ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО
СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№1 (133) 31 **января** 2020

Не «Кто виноват?», а «Что делать?»

УЛУЧШЕНИЯ. В компании продолжаются синдаги по диагностированию производственных проблем. / **4**

Одна пара глаз хорошо, а 12 – лучше

ОБУЧЕНИЕ. Состоялось обучение работников служб видеорегистрации подразделений ООО «ТаграС-РемСервис». / **3**

Круче всех!

Лучшие сотрудники компании



Роберт Шамсуллин,

главный инженер ООО «ТаграС-ХимСервис».

Коллектив «ТаграС-ХимСервис» в 2019 году получил заслуженную награду – победу в конкурсе «100 лучших товаров России». / **3**

Все наработки – в общий котел

Нашу компанию с целью обмена лучшими практиками посетила делегация «Татбурнефти»



ОБМЕН ОПЫТОМ. Гости из дружественного дивизиона «ТаграС-Холдинга» посещают площадку профилактического обучения правилам промышленной безопасности и охраны труда. / **3**

Достижение

Хорошо забытое старое

Трудовые соревнования пришли к нам из старательно отрицаемого нами советского прошлого, но свою позитивную роль они играть не перестали и в постсоветском периоде. Не чужды они и компании «ТаграС-РемСервис».

В подразделениях компании часто применяют различные рейтинги для оценки результативности своих работников. Поощряя (в том числе и через газету), руководство ставит их в пример остальным и призывает равняться на лучших из лучших. Такие производственные соревнования стали полезной традицией. Так, в ООО «ЛениногорскРемСервис» по итогам работы в ушедшем году выбраны лидеры по номинациям «Лучший экипаж по ГРП» и «Лучшая бригада по строительству скважин». Звание «Лидер» и вымпел заслуженно получили коллектив пятого флота ГРП цеха технологических работ под руководством мастера Леонида Андриашина и коллектив бригады № 4 цеха строительства скважин под руководством мастера Николая Мартынова.
Так держать! Молодцы!

Дмитрий Ильин, председатель молодежного комитета ООО «Лениногорск-РемСервис».

таграс

Назначение



СОЛОВЬЕВ АРТЕМ АЛЕКСЕЕВИЧ

25.12.2019 г. назначен главным специалистом по промышленной безопасности, охране труда и экологии ООО «ТаграС-РемСервис». Родился в 1988 году в г. Лениногорск. В 2008 году окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». В 2014 году получил высшее образование, окончив обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин». Трудовую деятельность начал сразу после учебы в техникуме в 2008 году в ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» помощником бурильщика КРС, затем перешел в цех по строительству скважин малого диаметра помощником бурильщика Э и РБС. С 2011 по 2019 гг. работал мастером буровой, ведущим технологом, руководителем проекта ООО «ЛениногорскРемСервис».



МУРТАЗИН ЭДУАРД ФАРИТОВИЧ

11.01.2020 г. назначен руководителем проекта по ТКРС на объектах ПАО «Оренбургнефть» – начальником цеха Предприятия ВостокРемСервис ООО «ТаграС-РемСервис».
Родился в 1981 году в г. Альметьевск. В 2015 году окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2021 году получит высшее образование, окончив КНИТУ им. И.М. Туполева-КАИ. Трудовую деятельность начал в 2001 году в НГДУ «Лениногорскнефть» помощником бурильщика КРС, затем – бурильщиком КРС. В 2010 году переведен в ООО «ЛениногорскРемСервис», вскоре назначен мастером по КРС, затем – технологом, ведущим технологом, заместителем руководителя проекта по технологии.

Актуально

Теперь газета – в вашем телефоне

Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили для вас QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Теперь вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы смоежете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего телефона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас на архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2020 год».
Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.

Одна пара глаз хорошо, а 12 – лучше

Обучение

С 13 по 17 января в ООО «ТаграС-РемСервис» в службе видеорегистрации (СВР) проводилось обучение операторов и инженеров систем видеоконтроля. Курсами были охвачены 12 работников СВР всех подразделений компании.



Работники службы видеорегистрации из Предприятия АктюбинскРемСервис получают новые знания и навыки работы. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА. «ЕВС».

Обучение проходило для достижения ряда актуальных производственных и организационных задач. Первая из них – повышение квалификации операторов систем видеоконтроля. Здесь было важно понять сегодняшний уровень компетенции работников, настроить работу на местах с учетом наработок более опытных сотрудников, обсудить проблемные вопросы, которые мешают службам на местах делать свою работу более результативной.

На протяжении 5 дней в центральный офис компании стекались работники служб видеорегистрации. Здесь они рассказывали о своем опыте работы, детальнее изучали возможности программного обеспечения, используемого на предприятиях для просмотра архива видеонаблюдения, учились качественно работать с архивами. Кроме того, шел разговор о схемах эффективной расстановки видеокамер, в том числе при стесненных условиях. Также говорилось о том, что сегодня мало просто выявить нарушение и зафиксировать его. Необходимо идентифицировать его – отнести к категориям: «Безопасность», «Технология», «Организационные работы», а также оперативно информировать соответствующие отделы.

Второй важной задачей проведенного обучения было создание единой команды с единым пониманием целей, которые возможно решить только общими усилиями.

Третья задача – выявление перспективных направлений развития СВР. При глубоком изучении результатов работы служб видеорегистрации стало понятным, что отснятый материал касается не только выявления нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда, трудовой дисциплины и технологических регламентов, но и пригодится в выявлении скрытых простоев, в организации точечной работы по бригадам по заявочной системе и многом другом. Здесь ресурсы СВР намного шире былых представлений – само предназначение службы теперь позиционируется не с точки зрения надзирательного органа, а накопления удобной для Заказчика базы подтверждения выполненных работ. Это одно из перспективных направлений как для нашей компании, так и для Заказчика.

После окончания курсов обучения были определены практические постановочные задачи (по каждому подразделению компании «ТаграС-РемСервис») для дальнейшего закрепления полученных на обучении навыков.

Светлана Ежова.

» **Рустем Зиятдинов, ведущий инженер – руководитель группы видеоконтроля:**
– Сегодня мы выходим на новый уровень организации работы служб видеорегистрации и отдельно по каждому подразделению, и в целом по компании. Важно не только заниматься фиксацией случаев нарушения, но и наладить продуктивные взаимоотношения с технологическими отделами. Наше оперативное реагирование и информирование соответствующих служб, позволит им точено работать над проблемами. Это значительная помощь отделам в работе. Например, мы оперативно можем сработать на факты воровства, у нас базы все подключены: куски железа в сторону забора тащат, мы зафиксировали, сразу звоним – проверьте. Остановили, нашли и нарушителя, и оборудование. Не только случаи нарушения промышленной безопасности и охраны труда (хотя это направление остается у нас в поле пристального внимания), мы готовы заранее брать от отделов заявки на просмотр наиболее проблемных моментов и отслеживать эту информацию для них. Тогда будет результат такой нашей совместной работы.

» **Артем Соловьев, главный специалист по промышленной безопасности, охране труда и экологии ООО «ТаграС-РемСервис»:**
– В процессе обучения мы получили очень важное – обратную связь от людей с мест. Теперь есть понимание, чего не хватает на предприятиях в службах, что мешает эффективно работать, у кого не хватает камер и программного обеспечения и т.д. А где нужно укрепить службы кадровым потенциалом. После обучения ждем позитивных изменений на местах – улучшения качества просмотра, а также результатов ФРД и как применяются новые приемы работы. Уже начало меняться сознание людей – они начинают контактировать с камерой, перестают воспринимать ее, как угрозу, а берут себе в помощники. Это новый уровень осознания важности работы служб видеорегистрации.

» **Ильхам Садриев, специалист СВР Предприятия АктюбинскРемСервис:**
– Считаю, это очень полезное для нас обучение. Мы узнали, как по новым стандартам находить нарушения, контролировать технологический процесс бригад КРС, изучили работу новых датчиков, которые передают параметры в онлайн-режиме. Их мы будем внедрять у себя на предприятии. По-прежнему наша главная задача – вовремя выявлять нарушения промышленной безопасности, которые могут привести к несчастным случаям на производстве. Ведь в них могут потерять здоровье и жизнь наши коллеги. Спасибо организаторам за полезное обучение.



Представители компании «Татбурнефть» интересуются вопросами организации экономических расчетов, управления и прогнозирования в ООО «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА. «ЕВС».

Все наработки – в общий котел

Гости из компании «Татбурнефть» оценили наши наработки в процессном управлении, промбезопасности и экономике

Обмен опытом

Светлана **Ежова**

Обмен опытом – хорошая практика взаимообмена удачными наработками и дальнейшего распространения лучших практик.

Такой подход практикуется и в Холдинге «ТаграС». Так, делегацию из компании «Татбурнефть» радушно приняли в ООО «ТаграС-РемСервис».

Гостей из дружественного дивизиона принимали по нескольким направлениям. Представителей «Татбурнефть» интересовали наработки нашей компании в процессном управлении, ведении работы по промышленной безопасности и охране труда, а также деятельность в направлении экономических расчетов, управления и прогнозирования. Поэтому распределение гостей по группам было заранее определено. Часть специалистов знакомил с опытом работы начальник службы по развитию производственной системы Тимур Киреев, на площадку профилактического обучения по ПБ и ОТ в учебно-выставочный центр повели гостей заместитель главного инженера по промышленной безопасности, охране труда и экологии Андрей Любавин и главный специалист по промышленной безопасности, охране труда и экологии Артем Соловьев, экономическое направление демонстрировал начальник отдела экономических расчетов, управления и прогнозирования Фаиль Суянов.

Плодотворная работа по обмену знаниями и опытом длилась около двух часов, после чего представители «Татбурнефть» высказали свои впечатления от посещения нашей компании.

Ольга Зарубежнова, должность отметила: *«Обычно мы варим каждый в своем котле. Даже в одинаковых направлениях деятельности мы применяем разные приемы работы. А сегодня очень важно в масштабах Холдинга вырабатывать единые подходы по организации работы по любому из направлений деятельности наших компаний. Думаю, стоит предложить в Холдинге создать комитет по консолидации лучших практик и дальнейшему их тиражированию по всем дивизионам».*

Специалистам по промышленной безопасности и охране труда было интересно изучить опыт работы нашей компании по организации работы службы видеорегистрации (СВР). Как раз в эти дни шло обучение специалистов СВР из подразделений ООО «ТаграС-РемСервис». Это направление очень важно активизировать, поднять его эффективность за счет консолидации и обучения кадров, а также обозначения общих направлений по улучшениям в целом по нашей компании. Работой и планами на перспективу службы видеорегистрации гости были впечатлены. Положительные отзывы экономистов касались того, что все процессы экономических расчетов, управления и прогнозирования в ООО «ТаграС-РемСервис» сведены в единую систему, которая позволяет более эффективно выстраивать экономическую политику компании.

В целом полезен любой обмен опытом и взаимообогащение знаниями и подходами к работе.

В завершение встречи наши специалисты высказали намерение ответного визита за передовым опытом в «Татбурнефть».

Круче всех

Лучшие среди лучших

Сегодня нефтесервисное направление находится в условиях постоянных изменений из-за неизменно растущих требований Заказчика, роста числа конкурентов, внедрения новых технологий, высокого влияния макроэкономических изменений.

В подобных жестких условиях конкурентного рынка успешным компаниям присуща оперативная адаптация к внешним факторам. Сегодня мало быть надежным и технологичным подрядчиком, нефтяной промышленности нужны партнеры, имеющие в своем арсенале научный потенциал, способные предлагать и реализовывать решения, опережающие ожидания Заказчика. Приоритетным направлением ООО «ТаграС-ХимСервис» (подразделения компании «ТаграС-РемСервис») является реализация подхода – от разработки технологии, индивидуальной адаптации к каждому объекту до непосредственно ее реализации. Таким образом, специалистами предприятия была разработана и сертифицирована линейка кислотных композиций «ТС-КС», включающая в себя 6 марок, которые предназначены для применения в процессах ОПЗ и кислотных ГРП на карбонатных коллекторах. В зависимости от состава, условия и области применения подбирается определенная марка композиции после предварительных лабораторных испытаний на скважинном флюиде с целью достижения максимального эффекта от обработки скважины. Однако одной лишь разработки недостаточно, необходимо подтверждать и тиражировать достигнутые результаты. Несомненно, конкурс «100 лучших товаров России» является одним из эффективных инструментов современности, позволяющих получить реальную экспертную оценку товара и ретранслировать преимущества в неограниченном масштабе. В 2019 году ООО «ТаграС-ХимСервис» признано лауреатом данного конкурса в номинации «Продукция производственно-технического назначения». На справедливый суд экспертной комиссии были представлены кислотные составы «ТС-КС» собственной разработки.

Залогом успеха рыночной компании являются непрерывный поиск, реализация перспективных решений и своевременный выпуск в тираж, поэтому ООО «ТаграС-ХимСервис» традиционно нацелено на презентацию своих товаров и услуг на конкурсе «100 лучших товаров России» и в 2020 г.

Роберт Шамсуллин,
первый заместитель директора – главный инженер ООО «ТаграС-ХимСервис».



Заслуженная награда за новые собственные разработки на церемонии награждения победителей конкурса «100 лучших товаров России».

Встреча

Назад на 15 лет

Поездки по обмену опытом – хорошая традиция, которая существует в компании «ТаграС-РемСервис». Они как связующее звено позволяют подразделениям обсудить общие проблемы, совместно найти пути превращения их в новые возможности.

Так, состоялась рабочая встреча молодежных комитетов ООО «РемСервисТранспорт» и ООО «ЛениногорскРемСервис» в Лениногорске. По дороге туда председатель профкома ООО «РемСервисТранспорт» Диляра Сураева поделилась своим опытом работы в данной сфере и рассказала, как 15 лет назад (когда она была молодежным лидером Альметьевского УПНП и КРС) была организована работа. Интересным фактом является то, что 15 лет назад так же проводились подобные встречи, на которых обменивались опытом молодые специалисты из Лениногорского и Альметьевского УПНП и КРС. Наш рабочий визит начался с небольшой экскурсии по Лениногорскому АТЦ ООО «РемСервисТранспорт», которую нам провели Мария Потапова и Тимур Саушкин. Во второй части в конференц-зале было проведено совместное совещание молодежных комитетов «РемСервисТранспорта» и «ЛениногорскРемСервиса». Целью его был обмен опытом работы с молодыми специалистами и составление совместного плана мероприятий. Обсудили темы поддержки, помощи, адаптации молодых работников в новом коллективе, а также привлечения на предприятие молодых специалистов. Для формирования корпоративного духа были составлены совместные мероприятия на ближайший месяц. Такие мероприятия способствуют установлению межличностных отношений и развитию коммуникативных связей между работниками. С помощью таких встреч мы сможем сделать молодежь сплоченной и настроить их на грамотную командную работу на общий результат. Встреча прошло очень продуктивно, никто не остался в стороне, каждый внес свой вклад и свою идею в решение поставленных вопросов. Мы планируем и в дальнейшем проводить такие встречи для решения задач, связанных не только с работой молодежных комитетов, но и для решения производственных вопросов.

Раян Ахметшин,
мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».



Встреча по обмену опытом на этом же предприятии состоялась 15 лет назад.



На сегодняшней встрече собрался другой состав, но есть и старые лица.



На очередной стратегической сессии обсуждаются проблемы и пути улучшений важнейшего направления деятельности компании – гидравлического разрыва пласта. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Не «Кто виноват?», а «Что делать?»

Улучшения

В компании идет активный процесс выработки и внедрения изменений по методике Адизеса.

Понимание необходимости организационных изменений в компании «ТаграС-РемСервис» привело к решению руководства о проведении синергетической организационной диагностики (сокращенно «Синдаг») по методологии Адизеса – динамичной трехдневной сессии с участием высшего руководства, начальников и главных специалистов отделов (служб), цехов.

Достижению синергетического эффекта способствовало то, что групповую самодиагностику осуществляет команда ключевых менеджеров, обладающих всей необходимой информацией, компетенциями и представляющих различные структурные подразделения компании. В атмосфере конструктивного обсуждения и максимальной вовлеченности участников в процесс проведен всесторонний анализ проблем и имеющихся возможностей для улучшений (выявление потенциальных точек улучшений – pips). Как оказалось на практике, проведение синдагов является наилучшим способом определить этап жизненного цикла, на котором находится наша компания, и начать процесс выработки и внедрения необходимых изменений.

Данные, которые собрали участники в процессе диагностики, позволили определить те аспекты в работе, которые требуют изменений (улучшения), а также поэтапно разрабатывать план действий, устраняющий не только симптомы, но и коренные причины выявленных проблем. Сразу после проведения организационной диагностики начали действовать созданные из специалистов по направлениям деятельности подразделений компании кросс-функциональные команды – синертимы для проработки точечных (мелких) проблем в формате «Что делать?», а не «Кто виноват?».

Такие своего рода проектные команды призваны управлять изменениями, вырабатывая конкретные решения для конкретной задачи.

Мы уверены, что воодушевление участников и энергия, созданные в ходе сессии и помноженные на ожидания значимых улучшений в деятельности ООО «ТаграС-РемСервис», общими усилиями обеспечат поэтапное успешное осуществление намеченных изменений.

Тимур Киреев,
начальник СРПС.
Ольга Иванова,
инженер СРПС.

» **Максим Фадеев, начальник Цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис»:**



– У меня два типа впечатлений от участия в синдагах: профессиональные и эмоциональные. Профессиональные – мне нравится то, что мы собираемся, концентрируемся вокруг проблемы, то есть мы ищем не там, где светло и комфортно, а там, где потеряли, – это очень важно! За один синдаг мы выявили более 200 pip, поняли их структуру, а самое главное – увидели их решение. Оказалось – 95 % решений наших проблем кроется в нас самих. А эмоциональная составляющая в том, что я испытываю радость, что именно в такой форме мы это делаем, учимся овладевать инструментами, которые позволяют проводить организационные изменения. Я просто горжусь своей компанией и чувствую наше общее, можно сказать, интеллектуальное превосходство.

На новый уровень безопасности работ

В связи с повышенными требованиями внедряются новые переносные видеорегистраторы

Опыт работы

При производстве работ на объектах ПАО «НК «Роснефть» Предприятие ВостокРемСервис столкнулось с очень жесткими, но правильными требованиями к обеспечению безопасности производства работ по капитальному ремонту скважин.



Руководитель проекта по ТКРС на объектах АО «Оренбургнефть» Эдуард Муртазин при проведении пусковой комиссии в бригаде № 1 на скважине № 418 Бобровского месторождения. / «ЕВС».

Подготовка к запуску бригады в работу и само проведение пусковой комиссии было сведено к тому, чтобы поскорее начать работу, устраняя несоответствия по ходу дела, что приводило к увеличению остановок бригад супервайзерской службой Заказчика. Остановка бригады вела за собой цепочку проблем, начиная со штрафных санкций до не своевременного выполнения производственной программы. После проведения анализа и выявления причин в мае 2019 года в рамках эксперимента при проведении проверок бригад по ремонту скважин, в частности проведении пусковых комиссий на объектах Заказчика, было принято решение применять переносные видеорегистраторы.

Основными целями при внедрении новшества были:

» **исключить формальный подход бригад по ремонту скважин к подготовке объекта к производству работ;**
» **проведение анализа качества и эффективности работы пусковой комиссии;**
» **проверка качества подготовки объекта к производству работ;**
» **проведение анализа работы руководителей и специалистов цеха с персоналом бригад по РС.**

Специалистами предприятия применялись два типа видеорегистраторов: «Светильник головной с видеокамерой СГГ–12ЭК» и «Многофункциональное портативное устройство SEELOCK Inspector-A1». Оба аппарата показали отличное качество съемки, в том числе и в ночное время. С июня ушедшего года все пусковые комиссии на объектах АО «Оренбургнефть» фиксируются на камеру. Все записи анализируются специалистами аппарата управления. Применение видеорегистраторов дисциплинирует персонал и мастеров бригад. Произошли качественные изменения при подготовке объектов, применении СИЗ и т.д. Кратно уменьшились замечания, выявляемые супервайзерской службой Заказчика после проведения пусковых комиссий. Практически сведены к нулю приостановки производства работ по несоответствию оборудования или несоответствующему оформлению сопроводительной документации. Задачами по улучшению при дальнейшем применении видеорегистраторов мы видим прежде всего своевременное выявление опасностей и рисков, которые были упущены членами пусковой комиссии, оперативное внесение корректировок по устранению несоответствий, выявленных специалистами в ходе просмотра записей, внесение изменений в план проведения пусковой комиссии и ПДК. Данная практика была отражена на совещании у Заказчика под председательством генерального директора АО «Оренбургнефть» Д. Худякова и получила положительный отзыв.

«Ваша компания является пионером во всех новшествах, вводимых подрядными организациями на месторождениях АО «Оренбургнефть». Это показатель того, что компания очень серьезно относится к безопасности и принимает неординарные решения для достижения поставленных задач в части обеспечения безопасного производства работ и профилактики производственного травматизма. На данный момент принято решение по тиражированию данной практики в других подрядных организациях, работающих в данном регионе», – подчеркнул начальник Управления супервайзинга ремонта скважин и скважинных технологий АО «Оренбургнефть» Александр Алексеев.

Для повышения качества работы в области ПБ, ОТ и Э проводится видеозапись 1-го этапа контроля в бригадах, на котором допускается наибольшее количество нарушений.

Считаем, что данный подход позволит нам выйти на новый уровень безопасности работ.

Рустем Шарипов, главный специалист по ПБ, ОТ и Э Предприятия ВостокРемСервис.

Фотофакт

Понадеявшись на русский «авось»

Помните, как популярен когда-то был черный юмор? Разные стишки про Вовочку, в которых издевательства над горе-мальчишкой вызывали раскаты смеха. Типа: «маленький мальчик купил пулемет – больше в деревне никто не живет!». В жизни такие случаи выглядят совсем не смешно.

Трагедии, которые порой разворачиваются рядом с нами, не вызывают даже улыбки. Ведь они происходят с нашими коллегами, почти родными людьми, с которыми не раз вот также смеялся над анекдотами, по-настоящему дружил, справлял семейные праздники. И насколько же печально узнавать о том, что кто-то на опасном производстве опять шутит со смертью, бравируя необдуманным поведением, надеясь на традиционный «авось»!

Так, на прошлой неделе службой промышленной безопасности, охраны труда и экологии было зафиксировано применение опасного приема работ помощником бурильщика одного из подразделений нашей компании. При сборке превентора был критично нарушен технологический регламент проведения данного вида работ. Работник с приличным опытом работы, по его словам, поспешил исправить оплошность – голой рукой попытался очистить забитое посадочное место и должным образом не подготовленное заранее кольцо. При сборке выяснилось, что воронка плотно не сажается на превентор из-за забитого посадочного места. Печально то, что положение о персональной ответственности СТО ТН-РС-14-05-01-2014, так и осталось для него простой бумажкой, формальностью. Да и ежеквартальные инструктажи по недопущению опасных производственных операций не возымели должно предупреждающего действия. Да что там бумажки! Даже демонстрационный стенд в шоковом центре, где бамбуковые палочки манекена, имитирующие кости человека, ломаются с громким хрустом не стал грозным предупреждением для беспечного работника! Он допустил, чтобы над его рукой навис фланец весом около 200 кг. Работник мог тяжело пострадать – такой вес в секунду размозжит куда более твердый предмет, не говоря уже о хрупкой человеческой плоти. И тогда в прошлом останутся мечты и надежды на удачную карьеру, крепкую семью, какое-либо развитие и повышение благосостояния. Будущее беспечного работника будет предопределенно несколькими секундами опасного поведения на рабочем месте – потеря руки и инвалидность.

Халатность, забывчивость, беспечность – это тот набор качеств, который стоит оставить раз и навсегда, собираясь на вахту. Бурение скважин не прощает даже малейших ошибок и мстит очень жестко тому, кто относится к своей работе по привычке: «Авось, пронесет!».

Светлана Ежова.



Стоп-кадр предоставлен отделом промышленной безопасности, охраны труда и экологии. / «ЕВС».

КВН

Бесспорная «Спорная сборная»

Во Дворце культуры Лениногорска состоялся фестиваль КВН лиги Лениногорска. И как же это относится к ООО «ЛениногорскРемСервис»? Здесь и начинается история одной команды.

После того, как к нам пришло предложение поучаствовать в фестивале, мы не задумываясь согласились. И у нас возникла оригинальная мысль: «А не собрать ли нам команду из двух предприятий? Выйти, так сказать, на новый уровень!». Нашу идею решили поддержать коллеги из НГДУ «Лениногорскнефть». Так собрался очень интересный состав из работников и специалистов двух предприятий.

Мы, прибегая к рабочему опыту, наметили цели данного мероприятия, обсудили все плюсы и минусы. Долго обсуждая и горячо споря, решили назвать команду «Спорная сборная». Начался подготовительный процесс к фестивалю, конечно же с проблем, которые мы и ожидали – днем работают одни, вечером – дежурство у других. Времени катастрофически не хватало, приходилось собираться после рабочего времени, еще и не в полном составе. Готовые шутки и текстовые заготовки отправляли СМС-сообщениями в WhatsApp, чтобы ребята повторяли текст в свободное время, в перерывах, по дороге на работу или домой. Многим из нас очень помогал опыт игры в КВН в прошлом, что-то схватывали «на лету», заранее знали, как обойти некоторые возможные проблемы.

Собравшись и подготовившись, мы пришли на фестиваль лиги. Самое тяжелое время – это день игры! С утра начинается подготовка, бесперебойные репетиции в коридорах и на сцене. А еще появляется такая проблема, чем ближе подходит время к игре, тем больше ты начинаешь забывать слова, волноваться. Наверное, это касается многих, кто выступает на сцене. Но мы пришли на фестиваль за другой целью – это выступить на одной сцене двумя предприятиями, показав всем, что Заказчикам с Подрядчиками можно не только работать по договорным условиям, но и проводить совместные культурно-массовые мероприятия, или как в нашем случае просто собраться в один коллектив и поиграть вместе на одной сцене в КВН. Для нас это и есть самая настоящая победа.

Казалось бы, цель слабо возможна, но мы выполнили ее на 100 %. В связи с этим хочу поблагодарить всех сотрудников ООО «ЛениногорскРемСервис» и НГДУ «Лениногорскнефть», которые сильно помогли нам в достижении общей победы. Я надеюсь, что мы не остановимся на достигнутом, будем дальше развивать отношения между Заказчиками и Подрядчиками по различным поводам, даже развлекательным.

Руслан Канищев, ведущий геолог геологического центра ООО «ЛениногорскРемСервис».



Сборная команда веселых и находчивых двух предприятий Лениногорска. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Удержали статус непобежденных



Команда КВН «Ремнев» ООО «ТаграС-РемСервис» ликует от осознания статуса непобежденных на лиге КВН компании «Татнефти». / ФОТО: ГАЗИНУР ШИРИАЗДАНОВ.

Знай наших!

Окончание каждого года в молодежной организации ознаменовано финалом лиги КВН «Татнефть». Это мероприятие вызывает большой интерес у работников компании. В этом году внимание к мероприятию было в разы выше, так как сборная «Татнефти» впервые приняла участие в Высшей лиге КВН и сразу взяла серебряные медали.

Этот факт в свою очередь подстегнул все команды лиги показать и доказать наш высокий региональный уровень. И ребята не подкачали – все команды, не откладывая в долгий ящик, рванули вперед. Качественный материал, отличная игра актеров, искрометный юмор – вот визитная карточка финала лиги 2019 года. Как отметило беспристрастное жюри, давно не было такой игры, все команды достойны финала.

В этом году в числе финалистов была наша команда – сборная ООО «ТаграС-РемСервис» с запоминающимся названием «Ремнев». Путь к финалу был тернист и интересен – прошлый сезон наши ребята пропускали, будучи в статусе чемпионов, а это означало, что в этом году они выходили как чемпионы и должны были подтверждать свой статус.

Первые конкурсы показали, что все команды предельно настроены на победу, и наша команда была в том числе. Все по местам расставил музыкальный биатлон, где на шаг мы были ближе к победе. Да, команда «Ремнев» подтвердила свое чемпионство и сегодня находится в статусе непобежденных.

Как отметили сами ребята, было тяжело, но результат того стоит. И это итог работы всего состава команды, а самое главное – всех болельщиков. Ребята в свою очередь поблагодарили всех, кто помогал и поддерживал. Мы желаем им успехов и новых побед!

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий АльметьевскРемСервис и ЗБС-Сервис.



Наша команда с успехом справляется с конкурсами, включенными в программу финальной игры. / ФОТО: ГАЗИНУР ШИРИАЗДАНОВ.



Чувствуя огромную поддержку коллег по работе, родных и близких, команда выдает отличные шутки на злобу дня. / ФОТО: ГАЗИНУР ШИРИАЗДАНОВ.



Команды подразделений, служб и отделов управляющей компании с успехом справляются со сложными интеллектуальными заданиями, да еще и на английском языке! / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Ду ю спик инглиш?

В канун Нового года в компании традиционно состоялся брейн-ринг на знание английского языка и общую эрудицию.

Брейн-ринг

В компании «ТаграС-РемСервис» есть добрая традиция – в канун Нового года работники, знающие и изучающие английский язык, встречаются на творческой викторине, чтобы показать свой уровень и определить свою будущую перспективу, к которой надо стремиться.

Уникальность данного мероприятия заключается в том, что мероприятие окутано предпраздничным настроением, о чем говорят мандарины на столах и новогодний антураж. Для того чтобы уровнять шансы соревнующихся коллективов, помимо знания английского языка необходимо быть интеллектуально эрудированным и знать такие направления как история, география и т.д.

Викторина 2019 года проходила в дружеской обстановке, были небольшие споры, но только в позитивном ключе. Также окружающим был представлен новый приз – Сова мудрости, который решили сделать переходящим. Это вызовет дополнительный интерес к участию.

Победил сплав знания языка и эрудированности, и досталась Виктория команде предприятия «РемСервисТранспорт», которая показала недосягаемый уровень знания английского языка, что в купе с отличной эрудированностью участников и дало высокий результат. Остальным командам не стоит отчаиваться, как было сказано: есть куда расти и в каком направлении развиваться.

Огромную благодарность в подготовке мероприятия выражаем нашему корпоративному куратору – Розе Рафиковне, а также начальнику службы кадров компании Любови Александровне за ее энергетический задел. Всем, кто не успел или желает в будущем присоединиться к игре, надо обратиться в молодежный или профсоюзный комитеты. И ... добро пожаловать!

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий АльметьевскРемСервис и ЗБС-Сервис.



Игровая обстановка дает возможность проявить свои таланты и познания в географии, истории компании, всемирной истории. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».



Награждение игроков, даже в номинации «Никогда не сдавайся», из рук директора ООО «ТаграС-РемСервис» Айрата Закирова приятно вдвойне. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Не хлебом единым

Мама – главное слово в нашей семье

На предприятиях компании «ТаграС-РемСервис» большое внимание уделяется работникам и их семьям. Свою социальную ориентированность компания подтверждает организацией разного рода общественных праздников, в том числе и традиционных календарных.

Так, в конце прошлого года в ресторане «Сакура» состоялось чествование женщин ООО «ТаграС-ХимСервис» в честь проведения Дня матери. Это трепетный праздник, который посвящен самой главной женщине в нашей жизни. Это праздник, к которому никто не может относиться равнодушно. Среди многочисленных праздников, отмечаемых в России, День матери занимает особое место. В этот день хочется сказать слова благодарности всем матерям, которые дарят детям любовь, добро, нежность и ласку.

Целью празднования этого дня на предприятии стало стремление поддержать традиции бережного отношения к матери, укрепить семейные ценности и устои. Кроме празднично накрытого стола организаторы подготовили дорогим гостям небольшой концерт с участием работников ООО «ТаграС-ХимСервис».

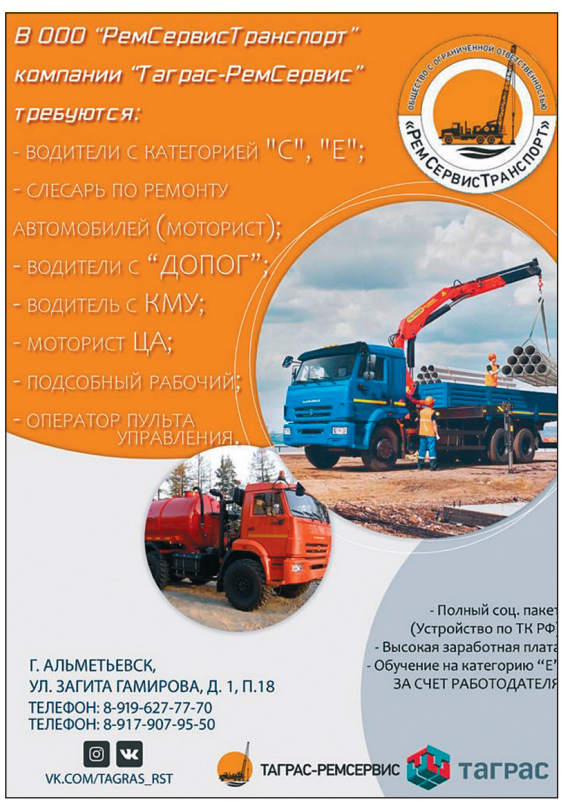
Хасан Сафин и Айнур Салимов спели для женщин свои самые красивые песни. Женский коллектив ООО «ТаграС-ХимСервис» благодарит руководство, профсоюзный и молодежный комитеты за яркий праздник, устроенный в честь них.

Елена Капитонова, кладовщик ЦПНП.



Участники праздника ко Дню матери. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Объявление



Бильярд

Мастера бильярда среди нас

В декабре ушедшего года в Москве прошел Третий Всероссийский лично-командный турнир по бильярду «Кубок Энергетика». В нем принял участие и представитель компании «ТаграС-РемСервис».

Турнир был учрежден в 2017 году по инициативе председателя комитета Государственной Думы по энергетике, президента Федерации бильярдного спорта России Павла Завального при активном участии и поддержке Министерства энергетики РФ.

В преддверии профессионального праздника представители энергетических компаний сражались за дипломы и кубки в командных и личных номинациях.

В турнире принял участие работник ООО «ТаграС-ХимСервис» Альберт Срутдинов. Среди 20 сильнейших участников со всей России, Альберт показал лучший результат, победив в шести поединках.

Приз за победу и медаль за первое место в турнире Альберту вручил лично заместитель министра энергетики Российской Федерации.

Победы и спортивные достижения наших работников всегда вызывают чувство гордости и признательности.

Желаем Альберту дальнейших ярких побед в будущих соревнованиях на самом высоком уровне.

Марина Доможирова, инженер-технолог технологического отдела ООО «ТаграС-ХимСервис».



Церемония награждения победителя престижного турнира А. Срутдинова.

По ту сторону фотоаппарата



Игорь Максимов в импровизированной мастерской с целой коллекцией фотоаппаратов, выпущенных в нашей стране в разные годы.

Таланты

Многие считают, что в нашей быстрой на перемены жизни трудно найти место для хобби. Когда-то в детстве и юности мы увлеченно что-то коллекционировали, искали и читали редкую литературу, ходили в турпоходы. Но со временем у большинства из нас об этих увлечениях остаются только приятные воспоминания и ностальгия по любимому делу.

Если в современном круговороте встретить человека, увлеченного чем-либо помимо работы, то это сродни чудачеству. Но, как оказалось, некоторым все-таки удается пронести свои интересы через долгие годы, а кое-кто следует своему хобби аж с самого детства!

Один из таких удивительных людей – машинист Предприятия АльметьевскРемСервис Игорь Максимов. Его хобби довольно редкое даже в мас-



Поражает красота снимков настоящего фотохудожника И. Максимова, который видит мир через объектив фотоаппарата совсем по-другому. / ФОТО: ИГОРЬ МАКСИМОВ, «ЕВС».

штабах нашей страны – он коллекционирует фотоаппараты. Коллекция насчитывает несколько десятков экземпляров, начиная от практически самых первых и заканчивая последними моделями фотоаппаратов, выпущенных в советскую эпоху.

По каждому отдельному аппарату можно изучать историю развития искусства фотографии в нашей стране. Сам Игорь Николаевич до того, как связать свою жизнь с ремонтом скважин, работал штатным фотографом ЗАГС Альметьевска, что в принципе и предопределило его хобби. Думаю, у многих, особенно среднего и старшего поколения, есть в семейных архивах его работы.

Особенными экземплярами своей коллекции Игорь Николаевич считает аппараты с вековой историей, на их счету десятки тысяч запечатленных кадров, моментов жизни людей.

В настоящее время он состоялся как специалист, руководители цеха и предприятия в целом высоко ценят его работу. Большое внимание с его стороны уделяется молодым и перспективным работникам, много ребят получили азы профессии под наставничеством Игоря Максимова.

Сам же он при возможности всегда готов заснять фрагменты жизни своих близких на фотобумаге, он постоянно в поиске новых сюжетов и живых кадров. Пожелаем ему успехов в своем увлечении, а также здоровья.

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий АльметьевскРемСервис и ЗБС-Сервис.



Ветераны производства за празднично накрытыми столами вновь почувствовали себя членами большого и дружного коллектива компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: АЙРАТ САФИУЛЛИН, «ЕВС».

Чувствуется старая добрая школа

В конце уходящего года состоялась добрая встреча ветеранов двух предприятий компании «ТаграС-РемСервис»

Традиция

Одно из ключевых определений, по которому дают оценку ценности компании, – это ее отношение к своей истории. Сегодня как никогда важна работа с ветеранами, которая давно стала одной из важнейших граней социальной деятельности компании «ТаграС-РемСервис».



Со словами пожеланий и благодарности за заботу выступают ветераны. / ФОТО: АЙРАТ САФИУЛЛИН, «ЕВС».

Не секрет, что человек, выходя на пенсию, утрачивает одну из главных составляющих жизни – коммуникацию с людьми. Поэтому важно сохранить режим связи с ветеранами в разных формах. С данной задачей успешно справляется ветеранская организация Предприятия АльметьевскРемСервис. Благодаря работе председателя Валентины Васенькиной заслуженные работники постоянно находятся на связи, получают необходимую поддержку. На текущий момент численность ветеранов составляет более 480 человек – это огромный коллектив, учитывая тот факт, что численность самой организации немногим более 500 человек.

Отчетной точкой в работе ветеранской организации традиционно является предновогодняя встреча, где поздравляют юбиляров и активистов организации. Приятно наблюдать за тем, как ответственно к данному мероприятию относятся наши ветераны – чувствуется старая добрая школа! Мероприятие довольно объемное и интересное, начиная от поздравлений и заканчивая отчетом председателя о проделанной работе. Необходимо отметить тот факт, что данная встреча не проходит мимо руководителей предприятия, каждый считает важным принять участие и сказать теплые слова. Огромная благодарность здесь начальнику службы кадров ООО «ТаграС-РемСервис» Любови Новиковой. Профсоюзный комитет считает важной работу с ветеранами. Мы не останавливаемся на текущей работе, каждый год при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» развиваем новые направления, проводим мероприятия. Наши ветераны – это не только память, это наши учителя и наставники, и все мы в ответе за то, что получили от них. Наша главная задача – сохранить, развивать дальше и передавать в лучшем виде эти традиции нашим приемникам.

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий АльметьевскРемСервис и ЗБС-сервис.

Коньки

И спорт, и отдых

Как известно, катание на коньках тренирует координацию движения и быстроту реакции, ловкость и гибкость. При скольжении на льду работают практически все мышцы тела, корректируется осанка. К тому же, это не только спорт, но еще и прекрасный вид отдыха, приносящий мощный заряд положительной энергии.

Этот вид упражнений, приносящих пользу и позволяющих по полной расслабиться в кругу коллег, стал очень популярным у лениногорцев. Как вы заметили, именно здесь любят активность, особенно, физическую. К тому же эти катания – массовые. А значит в этот отдых вовлечены и члены семей работников предприятия.

На этот раз в ледовый дворец Лениногорска были приглашены и коллеги из ООО «РемСервисТранспорт» (Лениногорское АТЦ) и Предприятия АзнакаевскРемСервис (Лениногорский участок).

И в канун Нового года профком ООО «ЛениногорскРемСервис» организовал массовое катание с участием аниматоров и Деда Мороза. Работники и члены их семей прямо на льду получили новогодние поздравления.

Как замечательно после трудовой недели встать на коньки, покататься под веселую музыку, пообщаться друг с другом и вместе сфотографироваться на память. За полтора часа, которые длится сеанс массового катания, любители коньков получают массу положительных эмоций и отдыхают с пользой для здоровья.

Дмитрий Ильин, председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Массовые катания собирают и работников предприятий компании, и членов их семей в общем кругу на гладкой поверхности льда городского стадиона. / ФОТО: ИЛЬЯ КИРИЛЛИН, «ЕВС».



Особенно дети наших работников ценят время общения с родителями во время массовых катаний, которые организует администрация и профсоюзный комитет. / ФОТО: ИЛЬЯ КИРИЛЛИН, «ЕВС».

Эстафета

Черепашки, радуга и крепкие орешки

Такие необычные названия своим командам выбрали участники спортивного праздника «Папа, мама, я – спортивная семья». Он прошел в Лениногорске и разбудил нешуточные страсти среди игроков и болельщиков.

В соревнованиях участвовали 5 семей. В состав команд вошли: папы – бодрые, местами подтянутые и порой непобедимые, мамы – всегда в форме (дают о себе знать постоянные тренировки: бег по магазинам, стирка, уборка). И, наконец, дети! Это они с самых пеленок закаляли постоянными тренировками и объединяли своих родителей в команду, ставя перед ними нелегкие задачи.

Праздник начался с конкурса «Визитная карточка». Каждой семье было дано задание экспромтом придумать название и девиз своей команде. Представление команд было задорным и рифмованным – зрители познакомились с «Декабрем» (семья Морозовых), «Черепашками» (семья Гиматдиновых), «Радугой» (семья Филимоновых), «Крепкими орешками» (семья Шишкиных), «Кометой» (семья Садршаитовых).

Ну, а затем все семьи ринулись в «бой». Командам были предложены занимательные, очень непростые конкурсы, где они смогли проявить свои спортивные навыки. Отличное владение скакалкой, обручем показали участники в эстафете.

Первое место заняла семья Филимоновых (цех производственного обеспечения ООО «ЛениногорскРемСервис»), второе место – семья Садршаитовых (Лениногорское АТЦ ООО «РемСервисТранспорт»), третье место – семья Морозовых (цех строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис»). Самой «Вольной» стала семья Шишкиных (Предприятие АзнакаевскРемСервис Лениногорский цех), семья Гиматдиновых стала самой «Сплоченной» (цех технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис»).

Семьи были награждены почетными грамотами, вкусными подарками и сертификатами. Все участники получили отличный заряд бодрости и море положительных эмоций.

Бегали и прыгали мамы и папы, совсем по-детски радовались победам, может быть даже больше ребят. А дети радовались родительской любви и заботе. Ничто так не объединяет семейную команду, как стремление к победе.

Дмитрий Ильин,
председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Спортивные семьи сняли напряжение от трудовой недели и приятно провели выходной рядом с родными и близкими.

Вместе зажгли волшебные огни



Жители городов присутствия ООО «ТаграС-РемСеврис» уже в канун Нового года получили праздничные поздравления на площадках, обустроенных на средства компании. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ, «ЕВС».

Праздник

Подтверждая делами социальную ответственность в зонах действия своих подразделений, компания «ТаграС-РемСервис» приняла активное участие в организации елок в ряде городов.

Так, в конце года в Бузулуке состоялось открытие городской елки, организованной при активном участии ООО «ТаграС-РемСервис».

В рамках праздничной программы для жителей города и района были организованы спортивные конкурсы, эстафеты, фотозона с зеркальными персонажами, познавательная викторина о нашей компании. Все участники получили памятные сувениры и ценные подарки. В заключительной части городского праздника при поддержке администрации и профсоюзного комитета компании было организовано выступление профессиональных артистов из Самары с огненным шоу (Театр огня).

«У нас на Предприятии ВостокРемСервис трудятся более 500 работников, из них около 100 человек проживают в Бузулукском районе, а значит их семьи, дети и близкие люди здесь живут, развиваются, работают и отдыхают, и для нас очень важно, чтобы наши сотрудники могли хорошо проводить время в свои предновогодние выходные», – говорит Руслан Ахтареев, начальник Предприятия ВостокРемСервис.



На оборудованной компанией «ТаграС-РемСервис» городской площадке приятно фотографироваться. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ.

В Азнакаево на площадке городской елки перед Новым годом собралось более 200 жителей. Здесь также основным организатором праздника стала компания «ТаграС-РемСервис». При поддержке администрации и профсоюзного комитета для жителей был проведен новогодний праздник.

На его открытии слово было предоставлено начальнику Предприятия АзнакаевскРемСервис Олегу Рябченко: *«В компании «ТаграС-РемСервис» трудятся около 500 работников, проживающих в Азнакаевском районе. Этот праздник мы посвящаем им и их семьям. Наша компания заботится о благополучии своего коллектива и, не жалея средств, обеспечивает им достойные условия труда и отдыха, занимается организацией их содержательного и культурного досуга. Поздравляю всех с Новым 2020 годом, желаю здоровья, трудовых и личных успехов, высоких достижений и семейного счастья».*

Все участники были вовлечены в конкурсы, спортивные эстафеты, танцы, познавательную викторину. Они зарядились позитивом и почувствовали новогоднее настроение.

По традиции во второй части мероприятия Дедушка Мороз и Снегурочка водили хороводы, пели песни и поздравляли всех с волшебным праздником.

Всем участникам были вручены памятные корпоративные сувениры, сладкие подарки и ценные призы. А в конце мероприятия состоялось шоу «Человек-пружина».

Так, в предновогодние и новогодние дни подразделения компании «ТаграС-РемСервис» внесли свою лепту в создание праздничной атмосферы в городах и районах, где живут и работают наши работники.

Юрий Мерзляков,
председатель профкома Предприятий АзнакаевскРемСервис и ВостокРемСервис.



Дети работников компании «ТаграС-РемСервис» от всей души радуются новогоднему представлению и, конечно же, корпоративным подаркам. / ФОТО: АРИНА САФИНА, «ЕВС».

Новогодняя сказка – в «ТаграС-РемСервисе»

Для детей работников компании в канун Нового года были организованы праздничные представления

Лучшее – детям

В «Иске Элмэт» состоялся новогодний утренник для детей работников структурных подразделений ООО «ТаграС-РемСервис». В фойе гостей встречали ростовые куклы и приглашали всех в зрительный зал на театрализованное представление.

Оригинальный сценарий, разнообразие персонажей и резкие повороты сюжета не давали заскучать: гномы отправились в путешествие в поисках елки, арабские принцессы в прекрасных костюмах исполняли восточные танцы, пираты влетали на сцену как на абордаж корабля, а дракон о трех головах учил беречь природу.

Выступление артистов сопровождалось различными сценическими спецэффектами. Дымовые завесы придавали таинственности и загадочности, а мыльные пузыри – легкости и волшебства. В процесс спектакля органично вплелись игры и танцы со зрителями: ребята угадывали мелодии известных мультфильмов, перекидывали сверкающие мячи, отвечали на вопросы, связанные с Новым годом.

На этом праздник не закончился. После представления сказочные персонажи сошли со сцены к детям и пригласили всех на открытие елки. Ребята водили хороводы со Снегурочкой, танцевали и традиционно рассказывали стихи Деду Морозу. В завершение гости фотографировались в фотозоне, у красавицы-елки и с многочисленными героями сказок.

Один из юных гостей праздника, Даниил, с удовольствием поделился впечатлениями:

– Мне очень понравилось сегодняшнее мероприятие. Интереснее всего было играть в мяч и отгадывать загадки.

Регина Тюшина отметила, что с каждым годом утренники становятся все лучше и лучше:

– Классный праздник, очень зажигательный. Дети успели поиграть уже во время спектакля. Здорово, что герои были необычными, а песни современными. Дети знают их наизусть и с удовольствием подпевают.

Регина Арсланова и маленький Карим рассказали, что они каждый год посещают мероприятия «ТаграС-РемСервиса» и всегда остаются в восторге. Однако в этом году организаторы превзошли себя, и праздник получился особенно хорошо, программа стала более интересной и молодежной.

Председатель профкома ООО «ТаграС-РемСервис» Айрат Даутов, лично встречавший гостей, прокомментировал:

– Проводить утренники для детей наших работников стало доброй традицией. Ребята могут познакомиться друг с другом, а родители – пообщаться в неформальной обстановке. В наступающем году хочу пожелать всем работникам нашей компании успехов, счастливой и спокойной семейной жизни.

Арина Сафина.

Юбилей

Ни о чем не жалеть и не унывать

Нина Григорьевна Козакова, труженица тыла, заслуженный работник ООО «РемСервисТранспорт» отметила свой 95-летний юбилей в кругу родных и близких. Она – пример для нынешнего поколения работников предприятия.

В праздничный день к ней пришли представители родного предприятия со словами благодарности за многолетний добросовестный труд. Пожелали крепкого здоровья, долгих лет жизни, чтобы Нина Григорьевна отпраздновала свой 100-летний юбилей в окружении близких и родных людей.

Помощница главы администрации Лениногорска вручила имениннице поздравительное письмо от Президента Российской Федерации В.В. Путина, пожелала благополучия в семье, здоровья и долгих лет жизни.

Родилась Нина Григорьевна в далекой Архангельской области в деревни Михонуровская, Шенкурского района в многодетной дружной семье. Во время Великой Отечественной войны она вместе с односельчанами рыла окопы. Трудилась с утра до поздней ночи. В то страшное время она пережила все: голод, смерть близких, непосильный труд, разруху.

После войны Нина Григорьевна работала в колхозе – сначала дояркой, затем выращивала и убирала сахарную свеклу, занималась хозяйством. Позже она выучилась на бухгалтера и работала в лесхозе города Петрозаводска, там же познакомилась с будущим мужем, который служил в Советской армии. По окончании службы мужа семья переехала в Лениногорск.

Нина Григорьевна бралась за любую работу, работала на предприятиях Лениногорска и Лениногорского района. В 1971 году устроилась на работу бухгалтером в Лениногорское УПНП и КРС объединения «Татнефть», затем вышла на заслуженный отдых. В копилке 95-летней труженицы множество трудовых наград.

У юбилярши три дочери, 6 внуков и 10 правнуков. Сейчас живет с дочерью. Главный девиз долгожительницы – дорожить всем, что есть, трудиться и не унывать. В конце встречи представители предприятия еще раз поздравили труженицу тыла с юбилеем, пожелали крепкого здоровья и неиссякаемой энергии.

Диляра Сураева,
председатель профкома
ООО «РемСервисТранспорт».



Заслуженный ветеран производства Нина Козакова отмечает свой юбилей в кругу родных и близких, а также представителей профкома и совета ветеранов родного предприятия. / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕВС».

Трудовые книжки в электронном виде

Началась кампания по переходу на электронные форматы трудовых книжек для работников предприятий и организаций

Важно знать!

С начала 2020 года трудовые книжки, как и ранее больничные листы, Российское Правительство обязало вести в электронном формате. В связи с этим все организации и индивидуальных предпринимателей ждет ряд изменений, которые также касаются ведения отчетности.

План перехода на электронный формат трудовых книжек

Закон об электронной форме трудовых книжек был утвержден 16 декабря 2019 года.

Перейти на новый вид ведения документов планируется с начала 2020 года. Ознакомиться с содержанием закона можно на правительственном портале по ссылкам №436-ФЗ и №439-ФЗ.

По разъяснениям Министерства Труда кадровая документация, в том числе и трудовые книжки, в электронном формате будут вводиться на экспериментальной основе. Период ведения такого эксперимента планируется с начала 2020 года, а закончиться он должен 31.12.2022 г. Организациям необходимо письменно уведомить об изменениях всех сотрудников до 30.06.2020.

Что потребуется от сотрудника?

» **написать заявление о переходе на электронную трудовую книжку (бланк заявления находится в службе кадров компании);**

» **или написать заявление, но уже с просьбой вести трудовую книжку как прежде.**

Все сведения о лицах, которые только начинают свою трудовую деятельность, также требуется оформлять в электронном формате. Трудовые книжки в бумажном формате новым сотрудникам оформляться не будут. Вся необходимая информация формируется и передается для хранения в ПФР.

Все данные о сотрудниках должны храниться в электронном формате не только во время их деятельности в компании, но и спустя три года после расторжения с ними трудовых отношений.

При увольнении все работники получают от работодателя сведения об их трудовой деятельности в печатном виде. Кроме того, такие данные любой сотрудник сможет получить в МФЦ либо на сайте Госуслуг.

Преимущества и недостатки трудовых книжек в электронном виде

Одним из главных преимуществ электронного ведения книжек является то, что все необходимые сведения будут находиться в одном месте – в базе данных пенсионного фонда.

Но в то же время теперь любые, в том числе неприятные записи в трудовой, будут известны работодателям, даже если документ был ранее утерян. Кроме того, в электронном формате отражается реальный стаж и ранее занимаемые должности работника.

Дополнительное преимущество заключается и в том, что электронные трудовые позволяют снизить расходы на ведение кадрового учета.

По всем вопросам электронной трудовой книжки вы можете обратиться в службу кадров компании по телефонам: 8 (8553) 388-407, 8(8553)388-415.

Любовь Новикова,
начальник службы кадров.



СПРАВОЧНИК КАДРОВИКА

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Ваша электронная трудовая книжка

Уважаемый _____!

После 1 января 2020 года ваша трудовая книжка станет электронной.

Это означает, что все сведения о вашей трудовой деятельности и трудовом стаже будут храниться в единой информационной системе, которую создал Пенсионный фонд. Систему надежно защитили — сведения о вашей работе невозможно подделать, удалить или потерять.

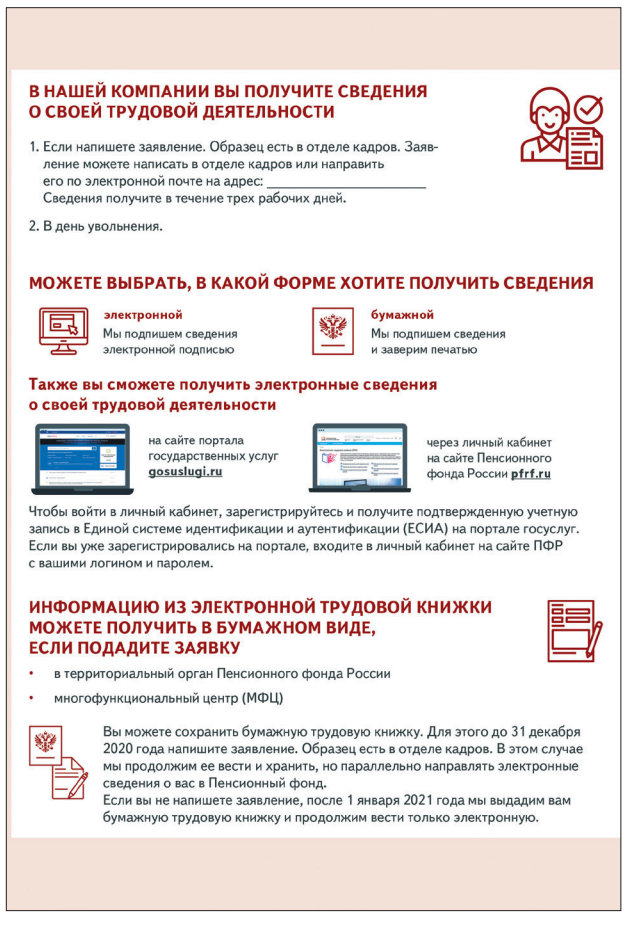
ЭЛЕКТРОННЫЕ СВЕДЕНИЯ О ВАШЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ

- Сведения о вас как о работнике
- Данные о приемах на работу
- Данные о переводах на другую постоянную работу
- Данные об увольнениях
- Основания, по которым с вами прекращали трудовые договоры

Все эти сведения есть сейчас в вашей бумажной трудовой книжке. При переходе ничего не потеряете.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Электронную трудовую книжку невозможно потерять
- Электронную трудовую книжку невозможно испортить или повредить
- Если кадровик ошибется в электронной записи, быстро сможет ее исправить
- Работодатель не сможет незаконно удерживать трудовую книжку
- Вы не должны платить за бланк трудовой или вкладыша в нее
- В любой момент можете получить сведения о своей трудовой деятельности



В НАШЕЙ КОМПАНИИ ВЫ ПОЛУЧИТЕ СВЕДЕНИЯ О СВОЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Если напишете заявление. Образец есть в отделе кадров. Заявление можете написать в отделе кадров или направить его по электронной почте на адрес: _____
Сведения получите в течение трех рабочих дней.
2. В день увольнения.

МОЖЕТЕ ВЫБРАТЬ, В КАКОЙ ФОРМЕ ХОТИТЕ ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ

электронной
Мы подпишем сведения электронной подписью

бумажной
Мы подпишем сведения и заверим печатью

Также вы сможете получить электронные сведения о своей трудовой деятельности

на сайте портала государственных услуг **gosuslugi.ru**

через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России **pfrf.ru**

Чтобы войти в личный кабинет, зарегистрируйтесь и получите подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) на портале госуслуг. Если вы уже зарегистрировались на портале, входите в личный кабинет на сайте ПФР с вашими логином и паролем.

ИНФОРМАЦИЮ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ В БУМАЖНОМ ВИДЕ, ЕСЛИ ПОДАДИТЕ ЗАЯВКУ

- в территориальный орган Пенсионного фонда России
- многофункциональный центр (МФЦ)

Вы можете сохранить бумажную трудовую книжку. Для этого до 31 декабря 2020 года напишите заявление. Образец есть в отделе кадров. В этом случае мы продолжим ее вести и хранить, но параллельно направлять электронные сведения о вас в Пенсионный фонд.
Если вы не напишете заявление, после 1 января 2021 года мы выдадим вам бумажную трудовую книжку и продолжим вести только электронную.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, благополучия и стабильности Вам и Вашим семьям!

С 60-летием!

01.01 – Владислава Степановича КИРИЛОВА, помощника бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис»;
01.01 – Нафиса Батуовича ДАУТОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
02.01 – Рашита Карамовича ВАЛИЕВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт»;
07.01 – Нигматуллу Ибатулловича САБАГАТДИНОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АзнакаевскРемСервис;
08.01 – Нурислама Агзамовича БУЛАТОВА, помощника бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АктюбинскРемСервис;
17.01 – Марселя Анасовича САДРИЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
25.01 – Загита Закариевича КАДЫРОВА, технолога 1 категории ООО «ЛениногорскРемСервис»;
26.01 – Рафаэля Рабфаковича ГАЛИЕВА, водителя автомобиля ООО «ЛениногорскРемСервис»;
29.01 – Фаиля Нурхаметовича АБСАТАРОВА, водителя автомобиля ООО «ЛениногорскРемСервис».

55-летием!

01.01– Алмаса Анфасовича ГУМАРОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
02.01 – Равиля Марселовича ЯКУПОВА, слесаря-ремонтника Предприятия АктюбинскРемСервис;
04.01 – Анару Тарахиевну ХАСАНШИНУ, оператора ЭВ и ВМ Предприятия АзнакаевскРемСервис;
05.01 – Дамира Назировича ТАЗИЕВА, аппаратчика синтеза участка № 2 ООО «ТаграС-ХимСервис»;
07.01 – Константина Геннадьевича ИЛЬИНА, оператора ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис»;
08.01 – Владимира Ивановича ПЕТРОВА, заместителя начальника отдела ООО «ЛениногорскРемСервис»;
15.01 – Забирзяна Зарифовича КАГАРМАНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
20.01 – Рушанию Робертовну МУРЗИНУ, распределителя работ ООО «РемСервисТранспорт»;
23.01 – Гульфию Расиховну ГАРАЕВУ, лаборанта химического анализа участка № 2 ООО «ТаграС–ХимСервис»;
23.01 – Рамиля Хайдаровича ИДИЯТОВА, оператора по гидравлическому разрыву пласта ООО «ЛениногорскРемСервис»;
31.01 – Александра Гарифулловича ГИЛЯЗЕТИНОВА, главного технолога ООО «ТаграС–ХимСервис»;
31.01 – Елену Тимофеевну СЫЧ, распределителя работ ООО «ЛениногорскРемСервис».

50-летием!

01.01 – Ризиду Галияновну КОЛОСОВУ, инженера по реализации услуг 1 категории Предприятия ВостокРемСервис;
07.01 – Рината Миниярович АХМЕТЗЯНОВА, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис;
10.01 – Виля Фанузовича ГАРИФУЛЛИНА, мастера по капитальному ремонту скважин Предприятия ВостокРемСервис;
16.01 – Александра Михайловича КАСАЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
29.01 – Роберта Такиуллиновича ЗАЙНУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

Ответственный за выпуск Светлана Ежова

Адрес редакции: 423450, г. Альметьевск, ул. Производственная, 2, каб. 310 Тел. 388291. E-mail: rs@tagras.ru

Учредитель газеты – ООО «Таграс-РемСервис». www.таграс-рс.рф

Газета выходит один раз в месяц. Тираж 999 экз.

Отпечатано в ООО «Городская типография», 423450 г. Альметьевск, ул. Марджани, 82 Подписано в печать 30.01.2020 в 11.00. Заказ № 228