

НАВИГАТОР



Современные технические решения в области защиты трубопроводов от коррозии

В нефтегазовой отрасли надёжность трубопроводов всегда была критически важным фактором. Компания сосредоточила усилия на создании решений, которые помогают не просто ремонтировать и обслуживать, а значительно продлевать срок службы трубопроводных систем и повышать их эффективность.



Интересные факты

Праздники месяца

Интересные факты о Татарстане

◀ На испанском, португальском и баскском языках название республики пишется с двумя «р»: Tartaristan, A República do Tartaristao и Tatarstan edo Tartaria.

◀ Так же две «р» встречаются во французском названии соуса «sauce tartare» и в названиях Татарского пролива на разных языках: Strait of Tartary, Stretto dei Tartari, Tartarsundet и Estreito da Tartaria.

◀ Англичане до сих пор говорят «to catch a Tartar» – «нарваться на татарина», имея в виду встречу с сильным соперником.

◀ Слово «ура», по мнению некоторых лингвистов, произошло от татарского «ур» – «бей».

◀ В Японии фраза «татарская поступь» до сих пор означает что-то решительное и важное, а самурайские мечи куют из стали по технологии Tatar, которую предположительно завезли татары в VII веке.

◀ На территории Татарстана находятся крупнейшие нефтяные месторождения России, а под землей, по оценкам ученых, скрыто около 800 миллионов тонн нефти.

◀ Ещё сто лет назад татарская письменность использовала арабский алфавит, который позже заменили на латиницу, а затем и на кириллицу.

◀ Соус «тартар» известен в Европе именно как «татарский».

◀ Археологи установили, что люди жили на этих землях уже 100 тысяч лет назад.

◀ Уроженец Татарстана Нурмагоммет Алимов стал первым чемпионом Российской империи по боксу в 1915 году, а Галия Шугурова – первой чемпионкой Европы по художественной гимнастике в 1978 году.

◀ Первая печатная книга на татарском языке вышла в Германии в 1962 году.

◀ В конце XIX века население Татарстана было одним из самых грамотных в России: читать и писать умели даже простые крестьяне.

◀ Площадь республики сопоставима с размерами Латвии или Литвы.

◀ Во время Великой Отечественной войны заводы Татарстана произвели более миллиона снарядов для легендарных «Катюш».

◀ Перепады температуры здесь могут достигать 90 градусов: летом жара до +42, а зимой морозы до -48.

◀ Черноземы занимают свыше 30% территории – это делает землю особенно плодородной.

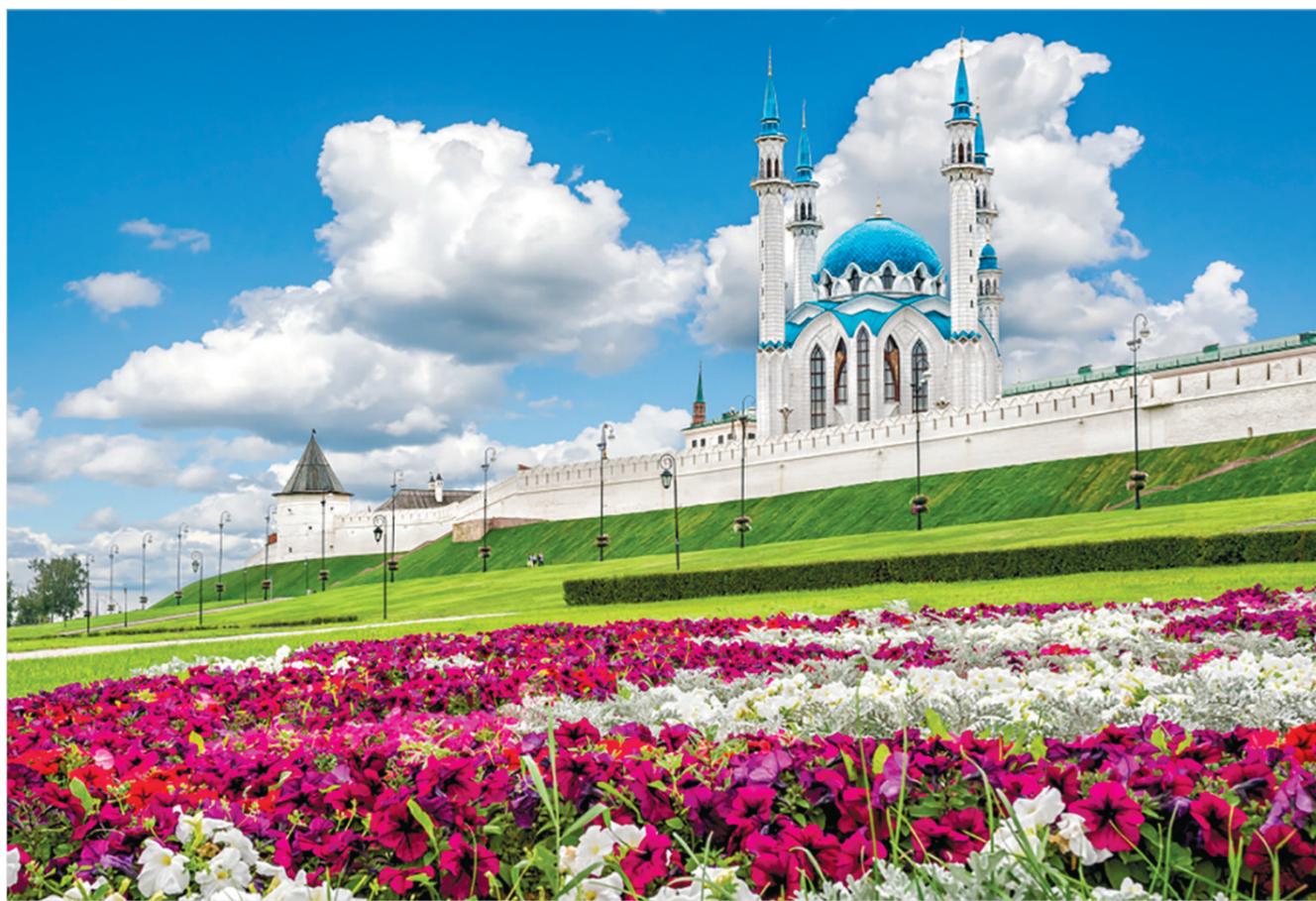
◀ В 1437 году у города Белев Улуг-Мухаммед с отрядом из 3000 улан разгромил русское войско численностью до 40 тысяч человек.

◀ В 1445 году татары снова одержали победу, пленив великого князя Василия II Темного.

◀ Поэма Кул Гали «Кыйссаи Йосыф» до XIX века существовала только в рукописи, но была обязательной частью приданого у татарских девушек.

◀ А в Великом Болгаре хранится самый большой Коран в мире – весом около 800 килограммов.

День Республики Татарстан: традиции, музыка и семейные радости



В конце лета, 30 августа, жители Татарстана отмечают важный праздник — День образования Республики Татарстан. Для многих это не только дата в календаре, но и настоящий день единства, памяти и гордости за родную землю. В этот день древние улицы городов наполняются музыкой и смехом, а каждый может найти занятие по душе — от концерта до тихой прогулки всей семьей.

Почему этот праздник так любим? Всё просто: он объединяет богатую историю, культурные традиции и современную городскую атмосферу в один большой день радости.

Праздник для всей семьи: от старинных обрядов до современных шоу

День Республики — прекрасный повод провести день с близкими не только весело, но и познавательно. Утро можно начать с детского праздника или семейного квеста в парке: по легенде, именно в такие дни старые аллеи и фонтаны хранят свои «сокровища» для самых любознательных.

Далее праздник разворачивается в центре города: на площадках проходят концерты под открытым небом, танцевальные флешмобы, традиционные мастер-классы и театральные постановки. Это отличная возможность показать де-

тям национальные танцы и музыку, научиться вместе лепить чак-чак или сплести оберег.

Если в семье есть юные любители скорости, будет интересно посмотреть автомюзикальное шоу с байкерами и гонщиками: рев моторов и блеск мотоциклов создадут атмосферу настоящего праздника драйва. А для тех, кто мечтал увидеть конные скачки, подойдет соревнования на ипподроме — редкая возможность увидеть эlegantных лошадей и почувствовать дух соревнования.

Искусство, вечерняя музыка и огни большого города

Ближе к вечеру ритм города сменяется: загорается праздничная подсветка, улицы наполняются светом и музыкой. На фестивалях городской культуры звучат современные стили, а творческие мастерские открывают свои двери для всех желающих. Молодые музыканты и танцоры создают атмосферу свободы и вдохновения, а на сценах проходит всё — от перформансов до уличного театра.

Для ценителей классики вечером устраиваются оперные концерты под открытым небом. Представьте: закат, древние стены и оркестр, звучащий на фоне золотого света фонарей. Настоящий праздник для души.

А финалом становится праздничный салют над рекой — зрелище, которое одинаково завораживает и взрослых, и детей. Множество огней, отражающихся в воде, создают ощущение, что праздник

не заканчивается, а уходит в бесконечность.

Идеи для семейного отдыха в этот день

Вместо привычной прогулки — семейный квест по историческим улицам: найдите вместе старинные здания, сфотографируйтесь у памятников и отметьте на карте любимые места.

На мастер-классах можно не только учиться, но и делать совместные сувениры: расписать тарелку или сделать браслет на память.

Вечером возьмите плед и отправьтесь всей семьей на концерт или салют: даже простая традиция сидеть рядом и смотреть на огни может стать семейной.

Для любителей спокойствия подойдут прогулки по новым бульварам и паркам: наслаждаться музыкой, мороженым и атмосферой города.

Праздник, который объединяет

День Республики Татарстан напоминает нам, что настоящая сила — в единстве, уважении к прошлому и умении радоваться настоящему. В этот день каждый может найти что-то своё: кто-то вдохновение в музыке, кто-то радость в смехе детей, а кто-то — тёплое чувство общности, которое делает этот праздник таким особенным.

И пусть для каждого этот день будет наполнен улыбками, открытиями и новыми тёплыми воспоминаниями!



Технологии

Современные технические решения в области защиты трубопроводов от коррозии

В нефтегазовой отрасли надёжность трубопроводов всегда была критически важным фактором. Компания сосредоточила усилия на создании решений, которые помогают не просто ремонтировать и обслуживать, а значительно продлевать срок службы трубопроводных систем и повышать их эффективность.

Сегодня в центре внимания компании — современные технологии антикоррозионной защиты и уникальные разработки, благодаря которым «ТМС групп» занимает ведущие позиции на российском рынке и сотрудничает с более чем 180 заказчиками, включая крупнейшие нефтяные компании страны.

От первых шагов до флага отрасли

В основе подхода компании — сочетание научных исследований, собственных инженерных разработок и глубокого понимания реальных задач производства. Благодаря внедрению антикоррозионных покрытий, удалось сократить количество порывов на трубопроводах в 20 раз. Сегодня «ТМС групп» не просто поставляет трубы и комплектующие, но предлагает комплексные решения для защиты трубопроводов от коррозии, учитывая специфику конкретных месторождений и условий эксплуатации.

Одним из таких решений стали металлопластмассовые трубы (МПК) — стальные трубы с наружным антикоррозионным покрытием и внутренней полиэтиленовой футеровкой, зафиксированной специальными нержавеющими наконечниками. Эти трубы выдерживают высокие температуры, агрессивные среды и доказали срок эксплуатации более 30 лет, что подтверждено испытаниями и реальным опытом на промыслах.

Для укрепления позиций на рынке компания совместно с научными центрами разработала национальный стандарт для таких труб, чтобы защитить рынок от продукции сомнительного качества и обеспечить добросовестную конкуренцию.

Технологический ответ на главную угрозу: коррозия сварного соединения

Как показывают данные, 85% аварий, связанных с коррозией, происходят именно в зоне сварного соединения трубопровода. Чтобы решить эту задачу, инженеры «ТМС групп» усовершенствовали существующую технологию МПК, добавив систему защиты сварного соединения.

МПК обеспечивает герметичность под высоким давлением, стойкость к сероводородной коррозии, а также позволяет проводить внутритрубную диагностику и очистку без демонтажа системы. Испытания подтвердили срок службы более 25 лет и рост эффективности владения трубопроводом почти в два раза. Про-



дукция успешно прошла «омологацию» (опытно-промышленные испытания) и уже поставляется в разные регионы, включая Республику Беларусь.

TPS-TK: новинка, меняющая рынок

Одним из самых перспективных решений стала система защиты сварного соединения TPS-TK, которая применяется для низконапорных водопроводов и нефтесборных трубопроводов. Среди её преимуществ:

- ✦ высокая стойкость к минерализации и сероводороду;
- ✦ более быстрый монтаж (в 1,5 раза быстрее традиционных технологий);
- ✦ отсутствие необходимости в герметиках и мастиках;
- ✦ минимальное изменение внутреннего диаметра, что снижает энергозатраты и упрощает обслуживание.

Опытно-промышленные испытания на объектах АО «TATEX» и АО «Татойлгас» показали: смещение втулки не произошло, на внутренней поверхности втулки коррозионные повреждения отсутствуют. Нарушение целостности заполнения уплотняющего материала под втулкой отсутствует и полностью перекрывает пространство между втулкой и трубой, пропуски и пустоты отсутствуют.

TPS-TK уже удостоена золотой меда-

ли на международном салоне «Архимед-2024» и вошла в число победителей всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Это признание эффективности и надёжности продукта не только в лаборатории, но и в реальной эксплуатации.

Взгляд в будущее: автоматизация и новые горизонты

«ТМС групп» не останавливается на достигнутом. Ведутся работы над автоматизированной сваркой, которая ещё больше повысит качество и стабильность сварных соединений, снизит влияние человеческого фактора и ускорит строительство трубопроводов.

В планах — продолжить испытания и адаптацию технологий под разные регионы и задачи, а также развивать сервисное сопровождение и консультационные услуги, чтобы партнёры могли быть уверены в надёжности на каждом этапе работы.

Итог: для «ТМС групп» антикоррозионная защита трубопроводов — это не только продукция, но и многолетний научный и инженерный опыт, который превращается в конкретные решения для заказчиков. Эти технологии защищают оборудование, повышают безопасность и снижают затраты — и именно в этом заключается настоящий прорыв.

Корпоративная ответственность

«Топливные карты: правила, которые важно соблюдать»

Использование топливных карт — это доверие компании, которое требует ответственного подхода. Нарушения в этой сфере приводят к нецелевому расходу ресурсов и снижению эффективности работы. Чтобы избежать ошибок и злоупотреблений, напомним о ключевых правилах.

На что обратить внимание пользователю топливной карты?

- ✦ Соблюдение целевого использования топливной картой - карту применяем строго для закрепленного служебного транспортного средства.
- ✦ Исключительное право пользования — только сотрудник компании при заключении с ним договора о полной материальной ответственности вправе запрашивать транспорт по карте.
- ✦ Обеспечение возврата топливной карты — в случаях отсутствия по причине отпуска, болезни и иных случаях необходимо возвращать карту закрепленному сотруднику в компании.
- ✦ Сохранность топливной карты — бережно обращаться с топливной картой, не передавать карту третьим лицам, при утере сразу сообщать ответственному лицу для ее блокировки.

Как повысить прозрачность и предотвратить нарушения?

- ✦ Для профилактики нарушений в Холдинге действуют дополнительные меры контроля:
- ✦ Контроль за списанием ГСМ — проверяется, что топливо расходуется на реально эксплуатирующую технику.
- ✦ Регулярные проверки остатков и движение топливных карт.
- ✦ Установление лимитов на суточный расход и четкая регламентация заправки в канистры (кто имеет право, в каком объеме, при каких условиях).
- ✦ Сопоставление данных из разных источников (транзакции процессинговых центров, путевые листы, GPS-отчеты) для исключения расхождений.

Ответственное отношение к использованию топливных карт и системе внутреннего контроля за списанием ГСМ помогает компании оптимизировать затраты и поддерживать высокий уровень корпоративной культуры.

Если у вас есть вопросы по использованию топливных карт, обращайтесь к ответственному лицу в вашей компании.

История сотрудника

Шешлянникова Эльвира Альбертовна, специалист по охране труда II категории цеха по изоляции

Путь в профессию

Эльвира Альбертовна работает в ТМС групп специалистом по охране труда в цехе по изоляции. Основные её задачи связаны с контролем безопасного проведения работ, профилактикой производственного травматизма и вовлечением работников в культуру безопасности труда. На первый взгляд это кажется скучной и строгой работой, но это стереотип далекий от реальности. На самом деле Эльвира является ключевой фигурой от которой зависят жизни и здоровье коллектива. Для неё это дело жизни, это работа, в которую вложена душа.

«Охрана труда для меня — это не про формальности, а про заботу о людях. За каждым рабочим местом я вижу конкретного человека, его семью, его жизнь. Моя цель — сделать так, чтобы каждый сотрудник после рабочей смены вернулся домой целым и невредимым. Осознавать, что моя работа напрямую влияет на благополучие людей и их близких, — большая гордость и источник вдохновения для меня».

Почему нравится работа

Эльвира Альбертовна признаётся: в её профессии нет места скуке. Каждый день приносит новые задачи, иногда трудные, но всегда решаемые. «Я получаю удовольствие от того, что день заканчивается с результатом. Даже если задача сложная, я изучу необходимые нормативные документы, проконсультируюсь с коллегами и обязательно найду решение».

Поддержка и команда

Отдельно Эльвира отмечает, что успехи во многом связаны с коллективом и руководством. Начальник цеха Дмитрий Шамаев, заместитель начальника отдела охраны труда Виктория Афанасьева всегда готовы помочь советом, поделиться опытом. «С их поддержкой и доверием я увереннее воплощаю свои идеи направленные на развитие охраны труда в цехе»

«Я очень ценю своих коллег и руководство. В нашей работе особенно важно, чтобы задачи ставились чётко и грамотно — с понятными сроками и ясным результатом. Это даёт возможность сосредоточиться и работать максимально эффективно. За каждым успехом стоит не только личный вклад, но и поддержка коллектива. Благодаря такому взаимодействию удаётся преодолевать трудно-



сти, находить верные решения и двигаться вперёд. Именно в атмосфере доверия и сотрудничества рождаются настоящие результаты, которыми можно гордиться».

Как меняется отношение к охране труда

Раньше работники с опаской относились к проверкам — любое замечание воспринималось болезненно. Сегодня, благодаря работе специалистов по охране труда, ситуация изменилась.

«Сегодня наша работа в охране труда строится прежде всего на доверии. Важно, чтобы каждый понимал: мы не ищем виновных и не создаём преград, а помогаем сделать работу безопаснее. Когда сотрудник чувствует поддержку он сам становится внимательнее и ответственнее. Такой открытый диалог меняет атмосферу в коллективе: охрана труда становится частью общего процесса. И именно тогда появляются реальные ре-

зультаты — минимизация рисков на рабочих местах, больше внимательности у людей».

Вклад в развитие предприятия

Эльвира Альбертовна активно участвует в рационализаторской деятельности и является автором и соавтором более 300 рационализаторских предложений. Среди них — несколько реализованных идей по принципу рока-уоке (защита от ошибок), которые помогают исключать нарушения требований безопасности труда и делают работу сотрудников более надёжной.

В 2023 году она получила звание «Лучший инноватор среди рабочих специальностей», что стало признанием её инициатив и вклада в общее дело.

Не менее важным в её работе стала мотивация сотрудников цеха к вовлечённости в культуру безопасности труда: именно благодаря её поддержке и вниманию к работникам, в первом и втором квартале 2025г цех по изоляции является лучшим в области охраны труда среди производственных подразделений УК ООО «ТМС групп». Это не только под-

тверждает высокий уровень работы, но и служит мощным инструментом для формирования культуры безопасности, когда каждый сотрудник понимает свою ответственность и гордится причастностью к результату.

Личные достижения и гордость

Для Эльвиры Альбертовны работа — это часть жизни, но главная её гордость — семья. Особенно она с теплом говорит о сыне, который занимается хоккеем. Он играет в команде «Нефтяник» (молодёжный состав).

«Сначала я просто приходила поддержать его, а теперь сама стала фанаткой хоккея. Живу каждой игрой, радуюсь победам и поддерживаю в трудные моменты».

Команда сына уже добивались успехов: занимали призовые места в республиканских соревнованиях. «Я горжусь его упорством и командным духом».

Баланс работы и семьи

Работа специалиста по охране труда требует высокой концентрации и ответственности. Профессиональное мнение Эльвиры ценят и уважают. Порой рабочие задачи требуют больше времени, ведь от её участия напрямую зависит безопасность людей и стабильность процессов.

«Конечно, хочется больше времени проводить с близкими, но важно не забывать, что профессия специалиста по охране труда это большая ответственность, работники всегда могут рассчитывать на мою помощь и поддержку, и я воспринимаю это как важную часть своей работы».

Взгляд в будущее

Эльвира Альбертовна не останавливается на достигнутом. Она постоянно повышает квалификацию, участвует в конкурсах, конференциях и форумах по охране труда. «Моя цель — чтобы охрана труда воспринималась сотрудниками как помощь, а не как препятствие. И я вижу, что мы к этому идём».

Итог

История Эльвиры Альбертовны — это пример того, как преданность делу, уважение к людям и вера в команду превращают непростую работу в настоящее призвание. Она гордится своей профессией, семьёй и успехами сына, и всё это вместе делает её жизнь насыщенной, полной и вдохновляющей.



TPM: всеобщее производительное обслуживание оборудования

Как вовлечение персонала и грамотная организация процессов помогают избежать простоев, снизить издержки и повысить эффективность производства

Что такое TPM и почему он важен

Представьте себе завод, где оборудование работает как часы: без неожиданных поломок, без нервных простоев, без «пожарных» ремонтов. Производство идёт стабильно, заказы выполняются в срок, а сотрудники чувствуют себя частью общей системы.

Именно к этому ведёт TPM (Total Productive Maintenance, или всеобщее производительное обслуживание оборудования) — концепция, зародившаяся в Японии ещё в 1960-х. В основе метода — простая, но революционная мысль: забота о машинах должна быть общей ответственностью, а не только задачей ремонтной службы.

Если в традиционной модели ремонтники «чинят поломки», а операторы «гонят план», то в TPM граница стирается. Оборудование обслуживают и производственные сотрудники, и сервисные специалисты. Операторы замечают мелкие неисправности и устраняют их до того, как они вырастают в катастрофу. Ремонтники же сосредотачиваются на сложных задачах, анализе причин отказов и планировании профилактики.

Результат? Меньше простоев, выше производительность, стабильность и

предсказуемость работы всего предприятия.

Чем TPM отличается от обычного обслуживания

Чтобы понять уникальность TPM, важно увидеть его ключевые особенности:

Всеобщая ответственность. Забота о машинах — задача не одного отдела, а всей компании.

Фокус на фактическом состоянии. Не «ремонт по плану», а обслуживание по реальным признакам износа и потребности.

Профилактика вместо реагирования. Изучение причин поломок и их устранение до момента сбоя.

Такая система работает как «иммунитет» предприятия: не лечить болезнь, а предотвращать её.

Какие потери помогает убрать TPM

В философии TPM выделяют несколько типов потерь, которые «съедают» эффективность:

- ◀ внезапные остановки оборудования,
- ◀ переналадки и настройки,
- ◀ снижение скорости работы,
- ◀ производственный брак,
- ◀ дефекты при запуске после переналадки.

Каждый такой фактор — это не только потерянное время, но и прямые финансовые издержки. Сокращая их, TPM позволя-

ет выпускать больше качественной продукции за тот же промежуток времени.

Принципы TPM

- ◀ TPM — это не только порядок, но и целый набор управленческих принципов:
- ◀ автономное обслуживание силами операторов;
- ◀ плановое техобслуживание по прогнозу отказов;
- ◀ непрерывное улучшение и поиск источников потерь;
- ◀ управление качеством по принципу «ноль дефектов»;
- ◀ обучение персонала всем уровням ухода за оборудованием;
- ◀ включение TPM даже в административные процессы;
- ◀ создание безопасной среды и «ноль аварий» как цель.
- ◀ По сути, это философия: вовлечь всех сотрудников, устранить хаос, сделать производство предсказуемым.

Как внедряется TPM

Путь к TPM — это не «одна реформа», а постепенная трансформация. Эксперты выделяют четыре ключевых этапа:

Подготовка. Наведение порядка по 5С, обучение персонала, распределение обязанностей.

Оценка эффективности. Измерение фактического времени продуктивной работы оборудования, выявление источников простоев.

Устранение потерь. Кросс-функциональные команды (операторы + ре-

монтники + менеджеры) анализируют и устраняют причины.

Профилактическое обслуживание. Регулярные проверки, смазка, чистка, настройка — всё по графику.

В крупных корпорациях, например Nestle, Балтика или Белла, внедрение TPM занимает несколько лет и идёт по фазам: подготовка, запуск, масштабирование и институционализация (закрепление в стандартах).

Конфликт интересов: эксплуатация против ремонта

До появления TPM на многих заводах царил ситуация «перетягивания каната». Производственные службы требовали: «Выполняем план любой ценой!» — и гоняли оборудование до предела. Ремонтники же работали «пожарными»: постоянно чинили то, что сломалось, но видели, что их труд не ценится.

Итог — бесконечные поломки, срывы сроков, рост издержек и ухудшение атмосферы в коллективе. TPM ломает этот замкнутый круг, превращая обе службы в единую команду, где главный KPI — эффективность использования оборудования.

Реальные примеры и цифровые решения

Сегодня TPM активно применяют на предприятиях с высокой долей автоматизации. Пивоваренные линии «Балтики», кондитерские фабрики Nestle, производственные линии компании Bella — все они внедряют TPM, чтобы держать оборудование «в тонусе».

В России появляются и цифровые инструменты поддержки TPM. Например, система «СНАРЯД» от компании «Мобильные сервисы» позволяет в реальном времени планировать и отслеживать техобслуживание, контролировать качество и прогнозировать поломки.

Это уже не просто «профилактика», а интеллектуальное управление производственной системой.

Зачем внедрять TPM

TPM — это не про ремонты, а про культуру. Это методика, которая помогает:

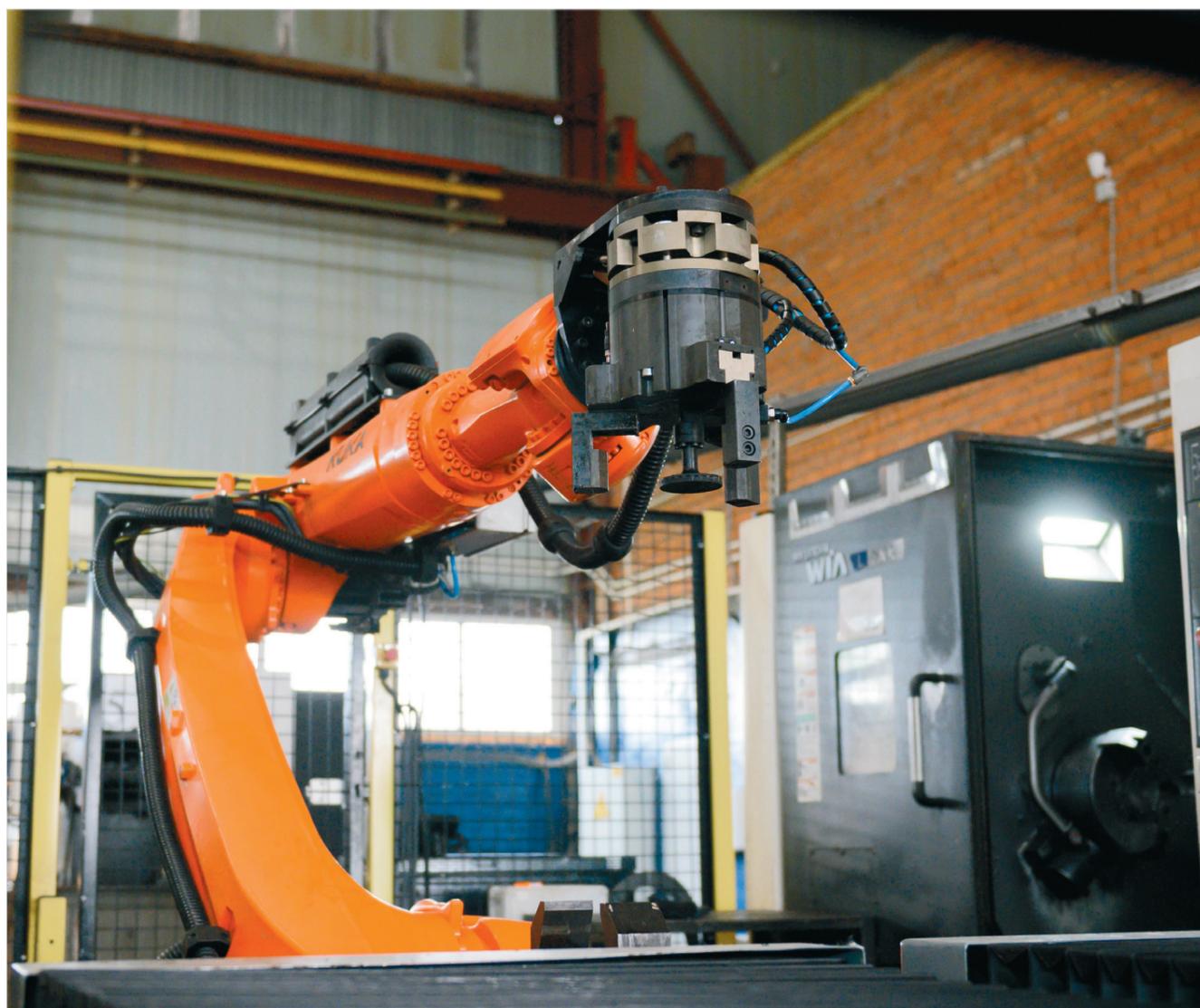
- ◀ предотвращать поломки, а не бороться с ними,
- ◀ снижать издержки и простои,
- ◀ повышать производительность и качество,
- ◀ вовлекать сотрудников в общее дело,
- ◀ создавать безопасное рабочее пространство.

Именно поэтому TPM называют одним из ключевых инструментов бережливого производства. Он делает предприятие устойчивым, гибким и конкурентоспособным.

Вывод

TPM — это не просто система обслуживания оборудования. Это философия, которая меняет подход к производству: от хаоса и борьбы «кто виноват» — к ответственности, профилактике и совместному развитию.

Те компании, которые делают этот шаг, получают не только бесперебойные линии, но и новую культуру труда, где оборудование и люди работают как единый организм.



 Помощь

Акция «Помоги собраться в школу» УК ООО «ТМС групп»

Семья — это основа, ради которой мы строим планы, берёмся за новые задачи и каждый день возвращаемся к своим делам с новыми силами. Она вдохновляет нас на движение вперёд, помогает справиться с трудностями и даёт ощущение настоящей устойчивости. Именно поэтому так важно, когда предприятие понимает ценность семьи и стремится создавать для своих сотрудников не только условия труда, но и атмосферу заботы и поддержки.

Для человека работа и семья тесно переплетены: успехи в одной сфере неизменно отражаются на другой. Когда дома всё в порядке, легче и работать, а когда компания проявляет участие в жизни семьи работника, это создаёт особую связь, которая укрепляет коллектив и мотивирует на новые достижения.

Забота, которая выходит за пределы рабочего дня

Поддержка сотрудников сегодня всё чаще понимается не только как достойные условия труда, но и как внимание к тому, что важно для каждого в личной жизни. Ведь за специалистом стоит целая история: его дети, родители, супруги. Умение видеть и ценить это делает предприятие сильнее, а коллектив сплоченнее.

Ведь забота о семьях сотрудников — это не просто красивая фраза. Это реальные действия, которые помогают людям чувствовать уверенность. От тёплого отношения к детям работников до инициатив, которые делают значимые моменты в жизни семьи более радостными — такие шаги создают корпоративную культуру, где каждый понимает: его ценят не только как профессионала, но и как человека.

Первый звонок — шаг, который объединяет

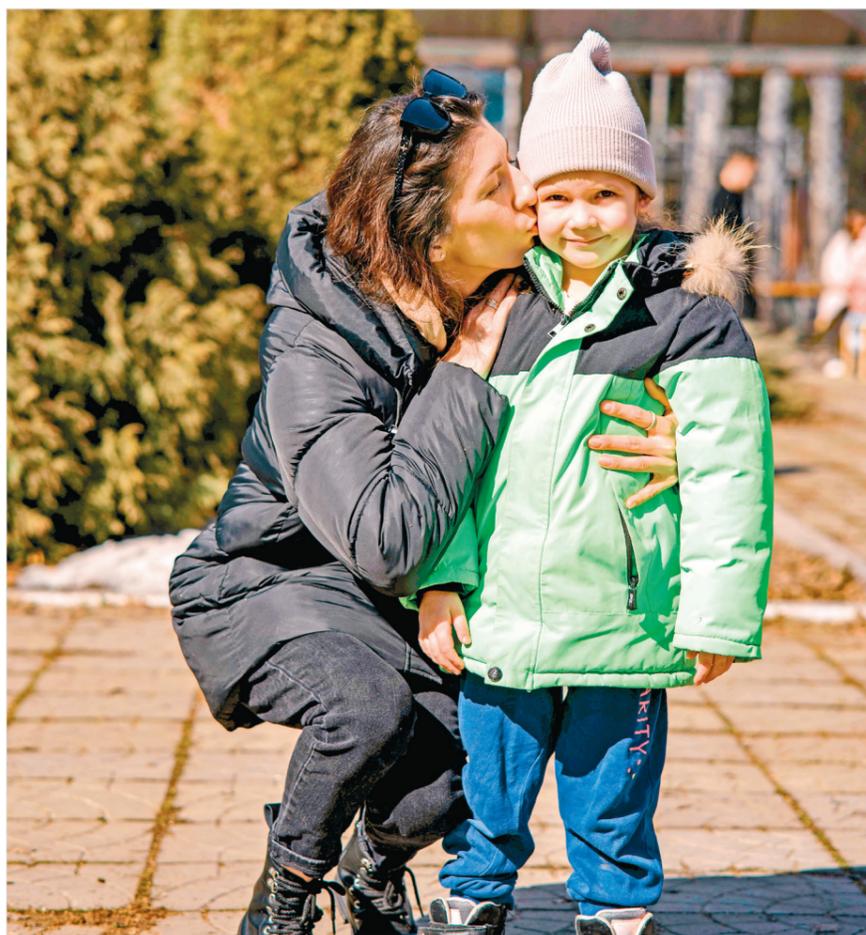
Один из самых волнительных моментов для каждой семьи — это первый школьный день ребёнка. Сборы в школу — событие, которое требует внимания, заботы и, конечно, финансовых вложений. Для родителей это особая задача: подготовить ребёнка к новому этапу жизни, чтобы он чувствовал себя уверенно и с радостью вступил в школьные годы.

Компания ТМС групп понимает важность этого этапа. Ежегодно УК ООО «ТМС групп» запускает акцию «Помоги собраться в школу», направленную на поддержку многодетных семей, чьи дети идут в первый класс.

Акция «Помоги собраться в школу»

В компании ТМС групп действует пункт 6.25 коллективного договора, согласно которому оказывается материальная помощь семьям сотрудников:

Материальную помощь один раз в год в размере 10 000 рублей семье работника, имеющего трех и более детей до 18 лет включительно, у которого есть



дети-первоклассники, на приобретение школьных принадлежностей (укомплектованные ранцы, школьная форма, обувь, спортивная форма). Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка-первоклассника. Если в Обществе работают оба родителя, то материальная помощь выплачивается матери.

Если в Обществе работает только отец, то выплата производится ему. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, справка со школы, а при наличии договора опеки (попечительства) — его копия.

Эта инициатива — не просто помощь с расходами. Она показывает, что компания разделяет с семьёй этот важный момент, становится участником нового этапа в жизни ребёнка и поддержкой для родителей.

Почему это важно?

Подобные шаги формируют атмосферу доверия и уверенности. Родители понимают, что не остаются один на один с заботами, что компания рядом не только в рабочих процессах, но и в повседневных делах. Это повышает уровень вовлечённости, укрепляет командный дух и создаёт ощущение единой семьи — большой, корпоративной.

Каждый ребёнок, идущий в первый класс, — это новая история, новая мечта, новые цели. И приятно знать, что в этот день за спиной семьи есть поддержка предприятия, которое понимает значимость этих событий.

Вместе — сильнее

Семья и работа — две опоры, на которых держится жизнь каждого человека. И когда они не противостоят друг другу, а гармонично дополняют, тогда рождаются новые силы, новые идеи и настоящая уверенность в будущем.

Компания ТМС групп в своей политике заботы о людях делает акцент именно на этой гармонии. Поддержка сотрудников в семейных вопросах становится не только проявлением человечности, но и вкладом в развитие культуры безопасности, доверия и уважения.

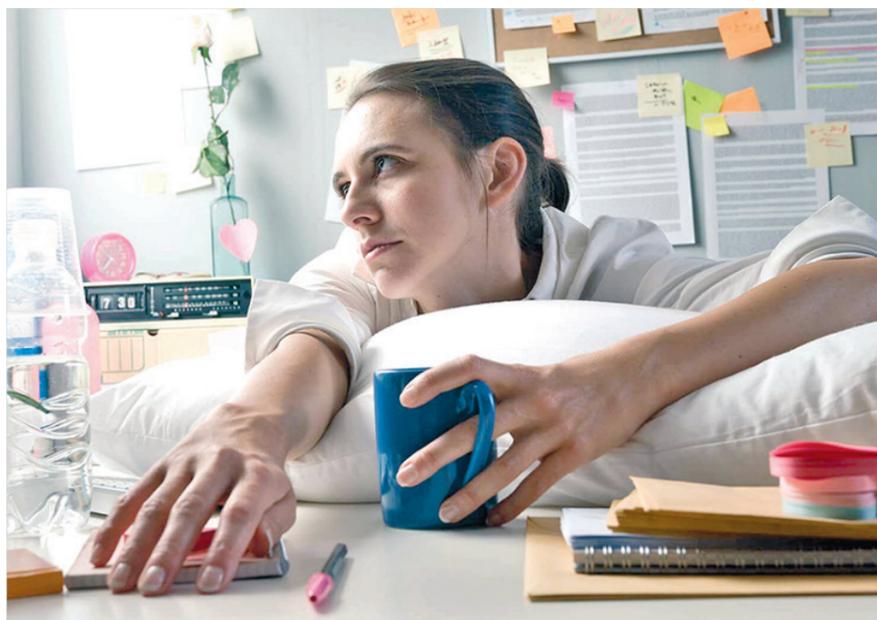
Первые звонки и школьные линейки — это моменты, которые остаются в памяти на всю жизнь. И радостно, что ТМС групп становится частью этих воспоминаний, помогая семьям сотрудников пройти этот путь с теплом и уверенностью.





На работе

Прокрастинация на работе: почему мы откладываем дела и как с этим справиться



Каждому знакомо это чувство: дедлайн близко, а мы — листаем ленту, делаем лишний чай или перекаладываем бумаги. Итог — бессонная ночь и обещание «в следующий раз всё будет иначе». Это не лень, а прокрастинация — привычка откладывать задачи, понимая, что это принесёт стресс. В отличие от лени, она сопровождается тревогой и чувством вины. По статистике, около 20% взрослых хронически прокрастинируют, и это отражается не только на работе, но и на жизни в целом.

Как выглядит прокрастинация в офисе

Вместо подготовки презентации к ревью — соцсети. Вместо правок для команды — бесконечные перекуры и «организация рабочего места». В итоге страдают сроки, эффективность и отношения в коллективе. Особенно критично, когда прокрастинирует руководитель: команда разочаровывается, падает мотивация, лучшие сотрудники задумываются об уходе.

Почему мы откладываем дела?

- Причины могут быть внешними:
- неясные сроки,
 - слишком много или слишком мало задач,
 - отсутствие поддержки,
 - напряжённые отношения с коллегами или руководителем.
- Или внутренними:
- нехватка навыков планирования,
 - перфекционизм,
 - нежелание делегировать,
 - усталость и стресс.

Иногда дело глубже: человек видит «идеальную картину будущего», но не понимает, как к ней прийти, и это парализует.

Чем опасна прокрастинация?

На первый взгляд — ничего страшного.

Но задержка одной задачи тянет срыв других, падение самооценки и стресс. Для компании это убытки и сбои в процессах. Для сотрудников — выгорание и потеря уверенности.

Что делать, если прокрастинируете вы?

- Составьте список дел и отметьте приоритеты.
- Разбейте задачу на маленькие шаги.
- Определите реальные сроки.
- Уберите отвлекающие факторы.
- Начинайте с малого, не требуя идеала.
- Не забывайте отдыхать.

Полезно вести «дневник мыслей» — фиксировать, что вы чувствуете в момент откладывания. Это помогает находить корень проблемы.

Что делать, если прокрастинирует коллега или подчинённый?

- Сделайте задачи и сроки максимально понятными.
- Регулярно обсуждайте прогресс.
- Поощряйте успехи — премией, похвалой, карьерным ростом.
- Создавайте атмосферу, где не страшно просить о помощи.
- Поддерживайте развитие — курсы по тайм-менеджменту, навыкам планирования.
- Следите за признаками выгорания.

Вывод

Прокрастинация — это не про лень, а про внутренние барьеры. Она мешает и сотрудникам, и бизнесу, но с ней можно справиться. Универсального рецепта нет: кому-то помогают списки задач, кому-то — разговор с руководителем, кому-то — поддержка психолога. Главное — сделать первый шаг, ведь даже маленький результат лучше ожидания «идеального момента».

Дома

Когда за окном дождь: 15 идей, чем заняться дома в семейном кругу, вдвоём или в одиночку

Плохая погода часто воспринимается как препятствие для планов. Мы откладываем прогулки, отменяем встречи и думаем, что день пропал зря. Но на самом деле именно в такие моменты можно открыть для себя новые формы отдыха, сближения с близкими и даже саморазвития. Дом — это не только стены, но и пространство возможностей. Стоит лишь чуть-чуть добавить фантазии, и обычный дождливый день превратится в маленький праздник.

Семейное время: укрепляем связи и создаём воспоминания

Когда за окном льёт дождь или ветер гоняет жёлтые листья, семья невольно собирается вместе. Это отличный момент, чтобы вспомнить, что радость можно находить в простых вещах.

Начать можно с кулинарного челленджа. Пусть каждый член семьи предложит страну, кухню которой он хотел бы попробовать, и устроим «жеребьёвку». Если выпадет Италия — доставайте муку, яйца и замешивайте тесто для пасты; если Япония — можно попробовать роллы, пусть и в упрощённой версии. Самое главное — готовить вместе, с шутками, разговорами и маленькими дегустациями прямо «с плиты».

После вкусного обеда наступает время для семейного кинотеатра. Достаньте пледы, приглушите свет и включите подборку фильмов на одну тему. Можно устроить «вечер советской комедии» или «приключенческое путешествие». Интересно, что детям часто нравится смотреть старые фильмы, которые любили родители — это особое ощущение сопричастности.

А когда захочется активности, попробуйте настольный марафон. Достаньте все игры, что есть дома, и устройте настольный турнир с «золотыми медалями» из фольги. Игра в «Монополию» или «Имаджинариум» легко затянет на пару часов, а заодно подарит много смешных моментов.

Двое дома: маленькие радости для пары

Если семья — это команда, то пара — это её ядро. Иногда стоит провести время только вдвоём, без спешки и отвлекающих факторов.

Можно устроить вечер настольных дуэлей. Есть множество игр для двоих — шахматы, нарды, карточные баталии. Чтобы добавить азарта, придумайте приз или шуточное наказание для проигравшего.

Другой вариант — кулинарная битва. Каждый получает набор случайных ингредиентов и придумывает, что из них приготовить. Здесь важен не только результат, но и креатив: красиво оформить тарелку, придумать оригинальное название блюда и смешно его «прорекламировать».

Для более спокойного вечера подой-



дёт домашний спа-салон. Тёплая ванна с пеной, массаж и маски для лица — всё это помогает не только расслабиться, но и почувствовать заботу друг о друге.

А если хочется тепла воспоминаний, достаньте старые альбомы и устройте вечер историй по фотографиям. Каждая фотография — повод рассказать историю, вспомнить смешные или трогательные моменты.

Время для себя: погрузиться в собственный мир

Иногда плохая погода — это подарок интроверту. Это шанс побыть наедине с собой, услышать свои мысли и сделать что-то только для себя.

Например, можно попробовать кулинарный эксперимент: приготовить блюдо, о котором вы только читали. Это может быть чизкейк, домашний хлеб или необычный салат. Даже если результат окажется далеким от идеала, сам процесс станет источником удовольствия.

Ещё один вариант — чтение с атмосферой. Выберите книгу, которую давно откладывали, заварите ароматный чай, включите фоном шум дождя — и погрузитесь в мир историй.

Для тех, кто хочет пользы, подойдёт онлайн-обучение. Сегодня можно за пару часов освоить основы графического дизайна, выучить 10 слов на новом языке или нарисовать свой первый скетч.

А если хочется навести порядок в мыслях, начните с пространства — разбор гардероба или полка часто становится неожиданно терапевтичным занятием. Пара часов — и дом становится более просторным, а голова — свободной от лишнего.

Наконец, можно написать письмо самому себе в будущее. Запишите, чем вы живёте сейчас, какие у вас цели и мечты, и положите конверт с пометкой «Открыть через год». Через время вы с улыбкой прочтаете, каким видели своё «я» в прошлом.

Вывод: плохая погода может стать началом хороших воспоминаний. Главное — не ждать «лучшего момента», а создавать его прямо сейчас. Дождь за окном — лишь фон для вашей истории, а чем она будет наполнена, зависит только от вас.

Профком

Дельфины, эмоции и команда: как УпРПМ провёл день, который запомнится надолго

Порой, чтобы почувствовать настоящую радость, достаточно просто выбраться вместе. А если в этом «вместе» — коллеги, с которыми работаешь бок о бок, то даже короткая поездка может превратиться в яркое воспоминание.

На ряду с организованными мероприятиями, приуроченными к 23 февраля, 8 марта и Дню защиты детей, по инициативе профкома Управления по развитию продукции машиностроения УК ООО «ТМС групп» и поддержке первичной профсоюзной организации УК ООО «ТМС групп» для работников предприятия 12 июля 2025 года была организована поездка в Набережночелнинский дельфинарий — один из самых запоминающихся и тёплых мероприятий этого лета. Для досуга это место выбрали неслучайно: контакт с

дельфинами считается полезным для человека. Это был замечательный день, никто не остался равнодушным.

На сцене блистали черноморские дельфины Афаины — Зоя, Инга и Малай, а также морские котики Элина и Ник. Животные не просто выполняли трюки — они дарили эмоции: рисовали, танцевали, жонглировали и буквально «общались» со зрителями. Эти минуты восхищения сблизили коллег и наполнили день неподдельной радостью.

«Многие из нас впервые в жизни увидели дельфинов вживую. Это было настоящее шоу! Мы аплодировали как дети, удивлялись, смеялись, подбадривали друг друга. Было ощущение, что мы — одна большая семья», — поделилась своими впечатлениями одна из участниц поездки.

После представления каждый мог сфотографироваться с морскими ар-

тистами. Но на этом день не закончился: прогулка по набережной, общение, обсуждение шоу и просто хорошее настроение стали логическим продолжением поездки. Смех, фотографии, восторженные отзывы — всё это ещё раз доказало: атмосфера доверия и командности создаётся не только на работе, но и за её пределами.

Как отметили организаторы, такие мероприятия — это не просто отдых. Это важная часть корпоративной культуры, способ укрепить команду, создать атмосферу поддержки и взаимопонимания, которая обязательно отражается и на работе.

Авторы статьи:
Горюшкина Татьяна Александровна,
инженер по ремонту

Гирфанова Регина Робертовна,
инженер СВС



Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 85-летием

Новгородову Наталью Дмитриевну

С 75-летием

Савельеву Маргариту Салимгареевну

Бухтеева Михаила Петровича

С 70-летием

Гаффарова Минсагита Загитовича

Хаирову Гузель Икрамовну

С 65-летием

Минязову Фанию Абдулганиевну

Адушеву Ольгу Александровну

С 60-летием

Фархутдинова Рината Рифовича

Мурсалимову Флеру Нафисовну



К сведению

Команда ТМС групп на Rutube!

Друзья! У нас есть официальный Rutube-канал, где собраны самые яркие события, проекты и моменты компании. Подписывайтесь, чтобы видеть, как мы работаем, развиваемся и проводим корпоративные мероприятия.

А ещё у каждого есть возможность не просто участвовать в жизни компании, но и стать её рассказчиком: делиться впечатлениями о событиях в корпоративной газете «Навигатор» или предлагать свои идеи и материалы. Для этого достаточно отправить письмо на почту kashapovaa@tagras.ru с темой «Навигатор»

Давайте вместе делать историю ТМС групп ещё ярче!



Кашапов Артур Альбертович
PR-менеджер (главный редактор)
УК ООО «ТМС групп»
Тел.: 8 (995)-369-00-79
E-mail (раб.): kashapovAA@tagras.ru