

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 6 (210) 30 июня 2026



Рекорды буровых бригад

ОПЫТ РАБОТЫ. Бригады бурения Предприятия РС-Бурение ставят производственные рекорды в честь 20-летия бурового блока компании «ТаграС-РС». / **2**

Налоговые льготы для бизнеса

ФОРУМ. Заместитель директора по развитию бизнеса «ТаграС-РС» Зиннур Закиров рассказал об опыте работы компании на международном юридическом форуме. / **3**

Личная связь с Чингисханом

МОЯ ИСТОРИЯ. Инженер-химик Предприятия по ГРП Алсу Гаязова рассказывает о семейном генеалогическом древе, корни которого привели ее к Чингисхану. / **11**

20 лет на глубине профессионализма: Предприятие РС-Бурение отмечает юбилей



20 ЛЕТ БУРЕНИЯ. Буровой блок компании «ТаграС-РС» торжественно отмечает в этом году свое 20-летие. / **9**

таграс





Рекорд

Многостадийный ГРП — в короткие сроки, с высоким качеством

■ Когда поступил график о проведении ГРП на скважине номер 499 месторождения одного из основных заказчиков — на 9 стадий многостадийного ГРП — команда проекта Предприятия по ГРП компании «ТаграС-РС» сразу приступила к планированию выполнения операций.

Цель стояла — проводить не менее 3-х стадий в сутки. Совместно был составлен план по выполнению данных операций. Благодаря совместным усилиям специалистов Предприятия по ГРП компании «ТаграС-РС» во главе с руководителем проекта Рамилем Кадыровым, данная цель была достигнута — флот номер 8 выполнил 3 операции за 23 часа.

Данный результат достигнут за счет:

- » отказа от мини-ГРП,
- » минимизации записи давлений,
- » опережающей подготовки,
- » разделения персонала на дневную и ночную смены.

Экипаж флота номер 8 показал хороший результат благодаря слаженности персонала, правильности планирования, умения работать в команде. Тем самым был оперативно решен запрос заказчика на проведение сложного многостадийного ГРП в короткие сроки с высоким качеством и соблюдением всех норм безопасности.

Максим Фадеев, главный инженер Предприятия по ГРП.

Внимание!

Переходи на МАХ Холдинга

■ Коллеги! Подписываемся на канал МАХ нашего Холдинга «ТАГРАС».

Здесь вы найдете все самое актуальное: новости, интервью с топ-менеджерами, жизнь дивизионов, конкурсы и подарки. Присоединяйтесь по ссылке: https://max.ru/id1658124350_biz

Подписывайтесь
на канал холдинга
в МАХ



- новости
- интервью с топ-менеджерами
- разработки
- жизнь дивизионов
- конкурсы и подарки

таграс



Рекорды буровых бригад компании «ТаграС-РС»

Опыт работы

■ Буровой блок компании «ТаграС-РС», являющийся одним из ключевых игроков на рынке буровых услуг в Урало-Поволжском регионе, в текущем году отмечает свое 20-летие. За эти годы Предприятие РС-Бурение превратилось в высокотехнологичный производственный комплекс.

У компании есть опыт и компетенции, которые позволяют повышать эффективность ежедневных работ и идти на рекорды. При этом строго соблюдаются требования безопасности. Не так давно был совершен очередной рекорд, на этот раз — по сокращению времени на переезд мобильной буровой установки на другую рабочую площадку.

Рекордные сроки, сложнейшие производственные операции и неизменный приоритет безопасности — Предприятие РС-Бурение компании «ТаграС-РС» нацелено на скорость и качество выполнения работ для заказчика. Впечатляющий результат показала бригада № 4 под руководством Владимира Чекмарева. Передислокация установки МБУ ИДЕЛЬ-140 на другой куст была завершена

Новые производственные рекорды стали еще одним подтверждением того, что успех рождается там, где работают настоящие профессионалы. В компании «ТаграС-РС» продолжают задавать высокие стандарты эффективности, сохраняя неизменный приоритет, — безопасность каждого сотрудника.

за сто двадцать два часа — это чуть более пяти суток вместо девяти. Экономия времени составила почти сорок пять процентов.

МБУ ИДЕЛЬ-140 — установка крупная и технологически сложная. Основная задача заключалась в том, чтобы выполнить весь комплекс работ максимально быстро, но при этом сохранить надежность оборудования и обеспечить безопасность персонала. Один из критериев достижения результата — это вовлеченность и слаженность в действиях всего коллектива.

«Наша бригада — сложившаяся. Вместе мы уже не один год. У нас большое взаимопонимание и доверие друг к другу, не говоря уже о профессионализме и нацеленности на результат. На рекорд мы шли с большим желанием и упорством. Каждый четко понимал свою задачу. Подготовительные мероприятия были проведены за-

ранее, поэтому все этапы работ выполнили организованно, без простоев и нарушений требований безопасности», — поделился Владимир Чекмарев.

По его словам, на скорость переезда влияют разные факторы — это сложность самой трассы, время года, погода. Но рекорд поставлен, и это уже стало нормой. Есть к чему стремиться и далее.

Достигнутые результаты впечатляют. На чем базировались эти достижения? По словам Альберта Жалылетдинова, заместителя начальника ЦСС № 2 Предприятия РС-Бурение, это результат высокой производственной культуры, профессионализма сотрудников и эффективного взаимодействия всех служб.

«Особенно важно, что рекорды достигнуты без происшествий, отказов техники и нарушений требований охраны труда», — отметил он.

Каждый специалист,

от инженера до рабочего, вносит свой вклад в укрепление репутации «ТаграС-РС» как надежного и ответственного партнера. В числе заказчиков — компании «Татнефть», «Башнефть» и другие нефтяные предприятия. Как же они оценивают работу коллектива РС-Бурение?

«В последнее время мы видим не просто стабильную работу, а поистине порывную динамику. Особенно по вышестроению компания «ТаграС-РС» показывает удивительные результаты. Хочется сказать отдельное спасибо за этот рывок. Мы видим, как выросли наши скоростные показатели и гордимся этим. Это говорит о высоком уровне компетенции тех, кто работает в поле, грамотном управлении лидеров компании», — считает Рамиль Нургалиев, ведущий специалист Управления супервайзинга ПАО «Татнефть».

Новые производственные рекорды стали еще одним подтверждением того, что успех рождается там, где работают настоящие профессионалы. В компании «ТаграС-РС» продолжают задавать высокие стандарты эффективности, сохраняя неизменный приоритет, — безопасность каждого сотрудника. За очередной рекорд бригада бурения получила бонусы от руководства компании, что стало приятным и мотивирующим моментом для наших ребят.

Айсылу Габбасова.



С оглядкой на мир: как применяют налоговые льготы в России и за рубежом

Форум

■ Петербургский международный юридический форум — это событие, которое объединило более 5600 человек из 80 стран. Реализация проектов сегодня зависит не только от технологий и производственных компетенций, но и от качества контрактной работы, управления рисками и защиты интеллектуальной собственности. На данном форуме одним из спикеров был заместитель директора по развитию бизнеса «ТаграС-РС» Зиннур Закиров.

Форум — это крупнейшая площадка для диалога между представителями юридического, предпринимательского и правоохранительного сообществ по вопросам права налогообложения в интересах граждан и бизнеса.

На сессии «Налоговые льготы для бизнеса в условиях международной турбулентности: опыт зарубежных стран» законодатели и правоприменители обозначили новые подходы к администрированию и контролю, которые сделают систему налоговых льгот работающим инструментом развития. А бизнес рассказал об особенностях налогового стимулирования в своих отраслях. Участники дискуссии также обсудили состояние института налоговых преференций за рубежом.

Обсуждение открыл председатель комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов. Он рассказал о недавно принятом правительством решении предоставлять инвесторам налоговые вычеты на старте развития бизнеса.

В панели также участвовали представители отраслей и выдвинули идеи по реформированию налогового законодательства. Далее обсуждение перешло в международную



Сегодня наша компания все активнее выстраивает сотрудничество с партнерами из стран Азии, Ближнего Востока, Африки и Латинской Америки.

плоскость. Заместитель директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС» Зиннур Закиров объяснил, чем выгодно развитие бизнеса в ОАЭ. В первую очередь эксперт обратил внимание

на низкие налоговые ставки: корпоративный налог — 9 %, НДС — 5 %, а НДФЛ и вовсе отсутствует. Также спикер напомнил о новом соглашении об избежании двойного налогообложения меж-

ду Россией и ОАЭ, которое позволяет снизить налог на доход от дивидендов до 10 %. «При этом ОАЭ не предоставляет налоговые льготы только по факту регистрации и проверяет реальное ведение деятельности, наличие сотрудников и активов. Поэтому эта страна подходит только тем, кто готов честно работать», — подчеркнул Зиннур Айратович.

Одним из ключевых выводов профильной сессии стало понимание того, что вопросы международного налогообложения уже давно вышли за рамки бухгалтерской функции. Они напрямую влияют на выбор юрисдикций, структуру сделок, управленческие решения и устойчивость международных проектов. Рост международного бизнеса невозможен без предсказуемости. Одной из центральных тем обсуждения стала важность правовой определенности и предсказуемости налогового регулирования для международных инвестиций.

Для нефтесервисной отрасли это особенно актуально, поскольку проекты зачастую реализуются на протяжении многих лет и требуют стабильных условий

сотрудничества с зарубежными партнерами. Для «ТаграС-РС» участие в подобных дискуссиях — это возможность своевременно учитывать изменения деловой среды при развитии новых направлений бизнеса и реализации международных проектов. Сегодня компания последовательно расширяет сотрудничество с партнерами из стран Азии, Ближнего Востока, Африки и Латинской Америки, поэтому понимание современных требований к международной деятельности становится одним из факторов устойчивого развития.

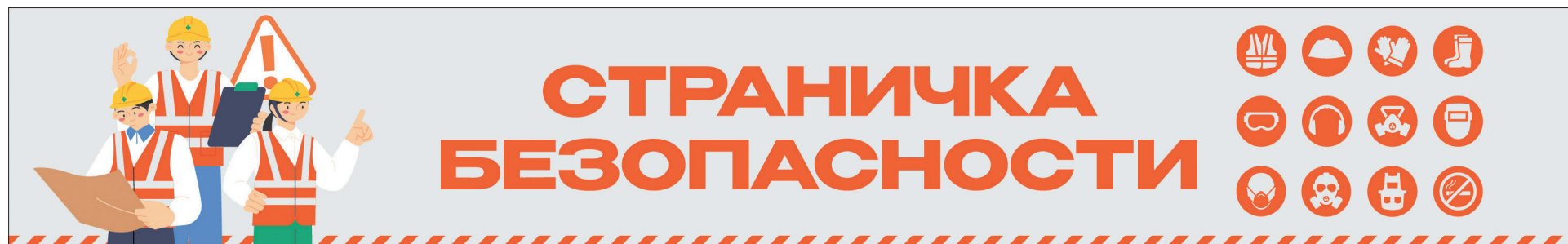
Участие представителей компании на федеральных экспертных площадках подтверждает высокий уровень компетенций «ТаграС-РС» и востребованность практического опыта компании при обсуждении вопросов, имеющих значение для развития промышленности и международного бизнеса и дает возможность представить позицию отрасли и обменяться опытом с руководителями крупнейших российских предприятий.

Зиннур Закиров, заместитель директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС».

Комментарий

Зиннур Закиров, заместитель директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС»:

— Для нефтесервисной отрасли сегодня недостаточно быть только технологически сильной компанией. Не менее важно понимать, какие требования будут предъявляться к бизнесу завтра, и каким образом законодательные изменения могут повлиять на реализацию проектов. Участие в Петербургском международном юридическом форуме позволило не только обсудить эти вопросы с ведущими экспертами, но и подсветить текущие сложности бизнеса и предложить варианты для их решения соответствующим государственным органам. На сессии, посвященной международному налогообложению, обсуждались вопросы, которые напрямую влияют на эффективность трансграничной деятельности нашей компании: налоговая прозрачность и адаптация бизнеса к новым условиям мировой экономики.



Безопасность начинается с обучения

Безопасность

■ В ООО «ТаграС-РС» произошло знаковое событие — открылся собственный учебный центр. Теперь обучение вновь принятых сотрудников и повышение квалификации действующих работников будут проходить на современной площадке, где теория неразрывно связана с практикой, а безопасность труда становится главным приоритетом.

Главная особенность нового учебного центра — профилактический подход к обучению правилам промышленной безопасности и охраны труда. В основе методики лежит принцип: сначала пробудить у человека инстинкт самосохранения, затем — интерес к обучению, и в итоге — пересмотреть отношение к нарушениям.

Цель обучения — не просто дать знания, а предотвратить травматизм, наглядно демонстрируя работникам способы получения травм и их тяжесть на реальных примерах с помощью учебных тренажеров. В процессе обучения сотрудники:

- » осваивают знания об опасностях на рабочем месте и учатся их идентифицировать;
- » приобретают навыки оценки профессиональных рисков;
- » изучают безопасные методы и приемы выполнения работ;
- » закрепляют алгоритм «Источник опасности — Возможные последствия — Необходимые меры защиты»;
- » воспитывают в себе дисциплину и серьезное отношение к источникам опасности.

Обучение на живых примерах

Учебный план состоит из двух частей: сначала

работники смотрят фильмы о несчастных случаях, что помогает психологически настроиться на работу и сконцентрировать внимание. Затем начинается практическая часть на шести уникальных тренажерах, разработанных на основе анализа реальных травм с учетом характера производственных процессов нашей компании.

Каждый тренажер — это наглядная демонстрация последствий нарушений:

1. Травма кисти руки при погрузочно-разгрузочных работах. Вместо руки — бамбуковая палочка в перчатке. При падении груза массой 820 кг палочка ломается с хрустом, производя сильное впечатление.

2. Травма при монтаже-демонтаже наземного оборудования. Падение подвески штанг с высоты 0,5 м создает ударную силу, а шумовой эффект особенно результативен.

3. Травма головы при падении трубы с высоты 3 м. Каска не спасает макет головы — бамбуковые палочки, имитирующие шейные позвонки, рассыпаются.

4. Травма ног при падении инструмента. Железный диск весом 3,8 кг падает на сапог с металлическим подноском — наглядный пример эффективности СИЗ.

5. Травма позвоночника при падении с высоты. Манекен весом 70 кг падает с высоты 0,6 м — слышен хруст ломающейся палочки-позвоночника.

6. Электротравма при подключении питающего кабеля. Имитация поражения током с использованием безопасного напряжения — работник чувствует воздействие без последствий для здоровья.

Оборудование — в руки каждому

Учебный центр оснащен не только тренажерами, но и широким спектром реального оборудования, с которым сотруд-



никам предстоит работать в повседневной деятельности. Здесь собраны образцы инструментов и оснастки, используемых при ремонте и обслуживании скважин: от простых ключей до сложных устьевых устройств. Каждый слушатель может не только увидеть оборудование, но и потрогать его руками, надеть перчатки, покрутить гайки, подержать ключ, понять его устройство и принцип действия — получить практический опыт до выхода на рабочее место.

Среди экспонатов учебного центра:

КЛЮЧИ И ЗАХВАТНЫЕ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ:

» Трубный универсальный ключ — основной инструмент для захвата и вращения труб при спускоподъемных операциях.

» КТГУ — ключ торцевой гидравлический универсальный, применяемый для механизированного свинчивания и развинчивания насосно-компрессорных труб.

» КОТ — ключ облегченный торцевой, предназначен для тех же операций, но с меньшим весом и удобством в стесненных условиях.

» ГКШ-1800 — ключ гидравлический для штанг, обеспечивающий надежный захват и вращение штанг при ремонте скважин.

» Плашка на ключ для ключа ГКШ и Плашка

спайдера СПГ — сменные захватные элементы, которые необходимо подбирать по размеру трубы или штанги — их состояние напрямую влияет на безопасность.

СТРОПЫ И ГРУЗОЗАХВАТНЫЕ УСТРОЙСТВА:

» Текстильный петлевой строп, строп цепной четырехветвевой, строп канатный петлевой СКП (УСК1) — все виды стропов, используемых для строповки грузов при погрузочно-разгрузочных работах. На тренажерах мы показываем последствия неправильного выбора или неисправности стропов.

ЭЛЕВАТОРЫ:

» Элеваторы КМ, Элеватор ЭТА, Элеваторы ЭХЛ — это устройства для захвата и подъема труб. Разные типы предназначены для разных диаметров и условий работы.

На занятиях слушатели учатся осматривать элеваторы, проверять исправность челюстей и замков.

ПРЕВЕНТОРЫ И УСТЬЕВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ:

» Превентор штанговый малогабаритный ПШМ-62×21 — для герметизации устья при спуске штанг.

» Превентор плащечный колтюбинговый — используется при колтюбинговых работах, предотвращает выбросы.

» Герметизатор устьевой кабельный ЗУГ-4 — обеспечивает герметизацию при спуске гео-

физического кабеля.

» Комплекс устьевого оборудования для геофизических работ в нефтегазовых скважинах — целая система для безопасного проведения исследований.

» Задвижка с ручным приводом ЗМ-80×35 — запорное устройство, которое требует особого внимания при эксплуатации.

ДЕТАЛИ И УЗЛЫ:

» Патрубки НКТ — отрезки насосно-компрессорных труб разных диаметров, на которых отрабатываются приемы свинчивания.

» Переводник — соединительный элемент между трубами разного размера или типа резьбы.

» Калибр-пробка ГНК — инструмент для проверки внутреннего диаметра труб и муфт.

» Шаблон — для контроля профиля резьбы.

» Звено Колено Шарнирное — подвижный элемент трубопроводной обвязки.

» Вертулг промывочный ВП-50Р1-01 — устройство для подачи промывочной жидкости при вращении колонны.

КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРИБОРЫ:

» Рулетка металлическая и фиброглассовая — для точных замеров глубин и длин (фиброглассовая — для работы в агрессивных средах).

» Манометр общетехнический радиальный — для контроля давления в системах, обязательный элемент при опрессовке.

» Тормозной шланг — элемент пневматической системы, его исправность критична для безопасности.

КЛАПАНЫ И ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫЕ УСТРОЙСТВА:

» Клапан предохранительный 8Т650ВМ.400.000-01 к насосу 8Т650 — защищает насосное оборудование от превышения давления.

» Клапан в сборе с седлом 8Т-650 — комплект для ремонта насоса.

» Блокирующее инерционное устройство втягивающего типа «НВ» — служит для остановки движущихся частей при аварийной ситуации.

Все это оборудование доступно для изучения и практического освоения в нашем центре. Каждый инструмент сопровождается кратким инструктажем: его назначение, правила использования, типичные ошибки и меры безопасности. Такой подход позволяет сотрудникам не просто «посмотреть картинку», а прочувствовать материал, запомнить его особенности и научиться применять знания на практике.

Единый стандарт для всех

Теперь все вновь трудоустроенные сотрудники будут проходить обучение через наш центр. Это гарантирует, что каждый работник с первых дней будет знать стандарты предприятия, освоит безопасные методы работы и сможет применять их на практике. Кроме того, в центре собраны все корпоративные ролики по безопасности — обучение проходит как практически, так и визуально на живых примерах.

Приходите учиться!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Круглый стол по правовым вопросам федерального масштаба

Событие

5 июня руководителем юридической службы ООО «ТаграС-РС» Антоном Ивановым принято участие в круглом столе для юристов: «Защита добросовестных участников гражданского оборота».

В программе круглого стола освещены темы:

- » Добросовестность участников имущественного оборота как принцип гражданского законодательства.
- » Защита прав собственника и добросовестного приобретателя в вещно-правовых отношениях.
- » Ответственность должника за нарушение обязательства и иные средства защиты кредиторов.
- » Права кредитора-залогодержателя. Защита добросовестного приобретателя предмета залога.
- » Особенности защиты правообладателей в сфере интеллектуальной собственности.
- » Защита кредиторов при банкротстве должника.

Участники круглого стола в онлайн-формате разобрали актуальные



По итогам участия получен не просто полезный опыт о практике по вышеуказанным направлениям, но и ценная информация о практических способах эффективной, в том числе судебной, защиты компании в текущих условиях рынка.

вопросы правоприменения, подходы Верховного суда РФ, актуальную судебную практику.

«Круглый стол стал эффективным форматом

взаимодействия руководителей юридических служб, юристов, в рамках которого прошел обмен опытом. Мы получили актуальную информацию о правоприменительных подходах.

Проводимые компанией «Гарант» круглые столы зарекомендовали себя как эффективные платформы обмена практическим опытом с квалифицированными опытными юристами, кандидатами и докторами юридических наук, авторами многочисленных публикаций в национальных и международных изданиях. Участие в таком мероприятии представляет собой уникальную возможность получения практических знаний в различных областях права. Престижность такого мероприятия определяется не только авторитетностью лекторов и узнаваемостью лейбла «Гарант» в юридическом мире и за его пределами, но и федеральным уровнем вовлеченности», — отметил Антон Сергеевич.

По итогам участия получен не просто полезный опыт о практике по вышеуказанным направлениям, но и ценная информация о практических способах эффективной, в том числе судебной, защиты компании в текущих условиях рынка.

Компанию «ТаграС-РС» отметили в списке участников, А. Иванов получил именной сертификат участника.

Антон Иванов, начальник отдела правового сопровождения ООО «ТаграС-РС».

Достижение

Победитель Всероссийского бизнес-рейтинга «Лидер экономики»

Компания «ТаграС-РС» заняла 3 место среди всех компаний отрасли «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа» в номинации «Производительность труда» в Республике Татарстан.

Номинация «Производительность труда» направлена на определение предприятий, обеспечивающих наивысшую экономическую отдачу от использования трудовых ресурсов.

Показатель характеризует:

- » эффективность организации труда;
- » уровень оптимизации бизнес-процессов;
- » технологическую оснащенность;
- » способность предприятия формировать значительный объем реализации в расчете на одного работника.

Рейтинг проводится ежегодно с целью фиксации достижений предприятий Российской Федерации. Он строится путем прямого сравнения годовых финансовых показателей всех участников отрасли: чем выше показатель, тем выше место в рейтинге. Он построен на официальных данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации.

Наш корр.



Ловушка профи: почему опыт — главный враг безопасности?

Охрана труда

В системе охраны труда есть парадокс. Новички боются каждого шага, а ветераны производства попадают в сводки происшествий чаще всех.

Причина кроется не в халатности, а в психологии. Опытный сотрудник действует на «автопилоте», где бдительность подменяется мышечной памятью.

Ключевые причины уязвимости:

- » Смертельный автоматизм. Рутинная задача выполняется без участия сознания. Мозг занят обедом или разговором, пока руки делают привычную работу. Любое отклонение от сценария (скользкий пол, неисправность) становится фатальным сюрпризом.
- » Иллюзия неуязвимости. Десятилетия работы «на авось» без последствий создают

ложную уверенность. Эвристика доступности шепчет: «Я делал так тысячу раз, значит, это безопасно». Личный опыт перевешивает инструкции и здравый смысл. » Нормализация отклонения. Нарушение правил перестает восприниматься как угроза и становится нормой рабочего дня. Снятое ограждение — просто неудобство, которое нужно перешагнуть, а не сигнал опасности. » Скорость как катали-

затор. Уверенность порождает спешку и потерю концентрации. Быстрый шаг к краю платформы с инструментом у уха — идеальная формула для потери равновесия.

Что делать?

Бороться нужно не со следствием, а с первопричиной — психологией. Штрафы здесь бессильны. » Работайте с лидерами мнений. Вовлекайте

те авторитетных ветеранов в культуру безопасности. Их личный пример работает лучше любого приказа. » Разбирайте «почти случившиеся» инциденты (near-miss). Анализ ситуаций, когда «пронесло», отрезвляет лучше статистики по несчастным случаям. » Внедряйте позитивные процедуры. Обязательные короткие брифинги перед началом смены возвращают фокус внимания из режима автопилота в реальность.

» Чередуйте задачи. Монотонность усыпляет бдительность. Ротация операций держит мозг в тонусе.

Опыт должен служить безопасности, а не противоречить ей. Переход от парадигмы «опытный = безопасный» к формуле «осознанный = безопасный» — главная цель современного специалиста. Будьте бдительны!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Спартакиада

Достоинно выступили на молодежной спартакиаде

■ В Азнакаево состоялась X молодежная спартакиада «Татнефти», объединившая представителей компаний. В спортивном празднике приняли участие и молодые сотрудники «ТаграС-РС», продемонстрировавшие высокий уровень подготовки, командную сплоченность и стремление к победе.

Участники защищали честь компании в соревнованиях по SUP-серфингу, пляжному волейболу и забеге на гору Чатыр-Тау. Для многих спортсменов спартакиада стала не только возможностью проявить себя, но и площадкой для общения, обмена опытом и укрепления корпоративного единства.

Особого успеха добился помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение Азат Габидуллин. По итогам соревнований по SUP-серфингу он завоевал серебряную медаль, продемонстрировав отличную спортивную подготовку, выдержку и уверенность в борьбе за призовое место.

Участие в молодежной спартакиаде стало еще одним подтверждением того, что сотрудники «ТаграС-РС» успешно проявляют себя не только в профессиональной деятельности, но и в спорте. Подобные мероприятия способствуют популяризации здорового образа жизни, укреплению командного духа и развитию корпоративной культуры.

Поздравляем Азата Габидуллина с заслуженной наградой и благодарим всех участников команды «ТаграС-РС» за достойное выступление. Желаем новых спортивных достижений, профессиональных успехов и ярких побед!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».



Молодежь «ТаграС-РС» — победитель первого фиджитал-турнира Холдинга «ТАГРАС»

Молодые работники компании «ТаграС-РС» заняли первую ступеньку победного пьедестала в первом фиджитал-турнире «ТАГРАС»

Спорт

■ Команда молодых сотрудников «ТаграС-РС» стала главным триумфатором первого молодежного фиджитал-турнира Холдинга «ТАГРАС», уверенно завоевав победу сразу в нескольких дисциплинах и став лучшей в общекомандном зачете.

Фиджитал-спорт — современное направление, объединяющее виртуальные и реальные спортивные состязания. Участникам необходимо проявить не только мастерство

в цифровой игре, но и отличную физическую подготовку, выдержку, скорость реакции и умение работать в команде. Россия по праву считается одним из основателей этого вида спорта: именно здесь была создана первая в мире официальная федерация фиджитал-спорта, а соревнования федерального уровня уже стали доброй традицией.

Первый молодежный фиджитал-турнир Холдинга «ТАГРАС» собрал команды предприятий, готовых проверить свои силы в новом формате. Молодые сотрудники «ТаграС-РС» достойно представили компанию и продемонстрировали высокий уровень подготовки, сплоченности и настоящий командный характер.

По итогам соревнований представители компании заняли первые места сразу в двух дисциплинах — Warpoint и CS-2, а также стали победителями общекомандного зачета. Наградой за яркое выступление стали золотые медали, дипломы и главный кубок турнира.

В составе команды по дисциплине CS-2 выступили Наиль Сабиров, Ильгам Вильданов, Шамиль Валиахметов, Айнура Хайруллин и Андрей Сундуков. В дисциплине Warpoint честь компании защищали Гузель Мифтахова, Жанна Силантьева, Резеда Ахметзянова, Екатерина Аюпова и Элина Муллаянова.

Особое признание получил помощник бурильщика КРС Предприятия РС-Технологии Ильгам Вильданов. По итогам турнира он был признан лучшим игроком дисциплины CS-2. Высокая игровая стратегия, тактическое мышление и уверенные действия в решающие моменты позволили ему заслужить это почетное звание.

Победа в дебютном молодежном фиджитал-турнире стала еще одним подтверждением того, что сотрудники «ТаграС-РС» успешно реализуют себя не только в профессиональной деятельности, но и в интеллектуально-спортивных проектах. Такие мероприятия объединяют



Победные дипломы — в руках наших самых активных и спортивных молодых работников. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Девушки компании не уступают мужской половине команды в умении отстаивать честь «ТаграС-РС» на уровне Холдинга. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Настоящими эмоциями заряжаются участники команды нашей компании в момент получения победных призов. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

Отзывы

Айнура Хайруллин, мастер буровой Предприятия РС-Бурение:

— Участие в фиджитал-турнире стало для нашей команды отличной возможностью проявить себя и получить незабываемые эмоции. Было интересно встретиться с достойными соперниками, почувствовать атмосферу соревнований и проверить свои силы. Мы старались поддерживать друг друга на протяжении всего турнира, и именно командная работа помогла добиться такого результата.

Екатерина Аюпова, инженер ЦРПС ООО «ТаграС-РС»:

— Для меня это был первый опыт игры в Warpoint, поэтому перед турниром я немного волновалась. Но благодаря тренировкам, я быстро освоилась, а поддержка команды помогла почувствовать уверенность в своих силах. Во время соревнований мы действовали слаженно, поддерживали друг друга и старались выложиться на максимум. Очень рада, что наш первый турнир завершился победой — эти эмоции останутся со мной надолго. Спасибо организаторам за отличное мероприятие.

Старт

Стартовал третий трудовой семестр студенческих отрядов

■ В молодежном центре «Фабрика креативных процессов» Альметьевска состоялось торжественное открытие третьего трудового семестра студенческих отрядов юго-востока Республики Татарстан. Участниками мероприятия стали около 150 школьников и студентов из Альметьевска, Лениногорска, Бугульмы и Черемшанского района.

Одним из партнеров мероприятия выступило ООО «ТаграС-РС». Компанию представил ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации Станислав Юсупов. На интерактивной площадке предприятия участники познакомились с основными направлениями деятельности компании, географией ее присутствия, молодежной политикой и возможностями трудоустройства для молодых специалистов.

Особый интерес у ребят вызвала тематическая викторина, посвященная работе предприятия. За правильные ответы самые активные участники получали жетоны, которые впоследствии они смогли обменять на памятные подарки. Кульминацией мероприятия стало торжественное вручение путевок студентам, которые в период третьего трудового семестра будут трудиться в ООО «ТаграС-РС». Станислав Юсупов вручил путевку сводному отряду ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум» и пожелал студентам успешной работы, профессионального роста и новых достижений.

Открытие трудового семестра стало важным событием для молодежи региона, объединив будущих специалистов, образовательные учреждения и работодателей. Подобные мероприятия помогают студентам познакомиться с потенциальными работодателями, получить первый профессиональный опыт и сделать уверенный шаг к будущей карьере.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».





Мастер-класс

Обучились
ИИ и видеомонтажу

■ В компании «ТаграС-РС» корпоративные корреспонденты собрались, чтобы изучить искусственный интеллект. Мастер-класс провела приглашенная спикер Полина Исаева, основательница и главный редактор независимого медиа «Спот Альмет».

За 3 года она вырастила аудиторию журнала с 0 до 50 тысяч человек, без бюджета, через виральный креативный контент. «Спот Альмет» регулярно выступает информационным партнером крупных культурных событий региона: фестиваль «Каракуз» (г. Альметьевск), театральные фестивали «Аваздаш» (г. Альметьевск), международный фестиваль медиаискусства «НУР» (г. Казань). В 2024 году была номинирована на региональную молодежную премию «Яшьлек» (г. Казань) в категории «Медиаменеджер в топе». Полина рассказала участникам мастер-класса о нюансах работы с GPT-чатами, интернет-ресурсами, позволяющими генерировать тексты, видео, визуал и для наполнения информационных площадок компании, и для выполнения непосредственных производственных задач. Следующим этапом стали рекомендации по видеомонтажу:

- » выборе локаций,
- » наложению звука,
- » видеоэффектов.

«Спикер дал нам много прикладной информации по генерации разного рода контента, инструментарий для выполнения задач производства, а также повседневной жизни. Материал был доступный, много практических советов по выбору GPT-чатов под разные задачи», — отметил участник мастер-класса Станислав Юсупов.

Подобная форма развития работников — корпоративных корреспондентов — поставлена на системную основу в нашей компании «ТаграС-РС». В планах организовать коллаборации по взаимному продвижению брендов со студентами профильных учебных заведений, в рамках которых будут созданы медиа-группы из числа обучающихся. Это поможет сформировать медиасообщества и коммуникационную экосистему, объединяющую студентов профильных учебных заведений и коммуникационные ресурсы компании «ТаграС-РС».

Светлана Ежова.

Цифровая крепость:
как научиться
защищать
самое ценное?

Обучение

■ Начальник отдела правового сопровождения Антон Иванов совместно с юрисконсульт 2 категории Ленаром Фарухшиным провели обучение для руководителей высшего звена: заместителей директора, начальников управлений и служб управляющей компании, директоров и начальников подразделений компании «ТаграС-РС».

В эпоху, когда информация стала новой валютой, защита персональных данных (ПДн) перестала быть задачей исключительно для IT-отдела или юристов. Это ответственность каждого — от стажера до топ-менеджера.

Обработка персональных данных без уведомления Роскомнадзора или отсутствия мер защиты могут поставить под угрозу репутацию всей

компании. Именно поэтому недавнее обучение стало ключевым этапом в построении культуры безопасности.

На обучении руководителям было доведено, что работа с персональными данными внутри организации необходима для управления персоналом, включая подбор, оформление трудовых отношений, выплату зарплаты и обеспечение безопасности сотрудников, взаимодействия с клиентами, партнерами и поставщиками, а также для обеспечения безопасности бизнеса и соблюдения законодательства.

Персональные данные важно строго охранять, ведь незаконное распространение карается законом.

Юристы компании простым языком объяснили требования законодательства РФ (152-ФЗ) и внутренние регламенты.

Теперь каждый понимает, что такое персональные данные и их стороны, какие существуют меры защиты и их охра-

■ После обучения участники заполнили тест на проверку остаточных знаний и получили раздаточный материал, чтобы самостоятельно довести свои знания до 100 %.

на, а также какова юридическая ответственность за ненадлежащую обработку персональных данных.

Обучение не ограничилось лекциями. После него участники заполнили тест на проверку остаточных знаний и получили раздаточный материал, чтобы самостоятельно довести свои

знания до 100 %.

Благодарим отдел правового сопровождения за подготовку содержательного и в то же время емкого обучения и участников за активное слушание и усердное освоение необходимых знаний.

Ленар Фарухшин, юрисконсульт ОПС.

■ Комментарий

Антон Иванов, начальник отдела правового сопровождения ООО «ТаграС-РС»:

— Соблюдение закона — наш главный капитал. В условиях цифровизации объем обрабатываемой информации растет, а вместе с ним возрастают и требования к ее безопасности. Мы провели обучение, чтобы каждый понимал: правильная работа с персональными данными — это не только следование букве закона, а гарантия безопасности и спокойствия наших сотрудников, клиентов и партнеров.



20 лет на глубине профессионализма: Предприятие РС-Бурение отмечает юбилей

20 лет бурения

26 июня стало особенным днем для сотрудников Предприятия РС-Бурение, входящего в состав компании «ТаграС-РС». В живописном уголке на берегу Карабашского водохранилища состоялся масштабный семейный праздник, посвященный 20-летию начала бурения нефтяных скважин в компании.

Два десятилетия назад была сформирована первая буровая бригада, пробурена первая скважина, и с тех пор более 3045000 метров проходки и 2650 скважин — яркое свидетельство неуклонного развития этого направления.

Мероприятие собрало 342 участника, из которых 92 ребенка, приехавших из Оренбургской области, Башкортостана и юго-восточных районов Татарстана. С самого начала праздник окунул гостей в атмосферу тепла и гостеприимства: на регистрации каждому участнику вручались брендовые бейсболки, а ароматный чай на травах и свежая выпечка создавали уютное настроение.

Официальное открытие праздника стало площадкой для важных слов. Директор «ТаграС-РС» Айрат Закиров подчеркнул значимость трудового вклада коллектива Предприятия РС-Бурение, отметил высокие достижения за прошедший период, призвал к дальнейшему повышению эффективности производственных процессов и поздравил всех с праздником.

Начальник Предприятия РС-Бурение Рафис Галиев представил увлекательный экскурс в историю становления бурения в компании, рассказал об этапах разви-



тия, всероссийских достижений и обозначил перспективы предприятия, высоко оценив результаты трудовых коллективов буровых бригад.

Важной частью мероприятия стало награждение. В честь такого события к наградам были представлены 24 работника в номинации «Лучший по профессии» — буровики, машинисты, помощники бурильщика, электромонтеры, электрогазосварщики, слесари по ремонту бурового оборудования, вышко-монтажники.

А также дипломы были вручены «Лучшим буровым мастерам» с самыми высокими производственными показателями. 9 коллективов были отмечены за командный результат при строительстве скважин в номинациях: «Лучшая бригада по ВМР» (бригады № 4, 6, 17, 19), «Лучшая бригада по технологической дисциплине» (бригады № 18 и 19), «Лучшая бригада по культуре производства» (бригады № 1 и 8), «Лучшая бригада по промышленной безопасности» (бригада № 7).

Особую торжественность моменту придавал тот факт, что награды вручались в присутствии семей. Если супруг нахо-

дился на рабочей вахте, его супруга с гордостью принимала заслуженную награду из рук руководителя, подчеркивая важность поддержки родных людей в профессиональной деятельности глав семей.

Перед началом активностей для всех участников была организована производственная гимнастика под бодрящую музыку, чтобы зарядиться энергией и подготовиться к насыщенному дню. В течение праздника гости смогли насладиться семейными эстафетами, спортивными соревнованиями, конкурсами с элементами профмастерства, а для самых юных гостей были организованы развлекательные программы с аниматорами.

«Мы постарались сделать этот день незабываемым и счастливым для наших работников и их семей, чтобы полученные эмоции остались в сердцах и вдохновили на дальнейшие трудовые достижения. Сегодня получился действительно добрый и теплый семейный праздник, зарядивший всех новой энергией», — поделился Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.

Кульминацией праздника стало зрелищное перетягивание каната между коллективами производственных цехов, АУП и БПО. Завершил яркую программу розыгрыш призов среди всех участников.

«Хочется поблагодарить организаторов за то, что своим энтузиазмом они сделали праздник ярким и незабываемым. Спасибо за уютную и душевную атмосферу. Семья очень впечатлена электрогазосварщик Руслан Калимуллин.

В течение всего дня гости могли наслаждаться вкуснейшим мороженым. Все активные участники и победители конкурсов получили корпоративные подарки. Профессиональные фотографы запечатлели яркие моменты дня, подготовив насыщенные кадры с счастливыми лицами.

Завершился праздник вкусным обедом, приготовленным на костре: ароматный плов для всех и нежнейшие бургеры для детей стали приятным аккордом активного дня.

Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.

Праздник

Детство — это общее дело

На территории Предприятия по ГРП компании «ТаграС-РС» в Лениногорске прошел масштабный семейный праздник, посвященный Дню защиты детей.

Гостями стали сотрудники трех подразделений: Предприятия по ГРП, ООО «РСТ», Предприятия РС-Бурение.

Вместе с детьми они на некоторое время отвлеклись от работы, чтобы вспомнить, что такое искренний смех, командный дух и беззаботное детство.

В День защиты детей холл предприятия по гидравлическому разрыву пласта преобразился до неузнаваемости. Строгие производственные корпуса украсились воздушными шарами, а вместо привычного делового ритма зазвучала веселая детская музыка. Повод был особенным: профсоюзный комитет решил подарить настоящий праздник детям сотрудников «ТаграС-РС». Первой слово взяла Светлана Горбачева, председатель профсоюзного комитета, чья энергия и забота уже давно стали визитной карточкой всех социальных мероприятий предприятия. Светлана рассказала юным гостям об истории праздника, подчеркнув, как важно, чтобы каждый ребенок рос в безопасности, радости и окружении заботливых людей.

Она пожелала семьям крепкого здоровья, детям — ярких открытий и поблагодарила родителей за их нелегкий, но такой важный труд как на производстве, так и дома.

После теплых слов напутствия на праздник пришли профессиональные аниматоры. Началось самое интересное — множество различных конкурсов без возрастных ограничений.

Праздник в Лениногорске получился по-настоящему динамичным. Аниматоры подготовили программу, в которой не было места скучающим зрителям. Энергичные и веселые конкурсы сменяли друг друга, затягивая в водоворот событий и детей, и взрослых. Кульминацией стало вручение сладких подарков. Праздник оставил множество ярких, теплых впечатлений. Уходя, сотрудники благодарили организаторов за душевную атмосферу, за возможность провести время с семьей и за то, что в «ТаграС-РС» действительно понимают: дети — это наше будущее. И это будущее нужно строить уже сегодня — с улыбкой, заботой и праздником в каждом сердце.

Анастасия Ефимова, молодежный лидер Предприятия по ГРП.





Важно знать

За что может
«прилететь»
штраф?

■ Какое наказание грозит водителю за нечитаемый или скрытый номер, рассказываем в наших карточках.

Нечитаемые, нестандартные или установленные с нарушением номера, закрытые пленками или наклейками, подложные номера и «перевертыши» — за все эти нарушения установлена административная ответственность: от предупреждения или небольшого штрафа до лишения прав. Объясняем наглядно:

» Что грозит за сокрытие регистрационных номеров.

» Какая ответственность за создание препятствия для идентификации номера.

» Что будет, если использовать устройства для сокрытия или изменения номеров.

» Какие санкции введены за установку подложных номеров.

Соблюдайте правила дорожного движения, и пусть ваши дороги будут безопасными!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.

Горилла среди нас
остается невидимой

Интересно

■ В 1999 году психологи Дэниел Саймонс и Кристофер Шабри провели эксперимент, который разрушил представление людей о собственном внимании.

Они сняли видео: шесть человек передают баскетбольные мячи. Три в белых футболках, три — в черных. Испытуемых просили посчитать передачи белой команды. Простая задача. Люди концентрировались, считали. В середине видео через площадку проходит человек в костюме гориллы. Останавливается в центре кадра. Бьет себя в грудь. Уходит. Десять секунд на экране. Половина испытуемых гориллу вообще не увидели.

Когда им показывали видео повторно и спрашивали про гориллу, люди думали, что их разыгрывают. Это другой ролик. В первом точно ничего такого не было. Они были уверены. Их память говорила: гориллы там быть не могло. Но память врал. Горилла была. Их глаза видели ее. Изображение попало на сетчатку, но мозг проигнорировал. Отфильтровал как лишнее, потому что внимание было занято подсчетом передач.

Это явление назвали невнимательной слепотой (Inattention blindness). Когда мозг настолько сфокусирован

на задаче, что перестает обрабатывать все остальное. Причем речь идет о явных, крупных, аномальных объектах прямо в центре зрения. Горилла среди людей — максимально заметная вещь. Но если ты ищешь передачи мяча, гориллы для тебя существовать перестают.

Повторные эксперименты показали: даже когда людей предупреждали о возможности появления чего-то необычного, 30 % все равно пропускали гориллу. Более того, в одной версии эксперимента в кадре менялся цвет занавеса на заднем фоне. Люди, заметившие гориллу, пропускали изменение цвета. Внимание, направленное на поиск гориллы, ослепляло другие изменения.

В реальной жизни последствия этого эффекта могут стоить жизни. Исследование аварий показало: водители, смотрящие в телефон, пропускают пешеходов прямо перед собой.

Глаза видят человека. Мозг обрабатывает социальное взаимодействие. Пешеход становится невидимым! То же с пилотами: сфокусированные на приборе, они пропускают аварийные огни на взлетной полосе. Радиологи, ищущие опухоли на рентгене, пропускают переломы костей. Полицейские в погоне за преступником сбивают прохожих, которых глаза фиксировали, но мозг игнорировал.

Саймонс провел еще один эксперимент. Испытуемый подходил к стойке, спрашивал дорогу у сотрудника. В середине разговора двое рабочих проносили между ними большую дверь. За дверью сотрудник менялся на другого человека — другой рост, голос, одежда, лицо. 50 % испытуемых продолжали разговор, не замечая подмены. Человек, с которым ты только что говорил лицом к лицу, сменился на другого — и ты продолжаешь диалог как ни в чем бывало.

Это называется слепотой к изменениям (Change blindness). Мозг строит модель реальности на основе ожиданий. Он предполагает: человек за стойкой останется тем же. Эта модель сильнее сенсорных данных. Когда данные противоречат модели, мозг игнорирует данные. Реальность подстраивается под ожидания, а ожидания — под реальность.

Глубже копнув, исследователи выяснили: внимание работает как прожектор с очень узким лучом. Освещенная зона обрабатывается детально. Все остальное — периферия, тени, фон. Мозг достраивает картинку из памяти и предположений. Ты думаешь, что видишь весь мир вокруг ясно. На самом деле ты видишь крошечную область в фокусе внимания, а остальное — иллюзия непрерывного восприятия.

Горилла в эксперименте — метафора. Сколько горилл проходит мимо нас каждый день? Сколько важных вещей, людей, возможностей мы пропускаем, потому что заняты подсчетом передач? Мозг экономит ресурсы, фильтрует мир, оставляя только то, что считает важным. А критерий важности часто ошибочен. Ты ищешь ключи — и видишь их на столе. Но пропускаешь письмо рядом, которое могло изменить жизнь. Внимание — это выбор. И каждый выбор делает что-то невидимым.

Рустем Ахметзянов, начальник ОИТ.



Неожиданная встреча с историей: моя личная связь с Чингисханом

Моя история

В каждом из нас течет кровь многих поколений, но кто может с уверенностью сказать, кем были его предки семь веков назад? Мне в этом плане повезло больше. Мои предки были не просто людьми — они были летописцами своего времени — дальновидными и образованными.

Из поколения в поколение они передавали самое ценное: священный Коран и летопись рода, исписанную на широких полях. Там каллиграфическим почерком веками фиксировалось все: кто родился, кто на ком женился, кто ушел из жизни. Это был живой архив, связывающий нас с прошлым. Например, мой внук Тимур в этой родословной является 30 звеном.

В 2008 году мы с отцом и дядей решились на грандиозный проект — систематизировать эти данные. В роду оказалось больше 1000 человек. Среди них ученые, профессора, врачи, учителя, военные, строители. Живут наши родственни-

ки в России, Ближнем зарубежье, Германии, США, Новой Зеландии, Китае и Японии.

То, что открылось нам, ошеломило: наше генеалогическое древо уходило корнями в XIV век. Наши предки жили в Джукетау — болгарском городе, известном как Жукотин, пока гонения времен Ивана Грозного не вынудили их бежать к Каменной Горе, на земли будущего Башкортостана.

У его истоков стоял человек по имени Баян Кули-хан. Титул «хан» говорил сам за себя — он был знатен и влиятелен! Но кто он, этот Баян Кули-хан? Поиск в интернете дал лишь одну зацепку: он был похоронен в Бухаре. Информации о потомках не было. И тогда Вселенная решила вмешаться.

Каждый апрель в период бездорожья мы берем отпуск. В этот раз дальних поездок не планировалось, но сырой и холодный месяц внес свои коррективы. Внезапно, поддавшись порыву, мы купили билеты и вылетели в Самарканд.

Там судьба свела нас с уфимскими ребятами, которые пригласили в Бухару. И тут начались настоящие чудеса!

Билеты на поезд, которые считались невероятным дефицитом, буквально «упали нам в руки». Приехав в Бухару и придя в древнюю крепость Арк, мы столкнулись с гидом по имени Умида. Узнав о нашей цели, она с изумлением сказала: «Я живу по соседству с мавзолеем Баян Кули-хана». Это было уже слишком для простого совпадения.

На следующее утро я шла к месту захоронения предка. За моей спиной незримо стоял весь мой род, который привел меня в эти священные места. Я ощущала колоссальную ответственность. Умида предупредила: мавзолей обычно закрыт для посетителей. Но то, что мы увидели, превзошло все ожидания: тяжелые ворота были распахнуты настежь! Даже наш скептически настроенный гид признала это настоящим чудом.

Мы вошли внутрь. Мавзолей XIV века поражал величием: два купола, стены, отделанные небесно-голубой и синей терракотой... Мы прочитали суры из Корана и помолились в память о достойном сыне рода.

Я попросила Умиду написать обращение к узбекским историкам с прось-

бой рассказать о нашем предке. Ответ пришел быстро и стал настоящим потрясением. Историки сообщили: Баян Кули-хан был внуком Дувы, который, в свою очередь, был внуком Чагатая — сына самого Чингисхана!

Наше родословное дерево, которое мы так бережно возвращали годами, в один миг совершило невероятный скачок. Оно мгновенно выросло еще на восемь звеньев, пронзив толщу веков! Мы оказались потомками одной из самых могущественных и легендарных династий в истории человечества. Это был не просто поиск информации, это был удивительный путь к познанию истоков рода, паломничество к собственным корням.

Путешествие в Бухару на этом закончилось, но наше внутреннее странствие только начинается. Изучение и углубление знаний о своих предках, о великих представителях своего рода — это теперь наша миссия. Я призываю каждого: ищите свои истоки! Ведь именно они, эти незримые нити, связывающие нас с прошлым, питают нас силой и делают нас теми, кто мы есть.

Алсу Гаязова, инженер-химик Предприятия по ГРП.

Заплыв

Международный непростой заплыв

27 июня в г. Муроме на реке Ока прошли соревнования по плаванию в открытой воде международной серии спортивных соревнований X-WATERS, в которых принял участие начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС» Иван Трофимов.

X-WATERS — это серия международных соревнований, в рамках которых проводят заплывы на открытой воде — реках, озерах, морях — как в России (от Калининграда до Владивостока), так и в зарубежных странах (Черногория, Словения, Армения, Таиланд и др.).

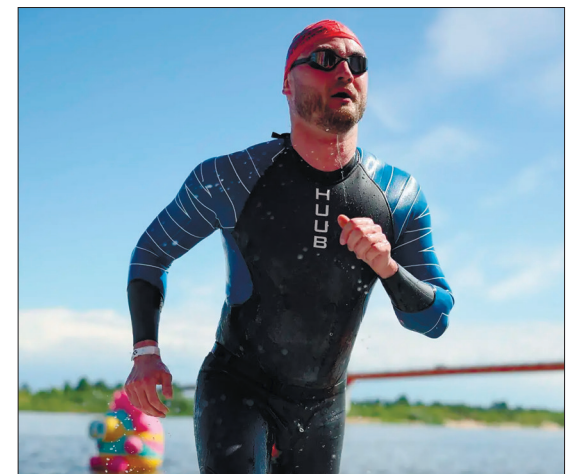
В рамках мероприятия проводились заплывы на дистанции от 500 м до 20 км. Общее количество участников составило более 750 человек. Иван принял участие в заплыве на дистанции 10 км, которую преодолел за 1 час 51 минуту.

Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС».

Комментарий:

Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС»:

— Несмотря на протяженность, это был относительно быстрый, но не простой заплыв: середине дистанции прошла под проливным дождем и при сильном ветре, который создавал встречную большую волну. В таких условиях плыть довольно тяжело, поскольку возникает легкая дезориентация в пространстве из-за волн, плюс встречная волна мешает грести и сильно затрудняет дыхание. Но как раз в этот момент я почувствовал, что более полугодия целенаправленных тренировок прошли не напрасно. Благодаря такой подготовке мне хватило сил и выносливости доплыть до финиша и показать хороший результат. Фактически этот заплыв является подготовкой к более сложному заплыву, хоть и на ту же дистанцию, который пройдет вскоре на озере Тургояк в Челябинской области.





Сквозь дождь и ветер – к золотому значку ГТО

Профсоюз

■ Несмотря на капризы погоды, профсоюзная организация Предприятия РС-Бурение провела масштабные соревнования по сдаче норм ГТО. Мероприятие, объединившее любителей спорта из разных подразделений, прошло в напряженной борьбе и запомнилось участникам надолго.

В забег и силовые испы-

тания включились настоящие энтузиасты своего дела. В составе команды выступили:

» А. Соловьев — начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС»;
» И. Шакиров — главный специалист отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС»;
» А. Жалялетдинов — заместитель начальника ЦСС № 2 Предприятия РС-Бурение;
» И. Звонарев — мастер буровой Предприятия РС-Бурение.

Также нормы ГТО сдал

лично председатель ОППО ООО «ТаграС-РС» Айрат Даутов.

«Сдача норм ГТО — это отличная возможность проверить свою физическую форму. Призываю всех членов профсоюза, работников и ветеранов ООО «ТаграС-РС» получить значок ГТО!», — прокомментировал Айрат Нуруллаевич.

Все нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» были успешно сданы. По единогласному мнению судейской бригады, результаты каждого из участников были

достойны золотого значка отличия.

Профсоюзная организация поздравляет коллег с успешным испытанием и выражает уверенность, что их пример вдохновит остальных сотрудников активнее включаться в здоровый образ жизни.

Ведь золотой значок ГТО — это не просто награда, а символ надежности, выдержки и командного духа, так необходимых в нашей работе.

Айрат Даутов, председатель профкома ООО «ТаграС-РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 70-летием

11.07 – Исхака Гумеровича ХАЙРУЛЛИНА, слесаря по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

С 60-летием

18.07 – Ирину Михайловну БАЛАНДИНУ, слесаря-ремонтника Предприятия РС-Бурение.

24.07 – Ильфака Инсафовича РЫСАЕВА, тракториста Предприятия РС-Бурение.

30.07 – Наркиса Халимовича ГАРАЕВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

С 55-летием

13.06 – Андрея Ананьевича АФАНАСЬЕВА, моториста ЦА Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

13.06 – Ирека Ринатовича ЗАКИРОВА, бурильщика ЭР и БС Предприятия РС-Бурение.

24.06 – Александра Николаевича БОЧАРОВА, моториста ЦА Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

24.06 – Руслана Миргиясовича КИЯМОВА, водителя Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

С 50-летием

04.07 – Алексея Сергеевича КУДРЯШОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

10.07 – Гульназ Музагитовну СИРАЗЕТДИНОВУ, подсобного рабочего Предприятия РС-Бурение.

18.07 – Роберта Кокпаровича АХМЕДЖАНОВА, стропальщика ООО «РСТ».

20.07 – Николая Васильевича АНАШКИНА, бурильщика ЭРБС Предприятия РС-Бурение.

24.07 – Максима Николаевича ШИЛОВА, инженера-технолога 2 категории растворного сервиса ООО «ЦТ и РС».

Турнир

Лидеры в городках

■ В Лениногорске состоялся традиционный турнир по городкам, объединивший ветеранов спорта из Лениногорска и Бугульмы.

Соревнования были посвящены Дню памяти ветерана городского спорта Владимира Ковалева.

В упорной и захватывающей борьбе места распределились следующим образом:

Командный зачет: 1 место — команда г. Лениногорска; 2 место — команда г. Бугульмы.

Личное первенство среди женщин: 1 место — Любовь Ахметшина (г. Лениногорск); 2 место — Фарида Усманова (г. Лениногорск); 3 место — Гульнара Сулейманова (г. Бугульма). Среди мужчин: 1 место — Ленар Митрофанов (г. Лениногорск); 2 место — Якуп Халиков (г. Лениногорск). 3 место — Сергей Якшигулов (г. Лениногорск).

Организаторами мероприятия выступили: председатель городского спорта г. Лениногорск, главный судья, тренер Сергей Якшигулов — ветеран компании «ТаграС-РС» — и председатель городского совета ветеранов Галия Халимова. Встреча прошла в теплой, дружеской атмосфере, что создало отличное настроение для всех участников. Пожелаем нашим ветеранам новых спортивных достижений, крепкого здоровья и ярких побед!

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.

Праздник духа и традиций

Фестиваль

■ В живописном Алексеевском районе состоялся уже 24-й по счету фестиваль колокольного звона «Алексеевские перезвоны».

В этом году мероприятие прошло под девизом «Единство в вере и любви», объединив участников и гостей из разных уголков России. Группа ветеранов компании «ТаграС-РС» стала почетным гостем праздника. Их путешествие началось с экскурсии по краеведческому музею, где экскурсоводы

в национальных костюмах, сшитых на местной ткацкой фабрике, рассказали об истории района и символике герба Алексеевского района с изображением оленя. Продолжилась программа на Соборной площади, где состоялось торжественное открытие фестиваля. Гости порадовали яркий танцевальный номер. В перерывах между концертными выступлениями над площадью разносились удивительные и вдохновляющие перезвоны — каждый звонарь вкладывал в них частичку своей души.

Ветераны посетили величественный Собор, а затем отправились в музей Боевой славы. Про-



гулка по Соборной площади, теплое общение и атмосфера единства оставили у всех самые светлые впечатления.

Поездка подарила ве-

теранам не только новые знания, но и заряд бодрости, радости и вдохновения.

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.