

Г О Д О В О Й

О Т Ч Е Т З А

2 0 1 6

Г О Д



ТАИПАС

ТАИПАС





4 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

7 О ХОЛДИНГЕ

- [8] Стратегические инициативы
- [10] Структура Холдинга
- [11] Общественное признание
- [12] География деятельности

15 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- [17] Руководство Холдинга
- [18] Руководители дивизионов
- [20] Инвестиционная политика
- [21] Финансовая политика
- [22] Корпоративные стандарты
- [24] Ресурсосбережение
- [25] Программа повышения производительности труда
- [26] Программа «Бережливое производство»
- [28] Обеспечение промышленной и экологической безопасности. Охрана труда

31 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- [32] Объемы работ Холдинга
- [33] Объемы работ по заказчикам
- [34] Дивизион «ТНГ-Групп»
- [36] Дивизион «Татбурнефть»
- [38] Дивизион «ТаграС-РемСервис»
- [40] Дивизион «ТМС групп»
- [42] Дивизион «Система-Сервис»
- [44] Дивизион «ТаграС-ЭнергоСервис»
- [46] Дивизион «Татинтек»
- [48] Дивизион «Татспецтранспорт»
- [50] Дивизион «ТаграС-ТрансСервис»
- [52] Дивизион «ТаграС-НефтегазСтрой»
- [54] Дивизион «Татнефтедор»

57 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- [58] Актив
- [59] Пассив
- [60] Показатели совокупной прибыли

63 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Холдинг «ТАГРАС» объединяет предприятия, большинство из которых были основаны в самом начале нефтедобычи на территории Татарстана. За это время каждое предприятие накопило значительный опыт оказания сервисных услуг, направленных на освоение и разработку нефтяных месторождений не только в Республике Татарстан, но и в других регионах России и за рубежом.

В числе наших заказчиков наряду с крупными нефтяными компаниями России, такими как «Татнефть», «Роснефть», «Газпром», «Лукойл», «Газпромнефть», «Сургутнефтегаз», «РуссНефть», присутствует целый ряд средних и малых нефтяных компаний. Предприятия Холдинга способны реализовывать проекты различной сложности «под ключ» (от идеи до внедрения в эксплуатацию) не только для нефтяных компаний, но и для предприятий других отраслей промышленности. Для решения данных задач у нас имеются производственные базы, оснащенные современным и высокотехнологичным оборудованием, конструкторские и проектные мощности, необходимые ресурсы и квалифицированный персонал.

Самым крупным партнером Холдинга является Компания «Татнефть», что обусловлено общим опытом разработки исторических месторождений Республики Татарстан и совместно сформированными едиными подходами к планированию и реализации производственных задач. В целях достижения максимального результата мы постоянно совершенствуем методы и ищем новые технологические решения в геологоразведке, бурении и добыче, исходя из особенностей ресурсной базы Компании. Одновременно мы вовлечены в работу Компании «Татнефть» по развитию собственной нефтепереработки и нефтехимии, выполняя технологические, строительные и инфраструктурные проекты.

Частичное сокращение в последние годы инвестиционных программ российскими нефтедобывающими компаниями не могло не отразиться на условиях заключаемых сервисных контрактов. Чтобы оставаться на плаву, сегодня все дивизионы Холдинга ориентированы на ключевые факторы успеха – быть конкурентными, рыночными и по цене, и по качеству оказываемых услуг, и по технологичности. Большинство контрактов с нами заключается на тендерной основе. Мы проходим конкурсные процедуры наряду с другими нефтесервисными компаниями и выигрываем там, где у нас есть преимущества в качестве и стоимости предоставляемых услуг.

В целях укрепления конкурентоспособности Холдинга предпринимаются усилия, направленные на повышение эффективности бизнес-процессов и снижение себестоимости производства. Мы широко применяем в дивизионах централизацию функциональных служб, оптимизацию мало-востребованных площадей. Также мы взаимодействуем с заказчиками по разработке и реализации совместных мероприятий, направленных на оптимизацию затрат и достижение оптимальной для обеих сторон эффективности. Реализуем комплекс организационных и экономических мер для поддержания уровня рентабельности проектов с учетом инициатив заказчиков. Благодаря данной работе мы смогли сохранить ключевые конкурентные направления бизнеса.



Ганиев Гали Газизович
Генеральный директор
Холдинга «ТАГРАС»



Одновременно расширяем перечень видов услуг и перечень заказчиков. Мы пробуем себя на разных рынках, стараясь применить наши компетенции и ресурсную базу в тех нишах, где наша работа востребована и оправдана. За 2016 год мы плотно закрепились на рынке высокоточной мехобработки, оказания транспортных услуг агропромышленным холдингам.

В целом 2016 год для Холдинга завершен успешно. Все запланированные производственные и финансовые показатели выполнены. Общий объем выполненных работ составил порядка 97 млрд рублей. Предприятия Холдинга являются крупными налогоплательщиками. За прошедший год уплачено налогов и платежей в сумме 21,2 млрд рублей, в том числе в бюджет Республики Татарстан – 4,4 млрд рублей.

Работая в высококонкурентном и капиталоемком сегменте, Холдинг укрепляет свою производственно-технологическую базу и создает потенциал для дальнейшего роста производственных мощностей. На развитие и модернизацию инфраструктуры и приобретение современного оборудования дивизионами Холдинга в отчетном году было освоено около 5 млрд рублей. Как значимый приоритет определена задача ускоренного внедрения импортозамещаемого оборудования и технологий. По ряду направлений деятельности были разработаны и успешно внедрены в производство новые технологические решения и новые виды оборудования, не уступающие, а зачастую и превосходящие по своим характеристикам лучшие зарубежные аналоги. Мы понимаем, что в условиях нестабильной экономики необходимо тщательно выбирать приоритеты инвестиционной деятельности и оценивать эффективность каждого проекта в существующих реалиях с учетом возможных рисков.

Социальная политика является важнейшим условием стабильного развития Холдинга и в целом экономики страны. Мы обеспечиваем около 41 тысячи рабочих мест, создавая качественные условия труда и жизни нашим работникам, проявляем заботу об их семьях. Холдинг вносит большой вклад в улучшение социальной инфраструктуры региона своего основного присутствия – предприятия Холдинга участвуют в программах по поддержке здравоохранения, образования, культуры и спорта на юго-востоке Татарстана.

Высокий уровень социальных гарантий нашим работникам, определенных Коллективным договором, отражает ответственность Холдинга как добросовестного работодателя. Ключевые приоритеты нашей кадровой политики – подбор высококвалифицированного персонала во всех сферах деятельности Холдинга и создание условий для устойчивой мотивации работников в достижении максимальной и качественной результативности, профессионального и личностного роста. Около трети наших работников составляет молодежь. На предприятиях действуют советы молодых специалистов и институт наставничества, что позволяет обеспечить преемственность профессиональных знаний и опыта.

В 2016 году дивизионы Холдинга подтвердили свой высокий уровень развития победами в республиканских и российских конкурсах. «ТаграС-РемСервис» стал лауреатом Премии Правительства России за качество. «ТМС групп», «ТаграС-ЭнергоСервис» и «Татбурнефть» – лауреатами премии Правительства Татарстана за качество, а «ТНГ-Групп» признана лучшей геофизической компанией России среди заказчиков данных услуг.

Выражаю благодарность трудовым коллективам дивизионов Холдинга «ТАГРАС» за качественные результаты работы! Мы высоко ценим конструктивное взаимодействие с нашими заказчиками и партнерами! От имени руководства и всего коллектива Холдинга выражаю уверенность в успехе реализуемых в настоящее время и будущих совместных проектов с нашими партнерами и укреплении технологического потенциала отечественной нефтяной отрасли!





07

О ХОЛДИНГЕ

Холдинг «ТАГРАС» является российской компанией, обладающей развитой производственной базой, компетенциями и инновационными технологическими решениями по геологоразведке, бурению, ремонту скважин, интенсификации добычи нефти, капитальному ремонту и строительству, дорожному строительству, транспортному обеспечению, энергетике, информационным коммуникациям. Значимым конкурентным преимуществом Холдинга «ТАГРАС» является уникальный опыт работы на месторождениях трудноизвлекаемой и сверхвязкой нефти.

Холдинг объединяет 11 дивизионов с общей численностью около 100 предприятий. Численность работников Холдинга – около 41 тысячи человек. Холдинг представляет собой производственный кластер, реализующий задачи нефтяного сервиса любой сложности, в том числе на основе EPC (EPCM)-контрактов. Интегрированный подход ведения сервисных контрактов и процессное управление дают возможность координировать деятельность дивизионов и исполнять сервисные контракты в полном объеме с гарантией качества и соблюдением сроков.

МИССИЯ

Активное участие в развитии российской нефтяной промышленности и оказание логистических услуг широкому кругу заказчиков на основе высокоэффективных технологий и техники, инновационных методов организации и управления производством, профессионального опыта и высокого уровня компетенций.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

КАЧЕСТВЕННАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА

Холдинг «ТАГРАС» – российская компания, обладающая качественными производственными и технологическими активами в области полного комплекса нефтесервисных услуг по разработке и обустройству нефтегазовых месторождений «под ключ», формированию соответствующей инфраструктуры производственных и социальных объектов.

ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ПОЗИЦИЙ

Холдинг укрепляет позиции одного из лидеров отрасли по объемам и качеству поставок нефтесервисных услуг и передовых сертифицированных технологий и формирует долгосрочный потенциал роста вовлеченности в перспективные и емкие проекты по освоению месторождений как в Российской Федерации, так и на внешних территориях на основе имеющихся мощностей и эффективных инвестиций в модернизацию материально-технической базы, разработку новых технологий, профессиональное развитие персонала.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Холдинг ответственно выполняет все взятые обязательства и строит свою деятельность на основе открытости и прозрачности. Высокий уровень взаимодействия с партнерами и заказчиками и вовлеченности работников в бизнес-процессы обеспечивает максимальную эффективность реализуемых контрактов и проектов.

Применяемые проектные и технологические решения направлены на обеспечение гарантий качества и соблюдение сроков сервисных контрактов, оптимизацию себестоимости работ и контроль затрат заказчика, обеспечение уровня рентабельности нефтегазодобычи и энергоэффективности всех производственных процессов.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Холдинг реализует принципы рационального и ответственного недропользования, бережного отношения к экосистеме и снижения техногенной нагрузки на окружающую среду. Действующие на предприятиях Холдинга системы менеджмента по экологической и промышленной безопасности, а также охране труда ориентированы на международные стандарты, что позволяет интегрировать их со стандартами экологической и промышленной безопасности заказчиков по каждому из проектов.

УСТОЙЧИВАЯ РЕПУТАЦИЯ НАДЕЖНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Кадровая политика Холдинга направлена на обеспечение высокого профессионального уровня специалистов и рабочих, а также устойчивой мотивации работников. Социальные программы предприятий Холдинга ориентированы на улучшение качества жизни как работников, так и членов их семей.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Холдинг следует принципам корпоративной ответственности и социального созидания, реализуя целевые программы поддержки развития социальной инфраструктуры на территориях своей основной деятельности.



СТРУКТУРА ХОЛДИНГА

Управление Холдингом и взаимодействие всех дивизионов обеспечивается головной компанией на основе единых корпоративных стандартов, определяющих принципы финансово-экономической, инвестиционной, производственной и научно-технической деятельности, социальной политики, охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

ДИВИЗИОНЫ

ТНГ-ГРУПП	● Геофизический сервис
ТАТБУРНЕФТЬ	● Буровой сервис
ТАГРАС-РЕМСЕРВИС	● Сервис по ремонту скважин и ПНП
ТМС ГРУПП	● Механический сервис
СИСТЕМА-СЕРВИС	● Нефтепромысловый сервис
ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС	● Энергетический сервис
ТАТИНТЕК	● Комплексный IT-сервис
ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ	● Специализированный транспортный сервис
ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС	● Грузопассажирский сервис
ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ	● Строительный сервис
ТАТНЕФТЕДОР	● Дорожный сервис



ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

В 2016 ГОДУ ПРЕМИЕЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗА КАЧЕСТВО ОТМЕЧЕНЫ ДИВИЗИОНЫ:



«Таграс-РемСервис»

Премия вручается Председателем Правительства Российской Федерации Дмитрием Анатольевичем Медведевым.



«ТМС групп»

Премия вручается премьер-министром Республики Татарстан Ильдаром Шафкатовичем Халиковым.



«Таграс-ЭнергоСервис»



«Татбурнефть»



Основная деятельность Холдинга в 2016 году была сосредоточена на территории Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, что обусловлено выполнением контрактных обязательств перед стратегическим партнером Холдинга – Компанией «Татнефть».

Одновременно в 2016 году предприятиями Холдинга был реализован значительный объем услуг на территории Республики Башкортостан, Ульяновской области, Удмуртской Республики и Пермского края.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

- «ТаграС-РемСервис» – проведение операций по гидроразрыву пластов (ГРП)
- «ТМС групп» – поставка продукции
- «ТаграС-ТрансСервис» – грузоперевозки
- «Татспецтранспорт» – оказание услуг специализированного транспорта
- «ТНГ-Групп» – геофизические работы и услуги
- «Татбурнефть» – строительство скважин
- «Система-Сервис» – обслуживание скважин с УЭПН, оказание услуг бурового сервиса

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

- «ТаграС-РемСервис» – проведение операций по гидроразрыву пластов (ГРП), строительство скважин малого диаметра (ССМД), оказание услуг по обработке призабойной зоны пласта с применением установок гибких НКТ (колтюбинг)
- «ТМС групп» – поставка продукции
- «ТаграС-ТрансСервис» – грузовые и вахтовые перевозки
- «Татспецтранспорт» – оказание услуг специализированного транспорта
- «ТаграС-Нефтегазстрой» – строительство трубопроводов, обустройство нефтяных месторождений, строительство нефтесборных пунктов
- «ТНГ-Групп» – геофизические работы и услуги
- «Татбурнефть» – строительство скважин
- «Система-Сервис» – обслуживание скважин с УЭПН, оказание услуг бурового сервиса, поставка кабельной продукции
- «Татинтек» – оказание услуг по автоматизации и метрологии

ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ (ХМАО, ЯНАО, ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

- «ТМС групп» – поставка трубной продукции, ФССЦ, обсадных труб, ремонт бурового оборудования
- «ТаграС-ЭнергоСервис» – проектирование, поставка котельной, строительные-монтажные работы
- «Татспецтранспорт» – оказание услуг специализированного транспорта
- «ТНГ-Групп» – геофизические работы и услуги
- «Система-Сервис» – оказание услуг бурового сервиса, поставка кабельной продукции

ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ, ДАЛЬНИЙ ВОСТОК, АКВАТОРИЯ КАРСКОГО МОРЯ

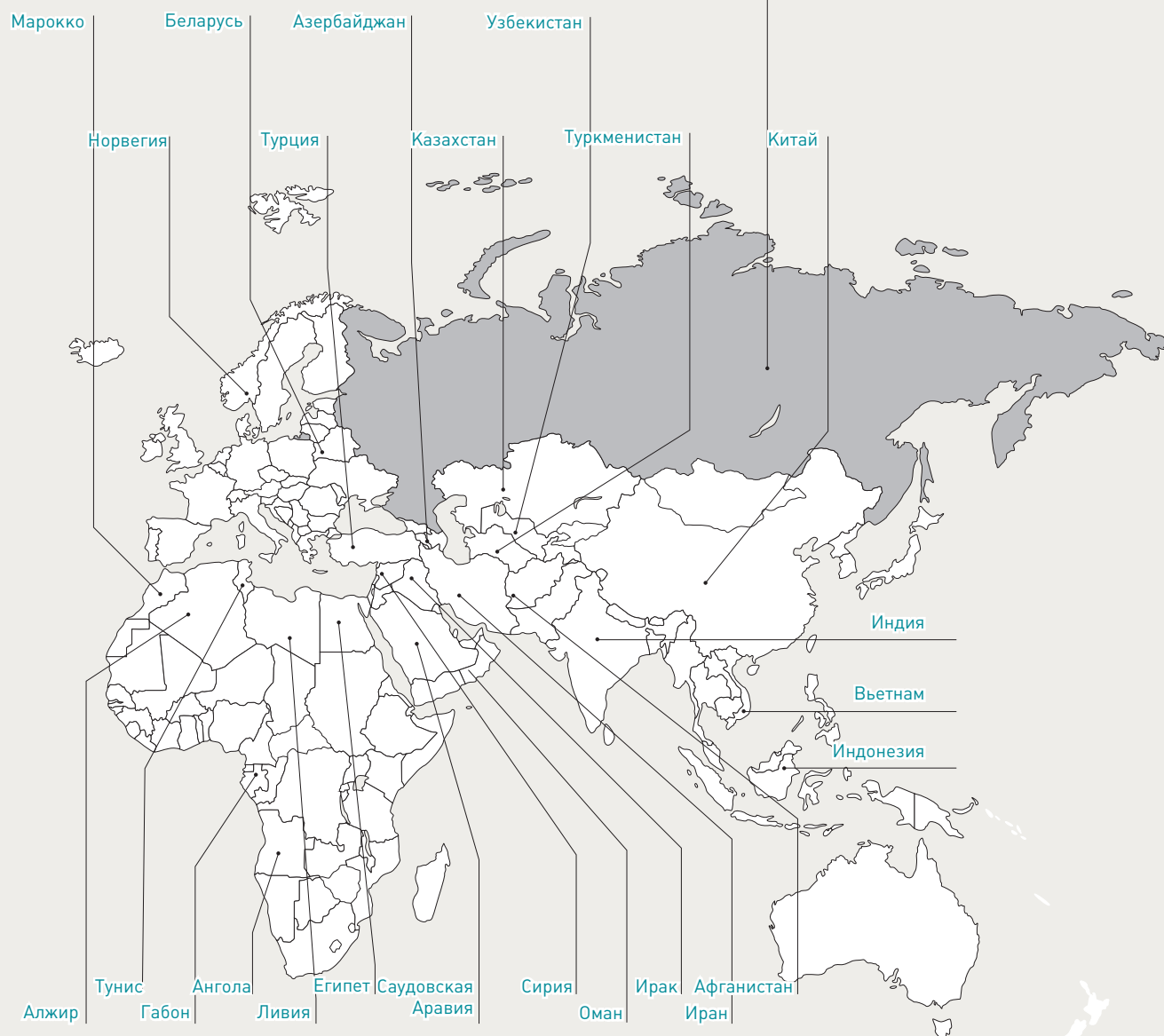
- «ТНГ-Групп» – геофизические работы и услуги, проведение сейсморазведочных работ на шельфе
- «Татинтек» – поставка, проведение капитального и текущего ремонта оборудования средств автоматизации



Дивизионы Холдинга обладают опытом работы на территории России и ближнего зарубежья, на Ближнем Востоке, в Африке, Северной и Южной Америке, в Индии и Турции, Вьетнаме и Афганистане.

Качественно выстроенная логистика Холдинга позволяет в оптимальные сроки доставлять и разворачивать оборудование и приступать к производственным процессам в различных регионах мира при любых климатических условиях.

Россия







15

• КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления Холдинга направлена на достижение максимальной эффективности бизнес-процессов, поддержание промышленной и экологической безопасности, обеспечение социальных гарантий и информационной открытости.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Холдинг реализует политику корпоративной ответственности перед заказчиками, инвесторами, партнерами, персоналом, государством и обществом в целом и строит свою деятельность в соответствии с передовыми национальными и международными стандартами корпоративного управления.

Структура управления интегрирует инвестиционную, финансовую, производственную и кадровую политики, а также корпоративные стандарты, являющиеся едиными для всех дивизионов Холдинга. Данный подход обеспечивает эффективность внутренней координации всех предприятий Холдинга, четкость и прозрачность взаимодействия с заказчиками и партнерами.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

1 Строгое соблюдение законодательных норм и стандартов, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью Холдинга

2 Обеспечение высококонкурентной производственной и материально-технической базы

3 Обеспечение эффективного планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности предприятий Холдинга

4 Эффективное управление производственными, материально-техническими, финансовыми, кадровыми, природными ресурсами на основе оптимального выстраивания бизнес-процессов, контроля качества и реализации ресурсо- и энергосберегающих мероприятий

5 Постоянное совершенствование и оптимизация производственных и бизнес-процессов за счет использования накопленного опыта и внедрения инновационных технологий

6 Диверсификация деятельности на основе высокоэффективных проектов, обеспечивающих создание продуктов с высокой добавленной стоимостью

7 Достижение коммерческих и производственных целей на основе соблюдения общепринятых этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов добросовестной конкуренции

8 Обеспечение контроля рисков, способных повлиять на стратегические планы, текущую производственную деятельность и финансовые результаты Холдинга, включая социальные и экологические аспекты

9 Обеспечение промышленной и экологической безопасности и реализация добровольных инициатив по снижению негативного воздействия на природную среду и восполнению экосистемы



РУКОВОДСТВО ХОЛДИНГА



ГАНИЕВ
Гали
Газизович

Генеральный директор
Председатель Правления

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Управление Холдингом осуществляется генеральным директором, являющимся главным должностным исполнительным лицом. Генеральным директором Холдинга является Гали Газизович Ганиев.

ПРАВЛЕНИЕ

Коллегиальный орган управления Холдингом – Правление. Председатель Правления – генеральный директор Холдинга. Общий контроль финансово-хозяйственной деятельности Холдинга осуществляет Ревизионная комиссия. Текущий контроль финансово-хозяйственных операций, исполнения управленческих решений и соблюдения корпоративных стандартов обеспечивается головной компанией Холдинга.

МАННАПОВ
Ильдар
Камилович

Первый заместитель
генерального директора
по организации
и развитию производства
Член Правления



СЕРГЕЕВ
Сергей
Владимирович

Заместитель
генерального директора
по экономике и финансам
Член Правления



ГОРЛАНОВ
Артем
Николаевич

Заместитель
генерального директора
по организационному
развитию
Член Правления



КИРДИН
Дмитрий
Александрович

Главный бухгалтер
Член Правления





РУКОВОДИТЕЛИ ДИВИЗИОНОВ

«ТНГ-ГРУПП»

ХАРИСОВ
Ринат
Гатинович

Член Правления
Генеральный директор



«ТАТБУРНЕФТЬ»

НАЗИПОВ
Ленар
Лимович

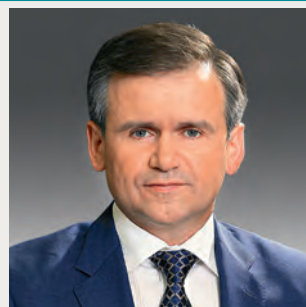
Член Правления
Директор



«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

ЗАКИРОВ
Айрат
Фикусович

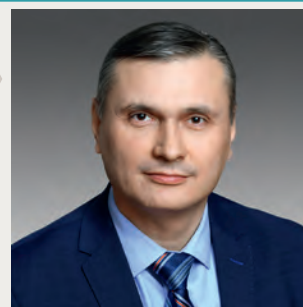
Член Правления
Директор



«ТМС ГРУПП»

ЯРУЛЛИН
Анвар
Габдулмазитович

Член Правления
Директор



«СИСТЕМА-СЕРВИС»

МУХАМАДЕЕВ
Ильдар
Рустамович

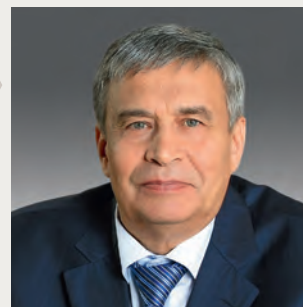
Член Правления
Директор



«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

АФЛЕТОНОВ
Радик
Абузарович

Член Правления
Директор





«ТАТИНТЕК»

АХМЕТЗЯНОВ
Рустам
Расимович

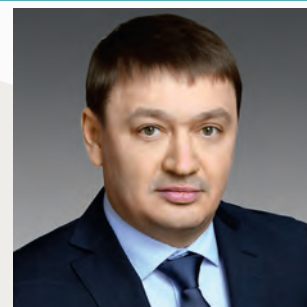
Член Правления
Директор



«ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»

СКВОРЦОВ
Валерий
Владимирович

Член Правления
Директор



«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

ЕЛАНСКИЙ
Виктор
Александрович

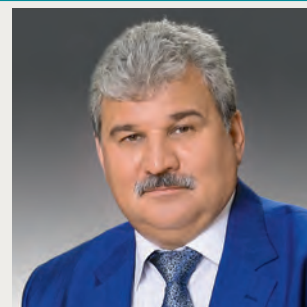
Член Правления
Директор



«ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

МУХАМЕТШИН
Ирек
Нафисович

Член Правления
Директор



«ТАТНЕФТЕДОР»

ГАРИФУЛЛИН
Рустем
Габдулбариевич

Член Правления
Директор





ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Инвестиционная деятельность Холдинга реализуется на основании утвержденной Концепции формирования инвестиционных программ дивизионов, сформированной в соответствии со стратегическими приоритетами развития Холдинга.

В условиях нестабильной экономики Холдинг взвешенно корректирует инвестиционные программы, исходя из приоритетности и эффективности каждого проекта. По каждому из проектов ведется оперативный мониторинг.

Система мониторинга инвестиционных проектов включает разработку структурированных планов, отчеты, отражающие состояние проекта относительно исходных планов, анализ фактических показателей и процедуры корректирования в условиях меняющейся конъюнктуры рынка и внешних факторов.

Формирование инвестиционной стратегии и инвестиционной политики, а также контроль инвестиционных проектов Холдинга обеспечивает Инвестиционный Комитет, являющийся постоянно действующим коллегиальным органом. Председателем Комитета является генеральный директор Холдинга.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение максимальной эффективности инвестиций и повышение доходности по всем направлениям деятельности Холдинга
- Повышение конкурентоспособности каждого дивизиона
- Обеспечение производственного потенциала на основе высокотехнологического оборудования и прогрессивных технологий
- Разработка и внедрение передовых технологий
- Укрепление портфеля профильных активов
- Профессиональное развитие персонала
- Обеспечение экологической безопасности и реализация природоохранных мероприятий
- Реализация социально направленных программ

В целях обеспечения высокого качества и поддержания уровня рентабельности нефтесервисных услуг заказчиков Холдинг проводит обновление своих производственных фондов и развитие собственных основных средств, снижает долю арендуемых активов, обеспечивает оптимизацию производственных баз. На развитие и модернизацию мощностей дивизионов Холдинга в отчетном году было направлено 5,2 млрд рублей.

За период 2006–2016 гг. общий объем средств, направленных на формирование материальной базы, в целом по Холдингу составил более 90 млрд рублей. Основные инвестиции направлялись на укрепление производственного потенциала дивизионов (формирование собственных внеоборотных активов) и вовлечение в производственные процессы передового высокотехнологического оборудования и инновационных технологий. Одновременно Холдинг реализует социально направленные программы.

2016



2006





ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Приоритеты корпоративной финансовой политики – обеспечение надежных источников финансирования с минимальными издержками при максимально эффективном использовании оборотного капитала. Корпоративная система нормирования оборотных средств, используемых в текущей деятельности, обеспечивает оптимизацию затрат, создает финансовые резервы, исключая необоснованное отвлечение денежных средств.

Корпоративная финансовая политика основывается на задачах стратегического развития Холдинга и определяет порядок финансирования производственной, инвестиционной, социальной деятельности Холдинга и систему контроля эффективности использования финансовых ресурсов и рисков, способных повлиять на финансовые результаты.

Финансовое положение Холдинга позволяет оперативно реагировать на изменения конъюнктуры рынка. Осуществляется постоянный мониторинг и анализ финансовых рынков в целях привлечения необходимого финансирования на приемлемых условиях, что учитывается при формировании инвестиционной программы.

Ключевые задачи корпоративного финансово-экономического планирования – определение целевых значений по направлениям деятельности Холдинга и контроль их исполнения. Оперативное управление финансовыми результатами обеспечивается центрами финансовой ответственности на уровне дивизионов. Выстроенная корпоративная система привлечения и перераспределения денежных ресурсов, своевременного обеспечения платежей управляемых обществ и контроля финансовой дисциплины направлена в целом на устойчивое развитие Холдинга и формирование эффективной структуры капитала и производственных активов.

Финансово-экономическая деятельность предприятий 11 дивизионов Холдинга осуществляется на единой корпоративной информационной платформе в соответствии с внутренними стандартами и регламентами. С целью оценки деятельности предприятий дивизионов Холдинга в финансово-экономической области на постоянной основе проводится контроль исполнения корпоративных стандартов и используется внутренний бенчмаркинг.

В Холдинге сформирован порядок работы с дебиторской и кредиторской задолженностью, включающий их мониторинг.

С целью получения наиболее выгодных условий использования банковских продуктов для Холдинга (кредитование, размещение денежных средств на депозитах, получение банковских гарантий и пр.) выстроена система взаимодействия с банковскими структурами по всем направлениям ведения финансово-хозяйственной деятельности. Также совместно с банками-партнерами внедрен и активно используется такой инструмент, как Cash-pooling, в части краткосрочного (овернайт) размещения свободных денежных средств, находящихся на расчетных счетах предприятий Холдинга, с учетом общей суммы средств на счетах.



КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ

В целях обеспечения единых подходов в организации деятельности и эффективного взаимодействия предприятий сервисных дивизионов в Холдинге сформирована система корпоративных стандартов. Корпоративные стандарты охватывают финансово-экономическую, инвестиционную деятельность, имущественный комплекс, область охраны труда и промышленной безопасности, управление персоналом, юридические и социальные вопросы и включают процедуры контроля исполнения стандартов.

На сегодняшний день в Холдинге действует 65 корпоративных стандартов.

Система корпоративных стандартов обеспечивает единый подход к организации деятельности в любой сфере, повышает корпоративную культуру и качество выполняемых работ.

СТАНДАРТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДИВИЗИОНАМИ регламентирует порядок взаимодействия головной компании с предприятиями дивизионов в рамках единой корпоративной политики реализации долгосрочной стратегии и текущего планирования.

ПРОЦЕССНОЕ УПРАВЛЕНИЕ направлено на координацию бизнес-процессов дивизионов Холдинга на всех уровнях на основе единых корпоративных стандартов. В настоящее время стандартизировано от 500 до 22 000 процессов (в зависимости от масштаба дивизионов).

ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ интегрирует все этапы выполнения сервисных контрактов и отдельных бизнес-процессов Холдинга, включая уровни ответственности, постановку цели, обеспечение ресурсами, календарное планирование и контроль процесса реализации.



СТАНДАРТ ПО ВНУТРИХОЛДИНГОВОМУ РЕЙТИНГОВАНИЮ разработан в целях укрепления финансово-экономической устойчивости и конкурентоспособности дивизионов на рынке нефтесервисных услуг, обеспечения прозрачности деятельности и взаимодействия с заказчиками, добросовестного выполнения договорных обязательств, повышения ответственности руководителей за эффективное использование ресурсов и активов, а также взаимодействия всех дивизионов в рамках реализуемых контрактов.

Система рейтингования позволяет сравнивать предприятия различных масштабов и видов деятельности с использованием бенчмаркинга.

ВНУТРЕННИЙ БЕНЧМАРКИНГ используется для повышения качества работы в целом во всех областях деятельности Холдинга. С целью оценки развития предприятий дивизионов, мониторинга исполнения стандартов, автоматизации процессов финансового планирования и контроля в Холдинге организована работа специальной комиссии, ориентированной также на анализ опыта других нефтесервисных компаний.

РЕГЛАМЕНТ ВЫБОРА ПОСТАВЩИКОВ ставит целью снижение издержек, повышение прозрачности процедур закупок посредством их организации на электронной торговой площадке, определяет общие принципы выбора поставщиков работ, продукции и услуг.

СТАНДАРТ ПО ПОРЯДКУ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫПОЛНЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ (НИОКР) регламентирует последовательность работы специалистов дивизионов в процессе планирования, согласования и выполнения работ по НИОКР и направлен на разработку новых продуктов и услуг, востребованных на современном рынке нефтесервиса.

В 2016 году разработаны и приняты в работу 4 централизованных стандарта, среди которых Стандарт по решению спорных вопросов между обществами Холдинга и Стандарт расследования несчастных случаев.



РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

Политика энергосбережения, реализуемая на постоянной основе в Холдинге, ставит перед собой основной целью снижение потребления энергоресурсов по всей технологической цепочке производства продукции и оказания услуг за счет их рационального использования и повышения энергетической эффективности производственных и технологических процессов.

Постоянно ведутся работы по обучению персонала, подготовке методического и производственно-технического обеспечения, разрабатываются целевые программные действия по формированию резервов экономии ресурсов, включая энергосбережение и использование энергии из возобновляемых источников. Также одной из основных задач Холдинга является поэтапное снижение абсолютного потребления топливно-энергетических ресурсов.

Разработаны и внедрены целевые мероприятия по снижению потребления энергетических ресурсов во всей технологической цепочке производства продукции, а также при оказании услуг и разработке новых продуктов и видов деятельности.

Цели программы гармонизированы с требованиями Федерального закона об энергосбережении, а также с Госпрограммой энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В программе ресурсосбережения компаний Холдинга определены приоритетные направления повышения энергетической эффективности, сформирована многоуровневая система индикаторов для анализа и мониторинга процесса энергопотребления. Приоритет отдается мероприятиям с быстрой отдачей и наименьшими затратами, а также новым направлениям в области энергосбережения и экономии материальных, природных и трудовых ресурсов.

В результате реализации мероприятий по ресурсо- и энергосбережению в 2016 году сэкономлено 16 377 тонн условного топлива. В целом экономия материальных и природных ресурсов составила 873 млн рублей.

2016

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ «РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ», 2015–2016 гг.

Экономия тонн условного топлива:

16377 Т.У.Т.

Экономия материальных и природных ресурсов:

873 МЛН РУБ.

2015

Экономия тонн условного топлива:

15622 Т.У.Т.

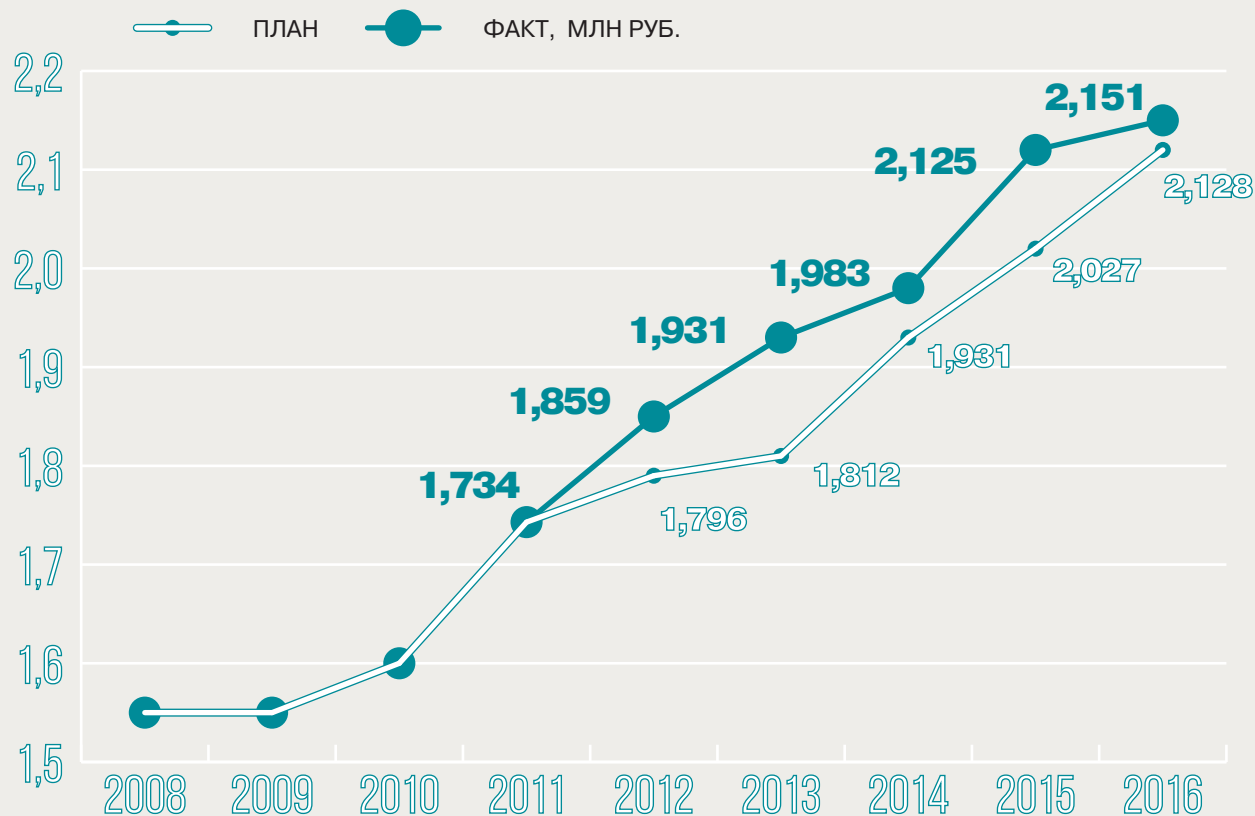
Экономия материальных и природных ресурсов:

855 МЛН РУБ.



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Рост производительности труда является одним из главных условий повышения конкурентоспособности Холдинга. Начиная с 2012 года дивизионами Холдинга успешно реализуется Программа повышения производительности труда. За период реализации программы с 2012 по 2016 год производительность труда на одного работника выросла с 1,86 до 2,15 млн рублей. Данный результат достигнут за счет реализации мероприятий, направленных на увеличение объемов оказываемых услуг, оптимизации затрат, внедрения и поддержания принципов бережливого производства.





ПРОГРАММА «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

С целью постоянного повышения эффективности производственных процессов, снижения затрат и повышения качества услуг и продукции в Холдинге реализуется комплексная Программа «Бережливое производство», направленная на минимизацию рисков, потерь ресурсов на всех этапах производственных процессов, недопущение излишков запасов материалов, незавершенного производства, нецелевого перемещения персонала и оборудования.

Дивизион	Примеры проектов	Инструменты бережливого производства	Эффект, млн руб.
«ТНГ-Групп»	Снижение расходов на топливо за счет установления датчиков расхода топлива на подъемно-каротажные станции в «ТНГ-ЛенГИС»	КПСЦ, Визуализация	0,82
	Сокращение производственных потерь в процессе ремонта кабеля звена FDU 408 и 428	КПСЦ	0,2
«Татбурнефть»	Стандартизация ремонта пакеров ПГМ-195	Стандартизированная работа, контрольные карты	2,9
	Быстрая переналадка буровой установки К-100 с куста на куст за 8 дней	Выстраивание потока создания ценности, быстрая переналадка (SMED), операционные карты	1,6
	Стандартизация процесса ремонта гидравлических ключей ГКШ	Стандартизированная работа, контрольные карты	2,3
«ТаграС-РемСервис»	Организация системы самостоятельного обслуживания оборудования в «Предприятии АльметьевскРемСервис»	Всеобщее обслуживание оборудования (TPM)	13,2
	Оптимизация арендуемого имущества «РемСервисТранспорт»	Стандартизированная работа	2,5
«ТМС групп»	Снижение контракта аренды и обслуживания ГНО	КПСЦ, система KPI	6,9
	Оптимизация работы линии № 1 в СЦНШ за счет выстраивания потока и устранения выявленных потерь	Выстраивание потока создания ценности	10,5
«Система-Сервис»	КПСЦ проведения ТО УЭПН в условиях цеха № 6 «Сервис НПО»	Выстраивание потока создания ценности, Kaizen	0,5
	Сокращение транспортных затрат «Сервис НПО»	КПСЦ	3,5



Дивизионы Холдинга принимают участие в крупнейших конференциях страны, направленных на пропаганду инновационных методов повышения производительности труда. «ТМС групп» в 2011 и 2013 году завоевала кубок им. А. К. Гастева. Это самый масштабный конкурс в России по выявлению лидеров среди предприятий, активно применяющих инструменты «Бережливого производства». В 2014 году обладателем кубка им. А. К. Гастева стал дивизион «Таграс-ЭнергоСервис».

Дивизион	Примеры проектов	Инструменты бережливого производства	Эффект, млн руб.
«Таграс-ЭнергоСервис»	Внедрение в производственную линию Альметьевского цеха подготовки производства роботизированного сварочного комплекса	КПСЦ, всеобщее обслуживание оборудования (TPM)	1,6
	Внедрение системы управления производительностью труда	Выстраивание потока создания ценности, Kaizen	2,8
«Татинтек»	Повышение эффективности технологии производства работ и организации труда Елховского участка РЦАП г. Альметьевск «Татавтоматизация»	КПСЦ, Стандартизированная работа, TWI	2,38
«Татспецтранспорт»	Обеспечение измеримости деятельности участков Нурлатского УТТ	Система KPI, Kaizen	9,3
	Проведение ТО гусеничной техники Джалильского УТТ в полевых условиях	Стандартизированная работа	1,16
«Таграс-ТрансСервис»	Централизация отдела труда и заработной платы, управления бухгалтерского учета и отчетности	Стандартизированная работа	6
«Таграс-Нефтегазстрой»	Централизация лаборатории в «Нефтегаз» и приобретение передвижной лаборатории ЛНК	КПСЦ	3,8
	Сокращение транспортных затрат путем создания УМП в «Лениногорскнефтьстрой»	КПСЦ, Стандартизированная работа	2
«Татнефтедор»	Увеличение объема выпуска минерального порошка	КПСЦ	6,4



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ОХРАНА ТРУДА

ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА ЯВЛЯЮТСЯ:

- защита персонала от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- обеспечение безаварийной работы оборудования и рационального использования ресурсов;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду.

ВАЖНЕЙШИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИЙ ХОЛДИНГА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

- соблюдение требований действующего законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды; считается недопустимым причинение ущерба жизни, здоровью работников и имуществу организаций, на территории которых осуществляется производственная деятельность;
- идентификация и оценка производственных опасностей и рисков, проведение предупредительных мер по минимизации воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников и окружающую природную среду путем внедрения передовых технологий, технического перевооружения, сокращения вредных выбросов и отходов, создания безопасных условий труда на рабочих местах;
- организация и проведение на регулярной основе внутренних аудитов, систематический сбор информации по нарушениям и замечаниям, проведение детального анализа и разработка мероприятий по их недопущению впредь;
- эффективное взаимодействие на принципах социального партнерства администрации, профсоюзного комитета, органов общественного контроля в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, непрерывное и результативное совершенствование системы управления охраной труда.

Одной из основных задач Холдинга является поддержание высокого уровня безопасных условий труда, промышленной и экологической безопасности на уровне ведущих нефтесервисных компаний.



Обязательным условием непрерывного совершенствования деятельности по охране труда и промышленной безопасности является воспитание в каждом работнике внутренней мотивации в соблюдении требований безопасности, активации персонала всех уровней с целью применения современных принципов и методов управления.

Деятельность по промышленной и экологической безопасности, а также охране труда в блоке предприятий нефтяного сервиса осуществляется в соответствии с международными стандартами экологической безопасности

ISO 1400:2004

и промышленной безопасности

OHSAS18001:2007

в рамках интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Холдинг в области охраны труда, промышленной безопасности и природоохранной деятельности принимает на себя следующие обязательства:

- Идентификация и оценка производственных, профессиональных, экологических и пожарных рисков на всех стадиях жизненного цикла производственных и хозяйственных объектов Холдинга, формирование мероприятий по снижению или предотвращению данных факторов рисков.
- Планирование и реализация производственной деятельности с учетом законодательных и корпоративных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, относящихся к рискам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды для текущей и намечаемой деятельности, производимой продукции и оказываемых услуг.
- Предупредительные мероприятия по предотвращению возможности возникновения аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – снижение (минимизация) последствий.
- Предупреждение загрязнений окружающей среды, снижение и предотвращение негативных воздействий на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение и относится к Всемирному природному наследию.
- Обеспечение ресурсосбережения и энергоэффективности производственных процессов, рационального подхода к использованию природных ресурсов и сокращение выбросов парниковых газов.
- Внедрение современных технологий и оборудования для снижения негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение безопасных условий труда для работников Холдинга.
- Обеспечение вовлеченности работников Холдинга в деятельность по повышению эффективности интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, обучение и повышение квалификации работников в данной области.
- Совершенствование корпоративных регламентов в области управления производственными процессами, охраны окружающей среды и обеспечения экологической и производственной безопасности.
- Взаимодействие и поддержание открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами (общественностью, органами законодательной и исполнительной власти, научными организациями и др.) по вопросам обеспечения промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда и окружающей среды.





31

• ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Производственные планы 2016 года предприятиями Холдинга были в целом успешно реализованы, что способствовало укреплению и формированию дальнейшего потенциала устойчивого положения Холдинга в отрасли.





ОБЪЕМЫ РАБОТ ХОЛДИНГА

В отчетном 2016 году дивизионами Холдинга успешно реализованы производственные планы, обеспечено решение текущих задач в рамках долгосрочной стратегии. Общий объем работ по Холдингу составил 97 млрд рублей.

Основной объем выручки Холдинга формируют дивизионы:
«ТНГ-Групп» – около 21%, «Татбурнефть» – 13,7%,
«Таграс-РемСервис» – 13,1%, «ТМС групп» – 11,9%,
«Татспецтранспорт» – 9,1%, «Таграс-Нефтегазстрой» – 8,5%.

2016

ИТОГО:

96 964 МЛН РУБ.





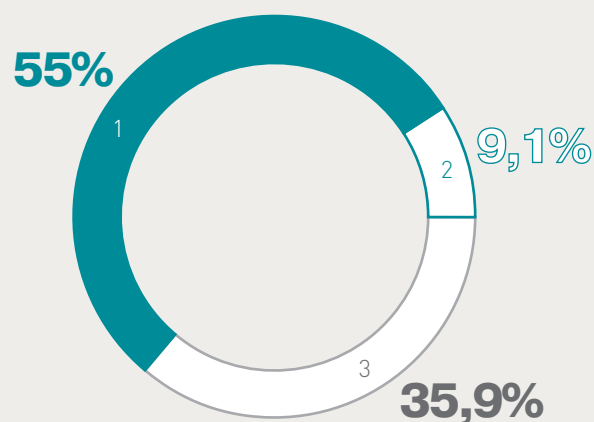
ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

В общем объеме работ доля сервисных услуг для стратегического партнера Холдинга – ПАО «Татнефть» в 2016 году составила 55% от общего оборота Холдинга.

Значительные объемы работ были выполнены по контрактам для компаний «Газпром», «Роснефть», «Лукойл», «Главтатдортранс», «Байтекс», «Благодаров-Ойл», «Сургутнефтегаз», «Славнефть», ERIELL Corporation s.r.o., «Башнефть», «РуссНефть», а также для малых нефтяных компаний.

Объемы работ для предприятий внутри Холдинга составляют 9%. Дивизионы Холдинга тесно взаимодействуют между собой в рамках выполнения как основных производственных задач, так и общехозяйственных.

1	ПАО «Татнефть»	53 352 МЛН РУБ.
2	Дивизионы Холдинга	8 813 МЛН РУБ.
3	Другие заказчики	34 798 МЛН РУБ.



СВЕДЕНИЯ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

Общая сумма начисленных к уплате налогов за 2016 год составила **21,2** млрд рублей, в том числе:

- федеральный бюджет – 9 млрд рублей
- региональный и местный бюджеты – 5,2 млрд рублей
- внебюджетные фонды – 7 млрд рублей



ДИВИЗИОН «ТНГ-ГРУПП»

«ТНГ-Групп» – современная высокотехнологичная инновационная компания, оказывающая полный спектр геофизических работ и услуг для нефтедобывающих и нефтесервисных предприятий.

«ТНГ-Групп» является крупнейшей в Российской Федерации высокотехнологичной нефтесервисной компанией с полувековой историей, имеющей большой опыт успешной работы в различных климатических и геологических условиях не только в России, но также в странах СНГ, Азии, Африки и Ближнего Востока.

Наличие современных технологий, высокий профессионализм специалистов, реализация собственных научных разработок обеспечивает компании в условиях жесткой конкуренции на рынке нефтесервисных услуг высокий рейтинг и успешное сотрудничество с ведущими компаниями России, ближнего и дальнего зарубежья.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Поиск и разведка месторождений нефти, газа и нерудных полезных ископаемых с применением наземной сейсморазведки 2D, 3D, 3D-3C, морской сейсморазведки, электро-, грави-, магниторазведки, аэрокосмического дешифрирования
- ▶ Геофизическое сопровождение бурения и ремонта скважин, контроль за эксплуатацией месторождений нефти и газа методами промыслово-геофизических исследований скважин
- ▶ Геонавигационное сопровождение проводки ствола скважин в процессе бурения, информационно-технологическое сопровождение бурения скважин
- ▶ Выполнение скважинных сейсмических исследований модификациями ВСП, НВСП, ПМ ВСП
- ▶ Обработка и интерпретация геофизических материалов
- ▶ Разработка и внедрение методик геофизических исследований, программного обеспечения



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- 25 сейсморазведочных партий
- 550 каротажных партий
- 110 экипажей ГДИ
- 70 отрядов ГТИ
- 30 отрядов геонавигации
- Вычислительный центр с более чем 200 рабочими местами и дисковым пространством 770 ТБ



2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Газпром»

8387 / 41%

ПАО «Татнефть»

3410 / 17%

ПАО НК «Роснефть»

2831 / 14%

ПАО «Лукойл»

1 655 / 8%

ОАО «Сургутнефтегаз»

407 / 2%

АО «ННК»

442 / 2%

ПАО «НГК «Славнефть»

230 / 1%

ПАО «НОВАТЭК»

293 / 1%

ПАО «НК «РуссНефть»

197 / 1%

ERIELL Group

123 / 1%

ПАО «Газпромнефть»

73 / 1%

Прочие

2594 / 11%

ИТОГО:

20 642

МЛН РУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

В 2016 году, учитывая сложившуюся конъюнктуру рынка нефтедобычи, связанную в первую очередь с низкими ценами на энергоносители на мировых рынках, наблюдается снижение объемов работ практически по всем направлениям геофизических работ.

Тем не менее объем морских сейсморазведочных работ в 2016 году вырос по сравнению с предыдущим годом на 48,6%.

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Сейсморазведочные работы 2D	пог. км	3 795
Сейсморазведочные работы 3D	кв. км	7 692
Сейсморазведочные работы 3D на шельфе в акватории моря	кв. км	3 270
Промыслово-геофизические услуги	заявок	60 210
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 2D	пог. км	6 182
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 3D	кв. км	5 294

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ В 2016 году на базе ОМП-30 НТУ было успешно проведено исследование автономным комплексом МАИС+АИНК на морской платформе шельфа Каспийского моря (скв. ВП-2, месторождение им. Корчагина). В декабре проведена защита результатов проведенных исследований в ООО «Лукойл-Нижневожскнефть», г. Астрахань. В 2017 году планируется проведение повторных геофизических исследований с применением автономного модуля МАИС и аппаратуры импульсного генератора нейтронов АИНК-45.
- ▶ В мае 2016 года для проведения опытно-промышленных испытаний, а в последующем и применения в производственном режиме была ввезена модульная аппаратура испытателя пластов на кабеле MRT производства КНР. В качестве ОПР проведены исследования на четырех скважинах. На первых этапах выявлялись некоторые технические неполадки, которые оперативно решались как непосредственно на скважине, так и на базе НТУ. В результате на последних двух скважинах удалось выполнить полный комплекс запланированных работ, в том числе и проведение стресс-теста (мини-ГРП), что позволяет в последующем применять аппаратуру в производственном режиме.
- ▶ В 2016 году продолжились опытно-промышленные испытания аппаратуры для проведения каротажа в процессе бурения скважин. Применение данной аппаратуры дает ряд преимуществ для заказчика бурения скважин: позволяет проводить каротаж непосредственно в процессе проводки ствола скважины и сократить время строительства скважины за счет отказа от проведения окончательного каротажа после окончания бурения скважин.



ДИВИЗИОН «ТАТБУРНЕФТЬ»

«Татбурнефть» – крупнейшая в Республике Татарстан буровая компания, обладающая опытом строительства скважин любой категории сложности, в том числе многозабойных, с горизонтальным стволом, парных горизонтальных скважин на месторождениях сверхвязкой нефти (битумов).

Для реализации поставленных задач компания располагает современным передовым оборудованием и инструментами, высококвалифицированным составом инженерно-технического персонала и рабочих по всем направлениям. Взаимодействие с заказчиками реализуется как на условиях генерального подряда («под ключ»), так и на условиях интегрированного и отдельного сервиса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Строительство скважин любых категорий сложности (бурение скважин на нефть и газ (в том числе многозабойных и горизонтальных скважин), бурение парных горизонтальных скважин (с расстоянием между стволами до 1 м) на битумные отложения, бурение скважин методом резки боковых стволов и скважин малого диаметра)
- ▶ Вышкомонтажные работы (оказание полного сервиса по монтажу и демонтажу буровых установок и бурового оборудования)
- ▶ Подготовительные земляные работы (подготовка площадок для бурения)
- ▶ Геонавигационное сопровождение процессов бурения (технологическое и телеметрическое сопровождение направленного бурения телесистемами APS Technology, Geolink с гидравлическим каналом связи и ЗТС-42ЭММ с электромагнитным каналом связи)
- ▶ Тампонажный сервис (полный комплекс услуг по подбору рецептуры, доставке на скважину и закачке тампонажных растворов, технологическое сопровождение высококвалифицированными специалистами)
- ▶ Изготовление и сопровождение буровых растворов (изготовление на специализированных стационарных растворных установках или в условиях буровой глинистых, ингибированных и высокоингибированных безглинистых полимерных буровых растворов, инженерное сопровождение в процессе бурения)
- ▶ Аварийный сервис (инженерное и технологическое сопровождение операций по ликвидации аварий в процессе бурения, прокат и ремонт специализированного инструмента)
- ▶ Супервайзинг (оказание услуг по инженерному и технологическому контролю и сопровождению процесса строительства скважин)



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

Отечественные буровые установки

- БУ 75БрЭ, грузоподъемность 75 т, стационарная
- БУ 2000/125 ЭП, грузоподъемность 125 т, стационарная
- БУ 2000/125 ЭБМ, грузоподъемность 125 т, мобильная
- БУ 2900/175 ЭП, грузоподъемность 175 т, стационарная
- АПР 60/80, грузоподъемность 60 т, мобильная

Импортные буровые установки

- ZJ 30, грузоподъемность 170 т, мобильная
- Kremco 100, грузоподъемность 100 т, мобильная
- Kremco 2000M, грузоподъемность 100 т, мобильная (для бурения битумных скважин с наклонным устьем)

- Kremco 2000AC, грузоподъемность 100 т, мобильная (для бурения битумных скважин с наклонным устьем)
- Cabot LTO 900, грузоподъемность 160 т, мобильная
- CardWell 80, грузоподъемность 80 т, мобильная
- IRI 80, грузоподъемность 80 т, мобильная
- МБУ-3000/170 ИЭ, грузоподъемность 170 т, мобильная
- СБУ-3000/170 ИЭП, грузоподъемность 170 т, стационарная

Системы верхнего привода (Canrig, Tesco, SLS, NOV), циркуляционные системы с 4-ступенчатой системой очистки марки Brandt, буровые насосы с электрическим частотно-регулируемым приводом.

2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛНРУБ. / %

ПАО «Татнефть»

9725/73%

Малые нефтяные компании РТ

835/6%

НК «Роснефть»

652/5%

УК «Алреп»

211/2%

АО «НК «Нефтиса»

88/1%

Прочие

1798/13%**ИТОГО:****13309**

МЛНРУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

За отчетный период пробурено 697 140 метров горных пород, что выше данного показателя 2015 года на 8%. Построена и сдана заказчиком 551 скважина (выше показателя 2015 года на 15,8%).

- По традиционному бурению проходка составила 616 496 метров, что выше данного показателя 2015 года на 37 874 м, или 6,5%. Сдана заказчиком 421 скважина.
- Проходка по боковым стволам, в том числе горизонтальным, составила 45 391 метр, что выше показателя 2015 года на 1 225 м, или 2,8%. Сдано заказчиком 95 скважин.
- Проходка на месторождениях сверхвязких нефтей (битумах) составила 35 280 метров, что выше показателя 2015 года на 12 425 м, или 54,4%. Сдано заказчику 35 скважин.
- Для основного заказчика компании – ПАО «Татнефть» сдано 465 скважин.

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- Оказание услуг аварийного сервиса и проката аварийного инструмента для сторонних компаний в 2016 году внедрено на 22 скважинах с выручкой 4 444 тыс. рублей (без НДС).
- Оказание услуг по технологическому контролю и сопровождению процесса строительства скважин (Супервайзинг) внедрено на 22 скважинах с выручкой 19 175 тыс. рублей (без НДС).



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

Дивизион «ТаграС-РемСервис» специализируется на услугах по капитальному и текущему ремонту скважин, в том числе с применением установок гибких НКТ, выполнению операций по повышению нефтеотдачи пластов (ПНП) и по гидроразрыву пласта (ГРП), строительству скважин малого диаметра, бурению боковых и боковых горизонтальных стволов из действующего фонда скважин, производству химической продукции для скважинных обработок.

Современное высокотехнологичное оборудование, инновационный подход к выполняемым задачам, высококвалифицированный персонал, применение передовых разработок в менеджменте и планировании производственных процессов позволяют выполнить задачи любой сложности качественно и в срок.

Оснащенность бригад системой видеорегистрации, а также электронными системами регистрации параметров процессов позволяет заказчику постоянно контролировать работу бригады на скважине и выполнять все запланированные технологические операции согласно плану работ. Тем самым обеспечивается высокое качество ремонта.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Текущий и капитальный ремонт скважин любой сложности
- ▶ Строительство скважин малого диаметра
- ▶ Зарезка боковых стволов
- ▶ Комплекс технологий для горизонтальных скважин
- ▶ Колтюбинговые технологии
- ▶ Гидроразрыв пласта (терригенные, карбонатные коллекторы, кислотный, проппантный, многозонный и т. д.)
- ▶ Повышение нефтеотдачи пластов (подбор технологии, автоматизированные установки для закачки)
- ▶ Стимуляция скважин (разработка дизайна, доставка больших объемов кислоты, производство БОПЗ и т. д.)
- ▶ Канатно-контейнерные технологии (свабирование, опрессовка колонн электромеханическим пакером на кабеле, установка мостовых пробок, скважинная видеокамера и т. д.)
- ▶ Производство нефтепромысловой химии (ингибиторы, деэмульгаторы, нейтрализаторы и т. д.), реагентов для ПНП и ОПЗ
- ▶ Ликвидация внутрискважинных осложнений
- ▶ Технологическое сопровождение внедрения оборудования раздельной эксплуатации и закачки
- ▶ Услуги спецтранспорта



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Более 100 бригад по ремонту скважин и ПНП;
- 11 бригад по строительству скважин малого диаметра;
- 8 установок колтюбинга;
- 5 комплексов ГРП;
- сервисный центр по ЛВСО;
- технологический центр по планированию и сопровождению работ;
- современные производственные и химические базы;
- мощности по производству химической продукции.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
КРС (капитальный ремонт скважин)	скв.	2 685
ПНП (повышение нефтеотдачи пластов)	скв.-опер.	1307
Реализация химической продукции	т	6 775
СМД (строительство скважин малого диаметра)	скв.	174
ГРП (гидроразрыв пласта)	скв.	1 054
ТРС (текущий ремонт скважин)	скв.	941
ОПЗ (обработка призабойной зоны)	скв.-опер.	2 343
ЗБС (зарезки боковых стволов)	скв.	41

2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

8813 / 69%

ООО «БайТекс»

1 381 / 11%

ПАО АНК «Башнефть»

1 028 / 8%

ПАО «Оренбургнефть»

435 / 3%

АО «НК «Нефтиса»

365 / 3%

УК «Алреп»

337 / 3%

Прочие

371 / 3%

ИТОГО:

12 730

МЛН РУБ.

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Кислотно-проппантный ГРП. Данная технология проводится на карбонатных коллекторах с низким пластовым давлением. Созданную после кислотного ГРП трещину закрепляют проппантом, что приводит к увеличению продолжительности эффекта. Объем внедрения – 16 операций.
- ▶ Технология гидropескоструйной перфорации (ГПП) с дальнейшим проведением ГРП проводится на пластах-коллекторах с плохим качеством сцепления цементного камня с эксплуатационной колонной (позволяет избежать нарушения целостности цементного камня и получения заколонной циркуляции). Объем внедрения – 2 операции.
- ▶ Установка разбуриваемого пакера-пробки на канате для временного отключения пласта при проведении ремонтно-изоляционных работ (РИР). Объем внедрения – 132 шт.
- ▶ Установка пакера-пробки для ГРП между интервалами перфорации для временного отключения «нижнего» пласта при выполнении ГРП на «верхний» (аналогично песчаному мосту). Конструкция пакера-пробки позволяет после выполнения процесса ГРП запустить скважину в эксплуатацию без ее удаления (разбуривания). Объем внедрения – 2 шт.
- ▶ ГРП с использованием двухпакерной компоновки. Данная технология проводится на объектах с различным пластовым давлением (поглощающие коллекторы карбонатных отложений) и позволяет отсекал пласты, не используемые при ГРП с применением двухпакерной компоновки. Традиционно для отсекал интервалов перфорации данных пластов применялись технологии отсыпки песчаного моста или установка разбуриваемого пакера-пробки, но при поглощении жидкости данным интервалом вымывать песок или бурить пакер-пробку трудозатратно, что приводит к значительному удорожанию. Объем внедрения – 24 скважины.
- ▶ Разработка фрезера с эксцентричным размещением вооружения ФЗЭ-Сп, позволяющая увеличить механическую скорость при разбуривании цементных мостов и пакеров-пробок (заливочных пакеров). Объем внедрения – 53 операции.



ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»

Дивизион ООО «ТМС групп» обеспечивает комплексное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, оказывает услуги по совершенствованию сервиса процессов строительства, обустройства и эксплуатации нефтяных скважин собственными средствами или средствами клиента с гарантированным качеством и снижением затрат Заказчика на добычу нефти.

Сервисный блок обеспечен цеховыми площадями, развитой инфраструктурой и оснащением. На площади более 200 квадратных километров расположены крупные металлообрабатывающие и машиностроительные цеха, кузницы, сварочные участки, технологические линии по ремонту глубинно-насосного оборудования, нанесению различных многокомпонентных защитных покрытий, ремонтно-механические мастерские, испытательные стенды и тест-лаборатории.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Ремонт, восстановление, испытание нефтепромыслового оборудования
- ▶ Диагностика, ремонт, восстановление, испытание и транспортировка глубинно-насосного оборудования
- ▶ Учет наличия, движения, восполнения и списания основных средств компании
- ▶ Техническое обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования в полевых условиях
- ▶ Ремонт бурового оборудования, комплексное техническое обслуживание и ремонт буровых установок
- ▶ Производство, ремонт, восстановление трубной продукции различного сортамента
- ▶ Изготовление насосно-компрессорных труб
- ▶ Антикоррозионное покрытие на фасонные изделия (детали трубопровода), трубы



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Технологическая линия по производству труб МПТК цеха по производству МПТ;
- технологическая линия по производству труб МПТК цеха по нанесению НПП;
- технологическая линия по нанесению НИ цеха по нанесению НПП;
- технологическая линия по нанесению внутреннего полимерного покрытия труб цеха ЛКП;
- технологическая линия по изготовлению теплоизолированных труб цеха ЛКП;
- линии по изготовлению полиэтиленовых труб;
- участки по изготовлению и изоляции фасонных трубопроводов и изготовлению фасонных изделий в теплоизолированном исполнении;
- линия по изготовлению ФСЦ;
- парк токарных и фрезерных станков с ЧПУ;
- вертикальный фрезерный обрабатывающий центр по обработке крупногабаритного изделия (Mitsubishi MVR 30 Ex);
- газоплазменная резка типа CombiCut;
- испытательные стенды (насосов, редукторов, противовибросового оборудования, ключей АКБ);



- технологическая линия по ремонту бурильных труб;
- оборудование для ремонта станков-качалок и бурового оборудования;
- технологические линии по ремонту НКТ по типоразмерам 48, 60, 73, 89 мм; линии включают следующее оборудование: установка мойки НКТ («Волна», УМ-2М), установка мойки высокого давления (200 атм.), муфтодоверточные станки, установка дефектоскопии, трубонарезные станки с ЧПУ, установка гидроиспытания НКТ (300–700 атм.), установка маркировки;
- оборудование термоабразивной очистки НКТ.

2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

9 307/81%

Дивизионы Холдинга

347/3%

НГК ОАО «Славнефть»

340/3%

ОАО «Первоуральский
новотрубный завод»

249/2%

Прочие

1 253/11%

ИТОГО:

11 496

МЛН РУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Сервисное обслуживание станков-качалок	шт.	120 540
Сервисное обслуживание цепных приводов	шт.	18 994
Сервисное обслуживание ЦНС	шт.	558
Выпуск трубной продукции (в том числе МПТ, НПП, ЦПП, ТИТ, ВПП, НЭП)	км	686
Изготовление пакеров	шт.	585
Ремонт НКТ	шт.	1 535 726
Ремонт штанг насосных	шт.	861 333
Ремонт ШГН	шт.	9 536
Ремонт АКБ	шт.	41
Испытание и ремонт ПВО	шт.	279
Сервисное обслуживание ГКШ	шт.	461
Капитальный ремонт бурового оборудования	шт.	425

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Создание производства по выпуску обсадных труб. Экономический эффект от внедрения – 6 млн рублей.
- ▶ Создание цеха по выпуску высокоточной продукции с применением уникального оборудования (крупногабаритного 5-координатного фрезерного обрабатывающего центра). Экономический эффект от внедрения – 3,5 млн рублей.
- ▶ Совместительство профессии водитель (закрепленного транспорта) – слесарь по выполнению техобслуживания станков-качалок. Экономический эффект от внедрения – 2,5 млн рублей.
- ▶ Консервация Азнакаевского цеха ООО «НКТ-Сервис». Экономический эффект от внедрения – 17 млн рублей.
- ▶ Снижение производственных затрат за счет объединения сервисных центров по ремонту ШГН и диагностики НШ. Экономический эффект от внедрения – 17,5 млн рублей.



ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»

Основным направлением деятельности дивизиона является предоставление сервисных услуг по прокату и ремонту нефтепогружного оборудования, оборудования системы поддержания пластового давления и строительства скважин. Партнеры компании «Система-Сервис» в этой сфере – нефтедобывающие предприятия России, а также стран ближнего зарубежья – Казахстана, Туркменистана, стран Балтии.

Дивизион обеспечивает комплексное обслуживание оборудования, включая технологическое сопровождение процессов монтажа и эксплуатации, капитальный ремонт оборудования, выдачу рекомендаций по его применению с учетом конкретных условий эксплуатации.

Отдельным направлением деятельности является изготовление продукции – резинотехнических изделий и электротехнического оборудования, а также оказание услуг в области строительства и ремонта скважин (сервис гидравлических забойных двигателей, долотный сервис, изоляция зон осложнений с применением оборудования локального крепления скважин, зарезка боковых стволов с использованием клин-отклонителей).

Основа успеха группы компаний – наличие мощной производственной базы, передовые технологии, качество продукции, основанное на применении системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2008, высококвалифицированный персонал.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Промысловый сервис и услуги по добыче нефти и поддержанию пластового давления. Услуги по сервису всех типов установок электропогружных насосов (УЭПН), насосов типа ЦНС и горизонтальных насосных установок для поддержания пластового давления.
- ▶ Услуги по ремонту нефтепромыслового оборудования для добычи нефти, насосов систем ППД и гидравлических забойных двигателей, используемых для строительства и ремонта скважин. Изготовление нефтепромыслового оборудования (установки электроцентробежных насосов (УЭЦН), изготовление и модернизация гидравлических забойных двигателей (ГЗД), горизонтальные насосные установки, малые блочные кустовые насосные станции (МБКС), станции управления для УЭЦН, станции управления СКН и ЦП, резинотехнические изделия).
- ▶ Оказание услуг в области строительства и ремонта скважин (сервис гидравлических забойных двигателей, долотный сервис, изоляция зон осложнений с применением оборудования локального крепления скважин, зарезка боковых стволов с использованием клин-отклонителей).
- ▶ Производство эмалированных проводов и кабеля для погружных электроустановок.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Линии по выпуску кабельно-проводниковой продукции;
- парк токарных и фрезерных станков с ЧПУ;
- стенды испытаний УЭЦН, ЦНС, погружного кабеля и прочей продукции;
- 5-координатный фрезерный обрабатывающий центр Mazak;
- линия по производству оборудования локального крепления скважин.



2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

3216/69%

Дивизионы Холдинга

399/9%

АО «Белкамнефть»

298/6%

ООО «Лукойл-Коми»

22/1%

ООО «Римера-Сервис»

34/1%

Прочие

666/14%

ИТОГО:

4635

МЛН РУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Ремонт гидрозащиты	шт.	2 709
Ремонт ЭЦН	компл.	2 768
Ремонт ПЭД	шт.	2 695
Ремонт СУ УЭПН	компл.	593
Ремонт ТМПН	шт.	289
Ремонт УЭВН с ПЭД	шт.	21
Ремонт ГНУ	секц.	73
Капитальный ремонт ЦНС	шт.	94
Ремонт ГЗД малого диаметра	шт.	294
Ремонт ГЗД большого диаметра	шт.	64
Сервисные услуги по обработке долот	м	381 000
Производство ОЛКС	м	6147
Производство оборудования для резки БС	шт.	149
Производство муфт ступенчатого цементированья	шт.	144
Патрубки колонные	шт.	1870
Изготовление СУ	шт.	536
Изготовление ПЭД	шт.	119
Изготовление ЭЦН	шт.	314
Изготовление РТИ	шт.	185 600
Изготовление ГНУ	шт.	0
Кабель для погружных электроустановок	км	2 901
Эмалированные провода	т	22,55
Провода ППИ, ППИ-У и ВВГ	т	41,39
Изготовление клеммных коробок	шт.	187

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- Модернизация устройства для резки боковых стволов типа БС.
Экономический эффект от внедрения – 21,6 млн рублей.
- Создание производства по выпуску и ремонту РДС долот.
Экономический эффект от внедрения – 7 млн рублей.
- Модернизация трансформаторов КТППН (63-100) в ТМПН 100/1610.
Экономический эффект от внедрения – 3,6 млн рублей.
- Освоение обслуживания насосного оборудования, участвующего в перекачке и подготовке попутно добываемой воды на объектах СВН.
Экономический эффект от внедрения – 9 млн рублей.
- Производство кабельных удлинителей из серийного кабеля (КПБП, КИФБП).
Экономический эффект от внедрения – 2 млн рублей.
- Освоение изготовления ловильной головки УЭЦН габарита 5 и 5А, а также корпуса клапана обратного.
Экономический эффект от внедрения – 3,7 млн рублей.
- Изготовление БКНС с насосными агрегатами ЦНС 300x300 и НКА 150-150-315.
Экономический эффект от внедрения – 1,6 млн рублей.
- Освоение изготовления станций управления СКАД с частотным приводом для СКН.
Экономический эффект от внедрения – 3,3 млн рублей.



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Дивизион «Таграс-ЭнергоСервис» является одной из крупнейших энергетических компаний, оказывающих следующие услуги: эксплуатация электроэнергетических и теплоэнергетических объектов; проектирование, диагностика, наладка, капитальное строительство и ремонт энергетических объектов; ремонт силовых трансформаторов, электродвигателей; изготовление КТП, распределительных щитов, шкафов управления.

В состав компании входят сервисные подразделения по обслуживанию, строительству и ремонту энергетических объектов. Сервисные центры оснащены современной техникой и способны решать любые вопросы энергоремонтного комплекса «под ключ», в том числе изготовление металлоконструкций и электротехнических изделий.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Предоставление в прокат силового электрооборудования; расчистка трасс ВЛ; передача электроэнергии; техническое обслуживание и текущий ремонт воздушных линий 0,4, 6, 35, 110 кВ, а также КТП (КТПС), трансформаторов, ВВ 35/110 кВ, разъединителей 35/110 кВ, ЗРУ, КЛ, ЭДВ, электроосветительной арматуры
- ▶ Услуги по техническому диагностированию, экспертному обследованию и экспертизе промышленной безопасности нефтепромыслового и энергетического оборудования
- ▶ Оказание комплекса услуг в области ремонта и изготовления энергетического, теплового и генерирующего оборудования
- ▶ Теплоэнергетический комплекс по оказанию услуг предоставления тепловой энергии



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- 316 подстанций класса напряжений 220/110/35/6(10) кВ;
- 16 338 км воздушных линий электропередачи;
- 17 128 КТП;
- 45 установок ЦППН;
- 125 бригад ПРС;
- 115 котельных;
- 220 км тепловых сетей;
- более 16 тыс. единиц КИПиА.

Ежегодное выполнение производственной программы за счет современной технической оснащенности

- Строительство ВЛ-6(10), 35, 110 кВ – более 30 км;
- капитальный ремонт ВЛ-6(10), 35, 110 кВ – порядка 800 км;
- ремонт КТП – 1200 шт. и монтаж – 200 шт.;
- капитальный ремонт силовых трансформаторов с полной или частичной заменой обмоток класса 35/6(10) кВ – 15 шт.;
- ремонт промышленных электродвигателей и генераторов – 2 700 шт.;
- объем изготавливаемой продукции – более 13 тыс. единиц (КТП всех типов, комплектные распределительные устройства, станции управления, в том числе с частотно-регулируемым приводом, траверсы, предохранители 6 кВ, светодиодные светильники, конструкции для столбовых КТП и другие металлоконструкции по заказу).



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Текущий ремонт ПС-110/35/6 кВ по договору эксплуатации	шт.	105
Диагностика технического состояния эл. оборудования ПС	шт.	297
Обход ВЛ-6(10) кВ	км	14 259
Капитальный ремонт ВЛ-6(10) кВ	км	60,5
Капитальный ремонт ВЛ-35, 110 кВ	км	0
Капитальный ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	24
Капитальный ремонт КТП-6(10)/0,4 кВ	шт.	165
Текущий ремонт ВЛ-6(10) кВ	км	243,2
Текущий ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	6
Капитальный ремонт трансформаторов	шт.	410
Ремонт электродвигателей	шт.	2 706
Изготовление СУ	шт.	26
Изготовление шкафов КТП	шт.	196
Текущий ремонт и обслуживание котлов	шт.	670
Текущий ремонт и обслуживание теплоэнергетического оборудования	шт.	4 448
Реализация тепловой энергии	тыс. Гкал	1 013,5

2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

2858/73%

Дивизионы Холдинга

411/10%

АО «Ямалкоммунэнерго»

175/4%

ФСК ЕЭС

45/1%

Прочие

436/12%

ИТОГО:

3 925

МЛН РУБ.

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Диагностика методом частичных разрядов, определение и локализация мест повреждения изоляции кабельной линии.
Экономический эффект от внедрения – 6,7 млн рублей.
- ▶ Диагностика методом частичных разрядов силовых трансформаторов.
Экономический эффект от внедрения – 1,4 млн рублей.
- ▶ Техническое обслуживание системы управления электронных блоков СУМН насосных установок УНБ-600 с частотно-регулируемым приводом.
Экономический эффект от внедрения – 80,8 млн рублей.
- ▶ Проектно-изыскательские работы.
Экономический эффект от внедрения – 62,4 млн рублей.
- ▶ Круглосуточное дежурство и техническое обслуживание контрольно-измерительных приборов и автоматики котельных.
Экономический эффект от внедрения – 55,6 млн рублей.
- ▶ Освоение услуг по диагностике цепных приводов.
Экономический эффект от внедрения – 3,4 млн рублей.
- ▶ Технический надзор за ремонтом и строительством ЛЭП-6(10) кВ.
Экономический эффект от внедрения – 10,6 млн рублей.



ДИВИЗИОН «ТАТИНТЕК»

«Татинтек» оказывает более 100 видов сервисов для производственных компаний, а также для социально-коммунальной сферы по направлениям автоматизации, метрологии, оказания услуг связи (телефония, Интернет, телевидение).

Опыт дивизиона – более 20 тысяч технологических объектов нефтедобывающего и нефтеперерабатывающего комплексов, 150 тысяч средств измерений и индикаторов (метрологическое обслуживание), системы мониторинга на 9 тысячах единиц автотранспорта, 25 тысяч автоматизированных рабочих мест и 100 корпоративных информационных систем.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Техническое обслуживание систем и средств автоматизации
- ▶ Техническое обслуживание систем безопасности (пожарно-охранная сигнализация, системы контроля доступа и т. п.)
- ▶ Разработка и внедрение систем автоматизации, систем безопасности «под ключ»
- ▶ Разработка, внедрение и сопровождение программно-технических комплексов
- ▶ Услуги центра обработки данных
- ▶ Техническое обслуживание и метрологическое обеспечение систем и средств измерений
- ▶ Оказание услуг связи и телекоммуникации
- ▶ Комплексное обслуживание и ремонт средств вычислительной и оргтехники



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- АСУТП – 259 ед.
- Контроллерное оборудование – 6 639 ед.
- Оборудование для измерения параметров расхода и массы – 5 423 ед.
- Оборудование для измерения и сигнализации уровня – 1 272 ед.
- Глубинные измерительные комплексы для скважин с ОРЭ – 515 ед.
- Линии и сети связи – 872 ед.
- Рабочие станции, ПЭВМ – 1 695 ед.
- Оборудование для печати, копирования, сканирования – 430 ед.
- Метрологическое оборудование (для поверки и калибровки) – 112 ед.
- Электротехническая лаборатория по ремонту средств измерений и автоматики
- База по обслуживанию и ремонту глубинных измерительных комплексов
- Сеть передачи данных на территории юго-востока Республики Татарстан
- Сеть цифровых АТС общей емкостью более 47 тыс. портов
- Более 1300 км волоконно-оптических линий связи
- 5000 блоков спутникового мониторинга автотранспорта и персонала
- 6 мобильных измерительных установок «Спектр»
- Мобильная эталонная массомерная поверочная передвижная установка
- Мобильная пикнометрическая установка для поверки плотномеров
- Центр обработки данных:
 - количество ядер на базе процессоров Hi-End – 352 шт.;
 - количество ядер на базе процессоров Middle-End – 1 650 шт.;
 - объем дискового пространства системы хранения данных в Центре обработки данных – 500 Тбайт.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Количество автоматизированных и телемеханизированных добывающих скважин	шт.	8 341
Количество телемеханизированных нагнетательных скважин	шт.	743
Количество скважин с однолифтовой ОРЭ, оснащенных глубинными измерительными комплексами	шт.	736
Количество ГЗУ, ДНС, ГЗНУ, УПС	шт.	2 198
из них ГЗУ	шт.	2 002
из них ДНС, ГЗНУ, УПС (объекты ЦДНГ)	шт.	196
Количество сопровождаемых информационных систем	шт.	56
Количество пользователей информационных систем	клиент	44 170
Количество транспортных средств, подключенных к системе спутникового мониторинга	шт.	7 640
Количество абонентов телефонной связи	клиент	34 401
Количество пользователей интернет-услуг	клиент	14 952
Количество абонентских портов СКС и ЛВС	шт.	25 989
Количество портов доступа в КСПД ПАО «Татнефть» со скоростью до 100 Мбит/сек	шт.	66
Количество обслуживаемых средств измерений	шт.	71 080
Количество обслуживаемых объектов (СИКН, СИКГ, УУН, прочее)	шт.	292
Количество реализованных проектов и мероприятий в области КС	шт.	14



2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Завершено внедрение информационной системы ECO-Control в ООО «Татнефтепром». В настоящее время мониторингом охвачено порядка 200 объектов Ивинского месторождения: скважины, ГЗУ, ДНС, БГ, емкости, отстойники, СИКН, подстанция и др. Подготовлено адаптированное приложение для просмотра графиков и трендов на планшете.
- ▶ На базе программной платформы All-Control созданы продукты: Бенчмаркинг, Отчетность, Инвестиции.
- ▶ Разработана рабочая документация для ТАНЕКО: на автоматическую систему пожарной защиты, на систему громкоговорящей связи и аварийного оповещения (РА/GA), систему ретрансляции сигнала GSM (3G), волоконно-оптические линии связи АСУТП.
- ▶ Организована сборка щитовых КИПиА «под ключ» для Ашальчинского месторождения силами АО «ТМНУ», что позволило минимизировать работы в поле. Объем внедрения – 80 комплектов.



ДИВИЗИОН «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

Основная деятельность группы компаний «Татспецтранспорт» – это обеспечение услугами спецтехники таких отраслей, как нефтегазодобывающая, строительная, энергетическая, и ряда других, а также услуги грузоперевозок, как крупногабаритных и тяжеловесных грузов, так и перевозок нефтепродуктов автомобильным транспортом. Кроме того, компанией оказываются строительные услуги, услуги по ремонту и техническому обслуживанию автотракторной техники.

В составе компании имеется порядка 4 тысяч единиц транспорта специализированного и общего назначения.

Вся техника оснащена системами спутникового мониторинга и GPS-навигации, системами контроля расхода топлива, а управление предприятиями и фондом техники строится на основе современных программных продуктов – от выдачи путевых листов до формирования отчетности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Широкий спектр техники, наличие высококвалифицированных специалистов, совершенствование подходов к удовлетворению потребностей заказчиков и модернизация технологического транспорта и оборудования позволяет оказывать специфические виды услуг:

При строительстве скважин:

- ▶ подготовка площадок под бурение;
- ▶ погрузочно-разгрузочные работы;
- ▶ перевозка бурового оборудования;
- ▶ монтаж;
- ▶ эксплуатация;
- ▶ обслуживание;
- ▶ проведение ремонтных работ;
- ▶ перевозка сырой нефти и нефтесодержащих жидкостей.

При проведении строительного-монтажных работ:

- ▶ переброска гусеничной техники на места проведения работ;
- ▶ проведение земельных работ по вскрытию грунта;
- ▶ погрузка, вывоз, завоз грунта и других инертных материалов;

- ▶ подготовка площадок под укладку коммуникаций экскаваторной, барогрунторезной техникой;
- ▶ строительные-монтажные работы кранами грузоподъемностью от 16 до 160 т;
- ▶ работы по благоустройству территорий.

При проведении работ энергетического комплекса:

- ▶ перевозка оборудования, в том числе негабаритного и длинномерного;
- ▶ подготовка мест установки оборудования;
- ▶ монтаж оборудования;
- ▶ эксплуатация, обслуживание и проведение ремонтных работ на объектах.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Агрегаты для технического обслуживания и ремонта нефтепромыслового оборудования, трубопроводов и водоводов;
- автокраны различной грузоподъемности;
- промышленные самопогрузчики;
- грузовые автомобили, оснащенные кранами-манипуляторами и гидрокранами;
- автоподъемники и телевышки;
- бульдозеры, ПАРСы;
- экскаваторы на автомобильном шасси, на базе тракторов и собственном шасси;
- трубокладчики, краны на базе тракторов;
- подъемные агрегаты для освоения, ремонта и свабирования скважин;
- цементовочные агрегаты, агрегаты для кислотных обработок скважин;
- автогидроподъемники и телевышки;
- автоцистерны.

2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

4276/48%

Дивизионы Холдинга

3793/43%

ООО «Буровая компания
«Евразия»

54/1%

Прочие

709/8%

ИТОГО:

8832

МЛН РУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ ГОДА

НАИМЕНОВАНИЕ КОМПАНИИ-ЗАКАЗЧИКА	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
ПАО «Татнефть»	тыс. маш.-ч	4 331,5
Общества	тыс. маш.-ч	56,2
Сервисные УК	тыс. маш.-ч	3 935,4
Другие, в том числе:	тыс. маш.-ч	740,3
- ННК РТ	тыс. маш.-ч	105,0
ИТОГО:	тыс. маш.-ч	9 063,3

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Внедрение агрегата ППУ на шасси ГАЗ-33086 и агрегата АРОК на шасси ГАЗ-3308.
Экономический эффект от внедрения – 1,5 млн рублей.
- ▶ Совместительство профессии водитель (закрепленного транспорта) – слесарь по выполнению техобслуживания станков-качалок.
Экономический эффект от внедрения – 2 млн рублей.



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Дивизион «ТаграС-ТрансСервис» – флагман на рынке транспортных услуг грузопассажирских перевозок по Республике Татарстан. Лидирующее положение компании обусловлено рядом конкурентных преимуществ: многопрофильный автопарк, отлаженная система взаимодействия управляющей компании и дочерних обществ с заказчиком транспортных услуг.

В эксплуатации группы компаний находится различный модельный ряд автотранспорта в количестве около 4 тысяч единиц: пассажирский, грузовой и легковой.

Дивизион в своей деятельности охватывает все районы Республики Татарстан, основная концентрация транспорта находится на юго-востоке. Производственные базы расположены в 10 городах республики: Альметьевске и Альметьевском районе, Заинске, Лениногорске, Бугульме, Азнакаево и Азнакаевском районе, Нурлате, Бавлах, Елабуге, Нижнекамске и Казани. Оказываются услуги в Самарской, Оренбургской, Кировской областях, в Пермском крае, в Республике Башкортостан. Тентованным транспортом осуществляются перевозки по регионам Российской Федерации и ближнему зарубежью.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Дивизион предоставляет транспортные услуги в области грузовых (еврофуры, тралы, самосвалы и т. п.) и пассажирских (автобусы, микроавтобусы, легковой транспорт) перевозок для предприятий различных отраслей промышленности, торговли и строительства.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Грузовой транспорт;
- пассажирский транспорт;
- легковой транспорт;
- низкорамные трейлеры;
- цистерны для перевозки нефтепродуктов;
- еврофуры;
- грузоподъемный транспорт;
- землеройная и тракторная техника.



2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

2558/45%

Дивизионы Холдинга

2074/37%

Предприятия
нефтехимического
комплекса

215/4%

ТАНЕКО

370/7%

Предприятия
агропромышленного
комплекса

196/3%

Прочие

232/4%

ИТОГО:

5645

МЛН РУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ ГОДА

НАИМЕНОВАНИЕ КОМПАНИИ-ЗАКАЗЧИКА	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Структурные подразделения ОАО «Татнефть»	тыс. маш.-ч	3 600
Дочерние и зависимые общества ОАО «Татнефть»	тыс. маш.-ч	800
Сервисные управляющие компании	тыс. маш.-ч	3 900
Прочие предприятия	тыс. маш.-ч	1 200
ИТОГО:	тыс. маш.-ч	9 500

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ **Перевозка инертных материалов.**
Создание сводных автоколонн в местах оказания услуг, количество используемого транспорта – 20 ед. Объем оказанных услуг за год – 27 млн рублей.
- ▶ **Оказание транспортных услуг агропромышленному комплексу Татарстана на уборке зерновых культур и перевозке сахарной свеклы.**
Использование самосвальной и бортовой техники с прицепами, а также полуприцепами при перевозке сельскохозяйственной продукции. Создание сводных автоколонн в местах оказания услуг. Количество привлекаемого транспорта – более 100 ед., объем оказанных услуг за 2016 год – 196,3 млн рублей.
- ▶ **Оказание транспортных услуг по перевозке торфа и коксового угля.**
Объем оказанных в 2016 году услуг – свыше 50 млн рублей.

В 2016 году дочерняя компания «Елховтранссервис» получила сертификат соответствия ДСАТ RU.OC095.TO0949, что позволило производить сертифицированный ремонт и техническое обслуживание газобаллонного оборудования. Было приобретено необходимое сервисное оборудование и открыт отдельный участок по оказанию данных услуг. Все автомобили, оснащенные современным газобаллонным оборудованием ALPHA, BRC, LOVATO и др., ремонтируются собственными силами без привлечения сторонних организаций. За 2016 год на участке ГБО было обслужено и отремонтировано 534 автомобиля дочерних управляемых обществ «ТаграС-ТрансСервис».

В 2016 году было продолжено участие в программе государственного субсидирования. В рамках данной программы было приобретено 4 ед. грузовой техники, 2 ед. специальной техники и 7 ед. автобусов, работающих на компримированном природном газе, а также были приобретены 2 седельных тягача нового поколения КАМАЗ-5490-012-68 и КАМАЗ-65206-001-68. Для оказания услуг по перевозке торфа были приобретены 10 ед. автопоездов-самосвалов с боковой разгрузкой 658901-41 с самосвальным прицепом 8593-41, а также 1 полуприцеп ТОНАР-9589-0000010 (щеповоз) со сдвижными полами. Для перевозки семян подсолнечника было приобретено 8 ед. полуприцепов SP-454.



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»

Дивизион оказывает услуги по обустройству нефтяных месторождений, строительству, реконструкции и капитальному ремонту газо-, нефте- и продуктопроводов, нефтеперекачивающих и компрессорных станций, резервуарных парков, нефтеналивных терминалов, коммунальному строительству, возведению наземных и специальных инженерных сооружений, антикоррозийной и протекторной защите РВС.

Предприятия дивизиона обеспечивают монтаж вентиляционных систем, воздушных ЛЭП, комплексных ТП, а также выпуск кирпича, бетона, изготовление железобетонных изделий и металлоконструкций широкой номенклатуры.

Для проведения комплекса строительно-монтажных и ремонтных работ предприятие располагает современными производственными базами и всем необходимым спектром новейших машин и механизмов от отечественных и мировых производителей.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Прокладка магистральных трубопроводов
- ▶ Монтаж РВС
- ▶ Капремонт технологического оборудования
- ▶ Общестроительные работы по возведению зданий и сооружений
- ▶ Изготовление металлоконструкций и железобетонных изделий
- ▶ Антикоррозийная защита РВС и трубопроводов
- ▶ Обустройство устья скважин и нефтяных месторождений



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Экскаваторы – 57 единиц
- Бульдозеры – 5 единиц
- Трубоукладчики – 24 единицы
- Тралы – 7 единиц
- Автобетоносмесители – 2 единицы
- Дизельные сварочные агрегаты на гусеничной базе – 6 единиц
- Сварочное оборудование – 641 единица
- Передвижная лаборатория – 1 единица



2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

5673/69%

Дивизионы Холдинга

215/3%

Малые нефтяные
компании РТ

1801/22%

«Транснефть»

119/1%

Прочие

446/5%

ИТОГО:

8 254

МЛН РУБ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Строительство и капитальный ремонт трубопроводов	км	788
Монтаж ВЛ 6 кВ	км	23
Обвязка устьев скважин	шт.	503
Обвязка ливневых канализаций	шт.	41
Строительство приустьевых площадок	шт.	223
Монтаж катодной защиты трубопроводов	шт.	215
Выпуск 13- и 16-метровых ж/б опор ЛЭП	шт./млн руб.	1 286/24,5
Монтаж металлоконструкций	т	286
Строительство резервуаров	млн руб.	20,2
Ремонт резервуаров	млн руб.	45,1
Выполнение СМР собственными силами	млн руб.	4 388

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Изготовление и поставка плит Ф-1 под ПЦ-30, ПЦ-60, ПЦ-80. Общий объем – 58 ед., применяются для монтажа основания под станки с цепным приводом.
- ▶ Изготовление емкости ЕП8-2000-1300-2. Используется для сбора остатков нефтепродуктов, получаемых из технологических сетей в процессе переработки на КНС, ДНС, УПСВ.
- ▶ Радиоподсистема сотовой подвижной связи ПАО «МТС» стандарта GSM-900/1800 (вышка сотовой связи). Освоение нового рынка оказания услуг для компаний сотовой связи.



ДИВИЗИОН «ТАТНЕФТЕДОР»

Дивизион осуществляет комплексное строительство, реконструкцию и ремонт автомобильных дорог всех категорий. Наличие необходимого парка техники и квалифицированного персонала позволяет выполнять весь комплекс работ, начиная с подготовительных, заканчивая обустройством, качественно и в короткие сроки.

Подразделения дивизиона «Татнефтедор» оснащены мощными производственными базами с теплыми стоянками, ремонтно-механическими мастерскими и складскими помещениями.

Асфальтобетонные цеха размещены на 9 площадках, которые расположены по всему юго-востоку республики. Асфальтобетонные цеха оснащены 15 асфальтосмесительными установками, 4 дробильно-сортировочными узлами, 4 железнодорожными тупиками с разгрузочными эстакадами, технологической линией по приготовлению активированного минерального порошка, установкой по приготовлению модифицированного битума. Сегодня дивизион «Татнефтедор» располагает всеми необходимыми производственными мощностями и квалифицированными кадрами для строительства автодорог любой сложности.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ▶ Строительство автодорог
- ▶ Реконструкция автодорог
- ▶ Ремонт автодорог
- ▶ Содержание автодорог
- ▶ Выпуск асфальтобетона



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

Для выполнения работ по содержанию, ремонту, строительству автодорог федерального, территориального значения, а также промышленных и муниципальных дорог задействовано более 550 единиц техники и 15 асфальтосмесительных установок (АБЗ).

2016

ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

МЛН РУБ. / %

ПАО «Татнефть»

348/11%

ГКУ «Главтатдортранс»

1 991/63%

ФКУ «Волго-Вятскуправтодор»

512/16%

Прочие

331/10%

ИТОГО:

3 182

МЛН РУБ.

В компании имеется 5 асфальтосмесительных заводов:

- Азнакаевское УАД – Ammann Global 120
- Альметьевское УАД – Ammann Global 160
- Бугульминское УАД – Ammann Global 160
- Заинское УАД – Ca-Long 1500
- Нурлатское УАД – Ca-Long 1500

Также в дивизионе имеется следующее оборудование и техника:

- Асфальтоукладчики – 13 единиц
- Фреза Wirtgen W2000 – 1 единица
- Мотокатки – 50 единиц
- Ресайклер WR2400 – 1 единица
- Землеройная техника – 82 единицы
- Автосамосвалы – 93 единицы
- Установка Massenza
- КДМ – 43 единицы
- УНИМОГ – 3 единицы

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Освоение новой продукции – цветной асфальтобетон. Общий объем внедрения – свыше 12 тонн.





57

- ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



АКТИВ

АКТИВ	КОД	31.12.2016	31.12.2015
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	1110	747	698
Основные средства	1150	13 993	12 605
Доходные вложения в материальные ценности	1160	14 721	19 033
Финансовые вложения	1170	1 274	1 444
Отложенные налоговые активы	1180	1 336	1 319
Прочие внеоборотные активы	1190	450	1 691
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ I	1100	32 520	36 791
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	1210	7 899	10 336
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	4 531	5 390
затраты в незавершенном производстве	1212	2 550	3 903
готовая продукция и товары для перепродажи	1213	575	824
товары отгруженные	1214	14	24
расходы будущих периодов	1215	208	173
прочие запасы и затраты	1216	20	22
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	480	533
Дебиторская задолженность	1230	20 856	16 595
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	4 103	4 560
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	10 544	4 295
Прочие оборотные активы	1260	1 855	2 341
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ II	1200	45 738	38 661
БАЛАНС	1600	78 258	75 452



ПАССИВ

ПАССИВ	КОД	31.12.2016	31.12.2015
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	1310	132	132
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(34)	0
Добавочный капитал	1350	(258)	(503)
Резервный капитал	1360	453	448
в том числе: резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	-	-
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	2	2
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	43 461	38 622
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ III	1300	43 755	38 699
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1410	1 033	3 679
Отложенные налоговые обязательства	1420	1 947	1 964
Прочие обязательства	1450	463	1 557
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ IV	1400	3 444	7 199
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1510	5 972	5 514
Кредиторская задолженность	1520	19 860	19 212
в том числе:			
поставщики и подрядчики	1521	13 471	12 220
задолженность перед персоналом организации	1522	1 697	1 685
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	872	748
задолженность по налогам и сборам	1524	2 329	2 332
задолженность перед участниками по выплате доходов	1525	-	-
прочие кредиторы	1526	1 491	2 228
Доходы будущих периодов	1530	391	458
Оценочные обязательства	1540	2 551	2 550
Прочие обязательства	1550	2 284	1 820
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ V	1500	31 059	29 554
БАЛАНС	1700	78 258	75 452



ПОКАЗАТЕЛИ СОВОКУПНОЙ ПРИБЫЛИ

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	2016
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
ВЫРУЧКА	2110	96 994
Себестоимость продаж	2120	(85 883)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	2100	11 111
Коммерческие расходы	2210	(58)
Управленческие расходы	2220	(2 906)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	8 147
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ		
Доходы от участия в других организациях	2310	0
Проценты к получению	2320	1 111
Проценты к уплате	2330	(923)
Прочие доходы	2340	3 772
Прочие расходы	2350	(5 356)
ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	2300	6 751
Текущий налог на прибыль	2410	(1 720)
Отложенные налоговые обязательства	2430	(55)
Отложенные налоговые активы	2450	20
Прочее	2460	(91)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	2400	4 905



1

МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Сводная бухгалтерская отчетность нефтесервисного холдинга «ТАГРАС» подготовлена путем объединения данных отчетности ООО «ТаграС-Холдинг» и обществ, входящих в состав нефтесервисного холдинга, с дальнейшим исключением внутренних оборотов внутри дивизионов. Уставный капитал в сводном балансовом отчете представляет собой капитал материнской компании.

Бухгалтерский учет в организациях Холдинга ведется в соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете» и «Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», утвержденным приказом Министерства финансов РФ № 34 н от 29.07.1998, а также действующими положениями по бухгалтерскому учету. Годовая бухгалтерская отчетность за 2016 год составлена по формам, разработанным и утвержденным в соответствии с Приказом Министерства финансов РФ от 02.07.2010 № 66 н «О формах бухгалтерской отчетности организаций». Данные бухгалтерской отчетности представлены в миллионах российских рублей.

2

СВЕДЕНИЯ О КОНТРОЛЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2016 год компаний Холдинга осуществлялся независимыми аудиторскими компаниями. Аудиторами компаний Холдинга являются АО «Энерджи Консалтинг» и ООО «НКФ-Аудит».

В аудиторских заключениях отмечено, что бухгалтерская отчетность обществ Холдинга достоверно отражает финансовое положение и результаты их финансово-хозяйственной деятельности на отчетные даты.

3

СВЕДЕНИЯ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

Общая сумма начисленных к уплате налогов за 2016 год составила 21,2 млрд рублей, в том числе:

- ▶ федеральный бюджет и внебюджетные фонды – 16 млрд рублей;
- ▶ региональный и местный бюджеты – 5,2 млрд рублей.





СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Холдинг реализует социально ответственную политику, осознавая, что следование принципам социальной ответственности является обязательным условием стабильного и устойчивого развития. Являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, Холдинг обеспечивает высокий уровень социальной защищенности работников, участвует в благоустройстве городов и поселков нефтяного региона, развитии образования, культуры, спорта.



СТАНДАРТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Социальная политика Холдинга ориентирована на национальные и международные стандарты: Социальная хартия российского бизнеса, Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000, Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».

Важнейшим аспектом деятельности Холдинга является участие в укреплении социально-экономической стабильности местных территорий – создание рабочих мест, повышение уровня подготовки местных кадров, обеспечение социальных гарантий рабочим и их семьям, привлечение местных поставщиков и производителей, развитие отечественных инновационных технологий и техники в целях повышения производительности труда и качества продукции и услуг. Холдинг поддерживает местные инициативы, направленные на решение проблем в области образования, культуры, здравоохранения, спорта в целях улучшения социальной инфраструктуры регионов своей деятельности. Холдинг участвует в социально ориентированных тематических и экологических конференциях, семинарах по обсуждению актуальных вопросов.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- ▶ Эффективное ведение бизнеса, ориентированное на создание добавленной стоимости
- ▶ Содействие устойчивому развитию Холдинга путем позитивного влияния на экономические и социальные процессы и минимизации негативной нагрузки на окружающую среду
- ▶ Строгое соблюдение действующего законодательства, норм и стандартов
- ▶ Производство качественных видов услуг и продуктов с соблюдением соответствующих гарантий
- ▶ Соответствие ожиданиям заинтересованных сторон, заказчиков и партнеров в рамках взятых обязательств и развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами
- ▶ Достижение коммерческих и производственных целей на основе соблюдения общепринятых этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов добросовестной конкуренции
- ▶ Обеспечение устойчивых и взаимовыгодных трудовых отношений с работниками
- ▶ Осознанное вложение инвестиций в развитие кадрового и профессионального потенциала
- ▶ Содействие улучшению условий жизни работников, их семей и местного населения
- ▶ Поддержание стандартов корпоративной социальной ответственности по всем предприятиям Холдинга на интегрированной основе
- ▶ Создание дополнительных, в том числе материальных, стимулов для интеграции принципов корпоративной социальной ответственности в деятельность поставщиков и деловых партнеров (учет экологических и социальных факторов в рамках закупочной и инвестиционной деятельности)



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая корпоративная политика Холдинга основывается на обеспечении высокой профессиональной квалификации, ответственного отношения к делу и инициативности персонала с обеспечением соответствующего уровня мотивации.

Уровень вовлеченности персонала в бизнес-процессы и производственно-хозяйственную деятельность регламентируется соответствующими внутренними документами в строгом соответствии с действующим законодательством.

Холдинг руководствуется конвенциями Международной организации труда и соблюдает международные стандарты по вопросам свободы ассоциаций, продолжительности рабочего дня и условий труда, социального страхования.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА ПО КОМПАНИЯМ В 2016 ГОДУ

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ:

41 026
ЧЕЛОВЕК

«ТНГ-Групп»	8 561
«Татспецтранспорт»	6 792
«ТаграС-ТрансСервис»	5 219
«ТаграС-РемСервис»	4 340
«ТМС групп»	4 093
«Татбурнефть»	3 512
«Татинтек»	2 570
«ТаграС-ЭнергоСервис»	2 039
«ТаграС-Нефтегазстрой»	1 509
«Система-Сервис»	1 329
«Татнефтедор»	1 062

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение высокого профессионального уровня и квалификации работников всех уровней, а также формирование мотивации персонала.
- Применение прозрачных процедур приема на работу, продвижения в карьерном росте и оплаты труда.
- Обеспечение охраны труда и безопасности рабочих мест.
- Реализация целевых программ обучения и повышения квалификации персонала.
- Гарантированное предоставление социальных льгот и гарантий (медицинские, пенсионные и жилищные программы, санаторно-курортное лечение и т. д.).
- Соблюдение прав сотрудников на свободу выражения позиции, объединений и ведения коллективных переговоров.
- Отсутствие дискриминации и создание равных возможностей для всех сотрудников вне зависимости от пола, религии, национального или социального происхождения, политических предпочтений, возраста и т. д.
- Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников.
- Соблюдение баланса между рабочими обязанностями и личной жизнью сотрудников.



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

Кадровая политика направлена на обеспечение должного уровня профессионально-технической компетентности работников, качества менеджмента и управленческого потенциала, соответствующего текущим и перспективным производственным задачам деятельности Холдинга.

Система оплаты труда включает должностные оклады по тарифным ставкам; текущее премирование за результаты производственной деятельности работников; доплаты и надбавки за условия труда и объем выполняемых работ; вознаграждение по результатам производственно-хозяйственной деятельности за год и единовременное премирование (за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, внедрение новой техники, экономию энергоресурсов и др.).

Коллективный договор заключается ежегодно между руководством Холдинга и трудовыми коллективами и формализует программные обязательства работодателя по социальной защищенности работников. Коллективный договор «ТаграС-Холдинга» расширяет границы социальных гарантий, закрепленных законодательством, и включает ДМС, страхование от несчастных случаев на производстве, дополнительное пенсионное обеспечение посредством национального негосударственного пенсионного фонда, льготные условия при покупке жилья по ипотеке, особые льготы молодым работникам, компенсации женщинам по уходу за детьми, материальную помощь ветеранам и пенсионерам и другие гарантии.

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) предусматривает предоставление работникам возможности получать медицинскую помощь, включая амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение. Страховой взнос предприятий Холдинга в фонд ДМС в 2016 году составил 212,8 млн рублей. За счет средств предприятий Холдинга в отчетный период оплачено санаторно-курортное лечение работников на сумму 4,7 млн рублей.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С целью привлечения и поддержания долгосрочных трудовых отношений с квалифицированным персоналом и ответственного, заинтересованного отношения работников к результатам деятельности на всех уровнях в Холдинге действуют механизмы мотивации, включающие подготовку и повышение профессионального уровня работников, создание условий для развития и карьерного роста, стандарты оплаты труда, а также комплекс социальных гарантий, подтвержденных Коллективным договором.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Численность молодых работников Холдинга в 2016 году составила около 12,4 тысячи человек. Кадровая политика Холдинга включает программы развития профессиональных навыков молодых начинающих работников, направленные на активное вовлечение их в решение производственных и экономических задач предприятий, формирование ответственности за результат и заинтересованности в саморазвитии.

В дивизионах созданы освобожденные должности ведущих специалистов по работе с молодежью, действуют молодежные комитеты и советы молодых специалистов, институт наставничества по передаче опыта высококвалифицированных работников начинающим рабочим и менеджерам, проводятся деловые игры, конкурсы, тренинги, фестивали.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения направлена на обеспечение качественного уровня жизни работников, выходящих на пенсию: сотрудники получают возможность сформировать пен-



сионный капитал. Основным партнером Холдинга по реализации пенсионной программы является Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ). В отчетном году предприятиями Холдинга в ННПФ перечислено 97,4 млн рублей.

Поддержка неработающих пенсионеров направлена на гарантированную помощь вышедшим на пенсию работникам в получении медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления, улучшении жилищно-бытовых условий. Советы ветеранов предприятий Холдинга совместно с администрацией и профсоюзным комитетом организуют встречи ветеранов и праздничные мероприятия.

ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ХОЛДИНГА ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА

«ТНГ-Групп»	2 543
«Татспецтранспорт»	1 545
«ТМС групп»	1 479
«ТаграС-РемСервис»	1 420
«Татбурнефть»	1 411
«Татинтек»	1 039
«ТаграС-ТрансСервис»	1 033
«ТаграС-ЭнергоСервис»	703
«Система-Сервис»	547
«ТаграС-Нефтегазстрой»	436
«Татнефтедор»	218
ИТОГО:	12 374

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕНСИОНЕРОВ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ХОЛДИНГА ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА

«Татспецтранспорт»	4 310
«Татбурнефть»	2 973
«ТаграС-РемСервис»	2 404
«ТНГ-Групп»	1 615
«ТМС групп»	1 573
«ТаграС-ЭнергоСервис»	1 371
«Татинтек»	1 196
«ТаграС-ТрансСервис»	1 107
«ТаграС-Нефтегазстрой»	1 095
«Татнефтедор»	679
«Система-Сервис»	640
ИТОГО:	18 963



ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОГНОЗАХ

Все заявления, кроме фактических данных за отчетный период, представленные в данном документе, относятся к будущим результатам, включая заявления о планах, задачах и целях, а также о будущих результатах деятельности Холдинга. Заявления относительно будущих результатов также могут включать сведения о перспективах развития отрасли и рынка нефтесервисных услуг, общей макроэкономической ситуации, прогнозируемых или ожидаемых производственных и финансовых результатах деятельности Холдинга.

По своему характеру заявления относительно будущих результатов сопряжены с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу воздействия ряда существенных факторов, не зависящих от Холдинга, фактические результаты могут существенно отличаться от планов и их ожидаемых результатов. К таким факторам относятся: инфляция, колебания процентных ставок и курсов валют; цена на нефть; влияние конкуренции на географических территориях и в сферах деятельности Холдинга; последствия внесения изменений в законы, нормативные акты, стандарты или процедуры налогообложения и бухгалтерского учета; технологические изменения; погодные условия и др. Данный перечень факторов не является исчерпывающим. Одновременно с указанными факторами необходимо учитывать политические, экономические, социальные и правовые условия, в которых предприятия Холдинга осуществляют свою деятельность.

Представленные в настоящем документе данные прогнозного характера не должны рассматриваться как обязательства Холдинга, а также в качестве основания для принятия инвестиционных решений.



КОНТАКТЫ ООО «ТаграС-Холдинг»:

Москва, Тверской бульвар, 17/1

Тел. + 7 (495) 783 0915

Факс: + 7 (495) 783 0914

Альметьевск, ул. Гагарина, 10

Тел. +7 (8553) 31 46 00

Факс: +7 (8553) 31 46 49

e-mail: info@tagras.ru

www.tagras.ru