

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 4 (208) 30 апреля 2026



ТАГРАС РС

Экстренная логистика из Китая за 5 суток

СВОЕ РЕШЕНИЕ. Уникальный опыт сотрудничества с китайскими партнерами по доставке оборудования получен в нашей компании. / 2

Три кита безопасности компании

БЕЗОПАСНОСТЬ. В компании разработана и успешно развивается система безопасности на производстве, основанная на трех главных постулатах. / 5

Легче предотвратить, чем лечить

ЗАЩИТА. На базе одного из подразделений компании проведен медосмотр работников выездной медицинской бригадой. / 8

Профессионализм: качество, скорость, безопасность



БЕЗОПАСНОСТЬ. В компании «ТаграС-РС» создана система управления безопасностью на основе профессионализма, качества с соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда. / 5



Признание

Корпоративная газета компании «Таграс-РС» — победитель конкурса России

Корпоративная газета компании «Таграс-РС» признана «Лучшим корпоративным СМИ» по мнению экспертов Всероссийского делового форума и Медиагруппы «Журналист».

Награду вручили на Деловом форуме «Качественная пресса России. Жизнь в новых реалиях», который состоялся в Москве.

Это заслуга и высокое признание на российском уровне творческого вклада всего коллектива нашей компании, особенно, ее корпоративных корреспондентов. Именно они ежедневно создают качественный контент для информационных площадок компании и Холдинга «ТАГРАС» в целом. Доказательством их профессионализма является тот факт, что в конце 2025 года 4 корпоративных корреспондентов из числа работников различных подразделений единогласным решением собрания Альметьевского отделения были приняты в члены Союза журналистов Республики Татарстан.

Светлана Ежова.

Конкурс

Подпишись на МАХ и получи приз!

Хочешь выиграть крутые корпоративные подарки? Участвуй в нашем конкурсе!

Что нужно сделать:

1. Подпишись на наш корпоративный канал в МАХ.
 2. Заполни купон: укажи фамилию, имя, должность и подразделение компании.
 3. Сфотографируйся с заполненным купоном.
 4. Пришли фото, а также скриншот подписки на наш канал в МАХ.
- И все – ты в игре!

Среди всех участников будут разыграны корпоративные призы. Не упусти шанс – прояви активность и будь в числе победителей! Участвуй сам и приглашай коллег!

Светлана Ежова.

ТАГРАС-РС

КОНКУРС

Подписаться на наш канал в МАХ (указать Ф.И.О или ник)



МЫ В МАХ

Вырезать купон из нашей корпоративной газеты «КОНКУРС», указать Ф.И.О, должность, подразделение

Прислать фото заполненного купона и фото подписки на наш канал в МАХ на номер 8-917-255-34-88 в МАХ

Ф.И.О _____

Должность, подразделение _____

Ник в МАХ _____



Экстренная логистика из Китая за 5 суток: как спасли операцию ГРП и избежали многомиллионных потерь

Свое решение

Уникальный опыт оперативного взаимодействия с китайскими партнерами и «ручной» доставки критически важного узла для установки блендера наработали специалисты нашей компании.

В ходе реализации проекта одного из заказчиков произошел внезапный отказ ключевого элемента установки блендера, используемой для гидроразрыва пласта. Ситуация грозила не только срывом технологических сроков, но и серьезными финансовыми, а также имиджевыми потерями для компании. Однако благодаря слаженной работе команды и нестандартным решениям удалось не только устранить неисправность, но и приобрести бесценный опыт международной коммуникации.

Сжатые сроки и логистический вызов

Логистический вызов

Основной проблемой стало критическое время. Обычная процедура заказа и доставки запасных частей из Китая занимает месяцы. В нашем распоряжении были считанные дни. Команда поставила амбициозную задачу: организовать поставку нового сцепления для установки блендера из Китая в рекордные 5 суток.

Как это было

1. Мгновенная организация финансирования. В кратчайшие сроки была проведена оплата китайской компании-поставщику. Отдельная благодарность нашим китайским друзьям в России, которые выступили надежным мостом в вопросах взаиморасчетов, позволив провести транзакцию без задержек.

2. Синхронизация с форумом. Ключевым «ноу-хау» стало совмещение логистической цепочки с командиров-

кой сотрудников. В тот момент, когда наши работники находились на международном форуме в Китае, ТМЦ (сцепление) было оперативно доставлено логистическими каналами прямо к месту их пребывания.

3. Доставка на объект. Благодаря тому, что наши специалисты физически оказались в нужном месте в нужное время, удалось исключить лишние передаточные звенья и максимально ускорить доставку критически важной детали на проект заказчика.

Выражаем искреннюю благодарность сотрудникам, проявившим профессионализм, ответственность и нестандартное мышление в условиях жесткого цейтнота, — Ралию Ситдикову, Рамису Галиеву, Максиму Фадееву.

Именно их усилия, оперативная работа на месте и грамотная координация действий позволили реализовать эту сложную логистическую схему.

В результате уникальной операции удалось:

» В кратчайшие сроки восстановить работоспособность установки блендера на проекте заказчика.

» Исключить высокие финансовые потери (простои дорогостоящего оборудования и срыв графиков работ).

» Сохранить имидж компании как надежного и устойчивого партнера.

» Получить уникальный опыт оперативной коммуникации с китайской стороной в условиях ограниченного времени.

Мы доказали, что даже в самой сложной ситуации нет нерешаемых задач, если в команде есть профессионалы, способные мыслить глобально и действовать мгновенно.

Радик Галиев, начальник Управления по работе с оборудованием.



Международное сотрудничество, как перспектива развития

Сотрудничество

По приглашению компании Sany специалисты ООО «ТаграС-РС» посетили международную выставку нефтяного и нефтехимического оборудования и технологий SIPPE-2026 и заводы Sany.

На выставке были представлены электрифицированные насосные установки ГРП, работающие по принципу гибрида. На них установлены 4 двигателя внутреннего сгорания с электрогенераторами, которые питают электродвигатель насоса. В ходе выполнения ГРП в зависимости от необходимого давления и расхода жидкости работают от 1 до 4 электрогенераторов, что снижает расход топлива, увеличивает ресурс ДВС. Это не опытная модель, а серийно производящийся агрегат. Данные насосные агрегаты в сравнении с нашими при равных условиях выдают на 22 % больше объема закачиваемой жидкости. Наши представители сделали вывод, что данную технологию можно применить и при изготовлении буровых насосов.

Автоматизированная буровая установка, включает в себя: роботизированную установку подачи, свинчивания буровых труб, систему автоматической поддержки оптимальной нагрузки на долото и контроля параметров. Что позволяет высвободить персонал от рутинных операций

на 25 %, увеличить эффективность на 30 %, повысить безопасность проводимых работ.

Также на выставке был представлен весь спектр запасных частей на буровое оборудование. Хочется остановиться на втулках буровых насосов из циркониевой керамики. За счет высокой твердости керамической вставки (92 единицы по шкале Роквелла) обеспечивается срок службы от 2000 до 4000 часов. Данная наработка достигается только при соблюдении правил транспортировки и монтажа. Простыми словами, втулки нельзя ронять на землю, применять ударный инструмент при монтаже. Стоимость приобретения керамических втулок на 40 % ниже от существующих закупочных цен биметаллических втулок. Если сравнивать стандартные биметаллические втулки, которые также были представлены на выставке, то стоимость приобретения ниже на 70 % от существующих закупочных цен. Исходя из опыта работы ряда компаний при бурении в арктических условиях, данные керамические втулки фактически нарабатывают 2000 м/ч, что больше существующей наработки в 10 раз. В нашей компании планируется провести работу по выбору поставщика для проведения данных ОПР.

Компания Sany изготавливает ветрогенераторы, строительную технику, буровые установки, установки ГРП, ГНКТ. Всего на территории КНР у компании 18 за-

вод, 5 из которых специализируются на изготовлении спецтехники (прибыльность 1,6 млрд \$ в год). Представители нашей компании посетили 3 из них. Завод в городе Чанша специализируется на выпуске установок ГНКТ, ГРП и буровых. Здесь изготавливают установки как на шасси собственного производства, так и на полуприцепе. Могут комплектоваться ДВС по техническому заданию заказчика как импортными ДВС MTU, Cummins, CAT, так и китайскими ДВС Baodouin. Завод изготавливает до 20 флотов в год. Это 30 % от общего количества флотов ГРП в КНР.

На сегодняшний день компания в России представлена в основном только по дорожной и строительной технике. Совместно с дилером ООО «Строительные машины» организована продажа установок ГРП и ГНКТ в РФ. Наши китайские партнеры готовы предоставить обслуживание в дилерских центрах и организовать консигнационные склады.

Также был посещен завод по изготовлению строительной техники, где изготавливается техника: от складских погрузчиков до карьерных самосвалов. На сегодняшний день на рынке Китая идет переход от использования дизельного топлива в ДВС на аккумуляторную электротехнику и водородные двигатели. К примеру, самосвал на электротяге с полной загрузкой может проехать 200 км, время полной зарядки составляет 70 минут.

Также наша делегация посетила инновационный

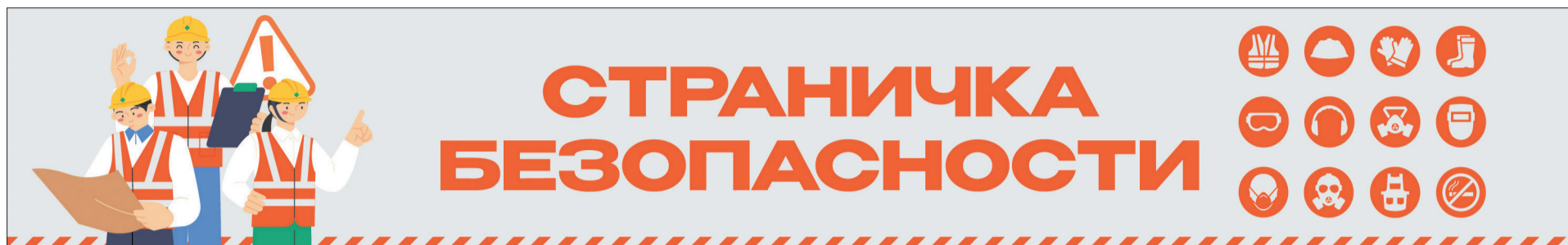
выставочный центр с роботизированной рабочей техникой без водителей. Завод в Пекине по изготовлению ветрогенераторов один из крупнейших в Китае в данной отрасли. Поставки осуществляются как на внутренний рынок, так и за рубеж. На момент посещения здесь изготавливались ветрогенераторы для поставки в Казахстан (мощность 4 мВт).

На заводах Sany организация производства представлена на высоком уровне. На каждом заводе, который посетили наши специалисты, ответственные операции такие как: сварочные работы, закрепление болтовых соединений — роботизированы, что исключает ошибки по причине человеческого фактора и увеличивает качество изготавливаемой продукции. Уделяется большое внимание зонам отдыха для персонала, поддерживается идеальная чистота как на территории, так и внутри производственных цехов. Компания 5 % своей ежегодной прибыли тратит на развитие новых технологий, строительство собственных институтов.

Специалисты компании, посетившие производства в Китае, уверены, что полученные знания позволяют рассматривать сотрудничество по ряду позиций, для укрепления своих позиций на рынке, как компании, применяющей новейшие технологии.

Раиль Ситдиков, ведущий инженер ПТО Управления по работе с оборудованием.





Обучение

Не бояться, а спасать

Профсоюзный комитет ООО «ТаграС-РС» организовал уникальное обучение, объединившее работников Предприятий РС-Бурение и РС-Технологии.

Ведущим и вдохновителем интенсива стал человек, чьи регалии могли бы занять целую газетную полосу. Геннадий Владимирович Неудачин – это не просто лектор. Он – кандидат медицинских наук, главный внештатный специалист по первой помощи Минздрава России в ЦФО, заместитель председателя Российского общества первой помощи и ключевой эксперт ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России.

Секрет успеха мероприятия прост: 10 % теории и 90 % практики. Геннадий Владимирович разложил по полочкам алгоритмы при трех китах экстренной медицины: критические кровотечения, потеря сознания и остановка дыхания.

Но самым ценным стал блок «Чего делать НЕЛЬЗЯ». Оказывается, многие инстинктивные действия (вроде попытки наложить жгут на голую кожу или подкладывания под голову рюкзака) могут убить быстрее самой травмы.

Главный хит дня – отработка навыков. Каждый участник, от юриста до водителя, своими руками: останавливал артериальное кровотечение – ставил жгут на бедро и плечо манекена, используя не только штатные средства, но и подручные – ремни, шарфы.

Эксперт учил делать все четко, до щелчка таймера. Запускал «сердце»: на тренажерах для СЛР отработывали глубину нажатий и ритм – под музыку, задающую нужные 100-120 компрессий в минуту. Поворачивал пострадавшего в безопасное положение: чтобы человек без сознания не захлебнулся собственным языком или рвотными массами. Накладывал повязки: учил тампонировать раны и правильно бинтовать.

Атмосфера была по-спортивному азартной, но без пафоса. Эксперт не сидел на сцене, он ходил между рядами, поправлял, разбирал реальные кейсы из жизни (и даже из новостей). Главный барьер, который разрушили за эти часы, – психологический.

Курс закончился, но эхо команд: «Жгут выше!», «Дави чаще!» и «Поворачивай на бок!» – еще долго звучало в коридорах. Организаторы из профкома ООО «ТаграС-РС» признались: «Мы хотели дать коллегам не просто сертификаты, а уверенность. И у нас получилось».

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Светлое будущее производства

Вектор развития

Производственный участок Предприятия РС-Технологии недавно стал площадкой для значимых испытаний нового технического решения – мобильной световой башни МКОМ 2-420 PROKONWERK EX.

Этот инновационный продукт предназначен для организации эффективного освещения рабочих зон в условиях ограниченной видимости и ночью, обеспечивая безопасность сотрудников и повышая производительность труда.

Реальные испытания – реальные преимущества

Испытания проходили непосредственно на рабочем объекте – на одной из скважин, где бригада выполняла производственные операции в вечернее и ночное время. Целью эксперимента стало всестороннее тестирование устройства в реальных условиях, проверка его надежности, удобства эксплуатации и влияния на безопасность производственного процесса.

Высокий уровень освещенности – залог безопасной работы

Специалисты оперативно оценили новинку и единогласно подчеркнули ключевые достоинства: яркое и равномерное освещение – рабочая зона буквально озарилась светом, обеспечив четкий визуальный контроль за всеми этапами технологического процесса.

Повышение точности операций: благодаря качественной подсветке сотрудники смогли избежать ошибок, связанных с плохой видимостью, что значительно снизило риск аварийных ситуаций.

Комфортные условия



Труда: улучшилось общее самочувствие работников, уменьшилась усталость глаз и напряжение нервной системы, что положительно сказалось на производительности и качестве выполненных работ.

Безопасность превыше всего

Особый акцент сделан на обеспечении максимальной защиты персонала: исключение травм и несчастных случаев – надежное освещение снижает вероятность падений, столкновений и прочих происшествий, характерных для плохо освещенных площадок.

Контроль обстановки в режиме реального времени: операторы получили возможность своевременно реагировать на любые отклонения и потенциальные угрозы благодаря хорошей видимости всей территории

участка.

Работники бригад, принимавшие участие в тестировании, выразили удовлетворение результатами.

«Эта мобильная световая башня действительно произвела впечатление. Теперь мы можем спокойно трудиться даже глубокой ночью, точно зная, что видим каждый уголок рабочего пространства. Это существенно облегчает выполнение наших обязанностей и уменьшает стресс», – отметил старший смены.

Перспективы внедрения инновационных технологий

Подводя итоги опытно-промышленных испытаний, руководство предприятия пришло к выводу, что использование современного осветительного оборудования является важным элементом стратегии повы-

шения промышленной безопасности и оптимизации трудовых процессов.

Таким образом, успешное завершение тестов подтвердило высокую эффективность мобильных световых башен МКОМ 2-420 PROKONWERK EX. Их дальнейшее внедрение позволит Предприятию РС-Технологии укрепить лидерские позиции в области внедрения передовых решений, направленных на повышение качества и безопасности труда каждого сотрудника.

Предприятие РС-Технологии уверенно движется вперед, внедряя современные разработки, заботясь о здоровье и благополучии коллектива.

Руслан Салахов, главный специалист по ПБ, ОТ и Э Предприятия РС-Технологии.



Три кита безопасности: почему выгодно работать без травм, и как устроена наша система защиты

Безопасность

В основе всего, что мы делаем в области охраны труда, лежат три простые, но фундаментальные причины.

Первая — моральная. Никакие производственные рекорды не стоят того, чтобы человек вернулся домой с травмой или не вернулся вовсе. Каждый из нас имеет право на безопасное рабочее место.

Вторая — юридическая. Соблюдение норм и правил защищает компанию и каждого сотрудника от ответственности, штрафов и санкций.

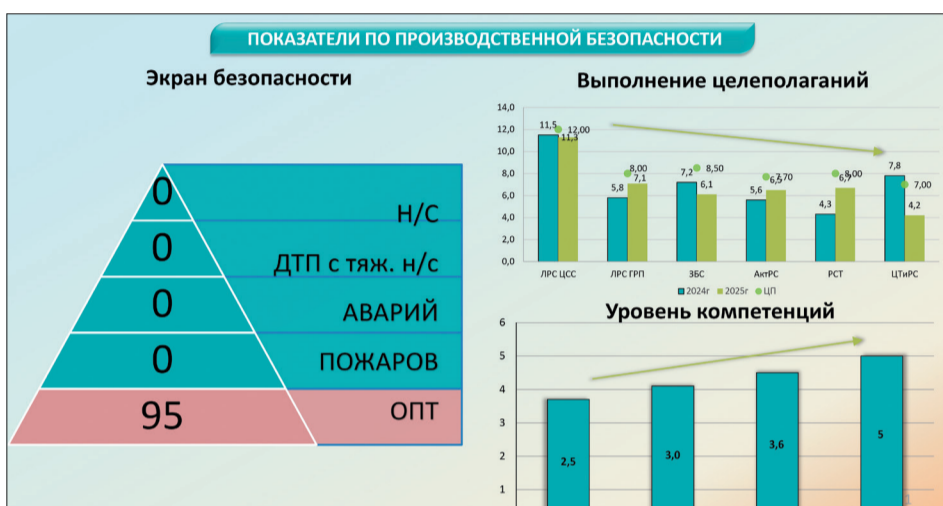
Третья — экономическая. Простой оборудования, расследование инцидентов, больничные листы и потеря квалифицированных кадров — это прямые убытки. Безопасность — это не расходы, это инвестиции в стабильную работу предприятия. Именно баланс этих трех причин позволяет нам сегодня говорить о важном достижении.

В ушедшем году наш коллектив сработал без единого несчастного случая. Ноль — это результат, которым мы гордимся.

В первую очередь, хочется сказать искреннее спасибо каждому работнику нашей компании — от руководителя до оператора. Именно ваша личная дисциплина, внимание к мелочам и привычка думать о последствиях делают производство безопасным. Мы не останавливаемся на достигнутом и идем дальше к поставленным целям: повышению уровня профессиональных компетенций в области ОТ, 100 % выполнению плановых мероприятий и, конечно, еще большей вовлеченности каждого в общее дело.

Как работает наша система безопасности

Наш успех — это не слу-



чайность, а отлаженный механизм. Система управления производственной безопасностью в компании держится на четырех надежных опорах.

1. Работа с персоналом. Инвестиции в знания и лидерство. Самый ценный актив — это люди. Особое внимание мы уделяем:

» **Вновь принятым работникам:** программа адаптации и наставничества позволяет новичку с первого дня освоить правильные и безопасные приемы работы, а не учиться на чужих ошибках.

» **Постоянным тренингам:** мы переходим от скучных лекций к отработке навыков. Безопасное поведение должно стать мышечной памятью.

» **Личному участию руководителей:** лидерство в безопасности — это когда начальник цеха не просто подписывает наряд-допуск, а лично обходит участок и общается с людьми.

» **Вовлеченности персонала:** мы создаем среду, в которой каждый может сказать: «Стоп, это опасно!», — и предложить, как сделать свой участок лучше.

2. Дисциплина и производственный контроль. Политика нетерпимости. Правила

существуют, чтобы их соблюдать. В этом блоке наш фокус смещен с поиска виноватых на предотвращение нарушений.

» **Производственный контроль:** многоступенчатая система проверок позволяет выявить риск до того, как он приведет к инциденту.

» **Политика нетерпимости к нарушениям:** мы четко разделяем случайную ошибку и сознательное пренебрежение требованиями безопасности. Последнее в нашем коллективе недопустимо и будет жестко пресекаться.

» **Исключение мероприятий:** если по результатам проверки назначены меры по устранению опасности, они должны быть выполнены точно в срок. Контроль за этим — прямая обязанность каждого линейного руководителя.

3. Работа с оборудованием. Безопасность «в железе». Человек может ошибиться, но надежная техника должна защитить его от этой ошибки. Наши приоритеты здесь:

» **Плановое обновление:** мы последовательно избавляемся от изношенного и морально устаревшего оборудования, заме-

няя его на современные станки с повышенным уровнем защиты.

» **Повышение качества обслуживания:** регулярные ППР и ремонты — залог того, что защитные кожухи, блокировки и аварийные кнопки срабатывают в нужный момент.

» **Механизация ручного труда:** там, где есть тяжелый физический или монотонный ручной труд, мы внедряем механизмы. Это снижает утомляемость, а значит — риск ошибки по причине усталости.

4. Исполнение законодательных нормативов. Основа основ. Четвертый блок — это фундамент.

Мы неукоснительно выполняем все требования правил и нормативов в области промышленной безопасности и охраны труда. Это не просто обязанность перед государством, это наша внутренняя гарантия того, что все процессы построены на проверенных временем стандартах надежности. Уважаемые коллеги! Цифра «0» в графе несчастных случаев — наша общая заслуга. Пусть она остается неизменной из года в год. Берегите себя и тех, кто работает рядом!

Артем Соловьев, заместитель главного инженера — начальник ОПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС».

Встреча

Живой диалог со студентами

В Центре занятости г. Альметьевска состоялась встреча работодателей с учащимися Альметьевского политехнического техникума и Альметьевского политехнического колледжа.

В мероприятии приняли участие представители компании «ТаграС-РС»:

» **Алина Атласова** — начальник службы по подбору персонала управления по работе с персоналом;

» **Станислав Юсупов** — ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.

Наши сотрудники познакомили ребят с компанией, рассказали о ключевых направлениях деятельности и основных бизнесах, уделили внимание корпоративной культуре и молодежной политике. Также обсудили вопросы наставничества и адаптации молодых специалистов, возможности карьерного роста и актуальные вакансии. Встреча прошла в формате живого диалога и позволила студентам получить полезную информацию о перспективах трудоустройства и профессионального развития в нашей компании. Такие мероприятия дают возможность компании сформировать кадровый резерв из числа наиболее успешных студентов, а тем, в свою очередь, получить полную картину о своем будущем месте трудоустройства.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.





МОЛОДЕЖНА

Спорт

Заразились спортивным азартом

■ В минувшие выходные в фитнес-центре «Стиль жизни» состоялся турнир по волейболу, организованный профсоюзом компании «Татнефть».

В соревнованиях приняли участие команды различных подразделений, что обеспечило насыщенную и по-настоящему спортивную атмосферу. Нашу компанию представили молодые сотрудники, продемонстрировавшие высокий уровень подготовки и командного взаимодействия. Команда показала хорошую физическую форму, слаженную игру и высокий боевой настрой. Все матчи проходили в напряженной борьбе, при этом участники уверенно действовали на площадке и достойно противостояли соперникам. Несмотря на то, что до призовой тройки не хватило совсем немного, выступление команды можно считать успешным. Полученный опыт и спортивный азарт станут дополнительной мотивацией для достижения более высоких результатов в будущем.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «Таграс-РС».

■ Состав команды ООО «Таграс-РС»

» Ильназ Бадрутдинов, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение,

» Дамир Хамидуллин, бурильщик Э и БРС Предприятия РС-Бурение,

» Сайдаш Зиангиров, ведущий инженер-механик Предприятия РС-Бурение,

» Денис Гаврилов, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение,

» Тахир Хазиев, мастер по КРС Предприятия РС-Технологии,

» Зульфат Гусманов, оператор пульта управления Предприятия РС-Технологии,

» Владислав Мышкин, бурильщик КРС Предприятия РС-Технологии.



Привычка заботиться об э... частью повседневной жизни

Молодые сотрудники компании приняли активное участие в традиционном экологическом субботнике в городском парке

Субботник

■ Молодые сотрудники компании «Таграс-РС» продолжают активно поддерживать экологические инициативы и вносить вклад в благоустройство города.

Традиционно для представителей молодежного актива компании проводится корпоративный субботник на территории городских общественных пространств. В этот раз участники вышли на уборку парка имени 60-летия нефти Татарстана в Альметьевске. Закрепленный за ними

■ Участвуя в субботниках, молодые люди на практике осознают последствия безответственного отношения к природе.

участок был тщательно очищен от мусора и приведен в порядок.

Экологический субботник в городском парке — это не просто разовая акция по уборке территории, а важное общественное событие, отражающее отношение молодежи к окружающей среде и будущему своей страны. В последние годы именно молодые люди становятся все более активными участниками экологиче-

ских инициатив, демонстрируя осознанность, ответственность и стремление к позитивным изменениям. Проведение субботника в городском парке — месте, где ежедневно отдыхают жители, — приобретает особое значение, ведь чистота и ухоженность таких пространств напрямую влияют на качество жизни горожан.

В день проведения субботника парк напол-



Я СТРАНИЧКА



Рабочая обстановка на территории городского парка – залог успешной уборки. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Молодые работники компании усердно наводят порядок в популярной зоне отдыха. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Место собранному мусору теперь только в местах его законного хранения и утилизации. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.

ЭКОЛОГИИ СТАНОВИТСЯ ВНИ

няется энергией и энтузиазмом. Молодежь, вооружившись перчатками, мешками для мусора и инвентарем, объединяется ради общей цели — сделать окружающую среду чище и безопаснее. Участники собирают мусор, очищают газоны и дорожки, приводят в порядок зоны отдыха. Для них это не только возможность внести вклад в благоустройство города, но и шанс пообщаться, найти единомышленников и почувствовать себя частью важного дела.

Особую роль в подобных мероприятиях играет формирование экологической культуры. Участвуя в субботниках, молодые люди на прак-

тике осознают последствия безответственного отношения к природе. Они начинают внимательнее относиться к вопросам утилизации отходов, экономии ресурсов и сохранения природных территорий. Такой опыт оказывает долгосрочное влияние: привычка заботиться об экологии становится частью повседневной жизни.

Кроме того, молодежные экологические акции способствуют развитию гражданской ответственности. Участники понимают, что изменения начинаются с личных действий, и даже небольшой вклад каждого человека способен привести к значительным ре-

зультатам. Это формирует активную жизненную позицию и готовность участвовать в решении общественно значимых проблем.

Вклад молодежи в экологию трудно переоценить. Современное поколение обладает доступом к информации, новым технологиям и глобальному экологическому движению, что позволяет им действовать более эффективно и осознанно. Участие в субботниках — это лишь один из способов проявить свою позицию, но именно такие практические шаги формируют основу для устойчивого будущего.

По словам организаторов, подобные меро-

приятия не только способствуют поддержанию чистоты городской среды, но и формируют ответственное отношение к экологии, а также укрепляют командный дух среди сотрудников.

Сами участники отмечают, что такие акции дают возможность внести личный вклад в благоустройство родного города и провести время с пользой. Молодежь «ТаграС-РС» из года в год поддерживает экологические инициативы, демонстрируя активную гражданскую позицию и стремление сделать окружающую среду чище и комфортнее.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».

Событие

Вошел в состав российского совета

В Москве с 6 по 9 апреля прошло заседание Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором принял участие член нашей профсоюзной организации Станислав Юсупов.

Это событие стало особенно значимым, поскольку Станислав вошел в состав молодежного совета профсоюза, что открывает новые возможности для развития молодежного движения в отрасли. В течение нескольких дней участники заседания обсуждали актуальные вопросы нефтегазового сектора, обменивались опытом и знакомились с современными тенденциями развития отрасли. Программа включала серию лекций и практических встреч, позволивших расширить профессиональные знания и укрепить связи между представителями различных предприятий. Станислав Юсупов активно включился в работу совета, представив опыт деятельности нашей первичной профсоюзной организации и наладив контакты с коллегами из других регионов. Его участие подчеркивает высокий уровень вовлеченности молодежи в профсоюзную деятельность и стремление к развитию. Мы искренне поздравляем Станислава с этим достижением и желаем ему дальнейших успехов, реализации новых инициатив и плодотворной работы в составе молодежного совета!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».





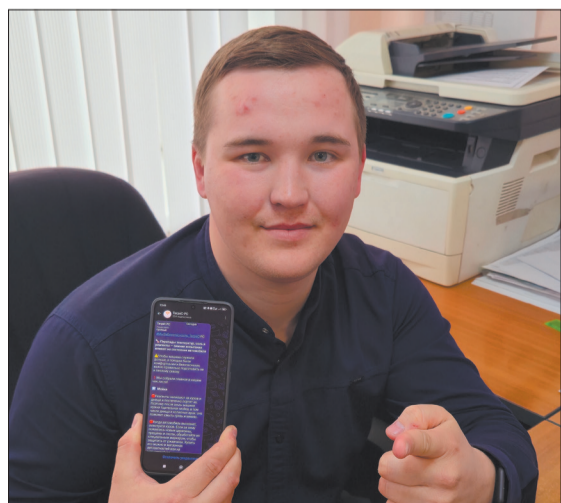
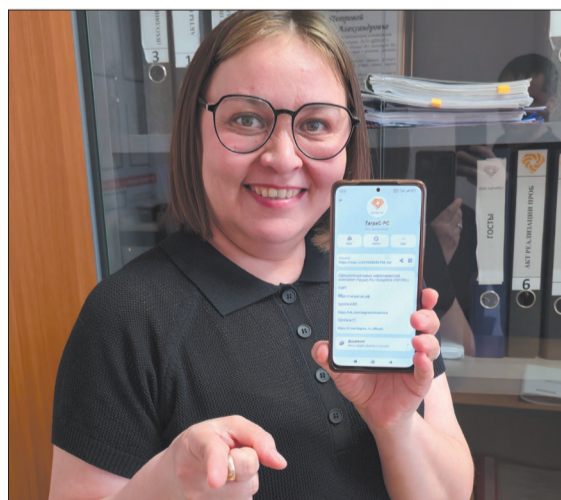
Челлендж

А ты подписался на МАХ?

Коллеги! Мы запустили челлендж по подписке на наш корпоративный канал в МАХ. В нем приняли участие наши работники из разных подразделений компании.

Его начал Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э с призывом перейти по ссылке: https://max.ru/id1644046768_biz и попасть в центре всех самых важных событий нашей компании «ТаграС-РС». Новым лицом в нашей ленте в ТГ стал Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности. Его сменил Айзат Рахматуллин, ведущий инженер по креплению скважин ООО «ЦТ и РС». Далее эстафету приняла Олеся Закирова, лаборант физико-механических испытаний ООО «ЦТ и РС». Все они уже подписались на наш корпоративный канал в МАХ и получают все самое актуальное из жизни родной компании, а также становятся авторами постов в нем и даже целых рубрик. А ты подписался на МАХ? Наш челлендж продолжается, подпишись и прими в нем активное участие.

Светлана Ежова.



Легче предотвратить, чем лечить

Защита

Поддержание и ранняя диагностика состояния здоровья наших работников – неизменный приоритет руководства, социальных служб и профсоюзного комитета. Так, в апреле по инициативе и при активном участии управления по развитию корпоративной культуры и социальных программ была организована диспансеризация наших работников выездной бригадой Альметьевской ЦРБ.

Передвижной вагончик с медицинским диагностическим оборудованием и профильными медработниками расположен на территории нашего транспортного подразделения – ООО «РСТ». На наших информационных площадках в ТГ и МАХ мы уже рассказывали об этапах прохождения работниками выездной диспансеризации. Получены положительные отклики об этой эффективной и своевременной форме раннего выявления заболеваний наших работников.

Диспансеризация проводилась для всех без исключения сотрудников ООО «ТаграС-РС». При этом им, чтобы по-

завотиться о своем здоровье и продуктивности, не пришлось стоять в очередях в поликлиниках – все обследования проходили в комфортных условиях.

Бесплатный комплексный медицинский осмотр по полису ОМС помог:

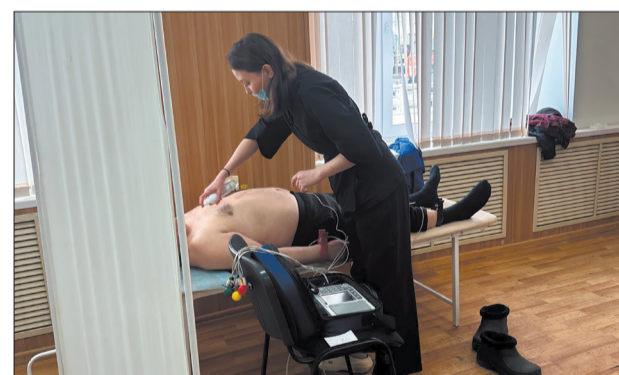
- » На ранней стадии выявить возможные хронические заболевания (сердечно-сосудистые, онкологические, диабет и др.)
- » Оценить риски для здоровья и получить рекомендации по профилактике заболеваний.
- » Принять меры на бессимптомной стадии заболевания, когда лечение наиболее эффективно.

В рамках диспансеризации работники прошли ряд важных обследований, среди которых:

- » ЭКГ.
- » Анализ крови на общий холестерин и глюкозу.
- » Флюорография легких и др.

В обследовании выездной специализированной бригадой медиков приняло участие более 400 наших работников в Альметьевке и Лениногорске, где также была организована подобная результативная форма диагностики состояния здоровья.

Прохождение диспансеризации – это вклад



в долголетие и высокое качество жизни наших работников! Такую уникальную возможность предоставило нашим работникам руководство компании. Подобная практика показала хорошие ре-

зультаты и будет продолжена в дальнейшем.

Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.

Отзыв

Айнур Ахметов, механик Предприятия РС-Технологии:

– Прошел выездную диспансеризацию на базе ООО «РСТ». Очень приятна такая забота о нас со стороны руководства нашей компании. Прошел ряд важных обследований, практически не отходя от рабочего места. Это значительно экономит наше время и дает полную картину состояния здоровья. Также я получил важные рекомендации от медицинского персонала по его дальнейшему улучшению.



Когда с охраной труда все в порядке



Наши люди

■ **Ильнар Шарифуллин** – один из опытных операторов ГРП Предприятия по ГРП – управляет специальной смесительной установкой. А еще от профсоюза за мы его выдвинули уполномоченным по охране труда, его задача – контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на рабочем месте.

ГРП сегодня остается одним из самых важных направлений в деятельности нашего предприятия. Проводя этот процесс, мы помогаем нашим заказчикам повышать нефтеотдачу тех скважин, на которых добыча нефти традиционными способами уже невозможна или малорентабельна.

Наш коллега управляет ключевым элементом флота ГРП – смесительной установкой, так называемым блендером, предназначенным для непрерывного пригото-

ления рабочей жидкости (геля) и смешивания ее с раскливающим агентом (пропантаном) перед подачей в насосные агрегаты и далее – для закачки в пласты.

Ильнар Фархатович родом из Нижних Чершилов Лениногорского района. К нам он пришел в 2018 году, получив профессию в Лениногорском нефтяном техникуме и отслужив в армии. Вначале устроился помощником блендериста, а уже через 2 года ему доверили самому управлять смесительной установкой. С самого начала и по сегодняшний день трудится в одной бригаде, которую сегодня возглавляет Иван Сушков. Эта бригада – одна из самых сильных, со сложившимся коллективом. Ильнара здесь ценят за большое трудолюбие, умение работать в команде и профессионализм.

«Технику люблю с детства. Самое главное – чтобы смесительная установка была в исправном состоянии, а для этого ее нужно правильно эксплуатировать, обеспечивать

уход, ремонтировать», – говорит он.

Со своим помощником Ленаром Насибуллин, водителем Сергеем Звонаревым они составляют одну команду. Качество жидкости проверяет лаборант Евгений Шуманев.

«Наша бригада постоянно выполняет заказы в Удмуртии, в настоящее время мы работаем по заказу нефтяной компании «Белкамнефть», – говорит Ильнар Шарифуллин.

ГРП – сложный процесс, связанный с работой мощной техники, механизмов и оборудования, работающего при высоком давлении. И очень важно – обеспечение безопасности тех, кто задействован в этом процессе, соблюдение требований промышленной, пожарной и экологической безопасности на всех этапах работ. Ильнар Фархатович следит за тем, чтобы все стадии процесса выполнялись в соответствии с установленными нормами и стандартами безопасности. А для этого, по его словам, каждому участнику ГРП очень

важно хорошо знать свои обязанности, отточить все навыки, каждую производственную операцию выполнять так, как положено по инструкции, быть внимательным, и тогда на производственной площадке с охраной труда все будет в порядке.

«Очередную смену отработали с 7 по 21 апреля, все прошло в штатном режиме. Дисциплину и технику безопасности не нарушаем. Следим за тем, чтобы везде было чисто. После отдыха вновь на эту точку приедем – здесь еще большой объем работ», – говорит наш коллега. Он, как всегда, настроен на позитив.

Мы все были рады за Ильнара Фархатовича и от души ему аплодировали, когда на конференции по итогам деятельности предприятия перед Днем нефтяника в 2025 году его наградили благодарностью руководства Предприятия по ГРП. Хочется пожелать ему еще больших успехов!

Светлана Горбачева, председатель профкома Предприятия по ГРП.

Профсоюз

Каковы условия труда и межсменного отдыха?

■ Одним из ключевых направлений работы профсоюзного комитета по улучшению условий труда является **плановый мониторинг состояния бытовых помещений, в частности, вагон-домов.**

В рамках планового мониторинга была проведена комплексная проверка вагон-домов, используемых в бригадах компании. В состав комиссии вошли: мастер бригады, уполномоченный по охране труда либо бригадир из состава вахты и представитель профсоюзного комитета предприятия.

Проверка осуществлялась в строгом соответствии с утвержденным чек-листом, охватывающим все аспекты состояния помещений.

» **Оценивалось общее техническое состояние вагон-домов, включая целостность конструкций, состояние пола, стен и потолка.**

» **Проверялись исправность окон, дверей, систем отопления и вентиляции, а также электропроводки.**

» **Уделялось внимание состоянию лестниц, площадок и ограждений.**

» **Проверялись наличие и исправность необходимого бытового оборудования: кроватей, шкафов для одежды, столов, стульев.**

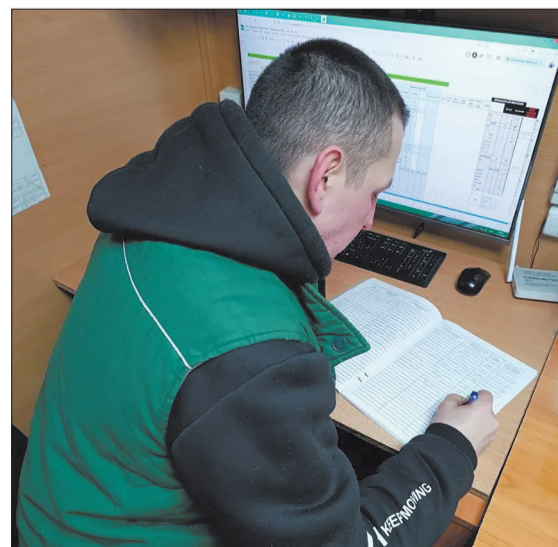
» **Оценивались наличие и исправность средств пожаротушения и сигнализации, сушильного оборудования в сушильных вагонах.**

» **Проверялось наличие аптечек первой помощи.**

Особое внимание уделялось санитарно-гигиеническому состоянию вагон-столовых и душевых отсеков. Проверялась чистота обеденных зон, наличие и исправность столов и скамеек. Оценивалось состояние холодильного оборудования, плит и другого кухонного инвентаря. Проверялись обеспеченность моющими средствами и наличие раковин для мытья посуды. В душевых отсеках проверялись чистота душевых кабин, наличие и исправность душевых леек. Оценивалось состояние полов и стен в душевых. Проверялись обеспеченность горячей водой и наличие крючков для одежды.

В ходе проверки было принято в работу 58 чек-листов. После тщательного анализа выявленные недостатки послужат основанием для постановки задач перед руководством предприятия по устранению нарушений и улучшению бытовых условий.

Светлана Горбачева, председатель профкома Предприятия по ГРП.





Награда

Один из лучших
по охране труда
в республике

■ В 2025 году в столице Татарстана — Казани — состоялся масштабный конкурс «Лучший специалист по охране труда-2025». Мы с гордостью сообщаем, что наш сотрудник, Азат Забаров, занял в нем почетное третье место!

Азат стал призером в номинации «Интересные материалы по цифровизации на рабочем месте в области охраны труда». Его работа была представлена в виде отчета в свободной форме и отражала, как в нашей организации внедряются современные цифровые решения для повышения безопасности труда.

Тема конкурса в 2025 году была особенно актуальна: «Революция охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте». Мы уверены, что именно такие специалисты, как Азат, ведут нас в будущее, где технологии и забота о людях идут рука об руку. Поздравляем Азата Рашидовича с заслуженной наградой и желаем новых профессиональных побед!

Наш корр.

Отзыв

Азат Забаров, руководитель проекта
по развитию культуры безопасности:

— Этот диплом для меня — не просто красивая бумага с печатью, а искреннее признание моего труда и подхода к работе.

Занять третье место в XVII республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда-2025» — высокая честь, особенно в год, когда Международная организация труда провозгласила лозунг о революции в охране труда через искусственный интеллект и цифровизацию.

Я воспринимаю эту награду как подтверждение того, что мои идеи и внедренные решения действительно важны и актуальны.

Она заряжает меня колоссальной энергией и чувством гордости: гордости за себя, за свою команду, за компанию «ТаграС-РС». Каждый вложенный в цифровизацию рабочих процессов час, каждый нестандартный отчет — все это получило высокую оценку.

Но главное — эта победа не вскружила мне голову, а наоборот, замотивировала на еще большую результативность.

Я четко понимаю: третье место — это не финиш, а мощная стартовая точка.

На этом я останавливаться не собираюсь. Буду двигаться только вперед, осваивать новые технологии, внедрять передовые решения и стремиться к новым вершинам.

Спасибо за признание — впереди еще много работы и новых побед!

Уверены в партнерстве
на 100 процентов

Экскурсия

■ Студенты Лениногорского нефтяного техникума погрузились в историю и технологии Подразделения по ГРП нашей компании. В рамках профориентационной работы и популяризации рабочих специальностей они посетили одно из ключевых предприятий города.

Для будущих нефтяников была организована насыщенная экскурсия, охватившая историю становления компании, современные технологии гидроразрыва пласта, бурения. Также учащиеся посетили высокотехнологичный Центр сопровождения бурения.

История в деталях:
от первых этапов
до лидера

Первая часть встречи прошла в холле предприятия. Специалисты компании, а именно молодежный лидер подразделения Анастасия Ефимова и ведущий инженер Сергей Козлов, подробно рассказали ребятам об истории создания предприятия. Студенты узнали, как формировалось Предприятие по ГРП, которое сегодня является одним из драйверов нефтедобычи, а также погрузились в этапы развития Предприятия по бурению. Особый ин-

терес у аудитории вызвал рассказ о создании Центра сопровождения бурения — подразделения, где рождается «цифровая модель» скважины еще до выхода буровой бригады на площадку.

Центр сопровождения бурения: взгляд
в будущее нефтегазового дела

Кульминацией теоретической части стал визит в Центр сопровождения бурения. Экскурсию провел руководитель службы Денис Зубков. Он не просто показал ребятам рабочие места инженеров с огромными экранами телеметрии, но и детально разобрал преимущества использования программы ЭКО. Студенты увидели, как в режиме реального времени отслеживаются параметры бурения, корректируется траектория ствола и прогнозируются риски.

База производственного обеспечения:
логистика и порядок

Далее маршрут экскурсии пролегал на базу производственного обеспечения. Здесь перед ребятами выступил ведущий инженер Ильдар Ганиев. Он наглядно показал, в чем заключается преимущество работы базы: слаженное хранение, подготовка и доставка оборудования и материалов для ГРП и бурения. «Без четкой работы базы стопорится весь процесс, — подчеркнул Гани-



ев. — Наша задача — чтобы на скважине было все необходимое именно тогда, когда это нужно и по секундам».

Лаборатория ГРП: химия и физика процесса

Финальной точкой путешествия стала лаборатория Предприятия по ГРП. Встречал гостей Сергей Козлов. Он не просто рассказал, но и показал будущим нефтяникам, как тестируются жидкости разрыва, подбираются пропанты и симуляционные составы. Ребятам продемонстрировали приборы для измерения вязкости, фильтрации и стабильности жидкостей при высоких температурах. «Лабора-

тория — это мозг ГРП, — отметил Сергей Александрович. — Прежде чем закачать в пласт сотни кубов жидкости, мы должны быть уверены в рецептуре на 100%». Подобные встречи в этом подразделении компании «ТаграС-РС» уже становятся доброй традицией. Лениногорский нефтяной техникум с нашим предприятием связывают давние партнерские отношения: лучшие выпускники регулярно пополняют штат компании, а нынешние студенты получают уникальную возможность выбрать свою специализацию, основываясь на реальном знании производственных процессов.

Анастасия Ефимова, молодежный лидер Предприятия по ГРП.



Визит в бригаду КРС превратился в мастер-класс



В бригаде

10 апреля Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам «ТаграС-РС», совместно с Русланом Джафаровым, начальником цеха капитального ремонта скважин Предприятия РС-Технологии посетили бригаду по КРС в Нурлатском районе.

Целями визита стали:
» комплексное изучение условий труда, быта и эффективности работы бригады,
» проверка производственного оборудования, бытовых помещений,
» открытый диалог с коллективом.

Мастер бригады Анвар Асадуллин продемонстрировал высокий уровень организации работы бригады, которая отличается хорошими производственными показателями. Особо отмечена работа опыт-

ного бурильщика Ильдара Шавалиева, который активно занимается наставничеством с молодыми помощниками бурильщика Амиром и Антоном, а также машиниста Нафис Галиуллина, отвечающего за технику и приготовление пищи.

Стоит отметить, молодые ребята пришли к нам из других предприятий, отметив преимущества работы в нашей компании.

В ходе встречи с бригадой обсуждались вопросы: бережного отношения к оборудованию, безопасности и качества выполнения работ.

Были подняты важные вопросы, касающиеся:
» качества спецодежды и спецобуви,
» развития системы наставничества.

В ходе встречи сам начальник цеха провел новичкам мастер-класс по работе с новым оборудованием.

Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам «ТаграС-РС».

Отзыв

Руслан Джафаров, начальник цеха КРС Предприятия РС-Технологии:

— Бригада работает эффективно, демонстрируя хорошие производственные показатели. Мастер Анвар Асадуллин, благодаря своему богатому опыту, уделяет должное внимание как исправности оборудования, так и работе с персоналом. Сам лично является активным участником корпоративных мероприятий, проявляет инициативу. Я бы хотел отметить нашего опытного бурильщика Ильдара Шавалиева с 12-летним стажем. Он является активным наставником для двух молодых помощников бурильщика — Амира и Антона. Это особенно важно, учитывая, что капитальный ремонт скважин — это непрерывный процесс. Люди сменяют друг друга вахтами, кто-то уходит на заслуженный отдых, а на их место приходят молодые специалисты, иногда совсем без опыта. Также хочу особо выделить машиниста Нафис Галиуллина. Он не только отвечает за ключевые механизмы — насосный блок и подъемный агрегат, но и своевременно обслуживает и ремонтирует технику совместно с коллегами. А еще он прекрасно готовит, что немаловажно для поддержания комфорта на вахте. Мы очень серьезно обсудили с бригадой тему бережного отношения к оборудованию и всему бригадному хозяйству, которые обеспечивают компании высокопроизводительную и безопасную работу. Капитальный ремонт скважин — это динамичная сфера, где постоянно что-то движется, происходят переезды по бездорожью. И, как в любой интенсивной рабочей среде, несмотря на отлаженные процессы, могут возникать вопросы и отклонения. Наша задача — «чувствовать» эти моменты, сверяться, оперативно реагировать и вместе находить решения.

Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам «ТаграС-РС»:

— Мы взяли все озвученные вопросы на проработку с начальником цеха Русланом Джафаровым. Наша цель — выработать системные решения, которые позволят улучшить условия труда и повысить эффективность. Мы обязательно предоставим обратную связь членам бригады по результатам нашей работы. «ТаграС-РС» продолжает неустанно работать над тем, чтобы обеспечить безопасные, комфортные и стимулирующие условия для всех наших сотрудников.

Здоровье

Бегом от гипертонии

Ветераны из Лениногорска посетили лекцию в Центральной районной больнице, посвященную гипертонии, — одному из самых распространенных заболеваний сердечно-сосудистой системы. Лекцию провел Александр Циберкин.

В ходе встречи Александр Васильевич рассказал о причинах и симптомах гипертонии, а также о том, как важно регулярно контролировать артериальное давление. Особое внимание было уделено профилактике: правильному питанию, физической активности и отказу от вредных привычек. Ветеранов научили распознавать тревожные симптомы и вовремя обращаться за медицинской помощью, чтобы избежать серьезных осложнений, таких как инфаркт или инсульт. В завершение лекции все желающие смогли задать вопросы специалисту и получить индивидуальные рекомендации. Подобные мероприятия помогают ветеранам заботиться о своем здоровье и поддерживать высокое качество жизни.

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.

Отдых

Шаг за шагом — к бодрости

В честь Всемирного дня здоровья в Лениногорске прошла вдохновляющая акция «10 000 шагов к жизни».

От нашей ветеранской организации в этом замечательном событии приняли участие шесть активных представителей старшего поколения, а всего по маршруту здоровья прошли более 60 горожан.

Участники акции не только преодолели символическую дистанцию, но и отлично провели время на природе. Атмосфера была наполнена улыбками и позитивом. После прогулки всех ждал горячий ароматный чай, который согрел и подарил ощущение уюта.

Совет ветеранов компании сердечно благодарит всех, кто присоединился к празднику движения, и приглашает остальных не оставаться в стороне. Движение — это жизнь! Присоединяйтесь к нашим будущим мероприятиям, чтобы наполнять каждый день бодростью, здоровьем и хорошим настроением!

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.





Ода нефти

Мысли вслух

■ Мужественный облик людей в рабочей штормовке, напряженные, подобно звонкой струне, мускулы, зоркий, оценивающий взгляд. Раскрыв свои недра, щедрая на подарки родная земля ждет прикосновения заботливых рук нефтесервисника.

Прошли лихие времена, когда прародительница всего живого с болью и неохотой отдавала свои подземные соки торпливым движениям пугающих механизмов, жадно черпающих нефть. Безоглядные темпы добычи позади, сегодня природа окружена вниманием, особой тщательностью и хозяйским расчетом. С годами угасла боль невосполнимой утраты — разум возоблада над ненасытностью. Мы гордимся своей ролью в истории большой нефти, рачительно подходу к расходу бесценных кладовых природы.



Рассеялись пугающие клубы сизого дыма, просторно раскинулись чистые воды прудов и рек, звонкой песней кристально чистых родников наполнились изумрудные долины, разухабистой, шаловливой трелью в беспечной радости зашлись птицы, возвещающие о возрождении былого величия родного края.

Маячит зыбкой вуалью вожденная мечта о могуществе, стабильности и процветании.

Путеводный неоновый венец «Таграс-РС» освещает тоннель в десятки лет удачливого будущего, несет надежду потомкам и уверенную старость сегодняшним труженикам.

Блестящий на солнце, забивший в безудержной пляске фонтан черного золота, тысячные светляки на лесинах буровых, усталое ритмичное ворчание качалок и улыбающиеся лица рабочих, возвращающихся к родному очагу, — картина жизни, достойная ки-

сти маститого художника. Это наш с вами путь. Много десятков лет назад сделан правильный выбор, неразрывна нить событий, ведущих к славе. Праздник нефти несет долгожданным вихрем, растрепав юношеский вихор и старческие седьны. Мы чтим тех, кто стоял у истоков, и воспеваем нынешних, сумевших настрочить размашистым почерком певучие строки нашей общей истории.

Светлана ЕЖОВА.

К улучшению бытовых условий бригад

Проверка

■ В рамках регулярных встреч с членами профсоюза председатель профкома ООО «Таграс-РС» Айрат Даутов совместно с председателем профкома Предприятия по ГРП Светланой Горбачевой посетили производственную базу Предприятия по ГРП.

Целью визита стала оценка бытовых условий и сбор обратной связи от членов профсоюза, в частности об условиях труда и организации межсменного отдыха.

В ходе проверки был проведен осмотр помещений, предназначенных для работы и отдыха сотрудников. Были затронуты такие важные аспекты, как чистота, наличие и исправность

сушильных отсеков для спецодежды, бытового оборудования, комфортность температурного режима, а также доступность санитарных зон.

Слесарный состав активно делились своими мнениями и предложениями. Все озвученные вопросы, замечания были зафиксированы, и достигнуты предварительные договоренности о рассмотрении возможности улучшения бытовых условий в ближайшее время, исходя из имеющихся ресурсов.

Подобные встречи являются важной частью работы профсоюзной организации, направленной на защиту прав и интересов работников, а также на создание благоприятных условий труда и отдыха на предприятии.

Светлана Горбачева, председатель профкома Предприятия по ГРП.



Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «Таграс-РС»!

С 65-летием

24.05 – Хамита Хамдамовича АРИПОВА, слесаря по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

С 60-летием

30.05 – Герасима Николаевича МЕЛЬНИКОВА, слесаря по обслуживанию буровых Предприятия РС-Бурение.

С 55-летием

04.05 – Андрея Владимировича РОМАНЦОВА, машиниста крана автомобильного Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

10.05 – Юрия Владимировича КУМУЖБАЕВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

18.05 – Евгения Сергеевича ВАСЯНИНА, моториста ЦА Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

21.05 – Ришата Минзакиевича САДЫКОВА, водителя автомобиля Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

31.05 – Алика Ахметовича НИГМАТОВА, бурильщика КРС цеха колтюбинговых технологий Предприятия РС-Технологии.

С 50-летием

03.05 – Рустама Фанисовича КАРИМОВА, грузчика Предприятия по ГРП.

09.05 – Владимира Михайловича МУЛЕНДЕЕВА, помощника бурильщика ЭР и БС Предприятия РС-Бурение.

12.05 – Андрея Витальевича АЛИНИНА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

Внимание!

Переходи на МАХ Холдинга

■ Коллеги! Подписываемся на канал МАХ нашего Холдинга «ТАГРАС».

Здесь вы найдете все самое актуальное: новости, интервью с топ-менеджерами, жизнь дивизионов, конкурсы и подарки. Присоединяйтесь по ссылке: https://max.ru/id/1658124350_biz

Подписывайтесь
на канал холдинга
в МАХ

- новости
- интервью с топ-менеджерами
- разработки
- жизнь дивизионов
- конкурсы и подарки

таграс