

**таграс**

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Январь 2022 г.
№ 1 (93)РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

ИТОГИ 2021 ГОДА И ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД

28 января 2022 года состоялась ежегодная конференция трудового коллектива «Таграс-ТрансСервис» по итогам работы за 2021 год и задачам на 2022 год. Учитывая эпидемиологическую обстановку, конференция прошла в онлайн формате: руководители и специалисты аппарата управления собрались в конференц-зале, представители дочерних управляемых обществ подключились по видеосвязи.

Также в конференции приняли участие первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства ООО «Таграс-Холдинг» Маннапов Ильдар Камилевич, руководитель исполнительного комитета Альметьевского муниципального района Каюмов Айдар Маратович, председатель профкома Татнефть Профсоюз Яруллин Гумар Каримович, главный эксперт структурного подразделения «Татнефть – Транспортная Логистика» Нестеров Юрий Семенович.

Во вступительном докладе заместитель директора по экономике и финансам «Таграс-ТрансСервис» Шапи Арслангираев начал с подведения итогов 2021 года. Он отметил, что уходящий год стал не простым как для нашей компании, так и для наших Заказчиков: последствия пандемии COVID-19 и нового соглашения ОПЕК+, значительно снизившего добычу нефти, мы ощутили и в 2021 году. При этом нашей компании удалось достичь выполнения основных показателей.

«Основными потребителями услуг группы компаний ООО «Таграс-ТрансСервис» по-прежнему являются: структурные подразделения ПАО «Татнефть», дочерние и зависимые общества ПАО «Татнефть», дивизионы Холдинга «ТАГРАС», малые нефтяные компании. И в первую очередь именно на укрепление этих партнерских отношений будет направлено наше внимание в 2022 году», — подчеркнул Шапи Багатиринович.

Далее в докладе были отмечены новые крупные тендеры по Заказчикам в других регионах нашей страны: в Самарской и Свердловской областях, Республике Башкортостан.

Эффективная работа с действующими и новыми Заказчиками невозможна без инвестиций. Отрадно, что объем инвестиций в 2021 году превысил 1 млрд рублей и было приобретено более 200 единиц транспорта. Все это стало возможным благодаря поддержке руководства Холдинга «ТАГРАС».

Еще одним положительным моментом 2021 года стала договоренность с ПАО «Татнефть», независимыми нефтяными компаниями РТ и другими заказчиками по повышению расценок на услуги. Эта работа проводилась прежде всего для увеличения заработной платы наших работников.

«Для гарантированного увеличения заработной платы мы приняли решение с 1 января 2022 года проиндексировать тарифы и оклады, рост среднемесячной заработной платы



с 01.01.2022 может составить около 13,8%, при условии увеличения тарифов на услуги по всем заказчикам на 22%», — отметил Шапи Багатиринович.

Также в своем докладе Шапи Багатиринович обратил внимание на цифровизацию производственных процессов: *«2022 год в Республике Татарстан объявлен годом цифровизации. Таграс-ТрансСервис уже не первый год находится на пути цифровизации. Наиболее значимым проектом в 2021 году, переходящим в 2022 год, является внедрение нового программного продукта «WDS Управление перевозками» — платформенное решение с большими возможностями для автоматизации и работы по обработке больших массивов данных».*

Кроме того, докладчик обратил внимание на основные ресурсы, которые помогли нам в 2021 году и которые будут ключевыми драйверами для успешной работы в 2022 году: *«Компания обеспечена необходимыми ресурсами для реализации задач, которые стоят перед нами. Ключевыми из них являются: персонал, организационное развитие, информационные технологии и инвестиции».*

В завершение Шапи Багатиринович поблагодарил весь коллектив компании за слаженную работу, Заказчиков — за сотрудничество и пожелал всем в 2022 году такой же дружной совместной работы.

Председатель профсоюзного комитета Руслан Нуриев представил информацию о выполнении коллективного

договора за 2020 год. Плодотворный труд коллективов группы компаний ООО «Таграс-ТрансСервис» в течение года позволил выполнить все принятые обязательства по коллективному договору.

Также Руслан Ринатович рассказал о выполнении коллективного договора за 2021 год, остановился на каждом разделе, касающемся материальных выплат: многодетным семьям, при рождении ребенка, бракосочетании и т.д. Все обязательства перед коллективом компании в ушедшем году выполнены. Особое внимание докладчик уделил изменениям, которые произошли в коллективном договоре на 2022 год, — многие статьи увеличены благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета компании.

Далее с темой о работе с персоналом выступил заместитель директора по организационному развитию Айдар Гарипов. Он отметил трудности в работе с персоналом, в частности, рост текучести водительского состава. Кроме того, он подробно рассказал о проводимой работе по привлечению и удержанию персонала, в том числе о реализованных мероприятиях по увеличению заработной платы сотрудников в 2021 году. Далее докладчик обратил внимание на принятые решения по повышению заработной платы в 2022 году. Также Айдар Амирович рассказал о внедрении современных методов привлечения соискателей работы и инструментах развития руководителей среднего звена, сделал обзор проводимых решений в области организационного развития компании и наметил решения, позволяющие повысить востребованность наших услуг на рынке. В заключение докладчик озвучил задачи по развитию персонала на 2022 год.

Заместитель директора по производству Владимир Андреев выступил с докладом «Организация работы в целях улучшения состояния охраны труда и безопасности дорожного движения в ООО «Таграс-ТрансСервис». В своем выступлении Владимир Григорьевич отметил, что одной из главных задач Компании «Таграс-ТрансСервис» является качественное оказание транспортных услуг с обеспечением безопасности перевозок и безопасности дорожного движения. Ежедневно на линию выходит более 2500 единиц транспорта предприятия, которые в том числе перевозят пассажиров заказчика. И мы несем ответственность

за их жизнь и здоровье. Особое внимание следует обратить на соблюдение скоростного режима.

«Главной причиной ДТП является нарушение в большей части пункта 10.1 ПДД РФ. Водитель должен вести транспортное средство со скоростью, не превышающей установленного ограничения, учитывая при этом интенсивность движения, особенности и состояние ТС и груза, дорожные и метеорологические условия, в частности видимость в направлении движения. Скорость должна обеспечивать водителю возможность постоянного контроля за движением ТС для выполнения требований Правил (в особенности в период повышенного риска — в осенне-зимний период). С целью снижения нарушений скоростного режима и ужесточения транспортной дисциплины в июле отчётного года пересмотрен Регламент скоростного режима по видам транспортных средств, введена корректировка в системе WIALON. Анализ и мониторинг с августа по декабрь показывают положительные изменения в данном направлении — снижение количества нарушителей ПДД», — отметил Владимир Григорьевич.

Кроме того, докладчик рассказал о других реализуемых профилактических мероприятиях по обеспечению безопасности труда и дорожного движения, а в заключение акцентировал внимание на главных задачах по данному направлению.

Очередным докладчиком конференции стал исполнительный директор ООО «ТрансСервисАзнакаево» (дочернее управляемое общество «Таграс-ТрансСервис») Рамиль Измайлов. «ТрансСервисАзнакаево» включено в повестку совещания не просто так. По итогам 2021 года данное общество стало лучшим среди всех предприятий дивизиона по показателям финансово-хозяйственной деятельности. В своем докладе «Результаты работы ООО «ТрансСервисАзнакаево» в 2021 году. Перспективы развития в текущем году» Рамиль Хакимзянович рассказал, каким образом была организована работа предприятия и что помогло достигнуть положительных результатов.

Также слово было предоставлено приглашенным докладчиком. Айдар Маратович рассказал о результатах работы в Альметьевске и Альметьевском районе за 2021 год и поблагодарил коллектив «Таграс-ТрансСервис» за вклад в развитие и благополучие города. Ильдар Камилевич поделился итогами работы Холдинга «Таграс» за предыдущий год, рассказал о достижениях Холдинга и вкладе в общий результат дивизиона «Таграс-ТрансСервис». Гумар Каримович как представитель ПАО «Татнефть» поблагодарил коллектив нашей компании за клиентоориентированность и пожелал работать слаженно, учитывая потребности Заказчика.

В завершение конференции были озвучены имена передовиков производства, которые получили награды различного уровня.

Радик АХТЯМЗЯНОВ,
руководитель управления ЦТРПИПС



■ МОЛОДЕЖЬ — ЭТО НАШЕ БУДУЩЕЕ

«Стратегический резерв 2021»

С 15 по 19 декабря в Казани состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв 2021». Участие в мероприятии приняли более 170 молодых профсоюзных активистов со всей страны.

Участников программы с этого года распределили по двум ступеням. На первой — отбор и обучение новичков, на второй — стажировка для финалистов Стратрезерва прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности под руководством наставников — профлидеров и экспертов ФНПР.

Основной акцент в обучении сделали на работе в формате стратегических сессий, которые провел коуч Александр Шувалов. Участники в командах под руководством модераторов — экспертов из профсоюзной среды и выпускников предыдущих Стратрезервов — занимались подготовкой проектов. Им было предложено представить идеальный образ профсоюзов в будущем, определить идеи, направление и ресурсы для достижения этого

образа. Также они посетили тренинги по актуальным для профдвижения темам.

Состоялось обсуждение современных трендов молодежной политики как ФНПР, так и страны в целом. На вопросы участников ответила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина. Она поделилась планами

Комитета по нормотворческой деятельности, касающейся молодежи. В том числе рассказала о разработке законодательной базы реализации наставничества, в которой принимает участие ФНПР. С точки зрения депутата и государству, и работодателям, и работникам (а значит, и проф-союзам) полезно развитие инструментов наставничества.



Результатом работы участников стали проектные идеи по развитию профсоюзного движения. Во время защиты они предложили:

- развивать систему дистанционного обучения профактива;
- создавать электронные сервисы для членов профсоюзов;
- привлекать молодежные советы к организингу;
- организовать конкурс целевой поддержки проектной деятельности профсоюзных организаций.

Командам дан срок доработать проекты до февраля 2022 г. Лучшие идеи поддержит ФНПР.

Рафик ХАБИБУЛЛИН,
председатель
молодежного комитета
«Таграс-ТрансСервис»

■ НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

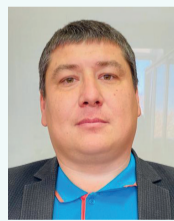


ШАКИРОВ
Рафаэль Ильшатович

1971 года рождения. Образование высшее, в 1997 году окончил Альметьевский нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», в 2005 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Общий трудовой стаж — 32 года.

В январе 2022 года назначен на должность советника директора по аналитике и управлению рисками в сфере экономической безопасности ООО «Таграс-ТрансСервис».

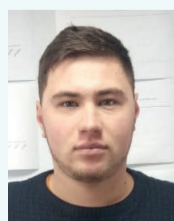


ШАФИКОВ
Радик Мансурович

1990 года рождения. Образование высшее, в 2013 году окончил Ульяновскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Общий трудовой стаж — 15 лет. Имеет опыт работы на должности водителя, начальника гаража.

В январе 2022 года назначен на должность начальника гаража ООО «ТрансСервисНурлат».



НУРУТДИНОВ
Ильна Ильнурович

2001 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2021 году окончил ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум» по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Общий трудовой стаж — 6 лет. Имеет опыт работы на должности водителя автомобиля, водителя погрузчика, механизатора.

В январе 2022 года назначен на должность инженера службы эксплуатации ООО «ТрансСервисНурлат».

■ МОТИВАЦИЯ

Единовременные выплаты: подъемные для квалифицированного водительского и ремонтного персонала

ООО «Таграс-ТрансСервис» традиционно является поставщиком транспортных услуг по грузопассажирским перевозкам. География нашей работы неизменно расширяется, в том числе за счет того, что мы зарекомендовали себя как исполнитель качественных и надежных услуг. Для возросших объемов транспортных услуг и выполнения заявок заказчика требуется квалифицированный водительский и ремонтный персонал.

В целях мотивации на нашем предприятии применяются меры по поддержке персонала, одной из которых является единовременная денежная выплата при трудоустройстве (подъемные).

С 1 сентября 2021 года в ООО «Таграс-ТрансСервис» и его дочерних обществах введено Положение «О порядке предоставления единовремен-



ной денежной выплаты (подъемные) при трудоустройстве на востребованные рабочие места».

По согласованию с исполнительным директором (начальником АТЦ) единовременная денежная выплата (подъемные) производится работнику Общества (АТЦ), трудоустроившемуся на востребованное рабочее место водительского и ремонтного персонала в ООО «Таграс-ТрансСервис» и его дочерние общества. Перечень востребованных квалифицированных рабочих мест определяется по данным службы развития персонала.

Единовременная денежная выплата составляет 5814 рублей (5000 рублей на руки), оплата производится через 8 рабочих дней с момента трудоустройства на основании заявления, которое заполняется при приеме на работу. Трудоустройство признается состоявшимся после подписания трудового договора и издания приказа о приеме на работу.

Считаем, что принятые меры способствуют положительному решению новых сотрудников по выбору места трудоустройства, позволяют сформировать положительный имидж нашего предприятия, а также содержать автомобильный парк в исправном и работоспособном состоянии. Все это способствует выполнению производственных задач и оказанию качественных и своевременных услуг для заказчика.

Гульназ САФИУЛЛИНА,
инженер ООТИЗП
«Таграс-ТрансСервис»



Владимир Бабаев — 40 лет в родном УТТ

Владимир Иванович родился 30 августа 1960 г. в Альметьевске. В 1982 году окончил Васильевский автотранспортный техникум по специальности техник-механик. В 2006 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «экономика и управление на предприятии (на транспорте)».

Трудовую деятельность начал в 1977 году в Альметьевском ПОПАТ — автослесарем, водителем.



После службы в рядах Советской армии устроился водителем в Альметьевское УТТ-6 (ныне — АУТТ-3) и проработал до 20 декабря 1990 г., при этом уже был секретарем комитета комсомола и членом профкома.

20 декабря 1990 г. на альтернативной основе из восьми кандидатов был избран освобожденным председателем профкома АУТТ-3. Первые годы его работы в новой должности пришлось на лихие 90-е годы,

когда совершенно неожиданно, в одночасье, ушла куда-то идеология. Не секрет, многие в эту пору растерялись. Но очень скоро суровая действительность отрезвляюще подействовала на всех: в жизнь ворвались бешеные скачки цен, бартер, безденежье, задержки зарплаты, пустые магазинные прилавки, накал страстей в рабочих коллективах. И пришлось профсоюзной организации заняться распределением продуктов, мебели, машин. Вся эта работа проводилась гласно, с обязательным участием актива. Вот поэтому за весь период существования этой дикой формы обеспечения рабочих товаром не было случая возникновения громких скандалов, обид и прочих неприятностей.

В настоящее время работать председателем профкома, казалось бы, стало легче: как

такое уважительное отношение к простым людям, умение работать с ними — это дар божий, который не каждому дается.

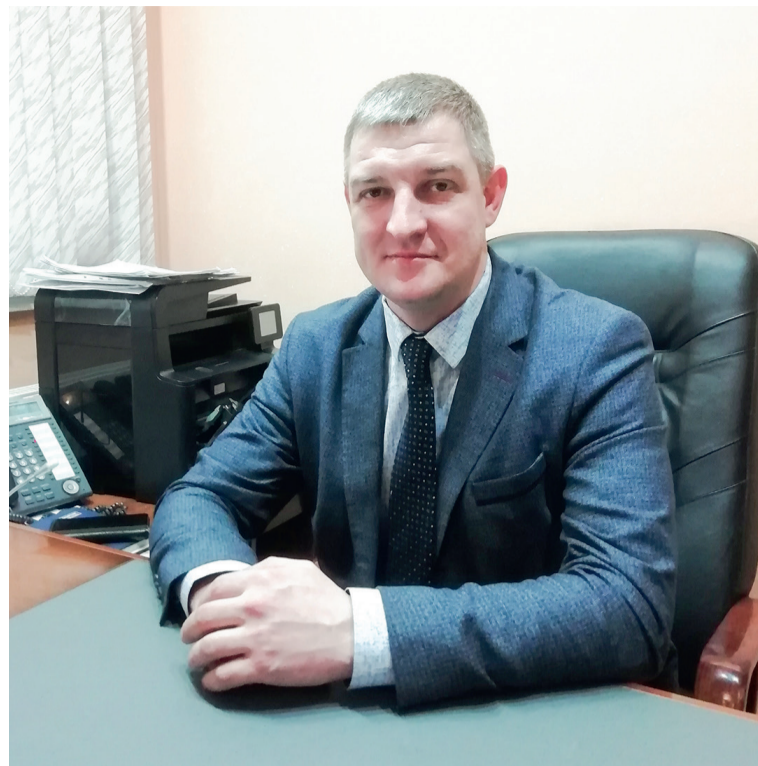
Вот в таких делах и заботах незаметно пролетел 31 год профсоюзной жизни Владимира Ивановича. Общий же стаж его работы в АУТТ-3 составляет 40 лет. За свой труд он неоднократно награждался Почетными грамотами, Благодарностями руководителей, ему присвоено звание «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть»».

Кроме основной работы Бабаев В.И. ведет большую общественную работу. Более 25 лет он является председателем участковой избирательной комиссии г. Альметьевска, за что многократно поощрялся Благодарностью администрации АМР и Центральной избирательной комиссии РТ. Кроме этого, Владимир Иванович является членом жюри конкурса профмастерства ПАО «Татнефть». На протяжении многих лет готовил команду ООО «ТаграС-ТрансСервис» к конкурсу профессионального мастерства ПАО «Татнефть», где его воспитанники становились победителями и призерами.

В 2018 году ООО «Альметьевское УТТ-3» было реорганизовано путем присоединения к ООО «ТаграС-ТрансСервис», и Владимир Иванович был избран на должность заместителя председателя профсоюзного комитета ООО «ТаграС-ТрансСервис», оставшись при этом неосвобожденным председателем профкома АТЦ «АУТТ-3».

Владимир Иванович говорит: «Я доволен своей жизнью, работой, семьей, вместе с женой воспитали двух прекрасных сыновей, сейчас помогаем им воспитывать пятерых внуков».

Марина БЕЛОНОВА,
специалист профсоюзного комитета «ТаграС-ТрансСервис»



Усердие и трудолюбие — залог успеха!

Всем руководителям известно, как ответственна и сложна их работа, как много зависит от того, кто твои сотрудники, насколько они увлечены работой и готовы вкладывать свои силы в общее дело.

И ведь задача руководителя как раз и состоит в том, чтобы показать людям, как их работа влияет на общий результат, как маленький винтик держит весь часовой механизм.

Руководитель — это как раз тот, кто может посмотреть со стороны на весь процесс и направить его в нужное русло.

Самым значимым событием уходящего года для ООО «ТрансСервисНурлат» стало назначение Чендарева Владимира Викторовича главным инженером и исполняющим обязанности исполнительного директора.

Совсем юным пришел Владимир на наше предприятие

в 2007 году для прохождения практики после окончания Бугульминского профильно-педагогического колледжа. После службы в рядах Вооруженных сил РФ устроился водителем автомобиля. В 2011 году был назначен на должность инженера ПТО, а с 2012 года получил повышение до начальника ПТО. С 16 августа 2021 года переведен на должность главного инженера и исполняющего обязанности исполнительного директора.

На своей должности показал себя грамотным специалистом, знающим все рабочие процессы на каждом этапе их развития.

Благодаря усердию, трудолюбию и способности решать многоцелевые задачи Владимир Викторович за 10 лет самоотверженного труда дошел по карьерной лестнице от водителя до руководителя предприятия.

■ НАШИ ЗАКАЗЧИКИ

Помогаем Заказчику повысить эффективность бизнеса

Перевозка нефти это одно из профессиональных направлений деятельности транспортной компании ООО «ТаграС-ТрансСервис». Доставка темных нефтепродуктов на нефтяной основе всегда востребована производственными отраслями России. По этой причине наша компания готова взять на себя обязательства и организовать перевозки нефти автоцистернами по всему Приволжскому федеральному округу. Основным плюсом автоцистерн, как и прочего автомобильного транспорта для перевозки нефти, является мобильность, маневренность и оперативность грузоперевозки на любые расстояния в рамках автодорог.

В январе 2021 года в ООО «ТаграС-ТрансСервис» было около 30 единиц нефтевозов, а

на 1 января 2022 г. количество нефтевозов увеличилось до 80 единиц и это еще не предел. В 2022 году планируется дополнительное увеличение коли-

чества нефтевозной техники. Также в 2021 году были заключены долгосрочные контракты на перевозку нефтесодержащей жидкости. Мы оказываем

услуги по перевозке нефти в Республике Татарстан, в Самарской, Оренбургской областях, Пермском крае.

Руководство ООО «ТаграС-ТрансСервис» уделяет особое внимание данному виду бизнеса и в связи с этим в отделе логистики были внесены изменения в организационную структуру. Введена новая должность в штатное расписание, занимающаяся отдельно направлением по эффективной организации перевозки нефти, составлением логистики с минимальными потерями, порожными пробегами и т.д. Инженеры единого окна переведены в круглосуточный режим работы. В дочерних управляемых обществах имеются обученные консультанты по организации перевозок нефти. Ведется круглосуточный мониторинг нефтевозной техники,

отклонений от маршрутов, несанкционированных стоянок, свод информации по фактическому вывозу нефти и анализ отклонений от плановых показателей. Ежедневно проводятся отдельные совещания по организации перевозки нефти, где обсуждаются все возникающие проблемы и принимаются решения по их исключению. В 2021 году проделана большая, востребованная работа, направленная на совершенствование данного направления, и мы на этом не останавливаемся. Данная работа проводится с целью повышения эффективности бизнеса Заказчика и нашей компании.

Рафик ХАБИБУЛЛИН,
главный логист отдела логистики «ТаграС-ТрансСервис»



■ ЗАКОН

Уголовное наказание за выезд на встречную полосу — закон вступил в силу

■ **3 года тюрьмы теперь грозит тем, кто совершает грубые нарушения ПДД, включая превышение разрешенной скорости более чем на 60 км/ч**

С 10 января 2022 года в Уголовном кодексе РФ заработала новая статья 264.2 — «Нарушение правил дорожного движения лицом, подвергнутым административному на-

казанию и лишением права управления транспортными средствами». Согласно ей, выезд на встречку и превышение скорости более чем на 60 км/ч теперь являются уголовными преступлениями, если водитель ранее уже был лишен прав за подобное нарушение.

Если водитель впервые несет уголовную ответственность за такое нарушение, то максимальное наказание — 2 года лишения

свободы. Но диапазон наказаний при этом велик: можно отделаться штрафом на сумму 200–300 тысяч рублей или в размере доходов осужденного за период от года до двух. Также на усмотрение суда — обязательные работы на срок до 480 часов или принудительные работы на срок до двух лет.

Но если водитель уже однажды был осужден по этой статье, максимальное наказание вырастает до 3 лет, штраф — до суммы 300–500 тысяч рублей, исправительные работы — на срок до 2 лет, принудительные работы — до 3 лет.

Правда, есть небольшое послабление: эти нормы не будут распространяться на нарушения, выявленные дорожными камерами видеофиксации.

При назначении обязательных или принудительных работ осужденный лишается права занимать определенные должности и заниматься определенными видами деятельности. Впервые осужденный лишается этих прав на три года, рецидивист — на шесть лет.



■ НОВОСТИ ДЛЯ АВТОМОБИЛИСТОВ

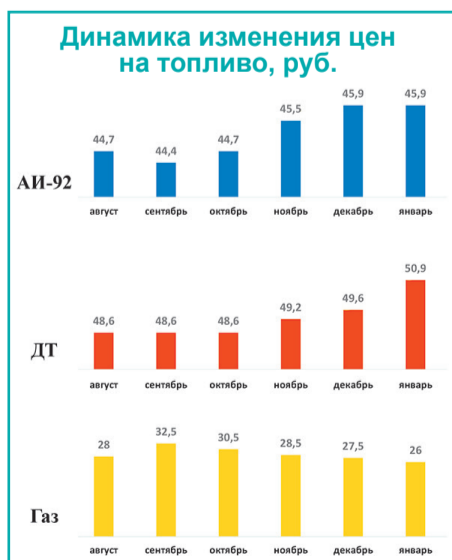
3 ЯНВАРЯ 2022 Г. ПРЕЗИДЕНТ ОТМЕНИЛ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТЕХОСМОТР МНОГИХ АВТОМОБИЛЕЙ ФИЗЛИЦ

С 30 декабря физлицам — собственникам легковых авто и мототранспорта старше 4 лет не нужно проходить периодический техосмотр, если на ТС ездят только в личных целях. К ним не относят использование транспорта как такси, по служебным делам и т.д. По общему правилу техосмотр станет добровольным. Закон опубликовали.

Однако ГИБДД может потребовать действующую диагностическую карту, если гражданину надо, например, зарегистрировать авто старше 4 лет после купли-продажи. В карте должно быть заключение о безопасности ТС. Напомним, этот документ оформляют по итогам техосмотра.

Тех, кто успешно прошел техосмотр, освободили от проверок технического состояния транспорта в форме госконтроля за безопасностью дорожного движения. Исключение — случаи, когда инспекторы визуально обнаружат признаки существенной неисправности.

(Федеральный закон от 30.12.2021 N 494-ФЗ)



ВНИМАНИЕ!

Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-859.**

Мобильное приложение Таграс Перевозки
Пассажирский, грузовой и специальный автотранспорт

Скачай приложение и закажи транспорт! Приложение можно загрузить по QR-коду:

Для Android и iOS. Приложение бесплатно для установки.

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ

С 70-летием!

06.01 Казанов Геннадий Федорович, сторож, ООО «УТТ Бугульминское»

С 65-летием!

01.01 Разливанов Александр Алексеевич, мойщик-уборщик подвижного состава, ООО «ТехноТранс»

01.01 Бадрутдинов Ульфат Маликович, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

01.01 Динмухаметов Радик Расихович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

03.01 Ахметвалиев Зуфар Басирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

14.01 Кукаркин Владимир Ильич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранссервис»

18.01 Ярков Валерий Григорьевич, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

23.01 Манжуляк Павел Федорович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранссервис»

26.01 Сергеев Иван Михайлович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

31.01 Сиразетдинов Рашид Габдуллович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

С 60-летием!

01.01 Музафаров Ризал Закарович, контролер технического состояния автотранспортных средств, Автотранспортный цех «Елховтранссервис»

01.01 Поздняков Николай Александрович, водитель-экспедитор 1 класса, ООО «ТехноТранс»

02.01 Назаров Константин Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

02.01 Горшков Михаил Иванович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

02.01 Шарифуллин Нафисулла Сагидуллович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранссервис»

03.01 Дарземаманов Фанис Раисович, водитель автомобиля 1 класса, автотранспортный цех «АУТТ-3»

03.01 Аглиуллин Ильшат Минзагитович, водитель автомобиля 1 класса, автотранспортный цех «Нефтегазтранс»

04.01 Тагиров Талгат Табрикович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

04.01 Рахматуллин Римхат Рафкатович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

05.01 Закиров Марат Шарипзянович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

11.01 Мельниченко Юрий Викторович, тракторист, ООО «ТехноТранс»

12.01 Мухлисов Рустам Гарифуллович, водитель автомобиля 1 класса, автотранспортный цех «Нефтегазтранс»

14.01 Шаехов Флюс Аснафович, водитель автомобиля

2 класса, автотранспортный цех «АУТТ-3»

21.01 Шайхатдаров Раис Исхакович, водитель автомобиля 2 класса, автотранспортный цех «АУТТ-3»

23.01 Пудовкин Юрий Михайлович, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

31.01 Серегин Алексей Васильевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранссервис»

С 55-летием!

01.01 Абдуллаев Гошгар Сурхай Оглы, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

01.01 Мязин Олег Евгеньевич, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

04.01 Валиев Фарит Закирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

05.01 Абдуллин Рафаэль Раифович, водитель погрузчика, Автотранспортный цех «АУТТ-3»

10.01 Федотов Владимир Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, автотранспортный цех «АУТТ-3»

14.01 Тихомиров Георгий Анатольевич, механик, ООО «ТехноТранс»

15.01 Хайбуллин Рамиль Рафикович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

16.01 Фролов Игорь Николаевич, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «ТехноТранс»

23.01 Нуртдинов Ринат Сагитович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

С 50-летием!

10.01 Бадрутдинов Радис Вазиевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «АУТТ-3»

10.01 Тарасенко Андрей Петрович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранссервис»

13.01 Вазиков Салим Хаматович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

14.01 Киямов Айдар Нурмухаметович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

14.01 Сайфутдинов Ильсур Сайфуллович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

19.01 Могусева Наталия Николаевна, распределитель работ, ООО «УТТ Бугульминское»

20.01 Тарасов Олег Юрьевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

21.01 Головачев Андрей Анатольевич, машинист автогрейдера, ООО «ТехноТранс»

25.01 Козлов Максим Петрович, начальник автоколонны, ООО «ТрансСервисБавлы»

29.01 Соловьев Александр Юрьевич, водитель автомобиля 3 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

31.01 Кадыров Абдулвосе Абдулбакирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

31.01 Ханнанов Эльгиз Динисламович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»