



**УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ:
ПРОЩЕ, ЧЕМ КАЖЕТСЯ**
Управление рисками — это не про страх и запреты, а про уверенность и осознанность

СТР. 2



ВНЕ ЗОНЫ КОМФОРТА
Интервью с начальником Научно-технического управления компании Аликим Имаевым

СТР. 4



ПРЕДСТАВИТЬ И ВДОХНОВИТЬ
Молодые активисты ТНГ-Групп стали участниками модного показа корпоративного мерча

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 1 (2256)
12 ФЕВРАЛЯ 2026



Церемония награждения — непременная часть конференции трудового коллектива геофизиков

Стресс-тест для отрасли

В ТНГ-Групп на конференции трудового коллектива подвели итоги прошедшего года



ложный год — так охарактеризовать можно, пожалуй, любой, даже самый успешный год в истории нашей компании. Такова уж специфика геофизики — путь к цели в ней не бывает без препятствий: природных, погодных, технологических...

Однако ситуация, которую переживает отечественный нефтесервис сегодня, по числу вызовов стала беспрецедентной. Такой совокупности негативных факторов, как отмечают эксперты, не было со времен пандемийного 2020-го года.

Низкие цены на нефть, отсутствие предпосылок для роста добычи углеводородов и санкционные ограничения заставили многих ключевых заказчиков геофизических услуг снизить или отложить запланированные ранее инвестиции в разведку и добычу.

Особенно заметно сократился объём геологоразведочных работ. Снижение произошло и в сегменте промыслово-геофизических работ. ТНГ-Групп пришлось оперативно адаптироваться к новым реалиям, сделав ставку на повышение эффективности, снижение издержек и внедрение

инновационных решений.

Результаты, доказывающие эффективность выбранной стратегии, привёл в своём докладе генеральный директор ТНГ-Групп Ян Шарипов.

Так, в прошедшем году был завершён трёхгодичный проект в Иркутской области. Финальную точку коллектив с.п. № 17 поставил, выдав рекордные 1 300 физнаблюдений в сутки.

В прошедшем году в компании успешно апробировали и внедрили методику непродольного профилирования (2D широкий профиль) с последующей обработкой данных в 3D-формате.

СТР. 5



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



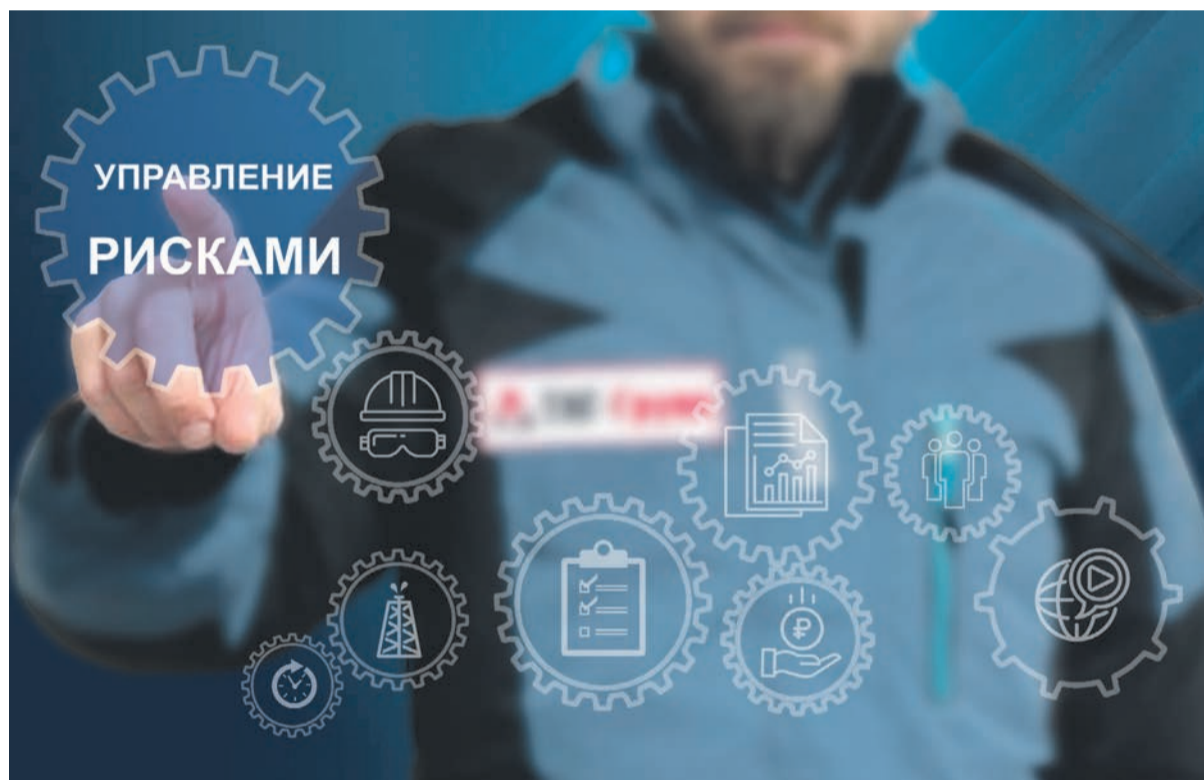
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ: проще, чем кажется

Многие из нас, услышав словосочетание «управление рисками», невольно представляют себе горы бумаг, бесконечные согласования и жёсткие ограничения, сковывающие инициативу. Хочется развеять этот устоявшийся миф. На самом деле управление рисками — это не про страх и запреты, а про уверенность и осознанность. Это инструмент, который позволяет нам браться за самые сложные и амбициозные проекты, чётко понимая, с какими вызовами мы можем столкнуться и как их преодолеть. По сути, это наш надёжный навигатор в мире неопределённости.

Представьте собой сейсмостанции в полевых условиях — это классический негативный риск, который ведёт к простоям и потере данных. А вот другой пример: при переработке данных с помощью новых алгоритмов и искусственного интеллекта мы можем обнаружить перспективную структуру. Это уже позитивный риск — он не просто открывает новые возможности, но и позволяет продлить проект, укрепить доверие заказчика.

Как выстраивается работа с рисками? Наш подход основан на чётком, признанном в мировом бизнесе цикле, который органично встроен в каждый проект.

На первом этапе проводится идентификация потенциальных рисков. Здесь ключевую роль играют специалисты «на передовой» — геофизики, инженеры, интерпретаторы, машинисты. Мы проводим мозговые штурмы, тщательно анализируем опыт прошлых проектов, перенимаем лучшие практики коллег. Есть показательный пример: при планировании геофизических исследований мы выявили риск аварии на сква-



В бизнесе понятие «риск» трактуется шире, чем принято считать. Это не только угроза, но любая неопределённость, способная повлиять на достижение целей — как негативно, так и позитивно.

жине. Вероятность оценивалась как средняя, но последствия могли быть крайне серьёзными — от финансовых санкций до потери доверия заказчика и угрозы здоровью персонала. Такой риск требует детального плана действий как для предотвращения, так и на случай, если он работает.

Далее следует этап анализа

и оценки, на котором определяются два ключевых параметра: вероятность наступления риска и его потенциальное воздействие на бюджет, сроки, безопасность и репутацию. Для наглядности используем «матрицу рисков», которая позволяет ранжировать угрозы по степени значимости. Например, в морской сейсмике существует риск обрыва сейсмокоды из-за придонных препятствий. Вероятность — средняя, но влияние — высокое: потеря оборудования и простой судна могут обернуться серьёзными издержками. Такие риски попадают в «красную зону» и требуют незамедлительных мер.

Когда риски идентифицированы и оценены, мы переходим к планированию реакции. Для каждого значимого сценария разрабатываем чёткий алгоритм действий, выбирая оптимальную стратегию.

Важно понимать, что риски не статичны — они меняются,

СТРАТЕГИИ

Избегание — кардинальное изменение плана для исключения риска. Например, перенос профилей сейсмике в обход населённого пункта предотвращает возможное социальное напряжение.

Снижение — принятие мер для уменьшения вероятности или смягчения последствий. Это наиболее частый сценарий в нашей работе.

Передача — перекладывание риска на третью сторону, например, через страхование оборудования.

Принятие — осознанный выбор идти на риск, если затраты на его минимизацию превышают возможные потери. При этом обязательно разрабатывается резервный план (Plan B).

эволюционируют, появляются новые. Поэтому мониторинг и контроль являются неотъемлемой частью процесса. На каждом этапе проекта мы пересматриваем реестр рисков, учитываем новую информацию.

И здесь неопределимую роль играет каждый сотрудник: вы — наши «датчики» потенциальных угроз и возможностей. Ваше внимание, опыт, готовность поделиться наблюдениями — это фундамент эффективной системы управления рисками.

Почему это так важно для всех нас? Во-первых, это безопасность — наша главная ценность. Мы заботимся о здоровье и благополучии сотрудников, особенно в полевых условиях. Во-вторых, это репутация. Компания, которая умеет предвидеть и предотвращать проблемы, вызывает доверие партнёров и заказчиков. В-третьих, это финансовая устойчивость. Мы избегаем неожиданных убытков, соблюдаем бюджеты проектов и сохраняем ресурсы для развития. В-четвёртых, это конкурентное преимущество. Ведущие игроки рынка, такие как ЛУКОЙЛ и «Газпром», всё чаще включают наличие продвинутой системы RMIS (Risk Management Information System) в число обязательных условий участия в тендерах. И наконец, это уверенность в завтрашнем дне. Зная, что мы продумали возможные сложности и готовы к ним, мы можем сосредоточиться на главном — на реализации амбициозных задач.

Управление рисками — это наша общая задача. Не стесняйтесь говорить о том, что кажется вам потенциально опасным или, наоборот, открывает новые перспективы.

Давайте не бояться рисков, а грамотно ими управлять. Именно так мы обеспечим устойчивый и уверенный рост нашей компании, успешно реализуя даже самые сложные и интересные проекты. ●

Венера Туйчина,
начальник отдела СПС

«ТАГРАС» подвёл итоги работы в 2025 году

Конференция трудовых коллективов собрала в альметьевском ДК «Нефтьче» делегации дивизионов Холдинга

Участие в конференции приняли заместитель премьер-министра РТ — министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко, первый заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства РТ Лилия Сафиуллина, руководитель исполкома Альметьевского муниципального района Айдар Каюмов, а также руководство и делегации представителей заказчиков и дивизионов Холдинга.

Новые рынки и технологический суверенитет

В 2025 году усиление санкционного давления на нефтегазовый сектор и сохранение высоких кредитных нагрузок привели к сокращению объёмов работ и смещению сроков запуска новых проектов.

Между тем в «ТАГРАС» приток объёмов работ по сохранённым активам за пять лет составляет 23 %. Около половины объёмов «ТАГРАС» выполняет за пределами Татарстана. В целом по Холдингу за три года количество проектов развития географии и увеличения объёмов выросло на треть. Кейсами с участниками и гостями конференции поделились представители дивизионов, успешные примеры есть в портфеле каж-



дого подразделения.

— Инновационность должна стать ключевым драйвером развития всего Холдинга. Нужно сфокусироваться на практическом применении передовых инструментов для анализа данных, оптимизации логистики и расширении применения принципов бережливого производства, — подчеркнул Ленар Назипов. — Важно усиливать кроссдивизиональное взаимодействие, делиться опытом, создавать гибкую и отзывчивую среду, где поощряется инициа-

тива и готовность к разумному риску. Это основа для нашего устойчивого роста как на внутреннем, так и на внешних рынках.

«ТАГРАС»: социальная ответственность и планы-2026

«ТАГРАС» входит в число крупнейших работодателей страны. В 2025 году Холдинг запустил корпоративный портал — «МояКоманда», дивизионы реализовали ряд проектов по



развитию HR-бренда, провели серию крупных молодёжных мероприятий.

В 2026 году дивизионам Холдинга предстоит диверсифицировать бизнес и расширять рынки сбыта, в т.ч. на международных направлениях. В фокусе внимания — разработка,

1,1 млрд рублей превысил объём социальных программ в Холдинге в 2025 году

внедрение и продвижение передовых технологий и новых, востребованных у заказчиков продуктовых линеек.

— Работа с рисками должна стать системной. Важно укреплять стартап-культуру. Результатами проектов должны быть не только показатели эффективности, но и обмен приобретённым опытом по решению проблемных вопросов, — подчеркнул Ленар Назипов.

На конференции состоялось награждение работников и коллективов дивизионов «ТАГРАС» государственными, ведомственными наградами Российской Федерации и Республики Татарстан, наградами Холдинга. ●

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

Детали профессионализма

Токарь ТНГ-Групп Александр Кондаков отмечен Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Татарстана

Заместитель премьер-министра Республики Олег Коробченко лично поздравил Александра Алексеевича. Натруженную руку передовика механического участка опытного производства «ТНГ-Универсал» он пожал на церемонии награждения, которая состоялась в рамках конференции трудового коллектива Холдинга «ТаграС».

За официальной формулировкой «добросовестный и плодотворный труд» стоят годы работы и тысячи уникальных деталей, изготовленных с высоким качеством и выработкой. Таких, например, как сложные мосты или кожухи из труднообрабатываемых сплавов для геофизической аппаратуры. Детали и узлы различной сложности Александр Кондаков изготавливает и обрабатывает на универсальной станке в точном соответствии с конструкторской



документацией.

Трудовой стаж Александра Кондакова — 46 лет, 34 из них связаны с ТНГ-Групп. Здесь он получил профессиональную закалку, когда после окончания училища пришёл на работу в

ГРКК «Татнефтегеофизики». Сюда же вернулся, отслужив два года в армии. Освоил специальности шлифовщика и расточника гильз цилиндров двигателей, повысил разряд с третьего до пятого. Сегодня он

— токарь шестого разряда.

— Александр Алексеевич — грамотный и ответственный работник, всегда тактичный и вежливый. Он хороший наставник, может и увлечь, и внятно поделиться бесценным опытом с молодёжью, — рассказывает о своём соратнике начальник опытного производства Камиль Ганеев. — Бережно относится к оборудованию и инструменту, свой станок всегда содержит в образцовом состоянии, а ведь работает на нём почти двадцать лет! Сам настраивает его на производство деталей различных размеров, грамотно производит переналадку на изготовление другого типа продукции. Отмечу и рационализаторскую жилку: предложения по улучшению технологии изготовления деталей и узлов от Александра Кондакова всегда поступают

дельные. Его идеи не раз помогли разработать различные оснастки и приспособления, оптимизировать процесс производства деталей.

Изделия Александра Алексеевича сегодня активно используются в опытных образцах оборудования, которое разрабатывается в НТУ, он — важный поставщик деталей, востребованных при сервисном ремонте и обслуживании высокотехнологического комплекса, используемого специалистами УВНТ.

Глубокие технические знания, богатый опыт работы и ответственный подход к делу — всё это включает в себя слово «профессионализм», без которого не стать специалистом экстра-класса.

Поздравляем Александра Алексеевича с высокой наградой и говорим спасибо за пример отношения к делу! ●

Вне зоны комфорта

Восьмого февраля отмечается День российской науки. Научный кластер ТНГ-Групп — это несколько предприятий в Бугульме, Казани, Москве. О производственной науке, одном из главных конкурентных преимуществ нашей компании, беседуем с начальником Научно-технического управления Аликом Имаевым.



— **Алик Исламгалеевич, насколько продуктивным для НТУ был минувший год?**

— В НТУ каждый год — вне зоны комфорта, тем не менее ставить амбициозные цели и достигать результатов нам позволяют богатый опыт, сплочённость и профессионализм коллектива.

В 2025 году НТУ работа велась по четырнадцати темам научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). В их числе, например, завершены научные исследовательские работы по изучению возможностей измерения электрического сопротивления породы вблизи долота. Всесторонний анализ подтвердил перспективность разработки наддольного модуля с датчиком бокового электрического каротажа. Такие решения отсутствуют на рынке РФ, так что собственная разработка может дать весомые конкурентные преимущества и позволит занять нишу с предложением уникального сервиса.

— **Можете назвать технические решения, уже в этом году готовые служить геофизикам?**

— Разработана аппаратура контроля перфорации. Пробные исследования на реальной скважине с её помощью проведены успешно. В результате за одну спуско-подъёмную операцию получена запись привязки перфоратора к интервалу и произведена перфорация ствола скважины. Аппаратура передаётся в «Узеньпромгеофизику». Два блока наддольного модуля диаметром 165 мм проходят испытания. Разрабатывается собственный прибор импульсного нейтронного каротажа на новой доступной элементной базе. В этом году, думаю, будем готовы пройти с ним первые скважинные испытания.

Завершена разработка акустического профиломера в процессе бурения. Это оборудо-

вание также выходит на опытно-промышленные испытания. Новая скважинная видеокамера готова, её рабочая температура — 105 градусов, способна в режиме онлайн передавать по кабелю видеопоток со скоростью 15 кадров в секунду. Аппаратура с аналогичными характеристиками не выпускается в РФ.

Ещё один скважинный прибор, СКАТ, в ближайшее время сможет работать при температурном режиме до 180°С. Рабочий режим ранних модификаций этой аппаратуры был не выше 150°С. Аппаратура востребована на месторождениях РФ и ближнего зарубежья.

И всё же основным инновационным прорывом, пожалуй, назову разработку модуля автономного исследования скважин аппаратурой ИНГКС, позволяющей определять насыщение и минералогический состав горных пород. Управлять ходом исследований и сохранять полученные в их процессе данные с его помощью геофизики смогут даже на шельфовых скважинах Сахалина. Пока подобная аппаратура для гидродинамических исследований скважин имеется на вооружении лишь крупных зарубежных нефтесервисных компаний. Считаю, это весомые разработки и повод для профессиональной гордости.

— **Есть ли спрос на разработки, не связанные напрямую с геофизическими исследованиями?**

— Конечно, и мы активно работаем в направлении диверсификации производства. В этом отношении не забываем о промышленниках. Например, в минувшем году специалисты ТНГ-Групп завершили разработку и провели натурные испытания двух проектов в рамках Постановления правительства № 208. При взаимодействии с Орловским государственным университетом был разработан подшипник диаметром 120 мм для сталелитейных производств.

Разработана конструкторская документация и изготовлено два образца привода штанги гидрорезки кокса, их испытания прошли успешно, получены все необходимые сертификаты по этим направлениям. В текущем году продолжится работа над рекуператором для малых турбинных энергетических установок и изготовление упоров для автоприцепов большегрузных тягачей.

— **Проект по «выращиванию» сложных деталей в НТУ может стать одним из ярких примеров «Индустрии 4.0». Чем вызвана эта идея?**

— Сложностями их изготовления и поставки, конечно же. Думаю, решение внедрить в производственную деятельность НТУ аддитивные технологии производства станет для управления новой точкой роста. Начнём с деталей для сложных конструкторских комплектов к разрабатываемому прибору модульного динамического испытателя пластов на кабеле. Они будут «выращены» из порошка титановой крошки на специальном оборудовании. Это позволит исключить сложность поиска, дороговизну и погрешности потенциального изготовителя — детали требуют ювелирной точности и высокотехнологичного производства.

— **Планируется ли продолжить сотрудничество с вузами? В реализации каких проектов ТНГ-Групп заинтересована?**

— Безусловно. Ключевым направлением здесь можно назвать работу в области 4D-сейсмического мониторинга, которую НТУ ведёт совместно с МФТИ. Заказчиком выступает одна из крупнейших компаний российского нефтегазового рынка. В результате трёхстороннего взаимодействия были подготовлены и направлены для утверждения заявки на государственное софинан-

сирование проектов в рамках постановлений правительства № 392, 208 и 1649.

По результатам гранта Минобрнауки России совместно с Уфимским университетом науки и технологий в 2021-2024 гг. была разработана принципиально новая аппаратура активной термометрии и технология её применения для диагностики скважин. Оборудование по своим характеристикам не имеет аналогов ни в отечественной, ни в зарубежной практике геофизических услуг при контроле за разработкой нефтегазовых месторождений. В настоящее время проводятся опытно-промышленные работы по опробованию технологии. Думаю, в уже ближайшем будущем она выйдет на эксплуатацию в производственном режиме.

— **В каких ещё направлениях планируете развиваться?**

— Стратегическая задача, думаю, не только для ТНГ-Групп в сегодняшних реалиях, — развитие собственного производства. В планах — создать высокотехнологичное оборудование в технологии наклонно-направленного бурения. Это снизит зависимость от внешних поставщиков. Иметь собственную линейку оборудования, полностью покрывать внутренние потребности, снизить себестоимость предоставления услуг, повысить производительность труда — будем развиваться в этом направлении.

В 2026 году планируется вести 12 тем НИОКР. В частности, освоение многофазной расходомерии на скважинах заказчика. Эта тема включена в реестр перспективных тем Министерства энергетики по «Госзаданию 2.0». Продолжим доработку скважинной видеокамеры для эксплуатации в условиях высокого газового фактора. Адаптируем ПО для автоматической подстройки количества кадров под конкретные рабочие условия.

В 2026 году День российской науки отмечался в 27-й раз..

Напомним, что профессиональный праздник — День российской науки приурочен к дате основания Петербургской академии наук, учреждённой по повелению императора Петра I указом Сената от 28 января (8 февраля по новому стилю) 1724 года.

День науки стал символом признания заслуг российских ученых перед родиной. Этот праздник подчеркивает значимость науки и технологий и позволяет привлечь внимание широкой аудитории к достижениям отечественных ученых.

Продолжим опытно-промышленные работы с наддольным модулем в диаметре 165 мм, акустическим профиломером в процессе бурения. Прибор акустического кросс-дипольного каротажа МАК-73 также будет готов для испытаний в реальных условиях. Словом, планов и направлений достаточно.

Опытно-промышленные работы с оборудованием, которые были проведены в минувшем году, позволят сдавать данные приборы в долгосрочную аренду. Запуск аренды геофизических приборов увеличит их загрузку и расширит возможности предоставления разовых услуг. Решение создать коммерческий отдел с кураторами по направлениям деятельности уже принято.

Поставлять геофизическое оборудование на правах аренды планируем и на внешние рынки. Внедрение разработанной и успешно прошедшей испытания высокотехнологичной аппаратуры позволит геофизикам укрепиться в знакомых и выйти в новые регионы страны и за её пределы. В том числе с экстремальными скважинными условиями. Мы, со своей стороны, для этого делаем всё возможное.●

Записала
Светлана Павлова

Деловой подход

В ТНГ-Групп организовали экскурсию для бизнес-сообщества Бугульмы

Руководители и собственники крупнейших предприятий города во главе с мэром Дамиром Фаттаховым посетили производственные площадки компании и узнали много нового о том, чем живут геофизики и что представляет собой бюджетобразующая компания Бугульмы.

О возможностях производства мощных каротажных подъёмников и другой спецтехники, а также высокотехнологичного оборудования гостям рассказал начальник «ТНГ-Универсал» Руслан Муртазин. «Совет директоров» города с большим интересом ознакомился с цехами геофизиков, оснащёнными современными станками и оборудованием, поговорил с персоналом.

В главном офисе компании гостям была представлена презентация по основным направлениям деятельности ТНГ-Групп: разведочной, промышленной геофизике, геологии. Они узнали о крупнейших собственных научных разработках земляков.

В общих чертах о достижениях коллектива, современ-



ных вызовах в отрасли, а также тонкостях и подводных камнях нефтесервисного бизнеса рассказал Ян Шарипов. В ходе дальнейшей беседы руководители городских предприятий отметили большой вклад коллектива геофизиков в строительство, благоустройство и развитие Бугульмы. Разговор вышел живой и непринуждённый.

Напомним, много лет под-ряд Деловой клуб города возглавлял бывший генеральный

директор ТНГ-Групп Ринат Харисов. В том числе его усилиями поддерживалось реальное бизнес-партнёрство, напрямую заинтересованное в развитии города и района.

В прошлом году возрождённый формат сотрудничества позволил современным бизнесменам города познакомиться, сформулировать и запланировать совместные проекты. ●

Светлана Павлова

Стресс-тест для отрасли

Окончание.

Начало на стр. 1

В промышленной геофизике специалисты «ТНГ-Ижгеофизсервис» освоили газодинамический разрыв пласта с использованием генератора давления на насосно-компрессорных трубах — этот метод позволяет повысить продуктивность скважины, можно сказать, даёт ей вторую жизнь. Большой потенциал и у другой, освоенной ижевчанами технологии — двухступенчатого локального разрыва пласта, повышающего нефтеотдачу.

Коллектив Тиманского УГР сумел заметно увеличить долю высокомаржинальных работ. Успешно справилось с выполнением поставленных целей и управление наклонно-направленного бурения, обеспечившее в прошедшем году рентабельность своей деятельности на уровне 17 процентов.

Важным событием прошлого года стало создание лаборатории сервисного обслуживания УВНТ — она объединила ключевые функции: от технического обслуживания и ремонта оборудования до обучения и аттестации персонала.

«Казаньгеофизика» завершила процедуру оформления лицензирования производства маркшейдерских работ. Наличие лицензии даёт предприятию возможность расширить

сферу деятельности за счёт нового направления — геодинамического мониторинга на объектах нефтегазового сектора.

Значительных результатов добились и специалисты дирекции геологии, взявшей курс на разработку и внедрение собственных цифровых решений. В прошедшем году продолжилась работа по развитию собственного программного продукта Tellus. В декабре 2025 года одна из ведущих научно-образовательных организаций Татарстана приобрела лицензию на использование «Tellus» для учебных и исследовательских целей, что подтверждает рыночную востребованность платформы.

Приведённые генеральным директором примеры снижения издержек, увеличения эффективности и инновационных решений подтверждают, что коллектив ТНГ-Групп может добиваться поставленных целей даже в самых сложных условиях.

— В наступившем году с учётом беспрецедентных вызовов главной целью для нас, безусловно, остаётся сохранение устойчивости компании. Нужно масштабировать достигнутые результаты и работать над усилением позиции компании на рынке, — сказал в завершение своего выступления Ян Шарипов.

Воплощать идеи по развитию компании и поддержке сотрудников возможно лишь при устойчивом финансовом положении, успешное выполнение производственных планов станет гарантией выполнения всех пунктов коллективного договора, подписание которого прошло на конференции.

Ожидать значительных улучшений в наступившем году не приходится, стресс-тест не окончен, но у коллектива ТНГ-Групп есть всё, чтобы устоять в нынешней турбулентности и найти новые точки роста. ●



Укрепление партнёрства

Благодарственное письмо от руководства компании «Русвьетпетро» пришло на днях на имя генерального директора ТНГ-Групп.

Поводом для слов призна-

тельности заказчика стали результаты сотрудничества российской-вьетнамской компании с Тиманским управлением геофизических работ в прошедшем году.

«Благодаря вашему профессионализму, ответственному

подходу и слаженной командной работе была успешно и досрочно выполнена программа по бурению и зарезке боковых стволов на месторождениях «Русвьетпетро» в 2025 году», — говорится в письме.

Подспорьем для высокопроизводительной работы специалистов ТУГР стали современные комплексы приборов, позволяющие проводить широкий спектр важнейших геофизических исследований, в том числе в бурящихся горизонтальных и наклонно-направленных скважинах.

Напомним, что СК «Русвьетпетро» — первая совместная российско-вьетнамская компания, ведущая разработку нефтяных месторождений на территории Российской Федерации в Ненецком автономном округе (Тимано-Печорская нефтегазоносная провинция), стабильно развивающаяся и действующая в интересах участников. Имеет уникальный многолетний опыт международной деятельности, значительный научно-технический потенциал и репутацию надёжного и ответственного партнёра. ●



Долгое эхо друг друга

Они познакомились декабрьским днём, в далёком 50-м году.

— Пойди, поздоровайся, в соседней комнате гости, — сказала вошедшей в избу Василе сестра.

Во дворе остались не распряжёнными сани. В тулупе, платке, не выпустив из рук кнут, девушка прошла в соседнюю комнату. Протянула руку незнакомому молодому человеку:

— Латыпова. Здравствуйтесь.

— Здравствуйтесь. Юсупов.

Они встретились, чтобы вместе идти по жизни. Наверное, эта встреча была предначертана кем-то свыше, словно в подарок им обоим. Он стал для неё любящим мужем и отцом двух прекрасных сыновей. Она помогла ему добиться всего, о чём он мечтал.

В ту первую встречу они ничего не знали друг о друге. Не знала тогда юная Василья, что история семьи Юсуповых интересней иного романа.

В стародавние времена прадед Мирата в девятом колене, не отрекшийся от веры отцов, Юсуф-бабай с тремя товарищами бежал за реку Белую и основал там деревню Сыйрышбаи.

Отец Мирата, Зиятдин, имел духовный сан, был муллой и преподавал в медресе. А когда молодой учитель стал строить для себя дом, местная сваха, известная на всю округу, предложила подыскать невесту:

— На одного-то дом велик будет. Хозяйка нужна. Могут сосватать.

Через неделю подыскала она Зиятдину красавицу Сарвиджамал, дочь зажиточного купца.

— Разве за меня её отдадут? — засомневался будущий жених.

— Что ты?! Они уверены, что такой образованный зять далеко должен пойти!

Не прогадала сваха. Видно, дело она своё действительно знала, и жена у Зиятдина оказалась замечательная.

В тридцатые годы Юсуповых раскулачили. отобрали дом и всё нажитое, а главу семьи арестовали. Жену с ребятами тогда приютил старый мулла. Отца отпустили. Говорят, помогло заступничество односельчан. В годы гражданской войны Зиятдин у себя во дворе прятал от белогвардейцев «пар-

Мирату Зиятдиновичу Юсупову, чьё имя хорошо известно нефтяникам и геофизикам Татарстана, исполнилось 99 лет. Жизненный путь Мирата Зиятдиновича — пример не только восхождения к профессиональным высотам, но и история любви длиной в семь десятилетий.



тизан», так тогда называли крестьян, воевавших на стороне красных.

Через несколько лет отца, больного и уже немолодого человека, забрали вновь, но вскоре отпустили. Решив больше не испытывать судьбу, Зиятдин с семьёй вернулся на свою малую родину ...

Школа в деревне была только начальная, так что ребятам, чтобы продолжить учёбу, нужно было ходить в соседнее село. Каждый день Мират пешком преодолевал по три километра в одну сторону.

Вечером 21 июня 1941 года в родительский дом вернулся старший брат Мирата, перебравшийся в начале 30-х в поисках лучшей доли в Ленинград. На следующий день братья с отцом поехали на базар в соседний район, где их и застала страшная весть о начале войны. Брат через десять дней ушёл на фронт. Был дважды ранен. Победу встретил в Кёнигсберге.

В сентябре 41-го Мират поступил в восьмой класс, но учёбу в райцентре вскоре пришлось бросить. Чтобы помочь семье, стал работать в колхозе. Пахал, бороновал, работал сельщиком. Через два месяца после начала войны умерла мама. Заботы о семье легли на плечи сестры.

В отличие от многих своих сверстников планов на будущее Мират не строил, не мечтал о мужественных, окружённых ореолом романтики профессиях. Он, сын раскулаченного муллы, на судьбу не обижался, но и многого от неё не ждал. Только сестра не уставала повторять братишке: «Давай, учись дальше», да первый

учитель Шарип-абый советовал смышлёному юноше выучиться на инженера. «Мират, война кончается», — говорил он. — Страну из руин поднимать предстоит. Родине нужны будут специалисты».

Водин из дней, отправившись на лошади в Уфу за горючим для комбайна, Мират прихватил с собой и необходимые для дальнейшей учёбы документы. Походил по институтам, но от идеи поступать в вуз пришлось отказаться. Даже на подготовительные курсы брали только после десятого класса, а у него за плечами и восьмилетки не было.

В центре Уфы наткнулся на здание геологоразведочного техникума. В приёмной комиссии изучили похвальные грамоты паренька и решили принять без экзаменов. Можно сказать, не Мират выбрал свою профессиональную стезю, а она его.

Самой большой трудностью в учёбе стало незнание русского языка. Мират старался изо всех сил. Главным было не получить три двойки подряд, иначе — исключение из техникума. Упорство и труд, как известно, всё перетрут. Во втором семестре Мират получил по русскому три с минусом. На третий курс переходил с пятёрками практически по всем предметам, кроме русского. Оглашая итоги, преподаватель ободрила: «Ставлю тебе тройку, но уже без минуса».

Годы учёбы пролетели быстро. В 1948 году на распределении в техникуме Мират выбрал Шугуры. Всего туда отправились три выпускника: Ирина Зефирова и два друга — Мират Юсупов и Ульфат Маганов.

Парней направили в разные партии техниками-операторами. Через год Мират возглавил партию №1 Татарской промышленной геофизической экспедиции...

О своей учёбе в техникуме, о друзьях и работе, о первом отпуске, который решил провести с родными, рассказывал Мират Василе, сидя на саях во дворе в ту первую их встречу. Казалось, он готов был рассказывать ей обо всем. Со смехом вспоминал, как дважды отказывался знакомиться с Василёй, когда сестра и брат рассказывали ему об этой девушке.

— Не надо меня сватать, сам себе по душе найду жену, — отвечал он тогда родным.

Молодые люди понравились друг другу, и уже через два дня Мират сделал девушке предложение. В районном отделе милиции, где трудилась секретарем Василья, договорился о том, что её отпустят с работы, и на третий день знакомства их зарегистрировали. Два месяца спустя Мират привёз молодую жену в Письмянку, район будущего Лениногорска.

Новобрачные поселились в «финском» домике, одну из комнат которого до свадьбы Мират делил с соседом. Ветераны геофизики помнят эти маленькие каркасно-щитовые дома, в которых жили по двадцать человек. В доме Юсуповых, к примеру, ещё одна семья обитала в мансарде, пять парней располагались в большой комнате, на кухне жила уборщица. Но квартирный вопрос тогда абсолютно не портил людей. Они не замечали трудностей, умели радоваться мелочам. Юсуповы даже считали себя

настоящими богачами, ведь в их распоряжении кроме крохотной комнатки была ещё и веранда, выйти на которую можно было только из комнаты молодожёнов.

В 1952 году семья переехала в Бугульму. Через год снова переезд — на сей раз в Альметьевск, где Мирату поручили руководство контрольно-интерпретационной группой АПГК. В 1958 году новое назначение — главным геологом Лениногорской ПГК. Мират с головой погрузился в работу.

Как настоящий профессионал, Мират Зиятдинович понимал, что должен постоянно учиться. К знаниям в семье Юсуповых относились не просто с уважением, а с благоговением. Наверное, поэтому наукой увлеклись и сыновья. Старший Ринат стал кандидатом физико-математических наук. Младший Марат — доктором биологических наук.

— Мне-то самой получить высшее образование не довелось, — рассказывала Василья Исмагиловна. — Вот и старалась помочь мужу, когда он учился.

Мират Зиятдинович без отрыва от производства окончил МИНХ и ГП им. Губкина. В 1975 году защитил кандидатскую диссертацию, которая стала не просто итогом большого научного труда и весомого производственного опыта, но их общей победой.

Василья Исмагиловна тогда все заботы о детях и доме взяла на себя. Помогать и поддерживать друг друга — главный принцип семьи Юсуповых, а ещё в этой семье всегда было искреннее, взаимное уважение.

В одну из встреч я спросила Василью Исмагиловну:

— Какие качества для вас были главными в характере мужа?

И она как-то очень тепло и искренне после небольшой паузы ответила:

— Он понимающий и добрый.

— А для вас в жене? — обратилась я тогда к Мирату Зиятдиновичу.

Повернувшись к супруге, он с улыбкой ответил:

— Красивая, умная, старательная и очень добрая.

Василья Исмагиловна ушла из жизни пять лет назад, но история прекрасной любви, пронесённой через года, продолжает жить. ●

Светлана Лукашова

Вместе — к победам!

У молодёжи ТНГ-Групп большие планы на 2026-й год

Молодёжный актив ТНГ-Групп, как и полагается, задаёт тон и ведёт за собой! Планов немало, успеть бы все реализовать. Акцент будем делать на обучении молодых работников и развитии института наставничества. Планируем максимально вовлечь представителей сейсморазведочных и промысловых партий, отрядов ГТИ, УВНТ, УННБ. Словом, те, кто вдали от дома, не должны быть оторваны от наших инициатив.

Нам нужна надёжная поддержка и активное участие молодых специалистов во всех мероприятиях, запланированных молодёжным комитетом, компанией, холдингом и т.д. Представители молодёжного комитета компании уже отличились на конференции Холдинга по итогам года, участвуем в подготовке с Фестивалю талантов «Татнефти». Вокалисты, юмористы, сценаристы, танцоры, говоруны раскрывайтесь, присоединяйтесь к команде!

Отличным фундаментом в осознании того, что мы можем, стали достижения в минувшем году. Молодые специалисты компании активно проявляли себя в корпоративных и имиджевых культурных, спортивных, развлекательных и интеллектуальных мероприятиях — будь то молодёжный турнир по пейнтболу, мастер-классы и конференции или парады трудовых коллективов в честь Дня нефтяника.

Молодёжь ТНГ-Групп организовывала и принимала участие в профориентационных мероприятиях, проектах, направленных на развитие компетенций, получение новых знаний и навыков. Активно занималась формированием культуры активного образа жизни, ЗОЖ — не только сами участ-



вовали в различных вызовах, волонтерских мероприятиях, спортивных соревнованиях, но и привлекали коллег, делились впечатлениями в корпоративных СМИ и соцсетях.

Сотрудники ТНГ-Групп в качестве экспертов работали на девятой ежегодной международной молодёжной конференции, организованной КФУ. Эту площадку мы использовали для профориентационной работы с лучшими студентами из двенадцати профильных вузов страны и ближнего зарубежья и получили запрос на прохождение практики. Кроме того, ТНГ-Групп заключила шесть соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями.



Есть идеи? Делитесь! Возможно, именно они станут отправной точкой к новым вершинам!



Сто пятнадцать молодых сотрудников прошли обучение по шестнадцати развивающим программам, среди них МБА, проектный менеджмент, подготовка презентаций и стрессоустойчивость. Участвовали в различных форумах по обмену опытом, в Форуме работающей молодёжи Татарстана. Молодёжные лидеры «ТНГ-Универсал» и НТУ ездили в Дагестан, на Молодёжный форум Нефтегазстройпрофсоюза России. За год 43 молодых работника приняли участие в шести форумах.


Кроме того, в Холдинге впервые была организована и успешно реализована целая серия креативных и ярких молодёжных инициатив. Мо-

лодёжь ТНГ-Групп практически в каждой из них была в числе лучших! Горжусь тем, что именно наш дивизион стал первопроходцем: ровно год назад, открывая в феврале серию молодёжных внутрихолдинговых мероприятий, мы задали высокую планку. Наш, первый в Холдинге, фестиваль талантов стал примером для многих.

В подготовке и реализации каждого из восьми молодёжных мероприятий проявились молодёжные лидеры и сплотились молодые сотрудники предприятий, представители разных дивизионов смогли познакомиться и наладить контакты. Такой подход к сплочению молодёжи, на мой взгляд, способствует укреплению одной из основных ценностей Холдинга — коллективности.

Копилка признания молодёжи ТНГ-Групп в минувшем году существенно пополнилась дипломами, кубками. Благодарственное письмо за профессионализм и вклад в развитие молодёжной программы Холдинга для меня, как специалиста по работе с молодёжью ТНГ-Групп, стало одним из самых значимых подтверждений того, что молодёжь нашей компании — лучшая!

Каждого ждём в молодёжном активе ТНГ-Групп, только вместе этот год мы сделаем

24% 
коллектива ТНГ-Групп составляет молодёжь в возрасте до 35 лет включительно

годом наших побед! Дерзайте, будьте смелыми, мечтайте, создавайте. Есть идеи? Делитесь! Возможно, именно они станут отправной точкой к новым вершинам. Будьте в курсе, анонсы мероприятий и конкурсов ищите на канале молодёжного комитета компании в ТГ.●

*Булат Латфуллин,
специалист по работе с молодёжью ТНГ-Групп*



@MOLODTNG

QR-код на канал молодёжного комитета компании в ТГ



Представить и вдохновить

Молодые активисты ТНГ-Групп стали участниками модного показа корпоративного мерча

Постоянное стремление Холдинга к чему-то новому восхищает. Кинофестиваль, конкурс талантов, а теперь ещё и модный показ, зрителями которого стали делегаты и гости конференции трудовых коллективов. Перед мероприятием на красной дорожке представители дивизионов «ТАГРАСа» демонстрировали корпоративные мерчи: футболки, блокноты, ручки, термосы...

Отбор на участие в «модном показе» вёлся исключительно по внешним параметрам. Из двенадцати моделей трое — от ТНГ-Групп. На минуточку, четвертая часть от всех!

Опыта участия в подобных дефиле практически никто не имел, но даже несмотря на то, что и репетиций было мало, показ прошёл на ура. Спасибо Аделине Хайруллиной из СИТ, она помогала в подборе модельной проходки, давала советы по позированию.



Максим Карюк



Молодёжный лидер ТНГ-Групп Булат Латфуллин

лялись успехами компании, структурой работы и, конечно же, людьми, которые трудятся в дивизионах. Главной целью демонстрации было показать, что все мы — одна большая дружная семья.

У нас было четыре выхода с интервалом в десять минут. Волновались, конечно! Осо-

бенно когда на конференцию приехали наши коллеги и всё руководство Холдинга. Знакомые и незнакомые лица, много одобрительных взглядов, улыбок и аплодисментов. Всем хотелось кивнуть, помахать, но нельзя: задача модели — демонстрировать. Мы представляли бомберы, шоперы, брелоки, бейсболки...

Для позирования определили две точки подиума. В одной из них мы с Дианой включили элементы театрального перформанса. Демонстрировать одежду совсем не просто, но представлять публике предметы, особенно мелкие, ещё сложнее! Красиво вынести, скажем, ручку или вызвать искренний интерес зрителей к блокноту... И всё же нам, бугульминцам, было чуть проще, чем остальным: помогал опыт занятий в городском модельном агентстве «Fashion».

Завершая показ, все модели



Диана Якимова, «ТНГ-Универсал»

выходили друг за другом, выстраиваясь в один ряд и аплодируя дизайнерам и друг другу. Зрители тоже приветствовали нас очень тепло. Модели выглядели очень достойно, вряд ли можно было подумать, что кто-то участвует в модном показе впервые. Охватывала гордость за своё подразделение и сплочение всего дивизиона. Мерч, кстати, нам подарили в поощрение за старания, так что мы и в этом стали первопроходцами. ●

Танцы со смыслом

Сотрудники ТНГ-Групп и ветераны компании вновь стали активными участниками благотворительного городского мероприятия

«Женсовет» Бугульмы при поддержке мэра города в конце декабря уже традиционно организовал благотворительный бал. Готовясь к нему, жители города изучили пять танцев: джаз, уанстеп, вару-вару, вальс и блюз. Дважды в неделю полсотни человек спешили в ЗАГС на репетиции. Мы с Рустамом Гафуровым и Альбертом Макроевым — в числе первых. Активно осваивали технику, движения и ритмы ветераны ТНГ-Групп: Валентина Павловна Майданкина, Татьяна Вячеславовна Кудряшова, Гульчачак Агдасовна Миннуллина.

Интерес к мероприятию существенно вырос: помимо участников прошлых лет появилось много новых. Это неудивительно, ведь танцы — это тренировка памяти и мышц тела, лёгкость в движениях, чувство музыки и партнёра, а также общение и хорошее настроение! Многим эти занятия позволили

переключиться, отвлечься от ежедневных забот, отдохнуть от трудовых будней.

Подготовка к балу началась в ноябре, занятия по полтора часа пролетали незаметно. Не успели опомниться, как уже настал момент «Х». Торжественная обстановка словно переносит в другую реальность: в празднично украшенном зале звучит живая музыка, все на позитиве, в красивых нарядах. Дресс-код в этот раз определили в стиле джаза: женщины в чёрных платьях, мужчины в белых рубашках. Дополнения в заявленном стиле приветствовались и многих было просто не узнать!

Тридцать танцевальных пар, выступление артистов, в том числе столичных, из Москвы, мастер-классы, конкурсы, лотереи, фотозоны, фуршет... Места едва хватало! Помимо участников организаторы насчитали сто двадцать гостей,



нам особенно приятно было видеть коллег, которые также пришли нас поддержать. Все принимали активное участие в мероприятиях этого вечера. Мэр города Дамир Фаттахов с почётными гостями тоже не остался в стороне.

Здорово, что такое мероприятие проходит в нашем городе. На бугульминских благотворительных балах нет равнодушных людей. Только творческие, заинтересованные в наилучшем результате, активные. Яркие

фото и видео в «статусах» — лучшая реклама, и с каждым разом наши ряды растут. А значит, увеличивается и сумма благотворительных сборов. В декабре удалось собрать тридцать две тысячи рублей. На эти средства были приобретены подарки для одиноких пожилых людей.

Не успели мы опомниться, как уже пошли разговоры: «Когда же следующий бал?». Все уверены, что ему точно быть, так что самое время начинать тренировки. В этом плане проект «Танцы для всех» — уникальная площадка. Его автор — руководитель МБУ «Центр культурно-просветительской работы» Марина Солдатова. Участники выступают на многих городских мероприятиях, заниматься может любой желающий, даже с «нулевой» подготовкой! Словом, присоединяйтесь! ●

Подготовил Максим Карюк, «ТНГ-ИТ»

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 800 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2301
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.