

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№2 (146) • 26 февраля 2021



Лидер – понятие приходящее

РЕЙТИНГ. В подразделении компании подведены итоги рейтинга бригад по итогам работы в четвертом квартале 2020 года. / **2**

Привычные вещи под непривычным углом

ОБУЧЕНИЕ. Состоялся обучающий тренинг по продажам, который научил наших работников грамотно вести переговоры. / **5**

Курс – на постоянные улучшения

КОНФЕРЕНЦИЯ. На конференции трудового коллектива компании подвели итоги ушедшего года и наметили задачи на текущий год. / **8**

Безопасность – превыше всего



БЕЗОПАСНОСТЬ. Мастер бригады по капитальному ремонту скважин Марат Ахметов ежедневно настраивает своих ребят на безопасный труд. / **4**

Поколение NEXT

Делаем политику своими руками

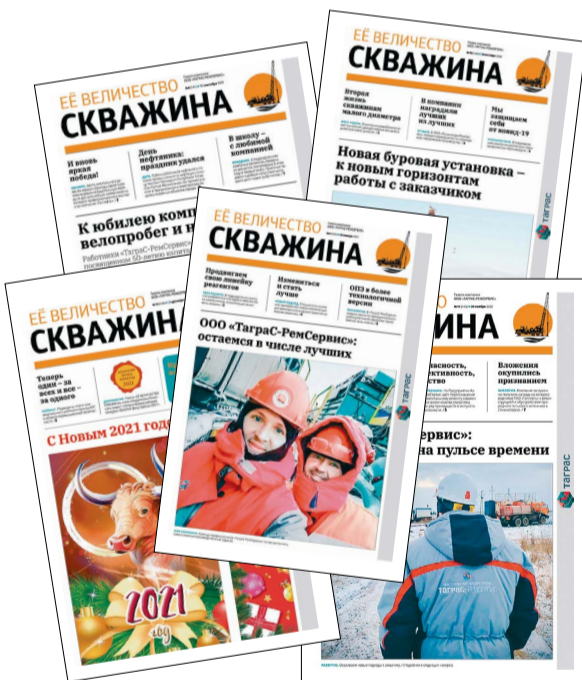
■ В начале февраля Управление по делам молодежи, туризма и спорту Лениногорска провело совещание по вопросу реализации государственной молодежной политики в Лениногорском районе. Напомним, что в этой важной работе принимают участие молодые работники нашей компании.

В данном совещании приняли участие директора и специалисты подведомственных учреждений по реализации государственной молодежной политики, молодежные лидеры организаций и предприятий города, актив работающей молодежи и представители молодежного парламента. На встрече были подведены итоги за прошедший год и поставлены новые масштабные цели и задачи на 2021 год.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».

Внимание!

Газета – в вашем телефоне



■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили для вас QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте.

Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2021 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



БОЛЬШЕ ФОТО ПО ТЕМЕ
WWW.TAГPAC-PC.PФ



Лучшие бригады получают звание лидеров по итогам 4 квартала 2020 года и памятные вымпелы в подарок. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Лидер – понятие приходящее

Рейтинг

■ Одним из методов стимулирования эффективности труда и нацеленности на улучшения и изменения в компании «ТагРАС-РемСервис» по доброй традиции является проведение соревнований среди трудовых коллективов подразделений. Итоги подводятся раз в квартал, на их основании поощряются лучшие бригады.

По инициативе руководства и профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис» в работу было принято положение о конкурсе «Лидер» среди бригад строительства скважин и экипажей гидравлического разрыва пластов. Ежеквартально подводятся итоги профессионального соревнования. Для достижения



цели – стать лидером квартала, работникам необходимо не только сплотиться в единое целое, но и организовать свою производственную деятельность так, чтобы показатели в области промышленной

безопасности и охраны труда были на порядок выше, чем у конкурентов. Также необходимо полностью выполнить ранее намеченный план работ за квартал, организовать подачу и внедрение рационализа-

торских предложений и улучшений и т.д.

Так, лучшими в бригаде № 9, возглавляемый дружным квартетом мастеров ЦСС, братьев Мельниковых – Николая и Антона, а также их помощников – Игоря Гончаренко и Антона Шорина.

Экипаж ГРП под руководством мастера Виктора Чатурова надежно закрепился на 1 месте в 4 квартале 2020 года по цеху технологических работ.

Согласно положению каждый член коллектива-победителя премируется, что не может не радовать работников. А руководство предприятия и цехов получают наглядный положительный пример качественной и безопасной работы бригады и высокого уровня личной дисциплины.

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Тенденции перемен: источники роста и развития

На конференции трудового коллектива Холдинга «ТАГРАС» подведены итоги ушедшего года и намечены пути решения проблем текущего 2021 года



Итоги

«ТАГРАС» провел онлайн-конференцию, в ходе которой руководство и трудовой коллектив Холдинга подвели итоги работы в 2020 году. На фоне мировой пандемии, снижения нефтедобычи и масштабного кризиса в нефтегазосервисе группе удалось минимизировать сокращение выручки, нарастить объемы работ для сторонних заказчиков и сохранить рабочие места для 29,5 тыс. человек.

«Прошедший год принес нам большие перемены и был непростым во всех отношениях. 2020-й стал переломным для многих отраслей промышленности, особенно для нефтедобычи и, как следствие, для нефтесервиса», – под-

черкнул генеральный директор «ТаграС-Холдинга» Ленар Назипов.

Поиск новых рынков и направлений

Совокупная выручка по Холдингу в 2020 году превысила 85 млрд рублей. Это на 15 % ниже первоначального прогноза, но почти на 6 % выше негативного сценария. На результатах сказались существенное снижение объемов нефтесервисных услуг ключевыми заказчиками.

«Необходимо увеличивать объемы работ, активно выходить на новые рынки, ускорить процесс расширения регионов присутствия», – поставил задачу Ленар Назипов. – Прорыв в этой области возможен, только если мы озадачимся поиском новых направлений деятельности в смежных областях, в которых у нас могут быть потенциальные компетенции и способности добиться коммерческого успеха».

Цифровизация и среда непрерывных изменений

Нефтяной сервис – конкурентная отрасль с высокой степенью неопределенности. В новых реалиях выживают не сильнейшие компании, а те, которые способны быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка, убежден гендиректор «ТаграС-Холдинга».

Выиграть в кризисной ситуации дивизионам помогут продуманные и последовательные шаги: » сокращение затрат; » расширение продуктовой, сервисной линейки и рынков присутствия; » инвестиции в развитие, в интеллектуальные, цифровые проекты; » построение эффективной оргструктуры и совершенствование бизнес-процессов.

Ключевой задачей на ближайшие два года является комплексная информатизация системы управления в дивизионах. На базе «ТаграС-

БизнесСервиса» создан Центр управления программой цифровой трансформации. В минувшем году сотрудники Холдинга реализовали 45 цифровых проектов, еще 72 находятся в работе.

Программа стартовала в Холдинге в 2019 году. Однако до сих пор не все дивизионы сформулировали ясное и однозначное представление о своем целевом состоянии по ее завершению.

«Наша цель – внедрять информационные системы, а изменить бизнес-процессы, сделать их эффективными», – отметил Ленар Назипов.

Он особо подчеркнул необходимость формирования в дивизионах культуры и среды непрерывных изменений и улучшений. Важно содействовать и поощрять активность коллектива, направленную на развитие.

Ставка на сотрудников и новое восприятие мира

Сегодня «ТаграС-Холдинг» создает в экономи-

ке России и Татарстана свыше 29,5 тыс. рабочих мест. Сокращение количества и объема заказов в 2020-м остро поставило вопрос оптимизации штата. На пике коронакризиса к высвобождению в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек, сохранить удалось около 40 % сотрудников от этого числа.

Для удержания квалифицированных кадров дивизионам важно использовать все имеющиеся инструменты и возможности. В их числе – участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», расширение сотрудничества внутри Холдинга и перераспределение специалистов между предприятиями группы.

«Сотрудники – ключевой ресурс «ТаграС-Холдинга», – подчеркнул Ленар Назипов. – Именно коллектив вкупе с ответственностью, безопасностью, инновационностью и эффективностью являются главными ценностями компании».

В прошедшем году, несмотря на сложную ситуацию, все дивизионы выполнили социальные обязательства. На эти цели Холдинг направил около 1 млрд рублей. Еще более 200 млн рублей составили затраты на мероприятия по ограничению распространения коронавирусной инфекции.

«Постепенно мы призываем к новым экономическим реалиям. 2021 год их продолжит и сохранит тенденции перемен. Но не стоит этого бояться. Мы должны продолжать формировать в своих умах новое восприятие мира, должны адаптироваться к новым требованиям, быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка. Преодолевая трудности, мы становимся сильнее», – заключил Ленар Назипов и выразил признательность трудовым коллективам Холдинга за сплоченную работу в непростых условиях.

Юлия Амочаева, управляющий редактор TatCenter.

Сотрудничество

«День подрядчика» – за круглым столом

Целью проекта «Проведение Дня подрядчика» является развитие сотрудничества с подрядчиком по повышению эффективности и совместному созданию ценностей для заказчика.

Для реализации целей в ООО «ЛениногорскРемСервис» разработали план развития сотрудничества с подрядчиками:

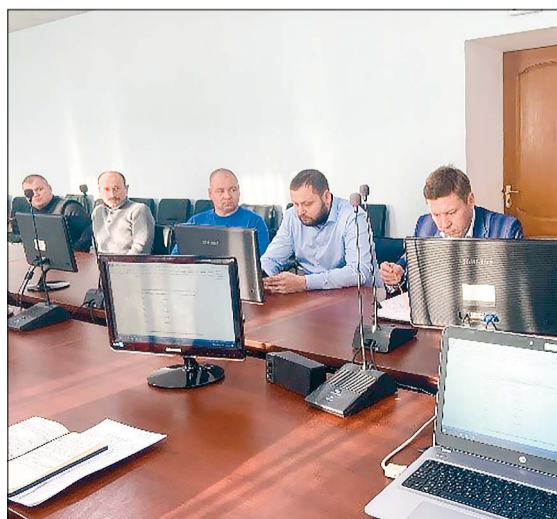
- » В рамках заключенных договоров определяются ключевые партнеры.
- » Создаются рабочие группы.
- » Определяются ключевые лица по взаимодействию с нашей стороны и со стороны подрядчика.
- » Определяются целеполагания по достижению лучших технологических и экономических результатов на рынке.
- » Создается единое информационное поле с целью оперативного управления и решения задач (например, в группе WhatsApp).
- » Организуются ежемесячные круглые столы.

Данная работа с подрядчиками ведется с 2018 года. До апреля 2020 года (периода начала пандемии) эта работа велась в очной форме, в текущий момент мы проводим ее через коммуникационные программы, а именно – через Скайп. В ходе проведения совещаний с подрядчиком мы сверяем задачи в режиме открытого диалога, определяем цель встречи, настраиваем эмоциональный фон с подрядчиком – синхронизируемся, вкратце обсуждаем план совещания, подводим итоги работы за прошедший период, рассматриваем объем выполненных работ, количество (в час., сут., шт., м, руб.), достигнутые результаты, отмечаем положительные стороны партнера, объясняем и демонстрируем лучшие практики на рынке и результаты конкурентов, совместно обсуждаем реестр процессов – ключевые показатели эффективности (КПЭ).

На основании имеющихся КПЭ и методики производится оценка эффективности работы подрядчика. Данная методика позволяет измерить уровень достижения задачи или оптимальности процесса, а именно результативность и эффективность, а также выявить показатели, которые требуют большего внимания. Круглые столы позволяют снятию проблемных вопросов, напряженности, улучшению коммуникаций.

И как результат нашей работы мы видим повышение эффективности показателей наших подрядчиков, которые растут в хорошем темпе, а значит растем и мы.

Артур Каниев, ведущий технолог ЦСС ООО «ЛениногорскРемСервис».



На встрече с подрядчиками идет продуктивный диалог. / ФОТО: АРТУР КАНИЕВ, «ЕВС».



Мастер бригады по капитальному ремонту скважин Марат Ахметов ведет активную работу по недопущению случаев нарушения безопасности труда и экологии в своей бригаде. / ФОТО: АРИНА САФИНА.



Безопасность – превыше всего

Безопасность

Компания «ТаграС-РемСервис» уделяет повышенное внимание сохранению здоровья своих работников и постоянно мотивирует их на тщательное соблюдение правил и требований промышленной безопасности.

Особенно производственным рискам подвергаются работники, которые трудятся на опасных участках, в первую очередь – это бригады капитального ремонта скважин. Члены бригады КРС должны обладать высочайшим чувством ответственности, потому что имеют дело со сложными механизмами на опасных объектах, к которым применяются требования по химической, пожарной и взрывоопасности.

Именно на работников КРС могут оказать вредное влияние химические реагенты, нефть, попутный газ, шум, вибрация и тяжелые климатические условия. И даже банальный беспорядок на рабочем месте может грозить серьезными последствиями, не говоря уже о несогласован-

ности действий членов вахты или применении опасных, необдуманных приемов работы. Поэтому перед началом каких-либо действий работники проходят обязательный инструктаж, надевают защитные костюмы и скрупулезно проверяют исправность оборудования.

Ответственность за жизни работников лежит на работодателях всех ступеней организационной лестницы компании «ТаграС-РемСервис», а потому информационная кампания в плане пропаганды строго соблюдения требований промышленной безопасности не прекращается ни на один день, в том числе и на корпоративных информационных площадках – газете, группах в социальных сетях.

Помимо этого, для мотивации строго соблюдения правил промышленной безопасности среди бригад по ремонту скважин создали конкурентную среду – с 1 марта 2020 года в компании действует положение о премировании за безопасный труд.

Итоги работы бригад КРС в области культуры производства, промышленной и экологической безопасности подводятся раз в квартал и ос-

нованы на результатах производственного контроля и проверок службы видеорегистрации. Показателями же служат количество нарушений и коэффициент их значимости.

За последний квартал 2020 года лучшими по результатам рейтинга стала бригада № 14 Предприятия АльметьевскРемСервис мастера по КРС Марата Ахметова. Под его руководством работают 12 человек. В интервью нашей газете он рассказал, что постоянно инструктирует своих сотрудников. «Конечно, если бы я просто читал им правила, вряд ли это бы принесло такие значительные результаты. Поэтому стараюсь найти индивидуальный подход к каждому. Привожу примеры нестандартных ситуаций, а члены бригады рассказывают мне, как их избежать и не допустить опасных приемов труда. Когда узнаю о несчастных случаях на скважинах в других компаниях, описываю сотрудникам общую картину и предлагаю разобрать, где и какие произошли нарушения, какие неправильные действия работников привели к несчастному случаю на производстве. Также время от времени устраиваю блиц-опрос по промышленной безопасно-

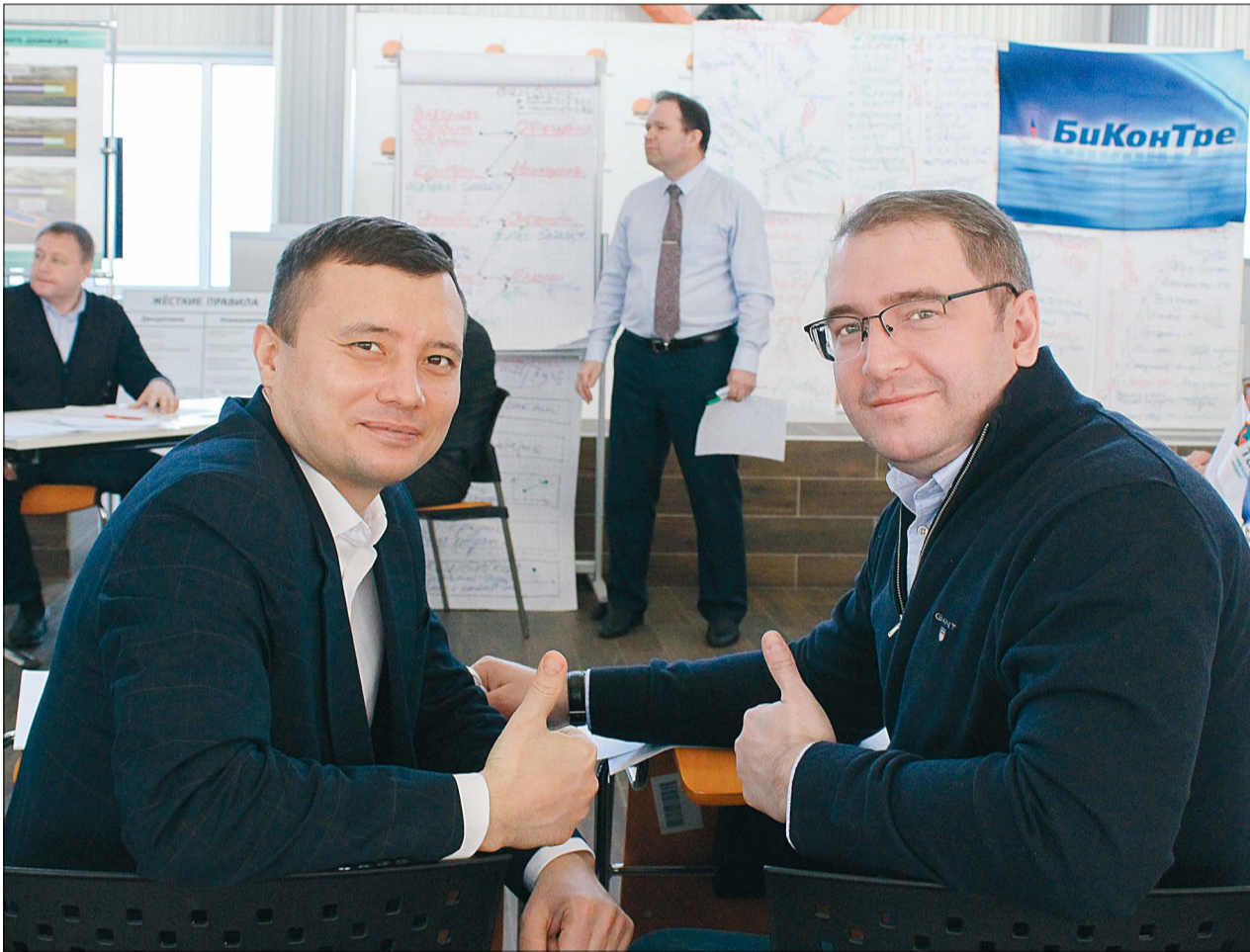
сти. Работники начинают просчитывать риски и действуют на опасных производственных объектах уверенно и четко. К тому же, у нас в бригаде давно сложились дружеские и теплые отношения, мы хорошо понимаем друг друга. Поэтому, когда в заключение ежедневной утренней планерки я настраиваю их на рабочий лад и полную мобилизацию внимания: «Ребята, помните, вас ждут дома живыми и здоровыми», они осознают, что ответственное отношение к труду и к своему здоровью нужно в первую очередь им самим и их семьям», – делится с нами передовой мастер КРС Марат Ахметов.

Ответственность в обучении бригады правилам промышленной безопасности и доходчивом донесении информации до работников лежит на плечах мастера. Именно его профессионализм и умение организовать производственный процесс помогают как в выполнении плана, так и в безопасности всего рабочего процесса в целом. Для достижения высокого уровня и того, и другого компания «ТаграС-РемСервис» постоянно совершенствует системы управления и мотивации сотрудников.

Арина Сафина.



Привычные вещи под непривычным углом



Обучение

Успех любой организации подразумевает непрерывное развитие и повышение уровня компетенций работников. Руководствуясь этим принципом, компания «ТаграС-Рем-Сервис» постоянно приглашает спикеров и коучей из разных отраслей знаний. На этот раз для работников был организован тренинг под названием «Эффективные продажи сложных технологических решений», направленный на совершенствование навыков ведения переговоров.

Главный спикер Антон Белобородов сообщил, что основные цели тренинга – выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, предоставление аудитории четкой структуры и комплексной картины переговоров. «Необходимо, чтобы у всех был один понятный язык, и в ходе реализации проектов персонал

мог действовать в одном информационном поле. Сейчас мы разбираем «Принцип Пилы», как один из инструментов, позволяющих комплексно понимать потребности заказчика, не устраивая при этом вопроса или анкетирования», – прокомментировал он.

Антон Белобородов также добавил, что ему интересно работать с командой «ТаграС-Рем-Сервиса». По его словам, здесь у людей очень богатый опыт работы. Поэтому с одной стороны, ему, как тренеру, непросто, а с другой – это дополнительное вызов. У них есть прекрасная возможность посмотреть на привычные вещи под новым углом и систематизировать имеющиеся подходы в переговорах с заказчиками. Одним из признаков успешности тренинга он считает количество вопросов, которые задают участники. В «ТаграС-Рем-Сервисе» ими просто засыпали спикера.

«Мне нравится, что работники этой компании не просто впитывают информацию, а критично ее оценивают и оппонируют. Считаю, что это наиболее конструктивный подход к

решению обсуждаемых вопросов», – отметил он.

С самого начала мероприятия аудитория быстро включилась в диалог со спикером, а его наводящие вопросы подталкивали сотрудников к новым идеям и желанию их реализовывать. Тема тренинга воодушевила многих, потому что умение договариваться является востребованным практически во всех сферах и областях социальных и производственных отношений.

Главный инженер ООО «ТаграС-Рем-Сервис» Дмитрий Краснов также заметил, что формат тренинга хорош тем, что проходит как интерактив, то есть спикер и аудитория постоянно общаются, взаимодействуют друг с другом. «Обучение касается элементов ведения переговоров – их планирования, ведения, выстраивания оптимальной схемы и так далее. Я думаю, что это будет полезно для многих, потому что недостаток опыта в деле ведения переговоров может привести к недопониманию между заказчиком и поставщиком», – подчеркнул он.

Начальник отдела организации закупок и услуг компании «ТаграС-Рем-Сервис» Раиль Шарафиев поделился своими положительными впечатлениями: «Нас обучают структурировать наши мысли, правильно вести переговоры. Курс направлен на продавцов, однако я, как закупщик, тоже вынес для себя много полезной информации. Хорошо, что нам дают не только теорию, но и возможность попробовать применить знания на практике. Между нами распределяют роли, мы отрабатываем сценарий и получаем навыки, которые в дальнейшем будем оттачивать».

Сотрудники учатся и общаются, тем самым повышая квалификацию, отстраняются от рутины и получают возможность взглянуть на свою работу с позиции новых знаний и концепций. Таким образом, тренинговая программа в компании была направлена не только на экономический результат, но и на психологический, что неизменно важно для успешного сотрудничества как внутри фирмы, так и за ее пределами.

Арина Сафина.

Знай наших!

Лучший на устье, первый – на лыжах

Работники компании «ТаграС-Рем-Сервис» не только достигают высоких производственных показателей, но и занимаются развитием своих природных задатков. Благо для этого здесь созданы все условия. Приятно быть одним из лучших на устье скважины и лидером в спорте!

Одним из таких работников является Файруз Гараев, машинист подъемного агрегата Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис». В этом году он вновь подтвердил звание лучшего лыжника Азнакаева и Азнакаевского района. На соревнованиях, которые прошли на лыжной базе и были приурочены к Дню вывода советской войск из Афганистана, Файруз в своей категории занял первое место. От всей души поздравляем коллегу с победой и гордимся тем, что он достойно представляет свою компанию на уровне региональных состязаний.

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».



Файруз Гараев среди участников лыжных гонок. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ.

Фотофакт

Навели образцовый порядок

В конце января этого года на скважине № 34СПРгс1 Знаменского месторождения ООО «Башнефть-Добыча» бригада бурения мастера Дамира Тухбатуллина под руководством мастера Азата Забарова по личной инициативе всем коллективом провела субботник по чистке и мойке бригадного оборудования. Образцовый порядок навели наши работники на объекте заказчика. Так держать, молодцы!



Члены бригады приводят бригадное оборудование в образцовый порядок. / ФОТО ИЗ АРХИВА БРИГАДЫ.

Достижение



Вошли в рейтинг надежных партнеров

■ По итогам экспертной оценки финансово-экономических показателей предприятия и отрасли ООО «Таграс-РемСервис» отнесено к числу рекомендованных и по итогу ранжирования вошло в рейтинг надежных партнеров. Экспертный анализ проведен среди 725 компаний отрасли и предприятий региона. Результат исследования может свидетельствовать о надежности и приоритетности организации при сотрудничестве.

Оценка проводилась в рамках ОКВЭД: 09.10.9 – предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа. Регион аналитики – Республика Татарстан. Группа АА – категория предприятий высшего уровня надежности.

Межотраслевая экспертиза проводится среди всех действующих предприятий страны на основании данных РОССТАТ за предыдущий отчетный период. Каждая действующая компания проходит экспертный анализ и рейтинговую сравнительную оценку в рамках отрасли и региона/области в соответствии с утвержденными методиками. Рейтинг формирует базу предварительно рекомендованных предприятий для сотрудничества, заключения договоров и инвестирования. Рейтинговую сравнительную оценку проходят организации, удовлетворяющие критерии экспертного анализа. При формировании рейтинга надежных партнеров каждая компания получает баллы в зависимости от значения коэффициентов относительно всех предприятий отрасли. Сумма баллов формирует общую оценку предприятия. Чем меньше сумма баллов – тем выше оценка компании.

Аналитика является результатом исследования Центра аналитических исследований и носит ознакомительный характер, но может быть использована при заключении договоров и проверке контрагентов. Экспертный анализ проведен на основании данных финансовой отчетности предприятия за 2018-2019 года.

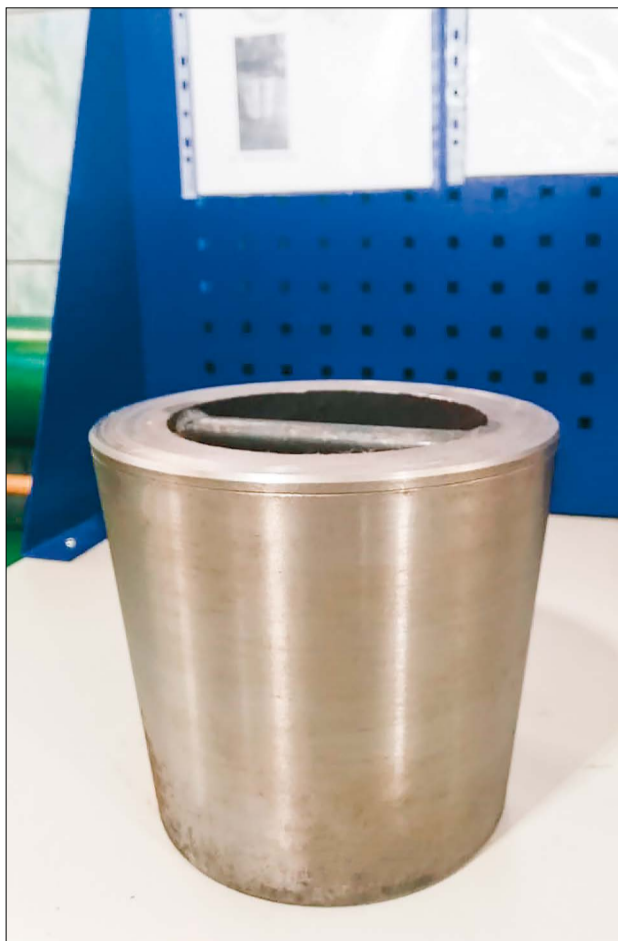
■ К сведению:

- Экспертный анализ включает этапы:
- Анализ динамики и структуры баланса.
 - Анализ финансовой устойчивости.
 - Оценка платежеспособности.
 - Анализ деловой активности.
 - Оценка эффективности использования ресурсов организации.

Рейтинговая сравнительная оценка проведена на основании показателей:

- Коэффициент абсолютной ликвидности.
- Рентабельность продаж.
- Рентабельность активов.
- Рентабельность капитала.

Подробнее на <https://www.analit-centr.ru/1644046768>



Шаблон, изготовленный силами ЦПО. / ФОТО: ИЛЬНУР ДАВЛЕТШИН.



Контроль состояния конуса превентора с помощью шаблона. / ФОТО: ИЛЬНУР ДАВЛЕТШИН.

Шаги к повышению эффективности компании

В компании «Таграс-РемСервис» активно ведется работа в области повышения эффективности и оптимизации производственных затрат

Технология

■ **Повышение эффективности технологических операций, сокращение затрат и повышение эффективности работы бригад КРС – такую задачу ставит себе вновь созданная структура – ООО «КРС-Сервис». При решении возникающих проблем здесь опираются на опыт и умения коллег из других подразделений компании. Совместная деятельность дает свои положительные результаты.**

Так, в 2020 году бригады по ремонту скважин столкнулись со следующей проблемой – при проведении технологических операций ста-

ла выявляться негерметичность вставки № 7 превентора ППШР-2ФТ. Причиной этому стал естественный износ конического прохода превентора.

Для обеспечения герметичности системы работники бригады фиксировали вставку № 7 винтовыми упорами, при этом из-за износа конического прохода она проседала, и часть осевой нагрузки от подвески спущенных труб приходилась на эти винтовые упоры. Возник высокий риск слома винтовых упоров и, как следствие, падения обломков металла в скважину. Учитывая, что вставка № 7 применяется при тампонажных работах, возник высокий риск возникновения осложнения вследствие прихвата технологических труб.

По инициативе тех-

«КРС-Сервис» была поставлена задача реализовать механизм выявления износа конического прохода превентора и не допустить отправки в бригады по РС потенциально опасного оборудования.

Специалисты ЦПО ООО «РемСервисТранспорт» изучили варианты решения данной проблемы, был проработан вопрос совместно с заводами-изготовителями превенторов ППШР-2ФТ. Оптимальным вариантом был выбран специальный шаблон для контроля износа конического прохода превентора. Шаблон был изготовлен собственными силами по чертежам завода-изготовителя превентора и внедрен в производство.

Был внесен ряд изменений в технологическую карту ревизии превентора:

- » перед началом ревизии и ремонта превентора в условиях базы производится контроль за техническим состоянием его конического проходного отверстия с помощью изготовленного шаблона;
- » после завершения ревизии или ремонта с помощью вставки № 1 проводится гидравлическое испытание конического проходного отверстия избыточным давлением.

Для предохранения конической поверхности стволовой части превентора от повреждения при проведении спускоподъемных операций бригадам по ремонту скважин было рекомендовано применение центраторов КГОМ.1001.

Ильнур Давлетшин,
мастер ЦПО ООО
«РемСервисТранспорт».



Учиться – всегда пригодится

В процессе производственной деятельности работникам важно освежать свои знания и познавать новое



Вектор развития

■ **Безопасная и качественная работа в компании «ТаграС-РемСервис» сопровождается постоянным процессом обучения и развития работников, особенно в области промышленной безопасности и проведения технологических операций.**

Сегодня это один из острых вопросов на повестке дня нашей компании. Имея полный образовательный арсенал и сильный кадровый потенциал, общество «КРС-Сервис» инициировало постоянный процесс переподготовки рабочего персонала на обучающих площадках ООО «ТаграС-РемСервис». Специалисты геолого-технологического центра, отдела промышленной безопасности и профсоюзного комитета детально про-

■ **Работники активно участвуют в обучении, дают обратную связь, т.к. в процессе их повседневной деятельности скапливается масса рабочих вопросов. На курсах обучения у них появляется уникальная возможность получить компетентные ответы ведущих специалистов компании.**

рабатывают ключевые направления при производстве капитального ремонта скважин – промышленная безопасность, охрана труда, оздоровление с инструментом для ликвидации осложнений и ремонтно-изоляционных работ, обучение на динамических стендах.

Несмотря на ограничения из-за пандемии коронавируса, данное

мероприятие решено проводить очно, но в режиме жесткого соблюдения санитарных требований. Работники подразделений компании неоднократно становились слушателями обучающих лекций, но время идет, информация обновляется, требования к проведению технологических операций растут. Поэтому лекторы в своих выступлениях

активно используют информацию о произошедших изменениях, а также опираются на современные тенденции развития производства. Работники активно участвуют в обучении, дают обратную связь, т.к. в процессе их повседневной деятельности скапливается масса рабочих вопросов. На курсах обучения у них появляется уникальная возможность получить компетентные ответы ведущих специалистов компании.

Подобная форма обучения признана положительным опытом и в перспективе будет использоваться. Также имеются определенные новые наработки, которые в ближайшее время планируется использовать при обучении наших работников.

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий АльметьевскРемСервис ООО «КРС-Сервис» и ЗБС-Сервис.

Встреча

Без труда не станешь лидером

■ **Простая истина жизни: лидерами не рождаются, а становятся. Нужно воспитывать в себе лидерские качества, если мечтаешь об успехе.**

Такие мысли прозвучали на курсах обучения в формате онлайн на тему «Лидер – ключ к успешной команде». В обучении приняли участие 73 специалиста ООО «ЛениногорскРемСервис». С помощью площадки для обмена опытом в программе ZOOM участники смогли общаться с преподавателем КПФУ Булатом Султанбековым. Спикер давал участникам онлайн-встречи дельные советы о том, что нужно изначально научиться руководить собственной жизнью, а не ждать счастливого билета. Лидер – это тот, кто знает, что ему нужно от жизни и упорно добивается этого. Мечтаете распоряжаться своей жизнью, быть не зависимым от обстоятельств, что бы вас замечали в группе? Тогда следует выработать определенные качества характера, которыми обладают лидеры. Подчеркнул важность лидерства спикер.

ЧТО НУЖНО, ЧТОБЫ СТАТЬ ЛИДЕРОМ:

✓ **Имейте твердость характера.** Научитесь говорить: нет. В жизни очень часто нужно говорить это слово. Людям свойственно стараться быть хорошими для всех, но это невозможно. Поверьте, жизнь станет намного легче, если вы включите в свой лексикон сберегающее вам массу времени и сил слово «нет».

✓ **Будьте уравновешенными.** Какие бы ситуации с вами не происходили – всегда оставайтесь спокойными. Это одно из самых главных лидерских качеств. Никому не давайте возможности вывести вас из себя. Выбрасывайте из своей жизни все негативное. Сюда относятся люди, с которыми неприятно общаться. Будьте с теми, кто вам нравится, тот кто вам действительно приятен. Всегда думайте головой, а не руководствуйтесь эмоциями.

✓ **Будьте выносливыми и упорными.** Вы знаете о напористости и выносливости Томаса Эдисона? Так вот, он смог создать лампу накаливания, только проделав больше 10000 научных экспериментов! Самое интересное то, что этот удивительный человек, совсем не имел за своей спиной технического образования, а только видел язвительные насмешки своих «дипломированных и образованных» друзей. Когда у него спросили: «Тяжело ли ему было дальше проводить свои исследования, после стольких неудач?» – он ответил: «У меня не было неудач в моих экспериментах, я нашел 9999 способов, как нельзя создать лампочку!».

✓ **Будьте ответственными.** Есть хороший метод, чтобы понимать и развивать свою ответственность: возьмите лист и напишите 10 предложений, которые будут начинаться со слов «Я ответственен за...». Этот метод позволит вам проанализировать то, за что вы несете ответственность.

✓ **Развивайте организаторские способности.** Как только внутри коллектива возникают ссоры – это может привести к нарушению рабочего процесса. Человек-лидер должен сразу же тушить все возникшие непонимания и конфликты. Вам нужно учиться объединять людей в одно целое. Сделать это можно с помощью общей цели, идеи.

Поразмышляйте: если вы поможете бабочке вылезти из своего кокона, при этом разрезав его, вы тем самым украдете у бабочки возможность летать. Потому что, когда бабочка сопротивляется, пытается самостоятельно разорвать свой кокон, к ней в крылья идет жидкость, которая питает и дает им сил к полету. Аналогично это относится и к человеку!

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».

Награды

■ За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждены:

Медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени
- А.М. ЩЕРБАКОВ, директор ООО «ЛениногорскРемСервис».

Почетной грамотой Министерства энергетики РФ
- Р.И. ГАЛИЕВ, заместитель директора – начальник Предприятия ЗБС-Сервис.

Медалью «В ознаменование добычи 3-миллиардной тонны нефти Татарстана»
- М.А. ХАЗИЕВ, директор ООО «РемСервисТранспорт».

Почетной грамотой ООО «ТаграС-Холдинг»
- И.А. ЧИРКУНОВ, бурильщик капитального ремонта скважин Предприятия АльметьевскРемСервис.
- Т.М. ХАФИЗОВ, машинист подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис.
- Э.Х. НУРИЕВ, помощник бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис».
- А.Н. НАСИБУЛЛИН, слесарь по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».
- Н.А. СОЛОВЬЕВ, слесарь-ремонтник ЦПНП ООО «ТаграС-ХимСервис».

Благодарностью генерального директора ООО «ТаграС-Холдинг»

- В.Г. СЕРЕБРЯННИКОВ, бурильщик капитального ремонта скважин Предприятия АльметьевскРемСервис.
- И.А. АХМЕТОВ, бурильщик капитального ремонта скважин Предприятия АзнакаевскРемСервис.
- Р.А. ХАЛИУЛЛИН, бурильщик капитального ремонта скважин Предприятия АзнакаевскРемСервис.
- Е.В. НОВИЧКОВ, мастер по капитальному ремонту скважин Предприятия АктюбинскРемСервис.
- И.П. ЕФИМОВ, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Предприятия ЗБС-Сервис.
- Ю.Ф. ТРОФИМОВ, машинист подъемника ЗБС Предприятия ЗБС-Сервис.
- Р.Р. ЗИАНГИРОВ, оператор по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛениногорскРемСервис».
- А.И. СОМОВ, водитель автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».
- А.В. ХАРИСОВ, машинист подъемника каротажной станции Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».
- Г.А. САМИГУЛЛИНА, оператор ЭВ и ВМ ООО «ТаграС-ХимСервис».

Звание Почетный работник ООО «ТаграС-РемСервис»

- И.В. НИКИТИНА, пенсионер ООО «ТаграС-РемСервис».
- М.М. МУРАДЫМОВ, пенсионер ООО «ТаграС-РемСервис».



Курс – на постоянные улучшения

Конференция

■ В компании «ТаграС-РемСервис» прошло собрание трудового коллектива по итогам работы в 2020 году, планам и задачам на 2021 год. В этом году она состоялась в онлайн-формате, что позволило удаленным территориально бригадам КРС, бурения и флотам ГРП, находящимся в Оренбургской области, Башкирии и Удмуртии, принять в ней участие.

Со вступительным словом к участникам обратился директор компании «ТаграС-РемСервис» Айрат Закиров. Он отметил, что ушедший год принес серьезные вызовы и испытания, научившие коллектив работать по-новому.

«Мы собрались впервые в таком формате обсудить итоги года, текущую ситуацию и планы на этот год. Необычными стали для нас события ушедшего года. В последние 10 лет нашей деятельности мы показывали устойчивый рост, были единственной компанией на рынке, которая все эти годы работала с полной загрузкой. Это давало нам возможность развиваться в размеренном ритме. К тому же нашим неоспоримым преимуществом было то, что очень мало нефтесервисных компаний занимают сразу несколькими видами деятельности. Мы оказываем широкий спектр услуг на скважине: от бурения, ремонтов, стимуляции, исследований до полной ликвидации. Это наша сильная сторона. Поэтому на рынке на наши услуги был устойчивый спрос. Прошлый год показал, что даже такой подход, такая интенсивная работа не дает гарантии ослабленного ожидания будущего. Нам не помогла наша универсальность и многопрофильность. Нефть стала не нужна в принципе. Ограничения были таковы, что невыгодно стало не только бурить скважины, но и вообще добывать нефть. В мае этого года мы лишились объемов, и тогда никто не знал, сколько это продлится. Отдельная благодар-



Директор ООО «ТаграС-РемСервис» А. Закиров. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

ность нашим заказчикам – компании «Татнефть», малым нефтяным компаниям республики, заказчикам за пределами РТ. Мы смогли выстроить работу, восстановиться, наша компания выжила, сохранила рабочие места, и мы смогли обеспечить себя работой до конца года», – подчеркнул Айрат Фикусович.

По его словам, в текущем году нужно научиться оперативно переключаться на новых заказчиков. Это будет время новых вызовов и новых испытаний. Только те коллективы смогут сохранить себя, которые покажут свою мобильность, оперативность реагирования на нужды заказчика и рынка нефтесервисных услуг в целом.

«Достоинно преодолели сложный во всех отношениях 2020 год, сегодня мы знаем, что делать и где места, которые тянут нас назад. Важно эти моменты понимать, не стесняться их озвучивать. Как говорится в одной мудрой татарской поговорке: «Кто болезнь свою спрятал, тот умер». Важно говорить о недостатках, потерях, но также важно их измерять, оценивать и принимать меры по устранению. Все трудности можно преодолеть только сообща и не только на уровне руководства, но и каждой вахты, бригады и цеха. И тогда для нас не будет преград для успешной работы и сегод-

ня, и завтра», – отметил Айрат Фикусович.

Он также сказал, что у компании для этого есть все ресурсы – квалифицированный персонал, оборудование, спецтехника, преданные заказчики. Сегодня уже есть коллективы, которые смогли оперативно переорганизоваться. Хороший пример показала вновь созданная структура – ООО «КРС-Сервис». Они оперативно реорганизовались, выработали систему эффективной управляемости. Также отличился коллектив Предприятия АктюбинскРемСервис. Это уникальный коллектив – здесь смогли перегруппировать персонал, переместить работников на востребованные места и сохранить их для нашей компании. Особенно отметил директор работу ООО «ЛениногорскРемСервис» по разработке и организации системы работы по переездам буровых бригад. Всей командой здесь подошли к проблеме потерь при переездах бригад, разложили по позициям, расписали роли – в результате скорость переезда увеличена в два раза. Эта определенная перестройка отношения к работе, к повседневным операциям, которые раньше казалось невозможно улучшить.

«Жизнь продолжается, она не плохая и не хорошая, она такая, какая есть,

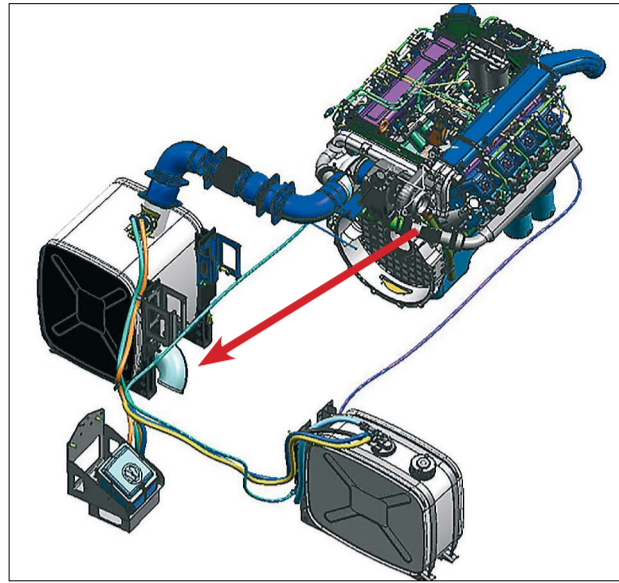
мир всегда менялся. Печалиться и обижаться нет смысла – это естественный процесс. Есть смысл только настраиваться на эти изменения и двигаться дальше, принимать меры, чтобы нас не лихорадило. Важно работать дружно, сверять цели на всех уровнях, быстро реагировать на запросы наших заказчиков, сформировать мощный заряд на результативную работу в 2021 году в режиме быстро меняющегося мира. Эффективнее работать в команде, менять способы организации нашей работы и способы управления коллективами», – в завершении сказал директор компании.

Далее выступил главный инженер компании Дмитрий Краснов. Он обозначил общие итоги 2020 года и озвучил ключевые задачи на наступивший год. Среди них: сохранение жизни и здоровья работников компании; обеспечение полной загрузки бригад; активный выход на новые рынки; повышение эффективности участия в тендерах; внедрение цифровизации в производственные и организационные процессы; достижение высокого уровня исполнительской дисциплины и др.

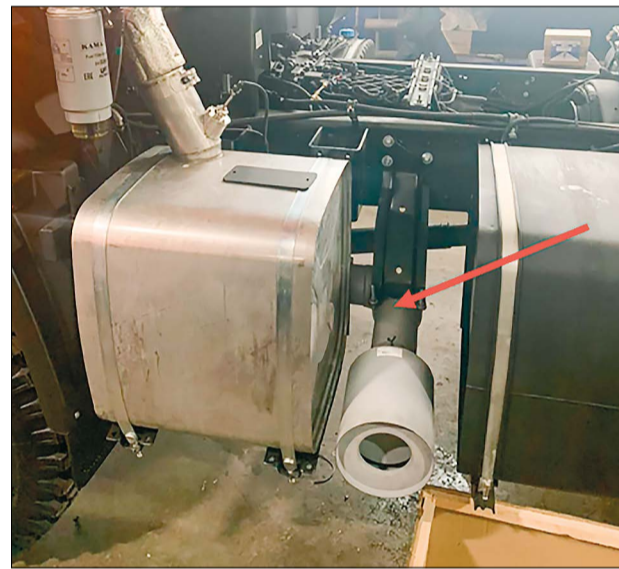
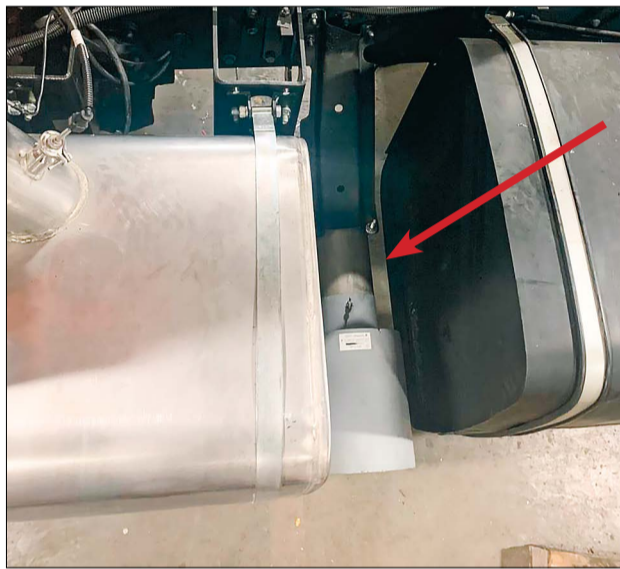
Далее с отчетными докладами выступили представители ООО «КРС-Сервис», Предприятия АктюбинскРемСервис, ООО «РемСервисТранспорт», ООО «ТаграС-ХимСервис», ООО «ЛениногорскРемСервис», Предприятия ЗБС-Сервис. Содокладчики отметили направления в работе, которые им удалось реформировать, улучшить и приспособить к изменившимся на рынке нефтесервисных услуг условиям. В завершение официальной части председатель профкома А. Даутов отметил, что в ушедшем году, несмотря на все трудности, компании удалось выполнить перед коллективом все социальные обязательства.

Онлайн-трансляция итоговой конференции трудового коллектива компании «ТаграС-РемСервис» закончилась церемонией награждения передовых работников.

Светлана Ежова.



Система выпуска отработанных газов до модернизации. / ФОТО: АЙНУР ГАЙНУТДИНОВ.



Система выпуска отработанных газов после модернизации. / ФОТО: АЙНУР ГАЙНУТДИНОВ.

Позаботились и об экологии, и об охране труда

Свое решение

■ Социально ответственная компания «Таграс-РемСервис» повышает экологичность производства работ на территориях своей деятельности за счет внедрения современных методов и модернизации оборудования.

Так, на предприятии «РемСервисТранспорт» с введением стандарта ЕВРО-5 обязательным требованием стала установка на грузовые транспортные средства каталитического нейтрализатора дизельного двигателя с системой SCR (Selective Catalytic Reduction – избирательное каталитическое восстановление). Он пред-

назначен для снижения уровня оксидов азота, содержащихся в отработанных газах.

На новых автомобилях КамАЗ конструктивно выхлопная труба расположена с отводом отработавших газов под машину. На прежних модификациях КамАЗ отвод газов производился на наружную правую сторону. В связи с необходимостью соответствия стандарту ЕВРО-5 возникла проблема – затрудненный доступ для установки на машину искрогасителя типа ИГС. Для этого водителю необходимо залезть под машину, что неудобно, особенно при плохих дорожных условиях, да и нахождение работника под большегрузной спецтехникой в принципе не безопасно.

Также установка ИГС в штатную трубу может

повлечь ее деформацию и возможную потерю при движении автомашины по бездорожью. В следствие этого, увеличиваются риски предъявления штрафных санкций заказчиком, так как установка искрогасителей является обязательным требованием перед выездом техники на опасный производственный объект.

При определении требований к приобретаемому новым седельным тягачам на шасси КамАЗ-65225-53 экологического класса ЕВРО-5 специалистами ООО «РемСервисТранспорт» было подготовлено техническое задание по обеспечению свободного доступа к трубе выпуска отработанных газов. Ведущим инженером производственно-технической службы

А. Гайнутдиновым совместно с техническими службами ООО ТД «Кориб» – официального дилера ПАО «КамАЗ», было разработано и внедрено техническое решение по доработке крепления выхлопной трубы. Труба выпуска отработанных газов была выведена между глушителем и топливным баком, тем самым обеспечен свободный доступ к трубе для установки искрогасителя.

В результате данное решение позволило не только выполнить условия заказчика, но и соблюсти требования промышленной и экологической безопасности, а также охраны труда эксплуатирующего персонала.

Айнур Гайнутдинов, ведущий инженер ПТС ООО «РемСервисТранспорт».

Портрет

Ветеран боевых действий в мирное время

■ В коллективе ЦПХ ООО «Таграс-ХимСервис» трудится аппаратчик синтеза Фуат Ахметзянов – ответственный и высококвалифицированный работник.

Для молодых коллег Фуат является примером не только в работе, но и в повседневной жизни: отзывчив и доброжелателен, всегда придет на выручку и подскажет, как действовать в сложной для молодых работников ситуации.

Годы службы в армии для Фуата Ахметзянова пришлось на неспокойное время. После окончания учебы он проходил службу в артиллерийских войсках военной части Северо-Кавказского региона и дослужился до звания старшего сержанта. Он является ветераном боевых действий. Печально, что в наше, казалось бы, мирное время молодые ребята вновь участвуют в боевых действиях. И одновременно мы гордимся нашими работниками, проявившими смелость, отвагу и в полной мере отдавшими свой долг Отчизне. Мы поздравляем Фуата Ахметзянова и весь мужской коллектив ООО «Таграс-РемСервис» с Днем защитника Отечества и желаем мирного неба и безаварийной работы.

Артур Газиев, аппаратчик подготовки сырья ЦПХ ООО «Таграс-ХимСервис».



Принятие военной присяги. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА АХМЕТЗЯНОВЫХ.



Молодые работники компании принимают участие в турнире по пейнтболу, посвященном Дню защитников Отечества. / ФОТО: АРИНА САФИНА.

«Раненные», но счастливые

Событие

В компании «Та-граС-РемСервис» поддерживают желание своих работников вести здоровый образ жизни, активно отдыхать на свежем воздухе и заряжаться позитивной энергией с помощью спорта.

Так, на прошлой неделе молодежный и профсоюзный комитеты одного из подразделений компании – ООО «ЛениногорскРемСервис» – устроили для сотрудников цехов турнир по пейнтболу. Спортивные соревнования всегда способствовали укреплению командного духа, развивали тактическое мышление, а эта игра еще и очень подходит коллективу предприятия, который в основном состоит из мужчин.

Подобное мероприятие проходит не в первый раз и уже зарекомендовало себя как интересный вид активного отдыха работников. В этом году три команды смогли побороться за медали, грамоты, денежные призы и получили заряд энергии на несколько трудовых недель вперед.

Перед началом соревнования участников проинструктировали: разъяснили правила и технику безопасно-



сти. Члены команд переоделись в специальные защитные костюмы, провели жеребьевку и продумали тактику ведения боя. В огромном ангаре с множеством искусственных заграждений и преград работников цехов мгновенно охватил азарт, и они принялись плечом к плечу отстаивать каждую пядь своих территорий.

Ведущий технолог Артур Каниев, молодежный лидер аппарата управления и один из организаторов турнира,

уверен, что эта игра помогает еще больше сплотить коллектив. Помимо этого, пейнтбол связан с экстримом, использованием пневматического оружия, поэтому и приобрел такую популярность.

Сергей Козлов, инженер-химик ЦТР и председатель совета молодых специалистов, также добавил, что игра способствует налаживанию коммуникаций между цехами, во время соревнований ребята общаются в неформальной обстановке, заводят новых



друзей среди коллег из других подразделений.

После первого тура эмоции участников зашкаливали, а их настроение заметно поднялось.

Илья Кирилин, оператор ГРП, искренне порадовался победе на начальном этапе игры. «Надеемся, что мы сыграем на «отлично» и станем победителями. Пейнтбол мне очень нравится, потому что он развивает тактическое мышление, слаженную командную работу и объединяет нас в борьбе за первое место», – поделился он.

Председатель молодежного комитета и ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис» Дмитрий Ильин рассказал, что впервые чемпионат по пейнтболу провели в 2019 году по просьбе работников и с тех пор он стал традиционным соревнованием. В первую очередь состязания полезны для командообразования, когда сотрудники вместе идут к одной цели, высоким результатам. Кроме того,

игра популяризирует спорт и здоровый образ жизни.

Сергей Есипов, помощник бурильщика, поделился впечатлениями от игры: «Это просто супер! Всем мальчишкам нравится играть в войнушки. Пульки, конечно, дубовые. Думаю, останутся синяки. Но, несмотря на это, настроение на высоте. Побольше бы таких мероприятий!».

В итоге победу праздновали «раненные», но счастливые участники команды цеха строительства скважин. Один из них, инженер-технолог Алексей Абрамников отметил, что испытал очень яркие впечатления от игры: «Мне все понравилось. Мы с ребятами договорились, разработали стратегию, а командный дух помог одержать победу. Я участвовал впервые и хотел бы, чтоб соревнования по пейнтболу стали ежегодным событием. Очень благодарен за их организацию молодежному и профсоюзному комитетам нашего предприятия и компании «Та-граС-РемСервис» в целом!».

Организаторы поздравили участников и торжественно вручили всем призы. Кроме того, обладатели первого места получили переходящий кубок, на котором каждый раз будет выбиваться название победившей команды. В этом году его украсит надпись «ЦСС-2021».

Арина Сафина.



Совместное решение для безопасности персонала



Техническое новшество, инициированное специалистами ООО «РемСервисТранспорт» безопасно и удобно в эксплуатации. / ФОТО: РУСЛАН ХИСАМИЕВ, «ЕВС».

Проект

Чтобы соответствовать современным требованиям технологии, оборудование и спецтехника, используемые для оказания услуг нашим заказчикам, должны быть высокотехнологичными и безопасными в эксплуатации. Этим на постоянной основе занимаются в подразделениях компании «Таграс-РемСервис».

Так, в ООО «РемСервисТранспорт» инициирован и воплощен в жизнь проект по переоборудованию полуприцепов в составе агрегатов АПШ для большей безопасности работы персонала.

Агрегат перевозчик штанг АПШ в составе: полноприводного тягача КамАЗ с краном-манипулятором и полуприцепа предназначен для механизированной погрузки, разгрузки и перевозки различного длинномерного нефтепромышленного оборудования бригад по ремонту и бурению скважин.



Ранее полуприцепы в составе агрегатов АПШ заводами-изготовителями не снабжались лестницами для подъема в кузов. Учитывая, что на данном виде специализированной техники ведется активная перевозка различных грузов, сопровождающаяся разгрузкой-погрузкой, назрел вопрос по оснащению полуприцепов лестницами для подъема персонала на плат-

форму (непосредственно на этапе сборки в условиях завода-изготовителя).

Для организации безопасного труда обслуживающего персонала при составлении технического задания к приобретаемому новым АПШ специалистами ООО «РемСервисТранспорт» было разработано и внедрено техническое решение – дооснащение полуприцепа выдвижной лестницей и складными

ступенями-подножками из оцинкованной стали.

Данная простая и надежная конструкция, во-первых, облегчает доступ персонала на платформу полуприцепа, во-вторых, обеспечивает безопасное производство работ в части предупреждения производственного травматизма. Предложенные инженерные элементы в виде ступеней-подножек для поднятия в кузов не занимают много места, не утяжеляют конструкцию и не нарушают аэродинамику полуприцепа и агрегата в целом.

Данное техническое решение специалистов ООО «РемСервисТранспорт» получило положительный отзыв у главных специалистов и технических служб завода-изготовителя ООО «Уральский Завод Спецтехники». Настоящее время заводом-изготовителем при изготовлении полуприцепов принято решение по тиражированию полученного совместного опыта.

Руслан Хисамиев, ведущий инженер ПТС Азнакаевского АТЦ.
Рамиль Хафизов, ведущий инженер по надзору за ГПМ Азнакаевского АТЦ.

Лыжня России

Мороз и солнце – день спортивный

Работники ООО «Таграс-РемСервис» приняли участие в традиционных соревнованиях «Лыжня России».

Традиционная февральская лыжная гонка «Лыжня России» ежегодно проходит практически во всех населенных пунктах нашей страны. Спортсмены компании «Таграс-РемСервис» также приняли участие в гонке, организованной в Лениногорске. Соревнования проходили в двух категориях: забеги любителей на 1 километр и спортсменов на 3 километра. Борьбу за лучшее время вели не только молодые работники, но и ветераны ООО «ЛениногорскРемСервис».

В этот день царил прекрасная зимняя погода, а участники гонки были награждены отличным настроением от участия в мероприятии на свежем морозном воздухе.

На ежегодной «Лыжне России» подводятся итоги городской спартакиады, где в этом году работники компании «Таграс-РемСервис» заслуженно обновились на 3-м месте. Поздравляем призеров, и пользуемся случаем выражаем благодарность руководству и профкому компании за оказанное содействие в организации участия наших спортсменов во всероссийском спортивном мероприятии.

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Почетная грамота спортсменам ООО «ЛениногорскРемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».



Ветераны компании всегда в центре событий родного предприятия. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Нам года – не беда!

Забора

В непростых условиях пандемии 2020 года совет ветеранов ООО «Лениногорск-РемСервис» сумел на высоком уровне организовать свою работу.

В год 50-летия КРС, 75-й годовщины Великой Победы участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, вдовам участников войны были вручены за-

служенные награды, денежные вознаграждения, подарочные карты. Профком предприятия активно подключился к этой благородной акции.

Каждому ветерану выразили слова огромной благодарности за ратный труд, за то, что вынесли на своих плечах все тяготы той страшной войны. К праздничной дате был подготовлен красочный баннер и презентация о значимых минутах встреч с участниками войны, опубликованы статьи в газетах и в соцсетях.

Ветеранская организация ООО «Лениногорск-РемСервис» в номинации республиканского конкурса «На лучшую ветеранскую организацию по военно-патриотическому воспитанию молодежи», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., награждена дипломом республиканской общественной организации ветеранов «Союз ветеранов Республики Татарстан».

К 50-летию со дня создания службы капи-

тального ремонта скважин сняты видеоролики и опубликованы статьи о ветеранах капремонта. К сожалению, из-за пандемии мы не смогли провести массовые мероприятия, но в благоприятные периоды ветераны принимали участие в городских мероприятиях, а когда требовался масочный режим – соблюдали его неукоснительно.

Лидия Сильцова,
член совета ветеранов
ООО «Лениногорск-Рем-Сервис».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «Таграс-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личностного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы и счастливы долгие годы!

С 60-летием!

12.03 – Рафиса Яхеевича Идрисова, слесаря-ремонтника ООО «РемСервисТранспорт».

13.03 – Фандаса Мугамбаровича МИННЕЯРОВА, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт».

20.03 – Ахмата Расиховича ГАЯЗОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

26.03 – Миннахмета Хатыповича РАМАЗАНОВА, контролера технического состояния автотранспортных средств ООО «РемСервисТранспорт».

29.03 – Алексея Ивановича МЕЛЕШИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

03.03 – Фанила Бариевича КАБИРОВА, оператора пульта управления в добыче нефти и газа ООО «ЛениногорскРемСервис».

03.03 – Александра Григорьевича ЗЕЛЕНИНА, машиниста подъемника ООО «КРС-Сервис».

10.03 – Геннадия Федоровича МАЙОРОВА, машиниста подъемника ООО «КРС-Сервис».

13.03 – Ильмаса Анасовича НАСЫРИЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

14.03 – Халила Хамитовича ЗИАТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

19.03 – Ильмаса Кашафовича ТАЗИЕВА, начальника цеха ООО «РемСервисТранспорт».

С 50-летием!

03.03 – Светлану Анатольевну АБДУЛОВУ, лаборанта химического анализа ООО «Таграс-ХимСервис».

04.03 – Азата Алмасовича ХУСНУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

07.03 – Заира Рашитовича ЗАКИЕВА, заместителя начальника ПТО Предприятия АктюбинскРемСервис.

21.03 – Раиля Рахимбаевича ГАЛЯВИЕВА, машиниста подъемника ООО «КРС-Сервис».

24.03 – Марселя Минихановича МИНБАЕВА, ведущего инженера-технолога ООО «КРС-Сервис».

28.03 – Алексея Ивановича ЧЕРНОВА, слесаря-ремонтника ООО «РемСервисТранспорт».

Бабе – цветы, детям – мороженое

Город и мы

Помните всеми любимый советский фильм «Бриллиантовая рука», где с юмором показан незатейливый семейный быт, короткие минуты совместного семейного отдыха?

Смех-смехом, а эти традиции хорошо ужива-

ются и с нашей современностью. Особенно это заметно в масштабах небольшого города, каковым является Альметьевск.

Почему мы заговорили на эту тему в популярной рубрике «Город и мы»? Попробуем объяснить. Жителей моего района взволновал такой факт: две пустые бутылочки (то ли из-под пива, то ли из-под «беленькой») на

мусорном контейнере, установленном во дворе нашего дома, очень аккуратно и даже любезно ежедневно по вечерам выставляет вот такой же неприметный и очень верный семьянин.

«Семен Семенович!» – хочется воскликнуть, в очередной раз убрав за тихим выпивохой пустую тару. И самое умильное, что пустые бутылочки, как

по мановению волшебной палочки, возвращаются на облюбованное место каждое наше рабочее утро! Видимо, догадываемся мы, наш двор выбрал вот такой же Семен Семенович – преданный семье рукокрыл мужик, который до темна вкалывает на тяжелом производстве, чтобы прокормить семью, обеспечить жене и детям достойную жизнь (шубку к зиме – супруж-

нице, детишкам – новые гаджеты). Вот так простой трудяга живет свою незатейливую жизнь – бабе – цветы, детям – мороженое!

И в пору бы нам возмущаться таким наглым поведением выпивохи, который не удосуживается тару после себя в нужное место утилизировать. Но его постоянство и какую-то непопятную нам скромность (ведь не разбивает со-

злости бутылку о край железного бака!) мы тихо бережем. И каждый день безмолвно убираем очередную парочку стекляшек, зная, что жив чертяка, хорошо у него все и злости на жизнь свою такую непростую у него нет – все тихо и чинно. И бережем мы эту идиллию: мужик – пьет, мы – убираем!

Светлана ЕЖОВА.