



**СОБСТВЕННЫЙ СЕРВИС**  
УВНТ создало современную, хорошо оснащённую лабораторию сервисного обслуживания

СТР. 2



**ЧЁТКАЯ ОРИЕНТАЦИЯ**  
УННБ в 2025-м году стало одним из наиболее успешных предприятий ТНГ-Групп

СТР. 3



**ЭНЕРГИЯ ВЕСНЫ**  
В преддверии 8 Марта в ТНГ-Групп прошёл Женский форум, полюбившийся сотрудницам компании

СТР. 6

# ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА  
«ТНГ-ГРУПП»  
ИЗДАЁТСЯ  
С 1968 ГОДА

№ 3 (2258)  
5 МАРТА 2026



## Дорогие наши коллеги!



От всей души поздравляем вас с Международным женским днём — 8 Марта! Этот день символизирует нежность, красоту и силу женского духа.

Вы — не просто прекрасная и незаменимая часть коллектива геофизиков. Сочетая в себе профессионализм и чуткость, умение достигать целей и сохранять баланс, вы впечатляете своими успехами в геологии, экономике, маркетинге, юриспруденции, социальной сфере. Без вас немислим ни один успешный проект.

Само ваше присутствие делает рабочую атмосферу особенной и вдохновляет на новые идеи и достижения. Именно благодаря вам рабочие будни становятся ярче,

а задачи решаются легче и эффективнее!

Позвольте же пожелать вам и впредь не терять этой уникальной созидательной энергии! Здоровья вам и вашим близким, ведь от благополучия тех, кто нам дорог, так много зависит. Яркого весеннего настроения, и пусть каждый день дарит новые возможности и приятные сюрпризы, а рядом всегда будут любящие и понимающие люди.

Генеральный директор ТНГ-Групп  
Ян Шарипов  
Председатель профсоюзного комитета  
Людмила Туркина



# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



## Собственный сервис



УВНТ

Современная лаборатория сервисного обслуживания в управлении внедрения новых технологий набирает обороты. С её появлением оптимизирован процесс обслуживания и ремонта приборов высокотехнологичного комплекса исследований.

С приобретением ТНГ-Групп высокотехнологичного зарубежного оборудования для исследования скважин появилась необходимость его обслуживания, ремонта приборов и комплектующих. Изначально эти процедуры полностью проводились на специализированных базах производителя в рамках сервисного сопровождения.

Такое сопровождение стоило немалых финансовых затрат в части логистики и существенно задерживало оборудование в пути. Период доставки его к месту обслуживания и обратно, а также время на проведение техобслуживания и ремонт растягивались на месяцы. Учитывая всё это, а также осознавая усиление санкционного давления, в УВНТ было принято решение оптимизировать процесс обслуживания и ремонта приборов ВТК. То есть, перейти на самостоятельное обслуживание комплекса.

На первом этапе была запланирована и реализована модернизация рабочего помещения. Предстояло организовать полноценный производственный процесс в просторном ангаре,



который когда-то использовался для автотранспорта. Для профессионального обслуживания комплекса высокотехнологичных приборов было закуплено необходимое оборудование и инструмент. Таким образом УВНТ получило современную, хорошо оснащённую лабораторию сервисного обслуживания. Оборудовали её в соответствии со всеми требованиями бережливого производства.

Вторым важным этапом стало обучение персонала. Обслуживание приборов высокотехнологичного комплекса велось и ведётся сегодня по специализированным программам. На этом этапе специалисты УВНТ прошли обучение в формате «ротация станций». Эта модель смешанного обучения позволила в короткие сроки освоить процесс обслуживания приборов открытого ствола — скважинного оборудования FMI, Sonic Scanner, CMR, PPC, TLC, LEN-QT, EDTC.

Для систематизации и структурирования процессов рабо-

ты в новой лаборатории были разработаны технологические карты. Это стало третьим этапом перехода на автономный режим. Таким образом оборудованная всем необходимым лаборатория с зонированием обслуживания согласно технологической схеме, соответствующим требованиям системы 5 С, стала объектом гордости УВНТ и одним из главных продуктов масштабного проекта.

Результатом его реализации также стали программа обучения сотрудников управления, протокол получения ими новых навыков и знаний по системе обслуживания приборов ВТК, технологические карты выполнения работ по обслуживанию приборов высокотехнологичного комплекса. Решение о прекращении сотрудничества с производителем оборудования в области техобслуживания ВТК было принято в сентябре 2025 года. Этот шаг стал началом снижения технологической зависимости и санкционного давления.

40



**млн рублей сэкономили в УВНТ с сентября по декабрь 2025 года благодаря открытию лаборатории**

Надеемся, что приобретённый опыт эксплуатации и обслуживания оборудования высокотехнологичного комплекса исследований скважин станет ключевым фактором сохранения лидирующих позиций ТНГ-Групп в сегменте геофизических услуг. ●

Александр Князев,  
УВНТ



КОРПОРАТИВНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## Во что обходится компании нарушение сроков списания ТМЦ

Своевременное списание ТМЦ — это документальное оформление выбытия материалов в момент их использования или в установленный период — до закрытия отчётного месяца. Однако выявляются случаи «отложенного списания», когда материалы уже израсходованы, а документы оформляются «задним числом», часто в конце квартала, года или через год.

При проверке выяснилось, что сотрудник использовал ГСМ для заправки техники при выполнении производственных задач. Но в течение нескольких лет периодически забывал оформлять документы. Стоимость неспянного ГСМ в количестве 6 т составила почти полмиллиона рублей.

Прямой финансовый ущерб для компании — 20 процентов от этой суммы в виде излишне уплаченных налогов. В другом случае материалы применялись при ремонте и монтаже оборудования для заказчика в течение 2024 года, но документы на списание ТМЦ в сумме 1 млн рублей были подготовлены с опозданием более года.

Финансовые потери по двум случаям составили 300 тыс. рублей или 20 % от стоимости материалов. С 2025 года процент ущерба составит 25 % от суммы ТМЦ из-за увеличения ставки налога на прибыль.

Главный урок из этих ситуаций прост: оформление документов по списанию ТМЦ, выполненное своевременно, позволяет компании сохранить денежные средства и стабильность на рынке. ●

Пресс-центр  
Холдинга «ТАГРАС»

# Чёткая ориентация

Управление наклонно-направленного бурения в 2025-м году стало одним из наиболее успешных предприятий ТНГ-Групп. Как удалось этого достичь, беседуем с начальником УННБ Владимиром Золотухиным.

**— Владимир Владимирович, какие достижения минувшего года считаете самыми значимыми?**

— Год был непростым, но мы и не ожидали лёгких побед. Главное — на фоне общего снижения востребованности управление наклонно-направленного бурения сумело сохранить доверие партнёров и даже расширило список заказчиков. С некоторыми из них мы вышли на новый уровень сотрудничества, сменив статус «субподряд» на «подряд», что, отмечу, довольно сложно.

Предметом особой гордости для УННБ стало преодоление в минувшем году знакового для подразделения порога полученной выручки в один миллиард рублей. Рентабельность превысила плановые показатели, и это один из самых ярких маркеров усилий коллектива и развития предприятия.

**— Планируете закрепиться на этом рубеже?**

— Безусловно, мы намерены идти дальше! Наклонно-направленное бурение — одно из самых динамично развивающихся направлений. Ещё каких-то десять лет назад мы выполняли работы одним прибором, сегодня у нас есть возможность вести исследования пятью автономными блоками в различной их комбинации. Нейтронный, боковой электрический, гамма-гамма каротаж в процессе бурения скважин, акустический, находящийся сегодня на стадии внедрения, — наши приборы можно стыковать к любой телесистеме.

Потенциал очень хороший:



именно сейчас ситуация позволяет вырасти более чем в три раза, но для этого необходимо, в первую очередь, соответствующее оборудование, аппаратура, с возможностью её комплектации, обслуживания и оперативного ремонта.

**— Имеется в виду ремонтно-техническая база?**

— Я говорю о собственном производстве и сервисе телеметрического оборудования. Именно это позволит снизить издержки и работать ещё эффективнее. Мы рассматриваем все возможные перспективы. Модернизация имеющегося парка аппаратуры сегодня требуется как никогда. Только при этом условии можно держать высокую планку.

В качестве положительного примера можно отметить надолготный модуль диаметром 120 мм, разработанный силами специалистов НТУ. Аппаратура продолжает совершенствоваться, но уже сейчас используем её в работе по коммерческим проектам. НДМ позволяет получать информацию о зенитном угле и данных гамма-каротажа

с забоя скважины, оперативно реагировать на изменение геологической ситуации на забое, определять характер наклона, границ пласта. С его помощью можно контролировать работу двигателя (обороты ротора, давление, нагрузка).

Вообще, конечно же, в собственных разработках аппаратуры, с помощью которой мы могли бы вести весь комплекс востребованных на нефтесервисном рынке исследований, хотелось бы ускориться. Рынок развивается очень динамично.

**— Вектор развития ясен. А что на сегодняшний день?**

— Если говорить о технической оснащённости, активно ведём рационализаторскую деятельность, продолжаем оптимизировать затраты. Подготовили и защитили двухэтапный бизнес-проект по оказанию услуг каротажа в процессе бурения для крупной зарубежной компании. Разработали техническое решение, готовы в полной мере продемонстрировать свои возможности. Ожидаем технический аудит.

Текущие проекты не заканчиваем, традиционные регионы — это Татарстан, Оренбургская область, Самарская область, Республика Коми. Один из наших стратегических заказчиков обеспечил объёмами в Коми на два года вперёд. Четыре лота выиграли в домашнем регионе, начинаем информационно-технологическое сопровождение бурения скважин в Татарстане. Демонстрационные работы для ещё одного крупного заказчика дали в прошлом году контракт на три скважины. Первую мы

успешно отработали, две будем вести в этом году.

В плане реализации проектов работаем в тесном сотрудничестве с ЛУГР, ТУГР, НТУ, НТЦ. Очень ценно, что всегда чувствуем не только надёжное плечо коллег, но и поддержку со стороны руководства. Потенциальные цели для нас — Восточная Сибирь и выход на зарубежные рынки.

**— Вас послушать, всё легко и просто...**

— Это далеко не так. Достижения даются непросто и складываются из множества составляющих, благодаря усилиям всего коллектива УННБ: не только аппарата управления, но и сотрудников планово-экономического отдела, службы охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды, специалистов лаборатории неразрушающего контроля, круглосуточной технологической службы, выездных отрядов технологической службы, выездной службы по эксплуатации и ремонту телесистем, группы геологического сопровождения, службы супервайзинга, участка по ремонту аппаратуры и приборов.

Компетенции у нашего персонала очень высокие, многие спорные вопросы решаются на местах, например, актуальный на любой скважине вопрос непродуваемости времени. Заказчики с каждым годом становятся всё более требовательными. Это факт. Многие, например, принципиально требуют назначения отдельного куратора исключительно под их проект. Так или иначе, договариваться и держать уровень приходится всегда.

В то же время — быть мобильными в самом широком

значении этого слова. Вплоть до пересмотра и совершенствования казавшихся когда-то неизменными структур, отделов, самой организации работы по сопровождению. К примеру, технологи и телеметристы в УННБ сегодня объединены в одном пространстве. Это позволяет им одновременно быть в курсе происходящего: совместно анализируют данные и принимают решения, оперативно реагируют на ситуацию.

Служба по сопровождению бурения скважин работает в круглосуточном режиме. Из любой точки на карте наши специалисты могут позвонить и сразу же получить грамотную консультацию относительно тех или иных ситуаций на местах. 24/7 полевой состав обеспечен операционным контролем и поддержкой. Повторюсь, в реальном времени, в круглосуточном режиме профессиональная консультация ведётся силами технолога, геолога, телеметриста.

**— То есть, секрет успешности — люди?**

— Люди. И это не секрет. Результат, которого мы достигли, это профессионализм каждого на своём месте. Именно поэтому я всегда делаю упор на то, чтобы персоналу было комфортно работать и чтобы за решением производственных вопросов не забывали человека. Сплочённость коллектива — важная составляющая: внимание, а возможно и помощь в нужный момент, общие впечатления, приятные эмоции сближают.

Мы нередко организуем коллективные выезды на природу. В прошлом году, например, помимо экскурсий и шашлыков у нас были гонки на багги и квадроциклах. В спорте очень сильно сплотились, хорошо выступили на корпоративной спартакиаде — команда стала призёром. И вы видели, как поддерживали друг друга на всех этапах и с какой гордостью шли на пьедестал почёта!

Люди чувствуют уверенность, хотя зарплаты в УННБ не больше, чем у конкурентов. Стабильные объёмы работ, загрузка и сплочённость дают уверенность в завтрашнем дне и качественную отдачу во всех рабочих процессах. Тот результат, которого мы достигли в 2025 году, мы достигли все вместе. И мы не планируем останавливаться.●

Записала  
Светлана Павлова



# Пути неизбитыми

Седьмого марта свой профессиональный праздник, День работников геодезии и картографии, отмечают сотрудники отдела топографо-геодезических работ ТНГ-Групп

Топографы — передовое подразделение, «глаза и ноги» любой партии. Их задачи не ограничиваются измерениями и выносом в натуре осей будущих сейсмических профилей. Именно топографы создают единую систему координат, на которую потом опираются геофизики. Замечая малейшие детали рельефа, они обеспечивают безопасность, выбирая и обозначая надёжный путь для людей и тяжёлой спецтехники.

Всё, что может угрожать людям и технике (заболоченность, буреломы, обрывы,

незамерзающие полыньи), они уже увидели, прошли, испытали и зафиксировали на абрисах (схемах), а для верности ещё и обозначили на местности вешками.

В таких условиях критически важны физическая выносливость, готовность к автономной работе, длительным переходам и жизни в полевых условиях. Внимательность и строжайшее соблюдение производственной безопасности, владение средствами связи, использование индивидуальной защиты, в том числе от солнечных ожогов, обморожений

и т.д. — для топографа не бывает мелочей.

Именно поэтому руководители топографических отрядов предъявляют к своим специалистам высокие требования. В первую очередь, конечно же, к их профессионализму: уверенное владение GPS-оборудованием, знание геодезии и картографии, бережное отношение к дорогостоящей технике. Не менее важное качество — ответственность: осознание, что от каждого установленного пикета зависит, куда уйдёт бульдозер и не застрянет ли весь отряд.

## В пример многим

Профессия топографа — это не просто «съёмка местности» и составление карт. Это сложный синтез точных наук, полевых испытаний и цифровой обработки данных. За кажущейся рутинностью измерений скрывается многогранная деятельность, требующая глубоких знаний, физической выносливости и аналитического мышления.

Антон Горбачёв — один из самых опытных топографов ТНГ-Групп, общий стаж его в должности топографа превышает 20 лет. За это время он, можно сказать, уверенно прошёл всю Сибирь: работал и в Западной, и в Восточной. Много чего повидал и в ЯНАО, и в НАО. О Приволжском и Волго-Уральском регионах и говорить не приходится — где только не бывал, тысячи километров отшагал с прибором в руках!

Он участвовал во множестве проектов, большинство из которых были выполнены с высокой рентабельностью. Сегодня Антон Владимирович трудится в с.п. № 15 «ТНГ-Геосейс». Силами коллектива этой сейсморазведочной партии и при его непосредственном участии, разумеется, были разведаны ресурсы в Татарстане, Самарской,

2 567

ПОГ. КМ

отработали топографы ТНГ-Групп на текущем проекте в Волгоградской области

Оренбургской, Волгоградской областях. Практически все — в рекордные сроки.

— Каждый проект, в котором я принимал участие, оставил значимый след в моей памяти, — отмечает топограф Горбачёв. — Их разнообразие и особенности в совокупности подарили мне богатейший профессиональный и жизненный опыт.

Антон Владимирович настоящий лидер, обладающий стратегическим мышлением и способностью работать в команде. Несмотря на все сложности, которые у каждого проекта свои, не забывает о строгом соблюдении всех нормативных требований. Он хороший наставник, активно помогает новичкам в профессии, обучая нюансам работы и щедро делаясь опытом с теми, кто только начинает свой профессиональный путь.

Во всём, что касается общения с коллективом, подхода к работе, дисциплины, ответственности и профессионализма, весь топографический отряд с.п. № 15 берёт с него пример. Потому что он настоящий профессионал своего дела. ●

Ильдар Сабиров,  
начальник топографо-геодезического отряда с.п. № 15

## По тайге налегке

Полевая партия № 23 приступила к демобилизации, успешно выполнив основной объём работ. По юго-восточной части сибирской тайги путь сейсморазведке прокладывали первопроходцы, топографы с.п. № 23.

В Катангском районе Иркутской области, где несколько месяцев работала сейсморазведочная партия № 23, до ближайшего города — почти тысяча километров. Именно здесь, в суровых условиях сибирской природы, с.п. № 23 вела исследования методом ОГТ-3D. И первыми на необжитую территорию зашли не бульдозеры и не сейсмостанции, а топографы.

Район работ всегда диктует свои условия. В этот раз топографов встретили крупные водные артерии — река Непя, а также речки Бурингда и Гаженка. Долины рек заболочены, у Непы встречаются настоящие скальные обрывы. Некоторые притоки её из-за высокого содержания солей не замерзают даже в лютый мороз, что делает ледовые переправы отдельным испытанием.

Добавил экстремальности и климат: по данным метеостанции в Ербогачене, столбик термометра зимой здесь может опуститься до -60°C. В этом году, правда, морозы были помягче этой критической отметки.

Кто они, эти бесстрашные люди, с одними лишь GPS-приёмниками покоряющие бескрайние дали? В составе топографического отряда с.п. № 23 работают профессионалы с многолетним стажем. Такие, например, как выпускник Бугульминского машиностро-

ительного техникума Илнур Калимуллин.

— В ТНГ-Групп я пришёл в 2015 году, — вспоминает Илнур, — первым местом работы стало Ковыктинское месторождение в Иркутской области. Тогда я был помощником топографа, мой наставник учил разбираться в GPS-оборудовании Trimble R7. Через пару месяцев я сам стал топографом. Было тяжело, но безумно интересно: тайга, реки, болота, горы. Пешком, на лыжах, на вездеходе МТЛБ. Потом был Ямал, Южно-Тамбейское месторождение. Совсем другая специфика: тундра, полярная ночь, северное сияние, ветер, мороз. Там мы работали на вездеходе «Бобр» с Trimble R10.



Выезжали на лёд бесчисленных озёр, бурили его, делали замеры.

Среди тех, от чьей внимательности, ответственности и профессионализма зависит безопасность всей партии, и Ирнис Хисматулин. В ТНГ-Групп он работает с 2012 года, начинал в сейсмоотряде на Рогожниковском месторождении, но быстро понял, что его призвание — топография. Учился, работал замерщиком на болотистых участках, где каждая неверная координата и каждое неверное движение машиниста могли привести к

подтоплению тяжёлой техники. Потом была работа в «ТНГ-Геосейс» и «ТНГ-Ленское».

— Места здесь, пожалуй, самые сложные из всех, где мне доводилось бывать, — поделился Ирнис Маратович. — Густые высокие массивы леса, много валежника после пожаров, труднопроходимые кустарники, скальники, крутые берега рек. Приходилось преодолевать по несколько километров в день, прокладывая безопасный маршрут для себя и для тех, кто пойдёт следом — вальщиков, бульдозеристов, сейсмоотряда и операторов «Номад». Работал с разной техникой: Торсон, Trimble R7, R9s, EFT S1. Главное — не просто поставить пикет, а

увидеть опасность и обозначить её на абрисе.

Катангский район Иркутской области давно привлекает внимание исследователей своей уникальностью. В бескрайних просторах тайги, среди бурлящих рек, специалисты ТНГ-Групп продолжают изучать глубокие слои земной коры методами сейсморазведки теперь уже в следующем зимнем полевом сезоне. ●

Алексей Петухов,  
начальник топографо-геодезического отряда с.п. № 23



# Главная ценность

В ТНГ-Групп для сотрудников, недавно вышедших на заслуженный отдых, второй год подряд организуют тёплые встречи.

**Б**угульминская геофизика славится не только богатой историей, передовыми технологиями и успешными работами по всей России и за её пределами. Большое внимание в компании уделяется людям, которые в ней работают. О тех, кто вышел на заслуженный отдых, тоже не забывают. Вклад каждого в развитие предприятия ценится высоко. Пенсионеры в коллективе геофизиков — желанные гости корпоративных мероприятий. Нередко поездки, встречи, соревнования и концерты организуются специально для них!

Список таких событий недавно пополнился: с прошлого года профсоюзный комитет ТНГ-Групп и совет ветеранов компании решили ввести новую традицию. Поддержать тех, чей напряжённый рабочий график в тесном взаимодействии с коллегами только-только сменился на домашние хлопоты и заботы. Многим такой переход даётся нелегко. 18 февраля в одном из



фессий — у каждого участника встречи впечатления остались самые положительные.

— В зале царил душевный, уютный атмосфера. Поздравления руководителей не были формальными, каждый нашёл искренние, тёплые слова и пожелания для нас. Мы соревновались, пели песни, кто не пел, тот танцевал. Время пролетело как одно мгновение! — поделилась впечатлениями Марина Замалетдинова, много лет заведовавшая геологическими



это часть истории нашей компании, — подчеркнула председатель профсоюзного комитета ТНГ-Групп Людмила Туркина. — Эту встречу мы назвали «Время для себя». В тёплой дружеской атмосфере, полной эмоций и воспоминаний, за радушно накрытыми столами бывшие

коллеги делились историями из жизни, вспоминали рабочие моменты и просто радовались общению. Увлекательная игра в музыкальное лото подарила незабываемые эмоции — смех, азарт и добрые подшучивания сделали встречу по-настоящему душевной.

Тридцать восемь с половиной лет на благо родного предприятия трудилась Лилия Мавлина. Последние двадцать — инженером по охране окружающей среды в ленинском подразделении компании. Добросовестный труд Лилии Илсояровны отмечен Почётной грамотой Министерства энергетики РФ. Она и сегодня остаётся активной: не только занимается домашним хозяйством, но и с удовольствием бегаёт на лыжах, рисует картины на холсте, не теряет связи с бывшими теперь уже коллегами.

— На встрече новоиспечённых пенсионеров в Бугульме побывала с большим удовольствием, — поделилась Лилия Илсояровна. — Несмотря на то, что ни с кем из присутствовавших до этого знакомы мы не были, никакого дискомфорта не чувствовалось! Спасибо большое организаторам: и пели, и танцевали, и общались искренне и душевно. Такие встречи очень нужны. Это хорошая моральная поддержка для тех, кому как-то вдруг уже не нужно спешить на работу. Особенно это важно для одиноких пенсионеров, кто в одночасье остаётся наедине с собой.

Двадцать шесть членов профсоюза, вышедших на заслуженный отдых в 2025 году, приняли приглашение профсоюза ТНГ-Групп и прекрасно провели время. Приятным сюрпризом в завершение мероприятия стал небольшой подарок каждому — знак внимания, которое дорогого стоит. ●

Светлана Павлова



городских кафе новоявленных пенсионеров чествовали второй раз.

Встреча сотрудников компании, вышедших на заслуженный отдых в 2025 году, впечатлила и гостей, и организаторов! Тёплое общение за чашкой чая, развлекательная программа и, конечно же, важная информация о том, какие льготы и гарантии предусмотрены для неработающих пенсионеров ТНГ-Групп, бывших геофизиков, водителей, поваров, механиков, инженеров и представителей других про-

фондами ЦГИ.

Приветствовали собравшихся главный инженер ТНГ-Групп Константин Протасеев, председатель профсоюзной организации компании Людмила Туркина, председатель совета ветеранов геофизиков Резида Катеева и молодёжный лидер Булат Латфуллин. Поблагодарив всех за многолетний добросовестный труд и верность компании, они пожелали каждому найти занятие по душе и оставаться здоровыми, активными и позитивными.

— Это не просто пенсионеры,

## Ветеран компании Зоя Петровна Видинева отметила 100-летний юбилей

В морозный солнечный день четвёртого февраля со знаменательным событием, столетием, труженика тыла и вдову ветерана Великой Отечественной войны Зою Петровну Видиневу мы поздравили с председателем профкома Людмилей Туркиной.

Благодарственное письмо за подписью генерального директора ТНГ-Групп Яна Шарипова, тёплый плед, коробка с баурсаком и букет цветов в честь сотого дня рождения Зоя Петровна приняла с удовольствием. Гостей радушно встречали две её дочери и сын со снохой. За чаем каждый делился своими воспоминаниями о разных

событиях из долгой жизни трудолюбивой, никогда не унывающей матери.

Родилась она в 1926 году в Кустанайской области в Казахстане, в двенадцать лет осталась сиротой. В голодные военные годы от работы отказываться не приходилось и более взрослым людям. Зоя в свои пятнадцать пошла бойцом скота, работала вальщицей. Была такая должность на Бугульминском мясокомбинате.

Уже после войны вышла замуж. Фронтовик с тяжёлым ранением в ногу был старше неё на пятнадцать лет. Друг за другом рождались и подрастали дети.

Поработав какое-то время нянечкой в детском саду, Зоя Петровна устроилась в жилищно-коммунальную контору треста «Татнефтегеофизика». Шёл 1973 год. Восемь лет до выхода на пенсию проработала Зоя Видинева в геофизике. На заслуженный отдых уходила из коллектива транспортно-комплектвочного участка ГРКК. Трое детей, пятеро внуков и шестеро правнуков очень любят и не забывают навещать Зою Петровну. ●

Резида Катеева,  
председатель  
совета ветеранов



## Энергия весны

В преддверии 8 Марта в ТНГ-Групп прошёл III Женский форум. Участницами мероприятия, которое в прошлом году получило Почётную грамоту Всероссийской премии «Профсоюзный авангард», стали несколько десятков сотрудниц компании.

**С** наступающим праздником коллег, ставших в этот день делегатами от разных коллективов ТНГ-Групп, поздравил генеральный директор Ян Шарипов. На трёх дискуссионных площадках дамы обсуждали интересующие всех вопросы, касающиеся карьеры, саморазвития, общественной деятельности.

О том, насколько женщине, выстраивающей карьеру, не обойтись без поддержки семьи, постоянного обучения и расширения компетенций, в том числе на стыке разных направлений деятельности, говорили заместитель генерального директора ТНГ-Групп по экономике и финансам Ольга Козионова и начальник финансового отдела компании Айгуль Юнусова.

Обе прошли большой путь, кропотливо выстраивая карьеру, потому им было что рассказать аудитории. В разговоре о служебном росте было подчеркнуто, что выход из зоны комфорта для женщин, стремящихся к признанию и успеху, — скорее норма, чем исключение.

**В** лучших традициях построения вы ступлений представила себя геолог «ТНГ-ИТ» Наталья Татьяна. С первой же фразы она заинтриговала и рассмешила, наладила контакт с залом. Её хобби — мода и стиль. Будучи специалистом в области геологии, она ещё и



ведёт свой канал «Понятная мода». Сочетая цвета и фактуры, подбирает одежду, аксессуары и обустроивает окружающее пространство. Практикующий стилист, когда-то Наталья решила, что остро нуждается в том, чтобы всё вокруг было красиво. А, как известно, если что-то хочешь сделать хорошо, сделай это сама.

Юлия Лазорина рассказала, как увлечение дизайном принесло дополнительный источник дохода. Постоянное обучение нюансам SMM-технологий и web-дизайна, стремление максимально вникнуть в сферу деятельности различных заказчиков расширило горизонты и подарило уверенность в собственных силах. А ведь изначально её родители, рабочие ТНГ-Групп, были не в восторге, не понимая, как можно зарабатывать, зависая в интернет-пространстве.

— Сегодня мой рабочий день в ТНГ-Групп сменяет не менее рабочий вечер со специалистами в различных направлениях, при этом я не забываю о спорте, изучаю английский язык и постоянно обновляю знания, чтобы быть в курсе трендов. Познание

нового вдохновляет, я поняла, что моя сила в многозадачности, — рассказала Юлия.

Ещё одним спикером стала сотрудница УННБ Гульнара Зиангирова. Многие в Бугульме знают её как фотографа. К детскому увлечению, когда папа учил азам: как проявлять плёнки, не заваливать горизонт и выбирать фон, Гульнара неожиданно вернулась в декретном отпуске. Сначала снимала собственноручно связанные игрушки, потом прошла один курс по фотографии, другой.

— Я обновила фототехнику и занялась любимым делом всерьёз. Регулярно стала знакомиться с опытом топовых фотографов страны. Сегодня в моём портфолио есть и семейные фотосессии, и индивидуальные, женские творческие съёмки, домашняя фотография. Именно этот жанр, как вариант документальной фотографии, я хотела бы развивать в Бугульме, — немного волнуясь, рассказывала Гульнара.

Немало интересного участницы форума узнали от ветерана компании Валентины Павловны Майданкиной. Почти сорок лет она проработала

в ЦГИ.

Несколько лет Валентина Павловна возглавляла женсовет «Татнефтегеофизики». Да, была такая общественная организация в компании! Сотрудницы предприятия активно опекали воспитанников Бугульминского детского дома: баловали фруктами и ягодами с собственных огородов, организовывали встречи, продавали на ярмарках вещи, созданные своими руками, чтобы помочь детдому материально.

Сегодня, на пенсии, Валентина Майданкина — неутомимая путешественница по миру, ценительница достопримечательностей и участница всевозможных городских и российских «движей».

**К**огда на сцену вышла Людмила Соловьёва, дочь геофизиков, мать геофизика, сама вот уже тридцать три года работающая в ТНГ-Групп, дамы словно забыли и о карьере, и об амбициях. Милота в виде двух пушистых шпицев, забавно «танцующая», заставила улыбаться весь зал.

Гостя форума, приглашённый из Москвы гештальт-терапевт Ирина Смолярчук, восхитилась красотой и силой собравшихся в Центре татарской культуры Бугульмы женщин. Как повысить самооценку, побороть тревожное состояние, научиться говорить нет и выстроить отношения с подростком — обо всём этом рассказывала и делилась наработанными годами практиками уже она сама.

Приятным подарком от профкома компании стал театральная эскиз по пьесе бугульминки Юлии Исмагиловой «Зелёная шапка» (режиссёр Роман Никитин), сыгранный актёрами драмтеатра имени Алексея Баталова.

О многом говорили в этот день и каждую слушали с нескрываемым удовольствием. Аплодировали представительницам женсовета Бугульмы, по инициативе которого в городе проводится немало благотворительных мероприятий. Практически все они направлены на помощь нуждающимся детям и пожилым людям, участникам СВО и ветеранам Великой Отечественной войны.

Член городского женсовета, руководитель пекарни «Плюшки-ватрушки» Елена Исмагилова, как оказалось, тоже связана с ТНГ-Групп. Её папа, Равиль Рашидович Ганеев, многие годы трудился в «ТНГ-Универсал», был председателем профкома предприятия. Зная не понаслышке, насколько деятельные и отзывчивые дамы работают в компании, Елена Равилевна пригласила присутствующих поддержать женсовет личным участием. Так, как это делает председатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина.

Под впечатлением от увиденного и услышанного, сотрудницы компании благодарили организаторов за мероприятие, насыщенное интересной информацией и эмоциями. ●

Светлана Павлова

## В твоих руках

Связать собственную историю успеха с уверенностью сотрудников в завтрашнем дне — реальность, в которой Диана Варенова живёт не первый год. И лидерских качеств девушке не занимать!

Три года назад в службе контроля качества «ТНГ-Универсал» появился новый техник. О ТНГ-Групп Диана, коренная бугульминка, конечно же, слышала с детства. О предприятии говорили в родной шестой школе на уроках профориентации, о достижениях и разнообразии направлений, как и многие горожане, знала из прессы и соцсетей. О возможностях для себя задумалась позже — когда окончила вуз и даже поработала определённый



рабочий стаж.

В ТНГ-Групп к этому времени уже трудились несколько друзей и знакомых. Они и

предложили реализовать энергию и знания на одном из предприятий компании. Приглашение получила, так сказать, из проверенных источников. «Всё в твоих руках!», сказала себе и решила изменить свою жизнь. Сразу же окунулась в непростую, но увлекательную сферу геофизического сервиса, поиска новых возможностей и стратегий. И... нашла в ней свои точки роста!

— Привлекла уникальная специализация «ТНГ-Универсал», — поделилась Диана Варенова, сегодня — начальник

отдела маркетинга «ТНГ-Универсал». — Наше предприятие ориентировано на производство и реализацию геофизического оборудования и уникальной аппаратуры, а также комплектующих к ним. Глубокая заинтересованность в налаживании эффективных связей между бизнесом и клиентом тогда, в 2022 году, стала для меня хорошей возможностью проявить себя.

На работе Диана Эдуардовна вежлива, компетентна, предпочитает сдержанный макияж, классические костюмы и платья. Вне деловых отношений выбирает спортивный стиль, и не только из-за удобства: силовые тренировки занимают довольно ощутимое время в её жизни. Казалось бы, увлечённой спортом девушке, имеющей за плечами десять лет занятий эстрадными танцами, призёру корпоративной спартакиады по большому теннису не до тортиков.

Не тут-то было! Ещё одно важное хобби — кулинария, и именно приготовление тортов! Диана обожает экспериментировать, создавать оригинальные десерты по своим собственным рецептам. Вкусы и оформление по достоинству оценили не только домашние — окружающие готовы приобретать продукцию, сделанную с такой любовью. Опыт работы на заказ тоже есть, но пока это направление не в приоритете кулинар-любителя.

Занятость на работе и каждодневная суета не мешают Диане находить время для собственного развития и дарить максимум возможностей неугомонному сынишке-дошколёнку. Данилу интересно всё в большом мире, он пробует себя в разных видах спорта, серьёзно готовится к школе. Ничто не может заменить тепло семейного очага. Время, проведённое в кругу близких людей, и есть настоящее счастье, уверена Диана.

## Красота в познании

Гузалия в переводе с тюркского — «красавица». Правда, есть версия, что это имя сабейского происхождения, наделяющее носительниц жаждой знаний, упорством в достижении целей, выдержкой.

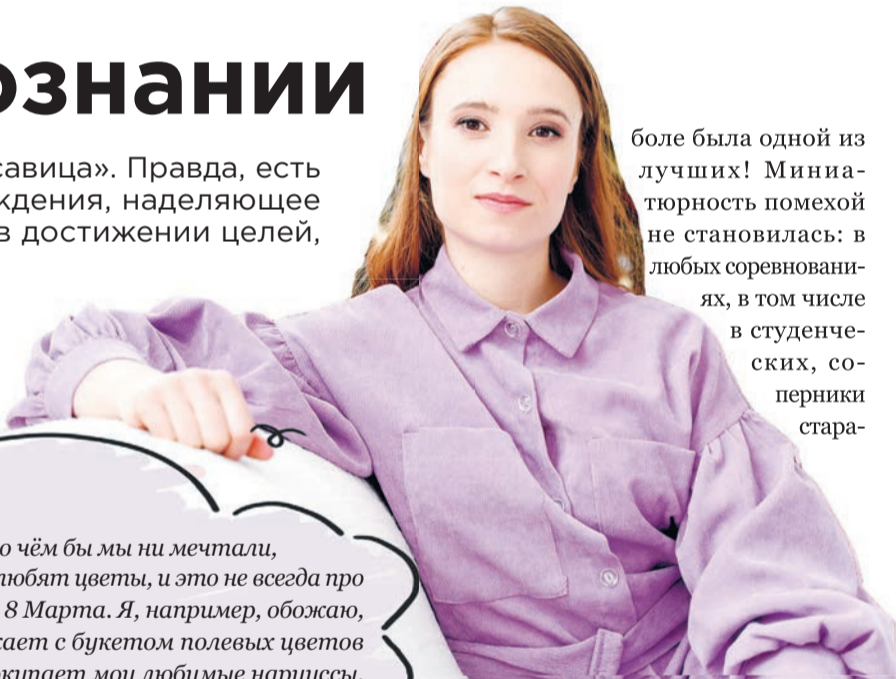
Хрупкая медноволосая сотрудница отдела внедрения автоматизированных информационных систем Гузалия Каримова в ТНГ-Групп работает с 2010 года и свой первый коллектив, лабораторию АСОИ-ГИС, вспоминает исключительно с благодарностью. Сегодня Гузалия Мухарамовна — инженер службы нормативно-справочной информации (НСИ) отдела внедрения автоматизированных информационных систем.

— Проект «НСИ» в компании был запущен в 2019 году, и мне предложили принять участие в нём. Это было направление, которое притягивало новизной и пугало одновременно, — вспоминает Гузалия. — На первый взгляд, всё просто: невероятно огромный список номенклатур нужно привести к единому формату, избавиться от задвоенных элементов, создать простую и понятную иерархию справочника. В процессе поиска решения мы погрузились в настоящий квест. Чем больше знаний получали об НСИ, тем больше появлялось задач. Более мелких, но не менее важных.

Команде проекта предстояло освоить довольно сложную тему, которой ранее никто не занимался. Вопрос нормализа-

ции справочной информации в ТНГ-Групп решался параллельно с другими — в процессе цифровой трансформации компании. Для максимального соответствия справочника потребностям бизнеса его иерархию сотрудникам НСИ пришлось перестраивать несколько раз.

В процессе освоения темы был накоплен бесценный опыт. Нарботками специалистов ТНГ-Групп в этом направлении и сегодня активно интересуются представители других дивизионов. Компетентное мнение геофизиков помогает им избежать многих ошибок.



— Каждой из нас, о чём бы мы ни мечтали, хочется внимания. Девочки любят цветы, и это не всегда про деньги и даже совсем не про 8 Марта. Я, например, обожаю, когда муж с вахты приезжает с букетом полевых цветов или у бабулечек на улице покупает мои любимые нарциссы. Словом, «Дарите женщинам цветы — без повода без причины!»

Есть чем гордиться Гузалие и помимо работы. За активную волонтерскую деятельность в период ковида она получила Благодарность за подписью генерального директора ПАО «Татнефть» Наиля Маганова и генерального директора ТНГ-Групп Яна Шарипова. Не раз становилась призёром корпоративной спартакиады: бадминтон, троеборье, эстафета.

Может похвастаться призовыми местами в городском легкоатлетическом кроссе, в молодёжных состязаниях по пейнтболу, соревнованиях по дартсу. Спортом увлечена со школьных лет, даже в баскет-

боле была одной из лучших! Миниатюрность помехой не становилась: в любых соревнованиях, в том числе в студенческих, соперники стара-

лись блокировать именно эту хрупкую юркую девушку, не позволяя ей прорваться к кольцу.

— Характер формируется с детства, и у меня оно было самое счастливое, — делится Гузалия. — Рыбалка, походы, путешествия с семьёй, сенокос в деревне — вообще отдельная сфера жизни! Я знаю, что такое выращивать цыплят, выкармливать из бутылочки телят, продавать поросят... Сейчас люди за такие эмоции деньги платят! Я не раз представляла школу на городских олимпиадах по разным дисциплинам, выступала на конференциях, участвовала в конкурсах. По технологии, например, вошла в ТОП-5 учеников Татарстана. Позже, будучи студенткой, продолжила участвовать в разных

научно-практических конференциях, семинарах, проектах. Ездил в Тверь — участницей Всероссийского смотра-конкурса технического творчества. В своё время даже получала стипендию как одна из лучших студенток города.

И всё же самая большая гордость Гузалии — её семья. Родители, которые вот уже 49 лет счастливы вместе, воспитали троих детей. Муж Александр, с которым более десяти лет живут душа в душу, замечательная дочка Тея, звонкий голосок которой заставляет петь сердца всех вокруг. Счастливая мама, жена, дочь, сестра и отличный специалист ни в семейной жизни, ни на работе останавливаться на достигнутом не намерена.

Семь лет назад Гузалия Каримова прошла обучение в «Школе управления производством» ТНГ-Групп, через два года после этого повысила квалификацию в Томском государственном университете по программе «Бизнес-менеджмент и управление персоналом». Ещё через год — профессиональная переподготовка MBA-Intensive: «Стратегический менеджмент в условиях кризиса», с присвоенной квалификацией «руководитель компании». Гузалия уверенно смотрит в будущее, осваивает VI-системы и готова к новым свершениям. ●

Подготовила  
Светлана Павлова

# Лыжня объединяет

В этом году в массовых гонках «Лыжня России» приняли участие 4 300 жителей Бугульмы. В числе победителей — сотрудники ТНГ-Групп

Во всероссийских соревнованиях «Лыжня России» впервые я участвовал три года назад. Можно сказать, сразу после армии. Уровень энтузиазма тогда просто зашкаливал, тем более лыжную подготовку в рядах ВС проходили. Нужно только понимать, что армейские лыжи намного шире и прочнее, предназначены для марш-бросков с грузом, а не для скорости. Хотя, смотря какие сроки поставит командование...

В 2023-м году на церемонии вручения золотых знаков ГТО особо запомнился один из награждённых: преподаватель физкультуры в техникуме. Удостоверение на золото ГТО он получил в довольно солидном возрасте. Это был Ильяс Шайгарданов, и сложилось так, что позже мы познакомились. Именно он вдохновил меня и мотивировал на многие достижения. Ильяс Шарипьянович перенёс инфаркт миокарда, но заниматься спортом не перестал. Сегодня в свои 60+ по-прежнему бегают марафоны и ультрамарафоны, составляя конкуренцию молодым.

В этот раз золотой значок вручали мне. После построения и небольшой концертной части мэр города жал руку сдавшим все нормативы комплекса ГТО на твёрдую «пятерку». Когда очередь дошла до меня, аплодисменты усилились: «моя»



группа поддержки, коллеги, подбадривала и выражала гордость. Не скрою, это было очень приятно. Особую торжественность моменту придали гимны России и Татарстана, после которых участники соревнований пошли на старт разминаться.

Лыжи под свой рост я арендовал здесь же, на лыжной базе. На регистрации организаторы поинтересовались, рассчитываю ли я на призы. Хотелось бы, конечно, но это было бы просто смешно: за минувшие три года я вставал на лыжи, наверное, раза три. В каждый из них рождалась

мощная мотивация заниматься чаще, но... Словом, решил просто прокатиться.

На «Лыжню России-2026» вышли с Павлом Бобровым, Андреем Языковым, Ильмирой Латыповой, Гульнаррой Камалетдиновой, Натальей Татьяниной. Общий заезд на 5 км в разных возрастных категориях, мужчины и женщины, подростки, гонка руководителей — народа было много. После стартового сигнала большинство лыжников рванули как реактивные снегоходы, коньковым стилем.

Те, кто остался позади, а нас было много, плелись класси-



кой. Места катастрофически не хватало. Из наших видел только Ильмиру Латыпову, когда она меня обходила. «Ладно, скоро догоню», — мелькнула мысль. Ага, конечно! Пробовал идти коньком, получалось. Понял, что весь секрет в работе бёдер, в перебрасывании веса тела с ноги на ногу. За то, что у меня получилось, большое спасибо тренеру по боксу Фа-

риту Салимзянову. Бокс готовит ко всему!

Трасса промелькнула словно в одно мгновение! Лёгкие работали как мотор, дыхание учащённое, все рёбра прочувствовал. Порадовали дети: неслись так, что их было просто не догнать! Я, конечно, попытался, но упал недалеко от финиша. Как и три года назад...

Наконец, заветная черта пересечена, радостные участники, выравнивание дыхания, чаепитие с пирогами и печеньками, общение со знакомыми... Моё итоговое время особой гордости не вызывает, а вот коллеги Ильмира и Гульнарра заняли первое и пятое места соответственно. Наталья тоже уступила им совсем немного. Пятикилометровую дистанцию Ильмира преодолела за 17 минут! Где уж было угнаться за победителем, с моими-то 29-ю!

Всё-таки лыжи — классный спорт, непростой. Морально отдыхаешь на природе: чистый воздух, красивый лес, горочки с ветерком. Те, кто «попал в призы», вряд ли успел прочувствовать всю красоту момента. По себе знаю, ведь лыжники — отличные бегуны. Словом, всем рекомендую встать на лыжи, пока ещё минусовая погода! ●

Максим Карюк,  
ТНГ-ИТ



## С верой в лучшее

Провожая зиму, геофизики загадали успешный полевой сезон и год в целом

и хороводами, песнями и потешными играми. Даже самые скромные не просто угощались блинами с чаем и сытной кашей, но и активно болели за команды, соревнующиеся в метании картонных блинов и перетягивании каната.

Масленица — праздник с языческими корнями, ставший современным культурным кодом России. Обычно геофизики празднуют его на базе отдыха «Сосновка». В этом году в связи масштабной реконструкцией

объекта проводы зимы оказались на грани срыва. Решение не лишать сотрудников компании любимой комоедицы, но в целях безопасности провести её без открытого огня было принято профкомом и администрацией ТНГ-Групп.

На одном из самых многочисленных и важных славянских праздников, когда время мрака отступает перед светом и надеждами на лучшее, царил атмосфера единения и тепла. Настроение сотрудникам



компании создавали артисты Дома техники и активисты коллективов. Геофизики, соблюдая традиции, достойно проводили зиму и начали новый рабочий цикл. Конечно же, с уверенностью в успешности начинаний! ●

В конце февраля прямо во время обеденного перерыва перед офисом компании в Бу-

гульме и на производственной площадке по ул. Никитина развернулись яркие масленичные шоу, со скоморохами

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель  
и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.  
Тираж: 800 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67  
или (внутр.): 1242.  
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале  
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2303  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.