



**УБЕДИТЕЛЬНЫЙ ОБРАЗ**  
В ТНГ-Групп реализован проект по развитию внутреннего и внешнего HR-бренда

СТР. 2



**ЭЛЕГАНТНЫЙ ПРОЕКТ**  
Шесть прекрасных дам, ветераны ТНГ-Групп, стали активными участниками красивого городского проекта

СТР. 7



**ВСЁ ВПЕРЕДИ!**  
Команда ТНГ-Групп выступила в полуфинале Лиги КВН Татнефть Профсоюза

СТР. 8

# ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА  
«ТНГ-ГРУПП»  
ИЗДАЁТСЯ  
С 1968 ГОДА

№ 16 (2252)  
31 ОКТЯБРЯ 2025



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКСКУРС

Студенты Бугульминского строительно-технического колледжа посетили ТНГ-Групп



Первокурсники только начали знакомиться с азами специальности «Машинист буровой установки». Общение с представителями этой и других профессий, сотрудниками ТНГ-Групп, послужило для них дополнительной

мотивацией к обучению. Настоящая буровая установка, набор долот, рассказ опытного бурильщика о специфике работы — визит в ОПЭ «ВСП-Сервис» впечатлеление на ребят произвёл яркое.

— На машиниста буровой установки учиться пошли осознанно, — по-

делились студенты 673 группы БСТК Даниил Масликов, Богдан Кушков, Сунатулло Гиёев. — Планы — работать и зарабатывать. Интересно было увидеть один из вариантов буровых установок «вживую», узнать, какие виды долот используются для разведочного бурения, как контролиру-

ет машинист заданные параметры бурения и обеспечивает техобслуживание и бесперебойную работу оборудования.

Опытом работы в разных регионах с разными грунтами со студентами поделился машинист со стажем в профессии без малого 30 лет.

СТР. 5





# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



## Убедительный образ

В ТНГ-Групп реализован проект по развитию внутреннего и внешнего HR-бренда



Молодые специалисты, геофизики ЦГИ Ирина Форышева и Владислав Гречишников на встрече с начальником отдела управления персоналом ТНГ-Групп Анной Ченцовой

Сильный HR-бренд — важная составляющая корпоративной стратегии. Создание сильного внешнего HR-бренда позволяет снизить затраты на подбор персонала, так как кандидаты сами проявляют интерес к компании. Грамотно сформированное внешнее поле информации о компании снимает остроту необходимости активных усилий по привлечению кадров.

Не менее важен и качественный внутренний HR-бренд. Он способствует повышению уровня удовлетворённости и вовлечённости сотрудников, снижает текучесть кадров и увеличивает производительность труда. Компаниям с сильным HR-брендом, внешним и внутренним, легче преодолевать экономические и социальные потрясения, сохранять стабильность и коммерческую привлекательность даже в условиях нестабильной рыночной ситуации.

В рамках стратегии развития корпоративного управления в ТНГ-Групп реализован про-



Запросы о вакансиях в ТНГ-Групп за последний месяц в поисковике Яндекс

ект «Развитие внутреннего и внешнего HR-бренда работодателя». Реализацией его с января занимался отдел управления персоналом. В рамках проекта запущен комплексный процесс, позволяющий определить уровень привлекательности работодателя для текущих и потенциальных сотрудников и выявить факторы, влияющие на этот показатель.

Для повышения эффективности адаптации нового персонала был разработан «Welcome-Book» — своего рода путеводитель, помогающий бы-

стрее освоиться в коллективе и разобраться в особенностях работы компании. Намечен и поэтапно реализуется план профориентационной работы в целях повышения интереса молодёжи к профессиям, востребованным в компании, и привлечения квалифицированных специалистов.

Команда проекта актуализировала ценностное предложение работодателя (EVP), отражающее совокупность преимуществ, которые ТНГ-Групп готова предложить сотрудникам за их вклад в достижение корпоративных целей. Для измерения степени приверженности и лояльности к компании среди сотрудников проводится оценка eNSP. Использование этого инструмента помогает выявлять проблемные зоны, своевременно реагировать на негативные тенденции и улучшать внутреннюю среду компании.

Успешной реализации проекта способствовала потребность в ключевых кадрах и, соответственно, заинтересо-

**2 699**  
запросов  
со словом  
«ТНГ-Групп»  
было сделано  
в поисковике  
Яндекс только  
за послед-  
ний месяц

ванность команды в получении результатов. Итоги оценки HR-бренда, ценностное предложение работодателя (EVP), «Welcome-Book» для устраивающихся на работу, результаты оценки eNSP, план профориентационной работы стали продуктами проекта.

В рамках последнего определена потребность в выпускниках профильных учебных заведений, утверждён перечень таких учебных заведений. Проработаны возможности обучения на целевой основе, варианты прохождения практики и трудоустройства. Взаимодействие реализуется на разных уровнях, от профориентационных мероприятий со школьниками и ознакомительных экскурсий для первокурсников до участия в родительских собраниях выпускных групп сузов.

Команда проекта планирует проводить повторную оценку HR-бренда компании и HR-коммуникаций ТНГ-Групп на регулярной основе. На контроле каждый вопрос, касающийся привлечения персонала, держит куратор проекта — заместитель генерального директора ТНГ-Групп Владимир Попов. ●

Татьяна Загидуллина,  
участница команды проекта,  
специалист по персоналу  
ОУП ТНГ-Групп

### ГЛОССАРИЙ

Один из методов анализа, который широко применяется в рамках бережливого производства, носит название **картирование потока создания ценности (КПСС)**. Он помогает проанализировать рабочие процессы и оптимизировать их, устранив различные виды потерь.

**Карта потока создания ценности** — схема, отображающая каждый этап движения потоков материалов, информации или документов, нужных для того, чтобы выполнить заказ потребителя.

**Карта текущего состояния** (как есть) — в карте текущего состояния описывается каждая операция с фактическими показателями на текущую дату, оценивается, добавляет она продукту ценность или нет. Указываются все существующие проблемы.

**Карта будущего состояния** (как будет) — состояние процесса, которое может быть достигнуто к определённому времени в рамках реализации проекта с установленными целями по изменениям, где устранены выявленные в текущем состоянии проблемы.

**Материальный поток создания ценности** — последовательность действий, операций и процессов по преобразованию сырья в готовую продукцию, удовлетворяющую требованиям конечного потребителя.

**Информационный поток создания ценности** — поток информации, необходимый для протекания материального потока. Включает заказы, обратную связь, планы, графики, прогнозы и прочее.

**Полезная работа** — работа, добавляющая ценность для заказчика и обеспечивающая его требования.

**Потери** — любая работа (деятельность), которая потребляет ресурсы, но не создаёт ценности для заказчика.

**Время цикла** — время, нужное работнику для осуществления всех операций на рабочем месте до их повторения.



# Бонус за неравнодушие

Сотрудник ЛУГР отмечен за вклад в безопасность производства



Начальник участка ремонта аппаратуры и приборов Лениногорского управления геофизических работ Ринольд Исхаков получил ценный подарок от службы охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп. Награда вручена за выявление опасных условий и опасных действий на участке.

Что действеннее — среагировать на уже произошедший несчастный случай, найти виновных и наказать или выявить и предупредить потенциально опасные ситуации, действия и условия, не дав ситуации выйти из-под контроля? Многолетний опыт работы в геофизике даёт начальнику УРАП Лениногорского УГР право утверждать, что второй вариант более эффективный.

— Я семнадцать лет проработал в сейсморазведке — Сибирь, Коми, Татарстан, Оренбуржье, даже в морской сейсморазведке принимал участие. Теперь второй год тружусь в промышленной геофизике и однозначно могу заявить, что безопасность труда зависит не только от соблюдения норм, правил и требований, но и от неравнодушного отношения работников к происходящему вокруг, — говорит Ринольд Рамилевич.

Казалось бы, у руководителя участка забот и без того хвата-



ет. Необходимо обеспечить работников УРАП деталями и комплектующими, чтобы они могли оперативно отремонтировать вышедшую из строя аппаратуру и геофизические приборы. Много времени уходит на работу за компьютером — СЭД, ДО, ERP... Кто знает, тот поймёт. Когда при такой загруженности ещё и выявлением опасных условий и опасных действий заниматься?!

— Выручает приложение, установленное в телефоне. Видишь риск на производстве или территории предприятия, открываешь приложение, фотографируешь опасность, от-

правляешь информацию для оперативного реагирования специалистами. Все просто. Много времени это не отнимает и не требует от тебя каких-то сверхусилий, — поясняет Ринольд Исхаков.

За три последних месяца начальник УРАП ЛУГР оставил в приложении 45 замечаний об опасных действиях или условиях. Кто-то, забывшись, вышел на погрузку без каски. Кто-то, поленившись, не переобулся кроссовки на спецобувь. Из-за перегоревшей лампочки помещение не освещается... Вроде, мелочь, но даже незначительное нарушение может

привести к большим негативным последствиям.

Важно подчеркнуть — большое число отмеченных замечаний не означает, что сотрудники пренебрегают правилами охраны труда. В производственных процессах постоянно что-то меняется, совершенствуется, появляется новое, и то, что работники фиксируют возникшие опасные условия или опасные действия, чтобы устранить их, напротив, говорит о стремлении людей трудиться не только эффективно, но и безопасно.

— Ринольд Рамилевич относится к той группе специалистов, которые всегда ставят безопасное производство работ в приоритет. Его вклад в обеспечение безопасности на

вверенном участке и в целом по филиалу заслуживает уважения и признания, — отметил главный специалист ЛУГР Василий Золотухин. — Хочу отметить, что наши работники и руководители ответственно подходят к выявлению нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности. Замечания оперативно устраняются, а данные о нарушениях заносятся в мобильное приложение.

Что и говорить, активная позиция и личный пример сегодня являются важнейшими условиями повышения культуры безопасности в компании. Впрочем, ценный подарок, согласитесь, тоже не лишний. Это приятный бонус — актуальная форма побуждения со знаком плюс. ●



Главный специалист ЛУГР Василий Золотухин, Ринольд Исхаков и Альберт Массалимов, руководитель службы ОТ, ПК и ООС ЛУГР

## Под контролем уполномоченных

В Лениногорске прошли перекрёстные проверки подразделений «ТаграС-Холдинга» уполномоченными по охране труда от профсоюза.

Организацию производственных процессов на предприятии оценивала комиссия в составе председателя профкома «ТаграС-ЭнергоСервис» Рамиля Гатина, уполномоченного по охране труда, арматурщика «ТаграС-ЭнергоСервис» Руслана Шарифуллина и уполномоченного по охране труда, слесаря Лениногорского АТЦ АО «РемСервисТранспорт» Рината Садриева.

ТНГ-Групп представляла уполномоченная по охране труда Лениногорского управления геофизических работ Алина Гимаева. Как отметила пред-



седатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина, заинтересованность и внимание к деталям Алины Николаевны стали залогом успешного прохождения всех этапов проверки.

Под пристальным вниманием членов комиссии оказался самый широкий круг вопросов, от соблюдения трудового законодательства до условий труда в Лениногорском УГР. В ходе

проверки уполномоченные от профсоюза проинспектировали наличие и состояние комнат для отдыха, приёма пищи, санитарно-бытовых помещений, обеспеченность работников питьевой водой. Проверили своевременность прохождения медицинских осмотров, частоту и порядок выдачи спецодежды, а также регулярность и качество проведения инструктажей по промышленной безопасности и охране труда. Уполномоченные от профсоюза проконтролировали соблюдение режима труда и отдыха (отсутствие переработок), порядок возмещения переработанных часов, наличие и ознакомление сотрудников с графиками рабочего времени.

— Проверка проходила в формате конструктивного и открытого диалога. Атмосфера на всех объектах была деловой и доброжелательной. Коллеги из «ЖБИ-СТРОЙ» и Лениногорского АТЦ организовали приём на очень высоком уровне, про-

демонстрировали готовность к прозрачному взаимодействию, — отметила Алина Гимаева. — Хочется подчеркнуть, что формат перекрёстной проверки — это не столько инспекция, сколько ценный обмен опытом. Моей основной задачей было представить нашу компанию и перенять положительные практики коллег, а также поделиться своими наработками в сфере охраны труда.

Как показала проверка, проведённая в ЛУГР, «ЖБИ-СТРОЙ» и Лениногорский АТЦ, на этих предприятиях производственные цеха содержатся в чистоте и порядке, документация приведена в норму, сроки ее действия соблюдены, а сотрудники выполняют работу в предусмотренной спецодежде и с использованием необходимого оборудования.

В ноябре перекрёстные проверки пройдут в НТУ, УННБ, УТС и «ТНГ-Универсал». ●



# И в девяносто — оптимист!

Галина Кузнецова, три десятилетия стоявшая на страже здоровья геофизиков, отметила девяностый день рождения



Стаж Галины Степановны в «Татнефтегеофизике» солидный — 30 лет. На предприятие она пришла в 1974 году, тогда ещё финансирование медпункта полностью, вплоть до зарплаты сотрудников, велось за счёт Министерства здравоохранения ТАССР. Куратором работы медпункта главный инженер «ТНГФ» Арнольд Геннадьевич Корженевский.

— Заведующим медпункта «ТНГФ» на полставки работал Степан Иванович Митрофанов, параллельно он был ещё на полной ставке в больнице, — рассказывает Галина Кузнецова. — Когда меня назначили заведующей, Степан Иванович стал совместителем. Коллектив медпункта геофизиков был небольшой, но дружный: я, Алевтина Васильевна Кочеткова и Лидия Ивановна Шустер. Нурислам Нуриманович Нургатин подрабатывал зубным врачом. В 1992 году и он полностью перешёл к нам. В штат предприятия медперсонал перевели в 1997 году.

С медициной связана вся жизнь Галины Степановны. Окончив школу в селе Старое Пальчиково Заинского района Татарской АССР, она поступила



в фельдшерско-акушерскую школу в Бугульме. Группу фельдшеров, в которой училась, в полном составе планировали отправить в Казахстан, на целину. Галина же, окончив обучение, вышла замуж и с мужем уехала в Казань.

В столице устроилась в закрытую медсанчасть, относящуюся к авиазаводу. Набиралась опыта под началом врачей и хирургов, прошедших военную закалку. Яркие воспоминания Галина Степановна хранит и о работе на предприятии «Татнефтепроводстрой»: молодому фельдшеру довелось работать даже на трассе. Трубы укладывали тракторами, специальными машинами чистили и закатывали в битум, тем не менее, работники всё же получали серьёзные травмы.

Чаще всего это были ожоги от соприкосновения с горячим битумом. Чтобы смыть его с ран, медикам в то время даже выдавали наркотный эфир. Однажды одна из женщин, занимавшихся запаковкой труб в бумагу, провалилась в горячий битум по колени. Оказав ей первую помощь, Галина срочно отправила её в больницу в Муслюмово.

Вернувшись в Бугульму, более десяти лет проработала в детской больнице. Самым тяжёлым, говорит, пожалуй, было именно это время: очень много лежало «отказничков» — детей до года. Их привозили из разных районов на медкарантин, потом переводили в детские дома или дома малюток. Рук приласкать всех не хватало, чтобы унять их душераздираю-

щий плач. Работы было очень много.

В свои 90 лет Галина Кузнецова принимала гостей в отличном настроении. Скучать и хандрить не в её характере. Она всегда была оптимисткой. До сих пор вяжет. Увлечлась лоскутным шитьём, иногда даже балует себя выпечкой собственного приготовления!

— Мне рано диагностировали сахарный диабет. Я отказалась от сахара и шоколада, раз

в месяц могу позволить себе печенье или кусочек торта, — делится секретами долголетия юбиляр. — Ем всё, но в меру. Чай только горячий, спиртного — ни капли! Раньше в качестве физической нагрузки был сад, сейчас обязательно гуляю. Не люблю ругаться и ныть. С удовольствием читаю газеты. ●

*Резида Катеева,  
председатель совета  
ветеранов ТНГ-Групп*



В день рождения 14 октября представители ТНГ-Групп поздравили Галину Степановну: с цветами и подарками юбиляра навестили председатель Совета ветеранов компании Резида Катеева, председатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина и бывшая коллега Лидия Шустер (слева направо)

## Лица Победы

Под таким заголовком в литературном альманахе Нефтегазстройпрофсоюза России была опубликована работа ветерана ТНГ-Групп Антонины Хаминовой. В рамках конкурса «Защитники Отечества» Антонина Васильевна поделилась воспоминаниями об отце, воине Великой Отечественной войны, и значении подвига миллионов таких же, как он.



Лица Победы — это лица солдат. Каждого, кто боролся за свободу своей Родины. Простые парни внесли огромный вклад в победу над фашизмом. Героизм их, я считаю, заключался не только в боевых подвигах, но и в стойкости духа, верности своим товарищам. Их лица отражают мужество и готовность жертвовать собой ради будущего поколения. Они навсегда останутся в памяти потомков.

Одним из них был мой папа Василий Кириллович Кузьмин. Молодой солдат из татарской глубинки, никому не известной Бугульмы, прошёл победным маршем по Красной площади Москвы в составе воинов сводного полка. Он участвовал в первом Параде Победы. Это был такой радостный день! Белые кони, наши маршалы Жуков и Рокоссовский, дождь, слёзы радости на лицах. Же-

стокая война позади, и не будет больше похоронок.

Папе едва исполнилось 18, когда он отправился на защиту Родины. Брянский фронт, Белорусский, дважды Краснознамённый Могилёвский полк, сержант, командир орудия. Всю войну прошёл мой отец. Наворачивались непрошенные слёзы, когда рассказывал, как пробивались на танке, как все члены экипажа погибли, а его ранило. На красноармейской книжке, что хранится в краеведческом музее города Бугульмы, пятна крови.

Из-за ранения он прожил всего 54 года. Перебираю его награды, которые бережно храню в память о самом дорогом

человеке: медаль «За отвагу», медаль «За взятие Кёнигсберга», медаль «За победу над Германией», орден «За боевые заслуги», орден Красного Знамени 2-й степени, благодарственное письмо от И.В. Сталина.

Для меня День Победы — очень важный и торжественный день. Это действительно праздник со слезами на глазах. Это боль за ушедших воинов, слёзы радости и гордости за одержанную Победу над злом. Девятое Мая во все времена остаётся неизменным. В этот день радость и скорбь рядом. Я считаю, это триумф народа-победителя, освободившего не только свои земли, но и всю Европу.

День Победы невозможно

ни отменить, ни перенести. Эта дата всегда будет объединять российское общество, оставаясь самым святым, самым главным праздником. Победители задали высочайшую моральную планку всем будущим поколениям, передали свои убеждения и веру. И я горжусь, что среди таких людей — мой отец!

Я — пенсионерка, ветеран ТНГ-Групп. В преддверии 80-летия Победы мне исполнилось 75 лет. Всегда с гордостью шагаю я мимо торжественной трибуны 9 Мая с портретом отца в руках. Пусть все видят лица героев! Мы — их дети и наследники Великой Победы! ●

*Антонина Хаминова*





## «Карьерный трек» на каникулах

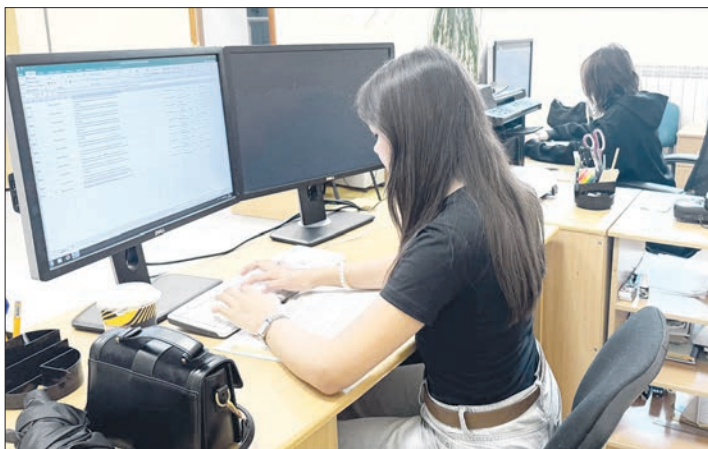
Всего за пару недель работы в ТНГ-Групп бугульминская школьница Эвелина Шарипова смогла «примерить на себя» сразу три профессии.

**У**страиваясь на двухнедельную подработку в ТНГ-Групп, я и представить не могла, какой необычный «карьерный трек» меня ждёт.

Итак, я оказалась в числе счастливиц (да-да, в прямом смысле, без кавычек), которых приняли на работу в ТНГ-Групп на время летних каникул. Трудовая смена всего две недели. Хотелось бы поработать подольше, чтобы получить побольше, но желающих устроиться в компанию очень много. Поэтому радуюсь возможности поработать хотя бы полмесяца.



Что обычно поручают в ТНГ-Групп школьникам? Чаще всего прополку, полив и уборку территорий. Этим я занималась пару дней, после чего меня направили в архив компании, где нам доверили оцифровку бумаг и разбор папок. Однако



хотелось чего-то большего. Раз я попала в такую крутую организацию, то я просто обязана научиться чему-то новому!

И мне повезло. Оказывается, поступил запрос на временного сотрудника из пресс-службы. Непредвиденная удача! Ведь это именно то, чем мне нравится заниматься — быть в курсе различных активностей и рассказывать о них людям.

Первое мероприятие, которое мне доверили осветить, должно было состояться уже на следующий день. Это было организованное профкомом компании чествование будущих первокурсников в «Сосновке». От меня требовалось сделать фотографии, написать статью в корпоративную газету и подготовить пост для сообщества VK.

Переживала о том, смогу ли интересно рассказать о мероприятии. Однако впечатлений с лихвой хватило, чтобы поделиться ими и в газете, и в соцсетях.

Следующее задание было посложнее — взять интервью у разработчика чат-бота и игры «Угадай слово», которую в телеграм-канале ТНГ-Групп запустили перед Днём нефтяника. Разработчиком, кстати, оказался бугульминский старшеклассник

Марс Вафин. Помимо интервью мне предстояло подготовить сторис, чтобы заинтересовать аудиторию и объяснить, как правильно играть.

Потом была работа по сопровождению игры в телеграм-канале. Анонсирование новых выпусков, реклама призов, проведение розыгрышей и размещение результатов.

Четырёхчасового рабочего дня катастрофически не хватало. Я поняла, что работать в сфере информации не только интересно, но и довольно сложно. Многозадачность, до предела сжатые временные рамки — пришлось использовать все свои навыки, но с задачей я справилась.

Словом, мои две недели в ТНГ-Групп оказались насыщенными событиями и позволили получить новый опыт, который пригодится и в школе, и в сфере блогерства. Спасибо геофизикам за открытость и возможность развиваться. Кто знает, может, в следующем году мне удастся снова хотя бы на две недели стать членом команды ТНГ-Групп и я смогу добиться ещё большего? ●

Эвелина Шарипова,  
ученица татарской  
гимназии № 14

## Производственный экскурс

Окончание.

Начало на стр. 1

Вячеслав Петров рассказывал будущим коллегам, какие бывают сложности, на какую глубину ведётся бурение для разведочной геофизики, в каких случаях применяется вода, а когда эффективнее использовать воздух, конечно же, в виде пневмоударов.

Вячеслав Геннадьевич пришёл в «Татнефтегеофизику» в 1997 году помощником бурильщика. Бурильных станков и установок с тех пор повидал немало. Насколько обширны просторы родной страны, тоже изучал на собственном опыте. О выборе профессии, сделанном в далёкой юности, ни разу не пожалел — остаётся преданным ей и компании, куда когда-то пришёл на работу.

— Мне повезло с первых дней оказаться среди мастеров своего дела, — вспоминает опытный машинист буровой установки. — Настоящим наставником для меня стал Дамир Ибрагимов. Буквально через два месяца я из помощников был переведён в бурильщики. С тех пор где бы ни работал, его советы вспоминаю исключительно с благодарностью. Мы до сих пор созваниваемся, общаемся. Работать приходится в разных условиях, с очень разным грунтом. Татарстан, Восточная Сибирь, Эвенкия, Коми, Волгоградская область, Дагестан, Чечня, Калмыкия, Якутия — и на востоке, и на западе, и на севере, и на юге...

Интересный и дельный рассказ Вячеслава о работе и оборудовании будущие бурильщики оценили горячими аплодисментами. Насколько глубокие технические знания требует их будущая профессия, возможно, некоторые до этой

встречи даже не предполагали. Подробно разбирая теорию в стенах колледжа, к производственной практике и наработке навыков они приступят только через два года.

Бугульминский строительно-технический колледж и ТНГ-Групп — давние партнёры в подготовке кадров. Многие выпускники колледжа сегодня работают в компании не только специалистами по бурению, но и ведут геолого-технологические исследования, контролируют состояние газовых и нефтяных скважин на всех этапах бурения и ввода в эксплуатацию. Этот факт стал причиной знакомства первокурсников со спецификой работы Управления геолого-технологических исследований.

Геологи УГТИ рассказали ребятам, чем занимаются сотрудники управления, насколько это важно и интересно. Своим опытом работы вахтовым методом поделился также специалист по работе с молодёжью ТНГ-Групп Булат Латфуллин. Сопровождая рассказ шутками, основанными на реальных моментах и преувеличенных слухах и страхах, Булат Анисович не раз вызывал улыбки.

Такие встречи и насыщенные информацией экскурсии, возможность пообщаться напрямую с профессионалами и прохождения практики на предприятиях компании — важная составляющая качественной подготовки студентов. ТНГ-Групп традиционно сотрудничает в этом плане с разными вузами. Помогая формировать квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, предоставляет рабочие места для тех, кто готов приступить к выполнению производственных задач. ●

Светлана Павлова





# Сын за отцом

Электрогазосварщик «ТНГ-Универсал» Роман Мураткин пришёл в компанию по стопам отца. И сына своего растит так, как учил его отец

**Я** ещё ходил в детский сад «Журавушка», а папа уже трудился в ГРКК «Татнефтегеофизики».

Поэтому мне кажется, что с геофизикой мы связаны всю жизнь! В детстве я часто бывал у него на работе, любил наблюдать, как из простых железяк он создавал особо точные детали, мне нравилось, когда он сажал меня к себе колени и рассказывал много разных историй, даже учил каким-то азам токарного дела.

Потом, когда я пошёл в школу, папа сменил работу. Самыми запоминающимися в этот период были походы к нему в локомотивное депо: он поправлял на станке колёса от тепловоза. Причём тепловоз, можно сказать, стоял над ним, но папа не боялся, смело шёл вперёд и выполнял свою работу. Году в 2014-м Анатолий Александрович вернулся в геофизику, уже в ТНГ-Групп, токарем в подразделение «ТНГ-Универсал».

Через год электрогазосварщиком в ремонтно-механическом цеху свой трудовой путь начал и я. С тех пор прошло десять лет, я по-прежнему электрогазосварщик, только теперь в цеху по сборке ПКС «ТНГ-Универсал». Папа, рабочий стаж

которого более сорока лет, вынужден был уйти на заслуженный отдых — по состоянию здоровья уже не мог заниматься любимым делом.

В нас с младшим братом отец всегда воспитывал такие качества как честность, порядочность, терпение, трудолюбие, отзывчивость. Я и сейчас стремлюсь любую работу выполнять как для себя самого, словом и делом постоянно словно сверяюсь с его требованиями. Хочу быть похожим на него. Своих детей стараюсь воспитывать так же, как отец воспитывал нас. Главное — быть честным человеком. Поэтому что на лжи невозможно

“

**Отец, в моём понимании, должен быть честным и добрым. Эти качества нельзя купить, но приобретут ли их дети, зависит в первую очередь от нас, родителей.**

”

построить хорошее будущее.

У меня двое деток, сын и дочка. Мирону пять лет, он занимается спортом: борьбой и акробатикой. Дочку зовут Мия, ей 2 годика, и она всё повторяет за Мироном. Я стараюсь быть примером для своих детей, потому что кто как не мы, родители, может наставить их на правильный путь. С ребятами провожу всё своё время после работы и выходные дни.

Конечно, они ещё малыши, но я уже горжусь ими — несмотря ни на что они движутся к своим целям и достигают их, не пасуют перед трудностями. Отец, в моём понимании, должен быть честным и добрым. Эти качества нельзя купить, но приобретут ли их дети, зависит в первую очередь от нас, родителей.

Воспитывая детей, важно заложить в них самое лучшее, начиная с уважения к родителям. Отсюда будет и уважение к другим взрослым людям, к другому мнению. Парам, у которых ещё нет детей, хочу сказать, что не нужно бояться: появятся заботы, но появится и радость, высший смысл жизни, когда ты живёшь не только для себя. Ведь дети — наше будущее. ●

Роман Мураткин,  
«ТНГ-Универсал»



## С маркером наперевес

Восьмой турнир по пейнтболу среди молодёжи ТНГ-Групп выявил лучших в тактике и скорости.

В молодёжном турнире ТНГ-Групп приняли участие 35 сотрудников, азарта каждому не занимать! По пятеро разделились на семь команд. Нашу мы назвали «Торнадо»: вместе с Андреем Мартыновым, Алиёй Лызловой, Владиславом Гречишниковым и Александром Крыловым настроились исключительно на победу. Капитаном быть вызвался Влад, он и получал снаряжение.

Приветствуя участников, молодёжный лидер ТНГ-Групп Булат Латфуллин и председатель профсоюзного комитета компании Людмила Туркина пожелали нам отточить навыки командного взаимодействия, получить максимум удовольствия и ни одной травмы. Инструктаж стандартно запрещал снимать маску, даже если она запотела или испачкалась, и стрелять по инструкторам и игрокам, поднявшим руки вверх.

В помещении было довольно прохладно, но благодаря чаю и выпечке, подкрепившим нас перед соревнованиями, это не чувствовалось. А потом и вовсе началась жара.

Первоначально с тактикой определиться мы не могли, поэтому решили сделать пробный «блин комом». Первую игру проиграли. Зато поняли, насколько важны реакция и скорость, холодный расчёт и ясный ум. Дальнейшие перестрелки у нас прошли без поражений. Работали слаженно, по договорённости, ощущалась командная работа. Кто-то оста-

вался в засаде, другие брали центр и перетягивали на себя внимание, третьи шли в атаку.

Проиграли мы лишь команде «RED», которая прошла турнир абсолютно без поражений. Ну что ж, истинные чемпионы — Алексей Чернышёв, Рустем Мингазетдинов, Роман Григорьев, Александр Данилов, Диана Варенова! Мы заняли второе место, хотя изначально совсем потеряли было надежду на какой-либо выигрыш. Третьими стали коллеги из команды «Армада»: Алексей Старостин, Вячеслав и Алексей Пресняковы, Данила Игнатъев, Эльмира Гизатуллина.

Так как все были свои, проигравших среди нас не было. Все заняли какие-то места и в принципе были довольны, ведь азарт, игра, адреналин — сами по себе дорогого стоят! И всё же приятно было получить награды: кубками, медалями и брендированными сувенирами от профсоюза тройка призёров явно гордилась!

Общая фотография на память и вкусный плов — ещё один подарок от нашего профсоюза — стали приятным завершением турнира. Принять участие в нём мог любой желающий. Здорово, что были руководители отделов. Такие соревнования работают на сплочение коллектива, разряжают возможное напряжение, позволяют эмоционально отвлечься от работы, при этом установить более крепкие деловые связи. Друг друга понимать становится проще, что важно в рабочем процессе. ●

Максим Карюк,  
«ТНГ-ИТ»





## ЭЛЕГАНТНЫЙ ПРОЕКТ

Шесть прекрасных дам, ветераны ТНГ-Групп, стали активными участниками красивого городского проекта.

Проект активного долголетия «Возраст в моде», который вот уже шестой год успешно реализуется в столице, добрался до Бугульмы. О востребованности такого подхода к организации мероприятий для людей «серебряного» возраста даже в небольшом городке говорит тот факт, что вместо запланированных десяти-двенадцати человек принять участие в нём изъявили желание тридцать пять дам и один кавалер!

Организатором выступил «Женсовет Бугульмы». Активные бугульминки, находящиеся на заслуженном отдыхе, погрузились в мир эстетики, моды, творчества. Каждая старше шестидесяти, и все они убедились, что годы не преграда, а новые возможности и поводы для самореализации, общения, ярких впечатлений, любви к жизни.

Татьяна Кудряшова работала в отделе маркетинга, Галина Пенькова, Ильмира Каримова, Валентина Майданкина — в ЦГИ, Резида Катеева — в экономическом отделе компании, Валентина Алексеева — в геологическом. У каждой солидный послужной список, и лишь Резида Кутлиахметовна по-прежнему ходит на работу, теперь уже в должности председателя совета ветеранов ТНГ-Групп.

Ярким доказательством того, что можно оставаться элегантными, интересными, привлекательными в любом возрасте, стало финальное дефиле участниц проекта. Все они проделали большую работу, старательно оттачивая жесты, взгляды, походку, эффектные повороты. На красной дорожке «серебряные» модели практически профессионально и с нескрываемым удовольствием демонстрировали наряды и позировали фотоаппаратам!



Участница проекта «Возраст в моде», ветеран ЦГИ ТНГ-Групп Валентина Майданкина поделилась впечатлениями.

**В** середине сентября нас пригласили принять участие в удивительном

проекте «Возраст в моде». На приглашение откликнулось 35 человек, но не все дошли до финала: интенсивность занятий разной направленности была очень высокой. Выдержали этот марафон лишь 25 участников, и я горжусь, что каждая четвертая финалистка — ветеран ТНГ-Групп!

Целый месяц мы учились чему-то интересному на различных мастер-классах: точечная роспись, печать живыми цветами, азы гончарного дела... Специально для нас были организованы встречи с врачом-терапевтом, психологом, нумерологом. О культурной программе организаторы тоже позаботились: дважды мы посещали драмтеатр, были в музее Ярослава Гашека, пообщались с замечательным бугульминским художником Фаритом Газизуллиным.

Кроме того, дважды в неде-

лю старательно учились красиво и уверенно выходить на подиум. Эти занятия проходили под руководством моделей агентства «Fasion». Мы стали участниками фотосессии в национальных костюмах, которая состоялась в Центре татарской культуры. И, конечно же, под руководством прекрасного педагога Натальи Дегтярёвой занимались танцами.

Благодаря кураторам из «Женсовета Бугульмы» направлений, в которые нас вовлекли, было очень много. Очень динамично они сменяли друг друга, и те из нас, кто прошёл весь путь, испытали по-настоящему незабываемые эмоции! Каждое занятие вдохновляло и дарило уверенность, что в любом возрасте можно жить активно и с удовольствием, не опускать руки, заботиться о себе и выглядеть роскошно!

Финалом проекта стал особенный день. Настроение было приподнятым, мы даже немно-

го волновались, но всё прошло великолепно! Визажисты в подарок каждой участнице в этот день сделали макияж. Организаторы позаботились об индивидуальных фотосессиях и видеосъёмке. Вечером мы собрались в зале торжеств Бугульминского ЗАГС, где каждая из нас «примерила» образ настоящей модели.

На импровизированном подиуме мы представили публике деловые и вечерние наряды, образы от спонсора, одного из сетевых магазинов модной одежды. Друзья, родные и близкие люди, приглашённые на показ, тепло приветствовали каждый выход. Один из них был в национальных костюмах — именно его решено было украсить танцевальными элементами в стиле каждого наряда.

Завершилось мероприятие зажигательным танцем, очень динамичным и позитивным. Вряд ли кто-то в зале в эти

минуты думал о возрасте, а ведь самой старшей участнице проекта 78 лет! Танцевала молодёжь «серебряного» возраста, в джинсах и футболках с надписью: «Возраст в моде».

Огромная благодарность председателю «Женсовета Бугульмы» Марине Михайловне Солдатовой за реализацию этого уникального для нашего города проекта. Мы осознали, что возраст — это не цифры, а мудрость, очарование и сила, которыми делимся с миром. За этот месяц мы стали настоящей командой, в которой каждая нашла вдохновение, уверенность и новых друзей.

Мы точно знаем, что, сколько бы ни было вам лет, это самый подходящий возраст, чтобы жить: творить, мечтать, любить! Здесь и сейчас, в моменте! ●

Валентина Майданкина,  
ветеран ТНГ-Групп,  
участница проекта





# Всё впереди!

Команда ТНГ-Групп выступила в полуфинале Лиги КВН Татнефть Профсоюза

«У меня ощущение, что лучшие годы Лиги Татнефти вернулись», — сказал заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» по социальному развитию Ренат Мамин по завершении полуфинала, прошедшего в минувшие выходные в Альметьевске.

В этом году игры Лиги проводятся в три этапа: четвертьфинал, полуфинал и финал. В отборочном туре на суд жюри были представлены 20 команд. В полуфинал вышли лишь двенадцать из них, в том числе и наши коллеги, «Такие Необычные Геофизики».

Чтобы поразить зрителей и жюри в 1/2 даже самым весёлым и находчивым нужно превзойти своё прежнее выступление. В полуфинале наши ребята решили сделать ставку на понятные всем темы. К примеру, представляя участников команды, подчеркнули, что у них есть Макс, поскольку сегодня у всех должен быть свой «МАХ».



**Максим Карюк,**  
участник команды «Такие Необычные Геофизики»:

— Выступали сложившимся составом: Булат Латфуллин, Никита Логинов, Рустам Гафуров, Ленар Сиразев, Татьяна Хисамова, Александра Муртазина и Оксана Кислер.

Сделали всё, что было в наших силах. От имени всей команды хочу сказать огромное спасибо группе поддержки, которая приехала на игру в воскресенье. Мы не прошли в финал, но получили бесценный опыт. Он пригодится в дальнейших играх! Кстати, на начало декабря запланирован фестиваль юмора в Холдинге. Принять участие может любой желающий. Все идеи приветствуются. Обращайтесь!



Весьма органично смотрелась в их исполнении и группа «ГАС-СТРИТ». Если думаете, что название связано с возможной «побочкой» от прослушивания отечественного рэпа, то ошибаетесь. Ну, или немного ошибаетесь, поскольку «ГАС-СТРИТ» — это «гангстеры с улиц», и они «заражают молодёжь ритмично и лаконично». Прошлись геофизики и по широко обсуждаемой теме назначения нового мэра Бугульмы.

Ребята молодцы, выложились по полной. Возможно, оказались через чур лаконичны, и жюри просто не хватило шуток, чтобы пропустить «Таких Необычных Геофизиков» в финал, а жаль. Потенциал у нашей команды огромный, и это видно.

Организаторы игр обещают, что Лига КВН теперь станет традиционной. Значит, есть возможность поработать над ошибками и выступить на следующий год ещё лучше. Победы будут, обязательно! ●

## Закаляя характер

Подшефные геофизиков в очередной раз стали призёрами первенства РТ по футболу

Очередные соревнования первенства РТ стартовали в мае. Игры первого круга бугульминцы завершили, заняв второе место. В упорной борьбе «ТНГ» уступила нижекамскому «Нефтехимику», в не менее упорной — обыграла сверстников альметьевской спортшколы.

Заняв второе место, команда стала готовиться к борьбе за медали. Финальные матчи первенства Республики Татарстан по футболу сезона 2025 года среди детских команд с игроками 2016 года рождения проходили с 20 по 22 октября в Нижнекамске.

— Несмотря на юный возраст, играли иногда просто на характере, несмотря на счёт, через «не могу». В этом плане отличным примером для команды, настоящим её капитаном был Радмир Потапов. В спорте наиболее ярко видно, как в борьбе закаляется характер и мальчишки становятся напористыми, целеустремлёнными, не



Бронзовые призёры первенства РТ — команда «ТНГ» (ребята 2016 г.р.) с тренерами В. Колесовым и В. Глуходедом

пасующими перед соперниками, неудачами и трудностями! — рассказывает тренер команды Виктор Колесов.

Финальные встречи для подопечных геофизиков начались поединком с «Нефтехимиком». Наши ребята уступили со

счётом 1:4. После игры разобрали ошибки и скорректировали действия.

Второй из трёх решающих дней бугульминцы встретили полными готовности доказать, что их команда — из самых достойных в регионе. И сразу же на

поле против них вышел, пожалуй, самый сильный и титулованный соперник — казанский «Рубин».

Несмотря на статус соперника и досадный проигрыш накануне счёт открыл бомбардир «ТНГ» Родион Чернов! Вдохновлённая им команда буквально летала по полю, атаку за атакой пытавшихся отыграться казанцев виртуозно отражал вратарь Илья Титов. Не случайно по итогам турнира судьи именно этих двух игроков отметили как лучших. Поединок с «Рубином» команда завершила вничью, 1:1.

В этот же день бугульминцам удалось обыграть казанский «Максат» со счётом 7:2!

Третий день соревнований принёс бугульминцам очередную победу: 2:1 в игре с альметьевской спортшколой. Нужно отметить, что перед этой игрой юные футболисты из Альметьевска обыграли хозяев поля — так что эта победа для команды была очень важна!

Встреча с «Трудовыми резервами» из Казани завершала соревнования, и бугульминская команда приложила все усилия, чтобы выиграть, но... практически сразу же пропустила в свои ворота четыре мяча подряд! Ценной неимоверных усилий ребята их отыграли. Завершилась встреча со счётом 4:6 в пользу соперника.

Ещё не зная о том, что нижекамские спортсмены уступили «Рубину» на соседнем поле, юные футболисты расстроились в буквальном смысле до слёз!

Осушить их помогли бронзовые медали соревнований. Воспитанники Виктора Колесова стали единственной командой Закамской зоны, оказавшейся в тройке лучших.

Первые места заняли столичные спортсмены: золотым клубом первенства РТ стала команда «Трудовые резервы», серебряным — «Рубин». ●

Светлана Павлова

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель  
и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.  
Тираж: 800 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67  
или (внутр.): 1242.  
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале  
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2336  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.