

НАВИГАТОР



Уважаемые коллеги, партнеры и ветераны!

Поздравляем вас с наступающим Новым годом - праздником добра и счастья, ожидания чуда и волшебства, надежд и веры в лучшее.

Примите искренние пожелания успехов в профессиональной деятельности, достижения поставленных целей, верных единомышленников, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне. Пусть в ваших домах царят мир и согласие, в душе – гармония, а в делах – мудрость и взвешенность.

Канун нового года – прекрасная пора для подведения итогов и планов на будущее. Вместе мы напряженно работали и многое сделали, чтобы компания была конкурентоспособной. Уходящий 2021 год для «ТМС групп» был успешным: расширены круг партнеров, география деятельности, выпущена новая продукция, сплоченная работа коллектива отмечена значимыми наградами. Такой результат достигнут благодаря знаниям и опыту сотрудников, терпению и взаимопомощи, умению работать в команде, уважению друг к другу и преданности общему делу!

Пусть наступающий год будет надежным и стабильным для вас и ваших близких, а мечты и цели найдут свое воплощение. Желаем покоя и уюта вашим семьям, счастья и долголетия. Ваше благополучие - залог нашего общего успеха. Счастливого Нового года, друзья!

С УВАЖЕНИЕМ,
Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК ООО «ТМС групп»,
Венир КАМАЛОВ,
председатель профсоюзного комитета
УК ООО «ТМС групп»





том 29 млн рублей – это отличный показатель правильности принимаемых управленческих решений. В течение года было зарегистрировано 11 патентов и авторских свидетельств на изобретения и полезные модели, еще 6 заявок проходят этап экспертизы. «ТМС групп» является аккредитованным центром коллективного пользования ООО «Технопарк «Сколково» - технологические сервисы значительно ускоряют исследования, разработки и получение прибыли. Вместе мы смогли выполнить все задачи, которые стояли перед нами, используя знания, накопленные за прошедшие годы, сплотившись и мобилизовав все свои силы и твердо исполняя заявленные цели-вызовы.

Курс компании взят на клиентоориентированность и актуальность предлагаемых решений нашим заказчикам. В уходящем году мы освоили новые технологии в производстве, что позволило компании повысить качество продукции и услуг. Многие были сделаны в плане развития перспективных направлений, непосредственно под потребности заказчиков освоены выпуск новой линейки продуктов из 8 наименований. В «ТМС групп» за год реализовано 17 проектов с общим экономическим эффек-

- 2021 год стал для нас непростым и очень интересным – в этом году мы продолжили делиться передовым опытом работы, лучшими и эффективными бизнес-практиками с топ-менеджерами компаний и предприятий России.

Компания успешно прошла

надзорный аудит на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) в системе добровольной сертификации Федеральной службы аккредитации. В этом году в «ТМС групп» продолжила заявлять о себе, расширяя географию сторонних заказчиков, в том числе на рынке нефтесервиса ближнего зарубежья.



Мы активно сотрудничали с предприятиями, расположенными в Узбекистане, Казахстане и Киргизии. На сегодняшний день «ТМС групп» ведет работу с 250 заказчиками, из них новые договорные отношения завязаны в этом году с 91 компанией.

Многое было сделано по освоению новых направлений в дочерних обществах, не прекращались совершенствование производства и работа над снижением потерь. На саммите «Эффективный руководитель» участники делились своими кейсами по раскрытию внутреннего потенциала и повышению



Анвар ЯРУЛЛИН,
директор
УК ООО «ТМС групп»

эффективности.

Экономические показатели компании говорят об успешной работе коллектива. Несмотря на пандемийные ограничения, мы смогли обеспечить рост производительности труда за 2021 год выше уровня плановых значений на 6%.

Это в том числе позволило принять решение об индексации заработной платы всему персоналу компании «ТМС групп» с 1 января 2022 года. Наибольший рост заработной платы планируется у представителей рабочих профессий.

Перспективы развития компании нацелены на развитие и расширение востребованных заказчиками продуктов и услуг и увеличение численности коллектива. Все дочерние общества показали положительную динамику в выходе на внешний рынок и в повышении конкурентоспособности. Мы сработали, как единая команда.

Завершается 2021 год. На первый взгляд можно сказать, что он был полегче, чем 2020-й, когда все впервые столкнулись с пандемией коронави

руса и на нее дополнительно наслонился кризис в нефтяной отрасли. Но в то же время он был по-своему непростым.

Ведь, вспоминая историю образования компании, можно отметить, что каждый год для «ТМС групп» был по-своему непростым. Ежегодно появлялись новые задачи и новые цели, которые необходимо решать и достигать, и с каждым наступившим годом нам казалось, что предыдущий был не таким сложным, как текущий.

Вот и 2021 год нам кажется непростым - пандемия еще не завершилась, ОПЕК только

принял решение по увеличению добычи нефти, некоторые наши заказчики только начинают активно инвестировать, но еще ощущается разница в объёме оборотов. Возможно, соблюдая традицию, мы вновь скажем что 2021 год был легким и 2022 будет намного сложнее, а может, будет наоборот. Но в одном мы уверены, что приняты нами в уходящем году решения, которые были направлены на развитие компании, вхождение ее на новый рынок и проработку новых направлений, дадут положительный эффект. Мы надеемся на лучшее

в 2022 году - все должно быть прекрасно.

Проживая год, человек переживает очередную страницу жизни. Хочется надеяться, что он, оглянувшись назад, увидит свои ошибки, осознает их и сможет исправить в следующем году. При этом должны быть здоровье и силы, возможности и душевное спокойствие. Чтобы удовольствие доставляла работа, коллеги и настрой в коллективе, а возвращаясь домой человек был счастлив в окружении близких, и чтобы он достиг идеального баланса в жизненной связке «семья-работа».



Елена САЛАХОВА,
заместитель директора
по экономике
и финансам
УК ООО «ТМС групп»

Если сравнить 2021 год с 2020, то следует отметить, что ситуация на рынке нефтесервисных услуг стала улучшаться, при этом нельзя сказать, что мы смогли вернуться к условиям допандемийного периода. Рынок стал очень динамичным, как в плане предоставляемых услуг, так и по стоимости на эти услуги. Подводя итоги года, можно отметить, что компания продолжи-

ла развивать свои направления и искала новые, благодаря чему мы смогли в этом году добиться хороших результатов - обеспечили наши дочерние общества новыми объёмами работы и сохранили трудовой коллектив.

Компания сделала акцент на расширение географии деятельности наших направлений как в Российской Федерации, так и за ее пределами. «ТМС групп» сегодня представлена на рынке Киргизии, Казахстана и Узбекистана и планирует не останавливаться на достигнутом

и расширять свое присутствие на рынке ближнего и дальнего зарубежья. Мы продолжаем сотрудничество с нашими ключевыми заказчиками, малыми нефтяными компаниями Татарстана и России. В 2021 у нас появилось более 90 новых заказчиков.

Предоставлять не конкретный продукт и услугу, а именно ценность, которая позволяет нашим клиентам снижать затраты и повышать свою эффективность – наша основная задача, и мы продолжим развиваться в этом направлении и в следующем году. Хочу поблагодарить коллектив за плодотворную работу и пожелать всем сотрудникам здоровья, семейного благополучия и тру-



Нияз ЛАТЫПОВ,
первый заместитель
директора по маркетингу
и продажам
УК ООО «ТМС групп»

довых успехов у нас на предприятии.

2022



Александр СЫВОРОТКИН,
заместитель директора по общим вопросам УК ООО «ТМС групп»

В 2021 году все запланированные мероприятия по плану развития Центра обеспечения бизнеса в части снабжения и транспортной логистики были выполнены в полном объеме. На стадии реализации проект «Унификация закупочных процедур», в будущем он даст эффект по оптимизации процессов закупки товарно-материальных ценностей, повысит скорость и качество материального обеспечения. Кроме того, проект позволит высвободить ресурсы для дальнейшего развития обеспечения товарно-материальными ценностями сторонних организаций.

Выручка от этого направления в текущем году превысила уровень прошлого года на 158%. Благодаря этому направлению нам удалось обеспечить металлопрокатом дивизионы Холдинга.



Прибыль компании принесли и транспортно-логистические услуги в 2021 г., которых предоставлено на сумму 120 млн руб. Чистая прибыль составила 6,3 млн руб., что на треть ниже уровня 2020 г. Это было обусловлено дефицитом вагонов в ОАО «РЖД», тем не менее компанией оперативно предприняты действия по минимизации всех рисков.

Продолжается работа по переходу ключевых поставщиков на электронный документооборот – в настоящий момент 70% потока первичных учетных документов проходит через него.

В направлении строительства и эксплуатации основных средств также проделана большая работа. В 2021 году на фоне существенного роста цен на строительные материалы, в т.ч. металлопрокат, мы все же провели запланированную реконструкцию зданий и со-

ружений компании. Конечно, это потребовало определенной корректировки лимитов, графиков поставки ТМЦ, ранжирования объектов по приоритетам, решения проблем с привлечением подрядных организаций. Тем не менее, в целом мероприятия, обеспечивающие бесперебойную и безопасную эксплуатацию объектов компании, были выполнены.

В течение года было проведено 16 аудитов по основным средствам и ТМЦ, инвентаризации, проверок по санитарным условиям в зданиях, сооружениях и на территориях цехов дочерних обществ.

В планах на будущий 2022 год актуализировать стандарты предприятия в части работы отдела эксплуатации и управления основными средствами согласно изменениям в законодательстве. Продолжить внедрение электронного документооборота первичной учетной и исполнительной документации по выполненным работам, а также завершить совместно с «ТаграС-БизнесСервис» переход на ЭДО в части учета основных средств и ТМЦ. Центр обеспечения бизнесом продолжит работать в направлении унификации закупочных процедур. В будущем году также запланирован ряд проектов, направленных на расширение рынка сбыта.

Под занавес 2021 года хочу поздравить большой коллектив «ТМС групп» с наступающим Новым годом!

- Пусть все неприятности и огорчения останутся в старом году, а новый принесет с собой только радость, любовь и здоровье. Желаю, чтобы все Ваши планы и мечты сбывались, а цели - достигались, только положительных эмоций, достатка, стабильности и удовлетворения от работы!



Венир КАМАЛОВ,
председатель профсоюзного комитета УК ООО «ТМС групп»

В 2021 году мы старались максимально провести все мероприятия, которые стали традиционными в компании, и по сравнению с 2020 годом жизнь членов профсоюза была более насыщенной событиями. При этом акцент был сделан на соблюдение всех мер безопасности по распространению коронавирусной инфекции. Отдельно хочется выразить благодарность членам профсоюза за сознательный подход к собственному здоровью, большая часть сотрудников получила прививки, и мы подходим к завершению года с результатом вакцинированных в компании более 95%. Это наша общая победа и достижение в борьбе за коллективный иммунитет. Работа в этом направлении продолжается и с ветеранами предприятия.

На заседании профкома с председателями первичных профсоюзных комитетов было решено провести внутреннюю Спартакиаду по четырем видам спорта. Это плавание, настольный теннис, футбол, легкая атлетика. Помимо соревнований в рамках Спартакиады управляющей компании, в дочерних обществах также проводились соревнования среди подразделений, благодаря этому к ней удалось привлечь больше работников. Основная задача спортивно-оздоровительной работы в компании заключается в укреплении здоровья сотрудников, что в свою очередь благотворно сказывается на повышении работоспособности и производительности труда.

Летом уходящего года в городском парке мы провели День здоровья с душевной концертной программой для наших сотрудников, членов их семей и ветеранов. Приятной частью праздника стала возможность бесплатно покататься на аттракционах в парке.

Доброй традицией было и остается поздравление наших ветеранов накануне праздников и юбилеев. Подарки получили 32 супружеские пары по случаю круглой даты со дня свадьбы. Ветераны активно пользовались услугами санаторно-курортного лечения, с экскурсиями побывали в Биярске и Елабуге, посетили музеи нефти в Шугурове и Лениногорске, общественный центр

«Эльмет» в Альметьевске. Нуждающимся была оказана адресная материальная помощь на операцию и реабилитацию.



Профсоюзный комитет и администрация компании стараются сделать так, чтобы бывшие работники по-прежнему ощущали себя частью коллектива, чувствовали свою значимость и нужность.

Наши ветераны являются участниками X Спартакиады «Третий возраст». Принимали участие в таких видах спорта, как бильярд, шахматы и шашки, городошный спорт, плавание, мини-футбол, пляжный волейбол, дартс и сдача норм ГТО. В некоторых из них стали призерами в личном и командном первенстве.

Профсоюзный комитет при содействии администрации компании помог первоклассникам из многодетных семей собраться в школу. Были проведены конкурсы детских рисунков на различную тематику. Профсоюз постоянно держал на

контроле безопасность условий труда и качество питания в столовых, оказывал поддержку в решении многих вопросов работников компании.

В преддверии Нового года многодетные семьи сотрудников компании, в которых четверо и более детей в возрасте до 18 лет в торжественной обстановке получили сертификаты из расчета 5 000 рублей на одного ребенка. Это очень добрая традиция, которую поддерживает компания на протяжении многих лет, и действует она вне коллективного договора.

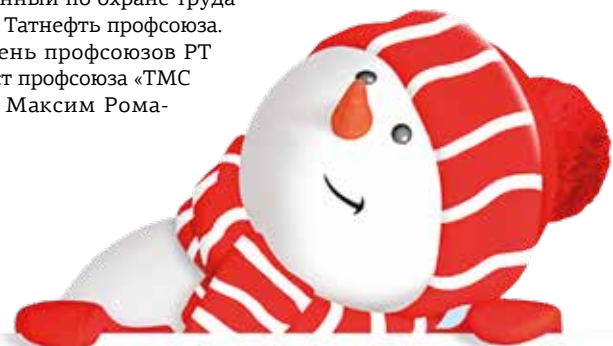
Благодаря совместной работе администрации и профкома «ТМС групп», профсоюзная организация компании признается лучшей на протяжении нескольких лет в «Татнефть Профсоюзе».

В этом году наш работник Владислав Никулин, слесарь-ремонтник Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис», по итогам 2020 года был удостоен дипломов как Лучший уполномоченный по охране труда НГСП и Татнефть профсоюза.

В День профсоюзов РТ активист профсоюза «ТМС групп» Максим Рома-

нов был отмечен Почетной грамотой за многолетний труд и плодотворную работу.

- Люди – главная ценность компании, и задача профсоюзного комитета заключается в ежедневной заботе о коллективе по всем направлениям деятельности.



4 КОМПАНИЯ В 2021 ГОДУ

Навигатор. Корпоративная газета для работника компании и его семьи



«ТМС групп» сформировала «дорожную карту» цифровой трансформации. Проект утверждён экспертным советом Холдинга «ТАГРАС». Разработана целевая архитектура и программа цифровизации дивизиона, сформирован портфель проектов, подготовлены технические задания по разработке информационных систем для подрядчиков.



3000

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПОДАНО
ЗА 2021 ГОД

По итогам 2020 года дочернее общество «ТМС-Нефтяные Технологии» получило звания «Лучшая управляемая организация «ТМС групп» в области рационализаторской деятельности за высокие показатели по подаче и экономическому эффекту от внедренных предложений» и «Лучшая организация компании «ТМС групп» в области рационализаторской деятельности за высокую вовлеченность персонала в улучшения». В феврале в «ТМС-Нефтяные Технологии» были переданы два переходящих кубка.

Управляющая компания «ТМС групп» успешно прошла надзорный аудит на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) в системе добровольной сертификации Федеральной службы аккредитации.



Завоевали серебро XXIV Московского международного Салона изобретений и инновационных технологий «Архимед», представив проект по решению проблемы загазованности бурового раствора при ведении буровых работ. Именно с таким результатом вернулись конструкторы Управляющей компании «ТМС групп» с крупного международного форума.



По итогам конкурса «Лучшие товары и услуги РТ» продукция компании «ТМС групп» в очередной раз высоко оценена экспертной комиссией. Конкурс является региональным этапом программы «100 лучших товаров России». Звание лауреата было присвоено продукции «Задвижки дисковые типа ЗД, ЗДШ» и линии по диагностике и ремонту НКТ, насосных штанг «ТМС HighTech SR-Line».

Дипломантами 1 степени признаны:

Теплоизолированная труба с НПП и ВПП на основе порошковых материалов, с металлизационным покрытием концевых участков; НКТ с газогерметичной резьбой НКТС-Г класса премиум; Обсадные трубы в безмуфтовом исполнении; Обвязка колонная с муфтовой подвеской типа ОКО1.

Дипломанты 2 степени:

Ремонт НКТ с нарезкой высокопрочной, износостойкой резьбы НКТУ; Ремонт НКТ с нарезкой газогерметичной резьбы НКТС-Г класса премиум; Фиксирующее кольцо; Центратор волнообразный с фиксирующими кольцами.

Продукция «ТМС групп» сможет использовать логотип конкурса при маркировке своих товаров.



17 июня команда УК ООО «ТМС групп» победила в финале интеллектуальной игры «На бакинских приисках», организованной силами Нефтегазстройпрофсоюза России. В качестве награды получены памятные призы – статуэтка совы и диплом.

В игре участвовало 10 команд, вышедших в финал по результатам отборочного тура. Кстати, в отборе наша команда также заняла первое место из 62 команд со всей страны.



«НКТ-СЕРВИС»

- Результат достигнут за счет реализации ряда мероприятий: автоматизация 2-ой линии ДЦ по ремонту НКТ, устранение потерь производительности, объединение рабочих мест, планирование ремонта ГНО (минимизация переналадок оборудования), снижение количества поломок оборудования.

- В мае в дочернем обществе изготовлена втулка МПК с модифицированным сварным швом. Особенностью модификации втулки является то, что при ее сварке применяется технология

MIG-MAC (полуавтоматическая дуговая сварка плавящимся электродом) на базе промышленного робота KUKA. Метод исключает перегрев металла в зоне сварного шва, соединение получается прочным и качественным. Втулка прошла успешные испытания на вертикальном гидравлическом прессе.

- В рамках реализации контракта с заказчиком выпущена новая серийная продукция - патрубки с резьбой НКТУ.

«МЕХСЕРВИС-НПО»

- Создали участок по ремонту технологического оборудования, который повысил качество и оперативность обслуживания сложного высокоточного станочного оборудования во всех дочерних обществах компании «ТМС групп».

- Провели семинар на базе сварочного цеха НПО с участием представителей Холдинга «ТАГРАС» и других компаний нефтегазового сектора, с демонстрацией достижений и возможностей общества.

- Выполнили контракт на изготовление линии по ремонту НКТ для заказчика из Узбекистана, что позволило выйти за пределы РФ с продукцией собственного производства.

- Расширили линейку продуктов за счет освоения сборки горизонтальных емкостей.

- Провели обучение группы мастеров из кадрового резерва по программе развития линейных менеджеров ООО «МехСервис-НПО».

ОБЕСПЕЧИЛИ
ВОЗРОСШУЮ
НА

20%

ПОТРЕБНОСТЬ
ОСНОВНОГО ЗАКАЗЧИКА
РЕМОНТА НКТ И НШ БЕЗ
УВЕЛИЧЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
ЛИНИЙ РЕМОНТА ГНО



В октябре в Казахстане в городе Нур-Султан завершилась 27-я казахстанская международная выставка «НЕФТЬ И ГАЗ» (KIOGE-2021). Компания «ТМС групп» на стенде Холдинга «ТАГРАС» представила экспозицию по востребованным направлениям.

Экспозиция компании «ТМС групп» была представлена новинками нефтепромыслового и бурового дивизионов, а также новыми технологиями строительства трубопровода из металлопластмассовых труб с коррозионностойкими наконечниками и металлизацией зоны сварного стыка.



В июне в Ярославле на конференции «Коррозия 2021» представители «ТМС-ТрубопроводСервис» выступили с докладом о результатах совместных с «ЛУКОЙЛом» НИОКР на тему «Надежность конструкции металлопластмассовых труб и метод

оценки прогнозного срока службы». Для специалистов «ЛУКОЙЛа» и «Иркутской нефтяной компании» была проведена демонстрация полевой полуавтоматической сварки труб с нержавеющей втулкой производства «ТМС-ТрубопроводСервис». Полуавтоматы позволяют увеличить скорость сварки полевого стыка на 20% и повысить его качество и надежность. Это новый этап в сооружении трубопроводов, новый уровень культуры строительства, которым первыми заинтересовались специалисты ПАО «ЛУКОЙЛ».

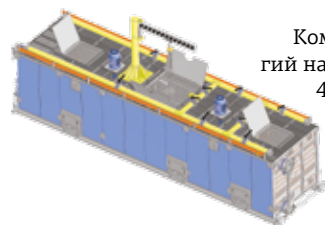
В октябре подведены итоги полуфинала отраслевого конкурса инновационных проектов молодых учёных «Наука и нефть» в рамках программы «УМНИК – 2021». Среди победителей полуфинала – молодой сотрудник Конструкторско-технологического бюро Центра технологического развития компании «ТМС групп» Ильгизар Газизов.



В 2021 ГОДУ

54

НАСТАВНИКА
ОБЕСПЕЧИЛИ
УСПЕШНУЮ
АДАПТАЦИЮ И
ВОВЛЕЧЕНИЕ В
ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
162 ВНОВЬ ПРИНЯТЫХ
РАБОТНИКА.



Компания «ТМС групп» создает и внедряет новую технику и передовые технологии на объектах бурения и нефтедобычи. Одна из таких работ - блок хранения БХР-40. Он входит в состав циркуляционных систем, применяемых при бурении, и предназначен для хранения и смешивания бурового раствора. Благодаря применению наработок КТБ, значительно уменьшен срок монтажа, а также увеличен срок службы в зимнее время, благодаря усовершенствованной системе отопления, разбитой на секции.



Токарь центра ремонта НПО дочернего общества «МехСервис-НПО» Марат Загидулин поднялся на вторую ступень пьедестала.

Нефтесервисная компания была представлена в трех номинациях: токари, электросварщики и электромонтеры.

Рустам Набиуллин, электромонтер 6 разряда Сервисного центра ремонта нефтепромыслового оборудования ООО «МехСервис-НПО», завоевал 1 место в конкурсе профмастерства по компании «Татнефть» в своей номинации.



В ноябре начался монтаж оборудования двух технологических линий по диагностике и ремонту насосно-компрессорных труб и насосных штанг, поставленных нашей компанией в республику Узбекистан в рамках зарубежного контракта. До этого в течение девяти месяцев специалисты «ТМС групп» проектировали и изготавливали линии на производственных площадях компании с применением накопленного практического опыта ремонта труб и штанг.

Сотрудничество с ООО «Технопарк «Сколково» продолжается. «ТМС групп» является аккредитованным центром коллективного пользования ООО «Технопарк «Сколково».



«ТМС-ЛОГИСТИКА»

- ООО «ТМС-Логистика» в 2021 году стала победителем в номинации «Самая эффективная бизнес-команда предприятия»
- Организовано формирование документов по движению ГНО в единой базе 1С: ERP для работников ПАО «Татнефть» и УК ООО «ТМС групп», что обеспечило прозрачность данных и возможность оперативного заказа оборудования специалистам «Татнефти».

ВНЕДРЕН МОБИЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ В ЦЕХАХ ООО «НКТ-СЕРВИС», ЧТО ПОЗВОЛИЛО СОКРАТИТЬ ТРУДОЗАТРАТЫ В ПРОЦЕССЕ ЗАВОЗОВ/ ВЫВОЗОВ ГНО НА СКВАЖИНЫ НА

8155 ЧАС/ГОД

«ТМС-ТРУБОПРОВОДСЕРВИС»

- Успешно завершили опытно-промышленные испытания в «Белорус нефть».
- В этом году трубы с ВПП прошли экспертизу в Роснефти, а технология МПК получила признание этой компании.
- Вступили в машиностроительный кластер Республики Татарстан.



- Виктория Афанасьева признана победителем в номинации «Лучшая идея в области охраны труда».
- Лучшим рационализатором признан Иван Куприянов.
- Завершена реконструкция линии НПП изготовленные втулки металлизации зоны сварного стыка для толстостенной трубы.

«ТМС-НЕФТЯНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

- Отмечен 3-х кратный рост выручки для сторонних заказчиков по бизнес-направлению «Продажа муфт для НКТ и ОТ». Результат достигнут за счет освоения значимых рынков РФ. Таких показателей удалось достичь за счет расширения линейки продукции по ГОСТ 31446-2017, запуска участка МПД.
- Лучшим инноватором среди инженерно-технических работников компании «ТМС групп» в 2021 году признан ведущий инженер ООО «ТМС-Нефтяные Технологии» Владимир Михеев.

ОСВОЕНА ТЕХНОЛОГИЯ НАРЕЗКИ

3-Х ЗАХОДНОЙ РЕЗЬБЫ НА НКТ



Лучший стандартизатор Татарстана работает в «ТМС групп»

В начале декабря в компанию пришло письмо с именной Почетной грамотой от Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Татарстан для Наташи Трофимовой - инженера службы стандартизации и сертификации компании «ТМС групп».

Наташа Трофимова стала победителем республиканского конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» в инфраструктурной номинации «За большой вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг».

Проведение номинации приурочено к Всемирному дню качества и организуется Центром стандартизации и метрологии «ЦСМ Татарстан» совместно с Союзом «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан».

Конкурс проводится в целях стимулирования творческой активности стандартизаторов предприятий и организаций Республики Татарстан, повышения их квалификационного уровня и профессиональной компетенции.

ЛУЧШИЕ КАДРЫ РАБОТАЮТ В «ТМС ГРУПП»

Наташа Трофимова работает в компании 15 лет. В настоящее время она занимается сертификацией продукции «ТМС групп» и дочерних обществ согласно Техническим регламентам Таможенного союза для подтверждения качества выпускаемой продукции сертификатами соответствия, также организует работу по изобретательской деятельности компании с регистрацией объектов интеллектуальной собственности.

- Для улучшения системы управления нормативной и технической документацией и защиты от получения информации, которая утратила свою юридическую силу, Наташа Трофимова успешно реализовала проект «Управление внешней документацией», необходимый для формирования единого информационного фонда внешней документации.

В настоящее время всеми специалистами компании применяется программный продукт «Система управления нормативно-технической документацией «Техэксперт». Он является «единым окном» для получения всей необходимой информации в работе с нормативной и технической документацией, для отслеживания актуальности документов, для автоматизации процессов планирования, разработки, обсуждения и согласования документации.

СИСТЕМА В ДЕЙСТВИИ

Силами Центра технологического развития разработаны и внедрены сотни нормативных документов: технологические

процессы, технические условия, паспорта, обоснования безопасности, руководства по эксплуатации продукции, соответствующие Единой системе конструкторской и технологической документации, с регистрацией документов в ФБУ «ЦСМ Татарстан». Для координации работ, направленных на освоение новой техники и перспективных технологий, организованы технические советы. В ЦТР организованы работы по соответствию системе менеджмента качества, которая является частью общей системы управления компанией и функционирует с целью обеспечения стабильного качества производимой продукции и оказываемых услуг.

Качество изделия свидетельствует о возможности предприятия создавать, выпускать и продавать товары. С качеством связано понятие «стандартизация». Это обеспечение совместимости, взаимозаменяемости, унификации, типизации, надежности изделия, оборудования в соответствии с нормами безопасности и экологическими требованиями, единства характеристик и свойств качества продукции, работ, процессов и услуг.

КРОПОТЛИВЫЙ ТРУД

В течение двух месяцев Наташей Трофимовой под руководством начальника ЦТР Рината Маликова проделана колоссальная работа по анализу стандартов компании, приведению их в соответствие с требованиями системы менеджмента качества, демонстрации применяемых в компании современных программных средств, имеющих бизнес-процессы по созданию новых продуктов. Задачей компании является производство специального оборудования, механизмов и инструментов для предприятий нефтяной и машиностроительной отраслей промышленности и обеспечение полного комплекса сервисных услуг для предприятий, занятых бурением, ремонтом, обслуживанием нефтяных, газовых скважин и добычей нефти. Все приведенные процессы свидетельствуют о возможности выпускать высококачественную и конкурентоспособную продукцию.

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

Подведение итогов конкурса осуществлялось конкурсной комиссией, состоящей из специалистов Федерального бюджетного учреждения «ЦСМ Татарстан». Изучив направленные материалы, комиссия высоко оценила работу Наташи Трофимовой. За достигнутые успехи в области стандартизации и управления качеством ее наградили почетной грамотой «ЦСМ Татарстан» в номинации «Лучший стандартизатор Республики Татарстан». В связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой вручение грамот было проведено дистанционно.

Для того, чтобы повысить свой уровень компетентности, необходимо не только увеличивать объем получаемой информации,



методов работы, но и создавать вокруг себя условия, которые побуждают к самоанализу и саморазвитию. Конкурсы профессионального мастерства рожают уверенность в собственных силах и ведут вперед, считает победительница конкурса.



«Участие в них требует мобилизации внутренних ресурсов, точного расчета времени, психологического напряжения. Думаю, добиться высоких результатов может каждый, главное – постоянное совершенствование своей работы!» - уверена Наташа Трофимова.

АВТОР:
Людмила
КАДЫРОВА
фото из
архива
Наташи
Трофимовой



Помогать можно по-разному, помогать можно везде

Компания может гордиться своими активистами. В Международный день добровольцев исполняющая обязанности молодежного лидера компании «ТМС групп» Мария Любимова была удостоена Благодарственного письма от совета и исполкома АМР за вклад в развитие добровольческой деятельности и активное участие в социально-значимых проектах. Церемонию награждения провел глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов. Что делают волонтеры, что ими движет и какую роль сыграли они в 2021 году – на эти темы мы побеседовали с нашей главной героиней.

БЕСЕДОВАЛА:
Людмила
КАДЫРОВА
фото из
архива
Марии
Любимовой

- Мария, в каких социально значимых проектах ты приняла участие в этом году?

- Если говорить о поддержке населения, то это доставка лекарств нуждающимся, людям, которые болеют ковидом или болезнями, например пневмонией и находятся на самоизоляции. Доставкой лекарств активно занимались волонтеры города, кроме нас, ею сейчас занимаются волонтеры-студенты медицинского

колледжа. Это очень важно, потому что от вовремя доставленных лекарств порой зависит не только здоровье, но и жизнь человека. Поэтому необходимо оперативно реагировать на заявки.

Если студенты могут доставлять необходимые лекарства в течение дня, то работающая молодежь - по завершении рабочего времени либо в выходной. Вот в этот период я увидела, как тяжело болеют люди и с каким нетерпением ждут волонтеров, насколько они благодарны.

- В этот момент ты понимала, что сама лично принимаешь участие в спасении людей?

- По сути, да, хотя, я считаю, это слишком громко сказано, но та благодарность и отдача, которую ты получаешь, окрыляет. Дает стимул волонтеру, а заболевшему - чувство, что он не брошен. Ведь ходить им куда нельзя, да не то что нельзя, у них, как правило, сил нет идти за лекарствами.

- В таких случаях не страшно посещать адреса?

- У нас есть определенные правила: в любом случае ты надеваешь перчатки и маску и соблюдаешь дистанцию при доставке. То есть в аптеке лекарства выдают в пакете с фамилией. Мы предупреждаем пациента, что мы приедем в скором времени, приезжаем, вешаем пакет на дверную ручку и делаем фотографию. Иногда в аптеке имеется дефицит лекарств по рецепту, который выписал врач, и человеку могут выдать не все. Понятно, что люди страдают и могут свои негативные эмоции просто вылить на волонтера, который пришел и доставил то, что ему дали. Надо помнить, что волонтер - это именно доставка.

- Можно искренне, положив руку на сердце сказать, что полтора тысячам нуждающимся ты помогла?

- Да, столько, наверное, есть. Потому что мы занимались еще и доставкой медицинских костюмов для больницы. В самый пик роста заболеваемости их очень не хватало, и тогда в движение волонтеров влились швеи,

которые готовы были шить. Мы привозили им материал и одновременно забирали готовые костюмы, кстати, не все швеи живут в Альметьевске, был задействован весь Альметьевский район.

Радует, конечно, что постепенно сознание людей меняется. Об этом говорил на торжественной встрече с добровольцами и глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов. Он отметил, что волонтерство входит в нашу жизнь и число добровольцев растет. На сегодняшний день в городе их насчитывается почти 8 000 человек и 900 из них составляют актив. В лице присутствующих он поблагодарил всех неравнодушных жителей, принимающих активное участие в совершении добрых дел, за бесценное время, подаренное другим, за бескорыстный труд и радушие.

Волонтерство имеет очень широкий смысл, и помогать можно по-разному, помогать можно везде. Добровольцы участвовали в организации дополнительных пунктов по вакцинации и информированию о них в социальных сетях, когда возник перегруз медучреждений; принимали участие в городских субботниках и посадили тысячи саженцев деревьев как в городе, так и за его пределами. Кстати, волонтеры компании «ТМС групп» активно присоединились к экологической международной акции «Сохраним лес» и вместе с другими горожанами участвовали в посадке соснового леса на площади 4 га. Есть волонтеры Победы - патриоты Родины и много других. Главное, чтобы у человека было желание проявить добрую волю. Я общаюсь с нашей молодежью и готова повторять - есть великие дела для души и сердца. Я считаю, что это важно и нужно делать.



