

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 8 (212) 31 августа 2026



ГРП на безгуаровой основе

ТЕХНОЛОГИЯ. Специалисты Предприятия по ГРП внедрили на объектах заказчика новую технологию гидравлического разрыва пласта. / **2**

Команда ГРП укрепляет позиции компании

РЕЙТИНГ. Флота ГРП Предприятия по ГРП компании «ТаграС-РС» показывают мощный рывок по производительности в рейтинге заказчика. / **8**

Сделали пиццы с характером «ТаграС-РС»

КОЛЛАБОРАЦИЯ. В рамках проекта по продвижению бренда компании «ТаграС-РС» прошла коллаборация с Додо Пиццей. / **10**

Каждый час на вес золота: как мы повышаем эффективность



ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. На предприятии РС-Бурение компании «ТаграС-РС» планомерно работают над повышением эффективности ВМР. / **9**

таграс





Улучшения

Нестандартные решения — реальная экономия

■ В автотранспортном подразделении компании многие ремонтные работы выполняются по утвержденным технологическим картам. Однако специалисты ЦПО ООО «РСТ» нередко сталкиваются с задачами, для решения которых требуются не только профессиональные знания, но и нестандартный подход.

Показательный пример — восстановление цистерны для питьевой воды на базе шасси КамАЗ. Спецтехника используется для доставки питьевой воды в полевые условия бригадам компании «ТаграС-РС», поэтому ее исправность и безопасность напрямую влияют на стабильность производственных процессов. Перед коллективом ЦПО была поставлена задача вернуть цистерну в рабочее состояние.

Вместо дорогостоящего заводского ремонта специалисты нашли собственное техническое решение и выполнили необходимые работы на базе цеха. Результат говорит сам за себя: стоимость аналогичного ремонта в заводских условиях составляет порядка 600 тыс. рублей, тогда как в ЦПО удалось выполнить работы за 270 тыс. рублей. Экономический эффект для предприятия составил 330 тыс. рублей. При этом экономия — не единственный результат. Собственные компетенции позволяют оперативно решать нестандартные производственные задачи, контролировать качество ремонта и повышать безопасность дальнейшей эксплуатации техники.

Подобный подход в ЦПО ООО «РСТ» становится частью повседневной работы: найти эффективное решение, выполнить задачу качественно и при этом рационально использовать средства предприятия. Именно такие инициативы специалистов превращаются в конкретный экономический эффект и помогают укреплять производственную эффективность компании.

Газинур Фарукшин, начальник ЦПО ООО «РСТ».



ГРП на безгваровой основе: горизонты отечественной нефтедобычи

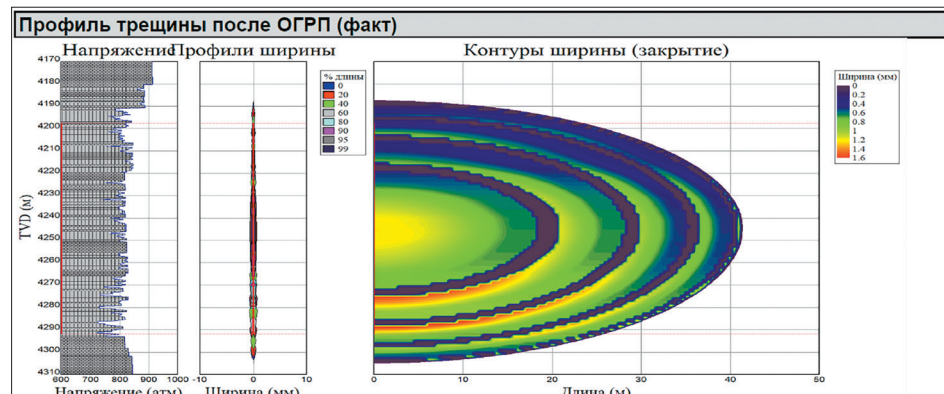


Технология

■ Проведение гидравлического разрыва пласта на геологически осложненных объектах требует индивидуального подхода к выбору скважинных жидкостей.

Традиционно применяемые гваровые системы, несмотря на свою экономичность, имеют существенный недостаток — склонность к колюматации породы продуктами неполного разрушения, что блокирует поровое пространство и снижает проницаемость созданной трещины. В свою очередь, альтернативные системы на основе полиакриламида также подходят далеко не для всех геологических условий, поскольку могут ограничивать эффективность обработки поверхностей.

С этой проблемой специалисты ООО «ТаграС-РС» столкнулись на скважине № 425 Сладковско-Заречного месторождения (пласт ДЗЛ), где сочетание высокого пластового давления, естественной трещиноватости коллектора и неблагоприятного угла наклона в районе перфорации привело к штатной остановке процесса во время первого под-



хода к ГРП из-за рисков «защемления» пропанта.

Учитывая данные ограничения и специфику объекта, главным геологом Александром Зотовым была предложена заказчику технология закачки безгваровой полимерной системы низкого давления на водной основе. Инженерная группа в составе Наиля Хабибуллина, Айрата Билалова и Рустема Гарифуллина провела анализ модели и вынесла предложение на рассмотрение заказчику. По согласованию с ООО «Сладковско-Заречное» было принято решение провести опытно-промышленные работы (ОПР) для проверки эффективности новой рецептуры в данных пластовых условиях.

В основу предложенного метода легло совместное использование соляной кислоты и безгварового геля на базе биоксана (ксантановой

камеди). Технология предусматривала предварительную кислотную обработку призабойной зоны с кислотным загустителем для выравнивания профиля проницаемости, после чего подача пропанта осуществлялась порционными «пачками» (слагами). Главным преимуществом биоксана стали его способность к полному саморазложению в кислой среде и высокая остаточная проводимость, что гарантировало максимальную чистоту закрепленной трещины.

Практическую реализацию ОПР на промысле обеспечивало Предприятие по ГРП силами флота № 9 под руководством мастера Рустама Мухаметова и руководителя проекта Рамиля Кадыева. Несмотря на работу при экстремальных давлениях и технические вызовы, связанные с откатами насосных агрегатов, инженерно-тех-

нический состав флота удержал плановый расход закачки. Ювелирная прокладка пропантной смеси была успешно выполнена до подошвы нижнего интервала перфорации с учетом перепродавки.

Результаты проведенных опытно-промышленных работ подтвердили правильность выбранного технологического направления. Применение безгваровой системы на биоксане позволило сформировать чистую закрепленную трещину и значительно повысить коэффициент продуктивности скважины при плановом приросте «чистого» давления. Успешное завершение ОПР открывает перспективы для дальнейшего тиражирования безгваровых технологий на аналогичных осложненных объектах компаний.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП.



От ремонта вагонов – к комплексному сервису для бурения

Итоги

■ Системный подход, собственные ремонтные мощности и комплексная организация переездов позволяют ЦПО ООО «РСТ» снижать затраты, повышать оперативность и создавать дополнительную ценность для заказчиков.

В современных условиях эффективность работы определяется не только объемом выполненных задач, но и способностью находить решения, которые одновременно повышают качество, сокращают затраты и экономят время заказчика. Именно такой подход сегодня реализуется на участке по ремонту вагонов ЦПО ООО «РСТ».

Собственные силы — ощутимый экономический эффект

С января по июль 2026 года специалисты участка выполнили значительный объем ремонтных работ для предприятий дивизиона. Для Предприятия РС-Бурение отремонтировано 10 вагонов различного типа, для Предприятия РС-Технологии — 1 ПКС. Для Предприятия ГРП восстановлены 2 полуприцепа для перевозки пропанта, для ООО «РСТ» — 1 автомобиль «АРОК».

Выполнение ремонта собственными силами позволило сократить затраты на 2,6 млн рублей. Экономический эффект формируется за счет разницы между рыночной стоимостью аналогичных работ и внутренними расценками. В частности, стоимость ремонта одной единицы вагон-дома на рынке превышает наши внутренние расценки более чем на 300 тыс. рублей.

Таким образом, собственные ремонтные мощности становятся не просто производственным ресурсом, а реальным инструментом повышения экономической эффективности.

От разовых работ — к единому стандарту

Одно из ключевых направлений развития ЦПО — стандартизация ремонтных процессов. Первый этап уже завершен: нормы расхода товарно-материальных ценностей утверждены главным инженером УК. Сейчас специалисты приступили ко второму этапу — раз-



работке и утверждению норм времени для каждого типа вагонов. Это важный шаг к формированию единой прозрачной системы ремонта. Четкие нормативы позволяют заранее оценивать потребность в материалах, планировать загрузку специалистов и оборудования, контролировать сроки выполнения работ и исключать необоснованные затраты. В результате заказчик получает понятный и предсказуемый процесс: от постановки оборудования в ремонт до его сдачи.

Переезд без лишних прощелков

Еще одно направление, в котором ЦПО сегодня активно развивает сервис для подразделений компании, — организация переездов бригад бурения. В распоряжении специалистов находятся два специально сформированных переездных звена, в состав которых входят тяжеловесная техника повышенной проходимости, крановая техника грузоподъемностью до 25 тонн, а также опытные логисты.

Особенность организации работы заключается в том, что логисты находятся непосредственно на скважинах и сопровождают технику на всем маршруте. Это позволяет оперативно реагировать на изменения обстановки и координировать действия всех участников переезда. Для заказчика такой подход означает существенную разгрузку специалистов Предприятия РС-Бурение. ЦПО берет на себя значительную часть организационных вопросов, связан-

ных с перевозкой оборудования бригад бурения.

В числе основных преимуществ — дифференцированная подача техники, освобождение бурового мастера от организации заезда и выезда спецтехники для погрузочно-разгрузочных работ, а также полный контроль фактически отработанного времени заявленной техники. Все это напрямую влияет на продолжительность переезда и позволяет сокращать время перевозки бурового оборудования без потери управляемости процесса.

Когда скорость становится общей целью

Эффективность переезда зависит не только от количества техники. Важны слаженность действий, оперативность принятия решений и заинтересованность всех участников в достижении общего результата. Именно поэтому в рамках пилотного проекта, направленного на стимулирование оперативности при переездах бригад бурения, между ООО «РСТ» и Предприятием РС-Бурение заключено дополнительное соглашение о выплате бонусов за ускоренный переезд. Практический результат такого подхода уже есть.

Показательный пример — бригада № 6, работавшая на скважине № 1215д. Несмотря на отсутствие проезда из-за неблагоприятных погодных условий, совместными усилиями удалось выполнить план по вышкомонтажным работам в установленные сроки.

По итогам работы все участники переезда получили бону-

сы в виде прибавки к заработной плате за июль. Этот пример показывает, что правильно выстроенная система взаимодействия способна превращать сложные производственные условия в достижимый результат. Когда заказчик и исполнитель работают как единая команда, выигрывают все стороны.

Почему ЦПО?

Сегодня ЦПО — это уже не просто ремонтная площадка:

» Это комплексный производственный сервис, ориентированный на конкретные задачи предприятий дивизиона.

» Системный подход к качеству. ЦПО не ограничивается выполнением ремонта: специалисты выстраивают стандартизированные процессы, утверждают нормы расхода ТМЦ и разрабатывают нормативы времени по каждому типу вагонов.

» Оптимизация затрат. Четкие нормативы помогают исключить перерасход материалов и простои, снижая стоимость ремонта без снижения требований к качеству.

» Компетентная команда. В работе задействованы специалисты с опытом в строительной и ремонтной отраслях, способные решать нестандартные производственные задачи.

» Индивидуальный подход. Регламенты и решения могут адаптироваться под конкретный парк вагонов и потребности заказчика.

» Соблюдение сроков. Нор-

мирование времени ремонта позволяет точнее планировать загрузку производственных мощностей и обеспечивать своевременную сдачу оборудования.

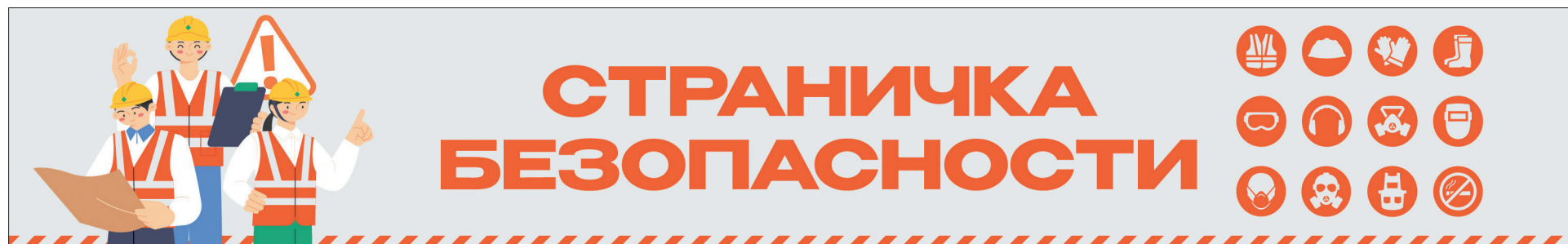
» Удобство для заказчика. Расположение участков ЦПО на одной территории с предприятиями-заказчиками дает возможность оперативно контролировать процесс и при необходимости посетить любой этап ремонта оборудования.

Цель — единый комплексный сервис

Результаты работы за январь-июль 2026 года демонстрируют: развитие собственных компетенций ЦПО приносит конкретный экономический эффект и одновременно повышает качество сервиса для предприятий дивизиона. Собственные ремонтные мощности позволяют экономить средства, стандартизация делает процессы прозрачнее, а комплексная организация переездов помогает сокращать время и снижать нагрузку на специалистов буровых предприятий.

Следующий этап — дальнейшее развитие нормативной базы, совершенствование процессов и расширение возможностей ЦПО. Главный принцип остается неизменным: не просто выполнить работу, а найти наиболее эффективное решение для заказчика — по качеству, срокам и стоимости.

Газинур Фарукшин, начальник ЦПО ООО «РСТ».



Опыт работы

Каска снимается, привычка остается

■ Анализ работы за август показал тревожную тенденцию: на наших объектах участились случаи применения опасных приемов труда (ОПТ). В антирейтинге нарушений лидируют абсолютно базовые вещи — работа с кувалдой без защитных очков и нахождение в опасной зоне при проведении погрузо-разгрузочных операций.

Возникает закономерный вопрос: почему профессионалы с большим опытом допускают такие промахи? Ответ кроется в нашем повседневном мышлении. Многие привыкли воспринимать охрану труда как набор корпоративных требований, которые действуют только от начала и до конца смены. Но безопасность — это не спецовка, которую можно повесить в шкафчик и забыть до завтра. Это устойчивая жизненная привычка. Давайте честно посмотрим на то, как мы ведем себя в быту. Затеяв дома небольшой ремонт, собирая мебель или просто прикручивая новые ножки для стола, многие ли из нас надевают защитные очки, берясь за ударный инструмент или дрель? А ведь отскочившая металлическая стружка или щепка в собственном гараже травмирует точно так же, как и на производстве. Мы привыкаем «срезать углы» и надеяться на авось в домашних делах. Эта бытовая расслабленность незаметно переносится на рабочую площадку. Тот, кто дома разгружает тяжелые стройматериалы, стоя прямо под ними, с большой долей вероятности шагнет в опасную зону и при работе с краном на объекте. Мозг просто не видит разницы, если у него нет привычки оценивать риск. Опасная зона не прощает ошибок ни на кустовой площадке, ни во дворе собственного дома. Если мы научимся автоматически защищать себя в быту — беречь глаза при любой слесарной работе, контролировать пространство при перемещении грузов, — то и на производстве статистика ОПТ резко пойдет на спад. Давайте делать правильные вещи не из-за страха получить замечание или штраф, а потому что правильная привычка — это гарантия того, что мы вернемся домой к своим семьям здоровыми.

Владимир Григоренко, главный специалист по ПБ, ОТ и Э Предприятия РС-Бурение.



Аудит бригады № 7 по проверке стандартных операционных карт. / ФОТО: АЗАТ ЗАБАРОВ.

Для чего мы внедряем СОК в бригадах компании

Свое решение

■ Давайте честно: длинные и сложные многостраничные регламенты тяжело воспринимаются в рабочих условиях. Поэтому сейчас мы начинаем активно внедрять в нашу систему и непосредственно в бригады Предприятия РС-Бурение новый формат — стандартные операционные карты (СОК).

Важно понимать: это не очередная бумажка для отчета перед проверяющими. Это реальная, практичная и очень понятная подсказка для каждого работника прямо на кустовой площадке.

В чем суть нововведения? Обычная инструкция просто говорит, что нужно делать. Главная особенность внедряемых СОК — это встроенная оценка рисков на каждом



конкретном шаге. Мы заранее подсвечиваем, где именно таится опасность в той или иной операции, и даем четкий ответ, как избежать травмы.

Вот как это выглядит на практике:

СИЗ по делу, а не для галочки. В картах четко указано, какая именно защита нужна для конкретного, даже самого небольшого действия. Никаких общих фраз.

Работа со сложным оборудованием. Например, при обслуживании тормозных систем

на установках «Идель-125 и 160» в СОК пошагово разобраны все механические риски. Человек заранее видит, куда нельзя тянуться руками, чтобы исключить случайное травмирование.

Безопасность стропальщиков. Мы внедряем в карты жесткие, но жизненно необходимые правила работы рядом с тяжелой техникой. Там прописано все: как безопасно проводить сцепку с бульдозером, как правильно заходить в опасную зону мобиль-

ной буровой установки (МБУ), и где находятся смертельно опасные «слепые зоны». Для чего мы это делаем? На буровой, когда выполняешь одну и ту же работу изо дня в день, чувство опасности неизбежно притупляется. Рутинная работа усыпляет бдительность. Внедрение СОК нужно как раз для того, чтобы перед началом смены или конкретной работы можно было за пару минут освежить в памяти главные угрозы. Мы внедряем этот инструмент не для того, чтобы усложнить работникам жизнь лишними правилами. СОК — это ваша личная шпаргалка по выживанию на производстве. Внимательно изучайте их на инструктажах и применяйте в деле. Наша общая задача проста: после вахты каждый должен вернуться домой к семье целым и невредимым.

Александр Быков, ведущий инженер ПБ, ОТ и Э Предприятия РС-Бурение.



Профессионализм, безопасность и развитие – каждую минуту

Безопасность

13 августа на объекте, где ведет работы бригада капитального ремонта скважин № 25 Предприятия РС-Технологии, состоялся плановый контрольно-выездной день. Это не просто формальная проверка — это живой диалог между руководством, инженерной службой и линейным персоналом, цель которого — не найти ошибки, а укрепить слабые места, обменяться опытом и подтвердить, что коллектив движется в верном направлении.

Возглавляет бригаду мастер Бахтиер Амрохонович Хафизов — человек, который не просто руководит процессом, а лично участвует в каждом этапе работы, задавая тон ответственности и собранности. Именно его системный подход позволяет команде демонстрировать стабильно высокие результаты даже в сложных полевых условиях.

Учебно-тренировочные занятия: слаженность — основа победы

Мероприятие началось с проведения учебно-тренировочного занятия (УТЗ) по ликвидации газонефтеводопроявления (ГНВП). Это один из самых ответственных элементов подготовки, ведь внезапное проявление пластового флюида — ситуация, требующая молниеносной реакции и четкого взаимодействия всех членов бригады.

На этот раз бригада № 25 превзошла ожидания. Все действия были отработаны до автоматизма: от момента обнаружения признаков ГНВП до герметизации устья и перекрытия скважины. Каждый знал свой маневр, каждый подстраховывал коллегу. Наблюдатели отметили не только техническую грамотность, но и психологическую устойчивость — в экстренной обстановке ребята действовали без паники, с холодной головой. Такая слаженность рождается только в ежедневной тренировке и взаимном доверии.

Техническая экспертиза: оборудование под контролем

Следующим этапом стала детальная проверка настроек и технического состояния оборудования. Особое внимание уделили противозатаскивателю и лебедке ГКШ-1800 — ключевым узлам, от которых



зависит безопасность и производительность процесса.

Инженерная комиссия отметила, что все параметры выставлены с высокой точностью, приборы исправны, а резервные системы находятся в полной готовности. Но главное — персонал не только умеет работать на оборудовании, но и может объяснить принцип его действия, нестандартные режимы и методы быстрого устранения мелких неисправностей. Такой уровень технической культуры превращает обычных исполнителей в настоящих хозяев своего дела.

Обмен опытом: когда знания становятся общим достоянием

Одна из важнейших частей выезда — неформальное общение. Коллеги из соседних бригад, инженеры и ветераны производства собрались, чтобы поделиться «фишками» и нюансами, накопленными за годы работы. Обсуждали нюансы спускоподъемных операций, особенности работы в зимний период, экономию времени без потери качества.

Мастер Хафизов и его команда охотно делились собственными наработками, а взамен получили ценные советы по логистике и организации смен. Такие встречи — это живой мостик между поколениями, где молодые специалисты перенимают мудрость, а старшие — свежий взгляд и энергию.

Культура производства и безопасность: не просто правила, а образ жизни

Особый акцент в ходе проверки был сделан на соблюдении стандартов безопасности и охраны труда. Руководитель проекта по развитию культуры безопасности Азат Забаров провел открытую беседу с бригадой, но это была не сухая лекция, а живой разговор. Он подчеркнул, что безопасность — это не набор запретов, а мышление профессионала. Каждый работник должен не просто знать инструкции, но и внутренне принимать их как единственно возможный алгоритм действий.

«Если ты думаешь о безопасности, ты автоматически думаешь о качестве и о своей семье, которая ждет тебя дома», — такие слова звучали во время обсуждения.

Ведущий инженер по безопасности дорожного движения Ильнур Шакиров посвятил отдельный блок вопросам переездов. Он детально разобрал с бригадой алгоритм осмотра ходовой части, тормозной системы, креплений и узлов подвески. Каждый переход с объекта на объект — это потенциальный риск, поэтому мелочей здесь не бывает. Ильнур наглядно показал, на какие точки опоры обращать внимание в первую очередь, как проводить экспресс-диагностику и что делать при обнаружении даже малейших дефектов.

Высота — не помеха, когда есть мастерство

Пожалуй, самым впечатляющим моментом стало практическое занятие по работе на высоте. Бригада работает на станке, который не оборудован балконом верхового рабочего, и в повседневных условиях подниматься наверх не приходится. Однако руководство убеждено: чрезвычайная ситуация не спрашивает, оборудовано у вас рабочее место или нет. Каждый сотрудник обязан владеть навыками верховой работы — как пожарный умеет пользоваться дыхательным аппаратом, даже если пожаров не случилось.

Помощники ТКРС устроили настоящий мастер-класс по надеванию и регулировке пояса верхового. За считанные секунды они продемонстрировали идеальную технику: правильное расположение лямок, надежное крепление страховочных строп, проверку всех замков и карабинов. Движения были отточены до автоматизма, а главное — каждый пояснял каждый свой шаг, чтобы остальные не просто повторяли, но и понимали физику и механику.

Этот эпизод вызвал аплодисменты наблюдателей. Бригада доказала: даже то, чем не пользуешься каждый день, должно быть отточено до уровня рефлекса. Такой подход гарантирует, что в любой нештатной ситуации ребята не растеряются и смогут действовать эффективно.

Личная вовлеченность руководства: не в кабинете, а на месте

Личная вовлеченность руководства: не в кабинете, а на месте

Стоит отдельно отметить, что на объекте лично присутствовал начальник ТКРС Руслан Джафаров. Его привычка выезжать на каждый объект — не показная, а глубокая управленческая необходимость. Он знает каждого работника в лицо, вникает в бытовые нюансы, видит условия труда изнутри.

Совместно с председателем профкома Владимиром Фоки-

ным была проведена тщательная ревизия бытовых условий: от санитарного состояния вагончиков до организации питания и мест отдыха. Результаты этой инспекции уже оформлены в виде списка предложений: ряд моментов, касающихся улучшения микроклимата, обновления мебели и установки дополнительных обогревателей, взят в работу. Это показывает, что забота о людях — не пустые слова, а реальные действия.

Бригада № 25 — эталон ведения работ

Подводя черту, можно без преувеличения сказать: бригада № 25 ТКРС — это команда, на которую можно положиться. Здесь царит дух коллективизма, взаимовыручки и постоянного самосовершенствования. От мастера до помощника — каждый понимает свою роль и стремится выполнять ее на «отлично».

Проверка не выявила критических замечаний, а лишь подтвердила, что коллектив находится на правильном пути. Такие примеры должны стать ориентиром для всех подразделений. Ведь настоящий профессионализм проявляется не в парадных отчетах, а в ежедневной рутине, где каждый узел затянут с нужным моментом, каждый шаг продуман, а каждая минута работает на результат. Бригада № 25, спасибо за вашу преданность делу! Ваш труд — это надежность наших скважин и будущее компании. Так держать!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



МОЛОДЕЖНА

Гонка Героев

Герои — среди нас

■ 15 августа в Иннополисе состоялось одно из самых ярких спортивных событий года — «Гонка Героев». Это масштабное испытание объединило участников, готовых проверить свою выносливость, силу, смелость и умение работать в команде.

В составе сборной команды Холдинга «ТАГРАС» участие в гонке приняли пять молодых сотрудников «ТаграС-РС». Наши представители достойно прошли все испытания, продемонстрировав не только хорошую физическую подготовку, но и главные качества настоящей команды — взаимовыручку, поддержку и стремление к общему результату.

Компанию представили:

- » Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала Предприятия по ГРП;
- » Жанна Силантьева, распределитель работ ООО «РСТ»;
- » Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС»;
- » Зульфат Гусманов, оператор пульта управления в добыче нефти и газа Предприятия РС-Технологии;
- » Альберт Жалылетдинов, заместитель начальника цеха Предприятия РС-Бурение.

«Гонка Героев» стала для участников не просто спортивным соревнованием, а настоящей проверкой характера. Преодоление сложных этапов, работа плечом к плечу и поддержка товарищей помогли каждому участнику почувствовать силу команды и получить новый опыт. Для молодых сотрудников такие мероприятия становятся важной частью корпоративной культуры — это возможность развивать лидерские качества, укреплять командные связи и вдохновляться новыми достижениями.

Мы гордимся нашей молодежью, ее активностью, энергией и стремлением к развитию! Желаем участникам новых побед, ярких впечатлений и покорения самых амбициозных целей!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».



Молодежь «ТаграС-РС»: одна волна — одна команда

Молодые работники компании «ТаграС-РС» приняли участие в корпоративном сплаве на Альметьевском водохранилище.

Отдых

■ Специалисты компании объединились на площадке, где развитие, командный дух и открытый диалог стали главными составляющими. Молодежь — это энергия, идеи, стремление к развитию и готовность двигаться вперед. Именно эти качества стали основой мероприятия, которое состоялось на Альметьевском водохранилище и объединило сотрудников разных подразделений ООО «ТаграС-РС».

Главной целью встречи стало создание пространства для общения, обмена опытом и укрепления командного взаимодействия.

С первых минут мероприятия участники погрузились в атмосферу открытости и сотрудничества. Неформальное общение, новые знакомства и совместные активности помогли коллегам из разных подразделений лучше узнать друг друга и почувствовать себя частью одной большой команды. Одним из самых запоминающихся моментов дня стала прогулка на сап-бордах. Свежий воздух, спокойная гладь воды и легкий спортивный азарт подарили

участникам яркие эмоции. Это занятие стало не только возможностью отдохнуть и переключиться от рабочих задач, но и отличным способом проявить командный дух: поддерживать друг друга, помогать в достижении общей цели и получать удовольствие от совместного процесса.

Особое внимание в программе мероприятия уделено теме стрессоустойчивости. В рамках тренинга участники познакомились с практическими инструментами, которые помогают сохранять внутренний ресурс, справляться с напряжением и эффективно действовать в различных ситуациях.





Я СТРАНИЧКА



Главный инженер компании «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов в своей приветственной речи подчеркивает важность командной работы.
/ ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Участники учатся владеть своим телом и эмоциями, что важно при управлении сап-бордов.
/ ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Команда молодых работников из разных подразделений компании на финальном фото мероприятия.
/ ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

Сплав

Семейный сплав по реке Ик

14 августа для сотрудников Предприятия РС-Бурение состоялось яркое и запоминающееся событие — семейный сплав по реке Ик. Более 25 работников предприятия вместе со своими близкими, детьми и родными приняли участие в этом замечательном празднике активного отдыха, общения и хорошего настроения.

День начался с энергичной утренней разминки. Участники получили заряд бодрости, настроились на активное приключение и подготовились к главной части программы — сплаву по живописной реке Ик.

Маршрут подарил участникам множество положительных эмоций. Красивые природные пейзажи, свежий воздух, спокойное течение реки и командная работа сделали путешествие по настоящему увлекательным.

После завершения водного развлечения всех участников ждал вкусный и сытный обед. За общим столом гости смогли отдохнуть, поделиться впечатлениями и обсудить самые яркие моменты дня. Однако на этом программа не закончилась. Впереди участников ожидала веселая развлекательная часть с конкурсами, активностями и приятными подарками.

Особенно охотно в мероприятиях участвовали дети. Они с удовольствием принимали участие в соревнованиях, поддерживали друг друга и радовались каждому новому заданию. Взрослые также не оставались в стороне — вместе с детьми они соревновались, шутили и создавали атмосферу настоящего семейного праздника. Семейный сплав стал прекрасной возможностью отвлечься от повседневных рабочих задач, провести время на природе и наполнить день яркими эмоциями. Такие встречи помогают укреплять отношения в коллективе, формируют чувство принадлежности к общей команде и создают теплые воспоминания, которые объединяют сотрудников не только на работе, но и за ее пределами.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».



а — одна цель

Важной частью встречи стал открытый диалог с руководством компании. Молодые сотрудники получили возможность задать интересные вопросы, поделиться своими идеями и обсудить темы, которые важны для профессионального и личностного роста.

В общении с участниками приняли участие первый заместитель директора — главный инженер ООО «ТаграС-РС» Д.Ю. Краснов и начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам ООО «ТаграС-РС» Ю.Ю. Мерзляков. Такие встречи помогают выстраивать прямой диа-

лог между сотрудниками и руководством, создают условия для обмена мнениями и позволяют лучше понимать ожидания и инициативы молодого поколения специалистов.

Неотъемлемой частью мероприятия стали теплая атмосфера, вкусное угощение и многочисленные неформальные беседы. За пределами привычной рабочей среды коллеги смогли пообщаться, поделиться опытом и просто провести время вместе.

Особенно ценно, что участие в мероприятии приняли сотрудники, готовые преодолевать большие расстояния ради общения и новых впечатлений.

«Такие мероприятия — это отличная возможность не только интересно провести время, но и познакомиться с коллегами из других подразделений, обменяться опытом и пообщаться в неформальной обстановке. Отдельно хочется отметить атмосферу — все прошло очень позитивно и действительно заряжает энергией. Несмотря на дорогу из Бузулука, участие однозначно того стоило!», — поделился впечатлениями Илья Коротков, специалист по ПБ и ОТ Предприятия по ГРП.

Молодежные инициативы играют важную роль в развитии корпоративной культуры. Они помогают раскры-

вать потенциал сотрудников, укреплять связи между подразделениями и формировать команду единомышленников, объединенных общими ценностями и целями.

Молодежь «ТаграС-РС» — это активные, инициативные и неравнодушные специалисты, которые готовы развиваться, предлагать новые идеи и вносить вклад в будущее компании. Когда мы действительно на одной волне — вместе можем больше. Пусть впереди будет еще много новых встреч, совместных проектов и побед!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».



Рекорд

Рекордные ВМР в «ТаграС-РС» становятся новой нормой

■ На Предприятии РС-Бурение ООО «ТаграС-РС» продолжается планомерная работа по сокращению сроков выполнения вышкомонтажных работ. Благодаря совершенствованию организации производственных процессов, высокой дисциплине и профессионализму сотрудников предприятие уверенно достигает новых результатов, которые еще недавно казались рекордными.

Очередного значимого успеха добилась бригада № 6. Коллектив выполнил вышкомонтажные работы по передвигке буровой установки со скважины № 3994 на скважину № 16910 заказчика всего за 5,17 суток. Этот результат стал еще одним подтверждением того, что системная работа по повышению эффективности приносит реальные производственные достижения. Ранее высокий темп задавала бригада № 4, а теперь достойный результат продемонстрировала и бригада № 6. Это говорит о том, что рекордные показатели перестают быть единичными случаями и становятся частью ежедневной производственной практики предприятия.

За каждым подобным достижением стоит слаженная работа всего коллектива. Успешное выполнение ВМР в столь короткие сроки стало возможным благодаря четкому взаимодействию специалистов всех направлений, грамотному планированию, строгому соблюдению требований промышленной безопасности и высокой ответственности каждого работника. Именно командная работа, профессиональный опыт и стремление к постоянному совершенствованию позволяют выполнять сложные производственные задачи максимально эффективно. Сегодня Предприятие РС-Бурение последовательно внедряет новые подходы к организации вышкомонтажных работ. Оптимизация процессов, повышение качества подготовки к перемещениям, совершенствование взаимодействия между подразделениями и поддержка инициатив со стороны руководства создают условия для дальнейшего роста производительности. В результате сокращаются сроки выполнения ВМР без ущерба для качества и безопасности работ. Коллектив Предприятия РС-Бурение поздравляет бригаду № 6 с достойным результатом и выражает благодарность всем специалистам, принимавшим участие в выполнении работ. Новый рекорд — это вклад каждого сотрудника в общий успех предприятия и еще одно подтверждение высокого уровня профессионального мастерства коллектива ООО «ТаграС-РС».

Альберт Жалылетдинов, заместитель начальника ЦСС № 2 Предприятия РС-Бурение.



Команда ГРП укрепляет позиции компании

Рейтинг

■ Когда за результат отвечает вся команда, даже самые амбициозные производственные задачи становятся достижимыми. Предприятие по гидравлическому разрыву пласта (ГРП) продолжает демонстрировать высокие показатели работы, подтверждая профессионализм специалистов, эффективность организации процессов и слаженность всех участников.

По итогам работы на объектах «РН-Юганскнефтегаз» команда ГРП заняла третье место среди 12 компаний по количеству выполненных операций. Это серьезный результат, за которым стоит ежедневный труд специалистов, четкая организация работ и грамотная логистика. Важную роль в достижении показателей сыграла команда проекта под руководством заместителей руководителя проекта Виталия Барыбина и Владимира Казначеевского, а также мастеров Айдара Валеева и Ильи Демакина. Благодаря совместной работе удалось обеспечить своевременное выполнение производственных задач и необходимую интенсивность операций.

Интенсивность, за которой стоит профессионализм

ГРП — технологически сложный процесс, требующий высокой точности, ответственности и слаженности действий всех участников. От подготовки оборудования и материалов до непосредственного проведения операции — каждый этап должен быть организован четко и последовательно.

Особого внимания заслуживает работа флота ГРП. Высокая интенсивность выполнения операций стала одним из ключевых факторов общего результата. За каждой проведенной операцией — работа экипажей, инженерно-технических специалистов, мастеров, логистов и всех тех, кто



обеспечивает бесперебойную работу на объекте.

Именно командное взаимодействие позволяет сохранять высокий темп без потери качества. В условиях большого объема производственных задач это особенно важно: своевременная подача оборудования, материалов и техники напрямую влияет на выполнение графика.

93 тонны — результат эффективной работы

Еще один показатель, который говорит об эффективности команды, — средний тоннаж закачанного пропанта, составивший 93 тонны за операцию. Для сравнения: у одного из участников рейтинга этот показатель составил 70 тонн. Таким образом, результат команды ГРП заметно выше — разница составляет 23 тонны, или около 33 %.

Высокий средний тоннаж — это не просто цифра в производственном отчете. За ним стоят технические возможности оборудования, опыт специалистов и грамотная подготовка операций. Каждый этап требует точного расчета, контроля параметров и согласованных действий всей команды. Достигнутый показатель демонстрирует способность проекта эффективно использовать производственные мощности и организовывать технологический процесс с учетом конкретных условий работы.

Логистика как часть общего результата

Отдельного внимания заслуживает организация логистики. Для масштабных операций ГРП своевременная доставка оборудования, пропанта и других необходимых материалов является одним из важнейших условий выполнения производственного графика.

Высокий результат по количеству операций подтверждает: логистические процессы на проекте выстроены эффективно. Благодаря этому флот ГРП может работать с высокой интенсивностью, а специалисты — концентрироваться непосредственно на выполнении технологических задач. В итоге производственные показатели становятся результатом не какого-то одного решения, а совокупности факторов: профессиональной работы персонала, исправности оборудования, точного планирования, эффективной логистики и постоянного взаимодействия между всеми участниками процесса.

Третий результат — не предел

Третье место среди 12 компаний по количеству операций на объектах «РН-Юганскнефтегаз» — достойный результат и важная оценка работы команды. При этом достигнутые показатели показывают, что в подразделении по ГРП

есть потенциал для дальнейшего роста.

Сегодня команда ГРП продолжает совершенствовать организацию работ, искать возможности для повышения производительности и оптимизации технологических процессов. Главная задача — не просто сохранить достигнутый уровень, а двигаться дальше, повышая эффективность каждой операции. 93 тонны среднего тоннажа, высокая интенсивность работ и третье место среди 12 компаний — это результат, который складывается из ежедневных усилий каждого сотрудника.

За производственными цифрами всегда стоят люди. Их опыт, ответственность, взаимовыручка и готовность работать на общий результат формируют настоящую команду. И именно командная работа становится главным преимуществом проекта. Впереди — новые задачи, новые объекты и новые возможности для роста. А значит, есть все основания рассчитывать, что результат станет очередной ступенью на пути к более высоким достижениям. Команда ГРП доказала: когда профессионализм объединен с грамотной организацией и сильным командным духом, результат обязательно будет высоким.

Ирек Идиятов, руководитель проекта цеха ГРП Предприятия по ГРП.



Каждый час на вес золота: как мы повышаем эффективность



Вектор развития

■ В марте 2026 года на Предприятии РС-Бурение стартовал проект «Повышение производительности труда вышкомонтажных работ в бригадах бурения». Его главная задача — сделать процесс демонтажа, переезда и монтажа (ДПМ) быстрее, безопаснее и эффективнее, а значит — повысить рентабельность вышкомонтажных работ.

Первым шагом стало картирование потока ВМР, позволившее увидеть процесс целиком и определить, где возникают потери времени и ресурсов. Пилотной площадкой выбрали буровую бригаду № 4 под руководством **Владимира Чекмарева**, работающую на МБУ-Идель-140. Условия были непростыми: безамбарное бурение и применение раствора на углеводородной основе требуют дополнительного емкостного парка и шламонакопителей, а значит — их очистки и дополнительных рейсов техники.

Несмотря на сложность условий, результат оказался показательным. Время переезда на расстояние до 50 км в период весенней распутицы в мае удалось последовательно сокра-

тить с 210 до 122, а затем до 85 часов. Этот результат — не случайность, а итог совместной работы буровой бригады, специалистов управленческого персонала РС-Бурение, базы БПО, транспортной компании и подрядчиков. Свою роль сыграли средства малой механизации, инструменты Бережливого производства и, главное, вовлеченность всех участников процесса.

От поиска потерь — к конкретным решениям

Картирование позволило выявить ряд узких мест: несвоевременный вывоз бурового раствора и шлама заказчиком, значительный объем ручного и небезопасного труда при сборке укрытий, поштучную погрузку и разгрузку оборудования, ручную очистку емкостного парка от остатков раствора и шлама.

Каждая такая операция — потенциальная потеря времени, дополнительная нагрузка на работников и затраты предприятия. Поэтому следующий этап проекта — инженерная проработка решений, которые позволят устранить выявленные потери и сделать процесс ВМР более технологичным.

Полученные на пилотной площадке практики уже начали тиражироваться в других буровых бригадах. В июле бригада

№ 7 под руководством буровых мастеров **Эдуарда Сабирзянова** и **Михайла Мануйлова** выполнила четыре передвижки на кусте скважин для ЗАО «Троицкнефть». Время каждой передвижки удалось сократить до 16 часов, а производительность труда при ВМР выросла на 16 %.

Бригада № 19 под руководством **Ралифа Хамидуллина** показала сопоставимый результат — 17 часов на передвижку при транспортных затратах менее 195 тыс. рублей.

В цехе № 2 Э и РБ лучший результат при передвижке бурового станка большой грузоподъемности МБУ-140 показала бригада № 8 под руководством **Тимура Сергеева**: 34 часа против 45 часов ранее. А бригада № 6 под руководством **Руслана Александрова** выполнила переезд на расстояние 187 км за 170 часов с минимальными транспортными затратами.

Эффективные ВМР — это не только внутренняя задача предприятия. Сокращение сроков передвижки позволяет заказчикам быстрее получать опережающие метры проходки и ускорять ввод скважин в эксплуатацию.

Эффективность начинается с мышления

Важная часть проекта — развитие компетенций

руководителей. Служба развития производственных систем запустила практикум «Повышение производительности ВМР на бумаге». Участники актуализируют знания инструментов Бережливого производства, моделируют собственные переезды, находят скрытые потери — ожидания, лишние перемещения и другие виды непроизводительного времени — и совместно разрабатывают меры по их устранению.

Активное участие в практикуме принял директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Фикусович Закиров, поделившийся с буровыми мастерами практическим опытом поиска непроизводительного времени.

В дальнейшем практикум планируется провести для всех буровых мастеров и специалистов, задействованных в ВМР.

Сегодня проект находится на этапе масштабирования. Единые стандарты, постоянный мониторинг результатов и вовлеченность команд создают основу для устойчивого роста эффективности и укрепления конкурентных позиций Предприятия РС-Бурение.

ВМР без потерь — это не разовый результат, а новая культура управления производственным процессом.

Венера Таипова, начальник отдела РПС.



Достижение

Корпоративные корреспонденты «ТаграС-РС» — в рядах Союза журналистов Татарстана

■ В Альметьевске в рамках этно-модерн фестиваля «Каракуз» состоялось выездное заседание президиума Союза журналистов Республики Татарстан. Встреча была посвящена теме «Культурный код территории: журналистика как инструмент продвижения культурного наследия и формирования современного образа региона».

В ходе заседания участники обсудили роль журналистики в сохранении культурного наследия, развитии событийного туризма и продвижении территорий. Председатель Союза журналистов Республики Татарстан Ильшат Аминов рассказал о значении культурных проектов для развития регионов, после чего состоялся обмен опытом по освещению культурных инициатив и лучших журналистских практик.

Одним из самых торжественных моментов мероприятия стало вручение членских билетов Союза журналистов Республики Татарстан. Среди новых членов профессионального сообщества — наши корпоративные корреспонденты Руслан Канищев и Диляра Сураева, которым членские билеты вручил председатель Союза журналистов Республики Татарстан Ильшат Аминов.

Вступление в Союз журналистов — это признание профессиональных достижений, высокого уровня компетенций и активного участия в развитии отрасли. Для корпоративных корреспондентов это не только важная личная веха, но и дополнительная возможность профессионального роста, обмена опытом с коллегами и реализации новых творческих проектов.

Поздравляем Руслана Канищева и Диляру Сураеву с этим значимым событием! Желаем вдохновения, ярких публикаций, интересных проектов и новых профессиональных успехов на благо нашей компании и журналистского сообщества Республики Татарстан. Членский билет ждет и нашего коллегу — Станислава Юсупова.

Светлана Ежова.



Пицца с характером

Коллаборация

■ Когда бренды объединяются, рождаются не только новые идеи, но и новые вкусы. Именно так прошла необычная коллаборация «ТаграС-РС» и Додо Пиццы — встреча, в которой корпоративное продвижение превратилось в настоящее командное приключение.

В мероприятии приняли участие 14 корпоративных корреспондентов из разных подразделений компании. На один день привычные рабочие задачи сменились фартуками, мукой, соусами и творческими экспериментами. А вместо совещаний участников ждал мастер-класс от профессиональных пиццамейкеров Додо Пиццы.

Четыре команды — четыре характера

Главной частью встречи стал конкурс: участникам предстояло придумать и приготовить авторскую пиццу, которая могла бы стать гастрономическим воплощением «ТаграС-РС».

Четыре команды получили возможность проявить фантазию и представить свои подразделения через вкус. В результате на импровизированной «пицца-арене» появились четыре авторские работы: «РС-Бурение», «РС-Технологии», «РСТ», сборная команда УК.

У каждой команды был свой подход к созданию

рецепта, а значит, и свой характер. Капитаны команд презентовали готовые пиццы, рассказывая, почему именно такие ингредиенты и сочетания должны представлять их подразделение. И здесь участники не раз доказали: корпоративный стиль можно передать не только словами, но и вкусом.

Пиццы получились яркими, пикантными, с остринкой и, как отметили участники, с настоящим мужским характером. Такой вкус вполне можно сравнить с работой сотрудников компании — насыщенной, энергичной, требующей выдержки, смелости и умения действовать сообща. При этом ни одна пицца не повторяла другую. Каждая команда нашла собственное сочетание ингредиентов и собственный способ рассказать о себе.

От теста — к командной работе

На первый взгляд, приготовление пиццы — просто веселое занятие. Но за ним скрывается отличный инструмент для командообразования. Чтобы получить хороший результат, недостаточно одного человека. Кто-то отвечает за тесто, кто-то за начинку, кто-то следит за процессом, а кто-то презентует итоговую работу. Здесь, как и в производстве, важны распределение ролей, взаимопомощь и способность быстро принимать решения.

Именно поэтому необычный формат позволил участникам увидеть

коллег с новой стороны — не только как специалистов своих подразделений, но и как людей с творческими идеями, чувством юмора и готовностью попробовать что-то новое.

Особенно ценно, что в неформальной обстановке появилась возможность больше общаться и знакомиться друг с другом. Для корпоративных корреспондентов, которые сами являются связующим звеном между подразделениями и компанией, такие встречи особенно важны.

«Неожиданный формат — и очень полезный»

Впечатлениями от мероприятия поделился Радик Шугаев, представитель Предприятия РС-Технологии. Недавно присоединившись к нашей компании, он уже успел проявить себя как активный общественник и участник корпоративной жизни. «Очень понравился мастер-класс! Очень неожиданный формат. Удалось пообщаться и приобрести полезные навыки! Благодарим компанию за возможность развиваться в неформальной обстановке!».

Слова Радика точно передают главную идею встречи. Коллаборация стала не просто совместным мероприятием двух брендов, а площадкой для общения, обмена опытом и новых впечатлений.

После приготовления настало самое приятное время — дегустация. Участники попробовали все четыре варианта, обсудили особенности каж-

дой пиццы и поделились впечатлениями. А затем состоялась рефлексия: участники обсудили, что дала встреча и почему подобные форматы полезны для корпоративного взаимодействия.

Когда сотрудничество становится вкуснее

Коллаборация «ТаграС-РС» и Додо Пиццы показала: взаимное продвижение брендов может быть неформальным, живым и по-настоящему вовлекающим. Вместо традиционного рассказа о компании участники создали собственный продукт — буквально своими руками. И каждая пицца стала маленькой историей о людях, которые ее придумали.

Для «ТаграС-РС» такие проекты — это еще и возможность показать внутреннюю жизнь компании, ее команды и людей. Ведь за производственными результатами стоят сотрудники, которые умеют не только профессионально решать сложные задачи, но и с удовольствием осваивать что-то новое.

А еще эта встреча напомнила простую вещь: хорошая команда, как хорошая пицца, состоит из разных ингредиентов. Главное — правильно их сочетать.

Похоже, в «ТаграС-РС» появился новый рецепт успешного взаимодействия: немного творчества, щепотка азарта, много командной работы — и обязательно вкусный результат!

Светлана Ежова.



45 лет – тысячи судеб, годы труда и дружбы

Юбилей

1 августа 1981 года была создана ветеранская организация лениногорского подразделения компании «ТаграС-РС», которая и сегодня остается неразрывной частью его истории и жизни.

За 45 лет ее участниками стали сотни людей, посвятивших годы труда родному предприятию. Сегодня на учете состоит 470 ветеранов – представителей разных поколений и профессий.

В разные годы совет ветеранов возглавляли:
» **Василий Дмитриевич Пилипенко,**
» **Иван Егорович Денисов,**
» **Николай Федорович Микулов,**
» **Бари Исхакович Биков,**
» **Александр Тимофеевич Козырев,**
» **с октября 2021 года по настоящее время — Татьяна Николаевна Савельева.**

Каждый председатель внес свой вклад в развитие организации, сохранение традиций и поддержку ветеранов. Ветераны не остаются



без внимания. Благодаря поддержке благотворительного фонда ежегодно оказывается адресная помощь неработающим пенсионерам. Корпоративная материальная поддержка предоставляется к 8 Марта, Дню пожилых людей и инвалидов, а также к юбилейным датам. Наши ветераны путешествуют и знакомятся с историей Татарстана и России, посещают музеи и памятные места, участвуют в городских культурных, патриотических и спортивных мероприятиях. А многие открыли для себя новые увлечения!

Николай Карасев успешно занимается художественным и декоративно-прикладным творчеством, участвует

в выставках и конкурсах, становится их призером и лауреатом. **Людмила Житкова и Любовь Бурлуцкая** достойно представляют организацию в конкурсах художественного слова. **Владимир Бажанов и Галина Подпалова** участвуют в работе фольклорных коллективов и выступают на городских мероприятиях.

Лыжные гонки, скандинавская ходьба, городошный спорт, бадминтон, стрельба, настольный теннис, дартс, бильярд, плавание, шахматы — наши ветераны доказывают, что активность, энергия и стремление к новым достижениям не зависят от возраста!

Особенно важно, что ветераны продолжают

делиться профессиональным опытом, жизненной мудростью и добрыми традициями с молодым поколением. За годы работы ветеранская организация неоднократно была отмечена почетными грамотами и дипломами Республики Татарстан и города Лениногорск. 45 лет — это не просто дата. Это тысячи судеб, годы труда, дружбы, взаимопомощи и верности родному предприятию. Желаем нашим ветеранам крепкого здоровья, бодрости, благополучия, новых встреч, путешествий, увлечений и как можно больше счастливых событий!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ТаграС-РС».

Проверка

Комфорт начинается с заботы

Комиссия по жилищно-бытовым вопросам «Татнефть-Профсоюза» посетила производственные объекты Предприятия РС-Технологии, чтобы оценить условия труда и быта работников. В состав комиссии вошли председатель Михаил Антонов, председатель профкома ООО «ТаграС-РС» Айрат Даутов и председатель профкома Предприятия РС-Технологии Владимир Фокин.

В рамках визита представители комиссии побывали в выездной бригаде № 1 ГНКТ под руководством мастера Ильнура Садыкова. Бригада выполняла работы по обработке призабойной зоны на скважине № 28607 НГДУ «Азнакаевскнефть».

Работа специалистов организована по сменному графику — по 12 часов. В таких условиях особенно важно обеспечить сотрудникам возможность полноценно отдохнуть и восстановить силы непосредственно на производственном объекте. Комиссия осмотрела мобильный жилой вагон и отметила, что на объекте созданы хорошие санитарно-бытовые условия. Помещение оборудовано всем необходимым для комфортного отдыха работников во время перерывов, приема пищи, а также для организации работы мастера. Особое внимание участники визита уделили общению с работниками. Жалоб и замечаний со стороны сотрудников не поступило. На все вопросы, возникшие в ходе встречи, члены комиссии дали исчерпывающие ответы.

Подобные выезды позволяют не только оценивать фактические условия труда и быта, но и поддерживать прямую связь с коллективом, своевременно выявлять возникающие вопросы и находить пути их решения.

Забота о человеке труда — важная составляющая стабильной и эффективной работы предприятия.

Владимир Фокин, председатель профкома Предприятия РС-Технологии.



Путешествие сквозь время

Поездка

Ветераны лениногорского подразделения компании совершили увлекательную туристическую поездку в один из самобытных городов Татарстана — Чистополь. Расположенный на левом берегу Камы, этот старинный купеческий город хранит богатую историю и особую атмосферу прошлых веков.

Знакомство с Чистополем началось с обзорной автобусной экскурсии. Участники поездки побывали в живописном Скарятинском саду, прогулялись по его зеленым аллеям, увидели фонтан. Следующей остановкой стал парк «Хэзинэ» («Со-



кровище»), оформленный в восточном стиле. Маршрут также прошел у мечети «Нур», которая стала еще одной интересной страницей экскурсии.

Особое место в исто-

рии Чистополя занимает период Великой Отечественной войны. В годы эвакуации город стал временным домом для многих известных деятелей культуры. Об этой удивительной странице

истории ветеранам рассказали во время посещения Мемориального музея Бориса Пастернака. Именно здесь поэт провел военные годы в эвакуации.

Поездка стала для ветеранов не просто путешествием, а возможностью прикоснуться к истории родного края, узнать больше о его культурном наследии и провести время в теплой компании.

Участники экскурсии поблагодарили совет ветеранов и руководство компании за прекрасную организацию поездки, а гидов — за интересные и увлекательные рассказы. День в Чистополе подарил всем новые впечатления, знания и добрые воспоминания, которые еще долго будут согревать душу.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ТаграС-РС».



Стоп-час: каждый из нас может стать героем

Будьте здоровы

**11 августа в рас-
творном сервисе ООО
«ЦТ и РС» прошел со-
циально значимый
Стоп-час, посвящен-
ный вопросам со-
хранения здоровья
и готовности к экс-
тренным ситуациям.**

На этот раз площадка для обучения превратилась в настоящий медицинский лекторий: главным гостем и наставником стала медицинская сестра ГАУЗ «Нурлатская ЦРБ» Валентина Грошева, которая провела для коллектива углубленный мастер-класс по сердечно-сосудистым заболеваниям и оказанию первой помощи, с акцентом на сердечно-легочную реанимацию (СЛР).

Целевая аудитория была выбрана неслучайно — за парты сели водители предприятия, те люди, чей рабочий день проходит за рулем, в условиях повышенной ответственности и частых стрессов. Именно для них знания о первых признаках сердечных патологий и алгоритме спасения жизни могут стать решающими — как для себя, так и для пассажиров или коллег, оказавшихся в беде.

Тема здоровья сердечно-сосудистой системы выбрана не случайно: статистика неумолимо говорит о том, что заболевания сердца и сосудов занимают первое место среди причин внезапной смерти в трудоспособном возрасте. А водители, испытывающие постоянные нагрузки на зрение, опорно-двигательный аппарат и нервную систему, находятся в группе особого риска.

Организаторы мероприятия поставили перед собой амбициозную задачу: не просто перечислить симптомы, а сформировать у сотрудников четкий алгоритм действий на случай, если рядом с ними кому-то станет плохо. Ведь в критической ситуации счет идет на минуты, и от растерянности очевидца зависит человеческая

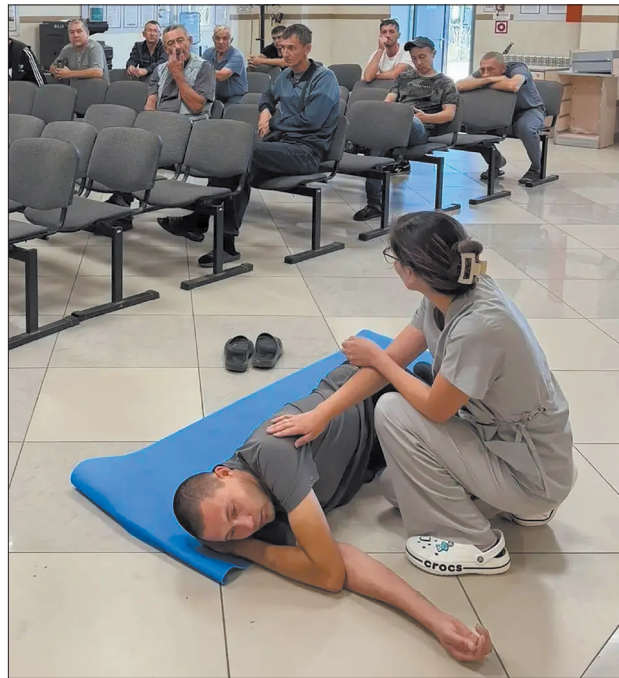
жизнь. Валентина Владимировна — профессионал, ежедневно спасающий жизни в стационаре и на выездях. Ее визит стал возможен благодаря тесному сотрудничеству предприятия с местными органами здравоохранения, которое руководство всегда поддерживает. Медицинская сестра начала с доходчивого и без лишней академичности рассказа о факторах риска: повышенное давление, неправильное питание, курение, гиподинамия — все то, с чем водители сталкиваются в силу своих маршрутов и графика.

Особое внимание было уделено ранним признакам инфаркта миокарда и инсульта — тем «звоночкам», которые часто игнорируют до последнего. Валентина Владимировна привела реальные примеры из практики, подчеркнув, что боль за грудной, одышка, холодный пот и страх смерти — это не повод «перетерпеть», а абсолютное показание к немедленному вызову скорой помощи. Она научила водителей правильно оценивать состояние пострадавшего, отличать обморок от остановки кровообращения и быстро принимать решение.

Вторая половина Стоп-часа была целиком посвящена практической отработке сердечно-легочной реанимации. Валентина Владимировна привезла с собой манекен-тренажер — реалистичную модель, позволяющую отрабатывать силу нажатий, глубину компрессий и правильное положение рук. Каждому водителю предоставили возможность попробовать свои силы под чутким контролем медсестры.

Она шаг за шагом продемонстрировала алгоритм СЛР для взрослого человека:

» **Оценка безопасности места происшествия.**
» **Проверка сознания и дыхания.**
» **Вызов экстренных служб (с обязательным указанием адреса и состояния пострадавшего).**
» **Непрямой массаж сердца с частотой 100-120 нажатий в минуту и глубиной 5-6 см,**



» **Искусственное дыхание (с соблюдением всех санитарных норм, с использованием защитной салфетки).**
» **Цикличность «30 нажатий — 2 вдоха» до приезда бригады.**

Водители с интересом включились в процесс — сначала робко, затем все увереннее. Многие удивлялись, как быстро устали руки при правильной технике, и как сложно сохранить ритм. Валентина Владимировна терпеливо поправляла каждую ошибку, объясняла физику давления на грудную клетку и важность полного расправления грудной стенки между компрессиями. К концу мастер-класса практически все участники смогли выполнить два подхода без замечаний, что вызвало бурю аплодисментов.

Присутствие на мероприятии именно водителей — не случайность. Эти сотрудники находятся в постоянном движении, часто вдали от базовой инфраструктуры, и могут оказаться первыми и единственными, кто сможет помочь упавшему человеку на трассе, на заправке, в рейсе. Более того, сами водители подвержены скачкам давления из-за смены климатических зон, нарушения режима сна и питания, постоянного напряжения. Знание приемов самопомощи и взаимопомощи — это их вторая страховка, наряду с технической исправностью автомобиля.

В ходе живого общения выяснилось, что многие из них уже сталкивались с ситуациями, когда окружающим требовалась помощь, но они не знали, как действовать, боялись навредить. Теперь, по их собственному признанию, они чувствуют себя гораздо увереннее. Один из старших водителей даже пошутил: «Теперь если у кого в кабине прихватит сердце, я не просто нажму на клаксон — я сделаю все, чтобы довести его живым».

Руководство предприятия «ЦТ и РС» всегда подчеркивает: культура безопасности включает в себя не только использование СИЗ и соблюдение технологических процессов, но и заботу о физическом и психическом здоровье каждого сотрудника. Проведение подобных Стоп-часов с привлечением практикующих врачей — это яркий пример системного подхода.

На мероприятии также присутствовали представители отдела охраны труда и кадровой службы, которые отметили важность обратной связи. В завершение встречи они раздали памятки с кратким алгоритмом СЛР и номерами экстренных служб, а также пообещали регулярно повторять такие тренировки, чтобы навыки не утрачивались.

Диляра Латыпова, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э ООО «ЦТ и РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 65-летием

02.09 – Сергея Михайловича САПОГОВА, электрогазосварщика РМС Предприятия по ГРП.

29.09 – Владимира Михайловича ШАЛДАЕВА, слесаря по обслуживанию буровых БПО Предприятия РС-Бурение.

С 60-летием

10.09 – Ирека Муллаяновича ТАЛИПОВА, слесаря по ремонту автомобилей Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

17.09 – Ильдара Гайсовича БАЯЗИТОВА, бурильщика КРС ЦККТ Предприятия РС-Технологии.

С 55-летием

15.09 – Ильгана Шакирзяновича ГИБАДУЛЛИНА, слесаря по ремонту автомобилей Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

25.09 – Михаила Андроновича МЕРЗЛЯКОВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

25.09 – Фариды Инсафитиновича САМИРХАНОВА, машиниста буровой установки ЦСС № 2 Предприятия РС-Бурение.

27.09 – Сергея Николаевича СВИНЦОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

С 50-летием

06.09 – Ландыш Тельмановну ГИЗДАТУЛЛИНУ, подсобного рабочего ЦСС № 1 Предприятия РС-Бурение.

10.09 – Алексея Юрьевича СУББОТИНА, машиниста подъемника ЦСС № 1 Предприятия РС-Бурение.

25.09 – Любовь Михайловну ЖЕГЛОВУ, распределителя работ Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

25.09 – Александра Юрьевича АЛЕКСАНДРОВА, машиниста подъемника ЦККТ Предприятия РС-Технологии.

Экскурсия

За чашкой чая — о самом дорогом

В рамках Года единства народов России в краеведческом музее состоялась теплая встреча наших дорогих ветеранов из лениногорского подразделения компании. Мероприятие прошло в формате душевных посиделок за накрытым столом — с чаепитием, общением и воспоминаниями.

В непринужденной обстановке участники поделились историями о семейных традициях, памятных вещах и реликвиях, которые бережно передаются из поколения в поколение. Такие встречи помогают не только сохранять личные воспоминания, но и поддерживать связь времен, объединяя людей через общую историю и ценности. Особый интерес у гостей вызвал музейный экспонат, представленный директором музея Натальей Юрьевной Пермяковой. Это старинные весы — уникальный предмет, поступивший в фонды музея в 1995 году из одной из деревень Лениногорского района. Экспонат стал настоящим символом преемственности поколений. Подобные встречи еще раз напоминают: история складывается не только из больших событий, но и из судеб людей, семейных традиций и вещей, которые хранят память о прошлом.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ТаграС-РС».