

№ 10 (244)
Октябрь 2022 г.

ТАГРАС
ЭНЕРГОСЕРВИС

корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте www.tagras-es.ru

Участие в федеральном форуме Smart Oil & Gas – 2022

Специалисты дивизионов «ТАГРАС» приняли участие в федеральном форуме по ИТ и цифровым технологиям Smart Oil & Gas – 2022. Возглавил делегацию генеральный директор Холдинга Ленар Назипов.

Smart Oil & Gas - 2022 состоялся 29-30 сентября в Санкт-Петербурге. Участие в форуме приняли более 110 компаний из нефтяной, газовой, нефтехимической и смежных отраслей. Общее число

участников превысило 1300 человек - это представители крупнейших нефтегазовых компаний России, отраслевые эксперты, разработчики и интеграторы ИТ-решений и программных продуктов.

В ходе серии переговоров с партнерами и заказчиками представители Холдинга обсудили вопросы и актуальные проблемы цифровой трансформации, развития ИТ-систем и промышленной автоматизации в отрасли нефтегазового сервиса; в выставочной экспозиции - ознакомились с инновационными технологиями и отраслевыми решениями.

В рамках деловой программы геофизический дивизион Холдинга презентовал последнюю разработку - аппаратно-программный модульный регистрирующий комплекс с гибридной телеметрией. Комплекс - актуальный пример повышения импортонезависимости и уровня цифровизации геологоразведки.

Как пояснил заместитель гендиректора по маркетингу «ТНГ-Групп» Денис Кислер, все телеметрические системы, используемые в России в настоящее время, - импортного производства. Важные запросы российской сейсмозащиты - качественные отечественные аналоги, беспроводные технологии и унификация систем.

Нефтесервисный Холдинг «ТАГРАС» выступил стратегическим партнером форума Smart Oil & Gas - 2022.

Пресс-центр
Холдинга ТАГРАС



Администрация и профсоюзный комитет ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» поздравляет Ганиева Гали Газизовича со знаменательным юбилеем- 75-летием!



1 октября празднует свой 75-летний юбилей Ганиев Гали Газизович.

Вся его трудовая жизнь длиной более 50 лет связана с нефтяной промышленностью.

Гали Газизович родился 1 октября 1947 года. Окончил Казанский химико-технологический институт в 1971 году, Уфимский нефтяной институт в 1976 году. В 1971 году начал свою трудовую деятельность молодым специалистом НГДУ «Бавлынефть». Его целеустремленность, организаторские способности, достижения в совершенствовании технологии добычи нефти и газа и применение эффективных способов мотивации труда за 9 лет работы позволили ему пройти путь от оператора электрообезвоживающей установки до начальника цеха добычи нефти и газа и в 1981 году (в 34 года) возглавить НГДУ «Елховнефть». В 1984 году Гали Газизович был переведен начальником НГДУ «Бавлынефть», где он проработал более 28 лет на этой должности.

В 2012 году Гали Газизович был избран генеральным директором общества с ограниченной ответственностью «ТаграС-Холдинг». Под его руководством проведена интеграция деятельности более 100 предприятий 13 управляющих компаний с общей численностью более 47 тыс. человек в единый нефтесервисный холдинг ТАГРАС. Учитывая важность развития Холдинга, под руководством

Г.Г. Ганиева проводится работа, направленная на расширение объемов сервисных услуг, направленных на освоение и разработку нефтяных месторождений. Успешно реализуется поставленная Президентом Республики Татарстан задача о повышении производительности труда на 10% в период с 2012 по 2017 годы. Под умелым руководством Г.Г. Ганиева нефтесервисным холдингом ТАГРАС задача была выполнена в 2015 году. По итогам 2016 года производительность труда в Холдинге по отношению к 2012 году выросла на 24%.

За многолетний плодотворный труд и вклад в развитие нефтяной промышленности Г.Г. Ганиев был награжден государственными наградами РФ, ведомственными и региональными наградами, также ему были присвоены почетные звания РФ и РТ, был поощрен Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан, корпоративными наградами, а также почетными знаками.

Гали Газизович является кандидатом технических наук, а также лауреатом Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники 2001 года.

Гали Газизович!

От имени коллектива ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» примите самые искренние поздравления по случаю 75-летия со дня Вашего рождения!

Ваша трудовая биография, богатая достижениями и опытом, приобретенным за многолетний период работы, является образцом становления современного руководителя!

Гали Газизович, желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть оптимизм и уверенность царят в Вашей душе и сбудутся все желания и стремления, а дом всегда будет наполнен радостью, теплом и уютом.

С юбилеем!

В НОМЕРЕ:

Как эффективно управлять командой... Читайте на стр.2

ТАГРАС

Реконструкция схемы электроснабжения РЭТО силами цеха



В 2021 году на базе Азнакаевского цеха по РЭТО в результате короткого замыкания произошло возгорание двух трансформаторного КТП-6/0,4 кВ марки 2КТПК-630 кВА, который снабжал электроэнергией всю производственную базу.

Возникшее сильное возгорание полностью уничтожило комплектную трансформаторную подстанцию, оборудование восстановлению не подлежало. Предстояла огромная работа по восстановлению электроснабжения цеха. На первом этапе на-

чалником Азнакаевского цеха по РЭТО Файзрахмановым Р.М. были назначены ответственные лица по различным направлениям ремонтно-восстановительных работ. Общее руководство над восстановлением схемы электроснабжения цеха было поручено заместителю начальника цеха Мусину А.М., непосредственно руководить ремонтными бригадами поручили инженеру-технологу 1 категории Садриеву Р.И.

В тот морозный выходной день первой задачей стало не допустить замерзание систем отопления производственного и административного корпуса. По-

этому путем достигнутых договоренностей с расположенной рядом производственной базой ООО «РемСервисТранспорт» была проложена временная кабельная линия 0,4 кВ для запуска котельной. Далее в связи с необходимостью срочного ремонта большого количества электрооборудования таких заказчиков как «Татнефть-Добыча», АО «ТАНЕКО», ООО «ТН-Сервис», ООО «МехСервис-НПО» встал вопрос запуска самых востребованных участков ремонта электродвигателей. Для этого силами персонала цеха от КТП-630 кВА «АТП» до базы Азнакаевского цеха по РЭТО была смонтирована линия СИП-4х120. Оперативно смогли запустить основные производственные участки. Далее для полноценной работы цеха бригадами РЭТО был выполнен монтаж еще 2 линий СИП-4х120. Но такая временная схема электроснабжения не могла оставаться на долгий период, необходимо было смонтировать свое новое КТП-630 кВА. В целях оптимизации затрат, связанных с восстановлением электроснабжения было принято решение выполнить все работы по монтажу и подключению КТП-6/0,4 кВ силами цеха. Для снижения затрат инженерно-техническими работниками подразделения были улучшены схемы прокладки кабелей 6 кВ от ВЛ-6 кВ ф.21-08, ф.21-10, схемы подключения отходящих кабелей

0,4 кВ, схема пуско-защитной аппаратуры в щитовой КТП-6/0,4 кВ. Так же отказались от приобретения нового двух трансформаторного КТП-630 кВА, решили построить комплектную подстанцию 6/0,4 кВ на основе хранящегося на центральном складе ТаграС-ЭнергоСервис комплектной двухтрансформаторной подстанции проходного типа 2КТП-ПК 400/6/0,4. В эту работу огромный вклад внесли электромонтеры цеха Сафиулин Р.М., Гарипов Ф.Ф., электрогазосварщик Булатов М.М.

По ходу выполнения работ в итоге были задействованы все работники Азнакаевского цеха по РЭТО. Хотя у работников цеха не было опыта монтажа подстанций, но данная работа начиная с фундамента и контура заземления КТП и заканчивая монтажом эстакад и перерасделкой кабелей 6 кВ, была выполнена на высоком уровне. Смонтированное оборудование успешно прошло пуско-наладочные испытания и было введено в эксплуатацию. Коллектив цеха быстро и профессионально справился с новой для себя задачей, сэкономив немалые средства на ремонтно-восстановительные работы.

Артур Мусин,
заместитель начальника
Азнакаевского цеха по РЭТО



Новости Холдинга «ТаграС»

Забота о персонале и сильный HR-бренд: как эффективно управлять командой

Темой очередного кросс-дивизионального семинара Холдинга «ТАГРАС» стала работа с персоналом.

Топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов обсудили кейсы по привлечению и удержанию работников. Теоретическую часть семинара провел бизнес-тренер Марк Кукушкин, познакомивший участников с методами управления сотрудником и командой.

В приветственном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов напомнил, что главный ресурс компании – люди и подчеркнул, что одна из приоритетных задач для руководства – эффективная и осмысленная работа с персоналом.

Актуальные кадровые вызовы, стоящие перед Холдингом, обозначил начальник отдела управления персоналом и мотивации труда ООО «ТаграС-Холдинг» Артур Мутигуллин. Сокращение работоспособного населения, большое количество альтернативных рабочих мест с меньшими трудозатратами, но с сопоставимой заработной платой, текущая геополитическая обстановка – далеко неполный перечень проблем в сфере подбора персонала.

Основная задача, которую мы ставим перед собой – своевременно реализовать проект по созданию комплексной системы управления персоналом. В рамках проекта планируем принять меры по снижению текучести кадров, перейти от мотивации персонала к заботе о коллективе и

совершенствовать человеко-центричный менеджмент.

О внешних и внутренних источниках привлечения сотрудников, адаптации и организации стажировок рассказала главный специалист по управлению персоналом «ТаграС-РемСервис» Зульфия Галимова. По ее словам, существенный вклад в управление персоналом вносит профсоюзный комитет компании. Представители профсоюза регулярно проводят встречи с коллективом, мониторят условия труда, организуют мероприятия для семей работников.

Специалист по персоналу отдела управления персоналом «ТНГ-Групп» Елена Краснова затронула тему привлечения и подбора сотрудников в полевые сейсмозазведочные партии. Специфика геофизического дивизиона – в сезонности работ и необходимости специальных допусков и разрешений, поэтому специалисты кадровой службы, в первую очередь, используют внутренние источники привлечения сотрудников. Например, высвобождаемый персонал полевой партии переводят в другие подразделения, обучают сотрудников смежным профессиям.

Кейсом развития HR-бренда компании поделилась начальник отдела обеспечения трудовыми ресурсами и мотивации труда дивизиона «Татнефтьдор» Анна Музалевская.

Важно помнить, что современные сотрудники уже давно смотрят не только на зарплаты и премии, но и на внутренние про-



цессы организации и собственный комфорт. Привлекать кандидатов помогает HR-бренд компании. В его центре лежит корпоративная культура, ценности и принципы компании. Если сотрудники знают и разделяют ценности, то они им следуют.

В качестве инструментов по повышению лояльности персонала Анна Музалевская привела внутренние опросы, информирование сотрудников с помощью еженедельного информационного вестника, активное позиционирование компании в социальных сетях.

Опытом привлечения специалистов из стран ближнего зарубежья поделилась ведущий инженер службы развития персонала дивизиона «ТаграС-ТрансСервис» Алина Атласова. Компания столкнулась с дефицитом водительского состава, в том числе, в связи с увольнением большого количества пенсионеров. В качестве рынка труда в дивизионе выбрали Кыргызстан, наладили партнерство с местными рекрутинговыми агентствами и к концу сентября планируют трудоустроить 35 иностранных водителей.

Доклад начальника отдела по работе с персоналом ООО

«ТаграС-БизнесСервис» был посвящен собственным наработкам дивизиона. Юлия Габдуллина рассказала как об успешных кейсах, так и о системной работе над промахами рекрутинга. За два года HR-специалистам компании удалось снизить уровень текучести персонала с 41,8% до 18,8%. Для этого в компании упорядочили процесс поиска и подбора сотрудников, пересмотрели систему адаптации новичков и мотивации персонала.

Во второй части семинара перед участниками выступил бизнес-тренер Марк Кукушкин. Приглашенный спикер остановился на ключевых моментах работы HR-службы: методах привлечения, отбора и удержания персонала, формировании и управлении командой. Марк Кукушкин положительно отозвался о кейсах дивизионов. Отдельно тренер отметил практики по проведению ежеквартальных бесед в «ТаграС-РемСервис», всестороннюю проработку вопроса трудоустройства иностранных граждан в «ТаграС-ТрансСервис», подробную прорисовку карьерных треков HR-службами «ТНГ-Групп».

Холдинг «ТАГРАС» во втором полугодии 2022 года провел три семинара по ключевым направлениям работы компании: цифровизация операционной деятельности, автоматизация закупок, организационное развитие. До конца года пройдет еще несколько аналогичных кросс-дивизиональных встреч.

Пресс-центр
Холдинга ТАГРАС

Импортозамещение в ИТ – новый вызов

За четыре года в рамках Программы ТАГРАС-Digital Холдинг реализовал 63 проекта.

Инвестиции в цифровую трансформацию предприятий впечатляют – порядка 750 млн рублей в год. О проектах, обеспечивающих цифровой суверенитет, мы поговорили с куратором ТАГРАС-Digital, заместителем гендиректора по организационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг» Дмитрием Кирдиным.

- Дмитрий Александрович, какие задачи стоят перед Холдингом и дивизионами для обеспечения цифрового суверенитета?

В ближайшем будущем нам всем предстоит отказаться от привычных программных продуктов, которые мы изучали еще в школе, институте, с которыми работаем долгое время. В рамках программы ТАГРАС-Digital Холдинг реализует отдельный проект - по переходу на свободное программное обеспечение. Ключевая задача – максимально возможный уход от программных продуктов, производители которых зарегистрированы в недружественных России странах.

В самом ближайшем времени мы планируем перейти на российское ПО и решения. Отечественные продукты зачастую не только не уступают по характеристикам, а местами и превосходят зарубежные аналоги. По мере расширения применения отечественных продуктов с опытом их использования растет надежность и стабильность работы, расширяется круг партнеров, готовы оказать помощь с внедрением и сопровождением. Для Холдинга переход на такие актуальные продукты – это еще прекрасная возможность заработать собственный

опыт, который можно будет монетизировать в виде открытия дополнительного бизнес-направления.

- Звучит масштабно. Наверняка, это будет непросто...

Конечно, для такого перехода нам необходимо предусмотреть источники финансирования, подобрать подходящие под наши задачи технологии, выбрать правильных партнеров. Предстоит также пересмотреть бизнес-процессы дивизионов и Холдинга.

- Какие риски могут возникнуть в процессе перехода?

Нельзя просто так взять и поменять один программный продукт на другой. Это ничего не даст. Не стоит забывать также, что любые изменения в ИТ-ландшафте - это не просто смена одних продуктов на другие, это всегда и переосмысление бизнес-процессов. Каждое решение, как правило, уже очень глубоко вписано в определенный бизнес-процесс. Перед каждым шагом необходимо все тщательно взвесить. Где нужно, провести обучение персонала.

Это важная непростая работа, проект по повышению цифровой импортозависимости предприятий Холдинга важно реализовать в кратчайшие сроки.

- Заместить предстоит много: рабочие программы, базы данных, сервера... Есть план, как это сделать?

Обеспечение цифрового суверенитета - масштабный, объемный проект. Работу мы поделили на три блока.

Первый блок решает задачи по замене программного обеспечения на серверах, обеспечивающих работу информационных систем на платформе 1С. Информационные системы, как правило, работают на СУБД от Microsoft под управлением их же серверных операционных си-

стем. Компания ушла с российского рынка. Это значит, что приобретение или продление подписки на существующие программные решения становятся более недоступны. Под вопросом получение и обновление на приобретенные в бессрочное пользование продукты. Отсутствие обновлений означает, что в системе будут накапливаться критические уязвимости как в отношении хакерских атак, так и в отношении вирусных атак с зараженных внешних компьютеров. Мы намерены перевести такие серверные решения на связку, которая становится де-факто промышленным стандартом - Astra Linux и СУБД PostgreSQL.

Вторая большая задача – импортозамещение коммуникационных технологий. Это, прежде всего, Active Directory, который объединяет корпоративную сеть Холдинга и дивизионов в общий контур. А также Microsoft Exchange Server, который позволяет обмениваться почтой, контактами, событиями календаря. В настоящий момент мы тестируем и готовим к тестированию несколько решений для видеоконференцсвязи. Заканчивается пробное использование программного продукта IVA, в планах попробовать TrueConf и VK Teams. В итоге наша цель - выбрать наиболее удобное решение, обладающее надежностью, отказоустойчивостью и потенциалом к развитию.

Третье глобальное направление – клиентские рабочие места. В отличие от первых двух направлений, где решения должны быть унифицированными, замена операционной системы на рабочих машинах сотрудников требует индивидуального взвешенного подхода. Современные операционные системы семейства Linux умеют запускать в специальной программ-



ной среде эмулятора программы, разработанные под Windows. Тем не менее не все программные продукты способны работать правильно и стабильно в данной среде и в этом случае, для таких рабочих станций придется остаться на традиционных решениях от компании Microsoft.

- Холдингу предстоит глобальная трансформация...

Да, это глобальная работа, которую всем нам предстоит проделывать.

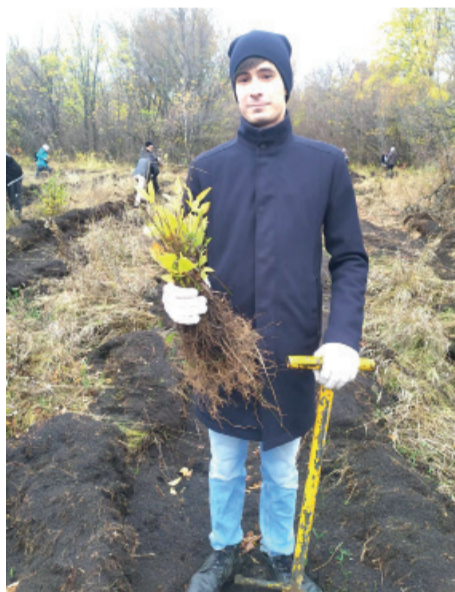
Повышение цифрового суверенитета - сложный, но интересный проект. Проект – вызов для Холдинга, да, и для всей страны.

Например, планы по переходу на открытое ПО на республиканском уровне строятся на горизонте трех лет. Мы нацелены сделать рынок гораздо быстрее и стать пионерами в этой области.

Пресс-центр Холдинга ТАГРАС

Участие в экологической акции

“День посадки леса” — ежегодная экологическая акция, организованная по инициативе Федерального агентства лесного хозяйства РФ.



Во многих лесничествах областей и регионов Российской Федерации, а также в городах и населенных пунктах проходят субботники по посадке деревьев.

Всероссийский День посадки леса впервые был отмечен 14 мая 2011 года — именно 2011 год был провозглашен ООН Международным годом леса. По итогам акции в 2011 году было посажено почти 25 миллионов саженцев, общая площадь посадок составила более семи тысяч гектаров, а в мероприятии приняли участие более 200 тысяч добровольцев из 60 регионов.

Эта экологическая инициатива была поддержана Правительством РФ, и национальный день посадки

леса было решено проводить ежегодно.

Об акции широко сообщается в СМИ. Лесничества берут на себя определение участков для посадки, готовят почву, обеспечивают посадочным материалом. Добровольцам выдается инвентарь, проводится инструктаж, как правильно посадить дерево.

Приняли участие в этом полезном деле и молодые работники “Таграс-ЭнергоСервиса”. Эта хорошая добрая инициатива со временем станет настоящим праздником для всех россиян, и у каждого жителя появится «свое» посаженное дерево. А лучше — несколько посаженных деревьев!

Только вместе можно сохранить и укрепить «зеленые легкие» планеты. Ведь роль лесов в жизни людей трудно переоценить. Они не только оказывают влияние на жизнедеятельность человека, но и



выступают гарантом экологической безопасности.

Это мероприятие призвано не только поддержать идею возрождения лесов, но и обратить внимание широкой общественности и представителей власти на экологическое воспитание и культуру поведения в лесах.

Илья Мещеряков, инженер по наладке ЦД и ЭПБ

Визит в Лениногорский нефтяной техникум

6 октября начальник отдела управления персоналом Таграс-ЭнергоСервис Илаев Ильшат Ильгизович выехал с рабочим визитом в Лениногорский нефтяной техникум.



Встреча прошла продуктивно. В ходе беседы с директором техникума Врублевским Игорем Сергеевичем обсуждались вопросы взаимовыгодного сотрудничества по подготовке студентов для дальнейшего трудоустройства в ООО «Таграс-ЭнергоСервис». Были определены даты для проведения профориентационной работы со студентами 2,3 и 4 курсов. Также Илаев И.И. посетил учебный полигон в сопровождении преподавателя специальных дисциплин по направлению «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

Регина Касымуллина, председатель МК



Поздравляем с юбилеем!



5 октября празднует свой 80-летний юбилей неработающий пенсионер- Ветеран труда Сафин Роберт Гатаевич.

Роберт Гатаевич родился в деревне Миннебаево Альметьевского района в семье рабочих. Начал свою трудовую деятельность электриком в НГДУ «Ямашнефть». Прочувшись 7 классов в деревне, с 8 класса учится в г. Альметьевск. После школы попал в колхоз, пробует себя во многих работах, требующие физической подготовки. И пшеницу сеет и землю пашет с помощью плуга. В 1962 году был призван на службу в Белоруссию в город Гомель, где прошел курсы электрика. Дочь Миляуша часто вспоминает свое детство, как папа работал электриком в деревне, где раньше часто ночами возникали пожары. Прежде чем придут пожарные, нужно было залезть на вершину столба и перерезать провод! Он, как солдат, в мгновение ока бежал к месту пожара, умело и ловко выполнял все действия по обесточиванию возгораемых мест.

В 1962 году Роберт Гатаевич устраивается работать к нефтяникам. Начал с НГДУ «Альметьевнефть» и продолжил в НГДУ «Ямашнефть». Сафин Р.Г. часто участвовал в соревнованиях по бегу, занимая призовые места. Также он часто становился абсолютным батыром на Сабантуях, а в дальнейшем, повязав красную ленту на руку, был судьей по национальной борьбе «Корэш».

Помимо своих профессиональных качеств Роберт Гатаевич является также творческим человеком. Он - член союза писателей города Альметьевска. На сегодняшний день изданы четыре сборника его сочинений: «Янгантауда уйга чумдым...», «Уйларым... Хыялларым...», «И, бу хәтер дигәнең...», «Ул чакларның матурлыгы...».

И до сих пор, вдохновляясь, пишет об истории, природе, людях села как в стихах, так и в прозе. Его приглашают в школы, в дома культуры, городские и сельские библиотеки для встречи с читателями. Его стихи также читают на многих сценах города, района, Республики.

На данный момент вместе с женой воспитывают четырех внуков.

От всей души поздравляем Роберта Гатаевича с юбилеем и желаем долгих лет жизни, отличного здоровья, бодрости духа, поддержки родных и близких, радости общения с внуками!



В здоровом теле - здоровый дух!

8 октября на территории «Экстрим-парка» состоялся велопробег, организованный ПАО «Татнефть».

Работники ТаграС-ЭнергоСервис не остались в стороне и приняли участие в данном мероприятии. Соревнования прошли по возрастным категориям. Дистанция для женщин составила 9 км, для мужчин – 18 км. Трасса была непростая – щебенка,

песок, грязь, подъемы, спуски. Несмотря на это, все участники успешно прошли трассу. Победители абсолютного первенства были награждены ценными подарками. Также каждый участник получил в подарок термокружку. После велозабега было организовано горячее питание.

Благодарим организаторов данного мероприятия. Мы получили бурю эмоций, незабываемых впечатлений, ярких моментов и новых знакомств.



В духе соперничества и дружбы



Занятие спортом закаляет тело и дух человека. Люди, активно занимающиеся спортом, испытавшие радость спортивных побед, любят и ценят жизнь, хотя бы быть лидерами. Таким при жизни был Гайнуллин Фарит Исламович.

В каких только областях он не работал - это и сфера образования, и руководитель Исполнительного комитета г. Нурлат, и коммунальное хозяйство, и нефтяная промышленность. Везде его вспоминают добрым словом, как мудрого, грамотного, строгого, доброго, понимающего и справедливого человека. Светлая ему память...

01.10.2022 в СК «Тулпар» г. Нурлат прошел турнир по волейболу, посвященный памяти Гайнуллина Фарита Исламовича. На турнире присутствовали родные, друзья, коллеги Фарита Исламовича. С приветствием к участникам турнира выступила его дочь - Айсылу Хабибуллина.

Волейбол - командный вид спорта, и результат участия в соревнованиях есть итог усилий всех его членов. Игры шли в формате 5/1 (5 мужчин в возрастной группе 40+ и 1 девушка). На площадке собрались 4 команды и показали красивую и результативную игру. Несмотря на общую дружелюбную атмосферу, на площадке царил дух здорового соперничества - никто не хотел уступать, и каждая игра была по-своему интересна, непредсказуема и эмоциональна. Ветераны спорта показали достойную игру, за каждый мяч боролись, выкладывались по полной.

За весь день соревнований каждая команда успела сыграть не менее 3 игр, по баллам которых судьи выявили финалистов. В упорной борьбе команда ТаграС-ЭнергоСервис заняла 1 место и взяла переходящий Кубок, а это значит, что данный турнир станет традиционным, ежегодным.

Венера Идиятуллина,
распределитель работ НТЭЦ

Коллектив Нурлатского ТЭЦ выражает глубокое соболезнование оператору котельной Насыбуллину Ринату Октябрьсовичу в связи со смертью матери и

Коллектив УМР ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» выражает искренние соболезнования водителю Козлову Эдуарду Владимировичу по поводу смерти дочери и разделяет боль и горечь утраты.

Верстка:
Молодежный
комитет

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
ул. Сургутская, д. 17, строение 1,
тел.: 8 (8553) 38-95-09
E-mail: energoservise@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты:
редакционная коллегия
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»
Газета выпускается
1 раз в месяц

Отпечатано в ООО «Городская типография»,
423450 г. Альметьевск,
ул. Ш.Марджани, д. 82
Тираж: 100 экз.