

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 8 (176) 31 августа 2023



ТАГРАС-РС

На саммите «Россия- Африка-2023»

ФОРУМ. На международном экономическом саммите Холдинг «ТАГРАС» сумел заключить ряд соглашений о сотрудничестве с африканскими странами. / 2

QHSE – управление качеством и безопасностью

ПРОЕКТ. Как достичь высокого качества услуг, оказываемых заказчику, и соответствующего уровня безопасности работ, – в новом проекте компании. / 4

Полигон «горел» страстями

СОРЕВНОВАНИЯ. Нештатное противопожарное формирование компании «Таграс-РС» приняло участие в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту. / 5

Перезаряжаем «Бережливое производство»



СЕМИНАР. В компании «Таграс-РС» состоялся семинар по перезагрузке «Бережливого производства», который был организован на базе ООО «РСТ». / 3



Рекорд

Новые достижения — новые возможности!

■ Бригада № 5 ООО «ЛениногорскРемСервис» установила новый абсолютный рекорд по компании «ТаграС-РС» — 638 метров за 24 часа непрерывного бурения.

Данный рекорд был достигнут на скважине № 5107 Ивинского месторождения АО «Татнефтьпромпром» благодаря сплоченности, высокому профессионализму работников, точному подбору технологических параметров бурения и четко поставленным целям. Для достижения высоких показателей по суточной проходке был произведен подбор внутрискважинного оборудования с учетом положительного опыта на данном месторождении. Применили долото, разработанное силами сервисной компании, и высококомментный ВЗД. Процесс бурения скважины контролировался технологической службой и центром сопровождения бурения. Благодаря полученным данным от цифровой платформы ЭКО удалось исключить проработки, опираясь на коэффициенты трения, сократить время наращивания в клиньях, и количество замеров телесистемы. Благодаря командной работе буровой бригады с сервисными компаниями удалось достичь данного рекорда. Такие показатели скорости бурения повышают конкурентоспособность ООО «ТаграС-РС» и дают возможность привлечь новых заказчиков.

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2023 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



На саммите «Россия-Африка-2023»

Форум

■ Второй саммит и экономический и гуманитарный форум «Россия-Африка» состоялись 27-28 июля в Санкт-Петербурге. Мероприятия подобного масштаба, посвященные широкому спектру отношений между Россией и государствами Африканского континента, проводятся второй раз.

В саммите приняли участие официальные делегации 48 стран (27 стран были представлены на уровне первых и вторых лиц) и пяти крупнейших интеграционных объединений континента. Переговоры Холдинга «ТАГРАС» были проведены со следующими потенциальными партнерами. **Из Республики Мозамбик:** Государственная нефтяная компания ENH — производственный директор Nelson Cossa и начальник департамента новых проектов Rjiscard Manuel, министр минеральных ресурсов и энергетики Carlos Joaquim Zacarias, генеральный директор фонда привлечения иностранных инвестиций Gil Bires. **Из Нигерии:** генеральный директор промышленной корпорации Aliyu Ahmed и советник министра энергетики и природных



ресурсов Friday Akpan. **Из Анголы:** президент торгово-промышленной палаты Анголы Miranda Kiala.

Дополнительно были проведены рабочие встречи с представителями Российского экспортного центра, компаний «Газпромнефть» и «Уралмаш». Здесь сверились по амбициям зарубежного развития и договорились в случае возникновения проектов рассматривать совместное участие.

В целом стоит выделить, что все представители африканских стран выразили однозначную заинтересованность во взаимодействии с Холдингом «ТАГРАС». Ключевыми преимуществами

и продукции, «Глубокая экспертиза и наработанный опыт, «Открытость и готовность к выходу на новые рынки».

Со всеми партнерами были достигнуты договоренности о продолжении коммуникаций на необходимых уровнях. Ожидается более подробная информация по актуальным проектам и тендерам. Проводятся технические коммуникационные сессии с представителями партнеров для более глубокого погружения в технические возможности Холдинга «ТАГРАС».

В особенности стоит отметить большой потенциал работ и политическую и экономическую открытость к компаниям из России со стороны Республики Мозамбик.

Зиннур Закиров, главный специалист по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС».

ми Холдинга партнеры выделяли:

» Широкий спектр предоставляемых услуг

■ Комментарий

Зиннур Закиров, главный специалист по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС»:

— Вернулся с саммита «Россия-Африка». Грандиозное получилось мероприятие! Хотелось бы отметить, что мы с африканцами очень сильно похожи по менталитету, подходам к бизнесу. И с их стороны наблюдается невероятная поддержка России и готовность сотрудничать. Это звучит и чувствуется от представителей политики и бизнеса. И количеством соглашений, которые были подписаны на саммите, это подтверждается. Я очень рад такому настрою среди представителей африканского континента, так что будем дальше прорабатывать это направление.



Перезаряжаем «Бережливое производство»



Участники семинара по «Бережливому производству» обсуждают примеры эффективного применения его инструментов. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Семинар

■ На площадке ООО «РСТ» состоялся внутренний семинар по внедрению и эффективному использованию инструментов «Бережливого производства».

В рамках семинара участники смогли познакомиться с опытом внедрения «Бережливого производства» на примерах ООО «РСТ» и Предприятия АктюбинскРемСервис по темам «Результаты внедрения проекта «ПИТ-СТОП» и «Умные стеллажи» – по сортировке оборудования.

«Бережливое производство» – концепция управления производственным предприятием, которая основана на постоянном стремлении предприятия к устранению всех видов потерь. Программа предполагает вовлечение в процесс оптимизации каждого сотрудника и максимальную ориентированность на заказчика.

Во время экономических кризисов резко возрастает роль и значение грамотно выстроенной производственной системы, поэтому проведение таких семинаров не только

расширяет кругозор, но и четко указывает курс на дальнейшее совершенствование производства. Несомненный плюс данного мероприятия – семинар проходил на реальной производственной площадке, где видны существующие проблемы и даются четкие инструменты для их устранения.

Участники семинара активно обсуждали методы и способы внедрения инструментов «Бережливого производства» и полученный эффект, а также планы по дальнейшему совершенствованию производственных процессов и повышению производительности труда и работы оборудования.

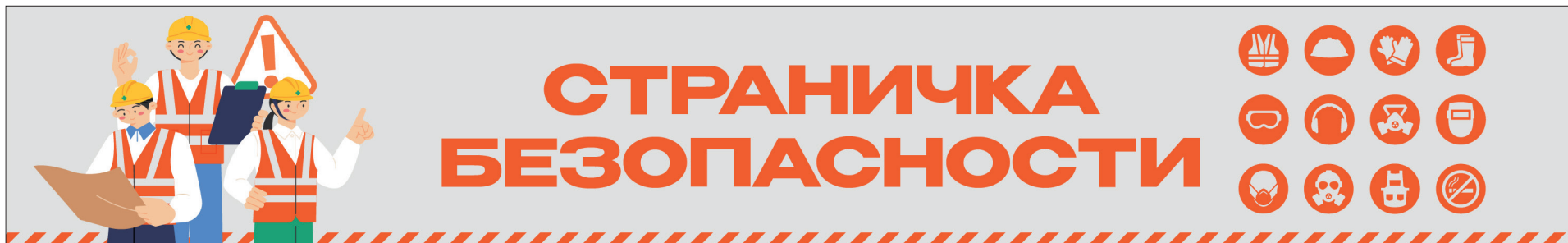
Построение высокоэффективной производственной системы на предприятии – это вызов старым привычным способам организации и управления производством. Такие изменения требуют командной работы и высокой вовлеченности сотрудников. Помочь понять необходимость и суть изменений – задача каждого руководителя предприятия. Эффективный руководитель сам является лидером изменений, он присутствует на производственной площадке и способствует решению проблем, с которыми сталкиваются сотрудники. Открытое

обсуждение существующих проблем, поощрение выявления проблемы, совместное принятие решений по их устранению и недопущению в будущем – формула эффективного взаимодействия в коллективе и получения результата безаварийной работы.

Тема «Бережливого производства» ни для кого не нова, практически все сотрудники нашей компании в свое время проходили обучение и активно внедряли инструменты «Бережливого производства» на своих рабочих местах. В последнее время мы немного понизили, так сказать, градус внимания к этой теме. Сегодня, в очередной раз признавая эффективность и необходимость этой работы, осознано, с учетом разумной достаточности, перезаряжаем эту работу.

Такие семинары в ООО «ТаграС-РС» будут проходить на постоянной основе с целью обмена опытом и применения лучших практик, внедренных на наших производственных объектах. Следующий семинар планируется провести на базе ООО «ЛениногорскРемСервис» с участием Предприятий по Бурению и ГРП, ЦПО, РСТ.

Наталья Липерт, заместитель директора по организационному развитию.



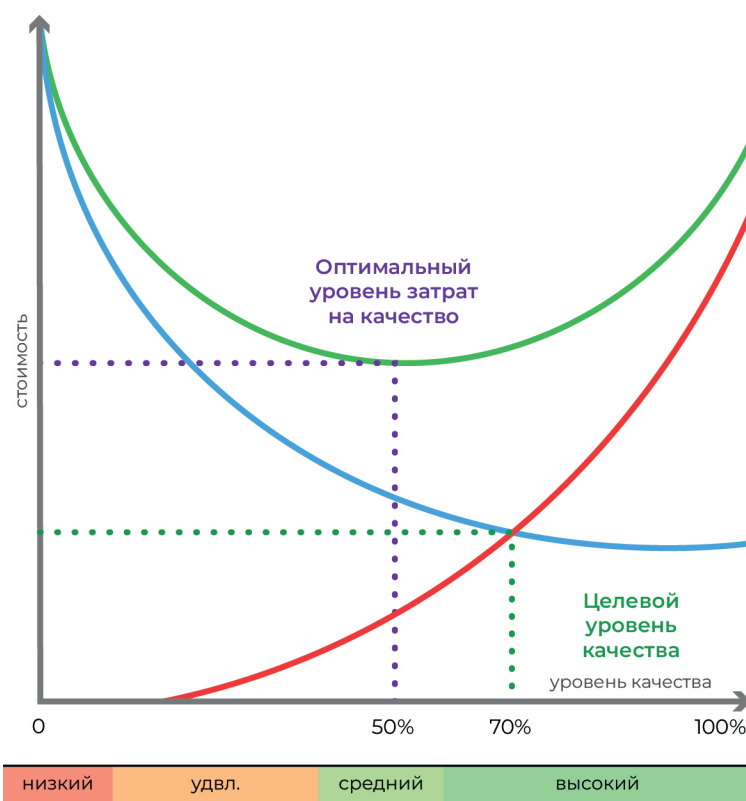
QHSE – управление качеством и безопасностью

Проект

■ Под словом «качество» или качественный товар представляется что-то дорогое, недостижимое. Когда говорят «качественные часы», мы представляем швейцарские часы, которые стоят более 1,5 млн руб.; когда говорят «качественный автомобиль», представляем «Мерседес», который стоит не менее 10 млн руб. Мы привыкли, что за высоким уровнем качества прячется очень высокая цена.

Но может ли быть товар или услуга высокого качества по низкой цене? Что же является тем критерием качества? В первую очередь, это мнение или отзывы других. Если вспомнить ситуацию, когда мы заказываем товар на «Озоне» или в другом интернет-магазине, мы, в первую очередь, смотрим на отзывы других покупателей, при этом товар должен продаваться по оптимальной цене. И когда товар по доступной цене и имеет хороший рейтинг по отзывам, устраивает по всем параметрам, которые мы задали, – значит он качественный.

Таким образом, качественно – это необязательно дорого? Есть такое понятие «цена-срокачество». Стороны этого треугольника прямо пропорционально увеличиваются при увеличении одного из параметров, если высокая цена, то соответственно – высокое качество и срок его изготовления и наоборот. Данный треугольник подходит для швейцарских часов и автомобиля «Мерседес», но не подходит к товарам и услугам, которые мы выбираем, к примеру, на «Озоне». Это товары и услуги, для которых мы определили доступную цену, при этом достаточно высокое качество, которое мы определяем по отзывам, и наименьшие сроки поставки. Неосознанно, но мы меняемся, видя, что те же товары на маркетплейсе можно купить за оптимальную цену, за наименьший срок, и это не уменьшает его качества, так как до нас его купили более 1000 человек и остались довольны. Если данный пример применить к



- Общие затраты на качество (сумма всех затрат)
- Стоимость восстановления при браке
- Затраты на поддержание необходимого уровня качества

Рисунок № 1. Целевой уровень качества.

нашему сервису, возникает вопрос: можно ли улучшить качество оказания услуг ООО «ТаграС-РС» при той же себестоимости, не забывая об обеспечении безопасности наших работников?

В целях повышения качества оказания услуг при оптимальном уровне расходов с условием безопасного выполнения работ был инициирован проект «Управление качеством и безопасностью». Площадкой для реализации проекта было выбрано ООО «ЛениногорскРемСервис».

В рамках проекта была разработана и утверждена методология, где подробно описываются все этапы создания системы по управлению качеством и безопасностью, где под термином «качество» было дано следующее определение.

Качество – это соответствие услуги (продукта): законодательным требованиям; требованиям, которые предъявляются к услуге (продукту)

заказчиком; требованиям, принятым внутри компании.

Система управления качеством состоит из следующих этапов:

- » **Определение контрольных точек в ключевых зонах качества;**
- » **Определение параметров контрольных точек;**
- » **Определение вида инструмента для мониторинга контрольных точек;**
- » **Определение текущего уровня качества в ключевой зоне;**
- » **Установление целеполагания для эффективного достижения цели;**
- » **Формирование плана и действий для достижения цели в ключевых зонах качества.**

В качестве ключевых зон качества, которые в совокупности формируют конечный результат, были определены 10 ключевых зон качества:

- » **Безопасность ведения работ;**
- » **Территория производства**

■ Комментарий

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э:

— Высокий уровень производственных показателей в наше динамичное время зависит от нескольких ключевых показателей: квалифицированные кадры, включая вовлеченность специалистов; культура безопасности; система управления качеством; эффективное управление ресурсами. Сегодня важно быть конкурентоспособными на рынке нефтесервисных услуг и соответствовать требованиям заказчика и законодательства, для этого необходим особый подход к выполнению услуг. Новый подход по качеству и безопасности в рамках проектной деятельности реализован в ООО «ЛениногорскРемСервис», где создана система управления качеством и безопасностью, основная цель которой – это выполнение работ с заданными параметрами качества при оптимальном уровне расходов, с условием безопасного выполнения работ.

Система управления качеством и безопасностью состоит из 10 ключевых зон и 6 этапов. Основным алгоритмом работы системы управления качеством и безопасностью являются контрольные точки в ключевых зонах, которые имеют параметры и должны быть выполнены в определенный срок. Для мониторинга результата используется простая формула расчета уровня качества ($Q_k = (R_{\text{вып}} - R_{\text{н.вып}}) / R_{\text{план}} * 100\%$ – отношение разности выполненных и невыполненных требований в контрольной точке / к запланированному количеству требований). Полученное значение измеряется в % и показывает результат, дает возможность скорректировать план для достижения целеполагания. На сегодня данную работу ведут инженеры по качеству и безопасности, находясь в составе экспедиций, непосредственно в буровых бригадах ООО «ЛениногорскРемСервис». Данная работа показывает положительный результат в виде снижения НПВ в среднем на 5-10 %, времени на ВМР, опасных приемов труда на 30 %. В планах тиражировать данную систему на остальные виды деятельности ООО «ТаграС-РС».

работ;

- » **Персонал;**
- » **Оборудование;**
- » **Технология;**
- » **Клиент (заказчик);**
- » **Подготовительно-заключительные работы;**
- » **Подрядные организации;**
- » **Допуски (пропуски, разрешения) на производство работ;**
- » **Извлеченные уроки.**

Рисунок № 1 иллюстрирует подход к пониманию того, что такое затраты на качество. На рисунке мы видим красный график – это стоимость соответствия требованиям по качеству. Это те затраты, которые компания несет с целью обеспечить соответствие продукта требованиям по качеству. Красная линия отражает следующую зависимость: чем выше уровень качества, тем выше затраты на его обеспечение.

Синяя линия показывает те потери, которые компания имеет из-за несоответствия ее продукта требованиям по качеству. И чем больше дефектов

имеет продукт, тем больше потери компании из-за несоответствия продукта требованиям по качеству.

Сумма синего и красного графиков отражает общие затраты на обеспечение качества (зеленая линия). Данный график имеет наименьшее значение в определенной точке, в которой уровень дефектности производства таков, что общие затраты на обеспечение качества минимальны.

Целевой показатель качества устанавливается в точке пересечения кривых стоимости восстановления при браке и затрат на поддержание необходимого уровня качества. В данной точке общие затраты незначительно выше оптимального уровня при малой дефектности оказываемых услуг.

Целевой показатель уровня качества $Q=70\%$, что является средним уровнем качества при оптимальной стоимости.

Рустем Шафиков, начальник отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ».



На полигоне Кама-Исмагилово работники компании «Таграс-РС» принимают участие в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

Полигон «горел» страстями

Соревнования

Сборная команда НППФ ООО «Таграс-РС» приняла участие в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту на первенство ПАО «Татнефть».

10 августа состоялись соревнования по пожарно-спасательной эстафете на первенство ПАО «Татнефть» среди сборных команд НППФ (нештатных противопожарных формирований) предприятий ГК «Татнефть».

Жеребьевка очередности забегов и занятия дорожек в предстоящем соревновании была проведена еще 4 августа в онлайн-режиме. В этом году за звание чемпиона приехали побороться 32 команды. Соревнования проходили на учебно-тренировочном полигоне в деревне Кама-Исмагилово Альметьевского района.

Впервые за 10 лет в соревнованиях приняли участие и работники ООО «Таграс-РС». В составе каждой команды было по четыре человека основных участников (в составе нашей команды – работники ООО «РСТ» и Предприятия ЗБС-Сервис).

Состязательная программа включала в себя проверку знаний теории противопожарной деятельности и прохождения пожарно-спасательной эстафеты, состоявшей из четырех этапов.

После прохождения пер-

вым участником стометровой полосы с противогазом, приняв ствол, огнеборцы должны были правильно собрать рукава для забора и подачи воды и поразить струей воды мишень, установленную на высоте 2 м. Попасть в цель совсем не просто, рукав находится под давлением! Участник третьего этапа, приняв ствол и не теряя темпа, должен был пробежать по брусу, поднятому над землей, и преодолеть двухметровый забор, а затем требовалось ликвидировать горение жидкости в противне с помощью переносного огнетушителя.

Параллельно с практической частью проходила теоретическая часть. Представитель каждой команды отвечал на вопросы по знанию правил требований пожарной безопасности, порядка проведения огневых работ и применения первичных средств пожаротушения и т.д.

Наша команда в ходе соревнований уверенно демонстрировала яростное стремление к победе, хорошее владение теорией, а также упорство в прохождении полосы препятствий. Самым результативным видом состязаний для наших ребят стал эстафетный бег, где им удалось значительно упрочить свои позиции, показав лучший результат. Но, несмотря на старания, наша команда не смогла занять призовое место. Накал борьбы за призовые места был очень высоким.

Участие в соревнованиях дало стимул нашим ребятам для дальнейшего участия в таких видах соревнований, они почувствовали в себе уверенность. Главное – не призовые места, важнее быть готовыми к действиям в нестандартной ситуации, не поддаваться панике и использовать свои знания для спасения человеческих жизней и имущества.

Год от года требования к уровню подготовленности команд становятся все жестче, а виды пожарно-спасательной эстафеты требуют большего уровня подготовленности. Люди, прошедшие школу по пожарно-спасательной эстафете, могут организовать тушение пожара с первых минут. Соревнования по пожарной эстафете среди команд проводятся для поддержания боевой готовности членов штатных противопожарных формирований к оперативной локализации возможных пожаров.

Проведение таких мероприятий вовлекает в регулярные занятия физической культурой и прикладными видами спорта, воспитывает коллективизм, товарищество и взаимопомощь. Кроме того, дает определенные навыки готовности действовать в экстремальных ситуациях.

Итак, соревнования по пожарно-спасательной эстафете среди структурных подразделений ПАО «Татнефть» позади. Надеемся, что в следующем году наша команда завоюет звание лучшей.

Асия Хасанова, инженер по ОТ.



Состав команды (НППФ) ООО «Таграс-РС»

- » Рамис Гатин, слесарь по обслуживанию буровых Предприятия ЗБС-Сервис,
- » Радик Вильданов, помощник бурильщика КРС Предприятия ЗБС-Сервис,
- » Ильсур Хисамеев, моторист цементировочного агрегата ООО «РСТ»,
- » Святослав Айкин, стропальщик ООО «РСТ»,
- » Айрат Мулаянов, аккумуляторщик ООО «РСТ» (резерв).



МОЛОДЕЖНА

Турнир

Играли на кубок профкома

■ В бильярдном зале кафе «Легенда» Альметьевска прошел турнир по бильярду среди работников ООО «ТаграС-РС». В нем приняли участие 24 сотрудника компании.

Бильярд – игра благородная и эстетичная. Хороший игрок, прекрасно владеющий кием, выполняющий точные и красивые удары, вызывает всеобщее восхищение. Наблюдая за его игрой, публика получает огромное удовольствие. В практическом смысле бильярд – универсальный способ многостороннего развития личности, он доступен и полезен людям любого возраста.

Все игроки из числа работников нашей компании показали на организованном профкомом турнире виртуозные удары по шарам, сложные игровые трюки и профессиональные приемы, требующие отточенности движений. Поздравляем победителей, желаем дальнейших успехов в работе и спорте!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Победители турнира по бильярду

- » 1 место – Андрей Щербаков, ООО «ЛенингорскРемСервис».
- » 2 место – Рафис Нуруллин, ООО «ЦТ и РС».
- » 3 место – Рамиль Султангиров, ООО «РемСервисТранспорт».

Комментарий

Салават Муллагалиев, бурильщик ЭРБС Предприятия ЗБС-Сервис:

— На прошлых соревнованиях по бильярду, проводимых компанией, я занял призовое место. К сожалению, на этот раз удалось обыграть не всех соперников, но я не расстраиваюсь. Главное, как говорится, не победа, а участие! Зато мной было получено много положительных эмоций, а также остались приятные воспоминания о прошедшем дне. В дальнейшем планирую принимать участие в разных соревнованиях, которые будут организовываться нашей компанией.



Попали в цель и тройку л

Молодые работники – представители подразделений компании «ТаграС-РС» посостязались в умении выбирать игроков соперника в пейнтболе.

Пейнтбол

■ 17 августа на полигоне пейнтбольного клуба в г. Альметьевск прошли соревнования среди мужских команд в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

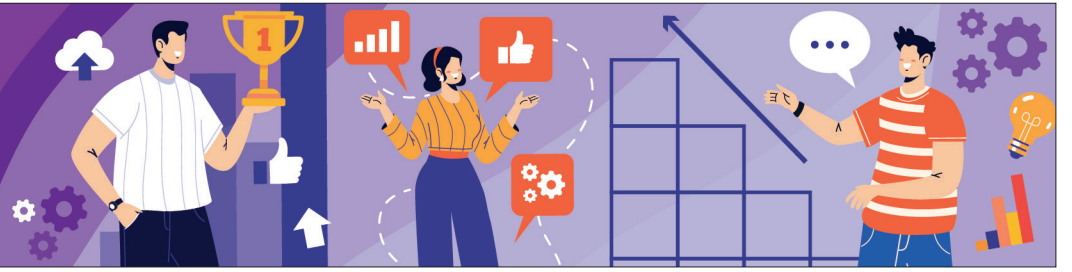
Пейнтбол является третьим наиболее популярным экстремальным видом спорта в мире после катания на роликовых коньках и скейтборде. Несмотря на сравнительно молодой вид спорта, пейнтбол стал популярным в одночасье. Сама идея пейнтбола возникла у двух друзей Хейса

Ноэля и Чарльза Гейнса. Они фантазировали об игре, в которую они могут играть со своими друзьями. Гейнс рассказывал о своем путешествии в Африку, где он охотился на буйволов. Друзьями была придумана игра, где они будут выслеживать и охотиться друг на друга. В сельскохозяйственном каталоге им попалось ружье Nelspot-707-marker производства фирмы Nelson Paint Company. И они организовали себе дуэль. Так, пейнтбол прочно вошел в разряд экстремальных игр и стал излюбленным корпоративным состязанием и в нашей компании. Ежегодно сразится в пейнтбол собираются команды из всех подразделений компании «ТаграС-РС». Сре-

ди них выбираются команды-победительницы, участники которых показывают высокий уровень игры, выработки командной стратегии и достижения высокого результата в поражении участников команды-соперницы. На этот раз в корпоративном мероприятии, организованном профсоюзным и молодежным комитетами компании, приняли участие 7 команд: по 2 команды из ООО «ЛРС» и ООО «РСТ», по 1 команде из ООО «ЦТ и РС», Предприятия ЗБС-Сервис и АктюбинскРемСервис. Игра была красочной, упорной и яркой. Все участники и зрители получили море ярких впечатлений и эмоций. Это мероприятие проводится в целях укрепления здоровья и при-



Я СТРАНИЧКА



Молодые работники – представители подразделений компании показывают свою готовность к участию в соревнованиях за абсолютную победу. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Каждый игрок, кроме командной игры, показывает личные навыки игры в пейнтбол и свой уровень физической подготовки. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Команды-призеры готовы принять победные кубки за отличную и слаженную командную игру. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

ЛУЧШИХ

влечения работников к систематическим занятиям физической культурой и спортом. Победители и призеры были награждены кубками и грамотами, а также денежным вознаграждением. Поздравляем коллег, желаем дальнейших успехов в работе и спорте! Все участники благодарят профсоюзный и молодежный комитеты за организацию мероприятия. В компании «Таграс-РС» много внимания уделяется организации мероприятий для молодых работников. Для молодежи созданы все условия для профессионального и личностного развития.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС»:

Комментарий

Айдар Замалетдинов, машинист ПКС Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Я с удовольствием принял участие в соревнованиях по пейнтболу. Было очень весело и интересно, мне все понравилось. Организация мероприятия на высоком уровне. В следующем году тоже планирую принять участие. Пейнтбол – командная игра, которая способствует укреплению внутриколлективных связей.

Сайдаш Зиангиров, инженер-механик Предприятия ЗБС-Сервис:

— Очень рад, что получилось занять второе место с командой своего предприятия. Во время мероприятия мы все получили самые яркие эмоции, адреналин и удовольствие от игры! Благодарим профсоюзный и молодежный комитеты нашей компании, где уделяется большое внимание организации культурного и содержательного досуга молодых работников, за организацию данного соревнования.

Рамиль Хасаншин, водитель ООО «РСТ»:

— Хотелось бы выразить особую благодарность пейнтбольному клубу за предоставление нашей компании площадки для игры. Спасибо организаторам за то, что позволили от души поиграть и отдохнуть. Всем соперникам хотелось бы выразить благодарность за честную и достойную игру. Было не просто, но благодаря слаженной, командной игре нам удалось одержать победу.

Спорт

Убойная киберпятница

В Лениногорске прошел турнир по киберспорту, организованный профсоюзным и молодежным комитетами компании «Таграс-РС». Турнир проводился для любителей игры на Sony PlayStation в дисциплине FIFA-23.

Соревнование состоялось в командном виде состязания по два человека – клубными командами. Современные многопользовательские компьютерные игры позволяют состязаться людям друг с другом в реальном времени на виртуальной арене при помощи специальных девайсов. Киберспорт развивает координацию и интуицию, способность к концентрации. Анализ, просчитанные действия, контроль над ситуацией – залог успешного выступления на соревнованиях. Участники турнира приобрели соревновательный киберспортивный опыт. Победители и призеры были награждены медалями, дипломами и денежными призами.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС»:

Победители турнира по киберспорту

- » 1 место – команда «Реал Мадрид», ООО «ЛениногорскРемСервис».
- » 3 место – команда «ПСЖ», Предприятие по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

Комментарий

Руслан Ахсанов, мастер буровой Предприятия ЗБС-Сервис:

— Мероприятие было хорошо организовано, отлично провели время. Хотя мы и не победили, но зато достойно поиграли, соперник был сильный. Спасибо за игру каждому участнику. Призываю всех работников принимать участие в подобных мероприятиях! Надеемся, что их будет в разы больше.

Дамир Саубанов, начальник экспедиции Предприятия ЗБС-Сервис:

— Соревнования прошли очень круто! Спасибо организаторам и всем участникам за игру. Очень понравилось такое времяпрепровождение. Хотелось бы, чтобы и в Альметьевске провели мероприятия по киберспорту. Я уверен, желающих будет много, я также в их числе.



Учеба

Формируем культуру пожарной безопасности

■ В июле на Предприятии АктюбинскРемСервис прошли мероприятия по пожарной безопасности с участием инспектора пожарной безопасности, инженера промышленной безопасности, специалистов АУП и подсобных рабочих в возрасте 15 лет, принятых на летние время. Такое мероприятие является важной и необходимой инициативой.

Это помогает подросткам развивать осознанность и ответственность в отношении пожарной безопасности, особенно в летний период, когда риск пожаров кратно возрастает.

В рамках мероприятия инспектор пожарной безопасности провел обучение и предоставил информацию об основных правилах, техниках и процедурах пожарной безопасности.

Вновь принятые подсобные рабочие приняли активное участие в данном мероприятии, оказывая помощь инспектору и помогая распространить информацию о пожарной безопасности среди своих сверстников. Это не только способствует распространению информации о правилах пожарной безопасности, но и развивает у подростков навыки коммуникации, лидерства и ответственности. Их активное участие позволяет создать доверительную атмосферу и более эффективно донести информацию о пожарной безопасности до целевой аудитории. Такое сотрудничество создает здоровую среду и способствует формированию культуры пожарной безопасности среди молодежи.

Во время обучения инспектор рассказал подросткам информацию о том, как управлять пожарным оборудованием, вызывать пожарную помощь, а также о том, как предотвращать пожары и действовать в случае их возникновения. Он также оценил состояние пожарных путей, предупредил о возможных опасностях и продемонстрировал правильные пути эвакуации.

Все участники смогли потренироваться в тушении импровизированного пожара с огнетушителем, что оказалось очень увлекательным и полезным делом, так как многие держали огнетушитель в руках впервые.

Такие мероприятия по обучению вновь принятого персонала следует проводить регулярно, чтобы поддерживать актуальность знаний о пожарной безопасности у подростков, ведь это помогает уменьшить риски возникновения пожаров.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



Сколько «лошадей» крутят насосы цементировочных агрегатов?



Технология

■ Жил в 17-м веке в Англии инженер-изобретатель Джеймс Уатт. Он работал над созданием двигателя, который мог бы заменить традиционный источник энергии того времени – лошадь. Но ему было трудно убедить простых обывателей в том, что его паровые машины могут конкурировать с лошадью, и поэтому все его изобретения оставались только изобретениями и не больше. Так продолжалось долгое время, пока не представился один удачный случай.

В шотландском городе Глазго была пивоварня, которая на всю округу славилась своим великолепным пивом. Хозяин пивоварни давно мечтал увеличить производство, если бы не одно «но»: завод располагался на высоком холме, а воду для варки пива качали из реки, которая проте-

Современное развитие техники достигло таких вершин, что ученым прошлых столетий об этом и не мечталось, но прогресс не стоит на месте, появляются новые машины и оборудование, и ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» движется в ногу со временем.

кала по дну глубокого оврага. Ежедневно насос, который качал воду, приводила в действие лошадь, запряженная в ворот. В течение восьми часов бедная лошадка крутила ворот и к концу работы практически выбивалась из сил.

Так вот однажды в конторе у пивовара появился Джеймс Уатт, который предложил заменить лошадь паровой машиной. Был подписан контракт, по которому мощность машины должна быть не меньше лошадиной, в противном случае инженер не получит ни шиллинга. Хитрый пивовар, чтобы получить машину бесплатно, купил самого сильного тягловоза и в течение це-

лого месяца кормил его отборным зерном, но в споре с машиной лошадь проиграла. Хозяину пивоварни пришлось заплатить ученому деньги, а Джеймс Уатт сумел рассчитать мощность своего изобретения и ввел понятие «лошадиная сила» (для измерения мощности), которая равна 75 кг/сек., или груз массой 75 кг, поднятый за 1 сек. на высоту 1 м.

В настоящее время мощность в лошадиных силах не измеряется, а ее единица названа в честь Джеймса Уатта – ваттом.

«Если в действие насос хитрого пивовара приводила одна лошадь, сколько лошадей требуется для того, чтобы привести в действие насос цементировочного

агрегата?», – задала я вопрос начальнику тампонажного сервиса И. Айсину. «В парк спецтехники ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» входят агрегаты как с поршневыми насосами, так и с плунжерными, – ответил Ильсур Ильдусович. – В аббревиатуре каждой насосной установки указана ее мощность. Так, например, УНБ-125Ч50 означает, что для того чтобы привести трехплунжерный насос в действие, необходима мощность 125 кВт, или 170 лошадиных сил, а для более мощной машины, такой как двухнасосный цементировочный агрегат УНБС2-600Ч70, мощность силовой установки составляет 600 кВт, или 816 лошадиных сил».

Да, современное развитие техники достигло таких вершин, что ученым прошлых столетий об этом и не мечталось, но прогресс не стоит на месте, появляются новые машины и оборудование, и ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» движется в ногу со временем.

Светлана Растворова,
председатель профкома
ООО «ЦТ и РС».



Ильсур Айсин, начальник тампонажного сервиса ООО «ЦТ и РС» – результативный производственник, организатор работы коллектива. / ФОТО: ДАНИЯ СИБГАТОВА, «ЕВС».

Пришел на работу по рекомендации отца

Наши люди

Начальник тампонажного сервиса ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС» Ильсур Айсин 23 года назад стал тампонажником и не жалеет об этом.

Ильсур Айсин после службы в армии успел год проработать в «Зюзеенефти» и в 2000 году по рекомендации отца и родного дяди поменял сферу деятельности и стал работником предприятия, занимающегося тампонажным сервисом. Он попал в крепкий и дружный трудовой коллектив, в котором было мало молодых ребят, люди здесь, в основном, работали десятилетиями, вслед за отцами сюда приходили их сыновья. Высокая дисциплина, ответственность перед заказчиком, уважение к человеку труда были нормой.

Ильсур, как и многие, начинал простым мотористом на цементном агрегате. Изучал

«Сегодня на предприятии, которое теперь носит название «ЦТ и РС», многое изменилось. 75 процентов коллектива – работники в возрасте от 19 до 45 лет. Хорошие ребята, отношения с ними складываются нормальные, деловые, друг друга понимаем».

технику, работая практически на всех видах транспорта, набирался опыта тампонажных работ, заочно окончил Самарский политехнический университет. Вчерашний деревенский парень прошел все ступени карьерного роста.

«Сегодня на предприятии, которое теперь носит название «ЦТ и РС», многое изменилось. 75 процентов коллектива – работники в возрасте от 19 до 45 лет. Конечно, они несколько другие, чем мы. Но жаловаться на них не могу. Хорошие ребята, отношения с ними складываются нормальные, деловые, друг друга понимаем и поддер-

живаем. Знаю, что любой из них может выйти на работу вне графика, если есть в этом производственная необходимость», – делится Ильсур Ильдусович.

В ООО «ЦТ и РС» по-прежнему занимаются цементованием обсадных колонн и другими тампонажными услугами, работают по полученным заявкам, распределяя технику, закрывают их. Заказов много. Ильсуре Айсину по должности помимо работы с людьми и документацией, необходимо отслеживать, чтобы 46 единиц транспорта соответствовали параметрам контроля. Недавно

приступили к ремонту и оснащению ремонтного бокса. Здесь когда-то был склад бурового оборудования, надо провести небольшую реконструкцию, поменять ворота, чтобы большие машины могли въехать-выехать, завезти свое оборудование, чтобы создать более удобные условия для ремонта техники на базе. Одним словом, наводят порядок, обустриваются.

До прихода на сегодняшнюю должность начальник тампонажного сервиса Ильсур Ильдусович успел показать себя специалистом в качестве инженера по креплению скважин, работал заместителем начальника филиала предприятия.

«Нынешняя работа в коллективе, где с учетом инженерно-технических работников трудятся 134 человека, мне нравится. У меня дружная семья, трое детей. В свободное время езжу в Камское устье на рыбалку. На сегодня я все доволен. Моя жизнь удалась!», – говорит Ильсур Айсин.

Дания Сибгатова.

Экология

Экодесант высадился на роднике «Юлчы»

Социальная ответственность компании «ТаграС-РС» заключается в охране окружающей среды регионов своей деятельности. Это касается, в первую очередь, поддержания в чистоте и порядке природных питьевых источников – родников.

В ООО «ТаграС-РС» есть несколько закрепленных родников в разных городах Республики Татарстан, в которых ведут свою деятельность подразделения компании. Ежегодно здесь проводятся уборка, чистка бандажей и благоустройство прилегающей территории в целях защиты окружающей среды и демонстрации приверженности компании к сохранению наших природных ресурсов.

В августе благодаря решению руководства ООО «РСТ» и «ТаграС-РС» в рамках проекта корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников» прошла уборка родника «Юлчы».

Выезд организовала фракция «Экоосознанность», лидер-наставник Валентин Любишин. Группа экологических активистов работников всех цехов ООО «РСТ» произвела уборку прилегающей территории закрепленного родника. Родники являются источником всего живого на Земле, и, сохраняя родники, мы сохраняем все живое.

Валентин Любишин, главный специалист по промышленной безопасности, охране труда и безопасности движения ООО «РСТ».

Комментарий

Артур Фаттахов, водитель Лениногорского АТЦ ООО «РСТ»:

— Мы произвели уборку на Миннибаевском роднике «Юлчы», облагородили территорию. Данные мероприятия очень важны для сохранения экологического благополучия родного края. Мы несем ответственность за состояние окружающей среды на территории своей деятельности. Это нужно и для будущих поколений, которые придут нам на смену.

Максим Волков, водитель Лениногорского АТЦ ООО «РСТ»:

— Мы очистили территорию закрепленного родника, весь мусор вывезли, убрали ветки. Было очень приятно делать это вместе с моими коллегами из других автотранспортных цехов. Вместе работа спорится, да и родники важно поддерживать в чистоте и порядке, ведь они служат населению близлежащих населенных пунктов, и проезжающие путники могут утолить здесь жажду и передохнуть на благоустроенной территории родника.



Моя история

Как компания стала родной

■ Я, Артур Минегалимов, в этом году защитил диплом, теперь являюсь специалистом по направлению «Бурение нефтяных и газовых скважин». Откровенно говоря, я жил мечтой бороздить небо на летательном аппарате, но, как правило, в жизни ты не знаешь, понравится тебе блюдо или нет, пока его не испробуешь.

Пока учился, любовь к будущей профессии не проявлялась. Так было до практики, которая началась в конце 3-го курса. Я устроился на Предприятие ЗБС-Сервис компании «ТаграС-РС» помощником бурильщика 5-го разряда. Через пару дней мне сказали, что я отправляюсь на стажировку в 16-ю бригаду. Я получил спецодежду и отправился в бригаду в другую область. Там стояли 16-я бригада КРС и еще бригада бурения. Мне провел инструктаж на рабочем месте мастер Егор Гусев, после чего повел познакомиться с вагон-домиками. После ознакомления с бытовыми условиями мы пошли на устье скважины.

У моей бригады шел переезд, проходили вышконтражные работы, к моему счастью, эта ноша досталась сменщикам. После ночевки мы с вахтой вышли на смену, к тому времени сменщики уже полностью подготовили все к полному подъему колонны из скважины. Мне досталась, как ее называют нефтяники, «тройка». Это более тяжелая труба относительно тех, что применяется в КРС на постоянной основе, длина ее варьируется от 8-12 метров, в конечном итоге, каждая труба весит под 150 кг. Для меня, человека, который никогда не занимался спортом, это было настоящим испытанием. Было невыносимо тяжело запрокидывать эту тройку на «козлы», тогда за смену мы подняли ровно 98 единиц НКТ.

До той недельной стажировки я подтягивался 2 раза, после нее начал подтягиваться 9 раз, и это стало моим новым спортивным рекордом по жизни. Спустя 3 месяца я окончательно привык к этой работе и, более того, влюбился в нее. Думаю, этому способствовали те люди, которые окружали меня с первого дня. Сейчас я работаю помощником бурильщика ЭРБС. Я доволен собой и благодарю Предприятие ЗБС-Сервис за предоставленную мне возможность реализовать свой потенциал.

Артур Минегалимов, помощник бурильщика ЭРБС Предприятия ЗБС-Сервис.



Молод сердцем и душой

Юбилей

■ Недавно юбилейную дату – 75 лет отметил председатель совета ветеранов Лениногорского автотранспортного цеха ООО «РСТ» Александр Семенович Митрофанов. И сегодня хочется сказать много теплых слов в адрес этого человека.

Александр Семенович родился в деревне Александровка Лениногорского района в семье колхозников. Семья была многодетной: три сестры и шесть братьев. Жили бедно, с детства родители приучали детей к трудолюбию и стремлению учиться. После успешного окончания школы, в 1963 году он поступил в Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Оборудование нефтяных и газовых промыслов», после окончания которого был призван в Советскую Армию. Вернувшись, начал работать слесарем на первом нефтепромысле НПУ «Лениногорскнефть».

Работа была интересная, занимались ремонтом насосов, станков-качалок. После организации Лениногорского УПНП и КРС в 1970 году, то есть с самого его основания, пришел работать инженером по учету техники в производственно-технический отдел автотранспортного производственного парка. Его всегда отличали четкая организация своей работы и про-

фессионализм. Более пятнадцати лет проработал главным механиком, решал вопросы обеспечения бесперебойной работы спецтехники на скважинах заказчика. «В то советское время, – вспоминает А. Митрофанов, – не возникало вопросов с обеспечением запасными частями и ремонтом узлов и агрегатов. Без проблем, конечно, не обошлось, но все решалось оперативно и в кратчайшие сроки».

Так сложилось по жизни, что вся трудовая деятельность Александр Семеновича была неразрывно связана с общественной работой. В 1971 году он был избран секретарем ВЛКСМ Лениногорского АТП, параллельно организовал спортивную, профсоюзную работу в коллективе. Сборная команда по легкой атлетике, лыжным гонкам, волейболу всегда занимала призовые места среди подразделений Лениногорского УПНП и КРС.

Был активным участником художественной самодеятельности. Пятнадцать лет отдал работе товарищеского суда, где комиссионно занимались воспитанием нарушителей трудовой и семейной дисциплины. В то время, личная жизнь каждого работника была неразрывно связана с работой и ответственностью, поэтому скрыть от коллектива плохое поведение дома, в семье было невозможно. Активной была также работа в качестве «народного контролера», целью которого было выявление нарушений в работе городских предприятий и сельских поселений. В

1986 году большинством голосов Александр Семенович был выдвинут и единогласно избран освобожденным председателем профсоюзного комитета Лениногорского УТТ-1. Здесь решались социальные, жилищные и многие другие вопросы. Оказалось, работа в профсоюзе не из легких, так как приходилось решать проблемы и находить подход к каждому человеку. Александр Семенович прекрасно работал с людьми! Он из той категории людей, которые владеют собой в критических ситуациях, могут предвидеть и предотвращать возможные конфликты. Работа в 90-е совпала с тяжелыми годами перестройки, нужно было оперативно и правильно найти решение различных вопросов. Многие и сегодня, я думаю, помнят то время, когда в магазинах были пустые прилавки. Александр Семенович всегда старался обеспечить работников предприятия продуктами питания, возили даже живого карпа в автоцистернах, вкус которого до сих пор у многих на губах: «Ох, и вкусный был зеркальный карп!». В это же время он занялся вопросом выделения работникам земельных участков в деревне Александровка, в результате которого образовалось садоводческое общество «Горки» в составе 125 участков, за которые хочется сказать отдельное спасибо.

Александра Семеновича всегда отличали такие качества, как активная жизненная позиция, близость к людям, пре-

данность родному предприятию. Выйдя на пенсию, он возглавил совет ветеранов Лениногорского АТП, на этой должности он трудится по сегодняшний день. «Очень внимательный, ответственный, всегда готов прийти на помощь. Двери его дома всегда открыты для нас!», – так отзываются о нем ветераны предприятия.

На счету у Александра Семеновича много наград. За многолетнюю плодотворную работу неоднократно поощрялся руководством предприятия: награжден медалью «100 лет профсоюзам России», благодарностью АО «Татнефть», почетными грамотами Лениногорского УПНП и КРС, занесен на Доску почета предприятия. Вот и в день 75-летнего юбилея председатель профсоюзного комитета ООО «РСТ» Д. Сураева вручила юбиляру почетную грамоту «Татнефть-Профсоюз» и благодарность ООО «ТаграС-РС».

Уважаемый Александр Семенович! Администрация и профсоюзный комитет ООО «РСТ» от всей души поздравляют Вас с 75-летним юбилеем и выражают слова благодарности и признательности за ваш многолетний труд! Желаем Вам крепкого здоровья, огромного семейного счастья и благополучия, всегда оставаться таким же активным, с юношеским задором и горячей искрой в сердце, которые так необходимы всем нам!

Алсу Гиниятова, распределитель работ ООО «РСТ».



Вспомнили молодость



Ветераны Предприятия АктюбинскРемСервис стали участниками экскурсионной поездки, организованной родным предприятием. / ФОТО: ДИАНА ДЖОРАБАЕВА, «ЕВС».



Поездка

■ Думая о том, какая должна быть встреча пенсионеров нашего предприятия, профком и совет ветеранов АктюбинскРемСервис, прежде всего, представляли прогулку по воде в теплый солнечный день, интересные рассказы гида и живописную местность. Этим по истине райским местом стал город Чистополь.

Именно здесь прошла экскурсия по городу, наполненная рассказами о достопримечательностях: светлом и воздушном Никольском соборе, увлекательном музее Бориса Пастернака, обустроенном в месте проживания поэта в годы Великой Отечественной войны. Сделали памятные общие фото в чудесном сквере «Хазинэ», на-

полнились духовными чувствами в церкви Иконы Божьей Матери «Умиление», побродили по старым улочкам города и прикоснулись к истории в Татарской слободе. Все путешествие сопровождалось интересными рассказами гида о событиях и известных личностях города.

Посмотреть на великолепие Никольского собора лучше всего было с воды. Для этого группа ветеранов погрузилась на речное судно и отправилась покорять просторы Камы.

Погода благоволила речной прогулке, навеивая мысли о прошлом и будущем. В такой воодушевляющей обстановке можно было говорить и о семье, и о работе, и, конечно, о планах на будущую поездку, чтобы каждая встреча была такой же теплой и незабываемой!

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.

■ Комментарий

Гульгена Мухтасаровна Шугаева, пенсионерка Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Этим летом была совершена увлекательнейшая поездка в Чистополь вместе с ветеранами. В салоне автобуса царил приятная атмосфера от дружеской встречи коллег, ярких воспоминаний о совместной работе. Чистополь встретил нас прекрасной солнечной погодой. Приветливый экскурсовод провел с нами автобусную ознакомительную экскурсию по городу, с остановкой и пешей прогулкой по паркам и набережной города. Чистополь – старинный город с интересной историей. До наших дней сохранились купеческие дома, сейчас в них размещаются различные учреждения или музеи. Мы посетили исторический музей и литературно-мемориальный музей Бориса Пастернака. А потом был вкусный и очень шумный от полученных впечатлений обед в кругу друзей. Но нас ждал еще один сюрприз – поездка на прогулочном судне по реке Кама вдоль живописного побережья города Чистополь. От имени ветеранов Предприятия АктюбинскРемСервис большое спасибо руководству, профсоюзному комитету и совету ветеранов. Впечатления от поездки остались очень яркие и незабываемые! Так хочется, чтобы встречи с коллегами повторялись снова и снова, и мы вместе знакомимся с городами и достопримечательностями нашей родной Республики Татарстан.

Ильмира Ниязиевна Сабитова, пенсионерка Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Впечатления от поездки очень радостные! У нас был исключительно хороший гид, отличная экскурсия. Мы благодарны, что нам удалось всем вместе собраться, все были очень довольны. Каждый год мы собираемся и ездим нашей дружной компанией то в Казань, то в Свяжск, то в Болгар. Спасибо начальнику предприятия Рамису Рамзитовичу Галиеву, что не забывает о пенсионерах, которые трудились на нашем любимом предприятии.

Ильшат Ильгамович Садриев, пенсионер Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Поездка стала для нас, пенсионеров, долгожданным событием. Для экскурсии был выделен большой комфортабельный автобус, и все желающие смогли поехать на экскурсию. Для нас, пенсионеров, очень важно общение с друг другом. Мы побывали во многих музеях и исторических местах города, экскурсоводы очень интересно рассказали об истории города и экспонатах музеев. Особенно всем понравилась экскурсия на катере по реке Кама. Все было замечательно!

Портрет

И так бывает...

■ Бывает, что в жизни встречаются люди, которые производят на нас сильное впечатление и даже меняют нашу жизнь к лучшему. И об этом невозможно молчать. Хочется сказать слова благодарности, выразить свое «спасибо» от всей души... А может быть даже нарисовать портрет этого человека? Почему бы и нет?!

Когда я увидела портрет Артура Ильдаровича Хакимова – начальника ЦРС Предприятия АктюбинскРемСервис, который так точно и аккуратно нарисовал его подчиненный – электромонтер Сергей Ужва, я спросила у автора: что побудило тебя нарисовать своего начальника?

И ответ не заставил себя ждать. Главной мотивацией стало хорошее отношение со стороны руководства с самого начала трудоустройства, помощь в освоении профессии и, конечно, дружеская поддержка.

И это не единичный случай, ведь Артур Ильдарович всегда справедливый и понимающий руководитель, который глубоко переживает за своих работников, так как сам начинал с рабочих. Ему близки переживания Сергея при трудоустройстве. Может быть поэтому на портрете точно переданы настроение и характер: скромность личности, мягкий взгляд и шустрый нрав.

«И как же он принял этот подарок?», – спросила я у автора рисунка, зная заранее, что начальник цеха был безусловно горд рисунком, показал его всему цеху, будто это самая лучшая награда для него. «Он сказал спасибо и улыбнулся», – скромно ответил Сергей, наверное, даже не подозревая, что этот портрет будет помещен на самое видное место в кабинете начальника цеха – напротив его стола.

Лично у меня эта история, всегда вызывает добрую улыбку, потому что, оказывается, работа — это место не только для профессионализма и серьезности, но и для дружбы и доброты, которая с каждым днем раскрывает все лучшее, что может быть в нас.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.





Участники состязаний по рыбной ловле отлично проводят время на берегу водоема в дружной компании коллег. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

Ловись, рыбка, большая и маленькая!

Отдых

В рамках проекта корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников» в транспортном подразделении компании «ТаграС-РС» – ООО «РСТ» прошел турнир по рыбной ловле. Участие в нем приняли команды из автотранспортных цехов Альметьевска и Азнакаево.

Руководство компании ООО «ТаграС-РС», а также профсоюзный и молодежный комитеты компании оказывают всестороннюю поддержку молодежи, создавая все условия для профессионального и личностного развития. Компания ведет активную работу с молодыми кадрами и регулярно проводит соревнования между работниками подразделений по разным спортивным направлениям. На этот раз фракция «Бесстрашие» и

е лидер-наставник Ирек Насыбуллин организовали выезд своих коллег в живописное место для состязаний на лучшего рыбака. Среди участников были и представители других фракций проекта – «Безопасность», «Эрудития» и «Экоосознанность». Соревнования проходили ранним утром. В течение трех часов участники ловили рыбу, используя для этого только две снасти: поплавочную и донную. По правилам, на одну снасть – не более двух крючков. Работники приятно провели время и показали класс в умении рыбачить. Кроме основных победителей, также были отмечены участники в номинациях: «Самая большая рыба», «Самая маленькая рыба», «Самый первый улов» и «Самый необычный улов». Рыбаки выразили благодарность руководству за возможность участия в соревновании. Победителям вручили грамоты и памятные подарки.

Диана Юдина.

Комментарий

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер по безопасности движения и охране труда ООО «РСТ»:

— На сегодняшний день мы провели турнир по рыбной ловле среди работников ООО «РСТ». Все участники счастливы, всем было интересно выбраться на природу, отвлечься, как говорится, от трудовых будней и поучаствовать в данном турнире. Мы рады, что руководство, профсоюзный и молодежный комитеты дают возможность работникам отдыхать и заниматься любимым хобби, да еще и в кругу своих коллег. Здесь мы знакомимся, перенимаем опыт, укрепляем корпоративную культуру.

Евгений Атаев, слесарь по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ ООО «РСТ»:

— Конечно, соперничество было. Я не надеялся вообще, что на незнакомом водоеме что-то попадется. А когда еще и по соседству человек начал неплохо «отлавливаться», немного заперезживал. Но в итоге ставка сыграла, я ловил более крупную рыбу, в меньшем количестве, но большим весом.

Победители соревнований по рыбной ловле

- » 1 место – Евгений Атаев, слесарь по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ.
- » 2 место – Рамиль Мухаметзянов, ведущий инженер-механик по надзору за ГМП Альметьевского АТЦ.
- » 3 место – Ваничка Восканян, машинист автомобильного крана Азнакаевского АТЦ.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

04.09 – Галину Петровну ГРИНИНУ, кладовщика ООО «ЛРС».

С 55-летием!

03.09 – Ильшата Исламовича МИНИГУЛОВА, машиниста Предприятия ЗБС-Сервис.

09.09 – Рамила Шаймухаматовича ШАЙХУЛОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

10.09 – Фаяза Хазиевича ФАХРУТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

25.09 – Людмилу Витальевну ФЕДОРОВУ, геолога 1 категории ООО «ЛРС».

26.09 – Ришата Миргазияновича САЛЕМГАРАЕВА, инженера отдела эксплуатации ООО «РСТ».

29.09 – Марселя Мухтяровича ШАМСУЛЛИНА, оператора по ГРП ООО «ЛРС».

С 50-летием!

15.09 – Юрия Петровича ПАРФИШОВА, оператора по ГРП ООО «ЛРС».

20.09 – Александра Ивановича ЗАХАРОВА, оператора по ГРП ООО «ЛРС».

Важно знать

Как получать налоговые уведомления через «Госуслуги»?

Получать налоговые уведомления на уплату имущественных налогов физических лиц и НДФЛ, а также требования об уплате задолженности граждане могут через портал «Госуслуги» с 1 июля 2023 г.

Это возможно при соблюдении двух условий:

- » Налогоплательщик зарегистрирован в единой системе идентификации и аутентификации на портале «Госуслуги».
- » Налогоплательщик направил через портал «Госуслуги» согласие на получение документов от налоговых органов.

Пользователь «Госуслуг» сможет оплатить начисления из указанных документов онлайн, при этом налоговые уведомления и требования об уплате задолженности не будут дублироваться письмами по почте. Воспользоваться возможностью получения налоговых документов через «Госуслуги» можно вне зависимости от наличия доступа к личному кабинету налогоплательщика на сайте ФНС России. Для направления согласия на получении документов от налоговых органов налогоплательщику необходимо на портале «Госуслуги» в разделе «Налоговые уведомления» проверить свои данные и подписать согласие электронной подписью, предварительно скачав приложение «Госключ» на телефоне или планшете. Подписанное в приложении «Госключ» согласие автоматически направляется в ФНС России. Подробную информацию о порядке получения налоговых уведомлений через портал «Госуслуги» можно получить по телефону контакт-центра Федеральной налоговой службы 8 (800) 222-22-22.