

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 7 (211) 31 июля 2026



В фокусе – безопасность и опыт

В БРИГАДЕ. Специалисты отдела промышленной безопасности компании провели очередной выездной тренинг в буровой бригаде № 9 Предприятия РС-Бурение. / **2**

Искусственный интеллект: новые правила игры

БЫТЬ В ПРАВЕ. ИИ охватывает все больше сфер нашей жизни, в том числе производственную. Как остаться в рамках закона, читайте в нашей статье. / **5**

Моя карьера в бурении

20 ЛЕТ БУРЕНИЯ. О людях и профессиях бурового блока, который в этом году отмечает свой юбилей, читайте в нашей новой рубрике «20 лет — 20 историй успеха». / **10**

Конкурс сплотил коллектив и настроил на новые свершения



КОНКУРС. В транспортном подразделении компании — ООО «РСТ» — состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых водителей. / **3**





Анонс

20 лет бурения

■ **Уважаемые читатели! Мы запускаем в нашей газете новую рубрику «20 лет бурения», посвященную 20-летию бурового блока компании «Таграс-РС».**

С 1 июля 2006 года лениногорским подразделением нашей компании было взято на вооружение бурение скважин малого диаметра, которое сегодня остается развивающимся направлением. Данная технология, сопровождающаяся удешевлением стоимости строительства скважин за счет уменьшения диаметров обсадных колонн и использования легких мобильных буровых установок, за короткий срок показала свою результативность и дала новый импульс для дальнейшего вовлечения в активную разработку оставшихся запасов.

С того времени поступательно наращивались объемы по бурению, расширялся спектр заказчиков, ставились рекорды по проходке и скорости бурения, модернизировалось буровое оборудование. В этом номере читайте о передовиках Предприятия РС-Бурение на с. 10.

Светлана Ежова.



Внимание!

Переходи на МАХ Холдинга

■ **Коллеги! Подписываемся на канал МАХ нашего Холдинга «ТАГРАС».**

Здесь вы найдете все самое актуальное: новости, интервью с топ-менеджерами, жизнь дивизионов, конкурсы и подарки. Присоединяйтесь по ссылке: https://max.ru/id1658124350_biz

Подписывайтесь на канал холдинга в МАХ

- новости
- интервью с топ-менеджерами
- разработки
- жизнь дивизионов
- конкурсы и подарки

таграс

В фокусе – безопасность и опыт



В бригаде

■ **Очередной рабочий день команды специалистов по промбезопасности Азата Забарова и Ильнура Шакирова начался не в офисе, а на передовой — они посетили бригаду № 9 Предприятия РС-Бурение.**

Их главная цель была не просто контрольная, а обучающая. Вместе с буровым мастером Николаем Мельниковым они провели узкоспециализированный тренинг для персонала по регулировке тормозной системы буровой лебедки БАРС-140. Это сердце управления подъемным механизмом. От корректной настройки тормозов зависит не только эффективность работы, но и, в первую очередь, безопасность всей вахты.

На выездном тренинге разобрали типичные ошибки, нюансы настройки в наших климатических условиях и алгоритм быстрой диагностики.

Культура производства — не пустые слова. Помимо «железа», не обошли стороной и человеческий фактор. Напомнили коллегам о стандартах 5С, чистоте на рабочих местах и пра-

вильной эксплуатации оснастки. Ведь порядок на площадке — это залог того, что механизмы прослужат дольше, а работа будет идти без авралов.

Особенно приятно, что встреча прошла в формате открытого диалога. Специалисты не только давали рекомендации, но и выслушали обратную связь от буровиков. Ребята задавали толковые вопросы по эксплуатации, делились практическими кейсами.

Благодарим мастера Мельникова и всю бригаду за теплый прием и профессионализм! Продолжаем внедрять знания в производство. С такими кадрами и такой техникой мы точно нарастим обороты!

А мы напоминаем, что в компании «Таграс-РС» продолжается работа по развитию культуры безопасности, но теперь она вышла за пределы обучающих классов и перешла на места дислокации рабочих бригад. Такой подход дает возможность оперативного мониторинга состояния дел на местах, а членам бригад — обновить знания, не отрываясь от выполнения своих непосредственных производственных задач.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «Таграс-РС».





Конкурс сплотил коллектив и настроил на новые свершения

Конкурс

Коллектив крупной многопрофильной нефтесервисной компании «ТаграС-РС» в наше непростое время не снижает обороты. На полную мощность работают бригады бурения, колтюбинга, а также флота ГРП, которые сегодня осваивают месторождения Западной Сибири и Крайнего Севера, и везде они работают в плотной связке с транспортниками, которые в любых ситуациях действуют грамотно и ответственно.

Это показал и очередной конкурс профессионального мастерства среди водителей до 35 лет ООО «РСТ» — транспортного подразделения компании «ТаграС-РС», — который прошел на учебном полигоне предприятия.

На празднике присутствовали уважаемые руководители управляющей компании ООО «ТаграС-РС», заказчики, ветераны, работники со своими семьями. Для детей сотрудников была организована развлекательная программа.

На торжественном построении участников приветствовали директор управляющей компании ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров и директор ООО «РСТ» Владимир Гузев.

«Начиная от переезда бригад до сложных технологических операций, все делается с использованием спецтехники. С каждым годом требования к рынку повышаются. Пе-

резды нужно делать быстрее, технологические операции — технологичнее, работать динамично, снижать затраты, и это — непрерывный рост мастерства. Конкурс профмастерства — это еще и место встречи. Сюда приходят ветераны, мы приглашаем членов наших семей, детей, которые приобщаются к тому виду деятельности, где работают их отцы. Они видят суровую серьезную мощную технологичную технику, на себе ощущают уважение, которое оказывается их родителям. Это очень сплочает коллектив и настраивает на новые свершения», — отметил Айрат Фикусович.

Эстафету пожеланий продолжил директор транспортного подразделения компании Владимир Гузев.

«Сегодня это не просто заезд, это уже скоростное маневрирование молодых работников. Конкурс направлен на выявление профессионалов — молодых работников по профессии водитель, которые оттачивают мастерство здесь, и тем самым мы растим нашу молодежь, наше будущее», — подчеркнул Владимир Николаевич.

На КамАЗах наши водители демонстрировали мастерское маневрирование, при этом важна была и скорость. Иногда она помогала участникам, а порой лишала точности и, как следствие, драгоценных баллов. В целом в ходе соревнований конкурсанты показали отличную подготовку, знание правил дорожного движения и умение быстро принимать решения в нестандартных ситуациях.

Каждый из 10 участников выжал из себя максимум, выдержав 9 испыта-

ний, среди которых самые сложные — забивание мяча в ворота, змейка передним и задним ходом. До этого все участники приняли участие в прохождении теоретической части.

Этот конкурс — важнейший шаг к повышению мастерства водителей, развитию культуры безопасных дорог и обмену ценным опытом. Каждый участник показал блестящий результат, а борьба за пьедестал держала участников и болельщиков в напряжении до самого конца конкурса.

Мероприятие завершилось торжественным награждением. Победители и призеры конкурса были награждены почетными грамотами и памятными подарками. Организаторы отметили, что подобные события не только способствуют развитию профессиональных навыков, но и повышают престиж профессии водителя.

Добрые слова участникам и членам их семей адресовал первый заместитель директора — главный инженер ООО «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов. «Сегодня я отметил важную работу, которую мы провели на конкурсе для сплочения нашего

коллектива и поднятия престижа профессии водителя, а также для подрастающего поколения. Наши дети увидели, на каком ответственном участке трудятся их родители. А наши работники, придя уже завтра на работу, вспомнят, глядя на эту соревновательную площадку, как их дети и супруги активно за них болели. И это станет для них еще одним мотивирующим моментом! Это очень круто!», — высказал важную мысль на церемонии награждения победителей Дмитрий Юрьевич.

Призовые места распределились следующим образом:

- » 1 место — Азамат Мухамадиев,
- » 2 место — Рустам Садыков,
- » 3 место — Салават Хасаншин.

Поздравляем всех участников с успешным завершением конкурса! Желаем не останавливаться на достигнутом, всегда двигаться вперед, покорять новые вершины, а также — легких и безопасных дорог!

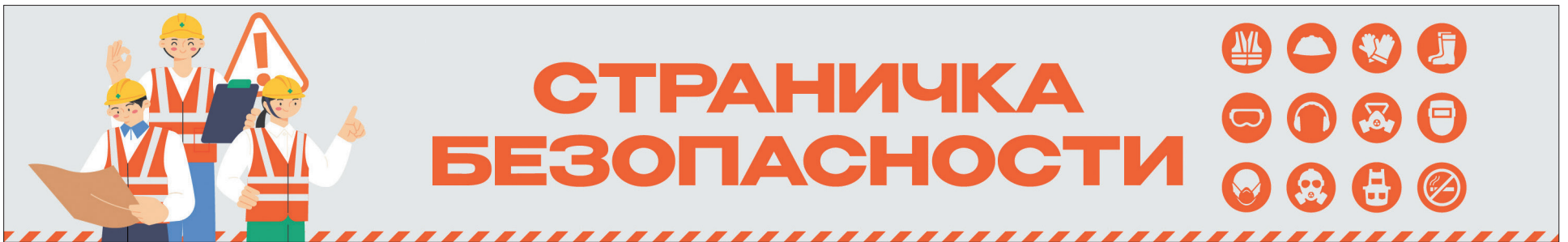
Дильяра Сураева, председатель профкома ООО «РСТ».

Отзыв:

Азамат Мухамадиев, победитель конкурса профмастерства ООО «РСТ»:

— Участвую в конкурсах профмастерства уже 8 лет. Занимал призовые места — и 2, и 3. И вот в этом году — первое! На конкурсе за меня болели жена и дочь Амина. Это очень помогло мне при достижении такого высокого результата. Сегодня все было организовано на высшем уровне — для детей, для взрослых. Спасибо руководству и профкому компании за такой праздник!





Обучение

Преимственность поколений

■ **Безопасность на производстве начинается со знаний, дисциплины и готовности постоянно совершенствовать профессиональные навыки. Именно поэтому специалисты отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии компании продолжают выездные обучающие мероприятия на производственных объектах.**

Очередной рабочий визит Азата Забарова и Ильнура Шакирова состоялся в Предприятие РС-Бурение. Главной целью поездки стала буровая бригада № 4 под руководством бурового мастера Владимира Чекареева. В центре внимания — повышение квалификации персонала, обмен практическим опытом и укрепление культуры безопасного труда.

В ходе обучения специалисты подробно разобрали ключевые вопросы эксплуатации оборудования, уделив особое внимание безопасной работе с гидравлическим ключом ГКШ-4200, особенностям применения элеваторов КМ и ключей КМБ, а также правилам использования трубных ключей.

Особое место в программе заняла практическая часть. Бригада уверенно продемонстрировала навыки правильного использования страховочных поясов верхового, подтвердив высокий уровень подготовки к выполнению работ на высоте. Не менее ценным элементом встречи стал обмен опытом между поколениями. Машинист подъемного агрегата МБУ «Идель-140» Ильшат Миннигалиев, чей профессиональный стаж превышает 15 лет, поделился с коллегами практически рекомендациями по регулировке тормозной системы буровой лебедки.

Ильшат Фависович по праву является одним из тех работников, которые сохраняют и передают лучшие производственные традиции предприятия. Ежедневно он делится своими знаниями с молодыми буровиками, помогая им не только совершенствовать профессиональное мастерство, но и формировать ответственное отношение к вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Выездное обучение в очередной раз подтвердило: безопасность — это результат совместной работы, постоянного обучения и открытого обмена опытом. Благодарим коллектив буровой бригады № 4 за активное участие, высокий уровень подготовки и приверженность принципам безопасного труда.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



Безопасность через призму трендов развития ИИ

Развитие

■ **Мир технологий меняется быстрее, чем мы в HSE успеваем адаптироваться. Объем задач растет, а в сутках все те же 24 часа. При этом все говорят об искусственном интеллекте, но нет системного понимания, как его применять.**

Сегодня вопрос уже не в том, будет ли искусственный интеллект влиять на охрану труда, а в том, как быстро мы сможем его эффективно применить. Международная организация охраны труда идет в ногу со временем — с 28 апреля 2025 года ее мероприятия проходят под лозунгом искусственного интеллекта и цифровизации.

А что делает крупный бизнес? По данным опросов, 73 % компаний уже внедряют ИИ или планируют это сделать, и лишь 27 % пока не видят в этом ценности. Примеры лидеров впечатляют: «СИБУР» с 2026 года вводит для каждого члена правления два KPI по ИИ — внедрение инициатив и обучение сотрудников. «Северсталь» ставит цель к 2030 году: 90 % сотрудников и 90 % процессов используют ИИ. Их конкурс «Лидеры металлургии» собрал 429 заявок и создал более 200 прототипов ИИ-агентов.

Однако есть и важное предупреждение: ИИ — не волшебная кнопка. Это управленческое решение, требующее системного подхода. Факты суровы: до 95 % ИИ-проектов не дают результата, и причины не связаны с технологиями. Магии нет — есть умение достигать результата.

Почему проекты проваливаются? Исследования выделяют три глав-

ных причины:

- » Нет культуры данных — данные не собираются, не структурируются, не используются системно.
- » Нет процессов — хаос в операциях, отсутствие стандартизации и регламентов.
- » Нет владельцев и метрик — никто не отвечает за результат, нечем измерить успех.

Примеры из реальной практики говорят сами за себя. В одной компании свой корпоративный ИИ работает с 2023 года, но сотрудники все равно пользуются DeepSeek — технологии быстро устаревают. В другой — IT разрабатывает решения, а производство не знает, что и зачем: нет связи между подразделениями.

А там, где начали с обучения ИИ от рядовых до ТОПов, собрали идеи и стратегию, — эффект заметен сразу. Внедрение безопасного ChatGPT и пилотов для простых задач дало снижение трудозатрат ИТР на 20 %.

Пока отрасль обсуждает тренды, «ТаграС-РС» уже перешел к делу. В партнерстве с компанией NVI Solutions мы провели масштабный анализ видеопотока с трех буровых установок (бригад № 4, 5, 12) на базе системы видеоаналитики OwlGuard.

Цель — выявить сценарии, которые можно внедрить уже сейчас, и определить, что требует доработки. Работа проведена не «на коленке», а с полным погружением в инфраструктуру каждой установки.

По итогам анализа сформирован внушительный список сценариев, готовых к реализации с момента интеграции — требуется лишь адаптация под конкретный тип буровой. Вот лишь часть из них:

» **Безопасность персонала: человек в опас-**



ной зоне; подъем на высоту более 1,8 м без страховочной привязи.

» **Контроль СИЗ: отсутствие/наличие каски, верхней спецодежды, защитных очков (в перспективе — и других средств).**

» **Пожарная безопасность: обнаружение возгорания и задымления на объекте.**

» **Транспортная дисциплина: автомобиль едет задним ходом на человека; корректность парковки; автомобиль в запретной зоне; контроль транспорта в неполюженной зоне.**

Анализ также выявил, что расположение камер на объектах требует корректировки. Ряд камер несут малоинформативный характер, другие действуют не полную область обзора. Например, на некоторых участках рекомендовано перевесить камеру над насосом, над лестницей, чуть приподнять для лучшего обзора.

Особый интерес представляет сопоставление готовых сценариев с официальным перечнем ООО

«ТаграС-РС». Оказалось, что многие опасные ситуации уже могут быть автоматически выявлены.

Чтобы проверить все в деле, планируется развернуть ОПИ на выделенной буровой установке в два этапа. Первый этап — развертывание системы с дооснащением объектом необходимым оборудованием (камеры, громкоговорители, сервер) и апробация готовых сценариев. Второй этап — разработка дополнительных функций с интеграцией в АСУ ТП и нарядно-пропускную систему. Цели ОПИ — проверка работоспособности системы на предмет нарушений недопустимо опасных приемов труда при бурении скважин. Критерий успеха — точность сценариев не ниже 90 % от общего числа нарушений. «ТаграС-РС» не просто следит за мировыми трендами — мы внедряем их в реальное производство, следуя главным урокам успешных ИИ-проектов.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



Искусственный интеллект: новые правила игры

Быть в праве

Правительство Российской Федерации подготовило масштабный проект регулирования сферы искусственного интеллекта (ИИ). Новые нормы, касающиеся разработки и использования так называемых «больших фундаментальных моделей» (БФМ), могут вступить в силу уже 1 марта 2027 года. Документ призван обеспечить технологический суверенитет страны и защитить права пользователей.

Что такое большая фундаментальная модель?

Прежде чем говорить о правилах, стоит понять объект регулирования. Большая фундаментальная модель (БФМ) — это сложная компьютерная программа, способная выполнять множество задач на уровне человека или даже выше. Она обучается на огромных массивах данных, распознает закономерности, генерирует текст и изображения, принимает решения и делает прогнозы. Критерием «большой» модели считается наличие не менее 1 миллиарда параметров. Именно на базе таких моделей сегодня создаются современные чат-боты, системы анализа данных и генерации контента.

Суверенитет и безопасность данных

Ключевое требование будущего закона — ориентация на отечественные решения. С марта 2027 года к использованию будут допускаться модели, разработанные российскими юридическими лицами. Более того, вся инфраструктура должна быть локализована: центры обработки данных, где хранится информация и формируются ответы пользователям, обязаны находиться на территории России и принадлежать отечественным компаниям.



Важнейшим пунктом станет подтверждение соответствия моделей не только законодательству РФ, но и традиционным российским духовно-нравственным ценностям. Порядок такой проверки установит Правительство, которое также определит сферы, где использование исключительно суверенных или национальных моделей станет обязательным.

Переходный период и маркировка

Законодатели предусмотрели разумный переходный период. Ограничения не затронут системы на базе БФМ, которые уже созданы или эксплуатируются на момент вступления закона в силу (до 1 сентября 2032 года). Главное условие для них — данные также должны храниться и обрабатываться внутри страны.

Отдельное внимание уделено прозрачности контента. Пользователи, создающие с помощью ИИ изображения или аудио, должны иметь возможность предупреждать об искусственном происхождении материала. Соцсети и платформы, в свою очередь, обязаны предоставить инструменты для такой маркировки. Это поможет отличать реальные фотографии и записи от сгенерированных алгоритмами.

Интеллектуальная собственность

Новые нормы прояснят вопрос прав на контент, созданный нейросетями. Разработчики и владельцы платформ будут обязаны четко информировать пользователей:

» кому принадлежат права на результаты, полученные с помощью ИИ;
» на каких условиях можно использовать, распространять или скачивать эти материалы.

ИИ в юридической практике: от теории к реальности

Пока государство готовит глобальные рамки для разработчиков нейросетей, профессиональное сообщество уже активно внедряет искусственный интеллект в свою ежедневную работу. Отдел правового сопровождения ООО «ТаграС-РС» уже активно использует цифровых ассистентов для анализа правового поля.

Современные правовые системы, такие как «ИИ Искра с использованием Гарант» и «ИИ-помощник Консультант-Плюс», уже интегрируют алгоритмы для быстрого поиска прецедентов и анализа судебной практики. Однако спектр инструментов этим не ограничивается.

В арсенале юристов появляются и специализированные отечественные разработки, например, «ИИ-ассистент Тая». Такие инструменты помогают специалистам:

» Формировать судебную практику: быстро находить релевантные решения судов по схожим делам, экономя часы рутинного поиска.

» Разъяснять позиции госорганов: анализировать письма министерств и ведомств, выделяя ключевые требования для конкретного случая.

» Проводить правовой анализ: структурировать большие объемы нормативных актов и выявлять противоречия в законодательстве.

Использование таких помощников позволяет юристам сосредоточиться на стратегии защиты и сложных интеллектуальных задачах, переложив обработку массивов данных на алгоритмы. При этом, как и в случае с новыми государственными требованиями, ключевым аспектом остается безопасность данных и использование проверенных судебных решений, работающих в правовом поле Российской Федерации.

Ленар Фарухшин, юрист-консульт 2 категории ОПС.

Бдительность

Груз на борту — ответственность за рулем

При эксплуатации автомобиля важно учитывать не только состояние транспортного средства и дорожную обстановку, но и степень его загрузки. Перевозка пассажиров, оборудования или различных грузов существенно влияет на управляемость автомобиля, а значит, требует от водителя особого внимания и соблюдения правил безопасности.

Загруженный автомобиль ведет себя на дороге иначе, чем пустой. Увеличивается тормозной путь, снижается динамика разгона, возрастает инерция движения, а на поворотах и при выполнении маневров автомобиль становится менее устойчивым. Особенно опасна перегрузка, которая создает дополнительную нагрузку на подвеску, тормозную систему и шины, повышая риск возникновения аварийной ситуации.

Чтобы поездка была безопасной, важно соблюдать допустимую массу перевозимого груза, равномерно распределять его в багажном отделении и надежно закреплять. Тяжелые предметы рекомендуется размещать как можно ниже и ближе к спинке задних сидений. Незакрепленный груз при резком торможении может сместиться, что негативно скажется на управляемости автомобиля и создаст угрозу для водителя и пассажиров.

При полной загрузке автомобиля необходимо выбирать безопасную скорость, увеличивать дистанцию до впереди идущего транспорта и избегать резких разгонов, торможений и переключений. Плавный стиль вождения позволит сохранить устойчивость автомобиля и снизить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».

При подготовке к поездке необходимо проверить:

- Не превышена ли разрешенная максимальная масса автомобиля
- Равномерно ли распределен груз
- Надежно ли закреплены перевозимые вещи
- Соответствует ли давление в шинах фактической нагрузке
- Исправность тормозной системы и световых приборов

Помните: Безопасность зависит не только от скорости движения, но и от массы автомобиля, правильного распределения груза и соблюдения требований, установленных изготовителем транспортного средства



Как вес влияет на управляемость



Увеличивается тормозной путь

Дополнительная масса требует большего расстояния для полной остановки автомобиля. Особенно опасно это при экстренном торможении, на мокрой поверхности и во время движения под уклон.



Увеличивается инерция

Перегруженный автомобиль медленнее изменяет направление движения. Для объезда внезапно возникшего препятствия требуется больше времени и свободного пространства.



МОЛОДЕЖНА

Пресс-опрос

С 20-летием, буровой блок компании!

■ В год юбилея бурового блока компании мы обратились к молодому поколению буровиков за отзывами о причастности к важной и ответственной профессии и поздравлениями коллегам.



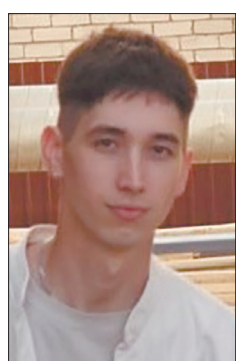
Динар Газизов, электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования Предприятия РС-Бурение:

— Поздравляю компанию с 20-летием бурения! За эти годы был пройден большой путь, наполненный трудом, профессионализмом и значимыми достижениями. Для молодых специалистов особенно важно работать в коллективе, где ценят опыт, поддерживают стремление к развитию и помогают расти. Желаю компании дальнейшего процветания, новых производственных успехов, стабильности, надежных партнеров и покорения новых горизонтов. Пусть впереди будет еще много ярких побед!



Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение:

— От всей души поздравляю компанию с юбилеем — 20-летием бурения! Эта дата символизирует годы упорной работы, командного единства и высокого профессионализма. Для меня большая честь быть частью коллектива, который ежедневно решает сложные задачи и вносит вклад в развитие нефтяной отрасли. Желаю компании уверенного движения вперед, реализации самых амбициозных проектов, благополучия каждому сотруднику и новых производственных рекордов!



Рустем Зиятдинов, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия РС-Бурение:

— Двадцать лет — это история достижений, ответственного труда и сильной команды профессионалов. Молодому поколению есть у кого учиться, перенимать опыт и лучшие традиции. Желаю компании стабильности, новых успешных проектов, безопасной работы, финансового благополучия и дальнейшего развития. Пусть впереди будут новые открытия, высокие результаты и еще не один юбилей!



Когда настоящим соперником не километры, а стихия

Молодой работник компании «ТаграС-РС» принял участие в международном заплыве и показал впечатляющий результат

Заплыв

■ Сотрудники «ТаграС-РС» ежедневно доказывают, что стремление к развитию не ограничивается профессиональной деятельностью. Многие из них достигают высоких результатов в спорте, демонстрируя качества, которые помогают добиваться успеха и в работе: целеустремленность, ответственность, дисциплину и умение преодолевать трудности.

Одним из таких сотрудников является начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС» Иван Трофимов. Уже несколько лет он серьезно занимается плаванием на открытой воде и регулярно принимает участие в международной серии соревнований X-WATERS — одном из самых масштабных проектов в России по плаванию в естественных водоемах.

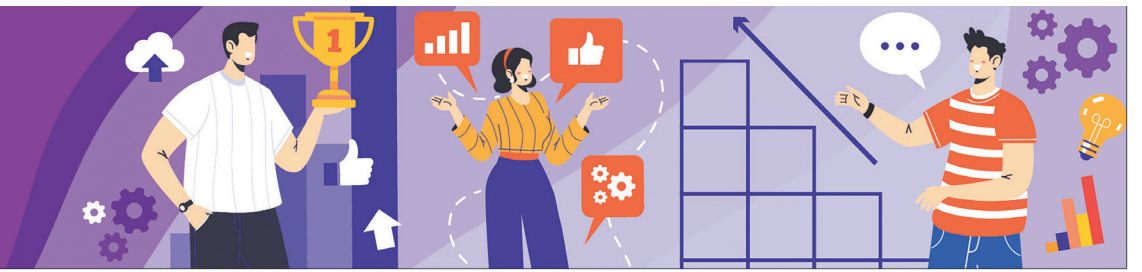
Этот сезон стал для Ивана особенно значимым. Он успешно преодолел сразу две сложнейшие дистанции по 10 километров, доказав, что главные победы рождаются не только благодаря физической

подготовке, но и силе характера. Первым серьезным стартом сезона стал заплыв на легендарном озере Тургояк в Челябинской области. Это место давно известно любителям плавания своей прозрачной водой, живописными пейзажами и одновременно непростыми условиями. Именно здесь проходил один из этапов фестиваля X-WATERS, собравший более полутора тысяч участников из разных регионов страны.

Спортсмены выбирали дистанции от 500 метров до 21 километра. Иван остановился на одной из самых сложных — десятикилометровой маршруте вокруг остро-



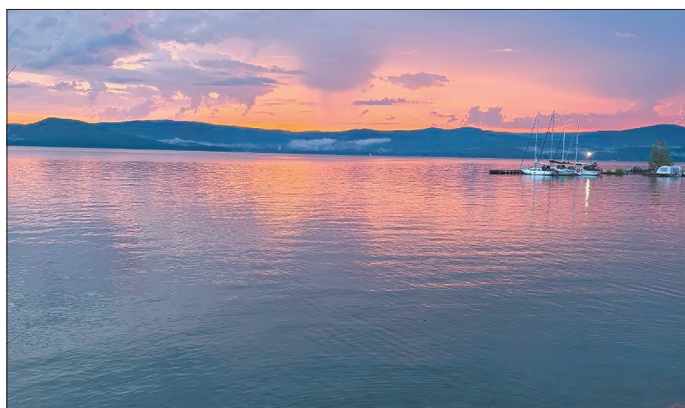
Я СТРАНИЧКА



Иван Трофимов мужественно преодолел все капризы природы и положенную водную дистанцию. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Участник попутно позиционирует бренд родной компании и Холдинга «ТАГРАС» в целом. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



На первый взгляд, спокойная водная гладь готова жестко испытать нашего спортсмена в период смены погоды. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

ИКОМ СТАНОВЯТСЯ

ва Веры с возвращением к месту старта. На первый взгляд маршрут кажется красивой прогулкой по озеру. Однако открытая вода не прощает самоуверенности. Сильный ветер, волны и постоянное изменение направления течений требуют от спортсмена полной концентрации. Здесь невозможно полностью контролировать условия — приходится подстраиваться под стихию.

Несмотря на непростую погоду, Иван уверенно прошел всю дистанцию, затратив на нее 4 часа 50 секунд. Этот заплыв стал для него первым опытом преодоления столь длинной дистанции на открытой воде.

Следующим этапом серии X-WATERS стал старт в древнем Муроме. Если Тургойк испытывал участников сильным ветром, то здесь спортсменов ожидал еще более сложный сценарий. Почти треть дистанции проходила под проливным дождем. К нему добавились встречный ветер и высокие волны, которые буквально заставляли бороться за каждый метр. В подобных условиях значительно возрастает нагрузка не только на мышцы, но и на психическую устойчивость спортсмена. Любая потеря концентрации может стоить времени и сил. Однако именно такие старты становятся настоящей

проверкой мастерства.

Несмотря на капризы природы, Иван сумел не только успешно завершить дистанцию, но и улучшить собственный результат. Десять километров были преодолены за 1 час 51 минуту, что стало важным личным достижением спортсмена. Сам Иван признается, что именно непредсказуемость открытой воды делает этот вид спорта особенным. «Открытая вода всегда непредсказуема: здесь приходится учитывать не только дистанцию, но и ветер, волны, течение. Именно поэтому каждый старт по-своему уникален. Такие соревнования учат сохранять спокойствие, дисциплину и двигаться

к цели, несмотря ни на что. Рад, что смог успешно преодолеть обе дистанции, а все месяцы подготовки полностью оправдали себя», — делится с нами он. Впереди у Ивана новые соревнования, новые дистанции и новые вызовы. Каждый старт — это возможность проверить собственные силы, получить бесценный опыт и сделать очередной шаг вперед. Коллектив ООО «ТаграС-РС» поздравляет Ивана Трофимова с успешными выступлениями в международной серии X-WATERS и желает не останавливаться на достигнутом.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».

Волейбол

Командный дух — в игре

12 июля в Альметьевске состоялись соревнования по пляжному волейболу в рамках спортивного паркового сезона, организованного Благотворительным фондом «Татнефти». Турнир объединил любителей спорта и активного образа жизни, подарив участникам яркие эмоции, азарт и атмосферу дружеского соперничества.

Нашу компанию на соревнованиях представили две команды: Ильназ Бадрутдинов и Анастасия Ефимова, а также Зульфат Гусманов и Жанна Силантьева.

На протяжении всего турнира наши коллеги демонстрировали хорошую физическую подготовку, уверенную игру, командное взаимодействие и стремление к победе. Каждая встреча проходила в напряженной борьбе, где важную роль играли не только спортивное мастерство, но и взаимопонимание, поддержка партнера и умение сохранять самообладание в решающие моменты. Участие в подобных соревнованиях способствует укреплению корпоративного духа, популяризации здорового образа жизни и развитию командной культуры. Наши сотрудники достойно представили компанию, проявив целеустремленность, выдержку и настоящий спортивный характер.

Благодарим участников за активную жизненную позицию, достойное выступление и вклад в формирование позитивного имиджа компании. Желаем им крепкого здоровья, новых спортивных достижений, ярких побед и дальнейших успехов как на спортивных площадках, так и в профессиональной деятельности.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».





Мошенничество

Как защитить семью от новых схем обмана?

Современные мошенники постоянно совершенствуют способы обмана, подстраиваясь под новые технологии и привычки людей. Если раньше их основными жертвами были взрослые, то сегодня все чаще злоумышленники выбирают своей целью детей и подростков.

Мошенники находят детские аккаунты в игровых сообществах, популярных мессенджерах или социальных сетях и начинают непринужденное общение. Они представляются администраторами игр, известными блогерами, организаторами конкурсов или просто дружелюбными сверстниками. Завоевав доверие ребенка, обещают ему подарок: игровую валюту, редкий виртуальный предмет, бонусы или денежный приз.

Когда ребенок соглашается получить «выигрыш», начинается второй этап мошеннической схемы. Под различными предложениями злоумышленники просят выполнить небольшую «услугу»: взять телефон родителей, открыть банковское приложение, назвать код подтверждения из СМС, сообщить данные банковской карты или перевести деньги на указанный счет.

Подобные схемы уже неоднократно приводили к серьезным финансовым потерям. Один из подростков получил сообщение в игровом чате о том, что выиграл крупный денежный приз. Для его получения необходимо было воспользоваться банковским приложением родителей. Пока взрослые спали, ребенок выполнил все инструкции собеседника. В результате все средства с родительских счетов были переведены мошенникам.

Предотвратить подобные ситуации помогут несколько простых правил.

» Не оставляйте без присмотра разблокированные смартфоны, планшеты и компьютеры, особенно если на них открыты банковские приложения или сохранены пароли.

» Установите надежные способы защиты устройств: пароль, отпечаток пальца или распознавание лица.

» Объясните детям, что никому нельзя сообщать коды из СМС, данные банковских карт, логины и пароли, даже если собеседник представляется сотрудником банка, организатором конкурса или администратором игры.

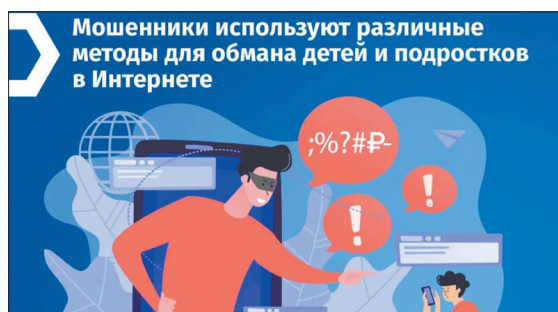
» Расскажите, что любые обещания подарков, выигрышей или бонусов в обмен на выполнение финансовых операций должны вызывать подозрение.

» Регулярно интересуйтесь тем, с кем ребенок общается в интернете, в какие игры играет и какие сообщения получает.

» Обсуждайте реальные примеры мошенничества, чтобы дети понимали, как действуют злоумышленники, и знали, что в любой непонятной ситуации необходимо сразу обратиться к родителям.

Важно объяснить детям, что просьбы сохранить переписку в тайне, действовать быстро или никому не рассказывать о «секретном выигрыше» — один из главных признаков обмана.

Наш корр.



Вместе к общим целям

Событие

3 июля на базе отдыха «Ак каен» состоялось корпоративное мероприятие для сотрудников Предприятия по гидроразрыву пласта (ГРП). Главной целью выездного тимбилдинга стало укрепление командного духа, развитие эффективного взаимодействия между подразделениями и создание благоприятной атмосферы внутри коллектива.

Сегодня успешная работа предприятия зависит не только от профессиональных знаний и опыта сотрудников, но и от умения работать сообща, оперативно взаимодействовать и поддерживать друг друга в решении производственных задач. Именно поэтому проведение подобных мероприятий становится важной частью корпоративной культуры компании.

Гостей встречали организаторы мероприятия, которые создали праздничное настроение с первых минут встречи. Каждый участник получил памятную бейсболку с корпоративной символикой — яркий символ принадлежности к большой и дружной команде «ТаграС-РС».

С приветственным словом к коллективу об-

ратились главный инженер ООО «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов и начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам Юрий Мерзляков.

В своих выступлениях они отметили, что сильная команда — один из главных факторов успешной работы предприятия. Взаимное доверие, ответственность, открытый диалог и готовность прийти на помощь позволяют не только эффективно выполнять производственные задачи, но и создавать комфортную рабочую среду, где каждый сотрудник чувствует свою значимость и ответственность за общий результат.

После официальной части участников ожидала насыщенная программа командных испытаний. Ведущим мероприятия выступил ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации Станислав Юсупов, который подготовил динамичные задания, направленные на развитие коммуникаций, лидерских качеств, умения принимать совместные решения и действовать сообща.

Сотрудники разделились на команды, каждая из которых получила возможность проявить свои сильные стороны. В ходе испытаний участники учились эффективно распределять роли, под-

держивать друг друга, находить нестандартные решения и добиваться общей цели. Конкурсные этапы требовали не только физической активности, но и смекалки, взаимопонимания, умения слышать коллег и работать как единый механизм.

Особую атмосферу мероприятия создали искренние эмоции участников. Азарт соревнований, дружеская поддержка, здоровая конкуренция и общий настрой на успех сделали этот день по-настоящему ярким и запоминающимся. Совместное преодоление испытаний позволило сотрудникам лучше узнать друг друга вне привычной рабочей обстановки, укрепить деловые связи и почувствовать себя частью большой команды.

Подобные встречи имеют важное значение для развития корпоративной культуры. Они помогают формировать доверительные отношения между коллегами, повышают вовлеченность работников в жизнь предприятия и способствуют развитию горизонтальных коммуникаций между подразделениями. Все это напрямую влияет на эффективность совместной работы и достижение производственных результатов.

Завершением насыщенного дня стал совместный обед на свежем воздухе. За большим

дружным столом участники ждали традиционный плов, ароматные шашлыки и неформальное общение. Именно такие моменты позволяют продолжить знакомство, обсудить впечатления, поделиться эмоциями и еще раз убедиться, что настоящий успех складывается не только из профессионализма каждого сотрудника, но и из сплоченности всего коллектива.

Корпоративный тимбилдинг на базе отдыха «Ак каен» стал еще одним подтверждением того, что в компании большое внимание уделяется развитию человеческого капитала, укреплению командного взаимодействия и созданию комфортной рабочей атмосферы. Ведь сильная команда — это основа стабильной работы, успешной реализации производственных задач и уверенного движения вперед.

Благодаря таким мероприятиям сотрудники получают возможность не только отдохнуть от повседневной работы, но и открыть коллег с новой стороны, укрепить взаимное доверие и почувствовать себя частью единой команды, объединенной общими ценностями, ответственностью и стремлением к новым достижениям.

Анастасия Ефимова, молодежный лидер Предприятия по ГРП.



Жизненная траектория мастера Олега Серебрянникова

Человек труда

■ Для Олега Серебрянникова, родившегося в нефтяной столице Татарстана (Альметьевске) в 1994 году, выбор профессии был предопределен на генетическом уровне. Выпускник Альметьевского нефтяного института прошел путь от классического капитального ремонта скважин (КРС) до управления высокотехнологичной бригадой по зарезке боковых стволов (ЗБС) компании «ТаграС-РС». В 2026 году его коллектив установил рекорд по сокращению времени по передвижке мобильной буровой установки на другую рабочую площадку.

Главный выбор Олег сделал один раз и, как он полагает, навсегда: «Я пошел в нефтянку. После 11 класса окончил Альметьевский политехнический техникум — здесь я изучал разработку месторождений, а уже в нефтяном институте — бурение».

Главным примером для нашего коллеги является его отец Василий Геннадьевич Серебрянников. Выросший в детском доме, он всего в жизни добился сам. Стал профессионалом в настоящей мужской и уважаемой профессии — бурении. За многолетний добросовестный труд удостоен многих наград. В 2007 году — медали «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Самую высокую награду — орден «За доблестный труд» — ему вручил Президент России Владимир Путин в Кремле в 2025 году. Отец и сегодня продолжает трудиться в «Татнефти», являясь для сына примером преданности своему делу. В семье Серебрянниковых отец — гордость для сына, как и сын — для отца.

Для Олега единственным местом работы стала компания



«ТаграС-РС», в которую он пришел в 2014 году. Сначала занимался капитальным ремонтом скважин, в 2018, с созданием в компании Предприятия ЗБС-Сервис, его назначили мастером буровой бригады.

«Было непросто. Здесь другие технологии, другой подход. Под моим началом — больше людей, техники, конечно же, выше ответственность», — признается наш собеседник.

Говорит, что для мастера самое главное — сформировать высокопрофессиональную команду, в которой каждый игрок на своем месте, и на каждого можно положиться. Бурильщики Радик Мансурович Гарипов, Максим Валентинович Костюнин — как раз из таких — пришли в бригаду в один год с Олегом Васильевичем, с большим опытом в бурении (20 и 17 лет соответственно), настоящие асы своего дела. Машинисты Александр Валерьевич Бельков, Николай Алексеевич Малышев (переквалифицировались из помбуров) в этой профессии 5 лет, большие знатоки техники.

«Команду подбираю сам. Главные критерии: трудолюбие, грамотность, ответственность. Важно, чтобы бригада для каждого являлась зоной комфорта, в этом случае все силы и энергию люди отдают делу. Ценю каждого — от бурильщиков до помбуров — все мы работаем на общее

дело», — говорит мастер.

Нефтяная отрасль живет цифрами, планами и рекордами. Бригада работает на выполнение заказов компании «Татнефть». При осуществлении сложнейших производственных операций ставит в приоритеты скорость, качество, разумеется, безопасность. Впечатляющий результат коллектив продемонстрировал при перемещении буровой установки с одной площадки на другую (15 метров) на одном кусту. С этой задачей справились за 11,5 часа вместо нормативного времени — 24 часа. Экономия времени составила 50 процентов. Что было самым сложным в этой работе?

«Буровой станок — это массивное, сложное технологическое оборудование. Весь комплекс работ нужно было выполнить максимально оперативно, но при этом обеспечивая надежность работы установки и безопасность персонала. Каждый на своем месте четко, на 100 % выполнил свою задачу», — поделился Олег Серебрянников.

Результат был достигнут благодаря проведению подготовительных мероприятий, профессионализму сотрудников и эффективному взаимодействию всех служб. Этот показатель стал внутренним бенчмаркингом для Предприятия РС-Бурение.

Успех рождается там, где работают настоящие

профессионалы. Коллектив Серебрянникова является одной из передовых бригад предприятия и уже два года добивается снижения производственного времени до нуля, работает без аварий по вине коллектива и без нарушений промышленной безопасности, обеспечивая при этом высокую скорость бурения. Несмотря на встречающиеся геологические осложнения и необходимость проведения дополнительных мероприятий, бригада держит высокую планку операционной надежности.

Дома возвращения мастера с семидневной вахты ждут любимая супруга и дети. Ольга Александровна по профессии экономист, а пока находится в отпуске по уходу за малышом. В семье подрастают дочь (4 года) и сын (10 месяцев). Есть для кого стараться, работать в полную силу.

Что касается отдыха, Олег любит проводить время с семьей. Выбирается с отцом на рыбалку. Охотно помогает родителям, у которых свой дом в деревне, с хлопотами по хозяйству. Что в планах?

«Растить детей. Работать, развиваться. Для меня Предприятие РС-Бурение — самое лучшее — здесь отличный коллектив и понимающее руководство», — убежден мастер.

Евгения Иванова.

Опыт работы

Безопасность — дело общее

■ Безопасность на дороге начинается с ответственности каждого участника движения. Для сотрудников ООО «ЦТ и РС», чья работа связана с регулярными поездками на производственные объекты, соблюдение правил дорожного движения является неотъемлемой частью культуры безопасного труда.

Именно поэтому в этом подразделении компании «ТаграС-РС» на постоянной основе проводятся «Часы безопасности» с участием сотрудников ГИБДД. Такие встречи стали важной частью профилактической работы, направленной на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и формирование ответственного отношения к безопасности на дорогах.

В ходе мероприятий инспекторы знакомят коллектив с актуальной статистикой аварийности в районе и республике, рассказывают об основных причинах ДТП, разбирают реальные дорожные ситуации и напоминают о наиболее распространенных нарушениях правил дорожного движения. Живой диалог позволяет сотрудникам задать интересующие вопросы, получить профессиональные разъяснения и обсудить практические аспекты безопасного поведения за рулем. Подобные встречи помогают еще раз осознать простую истину: большинство дорожно-транспортных происшествий можно предотвратить, если соблюдать скоростной режим, быть внимательным, отказаться от использования телефона во время движения и всегда учитывать дорожные и погодные условия.

ООО «ЦТ и РС» уделяет большое внимание вопросам охраны труда и безопасности, ведь сохранение жизни и здоровья работников — безусловный приоритет предприятия. Каждый из нас несет ответственность не только за себя, но и за окружающих.

Диляра Латыпова, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э ООО «ЦТ и РС».





Забора

Праздник спорта, здоровья и хорошего настроения

■ На территории спортивного комплекса имени Хасанова в Лениногорске состоялся яркий спортивный праздник «Зеленый фитнес», объединивший ветеранов предприятий города.

Несмотря на утренний дождь, погода вскоре сменила настроение, подарив участникам солнечный день, наполненный улыбками, общением и спортивным азартом.

Более 80 ветеранов собрались вместе, чтобы провести время активно, встретиться с друзьями, испытать свои силы в соревнованиях и в очередной раз доказать, что возраст — это лишь цифра, когда есть желание двигаться вперед и вести здоровый образ жизни.

Особенно приятно, что активное участие в празднике приняли представители лениногорского подразделения компании «ТаграС-РС». Предприятие достойно представили Татьяна Савельева, Нина Гущина, Любовь Бурлуцкая, Надежда Шириева, Галина Гринина, Людмила Житкова, Валентина Тареева, Лидия Сильцова, Лариса Ятманова и Якуп Халиков.

По традиции спортивный день начался с общей разминки, которая зарядила участников энергией и хорошим настроением. После этого ветераны смогли выбрать дисциплины по своим интересам. В программу вошли: настольный теннис, дартс, шашки, кегельбан, скандинавская ходьба и городошный спорт. Каждый смог проявить свои способности, получить удовольствие от соревнований и поддержать товарищей.

Организаторы позаботились и о тех, кто предпочитает творческий отдых. Для участников работали мастер-классы по изготовлению декоративных свечей, стильных браслетов и ароматного чая. Такие площадки стали прекрасным дополнением к спортивной программе и позволили каждому найти занятие по душе.

Ветераны лениногорского подразделения «ТаграС-РС» показали отличные результаты, завоевав сразу несколько призовых мест.

В соревнованиях по настольному теннису Надежда Шириева заняла второе место. В дартсе она вновь поднялась на вторую ступень пьедестала, а Якуп Халиков стал бронзовым призером. Настоящим триумфом для Якупа Халикова стала победа в соревнованиях по скандинавской ходьбе, где он уверенно завоевал первое место. Особенно успешно наши ветераны выступили в городошном спорте. Победителем соревнований среди женщин стала Татьяна Савельева. Серебряную награду завоевала Галина Гринина, а бронзовым призером стала Лидия Сильцова. «Зеленый фитнес» вновь доказал, что активный образ жизни, дружеское общение и позитивный настрой помогают сохранять бодрость, здоровье и жизненную энергию на долгие годы.

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.



Моя карьера в бурении: люди, которые создают историю «ТаграС-РС»

20 лет бурения

■ В этом году буровой блок «ТаграС-РС» отмечает 20-летний юбилей. За два десятилетия здесь реализованы сотни успешных проектов, освоены современные технологии, укреплены позиции в отрасли. Но главным достижением всегда были и остаются люди — профессионалы, которые своим трудом, знаниями и преданностью делу ежедневно пишут историю предприятия.

В рамках юбилейной кампании мы запускаем новую рубрику «20 лет — 20 историй успеха». Ее героями станут сотрудники, чей профессиональный путь неразрывно связан с развитием компании. Это истории о выборе профессии, преодолении трудностей, командной работе и стремлении к совершенству.

Первым героем рубрики стал мастер буровой бригады № 19 Предприятия РС-Бурение Сергей Тихонов.

Его профессиональный путь начался в 2003 году с должности помощника бурильщика капитального ремонта скважин. За годы работы Сергей прошел все этапы профессионального становления, вместе с коллективом осваивая новые технологии и оборудование.

Знаковым моментом стал 2015 год, когда бригада капитального ремонта была преобразована в буровую. Тогда коллективу предстояло не просто сменить направление деятельности, а фактически освоить новую профессию. Начинать работать на установках АПР-60, однако развитие компании не стояло на месте.

«За эти годы наша бригада прошла серьезную модернизацию. Мы освоили современные буровые установки, что позволило значительно повысить эффективность работы и расширить круг выполняемых задач», — рассказывает Сергей.

Сегодня бригада № 19 выполняет полный цикл буровых работ. Работать приходится в самых разных геологических условиях, и именно накопленный опыт помогает коллективу успешно справляться с поставленными задачами.

По словам Сергея, современное оборудование — лишь одна составляющая успеха. Не менее важным остается постоянное развитие персонала.

«Регулярное обучение, повышение квалификации и аттестация позволяют нам поддерживать высокий профессиональный уровень. Бурение постоянно развивается, появляются новые технологии, и мы должны идти в ногу со временем», — говорит он.

Сергей убежден, что именно люди являются главной силой предприятия. В юбилейный год он желает компании дальнейшего развития, успешной реализации новых проектов, стабильности и безопасной работы, а каждому сотруднику — уверенности в завтрашнем дне и профессиональных побед.

Для мастера буровой бригады Тимура Сергеева компания стала местом, где студенческие знания превратились в настоящий профессиональный опыт. Когда он пришел работать в «ТаграС-РС», за плечами было профильное образование и огромное желание учиться. Именно здесь он понял простую, но очень важную истину: настоящими профессионалами становятся рядом с опытными людьми.

«Все, что я умею сегодня, — результат поддержки наставников и коллектива. Здесь всегда готовы помочь, подсказать, поделиться опытом. Именно так формируется настоящий специалист», — говорит Тимур.

Работа бурового мастера требует высокой ответственности. Каждый день приходится принимать решения, влияющие не только на производственные результаты, но и на безопасность всей бригады. Поэтому постоянное развитие для Тимура Сергеева стало привычкой. Каждый



день он узнает что-то новое, совершенствует свои знания и старается быть примером для своей команды. За годы работы Тимур убедился, что главная ценность компании — это люди. Здесь поддерживают инициативу, создают условия для профессионального роста молодых специалистов и помогают каждому раскрыть свой потенциал. Именно такая атмосфера позволила ему пройти путь от начинающего работника до бурового мастера.

«Для меня «ТаграС-РС» — это гораздо больше, чем место работы. Это команда единомышленников, вместе с которыми хочется двигаться вперед и достигать новых целей», — говорит он.

В юбилей своего предприятия Тимур желает коллективу новых масштабных проектов, безаварийной работы, дальнейшего развития и новых побед.

История бурильщика Дамира Хамидуллина — пример того, как любовь к своему делу помогает ежедневно преодолевать любые сложности. В компании он работает с 2019 года. За это время успел убедиться, что бурение — это не просто профессия, а настоящее призвание. Каждый рабочий день приносит новые задачи и требует полной отдачи. Но именно это делает работу интересной.

«Любые сложности мы преодолеваем благодаря командной работе, взаимовыручке и постоянному стремлению становиться лучше», — отмечает Дамир. — Очень люблю свою

работу, ценю товарищество, дружбу и поддержку коллег. Именно люди делают нашу профессию по-настоящему сильной».

В юбилейный год Дамир благодарит компанию за доверие, возможности для профессионального развития и поддержку. Для него «ТаграС-РС» — это настоящая семья, где каждый чувствует свою значимость. Дамир гордится тем, что является частью этой команды.

За двадцать лет буровой блок «ТаграС-РС» прошел большой путь. Менялись технологии, совершенствовались оборудование, реализовывались новые проекты. Но неизменным оставалось главное — люди, которые своим профессионализмом, ответственностью и преданностью делу обеспечивают развитие компании.

Истории Сергея Тихонова, Тимура Сергеева и Дамира Хамидуллина — лишь первые страницы большого юбилейного проекта. За каждой из них — годы труда, стремление к развитию, уважение к профессии и любовь к своему делу.

Впереди еще много новых имен, достижений и вдохновляющих историй. Ведь двадцать лет — это не только повод оглянуться назад, но и возможность с уверенностью смотреть в будущее, где успех компании по-прежнему будет определяться людьми, которые каждый день работают ради общего результата.

Светлана Ежова.



Любовь длиною в жизнь



Семья

■ В Лениногорске у фонтана «Балерины» состоялось праздничное мероприятие, посвященное Дню семьи, любви и верности — празднику, который напоминает о самых важных жизненных ценностях: взаимном уважении, преданности, заботе и поддержке близких.

Торжество объединило семьи разных поколений. В этот день чествовали супружеские пары, сумевшие сохранить крепкий союз на протяжении многих десятилетий, а также многодетные семьи, для которых любовь,

ответственность и семейное единство стали основой счастливой жизни.

Для гостей была подготовлена насыщенная праздничная программа, в которой гармонично переплелись духовные традиции, творческие выступления и теплые слова благодарности в адрес тех, кто своим примером укрепляет семейные ценности и воспитывает подрастающее поколение в атмосфере добра и уважения.

Особенно приятно, что среди почетных гостей праздника была супружеская пара нашего ветерана — Руслан Саярович Усманов и его супруга Ольга Владиславовна. В этом году они отмечают золотой юбилей семейной жизни — 50 лет совместного пути.

За полвека супруги сумели сохранить самое главное — любовь, взаимопонимание, доверие и уважение друг к другу. Их история — это пример настоящего семейного счастья, основанного на ежедневном труде, терпении и искренней заботе. Такие семьи являются настоящим достоянием всего общества, ведь именно они передают молодому поколению лучшие традиции, учат ценить родных и хранить семейный очаг.

Коллектив предприятия искренне поздравляет Руслана Саяровича и Ольгу Владиславовну с этой замечательной датой. Пусть в их доме и дальше царят тепло, благополучие, взаимная поддержка и радость об-

щения с детьми, внуками и близкими людьми.

День семьи, любви и верности вновь напомнил всем участникам праздника простую, но важную истину: крепкая семья — это надежная опора человека, источник душевных сил и вдохновения.

Именно в семье рождаются традиции, передаются жизненный опыт и нравственные ценности, которые помогают сохранять единство поколений и уверенно смотреть в будущее.

От всей души желаем всем семьям крепкого здоровья, мира, счастья, благополучия и долгих лет счастливой совместной жизни!

Лидия Сильцова, ветеран
Предприятия по ГРП.

Отдых на воде: безопасность прежде всего

Памятка

■ Летний сезон — это время долгих выходных на природе и отдыха у водоемов. Жаркая погода располагает к купанию, прогулкам у рек, озер и прудов. Однако вода, несмотря на свою привлекательность, остается зоной повышенной опасности. Соблюдение простых правил безопасности помогает сохранить здоровье и жизнь, сделать отдых приятным и избежать трагических последствий.

По прогнозам синоптиков, жаркая погода в Татарстане сохранится в течение ближайших дней. В такие периоды количество людей у водоемов значительно увеличивается. Особенно важно помнить о мерах предосторожности, ведь большинство несчастных случаев на воде происходит из-за невнимательности, переоценки собственных возможностей или нарушения элементарных правил поведения.

Одно из главных условий безопасного отдыха — выбор правильного места для купания. Следует пользоваться только специально оборудованными пляжами и водоемами, где прове-

дена проверка безопасности, есть спасательные посты и созданы необходимые условия для отдыхающих.

Купание в незнакомых местах, вблизи обрывов, сильного течения или технических сооружений может представлять серьезную угрозу. Даже спокойная, на первый взгляд, вода может скрывать опасности: глубокие ямы, подводные течения или острые предметы. Каждому человеку важно объективно оценивать свои силы и навыки плавания. Не стоит заплывать далеко от берега, пытаться переплыть водоемы на спор или заходить в воду после длительного пребывания

на солнце. Усталость, переохлаждение или внезапное ухудшение самочувствия могут привести к опасной ситуации даже у хорошего пловца.

Особое внимание необходимо уделять детям. Ребенок у воды всегда должен находиться под присмотром взрослых. Нельзя оставлять детей без внимания даже на короткое время. Маленькие дети должны использовать специальные плавательные средства — спасательные круги, жилеты или надувные средства, соответствующие возрасту и размеру ребенка.

Берегите себя и своих близких!

Наш корр.

Спорт

Победы в спорте наших ветеранов

■ В спортивном комплексе «Мирас» состоялись соревнования по шашкам и шахматам среди пенсионеров (ветеранов) Альметьевского муниципального района. В них приняли участие наши уважаемые ветераны из ООО «РСТ».

Наша постоянная участница этих соревнований Р.Г. Арсланова заняла первое призовое место по шашкам среди женщин 55+. Поздравляем с очередной победой! Желаем дальнейших победных выступлений.

9 июля команда ветеранов ООО «РСТ» приняла участие в соревнованиях по городошному спорту в зачет XVI спартакиады Альметьевского муниципального района среди ветеранов «Третий возраст», которые проводились в альметьевском городском парке им. 60-летия нефти Татарстана. Соревнованиям дал старт председатель совета ветеранов В.И. Яшанин. Общее количество команд, принимающих участие в соревнованиях, 16, по 5 участников в команде. Наши ветераны в очередной раз показали свой неиссякаемый спортивный азарт, выносливость и меткость, в упорной борьбе заняли 8 командное место. Так держать!

Напоминаем, что спартакиада «Третий возраст» ежегодно объединяет пожилых людей по всей Республике Татарстан, в рамках которой пенсионеры соревнуются в ряде спортивных дисциплин: настольный теннис, плавание, дартс, пулевая стрельба, легкая атлетика, комбинированная эстафета, шашки, шахматы, городошный спорт, а также сдача норм ГТО. Это дает возможность пенсионерам находиться в хорошей психоэмоциональной и физической форме, продлить долголетие, общаться с ровесниками, быть социально адаптированными.

Наши ветераны из Альметьевска и Лениногорска ежегодно принимают активное участие в данной спартакиаде, достойно представляя свою компанию.

Надежда Липатова, председатель совета ветеранов ООО «РСТ».





Инновации на службе у нефтяников: Рустем Гарифуллин внедряет уникальные технологии ГРП

Знай наших

■ Каждая дополнительная тонна нефти, добытая на зрелых месторождениях, это результат сложнейшей инженерной мысли. Сегодня, когда традиционные запасы истощаются, нефтяные компании все чаще обращаются к профессионалам, способным «оживить» пласт и выжать из него максимум.

В нашей компании признанным экспертом в сфере повышения нефтеотдачи пластов является Рустем Маратович Гарифуллин, ведущий инженер по гидравлическому разрыву пласта (ГРП). За его плечами — огромный опыт, государственные награды и патенты, но главные победы разворачиваются прямо сейчас на объектах наших заказчиков.

Инженерный прорыв, у которого нет аналогов

Недавно под инженерным руководством Рустама Маратовича была успешно реализована и внедрена по-настоящему оригинальная технология ГРП с использованием рабочей жидкости из системы поддержания пластового давления (ППД). В этом масштабном проекте принимала участие команда специалистов компании, а Рустем Маратович выступил ключевым инженером, обеспечившим техническую интеграцию решения.

Для тех, кто далек от нефтяного инжиниринга, масштаб события пояснить просто: это революционный метод повышения нефтеотдачи, который ранее никто



в отрасли не решался применить в таком виде. Использование подготовленной воды из системы ППД вместо дорогостоящих привозных аналогов кардинально меняет экономику процесса. Технология не просто оптимизирует логистику химических реагентов для операции, но и бережно относится к недрам, минимизируя техногенную нагрузку на пласт.

Результаты говорят сами за себя: внедрение технологии уже принесло нашему заказчику хороший технологический эффект, обеспечив высокий дебит по нефти на обработанных скважинах. Заказчик получил приток сырья, а наша компания в очередной раз подтвердила статус надежного партнера в сфере сервиса по интенсификации.

В роли технического эксперта

Профессия инженера по ГРП в сфере повышения нефтеотдачи — это постоянный вызов, требующий не только плановых расчетов, но и оперативного реагирования. Рустем Гарифуллин выполняет в компании важнейшую роль эксперта по исследованию и ликвидации технологических осложнений на скважинах заказчика.

Когда стандартные

методы ГРП не дают результата, его опыт помогает оперативно локализовать проблему. Ярким примером стала его помощь на проекте АО НК «Конданефть», где Гарифуллин активно участвовал в решении возникшей проблемы, помогая устранить причины полученных осложнений.

Фундамент из сотен миллионов рублей

Такой высокий уровень экспертизы, который Рустем Маратович применяет в нашей компании, ковался годами. Свой трудовой путь он начинал с самых низов — обычным слесарем по ремонту оборудования в ПАО «Татнефть». Пройдя все ступени профессионального роста до главного эксперта центра ГТМ, он накопил уникальный багаж знаний по управлению продуктивностью пластов:

» Сотни миллионов эффекта: внедрение рационализаторских предложений и патентов с его участием принесло его прошлой компании более 278 млн рублей.

» Изобретатель с большой буквы: он является участником разработки более 9 профильных патентов Рос-

сийской Федерации и заслуженно носит знак «Отличник изобретательства и рационализации Республики Татарстан».

» Учитель для молодых: Рустем Маратович всегда щедро делился опытом, лично подготовив целый пул успешных магистрантов по направлению ГРП, а также является наставником молодых инженеров.

Новые горизонты

Работа таких опытных специалистов, как Рустем Гарифуллин, открывает новые перспективы для развития сервисных технологий нашей компании. Успешный запуск уникального метода ГРП на жидкостях ППД, подтвержденный высоким дебитом нефти у заказчика, и его готовность в любой момент подключиться к расследованию инцидента на самой трудной скважине доказывают: нашей компании по плечу задачи любой сложности. Мы не просто помогаем повышать нефтеотдачу — мы открываем новое дыхание для скважин наших партнеров.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

10.08 – Наиля Мирзагитовича ГАЛИЕВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».

10.08 – Владимира Александровича ЛОГИНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

26.08 – Айдара Биктимеровича ШАЙМУРАТОВА, бурильщика КРС ООО «ТаграС-РС».

29.08 – Андрея Петровича ТИМОФЕЕВА, помощник бурильщика ЭР и БС ООО «ТаграС-РС».

С 55-летием

05.08 – Василия Васильевича ДОЦУ, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

09.08 – Наиля Раисовича МИНЯЗЕВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

09.08 – Ильмира Ильясовича ХИСМАТОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

15.08 – Евгения Аптоляновича АККУЗИНА, помощника бурильщика ЭР и БС ООО «ТаграС-РС».

20.08 – Фаиля Фризеровича РАШИТОВА, моториста ЦА ООО «ТаграС-РС».

23.08 – Сергея Геннадьевича ХРАМОВА, бурильщика ЭР и БС ООО «ТаграС-РС».

24.08 – Олега Николаевича ПЕХЕНЬКО, моториста ЦА ООО «РСТ».

С 50-летием

14.08 – Александра Владимировича ЕГОРОВА, бурильщика ЭР и БС ООО «ТаграС-РС».

Память

Свеча памяти

■ У мемориала «Вечный огонь» состоялась памятная акция «Свеча памяти», объединившая сотрудников и жителей города в знак уважения к героям, отстоявшим мир в годы Великой Отечественной войны.

«Свеча памяти» — международная мемориальная акция, приуроченная ко Дню памяти и скорби — 22 июня, дню начала Великой Отечественной войны. В эту ночь люди по всей стране зажигают свечи в память о 27 миллионах погибших, чьи жизни были отданы ради будущих поколений.

Участники акции в Лениногорске — ветераны нашего лениногорского подразделения — почтили память погибших минутой молчания, возложили цветы к мемориалу и зажгли свечи, как символ благодарности, скорби и преемственности поколений. Теплый свет свечей у Вечного огня напомнил о важности сохранения исторической памяти и уважения к подвигу наших предков.

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.

