

НАВИГАТОР



Молодёжная спартакиада «ТАГРАС»: энергия, которая объединяет

Иногда один день способен показать больше, чем десятки совещаний, презентаций и встреч. День, когда не важны должности и регалии, когда рядом не коллега, а надёжный партнёр по команде. 21 июня таким днём стала Молодёжная спартакиада Холдинга «ТАГРАС», которую организовала и провела команда ТМС групп.



Прорыв

Прорыв: как команда ТМС групп представила новые решения на «ТРУБОПРОВОДЫ' 2025»

В июне команда ТМС групп приняла участие в значимом отраслевом событии — техническом совещании «ТРУБОПРОВОДЫ' 2025», которое прошло в Москве в формате живого обсуждения между крупнейшими нефтяными компаниями, проектными институтами и производственными организациями. Это была не просто конференция, а место, где встречаются профессионалы, делятся проблемами и сразу ищут пути решения, предлагают свои разработки для опытно-промышленных испытаний и договариваются о дальнейшем сотрудничестве.

Наша команда приехала с конкретной задачей: выступить с докладом на тему «Современные технические решения в области защиты трубопроводов от коррозии». В докладе мы представили целый комплекс собственных разработок: технологию втулки МПК, металлополимерные трубы для систем поддержания пластового давления (ППД), а также новую разработку — втулку ТПС ТК, которая уже прошла опытно-промышленные испытания и продемонстрировала положительные результаты с прогнозом длительного срока службы.

На доклад поступило немало вопросов, и команда подготовила развернутые ответы, рассказав не только о технологии, но и об этапах испытаний и ожидаемом экономическом эффекте. Это, по сути, было не просто выступление, а полноценный обмен опытом, который позволил коллегам из других компаний лучше понять наши подходы и разработки.

Кроме самого выступления, важным элементом участия стали переговоры в кулуарах. Например, мы договорились с представителями Лукойла направить информацию о применении мнем-покрытий для НКТ, с Транснефтью обсудили прохождение аккредитации в реестр поставщиков, а с компанией «Маяк», которая также работает над втулками защиты сварных соединений, обсудили возможность совместных опытно-промышленных испытаний.

Интересной частью программы были доклады и обсуждения, посвященные

морским трубопроводам. Участники поднимали острые вопросы: например, отсутствие отечественных технологий ремонта, необходимость разработки собственных решений вместо ранее используемого зарубежного оборудования. Один из ярких докладов сделал академик РАН, научный руководитель, отметив, что сегодня ключевым направлением становится риск-ориентированная диагностика трубопроводов, в том числе с применением искусственного интеллекта. Он показал, как может выглядеть система анализа: данные о дефектах, динамике изменений и оценке риска передаются тому, кто принимает решение, помогая не действовать «вслепую», а прогнозировать и предупреждать аварии.

Для команды ТМС групп такие встречи — это не только шанс показать себя, но и возможность узнать, какие проблемы стоят перед другими компаниями, какие решения уже есть на рынке и что будет востребовано в будущем. Как признались сами участники, участие в «ТРУБОПРОВОДЫ' 2025» дало огромное количество идей для доработки собственных продуктов, а также позволило посмотреть на свои разработки глазами коллег из отрасли.

Кроме того, конференция показала: интерес к таким мероприятиям только растёт. Если раньше приходили в основном крупные игроки, то сейчас много и малых компаний, появляются новые проекты, новые идеи, и в итоге более 100 участников смогли обменяться опытом и найти точки сотрудничества.

В итоге для ТМС групп это была важная возможность продемонстрировать свои решения, наладить контакты с потенциальными партнёрами и понять, в каком направлении развиваться дальше. А для самой команды поездка стала мощным профессиональным импульсом: когда видишь, что твоя работа вызывает интерес, хочется идти дальше, предлагать ещё более смелые и эффективные решения для всей отрасли.

Такие встречи — это не только обмен знаниями, но и реальный вклад в развитие отрасли, где каждая новая идея может стать началом большого технологического прорыва.



История успеха

История успеха: Айдар Вагапов — когда работа и спорт становятся одним целым



Айдар Вагапов пришёл в ТМС групп в 2018 году, выбрав компанию не случайно. Молодому специалисту было важно работать там, где чувствуется стабильность и развитие, а ТМС групп как раз зарекомендовала себя именно такой организацией. «Мне было важно расти в профессиональной среде, где ценят движение вперёд», — вспоминает Айдар свои первые шаги.

Со временем он нашёл в работе дефектоскописта не просто набор обязанностей, а настоящее профессиональное увлечение. Айдар уверен, что главное — найти в своём деле то, что действительно интересно, тогда и мотивация приходит сама собой, и каждый день остаётся важным и осмысленным. «Когда занимаешься тем, что тебе нравится, сохранять интерес и развиваться гораздо проще», — говорит он.

Активное участие в спортивной и корпоративной жизни компании для Айдара началось с любопытства. «Поначалу это было спонтанно: предложили поучаствовать — я согласился, а потом уже пошло осознанное желание быть частью таких событий», — рассказывает он. Сегодня это стало важной частью его жизни. Участие в спартакиаде «Татнефть» Айдар воспринимает как особую ответственность перед компанией, ведь, по его словам, хочется показать не только себя, но и весь коллектив с лучшей стороны.

Недавно Айдар Вагапов, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, принял участие в IX открытой Молодёжной спартакиаде Группы «Татнефть», приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 75-летию ПАО «Татнефть». Айдар не только достойно представил ТМС групп,

но и завоевал 2 место в дисциплине «воркаут». Сила, выносливость и упорство — качества, которые он демонстрирует не только на соревнованиях, но и в ежедневной работе. Поздравляем и искренне гордимся!

Спорт и работа для Айдара тесно связаны. В профессии дефектоскописта, как и в спорте, важны внимание к деталям, дисциплина и выносливость. Коллеги поддерживают его перед соревнованиями, и это, по словам Айдара, укрепляет отношения в коллективе и заряжает позитивом.

«**Спортивный опыт помогает справляться с любыми задачами на производстве, ведь учит не сдаваться и находить силы даже тогда, когда трудно**», — отмечает он.

Айдар признаётся, что хотел бы, чтобы в компании проводилось ещё больше спортивных мероприятий и вовлекалось как можно больше молодых сотрудников: «Это объединяет и даёт почувствовать себя частью большой команды». А тем, кто сомневается, можно ли совместить работу и спорт, он советует просто попробовать: «Это не так тяжело, как кажется изначально».

Для Айдара участие в соревнованиях и корпоративной жизни — это не только медали и результаты. Это способ узнать себя, проверить, на что ещё способен, и получить новый опыт, который помогает и в работе, и в жизни. «В итоге понимаешь, что всё это — часть большого и важного дела, которое ты делаешь не один, а вместе с командой», — делится он.

Айдар Вагапов своим примером показывает, что настоящая сила в умении увлечённо работать, не бояться новых вызовов и ценить то, что делаешь.



Мероприятия



Молодёжная спартакиада «ТАГРАС»: энергия, которая объединяет

Иногда один день способен показать больше, чем десятки совещаний, презентаций и встреч. День, когда не важны должности и регалии, когда рядом не коллега, а надёжный партнёр по команде. 21 июня таким днём стала Молодёжная спартакиада Холдинга «ТАГРАС», которую организовала и провела команда ТМС групп.

Это было не просто спортивное мероприятие. Это был праздник силы, характера, поддержки и настоящего единства. На площадке школы «Адымнар» встретились сотрудники из разных дивизионов, чтобы сразиться в честной борьбе, испытать себя, почувствовать азарт соревнования — и в то же время ощутить, насколько важна сплочённость.

Команда — это больше, чем сумма игроков

Каждое состязание, от эстафет до перетягивания каната, становилось возможностью показать, как работает настоящая командная химия. Поддержка, тактика, юмор, плечо друга — вот что вело к победе. И даже те, кто не стоял на спортивной линии старта, были активными участниками: болельщики выкладывались не меньше, чем спортсмены.

Одним из самых ярких моментов стало перетягивание каната. Один из зрителей поделился:

«**Я стояла и не могла оторваться! Было столько эмоций: адреналин, поддержка и крики болельщиков. Команды будто сражались не за победу, а за весь свой дивизион. До сих пор мурашки!**»

Это не просто слова — это настоящая иллюстрация того, как спорт становится источником вдохновения и драйва, где нет чужих, а есть одна большая команда.

Погода? А кто её заметил!

Хотя утро было пасмурным, на площадке царил настоящее лето: жаркие эмоции, спортивный пыл, улыбки, объятия, радость побед и честность поражений. Солнечное настроение создали сами участники, ведь энергия шла изну-



три — из желания быть вместе, добиваться результата, чувствовать плечо рядом.

Спорт, как зеркало культуры компании

Такие события — это не просто про физическую форму. Это про ценности. Про уважение. Про то, как рождаются связи между дивизионами, как формируется единый язык, на котором говорят люди вне зависимости от подразделений, опыта или возраста.

Событие стало ещё одним подтверждением того, что «ТАГРАС» — это команда». Команда, в которой каждый — важная часть, каждый может проявить себя и каждый найдет свою роль в общем движении вперёд.

Спасибо каждому, кто сделал этот день особенным

Организаторы, участники, болельщики — вы не просто провели выходной на свежем воздухе. Вы создали живую легенду. Историю, которую ещё долго будут вспоминать, обсуждать, цитировать. Фотографии уже в нашем альбоме в сообществе ВКонтакте, но главное — кадры остались в сердцах. А память о том, как мы вместе играли, поддерживали и побеждали, — будет с нами гораздо дольше, чем одна спартакиада. Потому что вместе — мы больше.

Праздники месяца

Лето для себя и семьи: идеи для отдыха, которые дарят силы и радость



Лето — это время, когда хочется замедлиться, выдохнуть после рабочего ритма и провести больше времени с близкими. У природы свои способы зарядить энергией: прогулки, лёгкий спорт, творческие занятия и простые семейные радости. Мы собрали несколько идей для тех, кто хочет этим летом не только отдохнуть, но и сделать отдых по-настоящему тёплым и запоминающимся.

Длинные прогулки и хайкинг

Хайкинг — это длинные пешие прогулки по красивым местам, чаще всего на природе. Для начала подойдёт и ближайший лесопарк или тропинка за городом. Важнее всего не километры, а то, как вы проведёте это время вместе. Необычная идея: во время похода придумайте с семьёй «маршрут сказок»: пусть каждый по очереди расскажет историю о том, что могло бы происходить на этом месте в древности или с кем-то из вымышленных героев.

Пикник, который станет маленьким праздником

Накрыть плед в тени деревьев, упаковать простую еду и фрукты в красивую корзину — и обычный выходной превращается в уютный семейный праздник. Можно добавить настольную игру, лёгкий мяч или книжку для чтения вслух. А детям доверить собрать букет из полевых цветов или нарисовать увиденное мелками. Необычная идея: сыграйте в «пикник-угадайку»: каждый берёт что-то в корзину, не показывая остальным, а потом все пробуют и угадывают, кто что принёс.

Творчество на свежем воздухе

Рисовать вместе — отличный способ

отдохнуть головой и заметить красоту вокруг. Скetchи, рисунки по номерам или даже мелки на асфальте — важнее не результат, а удовольствие от процесса. Попробуйте устроить семейный арт-час: пусть каждый нарисует, что ему нравится, а потом покажут работы друг другу. Необычная идея: договоритесь рисовать друг друга, но в «карикатурном» стиле: весело, с юмором и без обид.

Игры и лёгкий спорт

В парке или на даче можно сыграть в бадминтон, запустить летающую тарелку или попробовать петанк — французскую игру, где нужно бросать тяжёлые шары как можно ближе к маленькому шарик-«кошонету». Необычная идея: устроить семейный турнир с призами-сюрпризами: например, победитель загадывает желание, которое остальные должны исполнить.

Маленькие открытия рядом

Не обязательно уезжать далеко, чтобы увидеть мир по-новому. Прогулка с фотоаппаратом или телефоном, поиски интересных деталей на знакомых улицах, попытка найти Большую Медведицу на вечернем небе или знакоминг с детьми — всё это превращает обычный день в приключение. Необычная идея: сделать семейный «фото-квест»: составить список вещей, которые нужно найти и сфотографировать за прогулку — например, красный велосипед, смешную вывеску или необычный лист.

Лето быстро пролетает, но остаётся в памяти благодаря таким простым и душевным моментам. Провести его вместе, делиться впечатлениями и открывать что-то новое даже в знакомом городе — именно это даёт отдых, который наполняет энергией и теплом надолго. Пусть этим летом у каждого будет больше таких дней — лёгких, живых и полных радости!

Внутрипроизводственное обучение TWI: новый этап развития персонала в ТМС групп

В УК ООО «ТМС групп» стартовал важный проект — создание системы внутрипроизводственного обучения TWI (Training Within Industry) по единым стандартам. Пилотная площадка для проекта выбрана не случайно — Механический цех, где уже сегодня формируется основа для тиражирования этой практики на другие подразделения. Стратегическая цель проекта — не просто обновить подход к обучению, а сделать его системным инструментом повышения эффективности компании.

Почему это стало необходимым?

В производстве результат зависит не только от технологий, оборудования и материалов — ключевую роль играет человек. Статистика подтверждает: до

60% сбоев в производственной деятельности связаны с неэффективностью персонала. Ошибки, дефекты и браки, как правило, происходят из-за недостатка знаний и навыков. Даже после обучения в Центре подготовки кадров новые сотрудники порой не знают нюансов конкретного участка. В итоге их наставниками становятся соседи по станку, а способы выполнения операций могут сильно различаться: у одного работника так, у другого иначе. Но для каждой операции всегда существует один лучший метод, который быстрее и качественнее других.

Важно понимать: если обучить сотрудника изначально неправильно, переучить его потом почти невозможно. Переобучение требует ресурсов и времени, а человеку доставляет дискомфорт и снижает мотивацию. Сейчас

обучение на рабочем месте в компании идёт через наставничество и стажировку, но этот процесс остаётся несистемным и не всегда даёт нужный результат.

Как отмечает руководитель ЦУК Управления по развитию машиностроения Антон Карпенко, TWI — это способ готовить и развивать уже имеющийся персонал без привлечения дополнительных узких специалистов. Такой подход снижает затраты на поиск и обучение со стороны и делает коллектив более универсальным и гибким.

Что даст компании внедрение TWI?

- ◀ Сократит сроки обучения новых работников.
- ◀ Позволит выстроить единый стандарт

наставничества и создать культуру самообучения.

- ◀ Упростит внедрение инструментов Бережливого производства.
- ◀ Увеличит объёмы производства без увеличения численности персонала.
- ◀ Поможет более эффективно использовать ресурсы и рабочее время.

Сейчас проект проходит этап встраивания в структуру компании по функциональным направлениям. В следующих выпусках мы расскажем, как будет строиться обучение, какие инструменты TWI уже работают и как меняется производственный процесс благодаря новым подходам.

Разумное производство — это не только про технологии, но и про людей. И именно TWI помогает объединить их в одну сильную команду.





Четыре этапа производственного инструктажа TWI: как формируется настоящий навык

Система TWI (Training Within Industry) — это не просто метод обучения, а продуманная технология передачи мастерства, основанная на последовательности и внимании к деталям. Разберём, из чего она состоит и почему каждый этап так важен.

Этап 1. Подготовка ученика

На этом этапе наставник помогает ученику настроиться на обучение: ободряет, рассказывает название операции, выясняет, что ученик уже знает, и пробуждает интерес к процессу. Важно также помочь ученику занять правильное положение для работы.

Почему это важно:

Если сразу показывать операцию без лишних слов, у ученика формируется зрительный образ работы. Это первый,

фундаментальный шаг: увидеть, как правильно выполняется операция.

Этап 2. Ознакомление с операцией

Теперь наставник подробно показывает и объясняет:

Сначала — молча, только действия; Затем описывает этапы работы; Добавляет объяснение ключевых моментов и рассказывает, почему они важны;

Делает это терпеливо и чётко, не перегружая лишней информацией.

Почему это важно:

Так зрительный образ дополняется пониманием сути работы: что и почему делается, какие этапы продвигают процесс вперёд и влияют на результат.

Этап 3. Пробное выполнение операции

На этом этапе ученик сам выполняет операцию, а наставник исправляет ошибки. Далее ученик повторяет, уже называя этапы и ключевые моменты, объясняя их значение. Цикл повторяется, пока не закрепится прочный навык.

Почему это важно:

К действию и образу добавляются детали, которые делают работу безопасной, качественной и экономичной. Это нюансы, которые знают опытные мастера — и именно в них скрыто настоящее мастерство.

Этап 4. Проверка и закрепление навыка

Заключительный этап: наставник даёт

задание, объясняет, к кому можно обратиться за советом, периодически проверяет результаты и поощряет вопросы. Постепенно контроль ослабляется, чтобы ученик мог работать самостоятельно.

Почему это важно:

Когда ученик понимает не только «как», но и «почему» делается именно так, навык закрепляется глубже и становится частью профессиональной культуры.

Важно помнить: эти четыре этапа нельзя сокращать или пропускать. Именно их последовательность и внимание к деталям делают обучение по TWI таким эффективным. И этот подход помогает не просто выполнять работу, а по-настоящему понимать её суть.

Корпоративная ответственность

Мошенники в бизнесе: как защитить компанию от недобросовестных контрагентов



Современный рынок полон рисков, и одна из самых серьёзных угроз для любой компании — мошеннические схемы со стороны контрагентов. К сожалению, даже опытные партнёры могут оказаться недобросовестными: красиво выстроенная видимость стабильности, «идеальная» кредитная история на первых сделках и активное сокрытие финансовых проблем или судебных разбирательств. Бывают случаи, когда ещё до подписания договора такие компании уже планируют банкротство, понимая, что долги останутся неоплаченными.

Подобные ситуации случались и в нашем Холдинге: в ряде случаев «надёжным» покупателям отгружали продукцию без надёжного финансового обеспечения, а спустя время должник уходил в банкротство, не оставляя активов для погашения долга.

Такие ошибки дорого обходятся компании:

- Финансовые потери — безнадежная дебиторская задолженность снижает прибыль и сдерживает развитие;
- Репутационные риски — связь с ненадежными контрагентами может негативно сказаться на имидже всего Холдинга;
- Дисциплинарная ответственность — системные нарушения могут стать осно-

ванием для проверок и усиления контроля.

Что поможет избежать подобных последствий?

- Всегда проверяйте контрагентов перед каждой сделкой, даже если партнёр кажется надёжным: изучайте историю, судебные дела, отзывы и финансовые показатели.
- Закладывайте в договор защитные механизмы — предоплату, банковские гарантии, страхование рисков.
- Важно помнить: соблюдение этих правил — это не формальность и не лишняя бюрократия. Это защита бизнеса, репутации компании и, в конечном счёте, уверенности каждого из нас в завтрашнем дне.





Психология

Почему мы стесняемся просить помощи — и как это отражается на работе



В рабочей среде часто звучит установка: «Сильный сотрудник справляется сам». Кажется, что так мы демонстрируем профессионализм и не нагружаем коллег лишними вопросами. Но за этим нередко скрываются страхи: показаться некомпетентным, получить отказ, быть непонятым или просто услышать: «Сам должен знать».

На самом деле просьба о помощи — это не проявление слабости, а наоборот, показатель зрелости и готовности работать вместе. Психологи отмечают, что люди, которые умеют обращаться за поддержкой, реже допускают серьёзные ошибки, быстрее учатся новому и легче справляются со стрессом. Ведь

совсем другое дело — столкнуться с трудностью в одиночку или обсудить её с коллегой, который может дать совет или поделиться опытом.

Почему мы так редко просим помощи?

Во-первых, живуч стереотип: «Раз я обращаюсь, значит, не справляюсь и вообще плохой специалист». Во-вторых, опасение «помешать» коллеге, особенно если тот загружен. И наконец, многие боятся за репутацию: «Вдруг решат, что я некомпетентен, и не доверят следующий проект».

Вспомните, как часто вы откладывали вопрос или пытались сами «докопаться» до ответа, тратя часы, вместо того чтобы уточнить у более опытного коллеги? В ито-

ге теряется время, а иногда и качество результата.

Как преодолеть страх просить о помощи?

◀ Посмотреть на работу как на командную задачу. Мы все в одной лодке, и успех компании — это результат совместных усилий. Даже если один человек сделает больше, чем может, а другой промолчит, в итоге команда не выиграет.

◀ Учиться формулировать просьбы чётко и конкретно. Не «помоги чем-нибудь», а «можешь объяснить, как заполнить вот этот раздел отчёта?».

◀ Начинать с малого. Попробуйте просить о советах в менее критичных вопросах, чтобы привыкнуть к формату «обратной связи» и снять внутреннее на-

пряжение.

◀ Помните, что помощь — это не одностороннее действие. Сегодня вы обратились за советом, а завтра уже вы поможете коллеге, поделившись своими знаниями.

Интересно, что коллегам часто нравятся помогать — это даёт чувство значимости и укрепляет связи в коллективе. В итоге выигрывают все: и человек, который быстрее решает задачу, и компания, которая получает результат.

В конце концов, сила сотрудника не в том, чтобы всегда делать всё самому, а в том, чтобы видеть границы своих знаний, не бояться учиться и строить работу как совместный процесс. Ведь только так мы можем не просто выполнить план, но и стать настоящей командой, где каждый важен и нужен.

Профком

Спорт, единство и азарт: команда ТМС групп на соревнованиях по городошному спорту

8-9 июля в городском парке имени 60-летия нефти Татарстана в Альметьевске прошли соревнования по городошному спорту в зачёт XV спартакиады среди пенсионеров Альметьевского муниципального района. Команда ТМС групп с большим энтузиазмом приняла участие в этом тёплом и душевном событии, где царили спортивный азарт, поддержка и отличное настроение.

Соревнования проводились с целью популяризации городошного спорта среди пенсионеров, укрепления здоровья ветеранов и организации активного отдыха. Каждая команда состояла из пяти участников: допускались смешан-

ные коллективы, а возраст участников начинался от 55 лет для женщин и от 60 лет для мужчин. Участникам предстояло выполнить серию из 10 бросков по установленной схеме, выбивая максимальное количество фигур.

Особенно приятно отметить, что атмосфера мероприятия была по-настоящему дружеской и объединяющей. Команды выходили на площадку с боевым настроем, но при этом радовались не только своим успехам, но и достижениям соперников.

Впечатлениями поделилась одна из участниц команды ТМС групп:

«*Это было удивительное событие! Понравилось абсолютно всё: и организация, и сама игра. Было здорово почувствовать поддержку коллег, пообщаться с участниками из других команд и просто провести время с пользой для здоровья. Уезжали с ощущением большого праздника».*

Такие мероприятия помогают не только поддерживать физическую активность, но и создают пространство для общения, новых знакомств и добрых воспоминаний. Команда ТМС групп благодарит организаторов и всех участников за замечательный опыт и позитивные эмоции!



Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 80-летием

Кощева Лариса Гавриловна

С 75-летием

Сотникова Лидия Петровна

С 70-летием

Ермолаева Любовь Александровна

Самаркина Татьяна Петровна

Шаврина Ольга Григорьевна

Нагоркина Клавдия Ивановна

Конаев Иван Анатольевич

С 65-летием

Хисамиева Минур Хабибовна

Новикова Татьяна Моисеевна

Башкиров Виталий Федорович

Садыков Масхуд Якубович

С 60-летием

Базанов Валерий Михайлович

Часовский Алексей Анатольевич



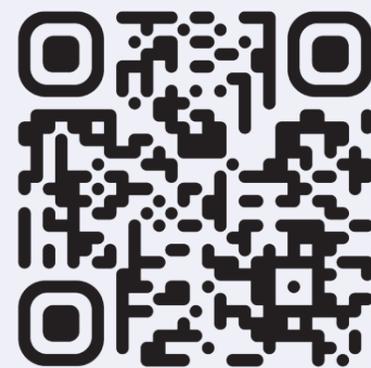
К сведению

Команда ТМС групп на Rutube!

Друзья! У нас есть официальный Rutube-канал, где собраны самые яркие события, проекты и моменты компании. Подписывайтесь, чтобы видеть, как мы работаем, развиваемся и проводим корпоративные мероприятия.

А ещё у каждого есть возможность не просто участвовать в жизни компании, но и стать её рассказчиком: делиться впечатлениями о событиях в корпоративной газете «Навигатор» или предлагать свои идеи и материалы. Для этого достаточно отправить письмо на почту kashapovaa@tagras.ru с темой «Навигатор».

Давайте вместе делать историю ТМС групп ещё ярче!



Кашапов Артур Альбертович
PR-менеджер (Главный редактор)
УК ООО «ТМС групп»
Тел.: 8 (995)-369-00-79
E-mail (раб.): KashapovAA@tagras.ru

Главный редактор
PR-менеджер
А.А. Кашапов.

Адрес редакции и издательства:
423458, г. Альметьевск,
Объездной тракт, 1 а.
Тел.: 8(8553) 31-34-48
e-mail: KashapovAA@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты
УК ООО «ТМС групп».
Адрес: 423458,
г. Альметьевск,
Объездной тракт, 1 а.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС7747494.
Газета выходит 1 раз в месяц.
16+

Отпечатана в типографии
ООО «КУРАНТЫ»,
г. Казань, ул. Губкина, д. 31.
Заказ 381166.
Тираж 15.
Подписана в печать 24.06.2025 в 10.00.