



ИТОГИ 2018 ГОДА И ЗАДАЧИ НА 2019 ГОД

25 января 2019 года в конференц-зале «ЕлховтрансСервис» состоялась ежегодная конференция трудового коллектива ООО «Таграс-ТрансСервис» по итогам работы за 2018 год и отчетно-выборная конференция первичного объединения профсоюзной организации. В работе конференции приняли участие руководители и специалисты Управляющей компании и дочерних управляемых обществ, а также приглашенные гости – первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства ООО «Таграс-Холдинг» Ильдар Маннапов, руководитель исполнительного комитета Альметьевского муниципального района Марат Гирфанов и представители стратегических заказчиков нашей компании.

Во вступительном докладе заместитель директора по экономике и финансам **Шапи Арслангираев** осветил итоги работы коллектива «Таграс-ТрансСервис» в 2018 году и задачи на 2019 год. Он подчеркнул следующие моменты:

«Основной задачей и визитной карточкой нашей компании является качественно высокий уровень услуг и клиентоориентированный сервис. По итогам за 2018 год выручка от реализации ожидается на уровне скорректированного плана. Основными потребителями услуг группы компаний «Таграс-ТрансСервис» по-прежнему являются подразделения ПАО «Татнефть» и дивизионы Холдинга «ТАГРАС». Однако общий объем услуг по основным заказчикам имеет тенденцию к снижению. С целью компенсации данного снижения проводится работа по поиску дополнительных сторонних заказчиков как в Республике Татарстан, так и за ее пределами.

Также необходимо отметить, что объем услуг по дивизионам Холдинга



«ТАГРАС» имеет тенденцию снижения, но с учетом оказания комплексных услуг по передислокации геологический партий объем услуг в 2018 году остался на уровне прошлого года. Рынок транспортных услуг с каждым годом становится все более конкурентным, несмотря на увеличение цен на ГСМ. С целью сохранения и увеличения объемов и рабочих мест иногда приходится принимать нестандартные решения. Чтобы эффективно конкурировать, от нас от всех требуется приложить немало усилий в первую очередь

по повышению внутренней эффективности.

На постоянной основе проводится серьезная работа в области исследования рынка транспортных услуг по регионам. Определили наиболее приоритетные и перспективные направления и заказчиков. Ведется работа по поиску новых заказчиков для расширения рынка услуг на внешних территориях: в Республике Башкортостан, в Оренбургской, Самарской и Кировской областях.

Одним из ключевых проектов развития компании «Таграс-ТрансСервис» является «Развитие услуг для агропромышленного комплекса». Наша компания оказывает полный цикл транспортных услуг для сельскохозяйственных предприятий (перевозка удобрений, весенне-полевые посевные работы, химическая обработка зерновых культур, уборка урожая, перевозка готовой продукции) 22 хозяйствам агропромышленного комплекса Республики Татарстан в девяти районах.

В 2018 году продолжена

работа по инвестированию средств в обновление подвижного состава. Приобретено 296 единиц новой техники, в том числе 15 прицепов, на общую сумму 388 млн руб. 2018 год был полон разными событиями, среди внешних факторов, повлиявших на деятельность компании стал топливный кризис в стране, в результате которого произошел существенный рост цен на ГСМ.

В полном объеме реализована программа социальных гарантий, а именно выплаты по коллективному договору, добровольное медицинское страхование, путевки на санаторно-курортное лечение, негосударственный пенсионный фонд, фонд помощи нуждающимся работникам, безопасность и охрана труда, благотворительная финансовая помощь, путевки в детские оздоровительные лагеря, социальная ипотека и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. В 2018 году социальные расходы составили 53 млн руб.» В заключение Шапи Багаирович озвучил задачи на 2019 год.

В следующем докладе **Айдар Ризатдинов**, председатель профкома



«Таграс-ТрансСервис», рассказал о выполнении коллективного договора за 2018 год. Он остановился практически на каждом пункте коллективного договора, касающегося материальных выплат: многодетным семьям, при рождении ребенка, бракосочетании и т.д. Все обязательства перед коллективом компании в ушедшем году выполнены.

Виктор Зунтов, начальник централизованного отдела организации производства «Таграс-ТрансСер-



вис», представил вниманию участников доклад на тему «Мероприятия по повышению эффективности использования ГСМ в 2018 году и задачи на 2019 год». В докладе отмечено, что вопрос контроля затрат на топливо очень актуален, так как его решение позволяет функционировать в условиях жесткой рыночной конкуренции, построить крепкое и сильное предприятие, которое будет иметь хороший экономический потенциал. Топливо в структуре затрат нашей компании занимает более 23%. 2018 год был непростым, т.к. ситуация на рынке горючего была тяжело прогнозируемая и складывалась не в пользу перевозчика. В итоге рост цен на топливо превзошел все ожидания и составил по АИ-92 на 8%, по ДТ – более чем на 10%, а по газу максимальный рост составил на 15%. Вследствие интенсивного изменения стоимости топлива нагрузка на себестоимость в 2018 году составила 108 млн рублей. С целью снижения воздействия роста цен на ГСМ на эффективность компании были разработаны и реализованы различные мероприятия. Однако, надо признать, что мы еще не в полном объеме используем имеющиеся у нас потенциал современных инструментов учета и контроля, не все специалисты пользуются различными отчетными формами в программе «1С: управление автотранспорта». Поэтому в целях форсирования работы в данном направлении сформирован портфель ключевых проектов на 2019 год, направленных на повышение эффективности использования ГСМ с помощью информационных технологий.

(Окончание на 3 стр.)





Новости Холдинга «ТаграС»

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ ПОЧЕМУ МЫ О НЁМ НЕ ЗНАЕМ И КАК ВНЕДРИТЬ ЕГО В ЖИЗНЬ

«Соблюдение работниками требований безопасности труда – необходимое условие работы в компании».

(3 постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда).

Лучше всего обеспечить защиту жизни и безопасности труда можно, когда в процесс построения корпоративной культуры безопасности вовлечены не только ответственные по промышленной безопасности, но и сами сотрудники, весь персонал компании. Вовлечь сотрудников в процесс можно с помощью поведенческо-

го аудита безопасности. Если «аудит безопасности» – это диалог с работником на тему безопасности, то «поведенческий аудит безопасности» (ПАБ) – это беседа с фокусом внимания на действия работника (опасные и безопасные).

В УК ООО «ТМС групп» уже имеется утвержденный 16.05.2016 стандарт поведенческого аудита соблюдения правил безопасного выполнения работ персоналом № 32-16.

По статистике причиной несчастных случаев на производстве в 95% случаев являются действия (или бездействие) работника. И только в 5% –

среда, в которой он работает. А значит, более высокого результата в плане предупреждения травм на производстве мы достигнем, работая над поведением (действиями) людей.

Одним из преимуществ ПАБ является то, что в качестве аудитора может выступать каждый. При проведении ПАБ не обязательно глубоко знать правила, инструкции, стандарты. Достаточно обладать здравым смыслом и желать изменить ситуацию к лучшему. Например, если станочник не поддерживает порядок на своем рабочем месте, и везде лежит стружка, то рано или поздно это приведет к тому, что работник или поскользнется на стружке, или стружка проткнет ему обувь и нанесет рану. Или, к примеру, когда стропальщик спрыгивает с кузова транспортного средства, он рискует повредить ногу или упасть. Думаю, в описанных примерах каждый сумеет оценить последствия небезопасных действий со стороны работника и поймет, что вероятность получения травмы (той или иной степени тяжести) достаточно велика. Последствием, в случае негативного развития событий в наших примерах, будет травмирование ноги. Травмирова-

Рекомендуемый алгоритм проведения ПАБ:

- понаблюдать некоторое время;
- остановить опасное действие;
- затем обратиться к работнику – отметить безопасное поведение работника;
- обсудить последствия опасного действия, безопасные способы выполнения работы;
- добиться согласия работать безопасно;
- обсудить другие аспекты безопасности;
- поблагодарить работника.

ние ноги приведет к тому, что человеку придется длительное время носить гипс, находиться по большей части в лежачем положении, нуждаться в посторонней помощи, иметь трудности при передвижении. Появится хромота. Уверен, поведение людей изменится, если они будут задумываться о возможных последствиях своих действий. Поведение людей изменится быстрее, если время от времени напоминать им о возможных последствиях. В связи с этим инструмент «ПАБ» будет тем более эффективен, чем больше будет активных («заряженных» на безопасность) аудиторов.

Еще одним преимуществом

ПАБ является то, что при аудите отмечаются не только опасные, но и безопасные (правильные) действия. Такая позитивная оценка дает человеку понять, что, во-первых, его действия не остались незамеченными, во-вторых, руководство заинтересовано в его правильном (безопасном) поведении и, в-третьих, цель аудита – не поиск недостатков, а беспристрастный анализ его поступков.

Ничего невозможного в проведении ПАБ нет. Требуется только желание.

Ильгиз РАХИМОВ,
руководитель службы ПБ и ОТ
ООО «ТМС-Буровой Сервис»



НАШИ ЛЮДИ

Водитель Илсур Гаряев – виртуоз своего дела

Мы начинаем рубрику «Наши люди», в которой будем рассказывать о сотрудниках, внесших большой вклад в развитие и повышение эффективности нашей компании. Сегодня наш рассказ о Гаряеве Илсуре Шаматовиче – водителе погрузчика автоколонны №2 автотранспортного цеха «Елховтранссервис».

Илсур работает на предприятии с 14 мая 2005 года. Родился он в селе Старые Шалты Абдуллинского района Оренбургской области 5 марта 1969 года. Хороший семьянин, супруга – Руфина Ахметзиевна, двое детей – дочь Регина и сын Рамиль. Неоднократно награжден Почетными грамотами предприятия.

В настоящее время Илсур работает на погрузчике, обслуживает объекты ООО «МехСервис-НПО» УК ООО «ТМС групп».

Вот как о нем отзывается начальник автоколонны

№2 Валерий Морозов: «Илсур за время работы показал себя только с положительной стороны: исполнительный, трудолюбивый, добросовестно относится к порученному делу.

Когда бы я его не попросил выйти на работу, в любое время дня и ночи, в связи с производственной необходимостью, он никогда не отказывает. Ни разу по его причине не было срыва

заявок. Пользуется заслуженным уважением среди коллег».

А вот что говорит **заказчик, начальник сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО» Загир**

Тухбатшин: «Илсур Шаматович очень ответственный. Виртуозно владеет управлением сложной техникой. Проявляет также организаторские способности. Претензий к нему нет, работу делает как надо!»

Когда в нашем коллективе работают такие люди, можно не сомневаться, что заявка будет выполнена как надо, заказчик будет доволен, а все это, в свою очередь, позволит работать компании эффективно.

Наиль ГАРИФУЛЛИН,
главный механик
АТЦ «Елховтранссервис»



P.S. Если в вашем коллективе работают такие же надежные и ответственные люди, на которых строится эффективность вашего предприятия и о которых вы хотите рассказать в газете, пишите в редакцию газеты на адрес электронной почты – АкhtyamzyanovRN@tnts.tatneft.ru или звоните по телефону **+79178511659**. И мы обязательно напишем про вашего коллегу. Пусть о них узнают все!

ИТОГИ 2018 ГОДА И ЗАДАЧИ НА 2019 ГОД

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Доклад «Организация работы по оказанию транспортных услуг в ООО «УТТ Бугульминское» за 2018 год» продолжил конференцию. Исполнительный директор предприятия **Минзагит Галлямов**, рассказал присутствующим общие сведения о предпри-



ятии – структура парка, виды осуществляемых перевозок, исполнение целевых показателей за 2018 год и т.п. Особое внимание Минзагит Галиевич обратил на портфель продаж и структуру выручки за 2018 год. Также в докладе отражена работа по анализу внешней среды предприятия, ее конкурентов в регионе и сравнение их с собой. Завершился доклад задачами на 2019 год.

Продолжил выступления начальник отдела кадров «ТаграС-ТрансСервис» **Ленар Шагараев** с темой «Работа с персоналом в 2018 году.



Задачи на 2019 год». В своем докладе Ленар осветил тему дефицита водительского состава, не только в нашей компании, но и в отрасли в целом. Затронул также причины данного дефицита. Несмотря на это проводится планомерная работа по поиску и подбору персонала не только на территории Республики Татарстан, но и за ее пределами. Также он рассказал об инструментах по привлечению водителей, которые были использованы в 2018 году: программа «Приведи друга и заработай», взаимодействие с профильными учебными заведениями, расширение использования Интернет-ресурсов. А в заключение озвучил задачи на 2019 год: оперативный анализ и контроль отработанных часов водительского состава, расширение инструментов подбора в виде таргетированной и контекстной рекламы и др.

После выступлений представителей «ТаграС-ТрансСервис» слово предоставили приглашенным гостям. Первым выступил **Марат Гирфанов**, руководитель исполнитель-



ного комитета Альметьевского муниципального района. Он отразил в своем докладе улучшения, которые проходят в городе Альметьевске, в первую очередь, благодаря поддержке ПАО «Татнефть» и предприятий Холдинга «ТАГРАС». Это и строительство новых социальных объектов, и ремонт здравоохранительных учреждений, и ремонт дорог, и многое другое. В заключение своего выступления Марат Нилевич наградил за добросовестный плодотворный труд и высокий профессионализм Почетными грамотами исполнительного комитета Альметьевского муниципального района работников нашей компании, а именно:

- Чернышева Владимира Анатольевича – директора «ТаграС-ТрансСервис»
- Султанова Фаила Разиловича – водителя АТЦ «Елхов-транссервис»
- Габдрахманова Рустама Габдулхаевича – водителя АТЦ «Нефтегазтранс»
- Савельева Сергея Михайловича – водителя АТЦ «Альметьевское УТТ-3»
- Сабирову Венеру Галим-

зяновну – распределителя работ отдела логистики «ТаграС-ТрансСервис»

Затем выступил **Вакил Адиев**, первый заместитель генерального директора по



эксплуатации ЗАО «Агросила групп». Он рассказал о работе своего предприятия, а также о взаимодействии с ООО «ТаграС-ТрансСервис», отметив, что между нашими компаниями заключен долгосрочный договор и что «ТаграС-ТрансСервис» выбран генеральным перевозчиком на 5 лет.

Далее **Ильдар Маннапов**, заместитель генерального директора по организации и раз-



витию производства ООО «ТаграС-Холдинг», рассказал об итогах деятельности Холдинга «ТАГРАС» за 2018 год. Отметил положительные стороны

работы «ТаграС-ТрансСервис», а также указал на стороны, требующие развития и улучшения в работе.

С заключительным словом выступил директор «ТаграС-ТрансСервис» **Владимир Чернышев**. Он подвел итоги всему, что было сказано ранее, сделал акцент на положительных моментах в 2018 году и на том, что не получилось в работе. Особое внимание Владимир Анатольевич обратил на обеспечение безопасности труда и дорожного движения, ведь мы несем ответственность за безопасность не только нашего персонала, но и персонала наших заказчиков. Также он озвучил стратегические задачи на 2019 год, направленные на клиентоориентированность, повышение эффективности использования транспорта, увеличение сторонних заказчиков, безаварийную работу. Завершил свое выступление Владимир Анатольевич следующими словами: «Выражаю благодарность всему нашему коллективу, водителям, рабочим, специалистам и руководителям, которые своим трудом обеспечили достойные результаты деятельности компании. Отдельная благодарность нашим Заказчикам – структурным и дочерним предприятиям ПАО «Татнефть», дивизионам Холдинга «ТАГРАС», компании «Агросила-Холдинг» и многим другим за то, что доверяете нам помогать в вашей работе. Уважаемые коллеги, желаю здоровья вам и вашим семьям, благополучия и безаварийной работы!»

В заключение конференции были подведены итоги работы профсоюзного комитета за 2018 год и переизбран председатель профсоюзного комитета «ТаграС-ТрансСервис» Айдар Ризатдинов. На этом конференция подошла к своему завершению.

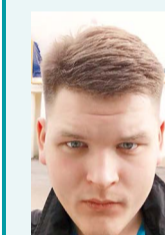
Радик АХТЯМЗЯНОВ

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



ПЕРМЯКОВ Павел Николаевич

Родился 29 марта 1988 года. Образование высшее. В 2011 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Экономика и управление на предприятии», в 2014 году окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». В июле 2018 года был трудоустроен в ООО «ТехноТранс» механиком автоколонны. В декабре этого же года назначен на должность начальника автоколонны.



ЧЕБАРЕВ Олег Владимирович

Родился 29 января 1996 года. Образование среднее-профессиональное. В 2018 году окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Информационные технологии». В октябре 2018 года был трудоустроен в ООО «ТрансСервисЛениногорск» водителем автомобиля, в декабре этого же года переведен механиком автоколонны.



Поздравляем с юбилеем!

АТЦ «Альметьевское УТТ-3»
 НУРУЛЛИН Ирек Иосифович 6.01.1969
 БУЛЫЧЕВ Евгений Петрович 29.01.1959
 БЫСТРЕНИН Анатолий Михайлович 29.01.1969

АТЦ «Елховтранссервис»
 БАГАЕВ Шавкат Булышович 9.01.1959
 ГИНИЯТУЛЛИН Ражаб Авкатович 10.01.1959
 МИНАБУТДИНОВ Ильдар Гумерович 20.01.1969

АТЦ «Нефтегазтранс»
 РИЗВАНОВ Зуфар Зиятдинович 3.01.1959

ООО «ТСЕлабуга»
 ИСЛАМОВ Айрат Рамилович 2.01.1969
 ЗАКИРОВ Илсур Вагизович 5.01.1969
 МАЙОРОВ Вадим Валерьевич 17.01.1969

ООО «ТССулево»
 ЗИАТДИНОВ Раис Аслахович 14.01.1959
 ГАЛИШИН Насих Раифович 18.01.1969

ООО «ТСАзнакаево»
 НИЗАМОВ Фазыл Гильмутдинович 1.01.1959

ООО «ТСНурлат»
 САФИН Айрат Наирович 1.01.1969
 ИВЛЕВ Юрий Николаевич 9.01.1969
 БИКБАЕВ Фанис Мирсаатович 30.01.1959
 ГАФУРОВ Фярит Халимович 25.01.1959

ООО «ТСЛениногорск»
 ТРУСОВ Николай Александрович 1.01.1959
 ФАТТАХОВ Нияз Рафикович 2.01.1959
 САЛАХОВ Айрат Талгатович 5.01.1959
 ТРУНОВ Юрий Иванович 8.01.1959
 САРИМОВ Фанис Асгатович 29.01.1959

ООО «ТСБавлы»
 КАШАПОВ Асгат Мидхатович 25.01.1959
 МИЩЕНКО Владимир Николаевич 29.01.1969

ООО «УТТ Бугульминское»
 КУЗЬМИН Федор Григорьевич 1.01.1959
 БАГАУТДИНОВ Равиль Фаритович 2.01.1959
 ГАЛИМОВ Фарид Шамилович 8.01.1959
 КИЛЬДИБЕКОВ Ильдус Раисович 19.01.1959
 ЖЕЛЕЗНОВ Игорь Алексеевич 25.01.1959
 ГАЛЛЯМОВ Рафик Ахметгалиевич 26.01.1959

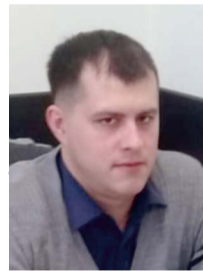
ООО «ТехноТранс»
 СОКОЛОВ Михаил Федорович 1.01.1954
 ХАЛИУЛЛИН Ринат Салимгареевич 2.01.1959
 ГАЛИМОВ Гумер Габидуллович 6.01.1949
 САБИРОВ Марат Мингалиевич 19.01.1969
 КОСТИН Сергей Анатольевич 21.01.1959
 САБАНАЕВ Вячеслав Николаевич 21.01.1969
 ХАМИДУЛЛИН Рафис Хакимуллович 24.01.1959
 ЛОГИНОВ Александр Алексеевич 28.01.1969

МОЛОДЕЖЬ И УЛУЧШЕНИЯ

Повышаем оперативность ремонта

Реклама – двигатель торговли, а молодежь – двигатель прогресса. С этим выражением согласятся многие. Нам, как транспортникам не нужно объяснять, какую важную роль играет двигатель в составе автомобиля. Так и молодежь играет важную роль в развитии компании. К счастью, у них для этого есть много возможностей: и жизненная энергия, и умение осваивать новое, и целеустремленность, и многое другое.

И у нас есть молодые сотрудники, которые принимают активное участие в жизни нашей компании. Новая рубрика про такую молодежь. Сегодня речь пойдет о Владиславе Аношине, кладовщике производственно-вспомогательной службы ООО «УТТ Бугульминское».



Справочно: Владислав Аношин родился 10 мая 1989 года. Образование высшее. Трудовую деятельность начал в июне 2011 года, в сентябре того же года переведен кладовщиком, где и работает по настоящее время. Активный участник в проектной деятельности и других процессах улучшения.

Одним из проектов, которые реализовал Владислав совместно со своими коллегами стал «Сокра-



щению времени нахождения транспорта на ремонте за счет создания оборотного фонда узлов и агрегатов в ООО «УТТ Бугульминское». Своевременное и качественное проведение ремонта транспортных средств является одним из факторов эффективной деятельности транспортного предприятия. Ежегодно «УТТ Бугульминское» реализует мероприятия по повышению эффективности данного процесса. Так, на очередном совещании под руководством исполнительного директора было принято решение об открытии проекта «Сокращение времени нахождения транспорта на ремонте за счет создания оборотного фонда узлов и агрегатов в ООО «УТТ Бугульминское». В команду проекта вошел главный инженер предприятия, мастер РММ и другие профильные специалисты.

Что же послужило предпосылками открытия проекта? Для оперативного проведения ремонта транспортных средств у поставщика, как правило, отсутствовала требуемая запасная часть, приходилось ожидать исполнения заявки в течение 7 дней, что приводит к простоям транспорта и недополуче-

нию выручки. В ходе проекта были рассмотрены два варианта организации оборотного фонда запасных частей: из новых и бывших в употреблении (б/у). Проведя определенные расчеты, приняли решение сначала организовать оборотный фонд из восстановленных запасных частей б/у. Для организации склада провели анализ дефектов техники, находящейся на ремонте. Для уменьшения нахождения техники на ремонте был составлен список наиболее востребованных запасных частей (тормозные колодки КамАЗ, ПАЗ, УАЗ; электрооборудование стартера, генераторы, тормозные краны всех видов, оборотные двигатели). Постепенно в ходе демонтажа определенных запасных частей и их восстановления создавался оборотный фонд запасных частей б/у.

В результате проделанной работы имеется эффект как в денежном выражении, исчисляемый в тысячах рублей, так и сокращение простоя техники на ремонте и сокращение потери выручки, что также влияет положительно на экономические показатели предприятия.

Радик АХТЯМЗЯНОВ

Творчество наших работников

Кышлар жистте яңадан

Алтын яфрак каплап куйды жирне,
 Юрган кебек япты болынны.
 Өшемәгез, кышлар житә диеп,
 Бәс бөркеде бөтен ботакны.

Карлы-бозлы яңгыр явып китеп,
 Энже-мәржән төшә һавадан.
 Беренче кар, кырык көннән бәлки,
 Кышлар житәр инде яңадан.

Горур имән, зифа каенкайлар,
 Ап-ак хәтфә күлмәк кигәннәр.
 Ә чыршылар, гуя әйткән кебек,
 Бәйрәмгә кайчан алып китәрләр.

Куяннар да тунын алыштырган,
 Бурсык, керпе талган йокыга.
 Тик божырлар нидер чибелдәшәп,
 Бөртек чүпли кышкы болында.

Бөтен жирдә эзләр күренәләр,
 Алтын тунлы йөри төлкеләр.
 Ә боланнар бергә жыйнаулашып,
 Кар астыннан чирәм эзиләр.

Һәр фасылның үз матурлыгы бар,
 Хозурлыгы кышкы урманның.
 Чөкелдәшәп, кызыл түшләр кунып,
 Жимешләрен татый баланның.

Альфис ХАБИБУЛЛИН,
 водитель автомобиля а/к №1
 ООО «ТрансСервисСулево»

В России вступили в силу новые тарифы ОСАГО

Вступило в силу указание Центробанка о расширении тарифного коридора ОСАГО на 20 процентов вверх и вниз.

Диапазон ставок базового тарифа:

- для легковых автомобилей физических лиц – 2746–4942 рубля (ранее: 3432–4118 рублей);
- для владельцев мотоциклов и мотороллеров – 694–1047 рублей;
- для легковых автомобилей юридических лиц – 2058–2911 рублей;
- для таксистов – 4110–7399 рублей.

Система коэффициентов «возраст-стаж» (КВС) теперь будет разделяться на 58 категорий вместо четырех.

Для водителей от 16 до 21 года максимальный коэффициент увеличивается до 1,87 с 1,8.

Для опытных водителей старшего возраста (от 59 лет) со стажем от шести лет КВС будет снижен



до 0,93, что равно скидке в семь процентов.

Также изменяется система присвоения коэффициента бонус-малус, основанного на страховой истории водителя. КБМ будет присваиваться водителю раз в год – первого апреля. Если же по состоянию на первое апреля следующего года у автолюбителя будет уже несколько рассчитанных КБМ, то ему присвоится самый низкий из имеющихся.

Новая система безопасности также предполагает сохранение всех накопленных скидок.

Следующий этап реформы также может начаться в наступившем году. Как ожидается, тарифный коридор вновь расширят (осенью –

до 30 процентов, а через год – до 40 процентов), могут измениться и другие коэффициенты – территории и мощности. Главная идея реформы – сделать страховые тарифы справедливее: аккуратные водители станут платить за страховку меньше, а виновники ДТП – больше.

Ранее опрос ВЦИОМ показал, что 57 процентов автолюбителей в той или иной степени довольны своим полисом ОСАГО.

(По материалам сайта «РИА-новости»)

Администрация и профсоюзный комитет ООО «ТаграС-ТрансСервис» АТЦ «Нефтегазтранс» выражают соболезнование ведущему специалисту ОТ, ПБ Мухаметовой Розе Мухтаровне в связи со смертью **отца** и разделяют скорбь и горечь невозвратимой утраты.