ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО
СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№ 2 (134) 27 **февраля** 2020

К высоким стандартам ведения бизнеса

КОНФЕРЕНЦИЯ. В «ТаграС-Холдинге» состоялась конференция по итогам 2019 года и планам на 2020 год. / **3**

«Свежая кровь» для развития

ШКОЛА. С января в Школе управления производством начат курс «Технологичность». / **5**



Круче всех!

Лучшие сотрудники компании

Николай Мартынов,
мастер буровой бригады ООО «ЛениногорскРемСервис».

Бригада Николая Мартынова поставила первый рекорд по суточной проходке на объектах Заказчика. / **6**

Инвестиции в персонал – инвестиции в бизнес

Компания «ТаграС-РемСервис» ежегодно проводит курсы повышения квалификации своих работников



ОБУЧЕНИЕ. Представители подразделений получают возможность повысить уровень профессионализма на курсах внутрифирменного обучения. / **2**

таграс

Назначение



Евгений Николаевич Катков 17 января этого года назначен главным специалистом по ликвидации внутрискважинных осложнений Технологического центра.

Евгений родился в 1979 году в г. Альметьевск. В 2004 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Трудовую деятельность начал в 2000 году в Альметьевском УПНП и КРС ОАО «Татнефть». Сегодня за его плечами почти 20-летний опыт работы в КРС. Прошел все ступени профессионального роста – был помощником бурильщика, бурильщиком, мастером КРС, инженером-технологом, ведущим инженером-технологом. Такая суровая школа дала ему возможность занять ответственную должность главного специалиста по ликвидации внутрискважинных осложнений Технологического центра. Вся его трудовая деятельность связана с капитальным ремонтом скважин и посвящена работе на одном предприятии – Альметьевском УПНП и КРС (сегодня – Предприятии АльметьевскРемСервис). Евгений зарекомендовал себя как трудолюбивый, исполнительный, добросовестный работник с высоким чувством ответственности за выполнение сложных технологических операций. Будучи бурильщиком КРС, с 2003 по 2009 года Е. Катков в составе вахты участвовал в конкурсе профессионального мастерства ОАО «Татнефть» среди бригад по КРС, занимая призовые места. Являясь в течение многих лет наставником молодежи, Евгений свои производственные навыки передает молодым рабочим, мастерам и технологам. К тому же он – отличный семьянин, любящий отец пятерых детей. Пожелаем ему удачи на новой должности!

Внимание!

Теперь газета – в вашем смартфоне

Для вашего удобства, дорогие читатели, мы подготовили для вас QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещается PDF-формат номеров газеты.

Для этого скачайте приложение на смартфон для считывания QR-кодов и наведите камеру на QR-код, размещенный ниже, чтобы получить доступ к архиву номеров газеты на нашем сайте. Все номера рассортированы по годам, поэтому можно легко найти ранее вышедшие номера, а текущий – в папке «2020 год».



Обучение дает возможность освежить знания по технологии и безопасности работ. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Инвестиции в персонал – инвестиции в бизнес







Обучение

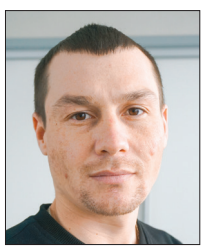
В компании «ТаграС-РемСервис» повышают квалификацию своих работников. Здесь активно проводят курсы внутрифирменного обучения за счет средств компании.

Без постоянного совершенствования профессиональных навыков невозможно соответствовать современным требованиям к ведению производственных и организационных процессов. Очень важно быть подготовленными к новым запросам самых требовательных Заказчиков. Поэтому, начиная с февраля текущего года, по распоряжению руководства нашей компании дан старт внутрифирменному обучению работников бригад капитального и текущего ремонта скважин, направленное на выработку навыков и снижение рисков на производстве. Основными этапами программы обучения являются:

» **профилактическая площадка по ПБ и ОТ;**
» **особенности работы с разбуриваемыми пакерами;**
» **назначение и особенности ловильного и фрезерного инструментов;**
» **наглядные учебные макеты по бурению и промывкам скважин;**
» **риски, возникающие при эксплуатации нефтепромыслового оборудования;**
» **отработка действий и навыков при возникновении газонефтеводопроявлений (ГНВП).**

Надеемся, наука пойдет работникам на пользу!

Дмитрий Ефимов, начальник ОРП.



Даниль Самигуллин,
мастер по КРС
Предприятия АзнакаевскРемСервис:

– Мы приобрели очень полезный опыт на данном обучении. Все эти знания востребованы на нашем производстве ежедневно. Полезно каждый год освежать знания и по технологии, и по работе с оборудованием, и по промышленной безопасности и охране труда. Обучение помогает актуализировать наши знания и навыки в свете повышающихся требований, норм, правил, стандартов. Если то или иное оборудование подверглось модернизации, то мы получаем обновленные навыки по работе с ним. То же самое касается ужесточающихся с каждым годом требований промышленной безопасности и охраны труда.



Эльмир Ахметов,
бурильщик КРС
Предприятия АзнакаевскРемСервис:

– Я работаю с 2001 года, опыт у меня уже приличный, был и помощником бурильщика. Такие обучения нам нужны, каждый год мы не только узнаем что-то новое, но и появляется возможность для повторения уже полученных знаний. К тому есть возможность задать вопросы о наболевшем, а также получить разъяснения от главных специалистов компании. Это также положительный момент. Прямая связь помогает на местах быстрее решать вопросы, которые мешают продуктивно работать.

К высоким стандартам ведения бизнеса

Конференция

Повышение роста производительности труда, вовлечение персонала в программу улучшений, создание системы управления рисками, рациональное инвестирование средств и цифровизация – об этом и многом другом говорилось на итоговой конференции трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС», прошедшей 4 февраля. В этом году конференция, которая ранее проводилась в зале Драмтеатра, впервые прошла в просторном зале Дворца культуры «Нефтьче», вместившем более 600 участников со всех дивизионов Холдинга.

Гостями конференции стали министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан Айрат Хайруллин, глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов, помощник Президента РТ по вопросам нефтяной промышленности Шафагат Тахаутдинов, первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» Рустам Халимов, председатель профкома компании «Татнефть» Гумар Яруллин.

Хорошие итоги – большие перспективы

Конференцию открыл доклад генерального директора Холдинга Ленара Назипова о результатах работы дивизионов в 2019 году и задачах на 2020 год. Он начал с того, что в уходящем году дивизионы продолжили работу по своему развитию, повышению эффективности и укреплению позиций на нефтесервисном рынке и справились с поставленными задачами, выполнили принятые на себя плановые показатели. За прошедший год выручка по Холдингу составила более 94 млрд рублей, это почти на 4 млрд рублей больше прошлогоднего уровня. Ленар Лимович поблагодарил генерального директора Наиля Ульфатовича Маганова и весь коллектив ПАО «Татнефть» за то, что компания остается основным заказчиком Холдинга.

За последние 10 лет вдвое увеличилась доля объемов работ для других заказчиков. В целом по Холдингу в 2019 году она составила 53 %. Основной прирост выручки показали «Система-Сервис», «Татбурнефть», «ТМС групп», «ТаграС-РемСервис». Глава Холдинга выразил благодарность руководителям и коллективам малых нефтяных компаний за увеличение объемов работ, выполняемых дивизионами.

На сегодняшний день предприятия Холинга представлены практически во всех нефтегазодобывающих регионах России, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья. Ленар Лимович поставил задачу дивизионам в предстоящем году продолжить работу по увеличению объемов работ и активно выходить на новые рынки. Предлагать заказчикам услуги, оптимальные по цене и по качеству, с пониманием ценности продукта с точки зрения заказчика, учитывать его потребности, выстраивая с ним долгосрочные взаимовыгодные отношения.

Рост производительности труда в целом по Холдингу за последние 3 года составил более 12 %. Лидерами по росту производительности в отчетном году стали «Татнефтедор», «ТаграС-ТрансСервис», «Татспецтранспорт» и «ТНГ-Групп».

В 2019 году в Холдинге организована система 3-летнего планирования показателей финансово-хозяйственной деятельности, а также внедрена система управления рисками. Ленар Лимович рекомендовал всем дивизионам продолжить работу по исследованию всех направлений бизнеса, своевременно оценивать степень влияния каждого риска на общий результат работы.

Глава Холдинга напомнил, что главная ценность компании – люди. Сегодня это основной ресурс, на развитие которого делается самая большая ставка. Именно активная позиция сотрудников является основой повышения производительности производственных и организационных процессов. Одним из приоритетных направлений является повышение вовлеченности персонала, создание благоприятных условий, поддержка потребности работников в развитии, в поиске постоянных улучшений.

– В этой сфере со стороны персонала четко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперед в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела. Без участия и вовлеченности в процессы постоянных улучшений наших работников невозможно наше дальнейшее развитие, – отметил Ленар Лимович. В 2020 году Холдинг ставит задачу повышения активности молодежи и расширения областей ее присутствия в научно-практической и профессиональной деятельности.



Директор ООО «ТаграС-РемСервис» А. Закиров на награждении за отличные показатели работы компании. / ФОТО: ФАРХАД ВАЛЕЕВ.

Далее докладчик рассказал о социальной направленности Холдинга: деятельность дивизионов направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие и социальную поддержку работников и их семей. На эти цели в 2019 году в целом по Холдингу направлено более 1 млрд рублей. Работа продолжится и в 2020 году. Важной частью социальной работы Холдинга является поддержка ветеранов. Генеральный директор высоко оценил вклад старшего поколения в развитие нефтяной отрасли и выразил благодарность присутствующим ветеранам, которым в знак уважения были вручены памятные подарки и букеты цветов. Далее Ленар Лимович проанализировал итоги работы каждого из дивизионов Холдинга и поставил задачи на текущий период. Каждому дивизиону была дана индивидуальная оценка деятельности, указаны узкие места и поставлены цели для развития. Затем докладчик озвучил задачи, стоящие перед Холдингом в целом на 2020 год. Это создание работникам достойных и безопасных условий труда, увеличение объемов работ и услуг, повышение эффективности бизнес-процессов, повышение профессиональных компетенций сотрудников и обеспечение информатизации процессов управления производством. В заключении прозвучали слова благодарности коллективам дивизионов за результативную работу и активное участие в проектах Холдинга.

Представители дивизионов ООО «Система-Сервис», «Татспецтраснпорт», «Татбурнефть», «ТаграС-ТрансСервис» в роли содокладчиков с трибуны конференции говорили об итогах работы за ушедший год, создании достойных и безопасных условий труда, перспективных направлениях деятельности своих подразделений, недоработках, над которыми необходимо усиленно трудиться, и точках роста – повышении производительности труда, расширении сфер и географии деятельности, переходе на цифровизацию бизнеса, активизации взаимовыгодной работы с заказчиками и о многом другом.

«Цифру» – в массы

Во второй части конференции выступил министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан Айрат Хайруллин. Перейдя на высокий пост, он не утратил внимания к городу, в котором еще недавно был главой. Он выразил благодарность Холдингу за активную работу в сфере обеспечения жителям республики достойного уровня жизни, высокую социальную ответственность. Министр заинтересовался проходящими в Холдинге процессами цифровизации и отметил необходимость проникновения ее во все сферы нашей жизни.

Его выступление поддержал нынешний глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов. Он также поблагодарил руководство и коллективы предприятий нефтесервисного блока за большой вклад в развитие города и района.

Первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» Рустам Халимов в своем выступлении поблагодарил коллективы дивизионов Холдинга за эффективное сотрудничество, рассказал об результатах работы компании «Татнефть» и перспективных направлениях.

Конференция закончилась награждением почетными грамотами лучших дивизионов Холдинга в 2019 году за высокие показатели, динамичное развитие и постоянные улучшения организационных и производственных систем. Почетные грамоты были вручены директору «ТаграС-РемСервис» Айрату Закирову, директору «ТМС групп» Анвару Яруллину, директору «Система-Сервис» Ильдару Мухамадееву и директору «Татнефтедор» Рустему Гарифуллину.

До чего дошла цифровизация!

Цифровизация

Светлана **Ежова**

Компания «ТаграС-РемСервис» держит руку на пульсе новейших разработок не только в нашей стране, но и за рубежом. Так, в свете цифровизации, активно распространяющейся в «ТаграС-Холдинге», в нашей компании, положив в основу идеи и передовой опыт зарубежных коллег, задумались о цифровой модели при проведении процесса ГРП.



Павел Демакин, заместитель директора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».



Максим Фадеев, начальник ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».



Александр Могила, инженер-электроник ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».



П. Демакин, М. Фадеев, А. Могила на очередном обсуждении цифровой модели. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Одним из пилотных проектов стал проект «Цифровое моделирование и оценка работы оборудования флота ГРП». Он инициирован специалистами ООО «ЛениногорскРемСервис» и посвящен разработке цифровой модели центробежного нагнетательного насоса смесительной установки УС600. Данный насос относится к категории оборудования, получающего наибольший износ при проведении процесса ГРП и, следовательно, часто выходящего из строя. Это ведет к ряду невосполнимых потерь – увеличению непроизводительного времени, штрафам от Заказчика, кроме того, компания серьезно теряет в имидже.

Чтобы решить этот комплекс проблем, были привлечены информационные технологии. Целью проекта стала разработка цифровой модели центробежного нагнетательного насоса, с помощью которой можно спрогнозировать работу данного насоса, используя информацию о ранее проведенных процессах ГРП и информацию, представленную в проектном дизайне процесса ГРП.

Надо отметить, что специалисты «ТаграС-РемСервиса» в этой работе не стали искать партнера на стороне, а обратились к ООО «ТатАСУ». Последним была предоставлена информация о проведенных процессах ГРП за полгода, для удобства работы специалисты «ТатАСУ» развернули базу ClickHouse, в которую были перенесены все данные. Сегодня в созданной базе данных хранится информация о процессах ГРП по 185 скважинам.

Для ознакомления с сутью проекта по цифровизации производственных процессов, мы выехали в Лениногорск и задали интересующие нас вопросы непосредственным инициаторам и активным участникам проекта.

Павел Демакин, заместитель директора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Мы начали цифровизацию именно с этого многофункционального устройства – центробежного нагнетательного насоса, поскольку он часто выходит из строя. Этот узел считается расходным, его нужно периодически менять. В среднем это происходит раз в полгода. Но возникают случаи, когда наработка еще не подошла к нормативам по замене, а мы уже не можем обеспечить качественные характеристики ведения процесса ГРП. Из-за поломки насоса мы вынуждены прерывать процесс, а так как на месте нет возможности произвести его ремонт, везти оборудование на базу. А это дополнительные затраты, неуспешное проведение процесса – значит получение от Заказчика штрафных санкций.

Чтобы избежать всего этого, было задумано на основе данных с датчиков, которых достаточно много на блендере, составить цифровую модель и прогнозировать отказ данного оборудования на опережение. Эта цифровая модель нужна для определения состояния оборудования на текущий момент, способно ли оно выполнить по проектному дизайну тот процесс, который запланирован, и в какой момент времени нужно заменить изношенное оборудование без потерь для нас и нашего Заказчика.

На этапе до внедрения мы сравнили графики реальных процессов ГРП и составленный машиной прогноз работы центробежного насоса по данным датчиков – их сходимость составила порядка 80 процентов. Сейчас, когда сходимость модели более или менее имеется, ее нужно опробовать на практике.

Мы, имея передовое оборудование, которое оснащено полсотней датчиков и снимает две сотни параметров, просто обязаны были заняться цифровизацией производственных процессов. Датчики идут в комплекте оборудования, есть задумка дооснастить оборудование датчиками вибрации, температуры (где их нет). Уже подключился и завод-изготовитель, готовый поддержать эту работу. Есть протокол совместного совещания, по которому в этом году он поставит нам на безвозмездной основе ряд датчиков. Представитель завода будет заниматься сопровождением, для того чтобы сделать адекватную наработку – как работал насос и в каких режимах.

Максим Фадеев, начальник цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– На мой взгляд, суть проекта в том, чтобы наш специалист, приходящий утром на работу, открыл компьютер и увидел, как отработало оборудование за прошедшие сутки. И не выходя из кабинета, он мог принять адекватное решение – пускать эту технику в работу или нет – на каком этапе остановить работу оборудования.

Александр Могила, инженер-электроник цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Я принимал непосредственное участие в реализации данного проекта. Совместно со специалистами «ТатАСУ» занимался мониторингом данных с датчиков, убирал всплески, связанные с поломками, различными технологическими режимами, чтобы понимать изменения, связанные именно с износом оборудования. Сегодня цифровая модель готова к работе, а мы готовы перейти к практическому ее внедрению.

Справка

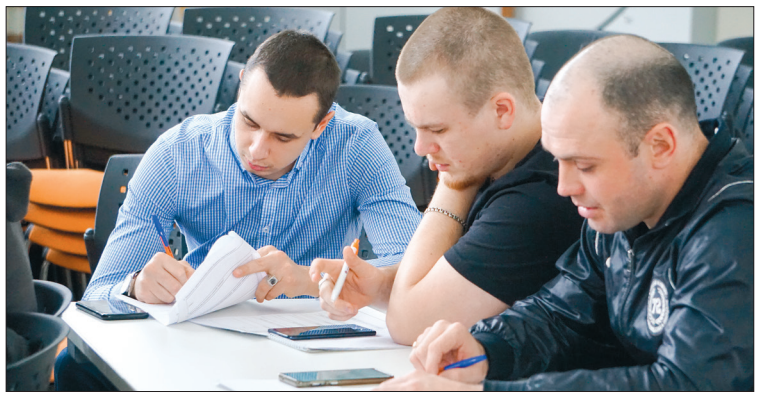
В ООО «ТаграС-Холдинг» активно внедряются методы цифровизации производственных и организационных процессов. В компании «ТаграС-РемСервис» это движение поддерживается. К тому же цифровизация дает возможность сократить непроизводительное время и сработать на опережение отказа оборудования. Сегодня цифровая модель готова к применению в производстве работ по гидравлическому разрыву пласта. А техническая мысль специалистов по ГРП уже двинулась дальше.

«Свежая кровь» для нового витка развития

Компания занимается развитием, постоянным обучением и максимально быстрой адаптацией своих молодых работников

Школа

Потенциал молодой составляющей любого коллектива бесконечен – вчерашние студенты полны энергии и хорошей инициативы, готовы генерировать новые идеи. «Свежая кровь» способна сдвинуть любое производство с мертвой точки и дать качественный толчок для нового витка развития.







Школа управления производством набирает обороты в освоении курса «Технологичность». / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Именно на это делают ставку в компании «ТаграС-РемСервис», поддерживая и развивая таланты молодых. Здесь стремятся по максимуму использовать молодой задор, креатив и безудержную энергию новичков со свежим, не замыленным ежедневной рабочей рутиной взглядом.

Напомним, что еще в октябре прошлого года под патронажем директора компании Айрата Закирова был дан старт новому формату Школы управления производством.

В курс обучения в ней вошли 68 молодых сотрудника, трудоустроившиеся после окончания высших и средних специальных учебных заведений.

На этот раз был пересмотрен план подготовки – по решению организаторов принято начать обучение по основным направлениям: «Безопасность», «Технологичность», «Управленческие навыки». Это именно то, что держит производство на плаву и развивает качественную перспективу. В течение трех месяцев с момента старта обучение проходило по блоку «Безопасность». Специалисты службы промышленной безопасности и охраны труда разработали интересную динамичную программу обучения, где в качестве лекторов выступали не только наши специалисты, но и специалисты подрядчиков и проверяющих органов. Обучающиеся получили теоретические и практические навыки оказания первой медицинской помощи, пожарной безопасности, применения средств индивидуальной защиты и т.д.

В январе текущего года началось обучение по очень объемному и важному блоку «Технологичность».

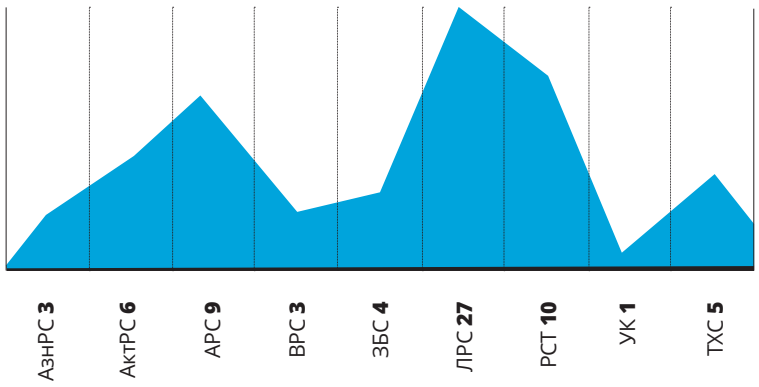
В течение трех месяцев у молодых сотрудников будет возможность получать знания и навыки в области технологии проведения работ у ведущих специалистов нашей компании.

Желаем молодым сотрудникам максимально применить полученные в ходе обучения знания, быстрее адаптироваться на производстве и начать приносить реальную пользу родному предприятию.

Рамиль Фаттахов, председатель молодежного комитета.

Цифры

Количество слушателей Школы управления производством в 2019-2020 учебном году.



Одной ногой в несчастном случае

Фотофакт

Светлана **Ежова**

На обеспечение условий для безопасного труда своим работникам компания «ТаграС-РемСервис» тратит немалые средства.

К ним добавляются ежедневные увещевания инженеров по промбезопасности, замечания общественных уполномоченных по охране труда, бесконечные проверки и предписания. Но, увы и ах! Нарушения правил и требований ПБ и ОТ продолжает фиксировать вездесущая служба видеорегистрации. Так, настоящий краковяк при выполнении технологических операций на устье скважины устроил помощник бурильщика одного из подразделений нашей компании. При подвешивании талевого блока при помощи вспомогательной лебедки он допустил очень грубый и необдуманный поступок – залез на ПКР и встал на муфту бурильной трубы одной ногой. Совершенно не подумав о том, что в любой момент талевый блок мог пошатнуться и столкнуть его. Это могло привести к падению работника на стол ротора, так как стоял он на бурильной трубе только на одной ноге. Такая беспечность – сродни членовредительству! Пройдя не в первый раз разного рода инструктажи по безопасному ведению работ опытный работник осознанно нарушает правила СТО ТН-РС-14-05-01-2014 п.4.19 и «ПБНГП» от 12.03.2013 г. п. 35, п. 98-100. И самое главное – он прекрасно знает, что служба видеорегистрации в реальном времени снимает все технологические операции, производимые им и его товарищами по работе. И после обработки этих видеоданных придет информация о допущенном нарушении, а значит и то самое наказание, которое неотвратимо следует за преступлением. Только оно будет в виде порицания и лишения части премии за допущенный факт грубого нарушения установленных правил.

А потому в любимой семье вряд ли останется средств на подарки к приближающемуся весеннему празднику. Вот так далеко рикошетит необдуманное и опасное поведение работника на опасном объекте. Мало того, что здоровье и жизнь кормильца под угрозой, так еще и часть семейного бюджета может бесследно исчезнуть!



Опасный прием труда. / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО СЛУЖБОЙ ПБ, ОТ И Э.

Достижение

Три рекорда в копилку компании

За прошедший год в копилку цеха строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис» и в целом компании «ТаграС-РемСервис» внесено три рекорда суточной проходки, которые поставили буровые бригады № 4 и 7 под руководством мастеров буровой Николая Мартынова и Рамиса Мардамшина.

Первой поставила рекорд суточной проходки бригада мастера буровой Николая Мартынова. Как рассказывает сам Николай, цель побить прежний рекорд и заявить о достижениях своей бригады стояла давно. Такая возможность представилась на проекте УС «Татнефть». На скважине № 88229 Вишнево-Полянского месторождения добились успеха вахты бурильщиков Александра Дементьева и Виталия Григорьева. Им удалось пробурить 553 м за 24 часа. Позже участники данного рекорда смогли его же и превзойти на скважине № 28355 Аксубаево-Мокшинского месторождения – ими был достигнут результат в 556 м за сутки. Благодаря средствам массовой информации: корпоративной газете и радио, эта новость разлетелась по всем обществам нашей компании. Еще долгое время после установки этих рекордов о них шли трансляции по радио и на рабочих вокзалах перед отправкой вахт. Вахты бурильщиков Юрия Шильникова и Румиля Мухаметова из бригады № 7 решили не уступать коллегам и, поставив себе амбициозные цели, пошли еще дальше – на скважине № 473 Байтуганского месторождения они достигли 615 м суточной проходки. Думаем, ребята не остановятся на достигнутом. Новые приоритетные цели для себя они уже наметили.

Андрей Коваль, заместитель начальника ЦСС ООО «ЛениногорскРемСервис».



Передовая бригада. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Хардбендинг – наш ответ износу труб



Хардбендинг бережет бурильные трубы от преждевременного износа. / ФОТО САЙТА: METALLURGPROM.ORG

Технология

В связи с ростом количества скважин горизонтального профиля происходит увеличение времени контакта бурильной колонны со стенкой скважины, вследствие чего происходит износ замковых соединений по наружному диаметру. Эту проблему глубоко изучили в компании «ТаграС-РемСервис» и сделали вывод – нужен хардбендинг. Что это такое и с чем его едят, расскажем в этой статье.

Исследования показали, что для защиты бурильной колонны единственным методом на сегодняшний день является хардбендинг – износостойкое металлическое покрытие, наплавляемое в виде поясков на наружную поверхность замка бурильных труб.

Хардбендинг наносится на замковые соединения бурильных труб, замки толстостенных бурильных труб и центральные высадки, а также на утяжеленные бурильные трубы способом наплавки. Обычно для бурильной трубы используются три пояска шириной до 0,25 см, которые наплавляют на муфту замкового соединения с небольшим отступом от заплечика.

Впоследствии, в процессе бурения именно эта выступающая над поверхностью бурильного замка наплавка соприкасается с обсадной колонной и породой в необсаженном стволе, тем самым защищая от износа замковое соединение. Кроме того, хардбендинг может быть нанесен на ниппельный конец замкового соединения для его защиты от износа.

Состав современных материалов наплавки обеспечивает пониженный коэффициент трения с обсадной колонной при вращении внутри нее, а соответственно, низкий коэффициент износа обсадных труб.

Кроме того, уменьшение трения между бурильной и обсадной колонной в скважине и уменьшение площади соприкосновения бурильной колонны с необсаженным стволом приводит к снижению скручивающих и осевых нагрузок на колонне, что способствует повышению эффективности бурения и увеличению механической скорости проходки.

Стоимость хардбендинга при нанесении его на новые бурильные трубы составит примерно 10000 рублей за тонну.

На сегодняшний день в ООО «ЛениногорскРемСервис» активно использует хардбендинг как на новых трубах, так и трубах после ремонта (проводится поиск соответствующих компаний по оказанию данных услуг на территории РФ).

Данные вложения окупаются за счет увеличения ресурса инструмента и снижения расходов, связанных с необходимостью его частой замены. Расходы можно дополнительно сократить в разы, если по мере износа защитного покрытия повторно наносить его силами специализированных компаний-наплавщиков, имеющих соответствующую лицензию. Таким образом, экономия на бурильной колонне в среднесрочной и долгосрочной перспективе может составить десятки миллионов рублей.

Сергей Эскин, ведущий инженер ПТО ООО «ЛениногорскРемСервис».

Справка

Хардбендинг – износостойкое металлическое покрытие, наплавляемое в виде поясков на наружную поверхность замка. Предназначено для сохранения трубы от износа.

Наметили целевые ориентиры

Проект

По итогам проведенной в конце 2019 года стратегической сессии по работе с оборудованием были созданы и задействованы рабочие группы.

Они активно приступили к анализу существующей структуры управления оборудованием, наметили возможные пути решения возникающих проблем, сформировали обширный перечень мероприятий, направленных на снижение затрат на содержание оборудования.

Реализация проектов предусматривает направления работы с оборудованием:

» **Управление затратами, связанными с эксплуатацией оборудования.**
» **Работа в направлении повышения эффективности ремонтных служб ООО «РемСервисТранспорт».**
» **Всеобщее обслуживание оборудования как ремонтными, так и эксплуатирующими оборудование сотрудниками.**
» **Создание исходной базы данных по оборудованию компании по номенклатуре и видам, а в дальнейшем – синхронизация с данными бухгалтерского учета в программном продукте 1С.**
» **Поиск путей и методов снижения потерь в системах складского имущества, закупочных процедур, ценовой политики поставщиков комплектующих и запасных частей, арендных отношений по оборудованию.**
» **Снижение стоимости владения оборудованием при совместной деятельности с Подрядчиком. Основные зоны внимания: безопасность, соответствие оборудования, квалификация персонала, логистика, техническая поддержка, эффективность для Заказчика, риски.**

Целевыми ориентирами были выбраны:

» **снижение затрат на оборудование;**
» **снижение непроизводительного времени, связанного с оборудованием;**
» **повышение культуры использования и применения оборудования в целом.**

Предполагаемый результат от планируемых мероприятий по оптимизации расходов на содержание и ремонт оборудования оценивается от 7 до 10 % от текущей суммы расходов в течение следующих 1,5 лет.

Первый этап повышения эффективности работы с оборудованием – оптимизация затрат ЦПО в бригадо-часе предприятий ТКРС на 15 %.

Поставлены амбициозные планы на 2020 год, сформированы дорожная карта и мероприятия по достижению целеполагания, а также перечень рисков при реализации мероприятий.

Тимур Боговеев, экономист Управления по работе с оборудованием.

В режиме прямого диалога

В трудовых коллективах подразделений компании «ТаграС-РемСервис» прошли собрания по итогам года и планам на текущий год



Директор компании «ТаграС-РемСервис» А. Закиров дал оценку работе подразделений и поставил новые амбициозные задачи на текущий год. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Собрание

Светлана **Ежова**

Коллективы обсудили в прямом диалоге с руководителем компании – директором ООО «ТаграС-РемСервис» Айратом Закировым насущные производственные и организационные проблемы. Это происходило на конференциях подразделений. На них были подведены итоги прошедшего года и поставлены задачи на год текущий.

Решение проблем не откладывается в долгий ящик – о их выполнении докладывают ответственные специалисты на других, менее масштабных совещаниях. Основной доклад о работе своего подразделения сделал директор ООО «АльметьевскРемСервис» Ильдар Багманов. Он рассказал о достижениях за год, проблемах, решением которых придется заниматься в году текущем.

Особо значимым для собравшихся стало выступление директора ООО «ТаграС-РемСервис» Айрата Закирова: *«Я считаю, что мы с вами должны быть абсолютно спокойны, уверены в завтрашнем дне нашей компании. У нас с вами есть и будет работа. Мы – компания профессионалов, востребованных у Заказчика, и мы для этого много делаем. Сегодня мы идем по пути постоянных улучшений, и их масштабы зависят от нас с вами. Этот год у нас особенный, мы отмечаем юбилей целого направления – КРС. Мы самое солидное по возрасту предприятие на территории СНГ по нашей профессии. И это дополнительный повод прожить этого год хорошо. Сегодня мы не только в Татарстане, но и в Урало-Поволжье одни из крупных игроков на рынке сервисных услуг по нашим видам услуг. И нам становится тесно и здесь, мы уже сейчас смотрим дальше, набираем мощности и потенциал для дальнейшего роста. Мы ни разу не остановили бригады из-за отсутствия работы. Но это благодаря тому, что смогли работать качественно и быстро подстроились под потребности рынка – освоили новые технологии, произвели переоборудование. Мы находимся в приоритетном состоянии по сравнению с нашими коллегами. У нас есть производственные базы, у нас хорошие коллективы, персонал, у нас есть долгосрочные договора и т.д. В нашей компании есть такие виды деятельности, где мы не потопляемы. Например, ГРП, сегодня у нас 8 флотов. Два года назад у нас велось 23 операции в месяц, в прошлом году эти же ребята с этими же флотами сделали 45 операций в месяц. И это только по «Татнефти». За позапрошлый год ООО «ТаграС-РемСервис» признано самой лучшей в стране компанией по производительности в области ГРП. Это наша компания, это делают такие же как вы ребята. И они не останавливаются, они постоянно работают – ищут пути, как дальше развиваться.*

Зарплата ваша не должна быть предметом переживаний. Хорошо организовав работу, мы можем обеспечить себе достойную зарплату. У нас созданы все условия – кто хочет зарабатывать, тот может обучаться, повышать квалификацию, проявить себя и только потом претендовать на более высокую должность.

В новом году остро стоит задача по снижению непроизводительного времени, за которое Заказчик не платит. Нам надо научиться качественно работать всей командой. Отстающие бригады тянут всех назад. Мы будет давать прибавку к зарплате тем, кто хорошо и безопасно работает. А кто плохо работает, не соблюдает требования безопасности, ухудшает общий результат предприятия, тому не стоит рассчитывать на прибавку. Несмотря на трудности, мы уверенно смотрит в будущее. Мы самодостаточные, сами себя кормим, зарабатываем. Мы очень цельная и аккуратная компания. У нас для успеха все есть. 2020 год мы должны прожить в режиме большой трансформации – спокойно и уверенно трудиться и заложить основы для дальнейших улучшений».

Конференции трудовых коллективов – еще и повод наградить лучших работников. Награждение лучших работников проходило торжественно, с небольшой, но приятной подводкой о достижениях каждого из награждаемых.

Стать фундаментом для компании

В ООО «РемСервисТранспорт» состоялся серьезный разговор об итогах работы и перспективах дальнейшего развития.

В прошедшем году действия коллектива были направлены на выполнение всех производственно-экономических показателей, сохранение и увеличение объемов работ. Выручка от реализации услуг превысила плановые показатели на 2,2 %. Благодаря автоматизации рабочих процессов удалось повысить общую производительность труда. Содействие руководства ООО «ТаграС-РемСервис» позволило улучшить материальную базу и повысить технический потенциал подвижного состава.

Окончательные итоги работы коллектива подвел директор ООО «ТаграС-РемСервис» Айрат Закиров: «Компания успешно закончила очередной год, как и во все предыдущие годы, мы отработали стабильно. Имели полную загрузку всех бригад по всем видам деятельности: и капитальный ремонт, и бурение, и ГРП и др. Это результат нашей с вами совместной работы. Мы растем, увеличиваем объемы работы. В этот результат свой вклад вносит и ваш коллектив. Итоги вашей работы в сравнении с предыдущим годом превысили плановые показатели, однако есть еще потенциал и возможности для достижения более высоких результатов, имеются вопросы, над решением которых стоит усердно работать, это новые точки потенциальных улучшений. В целом по компании 2020 год у нас просматривается рабочим. Мы смотрим на перспективу, изучаем новые технологии, расширяем зону нашего присутствия у разных Заказчиков, у нас есть программы, где мы делаем задел на пять лет вперед. У нас очень серьезное видение на будущее, но надо, чтобы ООО «РемСервисТранспорт» был для компании прочным фундаментом, опираясь на который мы еще успешнее работали, завоевывали новые рынки».

За плечами – полвека труда

В этом году ООО «ТаграС-РемСервис» отмечает юбилей целого направления – капитального ремонта скважин. ООО «ЛениногорскРемСервис» стояло у его истоков.

Сегодня «ЛениногорскРемСервис» – это предприятие с большим опытом работы в области бурения скважин и гидравлического разрыва пласта. Подводя итоги работы коллектива за прошлый год, директор ООО «ЛениногорскРемСервис» Александр Щербаков отметил достигнутые результаты. Так, на высоком профессиональном уровне 8 флотов подразделения ГРП выполняют сложные технологические процессы на территории Республики Татарстан и за ее пределами. В рейтинге «Роснефти» среди всех подрядных организаций по проведению процессов ГРП подразделение компании заняло первое место. В обеспечении необходимых уровней добычи нефти особое место занимает строительство и ввод новых скважин. Буровые бригады «ЛениногорскРемСервиса» настолько успешно проявили себя на объектах Заказчика, что компания «Роснефть» решила продолжить и расширить сотрудничество. В данном подразделении, несмотря на достижения, есть свои трудности и точки для потенциальных улучшений. Именно над ними коллектив уже трудится в текущем году.

На одном дыхании узнали все о компании

Школьники побывали на экскурсии в нашей компании и узнали много нового









Дети живо интересуются всем, что им показывают специалисты компании. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Экскурсия

С элементами квеста и познавательной викторины, захватывающе, можно сказать, на одном дыхании, прошла экскурсия для школьников в рамках профориентационной работы в компании «ТаграС-РемСервис».

Представителями молодежного комитета Рамилем Фаттаховым и Искандером Хабибуллиным были подготовлены ребусы, вопросы, связанные с деятельностью компании, так, что ребята с неподдельным интересом и горящими глазами находили ответы на самые заковыристые вопросы. До прохождения квеста юные любознайки узнали об истории и достижениях нашей компании, увидели подъемник, на котором производят капитальный ремонт скважины, прошли шок-центр по промышленной безопасности и охране труда. Особенно им запомнился стенд с ремнем безопасности. Это стало хорошим для них уроком. Теперь они точно знают, какую опасность несет в себе беспечное решение не пристегиваться во время поездки на автотранспортных средствах. Большинство учеников захотели свое будущее связать с нефтяной промышленностью, для этого они планируют выбрать учебные заведения с нефтяным профилем. А мы будем ждать новое поколение нефтяников к нам на трудоустройство!

Любовь Новикова, начальник службы кадров.

Марк Титанов,
6 Б класс:

– Мы посетили компанию «ТаграС-РемСервис». Экскурсия была очень познавательная. Больше всего запомнился шоковый центр с его тренажерами. В будущем я хочу поступить в институт с нефтяным профилем и связать свою профессию с сервисной компанией, обслуживающей нефтяные объекты.

Вероника Новикова,
6 Б класс:

– Мне очень понравилась экскурсия в компанию «ТаграС-РемСервис»! Она была очень увлекательная и интересная, а самое главное – полезная. Ведь мы многое узнали о нефтяниках и их работе. Больше всего мне запомнился шоковый центр, где нам показали оборудование. Также нам рассказали историю компании. Нам даже удалось увидеть самого капитана команды КВН! Я была очень заинтересована и узнала много нового. Большое спасибо, что дали нам такую возможность.

Аяз Султанов,
6 Б класс:

– Мне понравилась вся экскурсия, нам все показали и объяснили. Особенно мне понравился шоковый центр. Там мы увидели очень много разного оборудования, машин и прочего. Также понравился мини-квест. Благодаря ему мы многое узнали. Нам очень хорошо рассказали про то, как здесь работают и чем занимаются. Я узнал много нового и возможно в будущем поступлю в нефтяной вуз и буду работать в вашей компании. Большое спасибо за экскурсию, все было очень интересно, увлекательно.

Максим Серопян,
6 Б класс:

– Мне очень понравилась экскурсия. Было интересно узнать про то, как трудятся работники нефтесервисной компании «ТаграС-РемСервис». Также мне понравился шоковый центр. Думаю, что может быть я в будущем пойду учиться в нефтяной вуз. Экскурсия была проведена на высшем уровне, и все было понятно.

Встреча

Из Беларуси – в Татарстан

Протокол седьмого заседания рабочей группы по сотрудничеству Республики Татарстан Российской Федерации и Республики Беларусь стал толчком для приезда делегации ОАО «МАЗ» – УКХ «БЕЛАВТОМАЗ» в ООО «РемСервисТранспорт» компании «ТаграС-РемСервис».

В ходе переговоров обсуждались перспективы сотрудничества нашей республики с Беларусью по организации сборочного производства на базе шасси автомобиля МАЗ специальной техники, задействованной в нефтедобыче и нефтесервисном блоке. Делегация в количестве 7 человек прибыла в нефтеград. Гостей сопровождал начальник транспортного отдела ПАО «Татнефть» Юрий Нестеров. Целью визита стало ознакомление с производственными мощностями ООО «РемСервисТранспорт» и спецификой работы. Гостям была продемонстрирована линейка спецтехники на шасси автомобиля КамАЗ, используемая при ремонте скважин, для дальнейшей проработки вопроса по установке аналогичного оборудования на шасси автомобиля МАЗ. А также были продемонстрированы мастерские по ремонту узлов и агрегатов. Визит гостей оставил только положительные впечатления как с одной, так и с другой стороны.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер БДД ООО «РемСервисТранспорт».

Награда

Здоровая нация – в нашем объективе

Поддержка талантов – приоритет компании в социальной роли, с которой она отлично справляется.

Бывший работник Предприятия АзнакаевскРемСервис, ветеран производства, заслуженный нефтяник РТ Рамиль Хамматович Фаттахов принял участие в республиканском конкурсе. Он самобытный фотохудожник, его работы не раз давали ему право стать лауреатом республиканских и даже российских конкурсов. Не так давно в Казани состоялось награждение победителей фотоконкурса «Мы здоровая нация. Присоединяйся!», организованная министерством здравоохранения РТ и центром по борьбе и профилактике СПИД. В номинации «Оригинально и здорово» первое место присуждено Р. Фаттахову, который достойно представил компанию «ТаграС-РемСервис» и получил звание лучшего.

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятий АзнакаевскРемСервис и ВостокРемСервис.



Р. Фаттахов на церемонии награждения.







В упражнениях на силу, волю, выносливость и интеллект не было равных работникам компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Связанные одной цепью и целью

В канун празднования Дня защитника Отечества в нашей компании состоялся спортивный квест для настоящих мужчин

Праздник

Светлана **Ежова**

В компании «ТаграС-РемСервис» дружелюбный коллектив, здесь коллеги дорожат друг другом и с юмором поздравляют с праздниками. Так, в канун главного мужского праздника здесь устроили настоящую «пропарку» своим мужчинам, а после обеда вывезли в спорткомплекс «Мирас» для настоящих мужских состязаний.



Директор компании «ТаграС-РемСервис» в числе активных участников спортивного квеста. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА, «ЕВС».

Утром в фойе первого этажа женская половина коллектива встречала своих защитников с венечками, шутками и прибаутками, чтобы коллегам легко и весело было приниматься за работу. Желали здоровья и бодрого духа на целый день и, конечно же, дарили приятные подарки.

Но вот послеобеденное время потребовало от наших мужчин напряжения всех сил – и физических, и интеллектуальных. Здесь организаторы спортивного квеста и профсоюзный комитет компании приготовили им проверку на прочность и умение работать на командный результат. «Связанные одной цепью» – так назывались состязания. В них приняло участие 8 команд: «Настоящие цифровизаторы», «Стрижи», «Трикош», «Кремни», «Ремнев», «Прорыв» и «Варяг».

С первых же минут организаторы погрузили команды в тематику квеста, рассказав поучительную легенду про то, как в давние времена по местам, где сегодня возведен спорткомплекс «Мирас», вели этапом узников, закованных в кандалы и соединенных общей цепью. И удалось сбежать только тем, кто смог двигаться как единый организм к достижению общей цели – свободы.

Именно такая задача была поставлена и командам – достичь общего результата, слаженно действуя в едином порыве. Задания были разные – и на командность, и на физическую выносливость, и на интеллектуальные задатки. Причем, одно сочеталось с другим. Каждая команда имела свой маршрут, иногда они пересекались, но в целом состязания прошли организованно и динамично. Каждый из участников испытал себя на беговых дорожках, велосипедных тренажерах, в силовых упражнениях, заданиях на смекалку и артистические таланты. Не многим командам удалось уложиться в отведенные временные рамки, а также в безупречное выполнение силовых упражнений, но главное, что удалось сделать в этот день – активно подвигаться, не раз напрячь разные группы мышц, посоревноваться в быстроте, силе и выносливости.

Стоит сказать, что почти ни в чем не уступали молодым коллегам товарищи из поколения старших. Органичным образом в команды попала и молодежь, и бывалые, поэтому общие результаты стали очень даже приличными.

Руководящий состав во главе с директором ООО «ТаграС-РемСервис» Айратом Закировым без всяких поблажек проходил все испытания, а в кое-чем и давал фору более молодым товарищам.

Наибольшего напряжения сил потребовала беговая дорожка и силовые упражнения на перешагивание куба в руках с 10-килограммовым блином для штанги. Командные скакалки через толстенный канат также прилично измотали участников. Даже самые, на первый взгляд безобидные упражнения – передача мяча с синхронным подъемом торса всех участников команды на протяжении приличного времени и с хорошим ускорением стали настоящим испытанием. Несмотря на это, после прохождения всех этапов мужчины все-таки нашли в себе силы еще и позабивать голы в футбольные ворота, пока судьи подсчитывали итоговые баллы.И вот волнительный момент объявления победителей! Первое место заняла команда «Кремни», второе заслуженно вручили команде «Трикош», третье досталось команде «Ремнев». Ликование команд-победительниц, общие аплодисменты и фото на память об удивительном квесте, посвященном Дню защитника Отечества, – так закончился праздник. Еще долго наши мужчины обсуждали свои результаты и брали себе на заметку свои слабые стороны в физической подготовке. Думается, уже сегодня они начали над ними работу в спортивных залах. Ведь наши мужчины не должны проигрывать ни в чем и никому!

Футбол

Зимний кубок у «Ремонтника»

Товарищеский матч — спортивное состязание, целью которого является тренировка тактики, сыгранности, наигрывания игровых и стандартных комбинаций, проверка в деле кандидатов в команду, определение основного состава команды в разного рода состязаниях.

В спорткомплексе «Юность» Лениногорска был проведен очередной традиционный турнир по мини-футболу «Зимний кубок Федерации-2020». Игра состояла из двух таймов по 13 минут, шла по олимпийской системе с выбыванием. Следует отметить, что весь турнир прошел на высоком уровне. Команды подравнялись по мастерству, но никто не смог избежать поражений. И тем не менее удача и победа всегда достаются сильнейшим. В итоге игр чемпионом Лениногорска была признана сборная команда «Ремонтник» ООО «ЛениногорскРемСервис».

Дмитрий Ильин, председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

Теннис

Дружим с ракеткой

И вновь лениногорские спортсмены проявили себя в настольном теннисе. Думаем, что этот спорт все-таки станет корпоративным в компании «ТаграС-РемСервис». Ведь недаром он получил такую популярность среди работников.

На этот раз наши работники приняли участие в первенстве Лениногорска по настольному теннису. Состязания состоялись в спортивном зале Лениногорского нефтяного техникума. Соревнования прошли в напряженной борьбе за звание лучших. В итоге места среди организаций и предприятий города распределились следующим образом: на первом месте – спортсмены из ООО «ЛениногорскРемСервис», на втором – из НГДУ «Лениногорскнефть», на третьем – из ЭПУ «Лениногорскгаз».

Также определились лидеры среди мужчин и женщин в личных зачетах среди работников нашего предприятия: 1 место занял Альберт Гиматдинов (инженер ЦТР), 2 место – Фарит Хаматшин (ведущий инженер ЦТР), 3 место – Надежда Шириева (слесарь-ремонтник ЦПО).

Отличные результаты в спорте – гарантия физической активности, а значит и особой результативности в производственной деятельности.

Дмитрий Ильин, председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Победители состязаний по настольному теннису. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».







Ильдар Авзалов и сегодня передает неоценимый опыт и знания молодежи. / ФОТО: ИЛЬНАР ГАНИЕВ, «ЕВС».

Сделал правильный выбор

Портрет

Самое главное в жизни человека и, пожалуй, самое трудное – найти себя, определить единственно правильный путь. От этого выбора зависит все, чем живет человек: и благополучие, и здоровье, и покой в душе.

Ведущему инженер-механику Лениногорского цеха ООО «РемСервисТранспорт» Ильдару Авзалову лишь в сентябре прошлого года исполнилось 60 лет. В этот день человеку свойственно оглядываться на прожитую жизнь, на пройденный путь, чтобы с новой вершины оценить, что ему удалось в жизни. Высокая работоспособность, стремление к самосовершенствованию, организаторские навыки способствовали его профессиональному росту от слесаря по ремонту автомобилей, машиниста компрессорной установки, контролера ТСАС, механика, начальника автоколонны до заместителя начальника автотранспортного цеха, начальника автотранспортного цеха. Сегодня он высококлассный специалист – ведущий инженер-механик по надзору за подъемными сооружениями. Самоотдача в работе, требовательность к себе и своим обязанностям снискали ему авторитет и уважение. На протяжении всего времени работы И. Авзалов неоднократно награждался различными наградами. Ему присвоены звания «Лучший наставник», «Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан», вручена благодарность Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации. Редко встречаются люди, которых, казалось бы, что-то «ведет» по единственно важному для них пути. И все у них ладится – и в доме, и на работе. Это про Ильдара Аслахутдиновича. Желаем юбиляру успехов в работе и во всех его начинаниях, крепкого здоровья, долгих лет жизни, любви и счастья на долгие годы!

Алсу Гиниятова, распределитель работ Лениногорского цеха ООО «РемСервисТранспорт».

Эти сани едут сами

Отдых

В парке «Яшьлек» Лениногорска состоялся открытый фестиваль креативных самодельных санок «SunnyФЕСТ».

Это веселый зимний фестиваль, который сочетает в себе традиционное русское катание на санях со снежной горы с креативом и творчеством. Цель данного мероприятия – пропаганда семейных ценностей, повышение престижа и роли семьи в обществе, позиционирование крепкой дружной семьи, инициативных молодежных групп в трудовых коллективах города и района.

Мероприятие прошло с большим охватом жителей города и работников ООО «ЛениногорскРемСервис».

В фестивале креативных самодельных санок с огромным удовольствием приняли участие как взрослые, так и дети. Команда молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис» не осталась в стороне, приняла активное участие и победила в номинациях «Самые креативные сани» и «Самое оригинальное выступление и костюм». Активное участие в подобных мероприятиях дает молодежи шанс показать свои возможности, достойно позиционировать ООО «ТаграС-РемСервис» в городах, где живут и трудятся его работники.

Дмитрий Ильин, председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

Нас не догонят!

В зиминий период работники компании «ТаграС-РемСервис» тренируют спортивные таланты для участия в общей спартакиаде



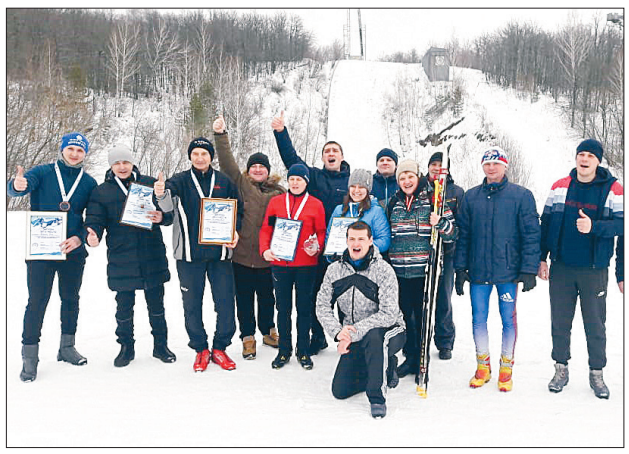
Наши молодые спортсмены достойно защищают честь компании на разного рода состязаниях даже в непростых зимних условиях. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Спорт

Компания «ТаграС-РемСервис» провела соревнования по лыжным гонкам среди своих подразделений в Азнакаево. Участие в них приняли 7 команд и более 35 участников.

В командном зачете первое место заняла команда ООО «ЛениногорскРемСервис», второе – Предприятия ВостокРемСервис, а третье место завоевала команда Предприятия АзнакаевскРемСервис. На четвертом месте оказались спортсмены из ООО «РемСервисТранспорт», на пятом – ООО «ТаграС-ХимСервис», на шестом – Предприятия АльметьевскРемСервис, на седьмом – Предприятия ЗБС-Сервис. В ходе соревнований была отобрана сборная команда для участия на соревнованиях ПАО «Татнефть». Благодарим всех участников за честную борьбу. Особая благодарность администрации и профсоюзному комитету нашей компании за проведение соревнований на высшем уровне.

Камилла Павлова, инструктор по спорту.



Лениногорцы славятся не только производственными достижениями, но и спортивными рекордами в зимних видах спорта. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».



На лыжные гонки в зачет спартакиады компании в Азнакаево собрались 7 команд подразделений ООО «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: КАМИЛЛА ПАВЛОВА, «ЕВС».



Только самые выносливые лыжные гонщики собрались для участия в соревнованиях нашей компании. / ФОТО: КАМИЛЛА ПАВЛОВА, «ЕВС».

В горных лыжах равных нет

Состоялись соревнования по горнолыжному спорту, организованные ПАО «Татнефть». В них достойно сражались за призовые места работники компании «ТаграС-РемСервис».

В состав команды вошли: Михаил Самойлов – моторист ЦА ООО «ТаграС-ХимСервис», Камилла Павлова – распределитель работ ООО «РемСервисТранспорт» и Марсель Шаехов – мастер Предприятия АльметьевскРемСервис.

По итогам соревнований Михаил Самойлов занял первое место по горнолыжному слалому. Михаил является неоднократным чемпионом данных соревнований.

Благодарим наших спортсменов и желаем дальнейших спортивных успехов!

Камилла Павлова, инструктор по спорту.

И стар, и млад на одной лыжне

На лыжной трассе в лениногорском лесопарке состоялась гонка среди работников и ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис» и Предприятия АзнакаевскРемСервис.

Несмотря на теплую погоду, работники и ветераны двух подразделений компании дружно встали на лыжи и продемонстрировали отличные результаты. Всего в эстафете участвовали 20 человек.

Первый этап эстафеты протяженностью 2 км был закреплен за мужчинами, а последующий этап в 1 км проходили женщины.

Лыжные гонки закончились следующими результатами: среди женщин – 1 место заняла Гульнара Летунова (ЦРС), второе место – Надежда Шириева (ЦПО), третье место – Регина Хафизова (ЦТР); среди мужчин – на первом месте – Анатолий Антипов (ЦРС), на втором – Якуб Халиков (ЦТР), на третьем – Илья Кирилин (ЦТР).

Лыжные гонки проверяют на прочность работников нашей компании каждый зимний сезон. Причем, этот вид спорта входит в спартакиаду ООО «ТаграС-РемСервис». И только лучшие спортсмены могут войти в число ее участников.

А пока снег не сошел с полей совсем, есть возможность тренировать спортивное умение и доказывать на лыжне свое преимущество.

Дмитрий Ильин, председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

Яркая победа Файруза Гараева

В компании «ТаграС-РемСервис» приветствуются и поддерживаются талантливые работники, особенно проявившие себя на спортивном поприще. Им созданы все условия для тренировок и участия в разного уровня состязаниях.

Очередную яркую и уверенную победу принес в копилку компании Файруз Гараев, машинист подъемного агрегата Предприятия ВостокРемСервис. В соревнованиях по беговым лыжам, которые состоялись в Азнакаево, он поднялся на высшую ступень пьедестала и снова подтвердил свой высокий уровень.

Он признан лучшим лыжником среди спортсменов в этом виде спорта в Азнакаевском районе.

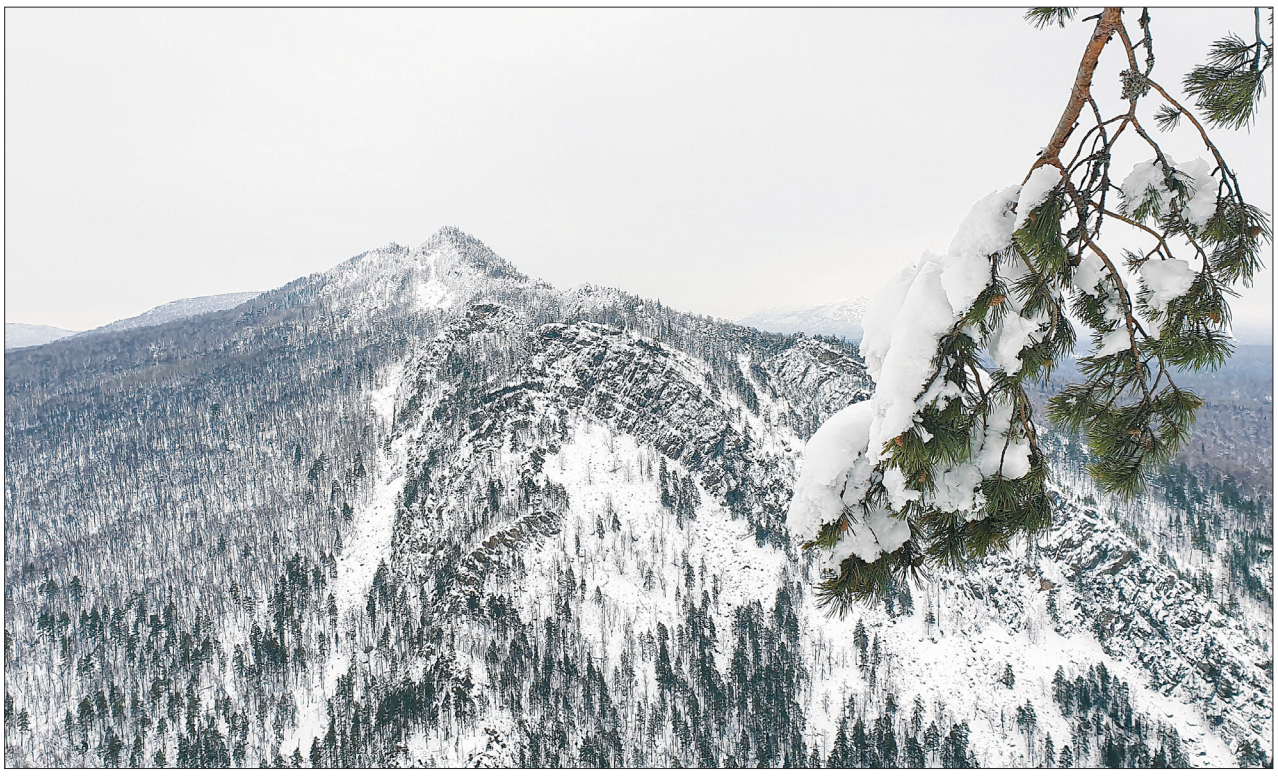
Это достижение характеризует его как целеустремленного и амбициозного человека, стремящегося занять лидирующие позиции. В этом виде спорта ценятся скорость, упорство в достижении цели, выносливость.

Именно эти качества помогают Файрузу и успешно трудится в нашей компании, где каждое направление работы требует особых волевых качеств и хорошей спортивной подготовки.

Успехов тебе, Файруз!

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятий АзнакаевскРемСервис и ВостокРемСервис.

Главное – преодолеть не горы, а себя!



Покорение горы Зубы Шурале стало личным достижением для участников похода. / ФОТО: ИЛЬСУР ВАЛИЕВ, «ЕВС».

Поход

Команда молодых специалистов из компании «ТаграС-РемСервис», НГДУ «Ямашнефть» и Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» приняла участие в походе по покорению горной вершины Зубы Шурале хребта Караташ Южного Урала.

Поход начался с горного приюта «Айгирь», расположенного в одноименной деревне Белорецкого района Республики Башкортостан.

Участники похода: от ООО «ТаграС-РемСервис» – инженер ОИТ Ильсур Валиев; от НГДУ «Ямашнефть» – ведущий инженер Равиль Гилязов; от Центра обслуживания бизнеса – ведущий инженер-технолог Булат Гардиев.

Поход выходного дня был организован в целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления физического и духовного здоровья. С каждым годом в походы, путешествия ходит все больше народа, это очень радует. Ведь в преодолении себя кроется высшее наслаждение. Каждый из нас живет с кучей страхов и комплексов, которые мешают нам динамичнее двигаться по жизни, дышать полной грудью, верить в себя и раз за разом покорять не только горные, но и профессиональные вершины. Горы помогают справиться с многими проблемами, которые там – на вершине кажутся такими маленькими и незначительными. Главное в походе – преодолеть не горы, а себя! Проживание и ночевка наших смельчаков были организованы в санатории «Ассы» Белорецкого района Республики Башкортостан.Поход в горы оставил неизгладимые впечатления, духовное умиротворение и укрепление дружественных отношений между участниками похода.

Все вернулись в Альметьевск полными эмоций и позитива, в голове обдумывая маршрут следующего похода.

Ильсур Валиев, инженер отдела информационных технологий.

Справка

Зубы Шурале – это скалы на северном склоне хребта Караташ, известные также как Айгирские или Орлиные скалы. Наверное, это самое популярное туристическое место республики с одним из самых захватывающих видов. В ясную погоду отсюда открывается удивительно живописная панорама от хребта Зимардан на западе до Межгорья на востоке.



Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, благополучия и стабильности Вам и Вашим семьям. С праздником вас, дорогие коллеги!

С 60-летием!

03.02. – Равиля Ризовича ГАРАЕВА, ведущего инженера по безопасности, гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций ООО «ТаграС-РемСервис»;
03.02. – Равиля Караметдиновича ХУСНУТДИНОВА, слесаря-ремонтника ООО «РемСервисТранспорт»;
12.02. – Рината Тимерьяновича КУДАЯРОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
19.02. – Сагита Закирзяновича МУСИНА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

01.02. – Нафиса Анисовича МУХАМЕТШИНА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АзнакаевскРемСервис;
04.02. – Радика Зуфаровича АРСЛАНОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия ВостокРемСервис;
04.02. – Марата Рашитовича МУРСАЛИМОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия ВостокРемСервис;
05.02. – Айрата Адиповича ХАМЗИНА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт»;
16.02. – Радика Мунавировича ИМАЙКИНА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт»;
20.02. – Альфрида Флуровича ГАЙСИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
24.02. – Ильшата Ахсановича ГАРЕЕВА, водителя автомобиля ООО «ЛениногорскРемСервис»;
24.02. – Владимира Семеновича ТИМОФЕЕВА, бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис»;
24.02. – Яхъя Вафиновича ГАРИПОВА, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис.

С 50-летием!

05.02. – Гульнару Альбаповну ПОТАПОВУ, инженера 1 категории ООО «ТаграС-РемСервис»;
06.02. – Александра Ивановича СОМОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
07.02. – Рустама Ильгизовича ХАСАНШИНА, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис;
08.02. – Рима Миргаязовича НАЗИПОВА, машиниста передвижного компрессора ООО «РемСервисТранспорт»;
18.02. – Рамиля Багидаровича ШАКИРОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия ВостокРемСервис;
18.02. – Максума Мингатовича ХУББАТУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
21.02. – Марселя Нажиповича МАХМУДИЯРОВА, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис;
28.02. – Марата Нурхатовича СИРАЕВА, мастера по капитальному ремонту скважин Предприятия ВостокРемСервис;
28.02. – Рашида Ибрагим оглы ИСМАИЛОВА, мастера по капитальному ремонту скважин Предприятия ВостокРемСервис.

Ответственный за выпуск Светлана Ежова

Адрес редакции: 423450, г. Альметьевск, ул. Производственная, 2, каб. 310 Тел. 388291. E-mail: rs@tagras.ru

Учредитель газеты – ООО «Таграс-РемСервис». www.таграс-рс.рф

Газета выходит один раз в месяц. Тираж 999 экз.

Отпечатано в ООО «Городская типография», 423450 г. Альметьевск, ул. Марджани, 82 Подписано в печать 26.02.2020 г. в 11.00. Заказ № 229