

НАВИГАТОР



С праздником!

Милые женщины!

От всей души поздравляю вас с наступающим праздником – Международным женским днем 8 Марта. В этот чудесный день примите пожелания доброго здоровья, отличного весеннего настроения, успехов в каждом начинании и благополучия во всем! Пусть неиссякаемая энергия станет вашим верным спутником в жизни, а самые прекрасные чувства всегда согревают сердце.

С УВАЖЕНИЕМ,
директор УК ООО «ТМС групп»
Анвар ЯРУЛЛИН

председатель профсоюзного комитета компании
Венир КАМАЛОВ



Вектор развития



Всегда идти вперед

Очаровательна, внимательна и всегда готова делиться хорошим настроением. При этом она требовательна не только к коллегам, но и к себе и ответственно относится к поставленным задачам, всегда держит руку на пульсе финансового благополучия компании. Светлана Ириковна Хайруллина руководит финансовым отделом уже два года. В преддверии светлого и нежного праздника весны - Международного женского дня 8 Марта мы встретились, чтобы поговорить о сильной стороне хрупких женщин.

Продолжение на стр. 6

Цифра

В КОМПАНИИ ТРУДЯТСЯ:

806 ПАРНЕЙ
И 340 ДЕВУШЕК
ДО 35 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО,

И 1303 МУЖЧИНЫ
И 580 ЖЕНЩИН
ОТ 36 ЛЕТ И СТАРШЕ.*

*НА 1.03.2022

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



И качество, и производство, и безопасность труда зависят от каждого сотрудника компании.

Люди «ТМС групп»

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК
ПО ПРОФЕССИИ

Читайте на стр. 4



Нефтяные новости

POLESTAR ВЫПУСТИТ АБСОЛЮТНО ЭКОЛОГИЧНЫЙ ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ

Шведский производитель электромобилей Polestar объявил о запуске проекта, в рамках которого он и его партнёры разработают машину с нулевым углеродным следом — не только в эксплуатации, но и в производстве.

Компания сообщила, что подписала с несколькими своими партнёрами письма о намерениях по устранению углеродных выбросов на различных этапах производства. В проекте принимают участие норвежский производитель алюминия Norsk Hydro, шведский производитель подушек и ремней безопасности Autoliv, корейский электронный гигант LG, немецкий производитель электроники и систем освещения ZKW Group, немецкий производитель шасси и коробок передач ZF Friedrichshafen, а также шведский сталепрокатчик SSAB.

Представители мирового автопрома сейчас переходят на электрические транспортные средства и при этом также стараются решить проблему экологически чистого производства: выпуск электромобиля зачастую сопровождается большим числом углеродных выбросов в сравнении с традиционными автомобилями на базе двигателей внутреннего сгорания.

polestar.com

КАК СОЛНЦЕ ОЧИЩАЕТ МОРЯ И ОКЕАНЫ ОТ РАЗЛИТОЙ НЕФТИ

В настоящее время существует множество способов удаления воды из нефти.

Как правило, в первую очередь устанавливают заграждения, которые препятствуют распространению пятна по поверхности воды. Затем нередко применяют сорбционный метод, то есть используют определенные материалы и вещества, которые впитывают нефть — это могут быть древесные опилки, торф, графит, алюмосиликат и пр. Сорбционный метод применяют в первые 4 часа после разлива. Активно используют механические методы. Еще одна интересная технология — применение биофильтров на основе фукусовых водорослей. Они способны безопасно и в то же время достаточно эффективно очищать морскую воду от нефтяных загрязнений. К сожалению, те технологии, которые применяются в настоящее время, не позволяют собрать 100% разлившейся нефти. Поэтому ученых интересует вопрос, что происходит с ее остатками.

Ученые из Океанографического института в Вудс-Хоуле выяснили, что та часть нефти, которая остается в воде, попросту растворяется. Об этом они сообщают в своем исследовании, опубликованном в Science Advances. Но как такое возможно? Ведь нефть гидрофобна, а значит, не смешивается с водой.

Так и есть, сама по себе нефть не способна растворяться, однако она начинает менять свои свойства под воздействием солнечного света. Дело в том, что солнечное излучение, особенно ультрафиолет, вызывает окисление углеводородов. Когда на молекулах углеводородов появляются различные химические группы с содержанием кислорода, их растворимость в воде увеличивается. Этот процесс принято называть фотодиссоциацией.

Растворенная нефть становится более доступной для микроорганизмов, которые ее перерабатывают.

hi-news.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» НАПРАВИЛ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОЧТИ 1 МЛРД РУБЛЕЙ

Холдинг «ТАГРАС» в 2021 году направил на социальную поддержку работников и их семей свыше 943 млн рублей. Речь идет в том числе об адресной поддержке социальными льготами отдельных категорий сотрудников.

Генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов: «Коллектив - ключевая ценность Холдинга. «ТАГРАС» нацелен на непрерывное профессиональное развитие персонала, создание эффективных и безо-



пасных рабочих мест, социальную поддержку работников и их семей, поддержание благоприятной социальной обстановки в регионах присутствия.

Несмотря на то, что 2021 год оказался непростым для компаний нефтегазового сервиса, все дивизионы смогли выполнить коллективные договоры и за-

явленные обязательства, в том числе по охране труда, выплате заработной платы и социальным льготам. На реализацию социальных программ в целом по Холдингу в прошедшем году направлено свыше 943 млн рублей».

tagras.ru

«ТАТНЕФТЕДОР» ПРЕЗЕНТОВАЛ СВОЮ РАБОТУ ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ



14 февраля состоялась очередная сессия Совета Нурлатского района. В ней принял участие заместитель премьер-министра Татарстана Виль Шайхразиев.

Перед началом заседания гости встречи посетили выставку - презентацию деятельности района. В том числе ближе познакомились с работой Нурлатского УАД «Татнефтедор». Начальник управления Рафис Сафиуллин рассказал о результатах реализованных проектов, в том числе с применением новых типов асфальтобетонной смеси А-16НН и ЩМА-11. Особое внимание Рафис Салимович уделил работам в рамках программы «Наш двор».

[телеграм канал TagraC](https://t.me/Tagras)

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПОСТРОИТ НОВЫЙ ЗАВОД В БАВЛАХ

Компания увеличит производство стеклопластиковых труб. Новый завод будет построен в Бавлах.

Презентация нового проекта предприятия «Татнефть-Прескомполит» состоялась в ходе рабочей поездки в Бавлы Премьер-министра Татарстана Алексея Песошина.

Группа «Татнефть» ведет знаковый, экологически ответственный бизнес, основанный на целях устойчивого развития Глобального договора ООН. Это работа осуществляется на основе инноваций по всей цепочке бизнес-процессов в нефтедобыче, нефтепереработке, нефтехимии, электроэнергетике, с возможностью расширения линейки продукции с низким углеродным следом.

Применение стеклопластиковых труб по сравнению с металлическими снижает выбросы парниковых газов в 4,5 - 6 раз. В связи с этим Компания планирует масштабный переход на строительство стеклопластиковых трубопроводов.



«Татнефть» запустит три новые производственные линии, две из которых будут построены на территории нового завода в Бавлах. В настоящее время на предприятии «Татнефть-Прескомполит» в Елабужском районе расположена линия мощностью 450 км стеклопластиковых труб в год.

Площадь нового производства в Бавлах займет 6500 кв. м. Проектная мощность предприятия - 900 км труб в год. Суммарная мощность производства после введения новых линий

составит 1800 км стеклопластиковой продукции.

Запуск завода в Бавлах запланирован на конец ноября 2022 года. Новый проект создаст 212 рабочих мест. Набор инженерно-технического персонала с дальнейшим обучением начнется в марте текущего года.

В настоящее время ведутся проектно-исследовательские работы и подготовка территории под новое строительство.

[Прессслужба ПАО «Татнефть»](https://tagras.ru)



Лучшие в компании

По итогам 2021 года за большой вклад и реализацию проектов по номинациям за достижения в области развития «ТМС групп» награждены 4 дочерних общества.

В номинации «Лучшее дочернее общество по внедрению инструмента от ошибок» отмечен «НКТ-Сервис» (директор Руслан Афлятунов), лучшим дочерним обществом в области бережливого производства признан «ТМС – Буровой Сервис» (директор Руслан Каримов), в «ТМС-НТ» – лучший Бережливый офис в компании (директор Руслан Афля-

тунов). Дипломом и переходящим кубком в номинации «Самая эффективная бизнес-команда» награждена «ТМС- Логистика». Награды вручены директору дочернего общества Тимуру Газизову.

В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда «ТМС групп» по итогам работы в 2021 году администрацией и профсоюзным комитетом

назван Раиль Салихов - грузчик Джалильского цеха, уполномоченный по охране труда «НКТ-Сервис», ему вручен диплом и сертификат на путевку в санаторий-профилакторий «Татнефти».

Церемония награждения прошла в торжественной обстановке. В адрес победителей прозвучали слова благодарности от директора компании «ТМС групп» Анвара Яруллина. Награды были вручены по итогам большой работы, она оценивалась по многочисленным критериям и согласно действующему стандарту.

Людмила КАДЫРОВА
Фото Артема Зайцева

Готовим кадровый резерв

15 февраля сотрудники отдела кадров «ТМС групп» встретились с выпускниками учебных заведений города Альметьевска: АГНИ, КНИТУ КАИ, АПТ, АПК, АТЭТ. Встреча проходила в Альметьевском кадровом центре «Работа России», который торжественно распахнул свои двери 11 февраля на базе городского Центра занятости населения.

Всего на встречу пришли более 60 юношей и девушек, завершающих свое обучение в наиболее востребованных вузах и техникумах города, а также в Альметьевском политехническом колледже.

Начальник отдела кадров Галина Трофимова рассказала о деятельности компании, перспективах развития, возможностях развиваться и строить карьеру, а также о мотивирующих программах и социальных гарантиях, компенсациях, применяемых в нашей компании. После официальной части индивидуально ответила на ряд вопросов студентов КНИТУ КАИ, АПТ. Будущих молодых специалистов больше всего интересовал уровень оплаты труда, наличие общежития, а также каким образом можно принять участие в реализации инновационных проектов в регионах ближнего зарубежья.



Выступление Галины Трофимовой перед студентами

Молодежный лидер компании Мария Любимова в своем выступлении

коснулась вопросов участия молодежи как в производственной, так и общественной жизни компании. Рассказала об опыте вовлечения молодежи в подачу новых идей и рацпредложений, в решение актуальных задач производства, реализацию творческих проектов, а также о возможностях участия в спортивных состязаниях и интеллектуальных играх.

- Направления деятельности «ТМС групп» вызывают у меня большой интерес, особенно какие идеи и новшества внедряются в области экологии и защиты окружающей среды, - сказал выпускник КНИТУ КАИ Ильяс Хузун, который обучается по направлению «Техносферная безопасность» и уже находится в поиске будущей работы. - У меня тоже есть идеи в плане восстановления ресурсов почв и земельных угодий. Было бы интересно узнать мнение экспертов вашей компании об этом.

Во встрече с выпускниками приняли участие представители «Татспецтранспорта», «Альметьевского транспортного управления», которые также рассказали о перспективах трудоустройства для молодых специалистов и их дальнейшего профессионального развития.

наш корр.
Фото Марии Любимовой

Назначение



САЛАХОВ Ринат Раифович

первый заместитель директора по техническому развитию ООО «НКТ-Сервис»

Родился 26 июня 1978 года. Образование высшее. В 2014 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Трудовую деятельность в компании начал в мае 2008 года заместителем начальника Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис». В марте 2010 года был переведен начальником Прикамского цеха, затем в октябре того же года – начальником Джалильского цеха. В период с июля 2016 г. по февраль 2017 г. трудился в должности начальника ЦИТС аппарата управления ООО «НКТ-Сервис». В марте 2017 г. назначен начальником Джалильского цеха того же предприятия. С августа 2021 г. по февраль 2022 г. трудился начальником ПТО аппарата управления ООО «НКТ-Сервис».

Под руководством Рината Салахова было реализовано более 15 проектов. В 5-ти он являлся непосредственным руководителем команды проектов. Наиболее значимые из них: «Определение потерь и узких мест на линии по ремонту НКТ в ДЦ ООО «НКТ-Сервис» с целью увеличения производительности», «Стандартизация производственных процессов на линии № 2 в ДЦ», «Повышение КПД технологических линий за счет устранения выявленных потерь в ДЦ», «Повышение производительности Джалильского цеха до 1200 шт. НКТ в сутки», «Организация производства муфт НКТ для внутреннего использования».

За многолетнюю, добросовестную работу Ринат Салахов награжден Почетными грамотами УК ООО «ТМС групп» (август, декабрь 2010 г., декабрь 2012 г.).

Поощрён Благодарностью генерального директора ПАО «Татнефть» (2016 г.), Благодарностью заместителя Премьер-министра РТ – министра промышленности и торговли РТ (2019 г.)

11 февраля 2022 года назначен на должность первого заместителя директора по техническому развитию ООО «НКТ-Сервис».

ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦСЕТЯХ:



• twitter.com/TMC_group



• vk.com/groups#/tmc_group



• facebook.com/TMC.grupp



• <https://www.youtube.com/user/tmcgroupLLC>



• https://www.instagram.com/tmcg_official/



Навигатор. Корпоративная газета для работника компании



Лучший наставник по профессии

Ильшат Имамов - опытный стропальщик «ТМС-Нефтяные Технологии». Его трудовой стаж в этом году достигнет отметки в 30 лет. За годы работы обучил профессии 30 человек. В копилке наград - благодарственное письмо министра промышленности и торговли Альберта Каримова за долгие годы работы, добросовестный труд. В коллективе его считают одним из лучших наставников по профессии.

Для стропальщика важен хороший глазомер, который позволит ему адекватно оценивать расстояние, размеры тяжестей, высоту их перемещения. Необходимы физическая сила и выносливость. Работать со сложными и массивными конструкциями нередко приходится часами. Среди обязательных профессиональных качеств стропальщика - хорошая координация, способность быстро оценивать ситуацию и принимать решения.

- Будучи наставником, он обучил десятки молодых рабочих.

Работает Ильшат Имамов на складе, откуда товар отгружают заказчикам. Оказалось, что кран-балка цеха погрузочно-разгрузочных работ старше его на 10 лет. Да, старожилы компании отлично работают в тандеме.

- Давно к этому привык. Я ведь не сижу на месте, а нахожусь в постоянном движении. На сильные морозы у меня припасены валенки, на дождливую погоду - плащ, - говорит **Ильшат Габдулахатович**. - Еще обязательно использую полный комплект спецодежды - от каски до жилета со светоотражающими элементами. На работу приезжаю рано, в 6:30, сейчас в это время еще темно.

Опытный стропальщик хорошо разбирается в тонкостях профессии и ни в коем случае не допускает путаницы при отгрузке товара заказчику - в дочернем обществе большая номенклатура, каждая со своей маркировкой. Ильшат Имамов прекрасно справляется со своими обязанностями.

Для загрузки машины подъезжают к специальной эстакаде. Зимой за продукцией приезжают несколько грузовиков в день. А в теплое время года, бывает, и по 35 машин за смену загружают и 20 выгружают.

- Мне нужно не только надежно закрепить груз, но и уложить его затем в кузов машины, - рассказывает **Ильшат**. - Однажды подсчитал: чтобы отцепить стропы, пришлось забирать-

ся на транспорт и спускаться с него 25 раз!

Так и проходит смена. Специалист всегда расскажет о своей работе как о чем-то нетрудном. Но даже профессионалы всегда должны быть начеку, тем более в условиях производства. Забота о безопасности у сотрудников начинается с обязательного соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда. Тяжелую работу, требующую профессионализма и аккуратности, сменяют периоды отдыха и шуток с коллегами по дороге на обед или в получасовых перерывах. После смены к усталости примешивается удовлетворение от хорошо выполненной работы и гордости за себя и свою профессию, которая позволяет сразу видеть результаты своего труда.

”

- Желаю, чтобы удача и вдохновение были для коллег верными спутниками во всех начинаниях. А накопленный опыт и мудрость помогли достичь Вам новых высот, - пожелал **Ильшат Имамов**.

У

тро - самое оживленное время. Рабочие торопятся в цеха, сотрудники административного корпуса - в кабинеты, соискатели занимают очередь перед отделом кадров. Среди тех, кто спешит попасть на рабочее место, - мужчина со спокойным взглядом профессионала, который рассказал нам, как проходит день рабочего-стропальщика.

”

На первый взгляд может показаться, что ничего сложного и особенного в его профессии нет: закрепил крюки строп в петлях груза - и подъемный кран переместил груз в кузов транспорта. Стropальщику остается лишь отцепить грузозахватное приспособление. Дальше по новой: закрепил - отцепил. На самом деле все не так-то просто.

АВТОР:
Лилия ДАИШЕВА,
распределитель работ ООП ООО «ТМС-Логистика»
Фото из архива компании



Денис МАЙОРОВ,
мастер
Сервисного центра №1
ООО «ТМС-НТ»

- Со стропальщиком **Ильшатовым** выстроились плотные отношения, очень доволен - он квалифицированный работник. Когда возникают технические вопросы, всегда решает их грамотно. Всегда качественно, четко, укладывается по времени и, главное, с соблюдением правил безопасности.



О важном

АКТУАЛЬНАЯ ВАКЦИНА

В вакцине против вируса на основе вирусоподобных частиц, разрабатываемой в Центре им. Гамалеи, обнаружены элементы S-белка от трех штаммов: «уханьского», «дельты» и «омикрон», сообщил директор учреждения Александр Гинцбург.

Он отметил, что вакцина будет очень актуальна в условиях постоянной мутации ковида. В ее состав довольно легко можно ввести новые антигенные варианты — на тот случай, если одновременно будут циркулировать несколько штаммов. «Сейчас появляются новые сильно отличающиеся варианты [вируса], но в состав такой частицы [вакцины] довольно легко будет ввести новые антигенные варианты. Это на тот случай, если одновременно в популяции будут циркулировать несколько вариантов коронавируса, что сейчас и наблюдается. Потому что если сначала мы думали, что «омикрон» на 100% вытеснит «дельту», то в зависимости, мне кажется, от региона, «дельта» циркулирует наравне с «омикроном», - пояснил ученый.

ТАСС, РИА Новости



БОРЬБА С ВИРУСОМ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

По состоянию на 22 февраля порядка 82 млн россиян привились двумя дозами вакцины от коронавируса, сообщил глава Минздрава РФ Михаил Мурашко. «Цифра фактически приблизилась к восьмидесяти двум миллионам», - сказал Мурашко в интервью Наиле Аскер-заде в программе «Вести» на канале «Россия 1» (ВГТРК), отвечая на вопрос о том, сколько россиян получили две дозы вакцины от коронавируса.

Министр отметил, что в это число входят и те, кто ревакцинировался от коронавируса. По его словам, правильнее говорить, что в настоящее время людей, у которых нет иммунитета к коронавирусу, «не должно быть среди старшего возраста». 18 февраля вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что уровень коллективного иммунитета к коронавирусу в России оценивается в 59,7%.

В РФ проводится массовая вакцинация от коронавируса, для этого используются двухкомпонентные вакцины «Спутник V», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак», а также однокомпонентная «Спутник Лайт».

Исключаем риски

Рабочей группой Альметьевского цеха «НКТ - Сервис» регулярно проводится работа по управлению профессиональными рисками на рабочих местах. Главная цель – определение вероятности риска причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении обязанностей по трудовым договорам и принятие решений о допустимости уровней профессиональных рисков.

Осенью 2021 года в Альметьевском цехе был выявлен риск на участке отворота муфт сервисного центра по ремонту НКТ. При выполнении своих должностных обязанностей работник прошел через проход рольганговой линии во время перемещения трубы по транспортной линии, что могло привести к получению травмы. Рабочей группой цеха совместно с рабочей группой дочернего общества был проведен комитет, где обсуждали разные варианты решения данной проблемы. Одним из вариантов стало ограждение рольганговой линии с дверцей. Затем были проведены дополнительные работы по установке концевика на дверцу. При открытии дверцы происходит остановка транспортной системы (рольганговой линии), после чего работник может спокойно пройти через проход без какого-либо риска для себя. Эти мероприятия были описаны в карте действий по минимизации выявленного

риска, согласованы с начальником ОпОВС и утверждены директором дочернего общества. Все они были выполнены в полном объеме и в установленные сроки.

ЧТО БЫЛО СДЕЛАНО ДЛЯ МИНИМИЗАЦИИ ДАННОГО РИСКА?

- Дополнение реестра рисков согласно приказу по «НКТ-Сервис» «Прохождение работника через проход во время перемещения ГНО по рольганговой линии».
- Ознакомление персонала с возможным риском непосредственно на рабочей площадке с проведением практического обучения.
- В местах перехода/прохода трубы вывешены предупреждающие знаки и таблички, проведены монтажные работы на рольганговой линии с установкой блокирующих устройств, с автоматической остановкой хода трубы.
- Оформлена Рока-юке (устройство защиты от ошибок).



Нафис Хабибрахманов,
старший мастер
Альметьевского цеха

- Благодаря проделанным мероприятиям мы смогли обезопасить процесс выполнения работ оператора установки отворота муфт. Немаловажно отметить тот факт, что благодаря совместным усилиям рабочих групп нашего подразделения и дочернего общества мы смогли быстро среагировать и минимизировать риск получения травмы и допущения повторного нарушения.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Это наше общее дело. Самой высокой ценностью всегда является работник, его жизнь и здоровье. Правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплину работников, что в свою очередь ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает эффективность производства.

ЧТО ЭТО ДАЛО?

Внесение изменений в конструктивную особенность транспортной линии никак не отразилось на производительности труда. Главная цель была обезопасить производственный процесс оператора, что и было сделано, ведь самая главная ценность — это люди. Соблюдение правил по охране труда – это первая цель на производстве, затем уже идет достижение плановых показателей и соблюдение качества изготавливаемой продукции.

АВТОР:
Тимур КУРАМШИН,
инженер
по ПБ и ОТ
Альметьевского цеха
ООО «НКТ-Сервис»



Всегда идти вперед



Слева направо: Юлия Андреева, Светлана Хайрулина и Роза Юдинцева

- Светлана Ириковна, чем занимается ваша служба и лично вы как руководитель?

- Наш отдел управляет финансовыми потоками: планирует их с учетом всех расходов, занимается анализом собственных оборотных средств (потребности); выявляет возможность финансирования деятельности предприятия.

”

Это очень ответственная работа. Ее можно сравнить с работой хирурга – точность, аккуратность, своевременность.

БЕСЕДОВАЛА:
Людмила
КАДЫРОВА,
Фото
Артема Зайцева

Такими профессиональными качествами обладают сотрудники нашего отдела, так как

мы несем ответственность за четкое исполнение поставленных задач. Мы помогаем нашей компании заработать деньги и рационально их использовать.

- **Какие качества характера позволяют вам четко следовать намеченным планам и руководить таким важным направлением в компании?**

- Когда человек может анализировать свои действия, умеет прислушиваться к людям, тогда он, несомненно, будет идти правильной дорогой по жизни. В работе помогают способность расставлять приоритеты и ежедневное планирование. Главное - движение вперед к поставленной цели через поэтапное решение задач. Это помогает руководителю в работе. К слову, освоить планирование в совершенстве помог тренинг по тайм-менеджменту, проводимый у нас в «ТМС групп». Важно только не забывать главного: все теории работают только тогда, когда практикуются.

- **Как давно вы пришли в компанию, чем занимались раньше, какой опыт приобрели?**

- В компанию я пришла в июне 2008 года заместителем главного бухгалтера ООО «Татнефть-РНО-МехСервис». Вначале было тяжело, не скрою. Так как пришла я из небольшого предприятия, в котором проработала 12 лет начиная с отдела маркетинга. Но опыт получила колоссальный - в общении с людьми, в организации бизнес-проектов и процессов, в сфере бухгалтерского учета и финансов. Я рада, что попала в «ТМС групп», и горжусь тем, что работаю в компании 14 лет.

- **Кого вы считаете своим наставником?**

- Не могу назвать одного конкретного человека, в разные периоды времени это были разные люди. И каждому из них я благодарна за опыт и знания, которые я приобрела.

- **Женщина-лидер: насколько сложно и насколько нужно?**

- Сложности бывают в любой профессии, и у мужчин, и у женщин. И отвергать женское руководство считаю неправильным, потому что женщины предпочитают более тонкие инструменты управления, построенные на внимании к личности. Иными словами, мальчики постоянно соревнуются, а девочки договариваются, пытаются решить задачу, мотивируя исполнителей на личностном уровне. Именно поэтому слабость женского типа управления считаю естественным продолжением сильной стороны женщин.

- **Сложно ли женщине быть руководителем, или в женщине все же преобладают инстинкты материнства и хранительницы домашнего очага...**

- Я скажу так: мне повезло с командой. Так сложилось, что все сотрудники финансового отдела - женщины, и заложенные природой инстинкты позволяют нам с такой же любовью, чуткостью и заботой относиться к своей работе и компании.

- **Что бы вы пожелали женщинам-коллегам, которые трудятся с вами бок о бок в компании, в отделах, на производстве?**

- Я желаю всем коллегам личного счастья, понимания в семье, окрыляющей люб-

ДОСЬЕ

ОБРАЗОВАНИЕ: высшее. Бухгалтерский учет, анализ и аудит. Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.

КАРЬЕРА: ОАО «Джалильское предприятие тепловых сетей», ООО «Татнефть-РНО-МехСервис», УК ООО «ТМС групп»

НАГРАДЫ: Доска Почета РПО «Таттеплоэнерго» 16.12.2003, Благодарность УК ООО «ТМС групп» 12.08.2016, Почетная грамота УК ООО «ТМС групп» 14.08.2018

ДЕВИЗ В ЖИЗНИ: Не падать духом в трудной ситуации, идти вперед

СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ: замужем

ХОББИ: чтение, вязание, шитье



Евгения ХОХЛОВА, экономист финансового отдела компании «ТМС групп»

-Проработав вместе почти десяток лет, два из которых под её руководством, я бы назвала Светлану Ириковну великим коммуникатором. Её стиль руководства отличает душевность и коллективизм. Она строит работу коллектива, как семью, и относится к своим сотрудникам, как к членам семьи. В нашем отделе царит особенный коллективный дух, где руководитель не только требует результата в работе, но и проявляет жизненную человечность.



Настоящий праздник для настоящих мужчин

День Защитника Отечества – это день, когда всеобщее внимание приковано к нашим дорогим и уважаемым мужчинам.

Это время, когда чествуют их доброту, отвагу, надежность и верность. Ежегодно женский коллектив компании старается сделать этот день для мужчин незабываемым, веселым и праздничным. 2022 год в УК не стал исключением.



С НОСТАЛЬГИЕЙ

Этот день в Управляющей компании «ТМС групп» прошел под лозунгом «Привет из 90-х!». Это время знакомо всем и многим навеивает воспоминания из детства, а кому-то – из юности.

Мужчины угадывали популярные песни прошлого, угощались семечками из кулёчка, фотографировались и получали вкусные подарки.

Утро было насыщено вниманием к сильному полу. Хорошее, задорное настроение охватило всех присутствующих, улыбки не сходили с лиц!

Уважаемые мужчины! Женский коллектив компании поздравляет Вас с этим замечательным праздником.

Вы проявляете мужество и в повседневной жизни, дарите нам уверенность в завтрашнем дне, берете на себя решение многих проблем, позволяя нам оставаться женщинами!

Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, успехами и достижениями, а сердца согреты вниманием, любовью и заботой родных и близких.

СЕРДЕЧНО

В объединенном офисе компании «ТМС групп» с самого утра в фойе царил праздничная атмосфера. На пункте пропуска, после замера температуры каждый получал обходной лист, в котором значились испытания, которые настоящий мужчина должен обязательно пройти.

Он должен красноречиво высказываться, с легкостью находить пару... носков, разбираться в женских штучках, знать блюда из картофеля, а также ловко пеленать младенцев. Виновников торжества ожидала приятная фотосессия со звездой – очаровательной Мэрилин Монро. На обходной лист коллегам, прошедшим квест, наклеивался QR-код со словами пожеланий по случаю праздника, и они допускались до своего рабочего места только в хорошем, праздничном настроении.

Мужчинам компании мы желаем мирного неба над головой, упорства, стойкости, железной воли, всегда добиваться поставленных целей и успехов во всем.



МУЖЕСТВЕННО

В «ТМС-Логистика» этот праздник решено было встретить по-новому, разрядить атмосферу и внести в нее нотку яркости, эмоциональности и позитива.

Всех мужчин «ТМС –Логистика» с самого утра ждали нарядные сотрудницы, и даже присутствовала MISSIS 20/21. Мужчинам было предложено почувствовать себя летчиком-испытателем, конструктором самолетов, а также метким стрелком.

Этот праздничный день принес массу позитивных эмоций коллективу, объединив сотрудников, настроив на дружеский лад. Праздник отмечали не только те, кто принимал участие в боевых действиях, но и все мужчины дочернего общества.



КАК ДОМА

В канун праздника, 22 февраля, сильную и смелую часть коллектива поздравили дамы сервисного центра № 1 ООО «ТМС-НТ».

Каждый мужчина проводит большую часть своего времени на работе, и поздравление заслуживает особого внимания.

Женская половина коллектива подарила каждому из коллег подарки, но главным стал даже не подарок, а сам ритуал.

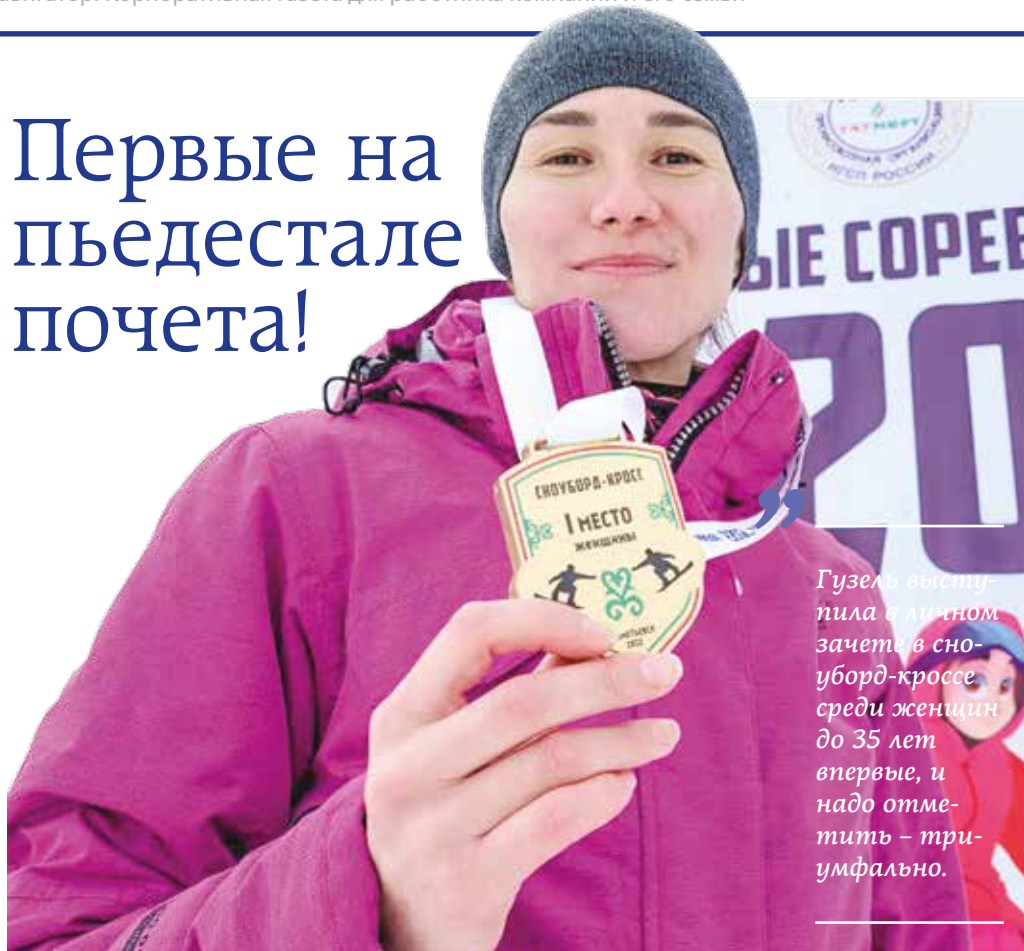
Хочется сказать всем мужчинам спасибо за ваше крепкое мужское плечо, помощь в сложных ситуациях и поддержку! Всегда мирной и радостной жизни вам, выдержки для реализации поставленных задач, целеустремленности, несокрушимого оптимизма и стойкости в любых жизненных ситуациях. Пусть самые смелые ваши идеи воплощаются в реальность, находят единомышленников и поддержку тех, от кого зависит их успешное воплощение.



МАТЕРИАЛ
полосы
подготовили:
**Христина
УЛЬДЮКОВА,
Людмила
КАДЫРОВА,
Лилия
ДАИШЕВА,
Ирина
МОСКВИНА**
Фото Артема
Зайцева,
Лилии Даишевой
и Ирины
Москвиной



Первые на пьедестале почёта!



Гузель выступила в личном зачете в сноуборд-кроссе среди женщин до 35 лет впервые, и надо отметить – триумфально.

В феврале на горнолыжном комплексе «ЯН» состоялись спортивные соревнования среди Группы «Татнефть» по горнолыжному спорту.

Состязания проходили в дисциплинах «горные лыжи» и «сноуборд». Победители определялись в личных зачетах среди мужчин и женщин в двух возрастных группах: до 35 лет и от 35 лет и старше. Компанию «ТМС групп» в сноубординге представили три спортсмена – Ильнур Шигапов, Игорь Байдаров и Гузель Зиатдинова.

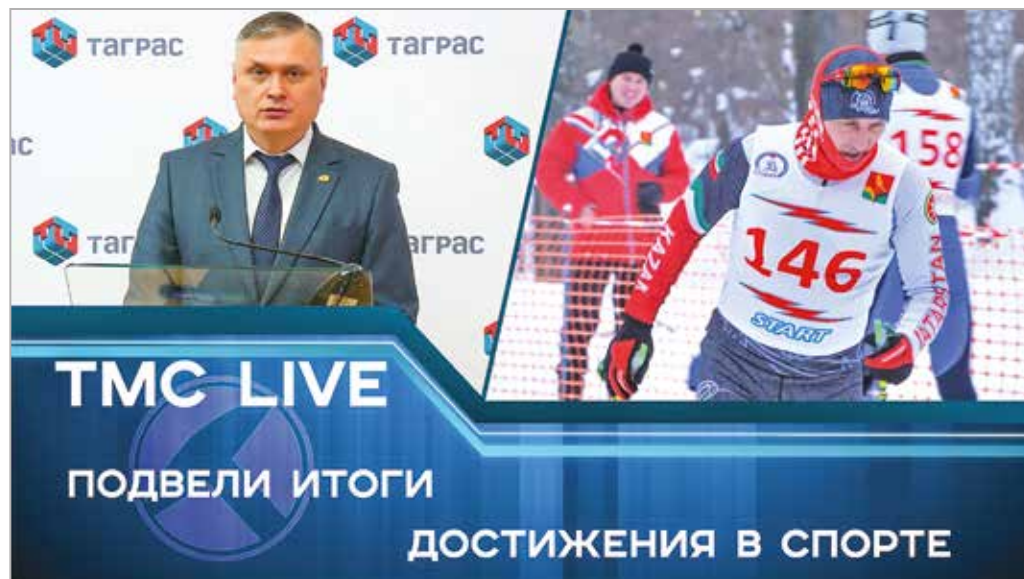
На проезде трассы, где было установлено порядка двадцати вешек, давалось две попытки. В зачет, соответственно, засчитывалось лучшее время. Гузель выступила в личном зачете в сноуборд-кроссе среди женщин до 35 лет впервые, и надо отметить – триумфально. В первом заезде она была второй по времени, разница с

первым участником – в сотые доли секунды, во второй попытке она улучшила свой результат. В результате завоевала первое место.

- Я очень волновалась, так как опыта участия и прохождения трассы с вешками не было, но как сказала подруга (она заняла второе место), мы уже лучше тех, кто не осмелился заявиться, - вспоминает Гузель. - Очень хотелось попробовать свои силы и возможности. И у меня была самая лучшая команда поддержки как в лице участников, так и просто зрителей.

Как отмечает победительница соревнований, взойти на первую ступень пьедестала почёта и завоевать золото ей помогли советы бывалого сноубордиста Ильнура Шигапова. Он неоднократно представлял компанию на этих соревнованиях, на счету экс-молодежного лидера – бронза в личном зачете в Спартакиаде ПАО «Татнефть» предыдущих лет. Поздравляем Гузель Зиатдинову, инженера «ТМС – НТ» с золотым почином! Ждем следующих спортивных состязаний.

Людмила КАДЫРОВА



Встречаем новый выпуск корпоративной интернет-передачи TMC LIVE выпуск 98 (февраль 2022).

ГЛАВНЫЕ ТЕМЫ ВЫПУСКА: «ТМС групп» успешно завершила год. Мужчинам компании посвящается... Спортивные достижения в соревнованиях групп

ны компаний «Татнефть»
Передачу можно посмотреть в видеохостинге You Tube, на официальных страничках компании в социальных сетях.

Поздравляем с круглой датой

1 марта

Джалилов Наиль Сабиржанович, инженер отдела управления контрактами ООО «МехСервис-НПО».

5 марта

Мойкина Фиалка Фаритовна, контролер работ по металлопокрытиям, службы качества ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

6 марта

Стрелкова Людмила Николаевна, мастер цеха по ремонту бурового оборудования ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

Телегина Галина Геннадьевна, оператор электронно-вычислительных машин единого расчетного центра УК ООО «ТМС групп».

7 марта

Ситдииков Марат Музагитович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

12 марта

Бурдина Татьяна Васильевна, распределитель работ механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

14 марта

Ахметов Фархат Рафаильевич, мастер по ремонту и обслуживанию оборудования объектов добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО»;

Гарипов Дамир Фатыхович, советник директора УК по безопасности - начальник отдела экономической безопасности УК ООО «ТМС групп».

19 марта

Хасаншин Наиль Асгатович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

22 марта

Каримов Рустем Бастамович, инженер отдела обеспечения производства ООО «ТМС-Логистика».

23 марта

Чебарёва Татьяна Васильевна, комплектовщик изделий и инструмента механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

27 марта

Рогожников Валентин Иванович, токарь Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

С юбилеем

60 лет

2 марта, Ильясов Рафаил Фаритович, ООО «МехСервис-НПО»;

5 марта, Лизон Татьяна Михайловна, ООО «НКТ-Сервис»;

6 марта, Валиуллина Фания Федоровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

25 марта, Николаев Николай Иванович, ООО «МехСервис-НПО»;

26 марта, Нафиков Олег Фанович, ООО «НКТ-Сервис».

70 лет

25 марта, Хазиахметов Фоат Хатипович, ООО «МехСервис-НПО»;

27 марта, Мухаметдинова Расима Агьямовна ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

29 марта, Радаев Виктор Александрович ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

29 марта, Гиззатуллин Анас Анфасович, ООО «МехСервис-НПО».

75 лет

15 марта, Ильина Валентина Михайловна, ООО «НКТ-Сервис»;

15 марта, Лузгова Евдокия Александровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

16 марта, Уткина Алевтина Шамильевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

20 марта, Салимгараев Ибрагим Фатыхович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

26 марта, Марухин Алексей Иванович, ООО «МехСервис-НПО».

85 лет

1 марта, Гибадуллина Закия Халиковна, ООО «МехСервис-НПО»;

4 марта, Савинов Авенир Андреевич, ООО «МехСервис-НПО»;

23 марта, Миннебаева Назиба Нурмезаметовна, ООО «НКТ-Сервис»;

29 марта, Захарова Мария Кузьминична, ООО «ТМС-Буровой Сервис».