



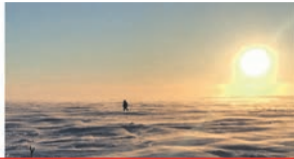
стр. 3

Флюорография с доставкой



стр. 5

Уроки тундры



стр. 6

Рывок к вершинам



стр. 7

Экспертное судейство



Предлагаемые обстоятельства

26 января в ТНГ-Групп состоялась конференция трудового коллектива, на которой были озвучены финансово-экономические показатели деятельности компании и итоги работы профсоюзного комитета в прошедшем году. В работе конференции приняли участие генеральный директор «ТАГРАС-Холдинга» Ленар Назипов, начальник управления по геологии нефтяных и газовых месторождений ПАО «Татнефть» Альберт Бачков и глава Бугульминского муниципального района, мэр города Бугульмы Линар Закиров.



В условиях кризиса

Практически все нефтесервисные компании в мире в минувшем году столкнулись с большими проблемами, вызванными пандемией и падением цен на нефть. Однако даже в столь непростых условиях ТНГ-Групп сумела в 2020 году увеличить производительность труда по сравнению с предыдущим годом на 4,3 процента и выполнить работ на 24,2 млрд рублей.

Первая волна ограничений из-за напугавшей весь мир новой инфекции не накрыла сейсморазведку — локдауны пришлось на март, когда большая часть полевого сезона уже была позади. Поэтому сейсморазведчики успели выполнить



Выполнено

1 618
пог. км 2D
8 973
кв. км 3D
сейсморазведочных работ

все намеченные планы.

Со знаком плюс завершила год и дирекция геологии. Рост выполненных работ к показателю прошлого года — 11 процентов. По материалам сейсморазведки к глубокому поисковому бурению было подготовлено 40 объектов с суммарными извлекаемыми ресурсами нефти категории D₀ 38,4

млн тонн. При этом результативность поисково-разведочного бурения по данным сейсморазведочных работ остаётся высокой и составляет 89,5 процента.

Промысловой геофизике повезло меньше. Объёмы работ по «ТАГРАС-Холдингу» и ПАО «Татнефть» значительно сократились из-за снижения темпов бурения и развития в нефтяной компании внутреннего сервиса ГИС.

— Также завершились работы по эксплуатационному бурению на проектах ПАО «Газпром». По другим заказчикам сказались снижение стоимости тендерных закупок и сокращение объёмов бурения, вызванное общими тенденциями в нефтедобывающей отрасли, —



пояснил в своем докладе генеральный директор ТНГ-Групп Ян Шарипов.

Вместе с тем, наши промысловые предприятия продолжали осваивать и внедрять передовые технологии и оборудование.

Так, в «ТНГ-АлГИС» освоена автономная аппаратура импульсно-нейтронного каротажа МАИС-А-ИНК-43 для проведения работ в горизонтальных скважинах.

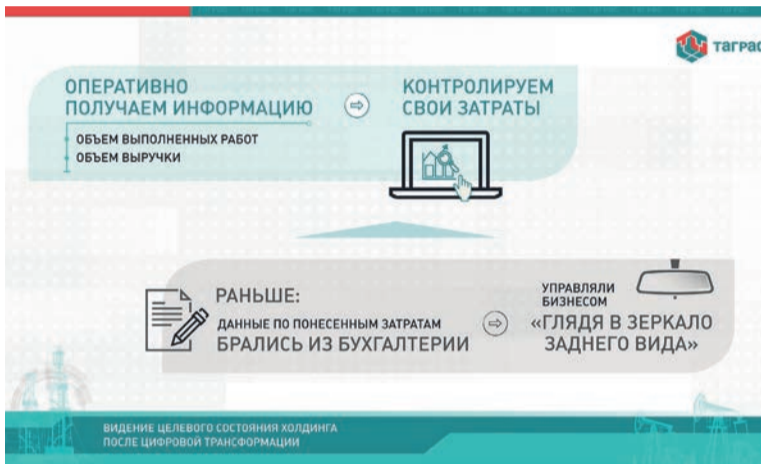


ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



Основа для развития и роста

Эпоха цифровых изменений и перемен — возможно, именно так назовут в будущем начало XXI века. Вне всяких сомнений, именно цифровизация сегодня стала конкурентным преимуществом во всех сферах бизнеса.



Программа цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС» стартовала в 2019 году. За два года реализации программы дивизионы реализовали немало цифровых инициатив и проектов. Однако нужно отметить, что далеко не все дивизионы сформулировали для себя ясное и однозначное представление о своём целевом состоянии по завершении программы трансформации.

Да и среди специалистов понимание того, что даст цифровая трансформация в конкретно их дивизионе, не всегда четко сформулировано. Это видно из стратегии развития дивизионов и пула предлагаемых дивизионами проектов.

В своё время профессор Гарвардской бизнес-школы Джон Коттер выделил восемь

обязательных этапов успешных организационных преобразований. Третий из них: создание видения компании и разработка стратегии его достижения.

Сам Коттер сформулировал полезное практическое правило: если вы не способны изложить свою концепцию будущего за пять минут и добиться в ответ реакции понимания и заинтересованности, то этот этап преобразований вы ещё не осилили.

Серьёзная работа над данным этапом была проведена в Холдинге. В результате после совместного обсуждения со специалистами дивизионов на каждом из промежуточных этапов было сформулировано и утверждено видение целевого состояния информационных систем после трансфор-

мации. Видение — это краткий перечень универсальных характеристик комплексных информационных систем, которые нам предстоит построить.

Основная цель документа в том, чтобы стратегии каждого дивизиона и представления каждого сотрудника о будущем компании формировались в соответствии с задаваемым вектором.

Необходимо внимательно прочитать этот небольшой документ и в дальнейшей своей работе всегда помнить о выбранном направлении, чтобы вместе достичь этих важных целей.

Ильяс БАДРЕТДИНОВ, заместитель начальника отдела организации внутрихолдингового взаимодействия

Видение целевого состояния информационных систем Холдинга «ТАГРАС»

По итогам реализации Программы цифровой трансформации каждый дивизион усовершенствовал свои бизнес-процессы, которые теперь поддерживаются комплексной информационной системой.

Возможность интеграции с заявочной системой заказчика позволяет нам максимально оперативно получать и передавать информацию. Заявки, полученные электронно, сразу поступают в работу.

Ввод информации об исполнении работ производится на месте их выполнения. И данные вносятся единой. В суточном рапорте или сводке указывается факт выпол-

ненных работ и потраченных ресурсов: труд, оборудование, материалы — все это сразу учитывается в комплексной системе. Из сводки идёт информация в табели рабочего времени, считается зарплата. Из сводки система знает о потраченных материалах, объёме привлечённых подрядных услуг, о дальнейшей потребности в них.

Мы знаем не только о том, сколько выполнено нами работ и сколько заработано выручки. Теперь мы контролируем свои затраты. Ранее, когда данные по понесённым затратам брались из бухгалтерии, мы управляли бизнесом, говоря образно, глядя в зерка-

ло заднего вида.

Ведётся оперативный мониторинг состояния оборудования, специалисты получают из системы подсказки по его эксплуатации и обслуживанию. Система предлагает оптимальные графики и состав планово-предупредительных работ, оценивает риск выхода из строя узлов оборудования. Так оборудование работает дольше, значительно меньше аварий и простоев.

Само формирование и изменение производственной программы на месяц и квартал значительно сократилось и ведётся в режиме реального времени. Система не только выстраивает логистику дви-

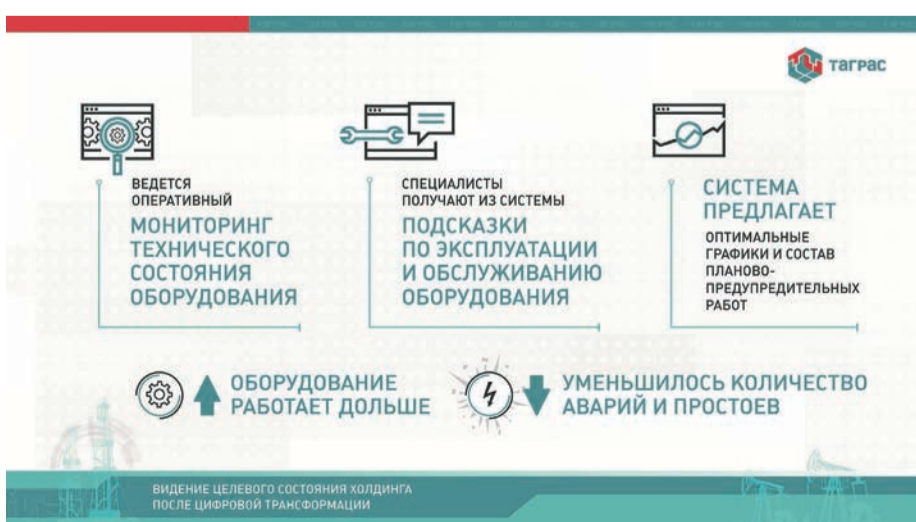
жения бригад, техники, людей, просчитывает время их работы, но и корректирует ресурсные планы.

Глубокая интеграция своих систем позволила значительно ускорить формирование прогнозного бюджета доходов и расходов. Причем такие прогнозы мы можем строить в пределах месяца, квартала, года и даже отдельного проекта. Повысилась не только скорость, но и точность прогнозирования.

Сократилось количество запросов информации «сверху». Ничего не печатается на бумаге. Цикл принятия решения сократился в несколько раз.



Мнение Ленар Назипов, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»: — Мы создали на предприятии новую идеологию, культуру. У нас есть инструменты, чтобы двигаться вперед. ТАГРАС — это команда. И в современном высококонкурентном мире нашей команде ежедневно придётся повышать гибкость и управляемость, доказывать профессионализм, чтобы уметь быстро подстраиваться под актуальную повестку и вызовы рынка. Не нужно бояться перемен — ни внешних, ни внутренних — они основа для развития и роста.



Флюорография с доставкой



ФОТО ЛИЛИИ ГАНЕВОЙ

В номенклатуре «ТНГ-Универсал» появился необычный для геофизики автомобиль. Это не каротажный подъёмник, не электротехническая лаборатория, а мобильный медицинский флюорографический комплекс с искусственным интеллектом.

Ещё в Древнем Китае мудрецы учили во всём хорошем искать плохое, а во всём плохом — хорошее. Да, пандемия многие бизнес-процессы поставила на паузу, заставила компании срочно перевёрстывать планы, замораживать проекты и даже приостановить свою деятельность. Но любые кризисы — это время и отрывающихся возможностей. На рынке появляются новые направления и запросы. Скажем, обеспечение здоровья и безопасности, предупредительные меры против распространения вирусов. Именно в этом направлении и решили действовать в «ТНГ-Универсал». Профессионалов и компетенций здесь много, оборудования в достатке — почему бы не попробовать?

Первым продуктом не производственного, а социального значения стали дезинфицирующие шлюзы «ДезаРУС». Весной «ДезаРУС» был установлен на входе в главный офис компании, затем и в здании холдинга «ТАГРАС». Всё лето шлюз встречал гостей оздоровительного лагеря «Сосновка», а сегодня через «ДезаРУС» бугульминцы проходят в центральную поликлинику и спорткомплекс «Бушидо».

ТОЛЬКО
Цифры

112
ТЫС.
населённых
пунктов
в стране,

33
МЛН
их жителей
не имеют
доступа к
высокотехнологичной
медицине

Вторая новинка «ТНГ-Универсал» — система удалённых медицинских осмотров — родилась благодаря сотрудничеству с компанией «Теле2Мед». Вместо медсестры — ноутбук и связанные с ним аппараты для проверки артериального давления, алкоголя в крови и температуры тела. За считанные секунды система выдаёт предварительное заключение о допуске или недопуске обследуемого к выполнению работ с предоставлением и хранением видеотчёта.

Сотрудничество с чистопольской компанией «ТатТелеМед» позволило приступить к созданию опытного образца передвижного мобильного комплекса с флюорографом, который бы не боялся бездорожья, мог добраться до самых удалённых районов и был бы

очень полезен для массового скрининга здоровья населения. Лучший автомобиль для этого — «КамАЗ», а у «ТНГ-Универсал» есть огромный опыт создания геофизической спецтехники на его шасси.

Первый автомобиль уже отправлен заказчику в Чистополь. В фургоне пока только столы, шкафы, климат-контроль и система спутниковой связи. Вскоре его «начинят» медицинским оборудованием, установят флюорограф, программно-аппаратный комплекс. Словом, будет всё необходимое для проведения медицинских исследований.

— Медицинский комплекс использует искусственный интеллект на основе нейронной сети, что позволяет проводить диагностику без участия высококвалифицированного врача, — говорит заместитель директора «ТНГ-Универсал» Сергей Фомичёв. — Благодаря новейшим цифровым технологиям обработки медицинских данных фактор человеческой ошибки исключается, а точность результатов обследования гарантируется не ниже 92 процентов.

Комплекс спроектирован с учётом всех требований Росздравнадзора, позволяющих населению комфортно и безопасно пройти обследование. Передвижной телемедицинский комплекс будет представлен Президенту РТ Рустаму Минниханову на расширенной коллегии республиканского Министерства цифровизации, которая состоится 29 января в Казани.

Лилия ГАНЕЕВА

Геофизика без границ

Перед самым Новым годом геофизик ПТО «ТНГ-АлГИС» Айдар Ахмадиев побывал в Узбекистане, стране солнца, пустынь и древних городов. Поездка носила исключительно деловой характер: альметьевцу было поручено провести обучение специалистов АО «Узбекгеофизика» работе на аппаратуре гидродинамического каротажа и опробования пластов на кабеле.

Обучение и пусконаладочные работы проводились в рамках договора между ТНГ-Групп и АО «Узбекгеофизика» на поставку геофизического оборудования и спецтехники. Основная часть договора была выполнена в январе прошлого года, когда представители «ТНГ-Универсал» и ТНГ-Групп провели в Узбекистане пусконаладочные работы геофизического оборудования и каротажных подъёмников, изготовленных в «ТНГ-Универсал».

Следующим этапом стало обучение по эксплуатации аппаратуры АГИП-К, возложенное на специалистов «ТНГ-АлГИС», которые имеют большой опыт работы с этим оборудованием.

Как отметил Айдар Ахмадиев, узбекские геофизики, проходившие обучение, живо интересовались принципами работы аппаратуры, её настройкой и наладкой, делились опытом работы в условиях пустыни и активно задавали вопросы. Программа обучения включала выезд на буровую скважину компании «Eriell», где были запланированы гидродинамический каротаж и опробование пластов на кабеле. Исследования на новом оборудовании были выполнены успешно, что подтвердили лабораторные испытания и результаты скважинных работ.

Командировка Айдара не обошлась без приключения. Из-за непогоды рейс из Бухары в Москву задержали, и он вынужден был Новый год встречать в гостинице аэропорта. Если верить приметам, в 2021 году у альметьевских геофизиков, по всей вероятности, таких командировок будет немало, ведь как встретишь Новый год, так его и проведёшь.

Лилия ГАНЕЕВА

Работа в суровом краю

Специалисты «ТНГ-Казаньгеофизики» приступили к завершающему этапу полевых работ на Тамбейской группе месторождений.

Почти на полгода домом для казанских геофизиков вновь станет полуостров Ямал. Сотрудники ЭРП-1 прибыли на Тамбей после обязательной обсервации ещё в декабре. На Малыгинском лицензионном участке коллективу электроразведочной партии № 1 предстоит исследовать 1 180 кв. км.

Это самый близкий к Карскому морю, самый северный участок из всех, на которых электроразведчики ТНГ-Групп работали ранее. Исследованные ими Тасийский, Северо-Тамбейский и Западно-Тамбейский участки отличаются от Малыгинского, прежде всего, менее суровыми климатическими условиями.

Постоянные ветра и метели, от которых в бескрайней тундре не укрыться, а также регулярные перепады атмосферного давления и температура, опускающаяся до 60 градусов ниже нуля, не лучшим образом отражаются на выполнении задач. Однако казанские геофизики к трудностям готовы: два предыдущих рабочих сезона в Заполярье стали хорошей школой.

Самыми холодными на Ямале традиционно считаются январь, февраль и март. Это горячее время для исследователей недр: до весны, когда растают зимники и передвигаться будет уже невозможно, нужно многое успеть. Работники ЭРП-1 уверены, что смогут выполнить поставленные задачи качественно и в сроки, прописанные в техническом задании.

Ольга КЛИНИЧЕВА,
«ТНГ-Казаньгеофизика»

В КОМПАНИИ

Предлагаемые обстоятельства

1 Специалисты «ТНГ-ЛенГИС» успешно выполнили на объектах ПАО «Татнефть» работы по технологии «Plug & Perf». В НТУ была разработана и апробирована технология «мокрого контакта» для работы с кабельными приборами в горизонтальных скважинах. Малогабаритный акустический цементмер в автономном исполнении (АКЦ-4МА), созданный в НТУ, уже выполнил исследования в нескольких коммерческих скважинах.

Экспедиция «Геонавигация» успешно завершила работы по интегрированному сервису при строительстве скважины на полуострове Камчатка.



Антикризисные меры

Пока эксперты в один голос трубят о необходимости скорой помощи нефтесервисному рынку, а государственные мужи ломают головы над тем, как поддержать отрасль, компании стараются выжать максимум из собственных ресурсов.

В ТНГ-Групп мероприятия по увеличению объёмов работ, повышению производительности труда и оптимизации затрат в 2020 году принесли весьма ощутимый эффект — более 1,23 млрд руб.

В рамках мероприятий по оптимизации затрат был реализован проект «Совершенствование системы минимизации штрафных санкций». Перед командой проекта стояла задача уменьшить штрафные санкции по сравнению с предыдущим годом на 20 процентов. Результат превзошёл ожидания — сумма штрафов в 2020 году снизилась на 72 процента.

Ещё более успешным оказался проект по уменьшению арендной стоимости в пределах Ямальского района Ямало-Ненецкого автономного округа. Исследуемые там площади на двух лицензионных участках были поделены с учётом графика выполнения работ. Это позволило не оформлять аренду на весь проект сразу, а делать это частями, только на период отработки отдельного участка. В итоге стоимость аренды земли на одном ЛУ удалось снизить с 10,3 до 5,2 млн рублей, а на втором — с 122,8 млн до 9,4 млн рублей. Экономия — 89 процентов.

Согласно «Стратегии в об-

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

Развитие на рынках. Увеличение объёмов работ по новым заказчикам

- Испытание новейшего оборудования
- Выполнение ГИС на шельфовых месторождениях

Развитие продаж. Увеличение объёмов работ по текущим заказчикам

- Увеличение физического объёма работ за счёт услуги "сопровождение бурения" и использования архивных данных
- Создание единого геологического центра

Развитие производственного планирования и учёта

- Автоматизация процессов ПГР, ГРП
- Внедрение системы управления информационной безопасностью

Развитие корпоративного управления

- Стандартизация бизнес-процессов по управлению персоналом
- Развитие персонала

Цифровая трансформация и организационное развитие

- Развитие проектного, процессного управления
- Создание комплексной информационной системы (КИС)

Производственная безопасность

- Достижение проактивного уровня культуры безопасности
- Достижение нулевого травматизма и аварий

ласти производственной безопасности на 2019–2021 гг.», 2020 год прошёл под знаком «Управления рисками».

— *Поставленная нами цель добиться нулевого травматизма со смертельным исходом в 2020 году была достигнута, но было допущено два случая производственного травматизма с получением травм тяжёлой степени,* — доложил Ян Галимович.

Для безопасной работы в условиях пандемии во всех подразделениях были разработаны планы завоза персонала на производственные площадки, увеличены сроки вахт, организована дистанционная работа. Сотрудников обеспечили необходимыми СИЗ. Перед заездом на месторождения осуществляется тестирование персонала и организуется обсервация. На эти цели в прошедшем году было потрачено 84,4 млн рублей.

Работа по снижению производственного травматизма будет продолжена. Это одна из главных задач в наступившем году.

Человеческий фактор

ТНГ-Групп остаётся социально ориентированной компанией даже в самые сложные времена. Это подтвердил доклад председателя профкома Людмилы Туркиной, отметившей, что предусмотренные коллективным договором обязательства на 2020 год в основном были выполнены.

— *Новые проекты — это хорошо, это нужно! Но главное, чтобы через эти проекты всегда просматривался человек со всеми его проблемами и вопросами,* — подчеркнула в своём выступлении Людмила Леонидовна.

Коллективный договор 2021 будет шире предыдущего варианта. Он дополняется гарантиями и компенсациями сотрудникам, работающим по срочным трудовым договорам. Есть изменения в положениях, касающихся льгот отцам, воспитывающим детей без матери; компенсации стоимости проезда к месту отдыха работникам, проживающим в районах Крайнего Се-

вера; увеличения возраста молодых специалистов и другое.

С учётом того, что компания ТНГ-Групп представлена и на международном рынке, в коллективный договор по рекомендации профкома «Татнефти» был включён новый раздел: «Права человека», основанный на международных принципах в области прав человека и прав трудящихся.

Смотреть в будущее

В числе главных задач, стоящих перед ТНГ-Групп в 2021 году, на конференции было названо дальнейшее продвижение компании на рынке геофизических услуг и увеличение объёмов работ по новым заказчикам. Достичь этой цели планируется через выполнение чётко сформулированных задач в рамках стратегических направлений развития. Так, в «портфеле заказов» должно стать больше проектов, полученных без тендера, за счёт положительной репутации и опыта ТНГ-Групп. Кроме того, генеральным директором поставлена задача активизировать деятельность за рубежом, в частности, увеличить объёмы работ в Индии.

Большой потенциал руководство компании видит в услугах по сопровождению бурения, использовании архивных данных и создании единого геологического центра. Продолжится автоматизация процессов геологоразведочных и промысловых геофизических работ. В рамках развития корпоративного управления предусмотрена стандартизация бизнес-процессов по управлению персоналом.

Определены также задачи в области организационного развития и производственной безопасности.

Генеральный директор «ТАГРАС-Холдинга» Ленар Назипов особо поддержал стремление ТНГ-Групп расширить присутствие на международном рынке. Для этого есть силы и возможность, сказал он.

— *Я бы посоветовал ещё более плотно сотрудничать с дивизионами Холдинга, вплоть до обмена персоналом,* — подчеркнул Ленар Лимович. — *Ещё одна задача — поиск дополнительных видов деятельности, которые напрямую не касаются нашей основной сферы. В ТНГ-Групп, как и во всем Холдинге, запущена программа цифровой трансформации. Трансформируясь, мы должны обрести знания, умения и навыки, которые будут востребованы не только внутри Холдинга, но и на рынке. Так мы расширим свой потенциал и обеспечим работу на будущее.*

«Предлагаемые обстоятельства» — термин из мира театра и кино. Этот метод анализа помогает актёрам находить правильную линию действий. Бизнес также вырабатывает стратегии, исходя из предлагаемых жизнью обстоятельств. Сегодня они у нас не самые благоприятные, но есть ясное понимание новых вызовов, актуальных тенденций и расстановки сил. Есть намеченная линия действий, следя которой предстоит много работать, используя все внутренние резервы и возможности. Другого пути остаться эффективно работающей компанией и лидером в отрасли просто нет.

Светлана ЛУКАШОВА

Уроки тундры

Сразу несколько сюрпризов преподнёс минувший год сотрудникам электроразведочной партии № 1 «ТНГ-Казаньгеофизика». Каждый потребовал от геофизиков максимальной собранности и ответственности.

В январе прошлого года мы вели электроразведку на Северо-Тамбейском газоконденсатном месторождении. Как-то вечером к начальнику партии обратился директор дорожной организации. На Ямале его подчинённые обустривают зимники, временные сезонные дороги. Дорожникам нужна была срочная помощь: более восьми часов не выходил на связь пятидесятилетний водитель, ещё утром выехавший с базы за грузом. Вернуться должен был сразу же после его получения. Однако ни до обеда, ни после так и не появился. Сотовой связи в тундре нет, так что связаться с ним можно было только по радию. Она молчала.

Погода в Арктике непредсказуема. В любую минуту может начаться пурга, и в тот день она не заставила ждать. Спустя немного времени после отъезда пропавшего поднялся сильный ветер. Дорожники, не получая ответа по радию, заподозрили неладное и выехали на поиски товарища. Его машину они обнаружили в десяти километрах от базы. Попав в занос и съехав с зимника, грузовик застрял в снегу.

В тундре далеко не всегда можно встретить автомашину и попросить помощи. В реалиях Арктики заранее формируется автоколонна, одну автомашину на зимник обычно не выпускают. Словом, зная, что на случайных помощников рассчитывать не приходится, водитель пошёл за подмогой пешком. По его подсчётам, за пару часов он должен был добраться до базы и вернуться с гусеничным трактором.

Поиски поблизости от застрявшей машины успехом не увенчались. Видимость ухудшалась с каждой минутой: пурга усиливалась. Уходить дальше было опасно: можно



На фото: (слева направо) работники электроразведочной партии № 1 «ТНГ-Казаньгеофизика» Ф. Шайхитдинов, С. Маштаков и Л. Шакиров

и самим потеряться, а колёсная техника, даже тягачи, по тундре вне зимника не могут передвигаться из-за глубокого снега. Организация поисков пропавшего водителя была под угрозой срыва, шансы обнаружить его живым таяли с каждой минутой.

Зная, что в нашей партии есть снегоболотоходы, которые свободно передвигаются по бескрайним снегам тундры, дорожники обратились за помощью. Узнав, в чём дело, начальник партии Алексей Татъянченко и старший механик Ильнар Зиннатов немедленно организовали выезд опытных водителей на двух «трэколах».

Из-за плохих погодных условий в этот день выезд на производственные работы был запрещён, но коллектив ЭРП-1 не мог не откликнуться на просьбу. От наших оперативных действий зависела жизнь пропавшего водителя, так что после инструктажа о соблюдении мер безопасности при ведении поисковых мероприятий спасательный отряд геофизиков выехал на поиски.

Водители Файруз Шайхитдинов и Ленар Шакиров на одном «трэколе», я и водители-братья Айнуэр и Айдар Ха-

сиятуллины — на другом, прибыли на место последнего известного местонахождения пропавшего. Сразу же десять дорожников выстроились в шеренгу, соблюдая дистанцию около пяти метров. Прикрывая их, пешим, от ветра и освещая фарами путь, приступили к работе.

Дистанцию увеличивать было нельзя, чтобы самим не потеряться: из-за пурги видимость снизилась до пятнадцати метров. «Прочесав» около километра в направлении базы, куда водитель пошёл за подмогой, мы не нашли следов. Развернули строй и пошли влево по воображаемому кругу, отталкиваясь от застрявшего грузовика. Каждый раз мы увеличивали зону поиска, и примерно два часа спустя, в полутора километрах от места пропажи водителя, нашли еле видимые следы.

Пошли прямо по ним и метров через четыреста увидели человека. Казалось, это кто-то из числа вышедших на поиск: мы освещали фигуру человека фарой-искателем, но он не реагировал. Просто уходил от нас в темноту и снег, не обращая внимания на свет сзади!

Догнав одинокого путника,

сразу же выяснили, что это тот, кого мы искали. Он был настолько психологически подавлен, что казался в какой-то мере даже неадекватным.

Потерявшись во времени и в пространстве, человек уже почти утратил и саму надежду на спасение. Ещё бы! Восемь часов в безлюдной тундре, в снежном плену, в котором нет шансов выжить! В глазах его были страх и отчаяние, долго ещё он не мог прийти в себя.

Выяснилось, что всё это время, чтобы не замёрзнуть, он двигался. При этом надеялся, что всё равно придёт, ведь база была всего в десяти километрах... На самом же деле, как оказалось, он ходил по кругу, удалившись от оставленной машины всего на полтора километра! Водитель знал, что стоит только остано-

вить, присесть или прилечь отдохнуть, сразу же замёрзнет и никто до прихода весны под снегом его уже не найдёт. О голоде старался не думать, а жажду утолял снегом.

Из сбивчивого рассказа стало понятно, как дорожник сошёл с пути. Инстинктивно уклоняясь от сильного бокового ветра со снегом, человек оказался в совершенно противоположной стороне от направления, куда пошёл за подмогой.

После того, как спасённый немного успокоился, мы напоили его горячим чаем и, совсем уже ожившего, «вернули» представителям дорожной организации. С чувством выполненного долга после двухчасовых спасательных мероприятий, увенчавшихся успехом, мы вернулись на базу партии.

Это ни с чем не сравнимое чувство, когда ты понимаешь, что спас человека от неминуемой гибели. Но лучше с такими ситуациями не сталкиваться.

Помните, природа не прощает беспечности и необдуманных действий, тем более — арктическая тундра!

Самат МАШТАКОВ,
специалист по ОТиПБ
ЭРП № 1
«ТНГ-Казаньгеофизика»

ЗНАЙ НАШИХ!

Рывок к вершинам

Баскетболисты ТНГ-Групп стали призёрами Суперлиги-2 VIII открытого чемпионата межрегиональной любительской баскетбольной лиги. В соревнованиях на кубок ПАО «Татнефть» геофизики заняли третье место.

Этот чемпионат стал особенным уже потому, что длился целый год: первые матчи прошли ещё в ноябре 2019-го. Соперничество должно было завершиться в мае, но... Да, пандемия коронавируса. Лишь к концу прошлого года были отыграны такие долгожданные финалы. Для ТНГ-Групп чемпионат стал значимым ещё и потому, что впервые баскетболисты компании вошли в тройку лучших.

На победу претендовали 12 команд из разных городов региона. Бугульминцам удалось показать высокий уровень игры, несмотря на то, что занимаются на любительском уровне.

Успех баскетбольного клуба «ТНГ-Групп» — результат увлечённости, целеустремлённости и упорных тренировок каждого из игроков: влюблённых в баскетбол директора «ТНГ-Универсал» Эльдара Асадуллина, представителя аппарата управления ТНГ-Групп Альберта Валиева, сотрудника «ТНГ-КомГИС» Евгения Суворкина и других.

Капитан команды, геофизик центра «Геоинформ» Данил Гараев по итогам всех игр вошёл в символическую пятёрку Суперлиги-2 как лучший центровый.

Центровой капитан

Жизни без спорта молодой человек не представляет. Занятия спортом, уверен Данил, позволяют справиться с любыми, даже самыми трудными вызовами. Баскетбол помогает ему оставаться в хорошей форме, а поскольку это игра командная, ещё и развивает коммуникативные навыки.

— Баскетболом увлёкся



На фото: баскетбольная команда ТНГ-Групп. Фото из личного архива Данила Гараева

ещё в школе. Поступив в Казанский федеральный университет, попал к профессиональному тренеру, с которым отработывал основные навыки, — рассказывает Д. Гараев. — А три года назад устроился работать в ТНГ-Групп, стал выступать за родную компанию. Капитанское звание накладывает дополнительную ответственность, в том числе в решении административных вопросов и организационных дел, таких как заполнение заявок на игры.

Интеллектуальная составляющая тоже не хромает: у Данила первый разряд в шахматах, он самостоятельно изучает английский язык, повышает уровень финансовой грамотности. При этом много сил отдаёт работе. Сфера геофизики постоянно совершенствуется, и чтобы быть впереди конкурентов, нужно изучать нововведения, быть, так сказать, на уровне.

Тренируются ребята каждую неделю. По понедельникам и средам — тактические занятия, по пятницам — игра. В выходные ездят в Альметьевск, все встречи лиги проходят именно там. Главными соперниками на баскетбольной площадке Данил Гараев считает альметьевские клубы. В очередном сезоне к ним прибавились спортсмены из Набережных Челнов и Нижнекамска.

— В крупных городах есть

баскетбольные отделения в спортшколах, с их выпускниками трудно соревноваться. У ребят хорошая подготовка, многие играют с детства, это спортсмены-любители высокого уровня. В Бугульме ничего подобного нет, так что наше третье место — отличный результат и большой успех, — делает вывод капитан команды.

Пример для многих

Один из самых опытных игроков — директор «ТНГ-Универсал» Эльдар Асадуллин. Баскетболом занимается со школьных лет, студентом защищал честь КАИ имени Туполева.

— Уже пятнадцать лет работаю в ТНГ-Групп, всё это время баскетбол не оставлял. Со временем удалось сформировать такое комьюнити баскетболистов. Общаемся, тренируемся, поддерживаем друг друга, — говорит Эльдар Рифович.

По специальности инженер-программист, он обладает разносторонними интересами: чтобы не растерять навыки, в свободное время пишет компьютерные программы, интересуется IT-технологиями, изучает английский язык. Занимается не только баскетболом, но и играет в бадминтон, регулярно делает пробежки.

Сыновья берут с отца пример. Старший увлекается футболом, а младший часто при-

ходит на баскетбольные тренировки. Правда, заниматься наравне со взрослыми в силу юного возраста не может.

— У нас в городе, к сожалению, нет секции баскетбола для детей, — делится не только своей родительской болью Эльдар Асадуллин. — Хотя люди, которые могли бы готовить будущих чемпионов, есть. Например, наш игрок Виталий Мартынов. Команда не без оснований считает его своим тренером. Ему часто пишут родители в социальных сетях. Спрашивают, можно ли записать детей на занятия. Значит, интерес к этому виду спорта у подрастающего поколения есть.

Больше чем просто спорт

Бугульминских баскетболистов, по словам Эльдара Рифовича, не нужно уговаривать прийти в спортзал. Напротив, каждый расстраивается, если по тем или иным причинам вынужден пропустить тренировку или матч. Баскетбол доставляет удовольствие, помогает снять стресс.

— Командный спорт развивает здоровую самооценку, навыки взаимодействия в группе, умение добиваться совместного результата. Это положительно сказывается и на качестве работы, взаимоотношениях в коллективе, — рассуждает Эльдар Асадуллин. — Наша



Игра была придумана учителем физкультуры Джеймсом Нейсмитом. Однажды в разных концах спортзала к балкону, опоясывавшему его по периметру, он прикрепил две корзины изпод фруктов и предложил своим подопечным попасть мячом в корзину. Так родился баскетбол. Кстати, высота от пола до края балкона оказалась равной 3 м 5 см, что стало стандартом, который выдерживается по сей день на всех баскетбольных площадках мира. Первый в истории баскетбольный матч состоялся 21 декабря 1891 года в Спрингфилде (США).

компания большая, члены команды работают в разных подразделениях. Мы нечасто пересекаемся на производстве, но всегда на связи, общаемся в соцсетях на разные темы, не ограничиваясь спортом. Некоторые дружат семьями.

Клуб «ТНГ-Групп» периодически обновляется. Одни уезжают работать в другие города, другие приезжают в Бугульму, пополняя баскетбольную семью. В новом сезоне активные баскетболисты города увлекли талантливого молодёжь, создав команду «Юность». В первой лиге новички соревнуются с ровесниками. Если ребята окажутся столь же упорными, как их старшие товарищи, вполне вероятно, что в этом году на медали в Суперлиге смогут претендовать уже две бугульминские команды.

Анастасия БАЛАНДИНА

Геолог по призванию



5 января, на 74 году жизни, от осложнений коронавируса скончался ветеран елабужской геофизики, заслуженный нефтяник Республики Татарстан Гарафутдин Асрарутдинович Саттаров. Замечательный человек, преданно служивший выбранному делу на протяжении многих лет. Впрочем, иначе и быть не могло, ведь в геофизике он нашёл своё призвание.

Сегодня даже невозможно представить, как сложилась бы судьба Гарафутдина Саттарова, не встреть он в далёком детстве на берегу Шешмы отряд геологов. Это были сильные весёлые парни, словно сошедшие со страниц приключенческих книг или экрана кино. Практически каждый день из тех полутора месяцев, что работал отряд, местные пацаны прибегали к геологам. Крутились под ногами, кидались выполнять несложные поручения, гордясь доверием и причастностью к делу.

Тогда-то Гарафутдин решил, что станет не моряком, как мечтал раньше, а геофизиком, представителем самой романтической, на его взгляд, профессии. Сдав выпускные экзамены в школе, начал готовиться к поступлению на геофак. Для этого штудировал учебники, а в перерывах между занятиями переклол дрова едва ли не всем соседям, зарабатывая на поездку и жильё в большом городе.

Справившись с вступительными экзаменами, стал студентом Казанского государственного университета. Пять лет студенческой жизни пролетели, как пять дней. Распределение после окончания университета в «Татнефтегеофизику» Саттаров считал настоящей удачей. Трест готов был предложить работу всего пяти геологам-нефтяникам из числа выпускников, хотя желающих на эти места было несравненно больше.

Новоиспечённый молодой специалист настроился работать в Бугульме или Альметьевске, но у судьбы в лице начальника геологического отдела «ТНГФ» Аверьянова были другие планы.

— Слушай, зачем тебе Бугульма? — убеждал он. — Поезжай в Елабугу. Там Кама, шишкинские места. Там лежи по два килограмма...

Кроме того, Елабуга была гораздо ближе к родному городу. Этот довод оказался решающим, и Гарафутдин без особых сожалений отправился к будущему месту работы.

Елабуга не разочаровала. Рядом замешанный на энтузиазме комсомольцев-строителей поднимался автоград. Молодёжь, приезжая оттуда в выходные, вносила в степенную размеренную жизнь древнего города молодой задор.

Всего через месяц работы в комплексной партии Гарафутдину Саттарову было предложено перейти в генераторную партию. Через три года он стал инженером-интерпретатором, затем начальником КИП. В 1984 году новое назначение — главный геолог. Это был иной уровень ответственности, требовавший более глубоких знаний, умения не ошибаться при принятии решения.

Как показала жизнь, этими качествами Саттаров обладал с лихвой. Поэтому в 1997 году именно ему было предложено возглавить коллектив елабужских геофизиков, когда ушёл на пенсию Александр Алексеевич Мажаев, руководивший предприятием с его основания.

В тот же год после реорганизации управление стало экспедицией и вошло в состав НТУ. Это были сложные годы не только для нового руководителя экспедиции, но и для геофизики в целом. Неплатежи, бартер, увольнения работников из вспомогательных служб. Но трудности только за-

калили коллектив, и в 2000 году елабужане вышли из состава научно-технического управления. Пару лет спустя управление было преобразовано в Елабужский участок Альметьевского УГР, ныне «ТНГ-АлГИС». В тот же год после серьёзной операции на сердце и длительного лечения Саттаров вернулся к любимой геологии и занял пост главного геолога.

Супруги Саттаровы не только вырастили прекрасных детей, Гарафутдин Асрарутдинович стал родоначальником династии геологов-нефтяников, в числе которых и технический руководитель работ по ЕПГЭ «ТНГ-АлГИС» Ленар Гарипов.

Отдав геофизике тридцать шесть лет жизни, самым большим своим профессиональным достижением Гарафутдин Асрарутдинович считал не многочисленные награды и почётные звания, а свою причастность к большому и важному делу — добыче нефти в Татарстане.

Гордился тем, что через его руки прошло не менее полутора тысяч пробуренных глубоких скважин, выданы тысячи заключений, выделены пласты, из которых добыты многие миллионы тонн нефти.

Светлана ЛУКАШОВА

Коллектив ЕПГЭ «ТНГ-АлГИС» глубоко скорбит по случаю кончины

Гарафутдина Асрарутдиновича Саттарова.

Для нас Гарафутдин Асрарутдинович навсегда останется примером профессионала и замечательного человека. Искренне соболезнуем родным и близким покойного.

Экспертное судейство

Представители НТУ оказались в жюри республиканского конкурса «Творчество в каждом из нас».

Организаторами конкурса изделий технического творчества педагогических работников выступили республиканский центр внешкольной работы и центр детского технического творчества Бугульмы. В мастерстве и креативности соревновались педагоги дополнительного образования, методисты, руководители структурных подразделений образовательных организаций со всего Татарстана.

В жюри конкурса в рамках совместного проекта ТНГ-Групп и управления образования Бугульмы, а также взаимодействия с центром детского технического творчества были приглашены главный инженер научно-технического управления ТНГ-Групп Владислав Мурзакаев и инженер конструкторского бюро НТУ Сергей Жилин. Каждый из них отметил, что ответственность чувствовал колоссальную.

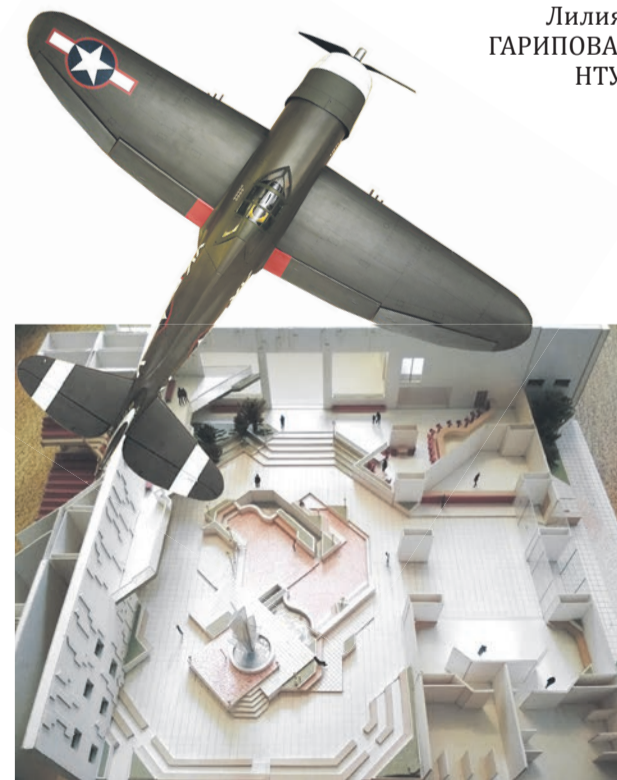
Шутка ли, определить лучшие среди шестидесяти пяти работ из шестнадцати городов и районов республики, когда едва ли не каждая работа претендует на призовое место!

— Оценить такое количество качественных проектов непростая задача: большинству хотелось выставить максимальные оценки, — поделился по окончании конкурса Владислав Марксович. — Особенно впечатлила номинация изделий из дерева.

Всего в конкурсе было восемь номинаций: от «Спортивно-технических моделей самолётов, ракет, автомобилей, судов» до «Оригинальных решений».

По итогам конкурса первые места в своих номинациях заняли: макет зимнего сада для города Набережные Челны и намоточный станок для композитных материалов, созданные педагогами центра детского технического творчества № 5 Набережных Челнов; модель Солнечной системы центра детского творчества города Азнакаево; «Колодец», который смастерили в кукморском центре детского творчества «Галактика»; спортивная модель самолёта класса F4U умельцев казанского центра детского технического творчества им. В.П. Чкалова.

Лилия ГАРИПОВА,
НТУ



На фото: конкурсные работы — макет зимнего сада и радиоуправляемая модель самолёта времён Второй мировой войны

Открытие года

Подведены итоги конкурса «Мобильный репортёр», объявленного администрацией и профкомом компании.

По 15 тысяч рублей в качестве благодарности от компании за активную жизненную позицию и готовность делиться интересными новостями, фотографиями и рассказами о безопасности на местах, а также достойных уважения коллегам получили три сотрудника ТНГ-Групп. Кто-то из них принимает участие в конкурсе уже несколько лет, а кто-то впервые почувствовал себя мобильным репортёром.



Безусловными лидерами года признаны представительница НТУ Лилия Гарипова и сотрудница «ТНГ-Казаньгеофизики» Ольга Клиничева.

Благодаря Ольге Клиничевой мы узнавали, как казанские геофизики сплавляются по рекам, участвуют в гонках героев и корпоративных играх, контролируют ПХГ и исследуют Арктику, познакомились с замечательными людьми и их судьбами. Стараясь за изложением фактов не утратить души, о каждом мобильный репортёр рассказывала с большой ответственностью и трепетом.

Ольга становится победителем четвертого квартала в номинации «Твои люди, геофизика» и победителем года в этой номинации. Более того, благодаря стараниям девушки в конкурсе впервые приняли участие несколько её коллег. Один из них — специалист по охране труда и производственной безопасности электроразведочной партии № 1 «ТНГ-КГФ» Самат Маштаков. Без преувеличения, он стал открытием года!

Именно он поведал истории о вызволении северного оленя из ледяной расщелины, о фельдшерах, сохранивших жизнь

ненецкому подростку, и о спасении водителя в метель. Рассказывать о безопасности вот так, интересно и поучительно, дано не каждому. Последовательное изложение фактов и чёткие алгоритмы действий

В конкурсе впервые принял участие специалист по охране труда и производственной безопасности электроразведочной партии № 1 «ТНГ-Казаньгеофизики» Самат Маштаков. Без преувеличения, он стал открытием года!

в чрезвычайных ситуациях, выразительность речи и актуальность темы, а также умные выводы Самата Маштакова в число призёров: в третьем и четвертом кварталах.

Поздравляем Самата Салдагалиевича с дебютом и победой в номинации «Безопасный труд» конкурса «Мобильный репортёр-2020»!

Лилия Гарипова, в прошлом году покорившая номинацию «Твои люди, геофизика», вышла на новый уровень. Она в буквальном смысле стала репортёром НТУ: в этом году именно она писала не



На фото: С. Маштаков

только о людях, но и о значимых мероприятиях и достижениях своих коллег. Поздравляем Лилию Анисовну с победой в номинации «Есть новость!» в четвертом квартале и победой года.

В номинации «Остановись, мгновение!» минувшей осенью и в декабре порадовали сейморазведочные партии № 23 «ТНГ-Ленское» и № 57 ГРЗП. Фотографии с мест работы полевики оказались почти кардинально противоположными: Ангаро-Ленский участок работ на севере и Андамский архипелаг на юге. Денежное поощрение квар-

тала авторы этих разноплановых снимков делят поровну. А вот по итогам года явных лидеров среди фотолюбителей не было, поэтому главный приз решено не присуждать.

Поздравляем победителей и благодарим всех тех, с чьей помощью в минувшем году мы узнали и увидели намного больше!

Светлана ПАВЛОВА

Натянуть тетиву

Сотрудники «ТНГ-Казаньгеофизики» приобщились к одному из старейших видов спорта



Казанские геофизики не устояли перед соблазном натянуть тетиву: предложение в один из выходных организовать коллективный поход в стрелковый клуб было принято на ура. Сотрудникам «ТНГ-Казаньгеофизики» предоставили возможность под руководством опытного инструктора пострелять из арбалета, лука и пневматической винтовки.

Современное оружие практически не вызвало затруднений. Довольно быстро пристрелявшись, большинство стали попадать точно в цель. С арбалетом и луком всё оказалось гораздо сложнее... Прекрасной половине коллектива пришлось приложить немало усилий, чтобы, целясь, просто удерживать их на весу.

У мужчин «ТНГ-Казаньгеофизики», напротив, с арбалетом трудностей не возникло. Потешив своё самолюбие, они с большим удовольствием делились секретами с девушками, охотно учили основам стрельбы из холодного оружия.

Самым сложным для геофизиков оказался лук. В отличие от арбалета тетиву нужно было не только натянуть, но ещё и удерживать во время прицела. Ровно настолько, чтобы стрела пробивала мишень и оставалась в ней. У многих стрелы просто отскакивали и падали.

Директор предприятия Рамис Гизатуллин и начальник службы геолого-технологического сопровождения Руслан Насруллин помогали заряжать оружие, следили за правильностью стойки при выстреле и давали ценные советы, чтобы стрелок мог попасть точно в цель.

В этот день геофизики не только получили незабываемые эмоции, почувствовали всплеск адреналина, но и открыли много нового, в очередной раз убедившись, что корпоративные мероприятия лучше всего способствуют сплочению коллектива.

Ольга КЛИНИЧЕВА,
«ТНГ-Казаньгеофизика»

Поздравляем!

Администрация и цеховой комитет управления «Геосервис» от всей души поздравляют техника СГМЛ УГС **Ильнура Расиховича Махалёва** с рождением дочки!

*Пусть будет девочка
Умной, красивой,
Ласковой, доброй и
Самой счастливой!*



Администрация и цеховой комитет управления «Геосервис» от всей души поздравляют техника СГМЛ УГС **Александра Владимировича Венгерцева** с 50-летним юбилеем!

*Мы в юбилей такой чудесный
Любви и счастья пожелаем.
Пусть в 50 здоровье будет
Таким же, как и в 25.
И чувства годы не остудят.
Желаем жить и процветать!*

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»
ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2281.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.