



**ОБСТОЯТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД**  
Управление ГТИ задаёт тренды в области охраны труда

СТР. 3



**В РЕСУРСЕ**  
Сотрудники компании получили яркие впечатления от первомайского форума Татнефть Профсоюза

СТР. 5



**ВЕСНА У «МОСТА»**  
Чем покорили геофизиков артисты пермского театра

СТР. 8

# ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА  
«ТНГ-ГРУПП»  
ИЗДАЁТСЯ  
С 1968 ГОДА

№ 8 (2222)  
16 МАЯ 2024



## ПОМНИМ И ЧТИМ

Непогода не помешала геофизикам создать особое настроение на День Победы

9 мая — день особый. День радости и скорби, когда в каждой семье чтут своих героев. Всенародный праздник, который не сравнить ни с одним другим. Парады в парадных кителях и простых гимнастёрках, рассказы о голоде и непосильном труде, семейные альбомы с выцветшими фотография-

ми фронтовиков и тружеников тыла — из поколения в поколение передаётся память народа, гордость за тех, кто плечом к плечу встал на защиту родной земли.

В историю ТНГ-Групп фронтовики вошли ярким сильным течением. В «Татнефтегеофизике» работали и

ушли отсюда на пенсию 177 ветеранов Великой Отечественной войны. Каждый из них на своём месте стремился сделать как можно больше для развития предприятия и преумножения благосостояния страны. Последний из наших фронтовиков, Фёдор Григорьевич Сапожников, ушёл из жизни в

прошлом году в достойном возрасте 100 лет.

Фронтовые и трудовые подвиги предков для сотрудников ТНГ-Групп — не пустые слова. В этом году подготовка ко Дню Победы в компании началась задолго до праздника.

СТР. 2



## ПОМНИМ И ЧТИМ



Никитина, 12 и Ворошилова, 21.

В День Победы руководство и коллектив ТНГ-Групп, как и подразделений компании, по традиции почтили память погибших на фронтах Великой Отечественной войны минутой молчания и возложением цветов к Вечному огню. В Бугульме генеральный директор ТНГ-Групп Ян Шарипов в составе официальной делегации города возложил цветы к мемориалам в Парке культуры и отдыха, у стелы 352-й стрелковой дивизии, у мемориала Вечной славы



и на Аллее Героев. Кроме того, тематические концертные программы «На привале» создали настроение для сотрудников и ветеранов на двух площадках Бугульмы —

и на Аллее Героев.

Дети геофизиков вслед за родителями принимали активное участие во всех памятных мероприятиях, в том числе в акции «Волонтеры Победы», в парадах и концертных программах праздника во всех городах присутствия компании. На площади перед Домом техники выступали даже самые маленькие: в числе творческих коллективов учреждений образования был вокальный ансамбль «Наше время» прогимназии № 14 «Журавушка». На сцене под майским снегопадом солировали Сафия Буваева и Арина Протасеева.●

Светлана Павлова

## Дивизион Холдинга впервые получил золото Салона «Архимед»



Разработку инженеров «ТМС групп» — втулку TPS-ТК с рабочим давлением до 4 Мпа — признали лучшим изобретением года.

В этом году прошёл 27-й Московский международный Салон изобретений и инновационных технологий «Архимед». Участниками Салона стали представители 272 организаций из 28 государств и 30 регионов России, 198 инновационных проектов и изобретений представили зарубежные авторы и патентообладатели.

Дивизион «ТМС групп» ранее завоевывал серебряные медали Салона. В этом году разработка компании в области трубного сервиса получила высшую награду.

«Эта медаль — факт международного признания изобретений специалистов «ТМС групп», она подтверждает высокую квалификацию наших инженеров и высокое значение наших изобретений», — прокомментировал победу начальник отдела развития новых бизнес-направлений Ринат Маликов.

Проблема поддержания в надлежащем состоянии коммуникаций стоит перед промышленными предприятиями остро. В основном по трубопроводам транспортируются продукты с агрессивными средами, что влечёт за собой быстрый износ и короткий межремонтный период, а порывы на трубопроводах не только вредят окружающей среде, но и несут убытки компании.

«Для защиты от коррозии при транспортировке жидкости многие нефтяные компании активно применяют трубы с внутренним покрытием. При их монтаже важно понимать, что зоной риска всегда остаётся сварной стык. Решением проблемы является применение втулок различных производителей: стальных с покрытием, мастичных, терморасширяющихся, с уплотнителями, с ман-

жетами и другие», — комментирует главный технолог «ТМС групп» Андрей Торгашов.

При разработке продукта инженеры дивизиона учли недостатки подобных втулок от других производителей и предложили новое техническое решение для низконапорных водоводов и нефтесбора — втулку TPS-ТК с рабочим давлением до 4 Мпа. Она помогает защитить самое уязвимое место трубопроводов — сварной шов — и снизить вероятность порывов и протечек, а также увеличить межремонтный период и существенно сократить затраты заказчиков.

570 PROJECT

ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И ИЗОБРЕТЕНИЙ БЫЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ УЧАСТНИКАМИ САЛОНА «АРХИМЕД»

«Используя наш продукт, заказчик получает рост производительности по монтажу трубопровода за счёт того, что не требуется применение мастик, герметиков, отсутствуют дополнительные требования по сварке, исключается нарушение монтажа, обеспечивается надёжность крепления втулки. Минимальное изменение внутреннего сечения трубопровода позволяет беспрепятственно проводить очистку и диагностику, что снижает энергозатраты и аварийность. Уникальность втулки заключается в том, что чем дольше она работает и контактирует с транспортируемой средой, тем выше её характеристики», — рассказывают об изобретении в технологическом отделе.

Патент на изобретение дивизион получил в 2022 году, сейчас завершается цикл опытно-промышленных испытаний. Следующий шаг — независимая экспертиза по стойкости к коррозионным процессам.●

Пресс-центр  
Холдинга «ТАГРАС»

Продолжение.  
Начало на стр. 1

Представители руководства, профкома и совета ветеранов не оставили без внимания и подарков вдов фронтовиков и тружеников тыла. Сегодня в ТНГ-Групп их осталось семнадцать.

Молодёжь приняла участие в акции памяти «Георгиевская лента», военизированных соревнованиях «Гвардия Татнефти». Сборная спортсменов компании заняла первое место среди коллективов предприятий города Бугульмы и района в традиционном легкоатлетическом забеге. Все эти мероприятия были посвящены 79-й годовщине Великой Побе-



# Обстоятельный подход

Управление ГТИ задаёт тренды в области охраны труда

Взвесив все за и против, специалисты управления решили, что ездить на обучение по оказанию первой помощи в специализированные центры или проходить его дистанционно — накладно. Оперативно организовали на базе предприятия полноценный учебный класс. Изучать теорию и нарабатывать практические навыки теперь можно, как говорится, практически без отрыва от производства!

Проект «Создание центра обучения по направлению «Оказание первой помощи»» был открыт год назад, тогда ещё в ОПЭ ГТИ. Актуальность и востребованность его не вызывает сомнений: работодатель, согласно трудовому законодательству РФ, обязан обучать приёмов оказания первой помощи весь персонал не реже, чем раз в три года. Несоблюдение этих требований может повлечь за собой применение штрафных санкций как со стороны заказчика, так



и со стороны государственных органов.

Обучение довольно затратное: стоимость курса на одного сотрудника составляет от 600

до 1 200 рублей плюс расходы на транспорт и проживание. При этом зачастую обучение и проверка знаний проводятся формально, в результате слу-

шатели получают теорию без возможности отработки её на практике. В управлении ГТИ решили заняться вопросом серьёзно. В рамках проекта закупили необходимые тренажёры и учебно-наглядные пособия, разработали и утвердили учебную программу, обучили двух инструкторов, которые теперь сами проводят занятия в учебном классе.

— На данный момент обучено более 100 сотрудников управления ГТИ, — отметил главный инженер управления Дмитрий Кучин. — Протокол прохождения обучения и проверки знаний по программе «Оказание первой помощи» сотрудника формируется сразу после экзаменационного тестирования, с последующим занесением результатов в единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда Минтруда. Качество усвоения теоретического материала значительно улучшено, появилась возможность

закрепления теоретических знаний на практике.

Команда проекта уверена: создание в управлении ГТИ учебного класса для обучения оказанию первой помощи позволит экономить средства на обучение сотрудников ТНГ-Групп и подразделений компании, вести контроль качества обучения со стороны службы охраны труда ТНГ-Групп, а также специалистов по ОТ управления ГТИ. Можно будет проводить открытые занятия, формировать учебные группы без длительного ожидания обработки заявок и набора учебных групп.

Прохождение обучения по данному курсу возможно в установленные сроки при приёме на работу, а также при периодической проверке знаний в удобное для сотрудников время. Проект рекомендован к тиражированию в подразделениях и ДО ТНГ-Групп.●

Светлана Павлова

## Сотрудничество через океан

ТНГ-Групп посетила делегация совместного российско-венесуэльского предприятия PETROMIRANDA S.A.

Визит в Бугульму менеджеров и специалистов компании PETROMIRANDA S.A. состоялся в рамках проекта, который сегодня реализуется в ТНГ-Групп. Напомним, что наша компания в сентябре прошлого года выиграла тендер по повторной обработке данных сейсморазведки с использованием параметров, полученных от вертикального сейсмического профилирования. Договор был подписан в Каракасе в конце января текущего года.

К настоящему времени два из трёх этапов работы по проекту успешно завершены. Подведение итогов следующего этапа ожидается в июне.

В ходе рабочей встречи стороны обсудили также перспективы сотрудничества в области геофизических исследований скважин. Для решения геологических задач заказчика ТНГ-Групп может предложить российский комплекс приборов, альтернативный тому, который



сейчас применяется на скважинах в Венесуэле.

Зарубежные специалисты посетили производственные и научные подразделения компании.

— Нам было интересно ознакомиться с возможностями ТНГ-Групп в области технологий и работы с персоналом. Я могу с уверенностью сказать: то, что мы увидели, превысило наши ожидания. Особенно впечатлило техническое оснащение. У ТНГ-Групп есть что предложить нашему предприятию. Надеемся на продолжение совместной работы, — поделилась впечатлениями о пребывании в ТНГ-Групп петрофизик СП PETROMIRANDA S.A. Эвелин Гомес.●

# Расскажи, покажи, сделай...

В конце апреля в ТНГ-Групп чествовали наставников и их подопечных

Дата проведения мероприятия накануне майских праздников была выбрана неслучайно.

— Первомай — замечательный повод, чтобы отметить и людей, внесших большой вклад в развитие компании, и молодых работников, которые, надеюсь, будут успешно трудиться на благо своих предприятий, — сказала председатель профкома Людмила Туркина. — Поддержка старших коллег действительно бесценна — кому как не им, обладающим опытом и знаниями, помочь тем, кто делает первые шаги в профессиональной деятельности.

На мероприятии присутствовали представители «ТНГ-ЛенГИС», ЦГИ, управления «Геосервис», прогимназии «Журавушка» и НТУ. В важности подобных встреч уверены все участники.

— Это имеет большое значение не только для молодых работников, но и для нас, наставников, — считает главный геофизик (руководитель группы) ИГ-8 Данил Гараев. — Наставник помогает новичку в короткие сроки освоиться на новом для него месте, подготовиться к самостоятельному исполнению своих обязанностей в соответствии со спецификой и запросом компании. Поэтому важно получить обратную связь, послушать коллег, познакомиться с их опытом. Будет хорошо, если это мероприятие станет традиционным и будет



К примеру, технику партии геофизических исследований скважин «ТНГ-ЛенГИС» Роберту Халимову адаптироваться к работе в новом коллективе помог Азат Ядкаревич Шайхутдинов.

— Я пришёл на предприятие после окончания Лениногорского нефтяного техникума по специальности «Геофизические методы поисков и разведки нефтяных и газовых месторождений». Азат Ядкаревич давал доходчивые пояснения по аппаратуре, работе приборов. Всегда готов был ответить на самые сложные вопросы. Приводил примеры из личного



Слева направо: ведущий геофизик группы обработки ЦГИ Константин Мартынов, заместитель генерального директора — директор промышленной геофизики Фарит Васильев и геофизик группы обработки ЦГИ Юлия Лазорина

Ещё одна участница встречи, геофизик группы обработки ЦГИ Юлия Лазорина, устроилась на работу в нашу компанию, будучи дипломированным специалистом по ГИС.

— Однако мне предложили попробовать себя в другом направлении — в области акустической инверсии, которая мне была совершенно не знакома. Поэтому на начальном этапе работы я чувствовала растерянность, — рассказывает девушка. — В первые месяцы было действительно не просто. Моим наставником стал Константин Николаевич Мартынов. Он успевал выполнять свои профессиональные обязанности и находил время для совершенствования моих знаний. Через некоторое время мне было поручено выполнить проект по Елабужской площади под его руководством. В результате я получила первый практический опыт в области акустической инверсии. Мне также повезло с коллективом:

все поддерживали меня, давали советы как легче адаптироваться.

В декабре 2022 года Юлия выступила с научной работой на конференции, которая проводилась в нашей компании. Молодой специалист дополнительно обучилась сейсмической обработке, и сегодня занята на более сложных проектах.

А вот история Эльмиры Сафиуллиной, воспитателя прогимназии № 14, интересна с другой стороны. Педагог с 34-летним стажем и опытный наставник, она неожиданно для себя примерила роль стажёра.

— В этом году мне в напарницы дали молодого специалиста Зульфью Самигуллину. Я обратила внимание, что Зульфья легко создаёт интерактивные игры, а в нашей работе приходится постоянно осваивать новые компьютерные технологии. Поэтому у меня появилось желание научиться этому. Так я сама стала стажёром. В педагогической практике такая модель наставничества называется реверсивной. Это когда происходит обоюдное наставничество учителей, при котором каждый выполняет роль и наставника, и подопечного, — рассказала Эльмира.

Кейсы, озвученные во время встречи, подтвердили важную роль, которую играет наставничество на производстве. Оно позволяет новичкам быстро влиться в рабочий процесс, а опытные сотрудники могут прокачать новые коммуникативные навыки и научиться передавать свои знания. Польза не просто двойная, а тройная. Ведь в выигрыше, помимо наставников и их подопечных, остаётся и сама компания.●

Лилия Ганеева  
Фото Артёма Брюхачёва

Более  
**600**  
человек  
устроились на работу  
в ТНГ-Групп с начала  
текущего года



Техник партии ГИС «ТНГ-ЛенГИС» Роберт Халимов со своим наставником Азатом Шайхутдиновым

регулярно проводится с целью поддержки и развития наставничества.

На встрече молодые работники смогли не только рассказать о себе, но и поблагодарить своих наставников за помощь, которую они оказали в их профессиональном развитии.

опыта, рассказывал о различных ситуациях, с которыми ему приходилось сталкиваться по работе. Он часто повторяет, что главное — душой болеть за работу, которую ты знаешь, любишь, и стараться делать её на отлично, — рассказывает о своём наставнике Роберт Халимов.



Представители прогимназии № 14: Эльмира Сафиуллиная и Зульфья Самигуллина

# В ресурсе

Сотрудники ТНГ-Групп стали участниками первомайского профсоюзного форума «Татнефти». Представители компании пообщались с телеведущим Первого канала, испытали себя в роли спикеров, прокачали эмоциональный интеллект.

Это был целый день плодотворной работы, полезных тренингов, новых знаний. Благодаря Татнефть Профсоюз за возможность оказаться «здесь и сейчас» и с удовольствием делюсь впечатлениями! В открытом доступе информации о форуме «ПРО твоё развитие», который прошёл в Альметьевске, не было: об этом внутреннем мероприятии мы узнали из мессенджеров, там же регистрировались.

Это действительно было круто! Шесть интересных спикеров делились своими знаниями и опытом. О том, что даёт персональный бренд, рассказала тележурналист Наиля Ай-Аюби, актуальную информацию по нейросетям и искусственному интеллекту представила ИИ&Digital-маркетолог Алсу Хайбриева, в вопросах финансовой грамотности и инвестиций просветила экономист, много лет проработавшая в банковской сфере, Юлия Парфёнова.

Разговор с Антониной Васильевой о личных границах и допустимых для каждого пределах вышел не менее интересным. Учились говорить «нет», адекватно реагировать на критику и критиковать, не переходя на личности. Благодаря спикерам и мастер-классам мы определили свои точки развития и слабые стороны, над которыми нужно работать, получили рекомендации для будущих жизненно важных решений. Это новая ступень развития и



в культурном плане, и в личностном развитии, выход на новый уровень.

Особенное послевкусие оставило выступление Людмилы Сабировой. Она говорила об эмоциональном интеллекте. Этот спикер очень тонко и грамотно рассказала сразу обо всех — каждый, я думаю, себя узнал. Хотелось бы видеть её и на наших мероприятиях: информация, как распознавать свои и чужие эмоции, как применять алгоритмы управления ими, полезна каждому. В состоянии постоянного стресса, негатива самостоятельно справиться с эмоциями, не зная причин и схем возникновения, непросто.

Звездой, безусловно, был российский журналист, телеведущий, диктор и педагог Максим Шарафутдинов. В определённой степени Максим Расимович оказался тренером, гуру для каждого из участников. Минимум теории, максимум практики. Увидеть на примерах, понять, осознать, а потом подкрепить теорией —



**“ Увидеть на примерах, понять, осознать, а потом подкрепить теорией — это оказалось самым эффективным методом получения знаний! ”**

это оказалось самым эффективным методом получения знаний!

Интересно было за ним наблюдать, на реальных примерах осознавать ошибки, которые допускает каждый, выступая перед аудиторией, слушать комментарии и полезные советы.

Участники были заинтересованы и мотивированы на развитие. Максима аудитория просто не хотела отпускать и задавала всё новые и новые вопросы.

Впервые я увидела его на телевидении ещё в 2000 году. Ведущий, диктор радио, КВНщик — этот казанский парень пример для многих. Я, можно сказать, следила за его карьерой с самого её начала. Он мегакрут, очень позитивный и приятный в общении. Говорит, без преувеличения, классно — его речь легко льётся. Простыми словами Максим объяснял сложные вещи. Наглядно показал, как присутствие большого количества людей сковывает и делает человека беззащитным.

Мастер-классы позволили погрузиться в процесс мобильной фото- и видеосъёмки, на площадке импровизации нужно было распутать клубок из 30 слов, сказанных ассоциативно вразброс участниками. Мы должны были не просто вернуться к началу, но и объяснить, почему та или иная ассоциация возникла на каждое слово. Мне



**Юлия Белкина,**  
прогимназия «Журавушка»

— На каждой лекции и мастер-классе я почерпнула для себя то, что давно хотела узнать. На лекциях спикеры говорили простым, понятным языком, с большим количеством примеров из личной жизни. Этим они очень располагали к себе и своей теме, каждая из которых вызвала неподдельный интерес.

После лекций я выбрала мастер-класс по мобильной видеосъёмке. Режиссёр и сценарист Раниль Гилмутдинов рассказал нам о правилах и способах, необходимой атрибутике для хорошего видео и звука, порекомендовал приложения, которыми пользуется сам для обработки видеофайлов.

Первомайский профсоюзный форум прошёл очень интересно и пролетел незаметно.



**Зульфия Самигуллина,**  
воспитатель прогимназии № 14 «Журавушка»

— Форум Татнефть Профсоюза «Про твоё развитие» стал ценным источником знаний и практических рекомендаций, помог мне повысить профессиональный уровень.

Программа форума была очень разнообразной как по форме — начиная от мастер-классов по видео- и фотосъёмке до лекций по вопросам профессионального развития и обучения, так и по содержанию. Выступления спикеров охватывали все сферы деятельности и позволяли рассмотреть проблемы с разных точек зрения.

понравилось работать в команде, подключать зрительную память, достигать результата.

В разносторонне развитой аудитории форума то и дело возникали очень интересные дискуссии. Такие мероприятия очень сближают и позволяют увидеть всё со стороны. Огромное спасибо первичной профсоюзной организации ТНГ-Групп и профсоюзу Татнефти за бурю эмоций и багаж знаний, что мы смогли увезти в завершении.●

Валерия Миронова, ЦГИ



# Созидатели будущего

Представители ТНГ-Групп стали членами жюри республиканского конкурса детского технического творчества



Лилия Гарипова

Хочу поделиться своими впечатлениями о недавно прошедшем республиканском конкурсе технического творчества «Технар-2024», где мне посчастливилось быть членом жюри. Участники от 11 до 18 лет из разных районов Татарстана представили 33 работы.

Конкурс был разделён на две возрастные категории и включал такие секции, как «Электроника и электротехника», «Программирование», «Конструирование и проектирование».

Работы участников поражали креативностью. Было замечательно наблюдать, с каким энтузиазмом и умением представляли авторы свои проекты. Видно, что многие ребята обладают огромным потенциалом. Это даёт надежду на то, что у технического творчества в нашей республике яркое и

успешное будущее.

После конкурса я поговорила с педагогами и узнала, что проблема нехватки кадров существует не только в нашей компании, но и в Центре детского технического творчества. Грустно осознавать, что людей, способных работать с детьми, катастрофически не хватает. Возможно, привлечение наших молодых специалистов-волонтеров, способных передавать информацию в формате «сверстник — сверстнику», в какой-то мере поможет решить вопрос и стимулирует у подрастающего поколения интерес

к инженерно-техническим профессиям. А если эту работу дополнительно оплачивать, то можно будет не только расширить круг педагогов, но и позволить молодым специалистам получить дополнительный заработок.

Не останутся внакладе и компании, выступающие спонсорами подобных мероприятий. И речь не только о достижении стратегических целей, будь то поддержка талантливой молодёжи или продвижение прикладных компьютерных технологий. На подобных конкурсах компании получают

возможность присмотреть потенциальных сотрудников. Ведь не секрет, что многие студенты, выбравшие целевое обучение, делали это не всегда осознанно. Чаще всего они ориентировались на мнение родителей или родственников. Провести самооценку и принять обоснованное решение относительно будущей карьеры и специальности школьникам помогает профессиональная ориентация и участие в творческих конкурсах.

Хотелось бы поддержать молодёжь на пути к успешной карьере и личностному развитию. Надеемся, что ребята не

3

млн



человек в стране посещали кружки и секции по техническим и естественно-научным направлениям в 2023-2024 учебном году



остановятся на достигнутом, а будут продолжать совершенствовать свои разработки, учитывая мнение жюри и стремясь к новым вершинам. Идеи, заложенные в научных и технических проектах, не только имеют огромное значение для науки, но и востребованы в хозяйстве, программировании и электротехнике. Молодые учёные и инженеры — будущее нашей страны, их вклад в развитие технического прогресса невероятно важен.●

## Оперативно, слаженно, результативно

Вой сирен, пожарные машины с боевыми расчётами, эвакуация персонала — противопожарная тренировка в ТНГ-Групп прошла в условиях, максимально приближенных к реальным.

По легенде, возгорание было обнаружено 27 апреля в центральном офисе ТНГ-Групп. Сотрудники охраны своевременно определили место срабатывания ручного пожарного извещателя и сообщили об этом

в пожарную охрану города, а также руководству ТНГ-Групп. Получив оперативную информацию от диспетчера, по адресу сразу же выехали два специализированных автомобиля ПЧ-64 Бугульмы.

Специальное учебно-тренировочное занятие проходило под руководством заместителя генерального директора — директора промышленной геофизики Фарита Васильева. Отрабатывались действия персонала в случае задымления или пожара: сотрудники закрыли окна, обесточили ра-



бочие помещения, покинули административное здание через ближайшие эвакуационные выходы и отошли на безопасное расстояние.

Организовать эвакуацию 230 человек группе по поддержанию противопожарного режима удалось в течение трёх минут. На безопасное расстояние от здания по сигналу пожарной тревоги был эвакуирован весь персонал: сотрудники ТНГ-

Групп, «ТНГ-Геосейс», «Оптима-Сервис». В ожидании подкрепления от профессионалов геофизики, прошедшие специальное обучение, сразу же приступили к тушению условного пожара с применением первичных средств пожаротушения.

На завершающем этапе тренировки успешно были отработаны совместные действия группы по поддержанию про-

тивожарного режима ТНГ-Групп и сотрудников пожарной части № 64, прибывших на тушение условного пожара. Всё это время работники здравпункта компании находились в полной готовности для оказания необходимой медицинской помощи пострадавшим при пожаре.

Цель противопожарной тренировки достигнута: задействованный персонал на практике без замечаний отработал действия, описанные в памятке. Система пожарной автоматики сработала без нареканий.

Положительного результата удалось достичь благодаря теоретической подготовке, предварительно проведённой с руководителями подразделений, арендаторами и членами группы по поддержанию противопожарного режима, а также слаженности действий и высокой ответственности персонала.●

Наталья Ключникова,  
руководитель  
группы ГО и ЧС  
ТНГ-Групп



# Отец, каким он был...

**В этом году исполнилось сто лет со дня рождения Сергея Ивановича Дубровского. Для нашей компании он стал легендарной личностью. Фронтовик, начальник первой в истории татарстанской геофизики зимней сейсмопартии. О ветеране-сейсморазведчике рассказывает его сын, Владимир Сергеевич Дубровский.**

## По дорогам войны

Отец родился 15 февраля 1924 года в деревне Саратовка, ныне Ульяновской, а тогда Куйбышевской, области. Его отец почему-то добавил новорождённому год в документах. Поэтому по паспорту дата его рождения 15 февраля 1923 года.

В Саратовке, в одной из немногих деревень в России, сохранились стены помещицкой усадьбы. Имела ли эта деревня какое-то отношение к известному произведению А.С. Пушкина? Вряд ли. Хотя, с другой стороны, ещё в начале 1970 года большинство жителей этой деревни имели фамилию Дубровские. Возможно, если помещик был Дубровский, то крепостные, какими он владел, — Дубровские по принадлежности — дубровские крепостные.

Шестого марта 1942 года, когда отцу едва исполнилось восемнадцать, его призвали в армию. До этого, в декабре 1941 года, отец пытался поступить в авиашколу, но его не взяли.

После двухнедельного обучения в Мелекесе он получил звание сержанта и должность командира миномётного отделения. В мае 1942 года в составе 1-й стрелковой дивизии отец воевал северо-западнее Сталинграда. В июле 1942 года ему пришлось заменить командира миномётного взвода, убитого в бою.

Отвага и умения молодого



С.И. Дубровский. 23 мая 1945 г.



С.И. Дубровский с семьёй. Справа И.П. Дубровский (отец). Слева Н.Г. Покровский (отец жены)

бойца были замечены, и командование в августе направило отца в Ленинградское артиллерийское училище. Окончив его, он воевал в составе 851-го артиллерийского полка 287-й стрелковой дивизии 1-го Украинского фронта в должности командира взвода топоразведки.

Взвод проводил разведку огневой системы противника и подготовку исходных данных для артиллерийской стрельбы. «Нашему артполку многократно приходилось выполнять роль пехоты. Основной задачей топографической разведки было определение точных координат расположения противника, в том числе его артиллерии, с использованием теодолитной съёмки. В дальнейшем наша артиллерия накрывала эти объекты», — вспоминал позднее отец.

В полку существовал взвод звуковой разведки. Ну чем не аналог сейсморазведки, только в «поверхностном» варианте?! И кто же тогда мог предположить, что с гражданским вариантом разведки отцу ещё предстоит встретиться...

В составе 851-го артполка Сергей Дубровский участвовал в освобождении Берлина и Пра-



В полку существовал взвод звуковой разведки. Ну чем это не аналог сейсморазведки, только в «поверхностном» варианте?! И кто же тогда мог предположить, что с гражданским вариантом разведки отцу ещё предстоит встретиться...



ги. Был дважды ранен. В 1944 г. по чей-то халатности родителям сообщили о его гибели. И была похоронка. По словам деда, его даже отпели...

За время Великой Отечественной войны отец был награждён двумя орденами — Красной Звезды и Отечественной войны, шестью медалями, в том числе «За отвагу». После окончания войны артполк перевели

в Вену. Там появилась на свет моя сестра Ирина.

Мама рассказывала, что когда она, сельская учительница, приехала в Вену, вместо мужа её встретил солдат, сказавший, что лейтенанта Дубровского командование не отпустило. Потом выяснилось, что он был наказан арестом на сутки за дерзость, хотя был дисциплинированным и ответственным командиром.

При всей своей решительности и строгости, он оставался милосердным. В Германии, зайдя в один из домов, он увидел мальчишку в военной форме. Мать упала на колени, умоляя пощадить её сына. Отец, ни слова не говоря, развернулся и вышел.

## В полевых условиях мирной жизни

Капитан Сергей Дубровский, командир топоразведки, демобилизовался в 1956 году. Семья приехала в Бугульму на место его новой работы — в трест «Татнефтегеофизика». Отец начинал старшим топографом, а уже через год стал начальником сейсмопартии. Он проявил себя талантливым руководителем, способным настроить, зажечь коллектив полевой партии, как правило, более чем наполовину состоявший из сезонных рабочих.

А это совсем не просто!

Р.Г. Харисов и Б.А. Кузьмин вспоминали случай, когда перед выездом рабочих в поле Сергей Иванович собрал коллектив на организационную пятиминутку в пасмурное дождливое утро. Многие рабочие выразили сомнение в возможности проведения работ. А план «горел», был конец месяца. Отец после короткого напутствия снял шляпу под морозящим дождём и произнес: «Разве это дождь? Божья роса. По коням!»

Работники уважали его за строгость и справедливость. Один из них, уволенный и отсидевший срок, через много лет при встрече признался: «А ты был прав, Сергей Иванович! Ты помог мне стать человеком!»

*В. Дубровский, ветеран ТНГ-Групп. Окончание следует.*



Встреча со школьниками в День Победы. 1987 год

## Весна «У моста»

Среди сотрудников ТНГ-Групп немало театралов. Благодаря поддержке профкома компании геофизики получают возможность посмотреть интересные постановки, причём не только с участием местных артистов. Недавно на сцене бугульминского драмтеатра с огромным успехом прошла музыкальная комедия «Мачеха Саманишвили».



Пермский театр «У моста» приехал к нам на гастроли всего на один день. Однако по просьбам зрителей артисты решили показать спектакль дважды вместо одного запланированного раза. Называется он «Мачеха Саманишвили».

Перед началом спектакля его режиссёр-постановщик и создатель театра «У Моста» Сергей Федотов вышел на сцену и сразу завоевал сердца зрителей своей простотой и искренностью. Он рассказал, как в театре подходят к созданию постановки: сначала погружаются

в атмосферу места, где происходит действие, буквально живут ролями, а потом используют накопленную энергию на сцене.

Вопреки тенденции «перекраивать» классику по новым форматам, девиз Федотова непоколебим: «Классику не нужно модернизировать! Классика всегда современна!» Я полностью согласна с ним — не люблю, когда классические произведения осовременивают.

Пермские артисты много гастролруют со своими постановками по России и за рубежом, но, как признался

С. Федотов, самый красивый и уютный театр их встретил в Бутульме.

Спектакль «Мачеха Саманишвили» дарит невероятные ощущения. Это не просто представление, а настоящая поэзия в движении. В каждой песне, в каждом танце, в каждой шутке — кавказский колорит и грузинский характер: гордый, взрывной и неунывающий. Героям, их человечности и искренности, веришь безоговорочно.

Семидесятилетний Бэкинэ через год после кончины супруги решает вновь жениться.

Его взрослый сын опасается, что новая жена может родить отцу сына, ещё одного наследника. Дабы этого не произошло, со своими друзьями он подыскивает «беспроигрышный вариант» — дважды вдовую бездетную женщину. Раз в двух браках детей у неё не случилось, то и в третьем не будет. Однако всё пошло не по плану...

Актриса Регина Шнигирь великолепно воплотила образ Элинэ. Её трансформация из некрасивой сгорбленной старушки в очаровательную женщину была просто поразительной. Невозможно было оторваться от этого волшебного превращения.

В роли новоиспечённого жениха Бэкинэ выступил Владимир Ильин. Гордый и сильный человек, который не хочет встречать старость в одиночестве. Твёрдость его характера переплетается с глубокой сентиментальностью. Владимир Ильин заставляет зрителей проникнуться внутренним миром своего героя и пережить каждую его эмоцию.

Пермские актёры на сцене воплощают образы с таким мастерством, что в реальности происходящего на сцене невозможно усомниться. Волшебная атмосфера спектакля

переносит нас в далёкие горы Грузии, в дом старика Бэкинэ, сына Платона (Илья Бабошин) и невестки Мелано (Анастасия Перова), где всегда рады шумным родственникам и добрым соседям.

Ловишь себя на мысли, что ты давно уже не в зрительном зале, а там, в той уютной деревушке, где каждый камешек, каждое дерево кажутся знакомыми и дорогими. Где льётся не только неповторимое грузинское многоголосье, но и молодое вино, звучат мудрые тосты и весёлые шутки. Где у каждой хозяйки свой секрет приготовления лобио.

А горы... О, эти могучие горы, о которых столько сказано и написано! Стоит лишь взглянуть на них, и сердце начинает биться сильнее, словно они сами призывают нас к своим вершинам.

И вот я уже мечтаю о том, чтобы отправиться в удивительное путешествие, ощутить на себе всю магию и красоту, которую нам так ярко представили артисты Пермского театра «У моста». Ведь именно такие представления заставляют нас верить в чудеса и вдохновляют на поиск новых приключений.●

Лилия Гарипова, НТУ

## Космический полумарафон-2024

Увлечённые бегом сотрудники ТНГ-Групп приняли участие в легкоатлетическом забеге, посвящённом Дню космонавтики.

Первым решил поучаствовать представитель ЦГИ, основатель клуба «Бегуны Бугульмы» Александр Егоров. Он на космическом полумарафоне в Самаре давно не новичок, и трасса ему очень нравится: с минимальным набором высоты, на ней можно действительно улучшить свои результаты. Так что я, как и главный геолог ЦГИ Жанна Добровольская, тоже решил попробовать себя в одном из популярных беговых мероприятий для профессионалов и спортсменов-любителей.

С нами в Самару отправились бугульминцы из клуба «Бегуны Бугульмы» и альметьевцы из «Run Almet». До-

бирались вместе на заказном автобусе.

В Самаре я был впервые, так что постоянно любовался пространством вокруг себя. Регистрация участников проходила у площади Славы, открывающей шикарный вид на набережную Волги. Рядом огромный храм Георгия Победоносца и Дом Профсоюзов.

Немного погуляли. Была возможность при желании и ГТО сдать, и на скакалке попрыгать. После официального открытия все стали разминаться с ведущим, а потом индивидуально.

Дистанцию мы выбрали ещё дома. У всех нас был полумарафон — 21.1 км. Можно было и 3 км, и 10 км выбрать, при желании.

Бежали все в разном темпе. На дистанциях присутствовали пейсмейкеры — опытные бегуны, которые бегут с опре-



Слева направо: Александр Егоров и Максим Карюк (ЦГИ), Ильяс Шайгарданов (БМТ)

делённым темпом, за определённое время. Очень нужные помощники! Меня буквально так дотаскили до финиша.

Также на трассах были установлены пункты питания, где давали воду, изотоник, колу и фрукты. Да, и во время бега без

еды не останешься! Я пил на каждой точке.

Погода была подходящей для бега: не жаркой и не холодной. Поскольку снег уже растаял, трасса была чистой.

У меня это уже был третий по счёту полумарафон. Хотя

трасса была несложной, и благодаря зимним тренировкам бежать такое расстояние было попроще, но не легко. Особо трудно давались последние километры. Но всё же на финише радость ощущалась больше, чем усталость.

Все справились и установили личные рекорды. Быстрее всех из нас, конечно, пробежал Александр Егоров, занявший второе место в своей возрастной категории. Отдельные поздравления Жанне Добровольской с её первым полумарафоном!

От успеха зарядились энергией на рабочую неделю. В очередной раз закалились, стали здоровее и дружнее! Немного расслабились, но не так, чтобы пропустить юбилейный Казанский марафон-2024, где моих коллег было ещё больше!●

Максим Карюк, ЦГИ

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель  
и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.  
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67  
или (внутр.): 1242.  
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале  
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2588.  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.