



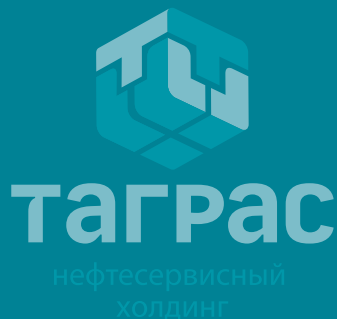
ТАИФ

нефтесервисный
холдинг

2015

Годовой отчет





4	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	
7	О ХОЛДИНГЕ	
	Статус Холдинга и стратегические приоритеты	(8)
	Миссия	(9)
	Структура Холдинга	(10)
	Направления деятельности	(11)
	География деятельности	(12)
	Общественное признание	(14)
	Положение в отрасли	(16)
19	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	Система управления	(20)
	Руководство Холдинга	(21)
	Руководители дивизионов	(22)
	Инвестиционная политика	(24)
	Финансовая политика	(25)
	Управление рисками	(26)
	Корпоративные стандарты	(28)
	Корпоративные программы	(30)
	Промышленная и экологическая безопасность. Охрана труда	(34)
	Ресурсосбережение	(36)
39	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
	Объемы работ Холдинга	(40)
	Дивизион «ТНГ-Групп»	(42)
	Дивизион «Татбурнефть»	(44)
	Дивизион «ТаграС-РемСервис»	(46)
	Дивизион «ТМС групп»	(48)
	Дивизион «Система-Сервис»	(50)
	Дивизион «ТаграС-ЭнергоСервис»	(52)
	Дивизион «Татинтек»	(54)
	Дивизион «Татспецтранспорт»	(56)
	Дивизион «ТаграС-ТрансСервис»	(58)
	Дивизион «ТаграС-НефтегазСтрой»	(60)
	Дивизион «Татнефтедор»	(62)
65	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	
	Показатели финансового положения	(66)
	Показатели совокупной прибыли	(68)
71	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
	Социальная политика	(72)
	Управление персоналом	(73)

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Ганиев Гали Газизович
Генеральный директор
Холдинга «Таграс»

2015 год Холдинг завершил с положительными производственными и финансовыми результатами. Несмотря на сложную ситуацию в отрасли, предприятиями Холдинга реализованы все производственные планы. Общий объем выполненных работ составил 114 млрд рублей, превысив показатели 2014 года на 4,8%. Общая сумма начисленных налогов и платежей по Холдингу – 21,7 млрд рублей, в том числе в бюджет Республики Татарстан – 4,9 млрд рублей.

Сохранить устойчивые позиции в условиях существенных негативных факторов макроэкономики и конъюнктуры рынка мы смогли, консолидировав накопленный производственный потенциал и высокие профессиональные компетенции всех предприятий Холдинга.

Значительное падение нефтяных цен на мировом рынке и последовавшее частичное сокращение инвестиционных программ российскими нефтедобывающими компаниями не могло не отразиться на условиях заключаемых сервисных контрактов.

С целью укрепления конкурентоспособности Холдинга наши усилия были направлены на повышение эффективности бизнес-процессов и снижение себестоимости производства. Одновременно расширился перечень видов услуг, обеспечивался контроль качества и сроков работ. Мы взаимодействовали с заказчиками по разработке и реализации совместных мероприятий, направленных на оптимизацию затрат и достижение оптимальной для обеих сторон стоимости. Реализован комплекс организационных и экономических мер для поддержания уровня рентабельности проектов с учетом инициатив заказчиков. Данная работа продолжена и в 2016 году.

В Холдинге реализуется целевая Программа повышения производительности труда на период до 2020 года. В отчетном году рост производительности труда к 2014 году в среднем на одного работника составил 3,8%.

Все наши контракты заключаются на тендерной основе. Мы проходим конкурсные процедуры наряду с другими производителями нефтесервиса и выигрываем там, где у нас действительно есть преимущества в предоставляемых условиях и более глубокие компетенции.

Холдинг «Таграс» объединяет предприятия, большинство из которых были основаны в 1950-х годах – в самом начале нефтедобычи на территории Татарстана, и за это время каждым из предприятий был накоплен значительный опыт освоения многих нефтедобывающих регионов не только нашей страны, но и стран ближнего и дальнего зарубежья.

Стратегическим партнером Холдинга является Компания «Татнефть», что обусловлено общим опытом разработки исторических месторождений Республики Татарстан и совместно сформированными едиными подходами к планированию производственных процессов. В целях достижения максимального результата мы постоянно совершенствуем методы и ищем новые технологические решения в геологоразведке, бурении и добыче, исходя из особенностей ресурсной базы Компании. Одновременно мы вовлечены в реализацию стратегии Компании «Татнефть» по развитию собственной нефтепереработки и нефтехимии, выполняя технологические, строительные и инфраструктурные проекты в этих бизнес-сегментах. Значительная часть совместных проектов реализуется на территории Республики Татарстан. Сотрудничество с «Татнефтью» – это сопричастность к большой истории нефтедобычи и развития нефтепереработки в Татарстане. Нас объединяет общее дело и общие социальные задачи.



В числе наших заказчиков крупные вертикально-интегрированные компании – «Роснефть», «Газпром», «Лукойл», «Башнефть», «Сургутнефтегаз». Одновременно мы работаем с малыми нефтяными компаниями. Предприятия Холдинга участвуют в проектах различной сложности, обеспечивают создание инфраструктуры нефтяных объектов, включая дорожное строительство, транспорт, энергетику, капитальное строительство, информационные коммуникации и другие направления. Кроме этого, мы поставляем услуги и технологии, в том числе и за пределами нефтяной отрасли. Спектр направлений нашей деятельности широкий. Каждый из реализуемых проектов уникален по-своему. И в каждый проект мы вкладываем тот взвешенный объем ресурсов, который обеспечит высококачественный результат.

Работая в высококонкурентном и капиталоемком сегменте, Холдинг укрепляет свою производственно-технологическую базу и создает потенциал для дальнейшего роста добавленной стоимости. На развитие и модернизацию мощностей дивизионов Холдинга в отчетном году было направлено 7,9 млрд рублей. Как значимый приоритет определена задача ускоренного внедрения импортозамещающего оборудования и технологий. По ряду нефтесервисных направлений с участием предприятий Холдинга были разработаны и успешно испытаны и внедрены в производство новые технологические решения и оборудование, соответствующие аналогам зарубежных производителей. Мы понимаем, что в условиях нестабильной экономики необходимо тщательно выбирать приоритеты инвестиционной деятельности и оценивать эффективность каждого проекта в существующих реалиях.

Социальные инвестиции являются важнейшим условием стабильного развития Холдинга и в целом экономики страны. Мы обеспечиваем около 45 тысяч рабочих мест, создавая качественные условия труда и жизни нашим работникам, проявляем заботу об их семьях. Холдинг вносит большой вклад в улучшение социальной инфраструктуры региона своего основного присутствия – предприятия Холдинга участвуют в программах по поддержке здравоохранения, образования, культуры и спорта на юго-востоке Татарстана.

Высокий уровень социальных гарантий нашим работникам, определенных Коллективным договором, отражает ответственность Холдинга как добросовестного работодателя. Ключевые приоритеты нашей кадровой политики – подбор высококвалифицированного персонала во всех сферах деятельности Холдинга и создание условий для устойчивой мотивации работников в достижении максимальной и качественной результативности, профессионального и личного роста. Около одной трети наших работников составляет молодежь. На предприятиях действуют советы молодых специалистов и институт наставничества, что позволяет обеспечить преемственность профессиональных знаний и опыта.

Выражаю благодарность трудовым коллективам дивизионов Холдинга «ТаграС» за качественные результаты работы! Мы высоко ценим конструктивное взаимодействие с нашими заказчиками и партнерами!

Мировой рынок нефти и газа вступил в период динамичных перемен спроса и цены. В условиях неопределенности мы должны оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка. От имени руководства и всего коллектива Холдинга выражаю уверенность в успехе реализуемых в настоящее время и будущих совместных проектов с нашими партнерами и укреплении технологического потенциала отечественной нефтяной отрасли!







• О ХОЛДИНГЕ

Холдинг располагает развитой производственной базой, компетенциями и инновационными технологическими решениями по геологоразведке, бурению, ремонту скважин, интенсификации добычи нефти, обслуживанию объектов нефтедобычи, капитальному ремонту и строительству, дорожному строительству, транспортному обеспечению, энергетике, информационным коммуникациям. Это позволяет предоставлять полный комплекс сервисных услуг, связанных с разработкой нефтяных и газовых месторождений, а также с их обустройством и созданием всей необходимой инфраструктуры.

СТАТУС ХОЛДИНГА И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

КАЧЕСТВЕННАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА

Холдинг «ТаграС» – российская компания, обладающая качественными производственными и технологическими активами в области полного комплекса нефтесервисных услуг по разработке и обустройству нефтегазовых месторождений «под ключ», формированию соответствующей инфраструктуры производственных и социальных объектов.

ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ПОЗИЦИЙ

Холдинг укрепляет позиции одного из лидеров отрасли по объемам и качеству поставок нефтесервисных услуг и передовых сертифицированных технологий и формирует долгосрочный потенциал роста вовлеченности в перспективные и емкие проекты по освоению месторождений как в Российской Федерации, так и на внешних территориях на основе имеющихся мощностей и эффективных инвестиций в модернизацию материально-технической базы, разработку новых технологий, профессиональное развитие персонала.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Холдинг ответственно выполняет все взятые обязательства и строит свою деятельность на основе открытости и прозрачности. Высокий уровень взаимодействия с партнерами и заказчиками и вовлеченности работников в бизнес-процессы обеспечивает максимальную эффективность реализуемых контрактов и проектов. Применяемые проектные и технологические решения направлены на обеспечение гарантий качества и соблюдение сроков сервисных контрактов, оптимизацию себестоимости работ и контроль затрат заказчика, обеспечение уровня рентабельности нефтегазодобычи и энергоэффективности всех производственных процессов.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Холдинг реализует принципы рационального и ответственного недропользования, бережного отношения к экосистеме и снижения техногенной нагрузки на окружающую среду. Действующие на предприятиях Холдинга системы менеджмента по экологической и промышленной безопасности, а также охране труда ориентированы на международные стандарты, что позволяет интегрировать их со стандартами экологической и промышленной безопасности заказчиков по каждому из проектов.

УСТОЙЧИВАЯ РЕПУТАЦИЯ НАДЕЖНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Кадровая политика Холдинга направлена на обеспечение высокого профессионального уровня специалистов и рабочих, а также устойчивой мотивации работников. Социальные программы предприятий Холдинга ориентированы на улучшение качества жизни как работников, так и членов их семей.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Холдинг следует принципам корпоративной ответственности и социального созидания, реализуя целевые программы поддержки развития социальной инфраструктуры на территориях своей основной деятельности.





МИССИЯ

Активное участие в развитии инфраструктуры российской нефтяной и газовой промышленности в статусе одного из крупнейших отечественных нефтесервисных холдингов на основе применения высокоэффективных технологий и техники, инновационных методов организации и управления производством, масштабного профессионального опыта и высокого уровня компетенций.



Холдинг «ТаграС» является российской компанией, осуществляющей основную деятельность в ключевых сегментах нефтесервисных услуг.

Холдинг располагает развитой производственной базой, компетенциями и инновационными технологическими решениями по геологоразведке, бурению, ремонту скважин, интенсификации добычи нефти. Значимым конкурентным преимуществом Холдинга «ТаграС» является уникальный опыт работы на месторождениях трудноизвлекаемой и сверхвязкой нефти (СВН).

В структуру Холдинга входят предприятия капитального ремонта и строительства, дорожного строительства, транспортного обеспечения, энергетики, информационных коммуникаций. Это позволяет предоставлять полный комплекс сервисных услуг, связанных с разработкой нефтяных и газовых месторождений, а также с их обустройством и созданием всей необходимой инфраструктуры. Холдинг объединяет 11 дивизионов с общей численностью около 100 предприятий. Численность работников Холдинга – около 45 тысяч человек.

Холдинг представляет собой производственный кластер, реализующий задачи нефтяного сервиса любой сложности, в т. ч. на основе ЕРС (ЕРСМ)-контрактов. Интегрированный подход ведения сервисных контрактов и процессное управление дают возможность координировать деятельность дивизионов и исполнять сервисные контракты в полном объеме с гарантией качества и соблюдением сроков.

Корпоративные стандарты Холдинга регулируют принципы взаимодействия с заказчиками и партнерами с учетом российских и международных правовых норм на всех территориях, где Холдинг ведет бизнес.

Одним из ключевых аспектов своего развития Холдинг считает взаимодействие с крупнейшими отраслевыми научными и образовательными центрами по разработке, промышленному апробированию и внедрению в производственные и бизнес-процессы новых прогрессивных технологических решений и оборудования. Являясь одним из лидеров отрасли по инновационному технологическому потенциалу, Холдинг поставляет на рынок передовые сертифицированные производственные технологии и информационные продукты, многие из которых уникальны. В настоящее время приоритетной задачей в этой области Холдинг видит работы, которые позволят снизить зависимость от импортного оборудования и технологий.

Дивизионы Холдинга участвуют в реализации капиталоемких и инфраструктурных проектов в качестве поставщиков сервисных услуг и технологий, успешно сотрудничая с компаниями «Татнефть», «Роснефть», «Газпром», «Газпромнефть», «Лукойл», «Башнефть», «Сургутнефтегаз», «РуссНефть», оказывают нефтесервисные услуги независимым средним и малым нефтяным компаниям, в целом осуществляя деятельность как на территории Республики Татарстан и Российской Федерации, так и на внешних территориях.

Основные текущие проекты на территории России реализуются в Татарстане, Башкортостане, Самарской, Оренбургской и Иркутской областях, в республиках Коми, Удмуртия, Калмыкия, Саха (Якутия), в Красноярском крае, а также в ближнем зарубежье – Казахстане и Узбекистане.

За пределами России Холдинг обладает опытом по поставкам сервисных услуг, технологий и оборудования в регионах Африки и Ближнего Востока, Северной и Южной Америки, Индии и Турции, Вьетнама и Афганистана.

Холдинг также оказывает услуги во внеотраслевых инфраструктурных проектах, в том числе социальной направленности, связанных с коммунальным строительством, транспортом, энергетикой, что способствует расширению возможностей предприятий Холдинга в укреплении их экономической устойчивости.

СТРУКТУРА ХОЛДИНГА

ДИВИЗИОНЫ ХОЛДИНГА

Управление Холдингом и взаимодействие всех дивизионов обеспечивается головной управляющей компанией на основе единых корпоративных стандартов, определяющих принципы финансово-экономической, инвестиционной, производственной и научно-технической деятельности, социальной политики, охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

ТНГ-ГРУПП – Геофизический сервис

ТАТБУРНЕФТЬ – Буровой сервис

ТАГРАС-РЕМСЕРВИС – Сервис по ремонту скважин и ПНП

ТМС ГРУПП – Механический сервис

СИСТЕМА-СЕРВИС – Нефтепромысловый сервис

ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС – Энергетический сервис

ТАТИНТЕК – Комплексный IT-сервис

ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ – Транспортный сервис

ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС – Грузопассажирский сервис

ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ – Строительный сервис

ТАТНЕФТЕДОР – Дорожный сервис





НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поиск и разведка нефтяных месторождений с использованием современных методов сейсморазведки, ГИС

Обеспечение электро- и теплоснабжения объектов нефтегазодобычи, сервис объектов электроэнергетики

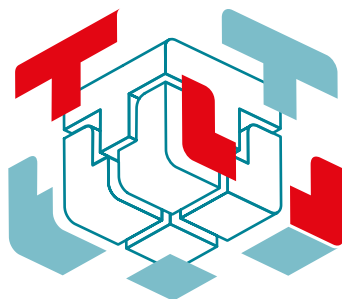
Традиционное бурение и бурение скважин малого диаметра с применением новых технологий и оборудования

Предоставление услуг специализированного технологического транспорта, обеспечение грузопассажирских перевозок

Промышленное обслуживание электрогрузных насосных установок, оборудования системы ППД

Строительство, реконструкция, ремонт и содержание автодорог

Комплексное обслуживание и ремонт оборудования для добычи нефти и бурения скважин



Обустройство нефтяных и газовых месторождений, строительство магистральных нефте- и продуктопроводов, объектов гражданского строительства

Осуществление технологий ГРП, МУН и ПНП, проведение капитальных и текущих ремонтов скважин, ремонт гибкой трубой, сервисные услуги по ликвидации внутрискважинных осложнений (ЛВСО), производство химической продукции

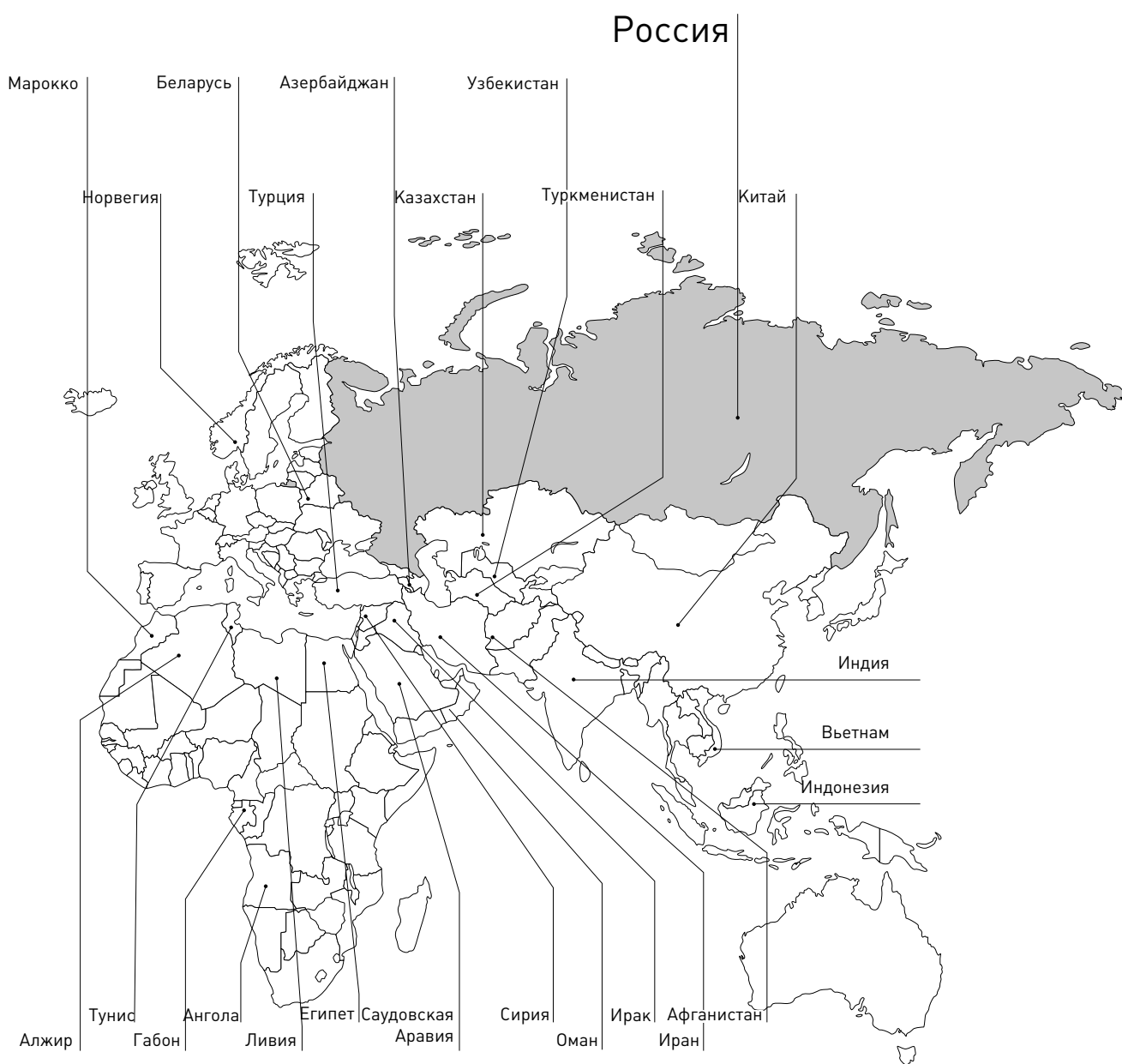
Автоматизация процесса управления скважиной («интеллектуальные скважины»), сопровождение автоматизированных клиентских рабочих мест, метрологический сервис парка контрольно-измерительной аппаратуры

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Дивизионы Холдинга обладают опытом работы на территории России и ближнего зарубежья, на Ближнем Востоке, в Африке, Северной и Южной Америке, в Индии и Турции, Вьетнаме и Афганистане.

Качественно выстроенная логистика Холдинга позволяет в оптимальные сроки доставлять и разворачивать оборудование и приступать к производственным процессам в различных регионах мира при любых климатических условиях.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ





Основная деятельность Холдинга в 2015 году была сосредоточена на территории Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, что обосновано выполнением контрактных обязательств перед стратегическим партнером Холдинга – Компанией «Татнефть».

Одновременно в 2015 году предприятиями Холдинга был реализован значительный объем услуг на территории Республики Башкортостан, в Ульяновской области, Удмуртской Республике и Пермском крае.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

- «Татбурнефть» – бурение нефтяных скважин
- «ТНГ-Групп» – геофизические услуги
- «ТаграС-РемСервис» – проведение операций по гидроразрыву пластов (ГРП)
- «Система-Сервис» – сервисные услуги по прокату УЭПН, внедрению оборудования локального крепления скважин (ОЛКС)
- «ТаграС-Нефтегазстрой» – строительство объектов нефтепереработки
- «Татспецтранспорт» и «ТаграС-ТрансСервис» – услуги специализированного и грузопассажирского транспорта
- «Татнефедор» – ремонт и обслуживание автомобильных дорог

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

- «ТаграС-РемСервис» – строительство скважин малого диаметра (ССМД)
- «Татбурнефть» – оказание услуг по зарезке боковых стволов и боковых горизонтальных стволов
- «ТМС групп» – ремонт нефтепромыслового оборудования (НПО)
- «Татспецтранспорт» и «ТаграС-ТрансСервис» – услуги специализированного и грузопассажирского транспорта
- «ТаграС-Нефтегазстрой» – строительство и реконструкция объектов нефтепереработки
- «ТНГ-Групп» – геофизические услуги
- «Система-Сервис» – сервисные услуги по прокату УЭПН, внедрению оборудования локального крепления скважин (ОЛКС)
- «Татинтек» – техническое обслуживание средств автоматизации и метрологическое обеспечение нефтедобывающего оборудования

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

- «ТМС групп» – услуги по ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования
- «ТаграС-ЭнергоСервис» – работы по проектированию котельных

ЗАПАДНАЯ И ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ, ДАЛЬНИЙ ВОСТОК, АКВАТОРИЯ ОХОТСКОГО МОРЯ

- «ТНГ-Групп» – услуги по сейсморазведочным работам, нефтепромысловой геофизике, геофизическому сопровождению бурения скважин, вторичному вскрытию пластов

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Премией Правительства России за качество удостоены дивизионы «ТМС групп», «Татспецтранспорт» и «Система-Сервис». Дивизион «ТМС групп» – первый сертифицированный подрядчик России по проектному управлению.



ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»

Победитель конкурса на соискание премии Правительства Российской Федерации за качество



ДИВИЗИОН «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

Победитель конкурса на соискание премии Правительства Российской Федерации за качество



ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»

Победитель конкурса на соискание премии Правительства Российской Федерации за качество

● ● ● Премии вручает Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Анатольевич Медведев



Премией Правительства Республики Татарстан за качество отмечены дивизионы «ТаграС-РемСервис», «Татбурнефть», «ТаграС-ЭнергоСервис».



**ДИВИЗИОН
«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»**

Лауреат Премии
Правительства
Республики Татарстан
за качество



**ДИВИЗИОН
«ТАТБУРНЕФТЬ»**

Дипломант Премии
Правительства
Республики Татарстан
за качество



**ДИВИЗИОН
«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»**

Дипломант Премии
Правительства
Республики Татарстан
за качество

● ● ● Премии вручает Премьер-министр Республики Татарстан Ильдар Шафкатович Халиков

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Холдинг «ТаграС» работает в высококонкурентном сегменте бизнеса, находящемся в прямой зависимости от конъюнктуры нефтяного рынка. В последний период в условиях геополитических факторов, ввода экономических санкций, волатильности мирового спроса и цены на нефть рынок нефтесервисных услуг в России, как и в целом отечественная нефтяная отрасль, оказался в сложном положении.

В 2015 году произошло резкое и самое сильное падение нефтяных цен за последние одиннадцать лет – среднегодовая цена за нефть Urals составила 51,2 долл./барр. (в сравнении с 2014 годом – 97,3 долл./барр.). Избыток нефти на мировом рынке достиг рекордного показателя. Россия является одной из ведущих стран по добыче нефти вместе с Саудовской Аравией, США, Китаем и Канадой – на эти страны приходится свыше 48% мировой добычи. На долю России приходится около 14% добычи.

В отчетном году Россия, как и в предшествующие семь лет, сохраняла темп роста нефтедобычи (последний раз снижение добычи было зафиксировано в 2008 году). Объем добычи нефти (включая газовый конденсат) в 2015 году в России достиг своего очередного максимума – 534 млн тонн, рост к предыдущему году – 101,4%. Большинство российских нефтяных компаний, включая вертикально-интегрированные, а также работающие по соглашению о разделе продукции, сохранили положительную динамику добычи нефти и газа. Прирост добычи обеспечивался за счет увеличения коэффициента извлечения на зрелых месторождениях и эксплуатации месторождений в новых регионах Восточной Сибири, севера Красноярского края, Дальнего Востока. По данным Минэнерго России, рост добычи нефти по сравнению с 2014 годом наблюдался у компаний «Башнефть» (111,0%), «Татнефть» (102,7%) и «Газпромнефть» (102,1%), «Сургутнефтегаз» (100,3%), а также у предприятий, работающих по СРП (104,0%), и у прочих производителей (110,9%).

Росту производства нефти способствовали инвестиции в предыдущие годы, девальвация рубля, которая нивелировала снижение мировых цен, а также особенности налоговой системы РФ, при которой государство является основным бенефициаром при росте сырьевых котировок, но принимает на себя основные риски при их снижении. Благоприятным экономическим условием для роста добычи нефти явилось снижение налоговой нагрузки и применение льготных ставок по таможенной пошлине на нефть. Закон от 3.12.2012 № 239-ФЗ «О таможенном тарифе», устанавливающий применение пониженных ставок вывозных таможенных пошлин на нефть сырую с вязкостью в пластовых условиях не менее 10 000 мПа·с, одновременно с применением нулевой ставки НДС для горизонтов сверхвязкой нефти стимулирует разработку компаниями программ добычи сверхвязкой нефти.

В конце 2015 года по предложению Правительства Российской Федерации Государственной Думой было принято решение о заморозке экспортной пошлины в 2016 году на уровне 2015 года в размере 42% вместо запланированного снижения до 36% (Федеральный закон от 28.11.2015 № 324-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 30.11.2015 № 1290), при этом изменения не будут затрагивать 2017 год – предусмотренная в законе экспортная пошлина составит 30%. Данный факт смягчил влияние налогового маневра на маржу нефтепереработки, однако негативно отразился на доходности нефтедобычи.

В 2016 году Правительство РФ предполагает внесение поправок в Налоговый кодекс, которые коснутся налогообложения добычи нефти на основе финансового результата (НФР). Цель введения НФР – вовлечение в разработку залежей нефти, которыми заниматься при низких ценах на нефть экономически невыгодно.

В 2016 году добыча нефти в России продолжает расти. В конце I квартала 2016 года Россия опередила Саудовскую Аравию по объему добычи нефти (в марте Россия производила в среднем 10,92 миллиона баррелей в день, Саудовская Аравия – 10,12 миллиона).

Рынок нефтесервисных услуг в России в 2015 году в целом вырос на 8% – с 880 до 950 млрд рублей.

Ключевыми тенденциями нефтесервисного рынка в 2015 году стали поддержание добычи на традиционных месторождениях, положительная динамика роста объема добычи, разработка трудноизвлекаемых запасов и шельфовых проектов, а также увеличение давления на цены со стороны заказчиков из-за роста общего уровня расходов и сокращения доступа к кредитам в связи с санкциями.

Основную долю в структуре услуг на нефтесервисном рынке России занимает бурение (30% в общем объеме услуг). По данным ЦДУ ТЭК Минэнерго России, в 2015 году объем эксплуатационного бурения вырос на 11,7%, разведочного бурения – на 8%.

Для увеличения нефтедобычи в будущем необходимо начинать осваивать глубоководные запасы на шельфе. Согласно заявлению министра энергетики России Александра Новака, для предотвращения падения добычи нефти необходимо увеличивать объемы бурения на 5–7% в год.

Большинство действующих месторождений нефти в России находится на завершающей стадии разработки, оставшиеся запасы нефти становятся все более трудноизвлекаемыми и требуют больших капитальных вложений и самых современных технологий.





Российский нефтесервисный рынок составляет около 17% глобального рынка. В денежном выражении это более 25 млрд долларов. На рынке представлено свыше двухсот российских и зарубежных компаний, что приводит к высокому уровню конкуренции.

В настоящее время в результате экономической и политической ситуации на российском рынке наблюдается тенденция снижения доли иностранных сервисных компаний, обладающих наиболее эффективными технологиями, что может обернуться замедлением темпов освоения новых проектов. До введения международных санкций на долю компаний Halliburton, Weatherford, Schlumberger и Baker Hughes, по разным оценкам, приходилось до 18–20% российского рынка.

В течение последних нескольких лет происходило резкое снижение доли иностранных сервисных компаний на российском рынке, выполнявших более 65% объема работ в 2010 году. За 10-летний период с конца 90-х годов доля иностранных компаний на российском рынке увеличилась в шесть раз, что было обосновано необходимостью привлечения передовой высокоэффективной техники и технологий при истощенности фонда оборудования в России. Это была положительная тенденция, позволившая нефтяной отрасли России получить доступ к инновационным технологиям и реализовать ряд масштабных проектов в нефтегазовой разработке, в том числе шельфовые разработки, начать разработку битуминозных и сланцевых месторождений, российским нефтяникам приобрести передовой опыт в результате совместной работы с иностранными специалистами. Одновременно с этим происходило снижение доли российского нефтесервиса на собственном рынке, что ставило перспективы российской нефтедобычи в зависимости от иностранных компаний и влияло на экономическую и технологическую суверенность. Опыт других добывающих стран в целом ориентирован на привлечение собственного нефтесервиса. Например, в Норвегии более 70% работ на шельфе выполняют местные компании, в США свой нефтесервис защищают высокими пошлинами на импорт, в Китае нефтесервисом занимаются только отечественные компании.

Общая макроэкономическая ситуация и внутренняя экономика России оказали существенное влияние на все сферы нефтяной отрасли, в том числе на производство оборудования для нефтегазовой промышленности, относящейся к высококонкурентным, капиталоемким и низкомаржинальным отраслям, требующего импортозамещения. Введенные экономические санкции ограничили доступ российских нефтяных компаний к технологиям для бурения. Из-за прямых запретов на работу на глубоководных и сланцевых месторождениях ряд иностранных сервисных компаний прекратили свои работы.

После введения ограничений на поставки в Россию различных видов оборудования Правительством РФ была принята программа поддержки инвестиционных проектов, реализуемых в России на основе проектного финансирования. Эта программа была разработана с целью увеличения объемов кредитования организаций реального сектора экономики на долгосрочных и льготных условиях.

При отсутствии необходимых технологий и оборудования эксперты прогнозируют, что в течение ближайших нескольких лет на российском рынке может существенно вырасти доля нефтесервисных компаний из Китая, Кореи, Сингапура.

Развитие и укрепление технологической базы российских нефтесервисных компаний является необходимым условием обеспечения уровня нефтедобычи российскими компаниями.

Прогноз Минэкономразвития о наращивании объемов добычи на 2016–2018 годы стимулирует нефтесервисные компании к более активному внедрению инновационных подходов в применении оборудования и технологий. Одновременно с этим сложившаяся в отрасли ситуация требует дополнительных мер по снижению себестоимости нефтедобычи, поиску источников снижения затрат и оптимизации стоимости нефтесервисных услуг.

Организация стран-экспортеров нефти (ОПЕК) в своем июньском докладе прогнозирует повышение добычи нефти в России в 2016 году до 10,94 миллиона баррелей в сутки. По сравнению с прошлым годом в 2016 году добыча нефти в России вырастет на 0,13 миллиона баррелей в сутки. При этом ОПЕК прогнозирует, что мировой спрос на нефть в 2016 году вырастет на 1,2 миллиона баррелей – до 94,18 миллиона баррелей в сутки.

В структуре российского нефтесервисного рынка Холдинг занимает около 6%. Холдинг стремится еще более активно участвовать в развитии и укреплении инфраструктуры российской нефтяной и газовой промышленности и увеличить масштаб своей деятельности за счет более активного освоения новых направлений и применения прогрессивных технологий и высокопродуктивного многофункционального оборудования.

К стратегическим задачам Холдинга относится также расширение географии присутствия на внутренних и внешних территориях на основе вовлеченности в перспективные и емкие проекты по освоению новых месторождений.





• КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления Холдинга направлена на достижение максимальной эффективности бизнес-процессов, поддержание промышленной и экологической безопасности, обеспечение социальных гарантий и информационной открытости.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Холдинг реализует политику корпоративной ответственности перед заказчиками, инвесторами, партнерами, персоналом, государством и обществом в целом и строит свою деятельность в соответствии с передовыми национальными и международными стандартами корпоративного управления.

Структура управления интегрирует инвестиционную, финансовую, производственную и кадровую политики, а также корпоративные стандарты, являющиеся едиными для всех дивизионов Холдинга. Данный подход обеспечивает эффективность внутренней координации всех предприятий Холдинга, четкость и прозрачность взаимодействия с заказчиками и партнерами.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Управление Холдингом осуществляется генеральным директором, являющимся главным должностным исполнительным лицом. Генеральным директором Холдинга является Гали Газизович Ганиев.

ПРАВЛЕНИЕ

Коллегиальный орган управления Холдингом – Правление.

Председатель Правления – генеральный директор Холдинга.

Общий контроль финансово-хозяйственной деятельности Холдинга осуществляет Ревизионная комиссия.

Текущий контроль финансово-хозяйственных операций, исполнения управленческих решений и соблюдения корпоративных стандартов обеспечивается головной управляющей компанией Холдинга.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Строгое соблюдение законодательных норм и стандартов, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью Холдинга

Обеспечение высококонкурентной производственной и материально-технической базы

Обеспечение эффективного планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности предприятий Холдинга

Эффективное управление производственными, материально-техническими, финансовыми, кадровыми, природными ресурсами на основе оптимального выстраивания бизнес-процессов, контроля качества и реализации ресурсо- и энергосберегающих мероприятий

Постоянное совершенствование и оптимизация производственных и бизнес-процессов за счет использования накопленного опыта и внедрения инновационных технологий

Диверсификация деятельности на основе высокоэффективных проектов, обеспечивающих создание продуктов с высокой добавленной стоимостью

Достижение коммерческих и производственных целей на основе соблюдения общепринятых этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов добросовестной конкуренции

Обеспечение контроля рисков, способных повлиять на стратегические планы, текущую производственную деятельность и финансовые результаты Холдинга, включая социальные и экологические аспекты

Обеспечение промышленной и экологической безопасности и реализация добровольных инициатив по снижению негативного воздействия на природную среду и восполнению экосистемы



РУКОВОДСТВО ХОЛДИНГА



ГАНИЕВ
Гали Газизович

Генеральный директор
Председатель Правления



МАННАПОВ
Ильдар Камилевич

Первый заместитель
генерального директора
по организации
и развитию производства
Член Правления



СЕРГЕЕВ
Сергей Владимирович

Заместитель
генерального директора
по экономике и финансам
Член Правления



КИРДИН
Дмитрий Александрович

Главный бухгалтер
Член Правления

РУКОВОДИТЕЛИ ДИВИЗИОНОВ

«ТНГ-ГРУПП»

**ХАРИСОВ**
Ринат Гатинович

Член Правления
Генеральный директор

«ТАТБУРНЕФТЬ»

**НАЗИПОВ**
Ленар Лимович

Член Правления
Директор

«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

**ЗАКИРОВ**
Айрат Фикусович

Член Правления
Директор

«ТМС ГРУПП»

**НУГАЙБЕКОВ**
Ренат Ардинатович

Член Правления
Директор

«СИСТЕМА-СЕРВИС»

**МУХАМАДЕЕВ**
Ильдар Рустамович

Член Правления
Директор

«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

**АФЛЕТОНОВ**
Радик Абузарович

Член Правления
Директор



**«ТАТИНТЕК»****АХМЕТЗЯНОВ**
Рустам РасимовичЧлен Правления
Директор**«ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»****ЗАЛЯЕВ**
Равиль ШамиловичЧлен Правления
Директор**«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»****ЕЛАНСКИЙ**
Виктор АлександровичЧлен Правления
Директор**«ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»****МУХАМЕТШИН**
Ирек НафисовичЧлен Правления
Директор**«ТАТНЕФТЕДОР»****ГАРИФУЛЛИН**
Рустем ГабдулбариевичЧлен Правления
Директор

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

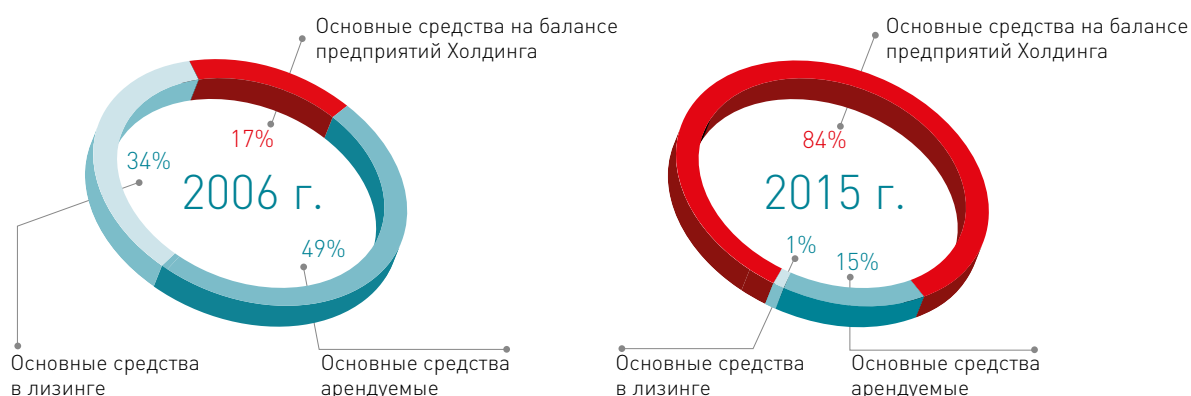
Инвестиционная деятельность Холдинга реализуется на основании утвержденной Концепции формирования инвестиционных программ дивизионов, сформированной в соответствии со стратегическими приоритетами развития Холдинга.

В условиях нестабильной экономики Холдинг взвешенно корректирует инвестиционные программы, исходя из приоритетности и эффективности каждого проекта. По каждому из проектов ведется оперативный мониторинг. Система мониторинга инвестиционных проектов включает разработку структурированных планов, отчеты, отражающие состояние проекта относительно исходных планов, анализ фактических показателей и процедуры корректирования в условиях меняющейся конъюнктуры рынка и внешних факторов.

Формирование инвестиционной стратегии и инвестиционной политики, а также контроль инвестиционных проектов Холдинга обеспечивает Инвестиционный Комитет, являющийся постоянно действующим коллегиальным органом. Председателем Комитета является генеральный директор Холдинга.

Ключевые приоритеты инвестиционной политики

- Обеспечение максимальной эффективности инвестиций и повышение доходности по всем направлениям деятельности Холдинга
- Повышение конкурентоспособности каждого дивизиона
- Обеспечение производственного потенциала на основе высокотехнологичного оборудования и прогрессивных технологий
- Разработка и внедрение передовых технологий
- Укрепление портфеля профильных активов
- Профессиональное развитие персонала
- Обеспечение экологической безопасности и реализация природоохранных мероприятий
- Реализация социально направленных программ



В целях обеспечения высокого качества и поддержания уровня рентабельности нефтесервисных услуг заказчиков Холдинг проводит обновление своих производственных фондов и развитие собственных основных средств, снижает долю арендуемых активов, обеспечивает оптимизацию производственных баз.

На развитие и модернизацию мощностей дивизионов Холдинга в отчетном году было направлено 7,9 млрд рублей. За период 2006–2015 гг. общий объем средств, направленных на формирование материальной базы, в целом по Холдингу составил более 80 млрд рублей. Основные инвестиции направлялись на укрепление производственного потенциала дивизионов (формирование собственных внеоборотных активов) и вовлечение в производственные процессы передового высокотехнологичного оборудования и инновационных технологий. Одновременно Холдинг реализует социально направленные программы.





ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

- ● ● Приоритеты корпоративной финансовой политики – обеспечение надежных источников финансирования с минимальными издержками при максимально эффективном использовании оборотного капитала. Корпоративная система нормирования оборотных средств, используемых в текущей деятельности, обеспечивает оптимизацию затрат, создает финансовые резервы, исключая необоснованное отвлечение денежных средств.

Корпоративная финансовая политика основывается на задачах стратегического развития Холдинга и определяет порядок финансирования производственной, инвестиционной, социальной деятельности Холдинга и систему контроля эффективности использования финансовых ресурсов и рисков, способных повлиять на финансовые результаты.

Финансовое положение Холдинга позволяет оперативно реагировать на изменения конъюнктуры рынка. Осуществляется постоянный мониторинг и анализ финансовых рынков в целях привлечения необходимого финансирования на приемлемых условиях, что учитывается при формировании инвестиционной программы.

Ключевые задачи корпоративного финансово-экономического планирования – определение целевых значений по направлениям деятельности Холдинга и контроль их исполнения. Оперативное управление финансовыми результатами обеспечивается центрами финансовой ответственности на уровне дивизионов. Выстроенная корпоративная система привлечения и перераспределения денежных ресурсов, своевременного обеспечения платежей управляемых обществ и контроля финансовой дисциплины направлена в целом на устойчивое развитие Холдинга и формирование эффективной структуры капитала и производственных активов.

Финансово-экономическая деятельность предприятий 11 дивизионов Холдинга осуществляется на единой корпоративной информационной платформе в соответствии с внутренними стандартами и регламентами. С целью оценки деятельности предприятий дивизионов Холдинга в финансово-экономической области на постоянной основе проводится контроль исполнения корпоративных стандартов и используется внутренний бенчмаркинг. В Холдинге сформирован порядок работы с дебиторской и кредиторской задолженностью, включающий их мониторинг.

С целью получения наиболее выгодных условий использования банковских продуктов для Холдинга (кредитование, размещение денежных средств на депозитах, получение банковских гарантий и пр.) выстроена система взаимодействия с банковскими структурами по всем направлениям ведения финансово-хозяйственной деятельности. Также совместно с банками-партнерами внедрен и активно используется такой инструмент, как Cash-pooling, в части краткосрочного (овернайт) размещения свободных денежных средств, находящихся на расчетных счетах предприятий Холдинга, с учетом общей суммы средств на счетах.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

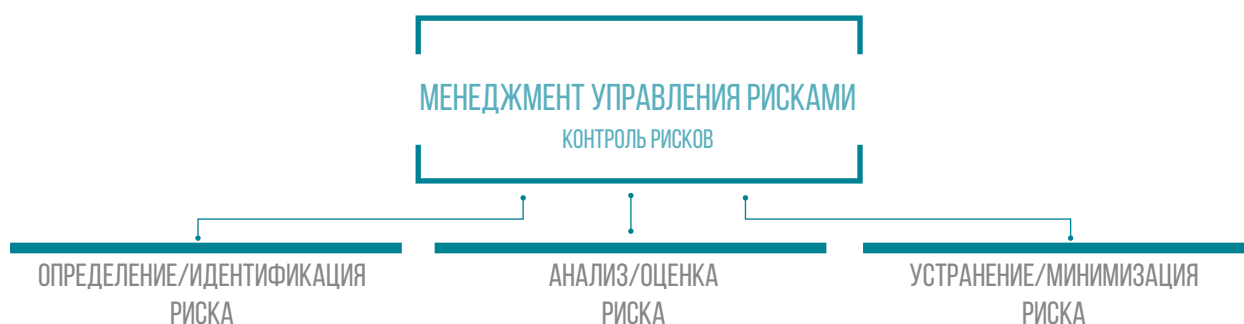
- ● ● Холдинг обладает качественной производственной базой, сертифицированными технологиями и компетенциями, что обеспечивает устойчивую позицию в отрасли и дает возможность оперативно корректировать планы при воздействии внешних факторов.

В Холдинге действует интегрированная система управления рисками, направленная на выявление потенциальных рисков, способных повлиять на деятельность Холдинга, включая стратегические планы и текущую производственно-хозяйственную деятельность предприятий, с целью принятия своевременных мер по их устранению или минимизации, а также в случае наступления риска – минимизации последствий.

В связи с тем, что основная деятельность Холдинга осуществляется в капиталоемкой нефтяной отрасли, к группе значимых рисков относятся технические и экологические риски, связанные с производственными процессами, а также отраслевые, конъюнктурные, рыночные, социально-экономические, политические, финансовые.

Холдинг внедряет технологические решения и проводит организационные мероприятия, снижающие потенциальные технические, технологические и экологические риски. Как поставщик услуг и оборудования, Холдинг контролирует риски, связанные с качеством и соблюдением сроков исполнения контрактов.

С целью минимизации рисков и их последствий на производственно-хозяйственную деятельность дивизионов, на интересы заказчиков и поставщиков, а также всех других заинтересованных сторон Холдинг реализует политику риск-менеджмента, включающую принципы и стандарты по управлению возможными рисками. Система управления рисками основывается на анализе возможных рисков, их оценке и выработке мероприятий по воздействию на риски.





Деятельность Холдинга непосредственно взаимосвязана с деятельностью контрагентов, что накладывает повышенную ответственность по недопущению наступления факторов неисполнения Холдингом своих обязательств перед заказчиками, поставщиками и партнерами. Одновременно Холдинг разделяет риски своих действующих и потенциальных заказчиков и партнеров.

Планирование производственно-хозяйственной деятельности осуществляется с учетом доступной актуальной информации и данных, позволяющих предвидеть различные варианты развития изменений относительно планируемых процессов. При анализе факторов рисков рассматриваются внешние и внутренние условия деятельности дивизионов Холдинга. Ведется постоянный мониторинг, анализ и прогнозирование динамики спроса и цен на нефтесервисные услуги с соответствующей корректировкой планов производственной деятельности. В целях минимизации внутрикорпоративных факторов рисков на уровне всех дивизионов ведется контроль исполнения единых корпоративных стандартов – управленческих, производственных, кадровых, социальных, экологических и других, регламентирующих основные процессы деятельности Холдинга.



Принципы политики управления рисками

- Обеспечение строгого соответствия деятельности Холдинга всем законодательным и отраслевым требованиям и нормам
- Обеспечение качественного планирования для достижения целей, функциональной эффективности и результативности
- Идентификация рисков и своевременное эффективное воздействие на риски на всех уровнях производственной и финансово-хозяйственной деятельности Холдинга
- Повышение качества системы риск-менеджмента
- Эффективное распределение и использование всех видов ресурсов Холдинга
- Укрепление доверия заинтересованных сторон
- Повышение уровня обеспечения промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья
- Совершенствование внутренних механизмов предотвращения, сведения к минимуму потерь всех видов ресурсов
- Повышение устойчивости Холдинга

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ

В целях обеспечения единых подходов в организации деятельности и эффективного взаимодействия предприятий сервисных дивизионов в Холдинге сформирована система корпоративных стандартов. Корпоративные стандарты охватывают финансово-экономическую, инвестиционную деятельность, имущественный комплекс, область охраны труда и промышленной безопасности, управление персоналом, юридические и социальные вопросы и включают процедуры контроля исполнения стандартов. Корпоративные стандарты интегрированы в бизнес-процессы и способствуют повышению мотивации и ответственности персонала на всех уровнях.

Стандарт по организации управления дивизионами

Холдинга «ТаграС» регламентирует порядок взаимодействия головной компании с предприятиями дивизионов в рамках единой корпоративной политики реализации долгосрочной стратегии и текущего планирования.

Процессное управление

направлено на координацию бизнес-процессов дивизионов Холдинга на всех уровнях на основе единых корпоративных стандартов. В настоящее время стандартизировано от 500 до 22 000 процессов (в зависимости от масштаба дивизионов).

Проектный менеджмент

интегрирует все этапы выполнения сервисных контрактов и отдельных бизнес-процессов Холдинга, включая уровни ответственности, постановку цели, обеспечение ресурсами, календарное планирование и контроль процесса реализации.

Стандарт по внутрихолдинговому рейтингованию

разработан в целях укрепления финансово-экономической устойчивости и конкурентоспособности дивизионов на рынке нефтесервисных услуг, обеспечения прозрачности деятельности и взаимодействия с заказчиками, добросовестного выполнения договорных обязательств, повышения ответственности руководителей за эффективное использование ресурсов и активов, а также взаимодействие всех дивизионов в рамках реализуемых контрактов. Система рейтингования позволяет сравнивать предприятия различных масштабов и видов деятельности с использованием бенчмаркинга.

Внутренний бенчмаркинг

используется для повышения качества работы в целом во всех областях деятельности Холдинга. С целью оценки развития предприятий дивизионов, мониторинга исполнения стандартов, автоматизации процессов финансового планирования и контроля в Холдинге организована работа специальной комиссии, ориентированной также на анализ опыта других нефтесервисных компаний.





- ● ● Система корпоративных стандартов направлена на совершенствование процессов управления производственной деятельностью, повышение производительности труда и качества сервисных услуг.

Менеджмент качества регулирует деятельность предприятий Холдинга, включая взаимоотношения подразделений, и ставит своей основной задачей соблюдение определенного уровня качества и его постоянное повышение. Система менеджмента качества ориентирована на соответствие требованиям международных стандартов, что позволяет систематизировать все бизнес-процессы дивизионов и их предприятий, включая производственные, технологические процессы, и в целом повысить качество услуг и снизить затраты.

Принципы управления качеством

- Управление и контроль качеством на уровне руководства Холдинга и вовлеченность в систему менеджмента качества всех сотрудников
- Системный подход и взаимодействие всех процессов менеджмента качества
- Постоянный процесс улучшения качества
- Взаимодействие с поставщиками по обеспечению соответствующего качества поставляемых услуг и продукции

Регламент выбора поставщиков

- Регламент ставит целью снижение издержек, повышение прозрачности процедур закупок посредством их организации на электронной торговой площадке
- Определяет общие принципы выбора поставщиков работ, продукции и услуг

Стандарт по порядку организации выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) регламентирует последовательность работы специалистов дивизионов в процессе планирования, согласования и выполнения работ по НИОКР и направлен на разработку новых продуктов и услуг, востребованных на современном рынке нефтесервиса.

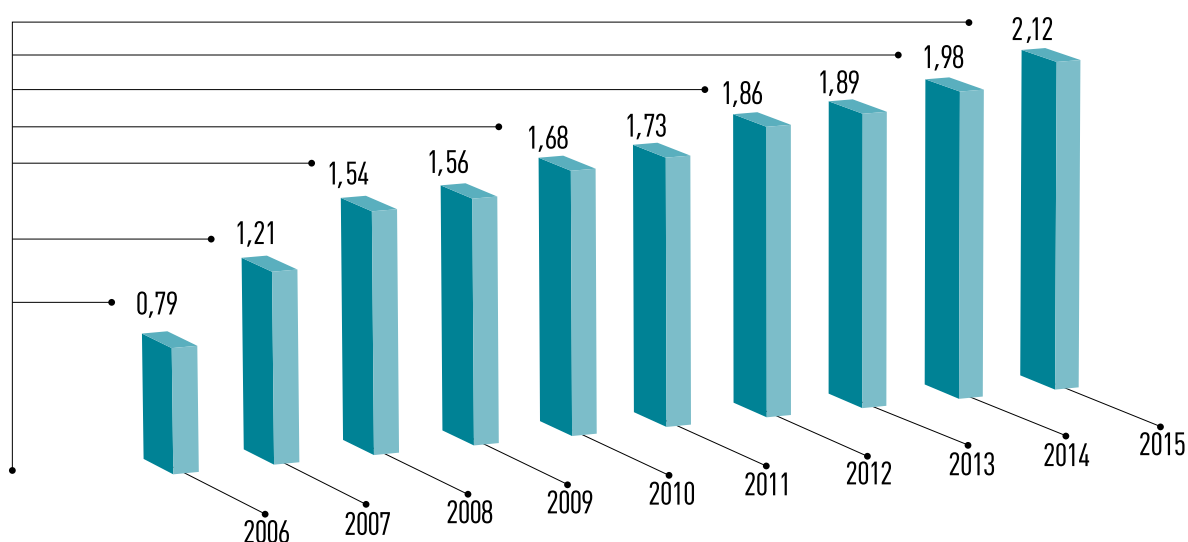
КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

Программа повышения производительности труда

Обеспечение роста производительности труда является одним из ключевых приоритетов в стратегии развития Холдинга. Реализуемая долгосрочная целевая Программа повышения производительности труда на период 2013–2017 гг. направлена на обеспечение показателя роста производительности труда на 17,8% к 2017 году относительно показателя 2012 года. Данная программа преимущественно развивает мероприятия по повышению производительности труда, проводимые Холдингом начиная с 2006 года.

В рамках реализации программы за период с 2012 по 2015 год производительность труда на одного работника выросла с 1,86 до 2,12 млн рублей в сопоставимых ценах 2012 года. Повышение производительности достигается за счет реализации запланированных мероприятий по всем дивизионам Холдинга.

Динамика роста производительности труда (млн руб./чел.)





Программа «Бережливое производство»

С целью постоянного повышения эффективности производственных процессов, снижения затрат и повышения качества услуг и продукции в Холдинге реализуется комплексная Программа «Бережливое производство», направленная на минимизацию рисков потерь ресурсов на всех этапах производственных процессов, включая транспортировку, недопущение излишков запасов материалов, незавершенного производства, нецелевого перемещения персонала и оборудования.

«Бережливое производство» является существенным неинвестиционным источником повышения производительности труда, интегрирующим эффективность производственных процессов, оптимизацию организационных ресурсов, выявление резервов и сокращение затрат. Одним из элементов «Бережливого производства» является организация рабочих мест по системе 5С, включающая стандартизацию рабочих мест, обучение персонала, исключение потерь рабочего времени и достижение максимальной результативности. На постоянной основе Холдинг проводит внутренний мониторинг мероприятий целевой программы «Бережливое производство».



ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»

Первый победитель конкурса лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева



ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Победитель конкурса лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева в 2015 году



ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

Московская международная конференция по развитию производственных систем и бережливому производству, 2015 год

В открытом федеральном конкурсе по внедрению бережливого производства, направленном на пропаганду опыта компаний-лидеров в развитии производственных систем, повышении производительности труда и устойчивом развитии, в 2011 году «ТМС групп» завоевала первый в России Кубок А. К. Гастева, став победителем среди 40 ведущих компаний России, в числе которых «Сбербанк», «РЖД», «Газпромнефть», «СИБУР», «Росатом» и другие, подтвердив это звание в 2013 году. В отчетном году Кубок А. К. Гастева присужден дивизиону «Таграс-ЭнергоСервис».

Результаты проектов в рамках комплексной программы «Бережливое производство»

ДИВИЗИОН	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	ИНСТРУМЕНТЫ «БП»	ЭФФЕКТ (МЛН РУБ.)
ДИВИЗИОН «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»			
«РемСервисТранспорт»	Сокращение отказов подъемных сооружений за счет внедрения ТРМ	Всеобщее обслуживание оборудования (ТРМ)	1,2
«РемСервисТранспорт»	Организация рабочих мест по текущему ремонту спецтехники	КПСЦ, 5С	5,3
«РемСервисТранспорт»	Организация работ по техническому обслуживанию двигателей Caterpillar	Стандартизированная работа, 5С	0,9
ДИВИЗИОН «ТАТИНТЕК»			
«ТатАИСнефть»	Оптимизация процесса монтажа оконечных устройств ВОЛС	КПСЦ, Стандартизированная работа, TWI	1,4
«ТМНУ»	Оптимизация процесса изготовления коробов	КПСЦ, Стандартизированная работа	3,5
«Татавтоматизация»	Повышение эффективности сервисной деятельности в РЦАП по направлению 211-го сервиса	Стандартизированная работа, TWI	11,1
«ЦМР»	Оптимизация процесса поверки и ремонта средств измерений в лабораториях	КПСЦ, SMED, 5С	7,4
ДИВИЗИОН «ТНГ-ГРУПП»			
«ТНГ-Групп»	Оптимизация затрат на спутниковую связь путем стандартизации обработки данных	Стандартизированная работа	15,6
«ТНГ-ЛенГИС»	Использование аппаратно-методического комплекса на бурильных трубах АМК «Горизонт-90-ВАК» для обеспечения волнового акустического каротажа в наклонно-направленных скважинах	Стандартизированная работа	5,1





- ● ● Экономический эффект мероприятий, реализованных в рамках программы «Бережливое производство» в 2015 году, составил 530 млн рублей, что на 200 млн рублей больше, чем в 2014 году.

ДИВИЗИОН	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	ИНСТРУМЕНТЫ «БП»	ЭФФЕКТ (МЛН РУБ.)
ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»			
Азнакаевский цех по РЭТО «Ремстрой-ЭнергоСервис»	Повышение эффективности работ по ремонту силовых трансформаторов	КПСЦ	3,9
ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»			
«МехСервис-НПО» Азнакаевский цех	Стандартизация монтажей станков-качалок	Канбан, стандартизированная работа	27,6
ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»			
«Татнефть-Кабель»	Организация процесса сварки медной проволоки на линии экструзии	КПСЦ	1,5
«Татнефть-Кабель»	Одновременное снятие изоляции с трех жил при разделке кускового кабеля	КПСЦ	8,4
ДИВИЗИОН «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»			
«Джалильское УТТ»	Оптимизация процессов на участке технического обслуживания	КПСЦ, 5С, Канбан, JIT, стандартизация	0,7
«Альметьевское УТТ-1»	Организация учета движения масла при замене в редукторах СК и ПЦ	КПСЦ, Kaizen, стандартизация	0,7
ДИВИЗИОН «ТАТБУРНЕФТЬ»			
«Бурение»	Внедрение всеобщего обслуживания систем верхнего привода Canrig 4017AC, Canrig 6027 AC	TPM	19,2
«Бурение»	Внедрение всеобщего обслуживания буровых насосов БрН-1, УНБ-600, УНБТ-950	TPM	1,6
«Бурение»	Быстрая переналадка мобильной буровой установки МБУ 3000/170 ИЭ	Быстрая переналадка	1,9
ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»			
«ТаграС-ТрансСервис»	Маршрутные карты «ТаграС-ТрансСервис»	Стандартизированная работа	0,7

ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА

- ● ● Политика Холдинга в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды направлена на создание безопасных условий на производстве и поддержание благоприятной экологической обстановки на территории деятельности дивизионов Холдинга.

Холдинг в области охраны труда, промышленной безопасности и природоохранной деятельности принимает на себя следующие обязательства:

- Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Системный подход по обеспечению безопасных условий труда и защиты здоровья работников, а также защиты окружающей среды на объектах и территориях деятельности предприятий Холдинга, содействие развитию благоприятных условий проживания местного населения
- Идентификация и оценка производственных рисков, проведение предупредительных мер по минимизации воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников и окружающую природную среду путем внедрения передовых технологий, технического перевооружения, сокращения вредных выбросов и отходов, создания безопасных условий труда на рабочих местах
- Снижение всех видов загрязнений (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, обращение с отходами)
- Развитие инновационных технологий, направленных на снижение техногенного воздействия на окружающую среду и эффективное использование энергии, воды и других ресурсов
- Бережное отношение к потреблению невозобновляемых ресурсов
- Сохранение и восстановление биоразнообразия и природных экосистем
- Учет экологических факторов работы офиса (экономия бумаги, энергии, воды, утилизация отходов, сокращение деловых поездок и замена их видеоконференциями, повышение экологической сознательности сотрудников)
- Организация и проведение на регулярной основе внутренних аудитов, систематический сбор информации по нарушениям и замечаниям, проведение детального анализа и разработка мероприятий по их недопущению
- Эффективное взаимодействие на принципах социального партнерства администрации, профсоюзного комитета, органов общественного контроля в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда
- Непрерывное и результативное совершенствование системы обеспечения охраны труда
- Обеспечение комплекса превентивных мер по предотвращению возможности возникновения аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – реализация мер по снижению последствий аварийной ситуации для окружающей среды
- Поддержание открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды



- ● ● Одной из основных задач Холдинга является поддержание высокого уровня безопасных условий труда, промышленной и экологической безопасности.

Деятельность Холдинга по промышленной и экологической безопасности, а также охране труда в блоке предприятий нефтяного сервиса осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и международными стандартами экологической безопасности.

Действующая в дивизионах система обеспечения промышленной и экологической безопасности и охраны труда включает стандарты и регламенты по обеспечению и контролю безопасности производства, контролю за соблюдением промышленной безопасности на опасных производственных объектах, мотивации работников в обеспечении промышленной безопасности и охраны труда при производстве работ и ответственности за нарушения промышленной безопасности и охраны труда.

Для обеспечения безопасного производства работ и в целях укрепления производственной, трудовой дисциплины в дивизионах Холдинга ведется работа по направлениям:

- Постоянное улучшение условий труда и забота о здоровье работников
- Формирование устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, ответственности за нарушение норм и правил охраны труда и промышленной безопасности
- Стандартизация соответствующей технической оснащенности рабочих мест
- Повышение эффективности всех этапов производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Работа по улучшению противопожарного состояния и недопущению пожаров, возгораний и пожароопасных ситуаций осуществляется в соответствии с требованиями «Правил противопожарного режима в Российской Федерации». На предприятиях дивизионов Холдинга созданы пожарно-технические комиссии и внештатные противопожарные формирования объектов, организован порядок хранения материальных ценностей и контроль за безопасным ведением огневых работ. Все производственные, административно-бытовые помещения укомплектованы первичными средствами пожаротушения.

В дивизионах действуют Регламенты оценки состояния промышленной безопасности, охраны труда и экологии, а также ряд регламентов и положений, определяющих комплексные меры по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, трудовой и технологической дисциплины, используется автоматизированная информационная система «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда». С целью широкого вовлечения работников Холдинга в решение вопросов по улучшению состояния условий труда, выявление нарушений трудовой дисциплины и недопущение ситуаций, которые могут привести к несчастным случаям и аварийным ситуациям, в дивизионах работает горячая линия «Телефон доверия». В ряде дивизионов действует Регламент по работе с системными нарушениями.

В дивизионах действуют комитеты по охране труда, комиссии по экологическому и производственному контролю, пожарно-технические комиссии, общественные уполномоченные по охране труда.

В целях недопущения загрязнения окружающей среды и улучшения экологической обстановки в дивизионах назначены ответственные лица за природоохранные мероприятия, своевременное размещение отходов производства, рациональное использование водных ресурсов. Разработаны и утверждены планы природоохранных мероприятий, направленные на уменьшение вредного воздействия факторов производственной деятельности на окружающую среду. Ежегодно формируются планы мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов и обеспечению экологической безопасности.

РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

Реализуемая Холдингом политика энерго- и ресурсосбережения и повышения энергетической эффективности охватывает все бизнес-процессы дивизионов и основывается на многоуровневой системе анализа и мониторинга эффективности использования всех видов материальных, природных и трудовых ресурсов.

В условиях роста тарифов естественных монополий на энергоресурсы Холдинг разрабатывает целевые программные действия по формированию резервов экономии ресурсов, включая энергосбережение и использование энергии из возобновляемых источников, и поэтапному снижению абсолютного потребления топливно-энергетических ресурсов.

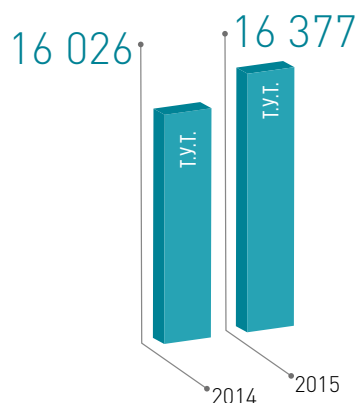
Целевые мероприятия направлены на снижение потребления энергоресурсов по всей технологической цепочке производства продукции и оказание услуг за счет их рационального использования и повышения энергетической эффективности, а также улучшения организации труда. Приоритет отдается мероприятиям с быстрой отдачей и наименьшими затратами, со сроком окупаемости не более трех лет, а также новым направлениям в области энергосбережения.

Мероприятия соответствуют требованиям Федерального закона об энергосбережении, а также Государственной программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

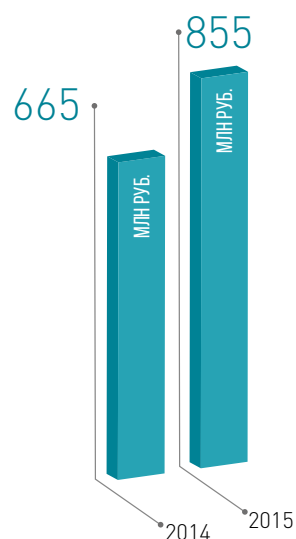
- ● ● В результате реализации мероприятий по ресурсо- и энергосбережению в 2015 году сэкономлено 16 377 тонн условного топлива. Экономия материальных и природных ресурсов составила 855 млн рублей.

Результаты выполнения программы «Ресурсосбережение»

Экономия, тонн условного топлива (т.у.т.)



Экономия материальных и природных ресурсов, млн руб.





ДИВИЗИОН «ТАТБУРНЕФТЬ»

В результате проведенных мероприятий по ресурсосбережению в 2015 году общий экономический эффект составил 155 млн рублей, в том числе:

- Экономия ресурсов при строительстве нефтяных и газовых скважин – 119 млн рублей;
- Экономия ресурсов по направлению «Энергетика» – 17 млн рублей;
- Экономия ресурсов по направлению «Транспорт» – 4 млн рублей;
- Экономия ресурсов по направлению «Обслуживание оборудования и изготовление продукции» – 15 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

Дивизион реализует мероприятия по снижению себестоимости сервисных услуг на основе мероприятий, направленных на сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), материалов, спецтранспорта, вахтовых перевозок, а также сокращение сроков продолжительности ремонта.

Мероприятия разрабатываются совместно с Заказчиком и носят технологический характер.

Общий объем сэкономленных ресурсов соответствует 93,7 млн рублей. Сэкономлено 3159 т.у.т. ГСМ, 554,6 тыс. кВт·ч электроэнергии, 22 т.у.т. теплоэнергии.

ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»

В 2015 году в результате комплексных мероприятий по ресурсосбережению сэкономлено 959 т.у.т. Реализованы мероприятия:

- Подписание КВР Заказчиком в электронном виде в программе «1С: УПП» по всем НГДУ. Экономический эффект составил 3,9 млн рублей;
- Повышение эффективности участка сортировки путем автоматизации очистки муфт НШ в СЦ НШ «НКТ-Сервис». Экономический эффект составил 3,3 млн рублей;
- Диспетчеризация управлением спецтехникой через ЦИТЦ «НКТ-Сервис». Экономический эффект составил 3 млн рублей;
- Перевод теплоснабжения здания СЦ по ремонту СК «ТМС-Буровой Сервис» с электрического на газовые обогреватели воздуха «Тепловой-250». Экономический эффект составил 0,6 млн рублей;
- Модернизация освещения сервисного центра «Татнефть-РНО-МехСервис». Экономический эффект составил 0,56 млн рублей.

ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»

В результате внедрения мероприятий по ресурсосбережению для заказчика – Компании «Татнефть» сэкономлено более 6,8 млн кВт·ч электроэнергии, что соответствует экономии 21 млн рублей. Реализация внутренних мероприятий по ресурсосбережению, таких как регенерация и повторное использование трансформаторного масла, восстановление рабочих колес ЦНС методом газопламенного напыления, и других позволила по итогам 2015 года сэкономить предприятиям дивизиона «Система-Сервис» топливно-энергетических и материальных ресурсов на общую сумму 34,9 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

В рамках Программы по ресурсосбережению на период до 2020 года по итогам отчетного года экономический эффект составил 12,3 млн рублей, в том числе для Компании «Татнефть» сэкономлено 4,4 млн рублей и 7,9 млн рублей для «ТаграС-ЭнергоСервис».

Потребление топливно-энергетических ресурсов в отчетном году снижено на 1 165 т.у.т., в том числе собственное – на 1 097 т.у.т. За период действия программы с 2008 года всего сэкономлено около 6 358 т.у.т., что соответствует 54,6 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАТИНТЕК»

По итогам 2015 года за счет внедрения проектов экономии ресурсов был достигнут эффект в 3 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Внедрение мероприятий, направленных на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, в период с 2009 года позволило сэкономить ресурсов в общем объеме 10 524,3 т.у.т. на сумму 227,7 млн рублей. Мероприятия по Программе ресурсосбережения состоят из двух направлений – «Транспорт» и «Энергетика».

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»

Наиболее значимым проектом по направлению экономии ресурсов является перевод пропарочных камер цеха ЖБИ на теплогенераторы ВСУ-250. Фактический расход природного газа до внедрения мероприятия составлял 1 108 тыс. м³, после внедрения – 534 тыс. м³, обеспечен экономический эффект – 2,4 млн рублей в год.

ДИВИЗИОН «ТАТНЕФТЕДОР»

По итогам 2015 года за счет внедрения мероприятий по экономии ресурсов достигнут эффект в 17 млн рублей.





• ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

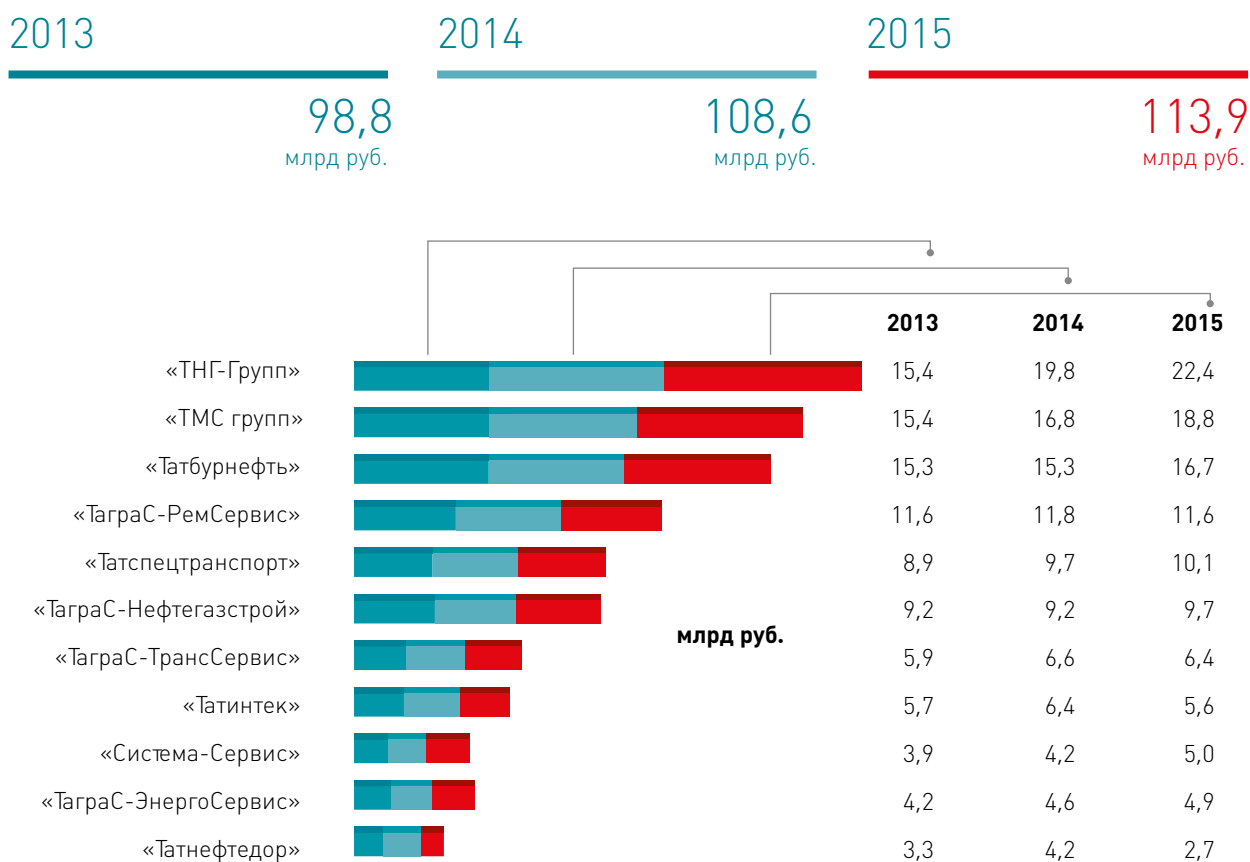
Производственные планы 2015 года предприятиями Холдинга были в целом успешно реализованы, что способствовало укреплению и формированию дальнейшего потенциала устойчивого положения Холдинга в отрасли.

ОБЪЕМЫ РАБОТ ХОЛДИНГА

В отчетном 2015 году предприятиями Холдинга успешно реализованы производственные планы, обеспечено решение текущих задач в рамках долгосрочной стратегии. Достигнут качественный прирост объемов работ, составивший в целом по Холдингу 4,8% по сравнению с 2014 годом. Общий объем работ по Холдингу составил 113,9 млрд рублей.

Все финансовые обязательства в 2015 году Холдинг выполнял своевременно и в полном объеме, включая оплату налогов и платежей во все виды бюджетов. Общая сумма начисленных предприятиям Холдинга налогов и платежей во все уровни бюджета в 2015 году составила 21,7 млрд рублей, в том числе в консолидированный бюджет Республики Татарстан – 4,9 млрд рублей.

Основной объем выручки Холдинга формируют дивизионы: «ТНГ-Групп» – около 20%, «ТМС групп» – 16,6%, «Татбурнефть» – 14,7%, «ТаграС-РемСервис» – 10,2%, «Татспецтранспорт» – 8,9%, «ТаграС-Нефтегазстрой» – 8,5%.



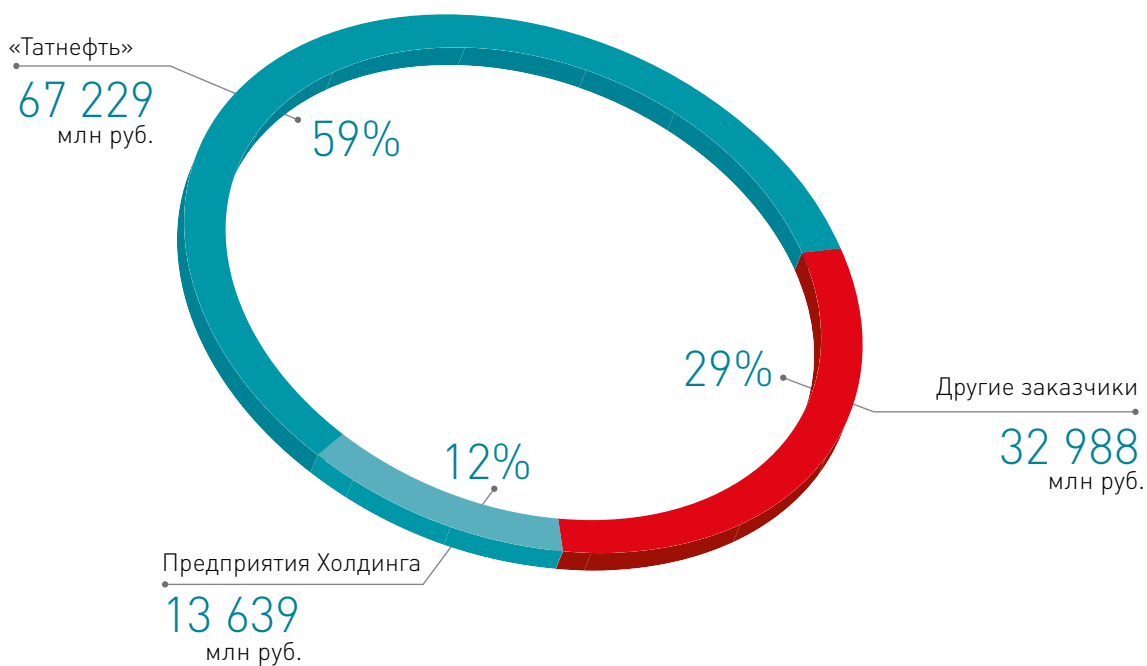


В общем объеме работ доля сервисных услуг для стратегического партнера Холдинга – Компании «Татнефть» составила 59%. Значительные объемы работ были выполнены по контрактам для компаний «Газпром», «Роснефть», «Лукойл», «Главтатдортранс», «Байтекс», «Сургутнефтегаз», «Славнефть», ERIELL, «Башнефть», «РуссНефть», а также для малых нефтяных компаний.

Объемы работ для предприятий внутри Холдинга составили 12%. Дивизионы Холдинга тесно взаимодействуют между собой в рамках выполнения как основных производственных задач, так и общехозяйственных.

Объемы работ по заказчикам

- ● ● Сформированная к настоящему времени качественная структура производственных активов дивизионов и освоение новых прогрессивных технологий позволяет Холдингу наращивать объемы производства.



ДИВИЗИОН «ТНГ-ГРУПП»

Структура дивизиона



Дивизион оказывает весь комплекс услуг по геофизическому сопровождению строительства разведочных, поисковых и эксплуатационных скважин, вторичному вскрытию пластов, сейсморазведке 2D, 3D, 3D-3С, электро-, грави- и магниторазведке, аэрокосмическому дешифрированию, обработке геолого-геофизической информации. Разработки «ТНГ-Групп» широко используются как в России, так и за рубежом. Доля «ТНГ-Групп» в общем объеме российского рынка геофизических услуг составляет 20%.

Основные направления деятельности

- Поиск и разведка месторождений нефти, газа и нерудных полезных ископаемых с применением наземной сейсморазведки 2D, 3D, 3D-3С, морской сейсморазведки, электро-, грави-, магниторазведки, аэрокосмического дешифрирования
- Геофизическое сопровождение бурения и ремонта скважин, контроль за эксплуатацией месторождений нефти и газа методами промыслово-геофизических исследований скважин
- Геонавигационное сопровождение бурения скважин, информационно-технологическое сопровождение
- Выполнение скважинных сейсмических исследований модификациями ВСП, НВСП, ПМ ВСП
- Обработка и интерпретация геофизических материалов
- Разработка и внедрение методик геофизических исследований, программного обеспечения и технических средств

Техническая оснащенность

- 20 сейсморазведочных партий
- 550 каротажных партий
- 110 экипажей ГДИ
- 70 отрядов ГТИ
- 30 отрядов геонавигации
- Вычислительный центр с более чем 200 рабочими местами и дисковым пространством 300 ТБ



ДИВИЗИОН «ТАТБУРНЕФТЬ»

Структура дивизиона



Дивизион «Татбурнефть» обладает опытом строительства скважин любой категории сложности, в том числе на трудноизвлекаемых месторождениях нефти и месторождениях сверхвязкой нефти (битумов). Дивизион располагает современным передовым оборудованием и инструментами, высококвалифицированным составом инженерно-технического персонала и рабочих по всем направлениям. Сервисные контракты реализуются как на условиях генерального подряда («под ключ»), так и на условиях раздельного сервиса.

Основные направления деятельности

- Строительство скважин (бурение скважин на нефть и газ, бурение скважин на битумные отложения, бурение скважин методом ЗБС)
- Вышкомонтажные работы (оказание полного сервиса по монтажу и демонтажу буровых установок и бурового оборудования)
- Подготовительные земляные работы (подготовка площадок для бурения)
- Геонавигационное сопровождение процессов бурения (технологическое и телеметрическое сопровождение направленного бурения телесистемами APS Technology, Geolink с гидравлическим каналом связи и ЗТС-42ЭММ с электромагнитным каналом связи)
- Ведение тампонажных работ
- Изготовление и сопровождение буровых растворов (изготовление на специализированных стационарных растворных установках или в условиях буровой глинистых, ингибированных и высокоингибированных безглинистых полимерных буровых растворов, инженерное сопровождение в процессе бурения)
- Аварийный сервис (инженерное и технологическое сопровождение операций по ликвидации аварий в процессе бурения)
- Супервайзинг (оказание услуг по инженерному и технологическому контролю и сопровождению процесса строительства скважин)

Техническая оснащенность Отечественные буровые установки

- БУ 75БрЭ, грузоподъемность 75 т, стационарная
- БУ 2000/125 ЭП, грузоподъемность 125 т, стационарная
- БУ 2000/125 ЭБМ, грузоподъемность 125 т, мобильная
- БУ 2900/175 ЭП, грузоподъемность 175 т, стационарная
- АПР 60/80, грузоподъемность 60 т, мобильная

Импортные буровые установки

- ZJ 30, грузоподъемность 170 т, мобильная
- Kremco 100, грузоподъемность 100 т, мобильная
- Kremco 2000M, грузоподъемность 100 т, мобильная (для бурения битумных скважин с наклонным устьем)
- Kremco 2000AC, грузоподъемность 100 т, мобильная (для бурения битумных скважин с наклонным устьем)
- Cabot LTO 900, грузоподъемность 160 т, мобильная
- CardWell 80, грузоподъемность 80 т, мобильная
- IRI 80, грузоподъемность 80 т, мобильная
- МБУ-3000/170 ИЭ, грузоподъемность 170 т, мобильная
- СБУ-3000/170 ИЭП, грузоподъемность 170 т, стационарная

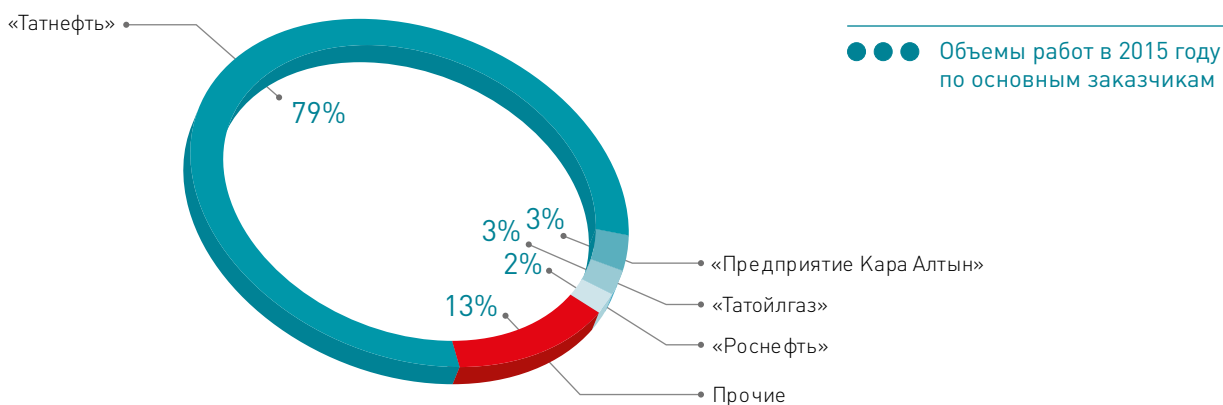




Основные показатели по итогам 2015 года

За отчетный период пробурено 645 616 метров горных пород. Построено и сдано заказчику 476 скважин.

- По традиционному бурению проходка составила 601 450 метров, план выполнен на 104%. Сдано 378 скважин, выполнение плана – 106%
- Проходка по боковым стволам, в том числе горизонтальным, составила 44 166 метров, план выполнен на 104%. Сдано 98 скважин, выполнение плана – 100%
- Для основного заказчика – Компании «Татнефть» сдано 296 скважин, в том числе 224 скважины традиционного бурения, 72 скважины бурением боковых стволов



В 2015 году закончены бурением 92 горизонтальные скважины (в том числе 31 горизонтальная скважина на девонские отложения и 20 горизонтальных скважин на битумные отложения). Общий объем горизонтального бурения (с учетом битумов) по итогам отчетного года составил 37% от общего количества скважин традиционного бурения для Компании «Татнефть».

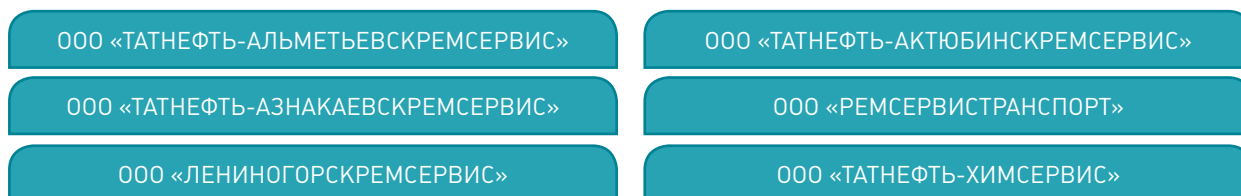
За пределами Республики Татарстан в 2015 году пробурено 27 тысяч метров, построены 32 скважины, в том числе 6 скважин по эксплуатационному и разведочному бурению (проходка составила 9 200 метров), по бурению боковых стволов сдано 26 скважин (проходка составила 17 800 метров).

Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Применение PDC долот, разработанных для бурения месторождений со сложным геологическим разрезом на территории Республики Татарстан, позволило в 2 раза увеличить механические скорости при бурении под кондуктор и в 1,7 раза при бурении под эксплуатационную колонну.
- Применение антисальниковой добавки при бурении под кондуктор исключает СПО для очистки ствола скважины.
- Применение безглинистых высокоингибированных полимерных буровых растворов TBR-MudMax и TBR-NounGel, разработанных совместно с «ТатНИПИнефть» для стабилизации стенок скважин в интервале кыновских аргиллитов, пробуренных с набором зенитного угла с интенсивностью до 1,5 град /10 м в диапазоне зенитных углов 60–85 градусов.
- Применение полимера «Праэстол» улучшило выносную эффективность бурового раствора.
- Применение дополнительного модуля нейтронного каротажа с телесистемой ЗТС-42КК (с комбинированным каналом связи и НДМ) для определения пористости (водородосодержания) коллекторов в процессе бурения.
- Использование двигателя винтового забойного (ВЗД) со встроенным датчиком зенитного угла и датчиком гамма-каротажа (ДРЗ-106ТС) с телесистемой ЗТС-42КК (с комбинированным каналом связи) для повышения ресурса и надежности применяемого телеметрического оборудования.
- Совместно с телесистемами с электромагнитным каналом связи, в том числе ЗТС-42КК, применяются «гибкие» патрубки, которые устанавливаются между двигателем и нижним разделителем при бурении с телесистемой ЗТС-42-ЭММ (КК) и НДМ.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

Структура дивизиона



Дивизион «ТаграС-РемСервис» оказывает услуги по капитальному и текущему ремонту скважин, в т.ч. и с применением установок «гибкая труба» (колтюбинг), выполняет операции по гидроразрыву пластов (ГРП), по повышению нефтеотдачи пластов (ПНП), оказывает услуги по ликвидации внутрискважинных осложнений (ЛВСО), производит химическую продукцию и оказывает услуги по обработке призабойной зоны (ОПЗ). Дивизион объединяет предприятия, работающие в нефтяной сфере более 40 лет и обладающие высоким уровнем компетенций. Современные инновационные технологии, высокоэффективное оборудование, стандарты трудовой и технологической дисциплины, передовые подходы в менеджменте и планировании производственных процессов формируют качественные конкурентные преимущества дивизиона в отрасли.

Предприятия дивизиона владеют самым современным и передовым оборудованием и инструментом, позволяющими выполнять ремонт скважин любых категорий сложности, бурить скважины малого диаметра, выполнять операции по зарезке боковых и боковых горизонтальных стволов. По количеству выполняемых в год операций ГРП входит в число ведущих нефтесервисных компаний, работающих на территории России.

Оснащенность бригад системой видеорегистрации, а также электронными системами регистрации параметров процессов позволяют Заказчику постоянно контролировать выполняемые работы на скважине, тем самым добиваясь максимальной прозрачности выполняемых операций и обеспечивая высокое качество выполняемых работ.

Основные виды деятельности

- Текущий и капитальный ремонт скважин любой сложности
- Строительство скважин малого диаметра
- Зарезка боковых стволов
- Комплекс технологий для горизонтальных скважин
- Колтюбинговые технологии
- Гидроразрыв пласта (терригенные, карбонатные коллектора, кислотный, проппантный, многозонный и т. д.)
- Повышение нефтеотдачи пластов (подбор технологии, автоматизированные установки для закачки)
- Стимуляция скважин (разработка дизайна, доставка больших объемов кислоты, производство БОПЗ и т. д.)
- Канатно-контейнерные технологии (свабирование, опрессовка колонн электромеханическим пакером на кабеле, установка мостовых пробок, скважинная видеокамера и т. д.)
- Производство нефтепромысловой химии (ингибиторы, деэмульгаторы, нейтрализаторы и т. д.), реагентов для ПНП и ОПЗ
- Ликвидация внутрискважинных осложнений
- Технологическое сопровождение внедрения оборудования раздельной эксплуатации и закачки

Техническая оснащенность

- Более 100 бригад по ремонту скважин и ПНП
- 11 бригад по строительству скважин малого диаметра
- 7 установок колтюбинга
- 4 комплекса ГРП
- Сервисный центр по ЛВСО
- Технологический центр по планированию и сопровождению работ
- Современные производственные и химические базы
- Мощности по производству химической продукции

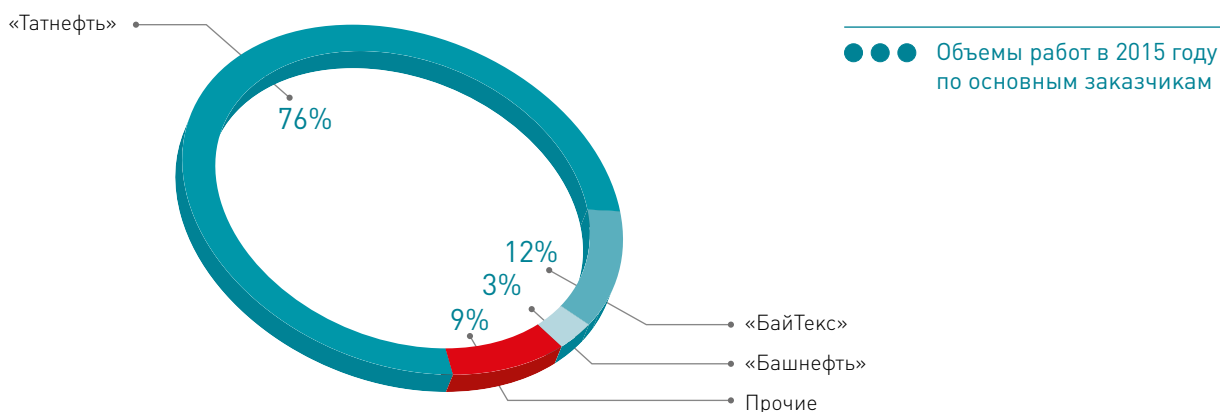




Основные показатели по итогам 2015 года

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Капитальный ремонт скважин (КРС)	скв.	3 040	2 324
Повышение нефтеотдачи пластов (ПНП)	скв.-опер.	1 397	1 303
Реализация химической продукции	т	20 448	10 498
Строительство скважин малого диаметра (СМД)	скв.	61	97
Гидроразрыв пласта (ГРП)	скв.	823	759
Текущий ремонт скважин (ТРС)	скв.	671	1 179
Обработка призабойной зоны (ОПЗ)	скв.-опер.	1 125	1 421
Зарезки боковых стволов (ЗБС)	скв.	20	20

По сравнению с предыдущим периодом наблюдается снижение объемов работ по направлениям: КРС, ПНП, реализация химической продукции. Основная причина – общее снижение объемов работ на рынке нефтесервисных услуг, связанное с падением стоимости энергоносителей на мировых рынках.

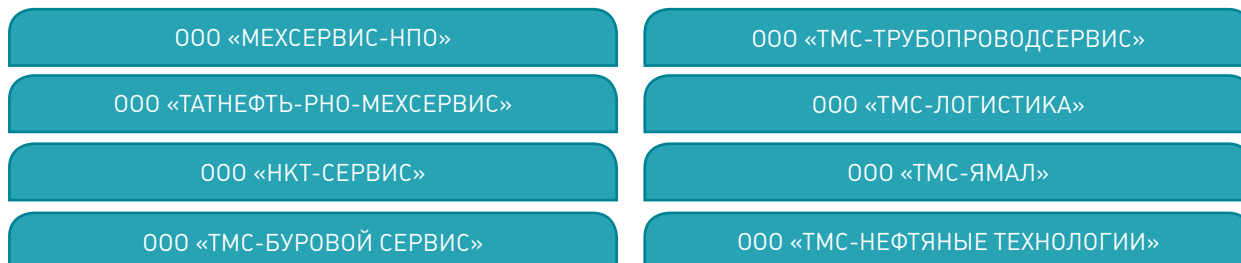


Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- **Селективная обработка горизонтальных скважин с применением надувных пакеров производства TAM International.** Применяется для селективного ОПЗ и освоения скважин с горизонтальным необсаженным стволом.
- **Применение комбинированных компоновок** (извлекаемый пакер, шаблон, скребок) позволяет сократить продолжительность ремонта. Экономический эффект с начала применения технологии составил 201,7 млн рублей.
- **Установка песчаных мостов желонками** способствует сокращению продолжительности ремонта. Экономический эффект с начала применения – 43 млн рублей.
- **Внедрение системы технологической безопасности** (безопасные переводники, шаблон с эффектом ясса) повышает технологическую безопасность, снижает последствия осложнений. Экономический эффект с начала применения – 5,3 млн рублей.
- **Применение тонкодисперсных минерально-вяжущих составов** (микроцемент) позволяет повысить успешность РИР, ВИР. Экономический эффект с начала применения – 554 тыс. рублей.
- **Использование УНБ при тампонажных работах** повышает качество приготавливаемого тампонажного раствора, снижает затраты на спецтехнику, позволяет сократить расход тампонажного материала. Экономический эффект с начала применения – около 4 млн рублей.
- **Исследование горизонтального ствола с ГНКТ с запасованным кабелем** позволяет доставить геофизический прибор по горизонтальному стволу и произвести исследования в запланированном интервале.
- **Установка пакеров-пробок на канате** применяется для временного отключения пласта при РИР, ВИР. Установка на канате позволяет сократить продолжительность ремонта скважины. Экономический эффект с начала применения – 1,3 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»

Структура дивизиона



Дивизион «ТМС групп» обеспечивает комплексное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, оказывает услуги по совершенствованию сервиса процессов строительства, обустройства и эксплуатации нефтяных скважин с гарантированным качеством и снижением затрат Заказчика на добычу нефти. Сервисный блок обеспечен цеховыми площадями, развитой инфраструктурой и оснащением. На площади более 200 квадратных километров расположены крупные металлообрабатывающие и машиностроительные цеха, кузницы, сварочные участки, технологические линии по ремонту глубинно-насосного оборудования, нанесению различных многокомпонентных защитных покрытий, ремонтно-механические мастерские, испытательные стенды и тест-лаборатории.

Техническая оснащенность

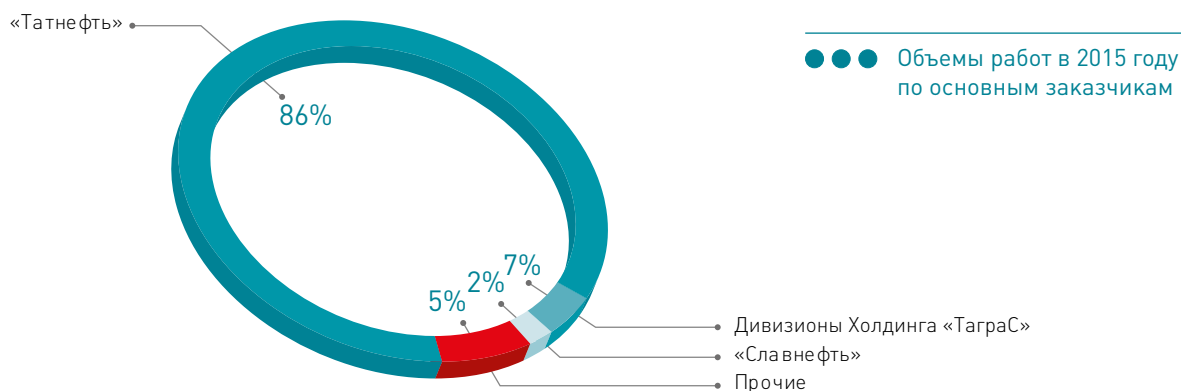
- Технологические линии по производству труб МПТК, по нанесению НИ, НПП, внутреннего полимерного покрытия труб, теплоизолированных полиэтиленовых труб
- Участки по изготовлению и изоляции фасонных трубопроводов и изготовлению фасонных изделий в теплоизолированном исполнении
- Технологическая линия по ремонту бурильных труб: наплавочные установки, трубонарезные станки с ЧПУ
- Ремонт станков-качалок
- Ремонт бурового оборудования
- Изготовление нестандартного оборудования (АЦ – 2, АзЦ – 1, НЦ – 1, ПЦ – 1, ЕЦ – 1, ДЦ – 2, итого – 8 линий): установка мойки НКТ («Волна», УМ-2М), установка мойки высокого давления (200 атм.), муфтодоверточные станки, установка дефектоскопии, трубонарезные станки с ЧПУ, установка гидроиспытания НКТ (300–700 атм.), установка маркировки
- Сервисный центр по ремонту ШГН
- Диагностика СПТ – мойка, сортировка, гидроиспытания
- Сервисный центр по ремонту НШ – мойка, сортировка, отворот муфт, срезка центраторов, дефектоскопия, наплавка центраторов, правка, маркировка
- Участки по сортировке, очистке муфт – автоматизированная установка по очистке муфт, приспособление для калибровки муфт
- Участок гидродинамической очистки НКТ с производительностью 200 шт. в смену с давлением 1600 атм.
- Участок термоабразивной очистки НКТ с производительностью 35 шт. в смену
- СЦ ПП участок подготовки кадров и аттестации сварщиков
- Участок РММ по подготовке вспомогательного оборудования, изготовление нестандартного оборудования, запасных частей, узлов деталей – фрезерные, сверлильные, токарные, шлифовальные, ленточнопильные станки, сварочное оборудование





Основные показатели по итогам 2015 года

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	2015 г.
Сервисное обслуживание цепных приводов (количество выполненных ТО, ЗР, ТР и КР)	шт.	18 994
Сервисное обслуживание станков-качалок (количество выполненных ТО, ЗР, ТР и КР)	шт.	124 086
Сервисное обслуживание ЦНС (количество выполненных ТО, ЗР, ТР и КР)	шт.	1 827
Изготовление продукции станочного парка	шт.	18 456
Изготовление оборудования, запчастей, прочей продукции (внеплановое, аварийное)	шт.	2 923
Изготовление трубной продукции (в т. ч. МПТ, НПП, ЦПП, ТИТ, ВПП, НЭП)	км	969
Ремонт буровой трубы	шт.	21 840
Изготовление пакеров М1Х	шт.	610
Ремонт НКТ	шт.	1 809 369
Ремонт штанг насосных	шт.	1 464 028
Ремонт ШГН	шт.	11 560
Ремонт АКБ	шт.	104
Испытание и ремонт ПВО	шт.	449
Ремонт БУ	шт.	41
Сервисное обслуживание ГКШ	шт.	391
Капитальный ремонт бурового оборудования	шт.	469



Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- **Стандартизация участка сборки устьевых арматур типа АУД и АОД с применением инструментов БП.**
Объем внедрения – 449 штук. Экономический эффект от внедрения – 10,9 млн рублей.
- **Изготовление обсадных труб.**
Объем внедрения – 659 штук. Экономический эффект от внедрения – 0,6 млн рублей.
- **Увеличение производительности линии ТИТ.**
Объем внедрения – 105 км. Экономический эффект от внедрения – 12,9 млн рублей.
- **Аутсорсинг производственной площадки ЗАО «Инвестгеосервис».**
Объем внедрения – 150 ремонтов. Экономический эффект от внедрения – 3,1 млн рублей.
- **Организация производства ФСЦ полного цикла.**
Объем внедрения – 625 штук. Экономический эффект от внедрения – 3,3 млн рублей.
- **Комплексная реконструкция Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».**
Объем внедрения – 110 538 НКТ. Экономический эффект от внедрения – 20,8 млн рублей.
- **Оптимизация работы линии № 3 за счет выстраивания потока и устранения потерь.**
Объем внедрения – 4 362 НШ. Экономический эффект от внедрения – 4,5 млн рублей.

ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»

Структура дивизиона



Дивизион предоставляет многопрофильные сервисные услуги в области строительства скважин, добычи нефти и поддержания пластового давления, а также ремонта и изготовления УЭПН, долотного сервиса, производства кабельной продукции. Комплекс услуг включает промышленный сервис установок электропогружных насосов, высоконапорных насосных агрегатов типа ЦНС и горизонтальных насосных установок для системы поддержания пластового давления, проведение технического аудита оборудования системы ППД.

Основными направлениями в области строительства и ремонта скважин являются: сервис гидравлических забойных двигателей, долотный сервис, изоляция зон осложнений с применением оборудования локального крепления скважин (ОЛКС) и зарезка боковых стволов с использованием клин-отклонителей. Дивизион обеспечивает изготовление и ремонт нефтепогружного оборудования, гидравлических забойных двигателей и изготовление резинотехнических изделий, а также изготовление кабельно-проводниковой продукции.

В настоящее время предприятия дивизиона оказывают услуги 100 предприятиям в Республике Татарстан, Удмуртии, Коми, Оренбургской, Самарской, Волгоградской и Ульяновской областях.

Основные виды деятельности

- Сервис и ремонт УЭЦН
- Сервис УЭПН
- Сервис оборудования системы ППД
- Оказание услуг в области строительства скважин или буровой сервис
- Изготовление и реализация продукции различной номенклатуры

В отчетном году услуги по сервису УЭПН оказывались структурным и дочерним подразделениям Компании «Татнефть» и 48 другим нефтяным компаниям. Общий обслуживаемый фонд составил 5 495 скважин, в т. ч. для Компании «Татнефть» – 4 311 скважин. Рост фонда скважин относительно 2014 года составил 319 единиц.

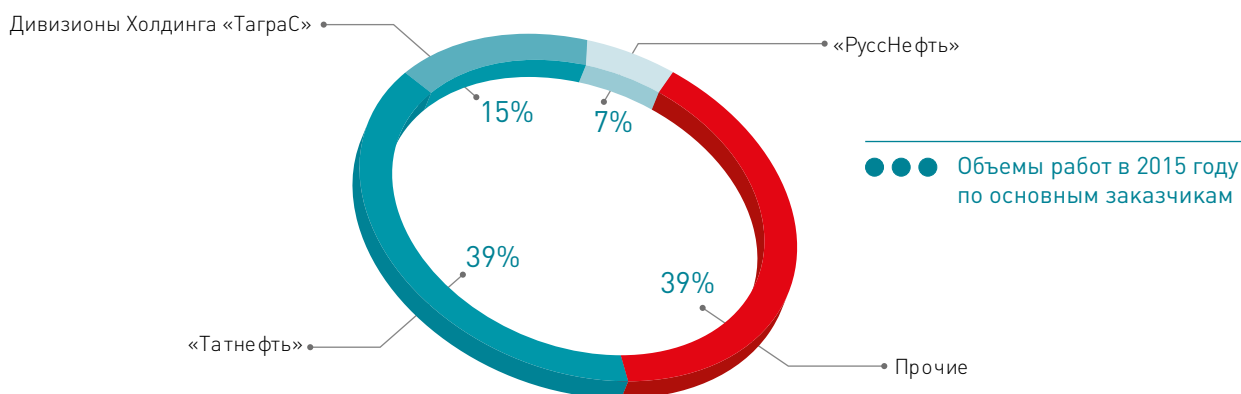
Основным показателем работы в области сервиса УЭПН является межремонтный период работы скважин, составивший в Компании «Татнефть» 777 суток на 01.01.2016. Снижение показателя МРП связано с ростом общего количества ремонтов на нефтяных скважинах с УЭПН по причине увеличения количества геолого-технических мероприятий, проводимых НГДУ.





Основные показатели по итогам 2015 года

СЕРВИС УЭПН (ОБСЛУЖИВАНИЕ, В Т. Ч. РЕМОНТ)	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Ремонт гидрозащиты	шт.	2 294	2 719
Ремонт ЭЦН	ком.	2 487	2 616
Ремонт ПЭД	шт.	2 262	2 459
Ремонт (модернизация) СУ ШГС	ком.	376	369
Ремонт ТМПН	шт.	352	347
Ремонт УЭВН с ПЭД	шт.	43	40
Капитальный ремонт станций управления с ПЧ	шт.	198	258
СЕРВИС СИСТЕМЫ ППД (ОБСЛУЖИВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ СИСТЕМЫ ППД, В Т. Ч. РЕМОНТ)	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Ремонт ГНУ	секц.	59	90
Капитальный ремонт ЦНС	шт.	105	116
ДОЛОТНЫЙ СЕРВИС	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Сервисные услуги по отработке долот	м	420 000	490 000
Производство оборудования для локального крепления скважин	м	5 665	5 829
Производство резки бокового ствола (БС)	шт.	97	126
Производство муфт ступенчатого цементирования (МСЦ)	шт.	128	120
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПРОДУКЦИИ, В Т. Ч. ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Изготовление СУ	шт.	762	929
Изготовление ПЭД	шт.	227	294
Изготовление ЭЦН	шт.	314	414
Изготовление РТИ	шт.	231 900	206 400
Кабель для погружных электроустановок	км	2 804	3 447
Эмалированные провода	т	31	30
Провода ППИ, ППИ-У и ВВГ	т	32	35



Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Полный цикл производства кабеля КИМБП. Объем внедрения – 19,3 км. Экономический эффект от внедрения – 3,2 млн рублей.
- Усовершенствование технических средств локального крепления стенок скважин для изоляции зон осложнений ОЛКС-216МР. Объем внедрения – 2 комплекта. Экономический эффект – 2,3 млн рублей.
- Освоение производства и изготовление «якоря» БС. Объем внедрения – 277 штук. Экономический эффект от внедрения – 3 млн рублей.
- Освоение изготовления деталей подвески хвостовика с применением станка с ЧПУ. Объем внедрения – 30 штук. Экономический эффект от внедрения – 0,6 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Структура дивизиона

ООО «ЭЛЕКТРО-ЭНЕРГОСЕРВИС»

ООО «ДИАГНОСТИКА-ЭНЕРГОСЕРВИС»

ООО «ТЕПЛО-ЭНЕРГОСЕРВИС»

ООО «РЕМСТРОЙ-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Дивизион выполняет комплексные работы по сервису энергетического оборудования для обеспечения надежной, безопасной и эффективной эксплуатации энергетических объектов Заказчика, включая разработку проектов, производство, монтаж, строительство, ввод в эксплуатацию и сопровождение эксплуатации оборудования.

Основные направления деятельности

- Эксплуатация, сервисное обслуживание и прокат электротехнического оборудования
- Эксплуатация теплоэнергетического оборудования, реализация тепловой энергии для промышленных предприятий
- Эксплуатация теплоэнергетического оборудования, реализация тепловой энергии для объектов социального назначения
- Эксплуатация теплоэнергетического оборудования, реализация тепловой энергии для промышленных предприятий Ашальчинского месторождения залежей сверхвязкой нефти
- Обслуживание автоматизированных систем управления энергохозяйством, метрология и диагностика энергооборудования
- Капитальное строительство энергообъектов, текущий и капитальный ремонт электро- и теплоэнергетического оборудования, электродвигателей, КТП
- Эксплуатация электроустановок
- Эксплуатация тепловых энергоустановок
- Поставка тепловой энергии
- Капитальный ремонт и строительство объектов электро- и теплоснабжения
- Ремонтно-наладочные работы энергетического оборудования и услуги производственного характера
- Обеспечение подачи электроэнергии для выполнения режима работы скважин

Оборудование

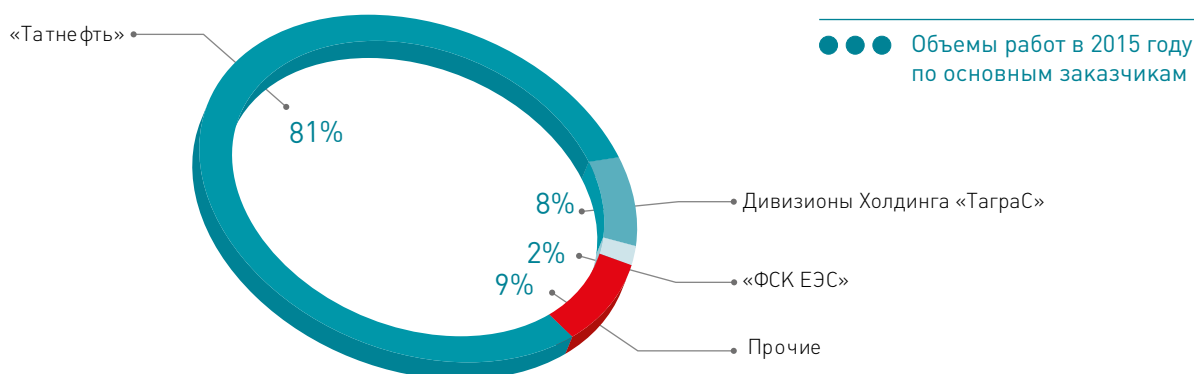
- Протяженность воздушных линий электропередач ВЛ-6(10), 35, 110 кВ – более 16 тыс. км
- Подстанции ПС-110/35/6(10) кВ – 315 единиц
- Комплектные трансформаторные подстанции КТП-6(10) кВ – более 17 тыс. единиц
- Котельные – 114 единиц
- Общая протяженность тепловых сетей – более 215 км





Основные показатели по итогам 2015 года

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Текущий ремонт ПС-110/35/6 кВ	шт.	273	259,9
Диагностика технического состояния эл. оборудования ПС	шт.	316	230
Обход ВЛ-6(10) кВ	км	14 121	14 164
Испытания КЛ и трансформаторов методом частичных разрядов	шт.	407	257
Капитальный ремонт ВЛ-6(10), 35, 110 кВ	км	301,5	387,7
Капитальный ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	52	61,8
Капитальный ремонт КТП-6(10)/0,4 кВ	шт.	298	280
Текущий ремонт ВЛ-6(10) кВ	км	332,7	248,5
Вырубка трасс ВЛ	га	1 125,8	604,0
Капитальный ремонт трансформаторов	шт.	364	362
Ремонт электродвигателей	шт.	2 161	2 694
Изготовление СУ, шкафов КТП	шт.	591	714
Текущий ремонт и обслуживание теплоэнергетического оборудования	шт.	5219	4979
Реализация тепловой энергии	тыс. Гкал	955,5	1 158,7

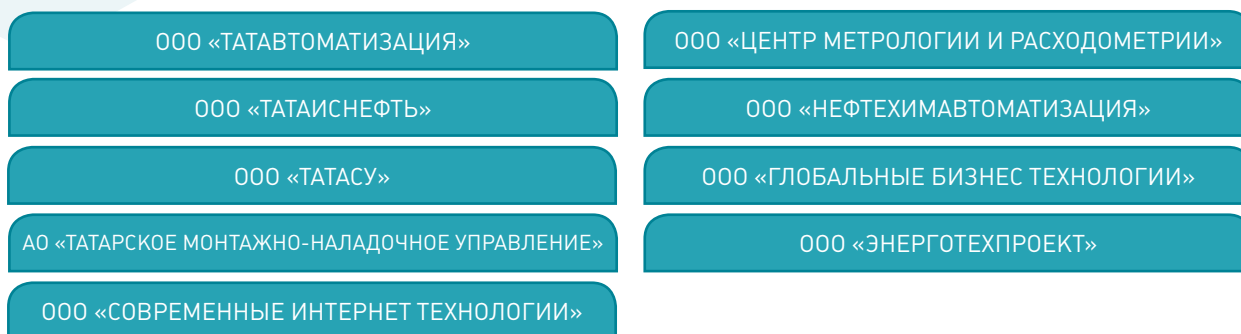


Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Внедрение противоподсечных траверс на ВЛ-6(10)кВ. Объем внедрения – 33 тысячи единиц. Экономический эффект от внедрения – 60,0 млн рублей.
- Разработка и внедрение коррекционного водно-химического режима змеевиковых парогенераторов низкого давления с применением отечественных реагентов. Объем внедрения – 1 единица. Экономический эффект от внедрения – 5,2 млн рублей.
- Замена электромеханической релейной защиты на микропроцессорную защиту типа БМРЗ на объектах Компании «Татнефть». Объем внедрения – 5 592 единицы. Экономический эффект от внедрения – 147,5 млн рублей.
- Внедрение БПЦУиА на объектах Компании «Татнефть». Объем внедрения – 380 единиц. Экономический эффект от внедрения – 34,3 млн рублей.
- Диагностика методом частичных разрядов, определение и локализация мест повреждения изоляции кабельной линии. Объем внедрения – 551 единица. Экономический эффект от внедрения – 6,7 млн рублей.
- Техническое обслуживание системы управления электронных блоков СУМН насосных установок УНБ-600 с частотно-регулируемым приводом для дивизиона «Татбурнефть». Объем внедрения – 638 единиц. Экономический эффект от внедрения – 60,2 млн рублей.
- Централизация экспертов и создание центра по диагностике и экспертизе промышленной безопасности. Объем внедрения – 1 единица. Экономический эффект от внедрения – 101,5 млн рублей.
- Проектно-изыскательские работы. Объем внедрения – 94 единицы. Экономический эффект от внедрения – 38,3 млн рублей.
- Монтаж и наладка систем видеонаблюдения. Объем внедрения – 20 единиц. Экономический эффект от внедрения – 22,4 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАТИНТЕК»

Структура дивизиона



Дивизион оказывает более 100 видов сервисов для производственных компаний, а также для социально-коммунальной сферы. Опыт дивизиона – 20 тыс. технологических объектов нефтедобывающего и нефтеперерабатывающего комплексов, 150 тыс. средств измерений и индикаторов (метрологическое обслуживание), системы мониторинга на 9 тыс. единицах автотранспорта, 25 тыс. автоматизированных рабочих мест и 100 корпоративных информационных систем.

Основные направления деятельности

- Комплексный сервис по обслуживанию АСУТП, информационных систем, локальных средств автоматики, телемеханики и КИП
- Проектирование и строительство АСУТП, систем диспетчеризации, контроля и управления объектами нефтедобычи
- Разработка и внедрение корпоративных информационных систем для нефтегазодобывающих предприятий
- Строительство систем передачи данных
- Метрологическое обеспечение
- Строительство и обслуживание средств электрохимзащиты
- Изготовление блочно-модульного, контроллерного оборудования КИПиА

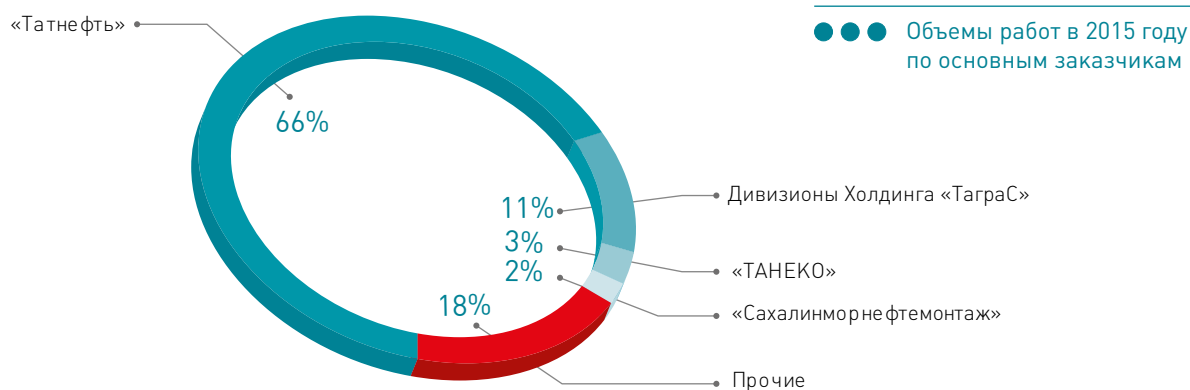
Техническая оснащенность

- 3 центра разработки программного обеспечения и информационных систем
- Центр метрологического контроля и надзора
- Центр информационной безопасности
- Центр обработки данных (2 площадки, 200 аппаратных серверов, порядка 500 ТБ обрабатываемой информации)
- 4 аккредитованные метрологические лаборатории
- Электротехническая лаборатория по ремонту средств измерений и автоматики
- База по обслуживанию и ремонту глубинных измерительных комплексов
- Сеть передачи данных на территории юго-востока Республики Татарстан
- Сеть цифровых АТС общей емкостью более 47 тыс. портов
- Более 1 300 км волоконно-оптических линий связи
- 5 000 блоков спутникового мониторинга автотранспорта и персонала
- 187 аттестованных эталонов по 9 областям измерений
- 147 сервисных служб по обслуживанию автоматизированных систем и средств измерений объектов нефтедобычи, поддержания пластового давления, подготовки и учета нефти
- 6 мобильных измерительных установок «Спектр»
- Мобильная эталонная массомерная поверочная передвижная установка
- Мобильная пикнометрическая установка для поверки плотномеров



Основные показатели по итогам 2015 года

ПОКАЗАТЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2014 г.	2015 г.
Автоматизация производства		
Количество автоматизированных и телемеханизированных добывающих скважин	9 811	10 235
Количество телемеханизированных нагнетательных скважин	1 172	1 209
Количество скважин с однолифтовой ОРЭ, оснащенных глубинными измерительными комплексами	833	731
Количество ГЗУ, ДНС, ГЗНУ, УПС	2 426	2 405
Количество УЕСА	351 041	316 108
Разработка и сопровождение информационных систем		
Количество сопровождаемых информационных систем	59	60
Количество пользователей информационных систем	65 500	47 983
Количество транспортных средств, подключенных к системе спутникового мониторинга	8 491	8 306
Связь и телекоммуникации		
Количество абонентов телефонной связи	41 539	38 100
Количество пользователей интернет-услуг	14 879	14 188
Количество абонентских портов СКС и ЛВС	20 897	20 137
Количество портов доступа в КСПД Компании «Татнефть» со скоростью до 100 Мбит/сек	85	92
Метрология		
Количество обслуживаемых средств измерений	175 666	180 000
Количество обслуживаемых объектов (СИКН, СИКГ, УУН, прочее)	276	291
Капитальное строительство и капитальный ремонт		
Выполнение программы обустройства скважин	805	421



Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Реконструкция системы отопления базы «Колос». Сэкономленные ресурсы – 1,2 тыс. кВт, природный газ – 30,72 т.у.т. Общий экономический эффект составил 0,16 млн рублей.
- Внедрение переносного ультразвукового расходомера Panametrics PT878. Экономический эффект – 1,2 млн рублей.
- Внедрение установки для проверки поточных влагомеров нефти типа УПВ-М-100-Р050 п. Экономический эффект – 6,9 млн рублей.
- Техническое перевооружение системы подогрева технологической жидкости котельной АТЦ. Экономический эффект – 1,3 млн рублей.
- Внедрение устройства Netping/HWR – 220 v2 на базовых станциях ШБД. Экономический эффект – 0,5 млн рублей.

ДИВИЗИОН «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

Структура дивизиона

ООО «АЛЬМЕТЬЕВСКОЕ УТТ-1»	ООО «ДЖАЛИЛЬСКОЕ УТТ»
ООО «ЕЛХОВСКОЕ УТТ»	ООО «ЛЕНИНОГОРСКОЕ УТТ»
ООО «ЯМАШСКОЕ УТТ»	ООО «БАВЛИНСКОЕ УТТ»
ООО «ТАТБУРТРАНС»	ООО «ЕЛАБУЖСКОЕ УТТ»
ООО «АЗНАКАЕВСКОЕ УТТ»	ООО «НУРЛАТСКОЕ УТТ»

Дивизион «Татспецтранспорт» является одним из крупных специализированных предприятий юго-востока Татарстана. Основная деятельность дивизиона – предоставление спецтехники для нефтегазодобывающей, строительной, энергетической отраслей, а также обеспечение крупногабаритных и тяжеловесных грузоперевозок, перевозок нефтепродуктов автомобильным транспортом.

Подвижной состав представлен транспортом специализированного и общего назначения, общая численность которого составляет более 4 тысяч единиц. Вся техника оснащена системами GPS-навигации, которая интегрирована с системой спутникового мониторинга, системами контроля расхода топлива.

Основные направления деятельности

- Предоставление услуг специализированного транспорта для различных отраслей промышленности
- Перевозка оборудования, в т. ч. негабаритного и длинномерного
- Подготовка площадок под бурение, под укладку коммуникаций экскаваторной, барогрунторезной техникой, вскрытие грунта
- Обслуживание и ремонт дизельных приводов силовых установок
- Перевозка сырой нефти и нефтесодержащих жидкостей
- Погрузка, вывоз, завоз грунта и других инертных материалов
- Строительно-монтажные работы кранами грузоподъемностью от 16 до 160 т
- Работы по благоустройству территорий

Техническая оснащенность

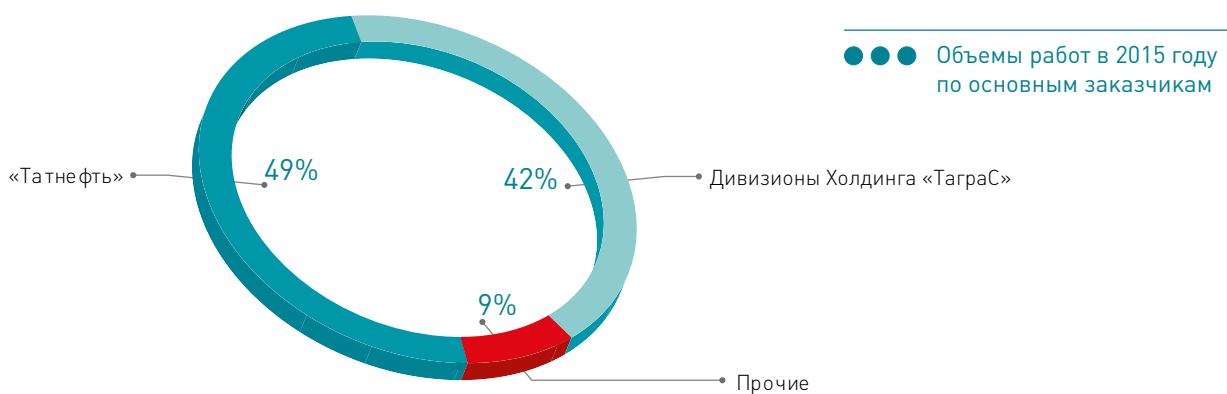
- Агрегаты для технического обслуживания и ремонта нефтепромыслового оборудования, трубопроводов и водоводов
- Автокраны различной грузоподъемности
- Промысловые самопогрузчики
- Грузовые автомобили, оснащенные кранами-манипуляторами и гидрокранами
- ППУ
- Автогидроподъемники и телевышки
- Бульдозеры, ПАРСы
- Экскаваторы на автомобильном шасси, на базе тракторов и собственном шасси
- Трубоукладчики, краны на базе тракторов
- Подъемные агрегаты для освоения, ремонта и свабирования скважин
- Цементировочные агрегаты, агрегаты для кислотных обработок скважин
- Автогидроподъемники и телевышки
- Автоцистерны





Основные показатели по итогам 2015 года

За 2015 год производственная программа дивизиона «Татспецтранспорт» по сравнению с 2014 годом увеличилась на 97,8 тыс. маш./час, или на 1%, в том числе для структурных подразделений Компании «Татнефть» увеличение составило 86,8 тыс. маш./час (1,8%), для сервисных предприятий – 55,9 тыс. маш./час (1,3%).

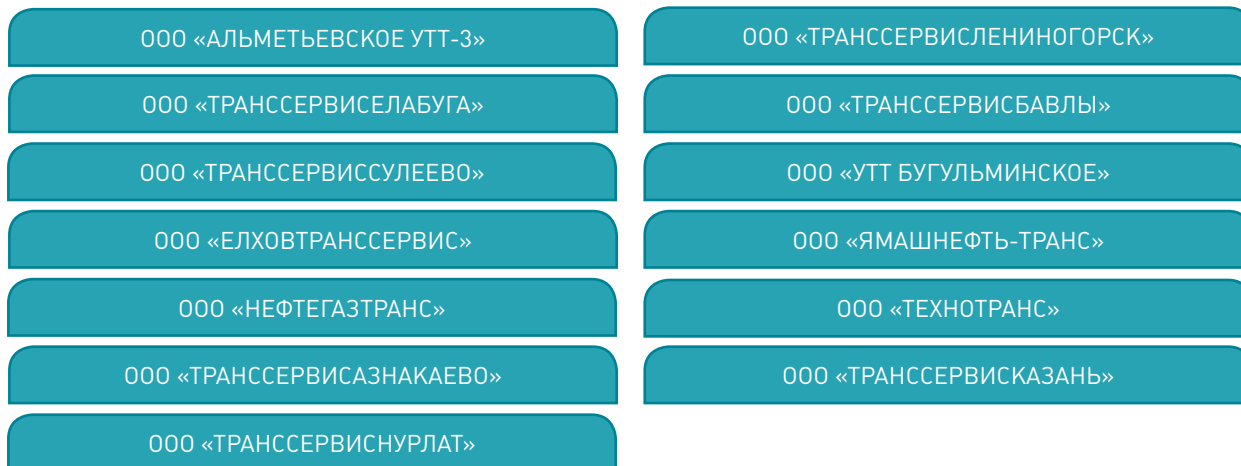


Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Приобретение агрегата АРОК на шасси ГАЗ-3308 и агрегата ППУ на шасси ГАЗ-33086. Экономическая эффективность – снижение затрат заказчика (структурные подразделения Группы «Татнефть») за счет использования техники с меньшей мощностью и меньшим тарифом на транспортные услуги.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Структура дивизиона



Дивизион «ТаграС-Транссервис» занимает лидирующие позиции на рынке транспортных услуг грузопассажирских перевозок по Республике Татарстан.

Дивизион обладает многопрофильным автопарком, включающим около 4 тысяч единиц современной многофункциональной техники.

Качественно выстроенная система контроля исполнения обязательств обеспечивает высокие конкурентные преимущества дивизиона на рынке.

Дивизион аккредитован на электронно-торговых площадках РФ и РТ. Для организации эффективной деятельности работает логистический центр грузоперевозок, который осуществляет экспедиторские услуги.

Основные заказчики

- Структурные подразделения, дочерние и зависимые общества Компании «Татнефть»
- Дивизионы Холдинга «ТаграС»
- «Сбербанк»
- «Татавтодор»
- Агропромышленный комплекс РТ
- Независимые нефтяные компании
- «Бугурусланнефть»



Техническая оснащенность

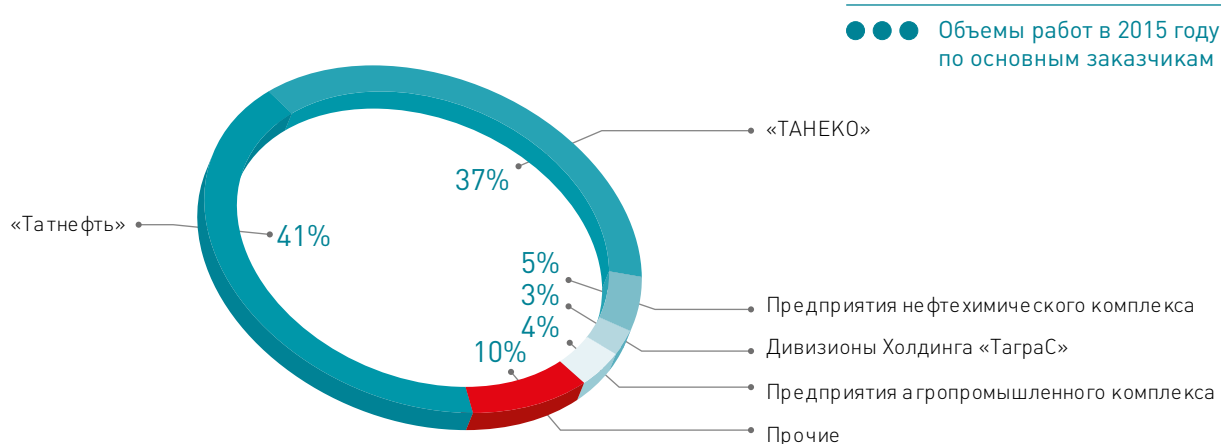
- Грузовой транспорт
- Пассажирский транспорт
- Легковой транспорт
- Низкорамные трейлеры
- Цистерны для перевозки нефтепродуктов
- Еврофуры
- Грузоподъемный транспорт
- Землеройная и тракторная техника





Основные показатели по итогам 2015 года

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	2014 г.	2015 г.
Производственная программа всего, в т. ч.:	млн м/час	11,0	10,5
Группа «Татнефть»	млн м/час	5,2	5,1
Дивизионы Холдинга «ТаграС»	млн м/час	4,5	4,3
Прочие предприятия	млн м/час	1,3	1



Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- **Приобретение транспорта на метане за счет субсидирования.**
Экономия топлива (около 70%) по 6 единицам составляет около 1,1 млн рублей в год.
- **Приобретение нового транспорта.**
Общая экономия составила 35 млн рублей.
- **Приобретение новой самосвальной техники с прицепами с целью увеличения грузоподъемности и эффективности работы транспорта.**
Количество задействованной техники – 26 единиц. Объем оказанных услуг за 2015 год – 11 млн рублей.
- **Использование самосвальной и бортовой техники с прицепами, а также полуприцепами при перевозке сельскохозяйственной продукции. Создание сводных автоколонн в местах оказания услуг.**
Количество привлекаемого транспорта – 108 единиц. Объем оказанных услуг – 89 млн рублей.
- **Использование самосвальной и бортовой техники с прицепами при перевозке сахарной свеклы. Создание сводных автоколонн в местах оказания услуг.**
Количество привлекаемого транспорта – 118 единиц. Объем оказанных услуг – 119 млн рублей.
- **Замена вахтовых автобусов большей вместимости на меньшую.**
Сокращение затрат заказчика за счет разницы тарифов на транспортные услуги.
- **Замена автомобилей с меньшей грузоподъемности (14 т) на большую (20 т) – сокращение количества используемого транспорта, обеспечение возможности перевозки большего количества груза.**

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»

Структура дивизиона

ООО «АЛЬМЕТЬЕВСКОЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

ООО «ЛЕНИНОГОРСКНЕФТЬСТРОЙ»

ООО «АКТЮБИНСКОЕ СМУ»

ООО «ПРИКАМНЕФТЕСТРОЙСЕРВИС»

ООО «ЖБИ-СТРОЙ»

ООО «НЕФТЕГАЗ»

Основными направлениями деятельности Дивизиона являются обустройство нефтяных месторождений, строительство, реконструкция и капитальный ремонт газо-, нефте- и продуктопроводов, нефтеперекачивающих и компрессорных станций, резервуарных парков, нефтеналивных терминалов, коммунальное строительство, возведение наземных и специальных инженерных сооружений, антикоррозийная и протекторная защита РВС, металлоконструкций.

Предприятия дивизиона обеспечивают монтаж вентиляционных систем, воздушных линий электропередачи, комплексных трансформаторных подстанций, а также выпуск кирпича, бетона и железобетонных изделий широкой номенклатуры.

Для проведения комплекса строительно-монтажных и ремонтных работ дивизион располагает современными производственными базами и всем необходимым спектром новейших машин и механизмов от отечественных и мировых производителей.

Основные направления деятельности

- Прокладка магистральных трубопроводов
- Монтаж РВС
- Капремонт технологического оборудования
- Общестроительные работы по возведению зданий и сооружений
- Изготовление железобетонных изделий
- Изготовление кирпича
- Антикоррозийная защита РВС и трубопроводов
- Обустройство устья скважин и нефтяных месторождений

Техническая оснащенность

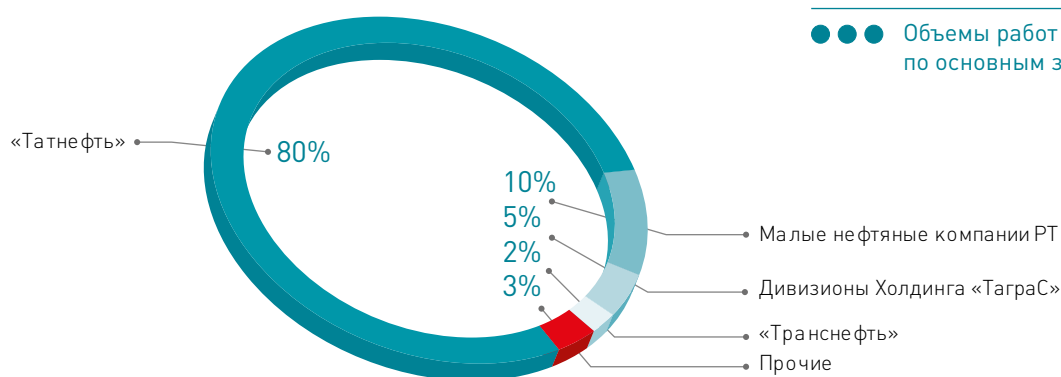
- Экскаваторы – 57 единиц
- Бульдозеры – 5 единиц
- Трубоукладчики – 24 единицы
- Тралы – 7 единиц
- Автобетоносмесители – 2 единицы
- Дизельные сварочные агрегаты на гусеничной базе – 6 единиц
- Сварочное оборудование – 641 единица





Основные показатели по итогам 2015 года

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	2015 г.
Строительство и капремонт трубопроводов	км	391
Монтаж ВЛ-6кВ	км	22
Обвязка устьев скважин	шт.	559
Обвязка ливневых канализаций	шт.	46
Строительство приустьевых площадок	шт.	248
Монтаж катодной защиты трубопроводов	шт.	254
Монтаж металлоконструкций	т	272
Бетонные работы	м ³	6 930
Устройство временных дорог	м ²	7 145
Выпуск 13- и 16-метровых ж/б опор ЛЭП	шт./млн руб.	1 949/34,46
Выполнение СМР	млн руб.	1 962



Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Изготовление железобетонных изделий ПФ-7, ПФ-8, ПФ-10, ПФ-11, ПФ-12.
Общий объем – 102 единицы для обустройства Ашальчинского нефтяного месторождения.
- Установка прожекторных мачт ПМС 16,6, ПМС 24,3, ПМС 32.
Общее количество – 10 единиц для обустройства Ашальчинского нефтяного месторождения и Комплекса «ТАНЕКО».
- Установка опорно-направляющих колец (спейсеры).
Общее количество – 94 единицы для НГДУ Компании «Татнефть».
- Формы ЖБИ ПК-2,3, форма пригрузов.
Общее количество – 7 единиц для НГДУ Компании «Татнефть».

ДИВИЗИОН «ТАТНЕФТЕДОР»

Структура дивизиона

АЛЬМЕТЬЕВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

БУГУЛЬМИНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

ЗАЙНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

НУРЛАТСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

АЗНАКАЕВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

Дивизион располагает всеми необходимыми производственными мощностями и квалифицированными кадрами для строительства автодорог любой сложности, включая более 550 единиц техники. Дивизион обеспечивает содержание, ремонт, строительство автодорог федерального значения, а также промышленных и муниципальных дорог.

Подразделения дивизиона оснащены мощными производственными базами с теплыми стоянками, ремонтно-механическими мастерскими и складскими помещениями.

Асфальтобетонные цеха размещены на 9 площадках, которые расположены по всему юго-востоку Республики Татарстан. Асфальтобетонные цеха оснащены 15 асфальтосмесительными установками, 4 дробильно-сортировочными узлами, 4 железнодорожными тупиками с разгрузочными эстакадами, технологической линией по приготовлению активированного минерального порошка, установкой по приготовлению модифицированного битума.

Основные направления деятельности

- Строительство автодорог
- Реконструкция автодорог
- Ремонт автодорог
- Содержание автодорог
- Выпуск асфальтобетона

Техническая оснащенность

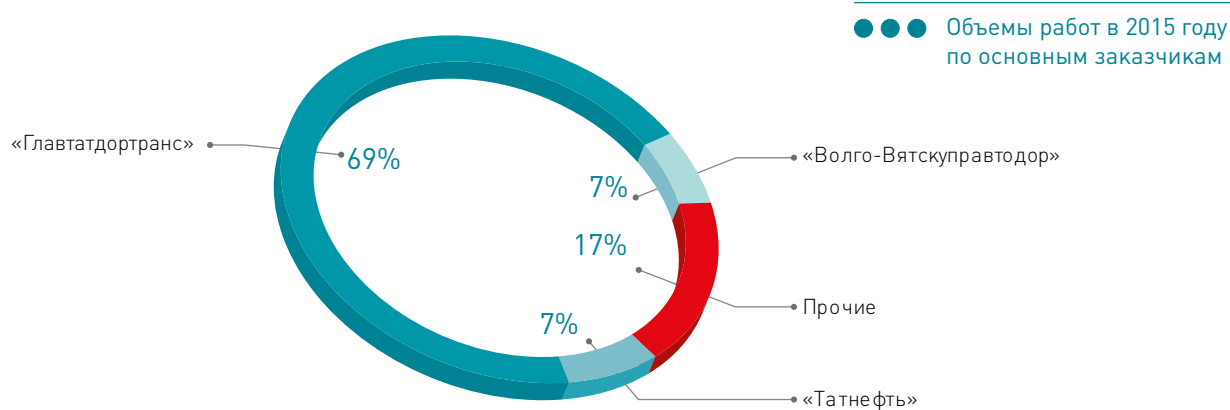
- Фреза Wirtgen W2000 – 1 единица
- Асфальтоукладчики – 13 единиц
- Мотокатки – 50 единиц
- Ресайклер WR2400 – 1 единица
- Землеройная техника – 82 единицы
- Автосамосвалы – 93 единицы
- КДМ – 43 единицы
- УНИМОГ – 3 единицы
- Установка Massenza по производству битумной эмульсии – 1 единица





Основные показатели по итогам 2015 года

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	2015 г.
Выпуск асфальтобетона	тыс. т	324
Содержание автодорог общего пользования	км	3 785
Ремонт автодорог	км	273
Строительство дорог	км	8,8
Работы по отсыпке временных подъездных путей	тыс. м ²	29,055



Новые направления деятельности. Внедрение новой техники и технологий

- Ввод в эксплуатацию асфальтобетонного завода Ca-Long в Заинском управлении автомобильных дорог.
- Установлены автовесы грузоподъемностью 60 тонн для предприятий:
 - АБЦ Альметьевского управления автомобильных дорог;
 - Азнакаевского управления автомобильных дорог;
 - Бугульминского управления автомобильных дорог;
 - Заинского управления автомобильных дорог.
- Приобретена фреза «Виртген 1000» для Азнакаевского управления автомобильных дорог.



	DAT	BID	ASK	
339	JAN	942,00	348,00	20,00
	FEB	685,00	920,00	84,00
	MAR	993,00	604,00	934,00
		228,00	200,00	555,00
				386,00
				1,00



- ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

АКТИВ	КОД	31.12.2015	31.12.2014	31.12.2013
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	806,8	218,2	266,5
в том числе: деловая репутация дочерних обществ	1111	178,0	145,6	198,4
Основные средства	1130	22 927,2	23 863,2	22 862,3
Доходные вложения в материальные ценности	1140	8 514,0	7 897,2	7 653,3
Финансовые вложения	1150	1 387,0	1 018,3	1 354,5
Отложенные налоговые активы	1160	1 345,5	1 230,1	1 131,9
Прочие внеоборотные активы	1170	1 750,3	2 835,1	2 396,4
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ I	1100	36 730,8	37 062,1	35 664,9
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	10 250,7	7 166,3	6 069,7
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	5 428,4	4 920,8	4 285,7
затраты в незавершенном производстве	1213	3 762,9	1 377,6	1 166,8
готовая продукция и товары для перепродажи	1214	821,4	504,1	326,7
товары отгруженные	1215	53,9	236,0	178,4
расходы будущих периодов	1216	182,1	127,8	110,8
прочие запасы и затраты	1217	2,0	-	1,3
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	541,9	66,8	16,9
Дебиторская задолженность	1230	15 494,5	14 317,1	10 532,6
в том числе: покупатели и заказчики	1231	12 821,0	11 157,2	7 328,9
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2 744,3	1 310,0	480,2
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 585,1	3 220,8	3 563,1
Прочие оборотные активы	1260	2 395,7	2 840,0	4 680,9
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ II	1200	36 012,2	28 921,0	25 343,4
БАЛАНС	1600	72 743,0	65 983,1	61 008,3



ПАССИВ	КОД	31.12.2015	31.12.2014	31.12.2013
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	132,3	132,3	132,3
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	(13,0)	(37,1)
Добавочный капитал	1350	13,7	223,0	286,5
Резервный капитал	1360	332,9	336,0	183,2
в том числе:				
резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	279,9	275,3	127,6
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	53,0	60,7	55,6
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	39 402,8	32 678,7	28 072,5
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ III	1300	39 881,7	33 357,0	28 637,4
Деловая репутация дочерних обществ	1301	(0,2)	0,1	-
Доля меньшинства	1302	(129,8)	(79,0)	137,0
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	3 660,7	2 068,8	2 316,9
Отложенные налоговые обязательства	1420	1 901,6	1 579,3	1 617,7
Прочие обязательства	1450	1 557,8	3 228,4	3 722,3
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ IV	1400	7 120,1	6 876,5	7 656,9
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	3 022,9	6 059,0	6 190,5
Кредиторская задолженность	1520	17 834,8	15 444,6	14 598,0
в том числе: поставщики и подрядчики	1521	10 571,6	8 939,9	6 961,4
задолженность перед персоналом организации	1522	1 835,4	1 523,7	1 659,0
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	797,5	654,8	578,9
задолженность по налогам и сборам	1524	2 513,2	2 410,9	2 246,6
задолженность перед участниками по выплате доходов	1525	2,9	2,7	37,2
прочие кредиторы	1526	2 114,2	1 912,5	3 114,9
Доходы будущих периодов	1530	440,2	404,7	340,2
Оценочные обязательства	1540	2 359,5	2 514,7	2 045,2
Прочие обязательства	1550	2 213,8	1 405,5	1 403,1
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ V	1500	25 871,2	25 828,6	24 577,0
БАЛАНС	1700	72 743,0	65 983,1	61 008,3

ПОКАЗАТЕЛИ СОВОКУПНОЙ ПРИБЫЛИ

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	2015 ГОД	2014 ГОД	2013 ГОД
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
Выручка	2110	100 613,4	93 069,2	88 606,8
Себестоимость продаж	2120	(86 675,4)	(80 394,9)	(75 260,6)
Валовая прибыль	2100	13 938,0	12 674,3	13 346,2
Коммерческие расходы	2210	(83,0)	(60,7)	(48,2)
Управленческие расходы	2220	(1 593,5)	(1 603,9)	(1 050,2)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	12 261,5	11 009,7	12 247,8
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ				
Доходы от участия в других организациях	2310	61,0	3,3	60,3
Проценты к получению	2320	429,6	203,0	125,4
Проценты к уплате	2330	(760,0)	(697,0)	(662,6)
Прочие доходы	2340	1 816,9	2 226,4	2 442,0
Прочие расходы	2350	(4 151,5)	(4 428,2)	(4 801,7)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	9 657,5	8 317,2	9 411,2
Текущий налог на прибыль	2410	(2 092,6)	(2 237,1)	(2 324,9)
Отложенные налоговые обязательства	2430	(425,4)	167,4	(394,1)
Отложенные налоговые активы	2450	233,4	(24,2)	384,0
Доля меньшинства	2465	82,2	31,0	(26,5)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (СУБЫТОК) ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	2400	7 290,7	6 192,3	7 102,7





Методика подготовки бухгалтерской отчетности

Сводная бухгалтерская отчетность нефтесервисного Холдинга «ТаграС» подготовлена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете, документов системы нормативного регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации. Сводная отчетность составлена на основе принципов, заложенных в Методических рекомендациях по составлению и представлению сводной бухгалтерской отчетности, утвержденных Приказом Минфина России от 30 декабря 1996 г. № 112.

Бухгалтерский учет в организациях Холдинга ведется в соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете» и «Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», утвержденным приказом Министерства финансов РФ № 34 н от 29.07.1998, а также действующими положениями по бухгалтерскому учету. Годовая бухгалтерская отчетность за 2015 год составлена по формам, разработанным и утвержденным в соответствии с Приказом Министерства финансов РФ от 02.07.2010 № 66 н «О формах бухгалтерской отчетности организаций». Данные бухгалтерской отчетности представлены в миллионах российских рублей.

Сведения о контроле финансовой деятельности

Обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год компаний Холдинга осуществлялся независимыми аудиторскими компаниями. Аудиторами компаний Холдинга являются ЗАО «Энерджи-Консалтинг/Аудит» и ООО «НКФ-Аудит».

В аудиторских заключениях отмечено, что бухгалтерская отчетность Обществ Холдинга достоверно отражает финансовое положение и результаты их финансово-хозяйственной деятельности на отчетные даты.

Пояснительная записка к сводной финансовой отчетности за 2015 год

Сводные показатели финансового положения и совокупной прибыли сформированы путем построчного суммирования определенных показателей отчетности компаний, входящих в группу нефтесервисного Холдинга «ТаграС». В сводную отчетность не включены следующие показатели, возникающие вследствие взаимоотношений между компаниями группы нефтесервисного Холдинга «ТаграС»:

- финансовые вложения
- дебиторская и кредиторская задолженность
- прибыль и убытки от внутрихолдинговых операций
- дивиденды

Консолидированная выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг составила 100,61 млрд рублей, превысив показатель предыдущего года на 7,54 млрд рублей.

Общая стоимость активов нефтесервисного Холдинга «ТаграС» за 2015 год увеличилась на 6,76 млрд рублей и в конце отчетного года составила 72,74 млрд рублей.

Рост стоимости чистых активов составил 6,4 млрд рублей в сравнении с предыдущим годом (на конец 2015 года стоимость чистых активов равна 40,1 млрд рублей, на конец 2014 года этот показатель составлял 33,7 млрд рублей).



• СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Холдинг реализует социально ответственную политику, осознавая, что следование принципам социальной ответственности является обязательным условием стабильного и устойчивого развития. Являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, Холдинг обеспечивает высокий уровень социальной защищенности работников, участвует в благоустройстве городов и поселков нефтяного региона, развитии образования, культуры, спорта.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Холдинг реализует принципы устойчивого развития, основанные на единстве производственных, экономических, социальных и экологических сторон деятельности. Важнейшим аспектом деятельности Холдинга является участие в укреплении социально-экономической стабильности местных территорий – создание и поддержание баланса рабочих мест, повышение уровня подготовки коренных кадров, обеспечение социальных гарантий рабочих и их семей, привлечение местных поставщиков и производителей, развитие отечественных инновационных технологий и техники, повышение производительности труда и качества продукции и услуг. Являясь одним из крупных налогоплательщиков, Холдинг одновременно поддерживает местные инициативы, направленные на поддержку здравоохранения, образования, культуры и спорта, что способствует улучшению социальной инфраструктуры регионов деятельности предприятий Холдинга.



Принципы корпоративной социальной ответственности

- Строгое соблюдение действующего законодательства, норм и стандартов
- Соблюдение норм прозрачного и этичного ведения бизнеса
- Эффективное ведение бизнеса, ориентированное на создание добавленной стоимости
- Содействие устойчивому развитию Холдинга путем позитивного влияния на экономические и социальные процессы и минимизации негативной нагрузки на окружающую среду
- Производство качественных видов услуг и продуктов с соблюдением соответствующих гарантий
- Соответствие ожиданиям заинтересованных сторон, заказчиков и партнеров в рамках взятых обязательств и развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Достижение коммерческих и производственных целей на основе соблюдения общепринятых этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов добросовестной конкуренции
- Обеспечение устойчивых и взаимовыгодных трудовых отношений с работниками
- Осознанное вложение инвестиций в развитие кадрового и профессионального потенциала
- Содействие улучшению условий жизни работников, их семей и местного населения
- Поддержание стандартов корпоративной социальной ответственности во всех дивизионах Холдинга
- Создание дополнительных, в том числе материальных, стимулов для интеграции принципов корпоративной социальной ответственности в деятельность поставщиков и деловых партнеров



Социальная политика Холдинга ориентирована на национальные и международные стандарты – Социальную хартию российского бизнеса, Руководство по социальной ответственности, Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами.





УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Политика по управлению кадровыми ресурсами направлена на обеспечение высокой профессиональной квалификации работников, занятых во всех сферах деятельности Холдинга, поддержание долгосрочных трудовых отношений с квалифицированным персоналом и ответственного, заинтересованного отношения работников к результатам деятельности, развитие деловой инициативности. В Холдинге сформированы механизмы мотивации работников, включающие подготовку и повышение профессионального уровня, а также условия для личностного развития и карьерного роста.

Холдинг обеспечивает работникам комплекс социальных гарантий, подтвержденных Коллективным договором, включая медицинские, пенсионные и жилищные программы, санаторно-курортное лечение.

Принципы кадровой политики

- Обеспечение высокого профессионального уровня и квалификации работников всех уровней
- Формирование устойчивой мотивации персонала
- Применение прозрачных процедур приема на работу, продвижения в карьерном росте и оплаты труда
- Обеспечение охраны труда и безопасности рабочих мест
- Реализация целевых программ обучения и повышения квалификации персонала
- Гарантированное предоставление социальных льгот и гарантий
- Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников
- Развитие кадрового резерва и выявление талантливых специалистов

Система профессиональной подготовки персонала направлена на обеспечение должного уровня профессионально-технической компетентности работников, качества менеджмента и управленческого потенциала, соответствующего текущим и перспективным производственным задачам деятельности Холдинга.

Система оплаты труда включает должностные оклады по тарифным ставкам; текущее премирование за результаты производственной деятельности работников; доплаты и надбавки за условия труда и объем выполняемых работ; вознаграждение по результатам производственно-хозяйственной деятельности за год и единовременное премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, внедрение новой техники, экономию энергоресурсов и другие показатели.

Уровень вовлеченности персонала в бизнес-процессы и производственно-хозяйственную деятельность регламентируется соответствующими внутренними документами в соответствии с действующим законодательством.

Общая численность работников Холдинга

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА ПО ДИВИЗИОНАМ В 2015 ГОДУ

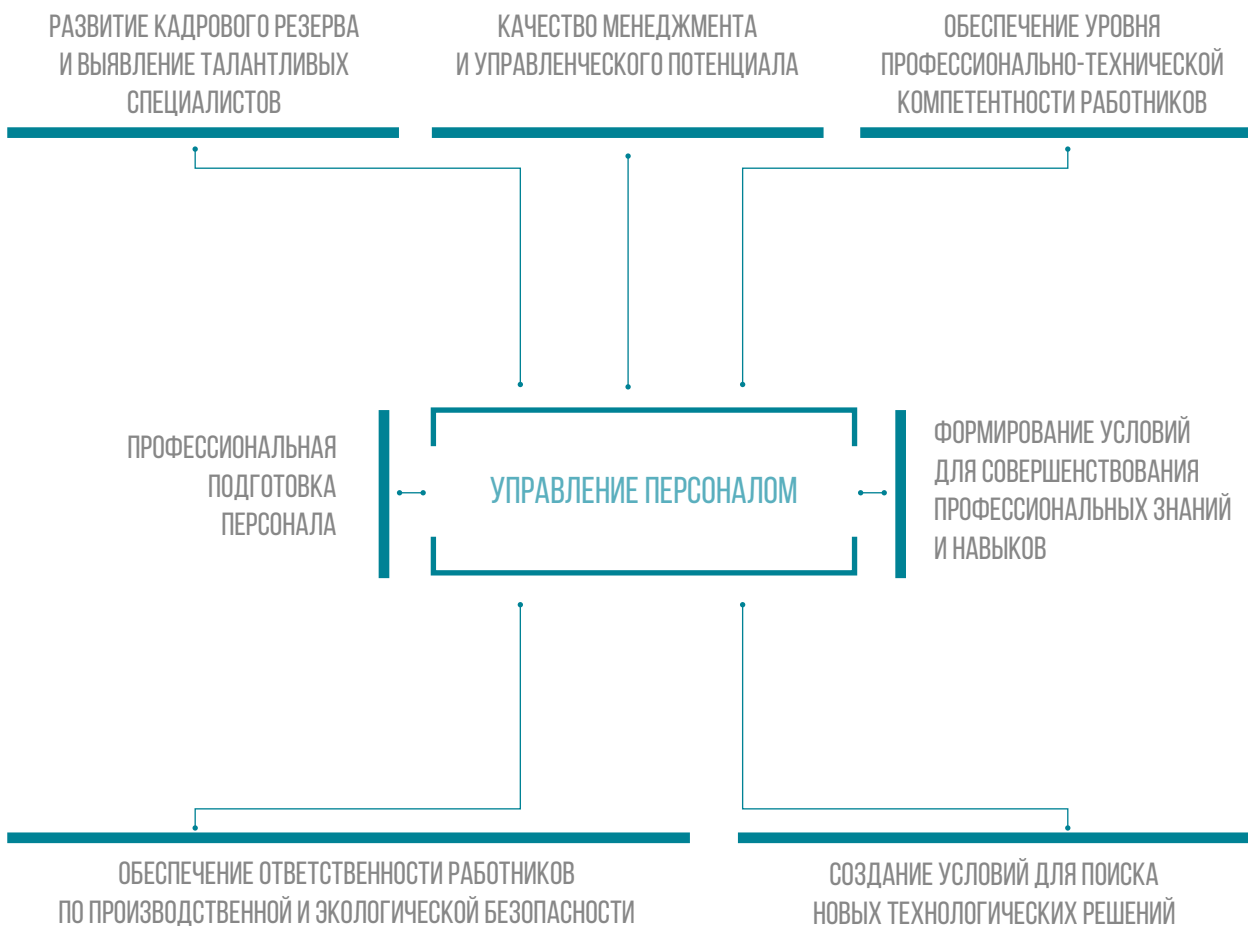
«ТНГ-Групп»	8 645
«Татспецтранспорт»	7 745
«ТаграС-ТрансСервис»	5 708
«ТМС групп»	4 695
«ТаграС-РемСервис»	4 369
«Татбурнефть»	3 790
«Татинтек»	2 837
«ТаграС-ЭнергоСервис»	2 226
«ТаграС-Нефтегазстрой»	1 615
«Система-Сервис»	1 346
«Татнефедор»	1 169

Коллективный договор

Коллективный договор заключается ежегодно между руководством Холдинга и трудовыми коллективами и формализует программные обязательства работодателя по социальной защищенности работников. Коллективный договор Холдинга «ТаграС» расширяет границы социальных гарантий, закрепленных законодательством, и включает ДМС, страхование от несчастных случаев на производстве, дополнительное пенсионное обеспечение посредством Национального негосударственного пенсионного фонда, льготные условия при покупке жилья по ипотеке, особые льготы молодым работникам, компенсации женщинам по уходу за детьми, материальную помощь ветеранам и пенсионерам и другие гарантии.

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) предусматривает предоставление работникам возможности получать медицинскую помощь, включая амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение. Страховой взнос предприятий Холдинга в фонд ДМС в 2015 году составил 246,7 млн рублей. За счет средств предприятий Холдинга в отчетный период оплачено санаторно-курортное лечение работников на сумму 8,8 млн рублей.





- ● ● Холдинг руководствуется конвенциями Международной организации труда и соблюдает международные стандарты по вопросам продолжительности рабочего дня, условий труда и социального страхования.

Общая численность молодых работников Холдинга

ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ПО ДИВИЗИОНАМ ХОЛДИНГА ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА

«ТНГ-Групп»	2 546
«Татспецтранспорт»	1 915
«ТаграС-ТрансСервис»	1 236
«ТМС групп»	1 818
«ТаграС-РемСервис»	1 332
«Татбурнефть»	1 579
«Татинтек»	1 196
«ТаграС-ЭнергоСервис»	790
«ТаграС-Нефтегазстрой»	473
«Система-Сервис»	539
«Татнефедор»	233

Работа с молодыми специалистами

Численность молодых работников Холдинга в 2015 году составила более 13,7 тысячи человек. Кадровая политика Холдинга включает программы развития профессиональных навыков молодых начинающих работников, направленные на активное вовлечение их в решение производственных и экономических задач предприятий, формирование ответственности за результат и заинтересованность в саморазвитии.

В дивизионах созданы освобожденные должности ведущих специалистов по работе с молодежью, действуют молодежные комитеты и советы молодых специалистов, институт наставничества по передаче опыта высококвалифицированных работников начинающим рабочим и менеджерам, проводятся деловые игры, конкурсы, тренинги, фестивали.





Общая численность пенсионеров Холдинга

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕНСИОНЕРОВ ПО ДИВИЗИОНАМ ХОЛДИНГА ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА

«ТНГ-Групп»	1 575
«Татспецтранспорт»	4 053
«ТаграС-ТрансСервис»	918
«ТМС групп»	1 463
«ТаграС-РемСервис»	2 404
«Татбурнефть»	2 979
«Татинтек»	1 106
«ТаграС-ЭнергоСервис»	1 309
«ТаграС-Нефтегазстрой»	1 088
«Система-Сервис»	567
«Татнефедор»	650

Работа с пенсионерами

Программа негосударственного пенсионного обеспечения направлена на обеспечение качественного уровня жизни работников, выходящих на пенсию: сотрудники получают возможность сформировать пенсионный капитал. Основным партнером Холдинга по реализации пенсионной программы является Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ). В отчетном году предприятиями Холдинга в ННПФ перечислено 114,8 млн рублей.

Поддержка неработающих пенсионеров направлена на гарантированное содействие вышедшим на пенсию работникам в получении медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления, в улучшении жилищно-бытовых условий. Вышедшие на пенсию работники принимают активное участие в развитии предприятий в качестве наставников. Советы ветеранов предприятий Холдинга совместно с администрацией и профсоюзным комитетом организуют встречи ветеранов и праздничные мероприятия.



ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОГНОЗАХ

Все заявления, кроме фактических данных за отчетный период, представленные в данном документе, относятся к будущим результатам, включая заявления о планах, задачах и целях, а также о будущих результатах деятельности Холдинга. Заявления относительно будущих результатов также могут включать сведения о перспективах развития отрасли и рынка нефтесервисных услуг, общей макроэкономической ситуации, прогнозируемых или ожидаемых производственных и финансовых результатах деятельности Холдинга.

По своему характеру заявления относительно будущих результатов сопряжены с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу воздействия ряда существенных факторов, не зависящих от Холдинга, фактические результаты могут существенно отличаться от планов и их ожидаемых результатов. К таким факторам относятся: инфляция, колебания процентных ставок и курсов валют; цена на нефть; влияние конкуренции на географических территориях и в сферах деятельности Холдинга; последствия внесения изменений в законы, нормативные акты, стандарты или процедуры налогообложения и бухгалтерского учета; технологические изменения; погодные условия и др. Данный перечень факторов не является исчерпывающим. Одновременно с указанными факторами необходимо учитывать политические, экономические, социальные и правовые условия, в которых предприятия Холдинга осуществляют свою деятельность.

Представленные в настоящем документе данные прогнозного характера не должны рассматриваться как обязательства Холдинга, а также в качестве основания для принятия инвестиционных решений.



WWW.TAGRAS.RU

e-mail: info@tagras.ru

Российская Федерация
Москва, Тверской бульвар, 17/1
Тел. + 7 (495) 783 0915
Факс: + 7 (495) 783 0914

Российская Федерация, Республика Татарстан
Альметьевск, ул. Гагарина, 10
Тел. +7 (8553) 31 46 00
Факс: +7 (8553) 31 46 49