



ЗЕРКАЛО КОМПАНИИ

Корпоративная газета Группы компаний «Система-Сервис»

№ 9 (217) Сентябрь 2025 года



• НОВОСТИ •

ООО «УК «Система-Сервис»

В Группе компаний «Система-Сервис» проведена объектовая тренировка по гражданской обороне. Одним из основных направлений тренировки являлось обучение личного состава сборного эвакуационного пункта.

Преподаватели Альметьевского филиала УМЦ ГО и ЧС РТ Елена Риянова и Илшат Гараев провели занятия с использованием слайдов, учебных фильмов и наглядных пособий по действиям личного состава каждой группы сборного эвакуационного пункта во время эвакуационных мероприятий.

ООО «Сервис НПО»

В рамках реализации регионального проекта по повышению производительности труда в ООО «Сервис НПО» запущен проект по направлению УЭПН «Комплектация-монтаж-запуск».

Организовано обучение рабочей группы, проведена диагностика выбранного процесса, определены проблемы, сформированы и реализованы мероприятия по их устранению. Всё это позволило сократить время процесса на 22% и увеличить выработку на 20%.

ООО «РИНПО»

Коллективом Службы автоматизации производственных процессов успешно разработана и внедрена в производство универсальная станция управления «СКАД» УЭПН для электроприводных погружных насосов, полностью соответствующая требованиям Единых технических требований НК «Роснефть».

Особенностью разработки является применение собственного программного обеспечения, что даёт высокую производительность, надёжность и гибкость в настройке. Станция оснащена современным web-интерфейсом, позволяющим осуществлять удалённый мониторинг и управление в реальном времени.

ООО «Перекрыватель»

Завершены работы по ликвидации зоны обвалообразования на скважине со сложными горно-геологическими условиями (Бобриковский горизонт Трубецкого месторождения ООО «ННК-Оренбургнефтегаз») с установкой профильного перекрывателя ОКЛС-156УС.

Сложность операции заключалась в экстремальных условиях: зенитный угол скважины превышал 80 градусов, а длина профильного перекрывателя составила 200 метров. Специалисты предприятия не только успешно провели комплекс работ по установке ОКЛС, но и поставили новый рекорд по длине перекрывателя для данного типоразмера.

ООО «Татнефть-Кабель»

Предприятием в мае этого года успешно освоена технология по разбору списанных погружных электродвигателей для извлечения меди с последующей реализацией предприятием-переработчикам.

Цены на рынке цветной металлургии демонстрируют положительную динамику, и стоимость меди остаётся стабильно высокой. Следовательно, правильная организация повторного использования отработавшего оборудования способна приносить ощущимую выгоду.

За четыре месяца разобрано более 300 двигателей, получено более 7,5 тонн меди.



БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ЗДЕСЬ

Профессиональная ориентация школьников – важный и ответственный этап в их жизни, который помогает раскрыть личный потенциал и определить свой путь.

В этом процессе Группа компаний «Система-Сервис» стремится не просто познакомить ребят с различными профессиями, но и вдохновить их, пробудить интерес к тому, что наиболее соответствуют их таланту и способностям.

16 и 18 сентября в рамках профориентационной работы по объектам предприятия проведены экскурсии для учеников 9, 10 и 11 классов МАОУ «Инженерный лицей» и МБОУ «Средняя образовательная школа №15». В начале экскурсии ведущий инженер по кадрам и работе с молодёжью Павел Смолькин рассказал ребятам о производственной деятельности компании, использовав для наглядности видеоролики.

В тренинговом центре главный специалист по ПБ и ОТ и ООС управляющей компании Рашит Мясоутов и главный специалист по ПБ и ОТ ООО «Сервис НПО» Реналь Юсупов объяснили ребятам и показали на макетах, как важно соблюдать правила по охране труда на производстве.

Далее их встретил начальник цеха №2 ООО «РИНПО» Константин Тихонов. Школьникам был показан основной цикл работы по ремонту и изготовлению нефтепромыслового оборудования. По ходу экскурсии они задавали вопросы как руководителю, так и работникам цеха.

В центральной инженерно-технологической службе ООО «Сервис НПО» ребят приветствовал руководитель службы Дмитрий Рыжов. Он



рассказал об особенностях работы центра. Руководитель службы автоматизации производственных процессов Игорь Сидоров продемонстрировал мониторинг скважин в режиме реального времени.

Ребята остались очень довольны экскурсией. По её окончании им всем были вручены фирменные подарки.

Сопровождавший экскурсантов Павел Смолькин подчеркнул:

— Мы организуем увлекательные экскурсии по производственным площадкам, где школьники могут понять, что им действи-

тельно близко. Реальные условия позволяют им увидеть профессию изнутри и понять, насколько она им интересна.

Профориентационная работа – это не просто выбор профессии, это начало увлекательного пути к самореализации. Мы верим, что благодаря поддержке и вниманию нашей компании каждый школьник сможет сделать осознанный выбор профессии, которая будет приносить радость и удовлетворение.

Наталия Ефимова

ТАГРАС





8 стран ОПЕК+ нарастают нефтедобычу в октябре

Восемь стран ОПЕК+ нарастают нефтедобычу в октябре на 137 тыс. б/с на фоне благоприятных показателей рынка.

«В связи со стабильными перспективами мировой экономики и благоприятными фундаментальными показателями рынка восемь стран-участниц приняли решение о корректировке добычи на 137 тыс. баррелей в сутки», – отметили в ОПЕК.

ЕС вряд ли откажется от российской нефти до 2027 года

Об этом пишет Politico со ссылкой на двух дипломатов Евросоюза. «Блок вряд ли перенесёт дату поэтапного отказа от российской нефти ранее 2027 года», – говорится в материале.

Ранее президент США Трамп заявил о готовности ввести серьёзные санкции против России, когда все члены НАТО перестанут покупать российскую нефть.

Поставки азербайджанского газа на Украину остановлены

Украина перестала получать азербайджанский газ через Румынию. Причиной называют возможные повреждения инфраструктуры на границе с Молдавией и Румынией.

В первые десять дней сентября в страну поступило 236 млн куб. м газа, однако объёмы обеспечила Венгрия, Словакия и Польша.

Ранее глава венгерского МИД Петер Сийярто заявил, что украинские атаки на нефтепровод «Дружба» вредят Венгрии и Словакии, а не России.

ФРГ продлила внешнее управление активами «Роснефти»

Германия продлила внешнее управление компаниями Rosneft Deutschland GmbH и RN Refining & Marketing GmbH ещё на шесть месяцев – до 10 марта 2026 года.

Об этом сказано в сообщении Министерства экономики и энергетики Германии. Это решение принято для поддержания работы нефтеперерабатывающих заводов и обеспечения бесперебойных поставок топлива, отмечает ведомство.

В феврале 2024-го сообщалось, что ФРГ проинформировала «Роснефть» о намерении национализировать компанию Rosneft Deutschland.

(По материалам russian.rt.com)

КИНОФЕСТИВАЛЬ: ИСКУССТВО ОБЪЕДИНЯТЬ И ВДОХНОВЛЯТЬ

■ 20 сентября в Общественном центре «Алмет» прошёл Кинофестиваль нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС».

Корпоративный кинофестиваль – не просто развлекательное мероприятие, это уникальная атмосфера творческого общения и взаимопонимания между сотрудниками дивизионов Холдинга.

Его проведение способствует укреплению командного духа, развитию креативного мышления, обмену идеями и опытом. Кроме того, корпоративный фестиваль кино позволяет выявить талантливых сотрудников и создать дополнительные точки соприкосновения между компаниями.



На кинофестивале дивизионы Холдинга показали зрителям свои короткометражные фильмы. Команда ГК «Система-Сервис» представила фильм под названием «Домой», снятый на основе стихотворения инженера цеха №8 ООО «РИНПО» Дениса Детистова.

Над переносом стихотворения на экран работал слесарь-ремонтник цеха №2 ООО «Татнефть-Кабель» Артур Гареев. В роли главного героя Артуру удалось довести до зрителей не только философскую глубину произведения, но и под-

вигнуть их к осмыслению ценности времени.

По результатам подведения итогов кинофестиваля фильм «Домой» стал Лауреатом конкурса за лучшие визуальные эффекты, а также получил дипломы номинанта за лучший саундтрек и лучший сценарий.

Поздравляем наших талантливых сотрудников с блестящей победой!

Павел Смолькин,
ведущий инженер по кадрам
и работе с молодёжью
ООО «УК «Система-Сервис»



НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Кирилов Иван Николаевич



1989 года рождения. В 2015 году окончил Казанский национальный исследовательский технологический университет по специальности «Оборудование нефтегазопереработки», в 2023 году Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ».

Ранее работал первым заместителем директора по производству – главным инженером ООО «РИНПО». 10 сентября 2025 года назначен на должность исполнительного директора ООО «РИНПО».

Кичаева Анастасия Станиславовна



1992 года рождения. В 2014 году окончила Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Мировая экономика».

Ранее работала ведущим экономистом отдела сопровождения бизнес-контрактов и инвестиционных расчётов ООО «УК «Система-Сервис». 22 августа 2025 года назначена на должность заместителя начальника отдела сопровождения бизнес-контрактов и инвестиционных расчётов ООО «УК «Система-Сервис».

Юсупов Реналь Равилевич



1972 года рождения. В 2004 году окончил Казанский институт экономики, управления и права по специальности «Менеджмент организаций», в 2016 году прошёл профессиональную переподготовку в ЧОУ ДПО «Учебно-производственный центр» по специальности «Управление охраной труда. Техносферная безопасность».

Ранее работал ведущим инженером по ПБ и ОТ службы ПБ и ОТ ООО «Сервис НПО». 9 сентября 2025 года назначен на должность главного специалиста по ПБ и ОТ службы ПБ и ОТ ООО «Сервис НПО».

Суворов Дмитрий Витальевич



1982 года рождения. В 2004 году окончил Альметьевский нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Ранее работал главным специалистом по направлению насосного оборудования и УПТЖ для ППД в отделе организации производства ООО «Сервис НПО». 21 августа 2025 года назначен на должность заместителя начальника по ППД отдела организации производства ООО «Сервис НПО».

Султанов Азамат Далларисович



1992 года рождения. В 2011 году окончил Профессиональное училище №83 Уфимского района РБ, в 2025 году прошёл профессиональную переподготовку в ЧОУ ДПО «Решение» по специальности «Ведение профессиональной деятельности в сфере нефтегазового дела».

Ранее работал спесарем-ремонтником цеха по ремонту УЭЦН №15 ООО «Сервис НПО». 1 сентября 2025 года назначен на должность мастера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха №12 ООО «Сервис НПО».

Шмыков Максим Сергеевич



1981 года рождения. В 2009 году окончил Удмуртский государственный университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ранее работал оператором по добыче нефти в ОАО «Удмуртнефть». 10 сентября 2025 года принят на должность мастера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха №12 ООО «Сервис НПО».

ПРОВЕРКА НА СООТВЕТСТВИЕ ПРОШЛА УСПЕШНО

Согласно графику проверки объектов Холдинга «ТАГРАС» на соответствие требованиям ПБ и ОТ проведён комиссионный выезд в Лениногорский цех №3 ООО «Сервис НПО». Основная цель выездных проверок – оценка степени соблюдения требований ПБ и ОТ дивизионов Холдинга.

В состав комиссии вошли:

- Рустам Багманов, главный специалист отдела ПП и СЗ Холдинга «ТАГРАС»;
- Рафис Мухаметгалеев, начальник отдела ПБ и ОТ ООО «УК «ТаграС-ЭнергоСервис»;
- Евгений Трофимов, начальник отдела ПБ и ОТ ООО «УК «ТМС групп»;

– Шамиль Юнусов, главный специалист по ПБ и ОТ ООО «Сервис НПО»;

– Александр Мухортов, главный специалист по ПБ и ОТ ООО «РИНПО».

По приезду на проверяемый объект для членов комиссии Шамилем Юнусовым проведён вводный инструктаж по организации и специфике производственной деятельности цеха, организации работы в области охраны труда.

Комиссию встретил заместитель начальника цеха №3 ООО «Сервис НПО» Камиль Ибрагимов. После доведения Рустамом Багмановым цели приезда началось обследование объектов цеха.

Во время обхода территории Камилем Ибрагимовым, Шамилем Юнусовым и мастера-

ми цеха комиссия была представлена полная информация о системном подходе к безопасным условиям труда.

Во время проверки соответствия требований ПБ и ОТ Лениногорского цеха №3 учитывались условия труда, быта и отдыха, а также подъездные пути, территория объекта.

В процессе работы членами комиссии отмечена слаженная, профессиональная работа цеха. Комиссия поблагодарила коллектив ГК «Система-Сервис» за добросовестный труд, положительные результаты по недопущению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Александр Мухортов,
главный специалист
по ПБ и ОТ ООО «РИНПО»



СПОКОЙНО, БЕЗ ПАНИКИ!



Как во время катастроф в мирное время, так и в результате применения противником средств массового поражения, возникают ситуации, которые приводят к панике. Она может принести даже больший урон, чем сама катастрофа.

Паника как вирус

Основной двигатель всеобщей паники – заражение. Паника распространяется как вирус. Эмоциональное состояние окружающих одолевает человека, и он стремится реагировать только на требования инстинктов. Во время паники всё общественное отходит на второй план, основная задача – сберечь себя физически. Основополагающий мотив всех действий – инстинкт самосохранения.

Групповая паника

Неожиданное восприятие реальной опасности может вызвать у людей панический страх. Общий характер поведения в таких случаях направлен на то, чтобы любой ценой избежать угрозы смерти. Если в такую опасную ситуацию попадают целые группы людей, то это приводит к массовым паническим реакциям. Паника становится уже групповой.

Волевые качества

Панику легче избежать, чем потом остановить. А это значит, что надо исключить факторы, способствующие её возникновению. Важнейшая предпосылка,

предотвращающая панику среди населения, – формирование личности с прочной моральной основой, высокими волевыми качествами и чувством ответственности. Такой человек даже в момент большой опасности для жизни способен к активным действиям.

Две группы

Случайные группы населения, попавшие в паническую ситуацию, не имеют между собой никакой внутренней связи. Чаще всего это скопление людей на каком-либо зрелищном мероприятии.

Группы, которые имеют определённую внутреннюю взаимосвязь (члены одной семьи, работники одного предприятия), в меньшей мере подвергаются панике. Чем сильнее внутренние связи, тем выше способность к преодолению опасной ситуации.

Преодолеть опасность

Критическая ситуация обычно наступает неожиданно и воздействует на людей ошеломляюще, особенно, когда они не имеют точного представления о реальной опасности, находятся в неведении о развивающейся обстановке. В таких ситуациях необходимы координированные действия по преодолению опасности.

Нужно как можно быстрее обеспечить чёткое, единое и динамичное руководство. Особую роль в таких случаях может сыграть сильная личность в группе людей или целый коллектив, быстро нашедший себя и не поддавшийся страха.

После выяснения и оценки сложившейся обстановки, возможных действий, надо попавших в беду людей коротко, правдиво проинформировать. Это очень важно, потому что правдивая информация поставит заслон слухам.

Пассивные и стойкие

Первыми поддаются страхи и панической реакции пассивные люди. Вот почему необходимо решительными действиями, ясными указаниями, личным примером принудить людей к активным целе направленным поступкам.

Исследования показывают, что в опасных ситуациях люди, имеющие конкретные задачи и несущие какую-то определённую ответственность, проявляют более высокую психологическую стойкость.

Ликвидация паники

Если кризисная ситуация продолжается длительное время, надо по возможности удовлетворять потребности людей (питание, покой и т. д.). Следует вызывать у них чувство уверенности. Для ликвидации уже возникшей паники при чрезвычайной ситуации предусмотрен ряд мер:

- отвлечь внимание людей от источника страха или возбудителя паники;
- переключить внимание с людей, поддавшихся панике, на людей, обладающих хладнокровием и сдержанностью;
- распоряжения и команды необходимо отдавать громким и уверенным голосом;
- людей, которые в большей мере поддались панике, необходимо изолировать от общей группы;

- привлечь всех на борьбу с чрезвычайной ситуацией и её последствиями;
- если же большая часть людей поддалась панике, необходимо разгруппировать их на более мелкие группы, поручить конкретный участок работы.

Эльмира Шаймарданова,
Служба безопасности
ООО «УК «Система-Сервис»

(По материалам журналов «Гражданская защита» и «Современные технологии и научно-технический прогресс»)

МЫШИНАЯ ЛИХОРАДКА

Роспотребнадзор предупреждает о риске заболевания геморрагической лихорадкой с почечным синдромом (ГЛПС – острое инфекционное заболевание, в народе – «мышиная лихорадка»). Эта природно-очаговая инфекция часто имеет тяжёлое клиническое течение. Эпидемические вспышки чаще регистрируются осенью, во время дачного сезона.



Как происходит заражение?

Возбудитель заболевания – вирус, сохраняющийся в природе в организмах диких грызунов (полёвок, мышей, крыс). Основной путь заражения – воздушно-пылевой. Вирус с продуктами жизнедеятельности грызунов (помётом, мочой) попадает на различные предметы – сено, посуду, продукты питания и т. п.

Возбудитель вируса вместе с пылью проникает в организм человека через органы дыхания, размножается, а затем кровью разносится по всему организму. Возможны пищевые и бытовые заражения, когда факторами передачи служат пищевые продукты и руки, загрязнённые вирусом. Можно заразиться через повреждённую кожу рук, беря в руки грызунов, их гнёзда.

Течение болезни

От момента заражения до появления первых признаков заболевания проходит 7–35 дней (чаще 2–3 недели). Заболевание начинается остро – озноб, головная боль, боль в мышцах, слабость, потеря аппетита, тошнота, температура 39–40° С.

В начальном периоде ГЛПС часто принимают за грипп. В ряде случаев отмечаются носовые кровотечения, появляется кровь в моче. Больные жалуются на боли в животе и поясничной области.

Учитывая серьезность клинических проявлений и тяжесть заболевания, лечение больных осуществляется в стационарных условиях. При тяжёлом течении болезни в 3–10% случаях может наступить смерть от острой почечной недостаточности.

Больные ГЛПС не заразны для других людей. После перенесённого заболевания формируется стойкий, пожизненный иммунитет.

Профилактика

Главным способом предотвращения инфицирования является борьба с грызунами. Систематические дератизационные мероприятия дают возможность контролировать популяции грызунов возле жилья. Также важно не допускать их проникновения внутрь строений человека.

Пищевые продукты следует хранить в недоступных для грызунов местах. При уборке помещений, где могли быть грызуны, нужно соблюдать меры безопасности, использовать защитные респираторы и перчатки, тщательно мыть руки.

В туристических походах для ночлега следует выбирать сухие, не заросшие кустарником участки леса, избегать ночёвок в стогах сена и соломы.

Реналь Юсупов,
главный специалист по ПБ и ОТ
ООО «Сервис НПО»

▲ НАШИ КАДРЫ

НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА



■ Контролёры СКК ООО «Татнефть-Кабель» – профессионалы, которые стоят на страже качества выпускаемой продукции, защищая репутацию предприятия. Их работа требует не только глубоких технических знаний, но и особых личностных качеств: ответственности, принципиальности и честности, внимательности к деталям – способности замечать мельчайшие отклонения от нормы.

Сегодня мы хотим рассказать о контролёре Службы контроля качества Зульфии Дабихуллиной.

Свой трудовой путь она начала в 1995 году в ООО «БЭНЗ» (г. Бугульма) учеником токаря, далее обучилась на оператора станка с ЧПУ. Во время работы неоднократно награждалась грамотами и благодарственными письмами.

Проработав 24 года, устроилась в ООО «РИНПО» (г. Бавлы) оператором станков с ЧПУ, позже перешла в СКК контролёром. В настоящее время трудится на участке механической обработки цеха №2.

Зульфия Дабихуллина в своей работе показывает себя отличным специалистом, знающим технические тонкости. Она говорит: «Я рада, что работаю в замечательном коллективе, в любой профессии, тем более в профессии контролёра очень важно понимание и поддержка сотрудников».

Зульфия Гумаровна воспитывает сына, который также пошёл по стопам мамы и устроился в цех №2 оператором станков с ЧПУ. Сейчас он служит в армии.

В свободное от работы время она любит гулять на природе, занимается вязанием. В августе этого года Зульфия Гумаровна отметила свой 50-летний юбилей.

От имени всего коллектива хочется пожелать ей здоровья, успехов в работе и семейного благополучия!

Ильдар Гильманов,
руководитель СКК
ООО «Татнефть-Кабель»

▲ PRO СПОРТ

ОСЕННИЙ ПОЛУМАРАФОН

■ 13 сентября состоялся «Татнефть-Альметьевский полумарафон 2025». В забеге приняли участие более 1900 человек из разных уголков России.

Особенностью Альметьевского полумарафона является мощная поддержка болельщиков. Через каждые 100 метров спортсменов подбадривали песнями, танцами, плакатами с пожеланиями и угощениями. В этом году работало более 90 станций поддержки.

В забеге на 21,1 км участвовали сотрудники ГК «Система-Сервис» – Ильнур Хабибуллин, Кирилл Севостьянов, Артём Ильин, Александр Назаров. На 10 км – Рустам Акмалеев, на 3 км – Айсылу Сайфутдинова.

На дистанции 21,1 км Александр Назаров занял первое место в категории 30–34 лет и третье место в абсолютном первенстве с результатом 1 час 15 минут 20 секунд! И это очередной личный рекорд Александра!



НЕФТИНОЙ ТРЕЙЛ



На базе ДОЛ «Юность» прошли соревнования по трейлраннингу «Нефтяной Трейл». В них приняли участие сотрудники нашей компании. И вновь блестяще выступил Александр Назаров, завоевавший первое место в категории мужчин 30–39 лет на дистанции 9 км!

Достойные результаты продемонстрировали Ильнур Хабибуллин и Камиль Исхаков.

▲ КОНТРОЛЬ И ПОРЯДОК

ТОПЛИВНЫЕ КАРТЫ:
ПРАВИЛА, КОТОРЫЕ ВАЖНО СОБЛЮДАТЬ

■ Использование топливных карт – это доверие компании, которое требует ответственного подхода. Нарушения в этой сфере приводят к нецелевому расходу ресурсов и снижению эффективности работы. Чтобы избежать ошибок и злоупотреблений, напоминаем о ключевых правилах.

На что обратить внимание пользователю топливной карты?

- Соблюдение целевого использования топливной картой – карту применяют строго для закрепленного служебного транспортного средства.

- Исключительное право пользования – только сотрудник компании при заключении с ним договора о полной материальной ответственности вправе заправлять транспорт по карте.

- Обеспечение возврата топливной карты – в случаях отсутствия по причине отпуска, болезни и иных случаях необходимо



димо возвращать карту закреплённому сотруднику в компании.

• Сохранность топливной карты – бережно обращаться с топливной картой, не передавать карту третьим лицам, при утере сразу сообщать ответственному лицу для её блокировки.

Как повысить прозрачность и предотвратить нарушения?

Для профилактики нарушений в Холдинге действуют дополнительные меры контроля:

- Контроль за списанием ГСМ – проводится, что топливо расходуется на реально эксплуатируемую технику.

- Регулярные проверки остатков и движения топливных карт.

- Установление лимитов на суточный расход и чёткая регламентация заправки в канистры (кто имеет право, в каком объеме, при каких условиях).

- Сопоставление данных из разных источников (транзакции процессинговых центров, путевые листы, GPS-отчёты) для исключения расхождений.

Ответственное отношение к использованию топливных карт и системе внутреннего контроля за списанием ГСМ помогает компании оптимизировать затраты и поддерживать высокий уровень корпоративной культуры.

Если у вас есть вопросы по использованию топливных карт, обращайтесь к ответственному лицу в вашей компании.

Пресс-служба Холдинга «ТАГРАС»

