб дивизионов.

Представители дивизионов выступили с докладами, обсудили лучшие практики, проблемные вопросы и пути улучшения процесса управления программой цифровой трансформации дивизионов и Холдинга.

Так, коллеги из ООО «ТаграС-РемСервис» рассказали об автоматизации бизнес-процессов ГРП в «1С», позволяющей уже сегодня работать над предупреждением рисков в ведении технологического процесса, сокращать затраты.

Представители транспортных дивизионов поделились своим опытом цифровой трансформации. Подробно про управление программой TAGRAS-Digital участники встречи узнали из докладов руководителя и администратора программы Антона Седунова и Вадима Хазова.

Куратор TAGRAS-Digital — заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг» Дмитрий Кирдин выступил с докладом об экономическом обосновании программы. Работу каждого дивизиона отметили специальным дипломом.



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2022 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

«PIT-STOP» НАМ В ПОМОЩЬ

Технология

В августе 2021 года в ООО «РемСервисТранспорт» стартовал проект повышения эффективности ремонтно-механической Альметьевского цеха или проект «PIT-STOP».

На первом этапе была поставлена цель, результатами которой стали снижение времени участия водителей в ремонте на 33 %, сокращение проведения ремонта ТО-2 на 30 % и возможность дополнительной выручки.

На старте проекта сотрудники регионального центра компетенции в сфере производительности труда провели обучение по темам: «Основы бережливого производства», «Реализация проекта по улучшению», «Картирование», «Производственный анализ», «Система 5С», «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр», «Стандартизированная работа», «СМЕТ», «ОЕЕ».

В рамках реализации проекта были созданы четыре подгруппы, в которую вошли представители цеха, колонн, ремонтно-механической мастерской. Руководителями подгрупп были назначены: начальник Альметьевского цеха Алексей Костин, главный механик Ринат Сыраев, ведущий инженер ПТС Айнура Гайнутдинов, заместитель начальника Альметьевского цеха Фарид Хабибуллин.

После сбора информации и составления карты потока ценностей участка были построены «диаграммы спагетти», запущен производственный анализ. При взаимодействии между 16 участками и другими структурами выявлены основные потери, которые были проанализированы, в результате этого составлены мероприятия по их исключению.

Выявлены лишние перемещения персонала и ожидания при перевозке оборудования на мойку. Водитель/слесарь после снятия крупных узлов перевозит их на мойку, которая находится на



значительном расстоянии (около 500 метров за территорией базы). При этом теряется время на оформление накладных для выезда/заезда с базы, ожидание погрузчика для перевозки узлов и ожидание мойки оборудования/узлов. Для исключения данной потери мы изготовили и установили мойку крупногабаритных деталей на участке по ремонту ДВС, КПП, РКПП, редукторов в непосредственной близости к рабочим местам. Тем самым сократили путь до нескольких метров, исключили работу погрузчика/гидрокрана, оформление накладной на вывоз с базы на мойку. Сократили время перемещения в 8 раз.

Также были выявлены лишние перемещения персонала, техники и оборудования из-за удаленности участков между собой и размещения в разных помещениях. Нами было выполнено перемещение ремонтных участков. Для короткого перемещения узлов спецтехники были открыты ворота участка между участками ТР и ремонтными участками, изготовлен и установлен пандус, а также выделена тележка для перемещения узлов между участками.

Следующие потери — лишние перемещения персонала. Водители и слесари после проведения дефектовки и выявления необходимых запчастей для ремонта ходили за лимитно-заборной картой, подписывали ее руководством цеха и далее относили на склад для получения запчастей. Мы подготовили алгоритм получе-

ния запасных частей водителем персоналом без подписания лимитно-заборной ведомости ТР, утвердили регламент по выдаче ТМЦ, определили ответственных за исполнение данного регламента и назначили контролера за пополнение консигнационного склада. Согласовали и утвердили перечень необходимых запчастей на консигнационном складе, в том числе с представителями сервисного центра.

Были также лишние перемещения оборудования внутри участка из-за отсутствия или ожидания запчастей. В связи с отсутствием и ожиданием необходимых запчастей/инструментов ремонтному персоналу приходится производить лишние перемещения оборудования с рабочих мест на места временного хранения, при этом терялось время на поиск инструментов. Для исключения данных потерь мы стандартизировали работу, утвердили и обеспечили необходимыми инструментами, приспособлениями, оснасткой участки ТР и ТО-2. Оснастили рабочие места в боксах пневмолинией подачи воздуха. Определили и визуализировали места хранения инструментов, приспособлений и т.п., рабочие места автоэлектриков оснастили нагрузочной вилкой и ареометром для проверки аккумуляторов, организовали наличие постоянной дистиллированной воды. Назначили аккумуляторщика ответственным лицом по проведению проверки аккумуляторов перед прохождением спецтех-

ники ТО-2 непосредственно на автомобиле. Ранее перемещением аккумуляторов в аккумуляторный цех занимался водитель. Организовали снижаемый фонд запасных частей по системе «канбан» на участках по ремонту ДВС, электроустановок, сварочного, топливного и агрегатного участков после утверждения перечня расходов материалов и перечня снижаемого оборотного фонда. Подготовили и утвердили схему получения запасных частей мастером для пополнения «канбана». Для недопущения ожидания запчастей в начале смены слесарному персоналу выдается полный комплект расходных материалов на каждую единицу транспортного средства. Внесены изменения в регламент ТО и ТР.

После исключения потерь был проведен анализ загруженности персонала, определены варианты загрузки. Идет плановое обучение и переквалификация ремонтного персонала на слесарей по ремонту ДВС и агрегатов. Организовано совмещение с доплатой для водителя, которые могут выполнять работу на объекте заказчика.

Для ускорения процесса мойки автотранспорта установлен второй пистолет и запущена вторая линия мойки. Теперь мойка производится одновременно водителем и слесарем, тем самым оптимизировано время на ожидание водителя в очереди на мойку, ожидание слесарного состава техники на ремонт, и ускорен процесс мойки автомобиля в 2 раза.

На всех участках проведена уборка, рационально размещены предметы и внедрена система упорядочивания 5С. Для систематизации данных процессов мы подготовили и поставили на процессное управление контроль за поддержанием системы 5С на каждом участке.

Результат по каждому мероприятию — это экономия в часах и возможность дополнительной выручки в год.

Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «РемСервисТранспорт».



Оценка эффективности работы проводится геологической службой подразделения компании «ТаграС-РемСервис» — «ТаграС-ХимСервис». / ФОТО: АЙНУР САЛИМОВ, «ЕВС».

Для доверия своего заказчика

Вектор развития

Волго-Уральская нефтегазовая провинция является старейшей нефтедобывающей зоной страны. Она характеризуется целенаправленным уклоном на разработку и эксплуатацию месторождений тяжелых и высоковязких нефтей.

В связи с этим повышение эффективности эксплуатируемых объектов в пределах провинции непосредственно зависит от ввода в разработку новых месторождений, приобщения ранее не задействованных интервалов, а также от разработки комплексных решений и внедрения высокотехнологичных методов воздействия на пласт, обеспечивающих увеличение имеющих объемов добычи на объектах разработки.

При стимуляции скважин специалисты крупных нефтедобывающих компаний, как правило, отдают предпочтение базовым кислотным обработкам призабойной зоны (ОПЗ), которые включают в себя закачку кислотных ком-

позиций и растворителя. Чаще всего при такой обработке удаленные участки пласта не вовлекаются в разработку по причине того, что кислота уже потеряла свою активность из-за отработки в высокопроницаемых зонах.

Как показывает сравнительный анализ, с ростом повторных ОПЗ, проведенных на одной скважине, эффективность базовых солянокислотных обработок значительно снижается. Именно поэтому малые нефтяные компании Республики Татарстан проявляют повышенный интерес к выполнению высокотехнологичных работ. Это сокращает количество повторных стимуляций и увеличивает продолжительность эффекта.

Уже более 10 лет компания «ТаграС-РемСервис» выполняет работы по стимуляции скважин и повышению нефтеотдачи пластов на месторождениях компаний республики и нефтедобывающих компаний России.

В 2021 году мы нарастили свои компетенции по направлению высокотехнологичных ОПЗ и выполнили порядка 52 скв./опер. по данной технологии в малых нефтяных компаниях. Нами выработан чет-

кий алгоритм работы, который включает совместный подбор скважин-кандидатов, анализ геолого-геофизических данных, оценку добычных возможностей, лабораторное тестирование закачиваемых композиций на совместимость с пластовыми флюидами объекта разработки, составление дизайна в программном обеспечении и написание плана работ по предлагаемой технологии.

Высокотехнологичная ОПЗ основана на адресном подборе и подразумевает закачку отклоняющих систем, разнонаправленных кислотных составов, загущенных солянокислотных композиций, разглинующих составов и растворителей. Преимуществом данной технологии является направленность на неоднородные по проницаемости пласты, а также увеличение коэффициента нефтеизвлечения за счет предварительного проектирования дизайна обработки.

Применение эмульсионных потокоотклоняющих составов позволяет вовлечь в разработку низкопроницаемые каналы за счет проникновения эмульсии в высокопроницаемые, а подготовленного кислотного состава — в низкопроницае-

мые каналы, что в результате увеличивает площадь дренирования и повышает дебит скважины.

При работе на скважине мы ведем постоянный контроль за технологией проведения процесса ВТ ОПЗ и параметрами закачки составов с целью оперативного принятия решения о возможных изменениях в ходе работ, если это требуется. Затем совместно с геологической службой заказчика обсуждаем выполненные работы и анализируем результаты. Такой подход снижает технологические риски, повышает успешность работ на последующих скважинах и, что немаловажно, вызывает большой уровень доверия у заказчика.

Сейчас мы проводим оценку эффективности выполненных работ на каждой скважине по истечению определенного времени и в будущем планируем наращивать объемы работ по технологии высокотехнологичной ОПЗ, а также выходить с данными решениями на новые объекты нефтедобывающих компаний Волго-Урала.

Владлена Сырвачева, геолог ООО «ТаграС-ХимСервис».

Достижение

Своих героев знаем в лицо

Проведение трудовых соревнований, конкурсов и рейтингов в компании «ТаграС-РемСервис» — эффективный инструмент повышения производительности труда работников. В подразделениях планомерно подводят итоги подобных состязаний.

Одним из таких стало мероприятие по итогам прошедшего 2021 года. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, достижение высоких производственных показателей, новаторство, активное участие в общественной и спортивной жизни и поддержание позитивного имиджа были награждены лучшие работники ООО «ЛениногорскРемСервис».

В канун Нового года состоялось награждение работников, представленных к размещению на Доске почета предприятия. Поздравляем лучших из лучших!

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис».

ДОСКА ПОЧЕТА ООО «Лениногорск-РемСервис»

- Ильдус Нагимович АДЫЛГАРЕЕВ, заместитель главного инженера по ПБ и ОТ (АУП);
- Алексей Петрович ЗУБРИЛОВ, инженер-технолог по буровым растворам (ЦУС);
- Наиль Нафисович НАСИБУЛЛИН, грузчик (ЦПО);
- Владимир Михайлович СЕРГЕЕВ, слесарь по ремонту автомобилей (ЦТР);
- Айдар Анварович ГАРИФУЛИН, оператор ГРП (ЦТР);
- Азамат Фариллович ГАЯЗОВ, руководитель проекта (ЦТР);
- Марат Мунирович БИЛАЛОВ, буровый мастер ЭРБС (ЦСС);
- Сергей Михайлович ВОРОНИН, машинист подъемника (ЦСС);
- Александр Владимирович ГАДЫЕВ, моторист цементового агрегата (ЦСС);
- Ильдар Равилевич ГАНИЕВ, ведущий инженер-технолог (ЦСС).



Фотофакт

У простой стропы — непростая функция

■ **Исправные стропы — одна из составляющих безопасного ведения погружно-разгрузочных работ. Как важно знать требования безопасного труда при обращении со столь простым, на первый взгляд, оборудованием и как избежать трагедии — об этом в нашем фотофакте.**

Стропа — это простейшее грузозахватное приспособление, в общем случае имеющее вид каната, троса или цепи с крюком либо петлей на обоих концах и предназначенное для надежного захвата груза в целях его дальнейшего перемещения. Иногда стропы используют для обхвата грузов сложной формы.

Стропы являются необходимым дополнительным рабочим снаряжением для любого подъемного крана. Именно с помощью съемных строп груз крепится к крюку подъемного крана и надежно фиксируется в пространстве за счет равномерного распределения всех динамических нагрузок. Стропы любого типа должны отвечать жестким требованиям безопасности, условием чего являются их соответствие стандартам ГОСТа и наличие сертификата.

Одним из остановочных пунктов в работе бригад нашей компании является использование неисправных строп. Проверками службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии, к сожалению, выявляются случаи применения крюка с неисправной защелкой, которая призвана предостеречь от внезапного его отцепления от перемещаемого груза. Последствия использования неисправного оборудования могут стать фатальными для работника. А ведь всего-то стоит прислушаться к своему инстинкту самосохранения, вспомнить требования безопасного труда и отказаться от работы с неисправным инструментом! Это проще, чем залечивать раны. А лучшим вариантом действий будет алгоритм: увидел неисправную стропу — уберечь с вооружения родной бригады или по возможности отремонтировать. Помни, исправный инструмент — это путь к твоей безопасности!

Артем Ефимов, инженер службы видеорегистрации.

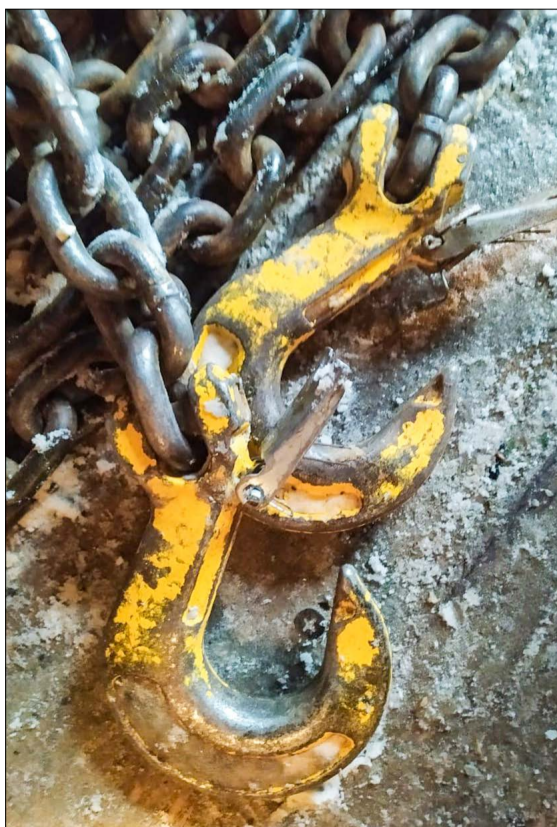


Фото предоставлено службой ПБ, ОТ и Э.

Когда проще значит лучше

В подразделениях компании «ТаграС-РемСервис» активно внедряются цифровые системы в самые обыденные производственные процессы



Теперь водители сами получают и закрывают путевые листы по терминалу. / ФОТО: ВЛАДИСЛАВ ЛЕВИЗАНОВ, «ЕВС».

Цифровизация

■ **С начала 2020 года на предприятии «РемСервисТранспорт» произошло внедрение мероприятий по цифровизации. Данное направление активно развивается в компании «ТаграС-РемСервис» и Холдинге «ТАГРАС» в целом.**

Первым этапом цифровизации на транспортных предприятиях компании стало внедрение системы терминала для водителей для получения и закрытия путевых листов. Благодаря проведенной работе сокращено время работы службы эксплуатации. Исполнителем работ было определено ООО «АСУ-Проект».

Вторым этапом внедрена система прохождения предрейсового медосмотра. В медкабинете установлена система идентификации работника путем прикладывания пропуска и под-

■ **На данный момент по системе терминала водители самостоятельно получают и закрывают путевые листы благодаря простому и понятному интерфейсу. Система медосмотра отображает полноценные данные, которые можно посмотреть онлайн, о том, кто и когда проходил осмотр, без поднятия журналов и подтверждения личности работника.**

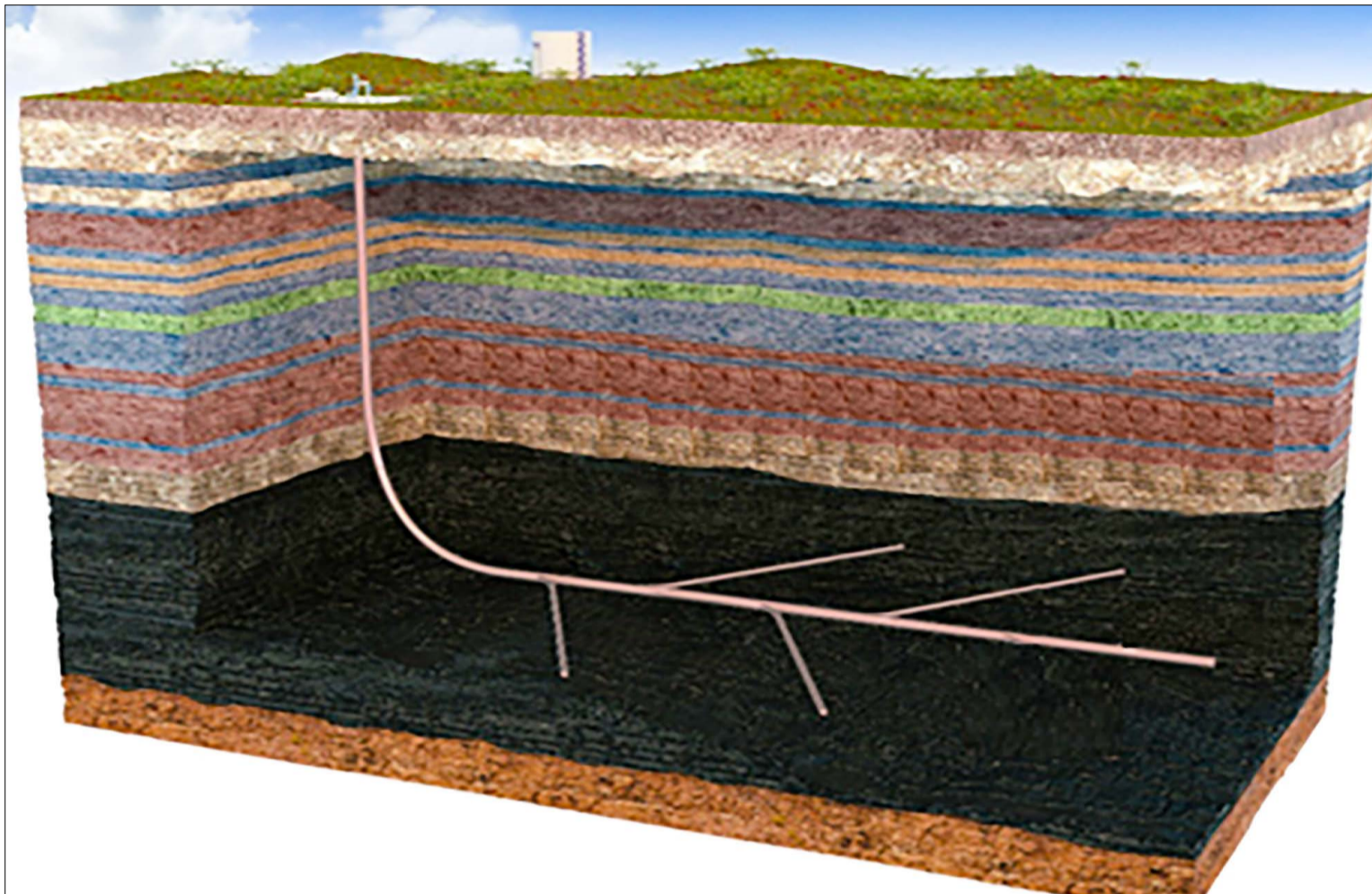
тверждения личности входящего, на экране у медработника отображаются следующие данные: ФИО, наименование общества, колонна и фотография лица для сверки. Оборудование предоставлено ООО «ПЭРКО».

Четвертый этап внедрения заключался во внедрении заявочной системы «ТаграС-Транспорт» в систему «АСУ-Транспорт». На протяжении 2021 года ООО «АСУ-Проект» интегрировало все функции для оптимизации и упрощения работы диспетчерских служб. Сейчас заявочной системой пользуются все дивизионы Холдинга «ТАГРАС».

Исполнитель — ООО «ТаграС-БизнесСервис».

После внедрения на протяжении двух лет все системы совершенствовались. На данный момент по системе терминала водители самостоятельно получают и закрывают путевые листы благодаря простому и понятному интерфейсу. Система медосмотра отображает полноценные данные, которые можно посмотреть онлайн, о том, кто и когда проходил осмотр, без поднятия журналов и подтверждения личности работника. Внедренная система пирометрии исключила потребность в проверяющем работнике. Также благодаря заявочной системе исключены заявки по факсам, почте и через звонки, на данный момент все происходит онлайн с любого устройства с доступом в интернет, заявки стали прозрачными и фиксированными (в случае возникновения споров).

Владислав Левизанов, ведущий инженер ИТ ООО «РемСервисТранспорт».



Вид боковых стволов в геологическом разрезе.

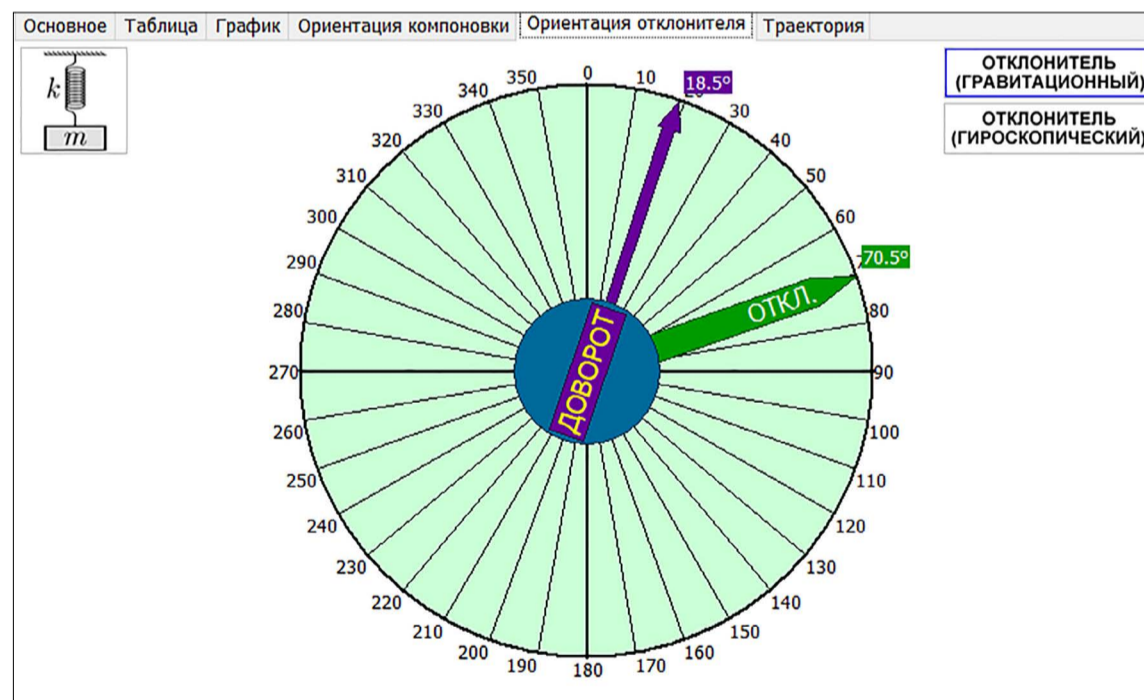
Совместное решение на общую пользу

Опыт

■ В 2021 году ООО «Та-граС-РемСервис» совместно с СЗАО «Новинка» в рамках опытно-промышленных работ освоили и применили систему направленного бурения малого диаметра – бурение боковых стволов в горизонтальных необсаженных скважинах, представленных карбонатными коллекторами, с последующей динамической стимуляцией.

Важным фактором при бурении боковых ответвлений является отклонение канала от основного ствола. При выполнении работ были опасения, что при бурении неуправляемой компоновкой будет происходить падение угла, и возникнет риск ухода в водоносный горизонт. Для решения данной проблемы было принято решение о необходимости усовершенствования оборудования.

В процессе реализации технологии и в рамках ее усовершенствования с компанией СЗАО «Новинка» провели НИОКР по созданию научно-технической продукции, проведен ряд совещаний и заключен договор по реализации опытных работ по созданию компоновки по управ-



Контроль за направлением компоновки «СНБ-54».

ляемому бурению на ГНКТ под названием «СНБ-54». Данная компоновка включает в себя телеметрический сбор данных, который позволяет операторам определять и направлять в указанном направлении движение бурового долота.

В ушедшем году ООО «Та-граС-РемСервис» совместно с компанией «Новинка» произвели опытно-промысловые работы по бурению боковых стволов на ГНКТ с применением системы направленного бурения малого диаметра на

Аканском месторождении. По результатам бурения бокового ствола с применением «СНБ-54» на данном месторождении показатели дебита составили увеличение в 3-кратном размере.

По полученной эффективности принято решение о выполнении бурения бокового ствола еще на одной скважине. На сегодняшний день пробурен канал диаметром 68 мм и длиной 45 метров с уходом от основного ствола на 22 метра. Данная скважина находится на стадии освоения.

Бурение с использованием ГНКТ является проверенным методом бурения боковых ответвлений. Вместо традиционных составных труб используется непрерывная колонна насосно-компрессорных труб, клин-отклонитель и забойный двигатель. Также бурение боковых ответвлений может производиться как на репрессии, так и на депрессии.

Айрат Мустафин, инженер-технолог ТО Предприятия АктюбинскРемСервис.

Охрана труда

Как отдохнешь, так и поработаешь

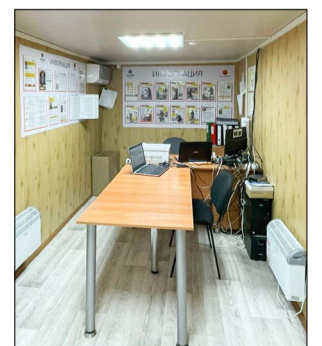
■ В компании «Та-граС-РемСервис» в рамках программы охраны труда планируется создание условий для продуктивной работы и отдыха трудовых вахт. Это зона контроля и внимания службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии и профсоюзного комитета компании.

Признано, что одним из условий плодотворной работы является комфорт на рабочем месте, местах отдыха и приема пищи работников, имеющих вахтовый метод работы. Это способствует сосредоточенности работников на рабочем процессе без нарушения промышленной безопасности, повышению их производительности.

Достойные условия труда создаются во всех подразделениях компании. Так, в рамках работы по улучшению условий труда членам вахт бригады бурения № 9 ООО «ЛениногорскРемСервис» будет предоставлен отремонтированный спальный вагон-домик. В декабре в бригаде бурения № 8 был заменен спальный вагон-домик.

Ремонтные работы проводятся работниками ЦПО ООО «РемСервисТранспорт». Здесь используются качественные материалы.

После ремонта будет важным сохранять и бережно эксплуатировать данное имущество компании, своевременно его обслуживать. Улучшенные условия позволяют работникам комфортно отдыхать и эффективно трудиться.



Комфорт отремонтированных вагон-домиков. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Поздравляем!

Почетная грамота Холдинга «ТАГРАС»:

— Л.Р. Гиздатуллина, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис;
— А.М. Калимуллина, бурильщика ЭРБС Предприятия ЗБС-Сервис;
— А.М. Ахмадишина, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис;
— И.Р. Закирова, бурильщика КРС Предприятия АльметьевскРемСервис;
— И.А. Ярмухаметова, машиниста подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис;
— Р.Р. Замалдинова, моториста цементорочного агрегата ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— Р.В. Перкина, бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— В.В. Помощникова, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт»;
— М.Т. Гиздатуллина, бурильщика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.

Благодарность генерального директора Холдинга «ТАГРАС»:

— Л.М. Лутфуллина, помощника бурильщика КРС ЦККТ Предприятия АктюбинскРемСервис;
— Р.А. Ахунова, машиниста подъемника Предприятия ЗБС-Сервис;
— Р.А. Подопрелова, помощника бурильщика ЭРБС Предприятия ЗБС-Сервис;
— И.И. Галиева, помощника бурильщика КРС Предприятия АзнакаевскРемСервис;
— И.В. Владимирову, оператора ЭВ и ВМ АУП ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— И.А. Мухаммадеева, электрогазосварщика ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— И.Т. Садретдинова, оператора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— А.Р. Гафурова, оператора по ХОС ООО «ТаграС-ХимСервис»;
— С.В. Сергеева, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт»;
— А.М. Гарифуллина, электромонтера ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».

Почетная грамота ООО «ТаграС-РемСервис»:

— Л.Я. Габдуллина, главного специалиста ОИТ ООО «ТаграС-РемСервис»;
— И.Р. Садыкова, старшего мастера КРС Предприятия АктюбинскРемСервис;
— Р.М. Фахрисламова, инженера-технолога Предприятия ЗБС-Сервис;
— С.Н. Ефремова, слесаря-ремонтника ООО «КРС-Сервис»;
— Р.Р. Сафина, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис;
— И.Л. Хасанова, мастера ЦПО ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— О.Н. Иванову, инженера общего отдела ООО «ТаграС-ХимСервис»;
— Г.Н. Галиуллина, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт»;
— Р.Т. Зиятдинова, ведущего инженера СВР ОПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РемСервис».

Благодарность директора ООО «ТаграС-РемСервис»:

— Р.Р. Халиуллина, мастера по КРС Предприятия АктюбинскРемСервис;
— Р.Р. Нуруллина, помощника бурильщика Предприятия ЗБС-Сервис;
— В.Н. Матвеева, машиниста подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис;
— А.А. Сахапова, инженера-технолога ООО «ЛениногорскРемСервис»;
— И.И. Хазиева, ведущего технолога ЦПХ ООО «ТаграС-ХимСервис»;
— Л.Ю. Савельеву, распределителя работ Азнакаевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

В статусе крупной



Конференция

По традиции в начале года трудовые коллективы компании «ТаграС-РемСервис» да и всего Холдинга «ТАГРАС» подводят итоги производственной деятельности и выполнения социальных обязательств в году ушедшем.

На конференцию трудового коллектива компании этого года пригласили большое количество передовых работников, ведущих специалистов и руководителей подразделений. Именно они в ставшем привычным формате онлайн поделились прорывными наработками, позволившими закончить трудовой год с хорошими результатами.

Каждый работник компании важен и нужен

Также по заведенной традиции первым слово взял директор компании Айрат Закиров.

«Мы максимально эффективно организовывали работу в ушедшем году. На сегодня все наши подразделения имеют полный набор работы на этот и даже следующий год. По всем заказчикам мы контрактуются на трехлетний

период. Но это не повод расслабляться. Нам надо с вами только организовать работу. Жизнь показывает, что наши вчерашние привычки для достижения хороших результатов уже недостаточны. Сегодня мы попросили руководителей подразделений и главных специалистов поделиться опытом, как они настроены решать основные задачи в области управления персоналом, работы с оборудованием, с заказчиками и т.д. В каждом коллективе идет работа по поиску и выявлению внутренних резервов, настроенности работников на результат с тем, чтобы наши буровые бригады строили качественные скважины, максимально эффективно бурили; бригады капитального ремонта качественно ремонтировали и оперативно перемещались со скважины на скважину, обеспечивали наших заказчиков стабильной добычей; подразделения по стимулированию скважин провели эффективные мероприятия по наращиванию добычи. В нашу компанию вошло новое подразделение — ЛУТР — это тампонажные работы и растворные работы, это буровой бизнес. Оно тоже активно вливается в производственную цепочку, и сегодня мы уже становимся с вами крупной буровой компанией.

Мы сильно зависим и от продуктивной стабильной работы наших коллег

из ООО «РемСервисТранспорт». Многие не ценящие значимость транспортных предприятий, поняли, что если нет спецтехники, то под угрозой переезд всей бригады или останавливается целый процесс. А весь коллектив компании не сетует убытки. Поэтому все участники производства нам важны, каждый работник компании имеет для нас большое значение, чтобы крутились колеса большого механизма, который называется «ТаграС-РемСервис», — отметил Айрат Фикусович. — Мы все понимаем, что жизнь не останавливается, вы видите, что у нас производственные программы наполнены, у нас самые надежные заказчики в нашем регионе, мы сегодня станем крупной компанией Урало-Поволжья. Мы исправно оплачиваем работу нашим работникам, и нет никаких поводов сомневаться в своевременности выдачи заработной платы и в дальнейшем. У нас также запланировано обновление техники, оборудования, освоение новых технологий. Наш коллективный договор не снижает уровня, мы проявляем заботу о людях в самых сложных ситуациях. И наши дорогие ветераны — в зоне внимания, мы благодарим активистов ветеранского движения, которые находят время заниматься организацией мероприятий за периметром нашей

производственной деятельности. Коллеги! С успешным завершением прошлого года, продуктивной работы в текущем году. Здоровья вам и членам ваших семей и успешной трудовой деятельности!».

Обменялись опытом работы

Следующим доложил заместитель директора — начальник Предприятия АльметьевскРемСервис Виталий Юдин. Он отметил, что на сегодняшний день на Предприятии АльметьевскРемСервис в работе 20 бригад ТКРС, по рейтингу заказчика бригады традиционно входят в число лучших в области ремонта скважин, им доверяют самые сложные ремонты, которые достойно выполняются. За прошедший год альметьевские капитальщики отремонтировали 484 скважины как для «Татнефти», так и для малых нефтяных компаний Татарстана. Успешная работа позволила выполнить все социальные обязательства и сделать выплаты согласно коллективному договору, а в октябре индексировать заработную плату.

Капитальный ремонт скважин на данный момент востребован как никогда, мы обеспечены гарантированными объемами работ на ближайшие годы, и 2022 год



Компании Урало-Поволжья

Работники подразделений компании «ТаграС-РемСервис» в ушедшем году активно выполняли производственные задания руководства. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ, «ЕБС».



Каждый на своем рабочем месте стремился к достижению эффективных результатов, которые вошли в копилку достижений компании. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ, «ЕБС».



Общими усилиями успешно закончен еще один непростой производственный год. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ, «ЕБС».

ставит перед нами еще более высокие задачи. И, в первую очередь, это наращивание бригад ТКРС. Наша задача не только принять, но и удержать своих работников. ООО «ТаграС-РемСервис» вышло с инициативой по дальнейшей индексации заработной платы, Холдинг поддержал данную инициативу, и с 1 января произведена индексация на 7,5 % путем увеличения тарифной части. Есть возможность дальнейшего увеличения уровня заработной платы, но для этого необходимо участие самих работников. Необходимо понимать, что премиальная часть формируется из выполнения норм времени, непроизводительного времени, отсутствия аварий и осложнений. Достойная работа и жизнь зависят только от самих работников.

Бахтияр Шайхутдинов, инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия ЗБС-Сервис рассказал о приоритетах работы по обеспечению безопасных условий труда и минимизации рисков, связанных с процессом бурения и ремонта скважин. Он доложил об опыте внедрения системы управления охраной труда на своем предприятии. Система состоит из организационных мероприятий и технических средств, предотвращаю-

щих или уменьшающих вероятность воздействия на работающих опасных травмирующих производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе трудовой деятельности. Это зеленая зона, при которой обеспечивается безопасность, но при выходе из этой зоны, то есть при нарушении инструкций или регламентов, выполнение работы опасно, работник уже выходит из этой зоны в красную, где имеются неконтролируемые им риски, которые могут привести к несчастному случаю или травматизму. Безопасность — это выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности, каждый участник производственного процесса должен знать, как безопасно работать и, таким образом, постоянно находиться в зеленой зоне. Для достижения результативности системы в течение 2021 года был реализован ряд мероприятий, направленных на снижение нарушений в области ПБ и ОТ. Они коснулись и закупки передового оборудования, позволяющего вести работы безопасно, и СИЗ, и внедрения новых технологий. С октября 2021 года был реализован проект по «Видеосупервайзингу». Данное мероприятие позволяет быстро определить

проблемные вопросы и быстро принять решение по их устранению. Также проведена работа по мотивации персонала за безопасный труд и его качественному обучению.

Ильдар Закиров, директор ООО «РемСервисТранспорт» рассказал о работе предприятия. Прошедшие кризисные 2020-2021 годы стали очередным доказательством того, что в мультибизнесных компаниях вспомогательные производства, выступающие отдельными бизнесами, повышают эффективность дивизиона в целом. На фоне снижения объемов у основных заказчиков итоги финансово-хозяйственной деятельности первого полугодия 2021 года были неутешительными, достижению положительного результата поспособствовали субсидия со стороны государства как предприятию — представителю отрасли, наиболее пострадавшей в пандемию, и мероприятия по оптимизации затрат и увеличению выручки. Была продолжена работа по реализации комплекса социально-экономических и организационно-технических мероприятий, направленных на создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, укрепление производственной и трудовой дис-

циплины, поддержание порядка на производстве.

С целью сохранения сотрудников проведен ряд организационных мероприятий по повышению их мотивации. Это и премиальные выплаты к профессиональным праздникам, и двухэтапное повышение заработной платы. В целом только за последние 4 месяца дополнительно более 40 млн рублей было направлено на поддержание рыночного уровня заработной платы работникам подразделения. ООО «ТаграС-РемСервис» выступает гарантом стабильности и надежности как в части обеспечения объемами работ, так и в реализации социальной политики, что способствует повышению его рейтинга как работодателя и надежного партнера в области нефтесервисных услуг.

Лучший подрядчик «Роснефти»

Об итогах производственной деятельности по направлению ГРП доложил участникам конференции Эдуард Муртазин, заместитель начальника ЦТР ООО «ЛенингорскРемСервис». Он рассказал о том, что история начала взаимоотношений по ГРП ООО «ТаграС-РемСервис» и ПАО «НК «Роснефть» насчитывает 12 лет. В процессе реализации произ-

водственной программы в этой крупнейшей российской компании была поставлена задача занять верхнюю строчку рейтинга среди заказчиков по ГРП, так как в нынешних условиях недостаточно просто выполнять производственную программу, нужно быть лучшими на рынке. Для этого потребовалось изменить систему работы, дооснастить флота современным оборудованием, обучить персонал, взять на вооружение цифровые технологии. Наша основная задача — это работа в одной команде с заказчиком. Результатом проведенной работы, реализации всех поставленных задач и слаженности коллектива стало то, что компания «ТаграС-РемСервис» в четвертый раз подряд занимает верхнюю сточку рейтинга подрядчиков ПАО «НК «Роснефть». Данное признание означает, что наша компания в области производства ГРП является безопасной, оперативной и эффективной.

Все социальные обязательства выполнены

Айрат Даутов, председатель профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РемСервис» рассказал о выполнении коллективного договора ООО «ТаграС-РемСервис» за 2021 год. Показатели, предусмотренные коллективным договором, выполнены. В целях повышения социальной защиты работников ООО «ТаграС-РемСервис» и дочерних обществ, управляемых ООО «ТаграС-РемСервис», с 1 октября 2021 года повышены тарифные ставки (оклады) работникам: с 1 по 15 разряд на 8 %; с 16 по 18 разряд на 5 %; с 19 по 21 разряд на 4 %. Режим работы и отдыха соответствовал «Правилам внутреннего трудового распорядка». Проблемы решались администрациями обществ с учетом мотивированного мнения профкомов. Профактивисты, молодые работники активно выполняли поручения руководителей, направленные на оказание помощи работникам и ветеранам.

С целью улучшения условий труда обновлялось оборудование, механизировались производственные процессы. Это делается не только для повышения производительности труда, но и для решения таких важ-

ных задач как, облегчение труда, снижение доли ручного труда, повышение безопасности.

Коллективный договор является социальным гарантом наших работников и показателем надежности предприятия. Оказана материальная помощь 27 женщинам по уходу за детьми в возрасте до 3 лет — более 2 миллионов 137 тысяч рублей. У 155 наших работников родились дети, им была оказана материальная помощь на сумму более 1 миллиона 640 тысяч рублей. Материальная помощь к отпуску была выплачена 3002 работникам в сумме 21 миллион 682 тысячи рублей. 43 наших работника заключили брак, им также оказана материальная помощь в размере 480 тысяч рублей. Также оказывалась материальная помощь в случае смерти близких родственников и для ритуальных услуг работникам и пенсионерам, а также помощь к юбилейным датам — 138 работникам выделено около 2 миллионов рублей.

На 23 февраля участники боевых действий получили по 2500 рублей. Оказана материальная помощь 436 работникам и 25 неработающим пенсионерам из средств профсоюзных членских взносов на сумму 1 миллион 450 тысяч рублей в связи с тяжелым материальным положением. Материальная помощь, оказанная неработающим пенсионерам через Благотворительный фонд «Милосердие», составила 17 миллионов 126 тысяч рублей.

Большая работа проводится с ветеранами. Организуются культурно-массовые и спортивные мероприятия. Наши ветераны принимают активное участие в мероприятиях, проводимых городскими советами ветеранов, советом ветеранов «Татнефти». В прошлом году они заняли призовые места в соревнованиях по шашкам, шахматам, ГТО, бильярду, плаванию и заняли 3-е общекомандное место.

Конференция закончилась награждением передовиков производства. Лучшим из лучших были вручены благодарственные письма и почетные грамоты от руководства компании и Холдинга «ТАГРАС».

Подготовила Светлана Ежова.

Встреча

Итоги достойные, планы значимые

■ В канун Нового года корпоративные корреспонденты ООО «ТаграС-Рем-Сервис» собрались в формате онлайн, чтобы подвести итоги работы по наполнению качественным контентом информационных площадок компании, продвижению бренда, позиционированию достижений родных предприятий.

Встреча состоялась в дружеской обстановке с рассказами корпоративных корреспондентов об опыте прихода в движение, участия в совместных мероприятиях. В прошедшем году, несмотря на все существующие ограничения, корпоративные корреспонденты жили насыщенной жизнью: участвовали в обучающих онлайн-мероприятиях, в выездном мастер-классе в Казань с посещением Союза журналистов Республики Татарстан.

Кроме того, корпоративные корреспонденты инициировали и принимали участие в творческих мастер-классах, в благотворительной акции, посвященной Всемирному дню охраны природы, с высадкой саженцев плодовых деревьев и участием во флеш-мобе.

Отличными командообразующими мероприятиями стали прохождение корреспондентами Тропы мужества на базе отдыха «Снежинка» Альметьевска и традиционный флэш-моб.

Ребята рассказали о наиболее запомнившихся моментах участия в движении корпоративных корреспондентов, которое активно поддерживается руководством компании. На мероприятии были и более опытные участники, и новички. Для последних стало открытием активная жизнь корпоративных корреспондентов компании.

Также были названы имена лучших. По итогам работы в 2021 году ими стали: Айнур Салимов (ТХС), Дмитрий Ильин (ЛРС), Резеда Халикова (АктРС), Раян Ахметшин (КРС-Сервис), Лидия Сильцова (ЛРС), Дмитрий Якушев (ЛРС), Роберт Билалов (РСТ), Владлена Сырвачева (ТХС), Николай Немцов (ЗБС), Дилара Сураева (РСТ), Стас Юсупов (УК), Равиль Гайнанов (РСТ). Они получили мотивационные призы, премии от руководства компании.

В завершении состоялась новогодняя онлайн-викторина, в которой победила команда ООО «ЛениногорскРемСервис». Планы, поставленные перед корпоративными корреспондентами, будут реализовываться в течение 2022 года.

Светлана Ежова.



Айнур Салимов получает мотивационный приз за активное сотрудничество. / ФОТО: СТАС ЮСУПОВ, «ЕБС».



Передовой буровой мастер Анатолий Макеев не первый год в рядах лучших специалистов компании. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ, «ЕБС».



Из десятки лидеров и не выходил

Лучший

■ Подбирая кандидатуру для представления компании «ТаграС-Рем-Сервис» на итоговой конференции трудового коллектива Холдинга руководство из пяти представленных кандидатур единодушно выбрало бурового мастера Предприятия ЗБС-Сервис Анатолия Владимировича Макеева. Именно ему доверяют сегодня самые ответственные участки производства для внедрения новых технологий, востребованных у заказчика.

Вот его история — родился Анатолий в 1985 г. в с. Урсала Альметьевского района Татарской АССР. Учился в школе № 17 Альметьевска, закончил 11 классов. Поступил в Казанский институт экономики, управления и права на факультет «Юриспруденция», после окончания получил спецификацию «Юрист».

Но не стал работать по профессии и в 2007 году поступил на работу в Альметьевское УПНП и КРС помощником бурильщика, потому что считал, что в нефтя-

ном крае это перспективное направление, и не ошибся.

С этого момента его жизнь связана с нефтесервисным производством. С первых дней работы в КРС поступил в АГНИ на факультет «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2011 году окончил его и защитил диплом на отлично на тему «Производство кислотных обработок на Ново-Елховской площади».

Начало работы А. Макеев называет непростым временем, но по словам старших товарищей, если первую зиму переживешь нормально, то останешься в профессии навсегда. Так произошло и с Анатолием.

Начинал он трудиться под руководством начальника Ново-Елховского цеха В.Г. Баландина в бригаде № 5. Ему удалось остаться в этой бригаде на долгие годы, здесь же стать бурильщиком, а после окончания нефтяного института — мастером родной бригады.

В 2010 году А. Макеев прошел курсы повышения квалификации в АГНИ, получив право руководства проведением горных работ.

Сегодня стаж работы в нефтесервисе А. Макеева — 15 лет. Из них два

года довелось ему проработать в филиале «Татнефти» в Туркменистане. Нарботал бесценный производственный опыт. Сейчас он трудится буровым мастером Предприятия ЗБС-Сервис.

Во все годы работы мастером ему удавалось сохранять передовые позиции в рейтинге мастеров КРС, не раз его бригада входила в 10-ку лидеров по результатам работы и выполнению производственных заданий, а также соблюдению норм безопасного производства, охраны труда и экологии.

С 2014 года его бригада начала осваивать технологию на зарезке боковых стволов, которая на тот момент стала входить в разряд наиболее востребованных на рынке нефтесервисных услуг. Бригада во главе с матером А. Макеевым освоила зарезку БС и БГС, а также бурение скважин малого диаметра, помимо всего продолжала внедрять новые подходы к традиционному бурению.

Сегодня бригада № 1, возглавляемая буровым мастером Макеевым, бурит скважины на растворе на углеводородной основе для своих заказчиков, в числе которых МНК, «Зюзеенефть», ПАО «Танефть». Бригада была сформирована

в 2019 году, укомплектована необходимым оборудованием. Это довольно сложная технология внедрялась в годы пандемии и резкого падения объемов нефтесервисных услуг и позволила не только удержать традиционных заказчиков, но и привлечь новых, нарастить объемы оказываемых услуг.

Благодаря высокой технической компетенции и организаторским способностям мастера Макеева, технология успешно освоена и внедрена на месторождениях заказчика, имеет хорошие перспективы.

Сегодня Анатолий Владимирович претендует на должность начальника цеха № 1. Он — автор многочисленных рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности работ, оптимизацию затрат.

Награжден Благодарностью директора ООО «ТаграС-РемСервис» и почетной грамотой Холдинга «ТАГРАС».

Женат, увлекается охотой, спортом — занимал второе место по России в соревнованиях по греко-римской борьбе, защищает честь подразделения на спартакиаде компании в перетягивании каната.

Светлана Ежова.



Жизнь богата и годами, и трудами



Ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис» Леонид Маркелов принимает поздравления от своих коллег. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Династия

■ Старейшему работнику ООО «ЛениногорскРемСервис» Леониду Ивановичу Маркелову в эти январские дни исполнилось 85 лет. В нефтяной промышленности он проработал 42 года, в Лениногорском капремонте — 30 лет.

Он часто уносится мыслями в прошлое. Раньше на раздумья времени не было, а на заслуженном отдыхе достаточно времени для воспоминаний. Многие в его памяти из тех далеких лет. Помнит улицы родного поселка, которые и по сей день ему дороже и милее всех лучших проспектов мира, потому что ходил он по ним, взявшись за руки со своей Ниночкой — самым дорогим человеком и самой красивой девушкой на свете. Помнит, как вернулся домой после армейской службы и поразился переменам, здесь произошедшим.

В Лениногорском районе в то время во всю шло освоение Ромашкинского месторождения. Новое, небывалое в этих краях дело влекло его к себе. Веселые парни в спецовках, забрызганных глинистым раствором и мазутом, казались ему кем-то вроде былинных богатырей, дерзко нарушивших вековой покой подземного царства. Так вопрос о выборе трудового пути решился сам собой.

На всю жизнь Л.И. Маркелов запомнил свои первые рабо-

чие будни в качестве ученика машиниста подъемника и первую скважину № 2051. Пришел сюда с некоторой опаской, дело все-таки новое, хотя к тяжелому физическому труду был приучен сизмалства, уже в 15 лет наравне со взрослыми работал на Старописьмянской МТС. Настоящим испытанием для Леонида стало пустяковое, на первый взгляд, задание — взобраться на вышку и подать верховому случайно оброненный инструмент. Кронблок оказался неисправным, а потому подниматься пришлось, на своих двоих. На продуваемой семье ветрами высоте в 24 метра у паренька аж дух захватило — таким широким и просторным показался отсюда окружающий мир. Когда эмоции поутихли, встала проблема — как спуститься обратно. От одного взгляда вниз становилось жутко. Еще долго потом от испытанного напряжения попредательски тряслись колени, и бешено стучало сердце. Так, сначала в качестве ученика, затем на посту машиниста минуло 5 лет. За это время Леонид закончил школу рабочей молодежи и поступил на вечернее отделение нефтяного техникума.

В 1964 году Л.И. Маркелов стал мастером, а затем и начальником участка освоения и подземного ремонта скважин, который спустя пять лет был передан в ЦКРС и стал частью конторы капитального ремонта скважин. Именно здесь в 1971 году Леонид Иванович возглавил цех ПНП и КРС № 1. Затем последовало его назначение начальником центральной

инженерно-технологической службы, а в 1986 году практически в один день с утверждением на посту руководителя ЛУПНП и КРС В.М. Рахимова — заместителем начальника управления по общим вопросам. Многие годы Леонид Иванович достойно возглавлял и совет мастеров управления.

В каждодневных производственных и социальных заботах проходили его трудовые будни. На посту заместителя начальника управления ему довелось поработать при секретарях горкома КПСС Ш.Ф. Тахатаулиной, И.А. Садриеве.

А дома тем временем под заботливым крылом любимой супруги Нины Александровны, долгие годы работавшей медсестрой, а затем воспитателем детского сада, уже подросли трое достойных продолжателей династии Маркеловых.

Время стремительно пролетело. И сегодня даже его сыновья уже на заслуженном отдыхе. Они — гордость Леонида Ивановича. Старший сын Александр закончил Московский институт нефтяной и газовой промышленности. В Лениногорское УПНП и КРС пришел после службы в армии. Сначала работал геологом, затем — начальником геологического отдела, главным технологом, заместителем начальника технологического центра на Предприятии АльметьевскРемСервис, начальником отдела планирования технологического центра «ТаграС-РемСервис». Второй сын Сергей в ООО «ЛениногорскРемСервис» трудился с 1981 года, прошел все ступени профессионального роста. На



заслуженный отдых вышел с должности руководителя проекта по бурению скважин малого диаметра. Дочь Светлана 8 лет проработала инженером-программистом в Альметьевском УПНП и КРС, а в настоящее время она — экономист ЧОП «Витязь».

Сегодня в дружной семье ветерана труда, Отличника нефтяной промышленности СССР, Заслуженного нефтяника России и Почетного нефтяника ОАО «Татнефть» Л.И. Маркелова уже 5 внуков и 8 правнуков. Трое внуков работают в системе ООО «ТаграС-РемСервис». И не за горами и тот день, когда капремонт будет на подхвате уже четвертого поколения славной династии Маркеловых, трудовой стаж которой составляет сегодня более 300 лет.

Леонид Иванович с супругой Ниной Александровной в настоящее время проживают в своем доме, родовом гнезде родителей — в Нижнем Каране Лениногорского района.

И деревенская жизнь — это особая жизнь. Настоящее счастье. А счастье скрывается в мелочах: в хорошей книге (очень любит читать); природе; свежих фруктах и овощах, собранных с личного приусадебного участка; теплом и уютном доме; суете и шуме внуков, правнуков; общении с семьей, соседями.

Сердечно поздравляем юбиляра со знаменательной датой, желаем ему крепкого здоровья, счастья, бодрости и оптимизма!

Дмитрий Якушев, председатель профкома ООО «ЛениногорскРемСервис».

Благое дело

Подарили детям радость

■ Доброй традицией стало ежегодное посещение детской больницы в канун Нового года работниками подразделения компании «ТаграС-РемСервис». Так, молодежный комитет ООО «ЛениногорскРемСервис» совместно с молодежью предприятия-заказчика — НГДУ «Лениногорскнефть» поздравили и порадовали деток, находящихся в стационаре.

Дед Мороз и Снегурочка, а также их сказочные помощники Миньон и Маршал играли с детьми, пели новогодние песни, водили хоровод. Дети с удовольствием рассказали Деду Морозу новогодние стишки, которые специально выучили для этого случая.

Всем ребятам были вручены новогодние подарки от сказочных героев. В празднике поучаствовал и медицинский персонал, у которого также значительно поднялось настроение.

Молодежь пожелала всем скорейшего выздоровления, счастья, удачи и благополучия в наступающем году. Эта традиция несет добро детям, учит нас заботиться о подрастающем поколении, передавать детям нашу активную жизненную позицию.

Анастасия ЕФИМОВА, распределитель работ ООО «ЛениногорскРемСервис».



Сказочные герои поздравляют детишек из стационара с Новым годом. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

Досуг

Накатались от души!

■ В компании «ТаграС-РемСервис» выбирают активный отдых, предпочитая проводить досуг с семьями, в кругу коллег и друзей.

В минувшие новогодние выходные дни при поддержке профсоюзного и молодежного комитетов ООО «ЛениногорскРемСервис» в ледовом дворце Лениногорска состоялось массовое катание на коньках работников предприятия с семьями. Радостные эмоции переполняли всех, кто вышел на лед. Морозный воздух, искрящийся лед, ощущение легкости и улыбающиеся люди вокруг. Атмосферу праздника дополняли оживленная музыка и общение. Коньки – удивительный вид спорта: малыш-новичок, делающий первые шаги на льду и передвигающийся вдоль бортика, получает не меньше удовольствия, чем опытный мастер фигурного катания.

Помимо всего работники наладили неформальное общение, познакомились с членами семей, наметили планы на дальнейшее совместное полезное времяпрепровождение. Так создается коллектив, команда, объединенная едиными целями и общей корпоративной культурой. По мнению сотрудников предприятия, выходной в ледовом дворце удался на славу. Пришли покататься семьями даже с малышами. Красивое, музыкальное, пластичное, полезное для здоровья — все это о катании на коньках!

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис».



Работники ООО «ЛениногорскРемСервис» с семьями провели активные новогодние выходные. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

Дорога длиною в 40 лет

Забота

■ Ветеранская организация ООО «ЛениногорскРемСервис» создана в 1981 году. Первым председателем совета ветеранов был избран Василий Дмитриевич Пилипенко — участник Великой Отечественной войны, кавалер многих орденов и медалей, ветеран труда. Он проработал на этой должности до 1986 года.

В разные годы ветеранскими лидерами были: И.Е. Денисов, Н.Ф. Миколов, Б.И. Бикбов, А.Т. Козырев, в настоящее время ветеранскую организацию возглавляет Т.Н. Савельева.

Совет ветеранов совместно с администрацией и профсоюзной организацией планирует свою работу так, чтобы все пенсионеры, ветераны войны и труда, вдовы погибших и умерших участников Великой Отечественной войны были не обделены вниманием.

В ветеранской организации ООО «ЛениногорскРемСервис» в настоящее время состоит 514 человек. Это — люди разного возраста, ушедшие на заслуженный отдых из разных подразделений предприятия.

В рамках подготовки к годовщинам Победы в Великой Отечественной войне постоянно оказывается материальная помощь приравненным по льготам к участникам войны, труженикам тыла и вдовам участников войны. Традиционно 9 Мая, начиная с 2016 по 2019 гг., ветераны принимали активное участие в акции «Бессмертный полк».

В 2010 году советом ветеранов проведена большая работа по подготовке списков 86 участников войны, проходивших службу в частях действующей армии в период 1941-1945 гг., вернувшихся с фронта и в дальнейшем работавших на нашем предприятии, для включения в книгу памяти «Они вернулись с Победой».

В управлении с 1988 года существовала добрая традиция — накануне Дня Победы встречаться с участниками войны. Ежегодно в канун этого праздника организовывались встречи руководства предприятия



Ветеранская организация компании занимает лидирующие позиции среди аналогичных объединений. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

с ветеранами Великой Отечественной войны за чашкой чая. Они продолжались до тех пор, пока был жив хоть один солдат той жестокой войны, до 2017 года.

Всем ветеранам уделяется постоянное внимание. Ежегодно неработающим пенсионерам предприятия выделяются денежные средства на оказание определенных услуг через благотворительный фонд ПАО «Татнефть». Они ежеквартально получают фирменную материальную помощь в зависимости от стажа работы в ПАО «Татнефть», к 8 Марта, Дню пожилых людей, Дню инвалида, на юбилейные даты.

Выделяется благотворительная материальная помощь вдовам умерших участников войны, труженикам тыла, материальная помощь на погребение пенсионеров и их близких родственников, на оздоровление в санаториях.

В годы пандемии ветераны с соблюдением всех профилактических требований принимали активное участие в спортивных мероприятиях, конкурсах художественной самодеятельности. Впервые в этом году они приняли участие в очень интересном творческом онлайн-конкурсе в социальных сетях «Нам года — не беда», организованном в компании «ТаграС-РемСервис».

Для ветеранов ежегодно проводятся туристические поездки по историческим местам Республики Татарстан: Казань, Елабуга, Булгары, Свяжск, Чистополь, Набережные Челны. Организовывались посещения городского музея нефти, Шугуровского музея нефти, краеведческого музея.

В 2013 году была организована выставка 15

художников юго-востока Татарстана, среди которых был и наш художник Н.В. Карасев. С 2011 года Николай Владимирович Карасев принимает активное участие в выставках народного творчества, проводимых компанией «Татнефть» в День нефтяника, и постоянно занимает призовые места. В выставке народного творчества под названием «Край мой родной — Татарстан», посвященной 70-летию нефти Татарстана, в номинации декоративно-прикладного искусства он занял 1 место. На республиканской выставке в Казани «Черное золото» в этой же номинации наряду с именитыми художниками Н. Карасев занял 3 место. В Год культуры состоялась церемония вручения премии имени Шамиля Бикчурина, обладателем которой стал наш талантливый ветеран.

Хор ветеранов неоднократно выступал на традиционном конкурсе Солдатской песни, проводимом молодежным комитетом предприятия с вручением дипломов в различных номинациях. В 2005 году хору был вручен диплом второй степени и присуждено второе место на республиканском конкурсе ветеранских организаций.

Неоднократными лауреатами творческих конкурсов становились ветераны Хаят Самиковна Галиева, Людмила Васильевна Житкова, Любовь Анатольевна Бурлуцкая. Особенно отмечен талант нашего ветерана Хаят Самиковны Галиевой, ей сейчас 84 года. У нее поистине удивительно чистый голос. Поет она без аккомпанемента так, что диву даешься. Она неоднократно становилась лауреатом конкурсов художественной самодеятельности среди творческих коллек-

тивов ООО «ТаграС-РемСервис» и среди структурных подразделений ПАО «Татнефть». В 2012 г. на республиканском фестивале самодеятельных исполнителей среди ветеранов Республики Татарстан она награждена дипломом. В 2014 г. успешно выступила в Татарской государственной филармонии имени Габдуллы Тукая на республиканском фестивале самодеятельных исполнителей среди ветеранов. В 2015 г. приняла участие в III республиканском фестивале самодеятельных исполнителей среди ветеранов «Балкыш-Сияние».

Спортивными достижениями в различных направлениях — легкой атлетика, волейбол, настольный теннис, лыжи, городки, шахматные турниры, бадминтон, скандинавская ходьба, дартс — нас радуют ветераны: С.М. Якшигулов, Я.Г. Халиков, И.А. Егоров, И.З. Фаттахов, Л.В. Житкова, Л.А. Бурлуцкая, Т.Н. Савельева, Н.А. Гущина и др.

В копилке совета ветеранов много благодарственных писем, почетных грамот, дипломов. Ветеранской организации есть на кого опереться: это и славные ветераны, и профсоюзный актив, и самое главное — администрация предприятия и компании «ТаграС-РемСервис» в целом, которые принимают участие в судьбе каждого ветерана.

Совет ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис» с оптимизмом смотрит в будущее и делает все возможное для того, чтобы жизнь ветеранов была интересной и разнообразной.

Дмитрий Якушев, председатель профкома ООО «ЛениногорскРемСервис».

Лидия Сильцова, заслуженный ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».



Ветерану производства Минисламу Нагимову вручают подарки от родного предприятия к славному юбилею. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Идет по жизни с чувством и достоинством

Юбилей

■ Старейшему работнику ООО «ЛениногорскРемСервис» Минисламу Нагимову исполнилось 90 лет. В день юбилея ветерана навестили глава района, его заместители, председатели совета ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис» Татьяна Савельева, член совета ветеранов Лидия Сильцова. В адрес юбиляра звучали искренние пожелания. Присутствующие поблагодарили Минисламу Нагимовича за доблестный труд, пожелали здоровья, долгих лет жизни и вручили подарки.

Как и у большинства людей старшего поколения, у Минисламу Нагимовича позади большой и трудный жизненный путь. Он пройден с честью и достоинством, уважением окружающих людей. Он испытал на своем веку и радости, и горести. Его судьба похожа на судьбы многих людей, живших в те тяжелые годы. В страшное военное и тяжелое послевоенное время прохо-

дили его детство, юность, пора взросления.

В 90 лет юбиляр сохранил удивительную ясность ума и жизнелюбие. Помнит в мельчайших подробностях свою длинную трудовую биографию.

Первопроходцам татарстанской нефти выпала нелегкая доля — они испили полную чашу лихолетья войны: одни с оружием в руках, другие, не изведав всех радостей детства, рано познали, что такое трудовые мозоли.

Минисламу Нагимов как раз из числа тех, для кого профессия нефтяника стала судьбой в полном смысле этого слова. Хотя в нефтяную промышленность он пришел не сразу и, можно сказать, случайно. Сначала была служба в рядах Советской Армии, потом работа в колхозе, изнурительные походы на заработки за несколько километров от родного Шугурово. И вот однажды знакомый мастер Рустам Якупов пригласил его к себе в бригаду капитального ремонта скважин при НПУ «Бугульманефть».

«Условия работы тогда, — вспоминает Минисламу Нагимович, — были совсем не те, что нынче. Это сейчас кругом — автоматика, электрика, компьютеризация».

Первопроходцам татарстанской нефти выпала нелегкая доля — они испили полную чашу лихолетья войны: одни с оружием в руках, другие, не изведав всех радостей детства, рано познали, что такое трудовые мозоли.

Действительно, для поколения первопроходцев не существовало ни трескучий мороз, ни шквальный ветер, ни слепящая пурга, ни дождь, льющий как из ведра. А ведь на смену приходилось ходить и в ночь в глухой темноте, дорог в привычном понимании — никаких, обогреть и обсушить промокающую одежду — опять же негде. Это потом появились культбудки и горячее питание, а до этого так и работали в колом застывших робах с лязгающими от холода зубами. Да и с появлением культбудок — разве усидишь в них, когда вышедшая из строя скважина, словно больной, просит помощи. Сколько таких «захворавших» скважин было в трудовой биографии Минисламу Нагимовича, он уже и не помнит. Зато свою первую работу как сейчас. Это была скважина № 716,

именно здесь он получил свое боевое крещение в качестве помощника бурильщика. Конечно, было время, когда что-то не получалось, но упорство и труд все перетрут.

Недолго пришлось Минисламу Нагимовичу ходить в помбурах, уже через некоторое время его отправили в Альметьевск на учебу, откуда он вернулся, уже будучи бурильщиком 6-го разряда. В 1970 году М.Н. Нагимов приходит во второй цех Лениногорского УПНП и КРС. К тому времени служба повышена нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин постепенно оснащалась оборудованием, инструментом, совершенствовалась технология работы, внедрялись передовые методы и приемы. Труд капитальщиков заметно упростился, но ответственности не убавилось. Будут надежно работать

восстановленные скважины, будет и нефть. «Не легкий был у нас труд, но почетный и нужный, и мы дорожили высоким доверием заказчика», — с гордостью говорит Минисламу Нагимович.

17 лет отдал он работе в цехе ПНП и КРС № 2 УПНП и КРС (общий его стаж в ПАО «Татнефть» 38 лет). Его трудовые заслуги отмечены Орденом Трудового Знамени, званием «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР», медалью «За трудовую доблесть».

В 1987 году Минисламу Нагимовича проводили на пенсию. Но натруженные руки ветерана не привыкли находиться без дела: только перешагнув 70-летний рубеж, он позволил себе заслуженный отдых.

Да и в бытовом, и семейном плане у Минисламу Нагимовича все сложилось удачно. В 1960 году Нагимовым предоставили трехкомнатную квартиру в центре города, в которой ветеран проживает и сегодня с семьей сына Ильяса. Кстати, он самый младший, до него родились 4 дочки.

К слову, Минисламу Нагимович любил рыбачить и нередко выезжал с сыном на природу. До 80 лет он работал в сво-

ем саду-огороде, расположенном около поселка Геофизика. Не столько, чтобы заготовить запасы на зиму, сколько руководствуясь принципом: «Движение — это жизнь».

Несмотря на все лишения, М.Н. Нагимов считает себя счастливым человеком. Он гордится своей жизнью и проделанной работой. Гордится тем, что его поколение выстояло и победило фашизм, а также дало начало великой татарстанской нефти.

А еще М.Н. Нагимов весьма признателен и благодарен руководству компании, профсоюзному комитету, совету ветеранов за постоянное внимание к бывшим капитальщикам и систематическую поддержку.

Очень бережно относятся к нему и его близкие. У него 11 внуков и 12 правнуков, которые постоянно общаются с ним, окружают вниманием. Не сдаются возрасту и сам юбиляр: держится бодро, на жизнь смотрит с оптимизмом.

Желаем юбиляру крепкого здоровья и бодрости духа. Пусть рядом всегда будут близкие люди: отзывчивые и заботливые, верные и любящие!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».



Он не такой, как все...

Город и мы

■ Мысли-вихри, устроившие веселую круговерть, беспокойно мечутся, стараясь достучаться до жизненной сути. Он не такой, как все — для него счастье в самой жизни. Каждый день приносит ему удовлетворение. Жизнь ради самой жизни. Ведь бытие краткосрочно: боясь не успеть за живительным циклом природы, несется он по крутым передрягам будней, надеясь на лучшую долю.

Когда-то это было лишь туманной, до конца не осознанной мечтой. Сегодня провидение случилось над томнящейся душой — этот день, полный манящих обещаний, он проживет с надеждой. Свет, идущий из-под толщи обыденности, озаряет родной город, по которому гордо шествует наше поколение. У него есть уверенность в будущем, подтвержденное стабильностью и

■ История города проста, но потому и привлекательна. Он просто жил, год от года рожая крепких духом людей. Пришел день, и он смог стряхнуть со своих подошв тлен похуже, приняв особый облик. Он стал городом, где по праву живут детский смех и юношеская мечта. Это сверкающий огнями благополучия до боли знакомый ландшафт, к которому мы стремимся полжизни.

реальными планами на завтра. История города проста, но потому и привлекательна. Он просто жил, год от года рожая крепких духом людей. Пришел день, и он смог стряхнуть со своих подошв тлен похуже, приняв особый облик. Он стал городом, где по праву живут детский смех и юношеская мечта. Это сверкающий огнями благополучия до боли знакомый ландшафт, к которому мы стремимся полжизни.

Где-то есть лучшая доля, но она чужда и призрачна. Ныне гордимся тем, что имеем: пышность кристальных фонтанов, кружевное литье и прозрачные саркофаги оригинальных фасадов. Как в первый раз любимся городом-судьбой, зардевшейся щекой прислоняемся к его гранитным бокам, нежно ступаем по теплой плитке тротуаров. Он, не такой, как все. У него свой почерк, свой бьющий через край пульс. К нему

приникнем в минуту отчаяния, ему дарим безудержную радость. Мы всегда вместе, даже когда порознь. В мыслях вихрях витает дорожкой сердцу образ города, дома, семьи. Нет большего счастья, чем вновь и вновь возвращаясь, ступать отвыкшей ногой на ласковую землю, давшую жизнь.

Не иссякают кладовые родного края, к нему сквозь твердь несут земные вены драгоценную черную влагу. Растут и множатся новые микрорайоны, здравницы, школы. Мы становимся лучше, чище душой, помыслами и делами. Город, приняв новый облик, толкает нас на добрые поступки, и сострадание просыпается в наших сердцах. Мы учимся быть великодушными, отдавать, приобретая большее. В наших глазах выступают слезы радости за свой город, сумевший взрастить посевы и сохранить богатый урожай. Оставайся не таким, как все, родной город. Это в тебе и дорого!

Светлана ЕЖОВА.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров — работников компании «Таграс-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личностного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы и счастливы долгие годы!

С 65-летием

07.02 — Камиля Минахметовича ЗАРИПОВА, оператора котельной Предприятия ЗБС-Сервис.

С 60-летием!

13.02 — Айрата Акдасовича ГИРФАНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

18.02 — Фарита Габдулловича ГАЗИЗОВА, машиниста буровой установки на нефть и газ Предприятия ЗБС-Сервис.

С 55-летием!

19.02 — Алсу Заудатовну ГИНИЯТОВУ, распределителя работ ООО «РемСервисТранспорт».

28.02 — Ильшата Индусовича АХАТОВА, машиниста подъемника Предприятия ЗБС-Сервис.

21.02 — Рамиля Сабирзяновича АХМЕТЗЯНОВА, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

Спорт

Мини-футбол — большая польза

■ Занятия спортом укрепляют здоровье и повышают работоспособность работников ООО «Таграс-РемСервис». Эти направления активно поддерживает руководство компании.

Сегодня организованы системные тренировки по мини-футболу в трех городах присутствия подразделений компании: Альметьевске, Азнакаево, Лениногорске. Молодежным и профсоюзным комитетами проведена работа по организации мест тренировок в спортивных комплексах данных городов. Такая забота о здоровье своих работников и поддержания их физической формы дает свои результаты: работники более продуктивно трудятся, меньше болеют, их досуг культурно организован и насыщен полезным и приятным занятием.

Кроме того, тренировки позволяют выявить лучших игроков для защиты чести компании на разного уровня состязаниях, они направлены на командообразование, пропаганду здорового образа жизни наших работников.



Спортсмены компании достигают хороших результатов в играх. / ФОТО: СТАС ЮСУПОВ, «ЕВС».