

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 9 (213) 30 сентября 2026



БП – в реальный экономический эффект

СЕМИНАР. На внутрихолдинговом семинаре «ТАГРАС» специалист компании представил проект «Повышение производительности труда при ВМР». / **2-3**

Зима близко: готовим людей и технику к холодам

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ. В компании проводится масштабная работа по подготовке бригад и оборудования к работе в осенне-зимний период. / **5**

Глубина начинается с людей

ПРАЗДНИК. К Дню работников нефтяной и газовой промышленности на Предприятии РС-Бурение состоялось торжественное мероприятие. / **9**

Гран-при за инновации: «ТаграС-РС» признан лучшим на Татарстанском нефтегазохимическом форуме



ВЫСТАВКА. Специалисты компании «ТаграС-РС» получили ряд престижных наград за инновационные технические разработки. / **8**



Обучение

Право быть на шаг впереди

Современный корпоративный юрист не только обеспечивает соблюдение законодательства, но и помогает бизнесу оценивать риски и принимать решения в условиях постоянно меняющейся нормативной среды.

Специалисты отдела правового сопровождения ООО «ТаграС-РС» приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре «Гарант», посвященном стратегическому управлению в эпоху матричной экономики.

Одной из ключевых тем стала взаимосвязь экономики и права. Участники рассмотрели влияние изменений законодательства на экономические процессы, возникающие для компаний риски и возможности, а также применение правовых механизмов при формировании бизнес-стратегии.

Сегодня изменения нормативной среды могут напрямую влиять на договорные отношения, взаимодействие с контрагентами и заказчиками, финансовые и управленческие решения. Поэтому меняется и роль корпоративного юриста: важно не только обеспечить соответствие деятельности предприятия требованиям закона, но и своевременно выявить возможные риски, оценить их последствия и предложить оптимальное решение.

Для нефтесервисной компании такой подход особенно актуален. Производственная деятельность объединяет множество взаимосвязанных процессов — от договорной работы и закупок до взаимодействия с заказчиками и подрядчиками, каждый из которых требует профессионального правового сопровождения.

Участие в семинаре позволило специалистам «ТаграС-РС» актуализировать знания на стыке юриспруденции, экономики и менеджмента, познакомиться с современными подходами к оценке правовых рисков и инструментами, применимыми в ежедневной работе.

Законодательство меняется — и задача профессионала не только реагировать на изменения, но и быть готовым к ним заранее. Поэтому право быть на шаг впереди сегодня становится важной профессиональной компетенцией.

Ленар Фарухшин, юрисконсульт 2 категории ОПС.



Превращаем Бережливое в реальный экономический

Семинар

Сократить монтаж отдельных узлов с 12 до 3 часов, количество операций — более чем вдвое, а время переезда буровой бригады — на 40 процентов. Такие результаты и цели проекта компании «ТаграС-РС» по повышению производительности вышкомонтажных работ были представлены на семинаре Холдинга «ТА-ГРАС» по обмену опытом и лучшими практиками Бережливого производства.

На площадке «Елхов-транссервиса» руководители и специалисты дивизионов Холдинга представили восемь проектов, направленных на повышение эффективности производственных процессов. Темы были разными: от обслуживания скважин и оборудования до цифровых инструментов и применения искусственного интеллекта. «ТаграС-РС» представил опыт применения инструментов Бережливого производства при выполнении вышкомонтажных работ.

В центре выступления нашего представителя — Дениса Родионова, заместитель начальника цеха по строительству скважин № 1 — оказался проект, который родился

не из теоретических расчетов, а из конкретной производственной необходимости.

Когда переезд становится экономикой

Сегодня в составе Предприятия РС-Бурение работают 17 буровых бригад с установками грузоподъемностью от 80 до 160 тонн. Изменение условий работы с заказчиками потребовало пересмотреть подход к организации вышкомонтажных работ — ВМР. Если в 2025 году значительная часть проектов выполнялась «под ключ», то в 2026-м предприятие перешло преимущественно на договоры раздельного сервиса.

В результате доля выручки от ВМР в общей стоимости строительства скважины выросла с 10 до 40 процентов. Одновременно изменились условия работы. Сокращение объемов кустового бурения и бурения боковых стволов привело к увеличению количества переездов практически в два раза — с 30 до более чем 60 в год. Таким образом, эффективность ВМР стала напрямую влиять на экономику производственного процесса.

Проект «Повышение производительности труда при ВМР» стартовал в апреле 2026 года. Первым этапом стал анализ эффективности переездов за предыдущий период. Причины потерь систематизировали с по-

мощью инструментов Бережливого производства — диаграмм Исикавы и Парето.

Картина получилась показательной. На первом месте оказался недостаток персонала — на него приходилось около 20 процентов потерь. Среди причин — перенаправление помощников бурильщиков с вышкомонтажных работ на основное производство и текучесть кадров. Еще 19 процентов приходилось на незапланированные ремонты оборудования непосредственно во время ВМР. Около 18 процентов — на недостаточный уровень организации труда.

Но выявить проблему — только половина дела. Следующим шагом стало картирование потока создания ценности. Специалисты провели четыре картирования вышкомонтажных работ в буровых бригадах с различной комплектацией и оснащенностью.

Один из изученных процессов — переезд бригады с мобильной буровой установкой МБУ-140 на расстояние до 50 километров в условиях бездорожья. Бригада работала на скважинах по безамбарной технологии с использованием бурового раствора на углеводородной основе. Общее время ВМР составляло 122 часа. Из них 37 часов оказались потерями.

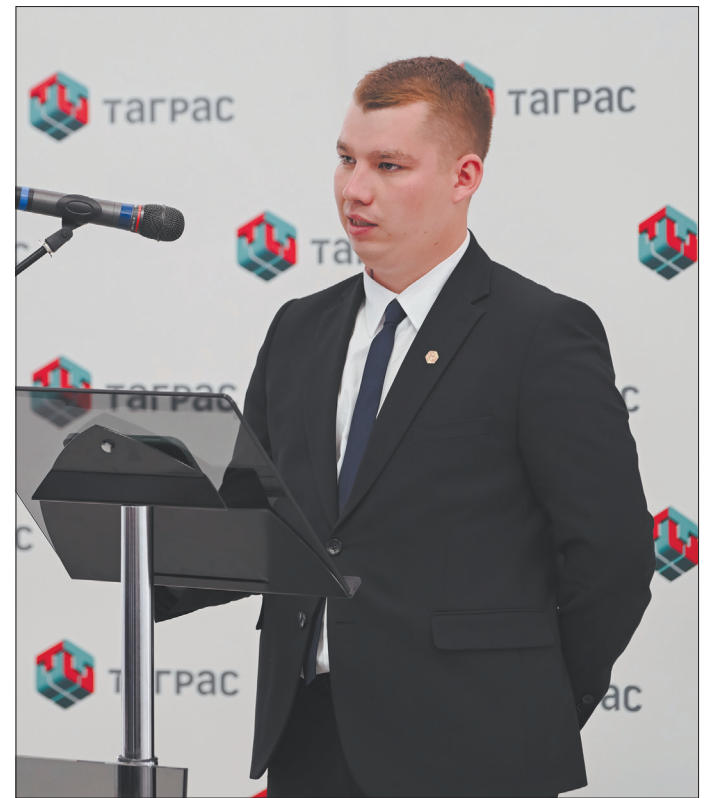
Дополнительно специалисты детально изучи-

ли процессы демонтажа и монтажа бурового насоса F-1300 и верхнего силового привода — одного из наиболее сложных и времязатратных видов бурового оборудования. Итог четырех картированных заставил взглянуть на привычные процессы по-новому: суммарные потери второго рода составили 68 часов, или 37 процентов времени. Практически треть процесса не создавала ценности.

Не работать быстрее, а убрать лишнее

В этом и заключается один из ключевых принципов Бережливого производства. Задача — не заставить человека физически работать быстрее, а найти операции, которые отнимают время, но не дают результата. Выявленные потери распределили по семи видам. Среди ключевых оказались перепроизводство, неиспользованный потенциал работников, брак и переделка. После определения корневых причин команда перешла к решениям. Часть из них не потребовала сложных технических преобразований. Были изменены организационные подходы: внедрен формат «ВМР на бумаге», на стороне монтажа закреплена вторая инженер, разработан формат митинга мастера, начато районирование скважин для построения оптимальной схемы переездов. Кроме того, сформированы





производство ий эффект

отдельные звенья ВМР и ППР, актуализирована оснащённость буровых бригад.

Параллельно начались технические изменения. Для блочной погрузки вспомогательного оборудования внедрены малые емкости. Организован опережающий демонтаж и монтаж части бурового оборудования. Только это решение позволило сократить продолжительность отдельных операций с 12 до 4 часов. Для облегчения труда работников бригады обеспечиваются средствами малой механизации. По основным технологическим процессам ВМР разработаны и применяются стандартные операционные карты.

С 193 операций до 88

Особенно наглядно эффект бережливого подхода проявился при детальном анализе отдельных операций. Картирование демонтажа и монтажа циркуляционной системы показало, что значительное время теряется из-за поэлементной сборки оборудования и большого количества межмодульных соединений. Кроме того, отдельные операции сопровождались опасными приемами труда.

Решение нашли инженеры. Верхние модули системы очистки и каркас укрытия установили на единую платформу. Теперь их монтаж и демонтаж выполняется за один подъем. Результат — вре-

мя операции сократилось на 60 процентов: с 10 до 4 часов. Но еще показательнее изменение самого процесса: количество подпроцессов уменьшилось со 193 до 88 операций. Расчетный экономический эффект составил 159 тысяч рублей.

Другой пример — работа с насосным блоком F-1300. Здесь межмодульные соединения сгруппировали и объединили в петли для быстрой раскладки в рабочее положение. Были исключены опасные приемы при монтаже каркаса и крыши. Каждая деталь получила свой номер — применена система визуального управления по принципу «5С». В результате продолжительность работ сократилась на 75 процентов — с 12 до 3 часов, а количество операций — с 92 до 40. Экономический эффект только на одном монтаже оценивается в 230 тысяч рублей, дополнительно сокращаются затраты на привлечение автокрана.

Еще одно картирование — монтажа ограждений емкостного парка — позволило сократить излишнюю транспортировку и потери при переналадке. Количество рейсов уменьшилось на четыре, а при монтажно-демонтажных работах удалось исключить привлечение автокрана.

Рассматриваются и более масштабные технические решения. Например,

замена железобетонных плит тундроматами способна дать эффект до 480 тысяч рублей в год на одну бригаду.

Изучить лучших — и сделать свое

Команда проекта не ограничилась анализом собственных процессов. Чтобы изучить опыт предприятий, уже прошедших путь к скоростным ВМР, рабочая группа в составе начальников цехов бурения и специалистов Предприятия РС-Бурение познакомилась с практиками одного из лидеров рынка.

Полученные знания специалисты ООО «ТаграС-РС» сопоставили со своими условиями и включили наиболее применимые решения в дальнейшую работу проекта.

Цель — 85 часов

В результате проведенной работы определены конкретные целевые показатели. Так, время переезда МБУ-140 планируется сократить до 85 часов — примерно на 40 процентов. Продолжительность демонтажа и монтажа F-1300 должна уменьшиться на 46 процентов.

Часть решений уже доказала свою эффективность. Новые нормативы сегодня выполняют четыре буровые бригады. С августа с мастерами и руководителями проводятся практикумы, на которых

детально разбираются причины невыполнения нормативных сроков ВМР. Именно работа с людьми стала одним из наиболее важных этапов проекта. Любое изменение привычного процесса неизбежно сталкивается с вопросами и сопротивлением. Поэтому недостаточно разработать новую схему — необходимо, чтобы участники процесса понимали, зачем она нужна и какой результат дает.

Команда проекта уже определила, что сработало наиболее эффективно: сочетание организационных и технических мероприятий с обновленной системой мотивации. Но не менее важен приобретенный опыт. Участники проекта научились видеть внутри привычного производственного процесса время, не создающее ценности, точнее распределять функции между членами бригады и дополнительным персоналом, стандартизировать операции.

50 миллионов вложить — более 70 получить

Работа продолжается. Разработана дорожная карта оснащения буровых бригад инженерными решениями. Завершить этот этап планируется к концу первого квартала 2027 года. Масштаб проекта уже можно выразить не только в часах и количестве исключенных операций,

но и в деньгах. Предполагаемые затраты на внедрение комплекса улучшений составят порядка 50 миллионов рублей. Ожидаемый экономический эффект — более 70 миллионов рублей.

Но значение проекта шире прямой экономии. Каждая исключенная лишняя операция — это сэкономленное рабочее время. Каждое инженерное решение, позволяющее отказаться от опасного приема, — повышение безопасности. Каждый стандартизированный процесс — возможность сделать результат воспроизводимым и распространить успешную практику на другие бригады.

Именно эту работу ООО «ТаграС-РС» представил коллегам на семинаре Холдинга. После докладов участники перешли от теории к практике и на производственной площадке «Елховтранссервиса», познакомились с решениями по повышению эффективности ремонта, доработке техники под конкретные производственные задачи и организации технического обслуживания транспорта.

Восемь проектов дивизионов показали разные возможности Бережливого производства. Для «ТаграС-РС» такой обмен опытом стал одновременно возможностью поделиться собственной практикой и увидеть решения коллег.

Бережливость начинается с вопроса «зачем?»

Проект по ВМР продолжается, поэтому ставить в нем окончательную точку пока рано. Но уже сейчас его результаты показывают главное: повышение производительности не обязательно начинается с покупки нового дорогостоящего оборудования. Иногда оно начинается с простого вопроса: зачем мы делаем именно так? Почему одна операция занимает 12 часов, если ее можно выполнить за три? Почему конструкцию нужно собирать почти из двух сотен операций, если их количество можно сократить более чем вдвое? Почему оборудование перевозится несколькими рейсами, если можно изменить саму организацию транспортировки? Ответы на эти вопросы превращаются в инженерные решения, новые стандарты и конкретный экономический результат.

И, пожалуй, именно в этом главный смысл представленного «ТаграС-РС» проекта: Бережливое производство — это не набор инструментов на бумаге. Это умение увидеть потери в процессе, найти их причину и изменить сам процесс так, чтобы работать безопаснее, быстрее и эффективнее.

Денис Родионов, заместитель начальника цеха по строительству скважин № 1 Предприятия РС-Бурение.



СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Безопасность

Безопасность едет на буровую

■ Если производственные условия не позволяют провести тренировку в Учебном центре, значит, обучение должно прийти непосредственно на рабочее место. Такой подход реализовали на Предприятии РС-Бурение, организовав выездное занятие по отработке действий при газонефтеводопроявлениях.

Руководитель проекта по развитию культуры безопасности Азат Забаров и ведущий инженер по безопасности дорожного движения Ильнур Шакиров провели учебно-тренировочное занятие непосредственно в буровой бригаде № 6. Главной задачей стала практическая отработка действий персонала при возникновении газонефтеводопроявлений (ГНВП). В подобных ситуациях особенно важны не только знания алгоритма, но и скорость реакции, четкое распределение обязанностей и слаженность действий всей вахты.

Бригада под руководством бурового мастера Ивана Звонарева продемонстрировала высокий уровень подготовки. Работники не просто последовательно выполнили предусмотренные алгоритмы, а показали уверенное взаимодействие при ликвидации условного осложнения. Особо был отмечен бурильщик ЭРБС Азат Мусин, чей стаж работы превышает семь лет. Во время тренировки он продемонстрировал грамотное взаимодействие с коллегами и уверенное выполнение своих профессиональных задач, подтвердив важную роль бурильщика как одного из ключевых специалистов вахты.

Выездной формат позволяет отрабатывать навыки там, где они непосредственно применяются, — на реальном производственном объекте, с привычным для работников оборудованием и в условиях конкретной буровой.

Именно практические тренировки помогают довести действия персонала до автоматизма и одновременно увидеть моменты, которые требуют дополнительной отработки.

Безопасность начинается не с инструкции на бумаге, а с готовности каждого работника правильно действовать в реальной производственной ситуации. А лучший способ проверить эту готовность — практика непосредственно на рабочем месте.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Разворот на 180 градусов

Наставничество

■ В истории Предприятия РС-Бурение началась новая глава. В этот день мы дали официальный старт циклу тренингов для наставников, и первый из них — «Ключевые навыки наставника» — стал не просто лекцией, а настоящей точкой бифуркации для опытных производственников. Вместо привычного монолога «сверху вниз» состоялся честный, иногда жесткий, но очень продуктивный диалог между поколениями.

Наставничество на Предприятии РС-Бурение всегда было не просто традицией, а основой кадровой политики. Опытные машинисты, бурильщики, помощники — костяк предприятия — годами передавали молодым специалистам секреты мастерства. Но последние 3-5 лет кадровая служба и руководители среднего звена все чаще стали замечать тревожный симптом: стажеры приходят с другим мировоззрением, другими скоростями восприятия и иной мотивацией.

«Мы не перестали учить хорошо, — объясняет Азат

Рашитович Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности, — но мы продолжаем учить так же, как и 20 лет назад. А это уже не работает. Новичок не понимает, зачем ему зубрить инструкции, если он может найти видео за минуту. Ему нужен не диктант, а диалог. Ему нужно «почему», а не просто «как».

Именно это противоречие — между колоссальным опытом ветеранов и новыми ожиданиями молодежи — и подтолкнуло руководство к созданию обновленной программы обучения наставников. Задача стоит амбициозная: не снижая планки профессиональных стандартов, переупаковать методы передачи знаний так, чтобы они залетали в головы зумеров с той же эффективностью, с какой когда-то залетали в наши головы.

В 08.00 в учебном центре собрались ключевые фигуры производства — машинисты буровых установок, помощники бурильщиков и сами бурильщики. Это люди, чей общий стаж в профессии переваливает за сотню лет. Каждый из них — ходячая энциклопедия бурения. Именно их собрал Азат Рашитович, но не для того, чтобы прочитать им нотацию.

Важный нюанс: Азат Рашитович сам прора-

ботал буровым мастером более 10 лет. Он прекрасно знает все тонкости, риски и «подводные камни» профессии. И именно этот бэкграунд позволил ему с первых минут снять барьеры.

«Моя задача сегодня — не показать, что я умнее или что я знаю больше вас. Это было бы глупо, — начал он встречу. — Я пришел с двумя целями. Первая — отдать вам те инструменты, которые я нарабатывал за годы управления бригадами, которые помогали мне находить общий язык с разными людьми. Вторая — забрать ваши инструменты. Я хочу услышать, как вы справляетесь с теми же вызовами. А потом мы вместе посмотрим на эти инструменты через призму 2026 года и решим, какие из них требуют замены».

Такой подход — «равный среди равных» — сбавил мгновенно. Вместо скучных слайдов пошли живые кейсы. Участники разбирали реальные ситуации: как объяснить стажеру алгоритм действий при нештатной ситуации, чтобы он не испугался, а включил голову; как критиковать, чтобы не обидеть, но заставить задуматься; как выстроить обратную связь, чтобы новичок сам приходил с вопросами, а не отсиживался в углу.

«Я не говорю, что мы учим плохо, — подчеркнул Азат Рашитович.

— Я говорю: нам нужно переосмыслить сам процесс. Мы стоим перед выбором: либо мы меняем подход на 180 градусов, либо через 5 лет останемся без молодых кадров, потому что они просто не захотят оставаться в компании, где с ними говорят на языке их отцов».

Эта фраза произвела эффект разорвавшейся бомбы. Сначала в зале повисла тишина, а потом началась бурная дискуссия. Опытные мастера сами стали приводить примеры, когда их методы давали сбой. Один из машинистов признался: «Я своему стажеру говорю — запоминай, я тебе показываю, а он мне в ответ: а почему так, а что если иначе? Я сначала раздражался, а теперь понимаю — он же не из вредности, он просто думает по-другому».

Именно этот момент организаторы тренинга считают ключевым. Когда профессионал осознает необходимость перемен — это уже половина успеха. Он перестает сопротивляться и начинает искать новые формы.

Мы меняем подход не потому, что старый плох. Мы меняем его потому, что новый — лучше для будущего. И этот разворот на 180 градусов мы делаем вместе.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Зима близко: готовим технику и людей к холодам

Подготовка к зиме

■ Осень в самом разгаре, и с каждым днем столбик термометра опускается все ниже. Для нашей компании — это не просто смена сезона, а начало ответственного периода. Чтобы обеспечить бесперебойную и безопасную работу в осенне-зимний период (ОЗП), руководство утвердило комплексный план организационно-технических мероприятий. Главная задача — встретить морозы во всеоружии.

Холод, влага и резкие перепады температур действуют на оборудование агрессивно. Загустевает масло, снижается емкость аккумуляторов, появляется конденсат, а риск коротких замыканий и утечек возрастает в разы. Именно поэтому подготовка к зиме — это не формальность, а вопрос производственной безопасности и стабильности. Мелкое упущение сегодня может обернуться дорогостоящим ремонтом или аварией завтра.

Забота о людях — в приоритете

В первую очередь план мероприятий касается безопасности и комфорта персонала. Бригады обе-

спечиваются утепленной спецодеждой и обувью по сезону, а также средствами защиты от обморожения — кремами и бальзамами. Персонал получает утепленные перчатки, термометры и инвентарь для очистки территорий от снега и льда.

Особое внимание уделено подготовке к сильным холодам. На складах формируется запас одеял для утепления приемных и нагнетательных линий (из расчета 40 штук на буровую бригаду). Их применение обязательно при среднесуточной температуре -8°C и ниже. Кроме того, для буровых заготавливается керосин и элементы паровых ли-

Транспорт и спецтехника: курс на зиму

Транспортная служба уже направила письма подрядным организациям о необходимости провести сезонное техническое обслуживание. Проверяется исправность отопителей в салонах, наличие зимней шипованной резины и резервного запаса топлива. В зимний период подрядчики переходят на использование зимнего дизельного топлива.

За буровыми бригадами закрепляются паровые передвижные установки (ППУ) и бульдозерная техника. Для безопасного вождения в сложных погодных условиях с машинистами

проводится дополнительное обучение.

Механическая и энергетическая службы

Механическая служба обеспечивает работоспособность отопителей в кабинах МБУ, бульдозеров и транспорта. Проводится зарядка аккумуляторных батарей, а бригады получают памятки по эксплуатации оборудования при низких температурах. Запланирована ревизия регуляторов давления, компрессоров и автономного отопления емкостного парка.

Энергетики проводят анализ неисправностей парогенераторов за прошлый период и формируют перечень ЗИП. Ревизии подвергаются сушильные шкафы и тепловые пушки. Для обогрева помещений закупятся электрические тепловые пушки мощностью не менее 24 кВт (из расчета 3 штуки на буровую). Настройка терморегуляторов в сушильных шкафах на 60°C и их пломбировка также находятся на строгом контроле.

Технологическая служба и буровые бригады

Технологическая служба следит за укомплектованностью бригад и безопасностью технологических

процессов. С наступлением минусовых температур организуется предварительный прогрев винтовых забойных двигателей (ВЗД) на приемных мостках с применением специального полога. Это позволяет избежать отказов оборудования при запуске.

Правильное обслуживание — залог успеха

Подготовка — это лишь половина дела. Зимой особенно важно соблюдать графики планового технического обслуживания, проводить ежедневные осмотры и своевременно реагировать на малейшие неисправности. Категорически запрещено отогревать замерзшие узлы открытым огнем и использовать нештатные источники тепла. Если вы заметили утечку, посторонний шум, вибрацию или обледенение — немедленно сообщите в техническую службу. Коллеги! Зима не прощает халатности, но вознаграждает тех, кто готовится заранее. Ответственное отношение к оборудованию и неукоснительное соблюдение пунктов плана — это безопасность каждого из нас, ритмичная работа предприятия и уверенность в завтрашнем дне. Давайте встретим холода во всеоружии!

Артем Соловьев, начальник ОПБ, ОТ и Э.

Практикум

Учимся работать без потерь

■ На Предприятии РС-Бурение продолжается практикум «Повышение производительности ВМР на бумаге». Его главная задача — научить руководителей буровых бригад заранее видеть возможные потери и находить способы сделать вышкомонтажные работы быстрее, безопаснее и эффективнее еще до выхода на производственную площадку.

Практикум построен на моделировании реальных производственных ситуаций. Участники шаг за шагом разбирают процесс демонтажа оборудования, переезда буровой установки и ее монтажа на новой площадке. При этом внимание уделяется каждой операции: где возникает ожидание, какие действия требуют лишних перемещений, где используется ручной труд и какие ресурсы можно задействовать эффективнее. Особенность практикума в том, что производственный процесс сначала рассматривается «на бумаге». Команды самостоятельно выстраивают последовательность операций, распределяют ресурсы, определяют зоны ответственности и продумывают взаимодействие между подразделениями. Такой подход позволяет увидеть весь процесс целиком и еще до начала работ выявить потенциальные проблемы.

Моделирование помогает участникам посмотреть на привычные операции под другим углом. То, что в реальной работе может восприниматься как небольшая задержка или обычное перемещение, при детальном разборе превращается в часы непроизводительного времени. А значит, появляется возможность заранее найти решение и проверить его уже непосредственно на площадке.

Практикум становится не просто обучающим мероприятием, а инструментом практической работы. Лучшие решения, проверенные на производстве, в дальнейшем могут быть включены в единые стандарты и использованы другими буровыми бригадами.

Таким образом, принцип «сначала на бумаге — потом на площадке» позволяет Предприятию РС-Бурение системно повышать производительность ВМР, развивать управленческие компетенции руководителей и формировать культуру постоянного поиска потерь и возможностей для улучшения.

Каждая сэкономленная минута начинается с правильно заданного вопроса: а можно ли сделать этот процесс эффективнее?

Венера Таипова, начальник отдела РПС.





МОЛОДЕЖНА

Марафон

В одном ритме

■ Километры трассы, спортивный азарт и желание проверить себя на прочность. Сотрудники «Таграс-РС» стали участниками полумарафона «Тиммерман-2026», прошедшего в Альметьевске.

Масштабное спортивное событие объединило тысячи любителей бега. Участники выбрали дистанции в зависимости от уровня подготовки и личных целей — от короткого старта до классического полумарафона протяженностью 21,1 километра.

На старт вместе с другими любителями бега вышли и сотрудники ООО «Таграс-РС». Каждый выбрал свою дистанцию, но задача была общей — дойти до финиша, проверить собственную выносливость и получить заряд эмоций от большого спортивного события.

Для корпоративной команды участие в подобных стартах — это не только про спорт. Общие увлечения позволяют коллегам увидеть друг друга за пределами привычных рабочих ролей, поддержать на дистанции и разделить радость финиша. Бег, как и производственная работа, требует выдержки, умения распределять силы и двигаться к цели, даже когда становится трудно. А результат прежде всего измеряется личной победой над собой.

Участники от «Таграс-РС» достойно преодолели выбранные дистанции, пополнив копилку спортивных достижений компании. Рабочие задачи у нас разные, спортивные цели — тоже. Но на старте и в профессии важно одно: выбрать свою дистанцию и пройти ее до конца.

Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.



Молодежь «ТАГРАС» объединяет

Молодые работники дивизионов Холдинга «ТАГРАС» собрались на форум для эффективной прокачки личного бренда и командообразования

Форум

■ 17 сентября в Альметьевске состоялся масштабный молодежный форум «ТАГРАС», объединивший молодых сотрудников дивизионов Холдинга. В числе участников насыщенной программы были и представители «Таграс-РС». Форум стал пространством для новых знакомств, командной работы, развития профессиональных навыков и, конечно, ярких эмоций.

Одним из ключевых событий форума стала интерактивная контент-лекция «Ты — бренд!». Тема

личного бренда сегодня актуальна не только для предпринимателей, руководителей или публичных людей. Участники форума разбирались, из чего складывается профессиональный образ человека, почему важно понимать свои сильные стороны и каким образом можно грамотно рассказывать о собственных достижениях.

Разговор о личном бренде позволил посмотреть на привычные вещи немного иначе: недостаточно просто хорошо выполнять свою работу — важно понимать собственную ценность как специалиста, развиваться, быть открытым новым знаниям и не бояться проявлять инициативу.

Теория быстро сменялась практикой. Интеллектуально-развлекательный квиз добавил

программе соревновательного азарта. Участникам пришлось проявить эрудицию, скорость реакции, логику и умение слышать друг друга. И здесь вновь на первый план вышла командная работа. Даже обладая большим багажом знаний, невозможно быть специалистом абсолютно во всех областях. Зато в команде знания и способности каждого участника складываются в общий результат.

Не менее динамичным стал командообразующий тимбилдинг. Различные задания требовали от участников быстро договариваться, распределять роли, принимать решения и двигаться к общей цели. Участникам необходимо было действовать сооб-



Я СТРАНИЧКА



Молодежь дивизионов Холдинга успешно проходит все конкурсные испытания. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Компанию «ТаграС-РС» на форуме представляют самые активные и эрудированные молодые работники. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Самые сложные испытания помогают молодежи сплотиться и принять верное тактическое решение. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

инила энергия новых идей

ща, доверять друг другу и понимать: результат зависит от вклада каждого.

Для представителей «ТаграС-РС» подобный опыт особенно близок. Нефтесервис — сфера, в которой командное взаимодействие имеет принципиальное значение. За любым производственным результатом стоит работа множества специалистов, а успех общего дела зависит от профессионализма, ответственности и слаженности всей команды.

Однако ценность форума заключалась не только в образовательной программе. Не менее важным стало живое общение. Здесь можно было просто поговорить, познакомиться, обсудить работу и увлечения, обменяться впечатлениями и найти единомыш-

ленников.

Такие знакомства имеют гораздо большее значение, чем может показаться на первый взгляд. Именно через неформальное общение формируется корпоративное сообщество, появляются горизонтальные связи между сотрудниками разных дивизионов, возникает ощущение принадлежности к большой общей команде.

Корпоративная культура создается не только официальными документами и правилами. Она рождается в общении людей, в совместных проектах, общих впечатлениях и ощущениях причастности к одному делу. Именно поэтому молодежные мероприятия становятся важной частью внутренней жизни Холдинга.

После насыщенной

образовательной и командной программы участников ждала неформальная часть. Завершением дня стала дискотека под выступление кавер-группы. Музыка, танцы и общение стали яркой финальной точкой форума. После лекций, квиза и командных испытаний можно было просто отдохнуть, поделиться эмоциями и продолжить знакомство уже в совершенно неформальной атмосфере.

Именно сочетание полезного содержания и яркой эмоциональной составляющей позволило сделать форум событием, которое запомнится его участникам не только фотографиями, но и новыми знакомствами, впечатлениями и идеями.

Молодежный форум еще раз показал:

молодые сотрудники «ТАГРАС» готовы быть не просто исполнителями производственных задач. Они хотят участвовать в жизни Холдинга, развиваться, общаться, предлагать идеи и пробовать себя в новых направлениях.

Для «ТаграС-РС» участие молодых сотрудников в подобных мероприятиях — это часть большой работы по формированию активного профессионального сообщества. Молодежный форум стал еще одной возможностью убедиться: у компании есть энергия, идеи и люди, готовые двигаться вперед. А значит, будущее действительно начинается с нас.

Станислав Юсупов, главный специалист административного отдела ООО «ТаграС-РС».

Профориентация

От студотряда — к профессии

Первый практический опыт, знакомство с производством и возможность определиться с будущей профессией. «ТаграС-РС» продолжает развивать сотрудничество с российскими студенческими отрядами, рассматривая его как одно из перспективных направлений работы с молодежью.

В ООО «ТаграС-РС» состоялась рабочая встреча с представителями российских студенческих отрядов. Стороны обсудили результаты совместной работы, потребность предприятия в привлечении студентов, организационные вопросы и дальнейшие направления сотрудничества. Для предприятия такое взаимодействие имеет стратегическое значение. Оно позволяет познакомиться потенциальных работников с современным нефтесервисом и одновременно увидеть будущих специалистов в деле — оценить их заинтересованность, ответственность, способность работать в команде и готовность профессионально развиваться.

В условиях конкуренции за квалифицированных специалистов работу с будущими кадрами важно начинать еще до получения ими диплома. Производственная практика, студенческие отряды, профориентационные мероприятия позволяют молодежи познакомиться с предприятием заранее, а работодателю — формировать перспективный кадровый резерв.

По итогам встречи представители «ТаграС-РС» и российских студенческих отрядов определили дальнейшие шаги и договорились продолжить совместную работу. Для кого-то участие в студотряде останется яркой частью студенческой жизни. А для кого-то именно оно станет началом профессионального пути в нефтесервисе.

Станислав Юсупов, главный специалист административного отдела ООО «ТаграС-РС».





Технологии, люди, семьи

Выезд

Свой профессиональный праздник коллектив Центра тампонажного и растворного сервиса «ТаграС-РС» встретил большой командой — вместе с семьями, детьми и ветеранами предприятия.

В этом году День работников нефтяной и газовой промышленности сотрудники ООО «ЦТ и РС» отметили на берегу Карабашского водохранилища. Праздничная встреча стала поводом не только провести время вместе, но и подвести производственные итоги, отметить лучших и поблагодарить семьи работников за поддержку.

Открывая праздник, заместитель директора по бурению ООО «ТаграС-РС» Рустем Мифтахов подчеркнул, что от слаженной работы всех сервисов во многом зависит качество строительства каждой скважины.

«На полную мощность работают наши буровые бригады, флота ГРП, кол-

тубинга, тампонажного сервиса, растворные посты, Центр сопровождения бурения. От нашей работы в значительной степени зависит качество каждой скважины», — отметил он.

О результатах работы «ЦТ и РС» рассказал заместитель директора по развитию Артур Саидов. «Только за первое полугодие специалисты тампонажного сервиса выполнили 653 операции, зацементировали 102 новые скважины, впоследствии введенные в эксплуатацию», — сказал он.

Одним из главных моментов праздника стало награждение 34 работников предприятия, показавших высокие производственные результаты. Среди них — распределитель работ Алина Шамсутдинова, приехавшая из Нурлата вместе с семьей. «Особенно приятно, что здесь вместе со мной моя семья. Меня наградили — огромное спасибо за такой почет. Желаю всем нам объемов, стабильности, и чтобы все у нас было хорошо», — поделилась она.

Вместе с супругой и тремя детьми на праздник приехал инженер Центра сопровождения



бурения Евгений Касикин. Его профессиональная задача — вместе с коллегами повышать эффективность бурения, сокращать сроки строительства скважин без потери качества.

Особое внимание уделили будущим первокурсникам — детям работников ООО «ЦТ и РС». Им вручили портфели и школьные наборы. Один из них получила

Ева Кокина, дочь руководителя проекта растворного сервиса Михаила Кокина.

«Сейчас собрать ребенка в школу достаточно затратно, поэтому для нас это было неожиданно и радостно получить помощь от родного предприятия», — отметила мама будущей первокурсницы Екатерина Кокина.

Продолжили праздник спортивные соревнова-

ния, семейные эстафеты и конкурсы. Для детей организовали игры с аниматорами, подготовили подарки и сладкие угощения.

У тампонажного и растворного сервиса есть свои точные рецептуры, где важен каждый компонент. Своя формула есть и у сильного предприятия: современные технологии, эффективность, стабильные объемы работ

и постоянное развитие. Но главный компонент этой формулы — люди. Сегодня 170 специалистов ООО «ЦТ и РС» работают в восьми регионах страны, обеспечивая качество важнейших этапов строительства скважин. А рядом с ними — семьи, которые поддерживают, ждут и радуются их профессиональным успехам.

Айсылу Габбасова.

Гран-при за инновации — компании «ТаграС-РС»

Выставка

Разработка ООО «ТаграС-РС» завоевала высшую награду на одном из крупнейших международных мероприятий нефтегазовой отрасли России.

Гран-при за внедрение уникальной и редкопроводимой в нашей стране технологии высокорасходного многостадийного гидравлического разрыва пласта (МГРП) с использованием низковязкой жидкости (НВЖ) на основе полиакриламида (ПАА) в сочетании с системой заканчивания Plug & Perf команде ООО «ТаграС-РС» предприятия по ГРП лично вручил министр промышленности и торговли Республики Татарстан Олег Коробченко.

Эта сложная, наукоемкая технология уникальна для российского нефтесервиса: она требует проведения закачки технологических смесей

на сверхвысоких скоростях (плановый расход смеси составляет до 10,0 кубических метров в минуту). Использование низковязкой жидкости на основе ПАА позволяет добиться максимального развития трещины в полудлину (по расчетам симулятора — более 520 метров гидравлической полудлины трещины). Это создает увеличенный стимулируемый объем дренирования в низкопроницаемых трещиноватых коллекторах и одновременно ограничивает рост трещины по высоте (в пределах 25 метров закрепленной высоты), надежно минимизируя риски прорыва водонефтяного контакта (ВНК).

Применение системы заканчивания Plug & Perf (цементированный равнопроходной хвостовик с использованием быстросрастворимых или разбухающих пакер-пробок) обеспечивает ювелирный контроль места инициации трещин в каждом из нескольких перфорационных кластеров в рамках одной ста-

дии, существенно снижает кольматацию породы и гарантирует заказчикам рекордные стартовые дебиты.

Высочайшая эффективность технологии была доказана на практике при успешной реализации сложнейшего 13-стадийного МГРП на Кондинском месторождении. Только на одну пусковую стадию ГРП было технологически безупречно закачено 50 тонн проппанта (включая фракции Кварц 16/50, 20/40, 16/30 и 16/30 RCP) при общем объеме жидкости более 580 кубических метров.

Кураторство и общую организацию процесса на всех этапах осуществляла руководитель проекта по развитию ГРП Гульназ Валиуллина. Инженерные расчеты геометрии трещин и оптимизацию химических рецептов выполнили ведущие инженеры по ГРП Ильдар Ханов и Айрат Газетдинов. Координацию проекта и оперативное управление программой обеспечили руководители

проекта Сергей Емельянов и Антон Дементьев.

Непосредственно на кустовых площадках ведением технологического процесса и контролем параметров закачки занимались мастера флота ГРП Руслан Ракипова, Айрат Ситдинов, а также полевые инженеры Радмир Шакиров и Дамир Мурадымов.

«Эта награда — заслуга каждого сотрудника нашего коллектива. Мы доказали всей нефтегазовой отрасли России, что ООО «ТаграС-РС» обладает уникальными компетенциями, способными решать сложнейшие задачи в области интенсификации добычи нефти. Гран-при Татарстанского форума открывает перед нами новые горизонты», — отметил директор предприятия по ГРП Андрей Ефремов. Поздравляем коллег с выдающейся победой и желаем новых производственных рекордов на благо всего Холдинга «ТАГРАС»!

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП.





Глубина начинается с людей

Праздник

176 тысяч метров пройденных горных пород, 153 сданные заказчиком скважины, работа в четырех регионах страны и технологии, которые еще недавно считались нестандартными. За производственными показателями Предприятия РС-Бурение стоят люди — те, кто десятилетиями создавал школу бурения, и те, кто сегодня продолжает развивать ее, осваивая новые территории и решая все более сложные задачи.

Профессиональный праздник — хороший повод не только подвести итоги, но и вспомнить, из чего складывается результат большого предприятия. В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности на Предприятии РС-Бурение ООО «ТаграС-РС» состоялось торжественное собрание трудового коллектива.

Здесь говорили о производстве и новых технологиях, о пройденном пути и дальнейших задачах. Но главным героем встречи стал человек труда — бурильщик, помощник бурильщика, инженер, специалист, ветеран. Каждый из них, благодаря кому за сухими цифрами производственной статистики стоит реальный результат.

Год перемен и новых возможностей

Для Предприятия РС-Бурение 2026 год стал особенным. Объединение двух предприятий, развитие значимых проектов, освоение новых территорий потребовали от коллектива не только профессионализма, но и способности быстро адаптироваться к изменениям.

Сегодня предприятие работает сразу в четырех основных регионах — в Татарстане, Башкортостане, Оренбургской и Самарской областях.

За восемь месяцев 2026 года силами 17 буровых бригад пройдено более 176 тысяч метров горных пород. Заказчикам сданы 153 скважины: 86 — на условиях раздельного сервиса и 67 — «под ключ».

Но сами по себе цифры не расскажут о том, сколько инженерных решений, производственного опыта, ответственности и командной работы стоит за каждым пробуренным метром. Бурение сегодня — это уже не только мощность оборудования и мастерство бригады. Это сложный технологический процесс, в котором соединяются опыт производственников, инженерные расчеты, геологическая аналитика, цифровые инструменты и умение находить решения там, где стандартных подходов недостаточно. Именно способность решать нестандартные задачи становится одним из конкурентных преимуществ предприятия.

Когда сложная задача становится компетенцией

Одни из таких направлений — строительство скважин малого диаметра. Опыт в этой сфере на предприятии накапливался годами. То, что когда-то начиналось с опытно-промышленных работ, постепенно превратилось в самостоятельную технологическую компетенцию.

Ветеран ООО «ТаграС-РС» Сергей Маркелов помнит начало этого пути в деталях. Его собственная трудовая биография неразрывно связана с развитием бурения. За плечами Сергея Леонидовича — 47 лет работы в отрасли. Начав помощником бурильщика, он прошел профессиональный путь до начальника цеха. Уже восемь лет находится на заслуженном отдыхе, но по-прежнему внимательно следит за жизнью предприятия.

«Мы начинали с установок КРС на 50 тонн, а сейчас работают установки грузоподъемностью свыше 200 тонн. Начали с опытно-промышленных работ, показали положительный результат, доказали эффект от строительства скважин малого диаметра. И в мае 2008 года было принято решение создать цех по строительству скважин малого диаметра на базе Ленинского УПНП и КРС», — вспоминает Сергей Маркелов.

За прошедшие годы изменилось многое: техника, технологии, сложность задач, требования



И пока опыт одного поколения становится точкой опоры для следующего, у предприятия есть главное для движения вперед: профессиональная школа, сильная команда и собственная глубина.

заказчиков. Но накопленный опыт не остался только частью истории — сегодня он работает на развитие предприятия.

Начальник Предприятия РС-Бурение Рафис Галиев отмечает, что специалисты предприятия обладают собственными технологическими наработками.

«Мы научились выполнять резку боковых стволов из эксплуатационных колонн малого диаметра — 114 миллиметров. Ранее такие работы никто не выполнял. В этом году впервые такую скважину мы пробурили и для «Татнефти». Сегодня эксплуатационных скважин малого диаметра достаточно много, поэтому актуальность этой технологии со временем будет только возрастать», — подчеркнул он.

За этой разработкой — не просто очередная освоенная операция. Это пример того, как накопленная внутри предприятия экспертиза превращается в востребованное рыночное решение.

Между «тогда» и «сейчас»

Встреча поколений стала одной из самых теплых частей торжественного мероприятия. История любого производственного предприятия изменяется не только годами существования, количеством скважин или ме-

трами проходки. Она измеряется человеческими биографиями. Ветераны отметили путь родного предприятия от оборудования с совершенно другими техническими возможностями до современных мощных установок. От первых экспериментов со строительством скважин малого диаметра — до технологии, которая сегодня становится все более актуальной. Такие специалисты сохраняют то, что невозможно получить только из инструкций и регламентов, — профессиональную память предприятия.

Именно поэтому связь поколений для производственного коллектива имеет особое значение. Технологии меняются стремительно, но фундамент профессии остается прежним: ответственность за результат, дисциплина, взаимовыручка и уважение к своему делу.

Те, кто продолжает историю

Помощник бурильщика Андрей Тимофеев пришел в профессию после армии. Работал на Севере, затем перевелся в Татарстан — и остался в бурении.

«С тех пор так и работаю», — просто говорит он о своем профессиональном выборе. В этой короткой фразе — то са-

мое постоянство, на котором десятилетиями держится производство. А отвечая на вопрос, что дает ему работа, Андрей говорит не громкими лозунгами, а о понятных каждому человеку вещах: «Удовлетворение получаем от хорошей работы, хорошей зарплаты, от того, что можем обеспечивать свои семьи».

Пожалуй, именно такие слова лучше всего передают смысл профессионального праздника. За технологиями и производственными рекордами всегда стоят люди, для которых работа — это мастерство, ответственность за общий результат и благополучие семьи.

Профессия, которой остаются верны

Кульминацией торжественного собрания стала церемония награждения. За многолетний добросовестный труд, верность профессии и высокие производственные показатели лучшие работники Предприятия РС-Бурение были отмечены знаками отличия, почетными грамотами и благодарственными письмами.

Награда в нефтесервисе — это всегда больше, чем торжественный момент на сцене. За ней — вахты и километры дорог, сложные погодные условия, ответственность за безопасность, напряженные производственные задачи и решения, которые порой приходятся принимать в считанные минуты. Бурение не терпит приблизительности. Здесь результат зависит от точности каждого действия и одновременно — от слаженности всей команды.

Поэтому один из ключевых принципов Пред-

приятия РС-Бурение — синергия знаний и опыта. Эффективность рождается на стыке практического опыта буровой бригады и точности инженерных расчетов. Такой подход позволяет еще на стадии планирования снижать возможные риски, оптимизировать затраты и находить наиболее эффективные решения при строительстве скважин.

При этом современное предприятие не отказывается от накопленного опыта — оно развивает его. Вчерашние нестандартные решения становятся сегодняшними компетенциями. Опытнотомысловые работы перерастают в востребованные технологии. Молодые специалисты перенимают профессиональные знания у тех, кто отдал бурению десятилетия, а затем дополняют их новыми инструментами и подходами. Так формируется преемственность, без которой невозможно устойчивое развитие производства.

Главная глубина

Буровики привыкли измерять результат метрами. За восемь месяцев — более 176 тысяч. За каждым из них — работа десятков специалистов, сотни решений и огромная ответственность. Но есть величина, которую невозможно выразить цифрами. Это глубина профессионального опыта. Она складывается из 47 лет в профессии одного человека, решений инженеров, мастерства буровых бригад, смелости пробовать новое и способности передавать знания следующему поколению.

2026 год поставил перед Предприятием РС-Бурение новые задачи. Изменились масштабы, география, организационная структура. Появляются новые проекты и технологические вызовы. Но главный ресурс предприятия остается неизменным — люди, которые знают свое дело и умеют работать вместе.

И пока опыт одного поколения становится точкой опоры для следующего, у предприятия есть главное для движения вперед: профессиональная школа, сильная команда и собственная глубина.

Светлана Антонова.



Профессия, которая объединяет поколения

Событие

■ Более 40 лет трудового стажа у ветеранов, десятки наград лучшим работникам, новые производственные задачи и особые гости — дети сотрудников, которые только начинают свой путь в большую жизнь. День работников нефтяной и газовой промышленности на Предприятии РС-Технологии объединил сразу несколько поколений одной большой команды.

У каждого предприятия есть история, которую можно рассказать через даты, производственные показатели и реализованные проекты. Но есть и другая история — человеческая. Она складывается из десятилетий работы ветеранов, профессиональных достижений современных специалистов и тех семейных традиций, которые связывают человека с предприятием на долгие годы. Именно такой получилась встреча коллектива Предприятия РС-Технологии, посвященная Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В приветственном

слове к собравшимся директор компании «Таграс-РС» Айрат Закиров отметил: «Наша компания поступательно развивается, ведь нефть будет востребована всегда, несмотря на постоянный поиск альтернативных источников. Сегодня Предприятие РС-Технологии работает качественно, профессионально, сплоченно. Вас выбирают заказчики, здесь применяются новые технологии и новые методы организации работ. Поздравляю коллектив предприятия с наступающим праздником! Благополучия вам и вашим семьям!».

Профессиональный праздник стал поводом поговорить не только о пройденном пути, но и о сегодняшнем дне предприятия. О текущей ситуации, производственных результатах первого полугодия 2026 года и дальнейших планах рассказали начальник Предприятия РС-Технологии Рамис Галиев и главный инженер Ирек Адылгареев.

Сегодня перед коллективом стоят задачи, требующие одновременно высокой производственной эффективности, технологической дисциплины и профессионализма работников. Капитальный ремонт скважин, колтюбинговые технологи

и другие направле

ния деятельности невозможны представить без слаженной работы специалистов разных профессий. А основой профессиональной школы предприятия остается накопленный поколениями опыт. Об этом особенно весомо могут говорить сами ветераны. Своими воспоминаниями и поздравлениями с коллективом поделился заслуженный ветеран труда Гамир Габдрахманов.

Такие встречи — возможность увидеть связь времен не в абстрактных словах. Люди, которые много лет назад сами учились профессии у старших коллег, сегодня становятся носителями опыта для следующего поколения. Именно так сохраняется профессиональная преемственность.

Центральной частью праздника стала большая церемония награждения. Поздравить коллектив приехали почетные гости, представители руководства компании, муниципалитета и профсоюзной организации.

Работники предприятия были отмечены наградами разного уровня — от благодарностей предприятия и профсоюзных организаций до наград Холдинга «ТАГРАС» и Министерства энергетики Российской

Федерации.

Благодарность Минэнерго России получили машинист подъемника каротажной станции Айрат Харисов и машинист подъемника Ришат Загитов. Почетной грамотой Холдинга «ТАГРАС» отмечен машинист подъемника Айдар Ибатуллин, благодарностью генерального директора ООО «Таграс-Холдинг» — бурильщик капитального ремонта скважин Эдуард Ширгазин.

Награды ООО «Таграс-РС» получили машинист подъемника Радик Ганиев, мастер по капитальному ремонту скважин Ильназ Хурматуллин, машинист подъемника Айрат Гарифуллин, помощник бурильщика КРС Рамис Загидуллин.

Почетными грамотами и благодарностями Предприятия РС-Технологии также отметили работников, которые ежедневно обеспечивают производственный результат предприятия. Особое признание получили специалисты, чьи имена были определены не руководителями, а самими коллегами. По итогам коллективного опроса среди работников бригад цехов ГНКТ и ТКРС лучшими в профессии признаны: моторист цементировочного агрегата Раиль Шарипов, водители Айдар Сайфи-

ев и Ринат Муртазин. За плодотворный труд, отзывчивость и профессионализм отмечен слесарь по ремонту автомобилей Хамит Арипов.

Такое признание особенно ценно: коллеги ежедневно работают рядом и лучше других знают, чего стоят профессионализм, готовность помочь и ответственное отношение к общему делу. Еще одним значимым событием стало чествование работников предприятия, удостоенных свидетельств лауреатов Республиканской доски почета. Высокого признания удостоены помощники бурильщика КРС Ленар Лутфуллин и Николай Филиппов, машинист подъемника каротажной станции Айрат Харисов, машинист подъемника Фирдавиг Асылгареев и Ильнар Ганиев, бурильщик капитального ремонта скважин Гамир Габдрахманов, машинист подъемника Ильдар Сафин.

За каждым из этих имен — профессиональный путь, который невозможно пройти за один день или год. Мастерство в производственной профессии формируется постепенно: через практику, ответственность, сложные задачи и готовность постоянно совершенствоваться. Именно

такие специалисты создают репутацию предприятия.

Но в этот день на сцену поднимались не только производственники. Отдельные поздравления получили дети сотрудников, добившиеся высоких результатов в учебе. А затем настала очередь самых юных героев праздника. На сцену пригласили 17 будущих первоклассников — детей работников предприятия, для которых нынешняя осень открыла совершенно новую страницу жизни.

Официальная часть праздника сменилась более легкой: для работников организовали розыгрыш призов, прозвучал музыкальный подарок от сотрудников «Таграс-РС». Завершилась встреча общей фотографией.

Оборудование модернизируется. Производственные технологии становятся сложнее. Меняются условия работы, требования заказчиков и задачи нефтесервиса. Но есть то, что остается неизменным: профессиональный опыт передается от человека к человеку, а уважение к труду — от поколения к поколению.

Владимир Фокин, председатель профкома Предприятия РС-Технологии.



Формула лидерства: безопасность, скорость, результат

Итоги

■ Что определяет лучший флот ГРП? Количество выполненных операций? Скорость? Надежность оборудования? На Предприятии по гидравлическому разрыву пластов ООО «ТаграС-РС» ответ однозначен: результат складывается сразу из нескольких показателей, а начинается с безопасности. В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности здесь определили лучшие флота и назвали имена мастеров, показавших наиболее высокие результаты.

Гидравлический разрыв пласта — сложный технологический процесс, в котором значение имеет каждая составляющая: исправность оборудования, профессионализм специалистов, четкость организации работ, соблюдение технологии и требований безопасности. Здесь практически невозможно добиться результата в одиночку. На одной производственной площадке работают специалисты разных профессий, каждый отвечает за свой участок, а конечный результат зависит от действий всей команды. Именно поэтому оценка эффективности флотов ГРП позволяет увидеть не отдельный успешный показатель, а качество организации работы в целом.

В преддверии профессионального праздника руководство предприятия подвело итоги такой оценки и определило лидеров.

Пять критериев лидерства

Результаты флотов оценивались сразу по нескольким ключевым производственным показателям. В первую очередь учитывалось соблюдение требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды — ПБТОС. И это принципиальный момент. Ка-



кими бы высокими ни были темпы работы, безопасность остается безусловным приоритетом. Особенно там, где задействовано сложное высокотехнологичное оборудование и работы выполняются под высоким давлением.

Второй показатель — количество выполненных процессов ГРП. Он позволяет оценить производительность флота и его вклад в выполнение общего производственного плана.

Не менее важный критерий — среднее время выполнения операций. В современном нефтесервисе заказчику необходимо не просто качественное решение, но и эффективное использование времени. Сокращение продолжительности операций при строгом соблюдении технологии напрямую влияет на общую эффективность работ.

Еще два показателя — количество ремонтов оборудования и часы простоев. Для флота ГРП техническая готовность имеет особое значение. Внеплановый ремонт способен нарушить производственный график, увеличить продолжительность работ и повлиять на конечный результат. Поэтому надежность техники и умение поддерживать оборудование в работоспособном состоянии — важнейшая составляющая общей эффективности.

Таким образом, лидерство определялось не одной красивой цифрой. Учитывался целый комплекс факторов: безопасность, производительность, скорость, техническая надежность

и минимизация потерь рабочего времени.

Лучшие из лучших

По совокупности показателей первое место в номинации «Лучший флот» занял флот № 2 под руководством мастеров Сергея Васянина и Фидуса Усаева. Второе место — у флота № 7. Его мастера — Иван Сушков и Сергей Якушкин. Тройку лидеров замкнул флот № 11 под руководством Айдара Валиева и Ильи Демахина.

Отдельной номинацией рейтинга стал «Лучший мастер флота». По итогам оценки лучшими признаны Сергей Васянин — флот № 2, Иван Сушков — флот № 7, Айрат Ситтиков — флот № 8 (12), Айдар Валиев — флот № 11 и Сергей Подпалов — флот № 6.

Показательно, что имена сразу нескольких победителей индивидуальной номинации совпадают с мастерами флотов, вошедших в тройку лидеров. И это закономерно.

Мастер флота — одна из ключевых фигур непосредственно на производстве. Именно ему необходимо организовать работу людей и техники таким образом, чтобы одновременно обеспечить соблюдение технологии, производительность и безопасность.

За цифрами итогового рейтинга стоят вполне конкретные управленческие решения. На производственной площадке ответы на эти вопросы приходится находить ежедневно. Поэтому хороший мастер — это не просто опытный про-

изводственник. Это руководитель команды, от которого во многом зависят рабочий ритм, дисциплина и общий настрой коллектива.

Соревнование, которое двигает вперед

Производственный рейтинг — это не только способ определить лучших к профессиональному празднику. Сравнение по единым и понятным критериям позволяет увидеть сильные стороны команд, выявить направления, которые требуют дополнительного внимания, и распространить успешный опыт. Если один флот демонстрирует лучшие показатели по времени выполнения операций — важно понять, какие организационные или технологические решения обеспечили такой результат. Если удастся минимизировать количество ремонтов и простоев — этот опыт также может быть полезен коллегам. Если команда стабильно выполняет задачи без нарушений требований ПБТОС — ее подходы к организации безопасной работы заслуживают изучения.

Так внутреннее соревнование становится инструментом развития. При этом его смысл не сводится к борьбе за первое место. Гораздо важнее другое — поднимать общую планку профессионализма. Результатом лидеров становится ориентир, который показывает: такие показатели достижимы.

Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала Предприятия по ГРП.

Признание

За мастерство и верность профессии

■ В День работников нефтяной и газовой промышленности на Предприятии по ГРП чествовали лучших работников — профессионалов, чей опыт, ответственность и ежедневный труд обеспечивают стабильную работу и общий производственный результат.

Почетной грамотой Холдинга «ТАГРАС» награжден мастер по ГРП Сергей Николаевич Васянин. Высокое звание «Почетный работник ООО «ТаграС-РС» присвоено оператору по гидравлическому разрыву пластов Данису Касымовичу Билалову.

Благодарностью директора ООО «ТаграС-РС» отмечен начальник службы ПБ, ОТ и Э Ильнар Илюсович Хаирланамов, Почетной грамотой ООО «ТаграС-РС» — оператор по гидравлическому разрыву пластов Айдар Талгатович Сагитов. Благодарности директора Предприятия по ГРП удостоены оператор ЭВ и ВМ Лариса Александровна Шереметьева, лаборанты химического анализа Наталья Анатольевна Вечкитова и Наиля Дамировна Гиниятуллина. Благодарностью «Татнефть-Профсоюза» отмечен оператор по ГРП Андрей Витальевич Калинин.

Еще пять работников удостоены высокой чести — включения в электронную Доску почета Республики Татарстан. Это слесарь-ремонтник Фарит Загитович Саетгараев, мастер по ГРП Сергей Александрович Подпалов, операторы по ГРП Евгений Александрович Кузьмин, Юрий Петрович Чернов и Рамиль Хайдарович Идиятов. За каждой наградой — профессиональное мастерство, многолетний опыт, ответственность и вклад в развитие предприятия. Поздравляем коллег с заслуженным признанием и желаем крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений и безопасной работы!

Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала Предприятия по ГРП.





Профессионалы – всегда на высоте

Конкурс

■ **Крановщику – установить многотонный груз с точностью до 15 сантиметров. Водителю – безошибочно провести тяжелую машину по заданной траектории. Стропальщику – обеспечить безопасность каждого движения. И на все это – 15 минут. В ООО «РСТ» определили лучшие переездные звенья предприятия.**

Когда работаешь с многотонной техникой, мелочей не бывает. Один неверный маневр, неправильно закрепленная цепь, забытый противоткатный упор – и обычная рабочая операция может превратиться в серьезный риск. Поэтому настоящий профессионализм здесь измеряется не только скоростью. Гораздо важнее точность, безопасность и умение трех совершенно разных специалистов действовать как единый механизм.

Именно эти качества стали главными на конкурсе профессионального мастерства среди переездных звеньев ООО «РСТ», который прошел 12 сентября в Альметьевском автотранспортном цехе. За звание лучших боролись четыре команды – 12 специалистов. В состав каждого звена вошли машинист автокрана 7-го разряда, водитель седельного тягача и стропальщик ЦПО 4-го разряда.

20 вопросов за пять минут

Первым испытанием стала теория. Участникам необходимо было подтвердить знание правил дорожного движения и требований при выполнении погрузочно-разгрузочных работ. Условия максимально приблизили к ситуации, когда решение необходимо принимать быстро: на 20 вопросов давалось всего пять минут. При этом одной скорости было недостаточно.



Досрочно выполненное задание приносило дополнительные баллы, а каждая ошибка, напротив, обходилась дорого – минус 100 баллов.

Но если теоретический этап проверял индивидуальные знания участников, то на практической площадке все решала уже команда.

Задание для практического этапа выбрали из реальной производственной жизни: погрузить вагон-дом на трал, транспортировать его, а затем разгрузить на исходную позицию. В распоряжении конкурсантов – седельный тягач с полуприцепом, 25-тонный автокран и крупногабаритный груз массой до шести тонн.

Со стороны последовательность действий может показаться привычной для опытных работников. Но именно привычные операции часто требуют максимальной концентрации. Сначала в работу включался водитель. Ему необходимо было продемонстрировать мастерство маневрирования задним ходом и точно установить машину в зоне погрузки и разгрузки. Затем ответственность переходила к стропальщику. Надежно закрепить груз, правильно использовать приставные лестницы и веревки для сопровождения – каждое действие выполнялось в строгом соответствии

с требованиями безопасности. И, наконец, один из самых зрелищных моментов – работа машиниста автокрана. Управляя многотонной техникой, участник должен был установить груз на трал с точностью до 15 сантиметров. Практически ювелирная работа – только вместо миниатюрного инструмента в руках профессионала мощный автокран, а вместо небольшого изделия – шеститонный груз.

Норматив выполнения практического задания составлял 15 минут. Но просто показать лучшее время было недостаточно. За действиями конкурсантов внимательно следила судейская коллегия под руководством первого заместителя директора по производству – главного инженера Р.В. Миннигалиева. Заместителем главного судьи стал начальник ЦПО Г.Т. Фарухшин.

Профессиональное мастерство здесь оценивали комплексно: скорость, точность, соблюдение технологии и требований охраны труда, а главное – слаженность действий всего звена. Каждый отвечает за свою операцию, но результат у троих один.

Тройка сильнейших

После завершения всех испытаний судейская коллегия подвела итоги.

Лучшие результаты показали команды, которым удалось соединить профессиональное мастерство каждого участника со слаженной работой звена.

Первое место заняли стропальщик ЦПО Ленар Гарифуллин, водитель седельного тягача Айдар Зарипов и машинист автокрана Иван Слугин. Вторыми стали стропальщик Роберт Гарифуллин, водитель Айнура Мансуров и машинист автокрана Ринат Ямалеев. Третье место завоевали стропальщик Фарит Давлетшин, водитель Ленар Халиков и Юрий Машенцев. Лучшим звеном присвоено почетное звание «Лучший работник по профессии ООО «РСТ» 2026 года».

Но на этом история конкурса не заканчивается. Лучшие участники войдут в кадровый резерв наставников предприятия. И, пожалуй, именно это превращает соревнование из разового события в инструмент развития производства.

Профессиональный конкурс позволяет увидеть не только того, кто быстрее справился с заданием. Он выявляет людей, чьи приемы работы, отношение к безопасности и профессиональный опыт могут стать ориентиром для молодых сотрудников.

Газинур Фарухшин, начальник ЦПО ООО «РСТ».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

05.10 – Фархата Талгатовича ХАНИЕВА, слесаря по ремонту автомобилей Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

24.10 – Рифгата Исмагиловича ЮНУСОВА, грузчика СОБ ООО «ЦТ и РС».

28.10 – Марселя Мирхатимовича АХМАДИЕВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

С 55-летием

08.10 – Олега Александровича БОРЗОВА, водителя автомобиля Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

28.10 – Радика Гарифулловича АХМАДУЛОВА, водителя автомобиля Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

С 50-летием

02.10 – Илнура Нуриахметовича САФИУЛЛИНА, контролера ТО автотранспортных средств Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

04.10 – Фарита Музиповича ИЛЪЯСОВА, моториста ЦА ЦКТ Предприятия РС-Технологии.

10.10 – Айдар Талгатовича ГАЛИМЗЯНОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

12.10 – Рустама Маратовича ГАТАУЛЛИНА, ведущего инженера-технолога ЦИТС ООО «ТаграС-РС».

16.10 – Рустама Маратовича ГАРИФУЛЛИНА, ведущего инженера по ГРП Предприятия по ГРП.

31.10 – Ильдара Фазлевича ФАТХУТДИНОВА, моториста ЦА ООО «ЦТ и РС».

Творчество

Лидер конкурса

■ **Николай Карасев – ветеран ООО «ТаграС-РС» – награжден дипломом лауреата 1 степени на конкурсе «Край мой родной – Татарстан 2026».**

Диплом лауреата 1 степени на конкурсе «Край мой родной – Татарстан 2026» Николай Карасев получил за работу «О чем говорят журавли?». Конкурс посвящен Году единства народов России и Году воинской и трудовой доблести в Республике Татарстан. К участию в нем были приглашены члены профсоюза – работники и неработающие пенсионеры предприятий региона, студенты профильных учебных заведений.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ТаграС-РС».

