

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 3 (183) 29 марта 2024



ТАГРАС-РС

Будущее за бурением с колтюбингом

ИНТЕРВЬЮ. Специалисты Предприятия Ак-тюбинскРемСервис дали интервью журналу «Время колтюбинга. Время ГРП» и рассказали о перспективах развития. / 2

Знания от гуру Lean-философии

ОБУЧЕНИЕ. В компании «ТаграС-РС» прошло очередное обучение инструментам Бережливого производства от эксперта с мировым признанием – Хмеид Хамди. / 4

40 лет без отрыва от производства

НАШИ ЛЮДИ. Распределитель работ Лениногорского автотранспортного цеха ООО «РСТ» Алсу Гиниятова более 40 лет отдала производству. / 11

Праздничный квест, поздравления и угощения



ДЕЛА ПРОФСОЮЗА. В компании «ТаграС-РС» организовано чествование прекрасной половины коллективов. / 12



Выставка

Демонстрация
стабильности

■ В Лениногорске прошло заседание Совета района, посвященное итогам социально-экономического развития муниципалитета за 2023 год и задачам на 2024 год с участием Председателя Государственного Совета РТ Фариды Мухаметшина.

До начала сессии в фойе Дворца культуры была организована выставка промышленных предприятий, учебных заведений и самозанятых. От ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РС» выступили ведущий инженер по обеспечению производства Предприятия по ГРП Сергей Козлов и начальник геологической службы ЦУБ Руслан Канищев.

Делегации во главе с Фаридом Мухаметшиным наши коллеги показали, как происходит процесс гидроразрыва пласта, а также продемонстрировали систему передвижения буровой установки «Слайдер».

Подобные акции продвижения на уровне власти республики результативной деятельности нашей компании очень полезны в плане повышения ее конкурентоспособности и демонстрации лояльности и приверженности к политике и идеологии развития родного Татарстана, участия нашего предприятия в укреплении его социально-экономических позиций.

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУП ООО «ЛениногорскРемСервис».



Внимание!

Газета —
в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

Будущее – за бурением
с колтюбингом

Интервью

■ На вопросы журнала «Время колтюбинга. Время ГРП» отвечают Рамис Галиев, начальник Предприятия АктюбинскРемСервис и Ильдар Ахметзяров, начальник технологического отдела Предприятия АктюбинскРемСервис ООО «ТаграС-РС». Беседа состоялась в кулуарах 24-й Международной научно-практической конференции «Колтюбинговые технологии, ГРП, внутрискважинные работы».

» Рамис Рамзитович, каким оборудованием располагает ваше предприятие?

– На сегодняшний день компания «ТаграС-РС» представлена 11 флотами ГРП, 7 флотами ГНКТ, 7 бригадами освоения, 15 партиями свабирования и канатно-контейнерных технологий. Также имеются 350 единиц технологического и специализированного транспорта и 21 бригада бурения – как малого диаметра, так и традиционного, в том числе и ЗБС. Кроме этого, у нас есть свой тампонажный и растворный сервис, где все работы выполняются под ключ.

» Кто ваши основные заказчики? В каких регионах работает компания?

– Основные объемы услуг

мы предоставляем компании «Татнефть» наравне с ПАО «НК «Роснефть». Если подходить с точки зрения географии, то это: Татарстан, Башкортостан, Оренбургская и Самарская области. Планируем выходить на новые объемы работ в соседних регионах.

» Ильдар Фоатович, на каких технологиях специализируется АктюбинскРемСервис?

– На сегодняшний день мы занимаемся работами по нормализации забоя, освоению скважин, ОПЗ, депарафинизации скважин. Особо хочу отметить наш опыт бурения с ГНКТ. Совместно со специалистами СЗАО «Новинка» (Группа ФИД) мы разработали систему направленного бурения СНБ-54. То есть в 54-м габарите мы бурим направленно по проекту заказчика.

» В нашем журнале была публикация за вашим, Ильдар Фоатович, авторством «Опыт эксплуатации СНБ-54». Проект продолжается?

– Да, как раз сейчас объявили о завершении работ на двух скважинах. Доработали компоновку и готовы оказывать услуги заказчику. Нарботан опыт, извлечены уроки, намечены перспективы по дальнейшему развитию.

» Как бы вы оценили перспективы направленного колтюбингового бурения в России? Насколько широко эта технология может быть представлена

на рынке в ближайшей перспективе?

– Как сегодня сообщили, колтюбинговым бурением занимаются две компании: «Сургутнефтегаз» и «ФракДжет-Волга». Однако они бурят в большом диаметре, а у нас эксклюзивная компоновка 54-го диаметра, которая позволяет бурить боковые ответвления малого диаметра. Но, я уверен, будущее в любом случае – за бурением с помощью колтюбинговых установок.

» Рамис Рамзитович! Как вы видите ближайшие перспективы развития отрасли?

– Я изучил прогноз развития отрасли на период до 2030 года. Он показывает, что значительно увеличится количество скважин, будет развиваться бурение. Не уступит своих позиций на сегодняшний день очень популярный ГРП. А ГРП всегда идет рука об руку с колтюбингом. Думаю, что и в дальнейшем технологии ГНКТ будут эффективно развиваться в части освоения скважин, а также, как мы уже говорили, в части бурения и доставки инструментов на ГНКТ в продолжительные горизонтальные стволы. Фронт работ огромен. Нужны только мощности – и желание идти вперед! Мы услышали сегодня, что от однофазного ГРП массово переходят к многофазному. Это, конечно же приведет к растущей потребности в использовании колтюбинга после проведения многостадийного ГРП.

» Геополитическая ситуация, сложившаяся в 2022 году, санкции недружественных стран сделали очень актуальной тему импортозамещения. Как все эти обстоятельства сказываются на вашей компании?

– Когда мы столкнулись с этими проблемами, то физически не были к ним готовы. Происходили поиски новых вариантов, постоянно переносились сроки с поставкой запчастей. На сегодняшний день, это мое субъективное мнение, импортозамещение смогло закрыть только процентов 40-45 наших потребностей. Еще практически половина осталась. И это серьезный вызов нашим заводам, нашим конструкторам на будущее.

» Насколько оптимистичны ваши прогнозы развития отечественного нефтесервисного рынка?

– На основе аналитики я могу предположить, что добыча будет расти, а значит, спрос на сервис не уменьшится, а тоже будет расти. Потребность в оборудовании пока полноценно не покрывается силами производителей из России и ближнего зарубежья. В прогнозе до 2030 года, озвученном с трибуны конференции, анонсирован трехкратный рост сегмента ГРП. В любом случае нефтегазовый сервис будет развиваться.

Вела беседу Галина Булыка, «Время колтюбинга. Время ГРП».



Создание жидкости ГРП с использованием соленой воды

Технология

■ В качестве основы для создания жидкости гидроразрыва пласта (ГРП) обычно служит пресная вода с заданными параметрами. Ее завоз производится из определенных источников – зачастую удаленных на значительные расстояния от мест проведения ГРП, что влечет за собой значительные транспортные и временные затраты. Дополнительные сложности с доставкой воды надлежащего качества возникают в осенне-зимний период, когда в пункты набора попадают сточные воды.

Разработанная ООО «МАД Сервис» совместно с ООО «ТаграС-РС» технология создания жидкости ГРП предполагает использование соленой воды плотностью 1,16-1,72 г/см³ с добавкой специального реагента стабилизатора вязкости. Источником водозабора при этом может служить водовод системы поддержания пластового давления (ППД), расположенный в непосредственной близости от скважин, где проводится операция ГРП.

Данная технология была протестирована в ходе опытно-промышленных работ (ОПР) на месторождениях АО «Белкамнефть» (Республика Удмуртия) и показала высокую эффективность, что создает обоснованные предпосылки для ее использования на других месторождениях России со схожими условиями выполнения операций ГРП.

Один из способов повышения продуктивности низкопроницаемых коллекторов и увеличения темпов отбора нефти связан с применением операций ГРП. В результате данной обработкикратно повышается дебит добывающих или приемистость нагнетательных скважин за счет снижения гидравлических сопротивлений в призабойной зоне пласта и увеличения фильтрационной поверхности скважины. Также ГРП позволяет приобщить к выработке слабодренлируемые зоны и пропластки, что увеличивает конечную нефтеотдачу.

Достижение максимальной возможной эффективности процесса ГРП зависит не только от правильного подбора скважин-кандидатов, но и от методов и материалов, используемых в процессе обработки скважины. На эффективность гидроразрыва пласта оказыва-



ют влияние следующие факторы:

- » дизайн самого процесса (скорость закачки, подбор оборудования и т.д.);
- » тип и фракции проппанта;
- » состав, применяемый для приготовления раствора геля, в том числе, правильный подбор рецептуры и воды, используемой для приготовления жидкости;
- » качество реагентов и его своевременный контроль как в стационарной, так и в полевой лабораториях.
- » Проппанты и химреагенты, применяемые в работах, составляют значительную долю затрат при проведении ГРП скважин. В среднем 45 % затрат приходится на закачку (аренду насосного оборудования и эксплуатационные расходы), 25 % – на проппанты, 20 % – на химреагенты и 10 % – на кислоты.

Одним из самых важных свойств жидкости ГРП является вязкость. К числу самых распространенных органических загустителей (полимеров), применяемых для создания вязкости, относится гуаровая камедь, добываемая из растения гуар. Раствор, приготовленный на основе гуара, обладает вязкостью в пределах 10–40 сП в зависимости от концентрации полимера, которой не всегда достаточно для создания необходимой геометрии трещины и песконе-

сущей способности. Для снижения вязкости раствора в десятки и даже в сотни раз используют сшиватель, который соединяет продольные молекулярные цепочки полимера. В качестве сшивающего элемента часто применяется бор (В), за которым следуют металлоорганические сшиватели, такие как соединения циркония (Zr) и титана (Ti), и в меньшей степени сурьмы (Sb) и алюминия (Al).

При приготовлении жидкости ГРП на водной основе применяются и другие составляющие – химические добавки. Для приготовления жидкости ГРП на водной основе обычно используют пресную воду с поверхностных источников – рек или озер. К воде предъявляются особые требования по качеству. В случае, если есть отклонения от допустимых норм, то гель (вязкость) может получиться с недостающими способностями, что требует замены воды на новую с допустимыми параметрами.

Завоз воды производится с определенных источников набора, которые находятся под постоянным контролем у лабораторий – производителей ГРП. Проблема с качеством воды наиболее остро стоит в осенне-весенний период, когда в пункты набора попадают сточные воды. Помимо этого, источник воды с допустимыми параметрами может находиться на значительном (5-150 км и больше) расстоянии от места проведения работ, что требует дополнительного времени на

ее затарку в емкости и транспортировку.

Идея создания системы жидкости ГРП, которая позволила бы использовать воду из любого источника, уже давно обсуждается в обществе производителей ГРП. Попытки реализовать эту идею также были, но в основном безуспешные.

В четвертом квартале 2023 года проведены опытно-промышленные работы (ОПР) с применением новой системы жидкости ГРП со стабилизатором вязкости для соленой воды с плотностью 1,16-1,72 г/см³. Источником – пластовая вода после отделения на установках подготовки нефти и используемая в качестве агента для поддержания пластового давления (ППД). Данные работы проводились силами ООО «ТаграС-РС» на месторождениях АО «Белкамнефть».

Работы выполнялись в несколько этапов:

- » Подбор заказчиком скважины-кандидата для проведения ГРП.
- » Отбор воды в нагнетательной линии системы ППД в непосредственной близости от места проведения работ.
- » Выполнение тестов в стационарной лаборатории на разрушение и чувствительность жидкости к сдвиговым нагрузкам и подбор рецептуры.
- » Предварительное тестирование и корректировка рецептуры жидкости ГРП в

приближенных к полевым условиям. Для этого было обеспечено наличие автоцистерны, в которой производилось приготовление линейного геля на скважине.

» Дополнительное тестирование жидкости из системы ППД (соленая вода) с целью актуализации параметров и корректировки рецептуры (проведено перед заездом флота ГРП).

ООО «ТаграС-РС» совместно с ООО «МАД Сервис» успешно завершили ОПР на месторождениях по стимуляции пласта методом ГРП с использованием разработанной технологической жидкости. В результате проведенных работ была выполнена операция ГРП на скв. № 1 на жидкости из системы ППД (соленой воде). Отклонений от плана закачки не было. Скважина вышла на режим, полученный дебит нефти – выше планового. Таким образом, применение новой системы жидкости ГРП с использованием стабилизатора вязкости для соленой воды позволяет снизить транспортные затраты на завоз и нагрев пресной воды, сократить продолжительность операции ГРП, исключить применение стабилизатора глины бактерицида и отказаться от применения пресной воды.

Александр ЗОТОВ, заместитель директора – главный геолог ООО «ЛенингорскРемСервис».



Безопасность

Два стандарта безопасной работы

■ В компании «ТаграС-РС» безопасность сотрудников – одно из приоритетных направлений. Каждый день мы выполняем тысячи рабочих процессов, и важно делать это безопасно.

В 2024 году мы поставили себе цель – минимизировать риски. Для этого были введены в работу 2 стандарта:

- » Стандарт по опасным условиям,
- » Стандарт по работе с происшествиями без последствий.

Нам необходимо научиться видеть и распознавать опасные условия и происшествия без последствий. Безопасность каждый день – это наш приоритет!

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела БП, ОТ и Э.



ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Опасные условия – это любое внешнее условие (неисправность или нарушение), напрямую не связанное с поведением работников, которое если своевременно не устранить или не учесть при выполнении работ, может привести к происшествию.

Как правило, причиной опасных условий является неправильно проведенный процесс, допущенный брак, внешний опасный фактор. Риск возникновения происшествиякратно увеличивается при возникновении цепочки из опасного приема труда и опасного условия.

В 2024 году мы поставили себе цель – исключить повторяющиеся опасные условия, для это был разработан «Стандарт по работе с опасными условиями», который включает в себя ряд мер по их исключению.



Каждому из нас необходимо проявить нетерпимость к опасным условиям, не проходить мимо, не допускать в работе и исключить их возникновения!

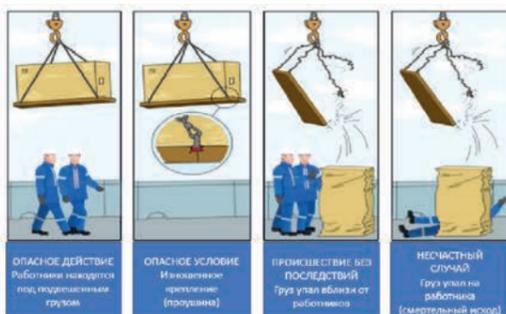
ПРОИСШЕСТВИЕ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ

Происшествие без последствий – это происшествие, которое произошло без травмирования работника.

Нам необходимо научиться видеть и распознавать данные происшествия и расследовать их согласно «Стандарту по расследованию происшествий без последствий» для выявления причин и недопущения повторения этих происшествий.



За неравнодушное отношение к небезопасной работе и выявление факта происшествия без последствий работнику выплачивается бонус в виде денежной премии!



Знания от гуру Lean-философии

Обучение

■ В компании прошел тренинг «Философия Бережливого производства» для топ-менеджмента от гуру lean-философии – Хмеид Хамди.

Наш восточный гость поделился своим богатым опытом и поднял множество важных тем, таких как управление бережливыми производственными процессами, принципы Kaizen, организация рабочих мест, поддержание высокого уровня качества и производительности, разработка и внедрение стандартов и процедур, а также развитие культуры бережливости в организации.

В ходе тренинга участники выполнили несколько практических упражнений, которые помогли получить более глубокое понимание темы. Обучение прошло на одном дыхании.

Основная цель обучения – это создание команды руководителей и внутренних экспертов, способных внедрять и поддерживать принципы Бережливого производства в компании, обучать других сотрудников этой философии. Повышение эффективности и качества производства ведет к увеличению конкурентоспособности

компании на рынке.

После окончания обучения директора и главные инженеры получили необходимые знания, которые помогут им внедрять бережливые методы на своих предприятиях.

Внедрение принципов БП может войти в жизнь компании и закрепиться навсегда при условии, если Бережливое производство станет философией и корпоративной культурой нашей компании. Понимание важности и ценности уважительного/бережного отношения к людям, оборудованию, материалам, производственным процессам, повышению культуры производства являются фундаментом для обеспечения непрерывных улучшений.

На обучении участники изучили три шага для закрепления навыков:

- » Делиться с людьми (близкими) знаниями/опытом.
- » Использовать минимальные навыки на практике (например, работать с одним видом потерь), развивать навыки.
- » Делиться общими

результатами.

Обучение дало ожидаемые результаты, научило руководителей более эффективной организации работ и общения с людьми, отслеживания и повышения их результативности, качественной обратной связи и многому другому.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

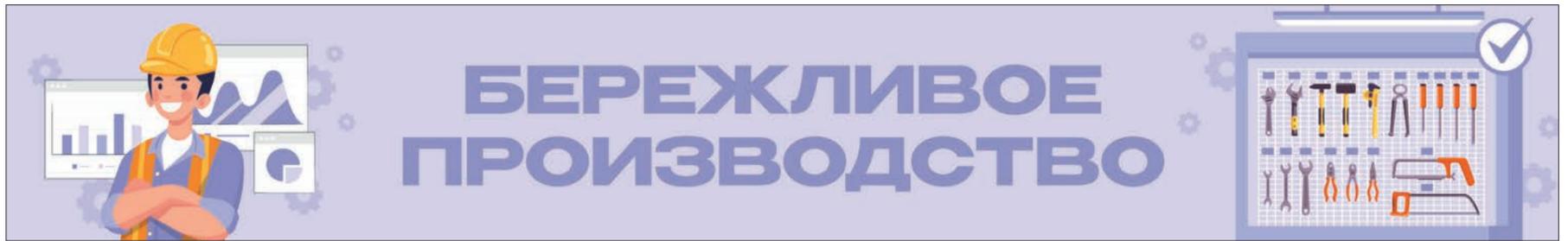
Комментарий

Данис Даутов, директор ООО «ЛениногорскРемСервис»:

— Учеба потрясающая. Очень легкая подача сложного материала. Все структурировано по полочкам. Тренер Хамди очень эмоционально проводит обучение, используя нестандартный креативный подход к каждому. Находишься с ним на одной волне. В игровой форме закрепили пройденный материал. Все участники остались довольны.

Инсайты обучения:

- » Философия БП – постоянная борьба с потерями.
- » Потенциал может раскрыться, если есть внешний стимул. То есть внешняя среда должна способствовать раскрытию потенциала.
- » Квалифицированный персонал – это тот, кто готов делать работу и улучшать ее (простое выполнение без улучшения – это неквалифицированная работа).
- » Проекты по улучшению не делаются без участия руководства (отсутствие вовлеченности персонала: Я не вижу примера? Покажите, как?)
- » Делать не «по-быстрому», а «по-умному».
- » Стандартизация принципов БП. Проблема – это любое отклонение от стандарта.
- » Анализ – 3 этапа: сбор данных (в т.ч. не подтвержденные); цифра (оцифрованная информация); принятие решения.
- » Для работы в команде – снижать эмоциональное состояние; меняться местами (слышать друг друга).
- » Статус выполнения, динамика выполнения, контрольные точки (еще не начато; в процессе (в работе); на проверке (направлено на проверку); завершено.



Мнение



■ Примером результативного внедрения стал проект «Внедрение инструментов бережливого производства в бригадах ЦЗБС Предприятия ЗБС-Сервис» Александра Никитенкова, начальника цеха Предприятия ЗБС-Сервис:

— Бережливое производство для меня – это атмосфера рабочей обстановки в коллективе, то есть качественно новый подход к организации, планированию и производству необходимых работ. Благодаря внедрению инструментов Бережливого производства, в 2024 году пять буровых бригад, находящихся в моем подчинении (бригады № 1, 7, 13, 17, 19) по сравнению с аналогичными периодами 2023 года (январь, февраль), стали быстрее выполнять ВМР по монтажу буровых станков. В среднем за два месяца мы ускорились при внутрикустовых передвижках на 33 %, а на межкустовых переездах на 44 %.

При реализации проекта вначале у всех было разное понимание философии Бережливого производства. Показать пользу БП помогли практические примеры. Возьмем инструментальный контейнер, в котором хранятся технические устройства, крепежные элементы и т.д. До внедрения инструментальных стеллажей некоторые инструменты хранились в ведре. Я подзывал помбура и говорил ему, если найдешь в ведре гайку М-32 в течение минуты, получишь бонус. Он пробовал искать и, конечно же, не находил. Это же очевидно: чтобы искать, нужно знать; чтобы знать, нужно видеть; чтобы видеть, все должно быть отсортировано и лежать на своих местах. В заключении хочется сказать, что в процессе внедрения Бережливого производства необходимо делать акцент на двух вещах: уважение к людям и непрерывные улучшения.

Инструменты БП – в действии

Семинар

■ 15 марта на Предприятии ЗБС-Сервис прошел семинар по Бережливому производству, который состоял из практической и теоретической частей.

Практическая часть семинара включала в себя экскурсию по ЦПО Предприятия ЗБС-Сервис, где участники могли наблюдать процесс произ-

водства и применением принципов Бережливого производства. В ходе экскурсии семинарская группа ознакомилась с организацией рабочих мест слесарей, электриков, сварщиков. В ЦПО организованы: канбан (оборотный склад) со штрихкодированием, экран для трансляции основных производственных и экономических показателей SQDCM, штрихкодирование оборудования для привязки электронных паспортов. Большой интерес участников вызвал

рассказ директора ЗБС-Сервиса Рафиса Галиева о предстоящих опытных работах по применению полиэтиленовой емкости, специально разработанной и оборудованной по заказу предприятия. Эффект от ее применения будет выражаться в сокращении времени ВМР, количества потребляемого раствора, отказов ГПШ, потребления электроэнергии, транспортных расходов и улучшении условий для сотрудников. В рамках теоретической части семинара высту-

пили все представители подразделений «ТаграРС», прошедшие обучение у Хамди. Выступающие рассказывали о методах и стратегиях внедрения Бережливого производства, применении таких инструментов как 4М+1Е, формат «А3», «Рыбья кость», «5 Почему?», делились своим опытом применения метода «решения проблем», а также отвечали на вопросы участников.

Алия Хасанова инженер СРПС.

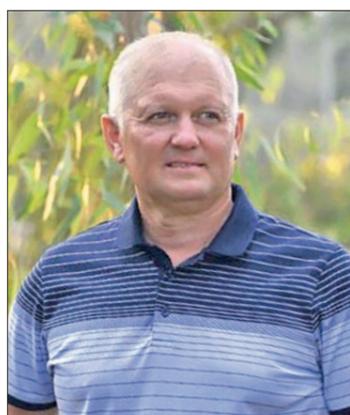
Качественно новый подход к организации работ

Опыт работы

■ Такие эксперты, как Сергей Бортников, начальник ЦПО ООО «ЛениногорскРемСервис», сами организуют работу по внедрению БП, понимают важность и культуру, могут поделиться опытом общения со своими подчиненными, имеют продолжительно неугасающий интерес и демонстрируют реальные результаты.

Персонал, работающий в их подчинении, понимает важность и пользу от внедрения инструментов Бережливого производства. С. Бортников поделился с нами опытом внедрения своих проектов.

Примером эффективного внедрения инструментов БП на стационарных объектах является проект «Внедрение инструментов БП на производственных участках ЦПО», руководитель Сергей Викторович Бортников, начальник ЦПО ООО «ЛениногорскРемСервис»: «Для меня Бережливое производство – это возможность самореа-



Сергей Бортников, начальник ЦПО ООО «ЛениногорскРемСервис».

лизации. Основными целями и задачами, поставленными перед проектом по внедрению Бережливого производства в моем цехе, стало повышение производительности труда на участке по ремонту арматур ГРП на 50 %, на участке сервиса бурового оборудования – на 30%. В результате реализации проекта по участку ремонта арматур ГРП достигнуто снижение затрат на аренду арматур 740 тыс. руб. в мес., снижены затраты на содержание арматур ГРП с 18 до 14,6 тыс. руб. на один процесс ГРП (или на 20 %). Снижение численности с 21 до 17 человек не сказалось на производствен-

ной программе за счет реализации данного проекта и повышения производительности труда на 30 %. Основным вызовом, с которыми столкнулся проект, стала невозможность остановки производства при внедрении проекта, недостаточная вовлеченность персонала в работу по внедрению инструментов Бережливого производства. Для реализации будущих проектов необходима правильная постановка целей. Персонал должен понимать: что нужно достичь, какими действиями это достигается, как у него измениться заработная плата при достижении результатов».



Алсу Гиниятова,
распределитель работ
Лениногорского АТЦ ООО «РСТ»:

— Для меня 8 Марта и вчера, и сегодня – Международный женский день, праздник общей женской солидарности! Еще девочками нас поздравляли на утренниках в детском саду, а мы готовили подарки для своих мам и бабушек. Эта традиция перешла и в школьные годы, а затем и во взрослую жизнь. И сегодня в коллективе ООО «РСТ» мужская половина готовит праздничные поздравления и подарки, подчеркивая роль дам в общем производственном процессе. Поэтому 8 Марта – это прекрасный праздник Весны, улыбок, цветов, счастья. Его любят все женщины!



Людмила Рыжикова,
кладовщик Альметьевск

— Накануне международного самого утра вместе с коллегами поздравления от нашего коллектива: они готовятся и красиво украшают главный прекрасный настроением, кой. А в сам праздник я получила поздравления от любимой дочери, и по традиции, конечно, поздравлять любимых мам раемся за большим праздником.



Резеда Миргалиева,
инженер-геолог Предприятия
АктюбинскРемСервис :

— 8 Марта мы справляем всей семьей. Днем обычно собираемся в семейном кругу у родителей. Дарим мамам букеты, подарки от всех нас. Вечером со своей семьей либо едем в ресторан, либо устраиваем семейный ужин дома. Бывает иногда 8 Марта объединяем с моим днем рождения и едем с семьей отдыхать в теплые края или на базу отдыха. Обязательным подарком для меня от моего мужа и сына бывает большой букет и какой-нибудь милый сюрприз в виде бенто-тортика и т.д. Самый лучший отдых – это отдых со своей любимой семьей. В нашей семье давно сложилась традиция, которую мы никогда не нарушаем – это маленькое путешествие по замечательным местам. В этом году это была база в Карабаше «Новая Земля».



Лилия Ахмедова,
оператор
Предприятия

— В женский день поздравляю мои дети – родственники. Большое спасибо за поздравления! И я поздравляю всех землячек нашей планеты с таким замечательным днем. Пусть у вас будет вся душа любви, блаженства и удачи!

**КРАСАВА
УМНИЦА
ЛУЧШАЯ
РАБОТНИЦА
«ТАГРА»**



ого АТЦ ООО «РСТ»:

ого женского дня с
агами мы получаем
ольшого мужского
несколько дней,
й вход, встречают нас
с цветами и музы-
овлюсь получить
о мужа и прекрасной
нечно же, едем
очек и сестер, соби-
ничным столом.

ВИЦЫ,
ИЦЫ,
ШИЕ
НИЦЫ
С-РС»

матгарипова,
ЭВ и ВМ
ятия ЗБС-Сервис:

ий праздник меня
ют, в первую очередь,
дочь и сын, внуки и
ики, коллеги с работы.
пасибо всем за
ения и приятные поже-
сама хочу от всей души
ь всех мам и всех доче-
лег и в целом женщин
Международным жен-
и – 8 Марта. Желаю от
здоровья, счастья,
агополучия, успехов

Алия Шайхлисламова,
координатор проекта СБР
ООО «ЦТ и РС»:

— Для меня 8 Марта – это очень трогательный и нежный праздник, праздник любви, Весны и красоты. Преддверие праздника мы, как правило, проводим на работе, но благодаря коллегам, этот день наполнен приятными и неожиданными сюрпризами. А вот в сам праздник для меня очень важно приехать к маме и сестре, чтобы порадовать и увидеть их искренние улыбки. Конечно же, нас поздравляют наши мужчины, и совсем не важно, что они подарят, ведь лучший подарок – это искреннее внимание, теплые слова и время, проведенное вместе.



Светлана Козина,
оператор ЭВ и ВМ службы
по аналитике и реализации
ООО «ЛениногорскРемСервис»:

— Наша традиция на 8 Марта поздравлять своих старших женщин в семье, в первую очередь, маму – цветами, тортом и объятьями. Конечно, поздравляю своих коллег-женщин на работе, стараюсь сделать каждому приятные подарки. Ну, а поздравления от мужского коллектива – это всегда незабываемый праздник с улыбками, цветами, оригинальными поздравлениями. 8 Марта – это еще один повод поздравить всех прекрасных женщин с началом Весны!



Гульнара Потапова,
ведущий инженер СОР и ЗП:

— 8 Марта с утра, конечно же, получаю букеты от любимого мужа и детей. В этот день традиционно объезжаем с подарками своих тетушек, потом направляемся в деревню поздравлять маму – мою свекровь (у нее 5 детей, 12 внуков и 8 правнуков). Собираемся всей большой командой за праздничным столом, с тостами, стихами и приятными поздравлениями.





Спорт

День здоровья – масштабно и эффективно

Более двухсот человек собрались на День здоровья на живописной территории детского оздоровительного лагеря «Ландыш», где уже при входе участников и гостей встречали аниматоры. Началось спортивное мероприятие, как и положено, с разминки-флешмоба, которая сразу подняла командный дух участников.

Затем к сотрудникам и членам их семей с приветственным словом обратился директор ООО «ЛениногорскРемСервис» Данис Нафисович Даутов, обозначив данное мероприятие как приуроченное к Году семьи, объявленному в России. Он сказал о важности сохранения традиционных семейных ценностей и поддержания здорового образа жизни, пожелал всем хорошего настроения и отличных результатов. После этого были сформированы команды по всем видам соревнований. В программе Дня здоровья состоялись следующие состязания:

- » Лыжный забег среди мужчин, женщин и детей;
- » Спортивно-патриотическая игра «Лазер-таг»;
- » Семейная эстафета «Веселые старты».

Незабываемые впечатления участники получили от программы «Хаски-Тур», прокатившись на собачих упряжках и совершив восхождение по туристической тропе на снегоступах.

Затем, собравшись все вместе после соревнований, приняли участие в масленичных гуляниях с конкурсами, потехами и угощениями. Проводили Зиму и сожгли чучело Масленицы. В завершении мероприятия состоялось награждение победителей соревнований. Затем развернули полевую кухню и угостили всех вкуснейшим пловом.

Все участники получили море незабываемых эмоций, положительных впечатлений и мощный заряд энергии, а организаторы мероприятия – массу благодарных отзывов и желания встречаться как можно чаще.

Светлана Горбачева, председатель профкома ООО «ЛениногорскРемСервис».



Инновации в работе



Алик Шаронов, ведущий инженер-энергетик Предприятия АктюбинскРемСервис.



Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис.

Рационализация

В последние годы нефтесервисная отрасль столкнулась с вызовами, связанными с изменением рыночных условий и потребностей заказчиков. Для удовлетворения этих потребностей компании все более обращаются к методам повышения эффективности, среди которых ключевое значение приобретает рационализация производства.

Рационализаторы в нефтесервисной компании играют важную роль в повышении производ-

ственной эффективности, улучшении качества услуг и обеспечении устойчивого развития. Они осуществляют мониторинг производственных процессов, выявляют узкие места и проблемные зоны, разрабатывают и внедряют меры по оптимизации рабочих процессов и повышению производительности труда.

Одним из основных принципов деятельности рационализаторов является поиск новых технологических решений, которые могут способствовать снижению затрат и увеличению производственных показателей. Они также проводят анализ данных и статистики, чтобы определить оптимальные способы применения новых тех-

нологий и методов производства.

Методы рационализации включают в себя автоматизацию производственных процессов, внедрение новых технологий бурения, оптимизацию скважинного оборудования и многое другое. В результате применения этих методов компания может достичь значительного сокращения издержек, увеличения производительности труда и повышения конкурентоспособности на рынке.

На базе Предприятия АктюбинскРемСервис есть два активных рационализатора – это Айдар Назмутдинов – моторист ЦА и Алик Шаронов – ведущий инженер-энергетик, которые

активно внедряют рационализаторские предложения по оборудованию и электрооборудованию, увеличивающие производственные показатели, улучшающие условия труда и соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда.

Таким образом, рационализация производства играет важную роль в развитии современной нефтесервисной компании, позволяя ей адаптироваться к изменяющимся условиям рынка, повышать эффективность производственных процессов и оставаться конкурентоспособной.

Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис.

Общая цель для достижения результата

Мотивация

Главными целями строительства скважин «под ключ» являются безопасность и срок. В связи с этим в ООО «ЛениногорскРемСервис» посмотрели на эту цель с другой стороны. Как сделать так, чтобы подрядчик удовлетворял свои цели и желал достичь целей заказчика?

В 2023 году на Молодежном форуме ООО «ТаграС-РС» был предло-

жен проект по повышению мотивации персонала ООО «ТНГ-ЛенГИС» (подрядчика по ГИС) при ускорении работ. Идея состояла в том, чтобы производить фиксированные выплаты премии персоналу подрядчика за каждый час ускорения от эталонного времени работ, соблюдая при этом все правила безопасного проведения работ. Данный проект одержал победу – тем самым был дан старт его реализации. Изначально был проведен тщательный анализ выполненных ГИС за последние 5 лет. Так было вычислено среднее (эталонное) вре-

мя проведения ГИС на каждом месторождении, где производится строительство скважин «под ключ». Далее был создан протокол согласования премирования, где были учтены все нюансы безопасного ведения и ускорения работ. В заключительной части данный протокол был внесен в договорные отношения. Для оповещения всего персонала подрядчика были созданы новые информационные пункты в заявках на ГИС, проведено несколько встреч с персоналом подрядчика, а также при выезде на объект весь персонал дополнительно опове-

щался о программе мотивации по телефону. За время работы проекта совместно с персоналом подрядчика было выполнено 32 часа ускорения на общую сумму 662784 рублей. Ежемесячно в формате «Дня Качества» совместно с подрядчиком по ГИС проходят общая сверка результатов и постановка целей и задач для повышения качества выполнения и скорости работ – это помогает достичь новых рекордов по скорости строительства скважины.

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».



Были болельщиками – стали друзьями

Традиция

Наверное, все читатели нашей газеты знакомы с таким трендом, как #ЗУР-СЕМЬЯ АКТЮБИНСКРЕМСЕРВИС. В каждой большой, крепких и дружных семьях есть свои традиции. Об одной такой традиции большой семьи АктюбинскРемСервис хотелось бы рассказать в этой статье.

Итак, зима 2022-2023 годов. Соцсети и мессенджеры в наши дни – неотъемлемая часть повседневной жизни. В одном из чатов Предприятия АктюбинскРемСервис во время и после матча «Ак Барс-Салават Юлаев» были жаркие дискуссии болельщиков обеих клубов. Количество тех и других оказалось примерно одинаково. Итогом обсуждения этого матча стала спонтанно предложенная идея съездить на предстоящий матч континентальной хоккейной лиги «Нефтехимик-Салават Юлаев». Идея была моментально поддержана руководством предприятия. И уже спустя несколько дней уютный и комфортабельный автобус после окончания рабочего дня ждал хоккейных болельщиков Предприятия АктюбинскРемСервис для поезд-



ки в Нижнекамск. 2 часа дороги пролетели незаметно, за дружеской беседой о хоккее и, разумеется, о работе, рабочих моментах, производственных вопросах.

Для многих участников этой поездки данный матч стал первым, который они смотрели вживую, а не по телевизору. Близость льда, великолепная арена, прекрасный хоккейный музей, расположенный в фойе арены, великолепные места с отличным обзором – все это стало приятной прелюдией к «основному блюду» – самой игре.

В бескомпромиссной и упорной борьбе, с множеством красивых голов и комбинаций, заслуженную победу «5:2» одержали нижнекамские хоккеисты. Обратная дорога полностью состояла из обсуждения увиденного, всех переполняли положительные эмоции, все получили отличный

заряд на предстоящие трудовые будни.

В разгар хоккейного сезона 2023-2024 я был приятно удивлен, когда Рамис Рамзитович Галиев сам предложил нам, хоккейным болельщикам нашего предприятия, вновь организовать выезд на хоккей. Участники прошлогодней поездки с радостью поддержали эту идею. Видя наши горящие глаза и слушая наши воспоминания о прошлой поездке, к нам пожелали присоединиться и другие наши коллеги. Желающих оказалось в 1,5 раза больше, чем в прошлом году.

И вот уже этой зимой мы, поклонники хоккея, вновь едем в Нижнекамск на матч тех же команд. К сожалению поклонников «Салавата Юлаева» вновь сильнее были хоккеисты «Нефтехимика». На этот раз после финального свистка на табло горели цифры

«2:0». Сама игра была очень упорной и напряженной, исход решился лишь в конце третьего периода.

Такая вот традиция теперь существует в большей семье Предприятия АктюбинскРемСервис – выезжать зимой в Нижнекамск на матч «Нефтехимик-Салават Юлаев». И на обратном пути все мы загадали желание, чтобы зимой 2024-2025 гг. в календаре КХЛ матч этих команд выпал на дату, когда нам будет удобно организовать подобную поездку.

И напоследок хотелось бы сказать о том, как эти поездки отразились на нашей непосредственной работе. Например, я, как относительно новый человек на предприятии, не всех хорошо знал, с некоторыми даже конфликты на работе случались. А после первой поездки с коллегами, с которыми до этого не получились коммуникации, стало приятнее и результативнее общаться. А после второй поездки было даже неудобно вспоминать изначальные разногласия. Оказывается, можно прекрасно организовать любую работу с людьми, достаточно съездить с ними на хоккей! И теперь я могу смело сказать, что мы не только любители хоккея, но и команда единомышленников.

Ильдар Файзуллин, мастер КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.

Лыжи

Спорт в формате онлайн

Прошло награждение победителей онлайн-соревнований «Лыжня здоровья «ТаграС-РС», которые продолжались с 13 января по 28 февраля. Соревнования традиционно организовали профсоюзный и молодежный комитеты компании.

Ежегодно компания проводит для своих работников ряд спортивных состязаний, позволяя им проявить свои способности, повысить уровень спортивной подготовки, а также поднять общий тонус, поправить психоэмоциональное здоровье. В последние годы самыми популярными стали онлайн-велозабеги и лыжные состязания. С помощью специального приложения на смартфоне участники могут самостоятельно зарегистрироваться и фиксировать пройденные дистанции. Это очень удобный формат проведения спортивных забегов и повышения спортивной самодисциплины. Эти качества положительно влияют на развитие трудовой самодисциплины, что несомненно влияет на повышение качества и результативности работы участников состязаний.

Победителям и всем участникам онлайн-соревнований были вручены подарочные карты в магазин «Спортмастер». Поздравляем победителей и участников. Желаем дальнейших успехов в работе и спорте!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Итоги «Лыжня здоровья»:

СРЕДИ МУЖЧИН:

- » 1 место с результатом 352 км занял Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис;
- » 2 место с результатом 262 км занял Александр Бельшев, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис;
- » 3 место с результатом 149 км занял Алмаз Вильданов, машинист подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис.

СРЕДИ ДЕВУШЕК:

- » 1 место с результатом 51 км заняла Алина Атласова, ведущий инженер по развитию бизнеса УК ООО «ТаграС-РС»;
- » 2 место с результатом 39 км заняла Анастасия Ефимова, распределитель работ ООО «ЛениногорскРемСервис»;
- » 3 место с результатом 9 км заняла Элина Муллаянова, инженер ЦУП ЦТ УК ООО «ТаграС-РС».





Праздник

Обмен любезностями

■ На Предприятии АктюбинскРемСервис всегда царила особая атмосфера на праздниках. Так у нас всегда было принято – ты поздравляешь коллег так, будто это твоя семья, зная, что каждый любит, от чего будет в восторге и чему будет непременно рад.

И этот год не стал исключением. Подготовка к 23 февраля началась заранее: весь наш женский коллектив участвовал в обсуждениях и подготовке, выдвигал свои идеи, вдохновляясь теплыми отношениями в коллективе. А потом было решено снять видео, да не просто поздравительное, а сюжетное, где каждый мужчина смог бы не только улыбнуться, но и почувствовать свою значимость в профессии и коллективной жизни. Каждый образ, каждую сцену девочки старались продумать до мелочей, используя свои наблюдения за коллегами-мужчинами, прибавив к этому нотку юмора. И затея удалась!

В предпраздничный день мы собрали мужчин для того, чтобы показать им плоды наших стараний. И оказалось, волнение перед премьерой ролика было напрасным. Коллеги были приятно удивлены подарком, даже не ожидая, что может быть еще что-то. После красочных поздравлений состоялся розыгрыш лотереи и командная игра «Погоны». День начался очень позитивно. А закончился он командной игрой «Лазертаг» в дружной мужской компании коллектива Предприятия АктюбинскРемСервис.

Ответный жест не заставил себя ждать: мужчины грозилась отправить нас 8 Марта на лыжный забег, в шутку, конечно, потому что шутить у нас на предприятии умеет каждый.

Но в итоге было решено остановиться на классике: цветы, подарки и множество комплиментов. Потому что каждому работнику в свой праздник хочется чувствовать атмосферу веселья и непринужденности, понимая, что это именно его день. День, когда он может стать чуточку счастливее!

Диана Джоробаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



Трудовая династия – одно на всех дело

Портрет

■ Любовь к геологии перешла к Гузалие Маратовне Шагиевой от ее папы – Марата Салаватовича Абуллина, который более сорока лет проработал в АГРЭ треста «Татнефтегазразведка» токарем. О нем есть запись в книге «Три миллиарда. История», изданной в «Татнефти», чем Гузалия Маратовна очень гордится, потому что сама проработала в нефтяной отрасли 34 года.

Ее первые шаги в профессии начались после окончания нефтяного института: в возрасте 23-х лет она устроилась в партию структурного бурения АГРЭ треста «Татнефтегазразведка» техником-геологом. Работа была выездная: ездили на закрытие скважин (установка цементных мостов), отбивку репера после проведения геофизических работ, описывали керн, составляли структурные карты, занимались поисками битумов.

В это же время она



познакомилась со своим будущим мужем. Он работал помощником бурильщика, а позже бурильщиком в партии структурного бурения. Именно он, перейдя на Предприятие АктюбинскРемСервис (бывший АУПНП и КРС), перетянул ее работать на это предприятие на должность интерпретатора. Было сложно решиться на перемены, так как прежняя работа была мало связана с геофизическими исследованиями, пришлось начинать с нуля, хотя и был за плечами 23-летний

опыт работы техником-геологом и геологом.

«Нужно было многому учиться, так как материал раньше печатали на фотобумаге, пришлось искать программы, переходить на распечатку на бумагу. Кроме этого, еще нужно было делать карты свабирования. Работала одна, без выходных и праздников. В любое время дня и ночи, когда приезжали с исследований, ехала на базу выдавать заключение. С исследователями работали дружно. Дамир Зиганишин и Николай Филиппов всегда поддерживали меня, а я старалась

помочь им», – рассказывает Гузалия Маратовна.

Стоит отметить, что дочери Ильмира и Гульнара также работают в нефтяной отрасли, а любимый зять занимает должность геолога на Предприятии АктюбинскРемСервис. Он пришел сюда по совету тещи.

В 2016 году она вышла на пенсию, отработав в АктюбинскРемСервисе 11 лет. От работы в нашем коллективе у нее остались самые приятные воспоминания: «Коллектив был хороший. И исследователи и свабисты с уважением относились ко мне. Иногда и отчитывала, и учила. Не обижались. До сих пор передают привет через мужа».

Сейчас у Гузалии Маратовны такая же насыщенная жизнь. Она помогает детям растить четверых внуков, делает с ними уроки, летом занимается выращиванием овощей на даче и заготовками. И передает нам привет: «Всем работникам нашего «Таграс-РС» желаю здоровья, успехов в их нелегком труде, процветания компании, мирного неба!».

Диана Джоробаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



40 лет без отрыва от производства

Наши люди

■ Друг, коллега и просто замечательная женщина – так отзываются коллеги ООО «РСТ» об Алсу Заудатовне Гиниятовой. В 2024 году она отмечает профессиональный юбилей – 40 лет работы в компании.

Свою трудовую деятельность она начала в 17 лет, работала распределителем работ, секретарем, ведущим инженером отдела кадров. При реструктуризации предприятия отдел кадров компании объединили, офис управляющей компании расположился в городе Альметьевск. Каждый день нужно было из Лениногорска добираться до Альметьевска на работу, поэтому, к огромному сожалению отдела кадров, Алсу Заудатовна вынуждена была остаться в родном цехе и продолжила свой трудовой путь в качестве распределителя работ – помощницы руководителя цеха. Она зарекомендовала себя не только как ответственный сотрудник, но и как наставник, сумевший помочь многим новичкам стать настоящими профессионалами.

В честь женского праздника автор этой статьи решила обратиться к коллегам, друзьям с просьбой рассказать и о профессиональных, и о личных качествах Алсу Заудатовны.

» **Ильнар Расихович Ганиев, начальник Альметьевского цеха:**

– С Алсу Заудатовной очень плотно работали с 2015 года. Вместе изучили много нового, решали вопросы и проблемы на работе, но и вне ее. Прекрасно знаю ее семью: с мужем она воспитала отличного сына, построила дом. Это человек, который не только много работает, но и имеет много увлечений. С огромной любовью занимается садоводством. Умеет дружить. На протяжении всех этих лет я наблюдаю ее крепкую дружбу с Татьяной Николаевной Абросимовой



(ранее работала экономистом, а в настоящее время на заслуженном отдыхе). Они вместе прошли все жизненные этапы и дружат уже около сорока лет. Способность так дружить, думаю, сама по себе многое говорит о человеке. Ее характерная черта как специалиста – за какое бы дело ни взялась, порядок и порядочность будут во всем. Этого равнодушия Алсу Заудатовна требует и от себя, и от коллег. В честь весеннего праздника хочу пожелать ей крепкого здоровья, сил, оптимизма, а также воплощения всех ее желаний.

» **Марат Насихович Бадретдинов, водитель автомобиля Лениногорского цеха:**

– С Алсу Заудатовной я знаком давно. Она очень добрая, внимательная и настоящий трудоголик. «Вечный двигатель» как на работе, так и дома. Даже в самых сложных и стрессовых ситуациях она сохраняет оптимизм, отличается оригинальностью. С ней всегда работалось весело и интересно. Благодаря ее поддержке у меня получалось преодолевать все препятствия на пути к цели. Хочу ей пожелать здоровья, востре-

бованности, признания в работе, благополучия и счастья в жизни!

» **Аглиев Рифат Ханифович, водитель автомобиля Лениногорского цеха:**

– Человек она отзывчивый, добрый, всегда выслушает и что-то дельное посоветует. Алсу Заудатовна очень требовательная, в первую очередь к себе. Если какой-то вопрос ей непонятен, старается погрузиться, разобраться, того же ждет и от нас. Всегда придет на помощь. Спустя годы понимаешь, что такова ее тактика, вид общения. И за это я ей благодарен. С праздником, желаю крепкого здоровья, мира, счастья и благополучия!

» **Татьяна Николаевна Абросимова, коллега, подруга:**

– Мы познакомились в 1984 году, с тех пор неразлучны. Женщина она ответственная, целеустремленная, профессионал с большим опытом. Внимательна к коллективу – если кто-то грустит или подавлен, всегда заметит. Интересуется нашей жизнью вне работы, семьями. Это говорит о

том, что она – человек душевный, добрый. Ведет здоровый образ жизни. Позитивная, очень принципиальная. Она требовательна и всегда подскажет, что можно сделать, где что взять, где посмотреть. Любит порядок во всем и многих приучила к этому. Желаю ей крепкого здоровья и благополучия!

» **Диляра Салихзанова Сураева, председатель профкома ООО «РСТ»:**

– Я просто уверена, что Алсу Заудатовна – образец идеального сотрудника и мечта любого руководителя. Десять лет назад я была избрана лидером профсоюзного комитета. И направленные работы, и коллектив – все было тогда совсем незнакомым, из женского коллектива отправится в мужской было не просто. В один прекрасный момент Алсу Заудатовна стала моей правой рукой и надежным другом. Я очень благодарна ей за поддержку и совместную работу. За долгие годы работы она превратилась в достойного эксперта – не жалея сил и времени, она делится своими знаниями с молодыми сотрудниками. Пишет отличные статьи о наших славных коллегах. Человек, наделенный замечательными качествами: эрудированностью, простотой, доступностью в общении, открытостью, готовностью реально прийти на помощь. Не устану повторять – это очень опытный и грамотный сотрудник, является лидером профсоюзного комитета Лениногорского цеха.

Дорогая Алсу Заудатовна! Мы, ваши коллеги, поздравляем Вас с прекрасным трудовым юбилеем и женским праздником! Пусть Ваш профессиональный талант, доброта и душевная щедрость еще долго остаются маяком для всех, кто Вас окружает. Примите от нас искренние пожелания здоровья, большого человеческого счастья, успехов, любви, благополучия и вдохновения!

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «РСТ».

Юбилей

Вопросы решает здесь и сейчас

■ Обычному человеку или даже опытному водителю, попавшему на склад запасных частей автотранспортной организации, нелегко будет разобраться, что ему нужно и где это лежит, ведь каждая деталь имеет свое название, свою характеристику и свой номер. Со всей этой номенклатурой вот уже более десяти лет с легкостью справляется Елена Григорьевна Сыркина, кладовщик Лениногорского АТЦ.

Это жизнерадостная и энергичная женщина, за короткий срок освоившая профессию кладовщика, которая пришлось ей по душе.

«Поначалу были трудности, первые дни работы проходили как во сне, – вспоминает Елена Григорьевна. – Казалось все сложным, информации было много, осваивать приходилось быстро. Поддержал и теплый прием коллектива Лениногорского цеха. Очень помогла в работе кладовщик Наталья Шишкина – отличный специалист, поэтому, наверное, я так быстро все освоила и начала самостоятельно работать. Сейчас уже мне не нужно объяснять названия деталей, все отлетает от зубов».

Работа на складе рутинная. Заключается в приеме на склад, хранении и выдаче со склада материальных ценностей: топлива, сырья, запасных частей, деталей, инструментов, спецодежды; комплектовании партий материальных ценностей по заявкам автоколонн; учете наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведения отчетной документации по их движению; обеспечении сохранности материальных ценностей.

А самое интересное в работе кладовщика – это работа с людьми, но это бывает порой и самым сложным. Работа в мужском коллективе требует твердости характера и силы духа. Любые проблемы необходимо решать здесь и сейчас, а также постараться найти индивидуальный подход к каждому работнику – с кем-то нужно быть строже, а с кем-то можно и пошутить. Елена Григорьевна привносит в работу истинно женские качества, такие как терпение, гибкость и эмпатия, которые помогают лучше взаимодействовать и строить отношения с окружающими. Вне зависимости от сферы деятельности для каждой женщины самым важным в жизни остается семья. Хочется отметить, что в коллективе Лениногорского АТЦ трудится и ее сын Кирилл, безупречной работой которого в качестве электрогазосварщика мама только гордится. В ООО «ЛениногорскРемСервис» работают ее муж и зять. 9 марта, в солнечный весенний день эта прекрасная женщина отметила свой 50-летний юбилей. Хочется ей пожелать крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия и, конечно же, успехов в дальнейшей работе!

Алсу Гиниятова, распределитель работ ООО «РСТ».





Праздничный квест, поздравления и угощения

Дела профсоюза

■ В рамках организованной профсоюзным комитетом компании акции по празднованию 8 Марта прошел квест для девушек в культурном центре «Альмет». Кроме того, во всех подразделениях компании в этот день активно чествовали представительниц прекрасной половины человечества.

В ходе квеста 4 команды девушек выполняли непростые задания организаторов: выращивали цветы, рисовали лого компании на шопперах, решали интеллектуальные задачки, делали упражнения на смекалку, демонстрировали ловкость, быстроту реакций. В итоге команды собрали общую

картину с символикой и ценностями компании «ТаграС-РС» из «заработанных» в ходе прохождения заданий частей этой мозаики.

На протяжении нескольких часов команды девушек проходили задания на базах, показывая свои таланты в плане четкости, ловкости и быстроты. Задания были на смекалку, логику мышления, быстроту реакции, а также требовали от участниц недюжинных интеллектуальных способностей. Были тесты на знание истории, корпоративных ценностей и даже экономических показателей компании. Все это старательно подготовили организаторы – профсоюзный и молодежный комитеты.

Напутствия командам дал председатель профкома Айрат Даутов. Он пожелал виновницам торжества отличного прохождения испытаний, а также поздравил

с наступающим 8 Марта – праздником всех женщин, без которых не имеет успеха ни одно начатое дело, что в личной жизни, что на работе. Айрат Нуруллаевич отметил важную роль женщин-производительниц в их коллективах, пожелал им крепкого здоровья, вечной красоты и молодости.

Долгое время на разных площадках культурного центра «Альмет» девушки компании состязались в мастерстве, в том числе смогли раскрасить шопперы символикой компании и вырастить свой цветок на зеленой ферме. Эти подарки и брелоки с лого «ТаграС-РС» женщины забрали себе на память об этом удивительном дне.

Встреча закончилась чаепитием и тостами за женщин. Зиннур Закиров, заместитель директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС»

сказал душевные слова в адрес прекрасных дам, отметив, что ничего на свете не делается без участия женщин, начиная с колыбели, заканчивая зрелым возрастом и участием в производственной деятельности. Заместитель председателя профкома Юрий Мерзляков присоединился к поздравлениям, прозвучавшим ранее, и пожелал девушкам продолжать радовать своей добротой и красотой мужскую половину коллектива компании.

Кроме того, чествование прекрасной половины прошло в коллективах всех подразделений компании: поздравления и подарки, видео-поздравления, праздничные чаепития достались всем без исключения. Присоединяемся к поздравлениям, желаем нашим девушкам здоровья, удачи, благополучия!

Светлана Ежова.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

09.04 – Радиса Раисовича ХАЕРТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

09.04 – Ильдара Адисовича ХАЙРУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

09.04 – Аниса Салихьяновича ЮСУПОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

14.04 – Альберта Фидайловича АЛПАРОВА, машиниста крана ООО «РСТ».

17.04 – Юрия Владимировича КРАЙНОВА, слесаря-ремонтника ООО «РСТ».

19.04 – Зульфира Харисовича ХАМЗИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

21.04 – Айрата Фикусовича ЗАКИРОВА, директора ООО «ТаграС-РС».

22.04 – Александра Васильевича ДЕМАХИНА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».

23.04 – Валерия Владимировича ПОМОШНИКОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

С 55-летием!

01.04 – Сергея Александровича МЕЛЬНИКОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».

06.04 – Ильшата Мисбаховича МАННАПОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

19.04 – Айрата Хамитовича САЛАХОВА, машиниста подъемника ЭРБС Предприятия по бурению.

25.04 – Гамира Габделхаковича ГАБДРАХМАНОВА, бурильщика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.

28.04 – Алмаза Мирсагитовича ХАБИЕВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

С 50-летием!

16.04 – Рамиля Зуфаровича НОГМАНОВА, главного специалиста по имуществу ООО «ТаграС-РС».

Куреш

Одни из самых сильных батыров

■ 2 марта в г. Нижнекамск прошли соревнования «Татнефть-Профсоюза» по национальной борьбе куреш. Традиционно в спортивных состязаниях приняли участие и представители нашей компании.

Национальная борьба куреш давно стала перспективным спортивным единоборством. Сегодня чемпионаты мира, Европы и национальные соревнования по этому единоборству проводятся систематически. Борьба куреш формирует характер, укрепляет волю, развивает силу и выносливость. Для того, чтобы поднять соперника над собой, держа его за пояс, перебросить через себя, положить на спину, требуется недюжинная физическая подготовка. Борцу необходимы сильные кисти, локти, предплечья, плечевой сустав и спина, поэтому как правило его тренировки носят регулярный и очень интенсивный характер. В состав команды силачей от «ТаграС-РС» вошли Айзат Рахматуллин – ведущий инженер по креплению скважин ООО «ЦТ и РС» и Раиль Тухватуллин – инженер-технолог этого же подразделения компании. В результате борьбы 3 место в весовой категории до 65 кг занял Раиль Тухватуллин. Поздравляем наших спортсменов! Желаем дальнейших успехов в работе и спорте.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».