

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№4 (148) • 30 апреля 2021



Новая технология дает новые возможности

ОПЫТ РАБОТЫ. В компании «ТаграС-Рем-Сервис» внедрена новая технология, позволяющая увеличить дебит нефти и дающая экономию затрат. / **2**

На повышение эффективности взаимодействия

СОТРУДНИЧЕСТВО. В Холдинге «ТАГРАС» внедрен проект ротации главных инженеров и специалистов по направлениям для обмена опытом. / **3**

Привились и обучились

МАСТЕР-КЛАСС. Корпоративные корреспонденты нашей компании побывали в Союзе журналистов Республики Татарстан. / **8**

Охране труда говорим: «Да!»



СОБЫТИЕ. Общественные уполномоченные профсоюза по охране труда ООО «ЛениногорскРемСервис» всегда на страже производственной безопасности. / **4.**

таграс



Обучение

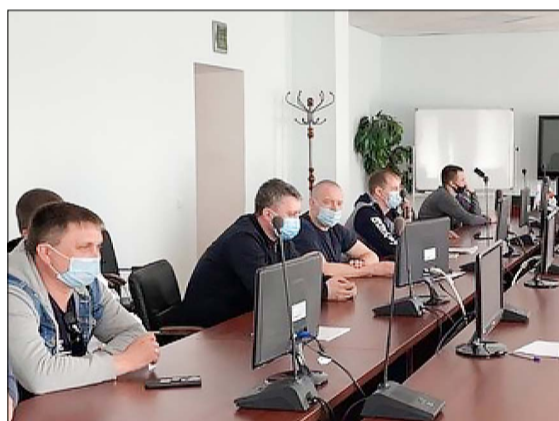
Цифровизация – в деле

■ В ООО «ТаграС-РемСервис» активно ведется работа по внутрифирменному обучению работников. Систематическому повышению компетенций работников здесь уделяется большое внимание. Это необходимо для максимального удовлетворения запросов заказчиков и соответствия уровню развития современного нефтесервисного рынка.

Так, 14 апреля, в зале заседаний ООО «ЛенингорскРемСервис» состоялось обучение мастеров цеха строительства скважин по программе «1С: Бурение». В процессе обучения были раскрыты все аспекты функционирования данной программы и внедрения автоматизации производственных процессов на ее базе.

Программа призвана упростить работу мастеров, позволит содержать всю необходимую информацию в единой цифровой базе данных. Также она снизит время на обмен данными между пользователями.

Анастасия Ефимова, распределитель работ АУП ООО «ЛенингорскРемСервис».



Мастера без отрыва от производства получают новые знания в рамках внутрифирменного обучения компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

Внимание!

Газета – в вашем телефоне

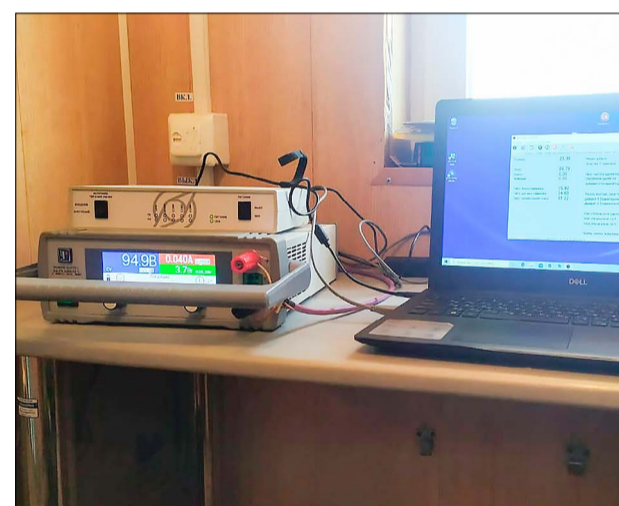
■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили для вас QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте.



необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2021 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Новая технология дает новые возможности

Опыт работы

■ В компании «ТаграС-РемСервис» внедрена новая технология бурения, значительно увеличивающая дебит нефти. Разработка поможет эффективнее выработать ресурсный потенциал месторождений и заменить дорогостоящую высокообъемную кислотную обработку скважины.

В процессе тестирования новой технологии разработчики обнаружили, что наибольший

■ В будущем эту технологию планируем использовать в колтюбинговом бурении из обсаженных эксплуатационных колон и скважин. Кроме того, разработка открывает возможность бурения из вертикальных скважин с радиусом бурения менее 20 метров.

прирост дебита дают боковые каналы с наибольшим удалением от основного ствола скважины. Так, отход более 5 метров дал увеличе-

ние объема нефти на 180%. «ТаграС-РемСервис» провел НИОКР и опытные работы. Для более точного направленного бурения

бокового ответвления коллективом специалистов создана специальная компоновка, состоящая из модуля телеметрии, клапана, шарнира, наземного оборудования и других составляющих.

Как сообщает заместитель начальника – главный инженер Предприятия АктюбинскРемСервис Ирек Адылгареев, в будущем эту технологию планируем использовать в колтюбинговом бурении из обсаженных эксплуатационных колон и скважин. Кроме того, разработка открывает возможность бурения из вертикальных скважин с радиусом бурения менее 20 метров.



На повышение эффективности взаимодействия



Первый заместитель директора – главный инженер УК ООО «ТМС-групп» Владислав Выдренков. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Сотрудничество

■ В Холдинге «ТА-ГРАС» вот уже полтора месяца реализуется проект ротации первых заместителей директоров – главных инженеров и главных специалистов по направлениям деятельности в дружественные дивизионы. О ходе реализации проекта и результатах сотрудничества, полученных на сегодня, мы решили узнать у главного инженера УК ООО «ТМС-групп» Владислава Выдренкова, который направлен в компанию «ТаграС-РемСервис».

«Новость о проекте ротации мы восприняли поначалу без особого энтузиазма – было начало года, когда идет запуск самых важных направлений производственной, финансово-экономической деятельности компании. Особенно это было важно в постковидный год, свое производство нужно было поднимать после сокращения объемов, периода невостремленности у основного заказчика. С 3 марта этого года стартовал проект ротации главных инженеров дивизионов, и уже через некоторое время мы стали понимать, насколько му-

дрым было это решение, и даже утвердились в мысли, что подобный шаг нужно было предпринять намного раньше», – рассказывает нам Владислав Петрович.

По его словам, этот проект позволяет укрепить связи между дивизионами, детальнее вникать в производственные процессы, разбираться в том, что стопорит взаимодействие между заказчиком и подрядчиком. А на внутреннем рынке компании «ТаграС-РемСервис» и «ТМС-групп» именно таковыми и являются. При детальном рассмотрении оказалось, что элементарные вопросы сотрудничества стопорились на этапе бумажного документооборота. Отсутствовал личный контакт и желание разобраться в ситуации для получения обоюдной пользы и повышения эффективности процессов.

«К тому же существовала давняя традиция – к внутреннему заказчику внимание было постольку-поскольку, вроде бы свои, в одном Холдинге работаем. Это с внешним заказчиком мы стараемся выстроить взаимоотношения при полном понимании его запросов, максимально настроиться на решение его задач, а здесь по принципу: «выполняйте!» Эту неэффективную традицию удалось сломать, когда мы стали детальнее разбираться в процессах, выслушивать людей на местах, которые напрямую

занимаются внедрением и эксплуатацией нашего оборудования. Они многому нас научили и раскрыли глаза на простые вещи. Сейчас вопросы решаются в постоянном живом общении, которое неизбежно ведет к повышению взаимной эффективности», – подчеркивает В. Выдренков.

«Процесс глубокого ознакомления с производственной системой внутреннего заказчика позволяет также глубоко просчитывать свои шаги, многое апробировать и доводить до совершенства. Это очень правильно, если «ТаграС-РемСервис» даст нам возможность для апробации на своем полигоне того или иного нового оборудования, чтобы на внешнем заказчике мы выходили с уже готовыми, опробованными на практике решениями. Каждое техническое задание, приходящее от ООО «ТаграС-РемСервис», теперь подвергается нашей глубокой проработке. И этот подход приносит и нам, и вам большую пользу. И это в чистом виде – партнерство, где происходит нормальный диалог, происходящий двустороннюю эффективность», – продолжает главный инженер ООО «ТМС-групп».

Уже сегодня, спустя 1,5 месяца с момента перемещения в ООО «ТаграС-РемСервис», Владислав Петрович видит новые пути взаимодействия с внутренним заказчиком. Это касается и поставки применяе-

мого оборудования, которое сегодня закупается на стороне и даже за рубежом. «ТМС-групп» взяло себе на заметку вопрос производства аналогичного оборудования на своих базах. «Польза от этого обоюдная. Во-первых, импортозамещение. Во-вторых, прибыль остается в Холдинге. В-третьих, мы можем совместно осваивать новое оборудование для дальнейшего беспрепятственного вывода его на внешний рынок. В-четвертых, у нашего внутреннего заказчика минимизируются затраты на сопровождение внедрения оборудования, его наладку и ремонт. Мы всегда под рукой, готовы содействовать в решении любого возникшего с нашим оборудованием вопроса», – резюмирует В. Выдренков.

Уже сегодня запланирован на совместную реализацию ряд проектов, направленных на переобучение персонала (от пересмотра программ ЦПК, программ внутрифирменного обучения до инструктажей мастеров на устье скважины по правильной эксплуатации оборудования), повышение эффективности технологических процессов, снижение затрат внутреннего заказчика с учетом интересом внутреннего подрядчика, а в конечном итоге – повышение взаимной эффективности.

Светлана Ежова.

Достижение

Лучшая бригада бурения и флот ГРП

■ В компании «ТаграС-РемСервис» на постоянной основе проводятся состязания трудовых коллективов, позволяющие повысить производительность труда, его безопасность, а также они дают возможность продемонстрировать коллективам бригад бурения и флотов ГРП результаты своего труда и получить заслуженное признание.

Так, 13 апреля состоялось награждение лучших бригад бурения и флотов ГРП ООО «ЛенингорскРемСервис» за 1 квартал 2021 года. По итогам трудового состязания лучшей бригадой бурения признана бригада № 3 мастера Александра Прохорова. А лучшим флотом ГРП стал флот № 3 мастера Евгения Короткова.

Поздравляем коллективы передовых бригад и флота с заслуженным признанием и благодарим за высокоэффективную работу.

Анастасия Ефимова, распределитель работ ООО «ЛенингорскРемСервис».



Передовые бригады бурения и флотов ГРП получают заслуженные награды. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕБС».

Охране труда говорим: «Да»!

Событие

■ Ушедший год для нас как для специалистов по промышленной безопасности и охране труда был сложным – это и пандемия, и переход на дистанционную работу, и изменения в характере работы и требованиях заказчика, и рост инцидентов в подразделениях компании. Но, несмотря на все сложившиеся обстоятельства, результатом работы за 2020 год стало снижение удельного количества нарушений по компании в сравнении с 2019 годом на 4 %.

Основная доля нарушений пришлась на моменты организации работы в начале года (январь-март) и выхода бригад после длительных выходов (весеннего распутия в мае-июне). Было проведено 507 проверок выявлено 4826 нарушений охраны труда, за аналогичный период 2019 год проведено 340 проверок выявлено 3341 нарушение. По результатам просмотра видеоматериалов в 2020 году выявлено 1971 нарушение, что на 36 % ниже уровня аналогичного периода 2019 года (2681 нарушение). Совместными усилиями нам удалось снизить количество опасных



А. Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.

приемов труда. Данную работу необходимо продолжить и в 2021 году, показав лучшие результаты.

В 2020 году реализован ряд мероприятий по снижению аварийности и травматизма в области ПБ и ОТ:

» В бригадах, признанных по итогам рейтингования «худшими», изменена процедура проведения проверки ПДК. По результатам проверки в данных бригадах производится разбор на-

рушений и разработка мероприятий по выводу на лучшие показатели.

» Внедрена система видеосупервайзинга, предусматривающая проведение мастером детальной проверки производственного объекта с озвучиванием собственных тяжелых решаемых проблем.

» Организована работа в области ПБ, ОТ и Э через корпоративные СМИ.

» Установлены целеполагания бригадам, участкам, цехам в области ПБ, ОТ и Э.

» Организована работа с системными нарушениями путем целевого контроля службой СВР наиболее нарушаемых операций и заключением соглашения с работниками по соблюдению требований безопасности труда.

» Разработаны и выпущены в тираж видеоролики по использованию СИЗ, средств пожаротушения.

Также для того, чтобы замотивировать наших работников на повышение уровня промышленной безопасности, охраны труда и экологии, с начала года разработано и внедрено положение о премировании за безопасность труда бригад КРС. По итогам каждого квартала премировались лучшие бригады с наилучшими показателями в области ПБ, ОТ и Э. Так, в течение отчетного года по результатам рейтингования бригад по безопасности труда 46 бригад зашли в диапазон премирования, 432 человека получили дополнительную премию. Данную работу в 2021 году планируем продолжить. Также в ООО «ТагРАС-

РемСервис» не останавливается работа в области охраны окружающей среды. Так, в сентябре 2020 года работниками ООО «КРС-Сервис» в г. Азнакаево был организован велопробег с последующей посадкой деревьев. Было высажено 83 саженца различных деревьев и кустарников. В мероприятии приняли участие 150 работников компании. Также сотрудники ООО «ЛениногорскРемСервис» совместно с ООО «РемСервисТранспорт» произвели реконструкцию родника «Кулик», который занял 3 место в конкурсе родников, проводимом ПАО «Татнефть».

В заключении хочу сказать, что задачи на 2021 год у нас с вами амбициозные, но решаемые. Нам совместно нужно приложить усилия, и все получится!

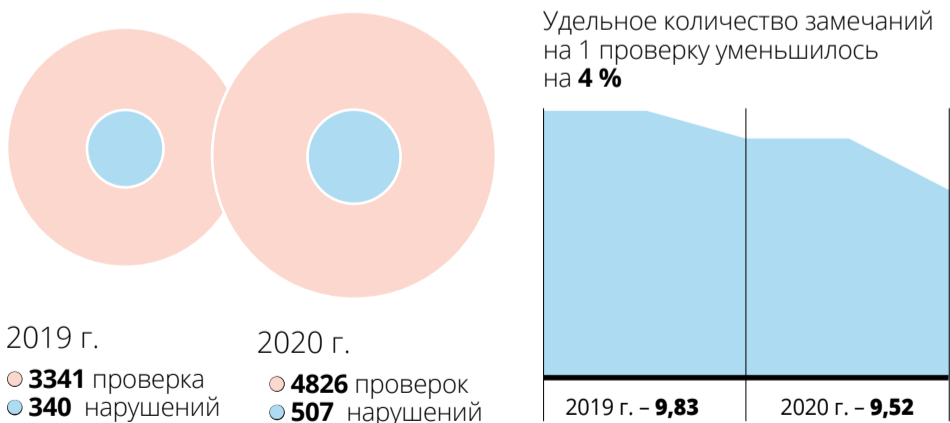
Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.

Для сведения

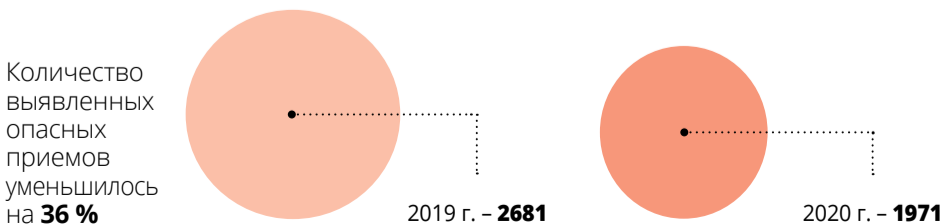
Что такое система управления охраной труда в ООО «ТагРАС-РемСервис»? Безопасность – это состояние защищенности, при котором гарантируется сохранение жизни и здоровья человека. Чтобы оставаться в состоянии защищенности, действует система управления безопасностью, она необходима для того, чтобы предотвратить аварии, несчастные случаи и контролировать производственные риски. Сама система состоит из организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих вероятность воздействия на работников опасных травмирующих производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе трудовой деятельности. Это «зеленая зона», при которой обеспечивается безопасность, но при выходе из этой зоны, то есть при нарушении инструкций или регламентов, работник попадает в «красную зону», где имеются неконтролируемые им риски, из-за чего (по той или иной причине) происходит несчастный случай, допускается травматизм. Таким образом, работники нашей компании должны понимать, что безопасность – это выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности, то есть постоянное нахождение в «зеленой зоне».



ДИНАМИКА НАРУШЕНИЙ ПО АУДИТАМ



ДИНАМИКА ОПАСНЫХ ПРИЕМОВ ТРУДА





Охрана труда в подразделениях компании – всегда в зоне пристального внимания. / ФОТО: НИКОЛАЙ НЕМЦОВ, «ЕВС».

Дела профсоюзные

Их миссия – охрана труда

■ В нашей компании на протяжении всего существования активно работает институт уполномоченных по охране труда, в функционал которого входят контроль за состоянием охраны труда на производстве, выявление и устранение нарушений.

На первый взгляд, занятость в процессе общественного контроля кажется вторичной по отношению к основному виду деятельности, но как показала производственная жизнь, грамотное отношение к охране труда на объекте не только сохраняет заработную плату, но и здоровье и жизни работников.

Процесс капитального ремонта и бурения скважин – один из сложных в нефтегазовой промышленности, сопряженный с большим количеством рисков и характерных нюансов, связанных с безопасностью, и поэтому требующий особый подход к решению вопросов сохранения безопасного производства на высоком уровне.

С этой сложной задачей сегодня успешно справляются уполномоченные по охране труда ООО «ЛениногорскРемСервис», курируемые администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. Деятельность совместного комитета имеет одно из важных положительных направлений – это ежемесячные совещания уполномоченных и представителей администрации, где в простой и доступной форме доводится положение дел в бригадах и наличие первоочередных проблем, требующих срочное решение.

Каждое слово и каждая проблема без исключения ложатся в протокол и принимаются к исполнению, что качественно отличает процесс работы службы уполномоченных по охране труда других подразделений компании. Здесь и заслуженный результат – один из низких уровней травматизма в компании.

Во Всемирный День охраны труда традиционно проводятся различные мероприятия, связанные с улучшением работы службы промышленной безопасности и охраны труда, вырабатываются важные решения. Общественный контроль также принимает активное участие в данных процессах, являясь одним из ключевых составляющих процесса.

Как руководитель профсоюзного движения в ООО «Таграс-РемСервис» считаю работу совместного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис» показательной и готовой на активное тиражирование в другие подразделения компании. Только с таким подходом можно вывести уровень охраны труда на высокие позиции, а также сохранить благополучие и здоровье наших работников.

Айрат Даутов, председатель профкома ООО «Таграс-РемСервис».



тров, а также работа с нарушителями, помощь в составлении дорожных карт по снижению и исключению нарушений – лишь малый перечень, того, что входит в зону ответственности специалистов по ОТ.

И все-таки добиться минимального количества нарушений и исключения несчастных случаев на производстве можно только при выполнении каждым работником требований инструкций, правил, предписаний, поэтому, идя на работу, не забывайте: «Соблюдение требований охраны труда не стоит ничего. Несоблюдение может стоить жизни».

Николай Немцов, инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия ЗБС-Сервис.

Несоблюдение правил безопасности может стоить жизни

Во всемирный День охраны труда в компании «Таграс-РемСервис» много внимания уделяется формированию культуры безопасного труда работников

Охрана труда

■ Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный День охраны труда, основной целью которого является привлечение внимания к вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма.

В компании «Таграс-РемСервис» также проведен ряд мероприятий, направленных на формирование у работников, специалистов и руководителей культуры безопасного труда, а также привлечение внимания общественно-

сти к вопросам охраны труда.

Так, например, был запущен проект «Твоя идея спасет жизнь», в котором каждый работник мог подать предложения по улучшениям в области промышленной безопасности и охраны труда.

28 апреля принято вспоминать рабочих, погибших или получивших травмы на производстве. Для исключения травматизма на производстве и соблюдения требований инструкций и правил несут свою службу специалисты по охране труда. Для этого в подразделениях созданы отделы по ПБ и ОТ.

На первый взгляд их работа кажется незаметной. Но свой вклад они вносят уже при трудоустройстве работника, проводя ему вводный

инструктаж, рассказывая, какие опасные и вредные производственные факторы, а также риски могут возникнуть в процессе его трудовой деятельности. Чтобы этого избежать и отработать практические навыки, работника отправляют на стажировку под руководством опытных наставников. Являясь членами комиссий, специалисты по ОТ организуют проведение проверок знаний требований норм и правил, успешное прохождение которых является основанием для допуска работников к самостоятельной работе. Проведение выездных проверок, контроль за устранением замечаний, соблюдением требований правил, выдачи СИЗ, проведением медосмо-

Встреча

О делах насущных – в прямом диалоге

Традиционно в компании «ТаграС-РемСервис» практикуется проведение встреч с мастерами КРС, которые являются связующим звеном между работниками на местах и руководством предприятия. Их роль в донесении решений руководства до членов бригады и организации их работы нельзя переоценить.

Так, в конференц-зале Предприятия АзнакаевскРемСервис состоялось собрание мастеров КРС и специалистов по направлениям деятельности с участием начальника предприятия А. Сафиуллина и председателя профкома Ю. Мерзлякова. На встрече были обсуждены вопросы: о необходимости введения кодов на ДЭЛ членами вахты перед каждой операцией в бригаде, а также правильном оформлении суточных рапортов по операциям (работа, материалы, показания) и т.д. Один из мастеров КРС продемонстрировал мастер-класс по работе в 1С, а специалисты по оборудованию, НБ и ПА и спецтехнике дали обратную связь каждой бригаде по пониманию себестоимости работ и технико-экономическим показателям по затратам на ремонт, обслуживание оборудования, запчасти и услуги.

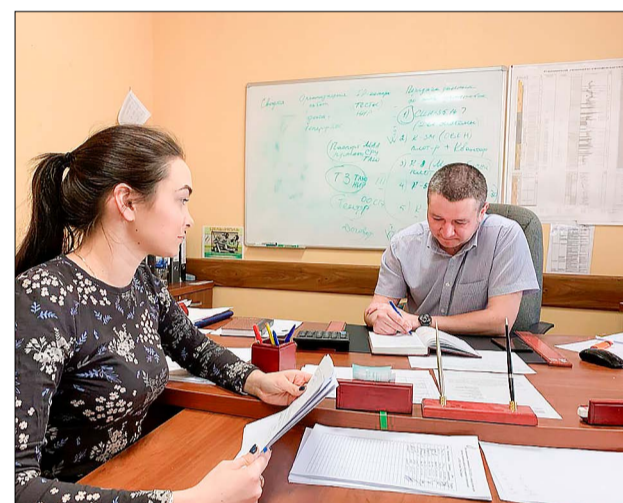
Также на собрании разобрали все простои, отклонения и их причины. Мастера КРС заранее подготовили вопросы, которые были озвучены на собрании. На них они получили детальные ответы специалистов предприятия.

Такая практика открытых диалогов находит широкое применение среди подразделений компании и позволяет получать с мест обратную связь и оперативно реагировать на проблемы производства.

Юрий Мерзляков, председатель профкома
Предприятия АзнакаевскРемСервис.



Геологи ООО «ТаграС-ХимСервис» несут свою важную службу на благо родного коллектива и компании в целом. / ФОТО: АНУР САЛИМОВ, «ЕВС».



Покорителям недр посвящается

День геолога

За поиски, разведку и рациональное использование богатейших недр Земли человечество, конечно же, обязано профессии геолога. И для людей, посвятивших себя такому ответственному и важному делу, в календаре есть отдельная дата.

День геолога ежегодно отмечается в первое воскресенье апреля. Праздник был учрежден Указом Президиума Верховного Совета СССР еще в 1966 году. Год, на который положено начало празднования, выбран не случайно, ведь именно этот период ознаменовался открытием Западно-Сибирской провинции по добыче нефти и газа. На этой территории советскими геологами были открыты известные крупные месторождения, на которых по сей день ведут активную разработку.

Именно в начале апреля начинают таять снега, заканчиваются холода и вьюги, а преданные профессии геологи начинают активную подготовку к летнему сезону и полевым работам.

Первая в Закамье попытка бурения скважины на нефть была предпринята в 1864 году бугульминским помещиком Я.Н. Малакиенко. На протяжении трех лет он вел разведочные работы на нефть. Скважины, которые были пробурены помещиком, находились в районе реки Шешма, в местах интенсивного выхода нефти на поверхность. Самая глубокая скважина достигала семидесяти трех с половиной метров. Вскоре предприятие Малакиенко оказалось нерентабельным и прекратило свое существование, а профессор Романовский видел главную причину его неудачи в глубоком залегании нефти.

Ну, а если заглянуть в историю поглубже, то упоминания о геолого-разведке были еще при правлении Петра Первого, который утвердил приказ по проведению поисково-разведочных работ.

Многие интересуются, почему же выбрано такое число. Здесь все просто! Все дело заключается в том, что именно в апреле начинают таять снега, заканчиваются холода и вьюги, а преданные профессии геологи начинают активную подготовку к летнему сезону и полевым работам.

Геологическая служба ООО «ТаграС-ХимСервис» поздравляет всех коллег с Днем геолога! Покорения новых вершин, успеха и процветания!

Владлена Сырвачева,
геолог ООО «ТаграС-ХимСервис».

Для сведения

Поскольку праздник был учрежден еще в СССР, в бывших советских республиках, особенно южных, где земля богата полезными ископаемыми, традиция отмечать День геолога сохранилась. Виновниками торжества в этот день себя считают не только ученые, но также шахтопроходчики, маркшейдеры и представители прочих смежных специальностей, которые заняты поиском полезных ископаемых – геохимии, геофизики, профильные инженеры. Накануне на предприятиях устраивают торжественные собрания, отмечают лучших сотрудников. Иногда в отдельных регионах России проводят локальные мероприятия в честь Дня геолога. Например, фестивали документального кино о профессии и торжественные приемы первых лиц.



На собрании мастеров КРС озвучиваются и в оперативном режиме решаются важные вопросы производства. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ, «ЕВС».



Со студенческой скамьи и до производства

Специалистов компании «Таграс-РемСервис» ввиду высокой компетенции активно приглашают в качестве преподавателей нефтяных учебных заведений



Группа номер 17 Лениногорского нефтяного техникума – воспитанники нашего специалиста Руслана Канищева. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Наставничество

«Век живи – век учишься», – очень известная фраза, которую можно услышать буквально от каждого настоящего учителя. Так ли это на самом деле? Каждый день мы сталкиваемся с различными трудностями, будь то мелкий бытовой вопрос или глобальная производственная проблема. И не существует людей, которые живут без проблем, – и каждый старается их по-своему решить. Применяет новые знания, общается с коллегами, друзьями и знакомыми, которые сталкивались с подобным, делится информацией с друзьями.

Сегодня специалисты ООО «ЛениногорскРемСервис» успешно применяют накопленные знания в рабочих условиях, проводят семинары и мастер-классы среди сотрудников, ведут открытые диалоги с руководителями предприятий. Члены молодежного комитета этого подразделения компании «Таграс-РемСервис» тоже не остаются в стороне – было принято коллегиальное решение на постоянной основе вносить свой вклад в развитие не только работающих на предприятии специалистов, но и заботиться о будущем – о резерве кадров.

С 1 января 2021 года ведущего геолога ЦСС ООО «ЛениногорскРемСервис» Руслана Канищева пригласили в Лениногорский нефтяной техникум в качестве преподавателя студентов 2 и 4 курсов по дисциплинам «Полезные ископаемые, минералогия

и петрография» и «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых».

В стенах Лениногорского нефтяного техникума проходят свое обучение по данным дисциплинам 86 студентов, среди которых ведется подготовка резервных кадров. Проводятся теоретические и практические занятия, организовывается прохождение производственной практики на предприятии, идет подготовка совместно со специалистами ООО «ЛениногорскРемСервис» к написанию и защите дипломных проектов студентов.

Благодаря прямой работе со студентами специалистов предприятий появляется возможность повысить профессиональные компетенции студентов, тем самым лучше подготовить их к работе по

своей профессии в нашей компании.

Несмотря на молодой возраст, уровень накопленных знаний в университете и на производстве позволяет молодым работникам ООО «ЛениногорскРемСервис» проводить полноценное обучение студентов в расширенном формате: с практикой на предприятии для более углубленного изучения материала, через проведение производственных практик с детальным изучением различных направлений геологии (геология при бурении, гидроразрыв пласта), через подготовку к написанию и защите дипломных проектов по актуальным темам, а также выпуск специалистов, в полной мере удовлетворяющих потребности нашей компании.

Руслан Канищев, ведущий геолог ЦСС ООО «ЛениногорскРемСервис».

Отзыв

«Сшили» гель для ГРП

Ведущие специалисты ООО «ЛениногорскРемСервис» – мастер ЦТР Наиль Вильданов и инженер-химик Сергей Козлов, а также ведущий инженер по развитию производственной системы Дмитрий Ильин выступили перед студентами 3 и 4 курсов Лениногорского нефтяного техникума.

Ребята ознакомились с таким видом деятельности, как гидравлический разрыв пласта. Было рассказано о различных технологиях ГРП, применяемых на терригенных коллекторах. Также была показана презентация, в которой рассказывалось об оборудовании флота ГРП и его возможностях.

Сергей Александрович провел мастер-класс, в ходе которого показал, как получить линейный гель, затем – сшитый гель и, добавив деструктор, снова получить воду. Студенты наглядно увидели химические материалы и реагенты, а также им была предоставлена возможность поучаствовать в приготовлении гелей.

Учащиеся и учителя были заинтересованы и активно задавали вопросы, на которые смогли получить простые и понятные разъяснения. Надеемся, что это не последний мастер-класс для студентов Лениногорского нефтяного техникума. Ведь подобные встречи дают учащимся вуза возможность воочию ознакомиться с непростым нефтесервисным производством, определиться с профилем своей будущей профессии и после окончания прийти в компанию «Таграс-РемСервис» на постоянную работу.

Мария Мазлова, студентка Лениногорского нефтяного техникума.



На мастер-классе по технологиям гидравлического разрыва пласта в Лениногорском нефтяном техникуме. / ФОТО: МАРИЯ МАЗЛОВА, «ЕВС».



Корпоративные корреспонденты компании «ТаграС-РемСервис» посетили Союз журналистов Республики Татарстан по обмену опытом. / ФОТО: СВЕТАНА ЕЖОВА, «ЕВС».

Привились и обучились

Мастер-класс

Одними из первых призыв к вакцинации приняли к действию корпоративные корреспонденты нашей компании. После чего профсоюзный комитет и руководство в качестве поощрения организовали для них выездной мастер-класс в Союз журналистов Республики Татарстан.

В один из выходных корпоративные корреспонденты организованно отправились в Казань для прохождения обучения в Союзе журналистов РТ, участия в командообразующем квесте, а также для того, чтобы обогатиться духовно на постановке «Золотой слон» в театре им. Качалова и расширить свой кругозор в познавательной экскурсии по Казанскому Кремлю.

Очень интересным стало посещение музея Союза журналистов РТ, где корпоративные корреспонденты увидели первые издания республики, оборудование, оснащение, которым пользовались журналисты, начиная с давних времен до сегодняшних дней.

Союз журналистов Татарстана имеет славную многолетнюю историю, воспитал в своих рядах не одно поколение талантливых авторов. Примечательно, что в стране Советов долгие годы существовал институт ра-

бочих корреспондентов, которые были призваны в условиях большой разобщенности и отсутствия приличных дорог предоставлять материалы о жизнедеятельности своих колхозов и совхозов, заводов и фабрик в редакции центральных газет и журналов. Именно поэтому система работы с корпоративными корреспондентами нашей компании нацелена на развитие талантов, обучение новым навыкам, духовное и интеллектуальное развитие, а также продвижение наиболее талантливых, их мотивацию.

В этой поездке корреспондентам удалось сблизиться настолько, что в процессе преодоления трудностей (особенно это касалось командного прохождения квеста) они стали единой семьей, которой безразличны проблемы и достижения друг друга. В ходе поездки была выработана стратегия проведения следующих мероприятий, а также определены цели и задачи, которые касаются формирования общекорпоративной культуры среди работников компании и вовлечения еще большего количества людей в ряды корпоративных корреспондентов. Именно они станут агентами изменений на местах, транслирующи-

ми идеологию руководства и формирующими общее информационное пространство. Эти задачи ставят перед собой корпоративные корреспонденты нашей компании.

В завершение поездки участники благода-

рили профсоюзный комитет и руководство компании за внимательное отношение и организацию насыщенной и познавательной программы.

Светлана Ежова.

<

Любимая компания
Владлена, Светлана, Ро...

Владлена Сырвачева
– Как же это здорово! Спасибо большое профкому и руководству за организацию нашей поездки. Вклад, который вы вносите в каждого работника, бесценен. После таких выездов и мероприятий хочется творить на благо компании еще больше. Нам просто необходимо встречаться чаще, чтобы дух нашего единства оставался на высоте и притягивал еще большее количество ребят. Это были яркие, насыщенные, познавательные и теплые выходные! Мы стали настоящей командой!

Светлана Горбачева
– Яркое, динамичное и познавательное путешествие! Спасибо всем за эмоции и впечатления. Это один из лучших способов мотивации. Спасибо организаторам.

Роберт Биалов
– Спасибо, друзья, за прекрасную компанию! Теперь я знаю, что работаю с интересными и дружными людьми. Это была впечатляющая поездка!

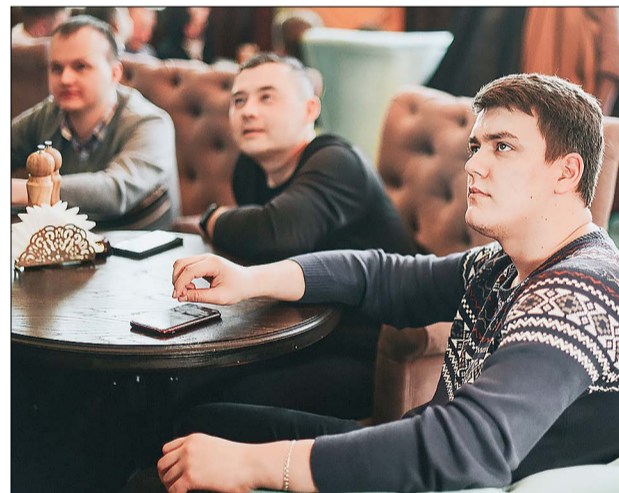
Айнур Салимов
– Всем огромное спасибо! Все было очень познавательно и захватывающе. Побольше таких классных дел и мероприятий.

Раян Ахметшин
– Друзья, всем спасибо за крутые выходные. Мы все – пример настоящей команды, и не раз доказали это во время поездки. Благодарю организаторов за насыщенную программу выездного мастер-класса!





Ударили интеллектом



На интеллектуальной игре «Мозгобойня» состязались представители разных подразделений компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ.

Мозгобойня

Потренировать свои интеллектуальные способности и расширить кругозор решили работники нашей компании на игре «Мозгобойня». На этот раз игра проводилась сразу в двух форматах – онлайн и офлайн.

Кто захотел после длительного перерыва встретиться с коллегами воочию, пришли в одно из интеллектуальных кафе Альметьевска, остальные – захотели принять участие в игре удаленно. Смешение двух форматов позволило расширить количество участников и охватить больше подразделений компании. Состязания смогли объединить порядка 16 ко-

манд, которые заявили на игру в сети. Офлайн играли 28 человек, онлайн – 76. Итого, более ста человек было вовлечено в увлекательный мозговой шторм.

Названия команд пестрели креативом – здесь и «Оперативники», и «19 бригада», и «50 оттенков серы», и «4 колеса», и загадочное «FRI!» Игра началась азартно, повсюду в зале слышались выкрики участников, которым пришли инсайты. Динамично, энергично, лаконично ведущий игры выведывал у собравшихся факты из мира музыки, кино, литературы, общих знаний. Кроме того, приятным сюрпризом стал блок, посвященный компании, причем, автор этих строк больше всех ликовала, когда угадала название родника, который был реконструирован к 50-летию КРС компании. «Кулик» стал для

всех настоящей загадкой, но кто внимательно читал нашу корпоративную газету, без труда дал правильный ответ.

Полтора часа длилась познавательная викторина, которая позволила работниками компании объединиться за общим полезным делом, продемонстрировать широкие познания, потренировать логику, увидеть друга друга после длительного периода разобщения из-за пандемии.

Игра закончилась оглушительной победой команды Предприятия АльметьевскРемСервис, вторыми стали «Оперативники» из ООО «ЛениногорскРемСервис», третье место досталось игрокам из ЗБС-Сервиса.

После отличного проведения игры и на основании возникшего масштабного азарта игроков организаторы приняли решение дальше прово-

дить отборочные туры, по их результатам сформировать сборную команду интеллектуалов компании «ТаграС-РемСервис» и выступить на городских состязаниях команд, а дальше и на республиканском уровне, тем самым продвигая бренд компании и укрепляя ее репутацию среди заказчиков на самом высоком уровне.

Участники в один голос благодарили организаторов мероприятия – молодежный комитет компании и группу инициативных работников, которые помогли устроить небольшую разгрузку наших ребят от насыщенных рабочих будней. Позитива и энергии, полученных на игре, надеемся, хватит на предстоящие недели выполнения непростых производственных задач.

Светлана Ежова.

Вакцинация

Я прививки не боюсь

В компании «ТаграС-РемСервис» полным ходом идет вакцинация от коронавируса. Работники осознают важность социальной ответственности перед своими коллективами и своими семьями, поэтому массово идут на вакцинацию.

Для удобства работников профсоюзный комитет компании организовал выездные бригады медицинских работников на рабочие вокзалы. Для прохождения вакцинации нужно иметь с собой только СНИЛС, медицинский полис и паспорт. До прививки осмотр проводят квалифицированные врачи и выносят компетентное мнение об уместности прививки. По этой же схеме у наших работников есть возможность сделать и вторую прививку.

Так, в начале апреля на рабочем вокзале Предприятия АльметьевскРемСервис вакцинировались председатель профкома компании А. Даутов, председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис Ю. Мерзляков, начальник Предприятия АльметьевскРемСервис И. Мусин. «Вакцинироваться должны все работники нашей компании. Это очень важно для формирования нашего коллективного иммунитета. Это показатель высокой ответственности каждого перед своими коллегами и своими родными и близкими. В компании созданы все условия для беспрепятственного прохождения вакцинации. Призываю всех пройти эту необходимую процедуру», – отметил председатель профкома компании А. Даутов.

Также в подразделениях компании, находящихся в других городах региона, организовано проводится вакцинация работников. Так, в Центральной районной больнице Азнакаево прошла организованная вакцинация работников Предприятия АзнакаевскРемСервис. В первых рядах вакцинирующихся был начальник предприятия Алмаз Сафиуллин. Он на своем личном примере показал своему коллективу то, как важна социальная ответственность за здоровье коллег и своих семей.

Большую работу по вакцинации проводят и в ООО «ЛениногорскРемСервис». Здесь также личный пример своим подчиненным показал директор предприятия Александр Щербаков. Систематическая работа по агитации работников дает свои положительные результаты – на сегодня здесь прививки сделало самое большое количество работников в масштабах компании. Причем инициативу руководства поддержали заместители директора и главные специалисты предприятия.

В целом по компании также внедряются мотивирующие шаги – для тех работников, кто сделал прививку, сегодня открывается возможность вернуться к привычной доковидной жизни – им разрешается посещать спортивные секции, бассейны, принимать участие в экскурсионных, обучающих выездах в города республики. Все это спонсирует профком компании.

Светлана Ежова.



Спорт

В пятерке лидеров на чемпионате России

Успешные люди успешны во всем. Так можно сказать о тех, кто работает в ООО «РемСервисТранспорт». Работники этого подразделения компании не только эффективно выполняют сложные производственные задачи, но и демонстрируют свои таланты и навыки в общественной жизни коллектива.

Так, работник пакерного участка ЦПО ООО «РемСервисТранспорт» Рафаил Аскарков при поддержке профкома и руководства предприятия в составе сборной команды Республики Татарстан принял участие в чемпионате России по зимнему плаванию.

Соревнования проходили в Республике Карелия в г. Петрозаводск на Онежском озере. В состязаниях принял участие более 370 участников (в том числе из Беларуси и Азербайджана). Наш коллега принял участие сразу в трех дисциплинах: заплыв на 200 метров, где занял пятое место, заплыв на 100 метров, где занял шестое место, и заплыв на 50 метров, где также занял шестое место.

Роберт Билалов, мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».



Рафаил Аскарков при поддержке руководства родной компании принял участие в чемпионате России по зимнему плаванию.

Мини-футбол

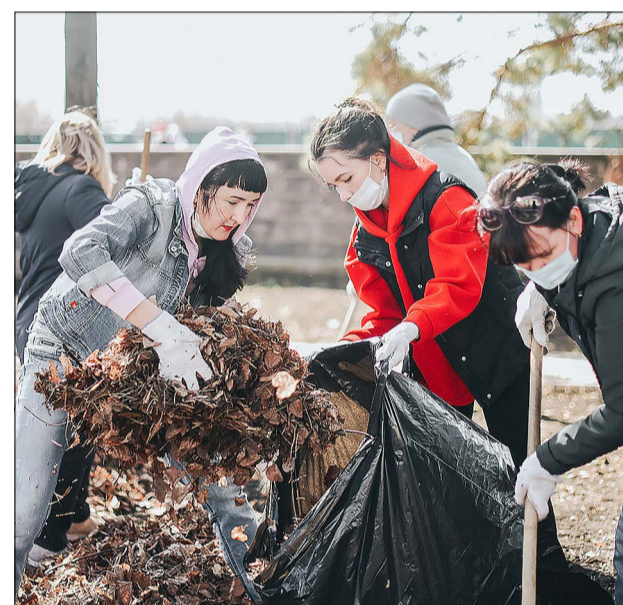
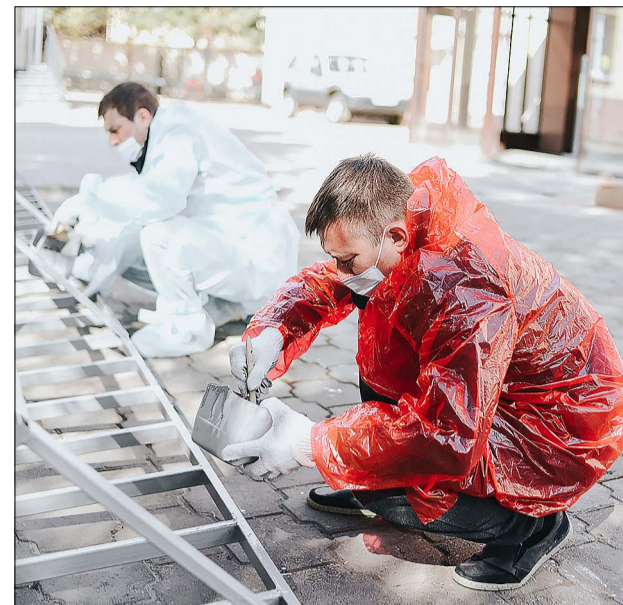
Вернули «золото» турнира в компанию

С 13 по 14 апреля в спортзале «Юность» прошли соревнования по мини-футболу среди предприятий и организаций Лениногорска в зачет городской спартакиады 2021 года.

В соревнованиях приняли участие сильнейшие сборные предприятий города. Участвовала в ней и команда компании «ТаграС-РемСервис». Первая игра у наших ребят не удалась, не смогли реализовать много голевых моментов и потерпели поражение. Но, собравшись с силами и духом, наша команда выиграла все оставшиеся игры с большим разрывом в счете от соперников.

В итоге команда ООО «ТаграС-РемСервис» в очередной раз завоевала «золото» турнира. Соревнования стали очень волнительными и запоминающимися. Наши ребята выложились по максимуму и завоевали в нелегкой схватке заслуженную победу!

Тимур Шамсуллин, слесарь КИП и А ООО «ЛениногорскРемСервис».



Работники компании «ТаграС-РемСервис» усердно трудятся в один из субботних выходных на уборке территорий производственных баз. / ФОТО: АРТУР МАСГУМОВ, «ЕВС».

Чисто там, где не мусорят

Субботник

В прошедшую субботу подразделения компании «ТаграС-РемСервис» по традиции приняли участие в субботнике по уборке закрепленных территорий. Каждое подразделение убирало мусор, накопившийся за зиму, красило бордюры и деревья, чистило от прошлогодней листвы газоны. Во всеобщей борьбе за порядок только с территории головного офиса компании было вывезено 4 КамАЗа мусора!

Немаленькая территория центрального офиса плюс вся улица Производственная, где он базируется, – довольно большой объем работы для небольшого коллектива аппарата управле-

ния компании, но здесь ему на помощь пришли работники ООО «КРС-Сервис», а точнее Предприятия АльметьевскРемСервис. Дружными усилиями вычищалась площадка под парковку, убиралась прошлогодняя листва с газонов вдоль улицы Производственной, белились деревья и бордюры.

Немало труда пришлось положить нашим работникам в этот день и на очистку прилегающей к офису Предприятия АзнакаевскРемСервис территории, производственных баз, а также закрепленного за ним городского парка.

Не остались в стороне и работники ООО «РемСервисТранспорт». Персонал участка ВСО провел субботник на прилегающей территории. Были тщательно очищены газоны, тротуары, подметены асфальтированные площадки, подрезаны высохшие

ветки деревьев. Мусора было собрано на 4 кубовых мешка. Зато теперь на территорию участка приятно посмотреть. Ведь порядок начинается не только на территории, но и в умах людей.

Не отстали от всех и на Предприятии АктюбинскРемСервис. Здесь была убрана территория административного здания и производственных баз размером в 800 квадратных метров! Мусора было вывезено тоже порядочно – 3 кубовых мешка прошлогодних листьев и других отходов жизнедеятельности.

В ООО «ЛениногорскРемСервис» к уборке было привлечено 6 единиц спецтехники, работало 155 человек, собрано и вывезено 18 кубов мусора.

А если смотреть на идеологию традиции по уборке территорий производственных предприятий, городских улиц, парков и скверов, то та-

кой трудовой десант оперативно приводит в порядок наши с вами места проживания и работы после долгой зимы, а также лишний раз возвращает нас к истине: «Чисто не там, где убирают, чисто там, где не мусорят». И этот девиз в полной мере соблюдается жителями той же более цивилизованной Европы. Там даже за домашними животными отходы с тротуаров в специальный пакетик собирают. В контраст с этой информацией посмотрите на газоны родных городов и поселков – загажены за зиму любимыми собачками «мама не горюй!», того и гляди, попадешь модным ботиночком в одну из таких зловонных мин. Вот вам и культура бытия и нашего с вами сознания!

Светлана Ежова.
(По материалам, представленным корпоративными корреспондентами).



Как из топора «сварить» себе хобби



Талантливый самобытный мастер Арслан Абузаров по завету отца трепетно относится к любому инструменту и орудью труда. / ФОТО: ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА АБУЗАРОВЫХ.

Знай наших

■ Помните сказку о том, как солдат сварил кашу из топора? И помните смысл этой народной мудрости? При особой смекалке да умелых руках можно любое дело поставить на ноги и получить отличный результат. Такой смекалкой и такими же умелыми руками обладает и герой этой статьи. Арслан Абузаров, главный специалист по технологии геолого-технологического центра ООО «КРС-Сервис» ищет и реконструирует главный инструмент в хозяйстве и атрибут особой мужественности – топор.

Первый топор

Мы побеседовали с Арсланом о его необычном увлечении. И он рассказал нам историю своего первого топора: «Я тогда работал помощником бурильщика на Предприятии АльметьевскРемСервис. Это был 1998 год. Стояли на скважине в лесной местности. Я нашел поблизости от места нашей дислокации брошенный или потерянный после косьбы топор не совсем

обычной конструкции – так называемый кровельный топор (у него есть режущая кромка и молоток). Видимо, брали его поправлять косу в процессе заготовки сена. Был воткнут в обычный пенек. А я с детства по примеру отца бережно относился к любому инструменту, применяемому в домашнем хозяйстве, поэтому не смог пройти мимо. Привез домой, почистил, заточил, заменил топориче. Это стало стартом моему увлечению».

У родителей Арслана свой дом в Урсале, подсобное хозяйство. С детства отец учил сына беречь инструмент, содержать его в надлежащем порядке. Ведь раньше не было в домашнем хозяйстве избытка, это сегодня рынок перенасыщен товарами и предложениями, а в советские времена хороший топор еще поискать надо было, потому и учили старшее поколение рачительному и бережному отношению к инструментам труда своих детей.

Помню, как и моя мама после работы в огороде тщательно очищала и даже мыла лопаты, грабли, мотыги. Нам это тогда казалось излишним, но со временем я поняла, что это очень верный ход – инструмент всегда заточен, го-

тов к применению, да и металл не ржавеет. В любой момент бери и работай от души!

Такой подход к своей работе поддерживает и Арслан. Будучи мастером КРС, он не раз отчитывал своих ребят за недогляд за состоянием оборудования, требовал содержать его в работоспособном состоянии, а если поломка была серьезной, подключался как руководитель бригады к замене оборудования, чтобы бригада работала без простоев. Это давало свои положительные результаты – бригада всегда числилась в передовиках!

Жизненная философия

Арслану привозят на восстановление топоры целыми ведрами. Друзьям делает подарок – один отреставрированный топор. К тому же ручная работа становится востребованной – всем хочется подарить близким эксклюзивную вещь, как сейчас говорят «hand made». А Арслан с душой относится к самому процессу восстановления: проводит первичный осмотр, дефектоскопию, кислотное травление от ржавчины, меняет топориче и даже сварку применяет, если топор по какой-то причине треснул!

«Не могу мимо пройти двора, где в сарае валом лежит грязный или поломанный инструмент, всегда подойду, осмотрю, выберу по согласию с хозяином двора экземпляр на реконструкцию. Металлоприменники меня как магнитом притягивают. Там можно отыскать уникальные экземпляры – и столярные топоры, и плотницкие. Иногда переделываю на подарок простой топор в боковой на славянский манер».

Причем Арслан много времени уделяет тому, чтобы после его реконструкции топор служил верой и правдой новому хозяину еще долгие годы. Топориче меняет сам, делая предварительные заготовки, заказывает в интернете. Материал тоже продумывает. Дубовое – крепкое, но тяжелое, более удобное топориче из березы, да и в обработке податливее. Сам идеально подгоняет топориче к топору, сажает на 5 дубовых (более крепких) клиньев, при подгонке применяет эпоксидную смолу или древесный клей. Получается настоящий шедевр!

Не топором единым

Не может наш герой пройти и мимо другой домашней утвари – старинные утюги, подковы, богры, кованые вилы. Его завораживает сам металл, его история, непростая жизнь, которой с помощью своих умелых рук он дает вторую жизнь. Да и подрастающее поколение семьи Абузаровых учится бережному отношению и к творениям рук отца, и к истории родного края. А недавно Арслан нашел уникальную вещь – нож от рубанка XIX века английского производства. Много интересного может рассказать очищенное от налета времени заводское клеймо!

Так своими руками работник нашей компании создает эксклюзивные вещи, с пользой проводит свое свободное время, дает старому инструменту новую жизнь, радуется людским своими рукотворными творениями. Его первый топор «сварил-таки» стоящее увлечение на всю жизнь.

Светлана Ежова.





Зайфар Кадырова – бессменный лидер ветеранов нашей компании – принимает поздравления в свой славный юбилей.

Силы и душевную теплоту отдает ветеранам

Юбилей

Общественная работа с ветеранами и пенсионерами – это незаметный, но очень тяжелый и ответственный труд. Председатель Совета ветеранов ООО «ТаграС-РемСервис» Зайфар Кадырова как никто другой умеет выполнять порученную работу с полной отдачей сил.

Уроженка деревни Кувады Тукаевского района Зайфар Валиевна Кадырова ныне ветеран производства. Жизнь с нефтехимией она связала в далеком 1969 году, работая в Нижнекамске, затем трудилась в Альметьевске, а к моменту выхода на заслуженный отдых в 2006 году она проработала в системе «Татнефти» долгих 26 лет. Ее высокая ответственность, уникальное трудолюбие, умение найти общий язык с людьми различного возраста и положения вот уже несколько лет служат на

благо нашей ветеранской организации.

В 2011 году городским Советом ветеранов было разработано положение о смотре-конкурсе на звание «Лучшая первичная ветеранская организация» среди подразделений ОАО «Татнефть» и дочерних обществ. Условия конкурса состояли из 12 пунктов. З.В. Кадырова приложила все силы, чтобы ветеранская организация нашей компании заняла призовое место, а в 2013 году – получила диплом «За активную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с ветеранами».

За эти годы наша организация ветеранов производства стала одной из самых сильных, сплоченных и организованных в Альметьевске. Здесь ведут активную и насыщенную спортивно-культурную жизнь, передают опыт молодому поколению. В данном вопросе большую роль играет Зайфар Валиевна, у которой огромный авторитет среди пенсионеров.

Не секрет, у каждого пожилого человека свой характер, и к каждому ну-

жен свой подход. С такой работой справятся далеко не все. Очень многие нуждаются просто в добром собеседнике, который сможет выслушать, понять и дать дельный совет. Зайфар Валиевну в этом смысле, безусловно, можно сравнить с хорошей помощью, закупаются лекарственные средства, особо нуждающимся выделаются путевки в санатории. Ни один праздник, будь то День Победы или День пожилых, не обходится без внимания к ветеранам производства. На постоянной основе проводятся заседания Совета ветеранов, на которых пожилые люди могут высказаться и поднять те или иные насущные проблемы.

З.В. Кадырова участвует в выставках художественных работ. Так, ветераны ООО «ТаграС-РемСервис» на выставке «Край мой родной – Татарстан», посвященной 70-летию начала разработки месторождений

нефти Татарстана, заняли 1-е место в номинации «Декоративно-прикладное искусство».

За активное участие во всех мероприятиях Альметьевского муниципального района Зайфар Валиевна награждена юбилейным знаком «60-летие города Альметьевск».

Она – настоящий «энерджайзер», глядя на который, оптимизмом и силой духа заряжаются не только ветераны, но и молодежь предприятия. Недавно наш председатель Совета ветеранов отметила свой юбилей.

От всего коллектива компании «ТаграС-РемСервис» хотим поздравить дорогую Зайфар Валиевну с праздником. Оставайтесь всегда такой же мудрой, душевной, самодостаточной. Здоровья физического и душевного, радости и оптимизма! Мы от всей души желаем Вам крепкого здоровья, сил и энергии для продолжения очень важного дела – помощи пожилым людям.

Винера Мусина,
член профкома ООО «ТаграС-ХимСервис».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личностного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы и счастливы долгие годы!

С 60-летием

06.05 – Евгения Викторовича СИДЮКОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

14.05 – Геннадия Петровича АНИСИМОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «РемСервисТранспорт».

15.05 – Рафаэля Нурулловича ФАРХУТДИНОВА, слесаря-ремонтника ООО «РемСервисТранспорт».

24.05 – Хамита Хамдамовича АРИПОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».

27.05 – Талгата Асгатовича ДАБИХУЛЛИНА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием

01.05 – Рината Радисовича МУХАМЕТШИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

06.05 – Рауила Ринатовича САЛИХОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ЛениногорскРемСервис».

09.05 – Нариса Гаязовича АБДУЛЛИНА, машиниста крана автомобильного ООО «РемСервисТранспорт».

15.05 – Рустама Минзакеевича Загруднинова, ведущего инженера-технолога ООО «КРС-Сервис».

С 50-летием

05.05 – Владимира Николаевича МАТВЕЕВА, машиниста подъемника ООО «КРС-Сервис».

07.05 – Сергея Федоровича ДЕМИНА, начальника отдела ООО «ТаграС-ХимСервис».

14.05 – Елену Петровну КАПИТОНОВУ, кладовщика ЦПНП ООО «ТаграС-ХимСервис».

15.05 – Сергея Ивановича МОЛОСТОВА, токаря ООО «РемСервисТранспорт».

16.05 – Алексея Георгиевича САУШКИНА, машиниста подъемника ООО «КРС-Сервис».

21.05 – Ришата Минзакеевича САДЫКОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

29.05 – Римму Мидхатовну МУРЗАХАНОВУ, лаборанта химического анализа ООО «ТаграС-ХимСервис».

Волейбол

Когда едины – мы не победимы

В компании «ТаграС-РемСервис» работает много энергичных и спортивных ребят. Спорт помогает держать себя в хорошей физической форме, заряжаться позитивной энергией, которая необходима для достижения новых трудовых достижений.

Так, с 22 марта по 7 апреля наши коллеги из ООО «ЛениногорскРемСервис» встретились на спортивной площадке и объединились в мужскую и женскую команду компании «ТаграС-РемСервис». Наши спортсмены защищали честь родной компании на городском турнире по волейболу. На протяжении всех соревнований они сражались с сильнейшими командами города и показывали хороший результат.

Анастасия Ефимова, распределитель работ ООО «ЛениногорскРемСервис».