



№ 11 (245)
Ноябрь 2022 г.

корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте www.tagras-es.ru

Продукция и услуги «ТАГРАС» вошли в топ-100 лучших товаров России



Всероссийский конкурс Программы «100 лучших товаров России» проводится с 1997 года в товарных группах «Продукция» и «Услуги» в два этапа — на региональном и федеральном уровнях.

Победителям предоставляется право маркировки товаров и услуг знаком «100 лучших товаров России», что подтверждает их полное соответствие высоким стандартам качества.

Дирекция всероссийского

конкурса Программы «100 лучших товаров России» опубликовала итоги одноименного конкурса 2022 года. Технологи и разработки дивизионов нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» удостоены звания лауреатов и дипломантов всероссийского конкурса. В число лауреатов Программы «100 лучших товаров России» вошли: привод штангового скважинного насоса в тумбовом исполнении ПНШТ 80-3-40 дивизиона «ТМС групп» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»; электродвигатели вентиляльные серии ВЭД для установок погружных насосов ООО «РИНПО» дивизиона «Система-Сервис» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»; оказание услуг по химчистке ООО «Сервис НПО» дивизиона «Система-Сервис» — в номинации «Услуги для населения».

Дипломами конкурса жюри отметило следующие разработки Холдинга: газостабилизирующие насосные модули ООО «РИНПО» дивизиона «Система-Сервис» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»; устьевые арматуры АФК(Ш)-65x21К1М4 и АФК1-65x35К1М4 и оборудование для монтажа, сооружения и ремонта труб МПТК, МПК дивизиона «ТМС групп» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»; технология нанесения ВПП на трубы НКТ, бывшие в эксплуатации, дивизиона «ТМС групп» — в номинации «Услуги производственно-технического назначения».

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»

Фонд экономии затрат

В 2011 году издано Положение о фонде экономии затрат ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» и его управляемых обществ, которое было дополнено и актуализировано с 1 марта 2022 года.

Целью создания фонда экономии затрат являлось дополнительное стимулирование работников на улучшение производственно-экономических показателей цехов, за счет увеличения произво-

дительности труда, а также рационального управления затратами цеха (транспортных затрат, материалов, коммунальных и прочих цеховых расходов). Фонд формируется исходя из суммы полученной цехом сверхплановой прибыли по итогам месяца и позволяет цехам направлять по своему усмотрению до 25% от суммы фонда на дополнительные премии работникам цехов, в зависимости от вклада каждого из них в конечные результаты

работы. Данным инструментом в 2022 году воспользовались Азнакаевский цех по РЭТО (начальник Файзрахманов Р.М.) и цех по диагностике и экспертизе промышленной безопасности (начальник Примак А.В.).

Подробные условия использования ФЭЗ изложены в Положении о фонде экономии затрат ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» и его управляемых обществ.

Юрий Матвеев,
начальник ОЭИТ



Монтаж датчиков контроля



Силами Лениногорского ЭЭЦ под руководством начальника участка Павлычева Евгения Валерьевича последние полгода выполняются новые виды работ по монтажу датчиков контроля технического состояния ОПН на подстанциях СП «Татнефть-Добыча».

Датчики контроля технического состояния ОПН служат для диагностики и контроля, измерения величины и гармонического анализа тока утечки, измеряемых в процессе эксплуатации ОПН напряжением 35-110 кв. Для уточ-

нения параметров текущего технического состояния ограничителя перенапряжений в датчике производится анализ гармонического состава тока утечки. На основании комплексного анализа этих параметров в системе мониторинга марки ОПН-Датчик рассчитывается текущее техническое состояние ограничителя перенапряжений, определяется соответствие его текущих эксплуатационных характеристик приложенному рабочему напряжению.

Для сбора информации о состоянии контролируемых ограничителей перенапряже-

ния от систем мониторинга марки ОПН-Датчик и передачи её в единую АСУ-ТП подстанции используется приемник марки WDM. Монтаж приемника производит диагностический комплекс.

Монтаж датчиков ОПН сопряжен с необходимостью принятия нестандартных решений из-за разных конструкций крепления самих ОПН. С поставленной задачей персонал Лениногорского ЭЭЦ справился успешно и продолжает выполнять поставленные задачи.

Эдуард Фомин,
ведущий инженер ЛЭЭЦ

В НОМЕРЕ:

Маркетологи холдинга прокачали hard-skills... Читайте на стр.2

ТАГРАС





Новости пресс-центра Холдинга «ТАГРАС»

Маркетологи Холдинга прокачали hard-skills

Руководители и менеджеры отделов маркетинга наших дивизионов прошли трехдневный тренинг по отработке методик продаж в различных ситуациях. Коллеги прокачали мастерство и освежили знания по темам:

- активная продажа;
- технология эффективных переговоров;
- подготовка к переговорам и их открытие;
- рассмотрение возражений;

- способы получения решений на переговорах и др.

В практической части тренинга маркетологи попробовали свои навыки в удержании клиента, в методике направления разговора в нужное русло и грамотном представлении преимуществ компании.

Все участники семинара вместе с полезными и актуальными знаниями получили сертификат о прохождении тренинга.



Визит дорожников в Республику Узбекистан

С 25 по 28 октября делегация из Республики Татарстан во главе с министром транспорта и дорожного хозяйства РТ Фаритом Ханифовым с рабочим визитом посетила Республику Узбекистан.

В состав делегации входили представители проектных и дорожно-строительных организаций РТ, в числе которых первый заместитель директора — главный инженер ООО «Татнефтедор» Артем Трофименко.

В рамках визита были проведены встречи с руководством Министерства транспорта, Министерства строительства, Комитета по дорожному строительству и Комитета Торгово-промышленной

палаты Узбекистана, а также с бизнес-сообществом Узбекистана и татарской диаспоры. Также были организованы многочисленные встречи с руководителями дорожной отрасли с посещением строящихся дорожных объектов и искусственных сооружений в г. Ташкенте и пригороде.

Результатом встреч стало принятие обоюдных решений о привлечении дорожных организаций Узбекистана к дорожным работам на объектах Татарстана, в частности при строительстве автомобильной дороги «Шали (М-7) – Бавлы (М-5)», на участке «Алексеевское-Альметьевск», в виде дорожно-строительных ТРЕСТов.

«ТаграС-БизнесСервис» на форуме 1С:ERP

Холдинг «ТАГРАС» в рамках бизнес-форума 1С:ERP поделился опытом эксплуатации системы «ТаграС-Коннект».

В рамках работы тематических секций начальник службы поддержки пользователей ТаграС-БизнесСервис Алина Аглиуллина рассказала об опыте эксплуатации системы «ТаграС-Коннект», созданной на базе продуктов «1С-Коннект» и «1С:ИТИЛ». Платформа работает как единый коммуникационный инструмент для всего холдинга «ТАГРАС» и выполняет роль единого окна для обращений пользователей за поддержкой. Система позволяет вести учет, контроль и анализ услуг.

Бизнес-форум 1С:ERP ежегодно объединяет руководите-



лей, экономистов, ИТ-директоров крупных фирм, партнеров «1С». Работа площадки посвящена внедрению и развитию решений и сервисов компании для корпоративного рынка, предприятий крупного и среднего масштаба.

«ТАГРАС» нацелен на расширение рынков сбыта

Генеральный директор Холдинга Ленар Назипов рассказал о планируемой поездке в Азербайджан. С 26 по 30 ноября представители компании в составе делегации Татарстана во главе с президентом Республики посетят страну, чтобы представить местному бизнесу производственные и сервисные возможности предприятий группы.

В арсенале Холдинга имеются эффективные решения как для добывающих, так и сервисных компаний нефтяной отрасли. По словам руководителя «ТАГРАС», азербайджанские компании проявляют интерес к РДС долотам различного диаметра, выпуск которых налажен в Холдинге. Собственное производство организовано на базе дивизиона «Система-Сервис».

Также неплохие перспективы просматриваются и в сфере услуг по изоляции зон осложнения с помощью оборудования локального крепления скважин

или внедрения на скважинах с повышенным содержанием примесей установок электровинтовых насосов с энергоэффективными электродвигателями. Помимо Азербайджана в фокусе внимания «ТАГРАС» — такие страны дальнего и ближнего зарубежья, как Индия, Саудовская Аравия, Туркменистан, Узбекистан и другие.

— Рынок Индии для нас является приоритетным. В этой стране уже работает наш геофизический дивизион ТНГ-Групп по ряду контрактов, один из которых — проведение сейсмичности для SunPetro на шельфе, в Камбейском нефтегазовом бассейне. Мы намерены развивать деловые контакты, до конца текущего года готовится встреча на уровне представителей предприятий Холдинга. Задача — выходить на индийский рынок с другими видами работ, — отметил Ленар Назипов.

В 9 странах, 35 регионах РФ специалисты Холдинга решают задачи заказчиков

Минобороны опубликовало разъяснения по выплатам для мобилизованных граждан

300 тысяч военнослужащих запаса, призванных в строй в ходе частичной мобилизации, готовятся к боевым действиям либо уже находятся в зоне специальной военной операции. Как будет оплачиваться их служба? С какого момента им начислят деньги, сколько станут получать в зоне СВО различные категории таких военных? На эти и другие вопросы ответил представитель финансового блока Минобороны РФ Сергей Микищенко.

- Сергей Георгиевич, президент России дал указания о минимальном размере денежного довольствия для мобилизованных. Сколько минимально они будут получать?

- Минимальная сумма - 195 тыс. рублей. Она состоит из ежемесячной социальной выплаты и денежного довольствия военнослужащего. Последнее зависит от оклада по воинской должности, занимаемой военнослужащим, оклада по воинскому званию и выслуги лет. Так, рядовой на должности мотострелка будет получать минимально 195 тыс. рублей.

- Офицеру положено больше?

- Да. Если военнослужащий, например, - сержант, прапорщик или офицер, у него в зависимости от воинского звания, а также от воинской должности, будь он командиром отделения, взвода или роты, эта сумма будет больше. К примеру, командир взвода станет получать около 225 тыс. рублей. А командир батальона - около 243 тыс. рублей

- С какого момента мобилизованным начинают начислять деньги?

- Денежные средства им начисляются на банковскую карту с 10-го по 20-е число каждого месяца за предыдущий месяц военной службы. То есть военнослужащим, проходившим службу с 1 по 31 октября, будет начислено денежное довольствие с 10 по 20 ноября. Подчеркну, что минимальную сумму в 195 тыс. руб. получат те, кто прослужил с 1 по 31 октября. Если военнослужащий прослужил не 31 день, а, к примеру, 20 дней, то сумма начисленного будет меньше. Ее размер пропорционален прослуженному сроку за октябрь. В ноябре денежное содержание начнет выплачиваться досрочно - уже с 8-го числа.

- Может ли семья мобилизо-

ванного по его просьбе получать деньги за него?

- Да. Денежное довольствие зачисляется на расчетный счет, который военнослужащий представил. По его желанию оно может быть перечислено его родственникам. Для этого военнослужащему необходимо оформить доверенность. Кроме того, есть возможность оформить дополнительную банковскую карту, привязанную к тому же расчетному счету, который ранее представил военнослужащий. Но это решение он принимает самостоятельно. И сам оформляет дополнительную банковскую карту.

- Облагается ли его денежное довольствие подоходным налогом?

- Как и у всех военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. Однако социальная выплата, установленная президентом РФ в размере 158 тыс. рублей, подоходным налогом не облагается. 37 тыс. будут облагаться подоходным налогом в 13%...

- Предусмотрены ли для мобилизованных дополнительные выплаты?

- Дополнительные выплаты к денежному довольствию призван-

ным по мобилизации военнослужащим устанавливаются в соответствии с приказом министра обороны РФ от 2019 года N 727. Например, им может быть установлена ежемесячная надбавка за особые условия военной службы. Еще есть ежемесячная надбавка за особые достижения.

- В указе президента говорится, что военнослужащим срочной службы, заключившим контракт, устанавливается единовременная выплата в размере 195 тыс. рублей. Что это за выплата?

- Да, действительно, с 21 сентября 2022 года им будет начислена единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. рублей. Это же касается граждан, призванных в рамках мобилизации и также заключивших контракт на прохождение военной службы на срок один год и более. Эта выплата производится после того, как человек заключил контракт. Далее он будет получать денежное довольствие с соответствующими надбавками, как все военнослужащие, проходящие службу по контракту.

Официальный Telegram-канал
Министерства обороны
Российской Федерации

«2x2=5»

По инициативе руководства ООО «ТНГ-Групп» 28 октября 2022 года в г. Бугульме ДЗОЛ «Сосновка» состоялась игра «Брейн-ринг» на тему «Производственная безопасность».

Турнир проводился с целью привлечения общественного внимания к теме безопасного труда, создания возможности для высококвалифицированных специалистов показать свои знания, нестандартного мышления, интеллекта, повышения престижа профессии.

За звание самой эрудированной команды боролись участники из семи дивизионов. ТаграС-ЭнергоСервис представила команду под названием «Дважды два-пять». В состав команды

вошли специалисты по промышленной безопасности и охраны труда предприятия Мирайханов Ришат, Зарипов Рустам, Ахметзянов Феликс, Фазлыев Артур и Гатауллина Альбина.

Турнир прошел в два этапа по три тура в каждом. В каждом туре по семь вопросов. Помимо знаний по охране труда, пожарной безопасности, нужно было также вспомнить фильмы, песни, исторических мировых личностей и проявить смекалку, дописав недостающие слова в плакатах. Также были вопросы, касающиеся истории Холдинга «ТАГРАС».

Победителем стала команда, набравшая 31 балл. Наша команда заняла 5-ое место, отстав от команды-победителя на 3 балла.

Все прошло на одном дыхании стремительно, захватывающе и очень ярко. И, несмотря на серьезность состязания, атмосфера была добрая и даже веселая. Играть - это здорово!

Напряжение, азарт, накал страстей, быстрота реакции, яркие эмоции - таким запомнилось это состязание всем участникам.

Прошедшая игра очень понравилась и заинтересовала всех её участников, в связи с чем поступило предложение проводить и впредь серию игр «Брейн-ринг». После подведения итогов все команды получили памятные подарки.

Методики современных деловых игр позволяют рационально сочетать профессиональный инте-

рес у специалистов ПБ и ОТ, дух соперничества и коллективизма.

Проведение мероприятия в форме популярной интеллектуальной игры «Брейн-ринг» способствует развитию познавательных интересов, интеллектуальных и творческих способностей работников в процессе трудовой деятельности.

Хотелось бы выразить благодарность руководству и специалистам ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» за оказанную поддержку и доверие команде для участия в состязании.

Регина Касымуллина, председатель МК



Участие молодых работников в молодежном форуме «Страйкфест»

11-13 ноября на базе ДОЛ «Юность» состоялся молодежный форум «Страйкфест». Оператор ЭВМ сметного отдела ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Адиля Фаттахова приняла участие в данном мероприятии и поделилась с читателями своими впечатлениями.

«Данный форум я посетила впервые. Запомнилось все: и дружелюбная атмосфера, и патриотический дух, и отличная на мой взгляд, организация форума. Познакомилась со многими интересными людьми, нашла единомышленников. Рада, что была возможность активно задавать вопросы и получать ответы от гостей форума на пленарных докладах.

Это были три дня незабываемого драйва. Свежий воздух, комфортабельное жильё, дружеская атмосфера! Было весело, интересно и очень здорово! Лично для себя я привезла большой багаж знаний и опыта, нашла ответы на многие вопросы. Открытием моло-

дежного форума стало праздничное мероприятие, посвященное к познанию счастья. Далее командный тренинг и вечернее представление команд форума «Страйкфест».

На форуме прошли мастер-классы для молодежи, встречи с первым заместителем министра по делам молодежи Республики Татарстан Садыковым Ринатом Наильевичем, а также

были лекции и дискуссии на тему «Счастье».

12 ноября познавали определение формулировки счастья, критерии счастливого настроения, эмоции, чувства, состояния, тайм-менеджмент «Управление временем», феномены проявления счастья и отношение к счастью. Проводились интересные индивидуальные и групповые задания.

Была проведена практическая и групповая проектная работа участников «Моя формула счастья», в котором надо было защищать свой проект.

Закрытие молодежного форума прошло в виде прощального концерта.

Хочется выразить огромную благодарность всем организаторам молодежного форума «Страйкфест» и пожелать творческих успехов и карьерного роста молодым сотрудникам».

Адиля Фаттахова, оператор ЭВМ сметного отдела



Вопрос-ответ

С 7 октября действуют поправки к трудовому кодексу РФ, которые связаны с военной службой и мобилизацией.

Приостановка трудового договора

Если работника призвали по мобилизации, он заключил контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, то действие трудового договора приостанавливают. На это время за работником сохраняют место. Период приостановки засчитывают в трудовой стаж, который дает право на отпуск.

Работодатель издает приказ о приостановке трудового договора на основании заявления сотрудника. К нему прилагают копию повестки и призыве по мобилизации

или уведомление о заключении контракта.

Пока работник отсутствует, на его место можно принять другого специалиста по срочному трудовому договору.

Оплата

Не позже дня, в который приостановили трудовой договор, сотруднику нужно перечислить зарплату и причитающиеся выплаты за отработанный период.

Нельзя отменять гарантии, которые предоставили до приостановки трудового договора, например, негосударственное пенсионное обеспечение.

Возобновление трудового договора

Действие приостановленного трудового договора возобновят в день выхода сотрудника на рабо-

ту. Об этом он должен предупредить не позже, чем за 3 рабочих дня. Место сотруднику предоставят в течение 3 месяцев после окончания службы или контракта.

Увольнение

Пока трудовой договор приостановлен, расторгать его по инициативе работодателя нельзя. Исключения – закончился срок, организацию или ИП ликвидировали.

Если после службы, окончания контракта сотрудник в течение 3 месяцев не приступил к обязанностям, то его можно уволить по отдельному основанию. Также запретили расторгать трудовой договор по не зависящим от воли сторон обстоятельствам в случае призыва по мобилизации.

Отпуск

Работнику в течение 6 месяцев, после того как возобновили трудовой договор, нужно предоставить ежегодный отпуск в удобное для него время. При этом стаж работы не учитывают.

Преимущество при сокращении.

Сотрудник с ребенком в возрасте до 18 лет имеет преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу.

Большинство положений закона распространили на правоотношения, которые возникли с 21 сентября.

Документ: Федеральный закон от 07.10.2022 г. N376-ФЗ

Микрозелень – макропольза!



«Ой, да это же обычная трава!» - обычно говорят те, кто ни разу не пробовал микрозелень. Но если ты попробуешь ее однажды, то такого точно не скажешь.

Что же это - мода или суперфуд? Мы решили узнать это у нашей работницы - начальника Лениногорского участка ЦДИН Бабниковой Екатерины.

Екатерина вместе с мужем запустила сити-ферму микрозелени больше года назад. За это время они изучили полезные свойства выращиваемых культур, подстроились под «характер» каждой из них, употребляют в пищу сами, угощают родителей и более старшее поколение своей семьи. Положительное влияние на здоровье стало видно на практике, отсюда и зародилась идея о расширении границ потребителей. И почитатели этого продукта уже нашлись!

Микрозелень - это молодые побеги растений в фазе первых двух листочков. Исследования показали, что эти побеги на самом деле содержат большее количество микроэлементов, чем взрослое растение и его плоды.

Екатерина выращивает более 20 наименований микрозелени: горошек, редис, подсолнечник, горчица, рукола, брокколи, щавель, базилик, кресс салат, кинза, мята, амарант и другие, а также проростки маша, люцерны, льна, зеленой гречки и пшеницы.

«Мне очень важно рассказать о микрозелени большему количеству людей. Ведь, даже выращивая ее самостоятельно и употребляя в пищу, человек может оздоровиться, не применяя пилюли и БАДы. Микрозелень - это абсолютный дар природы. Никакой химической обработки!» - делится Екатерина.

При исследованиях было определено положительное влияние микрозелени на человеческий организм. Так, она помогает в борьбе против раковых клеток - высокое содержание сульфорофана содержится в ростках брокколи. Микрозелень капуста снижает уровень холестерина, горошек улучшает память и концентрацию и защищает от деменции, люцерна очищает кровь, рукола защищает глаза от возрастных изменений. А еще микрозелень - это витамины, минералы, растительный белок, хлорофилл, эфирные масла, клетчатка, редкие вещества и со-

единения. И это очень вкусно! Молодые ростки обладают ярким вкусом взрослого растения.

Екатерина отмечает, что с помощью микрозелени можно украсить любое блюдо: она делает его ярче, разнообразнее, вкуснее, а главное полезнее. Украшенный веточкой микрозелени привычный, казалось бы, бутерброд, может претендовать на звание итальянской брускетты.

Таким украшением заинтересовались не только шеф-повара некоторых кафе, но и работники столовой на базе ООО «ТаграС - ЭнергоСервис». Возможно, вы иногда замечали кудрявые ростки горошка в качестве украшения в салатах.

Своими рецептами и интересными фактами о микрозелени Екатерина делится в социальных сетях. Изначально она думала, что это интересно только ей, а оказалось, микрозелень - весьма популярный продукт. Ведь, чтобы обеспечить свой организм суточной нормой витаминов и минералов, достаточно всего 30 граммов микрозелени в день! Именно это количество заменяет 1,5 кг живых овощей и фруктов.

Среди работников нашей компании также есть почитатели микрозелени, которые с удовольствием поделились своим мнением:

- «Микрозелень и глазу приятна, и организму полезна. Для здоровья рекомендую!» (Алмаз Валиев).

- «Забота о собственном здоровье - главный приоритет каждого человека! Так давайте будем вместе меняться к лучшему!» (Рамиль Гатин).

- «Всем клиентам очень нравятся наши блюда с добавлением микрозелени.» (Шеф-повар кафе «Бехетле» г. Лениногорск).

А вот мнение главного врача-реабилитолога санатория-профилактория «Лениногорский» Буракшаевой Марты Юрьевны:

«Применение микрозелени в рационе? - Конечно же, да. Это полезно особенно сейчас - в осенне-зимний период».

Как говорил великий Гиппократ: «Ваша пища должна быть лекарством, а ваше лекарство должно быть пищей». Следуя Гиппократу, мы призываем вас, друзья, постоянно употреблять как можно больше зеленых растений!

Латыпова Мария, ведущий инженер ЛТЭЦ

Поздравления



Коллектив и Совет ветеранов Альметьевского ЭЭЦ сердечно поздравляет

Муллахметову Розалию Исхаковну с 65-летием!

Здоровья Вам крепкого, долгих лет жизни! Уютного дома, тепла и добра!

Совет ветеранов поздравляет

Багаутдинова Тальгата Мухибулловича с 80-летием!

Рязанова Шамиля Миншакировича с 70-летием!

Тазиева Миргасима Миргазьяновича с 70-летием!

Габсалямова Габдуллу Каюмовича с 70-летием!

Газизуллин Галию Мусиновну с 70-летием!

Шамсутдинову Фанию Халиповну с 70-летием!

Мухаметзянова Рафаила Мухтасаровича с 70-летием!

Вдовина Павла Ивановича с 60-летием!

Хусаинову Нурсину Мударисовну с 60-летием!

Михеева Александра Александровича с 60-летием!

Астафьеву Риту Михайловну с 60-летием!

Здоровья крепкого, тепла, Лет долгих и удачи!

Чтоб жизнь счастливая была Лишь ярче и богаче!

В духе соперничества и дружбы

Советом ветеранов Альметьевского муниципального района были организованы соревнования по волейболу в зачет XII Спартакиады ветеранов пенсионеров АМР «Третий возраст», которые прошли 12 ноября 2022 года в СК «Мирас».

Целью проведения мероприятия заключалась в привлечении пожилых людей к здоровому образу жизни и занятиям спортом, укрепление дружественных связей между ветеранскими организациями, а также в повышении творческой активности неработающих пенсионеров и выявлении сильнейших команд. К участию соревнований были приглашены команды ветеранов промышленных предприятий и других учреждений г. Альметьевск. От ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» команду представили 8 человек: Зайцев Виктор, Сунгатуллин Ил-

дар, Зиатдинов Ульфат, Клюканов Валентин, Солдатов Таисия, Тухватуллина Сазида, Кирилова Галина, Пахомова Гульнур. Соревнования проходили по официальным правилам ВФВ.

Волейбол - командный вид спорта, и результат участия в соревнованиях есть итог коллективных усилий членов команды. Все волейболисты были подготовлены к соревновательной борьбе и показали бойцовские качества. Каждая игра была волнующая, игроки старались не допускать ошибок, применяя мощные и точные подачи, профессиональныеходы.

Благодарим нашу команду за участие и призываем к активности всех неработающих пенсионеров в дальнейших состязаниях!

Альбина Ибрагимова, инженер ПТО ООО «ЭнергоЭксперт»



Коллектив ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу безвременной кончины неработающего пенсионера - председателя цехового Совета ветеранов аппарата управления, активиста предприятия Васина Геннадия Васильевича и разделяет боль и горечь утраты.

Верстка: Молодежный комитет

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Сургутская, д. 17, строение 1, тел.: 8 (8553) 38-95-09 E-mail: energoservise@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты: редакцияная коллегия ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Газета выпускается 1 раз в месяц

Отпечатано в ООО «Городская типография», 423450 г. Альметьевск, ул. Ш.Марджани, д. 82 Тираж: 100 экз.