



АБСОЛЮТНЫЙ РЕКОРД
Работа коллектива с.п. № 17 в
зимнем сезоне получила вы-
сокую оценку заказчика

СТР. 2



НА ПУТИ К БЕЗОПАСНОСТИ
Что делается в сейсморазведочных
партиях ВСГРУ для достижения
«Цели — ноль!»

СТР. 4



НАЧИНАЕМ И ВЫИГРЫВАЕМ
Спортсмены компании стали побе-
дителями первой в истории Холдин-
га молодёжной спартакиады

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 10 (2246)
10 ИЮЛЯ 2025



С поправкой на время

Особенности нынешнего полевого сезона держат сейсморазведчиков в тонусе



етний полевой сезон в разгаре. Для с.п. № 9 «ТНГ-Геосейс» главной его особенностью стала работа в режиме беспилотной опасности.

Просторы Альметьевского района, недра которого этим летом исследуют сразу несколько партий «ТНГ-Геосейс», наделены красотами сложного рельефа сполна. Об обилии лесов, по-

лей, рек, холмов (а значит, перепадов высот и многоаспектной логистики, когда без разрешений и объездов на пути не обойтись) мы неоднократно писали ранее. Развитую инфраструктуру: сеть железных дорог и автомобильных трасс, электросети, систему водо-, нефте-, газотрубопроводов, густонаселённость и множество землепользователей — богатый нефтью регион подразумевает изначально.

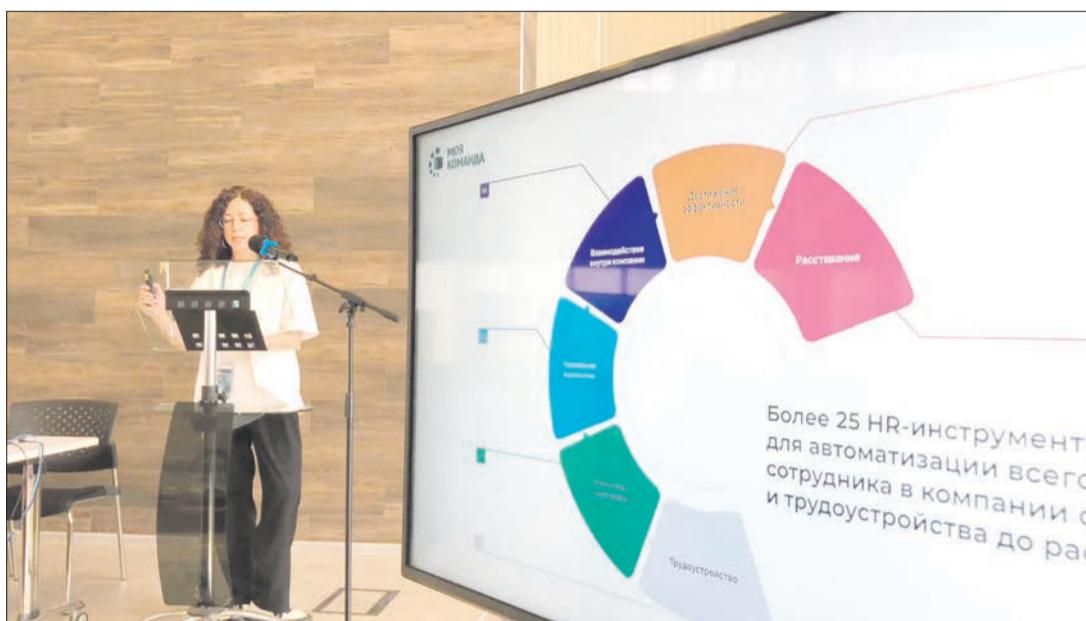
Всё это давно стало привычным в работе сейсморазведчиков. Чтобы высокочувствительные приборы не зашкаливали от обилия шумов из-за интенсивности движения и тончайших вибраций, необходимые для работы сигналы геофизики получают, как правило, ночью. Казалось бы, в плане сопутствующих трудностей удивить наших специалистов довольно сложно. Тем не менее это

лето ознаменовалось появлением ещё одного фактора, требующего поправок на время.

— Угроза атак беспилотников и, как следствие, временное отключение мобильной и спутниковой связи заставляют пересматривать возможные риски при выполнении работ, — отмечает ведущий геофизик производственного отдела разведочной геофизики Виталий Кудашов.

СТР. 3

МОЯ КОМАНДА



В Альметьевске прошёл обучающий демо-день для команд внедрения корпоративного портала ТА-ГРас — МояКоманда в дивизионах Холдинга. Мероприятие стало важным шагом на пути к цифровизации внутренних процессов сотрудников.

Участники мероприятия — команды внедрения из всех подразделений. Они детально изучили функционал системы, включая автоматизацию HR-процессов, инструменты оценки персонала и возможности для развития корпоративной культуры.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Холдинга «ТАГРас»

Сергей Сергеев в своём выступлении отметил: «Сегодня, когда информация распространяется со скоростью света, а конкуренция становится всё более жёсткой, успех предприятия напрямую зависит от слаженной работы команды. Фундаментом такой слаженности становится качественный обмен информацией, идеями и обратной связью. Данная платформа улучшит взаимодействие в команде, повысит эффективность работы и будет способствовать достижению наших стратегических целей».

Заместитель генерального директора по организационному развитию и учётным процессам Дмитрий Кирдин подчеркнул: «Корпоративный портал — мощное и интересное прикладное решение для развития человеческого капитала Холдинга. Он не только поддерживает коммуникацию между сотрудниками, но и стимулирует проактивных людей. Наше исследование корпоративной культуры показало, что возможность быть замеченным, высказывать идеи и реализовывать себя напрямую влияет на микроклимат в коллективе и удовлетворённость работой. Именно на этот инструмент, доступный и эффективный, мы возлагаем большие надежды». ●

ТАГРас — МояКоманда — это единая платформа, объединяющая более 25 инструментов для работы, общения и развития персонала. Портал доступен 24/7 с любых устройств и поэтапно внедряется во всех дивизионах Холдинга.

тала Холдинга. Он не только поддерживает коммуникацию между сотрудниками, но и стимулирует проактивных людей. Наше исследование корпоративной культуры показало, что возможность быть замеченным, высказывать идеи и реализовывать себя напрямую влияет на микроклимат в коллективе и удовлетворённость работой. Именно на этот инструмент, доступный и эффективный, мы возлагаем большие надежды». ●

Приятельство за качественно выполненную работу с.п. № 17 по итогам зимнего сезона выразил руководитель компании «АнгараНефть» П. Ставинский.

Газета уже рассказывала о том, насколько сложным проектом в Восточной Сибири оказался для коллектива семнадцатой сейсмопартии: сжатые сроки, погодные аномалии, кадровый голод... Тем не менее, полевики справились с производственным заданием, выполнив весь запланированный объём работ — 712 кв. км. «В условиях Восточной Сибири этот результат является

Абсолютный рекорд

Очередное благодарственное письмо от заказчика пришло в компанию на имя генерального директора Я. Шарипова.

Приятельство за качественно выполненную работу с.п. № 17 по итогам зимнего сезона выразил руководитель компании «АнгараНефть» П. Ставинский.

Газета уже рассказывала о том, насколько сложным проектом в Восточной Сибири оказался для коллектива семнадцатой сейсмопартии: сжатые сроки, погодные аномалии, кадровый голод... Тем не менее, полевики справились с производственным заданием, выполнив весь запланированный объём работ — 712 кв. км. «В условиях Восточной Сибири этот результат является



«В условиях Восточной Сибири этот результат является абсолютным рекордом!»

абсолютным рекордом», — отмечается в благодарственном письме.

Невзирая на трудности, наши коллеги смогли получить качественные сейсмоматериалы, полностью удовлетворяющие поставленным целям заказчика.

«Внедрённые на сейсмопроекте технологии заслуживают самой высокой оценки: нагрудные видеорегистраторы в лесорубочных бригадах позволили повысить управляемость производственных

в лесорубочных бригадах позволили повысить управляемость производственными рисками, а качественно выполненное проектирование первых вступлений сократило камеральный этап и проектирование зависимого бурения на два месяца», — говорится в послании.

Особо в письме подчёркивается конструктивная роль на проекте руководителей всех уровней. Отдельно отмечается вклад начальника с.п. № 17 Дениса Вафина, технического руководителя Владислава Лебедева, геофизиков полевой обработки Марата Каримова и Рустема Муллахметова, а также высокий уровень организации проекта со стороны руководства ТНГ-Групп.

«Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество», — говорится в письме. ●



В два клика



ПРОЕКТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Программу, которая в разы ускорит работу петрофизиков по анализу скважинных данных, внедряют в ЦГИ.

Формирование описи скважин из LAS-файлов — работа трудозатратная. Зачастую на отбор необходимой информации специалисты группы комплексной интерпретации данных ГИС тратят значительное время. В первую очередь — на просмотр вручную каждого файла, извлечение метаданных (название скважины, глубина, список кривых) и занесение информации в общую таблицу для анализа полноты имеющихся сведений по исследуемому участку.

Если же информация, ещё и переданная заказчиком в различных форматах (LAS 2.0, 3.0, нестандартные заголовки), касается двухсот-трёхсот и более скважин, такой отбор с аналитикой занимает от нескольких недель до нескольких месяцев. В ЦГИ решили автоматизировать рутинный процесс.

Задачу разработать программу, которая автоматически формировалась бы базу исходных данных ГИС, поставил началь-

ник центра «Геоинформ» Игорь Устимов по запросу группы ГИС. Для этого был использован высокоуровневый язык программирования Python. Он относительно универсален: подходит для многих платформ и решения разных задач. Интерфейс при этом будет максимально простой: выбор папки, где лежат LAS-файлы, запуск обработки файлов и настройка сопоставления кривых в итоговом отчёте.

На написание кодов для основы программы ушло несколько месяцев работы, после чего отдельные её моменты были протестированы петрофизиками и доработаны под их запросы. Таким образом появился функционал формирования описи материалов ГИС. Например, можно использовать фильтр по кривым: какие выводить в отчёте, а какие нет. Это поможет избежать отображения лишних данных.

Программа, которую так ждут петрофизики и которая будет в два клика формировать единую таблицу (CSV) с возможностью фильтрации данных, поможет значительно сократить затраты рабочего времени и станет существенным подспорьем для специалистов, анализирующих информацию по пробуренным скважинам. ●

Алексей Иванов,
руководитель
группы СППиСА,
разработчик программы

С поправкой на время

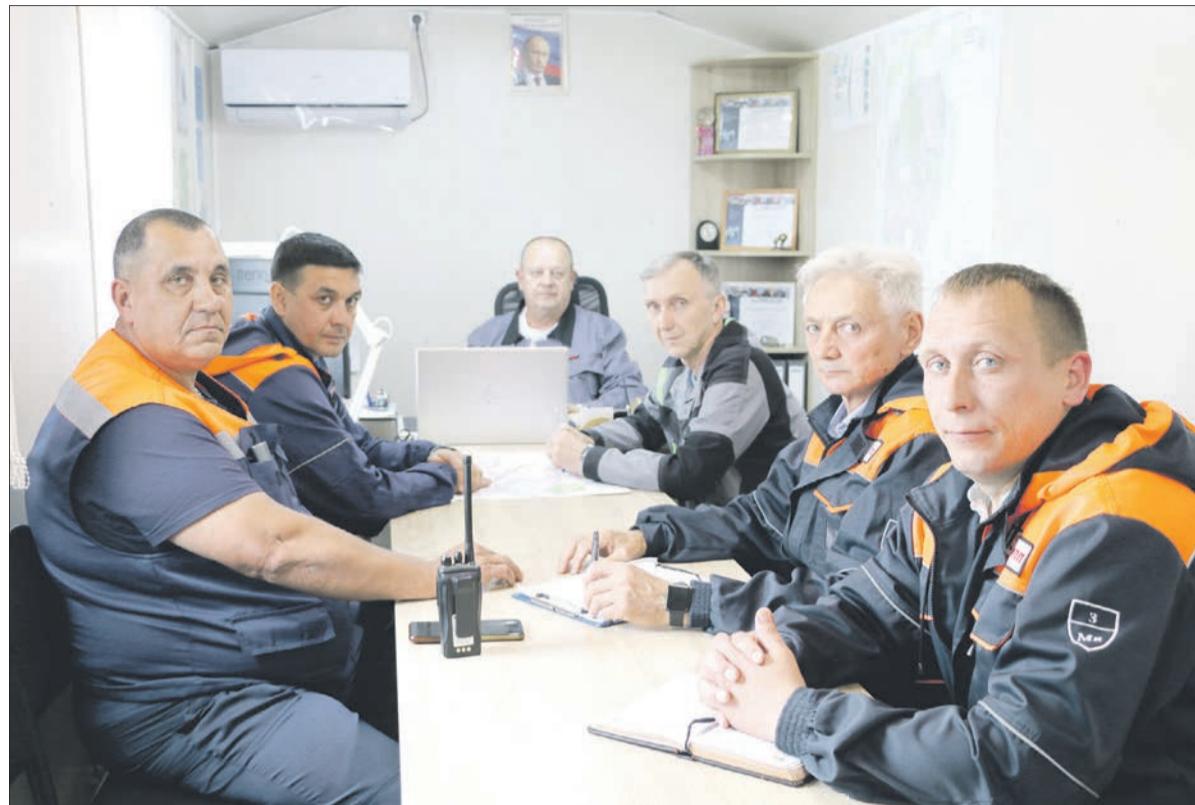
Окончание.

Начало на стр. 1

— Современное оборудование и мобильные устройства в значительной степени зависят от устойчивого спутникового сигнала. Практически все производственные процессы в сейсморазведочной партии требуют оперативной передачи данных и устойчивой связи — будь то работа топографов на профилях, мониторинг транспорта, синхронизация сейсморазведочного оборудования или управление вибровибрационными установками.

В девятой партии подтверждают каждое слово. В первую очередь РЭБ сказывается на связи сейсмостанции с вибровибрационными источниками. Соединение их без устойчивой связи невозможно: оглушённая станция просто перестаёт считывать системы синхронизации УВСС. Тем не менее более ста квадратных километров сразу двух лицензионных участков заказчика силами с.п. № 9 «ТНГ-Геосейс» было изучено к началу лета — с существенным опережением календарного плана, это несмотря на высокую плотность охвата трёхмерной сейсморазведкой МОГТ З.Д.

Большую роль в этом сыграло грамотное планирование. Работала партия по оптими-



Планёрка в с.п. № 9

операторов сейсмостанции понадобилось немало. Использовали тринадцать тысяч групп геофонов — это на несколько тысяч больше обычного. По двенадцать звеньев ФДУ за смену приходилось ремонтировать технику партии с 35-летним стажем Валерию Золотухину.

— К телеметрическому оборудованию большой интерес проявляют даже животные. Тоже в ногу со временем живут,



Анастасия Мальцева

чинах знает не понаслышке.

Оба месторождения, исследуемые полевиками сегодня, многопластовые и многозалежные. Первое из них было введено в промышленную разработку в 1975 году. Добычу нефти на втором начали трёхгодами позже. Спустя полвека

активной эксплуатации исследовать пласты и пропластки обоих приходится максимально скрупулёзно. Завершив сейсморазведочные работы на них, с июня девятая партия уже



Топографы за обсуждением рабочих моментов

зированной схеме. За зимний полевой сезон с помощью вибровибрационных источников исследовали максимально возможное количество наиболее крупных участков площади. В основном это поля сельскохозяйственных культур, на которые весной не попасть из-за посевной и риска потрав, летом и осенью — из-за обработки и уборочной стадии, пахотных работ.

Усилий сейсмоотряда, машинистов УВСС и специалистов буровзрывного отряда,

— щутит он. — И лоси грызут сейсмокабель, и мыши пробуют на вкус, и лисы. Сельскохозяйственная техника, бывает, рвёт. Самые тяжёлые обрывы — невидимые, выявить их трудно, только на диагностику уходит много времени.

В сейсмопартии № 9 Валерий трудится уже более десяти лет. Четверть века работал начальником сейсмоотряда, довелось исследовать разные края. Так что о неисправностях сейсмооборудования и их при-



Валерий Золотухин за работой

Мальцева. — Полученные от топографов данные я заношу в специальную программу, работаю под руководством опытного специалиста, начальника топоотряда Александра Васина. На практике во время учёбы была в с.п. № 3, понравилось. Этой весной устроилась на работу в девятую партию. Непривычными молодёжи могут показаться разве только условия жизни: территория базы партии огорожена, из соображений безопасности выход за её пределы запрещён. В вагондомах оборудованы не только рабочие офисы и жилые помещения, но и бани, душевые, столовые, спортзал, прачечная, магазин. Так сказать, специфика жизни в полевой обстановке.

Кстати, в «ТНГ-Геосейс», в том числе снимая остроту кадровых вопросов, этим летом трудоустроили тридцать



Студенты на практике

приступила к изучению ещё двух лицензионных участков. Запасы недр обоих относятся к числу трудноизвлекаемых.

Заданную планку партия держит стабильно: полевая часть исследований здесь ведётся так же, как и на предыдущих площадях, с опережением графика. Только упор уже делается на буровзрывные источники сигнала. Бригада вальщиков леса состоит из четырёх человек, они прорубают «визирки». Так здесь называют проходы не более полутора метров шириной. Они нужны, чтобы бурильщики смогли беспрепятственно провезти мобильные буровые станки.

— Особых трудностей нет, — отмечает молодой специалист, выпускница БМТ Анастасия

пять студентов. Треть из них работают в девятой партии. В основном ребята заняты в сейсмоотряде, на геофизических работах. Возможно, этот опыт станет для них отправной точкой к получению высшего образования. Мотивом вернуться в геофизику уже квалифицированным специалистом, стать в будущем, например, начальником одного из отрядов или оператором сейсмостанции.

В девятой партии пополнению будут только рады. Геофизики — народ закалённый, привычно справляются с любыми трудностями и молодёжь учат тому же. Главное, говорят здесь, чтобы работа была.●

Светлана Павлова.
Фото автора

На пути к безопасности

Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом — ключевая задача в области производственной безопасности ТНГ-Групп. О том, какие барьеры на пути к её достижению преодолевает коллектив ВСГРУ, беседуем с главным инженером управления Денисом Родионовым.

— Денис Александрович, поделитесь, как движется ВСГРУ к «Цели — ноль!»

— Ноль несчастных случаев со смертельным исходом — не просто стратегическая цель нашей компании, это цель каждого подразделения, каждого руководителя. На местах движение к ней начинается, прежде всего, с оценки рисков. В сейсморазведке это и валка леса, и движение транспорта по зимнику или персонала по пересечённой местности, буровзрывные, электротехнические работы и т.д. Выявление всех возможных опасностей на пути к управлению рисками — лишь первый шаг. Следующий — по-



времени вахтовый период нужно успеть не просто провести инструктажи, рассказать, дать знания, но и закрепить их на практике. Казалось бы, только добились понимания — проект завершён.

Между тем хочется, чтобы «Цель — ноль» была осознанной целью каждого. Одним соблюдением элементарных правил производственной безопасности её не достичь. Необходимы воспитание лидерских качеств в области производственной безопасности на всех уровнях, нетерпимость к небезопасным действиям вне зависимости от должностей



Видеорегистратор: видеть ситуацию глазами работника

нимание истинных причин появления опасностей и сведение рисков к минимуму. Иногда для этого достаточно изменить самую малость в технологическом процессе, но бывает и так, что приходится внедрять новые инструменты.

— Что делаете для повышения ответственности сотрудников?

— Основная масса наших сотрудников не в офисах за компьютерами трудится. Это леса, болота, косогоры — а значит, помимо непосредственно производственных факторов присутствуют ещё и риски перегрева или обморожения, ветки, пыль, насекомые, животные и т.д. За ограниченный по-

и полномочий. В стремлении достичь этого мы разрабатываем и внедряем политику и различные процедуры в области производственной безопасности. И это не лозунги, не призывы на информационном стенде, которые никто не читает.

Цель может быть достигнута только сообща, сплочённой командой, в которой каждый понимает важность безопасной работы. Создать такую команду в полевых условиях непросто.

Помимо этого есть ещё и такие барьеры на пути к цели, как некорректная отчётность, «зависание» информации где-то на уровне линейных руководителей, когда она полноценно не доходит до сотрудников или не поступает от них.

— Как часто сталкиваетесь с подобными барьерами?

— Постоянно. Заметьте, при том, что целенаправленно много лет создаём условия для безопасной работы. Люди на местах просто могут снять защитные очки, рукавицы, каски — потому что жарко, неудобно, непривычно, потому что другие без СИЗ вышли на линию. Однако в производственной безопасности без строгого следования её требованиям никуда, иначе результат известен: микротравмы, травмы, несчастные случаи... Каждый несчастный случай ведёт напрямую к убыткам: начиная от просто во время нескольких дней расследования до штрафов и санкций, репутационных потерй и, конечно, самое ужасное — несчастный случай со смертельным исходом. Работник должен осознавать, что безопасность — в его же интересах. Никакие компенсации не смогут восстановить здоровье и вернуть жизнь человека. Всё время об этом говорим в коллективах.

— Из последних принятых в управлении мер что можете отметить?

— В этом году в расчётных листах работников ВСГРУ появилась новая строка: премия за безопасный труд. Эта практика уже показала себя положительно.

Ежемесячно тестируем персонал, занятый на работах повышенной опасности, проводим обучение по разработанным и проверенным технологическим картам, закрепляем на практике знания и умения во время учебно-тренировочных занятий.

С прошлого полевого сезона для контроля за производством работ, выявления нарушений, а также опасностей при проведении технологических процессов активно используем нагрудный видеорегистратор. Непрерывная запись до двенадцати часов даёт возможность анализировать производительность и оптимизировать процессы. В частности, запись может использоваться при проведении пятиминуток безопасности, обучении новых сотрудников. Видеозаписи просматриваем и при расследовании несчастных случаев, они служат доказательством во время разбора различных инцидентов. Одно их наличие дисциплинирует работников, и это уже способствует созданию более безопасной среды.

— То есть, вещь нужная?

— Убеждён. Благодаря видеорегистраторам в минувший зимний полевой сезон было выявлено более 200 нарушений. По каждому проведена соответствующая работа. Особо «отличившиеся» были отстранены от работ и отправлены на повторное обучение.

За повторные или грубые нарушения применялись меры дисциплинарного воздействия на ежемесячной основе — де-премирование. Видеорегистраторы использовались не только при проведении работ

ации, придаёт уверенности.

В полевых партиях, где каждая минута на счету, находят время на тренировки тушения пожара, оказания первой помощи, спасения «утопающих», «поражённых» электрическим током и т.д.

Предупреждён — значит вооружён. Повышаем информированность всеми доступными средствами. Уголки охраны труда всегда на самом видном месте. По инициативе и при поддержке профкома ТНГ-Групп возрождается институт



День безопасности в одной из партий управления

повышенной опасности, лесорубочных и буровзрывных. С их помощью велась запись утренних пятиминуток и КИВЕР-инструктажей перед началом работ. Просмотр записей позволил оценить уровень проведения пятиминуток линейными руководителями. Отмечу, что к концу сезона он значительно вырос.

— Случаются ли ещё попытки «замолчать» ЧП?

— В компании выстроена такая система безопасности, когда каждый руководитель напрямую заинтересован в скрупулёзном расследовании инцидентов и недопущении самой вероятности несчастных случаев. Информация о всех несчастных случаях в периметре компании, в том числе у заказчиков, оперативно доводится до сотрудников. Каждый случай, его причины и следствия обсуждаются на всех уровнях. В ВСГРУ это неотъемлемая часть проактивного подхода — работаем на опережение.

— Если конкретно, то о чём речь?

— В каждом подразделении по графику проходят учебно-тренировочные занятия. Отработанный на учениях чёткий алгоритм действий, как поступать в случае возникновения той или иной нештатной ситу-

уполномоченных по охране труда. В выявлении опасностей и предотвращении рисков равных им сложно представить. Это, конечно, при условии заинтересованного подхода.

Традицией стали Дни охраны труда и Дни безопасности. Молодёжь и работники с большим стажем к ним готовятся, с удовольствием участвуют в конкурсах, в игровой форме отрабатывают навыки нахождения опасных факторов, правильно отвечают на непростые вопросы организаторов. Такие мероприятия позволяют заинтересовать и вовлечь больше сотрудников в процесс охраны труда.

Чтобы количество несчастных случаев со смертельным исходом на рабочем месте было нулевым, нужно комплексно решать вопрос и не останавливаться на достигнутом. Если сотрудник уверен, что он изначально ограждён от опасностей, он и свои обязанности выполнять будет безопасно, во многом это значит, что и качественно. Словом, «Цель — ноль!» требует согласованных усилий руководства и сотрудников, безусловного принятия безопасности в качестве основополагающего принципа, а также инициативы в выявлении и снижении рисков, постоянного совершенствования. ●

Светлана Павлова

ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ



Победителем во внутренне производственном соревновании Алексей Барабанов стал впервые. Десять тысяч шагов для лучшего топографа «ТНГ-Геосейс» по итогам работы прошлого года — только разминка! Размечая участки для

Четверть века — много это или мало? Смотря чем насыщены годы, считает топограф Алексей Барабанов. В ТНГ-Групп он работает с 2001 года

далнейшего их исследования, топоотряд преодолевает немалые расстояния. Только в 2024 году в составе с.п. № 15 топографо-геодезические работы были проведены на пяти лицензионных участках разных заказчиков. Ребята буквально исходили вдоль и поперёк сотни квадратных километров.

— Свой путь в геофизике я начинал с сейсмоотряда: сначала устроился рабочим, через некоторое время стал смотрителем, — делится Алексей. — Во время работы заинтересовалась другая профессия, и в 2010 году я отучился на топографа в Октябрьском нефтяном колледже. И тогда, и спустя годы уверен: полевой топограф — это интересно и престижно. Казалось бы, «просто» рекогносцировка, геодезия, разбивка профилей,

дешифрирование, но каждая площадь полна своих особенностей. Сложность представляет и работа в различных погодных условиях, ведь мы выходим на профиль и в сильные морозы, дни напролёт в пути знойным летом. Это ещё и большая ответственность в части соблюдения технических требований охранных зон коммуникаций, определения на местности опасных участков.

В пятнадцатой партии Алексей Анатольевич работает третий год. В этом году коллектив исследовал недра Татарстана: большой объём коммуникаций, лесные массивы, заболоченные участки, крупные населённые пункты. В настоящий момент партия ведёт перебазировку в Оренбургскую область. Местные перелески и степи давно знакомы сейсморазведчикам,

это тоже, можно сказать, «домашний» регион для партии.

— В коллективе Алексей Анатольевич пользуется авторитетом, — отмечает начальник топоотряда с.п. № 15 Ильдар Сабиров. — Коллеги часто обращаются к нему за советом, и он делится опытом при решении той или иной задачи. Предан своей профессии. Постоянно работает над повышением профессионального уровня.

К «полевой» жизни привыкнуть, конечно, непросто. Вдали от дома и близких, без выходных в привычном понимании этого слова, при любых погодных условиях работать может не каждый. Однако те, кто прошёл испытание дорогами и сменой регионов, себя без них уже не мыслят. Для топографа со стажем Алексея Барабанова всё это уже давно стало привычным.

Молодёжи передовик советует поступать в высшие учебные заведения, не бояться работы, каждый день стремиться изучать что-то новое.

В работе сам он опирается в первую очередь на знания, личный опыт, должностные инструкции, чётко следует проекту работ, максимально внимательно, ведь зачастую исследования проводятся в особо охраняемых зонах. Профессия позволяет всегда находиться в хорошей физической форме, шутит он. И вполне серьёзно добавляет: работа в сплочённом коллективе, в настоящей команде, которая добивается результата совместными усилиями, в которой с каждым не один пуд соли «съеден», дорого стоит. ●

Светлана Павлова

Лучший уполномоченный

Инженер по метрологии Научно-технического управления Родион Капитонов стал победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстрой профсоюза России».

Конкурс проводится ежегодно и состоит из трёх этапов. Два из них являются отборочными на уровне первичной и территориальной организаций. Победа в заключительном этапе присваивается при соблюдении ряда условий охраны труда в организации. Это отсутствие несчастных случаев, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятий по охране и улучшению условий труда на рабочих местах и других.

Родион Капитонов пришёл на работу в НТУ пять лет назад. В 2021 году коллеги избрали его уполномоченным по охране труда. Кому-то может показаться, что быть уполномоченным по охране труда совсем не сложно. Возможно, это и так, если относиться к этой общественной нагрузке формально, числиться, что называется, для галочки. Однако, если подходить к делу со всей ответственностью, то знать и уметь уполномоченному нужно немало. Чтобы достойно



Родион Капитонов (крайний справа) на перекрёстном аудите

представлять интересы коллег Родион, к примеру, прошёл обучение по охране труда в Казани, участвовал в развивающей сессии по охране труда «Риск и управление».

В прошлом году Родион Станиславович провёл 15 проверок по соблюдению требований охраны труда, выявил два нарушения требований охраны труда. Кроме того, он принял участие в 12 перекрёстных проверках уполномоченных по охране труда Холдинга «ТАГРас».

Сам уполномоченный о своей профсоюзной нагрузке говорит так:

— В первую очередь, это знания и дополнительный опыт, которые позволяют уберечь себя самого и коллег от несчастных случаев, причём не только на работе. Сначала было трудно, требовалось изучить много новой информации. Сейчас уже прошло, и времени тратится меньше. Для уполномоченных по охране труда проводятся разные тренинги, обучения, форумы, что позволяет получать новые знания. Хотелось бы, возможно, более тесного общения между уполномоченными внутри компании для обмена опытом и решения тех или иных вопросов. ●

Заслуженную награду победителю конкурса на комитете по безопасности вручил заместитель генерального директора — главный инженер компании Артур Хайруллин:

— Прежде всего я хочу подчеркнуть, что победа в отраслевом конкурсе является подтверждением высокого профессионализма наших работников, вкладывающих силы, время и энергию в непростую, но значимую общественную работу. Это важно не только для людей, которые у нас трудятся, но и для успешной деятельности самой компании. ●



Лилия Гарипова,
председатель
цехкома НТУ:

— В 2024 году в НТУ была проведена масштабная реорганизация системы охраны труда. Если ранее в каждом отделе было по уполномоченному, то теперь коллектив доверил эту ответственную миссию одному человеку — Родиону Капитонову. Это решение было принято не случайно: техническое образование, опыт, присущие ему неравнодушие, скрупулёзность и ответственность сделали его идеальным кандидатом.

Родион выстроил чёткую систему контроля, включая ежемесячные проверки с заполнением чек-листов. Появились у нас и листы предложений по устранению нарушений. Особенно ценно, что Родион не просто фиксирует нарушения, а учит коллег мыслить категориями безопасности.

Профессиональные обязанности, общественная нагрузка и маленький ребёнок в семье не помешали ему получить высшее образование. Он доказал: даже в условиях высокой загруженности можно достигать впечатляющих результатов, если подходить к делу с душой. ●

Точка опоры

Ветераны ТНГ-Групп Рафаэль и Людмила Булатовы представили компанию на Дне семьи, любви и верности. Семейной паре, отметившей 40-летие совместной жизни, мэр города вручил почётный знак и благодарственное письмо

Перекрёстки судьбы

Будущих супругов Булатовых полвека назад познакомила Казань. Оба учились на геофаке. Людмила Васильевна родом из Бавлов. Мама-бухгалтер планировала, что дочь поступит на экономический факультет, но Людмила предпочла геологический. Об обучении на нём тогда вдохновлённо рассказывали старшие товарищи.

Рафаэль, азнакаевский парнишка, прочитав книгу «Тайны реки злых духов», решил идти в геологи. Вернее, в геофизики. Кстати, с автором впечатлившим его произведения довелось познакомиться лично: Владимир Корчагин был доцентом кафедры минералогии КГУ.

— Владимир Владимирович служил ярким образцом геолога старой школы, — вспоминает Рафаэль Рифкатович. — Интеллигентный, умный, начитанный, имевший за плечами не один поход и совершенно не кичившийся своими достижениями. Многие из наших педагогов были такими: прошли войну, лично открывали неизведанное, работали в поле, в тайге, в горах. Декан геофака Фарид Мансурович Ишмаев тоже был не из кабинетных, студенты его очень любили. На первом курсе, помню, впечатлили пятикурсники — важные, бородатые, с рюкзаками, сразу после экспедиций, с поездов и вертолётов.

В Бугульме, куда после вуза приехали молодые специалисты, Людмила и Рафаэль вновь встретились: в общежитии на улице Баумана их комнаты были на одном этаже, ребята часто общались, сдружились. Через пять лет подали заявление в ЗАГС.

Гордость за профессию

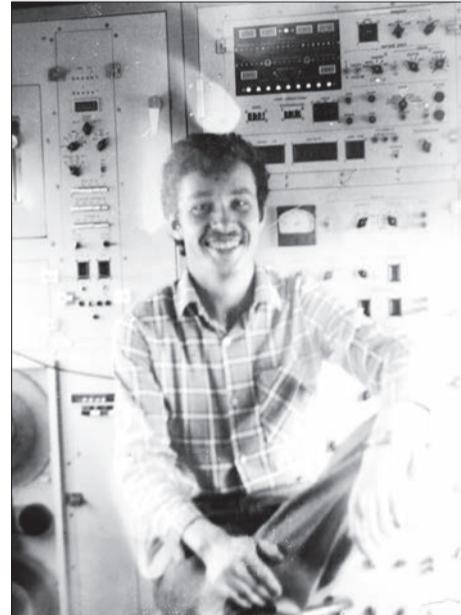
После вуза Людмилу сразу определили в тематическую партию № 28 «ТНГФ», начинала инженером под руководством Ирека Шарифовича Нигмати. В ТП-28 тогда вместе с ним работали такие асы в геологии и геофизике, как Геннадий Михайлович Чередов, Владимир Алексеевич Трофимов и другие.

— Помню свою первую самостоятельную работу — Ибраевское месторождение. Это было очень ответственно и интересно, — вспоминает Людмила Булатова. — В ТП-28 я долго проработала, потом перешла



в ИГ-2 к Галине Александровне Григорьевой. Сейчас едешь по Татарстану — все названия знакомые по месторождениям и отчётом, наши... Запомнилась преддипломная практика в Краснодаре в конце 70-х. Кто спросил, откуда мы. Отвечаем: из Татарии. А где это? Мы, подумав: это где трест «Татнефтегеофизика». Мгновенно отреагировали: конечно знаем! Самое передовое, известное на всю страну геофизическое предприятие было.

Первой полевой командировкой Рафаэля Рифкатовича стало направление в с.п. № 13/14. Осенью 1980 года её возглавил только вернувшийся из командировки в Африку Ринат Гатинович Харисов.



О коллегах, с которыми довелось работать тогда, Рафаэль Булатов вспоминает исключительно с уважением.

— Джамиль Вагизулович Расулов в партии мне стал как отец, — рассказывает он. — Это был один из лучших операторов треста! Всегда добивался хорошего качества сейсмоматериала. Марс Ибрагимович Шагиев многое научил,



Владимир Павлович Кочкин... Классные специалисты были в этой партии, одними из первых мы начали осваивать цифровую технику, новые станции.

В 1984 Рафаэль Булатов перешёл в ГЭОИ, в партию прогнозирования геологического разреза. Программистами в ПГР тогда трудились Алевтина Феофилова и Ольга Петухова. Наиль Хуснимарданов, Евгений Кириллов, Юрий Охотников работали над созданием особых, продвинутых по тем временам программ. Их можно было дописывать, совершенствовать. Тесно взаимодействовали и с промысловиками, которые подтверждали правильность прогнозов.

Время и люди

В 1995 году Рафаэль Рифкатович возглавил новую группу — РИГ-5, созданную под саратовские проекты. Наша компания тогда впервые вышла в этот регион. Исследования выполняли параллельно с местными геофизиками.

— Каждый месяц я ездил в Саратов защищать отчёты, — вспоминает ветеран ТНГ-Групп. — Саратовскую геофизику представляла очень крупная женщина с командным голосом. Когда она начинала говорить, даже заказчик, не самый хлипкий мужчина, казалось, сжимался. Ощущение всегда было такое, словно она всё знает лучше всех. Когда завершены были

исследования и по результатам отчётов стали бурить скважины, рекомендации саратовских коллег не подтвердились, а по нашим открыли месторождение. К сожалению, те работы полностью нам так и не оплатили. Много лет пытались судиться, безрезультатно. Девяностые годы «славились» ненадёжными партнёрами.

В 2001 году Рафаэля Булатова назначили главным геологом Южно-Покачёвской геофизической экспедиции. Это было время резкого сокращения объёмов работ. Приходилось постоянно ездить, искать, дого-



вариваться. Вместе с Салаватом Миассаровичем Зариповым нашли работу для четырёх партней ЮПГЭ. Тогда Кязым Идаятович Рахбари появился в Сибири, Александр Алексеевич Сергеев какое-то время работал.

Всё это Булатовы вспоминают сегодня с улыбкой. Рафаэль Рифкатовича многие знают больше как главного инженера ЦГИ, главного геолога — в этой должности он работал практически до пенсии. За год до ухода на заслуженный отдых, как и супруга в самом начале пути, поработал в тематической группе «Замкнул», так сказать, профессиональный стаж своей семьи — 87 лет на двоих. Начальником ТИГ-2 в 2024 году ушёл на пенсию. Оглядываясь назад без тени сожаления, каждый из супружников Булатовых отмечает: «Это было интересно!»

Двойная радость

У Булатовых две дочери-погодки, обе умницы. Елена и Регина и в школе учились отлично, и вузы окончили на радость родителям. С детства самостоятельные, в музыкальную, художественную школу ходили параллельно с основной, танцами занимались.

Старшая Елена оканчивала

РУДН, когда выиграла грант Президента РФ на обучение в аспирантуре. Уехала в Пекин, окончила ещё и Шанхайский университет финансов и экономики. Изучила китайский, в настоящее время живёт с семьёй в Поднебесной. Внучка Кристина мame в знании языков не уступает. В свои 11 лет она говорит и по-русски, и по-английски, и по-китайски. По-татарски знает лишь несколько слов, но непременно радует ими деда и бабушку во время редких визитов в Бугульму.

Регина окончила МИТХТ, её дипломная работа заняла пер-

вое место в России. Год, пока училась в аспирантуре, девушка работала в Москве. Потом младшая дочь Булатовых получила приглашение и уехала на работу в Данию.

Если любишь — легко!

В воспитании детей Людмила и Рафаэль Булатовы сделали упор на их разносторонние интересы и самостоятельность. И не прогадали. Дочери Булатовых не боятся нового, берут на себя ответственность и упорно идут к собственным целям. Иначе у родителей-геофизиков, увлечённых своей профессией, наверное, и быть не могло. Они показали бескрайние горизонты возможностей, стали надёжной точкой опоры дочерям.

Восьмого июля чету Булатовых чествовали на городском мероприятии, посвящённом Дню семьи, любви и верности, как одну из самых достойных супружеских пар Бугульмы. Секретом семейного счастья Людмила и Рафаэль делятся охотно: взаимопонимание и движение навстречу друг другу. Это, может быть и не всегда легко, но, если любишь, реально. ●

Светлана Павлова

МАХРА

В мае 1975 года Советский народ отпраздновал 30-летие Победы в Великой Отечественной войне. В Нурлинском сельском клубе состоялось большое торжество, посвящённое славному событию.

Первым взял слово председатель колхоза Асям Гареев. Он поздравил колхозников и жителей деревни с большим праздником. Затем председатель вручил каждому ветерану войны от имени правления колхоза и парткома позолоченные наручные часы. Торжество продолжилось грандиозным концертом, организованным самодеятельными артистами деревни. Усталые, но довольные зрители разошлись, лишь когда на небе засверкали первые звёзды.

Обо всём этом Рита узнала только следующим утром. Директор школы Мустафин строго-настрого запретил ученикам младше девятого класса посещать концерт. Хотя и с этой вынужденной мерой в клубе, рассчитанном на четыреста зрителей, мест всё равно не хватило, и многим пришлось сидеть на стульях между рядами кресел.

Среди награждённых был и отец Риты, Сахибжан, — инвалид войны. Он утром перед своими домочадцами примерил на левую руку подаренные часы, поводил рукой туда-сюда, затем снял и протянул часы дочери.

— На, дочь, положи их в сервант. Мне что-то непривычно носить такие вещи!

Рита бережно взяла часы и, невольно любуясь их золотистым блеском, неожиданно осмелившись, спросила:

— Папа, а можно иногда я буду ходить в школу с твоими часами?

Отец взглянул на неё задумчиво.

— А в каком ты классе учишься сейчас? — спросил он в свою очередь.

— Осенюю пойду в шестой, — ответила девочка, чтобы казаться старше.

— Подрасти ещё немного, — после нескольких мгновений заключил отец, — а там посмотрим.

Брат Рамиль, слышавший весь разговор, ехидно улыбнулся сестрёнке. Он был старше её на два года, и у него уже были стареные часы, доставшиеся ему от старшего брата, отслужившего в армии. Во время летних каникул Рамиль мечтал заработать на новенький велосипед.

Несмотря на инвалидность и

Ветеран ТНГ-Групп Ирек Харипов стал дипломантом литературного конкурса очерков о ветеранах-нефтяниках, тыловиках, детях войны и их вкладе в Победу «Лица Победы». Конкурс был организован Благотворительным фондом «Татнефть» совместно с администрациями муниципальных районов нефтяного региона Республики Татарстан, литературными объединениями районов и Союзом писателей Республики Татарстан. Предлагаем вашему вниманию конкурсную работу геофизика.



пенсионный возраст, Сахибжан продолжал работать. Зимой он на лошади возил корма колхозным бурёнкам, а летом участвовал в сенокосе, на заготовке корневых трав: чинил косарям их косы, грабли, а к обеду кипятил для земляков на костре душистый луговой чай. После обеда старшие мужики закуривали махорку (по-деревенски — махру) и размечтенно беседовали, а молодые, полёживая возле, слушали их мудрые речи и сладко дремали, потому что мухи и комары не решались приблизиться к облаку сизого табачного дыма вокруг курильщиков.

Сахибжан с женой Насимой вырастили шестерых детей — четыре дочери и два сына. Со временем старшие, окончив школу, разъехались. Теперь с родителями остались только младшие, Рамиль и Рита.

С наступлением летних каникул Рамиль, как и было задумано, пошёл на колхозные работы. Утром стал уходить даже раньше отца. Основной помощницей матери по дому осталась двенадцатилетняя Рита. Кроме этого она помогала отцу по утрам запрягать в телегу лошадь, а по вечерам отводила её на конный двор.

По завершении сенокоса в середине лета Сахибжана с лошадью прикрепили к строителям. Строителей было четверо, все они были приезжие, загорелые от солнца, ветра и курева. Всё лето они занимались

ремонтом животноводческой фермы на сто коров. Сахибжан подвозил им воду в бочке и разные строительные материалы со склада.

Как-то отец приехал на обед и подозвал Риту.

— Доченька, в телеге лежат две винные бутылки, — сказал он, — возьми их, сходи в магазин и сдай, а на вырученные деньги купиши дядям-строителям махру. Не пропадать же добру!

От услышанного девочка на несколько секунд замерла. Ещё прошлым летом она с мальчиками-сверстниками гоняла футбол, играла в лапту, сдавала с ними пустые бутылки и покупала взамен конфеты, печенье. Но в этом году что-то в ней изменилось, будто она вдруг повзрослала на несколько лет сразу. Она больше ни разу не играла ни в футбол, ни в лапту, хотя мальчики часто звали. Бутылки сдавать тоже ни разу не ходила.

Но перечить отцу Рита не осмелилась. Она молча пошла домой, нашла авоську и, положив в неё бутылки из-под вина из телеги, направилась в сторону магазина, стараясь держаться в тени деревьев, опасаясь глаз мальчиков, особенно одноклассников. Одна пустая бутылка стоила двенадцать копеек, а пачка махорки — шесть копеек. Значит, она должна была принести домой четыре пачки махорки, или «махры», по-отцовски.

Подсчитывая в уме, девочка дошла до начала переулка, благополучно никого не встретив. Дальше начиналась широкая улица, где мог встретиться кто угодно, включая одноклассников, подруг и даже школьных учителей. Если кто-то увидит её с бутылками из-под вина, стыда не оберёшься!

Оглянувшись по сторонам и убедившись, что никто её не видит, Рита швырнула пустые бутылки в крапивник за углом. Постояв ещё немного, она не торопясь вернулась домой. Отец уже успел пообедать и сидел на крыльце, скручивая самокрутку из газеты.

— Купила? — спросил он, увидев дочку.

— Нет...

— Что случилось? Магазин был закрыт?

— Я... разбила бутылки...

— Как?!

— Споткнулась... Упала... И разбила...

— Кхм... — сказал отец, прикурив, глубоко затянулся. — Надо смотреть под ноги. Я вам всегда говорю: беда может валяться под ногами! Иди обедать, мать тебя заждалась.

Через неделю история с пустыми бутылками повторилась. Их опять было две, отец опять наказал дочери сдать их в магазин и купить взамен «махру». В этот раз Рита знала, что надо сделать с тарой. Дойдя до начала перекрёстка, она выбросила бутылки в крапивник, который



за неделю зарос ещё больше.

Когда Рита вернулась, отец уже сидел на крыльце, дымя самокруткой.

— Где махра? — спросил он, разглядывая пустую авоську в руке дочери.

— Не купила... — тихо ответила дочь.

— Почему?! Опять упала?

— Да... — кивнула головой девочка, стараясь не смотреть на отца.

— Кхм!.. Какая же ты купуша! — в сердцах воскликнул отец. — Четыре бутылки разбила! Восемь пачек махры на ветер пустила! Четырём музыкам такого добра на неделю хватило бы!

Всё же после этого отец больше не посыпал Риту сдавать бутылки, хотя другие обязанности её не отменял.

В конце лета за семейным ужином Сахибжан обратился к дочери:

— Значит, послезавтра ты идёшь в шестой класс?

— Да, — подтвердила Рита.

— Смотри-ка, ещё год и пereйдёшь в седьмой, значит?

— Да, — опять кивнула дочь.

Отец о чём-то ненадолго задумался.

— До войны окончивших семь классов считали очень образованными людьми! — продолжил он затем. — Таких назначали председателями колхозов, секретарями парткомов, а в армии — командирами. Учись дочка, потому что сейчас без образования никак нельзя!

Хозяйка Насима налиvalа в это время чай в блюдца. Она ласково посмотрела сначала на дочку, затем перевела взгляд на мужа. Было видно, что тот собирается сообщить что-то важное.

— Дочка, если хочешь, можешь носить мои часы в школу, когда тебе нужно будет, — заключил глава семейства. — Конечно, если учитель не будет запрещать. Только будь аккуратнее с ними, всё-таки часы — не просто дорогой подарок, а ещё память о нашей Победе! Она досталась нам очень дорогой ценой! Всегда помни об этом, и твои одноклассники тоже пусть помнят!●

Ирек Харипов

НАЧИНАЕМ И ВЫИГРЫВАЕМ

Спортсмены компании стали победителями первой в истории Холдинга молодёжной спартакиады



Булат Латфуллин,
председатель
молодёжного комитета
ТНГ-Групп:

— Хочу поблагодарить коллег, молодёжь ТМС групп, за хорошую организацию мероприятия. Условия для спортивных состязаний, от покрытия беговых дорожек, качества снарядов и обеда до грамотного судейства во всех дисциплинах, были отличные. В качестве главного судьи был приглашён опытный в организации и проведении подобных мероприятий Роберт Ганиев. На церемонии награждения наряду с начальником отдела организации внутрихолдингового взаимодействия Холдинга «ТаграС» Виталием Солоповым, который подчеркнул важность активности молодёжи, от принимающей стороны приветствовала участников первой спартакиады Холдинга Динара Ахметзянова, начальник отдела управления персоналом ТМС групп. Значимость подобных мероприятий, в том числе в плане сближения молодёжи, не вызывает никаких сомнений.

Cоревнования проходили в спортивной школе по подготовке к триатлону «Адылнар». В зачёт шли показатели по пяти видам состязаний: мини-футбол, настольный теннис, пятиборье, эстафета, перетягивание каната. Все они проходили практически параллельно.

Наша команда была собрана из числа тех, кто не в «полях» и не в отпуске. Вместе с коллегой Валентиной Покребышевой я участвовал в пятиборье с элементами ГТО, где нужно было пробежать на время 60 метров, прыгнуть в длину, а затем парням подтянуться на перекладине, девушкам отжаться от пола.



Далее — пресс и наклоны вперед. Мы успешно со всем справились, заняли второе и третье места в личном первенстве.

Энергичная музыка и вдохновение ведущего заряжали спортсменов на достижения. Многие хотели поучаствовать в разных дисциплинах, но, не успевая везде, бросали все силы на одну. Альберт Валиев, Артём Виличинский, Владислав Гильметдинов, Николай Шишканов, Алексей Степанов, Руслан Соломонов два дня подряд оспаривали первенство на футбольном поле. Встреч с соперниками было много, в результате геофизики заняли второе место.

Эстафету бежали Кирилл Воронов, Данил и Елена Гараевы. И тут нужна была просто взрыв-



ная сила! Ускоряясь, каждый из них нёсся во все лопатки триста метров и, завершая круг, передавал эстафетную палочку. И в этой дисциплине результатом нашей команды стало второе место.

Очень зралищными, ожидали, были соревнования по перетягиванию каната. Вот уж где мужчины задействовали силу и энергию сполна! Алексей Страстин, Александр Савунов, Радик Гатауллин, Михаил Юдин, Рустам Шиапов, Александр Ви-

нокуров показали настоящую командную работу, прилагая усилия грамотно, слаженно и сообща. Держал в тонусе и подбадривал наших ребят инструктор по спорту ТНГ-Групп Павел Бобров.

В настольном теннисе представитель казанской геофизики Марат Саматов не оставил шансов на победу никому. Виртуозные подачи и молниеносные ответные удары Марата, выступавшего среди юношей, и Любови Вороновой, так же достойно сыгравшей в девичьих поединках, принесли первое место нашей команде в настольном теннисе.

Дипломы и медали участники первой молодёжной спартакиады Холдинга получали в торжественной обстановке в актовом зале. Заветной наградой каждой команды, ко-

нечно, был кубок молодёжной спартакиады «ТаграС». Когда мы узнали, что он наш, что у геофизического дивизиона первое место в общем зачёте, наши эмоции было просто не передать словами!

Достойных соперников, которые не позволяли расслабляться ни на секунду, было много. Благодаря им мотивированность и стремление быть лучше. Огромное спасибо им за это, а за всестороннюю поддержку — Павлу Боброву, Булату Латфуллину, Артуру Хайруллину! Всегда были рядом, поддерживали всех и везде!●

Максим Карюк,
«ТНГ-ИТ»