

НАВИГАТОР



■ Профмастерство

Главное в токарном деле – желание работать и зарабатывать

3 июля в механическом цехе управления машиностроения прошел внутренний конкурс профмастерства в номинации «Токарь». Победителем среди представителей редкой, на сегодняшний день, профессии стал Салават Туйкин.



Токарь Салават Туйкин будет представлять компанию на городском конкурсе в сентябре. Продолжение на 3 стр.

■ В номере

Конференция

Оценили на «Отлично!»
работу профсоюза

4 стр.

Молодость. Таланты. Достижения.

Спортивные успехи
молодежи: «ТМС» завоевал
бронзу

6 стр.

Семья ТМС

В. Камалов:
«Показатель успеха –
довольные улыбки детей»

7 стр.



Новости компании

Производство «ТМС групп» признана лучшей



В ЦСМ Росстандарта РТ состоялись очередные заседания экспертной комиссии конкурса «Лучшие товары и услуги РТ» регионального этапа «100 лучших товаров России». В этом году продукция производства «ТМС групп» удостоена званий Лауреата и Дипломанта I степени.

В рамках комиссии «Машиностроение» номинации «Производство производственно-технического назначения» «ТМС групп» презентовал свою продукцию вместе с другими флагманами промышленности Татарстана, такими как ПАО «КАМАЗ», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», ПАО «Нижнекамскшина», ООО «Автомобильный завод РариТЭК» и молодыми компаниями, только начинающими свое поступательное развитие.

В состав комиссии вошли представители Минпромторга Татарстана – ведущий советник отдела машиностроительного комплекса Алсу Ибрагимов и ведущий советник отдела лесоперерабатывающей и легкой промышленности Дания Хадиуллина.

В этом году на суд экспертной комиссии «ТМС групп» представил втулку «TPS-TK» системы сварного соединения трубопроводов с внутренним покрытием и задвижку шиберную маслonaполненную. Эти устройства широко применяются в нефтегазовой промышленности, помогают заказчикам эффективнее организовать рабочий процесс и не зависеть от поставок импортных компонентов, а также являются продуктом полностью российского производства.

Напомним, втулка «TPS-TK» удостоилась в этом году золотой медали на международном Салоне «Архимед».

В ходе заседания экспертами было рассмотрено порядка 60-ти наименований продукции татарстанских производителей, среди которых значительная часть является уникальной и импортозамещающей. Это самая многочисленная по количеству представленных товаров комиссия конкурса, это говорит о том, что промышленный комплекс Республики Татарстан наращивает свой потенциал, выводя на рынок перспективные разработки и технологии.

По итогам конкурса продукция «ТМС групп» признана победителем в номинации «Производство производственно-технического назначения». Звание Лауреата присвоено продукции Задвижка шиберная маслonaполненная, а звания Дипломанта I степени удостоена втулка «TPS-TK».

Производство производства нашей компании будет выдвинуто на федеральный этап Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

Новости Холдинга

TAGRAS-Digital: консолидировали кейсы дивизионов

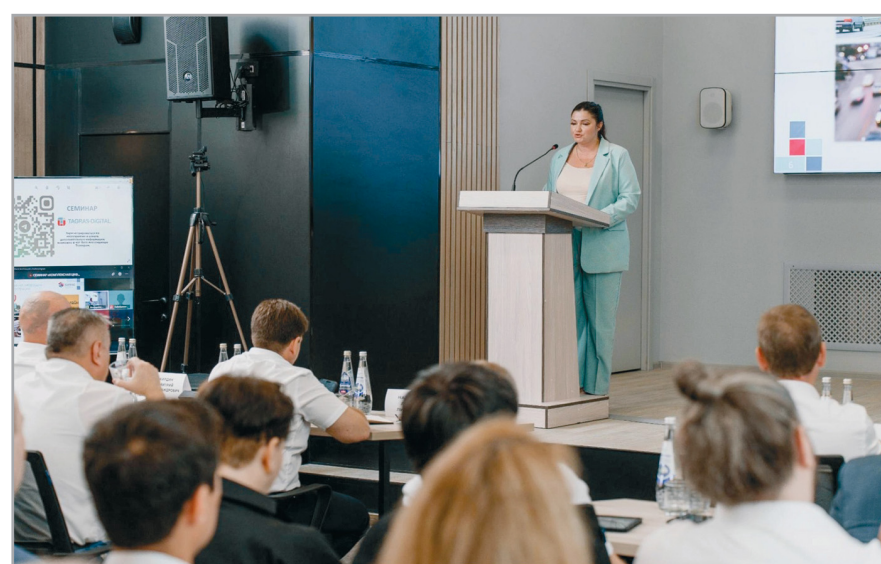


В июле на базе Альметьевского «Татнефтедор» прошел общехолдинговый семинар «Комплексная цифровая трансформация TAGRAS-Digital». В мероприятии приняли участие топ-менеджеры Холдинга и дивизионов, кураторы, руководители программ цифровой трансформации дивизионов, ИТ-специалисты.

Открывая семинар, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов отметил, что без цифровых технологий не обходится ни одно предприятие. Сейчас компании Холдинга находятся на разных этапах Программы цифровой трансформации, но определенные результаты, которые будут в дальнейшем работать на эффективность, они уже получили.

На конференции выступила ведущий специалист отдела промышленной безопасности «ТМС групп» Виктория Афанасьева. Она поделилась кейсом компании по использованию нейросети для контроля соблюдения требований охраны труда в дивизионе. В ходе пилотного проекта нейросеть круглосуточно анализировала съемку с 250 камер видеонаблюдения и определяла нарушения в части применения спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Скрин-уведомление нарушения система автоматически направляет по электронной почте и в мессенджер начальнику цеха и в отдел охраны труда. Так в компании по горячим следам устраняют нарушения и предотвращают несчастные случаи. Сейчас в дивизионе работают над автоматиче-



ским распознаванием нарушений на опасных объектах, где ведутся работы с применением подъемных сооружений и на пожароопасном участке цеха для предотвращения задымления и возгорания.

На конференции были заслушаны кейсы и остальных дивизионов Холдинга.

Подводя итоги семинара Ленар Назипов подчеркнул, что все создаваемые информационные системы должны обладать гибкостью и адаптивностью для успешного применения в структуре Холдинга, при этом все достижения необходимо заносить в реестр, а эффекты как непосредственные, так и косвенные – подсчитывать и раскрыть. Это позволит делиться положительным опытом с коллегами и выстраивать лояльные отношения с заказчиками.

СПРАВКА:

Центр управления программой развития оказывает различную поддержку дивизионам. Специалисты разработали методику, шаблоны проектных документов, описали возможные типовые риски и выгоды проектов, координировали ход проектов на регулярно проводимых статусных совещаниях, а также внедрили Базу Знаний, в которой можно реализовать и актуализировать описание комплексных информационных систем.

Профмастерство

Главное в токарном деле – желание работать и зарабатывать

Окончание. Начало на 1 стр.

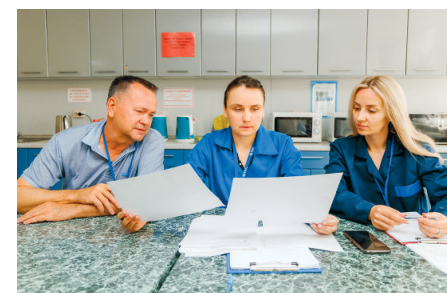
В этом году на площадке конкурса профессионального мастерства соревнующихся в номинации «Токарь» было немного.

Профессия токаря в современных реалиях находится в числе дефицитных. Специалистов такого профиля практически нет, хотя освоить ее не сложно. Несмотря на высокую оплату труда и большое количество вакансий, молодежь крайне редко выбирает профессию токаря-универсала.

«К сожалению, с каждым годом количество участников становится все меньше. Мир меняется, технологии и цифровизация проникают во все сферы и некоторые профессии себя изживают. Сейчас на рынке острый дефицит людей рабочих профессий, в частности не хватает токарей-универсалов. Учебные заведения их не выпускают, желающих работать по этой специальности крайне мало. Хотя оплата труда токарей и в нашей компании, и в целом по стране более чем достойная», – сообщает инженер центра управления контрактами машиностроения Елена Мигачева.

Ежегодный конкурс профессионального мастерства проводится в «ТМС групп» с целью выявления лучших специалистов. Ведь быть в числе победителей – значит подтвердить свою высокую квалификацию и профессионализм.

«Профессия токаря достаточно специфичная и на рынке труда в сегодняшних реалиях она стала сильно востребованной. С высоким спросом соответственно растет и оплата труда. К примеру, минимальная заработная плата токаря начинается от 100 тысяч рублей. Однако молодежь неохотно выбирает для себя рабочие специальности. Хотя ситуация



на рынке складывается таким образом, что на старте выпускники ВУЗов зарабатывают гораздо меньше, чем рабочие. Да и конкуренции среди рабочих практически нет», – комментирует ситуацию на рынке труда начальник механического цеха Максим Шайхутдинов.

В этом году конкурс состоял из теоретической и практической части. В теоретическом блоке участникам нужно было подготовиться по 200 вопросам. Практическая часть проходила в цехе. На выполнение задания было отведено 25 мин. Плюс организаторы заложили дополнительное время на наладку и настройку оборудования.

Итоговую работу принимало жюри. Оценивалось качество выполненного образца, точность соответствия разме-

рам и визуальное состояние детали.

В жюри присутствовали начальник сервисного центра №1 Рамиль Лутфуллин, начальник механического цеха Максим Шайхутдинов, инженер центра управления контрактами Елена Мигачева.

Финалистами конкурса в этом году стали Максим Янкин (2 место) и Салават Туйкин (1 место).

«Престиж рабочих профессий сейчас обретает второе дыхание. Высокий спрос, достойная оплата и условия труда. На мой взгляд, производство выбирают для себя люди, готовые трудиться и зарабатывать», – прокомментировал Максим Ринатович.

Победители конкурса награждены Почетной грамотой и премией.

Согласно Положению победителям конкурса профессионального мастерства устанавливается ежемесячная доплата на год в размере:

15% тарифной ставки – участнику, занявшему 1 место;

10% тарифной ставки – участнику, занявшему 2 место;

5% тарифной ставки – участнику, занявшему 3 место.



Кадровый вопрос

Открыли двери в производство для студентов



Кадровый голод и дефицит рабочего персонала, сложившийся на рынке труда, диктует новые правила по привлечению молодежи на работу. Так в отделе управления персоналом «ТМС групп» обратили свой взор на студентов, устроив им экскурсию по объектам компании. Мероприятие было призвано пробудить интерес молодежи к производственной сфере и показать обратную сторону происходящих там процессов.

Главным активом компании «ТМС групп» всегда были и остаются ее сотрудники. Компания ежегодно инвестирует в развитие и обучение персонала и заинтересована в привлечении ярких и амбициозных молодых людей на работу. Для этого в «ТМС групп» реализована программа сотрудничества с профильными учебными заведениями не только города, но и всего Юго-Востока Республики.

Так 10 июля на базе альметьевских подразделений компании была проведена ознакомительная экскурсия по производственным объектам для студентов «Высшей школы нефти».

«Это мероприятие прошло в рамках нашего долгосрочного и плодотворного сотрудничества с учебными заведениями и предоставило студентам уникальную возможность познакомиться с реальными производственными процессами и инновациями в нашей отрасли», – сообщает молодежный лидер «ТМС групп» Наиля Шайхутдинова.

Во время экскурсии студенты смогли увидеть в действии современные производственные линии, ознакомиться с передовыми технологиями и узнать о процессах, которые лежат в основе нашей продукции. Особое внимание было уделено вопросам безопасности и качества, что вызвало живой интерес у будущих специалистов.

Экскурсию проводил начальник цеха по изоляции Дмитрий Шамаев. Он подробно рассказал о каждом этапе производства, ответил на многочисленные вопросы студентов и поделился своим опытом работы в «ТМС групп». Студенты отметили высокий уровень организации мероприятия и выразили благодарность за предоставленную возможность увидеть теоретические знания в действии.

«Мы уверены, что такие мероприятия способствуют развитию профессиональных навыков у студентов и помогают им лучше понять требования и ожидания работодателей. Компания «ТМС групп» продолжит активно поддерживать инициативы, направленные на развитие молодых специалистов и повышения престижа рабочих специальностей. Ведь действующее производство – это фундамент здоровой экономики страны и региона в частности», – подытожила Наиля Ульфатовна.

Конференция

Оценили на «Отлично!» работу профсоюза

Отчетно-перевыборная профсоюзная конференция, прошедшая 4 июля в конференц-зале управления машиностроения в Лениногорске, собрала более 70 делегатов и приглашенных гостей. Подведенные итоги пятилетней деятельности профсоюзного комитета получили высокую оценку со стороны Татнефть Профсоюза, работников и администрации компании «ТМС групп».

Открыл конференцию председатель профсоюзного комитета «ТМС групп» Венир Камалов с докладом об итогах деятельности с 2019 по 2024 год. Он отметил, что в компании профсоюзным членством охвачены 100% работников, это рекордный показатель по отрасли. Успешная работа Управляющей компании позволила выполнить все обязательства, принятые администрацией и профсоюзным комитетом в Коллективном договоре о совместной деятельности и ответственности. Заработная плата работникам выплачивается своевременно, социальные гарантии и льготы сохраняются.

«Стоит акцентировать внимание, за отчетный период на реализацию программы по охране труда было затрачено порядка 266 млн рублей. Общая сумма социальных выплат по условиям Коллективного договора составила 63 млн рублей. В том числе за 5 месяцев 2024 года сумма выплат составила более 2 млн 300 тысяч рублей», – отметил Венир Хабзриевич.

Профсоюзный комитет активно принимал участие в работе по улучшению условий труда и быта работников. Была реконструирована подъездная дорога, благоустроены комнаты приема пищи и отдыха, произведен ремонт производственных зданий и отдельных помещений, обустроена столовая.

Ветераны компании так же не обделены вниманием профсоюзного комитета, их поздравляют с главными праздниками, юбилеями, оказывается материальная поддержка. Социальные выплаты через благотворительный фонд «Милосердие» составили более 32 млн рублей.

«Профсоюзная организация УК «ТМС групп» входит в состав Межрегиональной организации Татнефть Профсоюз. Доклад об итогах деятельности наглядно показал, что профсоюзный комитет и администрация компании работают сообща и нацелены на повышение производительности труда и формирование социального климата предприятия. Результаты, достигнутые «ТМС групп» говорят о том, что благодаря совместной работе, построенной на принципах социального партнерства, коллектив с честью и достоинством справился со всеми вызовами последних 5 лет», – отметил Председатель межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Рифдар Хамадыров.

Рифдар Рифкатович дал высокую оценку работе Профсоюзного комитета «ТМС групп», отметив взаимодействие с ветеранской организацией, молодежным комитетом, и Вениру Хабзриевичу лично.



На конференции были заслушаны доклады о состоянии охраны труда и управления персоналом, отчеты ревизионной комиссии и совета ветеранов. Делегаты единогласно поддержали работу профсоюзного комитета и оценили ее как удовлетворительную.

В «ТМС групп» реализовано сотрудничество с учебными заведениями Альметьевска и Лениногорска по программе «Профессионалитет». Студенты активно привлекаются на практику, реализуется целевое обучение.



«Профсоюзная деятельность в «ТМС групп» является неотъемлемой частью коллектива и максимально интегрирована в деятельность компании. И если мы как работодатели создаем условия для повышения производительности труда, то профсоюз дает оценку эффективны ли мы в этом. Важность профсоюзного комитета ярко проявляется в уполномоченных по охране труда. Это люди, чей труд помогает улучшить условия и безопасность, и сделать производственную деятельность компании более продуктивной и безопасной. Предлагаю признать работу профсоюза удовлетворительной», – дал свою оценку деятельности профсоюзного комитета директор «ТМС групп» Анвар Яруллин.

Люди ТМС

М. Любимова: «Неравнодушные – норма в современном обществе»

Команду «ТМС групп» составляют неравнодушные люди, готовые в любой ситуации прийти на помощь. Сегодня рассказываем о той, которая посвящает свою жизнь поиску пропавших людей.

Теплое время года – сезон с апреля по сентябрь считается горячим временем. Летние каникулы у школьников, отпуска у родителей, дачи, походы за ягодами и грибами, купания в водоемах... Но вместе с приятными моментами, это время повышенной опасности для человека. Об этом сообщает печальная статистика пропажи людей поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт», одной из добровольцев которого является ведущий инженер службы трудовых и социальных отношений Мария Любимова.

– Расскажите о своей вне-рабочей деятельности и как вы к ней пришли?

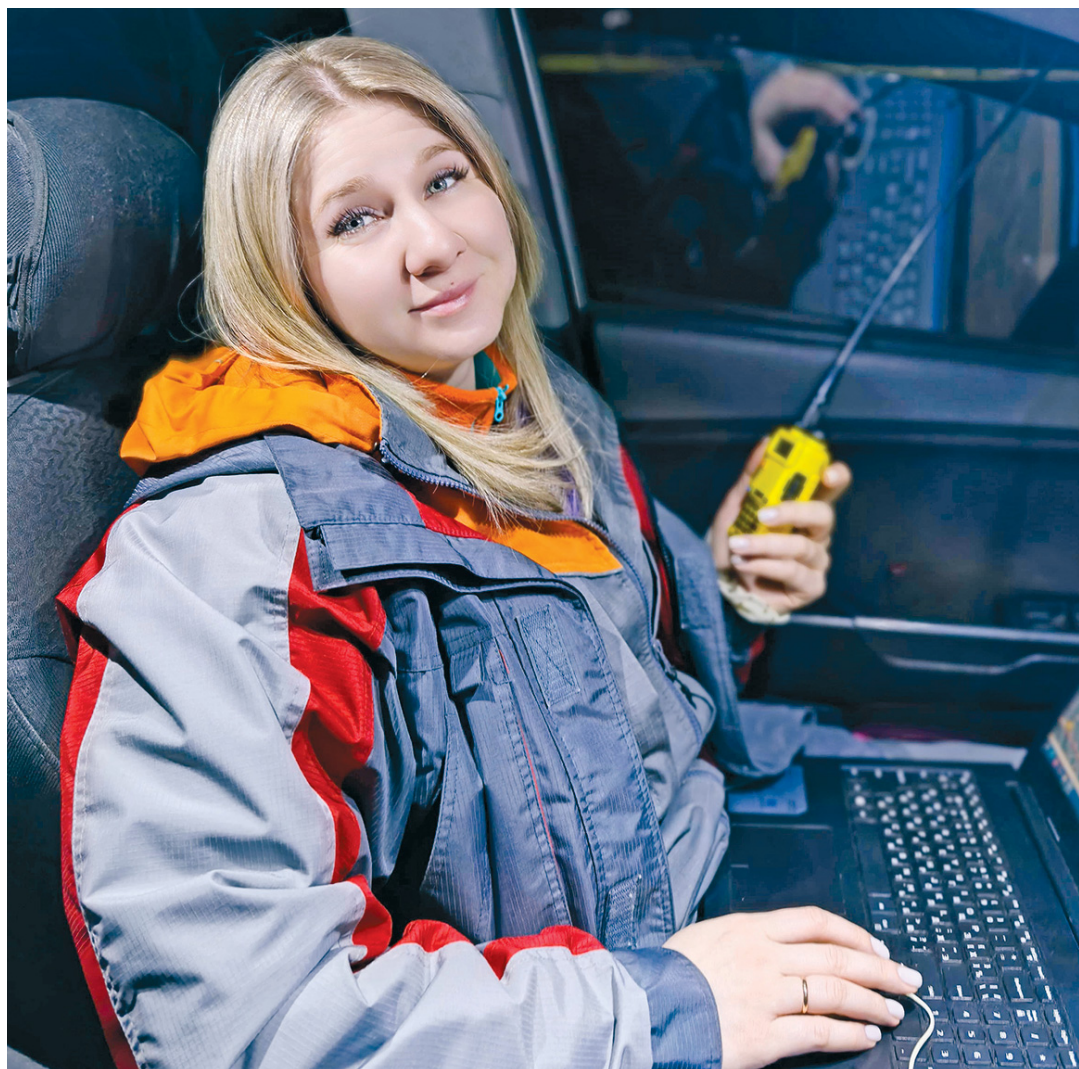
– Я в отряде недолго, всего лишь второй год, но за это время поняла, насколько важна для меня эта деятельность. Я искренне считаю, что человек не должен оставаться один на один со своей бедой. Это на самом деле страшно, когда пропал твой близкий и ты не знаешь к кому обратиться за помощью. Страшно, когда в 21 веке при наличии связи и gps пропадают люди как в городе, так и в лесу, пропадают дети.

Прежде чем прийти в отряд, я долго наблюдала за его деятельностью, сомневалась в себе, не знала, чем я могу быть полезной. Было много страхов, которые прошли после одного полевого обучения. Уже через пару дней я выехала на свой первый поиск.

– Что это за отряд «ЛизаАлерт» и какая у него цель?

– Отряд «ЛизаАлерт» занимается поиском пропавших людей в лесу и в городе. Все поисковые мероприятия организуются силами добровольцев на безвозмездной основе. Миссия отряда – неравнодушные общества к трагедии одной семьи и растущая уверенность людей в том, что в беде обязательно помогут.

Пропажа людей любого возраста – огромная трагедия для его близких. 15 октября 2010 года стало днем рождения отряда добровольцев, названного в честь погибшей девочки Лизы Фомкиной и поставившего перед собой цель – защитить право наших детей на безопасность и жизнь. Со временем в



отряде поняли, что в помощи нуждаются не только дети, но и пожилые люди с деменцией, подростки, люди любого возраста могут пропасть, каждому оказывается помощь. Отряд не занимается поиском преступников, алиментщиков, действует строго в рамках законодательства. Отряд представлен в 64 регионах России, в том числе и в нашей республике.

Люди – это тот ресурс, которого очень не хватает и в поисках, и в активе отряда. Здесь всегда ждут добровольцев, готовых помочь, каждого желающего могут бесплатно научить основам и каждый может оказать посильную помощь. У нас нет обязательств, помощь – то дело, которое идет от души.

– Есть ли у тебя семья и как ты совмещаешь эту

деятельность с работой?

– Да, я замужем. На поиски мы выезжаем вместе с мужем. Мой муж такой человек, для которого помочь другому – это норма. Сейчас мы с ним вместе обучаемся, закончили курсы по картографии, по связи. Деятельность в отряде очень расширяет кругозор, эти знания могут однажды помочь спасти жизнь.

У меня есть основная работа, понятно, что быть добровольцем я могу только в свободное от работы и других дел время. Конечно, трагедия не выбирает, когда случиться. Но заявки на поиски пропавших людей чаще всего поступают поздно вечером...

Нередко по субботам я, как инструктор профилактического направления отряда – школы «ЛизаАлерт», провожу с учениками школ нашего города беседы о том, как не потеряться и как действовать, если все-таки потерялся. Учителя тоже вос-

СПРАВКА:

Вероятность найти человека живым в первые сутки составляет 95%, на вторые уже 75-80%. Важно заявлять о пропаже сразу, теряя время – можем потерять человека. По Республике Татарстан за 2024 год поступило 377 заявок на поиск. Найдены живыми – 312 человек, найдены погибшими – 24.

принимают эту информацию с интересом.

– Что бы ты хотела пожелать нашим читателям или от чего предостеречь?

– Не быть равнодушным к себе и окружающим. Не терять время в ожидании, если пропал близкий человек – сразу обращаться в полицию и в поисковый отряд.

Важно не стесняться просить о помощи, говорить о том, что случилась беда. Хорошие люди есть и их помощь, и поддержка в трудную минуту колоссальна.

Все ситуации разные. Хоча сказать, что столкнуться с бедой может каждый, но важно помнить – вы не одиноки в своей трагедии. Есть общество неравнодушных людей, которые придут на помощь, главное не молчать.

◆ Отряд «ЛизаАлерт» занимается поиском пропавших людей в лесу и в городе. Все поисковые мероприятия организуются силами добровольцев на безвозмездной основе. Сегодня отряд насчитывает более 40 000 человек и представлен в 64 регионах Российской Федерации. В отряде 24 направления, чья деятельность ориентирована на максимально эффективное реагирование по каждой заявке на поиск, в том числе: координаторы, инфорги, связисты, картографы, кинологи, регистраторы, беспилотная авиация и другие.

◆ За 13 лет отряд участвовал в поиске и спасении живыми более 187 000 человек, всего за это время было принято и обработано более 256 000 заявок, найдено более 220 000 человек. Присоединиться к отряду может любой желающий старше 18 лет.

◆ За появлением новых поисков можно следить на форуме сайта www.lizaalert.org или подписавшись на бесплатную sms-рассылку на lizaalert.beeline.ru. Заявки на поиск, свидетельства и предложения о помощи круглосуточно и бесплатно принимаются операторами горячей линии «ЛизаАлерт» по номеру 8(800)700-54-52.

Несколько простых правил могут спасти жизнь:

- ◀ Собираясь в лес или на мероприятие нужно одеться в яркую одежду;
- ◀ Иметь с собой всегда небольшой перекус и бутылочку воды. А также аптечку с необходимыми лекарствами;
- ◀ Заряженный телефон;
- ◀ Экстренный номер 112, куда можно позвонить уже в первые сутки и заявить о происшествии или пропаже человека. На этот номер можно звонить даже при отсутствии сим-карты и сети. Помните! Заявление о пропаже человека принимаются сразу



Молодость. Таланты. Достижения.

Спортивные успехи молодежи: «ТМС» завоевал бронзу

Бронзовым призером на VIII Спартакиаде группы Татнефть, прошедшей на Дне молодежи в Елабуге, стал дефектоскопист механического цеха Айдар Вагапов.

В субботу 29 июня более 20 тысяч молодых людей соревновались в силе и мастерстве на пяти спортивных площадках города Елабуга. Именно этот город выбрал Молодежный комитет Группы Татнефть для проведения ежегодной Спартакиады.

Соревнования проходили в 10 номинациях и проходили по разным категориям: для детей, молодежи и взрослых. Были как традиционные виды спорта, такие как пляжный волейбол, шахматы, так и достаточно новые – стритбол, фиджитал-футбол, воркаут, warpoint, SUP серфинг. Также впервые состоялись гонки на картингах, которые привлекли большое количество участников.

«Сегодня участвовал в соревнованиях по воркауту, хотя целенаправленно им не занимаюсь, в основном посещаю спортзал для себя. Воркаут нравится тем, что развивает все группы мышц. В Спартакиаде принимаю участие уже несколько лет подряд, но призовое место занял впервые. Хотел бы еще попробовать скалолазание, надеюсь такая дисциплина тоже появится», – комментирует Айдар Вагапов

В спартакиаде работники Группы Татнефть и «ТАГРАС» Холдинга могли принять участие и семьями. Так гости могли соревноваться в быстроте и ловкости на детской веревочной станции и в семейном заплыве на катамаранах.

От «ТМС групп» в Спартакиаде приняли участие 15 молодых сотрудников в четырех номинациях. Команда по волейболу, картинг, воркаут и команда по warpoint. Участников было много, выиграть было не так-то просто! Более 20 команд, более ста участников практически в каждой номинации. Жарко в тот день было не только на улице, но и на площадках.

«Прежде всего, хочу выразить огромную благодарность всем участникам. Самоотдача, упорство и стремление к победе наших молодых специалистов служат вдохновением для всех нас. Каждый из них продемонстрировал высокий уровень профессионализма, физической подготовки и командного духа. Особенно приятно отметить, что участие в спартакиаде позволило нам не только укрепить дружеские связи внутри коллектива, но и продемонстрировать наши возможности и потенциал перед коллегами из других организаций. Ваши



достижения и победы стали олицетворением силы и единства нашей команды. Мы доказываем на деле, что наш коллектив является сплоченной командой, готовой преодолевать любые трудности и идти к поставленным целям вместе. Этот опыт, безусловно, придаст нам новых сил и уверенности в наших возможностях», – заключила молодежный лидер «ТМС групп» Наиля Шайхутдинова.

Результат – почетное третье место в номинации воркаут и огромное желание тренироваться, чтобы в следующем году соревноваться с сильнейшими и достойно представлять свою компанию.



Семья ТМС



Прыжки до неба и обратно

В честь Дня защиты детей в подразделениях «ТМС групп» профсоюзным комитетом компании были организованы праздничные мероприятия. Так сотрудники сервисного центра №2, расположенного в Актюбе, получили возможность выехать семьями в Альметьевский аквити-парк Sky city.

На площадке в 1000 кв.м. расположились любительские и профессиональные батуты, скалодром и веревочный парк, полоса препятствий ниндзя квест и поролоновая яма с подушками для приземления. Посещение аквити-парка доступно не только для детей, но и для взрослых. Ведь нет ничего лучше, чем выплеснуть всю негативную энергию прыгая в свое удовольствие.

Дети и взрослые с большим энтузиазмом осваивали все доступные площадки и весело проводили время.

Под громкий смех и радость детей и их родителей проходило данное мероприятие, где каждый участник получил огромный заряд позитива и оставил море положительных и приятных воспоминаний.

«Как же приятно что в нашей компании устраивают такие мероприятия для всей семьи. Было бы здорово почаще так выезжать с детьми на подобные праздники. Если и проводить выходной день, то только так!» – поделился молодежный лидер Сервисного центра №2 Ильдар Зигангиров.

«Всё было круто! Мне очень понравилось! Я давно хотел поехать в скай-сити с родителями», – с улыбкой на лице рассказал Тимур Махиянов, сын слесаря-ремонтника Ришата Махиянова.

Сотрудники сервисного центра №2 выразили огромную благодарность профсоюзному комитету «ТМС групп» за проведение мероприятия, ведь положительные эмоции от смеха детей – самое ценное для любого человека.



В. Камалов: «Показатель успеха – довольные улыбки детей»

«ТМС групп» ориентируется не только на улучшение рабочих мест, но и на заботу о здоровье своих сотрудников и сохранение семейных ценностей. Так 13 июля в городском парке Альметьевска прошло мероприятие для семей сотрудников компании – День здоровья.

Пасмурное небо и намечающийся дождь не стали помехой и в парке собралось большое количество семей с детьми. Представители профсоюзного комитета раздавали каждому гостю билеты на аттракционы, шарики и сладкую вату.

Анимационная программа, мастер-классы, подвижные игры на свежем воздухе – скучать не пришлось никому. Дети и взрослые с удовольствием танцевали под зажигательную музыку, играли в городки, фотографировались и запустели воздушного змея.

В этот день каждый взрослый смог окунуться в атмосферу детства, почувствовать себя словно в свои семь, а впереди свободное лето.

«В сентябре будет год как я работаю в «ТМС групп» и все это время мы с семьей активно посещаем все мероприятия компании. Особенно запомнился праздник на льду в Лениногорске. Сын тогда впервые встал на коньки и ушел самый последний. Спасибо компании и профсоюзному комитету, что устраиваете такие мероприятия, на которые можно прийти всей



с семьей», – поделилась впечатлениями слесарь-ремонтник сервисного центра №1 Елена Хуснутдинова.

Мероприятие в городском парке – традиционная активность ко Дню семьи, который отмечается в России 8 июля. Еще один повод – провести время со своей семьей, сблизиться с коллегами и получить заряд положительных эмоций в начале выходных.

«Мы ежегодно проводим это мероприятие, ведь семья – одна из фундаментальных ценностей «ТМС групп». И ежегодно

старается обновить программу, внести что-то свежее в любимый всеми праздник. В этом году, например, у нас добавилась сладкая вата для каждого ребенка, так же мы учли недочеты прошлых периодов и добавили еще один стол на мастер-класс по рисованию. Для нас показатель успешности – радостные лица детей. Ведь счастливые дети – счастливые и довольные родители, которые и трудятся потом с удовольствием», – прокомментировал председатель профкома Венир Камалов.



Жизнь профсоюза

Номер один в футболе и не только



В минувшие выходные 22 июня в спортивном клубе «Канопус» в Нижней Мактаме прошел ежегодный турнир спортсменов любителей «ТМС групп» по футболу. Кубок победителей забрала команда «Батыр» из сервисного центра № 1.

Номер один в этом году сервисный центр не только в названии, но и в футболе. Команда, состоящая из Павла ЕСИПОВА, Максима ЯНКИНА, Николая ВАРЛАМОВА, Айрата САДИКОВА, Артура АКИМОВА, Фанзила КАЛИМУЛЛИНА и капитана Раиля ГАЛИМОВА сражалась упорно и с энтузиазмом. С первых минут матча команда показала зрелищную игру и зарядила своим настроением зрителей.

За кубок «ТМС» в этом году сражались 4 команды из сервисного центра №1 и №2, цеха по изоляции и сборная управления по развитию продукции машиностроения.

Организатором соревнований традиционно выступил профсоюзный комитет компании.

В соревнованиях приняли участие 35 человек. Перед игрой участников и гостей турнира поприветствовал профсоюзный лидер «ТМС групп» Венир Камалов, выразив благодарность присутствующим.

«Мы ежегодно организуем спортивные состязания, но соревнования по футболу – самые любимые для сотрудников. Тем более нам есть что добавить участникам за победу. Помимо вознаграждения победителей, все присутствующие однозначно получают незабываемые эмоции и дозу адреналина. Спортивные мероприятия сближают коллектив, делают нас ближе друг к другу. Впереди планируем организовать турниры по плаванию и настольному теннису, скучно этим летом точно не будет», – сообщил Венир Хабзиевич.

Спортивные соревнования «ТМС групп» проводит ежегодно. Эти соревнования возможность



узнать коллег по работе в неформальной обстановке, провести выходные активно и насладиться игрой, любимой многими.

«Работаю в компании пятый год и каждый год играю. Футболом я увлекаюсь с детства, но в основном конечно люблю его смотреть (улыбается. прим. ред.). Как только предоставляется возможность поиграть, с удовольствием принимаю участие. Здорово, что мы можем собираться в такой обстановке и весело проводить время. Если бы у «ТМС групп» была хоккейная команда, играл бы еще и в хоккей», – делится впечатлениями слесарь-ремонтник муфтового участка СЦ № 1 Николай ВАРЛАМОВ.

Турнир оценивал профессиональный судья, предоставленный спортивным клубом.

В прошлом году призерами соревнований была команда бурового сервиса.

«В команде сегодня семь человек. Игра задалась с самого начала, мы просто держали темп. Главное к любому делу относиться с душой: и к игре, и к работе», – прокомментировал победу в первом раунде капитан команды «Батыр» Раиль ГАЛИМОВ.

Среди зрителей была замечена и прекрасная половина цеха по изоляции.

«Я в футбол не играю, но люблю смотреть. Сегодня мы пришли

РЕЗУЛЬТАТЫ ТУРНИРА

- 1 место – СЦ №1
- 2 место – ТПС
- 3 место – СЦ №2



поддержать свою команду, надеюсь удача будет на их стороне», – рассказала распределитель работ цеха по изоляции Элина ШАЯХМЕТОВА.

«Игра сегодня складывается на удивление успешно для моих ребят. Очень рад, что работаю в компании, в которой осознают важность проведения подобных мероприятий. Было бы здорово расширить ассортимент наших спортивных событий соревнованиями по легкой атлетике, например», – поделился впечатлениями молодежный лидер СЦ № 1 Данис ХАМЗИН.

Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 60-летием

Оператора станков с программным управлением механического цеха
Ильдуса Яисовича ГАРАЕВА

С 70-летием

Любовь Федотовну БЕЛЯНИНУ
Александра Дмитриевича ГАГАРИНА
Галину Викторовну МОЛОТКОВУ
Агьдаса Габбасовича ХУСАИНОВА
Наилу Карамовну ЯЛАКОВУ

С 75-летием

Ильгиза Валеевича ШАКИРОВА
Геннадия Прокопьевича ИВАНОВА

ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ СОТРУДНИК TAGRAS



К сведению

ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРИЗ!

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**
(отдел управления персоналом).

