



таграс

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Февраль 2021 г.
№ 2 (82)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

Уважаемые мужчины!

От коллектива ООО «Таграс-ТрансСервис» и от себя лично поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля – это символ мужества, единства и вечной памяти о героях, которые отдали свои жизни на полях боевых сражений ради мира на земле.

В этот день принято поздравлять тех, кто служил или служит в армии, но на деле мы все в долгу перед Родиной – каждый на своем месте. Дело чести мужчины – быть гарантом безопасности, защитой и опорой для своей Родины, семьи, родных и близких.

От всей души желаю вам здоровья, бодрости духа, солнечных и мирных дней, счастья и благополучия вам и вашим близким, бесконечного запаса энергии и высоких достижений! С праздником!

Директор ООО «Таграс-ТрансСервис»
Владимир ЧЕРНЫШЕВ,



«Устранение потерь – это не дело выбора, это требование времени!»

12 февраля 2021 г. в нашей компании прошел ряд мероприятий под эгидой повышения производительности труда. В мероприятиях принял участие директор компании Владимир Чернышев и все руководители дочерних обществ.

В первой половине дня руководители компании в г. Набережные Челны в рамках проведения «Камского промышленного форума – 2021» приняли участие в семинаре по реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда».

Организаторами семинара выступили Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан и Региональный центр компетенций Республики Татарстан по повышению производительности труда (ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»).

Цель семинара – информирование участников

нацпроекта об условиях участия предприятий в национальном проекте, мерах государственной поддержки, результатах и опыте реализации проектов повышения производительности труда. Реализация данного национального проекта находится на контроле у Генерального директора Холдинга «ТАГРАС» Ленара Назипова, который в своем докладе на конференции трудовых коллективов Холдинга отметил необходимость пользоваться мерами поддержки государства и повышать эффективность предприятий. «Нашим дивизионам нужно использовать эту возможность и подключиться к проекту», – сказал Ленар Лимович. Также он отметил положительный опыт участия нашей компании в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости».

Во второй половине дня руководители «Таграс-ТрансСервис» проследовали в наше дочернее предприятие «Техно Транс», где смогли на их примере увидеть реализованные мероприятия в рамках участия



в национальном проекте. «Техно Транс» вступили в проект в октябре 2020 г. в рамках проведенной работы уже проведена диагностика бизнес-процессов предприятия, выбран пилотный поток-образец, выявлены потери, как в производственном, так и в офисном процессе. Сейчас «Техно Транс» находится на этапе реализации мероприятий по улучшениям и внедрению информационного центра предприятия. Также участники смогли ознакомиться с организацией работы на эталонном рабочем месте на примере транспортно-экспедиционного отдела.

«Организовать эффективную работу по повышению производительности труда одна из ключевых задач, прежде всего руководителя предприятия. Сегодня устранение потерь – это не



дело выбора, это требование времени. Если мы хотим развиваться на высококонкурентном рынке транспортных услуг, нам необходимо двигаться не только в направлении поиска внешних возможностей, новых объемов, но и, прежде всего, находить внутренние резервы в предприятии. Кроме того, задача

руководителя предприятия состоит в вовлечении в данный вопрос своей команды и создания агентов изменений», – отметил Владимир Чернышев.

Радик АХТЯМЗЯНОВ,
начальник отдела развития персонала и производственной системы



«Никто не может в одиночку сыграть симфонию. Для этого нужен целый оркестр».

Хэлфорд Эдвард Лаккок



ТЕНДЕНЦИИ ПЕРЕМЕН: ИСТОЧНИКИ РОСТА И РАЗВИТИЯ

«ТАГРАС» провел онлайн-конференцию, в ходе которой руководство и трудовой коллектив Холдинга подвели итоги работы в 2020 году. На фоне мировой пандемии, снижения нефтедобычи и масштабного кризиса в нефтегазосервисе группе удалось минимизировать сокращение выручки, нарастить объемы работ для сторонних заказчиков и сохранить рабочие места для 29,5 тыс. человек.

«Прошедший год принес нам большие перемены и был непростым во всех отношениях. 2020-й стал переломным для многих отраслей промышленности, особенно для нефтедобычи и, как следствие, для нефтесервиса», – подчеркнул генеральный директор Таграс-Холдинга Ленар Назипов.

ПОИСК НОВЫХ РЫНКОВ И НАПРАВЛЕНИЙ

Совокупная выручка по Холдингу в 2020 году превысила 85 млрд рублей. Это на 15% ниже первоначального прогноза, но почти на 6% выше негативного сценария.

На результатах сказалось существенное снижение объемов нефтесервисных услуг ключевыми заказчиками.

«Необходимо увеличивать объемы работ, активно выходить на новые рынки, ускорить процесс расширения регионов присутствия, – поставил задачу Ленар Назипов. – Прорыв в этой области возможен, только если мы озадачимся поиском новых направлений деятельности в смежных областях, в которых у нас могут быть потенциальные компетенции и способности добиться коммерческого успеха».



«Наша цель – не внедрять информационные системы, а изменить бизнес-процессы, сделать их эффективными», – отметил Ленар Назипов.

Он особо подчеркнул необходимость формирования в дивизионах культуры и среды непрерывных изменений и улучшений. Важно содействовать и поощрять активность коллектива, направленную на развитие.

СТАВКА НА СОТРУДНИКОВ И НОВОЕ ВОСПРИЯТИЕ МИРА

Сегодня Таграс-Холдинг создает в экономике России и Татарстана свыше 29,5 тыс. рабочих мест. Сокращение количества и объема заказов в 2020-м остро поставило вопрос оптимизации штата. На пике коронакризиса к высокобюджетному в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек, сохранить удалось около 40% сотрудников от этого числа.

Для удержания квалифицированных кадров дивизионам важно использовать все имеющиеся инструменты и возможности. В их числе – участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», расширение сотрудничества внутри Холдинга и перераспределение специалистов между предприятиями группы.

Сотрудники – ключевой ресурс Таграс-Холдинга, подчеркнул Ленар Назипов. Именно коллектив в купе с

ответственностью, безопасностью, инновационностью и эффективностью являются главными ценностями компании.

В прошедшем году, несмотря на сложную ситуацию, все дивизионы выполнили социальные обязательства. На эти цели Холдинг направил около 1 млрд рублей. Еще более 200 млн рублей составили затраты на мероприятия по ограничению распространения коронавирусной инфекции.

«Постепенно мы привыкаем к новым экономическим реалиям. 2021 год их продолжит и сохранит тенденции перемен. Но не стоит этого бояться. Мы должны продолжать формировать в своих умах новое восприятие мира, должны адаптироваться к новым требованиям, быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка. Преодолевая трудности, мы становимся сильнее», – заключил Ленар Назипов и выразил признательность трудовым коллективам Холдинга за сплоченную работу в непростых условиях.

В заключение конференции Линар Лимович наградил особенно отличившиеся коллективы дивизионов за повышение эффективности деятельности. Очень приятно, что коллектив «Таграс-ТрансСервис» оказался в числе награжденных. «Это наша общая заслуга. Спасибо каждому работнику за плодотворный труд и вклад в развитие нашей компании», – отметил Владимир Чернышев, директор ООО «Таграс-ТрансСервис».

Юлия АМОЧАЕВА

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И СРЕДА НЕПРЕРЫВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

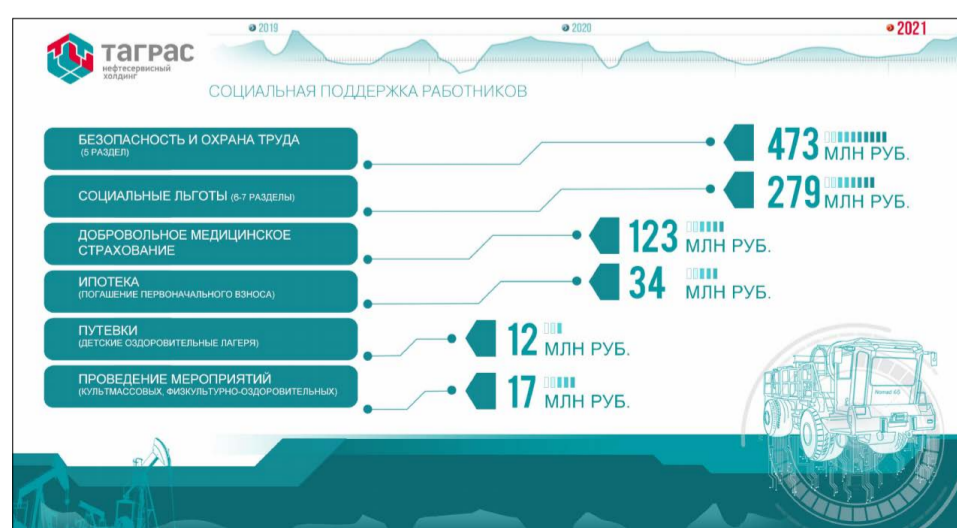
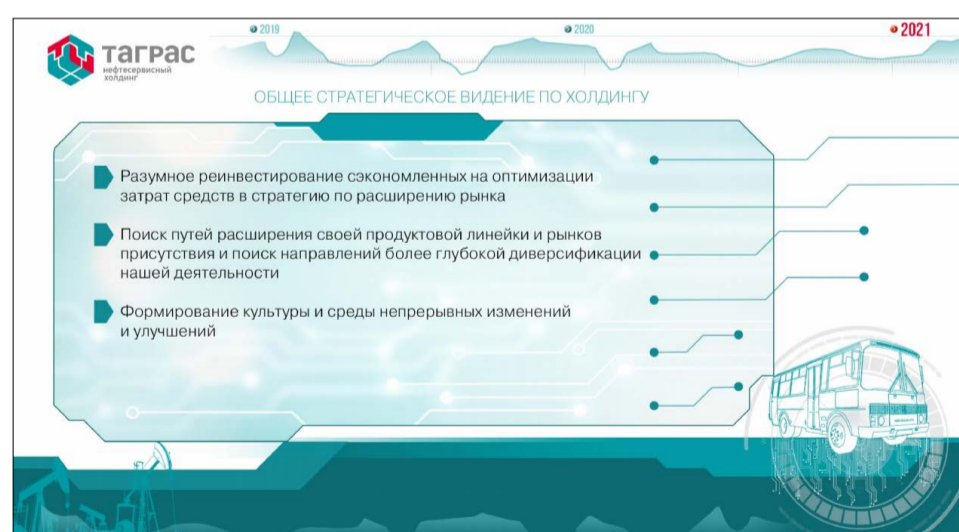
Нефтяной сервис – конкурентная отрасль с высокой степенью неопределенности. В новых реалиях выживают не сильнейшие компании, а те, которые способны быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка, убежден гендиректор Таграс-Холдинга.

Выиграть в кризисной ситуации дивизионам помогут продуманные и последовательные шаги:

- сокращение затрат;
- расширение продуктовой, сервисной линейки и рынков присутствия;
- инвестиции в развитие, в интеллектуальные, цифровые проекты;
- построение эффективной структуры и совершенствование бизнес-процессов.

Ключевой задачей на ближайшие два года является комплексная информатизация системы управления в дивизионах. На базе «Таграс-БизнесСервиса» создан Центр управления программой цифровой трансформации. В минувшем году сотрудники Холдинга реализовали 45 цифровых проектов, еще 72 находятся в работе.

Программа стартовала в Холдинге в 2019 году. Однако до сих пор не все дивизионы сформулировали ясное и однозначное представление о своем целевом состоянии по ее завершению.



■ Поздравляем!

27 января отметил полувековой юбилей наш главный инженер Вячеслав Алексеевич ТРОФИМОВ.

Главный инженер – это технический руководитель производственного предприятия. Лицо, занимающее эту должность, является заместителем руководителя предприятия и отвечает за эффективную, плодотворную работу производственного процесса.

Трудовую деятельность наш юбиляр начал в 1989 году на должности рабочего механизатора. С 1990 г. по 1992 г. прошел службу в рядах СА. После службы в армии в 1992 году устроился работать в совхоз «Волна Революции» инженером по ТБ, инженером-механиком по тракторам, главным инженером. Далее в 2001 году перешел в Елабужское управление с/х и продовольствия начальником отдела механизации и электрификации. В 2007 году устроился в ООО «Северсталь-авто-Елабуга» на должности мастера участка по проверке функциональности автомобиля, начальник участка аудита.



К нам Вячеслав Алексеевич пришел в 2011 году на должность главного инженера и по сегодняшний день является опорой нашего предприятия.

Уважаемый Вячеслав Алексеевич ваши профессиональные успехи — это закономерный результат неустанного и самоотверженного труда, полной самоотдачи, требовательности к самому себе и окружающим. Ответственность, упорство, принципиальность, любовь к своему делу и компетентность — качества, которые отличают Вас как отличного специалиста. Вы шаг за шагом осуществляете

те задуманное, всегда выбирая верное решение, ведущее к намеченной цели.

*В день рождения инженеру
Очень хочется сказать:
Быть всегда по жизни первым
И вершин всех достигать.
Чтобы ладилась работа
И зарплата мчалась вверх,
Стороною шли заботы,
Ждал во всех делах успех!*

Коллектив ООО «Транс-СервисЕлабуга» поздравляет Вас с юбилеем. Желаем Вам оставаться всегда позитивным, жизнерадостным человеком!

■ С юбилеем!

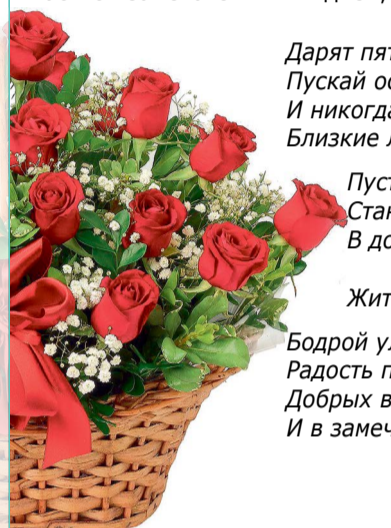
24 февраля отмечает юбилей наша коллега Раиса Петровна МУСАЕВА.

В июне 2005 года Раиса Петровна устроилась в ООО «Нурлатавтотранс» ведущим экономистом. Вот уже более пятнадцати лет мы знаем ее как высококвалифицированного специалиста. Ее трудолюбие и профессионализм отмечен Благодарностью директора ООО УК «Татнефть-ТрансСервис».

Уважаемая Раиса Петровна от всей души поздравляем Вас с замечательным днём,



светлым и радостным праздником — днём Вашего рождения! Пусть сегодня Вам улыбается удача, сбываются все желания. Желаем здоровья, везения, бодрости и много поводов для того, чтобы почувствовать себя счастливым человеком!



*Дарят пятерки на удачу года —
Пускай остается душа молода
И никогда не подводит здоровье,
Близкие люди согреют любовью!*

*Пусть украшают цветы юбилей,
Станет на сердце сегодня теплей!
В доме пусть будет все в полном
порядке!*

Жить хорошо, неизменно в достатке!

*Бодрой улыбки, сияющих глаз,
Радость приносит пускай каждый час!
Добрых вестей и мечты исполнения,
И в замечательном быть настроении!*

С уважением коллеги
Экономического Управления

■ Финансы

10 шагов вашей финансовой независимости или Как легко управлять своими финансами

«Я мало зарабатываю, у меня нет денег. Была бы у меня зарплата в 2 раза больше, мне бы на всё хватало» – это распространённое заблуждение. Если человек привык бесконтрольно тратить все деньги, его не спасет даже огромная зарплата. Для того чтобы взять деньги под контроль, необходимо постоянно выполнять следующие простые шаги. Важно! Пропустив хотя бы один из этих шагов, вы резко снижаете вероятность достижения финансовой независимости.

1. Заведите счет, на который будете регулярно откладывать деньги с любого поступления.

Делайте это сразу же! Очень удобно использовать для этого накопительные счета в онлайн-банках («Сбербанк», «Альфа-банк», «Тиньков», «Газпромбанк» и т.д.). Они позволяют максимально упростить и ускорить процесс создания накоплений, ведь телефон у вас всегда под рукой.

2. Сразу же оплатите все обязательные расходы.

В обязательные расходы входят коммунальные услуги, интернет, мобильная связь и так далее. Внесите платежи по кредитам и рассрочкам.



3. Не берите кредиты.

Кредиты – бич современного человека. Взять их сегодня можно одним нажатием кнопки. Многие закредитованы так, что платят до 20% своего дохода только за пользование различными займами. Если у вас есть кредиты, то первое, что нужно сделать, – закрыть их.

4. Начните вести учет бюджета, регулярно фиксировать свои доходы и расходы.

100 рублей в день на кофе – это 36 500 в год. Еженедельный поход в кино за 500 рублей – ещё 24 000 в год. Подобным образом разлетаются большие суммы. Финансово грамотный человек учитывает свои расходы и всегда думает, что можно исключить или сократить.

Хорошая привычка – планировать свои расходы и ничего не покупать спонтанно.

Это сложно, так как магазины постоянно «бомбардируют» рекламой и разными акциями. Однако нужно уметь от этого защищаться и принимать решения самостоятельно.

- Выберите **УДОБНЫЙ** для себя способ учета.
- Ведите учет доходов и расходов **ПОСТОЯННО**
- Регулярно **АНАЛИЗИРУЙТЕ** отчеты.
- Ищите пути **ОПТИМИЗАЦИИ** расходов.

Помните – нельзя управлять тем, что не считаешь! Вы можете записывать расходы и доходы в тетрадь или в таблицу в Excel. Но лучше использовать специальные мобильные приложения:

- CoinKeeper
- Easy Finance

- Dzen Money
 - Family
 - MoneyWise
 - 1С-Деньги
 - Домашняя бухгалтерия
- 5. Запланируйте крупные покупки (более 10 тыс. рублей) на ближайшие 3 месяца.**

Внесите все, что вы хотите купить, в таблицу. Укажите в ней желаемую дату покупки и ее примерную стоимость. Это позволит понять, сколько денег вам потребуется в ближайший квартал. Лучше всего составлять такой список вместе с супругой/супругом, чтобы не упустить ничего важного и не допустить конфликтов интересов.

6. Выпишите в отдельную таблицу крупные годовые расходы.

Отпуск, страховка, КАСКО, стоматолог, обучение детей и так далее. Определите, сколько денег вам надо откладывать ежемесячно на каждую из этих целей.

7. Посчитайте стоимость вашего часа жизни.

Для этого разделите свой месячный доход на число рабочих дней и на число рабочих часов в дне. Зная эту цифру, вам будет проще контролировать спонтанные покупки.

Например, ваш доход составляет 30 000 руб. / (22 раб. дня * 8 часов) = 170,46 руб. стоит 1 час вашей работы. Впечатляет? Перед покупкой товара посчитайте сколько нужно

потратить часов своей работы на него?

8. Откройте депозит, на котором будете копить «подушку финансовой безопасности».

Это ваш резерв на 3–6 месяцев, необходимый на случай потери работы. Выбирайте банки из ТОП-10. Каждый месяц переводите отложенные деньги на этот депозит.

9. Как только резерв на 3–6 месяцев накоплен, можете приступить к созданию инвестиционного капитала.

До этого момента от инвестиций лучше воздержаться.

10. Повышайте активный доход и ищите новые источники дохода.

Если вы замечаете, что уже в течение определенного времени вам не хватает заработной платы, необходимо проанализировать предыдущие шаги управления своими финансами. Также необходимо учитывать, что инфляция делает своё дело.

Поэтому при любом уровне дохода нельзя расслабляться, а искать различные законные способы, как вы можете его увеличить.

Это лишь малая часть действий, которые позволят вам взять деньги под контроль и добиться финансовой независимости, а затем и финансовой свободы!

СВЕТЛАНА ХАЙРУТДИНОВА,
ведущий экономист ГЭС

