

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### РАЗВИВАЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

26 ноября компанию посетил председатель правления машиностроительного кластера РТ Сергей Майоров.

На базе ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис» состоялись переговоры по дальнейшему сотрудничеству с участием директора компании «ТМС групп» Анвара Яруллина, первого заместителя директора по маркетингу и продажам Нияза Латыпова, директора дочернего общества «ТМС-ТрубопроводСервис» Рустама Багманова и ряда профильных специалистов компании. В рамках визита Сергей Майоров ознакомился с производственными мощностями и видами продукции компании.

По результатам встречи было принято решение о заключении договора о сотрудничестве и вступлении «ТМС групп» в машиностроительный кластер Республики Татарстан.

Кластер является крупнейшим в России, имеет 60 соглашений с предприятиями регионов и областей страны. Его основная цель - развитие межрегиональной и международной кооперации для создания инновационных продуктов. Вступление в кластер открывает доступ к новым технологиям, используемым предприятиями, уменьшает издержки на осуществление НИОКР за счет межфирменной кооперации (в работу кластера вовлечены исследовательские и образовательные учреждения). Одним из главных результатов достигнутого соглашения явилось создание условий для выхода на новые рынки сбыта машиностроительной продукции.

Людмила КАДЫРОВА



## Цифра

В «ТМС-НЕФТЯНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

**3**-X

КРАТНЫЙ РОСТ  
ВЫРУЧКИ  
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ  
МУФТ ДЛЯ НКТ И ОТ

## Главное



# Кадры и цифра решают все

29 ноября завершилось обучение специалистов компании «ТМС Групп» по программе «Методы и технологии, основанные на работе с данными». В рамках обучения специалисты ознакомились с принципами и методами управления, основанного на данных, чтобы перейти к новым, более эффективным технологиям осуществления профессиональной деятельности.

**О**бучение организовано Университетом «Иннополис» совместно с первым в России сетевым университетом нового типа, который сочетает в себе исследовательскую и образовательную организации, а также ИТ-компанию - «Университет 2035». Обучение про-

ходило в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В настоящее время формируется новая реальность управления, идет процесс цифровой трансформации экономики.

Продолжение на стр. 3

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК «ТМС групп»



Вхождение в машиностроительный кластер – открывает новые возможности. Машиностроение – одно из перспективных и прибыльных направлений развития компании.

## Вектор развития

ЕЛЕНА САЛАХОВА:

«К ИЗМЕНЕНИЯМ И  
ТРАНСФОРМАЦИИ ОТНОШУСЬ  
ХОРОШО, ЕСЛИ ВИЖУ, ЧТО  
ЭТО ДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ  
ЭФФЕКТ»

Читайте на стр. 4



## Нефтяные новости

### «ГАЗПРОМ НЕФТЬ» СОЗДАСТ ЦЕНТР РАЗРАБОТКИ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ТРУДНОЙ НЕФТИ

Партнеры создадут это предприятие на базе Нефтегазовой лаборатории Сколтеха и Центра исследования керн в Ханты-Мансийске.

«Газпром нефть», Сколковский институт науки и технологий и Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпилемана в ХМАО - Югре договорились о создании инжинирингового центра для разработки и коммерциализации технологий разведки и добычи трудноизвлекаемых углеводородов. Реализация проекта позволит создать крупнейший в России лабораторный комплекс для изучения «трудной» нефти. Партнеры создадут это предприятие на базе Нефтегазовой лаборатории Сколтеха и Центра исследования керн в Ханты-Мансийске. Подразделение станет площадкой для научно-технических экспериментов, развития технологий разведки и добычи «трудных» углеводородов, а также современных методов увеличения нефтеотдачи. Кроме того, центр займется разработкой решений в области производства, транспортировки и хранения водорода, технологий улавливания и хранения CO<sub>2</sub>. Проект по созданию инжинирингового центра для развития и коммерциализации перспективных решений для изучения и разработки трудноизвлекаемых запасов не имеет аналогов в России.

[advis.ru](http://advis.ru)

### МОРСКОЙ ТЕРМИНАЛ КТК В НОЯБРЕ ОБРАБОТАЛ 50 ТАНКЕРОВ

Морской терминал Каспийского трубопроводного консорциума отгрузил за ноябрь 2021 года 5 230 380 тонн (41 457 656 баррелей) нефти брутто.

В указанном месяце МТ обработал 50 танкеров. Всего за 11 месяцев текущего года в Южной Озереевке отгружено 527 судов.

Из отгруженных в ноябре 2021 года 5 230 380 тонн нефти 2 259 270 тонн – это нефть месторождения Тенгиз, 907 711 тонн – нефть месторождения Карачаганак, 1 474 172 тонны – нефть Кашаганского месторождения, а также 30 011 тонн нефти от других казахстанских производителей.

Казахстанские грузоотправители отгрузили за ноябрь 4 671 164 тонны нефти, еще 559 216 тонн отгруженной нефти поступило с территории России.

С 2001 года по 30 ноября 2021 года включительно на Морском терминале КТК обработано 7 174 танкера. За этот период через нефтепроводную систему Тенгиз – Новороссийск на мировые рынки было поставлено 759 352 965 тонн нефти нетто. Из них 662 291 487 тонн – это нефть из Казахстана и 97 061 478 тонн нефти, добытой в России.

[energyland.info](http://energyland.info)

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ «ТАГРАС» - В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ



Совет организаторов Программы «100 лучших товаров России» подвел итоги одноименного конкурса 2021 года. Технологии и разработки дивизионов нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» удостоены званий лауреатов и дипломантов Всероссийского конкурса.

#### В число лауреатов Программы «100 лучших товаров России» вошли:

- асфальтобетонная смесь марки SP, подобранная по методу объемного проектирования, дивизиона «Татнефтедор» - в номинации «Производство

производственно-технического назначения»;

- интегрированный сервис дивизиона «Татбурнефть» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения»;
- конструкторско-технические

услуги ООО «ТатАвтоматизация» дивизиона «Татинтек» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения»;

- услуги по оказанию сервиса УЭПН ООО «Сервис НПО» дивизиона «Система-Сервис» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения».

#### Дипломами конкурса жюри отметило следующие разработки Холдинга:

- оборудование для одновременно-раздельной эксплуатации ООО «РИНПО» дивизиона «Система-Сервис» - в номинации «Производство производственно-технического назначения»;

- каротаж во время бурения дивизиона «Татбурнефть» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения»;

- программный комплекс «Сервис-Навигатор» и обслуживание плунжерных насосных агрегатов ООО «Сервис НПО» дивизиона «Система-Сервис» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения».

Всероссийский конкурс Программы «100 лучших товаров России» проводится с 1997 года в товарных группах «Производство» и «Услуги» в два этапа - на региональном и федеральном уровнях. Победителям предоставляется право маркировки товаров и услуг знаком «100 лучших товаров России», что подтверждает их полное соответствие высоким стандартам качества.

[www.tagras.ru](http://www.tagras.ru)

## Новости ПАО «Татнефть»

### «ТАНЕКО» – 10 ЛЕТ ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ



Нефтеперерабатывающий комплекс «ТАНЕКО» компании «Татнефть» отмечает 10-летие со дня ввода в промышленную эксплуатацию.

**З**а десять лет работы на «ТАНЕКО» переработано более 90 млн тонн нефтесырья, 2,28 млн тонн вакуумного газойля сторонних производителей. В целом, с 2010 года на Комплексе НП и НХЗ введены в строй 25 установок, мощность по переработке нефти увеличилась до 16,2 млн тонн в год.

2021 год станет рекордным по количеству пусковых объектов за всю историю Комплекса «ТАНЕКО» – 7 технологических установок. В мае этого года состоялся пуск установки каталитического крекинга, позволивший увеличить производство бензинов на 545 тыс. т до 1,6 млн т/

год и дизтоплива «Евро-6» до 5 млн 800 тыс. т/год. Заработала третья по счету установка производств водорода, которая обеспечит сырьем производственные процессы второй очереди Комплекса. Также на «ТАНЕКО» начат промышленный выпуск смазочных материалов – моторных, трансмиссионных, гидравлических и других масел под брендами TANESCO и Tatneft. В июле было начато комплексное опробование установки химводоочистки, необходимой для обеспечения стабильной подачи очищенной воды для второй технологической цепочки нефтеперерабатывающего комплекса.

В декабре запланирован в режиме комплексного опробования пуск газодиффузионной установки, второй установки замедленного коксования, установки каталитической изодепарафинизации дизельного топлива. Они позволят увеличить объем выпуска востребованных нефтепродуктов, а также расширить их ассортимент.

Для повышения технологической гибкости в 2021 году объекты Комплекса, связанные с установками ЭЛОУ АВТ-7 и ЭЛОУ АВТ-6, были разделены на две независимые линии нефтепереработки. Выполнение этих работ обеспечит в дальнейшем непрерывное производство ключевым набором вторичных процессов. При этом глубина нефтепереработки составит 99,2 %.

Высокопрофессиональный коллектив «ТАНЕКО» состоит из более 4400 человек.

Реализация Проекта «ТАНЕКО» обеспечила синергический эффект в масштабах всей страны и стала мощным стимулом для развития проектной науки и смежных отраслей экономики: машиностроения, транспорта, стройиндустрии. Он повлиял на социально-экономическое развитие региона: созданы новые рабочие места, построены сотни тысяч квадратных метров жилья, спортивные и досуговые объекты, образовательные и культурные учреждения.

Пресс-служба  
ПАО «Татнефть»

# Кадры и цифра решают все

Начало на стр. 1

Постепенно меняются принципы взаимодействия, упрощаются алгоритмы работы за счет внедрения цифровых решений. Поэтому каждому работнику необходимо соответствовать новым критериям. Цифровые компетенции позволяют взглянуть на существующие процессы компании с новой, до этого невидимой стороны и найти пути их оптимизации. Тем самым снижать издержки и увеличивать прибыль компании.

В рамках обучения, которое длилось 2 месяца, команде необходимо было не только освоить материал, но и подготовить проект цифрового решения. В состав сборной «ТМС групп» вошли руководители подразделений компании, а также специалисты «ТагРАС-БизнесСервиса».



*Для проекта командой выбрано направление, в котором много цифр и данных – управление договорной деятельностью. После обсуждения определены вспомогательные процессы, на которые затрачивается время, не приносящее ценности.*

Для повышения эффективности команда решила разработать интерактивную базу, которая снизит потери и будет держать информацию в актуальном состоянии. Наверное, каж-



дый «владелец договора» сдавал документы в бухгалтерию, направлял заявку на оплату аванса, а потом ждал информации от системы о принятии документов или осуществлении оплаты. Зачастую информацию необходимо запросить у ответственных лиц. В рамках проекта создается система по осуществлению обратной связи по всем операциям в рамках договорной деятельности. Часто информация о том, что документ не принят, поступает вместе с самим документом через курьера или по электронной почте. Эти способы не гарантируют, что информация будет доставлена вовремя и не затеряется среди других писем. Результат – не вовремя сданный документ и, возможно, испорченные отношения с контрагентом.

Разработанная интерактивная база позволяет сократить потери времени. После сдачи документа больше не надо будет звонить в бухгалтерию и получать информацию о сданных документах – эти данные будут в режиме «онлайн» отображаться в личном кабинете владельца договора. Внедрение только этого элемента позволит ускорить процесс и сделать его прозрачным.

Цифровая трансформация – это действительно круто! И это наша реальность, в ней нам необходимо учиться жить и работать. Успехов всем.

**Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,**  
руководитель службы организации конкурсной работы УК ООО «ТМС групп»

- Руководитель проекта:** Азат Арслангалиев;
- Администратор проекта:** Равиль Тергулов;
- Проектировщики данных:** Айдар Хусаинов, Светлана Хайруллина, Александр Гауролов;
- Процессный аналитик:** Гульнара Гильманова;
- Аналитики данных:** Альбина Мельникова, Александр Ломовцев, Ирина Егорова, Надежда Шамсутдинова, Ксения Григорьева.

# Работаем над улучшениями

Конструкторско-технологическая служба центра технологического развития (КТБ ЦТР) компании «ТМС групп» всегда готова к взаимовыгодному сотрудничеству по созданию и внедрению новой техники и передовых технологий на объектах бурения и нефтедобычи, а также по совместной деятельности в решении актуальных проблем.

Одной из таких работ по заказу дочернего общества «МехСервис-НПО» для АО «Пионер-2000» можно назвать Блок хранения БХР-40. Он входит в состав циркуляционных систем, применяемых при бурении, и предназначен для хранения и смешивания бурового раствора в процессе разведочного или эксплуатационного бурения вертикальных, наклонно-направленных или горизонтальных скважин на нефть, газ, газоконденсат.

Конструктивных особенностей нового БХР несколько. Это система обогрева греющим кабелем по периметру стенок блока (ранее использовались паропроводы либо ТЭНы), а также его секционная разбивка. Ее преимущество заключается в том, что позволяет при выходе из строя 1-5 секций продолжить работу без опасения образования наледи. Также у данного блока хранения есть консольный кран, на котором подвешен погружной насос для быстрого монтажа и демонтажа агрегата без привлечения дополнительного оборудования.

- Конструкторы передали эстафетную палочку специалистам цеха сварочного производства «МехСервис-НПО». Работа над совершенствованием изготавливаемого оборудования продолжается и здесь.

- С каждым новым заказом мы работаем над улучшением конструкции. Применяем различные новшества в технологии изготовления, - отмечает инженер-технолог ЦСП ООО «МехСервис-НПО» Айдар Шакуров. - Также увеличиваются навыки, опыт и профессионализм сотрудников «МехСервис-НПО».

На протяжении многих лет в КТБ ЦТР «ТМС групп» при проектировании циркуляционных систем происходит по-



сто-янное совершенствование таких параметров, как улучшение дизайна, уменьшение металлоемкости, унификация используемых материалов, эргономика конструкции. В последнее время буровые компании наряду с высокой производительностью требуют высокую мобильность блоков при переезде на другую скважину и при монтажно-демонтажных работах. Например, если раньше каркас ветрозащиты блоков использовался «соломенного» типа, на монтаж и демонтаж которого приходилось тратить

до двух дней, при этом не исключались потери элементов каркаса при переезде, то сейчас используются каркасы-трансформеры. Они складываются внутрь или на настилы блоков, что позволяет производить быстрый монтаж и демонтаж, который занимает всего до 2 часов времени.

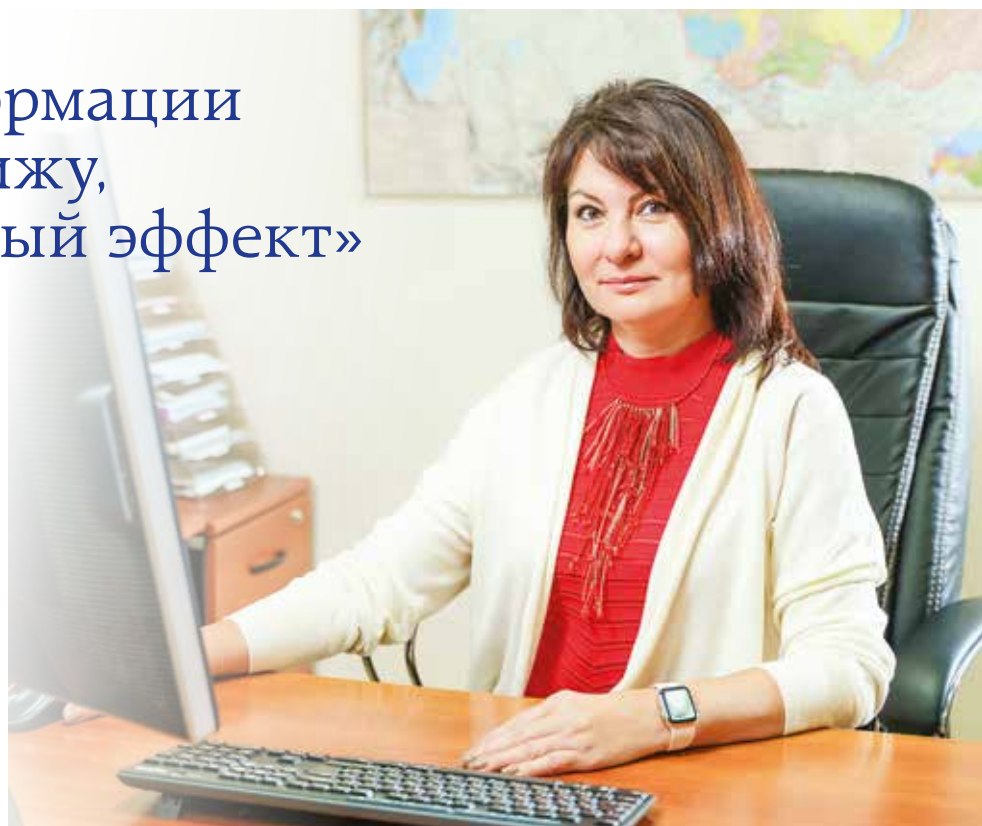
На блоке БХР-40, благодаря применению наработок КТБ, значительно уменьшен срок монтажа, а также увеличен срок службы в зимнее время, благодаря усовершенствованной системе отопления, разбитой на секции.

**Айдар РИЗВАНОВ,**  
заместитель главного конструктора КТБ ЦТР  
Фото автора



## Елена Салахова: «К изменениям и трансформации отношусь хорошо, если вижу, что это дает положительный эффект»

Елена Николаевна Салахова практически стояла у истоков основания «ТМС групп». Рост компании, ее трансформация происходили не только на ее глазах, но и при непосредственном участии. Именно она, словно заботливый родитель, пеклась о финансовой безопасности и стабильности компании на протяжении многих лет. Ответственность и всестороннее изучение вопроса – отличительная черта Елены Николаевны. Насколько она требовательна к коллегам, настолько же требовательна к самой себе.



**- Елена Николаевна, сложно ли женщине быть на руководящей должности?**

- Так как у нас равноправие, женщин на руководящих должностях становится больше. Никто не скажет, что женщина-канцлер или президент правит хуже, чем мужчина. Но отношение к руководящей должности у женщины и мужчины - разное. Я думаю, это связано с тем, что женщины более эмоциональны. Они многое принимают близко к сердцу - болеют за свое дело, переживают за коллег, более остро проживают свои неудачи. Если кто-то заболел, то и здесь мы реагируем сильнее. В этом плане мужчинам проще.

**- Что входит в круг ваших обязанностей?**

- Финансовое благополучие и экономика – моя стезя. Мой жизненный путь и основная задача. Чтобы предприятие развивалось, оно должно быть обеспечено, более того, нужно уметь грамотно распоряжаться финансами и вкладывать их в развитие наиболее эффективных направлений. Это в свою очередь отражается на ежегодном повышении заработной платы сотрудникам компании. В общем, мы стараемся. По крайней мере, работаем над этим.

**- «ТМС групп» достаточно взрослая компания, которая очень ответственно подходит к работе по многим направлениям. Финансовые риски – каким образом они просчитываются? Возможно, у компании есть своя особенность работы в этом направлении?**

- Что касается финансовых рисков, я считаю, что у каждого должен быть какой-то кошелек с определенным запасом, в том числе и у компании. Такой неприкосновенный запас, которым можно воспользоваться. К примеру, для срочной покупки чего-либо необходимого в производстве.

Если говорить о договорной деятельности, то она всегда была на особом контроле. Договоры просматриваются с юридической, экономической и производственной точек зрения. Просто их количество раньше было значительно меньше, и, соответственно, рисков было меньше. Сейчас мы более пристально изучаем наших заказчиков и подрядчиков – договоры могут быть самые разные, в том числе валютные, и госзаказы. Просчитываем всё, даже если предприятие зарекомендовало себя благонадежным. Порой, чтобы исключить налоговые риски, нужно проследить целую связь взаимодействий подрядчика /заказчика, чтобы не стать крайним в этой цепочке, столкнувшись с фирмами-однодневками. Иначе вся тяжесть налогового бремени может лечь на нас – таковы законы. Есть финансовые риски, когда очень большие штрафные санкции указывают подрядчики, в данном направлении просматривается адекватность суммы возможных финансовых потерь. Есть серый список, куда попадают недобросовестные поставщики или заказчики, которые задолжали нам.

Работа ведется с просроченной дебиторской задолженностью. В самом понятии «финансовые риски» можно выделить множество направлений, начиная с договоров и заканчивая оплатой, и в компании этому всегда уделялось особое внимание.

**- Проект, который вы цените очень высоко?**

- Создание «ТМС групп» можно считать большим проектом. Выделили предприятие, оно организовалось, при этом начиналось все с нуля, все выстраивалось заново. Не у кого было перенять опыт. Сейчас есть уже инструкции, стандарты - приходишь, берешь, читаешь. Тогда все создавалось для себя и под себя, в итоге корректировалось все остальное. Фактически, если выразиться по-другому, произошло рождение ребенка, которого до сих пор воспитывают. Вот здесь вы сказали «ТМС групп» – достаточно взрослая компания, которая ответственно подходит к работе по многим направлениям, но взрослые тоже могут допускать ошибки. Мы в каких-то направлениях еще совсем маленькие, только начинаем развиваться и учимся на своих ошибках. То, что мы уже освоили и для нас уже не ново, то там конечно, да – мы взрослые и можем даже кому-то посоветовать и порекомендовать, как и что именно делать.

**- Если провести аналогию возраста «ТМС групп» и человека, то, получается, сейчас компании столько, сколько человеку, заканчивающему школу: вроде взрослый, но с большими амбициями, свойственными в молодом возрасте?**

- Амбиции у нас – да. Потому что хочется всегда достигнуть большего, стремиться к чему-то большему. Мы развиваемся. Развиваемся в каком направлении – в плане производства изучаем и создаем новое, а где-то мы дорабатываем то, что уже умеем. Управленческие функции - они точно такие же, как и производственные: всегда совершенствуются, улучшаются. Для того, чтобы меньше затрат было, чтобы людям было понятно, как это делать и делать лучше. И когда ты занимаешься этим улучшением управленческих функций и просто-напросто по каким-то причинам отвлекся, будучи уверенным в том, что люди поняли и сделают это сами, выясняется, что не сделан последний шаг. В таких случаях обидно, конечно, бывает, что такой большой объем проделанной работы из-за этого не показывает результата. Вот это вот тяжело, конечно.

**- Качество, которое вы цените, прежде всего, в мужчинах и в женщинах?**

- Прежде всего, ценю в людях честность и надежность, как в мужчинах, так и в женщинах. Не приемлю предательства и обмана. Человек, который хоть один раз меня обманул (как на работе, так и в повседневной жизни)

для меня попадает в черный список недоверия.

**- У вас есть свой девиз или правило в жизни, которому вы следуете?**

- Я сразу вспомнила жизненную историю дочери. В школе у них была команда под названием «Одуванчики», и они выбрали себе девиз «Держаться вместе, чтоб не сдуло». И этот девиз мне понравился. Потому что, если в разные стороны разлетаться, то сдует, – ничего не останется, ничего не получится. А когда все вместе – это сила. Здесь же скрыта и возможность всем вместе основательно продумать проект или идею, исключая все возможные подводные камни. Здесь же «держаться вместе» – посыл не только руководству принимать решение и делать, а всему коллективу. Потому что одно дело - принять решение, но надо еще его реализовать. И именно реализация решения зависит от сотрудников, ну а мы стараемся им помочь по возможности в данном направлении.

**- Коснется ли цифровизация экономической деятельности компании, каковы планы на будущее?**

- Цифровизация в экономической деятельности необходима. Потому что очень много используется ручного труда, прежде чем сделать какой-либо анализ. Приходится тратить время, чтобы получить необходимую информацию, на основании которой впоследствии принимается решение. Хотелось, чтобы все было завязано и оцифровано и можно было получить результат нажатием на одну кнопку. Фактически, к этому мы стремимся. Кроме этого, давайте не будем лукавить, но есть люди, которые делают, как им выгодно – отчеты и выкладки, на основании которых мы можем принять не самое верное решение. При цифровизации вмешательство человека будет исключено. Программа сама будет создавать отчет, который покажет реальную картину действий и состояния. Представьте: глядя утром на монитор компьютера, вы будете иметь все данные даже на суточном горизонте как сработало предприятие и где что поправить, у каждого начальника цеха или мастера – будет возможность видеть, как сработали в предыдущий день, каковы в целом возможности и что тебе для этого нужно сделать. Думаю, в будущем это станет реальным.

- В завершении всему коллективу желаю работать слаженной командой, а компании – стабильности и процветания. У нас все для этого есть.

”

*- Финансовое благополучие и экономика – моя стезя. Мой жизненный путь и основная задача. Чтобы предприятие развивалось, оно должно быть обеспечено, более того, нужно уметь грамотно распоряжаться финансами и вкладывать их в развитие наиболее эффективных направлений.*

БЕСЕДОВАЛА:  
Людмила  
КАДЫРОВА  
Фото Артема  
Зайцева



Фото Людмилы Кодыровой

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

”

**Ангелина Гусева,**  
оператор ЭВМ отдела кадров  
УК ООО «ТМС групп»

- На сегодняшний день коронавирусом болеет очень много людей, проводится множество различных мероприятий по недопущению распространения новой инфекции. На мой взгляд, вакцинация является самым оптимальным и действенным способом пережить пандемию коронавируса с наименьшими потерями. Вакцинация - это защита для каждого!

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

# Как помочь иммунитету бороться с вирусом

По данным Роспотребнадзора в Республике Татарстан на 14 декабря день подтверждено – 40 794 случая заболевших COVID-19. Наблюдается рост заболеваемости, эпидемиологическая ситуация оценивается, как неблагополучная.

**Н**и для кого не секрет, что самый эффективный способ борьбы с коронавирусной инфекцией – это прививка. Но к сожалению, со временем уровень антител у вакцинированных снижается, а значит, повышается вероятность заболевания. Чтобы антитела вновь работали, прививку следует повторить.

”

**Ревакцинация — это повторная прививка. Она проводится с такой же целью, как и в первом случае — помочь иммунитету бороться с вирусом и не допустить болезни.**

Согласно рекомендациям Минздрава, повторную прививку могут получить люди, которые уже прошли вакцинацию шесть месяцев назад. Повторная вакцинация от COVID-19 может производиться любым из зарегистрированных в России препаратов. Выбрать можно любую из вакцин, вне зависимости от того, каким препаратом была сделана прививка в первый раз.

В ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» все этапы вакцинации организованы на территории предприятия силами

выездной бригады Альметьевской городской поликлиники №3. Такой подход позволяет обеспечить процесс прохождения вакцинации без ущерба для личного времени сотрудников и производственного процесса.

- На сегодняшний день к работе допущены только сотрудники, прошедшие вакцинацию либо получившие медотвод.

Сотрудники ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», прошедшие вакцинацию более полугода назад, успешно ревакцинируются от коронавирусной инфекции.

- Безусловно, в период эпидемического подъема пройти ревакцинацию нужно как переболевшим, так и вакцинированным ранее людям. Это поможет укрепить иммунитет и устоять перед атакой опасных вирусов, – считает **главный механик ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»** Рашид Султанов.



**водСервис» Рашид Султанов.** – Я сам прошел ревакцинацию и рекомендую своим коллегам не медлить с прохождением повторной прививки.

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» держит на особом контроле вопрос профилактики распространения коронавирусной инфекции. Массовая плановая ревакцинация также будет организована на территории организации.

**Виктория АФАНАСЬЕВА,**  
ведущий специалист ПБ и ОТ  
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»  
Фото Илькам Ахметзянов

## ПОЧЕМУ ЛУЧШЕ ПРИВИТЬСЯ, ЧЕМ ПЕРЕБОЛЕТЬ?

Лучше участвовать в учениях, чем оказаться на настоящем поле боя, на настоящей войне. Когда мы вакцинируем человека, мы в некотором роде моделируем заболевание, в облегченной форме, без тяжелых последствий. Прививка обучает иммунную систему бороться с этим возбудителем. Поэтому иммунная система, столкнувшись с коронавирусом, в следующий раз будет вести себя гораздо более эффективно. Плюс вакцины учат иммунную систему не просто сопротивляться коронавирусу, а конкретно бить его в наиболее уязвимые места. Вакцина подбирается и делается с таким прицелом, чтобы атаке подвергались максимально уязвимые части вируса. Иммунная система после вакцинации обучена. Какой-то процент привитых людей может заболеть, но в любом случае эти люди болеют гораздо легче и у них гораздо меньше риск умереть от коронавируса.

“

**Всегда и при любых обстоятельствах обеспечивать и стремиться к улучшению безопасности персонала компании.**

Первый постулат Политики ПБ и ОТ  
УК ООО «ТМС групп»



## Корпоративная этика и конфиденциальность



Конфиденциальность — обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

**К**оллеги, хочу обратить Ваше внимание на то, что в трудовом договоре каждого из нас прописана следующая позиция: «Сохранять и не разглашать информацию, ставшую известной в связи с выполнением обязанностей (далее Информация), в том числе информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну, персональные данные физических лиц без соответствующего разрешения имеющих на то право лиц, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации».

- Многим из нас в ходе работы приходится видеть, обрабатывать, передавать конфиденциальную информацию. Однако, оказывается, не все имеют полное представление о правилах работы с такими данными.

Вместе с тем действующее законодательство устанавливает довольно жесткие меры ответственности за нарушение норм по конфиденциальности информации. Так, Трудовой Кодекс РФ предусматривает, что

лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности (ст. 90 ТК РФ). В связи с этим напоминание о требованиях к конфиденциальности информации является на сегодняшний день достаточно актуальным.

Не требуется обеспечивать конфиденциальность только обезличенных и общедоступных данных. К примеру, к обезличенным относятся данные, в отношении которых невозможно определить их принадлежность к конкретному лицу. А если неизвестно, кому именно принадлежат эти данные, то режим конфиденциальности снимается.

”

*К общедоступным персональным данным относятся данные, доступ к которым с согласия работника может быть предоставлен кругу лиц (например, с согласия такие сведения находятся в справочниках, адресных книгах и др.)*

Как же избежать возможной ошибки по сохранности конфиденциальной информации? Ответ очень прост: внимательность и еще раз внимательность. Давайте уважать доверие руководства и вдумчиво относиться ко всем документам, которые проходят через наши руки. Мы не должны распространять конфиденциальную информацию как за пределами компании, так и внутри нее.

Галина ТРОФИМОВА,  
начальник отдела кадров  
УК ООО «ТМС групп»

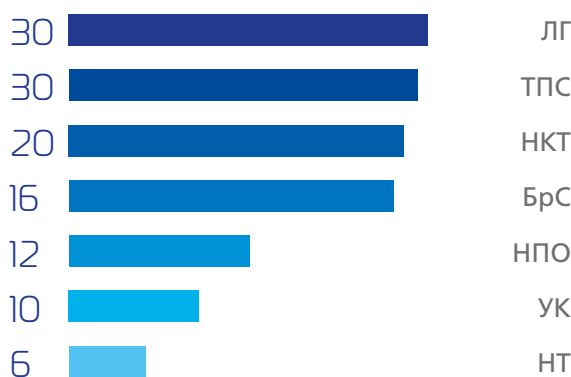
## О работе «Горячей линии»

В период с января по ноябрь 2021 год от работников компании и сторонних компаний на «Горячую линию» поступило 126 обращений. Из них 31 сообщение было признано полезным.

Наибольшее количество обращений за отчетный период было получено от работников ООО «ТМС-Логистика» и ООО «ТрубопроводСервис».

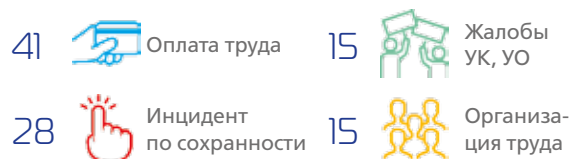
Специалистами было изучено и проработано каждое обращение в соответствии со своими профильными направлениями. На каждое был предоставлен ответ.

Количество обращений по дочерним обществам за 11 месяцев 2021 года



Количество сообщений по вопросам оплаты труда уменьшилось, так же, как и по инцидентам по сохранности имущества управляющей компании и дочерних обществ.

Самые популярные вопросы



- Если работник пожелал остаться анонимным, его звонок также регистрируется и направляется специалистам для решения. Для получения ответа работнику необходимо повторно совершить звонок в ЦУП по истечении 3-х рабочих дней;

- Обращения по вопросам начисления денежных средств, количества дней отпуска или другим вопросам, по которым требуется индивидуальная проверка, от анонимных работников не принимаются;
- Обращения по возник-

шим инцидентам сохранности имущества компании также требуют представления от работника;

- Профильные специалисты и операторы контакт-центра осведомлены о необходимости соблюдения конфи-

денциальности обращений и данных работника.

Центр  
управления  
производством  
УК ООО «ТМС групп»

Подать обращение можно по каналам

8-987-404-79-01 или 8(8553) 37-79-01

tmcg@tmcg.ru или DispCDS@mechservice.ru с темой «Горячая линия ТМС»

WhatsApp или Telegram на номер 8-919-620-77-47 (предварительно необходимо пройти регистрацию @TMSUCUPBot)

Отсканировать QR-code для добавления в список контактов

Принятое обращение направляется профильным специалистам

Срок ответа  
3  
рабочих дня

Звонки и обращения принимаются в режиме





# Здоровый сотрудник - ценный работник

Работоспособный сотрудник – это сотрудник, который в первую очередь ведет здоровый образ жизни, занимается спортом, находит время на полноценный отдых и медосмотр, и компания для этого создает все условия.

**Х**орошо работает тот, кто следит за своим здоровьем и отдыхает. Если сотрудник пропускает дни по состоянию здоровья, то руководству следует вмешаться. На оплате больничных и страховых предприятие несет убытки. Гораздо эффективнее предотвратить случаи заболеваемости или травматизма на работе, сделав это частью корпоративной культуры.

Для этого и существуют оздоровительные программы на рабочем месте. Они помогают повышению работоспособности персонала. К таким программам относится любой комплекс мер, направленных на снижение заболеваемости сотрудников и членов их семей. Это не только плановые медосмотры. Но и система премий за физическую активность, информирование о здоровом образе жизни и методиках оздоровления, отказ от курения или алкоголя, правильное питание. Все это улучшает самочувствие работников, а также предотвращает появление у них хронических заболеваний в будущем.

В компании «ТМС групп» сотрудники посещают спортзалы, принимают активное участие в спортивных мероприятиях, таких как легкая атлетика, волейбол, плавание, велозаезды. Профсоюзным комитетом проводятся соревнования между подразделениями по легкой атлетике и настольному теннису.

Без материальных затрат не обойтись. Однако средства, которые будут вложены в улучшение здоровья сотрудников, окупятся многократно. Сохранение и улучшение здоровья на рабочем месте – важная часть стратегии компании, руководство которой не хочет терять темпов в развитии. Есть прямая взаимосвязь между физическим и эмоциональным состоянием персонала и той прибылью, которую приносит труд каждого работника.

- Замечено, что сотрудники, которые заботятся о своем физическом и эмоциональном здоровье подчиненных, благополучно сказываются на их работоспособности, а также на популярности компании.

Проводятся вебинары по профилактике заболеваний. Отдохнуть и набраться сил, пройти оздоровительные программы помогает санаторно-курортное лечение.

Профсоюзным комитетом в 2020 году был приобретен стол для настольного тенниса для популяризации пинг-понга в «ТМС-Буровом Сервисе». В обеденный перерыв каждый желающий может поиграть в настольный теннис, пинг-понг.

Оздоровительные программы повышают лояльность сотрудников, дают возможность выбора лучших кадров и уменьшают расходы компании, связанные с больничными.

В этом году в соревнованиях по легкой атлетике в зачет XV Спартакиады УК ООО «ТМС групп» в первые в истории победителями командного зачета стала сборная ООО «ТМС-Буровой Сервис». Проводимая в компании работа, а также образ жизни и настрой наших спортсменов дали свои результаты.

## Вопрос ответ

### ОЧЕРЕДНОЙ ОТПУСК ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Завершается период формирования графика отпусков на 2022 год, в связи с чем знакомим читателей с часто задаваемыми вопросами.

#### 1. Можно ли в график отпусков включать меньше дней, чем положено?

- Ответ: включать в график отпусков меньше дней, чем сотруднику положено, нельзя.

#### 2. Можно ли в графике отпусков не указывать количество дней дополнительного отпуска?

- Ответ: нет, нельзя. Если сотрудник имеет право на дополнительный ежегодный отпуск, то в графике отпусков кроме основного ежегодного оплачиваемого отпуска необходимо отразить также дополнительный.

#### 3. Нужно ли учитывать мнение сотрудников при составлении графика отпусков?

- Ответ: учитывать мнение сотрудников при составлении графика отпусков работодатель вправе, но не обязан. Исключение составляют отдельные категории сотрудников. Например, работодатель обязан учесть пожелания по отпуску несовершеннолетних сотрудников и сотрудников, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет при условии, что младшему не исполнилось 14 лет (ст. 267, ст. 262.2 ТК РФ). При этом такие сотрудники вправе использовать весь отпуск в удобное для них время, даже если одному из детей исполнится 14 лет в год отпуска. Также ветераны боевых действий имеют право на отпуск в удобное для них время, независимо от утвержденного графика отпусков.

#### 4. Надо ли работнику писать заявление в случае, если он хочет разделить отпуск на части?

- Ответ: да, необходимо. В соответствии со ст. 125 ТК РФ ежегодный отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. Решение о разделении отпуска на части должно быть обоюдным и подтверждено документами. Поэтому свои пожелания по разделению отпуска сотрудник должен указать в заявлении.

#### 5. Как поступить, если сотрудник отказывается подписывать график отпусков?

- Ответ: если сотрудник отказывается знакомиться с графиком отпусков под подпись, надо зафиксировать такой отказ актом. Акт составляется комиссионно (в составе не менее 3 чел.) с указанием всех обстоятельств отказа. Для информации: отказ работника не является основанием для пересмотра графика отпусков и переноса отпуска для работодателя, но не снимает с работника обязанность по соблюдению графика (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

#### 6. Можно ли привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности за отказ уйти в ежегодный отпуск по графику?

- Ответ: да, можно при отсутствии уважительных причин для переноса отпуска. А работодателя за отказ исполнять график отпусков могут привлечь к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

#### 7. Вправе ли работодатель запретить сотрудникам идти в отпуск в определенные месяцы или иные периоды года из-за особенностей технологического процесса и специфики деятельности организации?

- Ответ: да, вправе - если отпуск сотрудника может плохо отразиться на нормальном ходе работы организации. В этом случае отпуск сотруднику переносят с его согласия на следующий рабочий год. А использовать отпуск сотрудник должен не позднее следующего года (ч. 3 ст. 124 ТК).



## 7 лайфхаков

Для повышения личной продуктивности.

Под конец года наступает горячая пора – необходимо подводить итоги проделанной работы, готовить отчеты и приводить в порядок документацию. У работников любого уровня дел намного больше, чем свободного времени. Беда в том, что кроме действительно важных задач, есть миллион менее важных или совсем необязательных, которые постоянно отвлекают.

Все это делает личную продуктивность низкой – постоянно отвлекаешься и не успеваешь важное. Мы собрали несколько реальных советов, которые помогут работать меньше, успевать больше, выполнять задачи качественнее.

### 1. ВЫСЫПАЙТЕСЬ

Часто говорят: «Вставать надо пораньше». Ерунда – вставать надо тогда, когда ты выспался и готов работать, а не ходишь вялым зомби по квартире.

Поэтому первое правило высокой продуктивности – следить за своими биоритмами, быть здоровым, отдохнувшим и выспавшимся. Сюда же относятся постоянные переработки – их быть не должно. А если есть, то их надо компенсировать нормальным отдыхом.

### 2. ПЛАНИРУЙТЕ ЗАДАЧИ СПРИНТАМИ

Иначе будете хвататься за что попало. Так вот, важное правило планирования – начинайте планировать большими спринтами. Постарайтесь запланировать хотя бы неделю. Это надо, чтобы посмотреть на пул задач со стороны и распределить большие и мелкие задачи равномерно по таймлайну. Если этого не делать и начать планировать, например, сразу завтра, то можно забыть один день мелочью, а уже на следующий случится коллапс из-за кучи больших дел.

К тому же планирование спринтами позволяет лучше следить за дедлайнами по проектам, которые делаются параллельно.

### 3. РАССТАВЛЯЙТЕ ПРИОРИТЕТЫ

Разбейте задачи на суперважные, важные, обычные, второстепенные. Ставьте суперважные на первую половину рабочего времени, уделяйте им больше внимания. Заведите себе привычку – не приступать к обычным и

второстепенным делам, пока не решены суперважные и важные.

Распределяйте дела не по времени выполнения, а по срочности и угрозе безопасности компании.

### 4. ТРЕНИРУЙТЕ КОНЦЕНТРАЦИЮ

Чтобы не сорваться и не переделать более легкие задачи, задвинув подальше неприятные переговоры по сорванному дедлайну, тренируйте концентрацию. Это сильно повысит вашу личную продуктивность и полезность в команде.

Если сложно, используйте программы-помощники – таймеры, блокировщики сайтов, напоминки.

### 5. ПООЩРЯЙТЕ СЕБЯ

Если получилось не отвлекаться, если движетесь по установленному для себя графику – поощряйте себя. Сделайте так, чтобы вам было комфортно работать, чтобы ничто не отвлекало. Купите классное кресло, удобную технику, наушники, подберите музыку, положите в холодильник любимый творожный чизкейк с малиновым джемом.

Работа не может быть постоянным стрессом – это путь к быстрому выгоранию, поэтому добавьте в процесс приятные мелочи.

### 6. ДЕЛЕГИРУЙТЕ

Делайте то, что нельзя кому-то доверить. Если думаете, что у вас все задачи такие, вы просто не научились. Поручайте сначала мелочи, тренируйте помощников, отдавайте на аутсорс все, что можно. По началу будет неуютно, будет много вопросов к качеству и претензий «я бы сделал по-другому», но без этого никуда. Как говорится, лучше получать 1% от результата труда 100 человек, чем самому трудиться на 100%.

### 7. ЧЕРЕДУЙТЕ СКУЧНЫЕ ЗАДАЧИ

Если видите, что надвигается лавина рутины, постарайтесь разбивать ее на несколько отрезков. Разбавьте ее чем-то интересным или, если такого нет, другой по типу задачей. Например, если надо перебрать тонну документов и сравнивать всю неделю цифры – поставьте себе в календарь на среду пару встреч.

\*\*\*

Чтобы повышать личную продуктивность, пробуйте разные способы – нет универсального набора рецептов. И еще один очень важный момент: высокая продуктивность – это такой же навык, как и умение много отжиматься. Ее можно и нужно тренировать, а еще постоянно поддерживать и развивать, чтобы оставаться в форме.

[school.bigbird.ru](http://school.bigbird.ru)

## Поздравляем с круглой датой

### 1 января

Исмагилов Рафик Габдуллович, грузчик Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Киямов Ильшат Миннахметович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО»;

Мотыгуллин Ильгизяр Габдельмазитович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

### 2 января

Яббаров Рашит Загитович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 7 января

Музафаров Ринат Адхамович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

### 9 января

Гиздатуллина Алсу Гаязовна, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Пиганов Андрей Анатольевич, токарь Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 10 января

Сывороткин Александр Сергеевич, заместитель директора по общим вопросам УК ООО «ТМС групп».

### 17 января

Хисамиев Марсель Мустагимович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

### 18 января

Ибрагимов Нафиса Темуровна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

### 19 января

Левинцева Луиза Хамисовна, машинист моечных машин Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 22 января

Гайсин Тимур Маратович, грузчик Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис»;

Хамматов Равиль Фаритович, мастер Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 28 января

Косенко Сергей Евгеньевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ремонтно-энергетический участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 31 января

Юнусова Наталья Николаевна, кладовщик Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

## С юбилеем

### 90 лет

21 января, Габдуллин Явдат Габдуллович, ООО «МехСервис-НПО».

### 85 лет

1 января, Каримов Асгат Закариевич, ООО «МехСервис-НПО».

### 75 лет

4 января, Замалиев Ильяс Закариевич, ООО «МехСервис-НПО»;

9 января, Гибадуллин Салим Сагирович, ООО «НКТ-Сервис»;

11 января, Давлетгараев Ахат Гараевич, ООО «НКТ-Сервис».

### 70 лет

1 января, Шафикова Нурия Хаковна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

1 января, Ефименко Василий Иванович, ООО «МехСервис-НПО»;

1 января, Нарышкина Луция Минигалимовна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

3 января, Станюков Юрий Иванович, ООО «ТМС- Нефтяные Технологии»;

6 января, Топоров Александр Петрович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

7 января, Смирнов Василий Матвеевич, ООО «МехСервис-НПО»;

7 января, Ломакина Валентина

Александровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

21 января, Багаутдинова Минсолу Фахруллоевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

21 января, Прокаев Михаил Петрович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

22 января, Хузина Наиля Загфаровна, ООО «НКТ-Сервис»;

27 января, Галеев Равиль Гарифович, ООО «МехСервис-НПО».

### 60 лет

1 января, Фархутдинов Раис Рифатович, ООО «МехСервис-НПО»;

3 января, Васюткин Владимир Петрович, ООО «НКТ-Сервис»;

4 января, Гараев Илгам Муратхужаевич, ООО «НКТ-Сервис»;

11 января, Антикова Эльвина Ивановна, ООО «НКТ-Сервис»;

12 января, Шамсуллина Резида Инзировна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

19 января, Кадерметов Мансур Закиуллович, ООО «МехСервис-НПО»;

22 января, Зарипов Радик Рифович, ООО «МехСервис-НПО»;

27 января, Насибуллин Салават Музыратович, ООО «МехСервис-НПО».