



## • НОВОСТИ •

### ООО «УК «Система-Сервис»

В августе текущего года в цехах № 1, 2 ООО «Татнефть-Кабель» и Карабашском участке цеха №8 ООО «РИНПО» проведён ежегодный комиссионный аудит Холдинга «ТАГРАС» по применению инструментов повышения эффективности деятельности.

По результатам аудитов, которые были озвучены на октябрьском заседании Правления Холдинга, ООО «УК «Система-Сервис» получила наибольшее количество баллов и заняла в общехолдинговом рейтинге 1-е место, сохранив лидирующую позицию третий год подряд.

### ООО «Сервис НПО»

В рамках программы проведения подконтрольной эксплуатации модернизированного двойного торцевого уплотнения на масляном охлаждении и системой обвязки БСО-2В (производства ООО «ИНКО») для верхнего привода скважин системы МСП завезено оборудование в Елабужский цех №11.

Монтаж и начало программы запланированы на конец октября на скважине №103 НГДУ «Прикамнефть».

### ООО «РИНПО»

Отдел организации производства «РИНПО» успешно реализовал проект по сокращению времени на формирование договорных документов в системе 1С ЕРП на 40%.

Цель проекта – повышение эффективности работы сотрудников отдела снабжения. В рамках мероприятий ускорено формирование спецификаций, довереностей и заявок на оплату. Часть поставщиков переведена на электронный документооборот, что в три раза сократило время на работу с реестрами и оригинальными документами. Благодаря проведённым мероприятиям время формирования пакета документов сократилось с 73,5 до 28,7 минуты.

### ООО «Перекрыватель»

Специалистами предприятия планируется проведение опытно-промышленных испытаний нового статора ГЗД.

Главное отличие инновационной разработки – замена традиционного бутадиен-нитрильного каучука на современную полиуретановую композицию. Полиуретан обладает рядом преимуществ – он более устойчив к износу и абразивным нагрузкам, обладает повышенной стойкостью к агрессивным химическим средам и высоким температурам.

Разработка открывает новые перспективы повышения эффективности и срока использования оборудования, применяемого в бурении.

### ООО «Татнефть-Кабель»

В рамках мероприятий по повышению производительности оборудования в ООО «Татнефть-Кабель» открыт и реализован проект по увеличению производительности линии наложения фторопластовой изоляции СПКБ-Тандем. Руководитель проекта – инженер-конструктор ОП, ПБиОТ Ильяс Зинуров.

В результате проведённых инженерных доработок производительность линии увеличилась на 33%, получен значительный экономический эффект.



## Новые технологии – новые решения

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НЕ СТОЯТ НА МЕСТЕ, ОНИ МЕНЯЮТСЯ, ТРАНСФОРМИРУЮТСЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЯ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, А С НИМИ И НОВЫЕ РЕШЕНИЯ.

### Цель – серийное производство

Литейный участок цеха №2 «Татнефть-Кабель» ведёт непрерывную работу по повышению конкурентоспособности продукции. Одно из актуальных направлений – разработка и внедрение в серийное производство рабочих органов ЭЦН с классом энергоэффективности е2-е3.

Энергоэффективные рабочие органы ЭЦН разработаны для снижения потерь энергии и повышения общего КПД установки. Они отличаются от серийных конструкций оптимизированной геометрией – в частности, использованием специальных профилей лопаток для уменьшения гидравлических потерь и увеличения полезного отбора мощности.

### Совместный проект

Специалистами «Татнефть-Кабеля» и «РИНПО» проект по производству энергоэффективных рабочих органов реализуется совместно. Руководителем НТЦ Александром Вострухиным и главным специалистом по ЭЦН Ильдаром Камалеевым разработаны ступени ЭЦН 5А-160, 250, 400, ЭЦН 5-200, ЭЦН 5-45, 50, 125, на стадии разработки – ступени ЭЦН 5-30, ЭЦН 2А-50, 100, 500 и ЭЦН 5А-700(800).

Проведённые испытания экспериментальной партии деталей



для электроцентробежных насосов (ЭЦН) моделей 5А-250, 5А-400 подтвердили их соответствие требуемым характеристикам.

### 3Д-печать из песка

Для изготовления деталей к ЭЦН применены формы, полученные с помощью технологии 3Д-печати. 3Д-печать из песка – это одна из самых современных и востребованных на сегодня технологий. Инновационная техника создания песчаных форм позволяет печатать прочные и износостойкие изделия, готовые к использованию.

Технология печати песком позволяет создавать уникальные детали любой сложности, избегая потребности в изготовлении дорогостоящей стержневой оснастки и значительно сокращая производственное время.

### Без права на ошибку

Литейный участок «Татнефть-Кабеля» имеет большой опыт освоения новой номенклатуры изделий благодаря профессионализму сотрудников. Просчёты при изготовлении первых отливок были недопустимы. Мы не имели права на ошибку. В процессе работы

возникла необходимость в доработке и внесении корректировок.

Своими силами была разработана и запущена в работу программа механической обработки полученных отливок рабочих органов. Минимальный процент отсева деталей при настройке и наладке программы ещё раз доказал опыт персонала.

### Команда + мастерство = успех

Положительный результат достигнут благодаря команде высококвалифицированных специалистов и мастеров своего дела – это наладчик формовочных и стержневых машин **Валерий Тонких**, запивщик металла **Николай Сураев**, наладчик станков с ПУ **Дмитрий Пухов**, контролёры СКК **Зульфия Дабикуллина**, **Эльмира Сотникова**, инженер-технолог **Жанна Ефимова**.

Каждый работник внёс неоценимый вклад в свою работу для достижения общей цели!

Ольга Иванова,  
заместитель главного инженера –  
главный металлург  
ООО «Татнефть-Кабель»





## ФАС предложила повысить тарифы «Транснефти»

Федеральное антимонопольное ведомство подготовило предложение об увеличении стоимости прокачки нефти со следующего года на 5,1% с 2026 года, пишут российские СМИ со ссылкой на приказ ведомства.

В прошлом году рост тарифов «Транснефти» превысил заложенное правило «инфляция минус 0,1%» и составил 9,9% вместо 5,8%, поскольку «Транснефть» получила 40-процентный налог на прибыль в отличие от других российских компаний, для которых налог вырос лишь с 20% до 25%.

В этом году глава ФАС Максим Шакольский обещал вернуться к принципу «инфляция минус» при формировании тарифов транспортной монополии.

Между тем руководство «Транснефти» отмечает, что инфляция вдвое превышает рост тарифов компании, при том, что цены на трубную продукцию в последнюю пятилетку выросли в 2 раза, а стоимость энергии – на 70%.

## Британия ввела санкции против «Роснефти» и ЛУКОЙЛа

Новые британские санкции против российских нефтяных гигантов: под ограничения попали «Роснефть», ЛУКОЙЛ и их зарубежные партнеры.

В отношении этих компаний вводятся такие меры, как заморозка активов на британской территории, а также запрет на предоставление им трастовых и транспортных услуг. В официальном документе объясняется, что это сделано потому, что компании работают в энергетической отрасли, которая считается стратегически важной для российского правительства.

Кроме того, под действие санкций попали и иностранные предприятия, связанные с Россией. Среди них индийская компания Nayara Energy, часть которой принадлежит «Роснефти», и китайская National Pipeline Group Beihai Liquefied Natural Gas, управляющая терминалом для сжиженного газа Beihai LNG, куда, по данным британцев, приходил газ с подсанкционного проекта «Арктик СПГ 2».

## Новый грузинский НПЗ начал покупать нефть у России

Стартовали поставки нефти из РФ на новый грузинский НПЗ в Кулеви. Мощность завода составляет 1,2 млн т/г. Это частное предприятие фирмы Black Sea Petroleum, пишет Reuters.

По данным издания, судно Kayseri разгрузило на нефтеналивном Kulevi Oil Terminal 105,3 тысячи т чёрного золота марки Siberian Light компании «Русснефть».

НПЗ в Кулеви – пока один крупный завод в стране, он начал эксплуатироваться только в этом месяце. Грузия планирует, что предприятие поможет ей уменьшить импортозависимость от топлива из соседних стран, включая Россию, Азербайджан и Казахстан, а также Турцию, Румынию и Болгарию. В прошлом году страна закупила около 1,7 миллиона литров бензина и дизтоплива за рубежом, потратив на это около миллиарда долларов. Россия осталась ведущим поставщиком, хоть её доля и снизилась с 62% до 54%.

(По материалам oilcapital.ru)

# СПЕЦИАЛИСТЫ КОМПАНИИ ПОСЕТИЛИ «КАМАЗ»

8 октября группа руководителей и специалистов ООО «УК «Система-Сервис» и ООО «РИНПО» посетила ПАО «КАМАЗ» для изучения опыта внедрения инструментов автоматизации и цифровизации производства.

Визит был организован в рамках направления «Реализация проектов по диагностике и оценке уровня автоматизации бизнес-процессов на предприятиях Республики Татарстан».

Наши специалисты посетили три производственные площадки. На территории Кузнецкого завода была продемонстрирована работа двух информационных систем собственной разработки: система



управления производством «Пульс», предназначенная для управления процессом, диспетчирования этапов и учёта выпуска продукции, и система «Сигнал», выполняющая функцию учёта загрузки основного технологического оборудования

управления путем съёма информации через специализированные датчики.

При посещении завода двигателей была представлена работа роботизированного комплекса Doosan, выпускающего автомобильные ступицы.

Комплекс оснащён четырьмя станками с ЧПУ и двумя роботами-манипуляторами.

На участке упаковки готовых изделий прессово-рамного производства была показана система машинного зрения, позволяющая в режиме онлайн отслеживать объём выпускемой продукции, качество покраски и наличие брака.

Специалисты ООО «УК «Система-Сервис» высоко оценили степень автоматизации производственных процессов ПАО «КАМАЗ» и заинтересовались некоторыми идеями, применимыми для внедрения в собственных процессах.

**Анатолий Алаев,**  
руководитель  
Службы организационного развития  
ООО «УК «Система-Сервис»

## ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Такие вопросы чаще всего звучали во время проведения молодёжной интеллектуальной игры «Реквизит». Мероприятие уже стало традиционным и вызывает неоднозначный интерес у умников и умниц компаний. Это не просто игра, а настоящее интеллектуальное состязание, в котором победителя определяют скорость реакции, глубина знаний и критическое мышление.

В этом году «Реквизит» стал особенным, он был посвящён 25-летию молодёжного комитета Группы компаний «Системы-Сервис».

За звание самых эрудированных боролись девять команд. Ребята разгадывали графические задания, решали задачи на логику, проходили проверку своих познаний в музыкальном блоке, и, конечно, отдельный блок был посвящён вопросам образования и деятельности молодёжного комитета.

После подведения итогов игры выявлены победители:

- 1 место – команда цеха №8 ООО «РИНПО»;
- 2 место – команда цеха №6 ООО «Сервис НПО»;
- 3 место – АУП ООО «РИНПО».

Поздравляем победителей и желаем новых интеллектуальных побед!



## НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



**Нуртдинов  
Ленар  
Анасович**  
1984 года рождения. В 2007 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Экономика и управление на предприятии», в 2012 году прошёл профессиональную переподготовку в Альметьевском политехническом техникуме по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», в 2020 году окончил Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева по специальности «Техносфера безопасности».



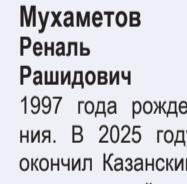
**Кашаев  
Ильдар  
Ульфатович**  
1973 года рождения. В 1995 году окончил Альметьевский нефтяной институт по специальности «Технология машиностроения», в 2005 году – Казанский государственный университет по специальности «Президентская программа подготовки управленческих кадров».



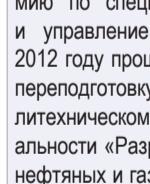
**Сафин  
Фуат  
Фаридович**  
1989 года рождения. В 2017 году окончил Казанский национальный исследовательский технологический университет по специальности «Технологические машины и оборудование».



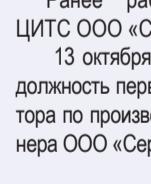
**Мухаметов  
Реналь  
Рашедович**  
1997 года рождения. В 2025 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Машиностроение».



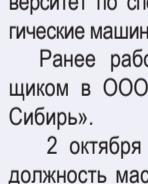
**Тухватуллин  
Артур  
Маратович**  
1983 года рождения. В 2022 году окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».



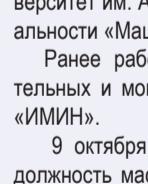
**Рыков Дмитрий Юрьевич**  
1982 года рождения. В 2004 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», в 2025 году – Казанский (Приволжский)



**Ситдиков  
Самат  
Рустемович**  
2000 года рождения. В 2020 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Информационные системы (по отраслям)».



**Карпов  
Алексей  
Валерьевич**  
2000 года рождения. В 2020 году окончил Казанский национальный исследовательский технологический университет по специальности «Электромеханика и радиотехника».



**Тухватуллин  
Артур  
Маратович**  
1983 года рождения. В 2022 году окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».



**25 октября в России отмечается профессиональный праздник – День работника кабельной промышленности. Или, как его называют в народе, – День кабельщика.**

## КАБЕЛЬНЫЙ ЗАВОД: НАДЁЖНОСТЬ В КАЖДОМ МЕТРЕ



Дата праздника определена событием, произошедшим 25 октября 1879 года. В этот день владельцу петербургской электрической компании «Сименс и Гальске» (Siemens & Halske) господину Карлу Сименсу было выдано официальное разрешение на производство изолированной проволоки и телеграфных кабелей. Этот день считается днём образования кабельной промышленности России.



Кабельная промышленность – важная отрасль для энергетического и оборонного комплексов страны, для нефтегазовой промышленности, строительства, транспорта.

Основными заказчиками являются ПАО «Татнефть», Группы «Роснефть», Группы «Римера», ПАО «Сургутнефтегаз», АО «Газпромдобыча», НПФ «ПАКЕР», РУП ПО «Белоруснефть», ТОО «АНСК» и другие.

По результатам опроса агентства «ТЭК-Рейтинг» среди крупнейших предприятий нефтегазового комплекса в 2025 году ООО «Татнефть-Кабель» было признано лучшим в номинации «Нефтепогружной кабель» по итогам 2024 года. Отметим, предприятие удерживает пальму первенства в этой номинации уже третий год подряд!

«Татнефть-Кабель» – это слаженная команда профессионалов, многие из которых связали свою жизнь с профессией кабельщика.

Поздравляем коллег с профессиональным праздником. Желаем вдохновения, реализации идей, профессионального роста и уверенности в завтрашнем дне!

Лидия Караматова,  
ведущий инженер ССГП  
ООО «Татнефть-Кабель»

Вот уже более 30 лет оно хранит и развивает свои традиции по обеспечению взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами.

Продукция кабельного завода вос требована нефтегазодобывающими компаниями, сервисными предприятиями, занимающимися прокатом и обслуживанием погружных установок по добыче нефти; предприятиями, занимающимися ремонтом электродвигателей и электрических аппаратов.

### ▲ ТВОЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## 5С – ПЯТЬ ШАГОВ

**Вопросы охраны труда и безопасности персонала в ГК «Система-Сервис» являются безусловным приоритетом. Мы уверены – создание безопасных условий начинается не только с инструктажей и контроля, но и с правильной организации рабочего пространства. Именно поэтому в нашей компании активно внедряется методика «5С» – инструмент системы бережливого производства, доказавший свою эффективность в вопросах формирования культуры безопасного труда.**

### Что такое 5С

Инструмент 5С – это простая, но мощная система, направленная на организацию рабочего места так, чтобы труд стал безопасным, удобным и эффективным.

В её основе пять последовательных шагов:

**1. Сортировка** – убрать всё лишнее, что мешает работе.

**2. Соблюдение порядка** – у каждого инструмента должно быть своё место.

**3. Чистота** – регулярное поддержание чистоты и исправности оборудования.

**4. Стандартизация** – создание и поддержание единых стандартов организации труда.

**5. Совершенствование** – непрерывное улучшение процессов и дисциплины на рабочем месте.

### Не просто порядок

Рассмотрим опыт «Сервис НПО». Он показывает, что внедрение системы 5С помогает снизить количество несчастных случаев за счёт устранения беспорядка, улучшения эргономики и повышения внимательности сотрудников.

Организованное рабочее пространство снижает вероятность падений, травм, случайных повреждений оборудования и других происшествий.

При этом у сотрудников формируется устойчивая привычка работать безопасно, аккуратно и с уважением к коллегам.

Таким образом, 5С – это не просто «уборка» или наведение порядка, это инструмент изменения корпоративной культуры, где безопасность становится естественной частью производственного процесса.

### Командный подход

Эффективное внедрение 5С требует вовлечённости всего коллектива. Важно, чтобы работники понимали цель и видели личную пользу от участия в программе, а руководство – демонстрировало

постоянную поддержку и интерес.

Специалисты предприятия отмечают, что успех внедрения напрямую зависит от командного подхода:

- регулярная оценка рисков;
- обратная связь от сотрудников;
- обучение и обмен опытом между подразделениями.

Главная цель внедрения системы 5С в «Сервис НПО» – создание безопасных и комфортных условий труда, снижение травматизма и развитие осознанной

культуры безопасности. Безопасность – это не обязанность, а естественная часть эффективного и современного производства.

Бережливое производство и культура 5С помогают сделать рабочие места чище, удобнее и, главное, безопаснее – что, в конечном итоге, способствует сохранению здоровья сотрудников и стабильности компании.

Андрей Галимов,  
ведущий инженер  
по ПБ и ОТ ООО «Сервис НПО»



## ■ МИР СПОРТА

## УНИКАЛЬНАЯ ГОНКА

■ КРОСС-ДУАТЛОН – это уникальная гонка, где бегуны и велосипедисты становятся единым целым, преодолевая препятствия и покоряя новые вершины.

Это не просто спорт – это искусство, где гармонично переплетаются сила духа и тела. Каждый километр этой удивительной гонки – шаг к победе над собой, вызов самому себе и доказательство того, что нет ничего невозможного для тех, кто готов идти до конца.

11 октября состоялось Первенство Татнефть Профсоюза по кросс-дуатлону, приуроченное к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 75-летию ПАО «Татнефть» и Всероссийской акции профсоюза «За достойный труд». Это мероприятие объединило любителей спорта из разных трудовых коллективов и стало важным событием в спортивной жизни региона.

Соревнование включало в себя три этапа: бег на дистанцию 2,5 километра по пересечённой местности, велосипедная гонка на горных велосипедах протяжённостью 5 километров и в завершение бег на 1 километр.

Работники нашей компании в очередной раз добились отличных результатов. В возрастной категории 30–39 лет 1-е место завоевал Александр Назаров, 6-е место – Ильнур Хабибуллин.

Это спортивное мероприятие продемонстрировало высокий уровень физической подготовки участников и подчеркнуло значимость профессионального спорта в корпоративной культуре и общественной жизни.



## КОРОЛИ И КОРОЛЕВЫ



## ■ НЕпреклонный возраст

## ОСЕНЬ – ЗОЛОТАЯ, НАСТРОЙ – ЗАДОРНЫЙ

■ 5-я Спартакиада среди пенсионеров состоялась на живописном берегу водохранилища на базе отдыха «Карабашские дачи». С каждым годом желающих участвовать в спортивных баталиях становится всё больше. В этой Спартакиаде приняли участие 50 человек.

Всё началось с торжественного построения. Председатель профсоюзного комитета Анатолий Мотин пожелал участникам отличного настроя, поздравил с Днём пожилых людей и открыл соревнования.

Программа Спартакиады, как, впрочем, и все предыдущие, была насыщенной. Участники с азартом вступили в борьбу за победу в футболе, баскетболе, дартсе, закидывании колец, метании дисков и мячей.

Судейская коллегия беспристрастно подсчитала набранные очки и выявила имена победителей. Итак, лучшие из лучших:

## Среди женщин:

1 место – Наталья Фадеева (ООО «Перекрыватель»);  
2 место – Наиля Мингалимова (АУП ООО «РИНПО»);



■ ШАХМАТЫ – игра разума. На шахматной доске короли и королевы, ладьи и кони вступают в интеллектуальное сражение, где стратегия переплетается с интуицией, а логика – с творчеством.

18 октября в шахматном клубе ДЮСШ Альметьевска прошёл турнир по шахматам на первенство ГК «Система-Сервис». В нём приняли участие 20 работников.

По итогам поединков призовые места распределились следующим образом:

## Среди женщин:

1 место – Айсылу Нигматова (цех №5 ООО «Сервис НПО»);

Александр Назаров, методист по спорту

2 место – Юлия Опацкая (цех №8 ООО «РИНПО»);

3 место – Элина Ахатова (цех №2 ООО «РИНПО»).

Среди мужчин:

1 место – Александр Деманов (цех №8 ООО «РИНПО»);

2 место – Азат Хасанов (МЭС ООО «Сервис НПО»);

3 место – Айдар Халилов (ООО «Перекрыватель»).

## Общекомандный зачёт:

1 место – цех №8 ООО «РИНПО»;

2 место – ООО «Перекрыватель»;

3 место – ООО Сервис «НПО» (АУП, Ашальчинский цех, ЦКО).

Коллектив Группы компаний «Система-Сервис» поздравляет:

## с 60-летием

КАМАЛОВУ Лимзу Фаритовну, рабочую зеленого хозяйства УПО РМЦ ООО «РИНПО» (21 октября)

Желаем крепкого здоровья  
Счастливых, долгих жизни лет,  
Чтоб юбилейный день сегодня  
Оставил в сердце светлый след!  
Везенья самого большого,  
Семейной жизни теплоты,  
И счастья тихого, простого,  
Любви, удачи, доброты!

## с 50-летием

ГАЛИЕВА Эрнста Тельманисовича, заместителя начальника ООиРП ООО «УК «Система-Сервис» (7 октября)

ЧЕРЯШОВА Алексея Дмитриевича, оператора станка с ЧПУ РМЦ ООО «РИНПО» (23 октября)

Желаем воплотить мечты

в реальность,  
Вперёд идти, искать заветные пути.

Желаем никогда не знать печали  
И смело имя честное и гордое нести.

Пусть обойдут Ваш дом унылье

невзгоды,

Пусть будет только доброта в сердцах,  
Пускай неспешно пробегают жизни

годы,

Даря мудрость и успех во всех делах!



## ■ Это интересно

## Известные люди, родившиеся в октябре

1 октября – Сергей Тимофеевич Аксаков, писатель, литературный и театральный критик, общественный деятель

3 октября – Сергей Александрович Есенин, русский поэт

8 октября – Марина Цветаева, поэтесса

9 октября – Мигель де Сервантес, автор романа о Доне Кихоте

15 октября – Илья Ильф, участник литературного дуэта Ильф и Петров

16 октября – Оскар Уайльд, автор стихотворений, комедийных пьес и прозаических произведений

21 октября – Евгений Шварц, детский писатель, автор пьес Ленинградского ТЮЗа

Администрация и профсоюзный комитет ГК «Система-Сервис» выражают соболезнования слесарю-ремонтисту цеха по ремонту УЭЦН №15 ООО «Сервис НПО» Атнагуловой Зульфие Сафиулловне по поводу смерти мужа и разделяют горечь утраты.

