

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№1 (145) • 29 января 2021



Продвигаем свою линейку реагентов

СВОЕ РЕШЕНИЕ. В подразделении компании разработана и внедрена своя линейка химреагентов, позволяющая экономить затраты. / 2

Измениться и стать лучше

НОВЫЙ ПОДХОД. Специалисты компании приобретают новые компетенции для максимального удовлетворения запросов заказчика. / 4

ОПЗ в более технологичной версии

ТЕХНОЛОГИЯ. В «ТаграС-РемСервис» создано звено по проведению высокотехнологичной обработки призабойной зоны пласта. / 6

ООО «ТаграС-РемСервис»: остаемся в числе лучших



МОЯ КОМПАНИЯ. Команда профессионалов «ТаграС-РемСервиса» готова выполнять самые сложные производственные задания.

таграс

Сотрудничество

Новый формат ведения диалога

■ Специалисты управления по работе с оборудованием ООО «Таграс-РемСервис» приняли участие в открытом вебинаре, проведенном нашими партнерами – НПФ «Октябрьский ПАКЕР», на тему «Технологии для эксплуатации осложненного фонда и способы снижения стоимости эксплуатации скважин».

В ходе вебинара специалисты ознакомились с новинками компании, новым оборудованием и технологиями для эксплуатации, ремонта скважин и гидроразрыва пластов. Коллеги ответили на все интересующие участников встречи вопросы.

Начальник ПТО ООО «Таграс-РемСервис» по завершению мероприятия отметил: «Несомненно, это интересный формат проведения вебинара НПФ «Октябрьский ПАКЕР» с использованием современных средств коммуникаций и IT-технологий, которые позволили легко и без проблем зарегистрироваться и принять он-лайн участие в мероприятии. Этот опыт можем использовать и в нашей компании. Считаю, что вебинар прошел не зря. Каждый из участников получил для себя что-то полезное!».

Рафаэль Валиулин, начальник ПТО ООО «Таграс-РемСервис».



Участники вебинара выступают в он-лайн формате. / ФОТО: РАФАЭЛЬ ВАЛИУЛИН.

Внимание!

Газета – в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили для вас QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2021 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



Использование при проведении процесса гидроразрыва пласта реагентов собственного производства – дешево. / ФОТО: СЕРГЕЙ КОЗЛОВ, «ЕВС».

Продвигаем свою линейку реагентов

Свое решение

■ Компания «Таграс-РемСервис» занимается гидроразрывом пласта более 20 лет, за это время было освоено множество технологий проведения ГРП, а также внедрены собственные технологии на различных объектах при различных пластовых условиях.

На сегодняшний день высокая конкурентоспособность для нашей компании является немаловажным фактором при оказании услуг по ГРП. Для увеличения ее потенциала ООО «Таграс-ХимСервис» продолжает активную работу в области разработки и внедрения реагентов линейки Frack собственного производства: деэмульгатор, сшиватель, стабилизатор глини, брейкер, активатор брейкера, гелеобразователь, стабилизатор геля.

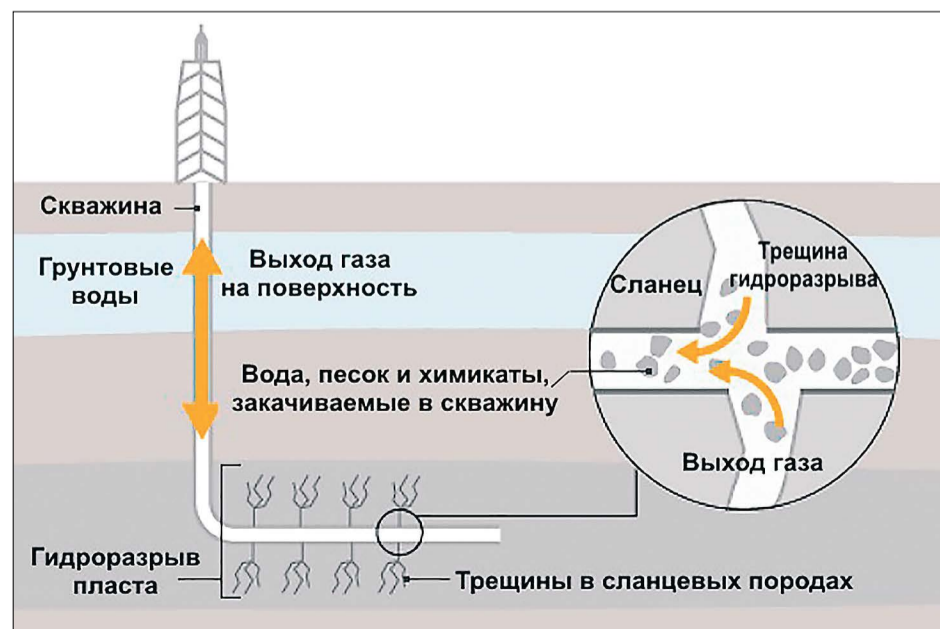
Маркетинг и логистика – два больших рычага образования цены реагентов для ГРП. Традиционные линейки реагентов таких известных поставщиков как «Эко-нотех», «Уралпласт», «Петрохим» в связи с удаленностью заводов производства от локаций применения, а также нахождением на рынке поставщиков химии ГРП уже длительный период не снижают цены на реагенты. В случае применения реаген-

тов собственного производства мы создаем новые рабочие места, а также снижаем затраты по нормативу оборотных средств в среднем на 15 %.

Образцы химии линейки Frack были протестированы в стационарной лаборатории ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис». Результаты показали, что реагенты подходят для применения при ГРП. Совместно с заказчиком были определены скважины для проведения опытно-промышленных работ с применением данных реагентов.

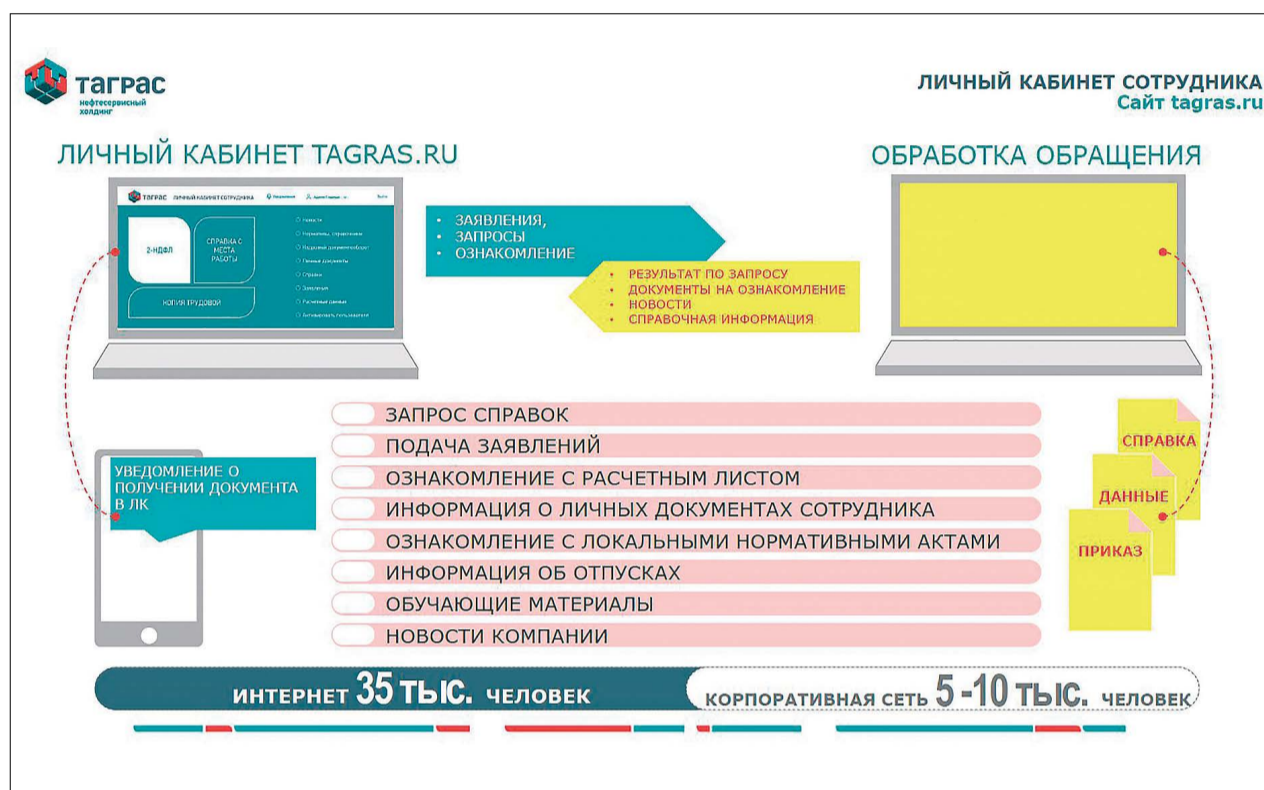
В 2020 году нами было успешно проведено несколько процессов ГРП на линейке реагентов Frack. В 2021 году с использованием материалов собственного производства на определенных месторождениях мы сможем получить существенную экономию на закупаемых материалах без снижения качества проведения процессов.

Сергей Козлов, инженер-химик ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».





Личный кабинет сотрудника: как «цифра» побеждает бумагу



Личный кабинет сотрудника помогает решать важные производственные задачи оперативнее.

Цифровизация

В 2021 году все сотрудники «ТаграС-Холдинга» получат доступ к Личному кабинету. Руководитель Центра кадрового администрирования ООО «ТаграС-БизнесСервис» Ксения Шагисламова объясняет, как работает сервис и чем он полезен.

Что такое Личный кабинет сотрудника?

Личный кабинет – это инструмент коммуникации работодателя и работников. Доступ к нему могут получить только действующие сотрудники Холдинга, подписавшие соответствующее соглашение. Сервис позволяет избежать бюрократии и бумажной волокиты, сэкономить время и деньги. Не любите стоять в очереди, собирать пакеты документов, плодить многочисленные бумажные справки и их копии? Заходите в Личный кабинет – с компьютера, смартфона или планшета – на официальном сайте Холдинга или напрямую. Автори-

зация ведется по номеру телефона.

«Цифровые сервисы прочно вошли в нашу жизнь. Мы оплачиваем «коммуналку» через Госуслуги, налоги – через портал *nalog.ru*, переводы делаем через мобильные приложения банков. Это быстро и удобно. Личный кабинет – полезный цифровой сервис для сотрудников «ТаграС-Холдинга». Электронный документооборот – уже не инновация, а основа цифровой трансформации, инструмент, необходимый для применения в современных условиях».

Чем полезен Личный кабинет?

Функционал сервиса широкий. Он экономит время каждого из нас. Например, в электронном виде через Личный кабинет можно:

- заказать справки из бухгалтерии или отдела кадров;
- подать заявление на получение материальной помощи;
- предоставить информацию о смене паспортных данных;
- получить расчетный лист, информацию о предстоящих отпусках, данные о задолженности

работника и т.д.

В сервисе есть также блок «Личные документы», в котором можно хранить отсканированные копии справок и бумаг: если пригодятся – они всегда под рукой. Кроме того, в Личном кабинете сотрудники могут ознакомиться с локальными нормативными актами и другими документами, есть блок, в котором можно разместить обучающие материалы и важные новости.

А если справка или документ нужны в бумажном виде?

Не проблема. При заказе справки сотрудник может выбрать пункт получения бумажного документа. Это может быть и Нурлат, и Елабуга, и Уфа... Все зависит от того, где предприятие Холдинга организовало пункты выдачи справок. Сами справки по-прежнему готовятся в централизованной бухгалтерии или отделе кадров и отправляются в пункт выдачи через «1С: Документооборот».

«Цифра» вытесняет бумагу

Видение целевого состояния информацион-

ных систем «ТаграС-Холдинга» после цифровой трансформации предполагает переход на электронный документооборот. Уже сегодня более 80 % документов по внутреннему обороту между предприятиями Холдинга составлены в электронном виде. Почти 100 % документов создается в электронном виде, но доля документов, которые в дальнейшем распечатываются для согласования, ознакомления и запуска в работу еще велика.

В 2019 году в Холдинге был реализован проект «ТаграС-Коннект», который позволил наладить быстрый обмен любыми данными. Он стал фундаментом для работы электронного документооборота, создания Личного кабинета сотрудника и организации электронного архива. Так что рано или поздно «цифра» минимизирует бумагу.

«Преимущества ЭДО перед бумажным очевидны: стоимость хранения, доставки и копирования – ниже, скорость обработки и поиска – выше, а количество ошибок и сроки принятия решений – минимальные».

Конференция

В новом году курс – на улучшения



В компании «ТаграС-РемСервис» прошло собрание трудового коллектива по итогам работы в 2020 году и планам и задачам на 2021 год.

В этом году конференция состоялась в он-лайн формате, что позволило удаленным территориально бригадам КРС, флотам ГРП принять в ней участие. Всего в конференции приняли участие 275 делегатов от подразделений компании.

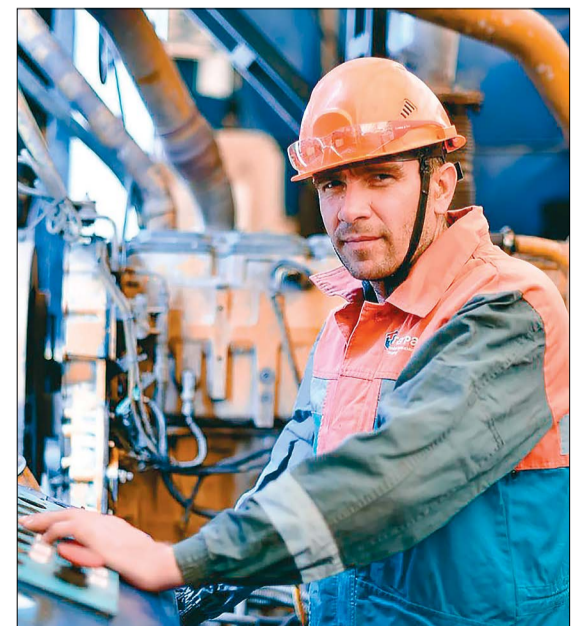
Со вступительным словом к участникам обратился директор компании «ТаграС-РемСервис» Айрат Закиров. Он отметил, что ушедший год принес серьезные вызовы и испытания, научившие коллектив работать по-новому. Директор призвал в текущем году продолжать начавшиеся качественные изменения и улучшения, опираясь на те ресурсы, которые есть у компании: хорошее оборудование, квалифицированный персонал, заслуженно высокая репутация у заказчиков.

Айрат Фикусович поручил подразделениям компании усилить контроль в области промышленной безопасности и охраны труда, а также приложить все усилия для адаптации деятельности подразделений к изменившимся условиям на рынке нефтесервисных услуг.

Главный инженер компании Дмитрий Краснов обозначил общие итоги 2020 года и озвучил ключевые задачи на наступивший год. Среди них: сохранение жизни и здоровья работников компании; сохранение полной загрузки бригад; активный выход на новые рынки; повышение эффективности участия в тендерах; внедрение цифровизации; достижение высокого уровня исполнительской дисциплины и др.

Далее с отчетными докладами выступили представители подразделений и председатель профкома компании А. Даутов. Он отметил, что в ушедшем году, несмотря на все трудности, компании удалось выполнить перед коллективом все социальные обязательства.

(Подробнее читайте в следующем номере нашей газеты).



Итоги

Если хочешь идти в ногу со временем...

■ Невозможно в наши дни, осложненные сокращением объемов добычи нефти в мире, ограничиваться одним набором технологий, не стремиться к развитию и совершенствованию производственных процессов. Как говорят, если хочешь идти в ногу со временем, то нужно бежать в два раза быстрее.

В уходящем году ООО «ТаграС-ХимСервис» вышло на новый уровень по стимуляции скважин методом кислотных обработок малым флотом ГРП. Возможность проводить работы на скважине оперативно и с минимальными затратами появилась после реализации проекта по разработке и внедрению новой уникальной самоходной установки СИН31.30 на шасси автомобиля КамАЗ. На первых же скважинах установка СИН31.30 под управлением опытных, прошедших обучение и тренировку на заводе машинистов и операторов выдала все заявленные характеристики по закачке кислотного состава в пласт.

В текущем году проведено 11 пенокислотных обработок и 25 операций по высокотехнологичной обработке призабойной зоны на объектах малых нефтяных компаний с достижением планируемых дизайном параметров закачек. Эффективность новой спецустановки уже показала экономию затрат на привлечение дополнительной спецтехники и по продолжительности обработки скважин.

Айнур Салимов, оператор по химической обработке скважин ООО «ТаграС-ХимСервис».



Уникальная самоходная установка – в деле. / ФОТО: АЙНУР САЛИМОВ, «ЕВС».



Специалисты компании расширяют свои компетенции для удовлетворения запросов заказчиков. / ФОТО: ЕВГЕНИЙ КАТКОВ, «ЕВС».

Измениться и стать лучше

Новый подход

■ Способность своевременно ориентировать кадровый ресурс на выполнение актуальных задач – одна из составляющих успеха любого технологического подразделения. Уходящий год поставил непростые задачи перед нашими специалистами, когда в короткое время необходимо было принимать правильные и не всегда популярные решения по обеспечению занятости персонала.

Для выполнения большинства операций при капитальном ремонте скважин необходимы специалисты узкого направления деятельности. До недавнего времени это считалось аксиомой, т.к. для претворения в жизнь инженерной мысли необходима точная концентрация и специали-

■ **Результатом перепрофилирования стало появление ряда высококлассных и многопрофильных специалистов, способных качественно выполнять значительное количество сложных операций по капитальному ремонту скважин.**

Ситуация на нефтяном рынке переориентировала наших заказчиков в сфере сервисных услуг, что существенно озадачило нас – ключевых региональных подрядчиков, наметился перевес в востребованности определенных ресурсов технологической деятельности одного направления по отношению к другим.

Не теряя времени, руководители и специалисты геолого-технологического центра общества «КРС-Сервис» провели глубокий анализ, результатом которого стала переориентация части технологического персонала на выполнение несвойственных компетенций. Короткая стажировка, предельное вни-

мание специалистов и руководителей подразделения дали необходимый эффект – специалисты по ликвидации внутрискважинных осложнений на определенный период стали специалистами по тампонажным работам, восполнив на короткое время дефицит персонала. С течением времени ситуация неоднократно диаметрально менялась, но в кадровом направлении службы центра не оголялись. Результатом перепрофилирования стало появление ряда высококлассных и многопрофильных специалистов, способных качественно выполнять значительное количество сложных операций по капитальному ремонту скважин. Тем

самым наша компания встала в один ряд с ведущими сервисными предприятиями страны, где данный подход успешно практикуется на протяжении последних лет, и это делает нас привлекательными на рынке.

Предстоящий год ставит перед технологическими службами новые вызовы – не все наши подрядчики способны в перспективе закрыть потребность заказчиков по ряду услуг. Например, подготовка скважин к разрезке бокового ствола. Наши специалисты увидели в данной ситуации только положительный момент – поставлена задача за короткий срок подготовить специалистов по данному направлению и успешно восполнить дефицит, что даст не только положительный экономический эффект для компании, но и укрепит авторитет среди наших основных заказчиков.

Евгений Катков,
главный специалист
по ЛВСО ГТЦ ООО «КРС-Сервис».



Шиберная ножевая задвижка с рядом преимуществ

В компании «Таграс-РемСервис» идет постоянное обновление оборудования и техники в соответствии с требованиями времени и наших заказчиков

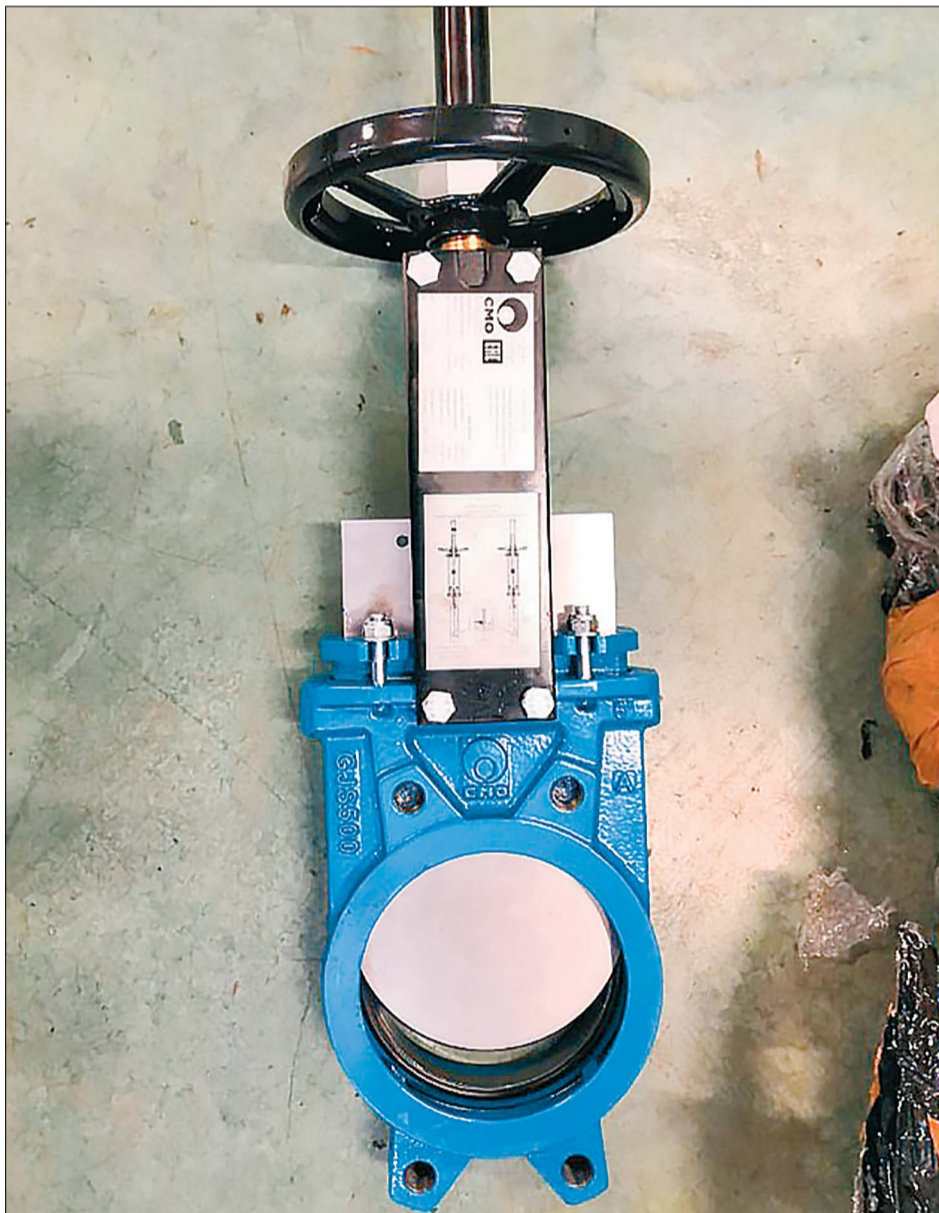
Оборудование

■ **Управлять движением потоков рабочей среды в трубопроводах различного назначения — основная функция запорной арматуры. К ее важным элементам и, к слову, самым распространенным, относятся задвижка гильотинного типа или шиберная. Устройство незаметно на тех производствах, где существует постоянная потребность транспортировать, например, вязкие флюиды, жидкость со значительным содержанием механических примесей, сыпучие материалы.**

Запорное устройство, установленное в определенной точке трубопровода, позволяет полностью остановить перемещение рабочей среды внутри магистрали. Шиберная ножевая задвижка с затвором, наделенным режущими свойствами, позволяет беспрепятственно перекрыть проходное отверстие, по которому движется эмульсия или буровой раствор. Заточенная кромка лезвия рассекает содержащиеся в потоке твердые частицы, примеси.

Трубопроводная арматура может обеспечивать два рабочих состояния: «закрыто» и «открыто». В этих случаях шиберный затвор занимает крайнее верхнее или нижнее положение.

Шиберная задвижка перемещается в плоскости перпендикулярной оси трубы при помощи винтового механизма и бугельного узла. Перекрывать движение рабочей среды и обеспе-



Шиберная ножевая задвижка имеет ряд преимуществ.

■ **В сравнении с устройствами, имеющими клиновое затвор, шиберная ножевая задвижка обладает заметным преимуществом — внутри практически не скапливаются абразивные материалы, перемещаемые вместе с рабочей средой.**

чить герметичность ей «помогают» уплотнительные кольца и сальники. Все детали запорного устройства находятся в литом корпусе.

В сравнении с устройствами, имеющими клиновое затвор, шиберная ножевая задвижка об-

ладает заметным преимуществом — внутри практически не скапливаются абразивные материалы, перемещаемые вместе с рабочей средой. Отсутствие нежелательных твердых частиц, во-первых, снижает интенсивность из-

носа трубопроводной арматуры, чем продлевает срок ее эксплуатации. Во-вторых, не нарушается герметичность соединения, а проходное отверстие перекрывается полностью, останавливая движение потока жидкости.

Без этой арматуры сложно представить нормальную работу, т.к. при бурении скважин необходимо подавать буровой раствор с высоким содержанием твердой фазы.

Юрий Белофастов, главный специалист по оборудованию ООО «ЛениногорскРемСервис».

Безопасность

Переоснащение для предотвращения

■ **Производственные объекты компании «Таграс-РемСервис» входят в разряд опасных, поэтому здесь так много внимания уделяется вопросам обеспечения достойного уровня промышленной безопасности и охраны труда, экологической безопасности согласно действующим требованиям.**

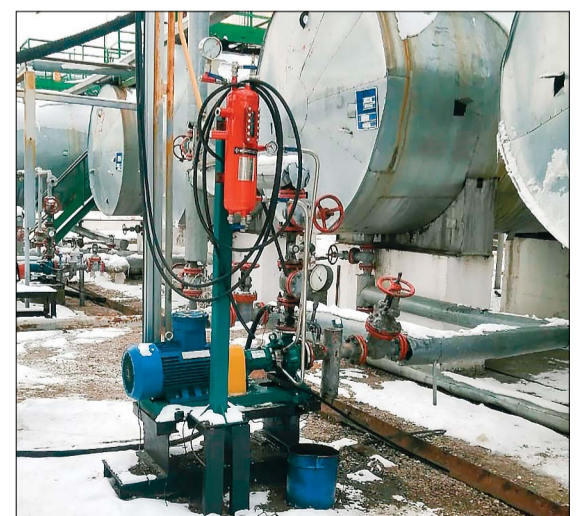
К примеру, на опасном производственном объекте ООО «Таграс-ХимСервис» (участок № 1 ЦПХ) для перекачивания легковоспламеняющихся и горючих жидкостей используются центробежные химические насосы X65-50-160 и X80-65-160. Данные насосы до недавнего времени нуждались в срочном оснащении системами противоаварийной защиты в соответствии с требованиями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

С целью приведения объекта в соответствие с требованиями были выполнены работы по разработке проектной документации, проведены строительно-монтажные и пусконаладочные работы согласно разработанному проекту.

Выполнение вышеуказанных мероприятий позволило оснастить химические насосы надежной и современной системой противоаварийной защиты. Данная система позволяет контролировать технологический процесс производства химических продуктов, а также дистанционно управлять работой насосов.

Эти шаги позволяют сделать работу нашего персонала на данном объекте более безопасной, комфортной и эффективной.

Атлас Талипов, главный энергетик ООО «Таграс-ХимСервис».



Оборудование на опасных производственных объектах компании оснащается современными системами для соответствия нормам промышленной и экологической безопасности. / ФОТО: АТЛАС ТАЛИПОВ, «ЕВС».

Важно знать

По спецодежде встречаются...

■ Все работники компании «ТаграС-РемСервис» в полном объеме обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Это требование контролирующих органов и забота руководства компании о сохранении здоровья своих работников. Ведь СИЗ призваны предотвратить или уменьшить воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защитить от загрязнения.

Вспомните, как с работы домой приходили наши отцы или деды? В мазутных фуфайках, изношенных кирзовых сапогах, голодные и холодные. Сегодня работники нашей компании и других, заботящихся также о своих коллективах, имеют возможность оставить после смены свою спецодежду, переодеться в свою чистую и отправиться домой, как цивилизованные люди.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзного комитета организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений. Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и мнения профсоюзного комитета или могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Выдача работникам СИЗ допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Работникам выдается специальная одежда, изготовленная из огнестойкой ткани с антистатическими свойствами. По истечению сроков носки, сотрудникам выдается новая спецодежда. Будьте здоровы, одеваемся по погоде сами и напоминаем об этом коллегам. Особенно это важно в зимний период.

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис.



Складирование спецодежды. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ, «ЕВС».

ОПЗ в более технологичной версии

Технология

■ Для решения задач, поставленных непростой ситуацией на рынке нефтесервисных услуг, в цехе ПНП ООО «ТаграС-ХимСервис» сформировано звено по высокотехнологичной обработке призабойной зоны пласта (ВТ ОПЗ). Оно укомплектовано необходимым оборудованием, его рабочие и специалисты прошли соответствующее обучение. Все это в купе позволило этому подразделению компании «ТаграС-РемСервис» с 2019 года приступить к выполнению высокотехнологичных ОПЗ.

Наибольшее распространение получил метод пенно-кислотного воздействия (ПКО). Он имеет ряд преимуществ перед обычными кислотными обработками. При закачке НСЛ в составе пены скорость реакции с карбонатами замедляется в 10-18 раз в связи с уменьшением поверхности контакта между активной кислотой и горной породой, а также ограничением диффузии свежих порций кислоты и ее отработанного раствора. За счет повышения вязкости пенокислоты значительно увеличивается охват пласта воздействием. Наличие в пене дисперсной газовой фазы с большой удельной поверхностью способствует эффективному выносу из ПЗП твердых кольматантов. ПКО проводятся как на добывающих, так и на нагнетательных скважинах. Воздействие пенокислотами проводится по двум технологиям, отличающимся в основном способом приготовления пены.

По первой технологии в качестве устройства для образования пены используется аэратор.

По второй технологии – пена образуется в пористой среде пласта путем поэтапной закачки жидкости воздействия с



В подразделении компании применяются высокотехнологичные методы обработки призабойной зоны пласта. / ФОТО: АНУР САЛИМОВ «ЕВС».

ПВА-пенообразователем и расчетного количества чистого газа азота. Жидкость попадает в наиболее проницаемые участки пласта, и газ, двигаясь тем же путем, как бы «прошивает» жидкость-носитель ПАВ-пенообразователя и в пласте за счет этого генерирует пену.

Пенокислотные обработки, проведенные по описанным технологиям, характеризуются высокой степенью успешности (75%). Для повышения эффективности пенокислотного воздействия в условиях месторождений, имеющих большие глубины залегания и высокие пластовые давления, разрабатываются и применяются новые технологии обработки скважин.

Основными требованиями к таким технологиям являются сохранение качества пены и повышение эффективности механизма действия на призабойную зону кислотных растворов.

Успешность технологии пенокислотной об-

работки определяется правильным выбором скважины и газосодержанием пены или степенью аэрации и скоростью ее закачки.

Наиболее интенсивно нейтрализация кислоты происходит при малых степенях аэрации. При росте степени аэрации снижается скорость нейтрализации кислоты, в следствии чего радиус проникновения ее в активном состоянии увеличивается. Следует отметить, что при реакции соляной кислоты с карбонатной породой выделившийся углекислый газ увеличивает степень аэрации кислотного раствора ПАВ. В связи с этим необходимо при проведении ПКО ограничивать подачу азота, т.е. проводить обработку на максимальной скорости насосного агрегата с поддержанием степени аэрации $a=1-1,5$, в середине обработки уменьшить подачу азота в 2 раза.

Кроме степени аэрации на скорость растворения карбонатов оказывает влияние ко-

личество добавляемых ПАВ. Эффективность пенокислотных обработок скважин в значительной степени зависит от устойчивости/стабильности кислотных пен. Поэтому подбор эффективных пенообразователей и стабилизаторов пен имеет большое значение. В качестве показателя устойчивости пены принято время выпадения 50 % жидкости из пены.

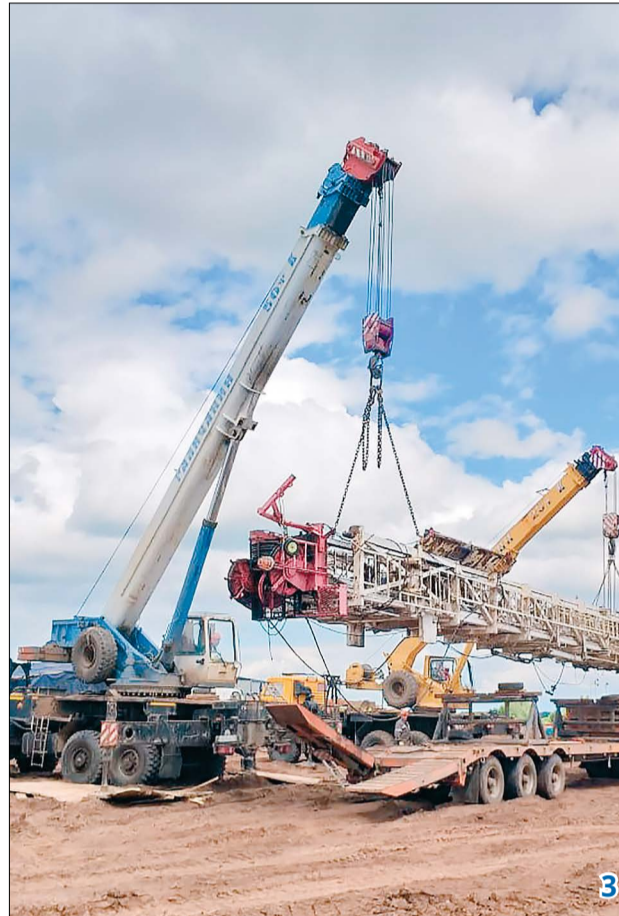
Время существования кислотных пен увеличивается при добавлении к ним реагентов-стабилизаторов. Концентрация кислотного раствора также оказывает влияние на устойчивость пен. С увеличением концентрации соляной кислоты стабильность пен увеличивается. Это объясняется снижением поверхностного натяжения на границе «кислота-азот» и увеличением вязкости кислотного раствора с повышением его концентрации. Таким образом, при выборе концентрации кислотного раствора для производства ПКО следует учитывать это обстоятельство.

Надеемся, что вышеизложенное позволило читателям нашей газеты понять суть технологии, и в будущем мы готовы предложить их вниманию то новое, над чем сегодня работают специалисты ООО «ТаграС-ХимСервис».

Сергей Терентьев, главный специалист по стимуляции скважин ООО «ТаграС-ХимСервис».

Критерии выбора скважин для ПКО

1. Скважины, эксплуатирующие карбонатные продуктивные пласты или терригенные пласты, характеризующиеся высокой карбонатностью;
2. Скважины, вновь вводимые в эксплуатацию с предварительным созданием кислотной ванны и тщательным удалением продуктов реакции из скважины;
3. Малодебитные скважины с высокими начальными дебитами;
4. Скважины, ранее благоприятно реагировавшие на кислотные обработки, а в последствии с увеличением кратности обработок – не реагирующие на жидкостные обработки.



1 – Новый блок очистки раствора позволит увеличить качество очистки и сократить затраты на приобретение; 2 – услуги по ремонту вагон-домов не только на базе ЦПО, но и с выездом в бригады; 3 – слаженная совместная работа позволит сократить время переезда бригады. / ФОТО: ИЛЬГИЗ КИЯМОВ, АЛЬБЕРТ КУТЛЫЕВ, ГАЗИНУР ФАРУКШИН, «ЕВС».

Совершенствуем себя – улучшаем производство

Опыт работы

■ В основе деятельности любой эффективной нефтесервисной компании лежит организация работы команды по созданию уникальных, инновационных решений, методов, технологий и услуг, а также их совершенствование и сопровождение. Ключевым преимуществом компании «Таграс-РемСервис» является гибкость и оперативное реагирование на изменения рынка. Все это становится возможным благодаря слаженной работе команды.

Так, цех производственного обеспечения ООО «РемСервисТранспорт» благодаря своей командной работе на протяжении года осваивал новые для себя направления. Здесь совершенствовались и снижали стоимость ремонта бригадного хозяйства и оборудования,

а также занимались изготовлением нового оборудования. Все это позволило сократить себестоимость бригад по ремонту скважин и увеличить конкурентоспособность компании на рынке нефтесервисных услуг.

Одним из направлений, освоенных ЦПО в 2020 году, является изготовление систем очистки. Специалисты Предприятия ЗБС-Сервис и ООО «ЛениногорскРемСервис» уделяют особое внимание очистке буровых растворов от выбуренной породы, так как качество очистки влияет на скорость бурения, а, следовательно, и на экономические показатели. Совместно со специалистами Предприятия ЗБС-Сервис ЦПО ООО «РемСервисТранспорт» разработано и начато производство установки для очистки бурового раствора, которая соответствует требованиям эффективной и безопасной работы. Данная установка изготовлена с учетом всех пожеланий заказчика. К приему, дисковые затворы

заменены на ножевые. Для удобной очистки емкости увеличены люки, установлены нагнетательные вентиляторы во взрывозащищенном исполнении, увеличенное пространство и откидные площадки позволяют персоналу беспрепятственно передвигаться и обслуживать оборудование. Изготовление данной установки позволило сократить затраты на закупку, т.к. стоимость ее ниже, чем стоимость у сторонних предприятий. Установка успешно эксплуатируется в бригадах бурения и приносит положительный результат.

Одной из немаловажных и затратных статей бригад бурения является переезд. В 2020 году ЦПО освоено направление по перевозке крупногабаритного оборудования бригад ООО «ЛениногорскРемСервис». За счет слаженной совместной работы достигнуты высокие показатели по сокращению времени переезда, и тем самым снижена его себестоимость.

Большое внимание в компании «Таграс-РемСервис» уделяется и по-

вышению качества бытовых условий в бригадах по ремонту и бурению скважин. Для оперативной работы в данном направлении в ЦПО работает участок по ремонту вагон-домиков. Ранее данным ремонтом занимались сторонние организации, стоимость услуг которых превышала стоимость услуг ЦПО. Данное направление получило развитие и в организации ремонта не только на базе ЦПО, но и с выездом в бригаду.

На сегодняшний день коллектив ЦПО ООО «РемСервисТранспорт» занимается не только подготовкой и отправкой оборудования в бригады, но и разработкой новых проектов, повышается эффективность совместной работы, расширяется список предоставляемых услуг. Все эти работы направлены на сокращение затрат бригад, уменьшение стоимости и увеличение конкурентоспособности компании на рынке нефтесервисных услуг.

Раян Ахметшин, мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».

Профилактика

Масштабная защита от COVID-19

■ В последнее время мы наблюдаем стремительное развитие ситуации с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19) в России. Это требует от нас дополнительных мер по предотвращению дальнейшего распространения вируса, и мы безукоризненно следуем рекомендациям органов здравоохранения. Ведь здоровье и благополучие наших сотрудников – основной приоритет компании «Таграс-РемСервис».

В сложившихся обстоятельствах мы продолжаем свою деятельность и выполняем при этом все необходимые меры для того, чтобы минимизировать риски заболеваемости. В частности, мы обеспечили нашим сотрудникам возможность работать из дома – перевели на удаленный доступ работы, мы проводим регулярную дезинфекцию наших офисных помещений и постоянно напоминаем персоналу о правилах гигиены, мерах предосторожности и необходимости сохранять социальную дистанцию. Мы отменили все совещания, перевели их в онлайн-режим через интернет-ресурсы, мы также ограничили посещение всех массовых мероприятий.

В помещениях, где работают наши сотрудники, установлены рециркуляторы (предназначены для обеззараживания помещений в присутствии людей). Во всех облучателях установлены беззональные ультрафиолетовые лампы, а работникам для укрепления иммунитета выдаются витамины.

Мы внимательно следим за ситуацией и стараемся максимально обезопасить наших сотрудников.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».



Приобретенное оборудование и приборы помогают повысить уровень предотвращения заболевания работников новой коронавирусной инфекцией. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Фотофакт

Совершенство – уже не мелочь

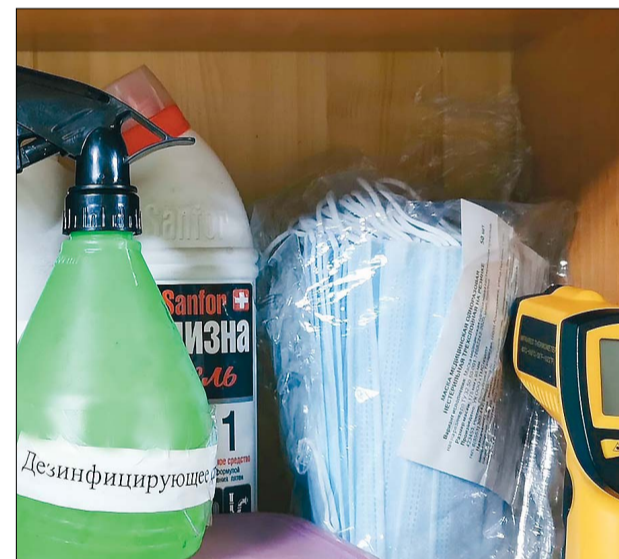
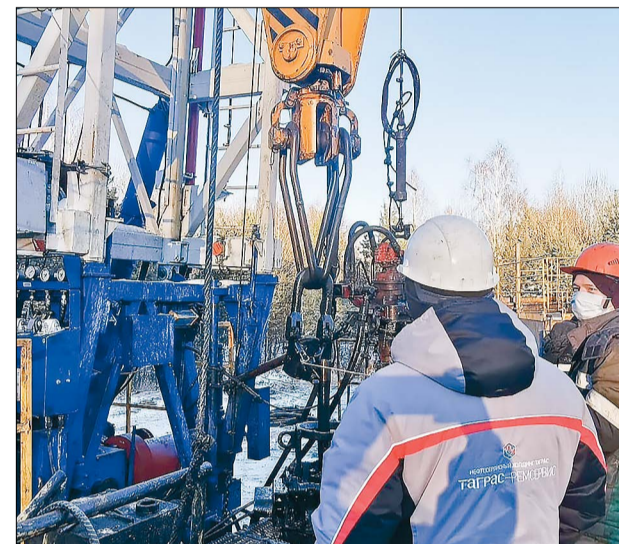
■ Работа на скважине – очень ответственное дело, сопряженное с разного рода техногенными опасностями и рисками. Она требует высоких знаний и качественного уровня подготовки. Не последнее место в этом списке занимают правила промышленной безопасности и охраны труда, не соблюдение которых может привести к тяжелым последствиям и для производства, и для людей, работающих на нем.

При проведении проверок четвертого этапа производственного контроля и выявлении на объекте нарушений из категорий «учитываемое», «критичное» или «остановочное», проверяющий вправе для сохранения жизни и здоровья людей, недопущения аварий или инцидентов запретить производство работ или эксплуатацию оборудования.

Остановка производственного процесса – нежелательна как для заказчика, так и для подрядчика, это может привести к отклонению от графика и непредвиденным затратам, но никакие отклонения и затраты несоизмеримы с человеческой жизнью. Поэтому каждый работник, осуществляющий работы на скважине, должен ответственно подходить к выполнению своих должностных обязанностей, соблюдению инструкций и правил по безопасному ведению работ. Ведь от правильных действий каждого зависит результат работы на скважине, жизнь и здоровье своих коллег, а также благополучие компании. Как говорил М. Буанаротти «Внимание к мелочам рождает совершенство, а вот совершенство – уже не мелочь». И эта фраза как нельзя верно отражает суть работы в области промышленной безопасности и охраны труда. Ведь за каждым неверным в этом направлении шагом идут чья-то жизнь и здоровье.

Николай Немцов, инженер по ПБ и ОТ
Предприятия ЗБС-Сервис.

Сто раз проверь, один раз запусти в работу



Пусковые комиссии и бригадные собрания дают возможность организации открытого диалога с работниками. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ, «ЕВС».

Профсоюз и мы

■ Пусковая комиссия бригады по капитальному ремонту скважин – это дополнительный контроль перед началом работы. В компании «ТаграС-РемСервис» они проходят с участием представителей профсоюза. Такой прямой диалог на уровне безопасности проведения работ, мобилизации бригады на вопросы эффективного ведения технологического процесса, позволяет до начала работ просчитать рискованные зоны.

В ходе пусковой комиссии осуществляется проверка бригады по КРС после переезда, монта-

жа оборудования и перед началом ремонта скважины. По специальному чек-листу, который включает в себя 200 параметров по безопасному ведению работ, правильному монтажу и установке вагонов, электрооборудования, подъемного агрегата, рабочей площадки и мостков, а также по исправности оборудования, ключей и всех инструментов, производится проверка.

Далее просматриваются все документы, журналы проведения инструктажей, согласно установленному стандарту. Эта проверка направлена на выявление несоответствий, которые фиксируются в журнале по охране труда. Для их устранения устанавливаются сроки и назначаются ответственные из числа работников бригады.

Руководитель проекта по РС и председатель профкома как правило проводят беседу с чле-

нами вахты и мастером о культуре производства, дается обратная связь по итогам работы комиссии. По результатам проверки пусковая комиссия дает свой вердикт – бригада допускается к работе и приступает к выполнению технологических операций, согласно утвержденному плану.

Еще одна результативная форма работы, которую практикует руководство предприятия совместно с профкомом, – это рабочее собрание с членами бригады перед заездом на вахту.

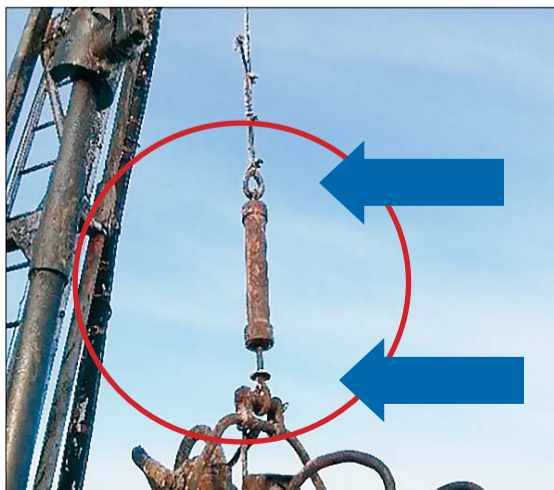
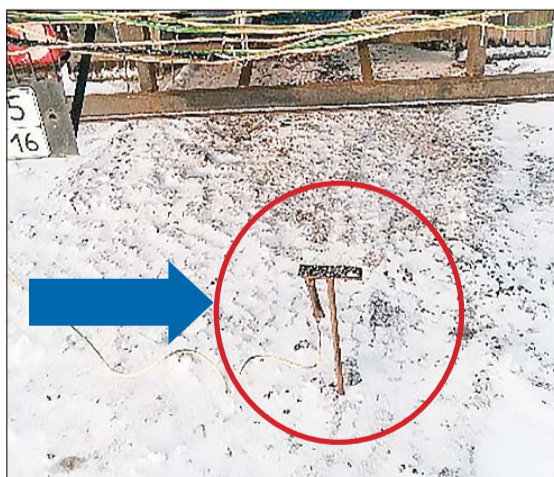
Обычно в течение 15 минут на рабочем вокзале проводится встреча с бригадой по КРС, заступающей на вахту. Цель – ознакомить работников с актуальной информацией и напомнить о необходимости изучения всех документов по приезде в бригаду перед началом выполнения задач (информационные

молнии, инструктажи, перечни возможных рисков при выполнении работы, информация по заболеваемости и меры предосторожности, правила ежегодной аттестации и др.).

Работники на собраниях получают и обратную связь по волнующим производственным и социальным вопросам, также фиксируются вопросы для дальнейшей проработки. Собрание заканчивается позитивным и продуктивным настроением на результативную работу.

Прямое общение с работниками позволяет более глубоко изучить их проблемы, найти совместные пути решения, создать в бригаде по КРС атмосферу доверия и уважения, настроить на высокий результат.

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис.



Нарушения, выявленные 4 этапом контроля. / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО СЛУЖБОЙ ВИДЕОРЕГИСТРАЦИИ.



Коварный вирус выбивает из производственной и жизненной колеи. / ФОТО С САЙТА LOTOS-FROLOV.RU.

Поддержка в дни испытаний пришла вовремя

Будьте здоровы!

■ Новый вирус внес в жизнь всех определенные изменения, появились понятия «социальная дистанция», «работа на удаленном доступе», а также маски, перчатки, антисептики. И ты вдруг понимаешь, что это все очень важные и необходимые вещи, когда беда врывается в твой дом.

Выходным вечером мы все как обычно собрались в гостях у родителей, младший сын начал капризничать, поняв, что-то не так, мы измерили температуру, градусник показал 38°. Дали ребенку жаропонижающее средство, быстро собрались и поехали домой. К утру температура поднялась у супруги, а к вечеру и у меня. Вызвали врача,

■ **Такую помощь и поддержку я получил от своих коллег, которые понимают, что командный дух важен не только в производстве, но и просто в человеческих отношениях.**

он прописал лекарства и сказал: «При ухудшении самочувствия вызывайте скорую».

На следующий день позвонила мама и сказала, что у отца также высокая температура. Все происходило скоро течно, через день меня и моего отца направили на компьютерную томографию, которая показала двухстороннюю пневмонию с 25 % поражением легких, а еще через 2 дня отца положили в реанимацию, так как повторная томография показала уже 80 % поражения легких, а меня определили в больницу на дневной стационар с 35 % поражения. Появилась отдышка, было трудно дышать, впервые

узнал, что такое дышать кислородом через маску.

На работе узнали, что я заболел, телефон, не замолкая, звонил, коллеги, руководство, все переживали, узнавали про самочувствие и спрашивали, чем помочь. Первым в проблему вмешался директор Александр Михайлович Щербаков, позвонив главному врачу больницы с просьбой не оставлять без внимания. Он понимал, что ситуация в больнице непростая в связи с большим количеством заболевших.

Врачи выписывают лекарства, которые из-за ажиотажа отсутствуют в аптеках города, что-либо тяжело найти. В один из дней врач

выписал мне лекарство, срочно необходимое для лечения, а в аптеках его не оказалось. Лекарство нашли в Альметьевске, и поздно вечером мне его в Лениногорск привез главный специалист по транспорту Рамис Зиннатов. Совместными усилиями коллег по работе, друзей болезнь удалось победить. Очень плохо, когда ты болеешь, а еще хуже, когда болеют все твои близкие люди, и в это тяжелое время крайне необходима помощь. Такую помощь и поддержку я получил от своих коллег, которые понимают, что командный дух важен не только в производстве, но и просто в человеческих отношениях.

Благодарю за участие коллектив ООО «ЛениногорскРемСервис» и в целом ООО «Таграс-РемСервис».

Андрей Мурынкин, заместитель начальника ЦИТС ООО «ЛениногорскРемСервис».

Портрет

Стал лучшим в своем деле

■ Современный процесс производства тампонажных работ при капитальном ремонте скважин является одним из сложнейших и технологически емких. Решению задач по герметизации нарушений и ликвидации заколонных перетоков сегодня уделяют большое внимание, т.к. успешность этой работы – один из ключевых показателей, которые учитывает заказчик. На протяжении двух десятилетий с данной работой отлично справляется один из передовых специалистов компании – Рустем Салаватович Латыпов. Сегодня он является ведущим специалистом в области проведения изоляционных и восстановительных работ в скважинах.

Свою трудовую деятельность Рустем Салаватович начинал в далеких девяностых годах под руководством таких маститых руководителей как Анатолий Федорович Сливченко, который вложил в будущего специалиста фундамент знаний и стремление совершенствовать свои подходы к работе. Процесс проведения тампонажных работ всегда имел особенную специфичность. Здесь необходимо обладать академическими знаниями в таких предметах как физика и химия, а также всегда быть готовым к любым технологическим рискам, который возникают при производстве работ. Этими навыками уже обладал молодой специалист Рустем Латыпов на тот момент, когда решил связать свою трудовую деятельность с ремонтно-изоляционными скважинными работами. Он прошел тяжелую, но интересную школу становления, где наряду с первыми успехами и признанием были определены сложности и неудачи, которые только укрепили характер и желание дальше становиться лучшим в своем деле.

С течением времени Рустем Салаватович стал ключевым специалистом компании. Сегодня он качественно и с высокой успешностью решает поставленные руководством задачи. Теперь каждый этап проведения изоляционных работ четко им контролируется, каждое его решение взвешенно и детально проанализировано. Особенно важно отметить такой подход к работе сейчас, когда процессы капитального ремонта находятся под пристальным вниманием коллег, руководителей и заказчиков. Уже много лет Рустем Салаватович является наставником молодежи, хорошим товарищем и ценным советчиком при принятии сложных решений. Каждый, кто взаимодействует с ним, уверен, что можно рассчитывать на его крепкое плечо в самой сложной ситуации.

Дмитрий Ефимов, начальник отдела технологического сопровождения ГТЦ ООО «КРС-Сервис».



Рустем Латыпов – ключевой специалист компании. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЕФИМОВ, «ЕВС».

Экология

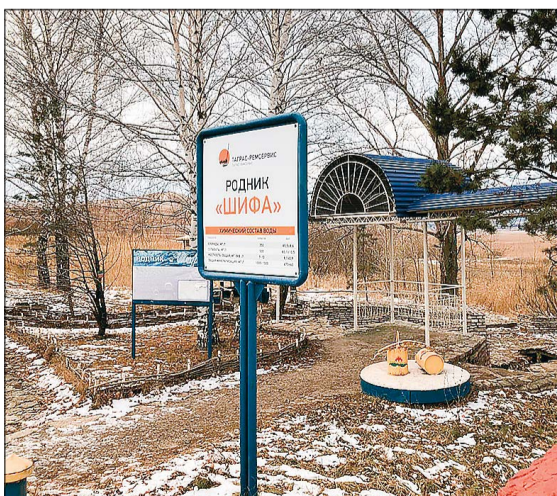
Теперь стала звонче песнь родника

ООО «ТаграС-РемСервис» в полной мере воплощает в жизнь роль социально ответственной компании. Забота об экологии территорий своего присутствия, о здоровье и благополучии населения и, в первую очередь, своих работников – всегда приоритетные задачи.

Так, молодые работники ООО «ТаграС-ХимСервис» устроили молодежный субботник на территории закрепленного за предприятием родника «Шифа». Он находится на въезде города Альметьевск, а значит в некотором роде является нашим «лицом». Много людей останавливаются возле родника, чтобы утолить жажду. Порою выстраиваются большие очереди. Медленно, с наслаждением, глоток за глотком пьют люди ледяную водицу, пробившуюся в этот солнечный мир из загадочного подземного царства. Теперь это один из любимых уголков кратковременного отдыха жителей Альметьевского района. Родниковая вода доходит до нас в своем первозданном, природном по своему гидрохимическому составу, виде. Такая вода из экологически чистого, проверенного источника практически не нуждается в очистке: добываясь из недр до поверхности земли и проходя через песок и гравий, она подвергается естественной фильтрации. Чистая, сбалансированная по физико-химическому составу природная родниковая вода дарит энергию тем, кто ее пьет.

Молодежный комитет ООО «ТаграС-ХимСервис» благодарит руководство нашей компании за всестороннюю поддержку и помощь в реализации молодежной политики, в которую входит и забота об экологическом благополучии родного края.

Айнур Салимов, молодежный лидер ООО «ТаграС-ХимСервис».



Молодые работники компании – на уборке территории родника «Шифа». / ФОТО: АЙНУР САЛИМОВ, «ЕВС».



Цех производственного обслуживания ООО «ЛенингорскРемСервис» во все времена востребован и имеет хорошие перспективы развития. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Не останавливались на полпути

Наша история

Свою историю развития база производственно-обслуживания нынешнего ООО «ЛенингорскРемСервис» в составе механической и энергетических служб начала в далеком 70-м году, когда в соответствии с приказом Министерства нефтяной промышленности СССР была создана контора капитально-ремонтного объединения «Татнефть».

В августе 1970 года контора капитального ремонта скважин была преобразована в первое в СССР Управление повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин (Ленингорское УПНП и КРС). В структуру вновь образованного предприятия вошел, в том числе и ремонтно-механический цех в составе механического участка, энергоучастка и строительномонтажного участка.

Первым руководителем был назначен Исхак Шигапович Давлетбаев, под руководством которого происходило станов-

ление цеха, строительство новых объектов. В далекие 70-е годы УПНП и КРС активно занималось мероприятиями по повышению нефтеотдачи пластов – проводились работы по закачке в пласты большого количества алкилированной кислоты. Теоретическую сторону процесса обеспечивал технологический отдел, а вот техническую и материальную часть производили работники ПРЦО и И.

Далее прокатно-ремонтным цехом руководили Иван Григорьевич Карчин, Святослав Владимирович Кильдыш. Шло время, перед цехом ставились новые задачи, были разработаны экологические желобные системы, получившие народное название «быковские», приемные мостки для хранения технологических НКТ, инструментальные будки.

В 1977 году были созданы специализированные участки по ремонту оборудования и инструментов, вступила в строй трубная база и токарный участок. Следующие руководители цеха отличались тем, что были активными рационализаторами и новаторами производства: Алексей Александрович Соседкин, Николай Алексеевич Климов, Владимир

Петрович Плаксин.

Последующие руководители Геннадий Степанович Николаев, Атлас Бареевич Абдуллин, Роберт Хайдарович Шаймарданов в течение следующих десятилетий приложили огромные усилия для того, чтобы расширить спектр деятельности и объемы оказываемых услуг.

В 1992–2000 гг. цехом ПРЦО и И руководил Александр Николаевич Еремин. В 1993 году на промбазе начато производство хлористого кальция и сортировка кварцевого песка, организована круглосуточная работа по приготовлению жидкого стекла. В 1995 году введена в эксплуатацию 4-я очередь цементного склада, общая вместимость которого составляла 750 т. Для осуществления контроля за отпуском химвеществ были построены автовесы. Свою лепту в историю цеха в 2001–2002 гг. внес и Сергей Васильевич Кондратенко, при котором были существенно улучшены производственно-бытовые условия работы ремонтного персонала цеха, а также начата работа по созданию учебно-тренировочного полигона для бригад КРС.

Годы руководства цехом (2003–2005 гг.) Пав-

лом Станиславовичем Демакиным пришлось на начало реформирования предприятия и цеха. В рамках централизации услуг в системе ОАО «Татнефть» из цеха ПРЦО и И были переданы объемы работ по ремонту и прокату винтовых забойных двигателей, ловильного оборудования, ремонта труб НКТ и БТ.

С 2005 года цехом руководит Сергей Викторович Бортник. В настоящее время ЦПО производит обслуживание и ремонт оборудования 12 буровых бригад, активно внедряет современные технологии и оборудование. Проведено свыше 2000 в год опресовок арматур ГРП для цеха технологических работ на давление 1000 атм.

Сегодня цех производственного обеспечения – это комплекс взаимосвязанных производств, способный решить любую по сложности задачу, имеющий в своем арсенале грамотные кадры, необходимое техническое оснащение, а самое главное – желание работать на благо развития родного предприятия и компании «ТаграС-РемСервис» в целом.

Сергей Бортник, начальник ЦПО ООО «ЛенингорскРемСервис».



Не ищи врагов, где их нет

Мысли вслух

■ Многие из нас, уверовав в свою исключительность, порой взлетают на такую недостижимую высоту, что каждое вскользь сказанное слово, даже ненароком затрагивающее нашу «драгоценную» личность, взрывается возмущением. И тогда весь мир в твоих глазах становится враждебным. Стереотип поведения и мышления затягивает в пучину недовольства жизнью, мнимой угрозы со стороны окружающих, по большому счету, ничего не имеющих против вас.

Между Лукой и Сатиным

Социум предполагает взаимодействие. Никому из нас не избежать ежедневного общения друг с другом, час за часом приходится кого-то поучать, кого-то отчитывать, от кого-то и самому получать взбучку. В такой напряженной ситуации трудно удержать эмоциональное равновесие. Не всегда удается мнить себя всепрощающим горьковским Лукой, который с большим удовольствием врал, только чтобы вселить в душу несбыточные надежды, прощал всех и вся. Другое дело – правдолюбец Сатин. Этот лишний раз о настроении твоём заботиться не будет – правду, сколько бы она ни была горька, выложит. Такого персонажа в народе не любят – предпочитают сказками Луки жизнь свою приукрашивать. Взял себе в окружение пару любительей приятности говорить – и самооценка в норме. Зачем стараться всему миру доказать, что право имеешь на уважение и почет? Сколько копий обломаешь, пока тернистым путем общественное мнение о себе создавать будешь. А так все просто, и нервы в порядке, и душа радуется.

Одно печально, что обман этот со временем обречен раскрыться. Успокоенность и вера в свою исключительность вскоре обернется большими проблемами – потеряешь



Фото с сайта www.menslife.com.

актуальность и востребованность, за ними неизбежно потянутся и приверженцы ласкового на слова Луки. А тогда – одиночество, раздражительность, злость на окружающий тебя мир. Шаг за шагом жизнь пойдет в тупик, в котором свернутый кумир станет тихонько и злобно скуливать, проклиная вероломных завистников.

Люди-собаки, люди-кошки

По библейским заповедям уныние, гнев, обида – грехи не искупаемые. Не всегда удается сохранить благодушие в адрес обидчика. Человеческая натура слаба – так и норвишь грубым словом, а еще хуже поступком чужую самооценку подорвать. Объективно человеку-субъекту на вещи смотреть сложно. Тут недюжинные способности нужны. Согласитесь, проще соринку в чужом глазу найти, чем в своем бревне обнаружить. Себе оправдание даже в самом неблагоприятном поступке всегда найдется, другое дело, когда тебя заденут – настоящая трагедия разыгрывается. А в душе вновь неприятный осадок, и вчерашний друг становится злейшим врагом. Говорят, все люди делятся на две категории – люди-собаки и люди-кошки. Одни – безоговорочно преданы своему куми-

ру, готовы в любой миг пожертвовать самым сокровенным, на два шага вперед угадывают желания хозяина, тычки получают с удовольствием; другие – независимы, гуляют сами по себе, свободу на крепкий ошейник и гарантированную сахарную косточку променять не желают. Одни до смертного испуга себя доводят, ненароком «чихнув на лысину» благодетеля, другие условности презирают, приучать себя не дают. И те, и другие в жизни проигрывают однозначно, потому что смотрят на нее лишь с одной стороны. Только органичный синтез «собаки» и «кошки» дает полноценную личность, уверенную в своих решениях, с объективной оценкой своих достоинств и недостатков. «Собака» вечно ищет в себе изъяны, «кошка» излишне самоуверенна. В реальности такие типажы несут в душе неудовлетворение. И вот уже ищешь причину не внутри себя, а в злобно настроенном окружении. И опять по новой – завидуют, не ценят!

Счастливы в своем несчастье

Решение внутренних личностных проблем лежит на поверхности, нам лишь в ежедневной сутолоке нужно остановиться, посмотреть под ноги и поднять запылыв-

шуюся от времени, не замеченную другими истину. Враг скрывается в тебе самом! Твое предположение о враждебности мира засасывает в пучину неблагоприятных мыслей и поступков. Решить проблему очень просто – ищи причину своих несчастий в самом себе, а не в «завидующем» твоему благополучию коллеге или соседу по лестничной площадке. Только тогда из любой критической ситуации выйдешь с достоинством, не опорочив лживыми наветами неповинного. Это не просто, наши поведенческие стереотипы с готовностью уводят наше сознание от очевидного. Проще, ничего не делая, гневаться на всех, чем взяться с удвоенной силой за развитие своих способностей, решиться на кардинальные перемены, освоить новые сферы деятельности, кипнуть с головой в реализацию сложного проекта. Поверьте, не все готовы на такие жертвы, ведь чтобы получить результат, понадобятся дополнительные усилия, время. Многие из нас идут всю жизнь по проторенной дорожке, как та уставшая лошадка, с обвислым взором, тихо проклиная тяжелую долю, несправедливость данной людьми оценки, жалея о несбывшихся мечтах. И самое обидно, что со

временем эти люди становятся счастливы в своем несчастье! Не могут и дня прожить без привычного нытья, и попробуй тронь такого – возмутится предложенным переменам к лучшему, побоится потерять и ту малость, которую ежедневно проклиная.

Гарантия жизни

Выработанная годами лень ума, боязнь неизвестного, застарелый стереотип поведения – самые злейшие враги. Причем, большинству наших сограждан смело можно поставить такую диагноз. Советские времена сыграли с рядом поколений своих людей злую шутку – давали слишком много гарантий. Гарантированное образование, медицинское обслуживание, даже на работу silkом зазывали, статьями уголовного кодекса грозили, пьянчужек воспитывали всем миром. Работник, какой бы никудашный он ни был, через несколько лет работы на одном предприятии бесплатно получал квартиру, при прибавлении семейства он имел право подать заявление на улучшение жилищных условий, со временем получал и это. Причем, бесплатно. Привычка получать все жизненные блага без особых усилий породила иждивенческую позицию целого поколения советских людей. Конеч-

но, сознательные граждане, которых все-таки было большинство, понимали важность отплатить ударным трудом за опеку со стороны родного государства. Меньшая же часть нагло пользовалась всем бесплатным, принимая это как должное, лишняя раз не утруждая себя совершением трудовых подвигов. После развала Союза рыночные отношения для многих оказались наказанием божьим – теперь человек остался один на один со своими насущными проблемами, а блага стали распределяться по вкладу каждого в общее дело. Личная заинтересованность, усердие и компетентность стали оцениваться в денежном выражении. Причем, передовики и инициативные работники только выиграли от этого, а неумехи и лентяи пострадали сильно. И стали искать причины в «отказавшемся» от их содержания государстве! И вновь враги окружили, и вновь готовы пакости...

В заключение хочется сказать, не ищи врагов там, где их нет. Главный враг – твоё нежелание изменить жизнь к лучшему, проявить инициативу, подойти к привычным обязанностям творчески. Попробуй подружиться со своим врагом, и успех тебе гарантирован.

Светлана Ежова.



Спортивных самородков активно поддерживают в компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

О нашем спортсмене замоловите слово...

Знай наших

■ Александру Афанасьеву 27 лет. Он родился в Лениногорске, работает в ООО «ЛениногорскРемСервис» слесарем-ремонтником и по совместительству бригадиром сварочного участка.

Он также молодежный лидер цеха производственного обеспечения,

а еще – тренер в Лениногорском нефтяном техникуме по баскетболу. Вот такой он разносторонний наш Александр!

С детского возраста ему нравилось заниматься спортом – любит играть в футбол, хоккей, баскетбол. На данный момент является капитаном сборной команды «Стихия» г. Лениногорск по баскетболу, которая участвует в казанской лиге «Казбас», также Александр – игрок сборной команды Лениногор-

ска по футболу.

Спортивные мероприятия – лучший способ укрепить здоровье и поддержать физическую форму, которая так нужна в нашей непростой работе, а также настроиться на выполнение сложных производственных задач по улучшениям. Спорт воспитывает в каждом важные качества – дисциплину, упорство, силу воли и нацеленность на результат. Занятия спортом сплачивают производственный коллектив,

делают его единой командой, способствуют развитию профессиональных знаний и умений, повышают производительность труда. Именно на это делают ставку в компании «ТаграС-РемСервис», поддерживая и создавая условия для развития спортивных талантов своих работников.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».

Стали третьими из лучших

Спорт

■ Ежегодная спартакиада Лениногорска завершилась призовым почетным 3-м местом для нашей компании.

Она удивила нестандартным форматом проведения спортивных мероприятий, который был введен из-за мировой ситуации с коронавирусной инфекцией. Спортсмены компании «ТаграС-РемСервис» на протяжении года принимали участие в 9 видах спортивных дисциплин,



а на финишной прямой в декабре в упорной борьбе заслужили почетное 3-е место.

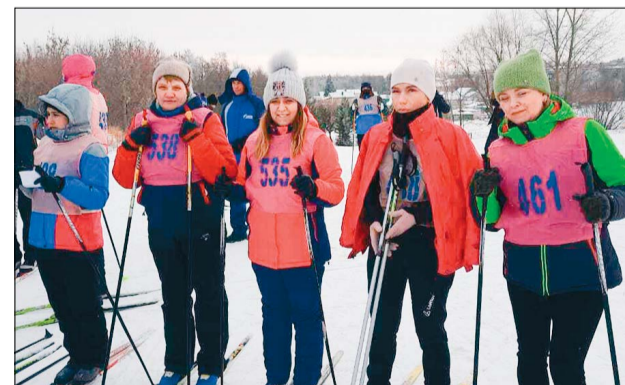
В настольном теннисе лучшие результаты показал Ф. Хаматшин, ведущий инженер ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис» – он занял 1-е место в группе участни-

ков «Старше 35 лет». В стрельбе из пневматического пистолета Р. Камалов, кладовщик ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис» занял 1-е место среди мужчин. В лыжных гонках Ф. Гараев и А. Антипов, машинисты подъемника ООО «КРС-Сервис» заслужили 1-е

места в группах участников «Старше 35 лет» и «Старше 50 лет».

Результатом спортивной деятельности стало третье место компании на пьедестале почета городской спартакиады. От лица профсоюзного комитета выражаем благодарность участникам спартакиады и благодарим руководство за неоценимую поддержку в организации очень важных для коллектива спортивных мероприятий.

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Поздравляем!

От всей души поздравляем юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личного роста!

С 60-летием!

09.02 – Татьяну Николаевну АБРОСИМОВУ, распределителя работ ООО «РемСервисТранспорт».
16.02 – Шайхразы Шайхенуровича ШАЯХМЕТОВА, водителя автомобиля (треллер) ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

06.02 – Анатолия Николаевича ХРАМОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».
09.02 – Рудиса Фандусовича ДАВЛЕТШИНА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт».
20.02 – Тагира Гамировича ГАЛИШИНА, оператора пульта управления в добыче нефти и газа Предприятия АктюбинскРемСервис.
26.02 – Светлану Дмитриевну ЯКУПОВУ, инженера-технолога 1 категории службы технологического планирования ГТЦ ООО «КРС-Сервис».

С 50-летием!

10.02 – Рината Фанисовича ЗАЛИЛОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Предприятия ЗБС-Сервис.
14.02 – Александра Васильевича СЫРКИНА, слесаря-ремонтника (выездной) ООО «ЛениногорскРемСервис».
28.02 – Марата Азатовича ШИГАПОВА, водителя автомобиля (технологических автоцистерн) ООО «РемСервисТранспорт».

Администрация и профсоюзный комитет ООО «КРС-Сервис» ООО «ТаграС-РемСервис» глубоко скорбят по поводу безвременной кончины сотрудников Предприятия АзнакаевскРемСервис:

**ВАСИКОВА ЭДУАРДА ИЛЬМАСОВИЧА,
САГДИЕВА ИЛЬНУРА ТАРЗЕМАНОВИЧА,
ГАРАЙШИНА ИРЕКА РАИСОВИЧА**

и выражают искренние соболезнования родным и близким.