



В СЕЙСМОПАРТИЮ
ЗА ПРОФЕССИЕЙ
Необычная экскурсия состоялась
в с.п. № 15

СТР. 2



ФОРМУЛА БЕЗОПАСНОГО
ПРОИЗВОДСТВА
В ТНГ-Групп обсудили вопросы повы-
шения культуры производственной без-
опасности

СТР. 4



СНОВА НА СЦЕНЕ
Сотрудники ЦГИ приняли участие
в премьеры очередного спектакля

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 10 (2224)
13 ИЮНЯ 2024



На лето — в «Сосновку»!

В этом году в детском загородном оздоровительном лагере геофизиков отдохнут не менее 160 детей



Может ли летом каждое утро школьника начинаться с зарядки? И целый день — мероприятие за мероприятием? Чтобы и инструктаж по пожарной безопасности от МЧС был, и профориентация с профессиональ-

ным тестированием от Центра занятости, и даже спектакль от профессиональных актёров драмтеатра? Да! Всё это — лишь малая часть насыщенных мероприятиями дней в «Сосновке»!

Путёвка в любимый лагерь стала лучшим подарком для школьников от 7 до 14 лет в День защиты детей:

первая смена стартовала 1 июня.

Для своих подопечных вожатые и наставники подготовили театрализованное представление, давшее старт насыщенной программе пребывания в лагере. Каждый день в «Сосновке» наполнен открытиями и хорошими делами. Впрочем, в любимом лаге-

ре детей геофизиков по-другому не бывает.

В череде весёлых будней в «Сосновке» находят время и для серьёзных вопросов, таких как пожарная безопасность или выбор будущей профессии.

СТР. 2

Смартфоны — на службу безопасности!

В ТНГ-Групп появилось мобильное приложение для управления опасностями на производстве.

Проект «Внедрение автоматизированной информационной системы управления опасностями на производстве» служба охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп открыла в декабре. Разработку проектной документации и функционально-технических требований вела заместитель руководителя службы ОТ, ПК и ООС по разведочной геофизике Татьяна Золотухина.

Скрупный процесс формирования, обсуждения и согласования желаемых результатов на начальном этапе позволил максимально чётко определиться с целями и задачами.

— Перейти от привычных реакций «Это не моё дело» или «Мне же ещё и достанется» к принципу «Я не прохожу мимо опасностей» — главная задача, которую мы ставим для каждого работника, — делится специалист по охране труда управления «Геосервис» Альбина Султанова. — Сегодня для этого у нас используются специальные бланки. Они размещены в общедоступных местах: столовая, красный уголок, возле информационных ящиков и т.д. Работник, заметивший опасные условия на рабочем месте или совершаемые в его присутствии опасные действия, заполняет карту сообщения об опасности. Передаёт её непосредственному руководителю или опускает в специальный ящик для сбора таких карт. Информация постоянно анализируется, составляется реестр учёта опасных условий и действий. Новая платформа их регистрации позволит решать эти задачи гораздо быстрее. Удобное многофункциональное мобильное приложение устанавливается на любой мобильный телефон.

Протестировав мобильное приложение, специалисты по охране труда сразу же отметили ряд плюсов: уходит проблема неразборчивости почерка, потери времени на написание и доведение сообщения до руководства — в общем информационном пространстве его видят все участники. Это же даёт возможность чёткой обратной связи: реакция на поступившую

информацию об опасности, какие меры приняты.

— Благодаря линейке аналитических дашбордов и удобной отчётности информационная система позволит эффективно вести процессы управления опасностями, принимать своевременные управленческие решения, — уверена специалист по охране труда службы ОТ, ПК и ООС ТНГ-Групп Алёна Перовская.



На **98,3 %** (с 60 до 1 мин.) благодаря приложению сократится обработка информации карт сообщений, ведение реестра карт и подготовка отчётов специалистами по ОТ

Приложение не только поможет оперативно регистрировать опасные условия и опасные действия, но и автоматически выдаст реестр учёта. При выявлении несоответствий их сразу же можно перевести в карты опасных условий, опасных действий и направить ответственному сотруднику, чтобы принял все зависящие от него меры по устранению. Это существенное подспорье в работе специалистов по охране труда.

Мобильная платформа фиксации опасных условий и опасных действий разработана и протестирована, в ближайшее время выйдет в рабочий режим. Результат: сокращение бумажных документов, времени протекания процесса и главное — сокращение несчастных случаев и производственного травматизма на производстве — будет зависеть от того, насколько активно, осознанно и ответственно будет использоваться приложение на всех уровнях реагирования и принятия решений.●

Кирилл Золотухин,
начальник СОТ, ПК и ООС



В сейсморазведку за профессией

ТНГ-Групп ведёт профориентационную работу во всех регионах присутствия компании.

Лето только началось, а в сейсморазведочной партии № 15 «ТНГ-Геосейс» уже перевыполнили очередной план. На этот раз — по профориентационной работе. За минувшие две недели в полевом городке геофизиков побывали две группы школьников Оренбургской области.

20 ребят с четвёртого по восьмой класс Пономарёвской средней школы прибыли в сопровождении не только своих учителей, но и представителей заказчика сейсморазведочных работ. После обязательного инструктажа и обилия интересной информации от геофизиков о том, для чего используются огромные виброисточники и бурятся скважины, самые любопытные смогли испытать, тяжёлый ли рюкзак топографа, попробовали воткнуть геофон в твёрдый грунт.

— Больше всего ребят впечатлили виброустановки, гу-

сеничные вездеходы и обед, который оказался для них сюрпризом, — отметил главный инженер партии Марсель Галямшин. — Не только как питаются сейсморазведчики, но и условия, созданные для людей в полевом городке, все без исключения оценили на высший балл. Некоторые дети уже бывали на экскурсиях на нефтяных промыслах. Они хором отмечали, что у нас интереснее. Учителя выразили большое желание привезти и других детей.

Начало каникул с пользой

провели и ребята из Новоузенского филиала Матвеевской средней школы. Ученики, обучающиеся по программе «Россия — мои горизонты», существенно расширили их: узнали, как ведётся сейсморазведка в одной из лидирующих геофизических компаний страны. Экскурсии произвели большое впечатление. Узнав, какие профессии востребованы в геофизике, юные гости с.п. № 15 даже обещали вернуться — дипломированными специалистами.●

Светлана Павлова



На лето — в «Сосновку»!

Продолжение.
Начало на стр. 1

За минувшие две недели для детворы в лагере были организованы и командообразующие квесты, и пенные вечеринки, и фестиваль красок...

С погодой тоже повезло: солнце припекает так, что пропустить любимый бассейн ни-

как нельзя! Каждый вечер — беготня, позитив, свежий воздух, дискотека, концерты, так что вернутся домой юные «сосновцы» загорелыми, окрепшими, счастливыми.

Первая смена называется «Достойные потомки великой страны». Лётчики-космонавты, выдающие учёные и изобретатели и даже популярные совре-

менные исполнители — дети выбрали разные личности, на примере которых готовы учиться мечтать и воплощать мечты в реальность.

Творчество кипит через край, а столько всего интересного ещё впереди! Каждая из четырёх смен — это три недели счастья в кругу новых и старых друзей, креативных вожатых!●



Профессионалы сейсморазведки

По результатам 2023 года с.п. № 9 «ТНГ-Геосейс» получила звание «Лучшей полевой партии по производственным показателям в сейсморазведке». О том, что помогло коллективу сейсмопартии добиться высокого признания, мы побеседовали с её начальником Михаилом Крыловым.

— Михаил Валентинович, в геологоразведке результат достигается не только благодаря чему-то, но и зачастую вопреки обстоятельствам. Работа вашего коллектива в 2023 году подтверждает этот тезис?

— Да. Как говорится, на все сто. И речь даже не в сложности производственного задания или специфике площади. Мы давно привыкли к непростым площадям и сложным заданиям. С наименьшим упорством в последнее время приходится преодолевать последствия природных аномалий.

Зиму 2022/2023 года мы встретили в Саратовской области. Тогда на смену затянувшимся осенним дождям пришли морозы. Причём они ударили до того, как лёг снег. Так что приборы приходилось устанавливать в затвердевший грунт. У нас тогда почти 18 тысяч каналов оказались скованы льдом. Подмотку-размотку, без преувеличения, выполняли с киркой и лопатой — по-другому извлечь геофоны и косы было невозможно. Тем не менее с заданием справились и даже завершили работы раньше срока на месяц.

Следующий проект предстояло выполнить в Оренбуржье. Провели перебазировку на расстояние 700 км. Обустроили базу, подготовились к аудиту. Отмечу, что аудит заказчики проводили по чек-листам компании «Газпром нефть», известной своим скрупулёзным подходом к вопросам производственной безопасности. Проверку прошли успешно и в ноябре приступили к исследованиям, как только землепользователи завершили уборочную страду. Работы с самого начала вели с опережением плана. В декабре опережение составило около 5 260 физнаблюдений. В целом мы отработали практически 15 600 физнаблюдений. На этой

площади погода снова была не на нашей стороне: в декабре неожиданно потеплело, вместо снега пошёл сильный дождь. В результате мы опять получили вмёрзшее в грунт оборудование, и на его переброску уходило гораздо больше сил и времени.

— Как же в таких условиях удавалось опережать календарный план?

— Выручали профессионализм и ответственность наших работников. Хочу отметить нашего старшего механика Артёма Сергеевича Панина, механика по автотранспорту Николая Николаевича Давыдова. Благодаря им техника нас не подводила. Особых слов благодарности заслуживает и труд начальника сейсмоотряда Максима Валерьевича Наумова. Очень хороший специалист и авторитетный человек. Помимо того, что он занимался организацией работ на профиле, смоткой-размоткой, он сумел подобрать по-настоящему трудоспособный коллектив. Практически все работники сейсмоотряда пришли в партию по его приглашению. Он находил контакты и обзванивал людей, с которыми работал на различных проектах. Так что высокая производительность сейсмоотряда — это целиком его заслуга.



Машинистов УВСС, кстати, сумели набрать также благодаря старым связям. Благо у конкурентов отменился ряд проектов, и люди охотно принимали предложение о трудоустройстве к нам.

Кроме того, повысить производительность труда помогло привлечение дополнительных геофизических каналов. Они позволили не снижать скорость «отстрела», хотя, повторюсь, на извлечение вмёрзшего в грунт оборудования сил и времени уходило много.

— Прошедшей зимой ваша партия вновь оказалась в центре погодной аномалии...

— Да, в этом сезоне мы в полной мере ощутили на себе

последствия двух циклонов. Сначала был «Ваня». Он принёс крупные снегопады и метели во многие регионы страны. Затем Оренбуржье оказалось во власти ещё более снежной, досадившей многим регионам страны «Ольги». Я не припомню столько снега ни в одном полевом сезоне за всю свою более чем 30-летнюю трудовую биографию. Мы впервые использовали трактора и бульдозеры для прочистки профилей под виброустановки, большие колёса которых просто утопали в снегу. Три бульдозера работали практически без остановок, но всё равно не успевали за сейсмоотрядом, который вёл размотку с гусеничных буранов, трэколов, МТЛБ, с «газушек»...

— Вы говорили, что перед проектом приходится с трудом набирать людей. Как, по-вашему, сегодня можно решить кадровый вопрос?

— Простого решения здесь нет. Люди заинтересованы в стабильной работе с высокой оплатой труда. Принимая во внимание цикличность геологоразведочных работ, нынешнюю экономическую ситуацию в отрасли, выполнить одновременно оба этих требования крайне сложно. А

как начальник партии скажу, что, если больших перерывов между выполнением проектов не будет, удерживать работников в коллективе станет гораздо легче.

— В Оренбуржье местные власти охотно контактируют с нашими сейсморазведчиками, обращаются к ним с просьбами. А вам доводилось оказывать какую-либо помощь?

— Да, конечно. Мы стараемся помогать, когда главы поселений обращаются за поддержкой при решении важных для жителей проблем, поддерживаем стремление наладить взаимовыгодное сотрудничество. Скажем, в последний сезон руководство поселения, на территории которого мы базировались, безвозмездно снабжало нас водой, а мы помогли им облагородить кладбище, предоставив для этого трактор.

На Новый год по решению руководства «ТНГ-Геосейс» передали для детворы сладкие подарки. Даже не знаю, кто тогда обрадовался подаркам больше — деревенские ребята или их родители. На имя руководства предприятия благодарственное письмо прислали. Ну и пруд соорудили там для детишек с помощью того же трактора.

— Следующий проект, который будет выполнять с.п. № 9, уже известен?

— Мы планируем продолжить работы на прежней площади, только на другом её участке. Сейчас партия находится на консервации, но мы готовы оперативно провести перебазировку и приступить к выполнению нового проекта.

— Спасибо за беседу. ●

Записала
Светлана Лукашова



Формула безопасного производства

В ТНГ-Групп обсудили вопросы повышения культуры производственной безопасности

Проактивный подход

Форум, организованный службой охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп в рамках традиционного двухмесячника по охране труда, оказался далеко не дежурным мероприятием. Вопросы производственной безопасности давно являются приоритетом компании, и подход у руководителей подразделений к ним ответственный и серьёзный.

Вот уже несколько лет ТНГ-Групп стремится использовать проактивный подход в вопросах охраны труда и профилактики нарушений. Много инвестирует в производственную безопасность, совершенствует подходы. Тем не менее, избежать несчастных случаев при выполнении работ удаётся не всегда. Поэтому, приветствуя участников форума, генеральный директор ТНГ-Групп Ян Шарипов в очередной раз сделал акцент на ценности жизни и здоровья каждого сотрудника.

— Мы напрямую заинтересованы максимально минимизировать, а в идеале — исключить несчастные случаи и травматизм на производстве, — подчеркнул Ян Галимович. — У каждого из нас в планах вернуться домой здоровым, с зарплатой, порадовать семью. И мы должны добиться, чтобы сотрудники понимали и помнили, что безопасность начинается с себя. Каждый должен стремиться, чтобы была исключена даже сама вероятность несчастного случая. Безусловно, мы должны работать результативно, при этом безопасно и экологично.

Это и есть рабочая формула успешного бизнеса: рентабельность производства и безопасное выполнение работ. Достичь результата без личной заинтересованности, в первую очередь, руководителей на местах невозможно. В сейсморазведке это начальники партий, их заместители, инженеры. Директор разведочной геофизики ТНГ-Групп Денис Кислер уверен: нужен паритет. Обучение — конечно, хорошо, но нужно активнее разговаривать с людьми, менять их менталитет, самим быть примером, лидером в безопасном производстве.

Согласился с этим директор промышленной геофизики компании Фарит Васильев. Он подчеркнул, что многофакторность рисков при промыслово-геофизических



зических работах в открытом и обсаженном стволе скважины и геолого-технологических исследованиях невозможно охватить инструкциями. Поэтому очень важно, чтобы каждый сотрудник приступал к исполнению обязанностей с чётким пониманием: риски должны быть исключены. Профессионалом может называться только тот, кто работает безопасно.

Человеческий фактор

Сколько стоит происшествие, можно ли его избежать и что было сделано в компании, чтобы общий травматизм снизился в два раза, говорил главный инженер Артур Хайруллин. Практика разбора несчастных случаев показала, что люди не до конца осознают важность ежедневных мероприятий по охране труда. Кто-то, нарушив инструкцию, не отошёл на безопасное расстояние, а кто-то трудился без каски там, где это было обязательно. Как правило, оправданием служит срочность выполнения задания, забывчивость, рассуждения о неудобстве использования СИЗ «в такую жару» или мороз.

Сегодня многим приходится

“
Профессионалом может называться только тот, кто работает безопасно.
”

работать с перегрузками из-за нехватки персонала. Кадровый голод — острая проблема, с которой столкнулись все без исключения подразделения компании. Причины этого, негативные последствия, возможные пути решения и перспективы также обсудили в рамках форума.

Технологии в помощь

Говорили и о возможностях искусственного интеллекта. Сегодня ИИ может даже оценивать результативность усвоения знаний при прохождении того или иного обучения работниками. Новые технологии в компании давно помогают контролировать местонахождение и состояние транспорта, действия персонала на буровых, внедряются в систему прохождения

предрейсовых медосмотров. В «ТНГ-Ленском» и управлении ГТИ используют VR-тренажёры для обучения сотрудников правилам оказания первой помощи, действиям при пожарах и т.д.

Чтобы руководители подразделений и специалисты по ОТ лично испытали, насколько эффективен этот инструмент, была организована демонстрация возможностей VR-тренажёра и электронной системы медицинского осмотра. В основе — сертифицированное российское программное обеспечение.

Признавая приоритет жизни и здоровья работника, участники форума утвердились во мнении, что между производством и безопасностью необходим баланс. В резолюции, принятой по итогам обсуждения, понятия «Выполнение плана» и «Безопасность» определены как ценность компании. Это значит, сотрудники ТНГ-Групп обязаны выполнять любые работы в соответствии с правилами и процедурами обеспечения безопасности людей, безопасной эксплуатации объектов. Обязаны останавливать любую работу, которая выполняется небезопасно и



Рустэм Хисматуллин, руководитель направления по взаимодействию с подрядными организациями блока производственной безопасности «Газпромнефть-ГЕО»:

— На совместных проектах «Газпромнефть-ГЕО» с «ТНГ-Геосейс», «ТНГ-Ленское» я убедился, что в целом в компании достойно выстроены все процессы и команда стремится к большему. Организация работ на начальном этапе, особенно в сжатые сроки, очень сильно влияет на весь дальнейший процесс, в том числе и на риски в части производственной безопасности. А поскольку всё-таки главный ресурс — это люди, от того, насколько сплочённая команда приступает к заданию, насколько она заряжена на достижение целей, зависит и конечный результат.



Любовь Кузьмичёва, руководитель службы ОТ, ПК и ООС ТНГ-КомиГИС:

— Важным практическим итогом форума считаю принятое решение уменьшить продолжительность вахты для «ТНГ-КомиГИС» с 45 до 30 дней при условии предоставления чартера для персонала. Длительная, больше месяца вахта, пагубно сказывается на здоровье, особенно при ненормированном труде. Накопление усталости, в свою очередь, повышает риски травмирования. На форуме на себе испытала все этапы контроля электронной системы медосмотров. Очень хотелось бы внедрить такую на нашем предприятии. Форум зарядил на новые идеи и поиск способов решения проблем.

требовать того же от коллег.

Во второй день форума специалисты по охране труда дочерних обществ и структурных подразделений компании обсудили изменения в требованиях к организации обучения по охране труда, вопросы оценки профессиональных рисков, изучили нюансы риск-ориентированного подхода в обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами. ●

Светлана Павлова



Исключая риски

Сейсморазведочная партия № 1 «ТНГ-Юграсервис» по результатам прошлого года стала одной из лучших в ТНГ-Групп. На слёте передовиков компании её наградили за организацию культурно-массовой работы и обустроенность базы партии.



Владимир Абашин,
начальник с.п. № 1

Три года подряд зимний полевой сезон для коллектива нашей партии был связан с Гыданским полуостровом. Сейсморазведочные работы МОГТ 3D мы вели в условиях бесконечных снежных пустынь необъятной тундры Ямало-Немецкого автономного округа. Небольшой по современным меркам объём последнего сезона — 300 кв. км — выполнили за два месяца, с опережением календарного плана.

Заказчик неоднократно благодарил за качественную и безопасную работу, в том числе официально, письмом на имя генерального директора ТНГ-Групп. По окончании проекта руководство дочернего общества компании «Роснефть», с которым мы работали всё это время, выразило надежду на дальнейшее плодотворное со-

трудничество.

Не менее приятным стало признание по итогам внутрипроизводственного соревнования ТНГ-Групп за 2023 год. Мы получили награду «За лучшую организацию культурно-массовой работы и обустроенность базы партии». Условия труда работников в сейсмопартии планомерно улучшаются, с каждым годом становится комфортнее быт — немаловажная часть жизни вахтовика, ведь командировки сейсморазведчиков длятся до полугода.

Стараясь обеспечить сотрудников всем необходимым, мы провели письменный опрос. Он выявил, что одним из весомых недостатков проживания в полевом лагере является недостаток питьевой воды. В результате было принято и согласовано решение о закупке станции очистки воды контейнерного типа. В январе 2024 года в с.п. № 1 её ввели в эксплуатацию. Персонал получил доступ к неограниченному количеству питьевой воды.

Главная наша цель — выполнить работу в срок, результативно, с минимумом рисков. Обеспечением безопасных условий труда и быта не ограничиваемся. Увеличиваем и процент вовлечённости персонала партии в вопросы производственной безопасности. Несколько раз за сезон определяем лучших сотрудников, принимающих активное участие в работе по выявлению опасных действий и опасных условий. Поощряем памятными призами и подар-

ками. Руководство партии и персонал регулярно участвуют в тренингах и лекциях по улучшению навыков оценки рисков, снижению производственного травматизма. Их регулярно организуют «ТНГ-Юграсервис» и ТНГ-Групп.



На тренинге по пожарной безопасности

Отмечу также, что в сейсмопартии № 1 уже стало традицией проводить Дни охраны труда среди сотрудников. Второй год подряд благодаря специалистам по охране труда «ТНГ-Юграсервис» разрабатываются программы проведения Дня охраны труда с тематическими заданиями и конкурсами. В доступной форме они помогают осознать важность безопасности для каждого в любых ситуациях.

Немаловажным плюсом таких мероприятий является сближение коллектива: командный дух благоприятно влияет на дальнейшую совместную работу. Пауэрбанки, флеш-накопители, термосы, термкружки, кружки с символикой сейсмопартии становятся не просто приятным поощрением для победителей. Они мотивируют и остальных быть не менее активными и «подкованными» в теории и на практике.●

Вода после очистки на станции, установленной в с.п. № 1 (на фото) по качеству сопоставима с бутилированной, а по некоторым показателям даже превосходит её.



Острословы за охрану труда

Сотрудники ТНГ-Групп стали победителями VI республиканского конкурса КВН «Скажи: «Да!» охране труда!».

VI республиканский конкурс КВН «Скажи: «Да!» охране труда!», организованный Федерацией профсоюзов Татарстана, собрал в Набережных Челнах одиннадцать команд из разных городов. На сцене профсоюзной здравницы «Жемчужина» креативность, актёрское мастерство, неповторимый стиль продемонстрировали сотрудники таких предприятий и организаций, как «КамАЗ», «Челны бройлер», медучреждения, администрация Бутульмы.

Для команды «Такие Необычные Геофизики» участие в конкурсе оказалось настоящим вызовом: готовиться пришлось в очень сжатые сроки. Итогом напряжённой работы стало выступление, которое вызвало восторг у членов жюри, зрителей и даже соперников.

Ребятам удалось создать яркие, запоминающиеся образы, каждый член команды не только смешил зрителей, но и заставлял задуматься над серьёзными вопросами.

Участники соревновались в конкурсах «Приветствие», «Разминка», «Домашнее задание» и «Конкурс капитанов». Команды оценивало жюри, в составе которого были главные технические инспекторы Федерации независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

«Такие Необычные Геофизики» получили Кубок победителя конкурса! За участие в конкурсе ТНГ-Групп также вручили благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Поздравляем победителей: специалистов управления ГТИ Булата Латфуллина и Никиту Логинова; инженера УМТО Рустама Гафурова; профгруппорга «ТНГ-Универсал», инженера-электроника Оксану Кислер; инженера-телеметриста «ТНГ-Геонавигация» Альберта Макоева; геофизика ЦГИ Максима Карюка и специалиста по ОТ и ПБ «ТНГ-Ленское» Альберта Угодярова с заслуженной победой! Очередной успех команды «Такие Необычные Геофизики» — великолепный результат, и мы желаем им множества творческих побед!

Отдельная благодарность идейному вдохновителю команды, техническому руководителю УГТИ Эльмиру Хусайнову. Это человек, который нашёл подход к каждому, его профессионализм, знания и способность делиться опытом помогли участникам проявить свои таланты и креативность на сцене наилучшим образом.

Замечательные болельщики были рядом с конкурсантами в этот день буквально от рассвета до заката! Их энтузиазм, вера в участников и постоянная поддержка вдохновляли и мотивировали.

Участие в VI республиканском конкурсе КВН «Скажи: «Да!» охране труда!» помогло участникам — работникам самых разных профессий — максимально глубоко погрузиться в вопросы охраны труда, взглянуть на них с другого ракурса. Эта тема затрагивает интересы каждого.

Благодарим наш профком за поддержку талантливых сотрудников. В компании, где тебя ценят, очень приятно работать. Когда тебя поддерживают, хочется развиваться и превосходить самих себя.●

Лилия Гарипова,
НТУ



«Я люблю людей!»

Ветеран ТНГ-Групп Александра Константиновна Пахомова, отметившая 90-летие, поделилась своим рецептом долголетия

Родилась Александра Константиновна в посёлке Сотников Черемшанского района. Тогда район назывался Первомайским. В посёлке было 35 дворов. Деревня была красивая. С одной стороны — дубрава, с другой — речка и гора с липовыми деревьями.

В голодные военные годы ребяташки с мамой ходили в лес, собирали липовые листочки, толкли их, добавляли муку и делали вкусные «зелёные» лепёшки. Однажды пошли собирать лебеду на улице, да не тут-то было. Соседи выбежали из дома с криком: «Это наша лебеда, не ваша!»

Отец с начала войны был на фронте. После ранения в руку его комиссовали и, хотя правая рука у него не действовала, отправили в Пензу для прохождения дальнейшей службы в милиции. Кадровый голод в органах внутренних дел восполняли прежде всего за счёт людей, не годных к строевой службе.

Отец, хоть и раненый, вер-

нулся домой после окончания войны. А вот дядю Лёню, пропавшего без вести на фронте, долго искали. Позднее пришло сообщение, что он умер в концлагере и похоронен в Германии.

Александра была вторым ребёнком в семье. В 1952 году, когда только родился восьмой ребёнок, погостить приехала родственница, тётя Паша. Мать попросила её: «Забери хоть одну девчонку к себе». Тётя Паша выбрала восемнадцатилетнюю Александру и привезла её к себе в Бугульму.

Работать девушка устроилась нянечкой в детскую больницу — на лучший вариант, имея лишь семь классов за спиной, не рассчитывала. Через некоторое время тётушка помогла устроиться на бухгалтерские курсы. Окончив их, стала работать в АТХ-8: сначала нарядчицей, потом диспетчером, счетоводом. Со временем благодаря старательности и аккуратности заняла должность бухгалтера-расчётчика. Двадцать четыре года в общей сложности проработала



Расчётная группа треста «Татнефтегеофизика». 80-е годы. Александра Константиновна Пахомова стоит крайняя справа

Александра Константиновна в АТХ-8. Возможно, так бы и осталась в автотранспортном хозяйстве, но прознала однажды, что в тресте «Татнефтегеофизика» требуется бухгалтер-кассир. Это был 1976 год.

На пару с подружкой-кассиром записались на приём к главному бухгалтеру Г. Рапо-

порту. Геннадий Лазаревич подружке сказал, что в кассирах надобности нет, а Александру спросил, сколько на учёте у неё в транспортном предприятии человек было. Услышав, что 600, обрадовался: «У-у-у! Принимаю! Берём сразу!»

Поначалу штат бухгалтерии треста насчитывал всего семь

человек. Было не легко: приходилось обрабатывать много документов, при этом в сжатые сроки, но работать всё равно было интересно. В тресте трудилась до 1989 года, когда пришло время выходить на пенсию.

Александра Константиновна убеждена, что жить долго человеку помогают хорошие отношения с людьми:

— Рядом со мной всегда были хорошие люди. Я люблю людей. В молодости мне даже замечания делали: зачем так вежливо и даже ласково разговариваешь с рабочими?! А я не могу по-другому.

А ещё нужно стараться бывать больше на природе.

— Земля силу даёт. Я вот сначала, пока молодая была, огородом занималась. Потом под окном во дворе цветы сажала. Да и «зелёные» лепёшки из липовых листочков в детстве, видимо, заряд бодрости дали на долгие годы, — улыбается ветеран.●

*Резида Катеева,
председатель совета ветеранов ТНГ-Групп*

Встреча на фитнесе

Ветераны компании стали участниками физкультурно-оздоровительного мероприятия, организованного Татнефть профсоюзом

Откуда только не приехали в Альметьевск члены профсоюза — неработающие пенсионеры предприятий группы «Татнефть» и нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС». Бавлы, Лениногорск, Азнакаево, Елабуга, Нижнекамск — открывая праздник, ведущий озвучивал названия городов и райцентров, одно за другим. По условиям «переключки» представители называемых городов должны были заплотировать.

Когда назвали Бугульму, раздался такие громкие аплодисменты, что ведущий спросил: «Мы в Бугульме находимся?»

Ему ответили дружным смехом. Однако аплодисменты Альметьевску прозвучали ещё громче. Жителей нефтеграда на празднике было всё-таки больше, как ни крути.

Бодростью и весёлым настроением зарядились на фитнес-зарядке, которую провёл профессиональный тренер под ритмичную музыку.

Бугульминцы активно уча-



ствовали в конкурсах и мастер-классах, на которых акриловыми красками расписывали деревянных птичек и драконов.

Очень понравился интеллектуальный конкурс «Лабиринт»,

по условиям которого требовалось добраться до шкафчика и забрать хранящийся в нём приз — шоколад.

Попробовали собрать башню из многогранных кубиков. Баш-

ня постоянно падала, никому так и не удалось её выстроить до конца. Просто не хватило терпения, ведь хотелось участвовать и в других интересных командных конкурсах. На раз-

ных площадках перетягивали канат, прыгали через обручи, бегали, удерживая мяч на теннисной ракетке. Участники 60+ показали, что «есть ещё порох в пороховницах»!

После конкурсов подкрепились гречневой кашей на полевой кухне, выпили горячего чая с лимоном. Дальше по программе был концерт. Когда заиграл баян, Михаил Яковлевич Яковлев, отметивший в этом году свой 90-летний юбилей, вышел на сцену танцевать. К нему тут же присоединились все участники.

Время пролетело незаметно. Из Альметьевска до Бугульмы ехать около часа, так что при желании можно отдохнуть и даже вздремнуть. Но в салоне нашего автобуса по дороге домой не стихал смех. Все делились впечатлениями, обменивались фотографиями. Хочется сказать спасибо за прекрасный праздник.●

Галина Пенькова

Семьи и судьбы



Ветеран компании, сейсморазведчик Эдхэм Иванович Башкиров рассказывает о семье, члены которой оставили заметный след в истории Татарстана, и в которой ему суждено было родиться

Нынешний год объявлен Годом семьи. И подумалось: а не написать ли мне об одной знакомой семье татарских интеллигентов. И начать рассказ с их ближайших предков.

Мухаммад-Гали Махмудов* (1824-1891) — педагог, каллиграф, мастер миниатюры, преподавал восточную каллиграфию в Казанском университете и принимал участие в создании Казанской татарской учительской школы вместе со своим зятем, Терегуловым Ибрагимом* (1852-1921). Последний, помимо преподавания в этой школе и работы в университете, был одним из организаторов и председателем Восточного клуба, культурного центра татарской интеллигенции Казани. А его жена (дочь Махмудова) Бибигайша* (1868-1940) была писательницей и переводила на татарский язык произведения русских классиков.

И была эта семейная пара многодетной. Был, говорят, у них сын, рано умерший, и пять дочерей, которых я хорошо знал. Расскажу о них.

Старшая, Амина, была первой татаркой — студенткой университета, но не окончила его. Жизнь посвятила заботе о муже, Терегулове (фамилии совпали!) Абубакире*, который оказался первым профессором медицины из татар. Он очень много работал, а она обеспечивала тыл. Детей у них не было.

Вторая, Мадина (для нас, мальчишек, тётя Мадя), в мо-



Мухаммад-Гали Махмудов с женой и дочерью Бибигайшой. Фото <https://prtuz.tatarstan.ru/portret-tatariki-istorii-semi-bulatovih-teregulovih.htm>



Абубекир Батыр-Гиреевич Терегулов — врач-терапевт, доктор медицинских наук, профессор, блестящий учёный. Он стал прототипом хирурга Абузара Гиреевича Тагирова в романе Абдурахмана Абсалаямова «Белые цветы».

Фото http://www.millattashlar.ru/images/thumb/a/a4/Терегулов_Абубекир_Батыр-Гиреевич.jpg/894px-Терегулов_Абубекир_Батыр-Гиреевич.jpg

лодости участвовала в спектаклях самодеятельного театра. Позже, в замужестве с юристом Камилем Каримовым, вырастила двух прекрасных дочек — Диляру, ставшую астрономом с именной звездой (так у них принято) и Амину, мудрую, тактичную, заботливую хозяйку дома. Их сыновья, соответственно, Аскар и Витя, были моими товарищами по детским играм (семья Амины и Мадины жили в одной большой квартире), да и всю жизнь не теряем связь, теперь уж телефонную. Аскар, москвич, преподавал во втузе при заводе ЗИЛ, с юности занимался конным спортом, стал мастером, и теперь,

в 80+, любит посидеть в седле. Витя, яхтсмен со стажем, до самой пенсии трудился в КБ или НИИ, о котором ничего не рассказывает, а я не спрашиваю. Кстати, историю семьи оба знают лучше меня.

Но продолжим рассказ о сёстрах.

Третья, Рабига (для своих — Рабуш) работала в университетской библиотеке. Семьи не создала, прожила тихую, скромную жизнь одна.

Пятая, Халима (Халюш), окончила Московскую консерваторию, преподавала в Казанской. Красавица: художник Павел Беньков писал с неё свой «Портрет татарки». Первый

(опять это слово!) музыковед из татар. Работала над созданием татарской оперы вместе с поэтом Мусой Джалилем (он заведовал литературной частью оперного театра) и композитором Салихом Сайдашевым, на улице имени которого в Бутульме мы жили семьёй, а теперь — я один.

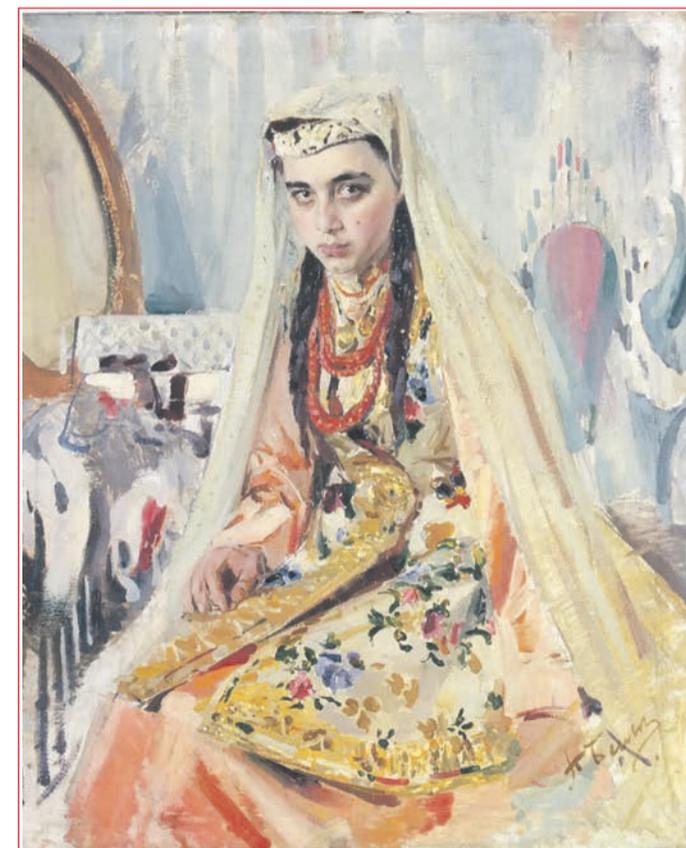
Позволю себе напомнить эпизод, широко известный в узких кругах: Камиль Исхаков, предшественник Ильдуса Метшина на посту мэра Казани, совершая визит в ФРГ, решил навестить землячку — композитора Софию Губайдуллину, которая к тому времени приобрела мировую известность. И та попросила мэра дать ей номер телефона Халимы Ибрагимовны Булатовой-Терегуловой, у которой она училась в консерватории. Через пару дней номер был сообщён. Так в квартире моей тёти появился телефон, голубая мечта многих казанцев в ту пору (надо ли по-

яснить, что сотовой связи ещё не было в принципе).

Однако я же пропустил № 4 — Фатиму. Свои называли её Фатюк, а я — мамой. До моего явления на свет её семья включала мужа, Башкирова Ивана Сергеевича, и сына Алексея, а когда родился я, Лёше уже было 11 лет. Жили мы в Крыму, в заповеднике, на лесном кордоне. Родители окончили Казанский университет, зоологи. Советская власть озаботилась идеей восстановления популяции зубров в Крыму, где они раньше жили, но затем были полностью истреблены, и направила туда нашего папу, имевшего уже авторитет в профессиональном мире. Работа двигалась, и были первые успехи: от зубробизонов, привезённых из заповедника Аскания-Нова, родились два бычка и телочка, а позже состоялся и второй отёл.●

*Эдхэм Башкиров,
ветеран ТНГ-Групп.
Окончание следует.*

* См. Татарская энциклопедия



П.П. Беньков «Портрет татарки», 1928 год

В журнале «Идел» М. Хакимов ссылается на письмо, датированное январем 1978 года. В нём Халима Ибрагимовна вспоминает, что позировала она Бенькову шесть или восемь раз. Павел Петрович назвал картину «Обречённая невеста»: девушку-татарку выдают замуж за нелюбимого богатого жениха. Начал работать весной, а после летнего перерыва завершил осенью, правда изменив краски лица: Халима за лето заметно загорела. При создании картины пригодился налфак матери Халимы и старое, дореволюционное платье их родственницы. Планировал Беньков вплести в косы подвески из монет, добавить ожерелья, показать руки. Но потом художник отказался от этого.

<https://idel-tat.ru/news/kultura/pavel-benkov-kazanskie-portrety>



Ибрагим и Бибигайша Терегуловы
Адрес фото https://vk.com/wall-130649882_8292?z=photo-130649882_457242033%2F553cf991f1d3867fd7

Вдохновлённый природой

Бег для сотрудника ЦГИ Рима Газизуллина — не просто преодоление, будь то в километрах, секундах, статусе соревнований или количестве соперников. Это всегда вдохновение, ведь бегать он предпочитает по природному рельефу.

Давно не принимал участия в забегах (из-за травмы — прим. ред.), но, когда увидел в социальных сетях новость о регистрации на «Кук-Караук трейл», решил попробовать силы на так называемой полумарафонской дистанции — 21 км. Я уже участвовал в подобном трейлраннинге два года назад и был поражён красотой этих мест.

«Кук-Караук трейл» — это забег в начале мая по живописным горам Башкирии. Маршрут идёт лесными тропинками через водопад Кук-Караук, совсем рядом — пещера Салавата в скале Калим-ускан, каскады Кунгартуй. Мы преодолели вершины гор Хауазе и Озон-кая.



С самого начала организаторы испытали нас горочкой протяжённостью 2 км, забежать на которую оказалось не так-то просто. Мы петляли по устью ручья, бежали по камням, взбирались на пригорки, хватаясь за стволы деревьев. Старания были вознаграждены красивейшим видом, который открылся на вершине скалистой гряды Озон-кая.

Спуск отсюда тоже был непростым и вёл к главной до-

стопримечательности забега — водопаду Кук-Караук. Это гидрологический памятник природы на территории заказника «Ишимбайский». После таяния снегов он всегда очень полноводный, бурный, шумный. Мы прошли по камням, пользуясь страховочными верёвками.

Здесь нас ожидал пункт питания и питья. Освежившись, с новыми силами рванули вперёд. Впереди были очередные подъёмы, впечатляющий

скальный цирк и самое сложное восхождение — на вершину Хауазе. «На десерт» оставалось преодолеть два брода по реке.

Честно скажу, купальный сезон открыл незапланированно, но с большим удовольствием. Прохладная вода придала сил для активного финиша. Вот она, долгожданная финишная арка! И да, очередная медаль финишёра. Мы были вознаграждены чаем со сладостями и баней. Забег оставил много приятных воспоминаний, зарядил эмоциями и энергией на новые маршруты.

И вот в июне — красивейшая дистанция трейла «Красная

горка». Соревнования собрали сильнейших бегунов Татарстана, Удмуртии, Башкирии в селе Покровское Елабужского района. 2 июня: жара, горячий воздух, дистанции разной длины, все — по горкам и оврагам, живописнейшие места с видом на Каму. Моя коллега, главный геолог ЦГИ Жанна Добровольская под палящим солнцем преодолела 10 км. Я финишировал на максимальной дистанции 20 км. Продолжение следует! ●

*Рим Газизуллин,
руководитель группы
эксплуатации и технического обслуживания ЦГИ*



Снова на сцене

Сотрудники ЦГИ приняли участие в премьере очередного спектакля. На этот раз — в составе любительского театра.

Став выпускниками сначала первого, а потом и второго потока театральной студии, мы окончательно поняли, что не готовы расстаться со сценой. Тем более, что очередная выпускная работа, спектакль «Оскар и Розовая Дама», стала бесспорно успешной и вдохновляющей. Мы — это сотрудники центра «Геоинформ» Дарья Арбузова, Максим Карюк и я, Валерия Миронова.

В общем, вот уже без малого полгода, как в этом составе стали костяком театральной труппы непрофессиональных актёров — любительского театра «Студия 12». Идейным вдохно-

вителем и руководителем которой является народный артист РТ Рустем Файзрахманов. Наша новая работа, по сути, отвечала запросам зрителей.

После «Оскара и Розовой Дамы» зрители просили поставить комедию. Долго обсуждать не пришлось: взяли за основу произведения А.П. Чехова. Опирались на короткие рассказы, юморески, сценки, так что выбор был очевиден. Прочитав несколько рассказов, за основу взяли только три: «Смерть чиновника», «Толстый и тонкий» и «Душечка».

Темы, затронутые в них, актуальны и по сей день: Антон Павлович гениально оценивал XIX век, даже не подозревая, что общество XXI столетия будут всё так же остро волновать проблемы фальши, подхалимства, хвастовства, чиновничества, боязни власти. Авторский



жанр, который в своё время литературовед В. Тюпа определил как «сплав анекдота и притчи», оказался очень современным.

Премьера спектакля «Чех+ов» состоялась в конце

мая. На малой сцене Дворца молодёжи Бугульмы мы впервые играли как любительский театр. Билеты раскупили очень быстро, был аншлаг. Новая постановка оказалась комичной,

душевной, а главное — актуальной. Каждый, думаю, узнал в героях либо самого себя, либо знакомых и близких.

Погрузившись в самую суть, мы, как нам кажется, смогли донести до публики внутренний мир героев, его связь с обстоятельствами жизни. Параллели нравственного, общественного, интеллектуального между поколениями, выстроенные талантливым режиссёром, затрагивали за живое. Мы и сами испытали бурю эмоций.

Наша студия продолжает погружение в русскую классику. Десятого июня состоялся повторный показ спектакля «Чех+ов», сразу после этого приступили к репетиции постановки «Собачье сердце» по повести Михаила Булгакова. ●

*Валерия Миронова,
ЦГИ*

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2590.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.