

НАВИГАТОР



Новости компании

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Наряду с успешной производственной деятельностью «ТМС групп» традиционно развивает социальное направление. Оно затрагивает не только наших работников: благотворительные акции организуются и для учреждений, жителей городов присутствия компании.



На днях «ТМС групп» была закуплена и передана в дар детскому саду № 2 «Планета детства» города Альметьевск компактная снегоуборочная машина. Ранее руководство учреждения обратилось с просьбой к директору компании о помощи в решении вопроса расчистки территории сада в зимнее время.

В компанию пришло Благодарственное письмо от имени заведующей детским садом Эльмиры Гиниятуллиной за внимание и весомую поддержку.



Конкурс профессионального мастерства



Главное – верить в себя!

Рабочей олимпиадой нередко называют корпоративный конкурс профессионального мастерства, потому что в нем принимают участие лучшие из лучших. Победители признаются безусловными профессионалами, несмотря на возраст и опыт.

Внашей компании конкурс состоялся среди молодых работников двух ведущих профессий – токарей и электросварщиков.

Победителем состязаний среди токарей стал оператор станков с программным управлением механического цеха Салават Туйкин (на фото). Компетентный специалист, добросовестный

и старательный работник, говорят о нем.

Из рук директора компании «ТМС групп» Анвара Яруллина Салават и другие призеры конкурса профессионального мастерства получили Почетные грамоты. Также, по традиции, они удостоились денежного поощрения и, конечно же, признания коллег.

Подробнее о конкурсе профессионального мастерства читайте на 3 стр.

В номере

Поделитесь лучшими практиками: семинар Холдинга по Бережливому производству

2 стр.

Безопасность труда: вовлеченность в проекты улучшений

4 стр.

Корпоративные традиции: экскурсия в Музей нефти и ЭкоТурФестиваль

7, 8 стр.



Новости отрасли

ГЛАВА РОСНЕДР РАССКАЗАЛ ОБ ОБЪЕМАХ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ

Российские компании в 2023 году пока сохраняют объемы геологоразведки как в нефтяной отрасли, так и по твердым полезным ископаемым, несмотря на санкционное давление, сообщил глава Роснедр Евгений Петров в интервью на ПМЭФ.

«Пока ни одна компания не снижала объемов геологоразведки, что по нефтяной части, что по твердым полезным ископаемым. Они остаются на уровне прошлого года», – ответил он на вопрос, не наблюдается ли снижение геологоразведки по углеводородам из-за санкций.

Петров отметил, что в 2023 году инвестиции в геологоразведку по твердым ископаемым могут даже вырасти – на 25%, или на 15,8 миллиарда рублей от затрат 2022 года.

«Тут важно, чтобы не только объемы финансирования сохранялись, но и, самое главное, объемы работ, так как компании уходят в более сложные регионы, где геологоразведка может быть дороже. Но пока объемы работ сохраняются, а дальше – время покажет», – подчеркнул глава Роснедр.

ria.ru



В ТУРЦИИ НАЙДЕНО НОВОЕ КРУПНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ НЕФТИ

Новое месторождение нефти обнаружено на юго-востоке Турции в приграничных с Ираком районах.

Его потенциал может в пять раз превышать запасы считающегося крупнейшим в стране месторождения Габар в провинции Ширнак в том же регионе. Предварительная разведка месторождения в районе горы Като, расположенной между провинциями Ширнак и Хаккари, уже начата. Качество обнаруженной нефти может быть сравнимо с арабской, то есть самой дорогой в мире и с минимальными примесями.

Президент Турции Тайип Эрдоган в начале мая сообщил об обнаружении месторождения нефти у горного хребта Габар с производительностью порядка 100 тысяч баррелей в сутки. Его потенциал оценивается в 1 млрд баррелей, а стоимость запасов – порядка \$70 млрд.

Турция в последние годы активизировала разведку газовых и нефтяных месторождений на своей территории, а также в Черном море и в Восточном Средиземноморье.

tass.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Бережливое производство: донести ценность и вовлечь каждого

«ТАГРАС» продолжает серию кроссдивизиональных семинаров. Участники очередной встречи обсудили лучшие практики в области бережливого производства. Профильные специалисты дивизионов собрались на базе «ТМС групп» и на практике увидели эффективную организацию производственного процесса.



В приветственном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» **Ленар Назипов** отметил, что внедрение системы бережливого производства – процесс для дивизионов не новый. По словам Ленара Лимовича, этот инструмент должен эффективно функционировать на постоянной основе, оставаться приоритетным в деятельности каждой компании и помогать результативно решать вопросы, связанные с повышением производительности. Руководитель Холдинга также подчеркнул, что в работу в области бережливого производства (БП) должны быть активно вовлечены не только руководители и ведущие специалисты, но и рядовые производственники. Только тогда этот процесс перерастет в масштаб культуры всего предприятия.

Около 15 млн рублей в год – таков экономический эффект, полученный от проекта, по повышению производительности труда при изготовлении и ремонте УЭЦН, специалистами дивизиона «Система-Сервис». Об инструментах, ко-

торые помогли достичь такого результата, участникам семинара рассказал первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «РИНПО» **Марат Маликов**.

На первом этапе рабочая группа составила карту потока создания ценности (КПСЦ) текущего состояния существующих процессов и выявила потери и проблемы: низкий объем разбираемого оборудования, низкая пропускная способность мойки деталей, частые поломки пескоструйных машин, излишняя транспортировка между подразделениями, долгое ожидание разбора и тестирования оборудования.

Далее специалисты составили КПСЦ уже будущего состояния и сформировали мероприятия по ее достижению в разрезе потоков ремонта и изготовления электроцентробежных насосов, гидрозщит и погружных электродвигателей. В результате производительность труда выросла на каждом участке, коэффициент эффективности процесса ремонта и изготовления УЭЦН возрос с 71 до 83%.

Актуальную тему – проведение аудита рабочих мест в целях повышения эффективности производственной системы – осветила начальник отдела СПС «ТНГ-Групп» **Венера Туйчина**. В дивизионе определены 28 производственных бизнес-процессов, для поддержания и обеспечения которых используется внутренний аудит процессов, регламентов, рабочих мест. Основным эффектом, который достигается при внедрении этого инструмента – быстрое выявление проблем в производстве, концентрация внимания персонала на проблемные моменты и выявление узких мест в процессах. Далее по ним организуется работа, результатом которой становятся: повышение эффективности используемых производственных мощностей, повышение уровня безопасности и эргономичности труда, вовлеченности персонала в улучшения, выявление лучших практик для тиражирования и т.д.

Окончание на 5 стр.

Конкурс профессионального мастерства

Главное – верить в себя!

Верьте в себя, развивайте компетенции, навыки – и все получится! Такой посыл дал директор «ТМС групп» Анвар Яруллин участникам конкурса профессионального мастерства компании. Соревнования проходили на площадках цеха по ремонту бурового оборудования и механического цеха Управления по развитию продукции машиностроения.

Свои способности продемонстрировали молодые представители двух ведущих профессий – токари и электрогазосварщики.

В ходе теоретической части конкурса за 10 минут им предстояло ответить на 10 вопросов по производственной деятельности и области охраны труда. Серьезность момента сосредоточила участников, кто-то справился быстрее отведенного времени, кто-то воспользовался моментом и перепроверил себя несколько раз. Как бы там ни было, впереди у всех была более ответственная задача – показать на деле свой профессионализм под наблюдением экспертной комиссии, руководителей, коллег, под вспышками фотокамеры и смартфонов. Поэтому ребятам предстояло быть готовыми к состязаниям и психологически.

Далее стартовала более интересная и зрелищная часть, где участники блеснули навыками «ювелирной» работы при обработке металлических деталей на токарных станках



Ильнур Вафин – лучший электрогазосварщик

и при сварке труб. Справиться с заданием конкурсанты должны были за определенное время и, конечно же, без нарушений требований промышленной безопасности и

охраны труда. По правилам, за каждое нарушение им начисляются определенные штрафные баллы.

После выполнения заданий всеми конкурсантами

за дело принялись члены экспертных комиссий. Они скрупулезно рассматривали со всех сторон, измеряли изготовленные токарями детали, швы, выполненные элек-

трогазосварщиками, чтобы присудить призовые места действительно достойным профессионалам.

В итоге упорной борьбы чемпионами в двух видах стали работники механического цеха, также токарь этого подразделения взял «бронзу». Безусловно, такой наградной «урожай» был положительно воспринят начальником цеха Дмитрием Нуждиным.

– Хорошая смена подрастает, молодцы, ребята, спасибо им и их наставникам. Но, как говорится, совершенству нет предела. Компетенции нужно развивать, постоянно оттачивать мастерство, Тем более, если доведется защищать честь компании на уровне конкурса «Татнефти», где соберутся соперники со всего нефтяного региона.

Участие в такого рода состязаниях помогает молодому работнику в «экстремальных» условиях определить свои сильные и слабые стороны: в теории, при выполнении практического задания, тренирует выдержку, формирует характер.

Мы поздравляем призеров с тем, что у них получилось отличиться – сдать экзамен на профессионализм. Пусть он помогает достигать высоких результатов в каждодневной работе, быть эффективными самим и повышать эффективность компании.

Лилия МАРИНИНА



«Бронзовый» призер Юрий Кучин



Сергей Григорьев выполняет практическое задание



Чей сварной шов более качественный?



Определяется лучший токарь

Призеры конкурса профмастерства «ТМС групп»

Среди токарей:

- 1 место – Салават Туйкин, механический цех
- 2 место – Делюс Салахов, Сервисный центр № 1
- 3 место – Сергей Григорьев, механический цех.

Среди электрогазосварщиков

- 1 место – Ильнур Вафин, механический цех
- 2 место – Артем Горбунов, Сервисный центр № 2
- 3 место – Юрий Кучин, цех изготовления станков-качалок.



Проекты улучшений

Безопасную среду создаем вместе

Как создать эффективную безопасную среду на производстве, снизить риски, повысить персональную ответственность каждого работника? В УК ООО «ТМС групп» отлично зарекомендовала себя практика активного вовлечения людей в инициирование и реализацию проектов, призванных улучшить состояние промышленной безопасности и охраны труда. Продолжаем рассказывать о проектах коллег.

Цех изготовления станков-качалок

Ввиду увеличения объемов работ в покрасочной камере цеха не имелось технической возможности покраски узлов станков-качалок. В связи с этим после обсуждения возникшей ситуации специалистами цеха и Управления по развитию продукции машиностроения при поддержке руководства компании было принято решение об организации участка покраски узлов СК.

При этом данный участок организовали не обособленно, а на площадке вновь введенного в эксплуатацию заготовительного цеха. Был сформирован и утвержден план мероприятий, в который включили утверждение схемы раздела границ участка контрольной сборки и участка покраски; изготовление и установку ограждения для участка покраски; организацию пожарного поста, информационного стенда с указанием пожарного расчета, инструкций по действию персонала в случае возможного возгорания, по работе с покрасочным оборудованием и других необходимых сведений. Также была предусмотрена установка пожарной сигнализации, пожарных гидрантов.



Заготовительный цех



Участок покраски



Противопожарный пост

Цех по ремонту бурового оборудования

Всвязи с отсутствием накопителей и стеллажей для хранения шкивов и валов на участке сборки редукторов имелся риск травматизма персонала. Это послужило предпосылкой к

реализации проекта «Складирование и хранение шкивов и валов в ЦРБО».

Специалистами подразделения была разработана конструкторская документация на накопитель для складирования шкивов, изготовлено

и установлено ограждение в зоне риска. А также разработана КД и изготовлен стеллаж для складирования валов, согласно требованиям промышленной безопасности и охраны труда, и обеспечено хранение ТМЦ на складе.



Размещение валов (было)



Размещение шкивов (было)



Размещение валов (стало)



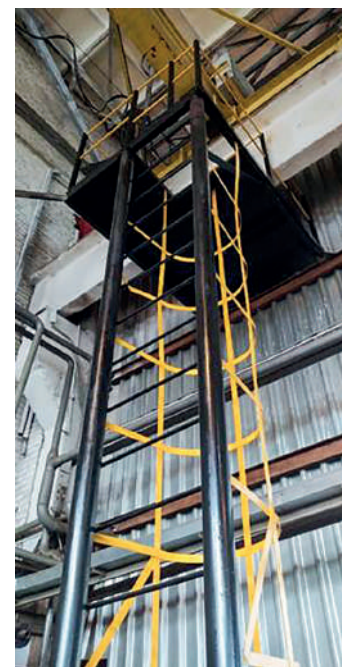
Размещение шкивов (стало)

Цех трубного производства

Подъемные краны – очень ответственные и опасные механизмы, работающие под большими нагрузками с риском аварий и обрушения. Они крайне требовательны к регулярному и качественному обслуживанию, но вследствие конструктивных особенностей доступ обслуживающего персонала к разным узлам крана затруднен. Для полноценных сервисных операций нужны удобные площадки обслуживания кранов, с помощью которых персонал может легко добраться в самые труднодоступные места вместе с технологическим оборудованием, и выполнять там необходимую работу. В цехе трубного производства решили этот важный вопрос.

Вначале определили место установки площадок обслужи-

вания с учетом работы одного из двух кранов при проведении технического обслуживания или ремонта другого. Затем площадки обслуживания были изготовлены и установлены, согласно требованиям безопасности. Они состоят из необходимых элементов: подъемной лестницы; технологической площадки для выполнения сервисных работ и ремонта; леерного ограждения для безопасности персонала; платформы, кронштейнов и других элементов для установки технологического оборудования (лебедок, краскопультов, сварочных аппаратов и т.п.), а также несущих конструкций, с помощью которых площадка крепится к подъемному крану. Таким образом, обеспечено качественное и безопасное проведение обслуживания и ремонта кран-балок.



Оборудованные площадки для обслуживания кран-балки

” Евгений Трофимов, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда УК ООО «ТМС групп»:
– *Благодаря практике вовлечения персонала в инициирование и участие во внедрении улучшений, направленных на обеспечение безопасных условий труда на наших производственных площадках, во-первых, кратно уменьшаются риски травматизма, во-вторых, работники сами более ответственно подходят к вопросам соблюдения мер безопасности.*

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Бережливое производство: донести ценность и вовлечь каждого

«ТАГРАС» продолжает серию кроссдивизиональных семинаров. Участники очередной встречи обсудили лучшие практики в области бережливого производства. Профильные специалисты дивизионов собрались на базе «ТМС групп» и на практике увидели эффективную организацию производственного процесса.

Окончание. Начало на 2 стр.

Система постоянно развивается, к примеру, в 2023 году процесс составления отчета внутренних аудитов был автоматизирован на базе 1С: Документооборот, что должно повысить оперативность и качество работы.

Руководитель службы организационного развития дивизиона «Татнефтор» **Дмитрий Шашин** рассказал о реализации проекта по оптимизации потоков в процессе содержания автомобильных дорог. Дивизион занимается эксплуатацией дорог в 9 районах на юго-востоке Татарстана, которые необходимо круглогодично содержать в нормативном состоянии. Один из основных видов работ в данном направлении – ямочный ремонт. Ввиду высокой вариативности выполнения работ руководством дивизиона была поставлена задача повысить их эффективность и оптимизировать производственные потери. Благодаря использованию таких инструментов бережливого производства, как картирование процесса, построение диаграммы Спагетти, производственный анализ, 5С, визуализация и другие, в частности, удалось: снизить время протекания процесса по ямочному ремонту в смену на 12%, снизить расход битумной эмульсии в смену на 75%, повысить выручку на одного человека в смену на 24%.

Немаловажным, по мнению докладчика, стало очное и дистанционное обучение персонала по внедрению системы БП, вопросам повышения производительности, которое прошло в дивизионе еще до старта работ. Обучение прошла вся команда проекта: от руководителей до рядовых сотрудников.

Результатами внедрения проекта по повышению эффективности ремонтно-механической мастерской Альметьевского автотранспортного цеха ООО «РемСервисТранспорт» дивизио-



на «ТАГРАС-РС» поделился начальник РММ **Андрей Ярушкин**. По причине дефицита водительского персонала и частого привлечения водителей к ремонту транспортных средств было принято решение внедрить проект под звучным названием – «ПИТ-стоп». Рабочая группа, проведя анализ техобслуживания спецтехники в Альметьевском АТЦ, разработала карту потока создания ценности процесса, выявила на участках ряд потерь, исключив которые, получилось снизить участие водительского состава в ремонтных работах на 30%, снизить время проведения техобслуживания на 25%, а также сократить количество техники на ТО на 8% в день. В итоге в компании выросла выручка, а высвобожденный персонал может предоставлять платные услуги сторонним предприятиям.

Содержательную информацию по теме семинара подготовил начальник службы РПС «ТаграС-ЭнергоСервис» **Денис Сидоров**. Для вовлечения персонала дивизиона в процесс совершенствования деятельности и поддержания работы системы бережливого производства на предприятии проводится ежемесячная оценка деятельности структурных подразделений. Здесь учитываются шесть критериев: соответствие рабочих мест принципам БП; инструменты совершенствования; вовлеченность; работа с потоком создания ценности; обмен опытом; оценка деятельности по повышению профессиональных навыков.

Для достижения целевых пока-



зателей развития разрабатываются мероприятия и целеполагание по их достижению, организуется повторное обучение основам БП. В целях закрепления материала на производстве совместно с мастерами проводится картирование производственного процесса с составлением карт текущего и целевого состояния. По результатам работы во втором полугодии 2022 года отмечена положительная динамика показателей и ее увеличение на 34%.

Практическая часть семинара прошла на производственной площадке Управления по развитию продукции машиностроения «ТМС групп». Заместитель начальника механического цеха **Александр Липатов** представил

применение лучших практик и элементов бережливого производства в своем подразделении. Участники увидели площадки, на которых произошли положительные преобразования благодаря грамотному проведенной работе в этом направлении.

СПРАВКА

По итогам 2022 года производительность труда стала рекордной за всю историю деятельности Холдинга «ТАГРАС» – за год показатель вырос на 35% и составил 4,2 млн руб на человека.



Работа с персоналом

Как оценить и выбрать нужного специалиста?

Оценка персонала – это процедура определения потенциала, измерения результативности и эффективности сотрудника, его отношения к компании и эффективный инструмент в помощь непосредственному руководителю в выборе нужного специалиста в свою команду и принятии управленческих решений. Также система оценки персонала позволяет убедиться в том, что каждый работник соответствует своей профессиональной роли, умеет выполнять должностные функции наилучшим образом.



Поскольку оценка персонала – далеко не новая история, за долгие годы выработались классические сценарии ее использования: оценка методом 360, ассесмент-центр, интервью по компетенциям. Каждый метод по-своему эффективен и подразумевает под собой определенные цели.

Сегодня в нашей компании преимущественно применяется последний инструмент – интервью по поведенческим примерам (ИПП) на основе прошлого профессионального опыта (негативного и позитивного). На оценку направляются внешние кандидаты, претендующие на должности ИТР (от 12 разряда), а также действующие работники компании при назначении на руководящую должность и повышение разряда.

Заказчик ИПП (руководитель компании, подразделений) формирует заявку на оценку посредством корпоративной почты с описанием необходимых требований к вакансии и направляет ее руководителю отдела управления персоналом. После получения заявки запускается процесс поиска и отбора соискателей на соответствующих информационных платформах и ресурсах, также руководители могут сами порекомендовать кандидатов. Далее, на основании проведенной специалистом

ОУП оценки, принимается решение по кандидату.

Оценка помогает получить картину так называемых hard & soft skills – профессиональных и универсальных компетенций, зон развития и потенциала каждого сотрудника, определить степень его соответствия требованиям к должности. Эти знания напрямую будут влиять на благополучие компании, поскольку «подсветят» возможные негативные последствия. К примеру, невыполнение задач работником из-за недостатка знаний может привести компанию к финансовым потерям и снижению общих показателей подразделения, а его неприятие корпоративных ценностей – отрицательно сказаться на психологическом климате в коллективе.

В ходе интервью собираются данные о специфических, имеющих отношение к конкретной работе, компетенциях или критериях. Компетенция – это термин, который описывает знания, умения и навыки, необходимые для выполнения определенной работы. Основной фокус оценки – анализ фактов действий кандидатов в прошлом по схеме: ситуация – задача – действие – результат.

Для обеспечения точных критериев к отбору кандидата разработаны модели на все ключевые должности в компании, то есть создана эталонная

модель должности, а все критерии подробно описаны и разбиты по уровням и метрикам в словаре компетенций. По результатам оценки заказчику (руководителю компании, подразделения) направляется отчет с описанием проявленных компетенций, дается качественная обратная связь по кандидату.

За последние годы в нашей компании процедуру оценки прошли более 2000 внешних и внутренних кандидатов. По статистике валидность (достоверность и надежность) поведенческих интервью – 70-80%, это довольно высокий результат в сравнении с другими методами оценки.

Руководителю рекомендуется обратить внимание на результаты оценки и рекомендации по зонам развития работника и максимально полезно применить его знания, опыт и потенциал во благо подразделения и компании.

Также стоит отметить важность конфиденциальности информации и предоставления корректной обратной связи внешним кандидатам, поскольку здесь важны репутация и бренд компании. Об этом более подробно мы поговорим в нашей следующей статье.

Гузель ШАМСУЛЛИНА,
и.о. начальника отдела управления персоналом УК ООО «ТМС групп»

Назначение



**ЯХИН
Рамиль
Ильдусович**

Родился в 1971 году, образование – среднее профессиональное. В 2008 году прошел профессиональную переподготовку в Альметьевском политехническом техникуме по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в октябре 2018 г. слесарем-ремонтником Сервисного центра №1 ООО «НКТ-Сервис». В июне 2021 г. был переведен электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятым на объектах добычи нефти в Региональный центр №2 ООО «МехСервис-НПО». В декабре 2021 г. продолжил трудовую деятельность грузчиком Сервисного центра №1 ООО «НКТ-Сервис». В апреле 2022 г. был переведен грузчиком в Сервисный центр №2 УК ООО «ТМС групп» (до 21.10.2022 г. – Сервисный центр №2 ООО «ТМС-Нефтяные технологии»).

Является автором и соавтором 5 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 80 тыс. руб.

Назначен на должность мастера Сервисного центра №2 УК ООО «ТМС групп».



**Хайруллин
Ильшат
Назырович**

Родился в 1970 году. Образование – среднее профессиональное. В 1989 году окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в декабре 2013 г. подсобным рабочим цеха по ремонту бурового оборудования ООО «ТМС-Буровой Сервис». В мае 2014 г. переведен слесарем-ремонтником того же цеха. В феврале 2016 г. продолжил трудовую деятельность слесарем-ремонтником цеха изготовления станков-качалок (до 30.06.2017 – цех по изготовлению металлоконструкций) ООО «ТМС-Буровой Сервис». В апреле 2020 г. был переведен слесарем-ремонтником в Альметьевский цех ООО «НКТ-Сервис». В феврале 2023 г. принят слесарем-ремонтником цеха изготовления станков-качалок УК ООО «ТМС групп».

Принимал активное участие при установке линии по изготовлению фильтров скважинных скелевых (ФСЦ). Предложил новую схему расположения оборудования для оптимизации рабочих процессов с применением системы Канбан, участвовал в ее реализации.

Является автором и соавтором более 30 рационализаторских предложений с экономическим эффектом свыше 400 тыс. руб.

Назначен на должность мастера цеха изготовления станков-качалок УК ООО «ТМС групп».

Познавательная экскурсия

Ожившая история «Черного золота»

В год значимых для всех жителей Юго-Востока республики событий – 80-летия начала разработки нефти Татарстана и 75-летия открытия Ромашкинского месторождения, группа работников и ветеранов «ТМС групп» побывала в Музее нефти г. Лениногорск.

Созданный в 1968 году Музей нефти был первым в СССР учреждением такого рода. Собранные экспозиции представляют самые яркие и значимые события летописи «черного золота». Они освещают масштабный период – от первого письменного упоминания о татарской нефти в 1637 году до наших дней, когда нефтяная отрасль стала главным гарантом экономического развития республики.

В 2015 году музей переехал в отдельно стоящее здание, экспозиции были полностью обновлены: внедрены современные технологии, в залах появились новые экспонаты, макеты, архивные документы, позволяющие взглянуть на историю зарождения и развития нефтяной промышленности Татарстана с еще более богатыми свидетельствами минувших дней. Особое место занимает экспозиция, посвященная сложнейшему для страны времени – в момент переломных событий Великой Отечественной войны, в июле 1943 года. Именно тогда скважина №1 близ деревни Шугурово дала первую промышленную нефть республике.

Также в 2015 году была создана еще одна площадка музея – уже под открытым небом. Ее обустроили на месте демонтированного Шугуровского битумного завода, первого промышленного предприятия края, заложенного в 1876 году. Здесь шахтным способом добывался битуминозный песок и уже тогда выпускался широкий спектр продукции.

Музей является настоящим памятником промышленного наследия. Его уникальность заключается в максимально сохраненном производственном ландшафте. Посетители погружаются в эпоху зарождения нефтеперерабатывающей промышленности – благодаря впечатляющим визуальным экспозициям можно ощутить дух времени: наглядно ознакомиться со способами добычи и переработки «горной смолы» в штольне, плавильне,

нефтеперегонном цехе, увидеть (и сравнить с нынешними) достаточно тяжелые условия труда и быта работников.

Сегодня, сформированный на базе Музея нефти комплекс – визитная карточка компании «Татнефть» и нефтяного региона, бренд Республики Татарстан.

Излишне говорить, наши коллеги впечатлились увиденным, участники экскурсии задавали уточняющие вопросы гидам, сделали массу фотографий уникальных документов, масштабных макетов, интересных инструментов и приспособлений, а также обстановки производственных цехов почти с 150-летней историей.

– Спасибо за возможность, даже будучи на пенсии, посещать коллективно различные места нашего края, – поделилась ветеран «ТМС групп» Назира Минхановна Назмиева. – Нефть – наше главное богатство, наша история, думаю, всем интересно, с чего она началась, как люди трудились и трудятся сейчас.

Лилия МАРИНИНА

”
Венир Камалов,
председатель профкома
УК ООО «ТМС групп»:
– Эта экскурсия – очередное мероприятие, организованное руководством и профкомом компании в рамках встречи трех поколений представителей «ТМС групп». Историческая направленность поездки призвана содействовать укреплению корпоративных связей между ветеранами, работниками среднего возраста и молодежью.





ЭкоТурФестиваль-2023

Интересные состязания и позитивное общение

Команда «ТМС групп» приняла участие в XX ЭкоТурФестивале среди молодых работников «Татнефти» и сервисных компаний. Он проходил в течение трех дней в живописном месте близ поселка Актюба Азнакаевского района.

В состав нашей команды вошли молодые работники различных подразделений «ТМС групп»: Хамзин Дамир, Акимов Артур, Денисов Владислав, Фархутдинова Алия, Бектяшев Артем и Нуриев Раис. Практическую помощь при подготовке к соревнованиям нам оказала участница туристических слетов прошлых лет – Гузель Зиатдинова, за что ей от нас большая благодарность.

В первый день фестиваля мы приняли участие в экологической акции по посадке деревьев и наведению чистоты на территории родника «У Николы». Затем стартовали зачетные виды туристических состязаний: прохождение дистанций (с преодолением различных «переправ», спусков по склонам, подъема по «перилам»), ночное ориентирование, конкурс по организации стоянки лагеря, разведение костра из подручных материалов, приготовлении пищи в непригодных условиях и другие конкурсы.

Нам удалось отличиться в одном из самых непростых соревнований – «Ночное ориентирование». Мы успешно, без штрафных очков преодолели дистанцию и заняли третье место. Кроме этого, наша команда неплохо выступила в различных состязаниях на командную сплоченность. В итоге мы заняли общее 6 место среди 26 команд.

Благодарю всех ребят за участие и волю к победе. В этом году наша команда только сформировалась, мы сдружились, «сработались» и надеемся, что в следующем фестивале выступление будет более результативным.

Участие в подобных мероприятиях – это замечательная возможность активного отдыха в кругу коллег и молодежи из различных компаний. Настоящий туристический лагерь в живописном уголке природы, интересные состязания, позитивное общение – что еще нужно для хорошего молодежного отдыха?

Большое спасибо руководству «ТМС групп» за поддержку, руководителям подразделений, где трудятся ребята, всем, кто так или иначе помог нам при подготовке.

Ольга ТИХОНОВА,
молодежный лидер УК ООО «ТМС групп»



Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

7 июля

Ибрагимов Фарид Самигулович, слесарь-ремонтник цеха по изоляции, 50 лет.

9 июля

Сафин Дамир Мустафаевич, грузчик Сервисного центра № 1, 50 лет.

16 июля

Зинин Владимир Валентинович, стропальщик цеха по изоляции, 50 лет.

Ветеранов компании:

2 июля

Коженикова Наталья Викторовна, 55 лет.

5 июля

Мутыгуллина Резеда Мунировна, 60 лет.

8 июля

Софронова Надежда Сергеевна, 80 лет.

11 июля

Андреев Юрий Дмитриевич, 75 лет.
Сабирова Флера Хасановна, 65 лет.

15 июля

Кимаев Владислав Иванович, 85 лет.

18 июля

Сайдашев Наиль Идрисович, 90 лет.

20 июля

Хрулева Клавдия Ивановна, 95 лет.

23 июля

Хабибуллина Резеда Нуровна, 60 лет.

25 июля

Яшкузина Анна Михайловна, председатель Совета ветеранов Управления по развитию продукции машиностроения, 65 лет.

К сведению

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА!»

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**
(отдел управления персоналом).

