

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 2 (206) 27 февраля 2026



## Какова ответственность ответственных?

**ОБУЧЕНИЕ.** Отдел правового сопровождения провел обучение материально-ответственных лиц по границам их ответственности. / 2

## Проверено – значит безопасно

**ТРЕНИНГ.** В транспортном подразделении компании «ТаграС-РС» продолжается серия тренингов с нестандартной подачей материала. / 4

## «Стрелки» состязались с «Танкистами»

**23 ФЕВРАЛЯ.** В управляющей компании «ТаграС-РС» прошло спортивное и коллективное празднование Дня защитников Отечества. / 10

## «ТАГРАС»: фокус на новые рынки, проекты развития и оптимизацию затрат



**ИТОГИ.** В Холдинге «ТАГРАС» прошла конференция трудовых коллективов дивизионов по итогам работы в 2025 году и задачам на 2026 год. / 3



## Награда

Командир  
лаборантов

■ **За добросовестный и плодотворный труд, высокий профессионализм, активную деятельность в профсоюзе Благодарностью профкома «Татнефти» награждена Людмила Палкина – заведующая лабораторией Предприятия по ГРП.**

Награду она получила на итоговой конференции Холдинга «ТАГРАС». Там в торжественной обстановке она получила ее из рук председателя профкома ООО «ТаграС-РС» Айрата Даутова. Людмила Валерьевна возглавляет лабораторию ГРП уже 15 лет. Под ее руководством — сеть территориально удаленных филиалов. Она умеет эффективно мотивировать команду из 11 лаборантов ГРП, создавать сплоченный коллектив и поддерживать коллег в каждом важном решении. Ее богатый опыт работы и идеальные организаторские способности стали основой ее управленческого успеха. А еще Людмила просто душевная и очень привлекательная женщина! Она активная участница общественной жизни предприятия и преданный своему делу человек. Она приняла участие в наше челлендже «Работаю в «ТаграС-РС» – и это круто!», который запущен в корпоративном инфоканале. Именно здесь мы приняли решение поощрять наших передовых работников, которые достигли высоких результатов в производственной деятельности, а также являются активистами общественной жизни компании. Поздравляем Людмилу Валерьевну с заслуженной наградой и гордимся ее успехами!

Светлана Ежова.



Внимание!

Газета —  
в вашем телефоне

■ **Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.**

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2026 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.

Ответственность  
ответственных

## Обучение

■ **Начальник отдела правового сопровождения Антон Иванов совместно с главным юристом Ильдией Идиятуллиной провели обучение для руководителей высшего звена: заместителей директора, начальников управлений и служб управляющей компании, директоров и начальников подразделений.**

На обучении руководителям был доведен порядок привлечения матери-

ально ответственных лиц (МОЛ) к ответственности, также были рассмотрены случаи привлечения к ответственности в силу закона и в силу договора о полной материальной ответственности.

Напомним, что МОЛ – это работник, который по договору с работодателем несет полную (или ограниченную) ответственность за сохранность вверенных ему ценностей (товаров, денег, имущества).

После обучения участники заполнили тест на проверку остаточных знаний. Результаты порадовали: у большей части группы процент остаточных знаний составил более 80.

После завершения обучения участники получили раздаточный материал, чтобы самостоятельно довести свои знания до 100 %.

Благодарим отдел правового сопровождения за подготовку содержатель-

ного и в то же время емкого обучения и участников за активное слушание и усердное освоение необходимых знаний.

**Юлия Фархутдинова, инженер управления по работе с персоналом ООО «ТаграС-РС».**

## Комментарий

**Антон Иванов, начальник отдела правового сопровождения ООО «ТаграС-РС»:**

— Посылком для проведения данного обучения стала недостаточная информированность служб о пределах ответственности работника (МОЛ) и порядке привлечения к материальной ответственности. Участники вовлекли его в процесс обучения, задавали актуальные вопросы, участвовали в разборе конкретных ситуаций из практики. По результатам обучения все участники тестирования обеспечили прохождение минимально-необходимого порога.

Сколько стоит нарушение  
сроков списания ТМЦ

## Ответственность

■ **В производственной деятельности неизбежно возникает движение товарно-материальных ценностей. Казалось бы, рядовой процесс — сотрудник взял материал со склада, использовал в работе. Однако именно на этом этапе, в зоне ответственности персонала, часто возникает «узкое горлышко», способное привести к финансовым потерям.**

Своевременное списание ТМЦ – это документальное оформление выбытия материалов в момент их использования или в установленный период – до закрытия отчетного месяца. Однако, выявляются случаи «отложенного списания», когда материалы уже израсходованы, а документы оформляются «задним числом», часто в конце квартала, года или через год.

При проверке выявилось, что сотрудник использовал ГСМ для заправки техники при выполнении производственных задач. Но в течение нескольких лет

периодически забывал оформлять документы. Стоимость несписанного ГСМ в количестве 6 т составила почти полмиллиона рублей. Прямой финансовый ущерб для компании – это 20 % от этой суммы в виде излишне уплаченных налогов.

В другом случае, материалы применялись при ремонте и монтаже оборудования для заказчика в течение 2024 года. Но документы на списание ТМЦ в сумме миллиона рублей были подготовлены с опозданием более 1 года.

Финансовые потери по

двум случаям составили 300 тыс. рублей или 20 % от стоимости материалов. С 2026 года процент ущерба составляет 25 % от суммы ТМЦ из-за увеличения ставки налога на прибыль.

Главный урок из этих ситуаций прост: выполнение сотрудником своих должностных обязанностей таких как своевременное оформление документов по списанию ТМЦ позволяет компании сохранить денежные средства и стабильность на рынке.

**По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».**



# «ТАГРАС»: фокус на новые рынки, проекты развития и оптимизацию затрат

## Итоги

«ТАГРАС» подвел итоги работы в 2025 году – конференция трудовых коллективов собрала в альметьевском ДК «Нефтьче» делегации дивизионов Холдинга. Стратегические задачи на 2026 год озвучил генеральный директор нефтесервисной группы Ленар Назипов.

### Новые рынки и технологический суверенитет

В 2025 году нефтесервисная отрасль столкнулась с серьезными вызовами. Усиление санкционного давления на нефтегазовый сектор и сохранение высоких кредитных нагрузок привели к сокращению объемов работ и смещению сроков запуска новых проектов.

Тенденция на рынке сохраняется уже несколько лет. Между тем, в «ТАГРАС» прирост объемов работ по сохраненным активам за пять лет составляет 23 %. Холдинг продолжает реализацию инвестиционной и производственной программ, фокусируясь на технологическом суверенитете и экспансии на международных рынках.

Результаты внешнеэкономической деятельно-

сти Холдинга представил заместитель директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС» Зиннур Закиров. Сегодня около половины объемов Холдинг «ТАГРАС» выполняет за пределами Татарстана. География активной деятельности дивизионов на начало 2026 года превышает 5 стран и 30 регионов России.

«В 2025 году мы усилили присутствие на зарубежных рынках. Ключевыми партнерами были компании из Беларуси, Казахстана и Узбекистана. Холдинг развивает сотрудничество с заказчиками в ОАЭ, Турции, Алжире и в ряде других стран», – отметил З. Закиров.

В целом по Холдингу за три года количество проектов развития географии и увеличения объемов выросло на 30 %. Кейсами с участниками и гостями конференции поделились представители дивизионов, успешные примеры есть в портфеле каждого подразделения. Так:

» дивизион «ТаграС-РС» внедрил технологию, сокращающую финансовые и временные затраты на ГРП;  
» геофизический дивизион фокусируется на цифровой трансформации сервисов, моделировании месторождений и внедрении технологий искусственного ин-

теллекта в процессах геологоразведки, анализа и интерпретации данных;

» «Система-Сервис» продолжает расширять сервис УЭЦН на приоритетном рынке в Западной Сибири, совершенствует конструкции погружных электродвигателей в части снижения металлоемкости и потребляемых мощностей;

» «ТаграС-ТрансСервис» в отчетном году запустил ряд решений для повышения безопасности и эффективности вождения, внедрил интеллектуальные системы помощи водителю, готовится к запуску в опытно-промышленную эксплуатацию TagraS-Fleet – решения для управления транспортными услугами;

» дорожный дивизион «Татнефтедор» разработал собственное навесное оборудование и расширил номенклатуру асфальтобетонной смеси;

» дивизион «ТМС групп» автоматизировал процесс сварки металлических труб, запустил в производство более 20 единиц новых продуктов, включая 7 модификаций арматурной продукции, инновационные порошковые покрытия и трубы с вну-

тренним полимерным слоем;

» «ТаграС-ЭнергоСервис» запустил промышленный песчано-полимерный 3D-принтер, а также производство вибропрессованных керамзитобетонных блоков и тротуарной плитки;

» дивизион «БС-Платформа» расширил сервисно-продуктовую ИТ-линейку и фокусируется на построении корпоративной сети передачи данных.

«Инновационность должна стать ключевым драйвером развития всего Холдинга. Нужно сфокусироваться на практическом применении передовых инструментов для анализа данных, оптимизации логистики и расширении применения принципов Бережливого производства», – подчеркнул Ленар Назипов. – Важно усиливать кроссдивизиональное взаимодействие, делиться опытом, создавать гибкую и отзывчивую среду, где поощряется инициатива и готовность к разумному риску. Это основа для нашего устойчивого роста как на внутреннем, так и на внешних рынках».

«ТАГРАС»: социальная ответственность и планы-2026

В экономике России и Та-

гарстана «ТАГРАС» создает свыше 14,2 тыс. рабочих мест. В 2025 году объем социальных программ в целом по Холдингу превысил 1,1 млрд рублей, обязательства в полной мере выполняются перед всеми категориями работников.

«ТАГРАС» входит в число крупнейших работодателей страны. В 2025 году Холдинг запустил для сотрудников корпоративный портал «ТАГРАС – МояКоманда», дивизионы реализовали ряд проектов по развитию HR-бренда, провели серию крупных молодежных мероприятий. В числе полученных эффектов – рост вовлеченности сотрудников и сокращение текучести кадров.

По словам Ленара Назипова, важно продолжать системную работу с кадрами, развивать корпоративную культуру. При этом необходимо повышать и внутреннюю эффективность.

В 2026 году дивизионам Холдинга предстоит диверсифицировать бизнес и расширять рынки сбыта, в т.ч. на международных направлениях. В фокусе внимания – обеспечение разработки, внедрения и продвижения передовых технологий и новых востребованных у заказчиков продуктовых линеек.

«Работа с рисками должна стать системной. Важно укреплять стар-

тап-культуру. Результаты проектов должны быть не только показателями эффективности, но и обмен приобретенным опытом по решению проблемных вопросов», – подчеркнул Ленар Назипов.

Заместитель премьер-министра РТ – министр промышленности и торговли республики О. Коробченко отметил, что «ТАГРАС» – одна из крупнейших нефтегазосервисных корпораций в России, сильные компетенции коллектива Холдинга в области нефтегазового сервиса знают не только в РФ, но и за рубежом.

«Холдинг развивается, вкладывает в развитие людей и в новые технологии, в охват новых рынков», – подчеркнул Олег Коробченко. В завершение конференции к гостям и трудовым коллективам дивизионов обратился генеральный директор «ТАГРАС».

«В тяжелых условиях 2025 года нам удалось достичь результата. Пройдя период COVID и адаптировавшись к санкционному давлению, мы научились работать в условиях неопределенности, преодолевая трудности для достижения производственных целей. Уверен, что нашему коллективу все по плечу», – подчеркнул он.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



## СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



### Оборудование

## Что такое стропы и почему они важны?

■ В ООО «ТаграС-РС» особое внимание уделяется вопросам безопасности сотрудников и соблюдению промышленной безопасности при работе с грузоподъемным оборудованием. Использование исправных и сертифицированных строп обеспечивает надежную фиксацию груза и предотвращает возникновение аварийных ситуаций, опасных для здоровья и жизни персонала.

Вот несколько реальных примеров успешной работы наших работников, связанных с грамотным использованием строп:

» **Безопасное перемещение тяжелого оборудования.** Наши специалисты успешно выполнили операцию по перевозке крупной партии промышленного оборудования. Благодаря качественному оснащению стропами и тщательной проверке каждого элемента, работа была выполнена быстро и без происшествий.

» **Подъем тяжелых конструкций.** Во время монтажа строительных объектов наши сотрудники использовали специально подготовленные канатные стропы, обеспечившие безопасность процесса подъема крупных элементов конструкции. Это позволило избежать возможных повреждений груза и предотвратить травмы персонала.

» **Использование специальных цепных строп.** Когда дело касается транспортировки особо хрупких изделий, мы применяем специальные цепные стропы повышенной прочности. Этот выбор гарантирует сохранность даже наиболее чувствительных деталей и материалов.

### Основные правила эксплуатации строп

Важно помнить несколько ключевых моментов, которые обеспечат безопасную эксплуатацию строп:

» **Всегда проверяйте состояние строп перед началом работ.**

» **Используйте только сертифицированные изделия, соответствующие стандартам ГОСТ.**

» **Регулярно проводите техническое обслуживание и ремонт изношенных частей.**

» **Следите за правильным распределением нагрузки и исключайте перегрузку.**

Соблюдение этих простых рекомендаций позволяет минимизировать риски возникновения несчастных случаев и обеспечить бесперебойную работу предприятия.

За прошедший квартал сотрудниками ООО «ТаграС-РС» было проведено около 50 успешных операций по транспортировке тяжелых грузов, каждая из которых прошла без происшествий благодаря использованию качественных строп и соблюдению мер безопасности.

Таким образом, правильный подбор и применение строп играют ключевую роль в обеспечении безопасности на предприятии и повышают эффективность производственного процесса.

Рустем Зиятдинов, ведущий инженер по работе с системой видеорегистрации ОПБ, ОТ и Э.



## Проверено – значит безопасно

### Тренинг

■ В ООО «РСТ» продолжается серия нестандартных тренингов по безопасности. Если в прошлый раз в центре внимания были водители, то сегодня в «главных ролях» оказались те, кто стоит на страже технической исправности, – воротные механики. Именно они принимают ключевое решение: выезжать машине на линию или вставать на ремонт.

Экспериментальной площадкой стал Лениногорский автотранспортный цех, где прошел тренинг с говорящим названием: «Проверено – значит безопасно! Техника перед стартом».

### Суд над механиком: шок-контент повзрослому

Организаторы тренинга решили отказаться от скучных лекций и устроили для механиков настоящий перформанс – постановочный суд. Прямо в зале заседаний (конференц-зале цеха) под гром-

кое объявление «Встать, суд идет!» рассматривалось дело механика, выпустившего на линию неисправную технику.

Это был эмоциональный момент. Коллеги вживую увидели, к чему приводит халатность. Приговор зачитали суровый: не просто административный штраф до 8 тысяч рублей по статье 12.31 КоАП РФ, но и главное – моральная ответственность за возможные трагедии на дороге.

### Болевые точки: что болит у механика?

В ходе тренинга разобрали и «болевые» проблемы. Участники вместе с тренером прошлись по Единому перечню неисправностей (ЕПН), действующему в ООО «ТаграС-РС». Самые частые «враги» на выезде, выявленные в ходе рейдов, оказались ожидаемыми, но от этого не менее критичными:

» **Износ и порезы резины (18 случаев): особенно опасно, когда порез оголяет корд.**

» **Негерметичность выхлопной системы (22 случая): штрафные санкции или еще хуже.**

» **Люфт на рулевых тя-**

**гах: то, что напрямую влияет на управляемость.**

» **И, конечно же, «человеческий фактор»: водитель без полного комплекта СИЗ к работе не допускается.**

### Взгляд изнутри: тренер сменил профессию

Вел мероприятие Азат Забаров – организатор внутренних тренеров и руководитель проекта по развитию культуры безопасности. Но подготовка к тренингу началась задолго до его старта.

«Я провел уже десятки тренингов, но для воротных механиков работал впервые. Чтобы понять их специфику, я решил погрузиться в их работу с головой. Лично поработал воротным механиком в Альметьевском цехе, – поделился с нами Азат. – Это дало бесценный опыт. Ты начинаешь понимать не только инструкции, но и реальное давление времени и ответственность, которые ложатся на плечи этих ребят каждое утро».

### Особая благодарность

Отдельные слова благодарности прозвучали в

адрес руководства Лениногорского АТЦ. Начальник цеха Александр Алексеев не просто предоставил площадку, но и оказал всестороннюю поддержку.

«Видно, что Александр Владимирович заинтересован не только в плановых показателях выезда, но и в безопасности своих сотрудников. А это сегодня – главный приоритет», – отметил тренер.

### Обратная связь

В финале тренинга механики приняли на себя жесткие, но необходимые обязательства. Каждый подтвердил: ни один автомобиль не выйдет за ворота, если есть утечка воздуха из тормозной системы, люфт рулевых тяг, неисправности световых приборов или проблемы с тахографом. А также не стоит забывать про зуммер заднего хода и звуковой сигнал.

Вывод: важно бороться с неисправностями, чтобы потом не мучала совесть. Тренинг в Лениногорске показал: проверено – значит безопасно!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



## Работаю в «ТаграС-РС» и это круто!

### Признание

■ На статусном мероприятии – итоговой конференции трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС» по итогам работы в 2025 году и планам на 2026 год – были отмечены лучшие работники дивизионов. В том числе и машинист подъемника Предприятия РС-Технологии компании «ТаграС-РС» Ильнар Ганиев.

Сотрудникам вручили государственные, ведомственные награды Российской Федерации и Республики Татарстан, награды Альметьевского муниципального района и Холдинга «ТАГРАС». Так, Благодарность заместителя премьер-министра РТ, министра промышленности и торговли РТ объявлена нашему Ильнару Ганиеву. Высокую награду он получил из рук заместителя пре-

■ **Ильнар Ильгизарович является наставником молодежи, у которого проходят стажировку начинающие машинисты подъемных агрегатов.**

мьер-министра – министра промышленности и торговли Республики Татарстан Олега Коробченко.

Он же стал первым участником нашего челленджа в корпоративном инфоканале «Работаю в «ТаграС-РС» – и это круто!» – <https://t.me/+ft2G2T0mYb42NjAu>. В нем мы размещаем истории наших передовых работников, награжденных отраслевыми, корпоративными и профсоюзными наградами. Каждая история уникальна, как и наши работники. Они достойны отдельного рассказа на наших информационных площадках. И мы с удовольствием это делаем! Даем признание самым результативным и приверженным работ-

никам нашей компании «ТаграС-РС».

Вот, что рассказал нам Ильнар Ганиев в своей видеопрезентации.

Он имеет общий трудовой стаж работы более 17 лет. Трудовую деятельность на Предприятии АктюбинскРемСервис (сегодня – Предприятие РС-Технологии) начал в 2010 году.

Вахта, в составе которой работает Ильнар Ильгизарович, проводит работы по восстановлению и ремонту скважин, ликвидации аварий, герметизации эксплуатационных колонн. Ильнар принимает активное участие во внедрении новой техники и технологий, оказывает содействие при внедрении рационализаторских предложений, направленных на улучшение усло-

вий труда и соблюдение требований промышленной безопасности. Высокое профессиональное мастерство, опыт работы позволяют ему успешно справляться с задачами, поставленными руководством цеха.

Ильнар Ильгизарович является наставником молодежи, у которого проходят стажировку начинающие машинисты подъемных агрегатов. Он способствует созданию в коллективе обстановки взаимопомощи и взаимопонимания, развитию у молодежи чувства высокой ответственности за порученное дело.

Ильнар – человек очень скромный, выдержанный, но умеющий отстаивать свое мнение, в коллективе пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Вот такой беззаветный труженик работает в нашей компании, и его заслуги достойно оценены на отраслевом уровне. Поздравляем Ильнара с высокой наградой! Так держать!

Светлана Ежова.

### Безопасность

## На «Часе безопасности» – ГИБДД: держим курс на безопасность

■ В рамках «Часа безопасности» в ООО «ЦТ и РС» состоялась встреча с работниками тапонажного сервиса с представителем ГИБДД. Основной темой для обсуждения стало соблюдение правил дорожного движения при эксплуатации спецтехники, а также особенности процесса тормозного пути тяжелой техники на обледенелых участках.

Эта тема наиболее актуальна для данного подразделения нашей компании – именно здесь сосредоточено значительное количество спецтехники для ведения важных направлений бизнеса: тапонажного и растворного сервиса. От качественного выполнения своих обязанностей водителями спецтехники зависят такие производственные показатели: своевременное выполнение объемов работ для наших заказчиков, нулевой травматизм в области правил дорожного движения, охрана труда, и в конечном итоге – прибыльности компании в целом.

«Часы безопасности» это предприятие проводит на постоянной основе, уделяя важное значение промышленной безопасности и охране труда. На данные встречи приглашаются представители надзорных и контролирующих органов, которые проводят профилактические беседы для персонала по очередным изменениям в законодательстве, пожарной безопасности и ПДД. На этот раз инспектор ГИБДД ознакомил работников с анализом аварийности в регионе и напомнил о критической важности соблюдения дистанции и скоростного режима в зимний и весенний периоды, когда дорожное покрытие требует особого внимания и осторожности: обледенение, снежные заносы, плохая видимость и т.д. Работники ООО «ЦТ и РС» активно участвовали в проведенной дискуссии, задавая вопросы о последних изменениях в законодательстве и требованиях к перевозке грузов.

Инспектор подчеркнул, что дисциплина за рулем начинается не со штрафов, а с личной ответственности каждого.

Дилара Латыпова, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э ООО «ЦТ и РС».





# МОЛОДЕЖНА

## Марафон

### Километры силы и упорства

С 16 января по 28 февраля в компании «ТаграС-РС» проведен лыжный онлайн-марафон, объединивший работников из разных подразделений. В спортивном состязании приняли участие 15 сотрудников, которые на протяжении полутора месяцев фиксировали свои результаты и соревновались в общем зачете.

Марафон стал отличной возможностью проявить выносливость, силу духа и приверженность здоровому образу жизни. Несмотря на плотный рабочий график, участники находили время для тренировок и уверенно наращивали километраж.

Лыжный онлайн-марафон стал ярким примером корпоративного единства и стремления сотрудников к активному образу жизни. Подобные инициативы не только укрепляют здоровье, но и сплачивают коллектив, создавая атмосферу поддержки и здоровой конкуренции. Всех победителей ждут спортивные подарки. Поздравляем призеров и благодарим всех участников за активность, настойчивость и любовь к спорту!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».

#### Итоги лыжного онлайн-марафона

##### Среди мужчин:

- » 1 место — Максим Царенков, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение (608 километров).
- » 2 место — Александр Бельшев, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение (320 километров).
- » 3 место — Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение (25 километров).

##### Среди девушек:

- » 1 место — Алина Атласова, начальник службы подбора и адаптации персонала ООО «ТаграС-РС» (48 километров).
- » 2 место — Ксения Кузнецова, оператор ЭВ и ВМ Предприятия по бурению (27 километров).
- » 3 место — Резеда Ахметзянова, распределитель работ ООО «ЦТ и РС» (25 километров).



## Прошли увлекательный и

В компании «ТаграС-РС» прошел корпоративный турнир среди работников, объединивший представителей разных подразделений

### Отдых

В преддверии Дня защитника Отчества в компании «ТаграС-РС» состоялся корпоративный турнир по игре Warpoint. Праздничное мероприятие объединило работников из разных подразделений, став ярким событием в череде корпоративных инициатив.

В соревнованиях приняли участие шесть команд, представляющих различные подразделения компании. Турнир прошел в напряженной и по-настоящему зрелищной атмосфере: участники продемонстрировали не только

отличную физическую подготовку, но и стратегическое мышление, умение работать в команде и поддерживать друг друга в самых динамичных игровых моментах.

Виртуальная реальность — становится реальностью наших дней. Геймификация очень популярна среди молодого поколения — через использование игровых механик, элементов и подходов в неигровых контекстах (бизнес, обучение, фитнес, повседневные дела) для повышения вовлеченности, мотивации и эффективности. Она превращает скучные или рутинные задачи в увлекательный процесс, напоминающий квест, с баллами, уровнями, рейтингами и наградами.

Дополнительной мотивацией в групповых играх

выступает соревновательный момент, который позволяет улучшить личный результат, который неизбежно положительно влияет на результат командный. Это же дает и больше уверенности игрокам, которые начинают лучше вкладываться в процесс.

Организаторы отмечают, что турнир стал не только спортивным состязанием, но и отличной возможностью для укрепления корпоративного духа, развития командного взаимодействия и поддержания традиций активного отдыха в коллективе.

В последние несколько лет в нашей компании практикуется применение активностей, которые откликаются в перечне потребностей наших работников. Это становится элементом той самой



# Я СТРАНИЧКА



Победители турнира получают заслуженные награды за отличную игру и хорошее командное взаимодействие. / ФОТО: ЮЛИЯ ЮСУПОВА.



Игроки довольны участием и призовым местом в увлекательном турнире, позволившем показать себя во всей красе. / ФОТО: ЮЛИЯ ЮСУПОВА.



Команды, занявшие призовые места рады победе и удовлетворены оценкой их игры со стороны организаторов турнира. / ФОТО: ЮЛИЯ ЮСУПОВА.

# ИНТЕРАКТИВНЫЙ КВЕСТ

удерживающей мотивации, которая позволяет работнику делать выбор в пользу долгосрочного сотрудничества с компанией, в которой важны предпочтения каждого.

Компания «ТаграС-РС» поздравляет победителей и благодарит всех участников за яркую игру, достойную конкуренцию и позитивный настрой. Отдельные слова признательности адресованы руководству компании, управлению по развитию корпоративной культуры и социальным программам, а также профкому за высокий уровень организации мероприятия и вклад в создание благоприятной атмосферы в коллективе. Надеемся, что проведение подобных командных дел будет продолжено. Именно здесь

наши работники получают возможность проявить свои лидерские качества и высокий уровень командного взаимодействия. Отзывы участников доказывают турнир имеет все шансы стать доброй традицией нашей компании.

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».**

## Итоги турнира:

- » первое место завоевала команда «Технолodge» Предприятия РС-Технологии;
- » второе место заняла команда «АЛГА» ООО «РСТ»;
- » третье место досталось команде «Солянка» Предприятия РС-Бурение.

## Отзывы:

**Максим Тюшин, заместитель начальника производственного отдела ООО «ТаграС-РС»:**

– Турнир по Warpoint к 23 Февраля получился настоящим боевым! Отличная организация, динамичные матчи и сильные соперники – все, как и должно быть в праздник настоящих защитников. Атмосфера была максимально заряженной: адреналин, тактика и командная работа чувствовались в каждой игре. Отдельное спасибо организаторам за четкий регламент и продуманный формат. Было приятно стать частью такого события. С удовольствием участвую еще раз!

**Анвар Асадуллин, мастер по КРС Предприятия РС-Технологии:**

– Турнир прошел на высоком уровне! Матчи были напряженными и зрелищными, каждая команда показала характер и хорошую подготовку. Особенно понравилась атмосфера – поддержка, драйв и настоящий командный дух. Организация отличная, все четко по времени и без задержек. Спасибо за крутые эмоции и возможность проверить свои силы в игре. Обязательно приму участие снова!

С праздником!

## Наши мужчины – самые, самые!

С прошедшим праздником – Днем защитника Отечества – мы попросили поздравить представительниц прекрасной половины нашего коллектива. Они адресовали самые теплые слова своим коллегам, которые ежедневно оказывают им незримую поддержку и дают уверенность и стабильность.

**Екатерина Сайдулова, инженер СРПС ООО «ТаграС-РС»:**



– Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днем защитника Отечества! Ваш ежедневный труд на объектах ООО «ТаграС-РС» требует настоящей мужской выдержки и силы духа, ведь вы обеспечиваете надежность и бесперебойную работу важнейшей отрасли. Желаю вам всегда быть уверенными в завтрашнем дне, иметь надежный тыл и поддержку родных. Пусть все рабочие процессы будут отлаженными, а задачи – выполнимыми. Крепкого вам здоровья, профессиональных успехов и стабильности!

**Регина Хайбулина, инженер управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам ООО «ТаграС-РС»:**



– Дорогие наши мужчины! От лица женской половины спешим поздравить вас с Днем защитника Отечества! 23 Февраля – это не просто дата в календаре, а символ доблести, преданности Родине и готовности всегда прийти на помощь. Мы гордимся тем, что именно вы являетесь опорой нашего предприятия. Ваши надежность, профессионализм и выдержка помогают нам достигать общих целей, стабильно работать и с уверенностью смотреть в завтрашний день. Желаем вам богатырского здоровья, неиссякаемой энергии, карьерных побед и мирного неба над головой. Пусть в делах царит порядок, в семьях – тепло и уют, а в душе всегда будет место для отваги и благородства. С праздником!

**Таисия Насртдинова, оператор ЭВ и ВМ Предприятия РС-Бурение:**



– Поздравляю вас с 23 Февраля – праздником силы, надежности и настоящего мужского характера. Спасибо вам за ответственность, уверенность и поддержку, которые вы проявляете каждый день в работе. Пусть любые задачи решаются легко, цели достигаются смело, а рядом всегда будут верные друзья и любящие близкие. Желаю крепкого здоровья, внутренней стойкости и новых профессиональных побед.



## Забег

На «Лыжне  
России-2026» –  
свои герои

■ В этом году открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» прошла в 44-й раз. В Лениногорске в ней приняли участие 150 человек.

Республиканские массовые лыжные соревнования организуются в целях популяризации массового физкультурно-оздоровительного движения и вовлечения жителей региона в активный отдых и регулярные занятия спортом. В ходе состязаний в Лениногорске было проведено 6 забегов среди:

- » школьников 6-7, 8-9 и 10-11 классов,
- » юношей средних учебных заведений,
- » представителей старшего поколения.

Ветераны нашей компании из подразделения компании по ГРП – мужчины и женщины старше 60 лет бежали дистанцию в 1 км. Они преодолели – дистанцию в хорошем темпе, ни в чем не уступая более молодым участникам. Солнечная зимняя погода способствовала хорошему настроению и отличным результатам. Так, наш ветеран Любовь Бурлуцкая в своей возрастной категории заняла 3 место. Всем спортсменам вручили памятные кружки с символикой Лениногорска. Гордимся нашими дорогими ветеранами и их спортивными достижениями!

Лидия Сильцова,  
ветеран Предприятия по ГРП.



## Память

Почтили  
память ВОИНОВ

■ Традиционно 15 февраля в Лениногорске у памятника воинам-интернационалистам состоялся торжественный митинг, посвященный Дню памяти россиян, исполнивших служебный долг за пределами Отечества, и 37-ой годовщине вывода советских войск из Афганистана.

В данного рода мероприятиях, как правило, принимают активное участие и наши ветераны. Так, участниками памятного митинга в этом году стали бывшие работники подразделения компании «ТаграС-РС» по ГРП. Наши уважаемые ветераны пришли в выходной день почтить память погибших воинов. Их уровень патриотизма достоин уважения. По их примеру на торжественный митинг часто выходят их дети и внуки. Так происходит передача традиций уважения к подвигу воинов, защищавших независимость нашей Родины.

Ветераны возложили к монументу памяти погибшим воинам цветы и траурные венки, пообщались, показали пример патриотизма нынешнему поколению граждан.

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.

Знает все про  
пакерное оборудование

## Наши люди

■ В подразделении по ГРП ООО «ТаграС-РС» Андрей Калинин работает с 2000 года. Его знания, опыт и организаторские способности помогают оперативно и качественно выполнять процессы ГРП для наших заказчиков, тем самым эффективно развиваться всему предприятию.

О специфике работы Андрея Витальевича говорит уже само название его должности – мастер нефтепромыслового оборудования. Он отвечает за обеспечение надлежащей работы оборудования, используемого при ГРП.

«В нашем случае – это пакера, которые используются в большинстве технологических операций при ГРП и ремонте скважин: для перекрытия отдельных ее зон, герметизации затрубного пространства и безопасного проведения работ. Также ведем контроль состояния труб, на которых эти самые пакера спускаются в скважины. Смотрим соответствие оборудования параметрам, заявленным в его сопроводительных документах», – говорит наш коллега. На вопрос, что здесь главное, не задумываясь, отвечает: «Абсолютно все! Мы проводим инструментальный и визуальный контроль оборудования. И при этом важность соблюдения всех процедур и инструкций не стоит недооценивать. Если что-то пропустить, даже незначительный дефект, то во вре-

мя спуска пакера в скважину, который сопровождается большим давлением и весом, это может вылиться в серьезную аварию». И уточняет, что главное – не только технические аспекты работы, но и осознание того, что ты являешься частью большой команды, и поэтому нужно уметь правильно взаимодействовать со всеми, кто задействован в производственном процессе – от водителей большегрузов, до тех, кто выполняет производственные процессы в полевых условиях.

За его плечами – немалый жизненный и производственный опыт. После службы в армии трудился в одной из строительных организаций Лениногорска, затем – в управлении технологического транспорта (УТТ-2), которое обслуживало наше предприятие. Там сначала был водителем, затем – контролером технического состояния автомобилей.

А в апреле 2008 года пришел в цех технологических работ Предприятия по ГРП, на пакерный участок технологом пакерного сопровождения при ремонте скважин.

«С большой теплотой вспоминаю коллег: ведущего технолога Евгения Валентиновича Шаврина, Ильдара Наилевича Хабирова – как и я, технолога, но с большим опытом. Коллектив был небольшой, чуть больше 10 человек, работали очень дружно, с большим энтузиазмом. Обслуживали объекты «Татнефти» и малых нефтяных компаний», – делится герой нашего повествования.

Этот период считает одним из интересных и развивающих в своей трудовой биографии и потому, что приходилось совместно с учеными «ТатНИПИнефти» апробировать пакерное оборудование новых модификаций со сложными компоновками. Самые эффективные и удобные в обслуживании затем внедрялись в производство у нас и тиражировались в другие подразделения компании.

С 2015 по 2025 год он – технолог пакерного сопровождения уже по направлению гидроразрыва пласта и далее – оператор по ГРП.

Получается, Андрей Калинин – наш коллега, который знает про пакерное оборудование, если не все, то очень многое.

«Работал с пакерами самых разных моделей и производителей. У каждого из них свое назначение и применение», – отмечает он.

И, как уже говорили в начале этой статьи, с августа 2025 года Андрей Витальевич работает мастером нефтепромыслового оборудования. Говорит, что освоиться на новом месте было нетрудно, поскольку наработал немалый опыт, будучи технологом пакерного сопровождения при ремонте скважин и ГРП. В то время работал на проектах в Оренбургской, Самарской областях, Удмуртии, Башкортостане, Татарстане. И везде он проявил себя как компетентный и надежный специалист.

И, как председатель профкома, хочу отметить Андрея Витальевича, как активного в прошлом участника общественной жизни предприятия: художественная самодельность, спорт. Он – душа любой компании, хорошо поет, был солистом вокально-инструментальной группы (раньше такая была у нас на предприятии). В составе цеховых команд по волейболу, футболу, пожарно-прикладному спорту не раз успешно выступал на соревнованиях различного уровня. И еще – он заядлый пчеловод, любовь к пчелам, как он признается, досталась ему в наследство от деда. Благо, есть кого угощать душистым лакомством, – маму Валентину Александровну, долгие годы посвятившую себя дошкольному образованию, любимую супругу Юлию и троих детей. Старшая дочь Анастасия выбрала медицину, проходит последний курс ординатуры в Казани. Сын Павел осваивает программную инженерию в КФУ. Младшая дочурка, любимица семьи Мария пока ходит в детский сад. В скором времени Андрей Калинин отметит свое 50-летие.

Поздравляя нашего коллегу с юбилеем, мы желаем ему здоровья, семейного благополучия, новых успехов! И конечно же, много лет работы в нашем сплоченном коллективе!

Светлана Горбачева, председатель профкома Предприятия по ГРП.



# Отдых, комфорт, оздоровление от родной компании

## Забора

**■ Наши работники окружены заботой и вниманием родной компании. Они получают возможность не только для качественного выполнения своих производственных задач, но и поддержания своего здоровья, развития и демонстрации увлечений, талантов и навыков.**

Так, профсоюзный комитет и управление по развитию корпоративной культуры и социальным программам ежегодно занимаются вопросами оздоровления наших работников. Реализуются программы организации санаторно-курортного лечения, которые охватывают большое количество работников, поднимая уровень здоровья и профилактики заболеваний.

К нам в редакцию приходят отзывы от отдохнувших в санатори-

ях-профилакториях. Миляуша Валеева, инженер ООО «ТаграС-РС» недавно прошла лечение в санатории «Ижминводы». Приобрела путевку с 20-процентной скидкой от профкома. Вот, что она нам рассказала.

Отдохнула в этом прекрасном санатории-профилактории. Мне нравится его месторасположение – в природном лесном массиве на берегу реки. Здесь приятно дышать, гулять на воздухе. Вокруг санатория раскинулся красивейший лес, обеспечивающий чистоту окружающего воздуха и величественная река Кама. Самый главный лечебный фактор здравницы – это уникальная минеральная вода, из-за которой съезжаются гости со всех уголков России. Основное здание санатория представляет собой корпус в восемь этажей со всей необходимой инфраструктурой и высоким уровнем комфорта в номерах. Сочетание сервиса, доступного многообразия услуг и великолепной природы, позволяет



в санатории не только поправлять здоровье, но и полноценно отдыхать. Мне нравится уровень сервиса, приятный доброжелательный персонал, спектр необходимых процедур, качественное и разнообразное питание, комфортные номера. Очень хорошая культурная программа: концерты, просмотры фильмов,

танцевальные и музыкальные вечера. Благодаря родную компанию за организацию нашего оздоровления и приятного отдыха. Я с еще большим рвением готова выполнять свои производственные обязанности. С хорошим настроением и психоэмоциональным уровнем.

Светлана Ежова.

## Когда рядом плечо родного человека, сил прибавляется

### Достижение

**■ В Альметьевске состоялись соревнования по гиревому спорту, посвященные 23 Февраля.**

Турнир объединил сильнейших спортсменов, которые продемонстрировали не только отличную физическую подготовку, но и настоящий спортивный характер, выносливость и силу духа.

Среди участников были сотрудники компании «ТаграС-РС» (Предприятие РС-Бурение), достойно представившие нашу команду на соревнованиях:

» В весовой категории до 68 кг выступал Ринат Мавликаев, помощник бурильщика Э и РСБ.  
» В весовой катего-



рии до 95 кг — Евгений Кабалин, машинист подъемника.  
» В весовой категории свыше 95 кг — Юрий Кабалин, машинист подъемника.

Особенно приятно отметить, что Юрий и Евгений Кабалины — отец и сын. Их совместное участие стало ярким примером преемственности поколений, семейных

### ■ Итоги турнира по гиревому спорту

» 1 место — Юрий Кабалин с результатом 88 подъемов (в своей весовой категории);  
» 2 место — Евгений Кабалин с результатом 56 подъемов (в своей весовой категории).

традиций и настоящей командной поддержки. Когда рядом плечо родного человека — это придает особую мотивацию и уверенность в своих силах!

Мы гордимся тем, что в компании «ТаграС-РС» работают такие целеустремленные, сильные и сплоченные сотрудники. Ваши достижения — это не только личный успех, но и вклад в формирование активной корпоративной культуры и популяризацию спорта среди коллег.

Поздравляем наших спортсменов с заслуженными наградами! Желаем дальнейших побед, крепкого здоровья и новых ярких достижений — как в спорте, так и в профессиональной деятельности!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».

## Наставничество

### Наставник — ваш проводник к цели

**■ В бригаде № 19 Предприятия РС-Бурение состоялось торжественное вручение значков и удостоверений наставникам.**

На мероприятии присутствовали: начальник службы по развитию производственной системы ООО «ТаграС-РС» Венера Таипова, начальник цеха по строительству скважин № 1 Роман Чугаев и председатель профкома Предприятия РС-Бурение Ильмир Сафиуллин.

Почетные гости отметили неоценимую роль наставников в развитии производственной системы предприятия и выразили искреннюю благодарность за их труд и преданность делу. Присутствующие подчеркнули, что наставничество является ключевым элементом передачи опыта и знаний молодым специалистам, что способствует повышению эффективности и качества работы.

Бригада № 19 стала первой в цехе, где было организовано подобное мероприятие, направленное на популяризацию института наставничества и признание вклада наставников в развитие коллектива. Данная инициатива призвана мотивировать как действующих, так и будущих наставников, а также повысить престиж этой важной деятельности.

Азат Габидуллин, помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Предприятия РС-Бурение.

### ■ Отзыв:

**Ильнур Кагиров, бурильщик Предприятия РС-Бурение:**

— Уверен, что мой вклад, как наставника вновь принятых работников, в развитие будущих специалистов будет ценным и плодотворным. Данное мероприятие считаю очень мотивирующим для наставников. Появляются силы и желание заниматься этой деятельностью и дальше.





## Праздник

Теплый прием  
и патриотический  
настрой

■ В подразделении компании по ГРП отметили День защитника Отечества ярким праздником, объединившим коллектив предприятия. Традиционно эта дата является возможностью выразить искреннюю благодарность нашим коллегам-мужчинам за стойкость духа, смелость и ответственное отношение к делу.

С самого утра в просторном холле раздавалась приятная музыка, создавая праздничную атмосферу. Сотрудники сердечно поздравляли друг друга, обмениваясь теплыми словами благодарности и поддержки. Мужчины получили небольшие сувениры от женского коллектива, подчеркивающие важность их вклада в жизнь компании.

## Армейская кухня в лучших традициях

Профсоюзный комитет проявил особое внимание к организации мероприятия, устроив традиционный «Армейский завтрак», воспроизводящий обстановку солдатских столовых. Повара приложили максимум усилий, готовя вкуснейшие блюда, среди которых особенно выделялись горячая гречневая каша, свежеспеченные блины и горячий ароматный чай. Коллеги делились воспоминаниями и интересными рассказами, поддерживая дружественную атмосферу.

## Было легко и радостно

Этот день прошел легко и радостно, оставив массу приятных впечатлений и чувство общей причастности к общему делу. Благодаря энтузиазму и сплоченности коллектива предприятия, каждый участник получил заряд позитивных эмоций и укрепился в осознании значимости своего труда.

Мы выражаем глубокую признательность нашим защитникам за преданность профессии, высокое мастерство и самоотверженность, благодаря которым наша компания уверенно движется вперед!

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по ГРП.

«Стрелки» состязались  
с «Танкистами»

23 февраля

■ Десятиградусный морозец и отсутствие солнца не стали препятствием для приятного времяпрепровождения коллектива управляющей компании «ТаграС-РС». Все оперативно, почти солдатски, отреагировали на приглашение и вышли на территорию автостоянки за административным зданием. Так, началось празднование Дня защитника Отечества.

Это мероприятие стало хорошим началом рабочего дня накануне 23 Февраля. Девушки поприветствовали участников – мужскую часть коллектива. Все построились для проведения небольшой разминки, которую символизировала наша дорогая Алсу Гараева. По приглашению ведущего Стаса Юсупова она провела веселую разминку. Это согрело и наши тела, и подняло настроение.

Затем мужчины поделились на команды и придумали название. Первая назвалась «Стрелки», вторая – «Танкисты». И началось состязание умелых, быстрых, смелых, ловких и метких! Конкурсы на скорость, командное взаимодействие, ловкость и силу объединили команды, которые с переменным успехом побеждали друг друга. К одной из команд присоединился и директор компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров.

Заключительным этапом стала стрельба из

пневматической винтовки по мишеням. Здесь также были свои герои – лучшие стрелки компании! Все это время девушки активно поддерживали участников одобряющими возгласами, махали руками и весело проводили время, попутно обсуждая свои девичьи дела.

В итоге соревнований победила дружба, как и полагается в сплоченном коллективе. Никто не остался в обиде. К тому же подоспело подкрепление в виде сытной гречневой каши, согревающего глинтвейна и традиционных блинчиков. Они насытили и согрели участников праздничного мероприятия и добавили настроения.

Разошлись все довольные, заряженные на продуктивный трудовой день. Именно так проверяется команда: уровень ее сплоченности проверяется одной фразой – своеобразным девизом: «Не важно, куда мы идем и чем занимаемся, главное – вместе!». В этот день девиз подтвердился в очередной раз – в нашей компании трудятся приверженные, сплоченные, относящиеся друг к другу с особой заботой, настоящие командные игроки.

Это положительно отражается и на укреплении межколлективных связей, и, соответственно, на результативности профессионального взаимодействия.

Отдельная благодарность организаторам: управлению по развитию корпоративной культуры и социальным программам и профкому компании. Кстати, имен-



но профком организовал праздничную фотозону, в которой наших дорогих мужчин ждали пре-

красные девушки в военной форме, которая им очень шла.

Светлана Ежова.

## Отзыв

Артем Соловьев, начальник ОПБ, ОТ и Э:

— Благодарим организаторов и дорогих девушек, которые очень креативно поздравили нас с наступающим Днем защитника Отечества. Понравилось все: состязания, угощения, теплая атмосфера. Это настоящая командная работа! Вместе потренировались, плотно позавтракали, повеселились, зарядились позитивом и энергией на целый рабочий день!

Максим Тюшин, заместитель начальника производственного отдела:

— Очень классно провели время! Наши встречи всегда проходят в теплой обстановке. Удалось пообщаться с коллегами, мы отлично потренировались, проверили себя на скорость, ловкость и меткость. Такие мероприятия хорошо сплачивают наш коллектив, дают возможность расслабиться в неформальной обстановке.



# Воевать не числом, а силой духа



## Портрет

**История уже давно определила, что такие общественные ценности как патриотизм, любовь к Родине, честь, верность долгу, уважение к друг другу нужно воспитывать с детских лет.**

Одним из мощных инструментов взращивания всего перечисленного, считает герой нашей статьи, посвященной Дню защитника Отечества, Азамат Тимербаев, является музыка. Любовь к музыке развивалась с момента зарождения человечества и заложена в каждого из нас природой. А наиболее мощным эмоциональным жанром в музыке является песня. Патриотическая песня несет в себе громадную силу: во времена боевых действий противник боится ее больше, чем пушки, она является таким же оружием, как граната. Песня – это штык и винтовка в устах солдата. В наиболее тяжелые минуты, когда нет больше сил, а помощи ждать неоткуда, на выручку приходит солдатская песня. Она поднимает дух, возвращает силы, зовет к подвигу. Строевые песни зачастую придают солдату сил при многокилометровых маршах, а также служат своеобразной пропагандой, повышающей престиж военной службы.

Азамат Минехатович

**Азамат очень душевный и гостеприимный человек, всегда рад гостям и очень дорожит коллективом, в котором трудится долгие годы. Пожелаем ему удачи в дальнейшей работе!**



родился 7 августа 1981 года в г. Ноябрьске, ЯНАО. Службу в Вооруженных силах РФ проходил в танковых войсках, воинской части номер 75485, Свердловской области, г. Камышлов в период с 2003 по 2005 годы. Прошел карьерный рост от рядового до старшего сержанта.

Танковые войска, по его мнению, одна из главных ударных сил современной армии, это броня нашей Родины. Экипаж танка состоит из нескольких человек, и от слаженности их действий зависит эффективность

работы машины в целом и достижение поставленных боевых задач.

В роте, где служил А. Тимербаев, было 350 человек и всего 3 татарина, которые и предложили выбрать в качестве строевой татарскую песню «Туган як», исполнительницей которой являлась Василия Фаттахова. «В нашем случае слова в песне поднимали наше настроение, гордость за свою прекрасную Родину, и прошло совсем немного времени до того момента, когда татарскую песню «Туган як» пел весь наш многонациональный гарнизон! Она

сплотила нас и стала своеобразным гимном!», – рассказывает нам Азамат Минехатович. – *Вот так вдали от Родины, благодаря нашей смекалке, мы ежедневно слушали слова о Родине на родном языке.*

Азамат Минехатович трудится в нашей компании «ТаграС-РС» более 14 лет (его общий стаж в нефтегазовой отрасли 26 лет) начальником отдела продаж бурения.

Он внес большой вклад в развитие этого направления деятельности: организовал с нуля маркетинговую деятельность в компании и до сих пор поддерживает данную систему, готовя аккредитации компании и ПКО на ключевых заказчиках, тендерную документацию, презентационные материалы по ключевым направлениям деятельности компании и Холдинга на выставках, по запросу готовит аналитику и информационные материалы для наших сервисов. Это он делает со всем знанием дела, тщательно и серьезно подходя к выполнению каждой поставленной руководством задачи. В этом ему помогает и армейская дисциплинированность, высокий уровень ответственности.

А еще Азамат очень душевный и гостеприимный человек, всегда рад гостям и очень дорожит коллективом, в котором трудится долгие годы. Пожелаем ему удачи в дальнейшей работе!

Наш корр.

## Творчество

### Национальное наследие

**В городском Совете ветеранов Лениногорска прошел конкурс стихов, посвященный 120-летию со дня рождения Мусы Джалиля. В художественном чтении поэтических строк приняли участие и уважаемые ветераны из подразделения по ГРП нашей компании.**

Напомним, что в Лениногорске активно отмечали эту памятную дату. В городе прошли литературные часы, такие как «Герой-поэт Муса Джалиль», книжные выставки «Муса Джалиль живет в сердцах», организованные Центральной библиотекой им. Г. Тукая.

Сотрудники национально-краеведческого отдела библиотеки провели мероприятия для дошкольников и школьников, знакомя их с творчеством и подвигом поэта. В Центре детского и семейного чтения была развернута выставка «Муса Джалиль: вдохновение и подвиг», действующая с 1 по 13 февраля. В Тимашевской библиотеке Лениногорского района прошли литературные чтения, посвященные жизни и творчеству Джалиля. Эти праздничные мероприятия подчеркивают значимость наследия Джалиля, который, будучи военным корреспондентом, стал символом мужества, попав в плен, вел подпольную деятельность и был казнен в Моабите.

Празднование таких знаменательных дат важно для старшего и молодого поколений наших граждан для сохранения творческого наследия, воспитания патриотизма, приобщения к культурным ценностям.

Наши ветераны Людмила Житкова и Любовь Бурлуцкая заняли 2 и 3 место среди участников. Они своим умением декламировать стихи удивили участников встречи, собрали бурные аплодисменты и призовые места. Это достойно уважения и подражания, их активная жизненная позиция и уровень эмоционально-психологического здоровья заслуживают самой высокой оценки. Поздравляем, дорогие творческие ветераны! Гордимся вами и равняемся на вас!

**Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по ГРП.**





12

# Скромность и чистота души

Зарисовка

**Юрка плыл, медленно покачиваясь на теплых, пахнущих чем-то родным и знакомым волнах.**

Успокаивающий темп размеренных движений баюкал и навевал приятные картины: из беломолочной пелены смутно вырисовывалось до боли родное и любимое лицо матери, к нему тянулись ее заботливые руки с запахом свежеспеченного хлеба, тихий мелодичный голос таинственно манил: «Юрочка, солнышко мое, просытайся, пора!». Юрка протягивал к ней тоненькие ручки и сквозь дрему просил: «Мама, мамочка, еще немножко, я так хочу спать...».

Оглушительным ревом ворвался в затуманенное сознание окрик: «Юрка, лешего тебе под мышку, опять дрыхнешь? Ты посмотри, куда Гнедой заворотил. Так и до вечера до стога не доберешься! А ну поправь!». От неожиданности стремительно ворвавшейся в сон реальности шестилетний Юрка соскользнул с широкой спины мерина, едва успев слабой ручонкой зацепиться за всклокоченную, всю в засохших репьях, гриву коня. Неумолимым усилием маленького тельца вскарабкался на середину натруженного, усеянного рыжими плешинами торса старого колхозного мерина и молоденьким лягушонком неуклюже распластался на нем. Пытаясь выправить шаг огромного по сравнению с собой животного, лихорадочно дергал за уздечку и опасливо косился на сурового вида бригадиршу Ерофеевну, оглушительный окрик которой всколыхнул в мальчишечей душе удушливой волной страх. «Ну надо же, опять заснул!», – с детским отчаянием и тоской думал Юрка, больше всего в жизни боявшийся сердитой бригадирши и мерина, который с первой минуты почему-то невзлюбил своего наездника. А этот желторотый мальчишка в свои



шесть неполных лет как кадровый работник колхоза «Зерновая гора» получал по решению сельсовета 150 граммов муки за один трудовой день, длившийся в страду от зари до зари!

Каждый раз сочувственный взгляд все той же «суровой» бригадирши ласково провожал выгоревший на солнце хохолок мальчишки, ярким пятном выделяющийся на черной взлохмаченной гриве коня. И в эти минуты тихая слеза катилась по изборожденной преждевременными морщинами щеке еще молодой женщины, в памяти которой вспыхивали картины проводов сыновей на войну. Жестокая машина смерти поглотила обоих ее кровинушек и вину свою признала лишь желтыми листками похоронок, гласивших: «... пал смертью храбрых...». С тех самых пор глаза самой заводной и развеселой женщины поселка, брызжущие на всех задорной синевою, покрыла серая дымка печали.

Горе военных лет, полных невосполнимых потерь, коснулось каждого в Федоро-Степановых Новоникольского сельсовета Акташского района. Маленький Юра так и не дождался с фронта отца, которого знал по рассказам матери, потому что в далекий 41-й ему едва исполнилось четыре с половиной месяца. А в свои четыре года детское сердечко уже испытало горечь утраты – отец погиб на Курской дуге.

Голодное послевоенное время навсегда оставило в людях свой след. Уже после окончания

семилетки и во время прохождения воинской службы в г. Челябинске повзрослевшему и возмужавшему юноше продолжал сниться один и тот же сон: широкая спина Гнедого кольшется перед воспаленным взором, а навстречу идет мать с румяным караваем белого хлеба на руках. Каждый раз, просыпаясь утром, он готов был поклясться, что чудесный запах ноздрястого куска поджаренного хлеба из его ночного видения распространялся на всю казарму.

Искалеченные голодом и нищетой люди того героического поколения до сих пор уверены, что самое изысканное лакомство – это ломоть свежего белого хлеба.

Бережно и нежно относился наш герой к своей нареченной Светлане. После долгого и напряженного трудового дня шофер АПХ Юрий Герасимов бодрим шагом мерил притихшие ночные улицы молодого Альметьевска, а сердце радостно и гулко стучало от ожидания предстоящей встречи с любимой. Свадьбу справили по деревенски шумно и широко. А через некоторое время порадовали своих друзей знаменательным событием: родился сын Игорь.

...Длинная вереница лет, нескончаемая лента междугородних трасс. Рейс сменялся рейсом. А сколько их было? Никому не счесть... Долгие двадцать лет Юрий посвятил безудержной страсти к странствиям по ухабистым дорогам страны. Негласное шоферское братство сразу и навсегда приняло в свои ряды

молодого паренька с веселым нравом и общительным характером. Но ценнее всего в нем было безудержное желание всем и всегда прийти на помощь.

И все это время, вдыхая пыльный воздух городских дорог, он лелеял в душе мечту о возвращении в деревню. Ясно виделся ему маленький домик на пригорке и зеленящийся вдали изумрудной листвой лес, в ноздри назойливо лез терпкий дымок затопленной баньки и сладковатый аромат парного молока.

Именно потому ближе к шестидесяти годам решил купить ветхий деревянный домик в заброшенной деревеньке с милым названием Березовка, не ради престижа, а чтобы быть поближе к природе, с детства любимой и родной. И закипела работа! Сначала переоборудовал дом в летнюю дачу – все теплое время года проводил на свежем воздухе, в заботах и хлопотах по нехитрому хозяйству. Со временем понял – здесь его жизнь, здесь жаждет душа обрести покой. И желание осуществилось – обшил кирпичом дом, провел отопление и электричество и зиму провел в ставшей уже родной деревне.

По широте своей души и по зову родной крови он никогда не забывал проживших нелегкую жизнь сестру Веру и брата Владимира. Тяжело перенес безвременную кончину среднего брата Николая. Многочисленные племянники и племянницы с теплотой и уважением относятся к любимому дяде, всегда могут рассчитывать на его помощь и совет.

Подытоживая рассказ о судьбе этого человека, моего дяди, хочу сказать: да, обыкновенная история обыкновенного человека, и нет в ней ничего сверх сенсационного, но в ней есть все, что поистине заслуживает уважения: трудолюбие, сострадание, желание прийти на помощь, скромность и чистота души – все то, что так ценно в любом из нас.

Светлана Ежова.

Поздравляем!

**От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!**

**С 60-летием**

**09.03** – Радмила Сагитовича МИНДРАХМАНОВА, машиниста крана автомобильного ООО «РСТ»,  
**19.03** – Ильмаса Кашафовича ТАЗИЕВА, начальника цеха ООО «РСТ».

**С 55-летием**

**11.03** – Андрея Васильевича ЕФРЕМОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

**С 50-летием**

**09.03** – Наиля Атласовича ШАВАЛИЕВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения компании по ГРП.  
**11.03** – Андрея Николаевича СТЕКОЛЬЩИКОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия РС-Технологии.  
**16.03** – Эдуарда Наильевича САБЕРЗЯНОВА, мастера буровой Предприятия РС-Бурение.  
**22.03** – Ришата Ахтямовича МАНСУРОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

Спорт

## Наши ветераны – в числе лучших

**Команда ветеранов ООО «РСТ» приняла участие в соревнованиях по стрельбе из электронного оружия в зачет XVI спартакиады Альметьевского муниципального района среди ветеранов (пенсионеров) «Третий возраст».**

Мероприятие прошло в Альметьевском физкультурном колледже. Команды поприветствовали ответственный по спорту от совета ветеранов Альметьевского муниципального района Г. Овсянникова и главный судья соревнований М. Хайдаров. Ветераны компании «ТаграС-РС» в очередной раз показали свой неиссякаемый спортивный азарт, в результате заняли 13 место из 24 городских ветеранских команд. Так держать!

Напомним нашим читателям, что поддержка социальных инициатив наших уважаемых ветеранов всегда в центре внимания руководства и профсоюзного комитета нашей компании. Ведь защита интересов старшего поколения наших работников – членов профсоюза – важна для преемственности поколений и является частью корпоративной культуры «ТаграС-РС».

**Надежда Липатова, председатель совета ветеранов ООО «РСТ».**

