

НАВИГАТОР





Анвар ЯРУЛЛИН,
директор
УК ООО «ТМС групп»

Уважаемые коллеги, ветераны, друзья! В этом году управляющей компании «ТМС групп» исполнилось 15 лет.

Возраст, казалось бы, небольшой, но к этому году компания освоила новые виды продукции, расширила горизонты, демонстрирует высокое качество, которое признано нашими клиентами. В этих результатах есть доля каждого из нас.

Уважаемые ветераны, вами заложен

фундамент крепкой и сильной компании, фундамент наших новых побед. Мы ценим это и благодарим вас. Уважаемые коллеги, благодарю за ваш труд, вашу активность, за участие в интересах компании, за формирование имиджа и бренда, ее высокой репутации, за ваш творческий потенциал и успехи в труде.

Хотелось бы пожелать каждому из нас дальнейших успехов и процветания нашей компании. Чтобы мы все вместе, как и на протяжении этих лет, двигались дальше с целью повышения эффективности и расширения наших позиций на рынке как Российской Федерации, так и за ее пределами.

Хочу пожелать всем благополучия, здоровья и семейного счастья! С праздником!



Венир КАМАЛОВ,
председатель профсоюзного комитета
УК ООО «ТМС групп»

Уважаемые коллеги, ветераны! От имени профсоюзного комитета поздравляю вас с 15-летием со дня образования компании «ТМС групп»!

Юбилейная дата нашей компании – это праздник большого количества людей, которые на протяжении многих лет трудились и трудятся на благо родного предприятия. За свою плодотворную историю коллектив «ТМС групп» прошел достойный путь развития.

Бесспорно, такая знаменательная дата, как 15 лет, включает в себя многое, и, прежде всего, добрые традиции, впечатляющие достижения, судьбы людей. За прошедшие годы наша компания приобрела

безупречную репутацию социально-направленной компании, которая гарантирует профессиональное выполнение всех обязательств коллективного договора и других проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав работников.

В связи с юбилеем от души желаю всему коллективу «ТМС групп» уверенного движения вперед, к намеченным целям! Уверен, что замечательные трудовые традиции и высокий профессионализм наших сотрудников помогут нам в дальнейшем укрепить лидирующие позиции на рынке! Дальнейшего развития и процветания, производственных достижений и укрепления социальной политики!



Ренат НУГАЙБЕКОВ,
заместитель генерального директора по логистике и техническому развитию
ПАО «Татнефть», первый директор
УК ООО «ТМС групп» в 2005-2016 годы

Ровно 15 лет назад я был принят первым человеком в «ТМС групп». За прошедшие годы имя «ТМС групп» стало широко узнаваемым и в России, и в ближайшем зарубежье.

Кажется, что 15 лет – это много, а прошли они как один день. Всем помнится первый Новый год, в коллективе было всего 27 человек. И посмотрите сегодня – многотысячный коллектив, разумная организационная структура, большой пул заказчиков, крупные контракты. Эти достижения компании – заслуга всех ра-

ботников «ТМС групп».

Конечно, случаются сложные периоды, происходят рыночные спады, в этом году в нашу жизнь вмешалась пандемия. Маркс говорил, что такие кризисы неизбежны в капиталистическом обществе, и их надо воспринимать, как вызов. Надеюсь, в этих условиях вызовов «ТМС групп» займет достойную нишу. Тем более что компания обладает очень ценным капиталом – опытным, вовлеченным и рациональным коллективом. Я уверен, в компании будут новые идеи, новые заказчики, новые продукты, а новые работники «ТМС групп» реализуют все поставленные задачи.

Эти 15 лет были периодом юности. Что мы делаем в 15 лет? Заканчиваем школу и идем в институт. Желаю, чтобы «ТМС групп» вошел в институт рыночных отношений осмысленно, понимал, куда идти, и во «взрослую жизнь» вступил окрепший, возмужавший, прошедший бури, штормы и грозы, и занял достойную нишу не только на рынке Российской Федерации, но и всего мира.



Ленар НАЗИПОВ,
генеральный директор
ООО «ТаграС-Холдинг»

к организации работ.

Мне до сих пор близко предприятие ООО «ТМС-Буровой Сервис». Я работал там всего 2 года, но вложил колоссальное количество сил и энергии. Я тогда многое понял о работе с коллективом. Люди, которые на первом этапе тебе не доверяют, потом становятся твоей командой и уже сами начинают генерировать идеи. Начинают понимать, с какой целью все делается, верить, что это не очередная блажь руководства, а именно задачи, которые нужны для них самих, что все нацелено на то, чтобы у людей появилось благосостояние, возможность себя реализовывать и продвигать. А переезд из одной базы в другую, когда мы не то, что план не сорвали, но и перевыполнили, дал мне понимание, что ничего невозможного нет. Главное, правильно планировать, задумываться о будущем и формировать для себя четкую стратегическую линию дальнейшего развития.

Хочу поздравить «ТМС групп» с этим, пусть небольшим, но юбилеем. Желаю, чтобы у компании всегда была в запасе четкая стратегия, вариативность развития, возможность реализовывать новые идеи и проекты. Успехов, «ТМС»!

Мое становление проходило в «ТМС групп». В 2007 году АЦБПО по РНО было преобразовано в «Татнефть-РНО-МехСервис» и вошло в состав новой компании. «ТМС групп» с первого дня позиционировала себя, как рыночная компания, и надо отдать должное, делает так до сих пор. И потому к формированию кадров подошла скрупулезно: приглашали тех, кто сможет принести больше пользы на своем месте.

На первых этапах у нас случались притирки и даже конфликты, мы смотрели на одни и те же процессы по-разному, было непонимание вопросов, связанных с заводскими условиями производства. Поэтому в решении некоторых задач просто брали на себя ответственность за действия и результат. И человек, если давал слово, старался его держать. В такой манере и строились отношения внутри компании, уже не столько партнерские, сколько дружеские.

Было много интересных моментов, связанных с реструктуризацией, изменением подходов, много было не очень удачных преобразований. Но весь опыт работы «ТМС групп» - и положительный, и отрицательный - позволил по-другому смотреть на бизнес компании, формировать новые взгляды и новые подходы

Уважаемые члены профсоюза, работники «ТМС групп»! От имени профсоюзного комитета ПАО «Татнефть» и от себя лично поздравляю вас с днем образования управляющей компании. За эти 15 лет коллектив выполнил главную задачу: создал успешный нефтяной сервис и вышел на рынок Российской Федерации.

Трудовой коллектив с первого дня объединился в профсоюзную организацию, избрал достойного лидера для обеспечения защиты каждого члена профсоюза в социальном партнерстве с администрацией. Во-первых, это дало возможность сохранить рабочие места, во-вторых, удалось организовать защиту трудовых и экономических прав членов профсоюза. Эта работа продолжается и сегодня в постоянном, ежедневном режиме.

Совместный труд нефтяного сервиса и нефтедобытчиков помогает каждой тонне добытой нефти работать на повышение качества жизни сотрудников наших предприятий, членов их семей, всех жителей Республики Татарстан и страны. Мы видим, как



Гумар ЯРУЛЛИН,
председатель
«Татнефть-Профсоюза»

развиваются города юго-востока Татарстана, республика. Без труда каждого из нас эти достижения были бы невозможны.

Мы благодарны также руководству компании. Без взаимопонимания руководителя, отвечающего за конечный результат производства, и председателя профсоюзной организации предприятия, который заинтересован через коллективный договор в конечном результате труда, невозможно социальное партнерство, соблюдение всех законных прав работников.

Спасибо за труд! Поздравляю весь коллектив с праздником! Здоровья вам и вашим близким, удачи, благополучия и счастья!





Уважаемые коллеги! 5 октября наша компания празднует свое 15-летие.

Мы представляем вашему вниманию первый официальный документ, который зафиксировал создание компании и ознаменовал не только вывод механического сервиса за пределы материнской компании, но, по сути, стал вехой, которая положила начало созданию всего сервисного блока, сегодня объединенного Холдингом «ТАГРАС».

В 2005 году «ТМС групп» была первой компанией, вышедшей на свободный рынок. Тогда предприятие оказывало только услуги по ремонту нефтепромышленного оборудования. Сегодня компания является производителем продукции, оборудования и сервисных услуг, брендом, известным всей России.

Компания «ТМС групп» - это мы с вами. С 15-летием, «ТМС групп», с праздником всех нас!

2005

История компании начинается 1 ноября 2005 года, когда была образована управляющая компания ООО «Татнефть-МехСервис». На данном этапе основным видом деятельности было обслуживание станков-качалок и цепных приводов штанговых скважинных насосов для нефтегазодобывающих предприятий.

2006

В составе компании образованы две управляемые организации: ООО «МехСервис-Восток» и ООО «МехСервис-Запад», включающие девять цехов. Они обеспечивают бесперебойную работу объектов на всей территории Республики Татарстан. Система менеджмента качества производственной деятельности компании проходит сертификацию на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 - 2000.

2007

Образована управляемая организация ООО «Татнефть-РНО-МехСервис». С этого момента услуги компании приобрели комплексный характер.

15 ступеней к успеху 2017

2008

В составе компании образованы две управляемые организации: ООО «НКТ-Сервис», специализирующееся на ремонте глубинно-насосного оборудования, и ООО «НКТ-Логистика», занимающееся учетом наличия, движения, списания и восполнения основных средств. В компании делаются первые шаги по внедрению Бережливого производства и процессного управления.

2009

Управляемые организации ООО «МехСервис-Запад» и ООО «МехСервис-Восток» объединены в одну - ООО «МехСервис-НПО». В этом же году управляющая компания ООО «Татнефть-МехСервис» переименована в Управляющую компанию ООО «ТМС групп». Завершение проекта по созданию общего центра обслуживания - ТМС-БизнесСервис. Создан Центр управления производством. Идет активное внедрение проектного управления.

2010

«ТМС групп» отметила первые пять лет. Продолжается освоение новых направлений и структурные преобразования - образовалась новая управляемая организация ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис».

2011

В рамках проведения российского Лин-Форума при участии во всероссийском конкурсе лидеров производительности компания «ТМС групп» признана абсолютным победителем и первой стала обладательницей кубка им. А.К. Гастева.

2012

В компании успешно, без отклонений от технического задания и паспортов строительства скважин, реализован комплекс работ по строительству скважин и нефтепромышленного объекта «под ключ» на основе ЕРС-контрактов (engineering, procurement, construction - инжиниринг, поставки, строительство).

2013

В связи с расширением и диверсификацией типов исполняемых задач, управляемое общество «НКТ-Логистика» переименовано в ООО «ТМС-Логистика». В 2013 году компания стала обладателем золотой медали в номинации «Товарный знак ЛИДЕР» на международном московском салоне изобретателей и новаторов.

2014

«ТМС групп» - в числе 7 компаний России, удостоенных премии Правительства РФ по качеству. Директор предприятия Ренат Нугайбеков получил награду из рук Премьер-министра Российской Федерации Дмитрия Медведева в зале Правительства. В конце 2014 года компания стала первым в России сертифицированным подрядчиком в области проектного управления. В компании началась углубленная работа с персоналом - выделены ключевые позиции в компании и отлажена схема подбора сотрудников на них.

2015

- «ТМС групп» отметила свое первое десятилетие.
- К юбилею вышла книга о компании «Разумное производство».
- В этом году в составе «ТМС групп» появились три новых предприятия: «ТМС-Ямал», «ТМС-Ноябрьск» и «ТМС-Нефтяные технологии».
- Идет формирование института КВП.
- Сборная команда КВН стала чемпионом Лиги КВН «Татнефть».

2016

- В компании стартовало внедрение ЭДО. Это позволило сократить затраты на обработку документов в 9 раз, высвободив 13 тысяч часов затрат.
- Директором «ТМС групп» стал Анвар Яруллин, ранее работавший первым заместителем директора по производству, главным инженером УК ООО «ТМС групп». Его прежнюю должность занял Владислав Выдренков, ранее работавший исполнительным директором ООО «МехСервис-НПО».

2018

- В июле в результате всех аудитов комиссия НАКС сформировала заключение о готовности «МехСервис-НПО» занять ряды аккредитованных подрядчиков сварочного производства.
- В «ТМС-ТрубопроводСервис» успешно проведена ресертификация системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO: 9001:2015 органом международной сертификации.
- В УК «ТМС групп» разработали новую циркуляционную систему ЦС-320, на данный момент не имеющую аналогов на территории РФ.

2019

- Поставлена первая партия вибропрессформ для анодных блоков производства «Татнефть-РНО-МехСервис» в АО «ЭНЕРГОПРОМ-ЧЭЗ».
- Компания «ТМС групп» освоила производство нового бурового оборудования «Демпфер забойный defender™-203».
- В 2019 году корпоративной газете «Навигатор ТМС групп» исполнилось 10 лет. За это время корпоративная газета «ТМС групп» стала неотъемлемой частью жизни коллектива.

2020

- Продукция «ТМС групп» признана в числе Лучших товаров и услуг РТ.
- «ТМС групп» начала собственное производство медицинских масок. Линия по изготовлению медицинских масок позволила создать 16 новых рабочих мест.
- Центр командировок «ТМС групп» стал вторым в Альметьевске аккредитованным Агентством по продаже перевозок/услуг на электронных билетах и электронных документах СВВТ».

- Состоялась реструктуризация ООО «Татнефть-РНО-МехСервис». Направление, связанное с ремонтом нефтепромышленного оборудования, перешло в ООО «МехСервис-НПО», остальные направления - в ООО «ТМС-Буровой Сервис». «Татнефть-РНО-МехСервис» сосредоточилось на высокоточном производстве.

- «ТМС групп» выиграла тендер на разработку, закупку технологического оборудования и шеф-монтаж линии по диагностике и ремонту насосных штанг семейства ТМС-HighTech для ОАО «Сургутнефтегаз».

- «ТМС групп» стала аккредитованным поставщиком «Газпром нефти».



15 лет вместе:

«ТМС групп» прошла необычный, сложный, не похожий на других, но очень красивый путь. Компания менялась на глазах, иногда это было совсем незаметно для взглядов со стороны, а иногда эти перемены заявляли о себе ярко и неожиданно. Первые 10 лет «ТМС групп» развивалась в одном направлении, была пионером многих реформаторских идей – внедрения бережливого производства, проектного управления и процессного подхода. В последние 5 лет компании, которая вышла в плавание в открытый океан бизнеса, пришлось из brutального ледокола, разбивающего многометровые льдины, переформатироваться в более легкий, маневренный, заряженный по-боевому фрегат с парусами по ветру.

Как же менялась «ТМС групп» в последние 5 лет? Эту историю компании мы писали с вами все вместе. Подробнее мы раскроем ее в вопросах, которые задали топ-менеджерам и специалистам, стоявшим у истоков зарождения компании.

Как изменилось производство в «ТМС групп»? На каких «китах» стоит компания «ТМС групп» сегодня?



Владислав Выдренков,
первый заместитель директора по производству, главный инженер УК ООО «ТМС групп»

Первые 10 лет компания активно

развивала производственную систему: внедряла Бережливое производство, проектное управление, процессный подход. В результате имя «ТМС групп» стало символом качества, надежности, обрело вес и стало известным брендом на рынке нефтесервисных услуг Российской Федерации.

В следующие пять лет мы серьезно переориентировались на внешний рынок и начали позиционировать себя, как производителя продукции не только для нефтедобывающего, но и для высокоточного, машиностроительного, авиационного рынков. Хочу сказать, что коллектив проделал большую работу и определил свою миссию: «Мы помогаем Заказчику повысить эффективность бизнеса, предоставляя сервис, продукцию и технологии высокого уровня. Мы ценим каждого работника и помогаем ему расти вместе с компанией». В основу нашего развития мы поставили ценности и принципы - коллектив, безопасность труда, ответственность, ох-

рану окружающей среды, инновации, эффективность, клиентоориентированность, работу на результат, инициатива. Они ведут нас к цели в беспокойном океане бизнеса и, действительно, выступают «китами», на которых компания «ТМС групп» движется вперед.

Из небольшой компании мы превратились в большое предприятие с разными направлениями деятельности. В компании сформировались трубный дивизион – «ТМС-ТрубопроводСервис», «ТМС-НТ», «НКТ-Сервис», сервисный дивизион – ООО «МехСервис-НПО», ООО «ТМС-Буровой Сервис», дивизион высокоточного машиностроения – ООО «Татнефть-РНО-МехСервис». Мы прошли перевооружение, освоили новые технологии, создали конструкторско-технологическое бюро и представляем услуги по разработке новых продуктов, документации, у нас есть экспериментальное производство.

Все это позволило стоять крепко на ногах даже в непростых условиях пандемии. Мы сделали все, чтобы максимально сохранить производство, навыки, технологии, опыт. И в составе Холдинга «ТАГРАС» вместе с дивизионами выступаем единым фронтом на рынке Российской Федерации и за ее пределами. 15 лет – это и много, и мало. Сейчас мы заряжены на следующие 15 лет. Думаю, нас ждет много нового и интересного.

С чего начиналась компания? С каких производств, площадей, цехов? Как за эти годы компания сумела переформатироваться и централизовать свои производства и стать таким образом эффективнее?



Рамиль Резяпов,
заместитель директора по общим вопросам УК ООО «ТМС групп»

Первое, с чего мы начали: составили график и объехали все наши будущие объекты с целью ознакомления с людьми, условиями производства и быта. Состояние производственных баз и бытовых условий на большинстве объектов требовали улучшений. Среди работников тоже были разные настроения. Но, в основном, все заявили о го-

товности перейти в новое предприятие.

С тех пор незаметно прошли 15 лет. Благодаря правильно выбранной стратегии – сначала создай комфортные условия для работы, бытовые условия для сотрудников, а потом ставь цели по повышению производительности и качества услуг, – наша компания добилась хороших результатов и является узнаваемым брендом не только в России, но и за рубежом. С годами мы научились применять инструменты Бережливого производства, проектное управление, процессный подход, и продолжаем обучаться эффективным методам управления бизнесом. Это позволит нам и в дальнейшем оставаться конкурентоспособными на рынке услуг.

Как компания сумела стать крепким бизнесом? Как налаживала отношения с главным заказчиком и выходила на свободный рынок?



Елена Салахова,
заместитель директора по финансам и экономике УК ООО «ТМС групп»

В 2005 году мы были настолько юной компанией, что напоминали ребенка. У ребенка при рождении ничего нет, только то, что дали родители. Поэтому, когда образовалась «ТМС групп», у нас был лишь небольшой начальный оборотный капитал. Кроме того, оплата услуг по ремонту НПО, с чего мы, собственно говоря, и начинали, была неритмичной: большой объем работ бригады по ремонту скважин выполняли летом, зимой работы было значительно меньше.

Поэтому в первое время компания выстраивала отношения с главным заказчиком – компанией «Татнефть». Мы определяли вместе с заказчиком стоимость работ, договаривались об оценке оказываемых услуг. Переход на прокат позволил выровнять финансовые скачки, и компания обрела финансовую устойчивость.

В дальнейшем, получив опыт работы в рыночных отношениях с компанией «Татнефть», мы начали выходить на внешний рынок. К этому времени бренд «ТМС групп» становился все известнее в Республике Татарстан и Рос-



как это было?

сийской Федерации. Постоянно расширялся портфель сторонних заказчиков, мы выяснили, что являемся менее конкурентоспособными, чем нам казалось. В рамках этой работы, чем больше мы были на рынке, тем глубже начали работать с потерями, сокращением затрат. Производственники искали потери, мы – экономисты, финансисты – помогали им сокращать затраты, чтобы быть конкурентоспособными в части цен при выходе на рынок. Мы поменяли политику в формировании цены: перешли не от затрат к цене, а от рыночной цены к затратам.

Эта колоссальная работа ведется до сих пор, потому что рынок постоянно меняется, а мы стараемся быть постоянно в рынке для того, чтобы оставаться финансово устойчивым предприятием. Это результат усилий всего коллектива.

Конечно, на нас не могла не повлиять ситуация с падением цен на нефть, пандемией, в результате чего наши заказчики серьезно урезали инвестиции, что, в свою очередь, отразилось на работе нашего предприятия. Но в то же время в компании есть потенциал, технологии, люди, которые дадут нам возможность быстро вернуть прежнюю форму по завершению кризиса в стране. Поздравляю весь коллектив «ТМС групп» с юбилеем! Благодаря «бойцам невидимого фронта», своих коллег, экономистов, финансистов, бухгалтеров за проделанную работу, а также производственников, которые участвуют во всех мероприятиях, направленных на достижения финансовых показателей. И желаю нам всем процветания!

В последние 5 лет компания развивает портфель сторонних заказов. Какую роль в этом сыграл институт маркетингов? С кем компания сотрудничает сегодня и какие строит планы на следующие 5 лет?



Нияз Латыпов,
заместитель директора
по развитию производства
УК ООО «ТМС групп»

Почти 5 лет назад в компании был создан институт маркетингов. Курировал эту деятельность и очень успешно заместитель директора по развитию

производства Эдуард Валиков, который выстроил целую систему работы маркетингового блока. Компания планомерно идет в направлении улучшений, следуя выбранной стратегии развития на краткосрочный период – 3 года, и долгосрочный – 10 лет. И ясно, что без маркетинга ставить себе такие цели, было бы невозможно. Сегодня на базе каждого управляемого общества организованы отделы и службы маркетинга. Компания создала всю необходимую инфраструктуру, внедрила инструменты по вовлечению и мотивации персонала на достижение лучших показателей. Реализация этих решений позволила вывести на новый уровень деятельность направления «маркетинг», повысить престиж и статус профессии.

В «ТМС групп», кроме подготовки специалистов по продажам, было много сделано и в области реформирования производства, переход от чисто сервисных услуг к услугам по изготовлению оборудования и продукции. И это в совокупности позволило увеличить портфель сторонних заказов. Постоянными деловыми партнерами «ТМС групп» являются крупные лидеры отрасли: ПАО «Татнефть», ЧТПЗ, «Сургутнефтегаз», «Лукойл», «Роснефть», «Газпром нефть», а также независимые нефтяные компании – всего более 270 предприятий в России и за ее пределами. «ТМС групп» ежегодно увеличивает территорию своей деятельности, расширяет круг партнеров.

С чего началась компания «ТМС групп» и какие задачи стояли в первые дни ее создания? На чем базируется юридический фундамент компании? Что было самым интересным за прошедшие годы?



Эдуард Шарипов,
начальник
отдела правового сопровождения
УК ООО «ТМС групп»

В 25-27 числах сентября 2005 года у меня был разговор с Ренатом Ардинатовичем Нугайбековым о том, что создается новая компания, которая будет оказывать услуги по обслуживанию и ремонту станков-качалок компании «Татнефть». Он мне предложил возглавить юридическую службу. А так как я

когда-то начал свою трудовую деятельность в ПРЦЭО слесарем-ремонтником и данное направление мне было хорошо знакомым, я не раздумывая согласился. И сразу окунулся в рутину подготовки документов по созданию компании УК ООО «Татнефть-МехСервис». Это были взаимоотношения с отделом новых структур Управления собственности и правовым управлением «Татнефти», а также регистрация компании в налоговой инспекции. Создание холдинговой структуры было в то время новинкой для российского законодательства, тем более у нас в регионе не было ни судебной практики, ни опыта. Пришлось выступать первооткрывателями. К тому же все нужно было делать быстро и права на ошибки у нас не было. Благодаря слаженной работе той команды, которая стояла у истоков, был заложен крепкий фундамент, стоя на котором компания развивается дальше.

Хотелось немного рассказать о работе отдела правового сопровождения в первые годы создания компании. Изначально планировалось, что юристы будут только в материнской компании – в УК, в управляемых организациях юристов нет. Благодаря этой централизации удалось внедрить единый подход к оформлению договоров, внутренних документов УК и УО. Этому способствовало также создание в 2008 году электронной базы по регистрации и согласованию входящей, исходящей, внутренней корреспонденции - DocsVision. В 2009 году на платформе данного программного продукта было внедрено согласование, регистрация и архивирование гражданско-правовых договоров УК и УО. Согласование договоров в электронном виде было настоящим прорывом, позволило значительно сократить транспортные и трудовые ресурсы компании. Данное направление мы продолжаем совершенствовать на постоянной основе.

Последние веки компании связаны с активным освоением внешнего рынка, новых продуктов. Это подняло нас на новую ступень развития. Миссия компании не позволяет останавливаться на достигнутом. В свою очередь, возникают новые задачи и препятствия, которые мы совместно преодолеваем. Так, например, в этом году мы вели судебные тяжбы с иностранной компанией на значительную сумму. Благодаря правильно выстроенной отделом правового сопровождения стратегии защиты, нам удалось выиграть суд в нашу пользу в полном объеме заявленных требований. В завершение своих слов, хотелось пожелать нашей компании

дальнейшего процветания, новых направлений развития, расширения внутренних и внешних рынков!

За 15 лет «ТМС групп» с составом в 20 человек выросла в многопрофильную компанию с коллективом в более чем 3000 человек. Каковы принципы кадровой политики компании? Всегда говорят о «школе ТМС». Кто такой специалист «ТМС групп»?



Галина Трофимова,
начальник отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»

Кадровая политика УК ООО «ТМС групп» базируется на подходах и принципах к формированию команды профессионалов-единомышленников, умеющих находить эффективные решения, нацеленных на реализацию миссии и видения компании, а также приверженных корпоративным ценностям.

Основная цель кадровой политики УК «ТМС групп» – обеспечить компанию компетентным персоналом.

Кадровый состав «ТМС групп» также формируется в соответствии с ценностями компании. Мы ориентируемся на привлечение лучших из лучших сотрудников, которые обладают необходимыми навыками и компетенциями, способны к быстрому обучению, лояльны к интересам компании и устремлены на получение положительного командного результата.

Поэтому при прочих равных условиях, при подборе кандидатов на вакансии, наша компания отдает предпочтение, в первую очередь, «внутренним» кандидатам из кадрового резерва. Таким образом «ТМС групп» расширяет возможности для развития карьеры наиболее эффективных работников различных подразделений компании. Затем мы рассматриваем инженерно-технических работников с опытом рационализаторской и изобретательской деятельности. Также в «ТМС групп» отдают предпочтение победителям конкурсов на замещение вакансий, обладателям ключевых востребованных компетенций и молодым специалистам профильных учебных заведений.

Наша компания постоянно оценивает и улучшает компетенцию каждого сотрудника, проявляющего лояльность и приверженность корпоративным ценностям компании. В «ТМС групп» есть широкие возможности получить новый опыт, компетенции, поддержку заинтересованности и рабочей мотивации. Та-





ким образом, компания создает людей Т-типа: углубляющих свои профессиональные компетенции и расширяющих умения, знания, навыки в новых или смежных областях.

Так что мы можем дать определенное термину «специалист «ТМС групп». «Это сотрудник, который проявляет инициативу, действует, основываясь на ценностях компании, отвечает за результат». Все мы в «ТМС групп» стремимся оттачивать навыки и умения выделять в работе главное, постоянно развиваться, самообразовываться. Это вшито в ДНК компании.

Кроме того, у нас каждый руководитель стремится быть лидером и своим примером показывает, как надо решать проблемы на узком участке, обучает, контролирует результаты и выступает заказчиком улучшений. Он и сам так же, как и его подчиненные, самообразовывается и способствует развитию людей Т-типа. Стало хорошим правилом, когда лидер, видя проблему на рабочем месте, тут же включается в ее решение и вовлекает в процесс сотрудников. Вот это и есть – люди и школа «ТМС групп».

Что стало самым запоминающим в начале создания компании?



Фанил Кучербаев,
исполнительный директор
ООО «НКТ-Сервис»

15 лет тому назад была создана УК ООО «ТМС групп», которая еще называлась «Татнефть-МехСервис». Я работал начальником ПРЦГНО НГДУ «Елховнефть», а Ренат Ардинатович Нугайбеков был еще заместителем начальника НГДУ по капитальному строительству. Первую половину дня мы трудились на своих рабочих местах, а во вторую половину ездили знакомиться с начальниками цехов ПРЦЭО других НГДУ и определять оснащенность баз.

Небольшому коллективу предстояло в кратчайшие сроки проделать простую и одновременно сложную работу: подготовить разрешительные документы на вид деятельности, подготовить и заключить договор с компанией «Татнефть», назначить комиссию и выдать удостоверения на работу персоналу, согласовать технологические регламенты и расценки. Для меня достижением того периода было то, что мы сумели выставить первые объемы в «Татнеф-

ти» и получить оплату в декабре 2005 года. Это была небольшая сумма, порядка 60 тысяч рублей, но это стало началом коммерческой деятельности управляющей компании.

На сегодняшний день «ТМС групп» - это большой коллектив, работающий в разных видах деятельности, с множеством заказчиков, над крупными контрактами.

Желаю нашей компании, чтобы она заняла достойную нишу на российском рынке с новыми уникальными продуктами и получила большое признание и за пределами России на зарубежных рынках.

Поздравление хочу завершить словами Максима Горького: «Не зная прошлого, невозможно понять подлинный смысл настоящего и цели будущего».

Как происходило развитие высокоточного производства в нашей компании?



Марат Мустафин,
исполнительный директор
ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»

На базе нашего предприятия была создана экспериментальная площадка для изготовления продуктов в рамках программы импортозамещения. Наши специалисты, наши рабочие совместно с конструкторами научились главному базовому навыку: мы умеем создавать продукт «с нуля». И это касается не только продуктов нефтяной промышленности и нефтесервиса. 26 новых продуктов скважинной компоновки создали специалисты ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» совместно с конструкторами компании за 2019 и первое полугодие 2020 года.

Теперь, главное не застояться. Экспериментальная площадка продолжает работу: сегодня в разработке находятся 19 продуктов и 4 – проходят опытно-промышленные испытания. Мы надеемся на тесное сотрудничество с только что созданным в компании центром технологического развития, который будет заниматься развитием

15 лет вместе:

производства и сможет использовать уже налаженное экспериментальное производство для работы в направлении импортозамещения.

Что нового произошло в ООО «ТМС Логистика» за 5 лет?



Тимур Газизов,
исполнительный директор
ООО «ТМС-Логистика»

За последние 5 лет ООО «ТМС-Логистика» значительно улучшило основные показатели по сохранности оборудования УК ООО «ТМС групп», а именно - отклонения при инвентаризациях, отклонения между управленческим и бухгалтерским учетом, а также складирования оборудования на базах.

С 2016 года появились отдельные услуги для ПАО «Татнефть» - логистические услуги по ГНО и НПО, в рамках которых ООО «ТМС-Логистика» ведет весь спектр услуг по учету и сохранности ГНО и НПО на базах и скважинах, обеспечивает необходимый документооборот, организует ремонт оборудования у сторонних предприятий и проведение экспертизы промышленной безопасности, а также сопровождение при расследовании хищений на скважинах.

Помимо оборудования УК ООО «ТМС групп» на предприятии освоили учет и обеспечение сохранности оборудования, принадлежащего ПАО «Татнефть».

Значимым изменением стало получение лицензии на переработку и реализацию металлолома и организация участка по переработке и хранению лома на базе ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», оснащенного по всем современным требованиям - автомобильными весами, измерительным оборудованием и системой видеорегистрации. Это позволило организовать центр по переработке металлолома управляемых обществ УК ООО «ТМС групп», а с 2020 года и дивизионов «ТаграС-Холдинг».

Организована работа по реализации металлолома через аукционы на элек-

тронных площадках, что позволило реализовать металлломом с наибольшей эффективностью.

Так же организована реализация отбракованного оборудования через электронный магазин, в том числе и в качестве заготовок для машиностроительных и прочих предприятий.

Сотрудники ООО «ТМС-Логистика» активно участвуют в проектах ПАО «Татнефть» по созданию единой, интегрированной системы между 1С:ERP ПАО «Татнефть» и 1С:УПП УК ООО «ТМС групп» по учету и управлению глубинно-насосным оборудованием. Эта система (на базе системы учета УК ООО «ТМС групп») позволит организовать управление подготовкой и отгрузкой оборудования на скважины, электронный документооборот между базами и бригадами по ремонту скважин, управление ремонтами оборудования в цехах ООО «НКТ-Сервис» и т.д. Это все позволит выйти на новый уровень взаимоотношений с нашим основным заказчиком - ПАО «Татнефть» и значительно повысить эффективность взаимных процессов.

«ТМС-Буровой Сервис» - одно из предприятий, наиболее полно ощутивших все передовые методы, принятые в «ТМС групп». Как сегодня развивается подразделение? Расскажите о работе с заказчиками за пределами России.



Руслан Каримов,
исполнительный директор
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

На сегодняшний день предприятие идет уверенно по утверждённому плану стратегического развития. Правильность выбранного пути подтверждается исполнением основных ключевых показателей в кризисный 2020 год. Благодаря выигранным тендерам нам удается компенсировать потери традиционных объемов вновь освоенными. Это полный цикл производства устьевого арматуры, обсадной трубы, станков качалок и т.д. Доля сторонних объемов ежегодно растет и составляет более 50 %, при этом все без исключения объемы



КАК ЭТО БЫЛО?

привлечены в рамках конкурентной борьбы. Выход на рынок ближнего зарубежья нам позволил не только сохранить основной высококвалифицированный коллектив, но и уверенно смотреть в 2021 год. Также хотел отметить полученный положительный опыт нашей команды в снижении себестоимости продукции за счет изменения технологий, материалов и конструкций. Ключевым фактором успеха 2020 года, является готовность коллектива работать в рыночных условиях за счет многолетнего опыта работы исключительно в конкурентной среде.

На чем построена система промышленной безопасности труда в компании?



Дмитрий Гадалин,
начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда
УК ООО «ТМС групп»

Вопросы промышленной безопасности и охраны труда с первого дня в компании решали системно. Система безопасности труда функционирует на основе четырех принципов управления: Планируй, Действуй, Контролируй, Корректируй.

На основе действующего законодательства, исторически сложившейся в компании практики, утвержденной политики в области промышленной безопасности и охраны труда, утверждены цели, по которым формируется ежегодный план работ. Он корректируется в зависимости от изменения текущей ситуации. С целью оценки системы безопасности внедрены ключевые показатели эффективности.

Для выполнения запланированного плана в компании на постоянной основе проводятся обучения. Исполнение утвержденного плана происходит с постоянным обменом информацией между подразделениями компании с целью определения, как и в каких случаях нужно эффективно действовать для достижения наилучшего результата.

Для оценки исполнения намеченных планов и целей осуществляется

контроль, который включает в себя многоступенчатые проверки со стороны квалифицированных специалистов, удаленный мониторинг за действиями персонала по видеорегистрации, выявление проблем на утренних построениях и комитетах по безопасности, также у работников есть возможность самостоятельно сообщать об увиденных нарушениях, делая звонки на горячую линию. Функционирующий мониторинг позволяет руководству компании проводить анализ и оперативно принимать решение по дальнейшим действиям.

Своевременные сделанные корректировки в функционирование системы безопасности - залог ее успешной работы. Созданы рабочие группы, работают экспертные комиссии, настроена работа с оборудованием по выявлению опасных факторов. Все выявленные факты работы специалистов попадают в план, на основании плана реализуются действия, берутся на мониторинг и в случае отклонений делаются корректировки с дальнейшей оценкой достигнутых результатов.

Что изменилось в компании в области работы с молодежью за прошедшие 15 лет?



Ильнур Шигапов,
председатель
молодежного комитета
УК ООО «ТМС групп»

Вместе с созданием компании была создана и молодежная организация. Средний возраст работников «ТМС групп» в целом едва достигал 40 лет, молодежи было больше трети коллектива. Надо сказать, что и сегодня это соотношение продолжает колебаться на уровне 35-40%. На сегодняшний день в компании трудятся 1445 молодых работников в возрасте до 33-х лет включительно, это составляет чуть более 37% от общей численности работающих. Из них 91 работник занимают руководящие должности, 152 специалиста и 1202 рабочих.

Молодежная политика компании всегда была нацелена на очень практическое участие молодежи в жизни «ТМС

групп». Важной идеей стала ценность, которую приносит тот или иной рабочий или специалист. И потому в целом молодежь свое отношение к компании выстраивало с той же позиции: «Не что компания даст мне, а что я смогу дать компании, чем смогу быть полезен». И это много лет играет главенствующую роль в деятельности молодежной организации.

Большой раздел в Коллективном договоре, как был, так и остается закрепленным за молодежью. Компания поддерживает молодежь в ее начинаниях и создает молодым работникам все условия для развития. В соответствии с Коллективным договором, молодежи предоставляются социальные льготы и гарантии, на условиях принципа справедливости, который мы реализуем путем анализа вовлеченности молодых сотрудников в интересы компании и молодежной организации. На каждого сотрудника ведется лист активности, где на балльной основе оценивается его индивидуальный вклад в деятельность компании.

Наглядный пример выполнения социальных гарантий — это выделение жилья по социальной программе ипотечного кредитования. В 2019 году 4 семьи молодых работников нашего предприятия получили ключи от новых квартир. Всего же на очереди на улучшение жилищных вопросов стоят 118 молодых работников. 63 молодых работника нашей компании в 2019 году получили беспроцентный займ на приобретение мебели и товаров первой необходимости.

Активно проводимая молодежная кадровая политика в компании, позволила в 2019 году проявить свои способности руководителя, профессиональные знания и активную жизненную позицию для продвижения по службе нескольким десяткам молодых работников. В минувшем году на вышестоящие должности было переведено и назначено 57 молодых работников, 235 молодых работника повысили разряд. А в кадровый резерв компании был включен 41 молодой работник. За 15 лет в компании многие молодые сотрудники выросли до самых высоких руководящих должностей в компании.

От себя лично и молодежи компании поздравляю «ТМС групп» с 15-летием! Мы, молодежь, являемся активными участниками проектов, процессов, рационализаторской деятельности, и делаем все, чтобы имя «ТМС групп»

звучало в Республике Татарстан и за ее пределами только в положительном ключе. Поздравляем весь коллектив и желаем нам всем благополучия, новых идей, новых проектов и процветания!

На протяжении всех 15 лет компания активно поддерживает своих ветеранов. Как налажена работа с неработающими пенсионерами, ветеранами ВОВ, вдовами участников ВОВ, тружениками тыла?



Марина Пушкаревская,
председатель совета ветеранов
УК ООО «ТМС групп»

Совет ветеранов образовался в 2006 году, первым его руководителем был Николай Владимирович Федяшев, он перешел со своим коллективом из АЦБПО по РНО. Затем советом руководил Геннадий Иванович Храмов. Я в совет ветеранов пришла в ноябре 2011 года. Все годы наши ветераны, неработающие пенсионеры чувствуют себя членами коллектива, чувствуют постоянную поддержку администрации и профсоюзного комитета.

Компания многое делает для того, чтобы помочь пенсионерам в быту, оказывает социальную помощь, поддерживает в организации спортивных, туристических, праздничных мероприятий, все юбиляры, долгожители, ветераны получают праздничные наборы и подарки от компании. И ветераны ценят такое внимание и помощь.

Сегодня в совете ветеранов «ТМС групп» числятся 1734 пенсионера, из их числа 77 работающих. Неработающих пенсионеров 1657 человек, в том числе три участника ВОВ, 8 вдов участников ВОВ и 37 тружеников тыла. Вместе с ветеранами безвозвратно уходят и их воспоминания, истории тех далеких дней - примеры подвига, мужества и героизма. Помнить и уважать ветеранов ВОВ мы должны всегда, ежегодно ко Дню Победы им вручаются праздничные продуктовые наборы и денежные выплаты, предусмотренные Коллективным договором.

От имени ветеранов компании и совета ветеранов поздравляем наш коллектив с 15-летием! Пусть наша компания стабильно развивается и продолжает социальную поддержку людям, создавшим фундамент, на котором «ТМС групп» сегодня добивается больших успехов.





Итоги конкурса «Мои родители работают в ТМС»

С 17 августа администрация и профсоюзный комитет УК ООО «ТМС групп» проводили конкурс детского рисунка «Мои родители работают в ТМС», посвященного 15-летию компании.

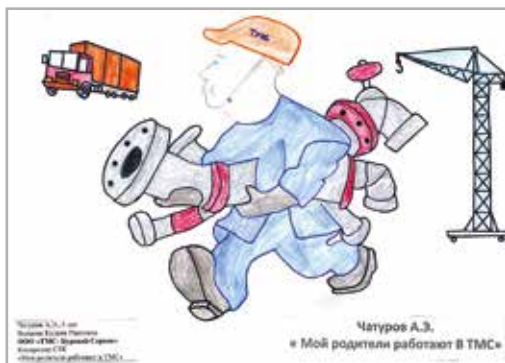
Детско-юношеский смотр на лучший рисунок «Мои родители работают в ТМС» проводится в целях популяризации рабочих профессий среди детей дошкольного возраста и обучающейся молодежи, расширения их представления о рабочих

профессиях.

Работы принимались от детей в возрасте от 3 лет до 14 включительно.

В профсоюзный комитет поступило больше 100 рисунков. Лучшие из них вы видите в газете. Все дети получили памятные подарки.

Гульнара Рассказчикова,
инструктор профкома
УК ООО «ТМС групп»



Поздравляем с круглой датой

1 октября

Ваструков Сергей Дмитриевич, грузчик Нурлатского участка по отгрузке ГНО Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

3 октября

Давлетшин Рашит Сайфуллович, слесарь-ремонтник Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

5 октября

Гарифуллин Фларед Фадитович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Джалильского цеха ООО «МехСервис-НПО».

8 октября

Ягафарова Оксана Наиленна, ведущий экономист финансового отдела УК ООО «ТМС групп».

10 октября

Шарафиева Алия Нурисламовна, инженер отдела управления качеством ООО «ТМС-Буровой Сервис».

15 октября

Иванова Татьяна Михайловна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

16 октября

Хаметзакиров Жяудет Мустакимович, токарь Нурлатского участка по отгрузке ГНО Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

19 октября

Абзалтдинов Жаугар Закиевич, ведущий инженер Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

22 октября

Хакимов Радик Фаритович, мастер Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

24 октября

Фархутдинова Эльмира Чулпановна, машинист крана цеха трубного производства ООО «ТМС-Буровой Сервис».

27 октября

Батталов Гаяз Гатуфович, грузчик Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Ганчурина Галина Васильевна, распределитель работ цеха подготовки производства Центра обеспечения бизнеса УК ООО «ТМС групп».

31 октября

Шарафиев Ильдар Хамбалович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №1 ООО «МехСервис-НПО».

С юбилеем

85 лет

13 октября, Кочурова Флора Евгеньевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

22 октября, Жихарев Геннадий Петрович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

25 октября, Македонская Анастасия Никоноровна, ООО «МехСервис-НПО».

80 лет

6 октября, Левыкина Римма Евгеньевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

22 октября, Хурамшин Гильмутдин Замилович, ООО «МехСервис-НПО»;

31 октября, Ахмеров Дамир Ибатович, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

75 лет

11 октября, Чулиндина Мария Семеновна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

70 лет

28 октября, Павловская

Светлана Геннадьевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

6 октября, Кузьмина Мария Николаевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

60 лет

7 октября, Землякова Людмила Николаевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

23 октября, Рословцев Сергей Евгеньевич, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

24 октября, Марданшин Фагим Салаватович, ООО «НКТ-Сервис»;

28 октября, Вафин Равиль Хамидуллович, ООО «НКТ-Сервис»;

30 октября, Беляева Галия Минсабитовна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

55 лет

6 октября, Воловод Лилия Викторовна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».